

5-6
December
Décembre
Diciembre
2013

Geneva
Genève
Ginebra

International Symposium for Employers on
THE FUTURE OF WORK

Symposium international des employeurs sur
L'AVENIR DU TRAVAIL

Simposio internacional de empleadores sobre
EL FUTURO DEL TRABAJO



International
Labour
Office
Geneva

Bureau
international
du Travail
Genève

Oficina
Internacional
del Trabajo
Ginebra



ACT/EMP

LIST OF SPEAKERS AND PARTICIPANTS

5-6

December
Décembre
Diciembre
2013

Geneva
Genève
Ginebra

International Symposium for Employers on
THE FUTURE OF WORK

Symposium international des employeurs sur
L'AVENIR DU TRAVAIL

Simposio internacional de empleadores sobre
EL FUTURO DEL TRABAJO

List of Speakers and Participants



Haroon Borhat

Professor of Economics at the University of Cape Town
 Professeur de science économique à l'Université du Cap
 Profesor de Economía de la Universidad de Ciudad del Cabo

Haroon Borhat is Professor of Economics and Director of the Development Policy Research Unit (DPRU) at the University of Cape Town, South Africa. He holds the highly prestigious National Research Chair under the theme of Economic Growth, Poverty and Inequality: Exploring the Interactions for South Africa. His research interests cover labour economics, poverty and income distribution. He has co-authored two books on labour market and poverty issues in South Africa, and has published more than 150 academic journal articles, book chapters and working papers. Professor Borhat has undertaken extensive work for several South African government departments. He consults regularly with international organizations such as the ILO and the World Bank, and the UNDP. Professor Borhat was a working group member for the UN Commission on Legal Empowerment of the Poor (LEP) and the Head of Research for the UN's High-Level Panel of Eminent Persons set up to advise the Secretary-General on the post-MDG global development challenges. He has been a student at the Massachusetts Institute of Technology, has been a research fellow at Cornell University and continues to work closely with the Brookings Institution. He has served on a number of government research advisory panels, and was an economic advisor to Presidents

Thabo Mbeki and Kgalema Motlanthe, formally serving on the Presidential Economic Advisory Panel. Professor Borhat is currently an economic advisor to the Minister of Finance.

Haroon Borhat est professeur de science économique et Directeur de l'Unité de recherche sur les politiques du développement (DPRU) à l'Université du Cap (Afrique du Sud). Il occupe la très prestigieuse chaire de la recherche nationale au titre du thème «Croissance économique, pauvreté et inégalité: étude des interactions en ce qui concerne l'Afrique du Sud». Les domaines de ses travaux de recherche couvrent l'économie du travail, la pauvreté et la distribution du revenu. Il est co-auteur de deux ouvrages sur les questions relatives au marché du travail et à la pauvreté en Afrique du Sud, et a publié plus de 150 articles universitaires, chapitres de livres et documents de travail. Le professeur Borhat a entrepris des travaux considérables pour le compte de plusieurs départements administratifs de l'Afrique du Sud. Il intervient régulièrement comme consultant auprès d'organisations internationales comme l'OIT et la Banque mondiale, ainsi que le PNUD. Le professeur Borhat a fait partie du groupe de travail de la Commission des Nations Unies sur l'autonomisation juridique des pauvres (LEP) et a dirigé les

travaux de recherche du Groupe de haut niveau des personnalités éminentes des Nations Unies établi pour conseiller le Secrétaire général sur les problèmes de développement au niveau mondial postérieurs aux OMD. Il a étudié au Massachusetts Institute of Technology, a été chercheur à l'Université Cornell et continue de travailler en étroite collaboration avec la Brookings Institution. Il a fait partie de plusieurs comités consultatifs publics pour la recherche, et a été conseiller économique auprès des Présidents Thabo Mbeki et Kgalema Motlanthe, à titre de membre officiel du Comité consultatif économique présidentiel. Le professeur Borhat est actuellement conseiller économique auprès du Ministre des finances.

