

Cadenas Reunión RedLat 2016

Trabajo Decente en América Latina

Indicadores de Trabajo Decente en América Latina perspectivas de estudios: análisis y sugerencias para los estudios de la REdLat

Carmen Benítez – OIT (benitezc@ilo.org)

Pagina ACTRAV (<http://actrav.lim.ilo.org>)

28 al 29 de Junio del 2016

Sao Paulo - Brasil

ACTRAV
Oficina de
Actividades
para los
trabajadores



Declaración sobre la Justicia Social para un globalización Equitativa



ACTRAV

TD



Responsabilidad Estatal de definir

Estrategias Nacionales

El tripartismo como método



“son inseparables, están interrelacionados
y se refuerzan mutuamente
Importancia estratégica de la LS y la NC



Contenidos de la Declaración sobre la Justicia Social para una Globalización Equitativa



Multidimensionalidad:

Dimensiones
cuantitativas y
cualitativas del
empleo

La generación de
más y mejores
EMPLEOS

La promoción de los
DERECHOS
En el trabajo



La extensión de la
**PROTECCIÓN
SOCIAL**

Fortalecido
**DIÁLOGO
SOCIAL**

Eje transversal : Género y no discriminación



Para la OIT (1999) el **trabajo decente (TD)** es aquel trabajo productivo que:

1. Se realiza en condiciones de libertad y equidad, es decir, aquel en el que no existe discriminación ni es forzado, y por ende se respetan los derechos fundamentales en el lugar de trabajo.
2. Se percibe una remuneración suficiente o justa.
3. Se está cubierto por la seguridad social pero, además, y especialmente,
4. La representación, el diálogo y la negociación colectiva tienen plena vigencia.

Agenda de trabajo decente

Dimensiones o Elementos Fundamentales	Pilares o ejes
1. Oportunidades de empleo	1 y 2
2. Ingresos adecuados (suficientes) y trabajo prpductivo	1 y 3
3. Horas de trabajo decentes o adecuadas	1 y 3
4. Conciliación del trabajo, la vida familiar y la vida personal	1 y 3
5. Trabajo que debería abolirse	1 y 3
6. Estabilidad y seguridad en el trabajo*	1, 2 y 3
7. Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo	1, 2 y 3
8. Entorno de trabajo seguro	1 y 3
9. Seguridad social	1 y 3
10. Diálogo social y representación de trabajadores y de empleadores	1 y 4
11. Contexto económico y social del trabajo decente	Todos

Fuente: Tomado de Informe de la Reunión Técnica Tripartita sobre ITD de septiembre de 2008.

** Seguridad del trabajo es sinónimo de estabilidad en el trabajo y no de seguridad ocupacional, que está en el elemento 8. Se calcula sobre la PEA ocupada asalariada.*

Se trata del conjunto de indicadores de las **11 dimensiones o elementos fundamentales de la Agenda de Trabajo Decente (ATD)** que reflejan los **cuatropilares** o ejes estratégicos de la OIT: derechos o normas en el trabajo (Eje 1); oportunidades de empleo (Eje 2); protección social (Eje 3); y diálogo social (Eje 4), más los indicadores de contexto económico y social. Por tanto, los ITD son indicadores no sólo de empleo, sino también laborales, de eficacia de la legislación laboral y de cobertura de la protección social, además de la coyuntura socioeconómica.

Los indicadores se escogen según las prioridades del déficit de TD que se quiere reducir o eliminar, pues no es posible abarcar la totalidad de temas laborales. Como todavía no existen encuestas específicas para estimar estos déficits, los indicadores se laboran según las fuentes de datos y los indicadores laborales disponibles. Para ALC, se requiere de una mayor y mejor información sobre varios de ellos.

