



Проект МОТ/Европейская Комиссия (ЕК)

“Мониторинг и оценка прогресса в направлении достойного труда (МОП)”

Совещание по измерению и мониторингу достойного труда - 27-29 июня 2012 г.

Техническое руководство 1

Сессия 1: Опыт стран по идентифицированию показателей достойного труда на национальном уровне

Рабочие группы (РГ) Среда 27 июня 2012 г. – 12:00-13:00

Каждая РГ определит того, кто будет писать короткий доклад по основным обсуждавшимся вопросам, и того, кто будет представлять этот доклад на пленарном заседании.

Из команды Международного бюро труда (МБТ) назначаются координатор дискуссии и тот, кто будет делать записи.

Основной вопрос: как структура показателей достойного труда (ДТ), разработанная Международной организацией труда (МОТ) (основные, дополнительные и будущие показатели) применяется на национальном уровне.

В глобальном смысле, трёхсторонние участники определили 18 основных показателей (следуя методологии МОТ), сформулировали 16 дополнительных показателей и обсудили добавочные показатели в соответствии с национальными приоритетами (в основном, дезагрегируя основные и дополнительные показатели, или формулируя будущие показатели). Структура показателей измерения ДТ, разработанная МОТ, была одобрена с добавлением ряда новых показателей. Однако, остаются некоторые вопросы, касающиеся согласования национальных определений с международными трудовыми стандартами и наличия на национальном уровне данных, необходимых для формулирования этих показателей.

Рабочие группы должны будут ответить на следующие вопросы:

1. Какие показатели ДТ были сформулированы в вашей стране для подготовки национального профиля и, в более общем смысле, для национальных оценок ДТ?

- Релевантна ли структура показателей ДТ, разработанная МОТ, ситуации на национальном уровне? Как эта структура была адаптирована для национальных целей? Дайте конкретные примеры.
- Как были сформулированы показатели ДТ: участвующие органы? трёхсторонние консультации?

- Может ли, по вашему мнению, национальный дополнительный перечень показателей ДТ быть обновлён/улучшен в будущем? Какие дополнительные показатели могут быть полезны для лучшего мониторинга и оценки ДТ?

2. Определили ли вы короткий перечень приоритетных сущностных показателей с целью мониторинга национальных программ достойного труда (НПДТ) и/или национальных программ развития?

- Каковы эти сущностные показатели?
- Каким образом эти сущностные показатели были выбраны?
- Каким образом эти сущностные показатели уже включены (или будут включены) в систему мониторинга и оценки национального плана развития? Каковы вызовы на пути к достижению этой цели?
- Как эти сущностные показатели были включены (или будут включены) в систему мониторинга и оценки НПДТ? Каковы вызовы на пути к достижению этой цели?

3. Каковы основные вызовы при измерении показателей ДТ?

(i) Пробелы при получении статистических данных:

Каждая страна представит обзор существующей в стране системы получения статистических данных (отвечающие за это органы, проводящиеся обследования....).

На основе национальных дополнительных перечней показателей ДТ и того, что имеется из национальных источников:

- Каковы основные не охваченные темы (где отсутствуют необходимые данные)?
- Каковы основные вызовы при получении этих данных?

Выберите от 3 до 5 вызовов, которые наиболее характерны при проведении национальных обследований (охват, регулярность...), анализе административных записей (сбор данных, регулярность, точность...) или других инструментов.

- Интегрирована ли ДТ статистика в национальную систему планирования/программирования?
- Как наилучшим образом включить ДТ в будущий статистический план национального статистического агентства в вашей стране?

(ii) Статистические дефиниции: основные вызовы при применении международных статистических стандартов

- В случае, если национальные дефиниции не соответствуют международным дефинициям, каким дефинициям вы отдаёте предпочтение?
- Иногда национальные и международные дефиниции дополняют друг друга: возрастная группа для молодёжной занятости (могут быть сформулированы два показателя: 15-24 лет и 15-35 лет)
- Иногда комбинация национальных и международных показателей представляется весьма проблематичной: возрастная группа экономически активного населения (например: 15+ на международном уровне, и 14+ в соответствии с национальным законодательством...), неформальная занятость, etc.
- В каких случаях следует сохранять национальные дефиниции?
- В каких случаях следует применять международные дефиниции и что для этого потребуется (подготовка соответствующего вопросника...)?