Haroon Borhat es profesor de Economía y director de la Unidad de Investigaciones de Política de Desarrollo de la Universidad de Ciudad del Cabo (Sudáfrica). Dicta la muy prestigiosa cátedra de Investigación Nacional en el marco del tema Crecimiento Económico, Pobreza y Desigualdad: Examen de las Acciones Recíprocas respecto de Sudáfrica. Sus intereses en materia de investigación son la economía laboral, la pobreza y la distribución de los ingresos. Ha sido coautor de dos libros sobre mercado de trabajo y cuestiones relacionadas con la pobreza en Sudáfrica, y ha

publicado más de 150 artículos de revistas académicas, capítulos de libros y documentos de trabajo. El profesor Borhat ha acometido una amplia labor en relación con varios departamentos gubernamentales de Sudáfrica. Consulta periódicamente con la OIT y el Banco Mundial, así como el PNUD. El profesor Borhat era miembro del grupo de trabajo de la Comisión de las Naciones Unidas para el Empoderamiento Jurídico de

los Pobres y jefe de investigación del Grupo de Alto Nivel de las Naciones Unidas de Personas Eminentes concebido para asesorar al Secretario General sobre los problemas mundiales de desarrollo posteriores a los ODM. Ha sido estudiante del Instituto de Tecnología de Massachusetts e investigador asociado de la Universidad Cornell y sigue trabajando en estrecha colaboración con la Institución Brookings. Se ha

desempeñado en varios paneles gubernamentales de asesoramiento en materia de investigaciones y era un asesor económico de los presidentes Thabo Mbeki y Kgalema Motlanthe que se desempeñaba oficialmente en el Panel Presidencial de Asesoramiento Económico. En la actualidad, el profesor Borhat es asesor económico del ministro de Finanzas.



David Dorn

Associate Professor of Economics at the Center for Monetary and Financial Studies (CEMFI)

Maitre de conférences en science économique au Centre d'études monétaires et financières (CEMFI)

Profesor asociado de Economía del Centro de Estudios Monetarios y Financieros (CEMFI)

Prof. Dr. David Dorn is an Associate Professor of Economics at the Center for Monetary and Financial Studies (CEMFI) in Madrid. He served as a Visiting Professor of Economics at Harvard University in 2013, and has previously been a Visiting Scholar at the University of Chicago, the Massachusetts Institute of Technology (MIT), and at Boston University. His research on the impacts of technological change and globalization on labor markets has been published in leading academic journals and featured in newspapers such as The Economist, The Wall Street Journal, and The New York Times.

Le professeur David Dorn est maître de conférences en science économique au Centre d'études monétaires et financières (CEMFI) à Madrid. Il a été professeur invité de science économique à l'Université Harvard en 2013, et a été auparavant boursier invité à l'Université de Chicago, au Massachusetts Institute of Technology (MIT), et à l'Université de Boston. Ses travaux de recherche sur les effets de l'évolution technologique et de la mondialisation sur les marchés du travail ont été publiés dans des revues universitaires de premier plan et sont parus dans des journaux comme The Economist, le Wall Street Journal, et le New York Times.

El Prof. Dr. David Dorn es un profesor asociado de Economía del Centro de Estudios Monetarios y Financieros (CEMFI) de Madrid. En 2013, se desempeñó como profesor invitado de Economía de la Universidad de Harvard y, anteriormente, fue investigador invitado de la Universidad de Chicago, el Instituto de Tecnología de Massachusetts y la Universidad de Boston. Su investigación sobre los efectos del cambio climático y la globalización en los mercados de trabajo se ha publicado en importantes revistas académicas y presentado en periódicos como The Economist, The Wall Street Journal y The New York Times.



Maarten Goos

Associate Professor at the University of Leuven
Maître de conférences à l'Université de Louvain
Profesor asociado de la Universidad de Leuven

Maarten's research and teaching activities focus on the economics of technological change and innovation. His award-winning research is published in numerous academic and professional journals, books and magazines. He is a regular speaker at international conferences in the areas of innovation, productivity, economic growth and labour markets. He is also a multiple award-winning teacher, and has developed and taught courses on European macroeconomics, economic growth and labour economics at various schools and organizations. Among others, Maarten has worked with the OECD, the European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP) and the European Foundation for Economic Performance at LSE, Fudan University Shanghai and the Erasmus University Rotterdam.