Indicadores de trabajo Decente En oportunidades de Empleo



INDICADOR	DEFINICIÓN
Relación empleo-población (o Tasa de Ocupación)	Población ocupada entre 15 y 64 años/Población residente entre 15 y 64 años*100
Tasa de desempleo (o Tasa de Desocupación)	Población desocupada o desempleada/Fuerza de Trabajo* 100
Tasa de empleo informal	Personas ocupadas con un puesto de trabajo informal/ Personas ocupadas* 100
Tasa de jóvenes que no estudian ni trabajan	Población entre 15 y 24 años que no estudia ni trabaja/ Población entre 15 y 24 años*100
Tasa de actividad (o Tasa de participación)	Fuerza de trabajo/Población en edad de trabajar*100
Tasa de desempleo juvenil	Población desocupada entre 15 y 24 años/ Fuerza de Trabajo entre 15 y 24 años*100
Desempleo según el nivel de educación	Tasa de desempleo según el nivel de estudios alcanzado por la población (por grupos)
Empleo según la situación en el empleo	Clasificación del empleo según su riesgo económico (solidez del vínculo entre la persona y el empleo y el tipo de autoridad)
Tasa de trabajadores vulnerables	Trabajadores por cuenta propia y trabajadores familiares auxiliares/Personas ocupadas*100
Proporción de empleo asalariado en el empleo no agrícola	Porcentaje de personas empleadas y asalariadas en el sector no agrícola (industria y servicios) dentro del empleo total en el sector no agrícola.
Subutilización de la mano de obra	Suma de las tasas de desempleo abierto y subempleo

Fuente: Elaboración propia en base al Informe de la Reunión Técnica sobre ITD de septiembre de 2008

DIMENSIÓN/INDICADOR	DEFINICIÓN BÁSICA
INGRESOS ADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO	
Tasa de trabajadores pobres	Trabajadores pobres/Personas ocupadas
Tasa de Bajos Ingresos salariales	Asalariados con ingresos por debajo de 2/3 del promedio de ingresos por hora/Total asalariados
Salario real promedio	Salario nominal/MPC (Índice de precios al consumo)
HORAS DE TRABAJO DECENTE	
Tasa de horas excesivas	Personas ocupadas que trabajan más de 48 horas a la semana/Personas ocupadas
Tasa de subocupación por tiempo	Personas subocupadas por horas/Personas ocupadas
Tasa de asalariados con vacaciones anuales pagadas	Asalariados con vacaciones pagadas/Total asalariados
CONCILIACIÓN DEL TRABAJO, LA VIDA FAMILIAR Y LA VIDA PERSONAL	
Duración del trayecto del domicilio al trabajo	Horas de trayecto
Proporción de trabajadores con licencia para tareas de cuidado	Trabajadores con el derecho/Personas ocupadas
TRABAJO QUE SE DEBERÍA ABOLIR	
Tasa de trabajo infantil	Niños o adolescentes (5-17) en trabajos no permitidos/Personas entre 5 y 17 años
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO EN EL EMPLEO	
Proporción de mujeres en ocupaciones de nivel directo	Mujeres en puestos directivos/Personas ocupadas en puestos directivos
Brecha salarial	Índice de Duncan Diferencia en el salario promedio entre hombres y mujeres/Salario promedio de los hombres
ESTABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
Tasa de empleo precario	Trabajadores precarios/Personas ocupadas
ENTORNO DE TRABAJO SEGURO	
Inspección laboral	Nº de inspectores *10000/Total de Asalariados
DIÁLOGO SOCIAL Y REPRESENTACIÓN DE TRABAJADORES Y DE EMPLEADORES	
Tasa de sindicalización	Asalariados con afiliación sindical/Total de asalariados con derecho a afiliación
Tasa de cobertura de la negociación colectiva	Trabajadores con acuerdos colectivos vigentes/Personas ocupadas
SEGURIDAD SOCIAL	
Proporción de la población de 65 años o más que recibe una pensión	Población de 65 años o más que recibe una pensión/Población de 65 años o más
Gasto público en seguridad social	Gasto público en seguridad social*100/PIB
CONTEXTO ECONOMICO Y SOCIAL	
Participación de los ingresos por trabajo asalariado en el PIB	Salarios más contribuciones a la Seguridad Social de los empleadores/PIB
Productividad laboral	PIB/Personas ocupadas

Fuente: Elaboración propia en base al Informe de la Reunión Técnica sobre ITD de septiembre de 2008.