(ii) Правовые показатели: основные вызовы при получении правовой информации

- Какая информация получается на национальном уровне и из каких источников?
- Какая информация получается из источников МОТ?

Документация:

- Структура измерения ДТ (Трёхстороннее совещание экспертов 2008 г.) (1 каждому участнику)
- Национальные дополнительные перечни показателей ДТ (1 по каждой стране)
- Справочник дефиниций и концепций показателей ДТ (1 на каждую группу)
- Национальные профили ДТ (1 по каждой стране)
- Ознакомительные национальные доклады (1 по каждой стране)
- Доклады трёхсторонних консультационных встреч (1 по каждой стране)
- Справочные документы: документы трёхстороннего совещания экспертов 2008 г. (1 на каждую группу).



Проект МОТ/ЕК

“Мониторинг и оценка прогресса в направлении достойного труда (МОП)”

Совещание по измерению и мониторингу достойного труда - 27-29 июня 2012 г.

Техническое руководство 2а

Сессия 2: Опыт стран по совершенствованию статистических инструментов

Рабочие группы (РГ) Среда 27 июня 2012 г. – 14:30-15:30

Каждая РГ определит того, кто будет писать короткий доклад по основным обсуждавшимся вопросам, и того, кто будет представлять этот доклад на пленарном заседании.

Из команды МБТ назначаются координатор дискуссии и тот, кто будет делать записи.

Основной вопрос: каковы основные вызовы на пути совершенствования национальных статистических инструментов и формирования национальных баз данных показателей ДТ?

Рабочие группы обсудят национальный опыт по:

- Национальные статистические инструменты: как наилучшим образом получать данные по ДТ (особенно из баз данных рабочей силы)
- Национальные базы данных по показателям ДТ: вызовы и перспективы.

Рабочие группы должны будут ответить на следующие вопросы:

A/ Совершенствование статистических инструментов

Для целей получения и идентификации показателей ДТ используется комбинация различных источников: обзоры домашних хозяйств, обзоры предприятий, специальные обзоры, административные записи.

1. Каковы основные источники получения показателей ДТ в вашей стране?
2. С какой регулярностью собираются данные по показателям ДТ? Как можно обеспечить устойчивость этой работы?
3. Какие усовершенствования были (или будут) внесены в национальные статистические инструменты, в особенности в обзоры рабочей силы?
 - Какие дополнительные вопросы были (или будут) добавлены в вопросники обзоров?
 - Какие вопросы были улучшены и почему?
 - Была ли проведена (или будет ли проведена) работа по пересмотру национальных дефиниций, содержащихся в вопросниках обзоров, или по их адаптации к международным дефинициям?

- В случае отсутствия национальных дефиниций (неформальный сектор, детский труд...), какие дефиниции будут использованы?
- Если с течением времени национальные дефиниции претерпели изменения: как анализируются тенденции в данных?

4. Какие улучшения требуются в административных записях?

В/ Формирование баз данных по показателям ДТ на национальном уровне

Национальная база данных по показателям ДТ: вызовы и перспективы

1. Как по вашему, важно ли создавать национальную базу данных по показателям ДТ и если да, то почему? Определите от 3 до 5 основных причин.
2. Существует ли в вашей стране база данных по трудовой статистике? В компетенцию какого органа это входит? Каким образом включить в эту базу данные по ДТ?
3. Если база данных по трудовой статистике, включающая данные о ДТ, отсутствует, как по вашему такая база данных может быть создана?
 - Какой орган (органы) мог (могли) бы отвечать за создание и обновление такой базы данных?
 - Как формировать базу данных по ДТ из различных источников (обзоры рабочей силы, обзоры предприятий, административные записи...)?
 - Какая институциональная координация будет необходима (между создателями, между создателями и пользователями...)?
 - Каковы основные вызовы (технические вопросы, институциональные вопросы, политические обязательства правительства...)?

Региональные инициативы по созданию баз данных по статистике труда и статистике ДТ:

1. Как по вашему, важно ли создавать региональные базы данных по статистике труда и статистике в вашем регионе или суб-регионе?
2. Вы в курсе подобных инициатив в вашем регионе и участвуете ли в них? Если да, поделитесь вашим опытом: основные данные, цели, участвующие органы, перспективы...
3. Каковы основные вызовы на пути формирования таких региональных баз данных? Отберите от 3 до 5 основных вопросов.