Les travaux de recherche et d'enseignement de Maarten sont axés sur l'économie de l'évolution technologique et de l'innovation. Ses travaux – qui ont été primés – sont publiés dans nombre de revues universitaires et professionnelles, livres et revues. Il intervient régulièrement dans le cadre de conférences internationales traitant de l'innovation, de la productivité, de la croissance économique et des marchés du travail. En tant qu'enseignant, il a aussi reçu plusieurs prix et a rédigé et donné des cours sur la macroéconomie, la croissance économique et l'économie du travail en Europe dans diverses écoles et organisations. Maarten a entre autres travaillé avec l'OCDE, le Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (CEDEFOP) et la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail. Maarten a obtenu son doctorat à la London School of Economics (LSE) et a occupé des postes à l'Université Princeton, au Centre for Economic Performance de la LSE, à l'Université Fudan à Shanghai et à l'Université Erasmus à Rotterdam.

La investigación y actividades docentes de Maarten se centran en la economía del cambio tecnológico y la innovación. Su investigación galardonada se publica en numerosas revistas y libros académicos y especializados. Participa periódicamente como orador en conferencias internacionales en las esferas de la innovación, la productividad, el crecimiento económico y los mercados de trabajo. Asimismo, se trata de un docente que ha sido galardonado en varias ocasiones y ha desarrollado e impartido cursos de macroeconomía europea, crecimiento económico y economía laboral en diversas escuelas y organizaciones. Entre otras cosas, Maarten ha colaborado con la OCDE, el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP) y la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. Maarten obtuvo su doctorado en la Escuela de Economía de Londres (LSE) y ejerció distintos cargos en la Universidad de Princeton, el Centro de Desempeño Económico de la LSE, la Universidad Fudan de Shanghai y la Universidad Erasmo de Róterdam.

Sangheon Lee



Research and Policy Coordinator at the Inclusive Labour Markets, Labour Relations and Working Conditions Branch (INWORK) of the International Labour Office

Chercheur et coordonnateur des politiques au Service des marchés du travail inclusifs, des relations professionnelles et des conditions de travail (INWORK) du Bureau international du Travail

Coordinador de investigaciones y políticas del Sector de Mercados de Trabajo Integradores, Relaciones Laborales y Condiciones de Trabajo (INWORK) de la Oficina Internacional del Trabajo

Sangheon Lee specializes in analysing and monitoring changes in wages and working conditions with view to develop improved policy responses. He has written extensively on working conditions issues. He recently edited a special issue of *International Labour Review* (2012, Vol. 151) focused on low-wage work in emerging countries, and is a co-editor of two volumes under the global research project of *Regulating for Decent Work* (2011 and 2013, ILO and Palgrave). He holds a PhD in economics from Cambridge University.

Sangheon Lee se spécialise dans l'analyse et la surveillance de l'évolution des salaires et des conditions de travail en vue d'élaborer de meilleures interventions au niveau politique. Il a beaucoup écrit sur les questions relatives aux conditions de travail. Il a récemment dirigé la publication d'un numéro spécial de la *Revue internationale du Travail* (2012, vol. 151) axé sur le travail à bas salaire dans les pays émergents, et est coéditeur de deux volumes dans le cadre du projet de recherche mondial «Réglementer le travail décent» (2011 et 2013, BIT et Palgrave). Il a un doctorat en science économique de l'Université de Cambridge.

Sangheon Lee se especializa en analizar y controlar los cambios registrados en los salarios y las condiciones de trabajo con el fin de elaborar mejores respuestas normativas. Ha escrito muchos artículos sobre cuestiones relacionadas con las condiciones de trabajo. Hace poco dirigió una edición de un número especial de la *Revista Internacional del Trabajo* (2012, vol. 151) centrada en el trabajo mal remunerado en los países emergentes, y es codirector editorial de dos tomos en el marco del proyecto de investigación mundial de *Regulating for Decent Work* (2011 y 2013, OIT y Palgrave). Posee un doctorado en Economía de la Universidad de Cambridge.



