



Proyecto OIT/CE

“Monitoreo y Evaluación de los Progresos del Trabajo Decente (MAP)”

Taller MAP sobre medición y monitoreo del trabajo decente– 27 al 29 de junio de 2012

Nota de orientación técnica 1

Sesión 1: Experiencias de los países en la identificación de indicadores de Trabajo Decente a nivel nacional

Grupos de trabajo, miércoles 27 de junio de 2012 – 12h-13h

Cada grupo de trabajo seleccionará una persona para redactar un breve informe sobre los temas principales y un portavoz para presentar el informe en la sesión plenaria.

Por parte del equipo de OIT se identificará una persona como facilitadora y otra para tomar notas.

Pregunta principal: Cómo se aplica a nivel nacional el marco de OIT (indicadores principales, adicionales y futuros).

A nivel mundial, los constituyentes han adoptado los 18 indicadores principales (siguiendo la metodología de la OIT), han debatido sobre los 16 indicadores adicionales y han añadido indicadores complementarios de acuerdo con las prioridades nacionales (generalmente desglosando indicadores principales o adicionales o desarrollando algunos indicadores futuros). El marco de medición de TD de la OIT ha sido adoptado y corregido mediante la incorporación de algunos indicadores. Sin embargo, persisten algunos problemas sobre la armonización de las definiciones nacionales con las definiciones estándar internacionales y sobre la disponibilidad de datos nacionales para producir estos indicadores.

Los grupos de trabajo responderán a las siguientes preguntas:

1- ¿Qué indicadores de TD se han identificado en su país para preparar un Perfil de País sobre TD y de forma más general para elaborar análisis nacionales sobre TD?

- ¿El marco de la OIT es relevante a nivel nacional? ¿Cómo se ha adaptado a los propósitos nacionales? Proporcione ejemplos concretos.

- ¿Cómo se han identificado los ITD?: ¿Agencias involucradas? ¿Consultas tripartitas?

- ¿Cómo piensa que se podría actualizar/mejorar esta lista nacional complementaria de ITD en el futuro? ¿Qué indicadores adicionales pueden ser útiles para monitorear y evaluar mejor el trabajo decente?

2- ¿Ha seleccionado una lista corta de indicadores prioritarios para el diseño y el monitoreo del PTDP y/o de los marcos nacionales de desarrollo?

- ¿Cuáles son estos indicadores principales?

- ¿Cómo se han seleccionado estos indicadores principales?

- ¿Cómo se han incluido –o serán incluidos- estos indicadores principales en el sistema de monitoreo y evaluación del plan nacional de desarrollo? ¿Cuáles son los principales retos para lograrlo?

- ¿Cómo se han incluido –o serán incluidos- estos indicadores principales en el sistema de monitoreo y evaluación del Programa de Trabajo Decente por País? ¿Cuáles son los principales retos para lograrlo?

3- ¿Cuáles son los principales retos para medir los ITD?

(i) Vacíos en la recolección de datos estadísticos:

Cada país hará una presentación general de su sistema estadístico (agencias responsables, encuestas existentes...).

Basándose en las listas nacionales complementarias de indicadores de TD y en lo que ofrecen las fuentes nacionales:

- ¿Cuáles son los principales temas que están sin cubrir (donde no hay datos disponibles)?

- ¿Cuáles son los principales retos para disponer de estos datos?

Seleccione de 3 a 5 retos que podrían estar relacionados con las encuestas nacionales (cobertura, periodicidad...), con los registros administrativos (recolección de datos, periodicidad, exactitud...) o con otros instrumentos.

- ¿Las estadísticas de TD están integradas en la planificación/programación estadística nacional? ¿Cómo se puede mejorar la inclusión del TD en el futuro plan de estadísticas de la Oficina Nacional de Estadísticas de su país?

(ii) Definiciones estadísticas: principales desafíos para aplicar los estándares estadísticos internacionales:

- Si las definiciones nacionales no se corresponden con las definiciones internacionales: ¿Qué definiciones se tienen en cuenta?

- En ocasiones las definiciones nacionales e internacionales son complementarias: rango de edad para empleo juvenil (se pueden producir dos indicadores: 15-24 años y 15-35 años).