Документация:

- Документы, использованные первой рабочей группой (Сессия 1)
- Региональный доклад по показателям ДТ для Африки (1 копия)
- Вопросники из национальных статистических агентств (обзора рабочей силы, и т.д.).



Проект МОТ/ЕК

“Мониторинг и оценка прогресса в направлении достойного труда (МОП)”

Совещание по измерению и мониторингу достойного труда - 27-29 июня 2012 г.

Техническое руководство 26

Пленарная презентация рабочих групп

Среда 27 июня 2012 г. – 15:45- 16:30

Презентации по группам (1 докладчик, 10 min)

1 докладчик от группы представит 3 вопроса: (i) основные достижения, (ii) основные вызовы, (iii) основные ответы на эти вызовы по следующим вопросам:

- Идентифицируя показатели ДТ на национальном уровне
- Совершенствуя статистические инструменты для получения лучших данных по ДТ
- Создавая национальные базы данных от ДТ
- Создавая региональные базы данных по ДТ.



Проект МОТ/ЕК

“Мониторинг и оценка прогресса в направлении достойного труда (МОП)”

Совещание по измерению и мониторингу достойного труда - 27-29 июня 2012 г.

Техническое руководство 2в

Пленарные дискуссии

Среда 27 июня 2012 г. – 17:00- 17:30 and 18:15 – 18:45

Пленарная дискуссия 1: 17:00 – 17:30

Основные достижения и вызовы при сборе данных:

- Идентифицируя национальные показатели ДТ
- Совершенствуя статистические инструменты.

Извлечённые уроки и лучшая практика среди стран МОП.

Пленарная дискуссия 2: 18:15 – 18:45

Основные достижения и вызовы при создании баз данных: получение данных, национальные базы данных, региональные инициативы (обмен опытом).

Извлечённые уроки и лучшая практика среди стран МОП.



Проект МОТ/ЕК

“Мониторинг и оценка прогресса в направлении достойного труда (МОП)”

Совещание по измерению и мониторингу достойного труда - 27-29 июня 2012 г.

Техническое руководство За

Сессия 3: Опыт стран по разработке национальных профилей ДТ

Рабочая группа: Национальные профили ДТ: инструмент продвижения для принятия политических решений посредством социального диалога (основные вызовы)

Четверг 28 июня 2012 г. – 14:00-15:00

Каждая РГ определит того, кто будет писать короткий доклад по основным обсуждавшимся вопросам, и того, кто будет представлять этот доклад на пленарном заседании.

Из команды МБТ назначаются координатор дискуссии и тот, кто будет делать записи.

Основной вопрос: Страны МОП поделятся опытом по разработке национальных профилей ДТ (основные цели, процесс...), обсудят связи с принятием политических вопросов и перспективы.

На утренней сессии будут представлены результаты/выводы национальных профилей, включая основные рекомендации для принятия политических решений по устранению пробелов в вопросах ДТ.

Преимущества и возможное использование профиля, например, в качестве исходной информации для формирования и реализации политики и программ развития, аргументы в пользу интеграции ДТ в систему национального планирования, и т.д.

Рабочие группы обсудят национальный опыт по следующим элементам:

1. Процесс подготовки национальных профилей по ДТ : получение данных, написание профиля, интерпретация данных о тенденциях, обсуждение профиля трехсторонними участниками.

- Сталкивались ли вы с трудностями в смысле:

- Координации работы между различными органами
- Наличия данных
- Совместной интерпретацией показателей ДТ
- Политических вопросов?

2. Институциональная поддержка подготовки профиля в вашей стране:

- Какие органы/институты принимали участие?
 - Был ли создан трёхсторонний техничекий комитет?
 - Какую роль играл трёхсторонний комитет по национальному профилю ДТ?
 - Основные вызовы/трудности, с которыми вы встретились?
3. Полезность профиля: связь с принятием политических решений и социальным диалогом (вариантность политики, национальное планирование и мониторинг, постановка целей, Цели Развития Тысячелетия (ЦРТ)...)
- Как можно использовать профиль при формулировании вариантов политических решений?
 - Как может использоваться профиль при разработке, реализации и мониторинга национального плана развития, социальной и экономической политики?
 - Каковы основные вызовы?
4. Связи с национальными программами по ДТ (отправные и целевые показатели для разработки и мониторинга национальных программ по ДТ)
- Как могут использоваться профили для разработки и мониторинга национальной программы по ДТ?
 - Каковы основные вызовы?
5. Перспективы профилей и дальнейшие шаги (регулярное обновление, распространение, расширение):
- Как часто надо обновлять профили, и в какой форме?
 - Не думаете ли вы, что профили должны быть сокращены для более удобного использования и их дальнейшей подготовки?
 - Кто должен принимать участие в этом процессе и возглавить его?
 - Каким образом можно управлять этим процессом (трёхсторонний управляющий комитет?)
 - Каким образом можно распространять и использовать профиль?