Denis Pennel

Expert in Human Resources and European Labour Market, Managing Director of Ciett

Spécialiste des ressources humaines et du marché du travail européen, Directeur général de la Ciett

Experto en recursos humanos y mercado de trabajo europeo, director general de Ciett

Denis Pennel is an expert of labour markets at the European and global level. Denis has been the Managing Director of Ciett since 2005. He is in charge of designing and implementing the activities of the global confederation of private employment services and promoting the interests of the staffing industry vis-à-vis international institutions, such as the European Union (EU), the International Labour Organisation (ILO), the World Bank or the OECD. Denis is the former Corporate Communications Director of Manpower France (1998-2005).

Denis Pennel est un spécialiste des marchés du travail au niveau européen et mondial. Il est Directeur général de la Ciett depuis 2005. Il est responsable de la conception et de la mise en œuvre des activités de la Confédération mondiale des agences d'emploi privées et de la promotion des intérêts du secteur du recrutement vis-à-vis d'institutions internationales comme l'Union européenne (UE), l'Organisation internationale du Travail (OIT), la Banque mondiale ou l'OCDE. Denis a été auparavant Directeur de la communication d'entreprise de Manpower France (1998-2005).

Denis Pennel es experto en mercados de trabajo a nivel europeo y mundial. Denis ha sido director general de Ciett desde 2005. Se encarga de diseñar y poner en marcha las actividades de la confederación mundial de servicios de empleo privados y promover los intereses del sector de dotación de personal frente a las instituciones internacionales, como la Unión Europea (UE), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Banco Mundial o la OCDE. Denis fue director de Comunicaciones Corporativas de Manpower France (1998-2005).



Roland Schneider

Senior Policy Advisor at the Trade Union Advisory Committee (TUAC)

Conseiller principal à la Commission syndicale consultative (TUAC)

asesor principal sobre políticas de la Comisión Sindical Consultiva (TUAC)

Roland Schneider is currently Senior Policy Advisor at the Trade Union Advisory Committee (TUAC) related to the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) in Paris. TUAC is the interface for labour unions with the OECD. It has consultative status with the OECD and its various committees. At TUAC, he is in charge of employment and labour market policy issues as well as education and training policy issues. He has published extensively on R&D, innovation, technological change, technology assessment as well as on labour market, employment and training policy.

Roland Schneider est actuellement Conseiller principal en matière de politiques à la Commission syndicale consultative (TUAC) liée à l'Organisation pour la coopération et le développement économiques (OCDE) à Paris. La TUAC est l'interface entre les syndicats et l'OCDE. Il a le statut de conseiller auprès de l'OCDE et de ses diverses commissions. À la TUAC, il est chargé des questions de politique concernant l'emploi et le marché du travail ainsi que des questions de politique en matière d'éducation et de formation. Il a beaucoup publié sur la R&D, l'innovation, l'évolution technologique, l'évaluation des technologies ainsi que sur la politique relative au marché du travail, à l'emploi et à la formation.

Roland Schneider es actualmente asesor principal sobre políticas de la Comisión Sindical Consultiva (TUAC) relacionada con la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) en París. La TUAC es el enlace de los sindicatos de trabajadores con la OCDE. Tiene carácter consultivo con la OCDE y sus diversos comités. En la TUAC, se encarga de las cuestiones relativas a las políticas de empleo y de mercado de trabajo, así como cuestiones relativas a las políticas de educación y de formación. Ha publicado muchos artículos sobre investigación y desarrollo, innovación, cambio tecnológico, evaluación tecnológica, así como políticas de mercado de trabajo, empleo y formación.