ITD (Indicadores de Trabajo Decente)



- Se necesitan datos desglosados de calidad, accesibles, oportunos y fiables para ayudar en la medición del progreso y garantizar que no se quede nadie atrás
- Seguimos sin disponer de datos de referencia para algunas metas, algo esencial para hacer un seguimiento
- Se necesita más apoyo para reforzar las capacidades y la recopilación de datos en los Estados miembros
- Es necesario cubrir esa laguna en la recopilación de datos para poder medir mejor el progreso hecho.



- Los indicadores se clasifican en tres niveles:
 - Nivel I: existe una metodología establecida y los datos se pueden consultar fácilmente
 - Nivel II: existe una metodología pero los datos no están disponibles en todas las regiones
 - Nivel III: aún no se ha establecido una metodología internacional o bien no cuenta con un apoyo general y apenas hay información disponible o.

Hay unos 30 indicadores pertinentes para el TD, de los cuales:

- 13 serán responsabilidad de la OIT (2 compartidos)
- Participará en otros 3
- 14 no serán responsabilidad de la OIT

De los 13 que son responsabilidad de la OIT:

- Nivel I: 9
- Nivel II: 2
- Nivel III: 2

- Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

• Meta	Indicador
1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables	1.3.1 Proporción de población cubierta por sistemas de protección social o por un nivel mínimo de protección, desglosada por sexo, diferenciando entre niños, desempleados, ancianos, personas con discapacidades, mujeres embarazadas, recién nacidos, víctimas de accidentes laborales, pobres y vulnerables (Nivel I)

Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Meta	Indicador
5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública	5.5.2 Proporción de mujeres en puestos de dirección (Nivel I) 2

Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Meta	Indicador
8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrandó la atención en sectores de mayor valor añadido y uso intensivo de mano de obra	8.2.1 Tasa de crecimiento anual del PIB real por empleado (Nivel I) 3
8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleo decente, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y alentar la oficialización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros	8.3.1 Proporción de empleo informal en sectores no agrícolas, desglosado por sexo (Nivel II) 4

Meta	Indicador
8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	8.5.1 Salario medio por hora de hombres y mujeres, incluyendo ocupación, edad y personas con discapacidades (Nivel II) 5
	8.5.2 Tasa de desempleo, incluyendo sexo, edad y personas con discapacidades (Nivel I) 6
8.6 Para 2020, reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación	8.6.1 Proporción de jóvenes (entre 15 y 24 años) que no están empleados, no cursan estudios ni reciben capacitación (Nivel I) 7

Meta	Indicador
8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas modernas de esclavitud y la trata de seres humanos y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, a más tardar en 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas	8.7.1 Proporción de niños entre 5 y 17 años que trabajan, según sexo y edad (Nivel I, OIT y UNICEF) 8
8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	8.8.1 Tasa de frecuencia de accidentes laborales mortales y no mortales, según sexo y estatus migratorio (Nivel I) 9 8.8.2 Aumento del cumplimiento de los derechos laborales (libertad sindical y negociación colectiva) basado en los textos de la OIT y en la legislación nacional, según sexo y estatus migratorio (Nivel I) 10

Meta	Indicador
8.b Para 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo	8.b.1 Gasto total del gobierno en programas de protección social y empleo en relación con su presupuesto nacional y su PIB (Nivel III) 11

Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Meta	Indicator
10.4 Adoptar políticas, en especial fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad	10.4.1 Parte del PIB que corresponde al empleo, incluyendo salarios y cotizaciones para protección social (Nivel I) 12
10.7 Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, entre otras cosas mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas	10.7.1 Coste de contratación a cargo del empleado en relación al salario anual en el país de destino (Nivel III, OIT y Banco Mundial) 13

Indicadores en los que participa la OIT



Objetivo	Meta	Indicador
Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	1.1 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 USD al día	1.1.1 Proporción de gente por debajo del umbral de pobreza internacional, según sexo, edad, estatus laboral y localización geográfica (urbana/rural) (Nivel I) 1
	1.a Garantizar una movilización importante de recursos procedentes de diversas fuentes, incluso mediante la mejora de la cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar medios suficientes y previsibles a los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, para poner en práctica programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones	1.a.2 Proporción del gasto total del gobierno en servicios esenciales (educación, salud y protección social) (Nivel III) 2