Какие расширенные профили могут быть полезны? Некоторые страны подготовили региональные (местные) в масштабах страны профили, добавили в профили анализ по отраслям...

Планы по будущему сбору показателей ДТ, мониторингу и оценке прогресса по продвижению к ДТ:

Как сделать работу по сбору данных для показателей системной как элемент национальных статистических программ (с тем, чтобы обеспечить регулярный мониторинг ДТ); что можно было бы сделать по другому для будущих обновлений (сбор данных и анализ)?

Документация:

- Национальные профили (1 по каждой стране)
- Обсуждение докладов групповых сессий (1 по каждой стране)
- Резюме/описание профилей.



Проект МОТ/ЕК

“Мониторинг и оценка прогресса в направлении достойного труда (МОП)”

Совещание по измерению и мониторингу достойного труда - 27-29 июня 2012 г.

Техническое руководство 3б

Пленарная презентация рабочих групп

Четверг 28 июня 2012 г. – 15:00- 15:45

Презентации групп (1 докладчик, 10 min).

Один выступающий от каждой группы представит 3 следующие вопроса: (i) основные достижения, (ii) основные вызовы, (iii) основные ответы на эти вызовы:

- Основные достижения и вызовы в ходе подготовки национальных профилей по ДТ
- Национальные профили и их связь с принятием политических решений
- Перспективы

Пленарные дискуссии

Четверг 28 июня 2012 г. – 16:00- 17:00

Пленарная дискуссия:

Основные вызовы при подготовке профилей (наличие данных, обработка данных, анализ данных, институциональный процесс)

Основные вызовы при использовании профилей при принятии политических решений, национальном мониторинге ДТ

Какие рекомендации для трёхсторонних участников?

- Рекомендации МОП/МБТ для эмпирического политического анализа показателей ДТ
- Рекомендации по тому, как использовать сформулированные показатели ДТ для разработки и мониторинга национальных программ по ДТ.



Проект МОТ/ЕК

“Мониторинг и оценка прогресса в направлении достойного труда (МОП)”

Совещание по измерению и мониторингу достойного труда - 27-29 июня 2012 г.

Техническое руководство 4

Пленарные дискуссии - Сессия 4

Пятница 29 июня 2012 г. - 10:00-12:00

Уроки, извлечённые странами МОП, лучший опыт и рекомендации.

Глобальная методология МОТ по измерению ДТ и дальнейшие шаги.

Доклад результатов Сессии 2

Уроки, извлечённые странами МОП, лучший опыт и рекомендации.

Общая дискуссия

Доклад результатов Сессии 3

Извлечённые уроки и основные вызовы при анализе показателей ДТ и создание системы регулярных национальных оценок прогресса в продвижении к ДТ.

Извлечённые уроки и основные рекомендации по использованию профилей при принятии политических решений и мониторинге ДТ.

Общая дискуссия

Заключительный обзор и выводы

1. Уроки, извлечённые пилотными странами по измерению ДТ.
2. Лучший опыт, основные рекомендации и путь вперёд.
3. Для глобальной методологии МОТ по измерению и оценке прогресса в продвижении к ДТ, включая:
 - Справочник крнцепциям и дефинициям показателей ДТ
 - Инструментальное пособие по сборе данных о ДТ (вопросник обзора рабочей силы)
 - Руководство по анализу показателей по ДТ
 - Руководство по интеграции показателей ДТ в политику и программы, в особенности в национальные программы по ДТ.

4. Предстоящие события:

- Глобальная конференция (середина 2013 г.) для презентации Глобальной методологии по измерению и оценке прогресса по продвижению к ДТ.
- Подготовка полного доклада о прогрессе и результатах для 19 Международной конференции по статистике труда...
- 19 Международная конференция по статистике труда (конец 2013 г.).