Katherine Stone

Arjay and Frances Miller Professor of Law
at UCLA School of Law

Professeur de droit (Fondation Arjay and Frances
Miller), faculté de droit de l'Université de Californie,
Los Angeles (UCLA),

Profesora de Derecho de la Escuela de Derecho
de la UCLA con la distinción Arjay and Frances Miller

Professor Katherine Stone, the Arjay and Frances Miller Professor of Law at UCLA School of Law, is a leading expert in labour and employment law in the United States. She teaches and writes in the fields of labor law, comparative labor law, employment law, and dispute resolution. Her book, *From Widgets to Digits: Employment Regulation for the Changing Workplace*, won the 2005 Michael Harrington Award for the book that best bridged academic scholarship with contemporary social issues. She was awarded the prestigious Guggenheim Fellowship in 2008, and a Russell Sage Fellowship in 2008-2009 for her work on the changing nature of employment and the regulatory implications. Her most recent book, *Rethinking Workplace Regulation: Beyond the Standard Contract of Employment*, reports on responses to the advent of flexible employment practices in ten advanced countries. She founded and edits the *Globalization and Labour Standards* web site - an annotated bibliographic library and on-line newsletter that has operated since 2001.

Le professeur Katherine Stone, professeur de droit (Fondation Arjay and Frances Miller) à la faculté de droit de l'UCLA, est une spécialiste reconnue du droit du travail et de l'emploi aux États-Unis. Elle enseigne et écrit dans les domaines du droit du travail, du droit du travail comparé, de la législation de l'emploi et du règlement des différends. Son livre, *From Widgets to Digits: Employment Regulation for the Changing Workplace*, a reçu le prix Michael Harrington en 2005 à titre d'ouvrage ayant le mieux rapproché les travaux universitaires et les questions sociales contemporaines. Elle a reçu la prestigieuse bourse Guggenheim en 2008, et une bourse de la Fondation Russell Sage en 2008-2009 pour ses travaux sur la nature évolutive de l'emploi et ses conséquences au plan de la réglementation. Son ouvrage le plus récent, *Rethinking Workplace Regulation: Beyond the Standard Contract of Employment*, traite des mesures prises face à l'apparition de pratiques d'emploi flexibles dans dix pays avancés. Elle a créé et dirige la publication du contenu du site web *Mondialisation et normes du travail* - une bibliothèque bibliographique annotée et un bulletin d'information en ligne qui fonctionne depuis 2001.

Katherine Stone, profesora de Derecho de la Escuela de Derecho de la UCLA con la distinción Arjay and Frances Miller, es una eminente experta en derecho relativo al trabajo y al empleo de los Estados Unidos. Dicta cátedras en las esferas de derecho laboral, derecho laboral comparativo, derecho relativo al empleo, y resolución de conflictos y es autora de artículos relacionados con esas esferas. Su libro, titulado *From Widgets to Digits: Employment Regulation for the Changing Workplace*, obtuvo el premio Michael Harrington de 2005 por ser el que mejor establecía vínculos entre la erudición académica y las cuestiones sociales temporáneas. En 2008, se le otorgó la prestigiosa beca Guggenheim, y en el período 2008-2009, la beca Russell Sage por su labor realizada en relación con la naturaleza cambiante del empleo y los efectos reglamentarios. Su libro más reciente, titulado *Rethinking Workplace Regulation: Beyond the Standard Contract of Employment*, informa sobre las respuestas al surgimiento de las prácticas flexibles de empleo en diez países avanzados. Es fundadora y editora del sitio web titulado *Globalization and Labour Standards*: una biblioteca bibliográfica anotada y un boletín informativo en línea que se mantiene vigente desde 2001.



Gijs van Houten

Research Officer (Eurofound)

Agent de Recherche (Eurofound)

Responsable de Investigación en la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound)

Gijs van Houten (Eurofound) works on the European Working Conditions Survey and the European Company Survey focussing on issues of job quality, work organisation and employee involvement. He obtained a Masters in sociology at Radboud University Nijmegen and a PhD in social science at Utrecht University. Before joining Eurofound he lectured at University College Dublin and worked at the Netherlands Institute for Social Research (SCP).