Objetivo	Meta	Indicador
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales	16.10.1 Número de casos confirmados de asesinato, secuestro, desaparición forzosa, detención arbitraria, y tortura de periodistas, trabajadores de medios de comunicación, sindicalistas, y defensores de los derechos humanos en los 12 meses precedentes. (Nivel III)

Otros indicadores para el Trabajo Decente



Objetivo	Meta	Indicador
Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	1.a Garantizar una movilización importante de recursos procedentes de diversas fuentes, incluso mediante la mejora de la cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar medios suficientes y previsibles a los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, para poner en práctica programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones	1.a.1 Proporción de recursos destinados directamente por el gobierno a programas de reducción de la pobreza 1
Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible	2.3 Para 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los pastores y los pescadores, entre otras cosas mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos de producción e insumos, conocimientos, servicios financieros, mercados y oportunidades para la generación de valor añadido y empleos no agrícolas	2.3.1 Volumen de producción por unidad de trabajo según sector (agricultura, pastoreo, silvicultura) y tamaño de la empresa 2 2.3.2 Ingresos medios de pequeños productores, según sexo y condición de indígena 3

Otros indicadores para el Trabajo Decente



Objetivo	Meta	Indicador
Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	3.c Aumentar sustancialmente la financiación de la salud y la contratación, el desarrollo, la capacitación y la retención del personal sanitario en los países en desarrollo, especialmente en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo	3.c.1 Densidad y distribución de trabajadores sanitarios 4
Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	4.3 Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria	4.3.1 Tasa de participación de jóvenes y adultos en educación o cursos de capacitación formales o no formales en los 12 meses precedentes, según sexo 5
	4.4 Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento	4.4.1 Proporción de jóvenes y adultos con conocimientos en tecnología de la información y las comunicaciones (TIC), según tipo de conocimiento 6
	4.5 Para 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad, a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional	4.5.1 Índices de paridad (mujer/hombre, rural/urbano, quintil de riqueza superior/inferior y otros como discapacidad, pueblos indígenas y zonas de conflicto, conforme haya datos disponibles) para todos los indicadores de esta lista que puedan ser desglosados 7

Otros indicadores pertinentes para el Trabajo Decente



Objetivo	Meta	Indicador
Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	5.4 Reconocer y valorar los cuidados no remunerados y el trabajo doméstico no remunerado mediante la prestación de servicios públicos, la provisión de infraestructuras y la formulación de políticas de protección social, así como mediante la promoción de la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	5.4.1 Proporción de tiempo invertido en trabajo sin remunerar, doméstico o de cuidados, según sexo, edad y lugar 8
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.9 Para 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	8.9.2 Número de empleos en la industria turística en relación con el total de empleos y tasa de crecimiento del número de empleos, según sexo 9

Otros indicadores pertinentes para el Trabajo Decente



Objetivo	Meta	Indicador
Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	9.2 Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, a más tardar en 2030, aumentar de manera significativa la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados	9.2.2 Número de empleos en la industria en relación con el número total de empleos 10
	9.3 Aumentar el acceso de las pequeñas empresas industriales y otras empresas, en particular en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluido el acceso a créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados	9.3.1 Proporción de las industrias de pequeño tamaño en relación con el valor añadido total de la industria 11
		9.3.2 Proporción de pequeñas industrias con un préstamo o una línea de crédito 12

Otros indicadores pertinentes para el Trabajo Decente



Objetivo	Meta	Indicador
Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países	10.c Para 2030, reducir a menos del 3% los costos de transacción de las remesas de los migrantes y eliminar los canales de envío de remesas con un costo superior al 5%	10.c.1 Costo de la transacción en relación con la cantidad enviada 13
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata, la tortura y todas las formas de violencia contra los niños	16.2.2 Número de personas víctimas de trata por cada 100.000 habitantes, según sexo, edad y forma de explotación 14

Cuestiones para el debate

A large, 3D blue question mark is positioned in the upper left corner of the slide.

¿Cómo podrían apoyar la participación sindical en procesos de MANUD a nivel de país ?

¿Cuáles retos y oportunidades para la agenda del trabajo decente?

