Proceso de privatización

Lima, 03 y 04 de febrero 2017







Proceso de privatización

1) Revisión de la eficiencia del servicio

2) Evaluación de opciones

Análisis de rentabilidad / costos

3) Decisión sobre la prestación de servicios

Servicio público	Privatización

Proceso de privatización

4) Convocatoria de candidaturas

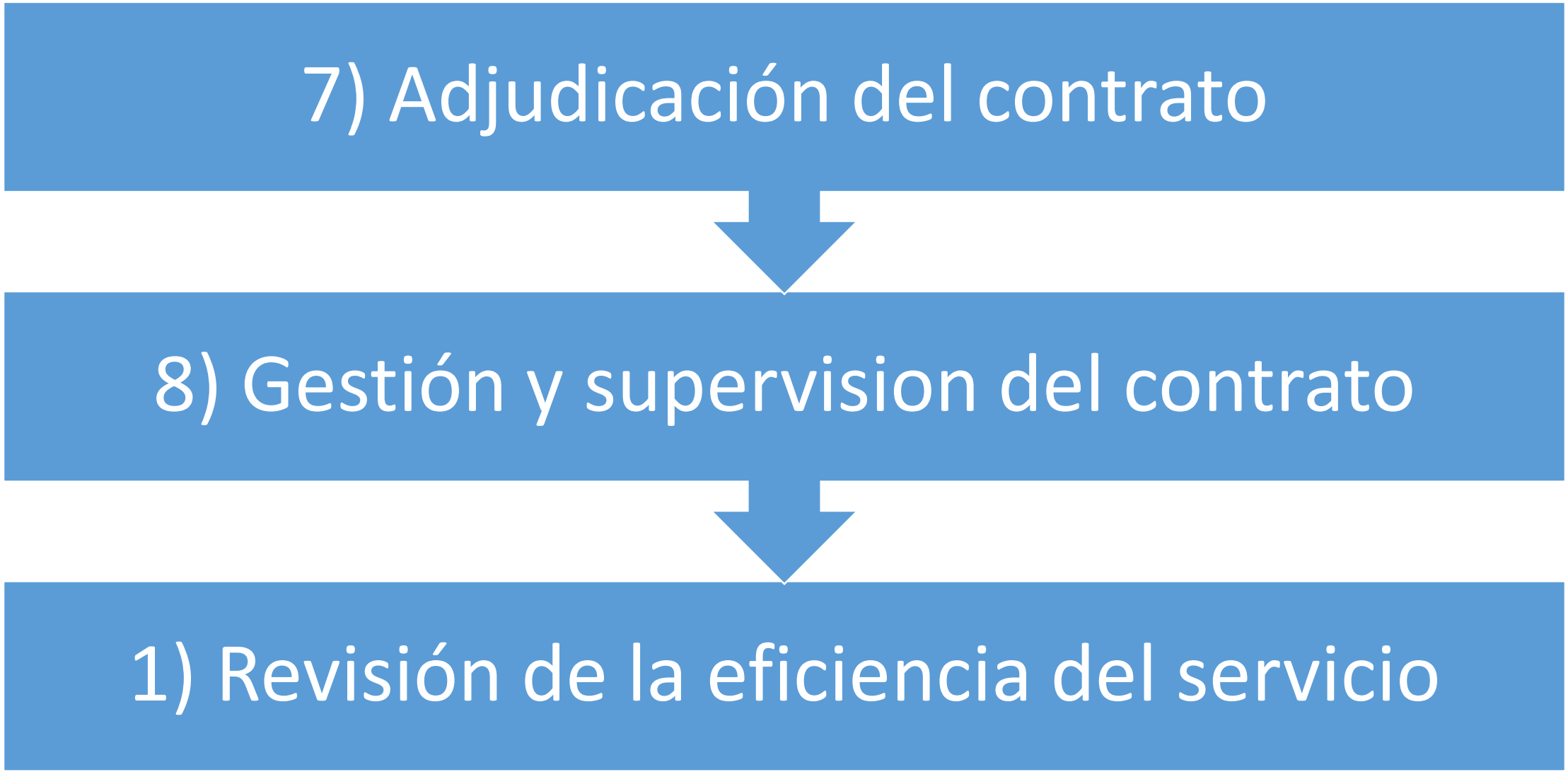
Competencia con una oferta pública?