Gijs van Houten (Eurofound) travaille sur l'Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) et l'Enquête européenne en entreprises (ECS), en mettant l'accent sur les questions de qualité de l'emploi, l'organisation du travail et la participation des employés. Il a fait des études de sociologie à l'université Radboud de Nijmegen et a soutenu sa thèse de doctorat aux Pays-Bas à l'université d'Utrecht. Avant de rejoindre Eurofound, Il a enseigné à l'université de Dublin (UCD) et travaillait pour l'Institut de recherche sociale hollandais (SCP)

Gijs van Houten (Eurofound) trabaja en la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo y en la Encuesta Europea de Empresas, que se centra en cuestiones de calidad del empleo, organización del trabajo y participación de los empleados. Obtuvo una Maestría en Sociología en la Universidad de Radboud Nijmegen y un Doctorado en Ciencias Sociales en la Universidad de Utrecht. Antes de formar parte de Eurofound fue Profesor en la Universidad College de Dublín y trabajó en el Instituto Holandés para la Investigación Social (SCP).

NAME	COUNTRY / PAYS / PAÍS	ORGANISATION
1 ... Osseine Diallo	Ivory Coast / Côte d'Ivoire / Côte d'Ivoire	
2 ... Ravi Peiris	Sri Lanka / Sri Lanka / Sri Lanka	
3 ... Linda Besson	Trinidad and Tobago/ Trinité-et-Tobago / Trinidad y Tobago	
4 ... Hansong Liu	China / Chine / China	
5 ... Daniel Mammone	Australia / Australie / Australia	
6 ... Jamal Belahrach	Manpower Morocco	
7 ... Tony Walcott	Barbados / Barbade / Barbados	
8 ... Olufunmiyi Alabi	Nigeria / Nigéria / Nigeria	
9 ... Ubaidur Usmani	Pakistan / Pakistan / Pakistán	
10 ... Catalina Peraffán Londoño	Colombia / Colombie / Colombia	
11 ... El Mahfoud Megateli	Algeria / Algérie / Argelia	
12 ... Ferdinand van Haasteren	Belgium / Belgique / Bélgica	
13 ... Menno Bart	Belgium / Belgique / Bélgica	
14 ... Sandro Pettineo	Belgium / Belgique / Bélgica	
15 ... Azizah Talib	Malaysia / Malaisie / Malasia	
16 ... Maher Al-Mahrouq	Jordan / Jordanie / Jordania	
17 ... Michel Dreier	Germany / Allemagne / Alemania	
18 ... David Pata	Congo / Congo / Congo	
19 ... Ana Rasovic	Montenegro / Montenegro / Montenegro	
20 ... Marcelo Ceretti	Argentina / Argentine / Argentina	
21 ... Tanya Cohen	South Africa / Afrique du Sud / Sudáfrica	
22 ... Minna Etu-Seppälä	Finland / Finlande / Finlandia	
23 ... Adam Greene	USA / États-Unis / Estados Unidos	
24 ... Guido Ricci	Guatemala / Guatemala / Guatemala	
25 ... Linda Kromjong	Germany / Allemagne / Alemania	
26 ... Miguel Pereira García	Spain / Espagne / España	
27 ... Seyed Hassan Eftekharian	Islamic Republic of Iran / République islamique d'Iran / República Islámica de Irán	
28 ... Callistus Vern Gill	St. Lucia / Sainte-Lucie / St. Lucia	
29 ... Yonis Abdi Hassan	Djibouti / Djibouti / Djibouti	
30 ... Issaka Ide	Niger / Niger / Níger	
31 ... David Onyngo	Kenya / Kenya / Kenia	
32 ... Roberto Suarez Santos		IOE
33 ... Brent Wilton		IOE
34 ... Maria Paz Aznorreguy		IOE
35 ... Alessandra Assenza		IOE
36 ... Matthias Thorns		IOE
37 ... Frederick Muia		IOE
38 ... Siew Sze Lee		IOE
39 ... Amelia Espejo		IOE