Sólo empresas privadas?

5) Lista restringida de candidatos

6) Diálogo de licitación / Evaluación de las ofertas

Proceso de privatización



Proceso de privatización

1) Revisión de la eficiencia del servicio
2) Evaluación de opciones
3) Decisión sobre la prestación de servicios
4) Convocatoria de candidaturas
5) Lista restringida de candidatos
6) Diálogo de licitación / Evaluación de las ofertas
7) Adjudicación del contrato
8) Gestión y supervision del contrato

1) Revisión de la eficiencia del servicio

- Alcance de la revisión?
- Recogida de pruebas?
- Plan de mejora del servicio?

2) Evaluación de opciones

- Considerar **todas** las posibles opciones de prestación del servicio, incluyendo una opción pública

- Si los criterios estan sesgados, el resultado estará sesgado también

- El sindicato debería estar incluido en todas las etapas

- Considerar opcionés alternativas al servicio público sólo si el plan de mejora del servicio no es suficiente para entregar las mejoras requeridas

3) Decisión sobre la prestación de servicios

- Una privatización no es el fin del camino!

- Apoyar la presencia de una propuesta pública en la evaluación de las ofertas como estándar mínimo en varios criterios

- Involucrar el sindicato en el proceso de selección

4) Convocatoria de candidaturas

Cuestionario previo a la calificación

Es muy importante conocer la identidad y la propiedad de los candidatos

- Fueron condenados en el pasado?
- Pagan impuestos?
- Tienen una política anti-discriminación?
- Quiebra de filiales en el pasado?

5) Lista restringida de candidatos

Es importante poder influenciar los criterios de selección. Los criterios siguientes (entre otros) son importantes y deberían estar incluidos:

- Buenas practicas de empleo (rotación de personal, contractos de trabajo, política de capacitación)
- Demonstrar buenas práticas para alcanzar la igualdad de oportunidades, promover la equidad de género y fomentar diversidad
- Buenas practicas en cuestiones de salud y seguridad

6) Diálogo de licitación / Evaluación de las ofertas

Todas las propuestas deberían incluir:

- Fines y objectivos del proyecto
- Marco de desempeño
- Plan de calidad
- Métodos de organización y de empleo
- Consulta y participación de los usuários del servicio y de las organisaciones comunitárias
- Requisitos de salud y seguridad

Cuando una opción pública esta compitiendo, es importante que sea mencionado. Si queda menos de 3 empresas en competición, se puede presionar para que sea abandonado el proceso y se debe apoyar la consideración de la opción pública.

7) Adjudicación del contrato

- El nuevo empleador debe reconocer el sindicato
- Se mantienen los salarios y las condiciones de trabajo
- Claridad de las estructuras y del proceso de negociación collectiva

8) Gestión y supervision del contrato

- Buscar un acuerdo entre el organismo público y el contratista para garantizar el acceso a la información para permitir al sindicato de supervisar las cuestiones laborales y de desempeño del servicio
- Verificar que las promesas de nuevas inversiones y de creaciones de trabajos se materializan
- Presionar a las autoridades públicas para que hagan una supervisión y un control efectivo del contrato => Iniciar un Nuevo proceso de competencia entre el público y el privado con una nueva revision de la eficiencia del servicio
- Centrarse en la organización y la afiliación sindical, comunicar con los miembros y pedirles de reportar los problemas que enfrentarán

Etapas cruciales para los sindicatos

- **Revisión de la eficiencia del servicio:** Evacuar cualquier sesgo para la opción privada

- **Cuestionario previo a la calificación:** Expulsar del proceso los malos candidatos que no cumplan con las normas sindicales

- **Diálogo tierno / Evaluación de las ofertas**: Asegurar la presencia de un representante sindical en el comité de selección, será una oportunidad de cuestionar los candidatos a proposito de sus práticas de empleo, las condiciones de trabajo, y fomentar una mejor oferta para los trabajadores

Gracias por su atencion