- En ocasiones es más difícil combinar las definiciones nacionales y las internacionales: rango de edad de la participación de la fuerza de trabajo (por ejemplo: a partir de 15 a nivel internacional, y a partir de 14 según la legislación nacional...), empleo informal, etc.

- ¿En qué casos se deberían mantener las definiciones nacionales?

- ¿En qué casos se deberían aplicar las definiciones internacionales y que se necesitaría para aplicar los estándares estadísticos internacionales (diseño de cuestionarios...)?

(iii) Indicadores legales: principales desafíos para compilar información legal.

- ¿Qué información se compila a nivel nacional y de qué fuentes?

- ¿Qué información se compila de fuentes de OIT?

Documentación

Marco de medición de TD (TME 2008) (1 por participante)

Listas nacionales complementarias de indicadores de TD (1 por país)

Manual de definiciones y conceptos de indicadores de TD (1 por grupo)

Perfiles de País sobre TD (1 por país)

Estudios nacionales de referencia (1 por país)

Informes de los talleres tripartitos de consulta (1 por país)

Documentos de referencia: documentos del TME 2008 (1 copia por grupo).



Proyecto OIT/CE

“Monitoreo y Evaluación de los Progresos del Trabajo Decente (MAP)”

Taller MAP sobre medición y monitoreo del trabajo decente– 27 al 29 de junio de 2012

Nota de orientación técnica 2a

Grupos de trabajo, miércoles 27 de junio de 2012 – 14h30-15h30

Sesión 2: Experiencias de los países en la mejora de los instrumentos estadísticos y en el desarrollo de bases de datos nacionales de ITD.

Cada grupo de trabajo identificará una persona para escribir un breve informe sobre los principales temas y un portavoz para presentar el informe en la sesión plenaria.

Por parte del equipo de OIT, se identificará una persona como facilitadora y otra para tomar notas.

Pregunta principal: ¿Cuáles son los principales retos para mejorar los instrumentos estadísticos nacionales y desarrollar bases de datos nacionales de indicadores de trabajo decente?

Los Grupos de Trabajo discutirán las experiencias del país sobre:

- Instrumentos estadísticos nacionales: cómo recolectar mejores datos sobre TD (especialmente de las EMO).
- Base de datos de indicadores de TD en el ámbito nacional: desafíos y perspectivas.

Los Grupos de Trabajo responderán a las siguientes preguntas:

A/ Mejorar los instrumentos estadísticos

Para compilar los indicadores de TD identificados se combinan diferentes fuentes: encuestas de hogares, encuestas de establecimientos, encuestas específicas, registros administrativos.

- 1- ¿Cuáles son las principales fuentes que se utilizan en su país para compilar los indicadores de TD?
- 2- ¿Con qué periodicidad se recolectan los datos sobre TD? ¿Cómo se puede hacer sostenible la recolección de ITD?

- 3- ¿Qué mejoras se han hecho (o se van a hacer) en los instrumentos estadísticos nacionales, especialmente en las Encuestas de Mano de Obra?
 - ¿Qué preguntas adicionales se han añadido (o se van a añadir) a los cuestionarios de las encuestas?
 - ¿Qué preguntas existentes se han mejorado y por qué?
 - ¿Se ha hecho (o se va a hacer) una revisión de las definiciones nacionales o una adaptación a las definiciones internacionales en los cuestionarios de las encuestas?
 - Si faltan definiciones nacionales (sector informal, trabajo infantil...), ¿Qué definiciones se emplearían?
 - Si han cambiado las definiciones nacionales a lo largo del tiempo: ¿Cómo se analizan las tendencias en los datos?
- 4- ¿Qué mejoras son necesarias en los registros administrativos?

B/ Desarrollar bases de datos sobre indicadores de TD en el ámbito nacional

Bases de datos de ITD en el ámbito nacional: desafíos y perspectivas

- 1- ¿Cree que es importante desarrollar una base de datos nacional sobre estadísticas del trabajo y del TD, y por qué? Identifique de 3 a 5 razones principales.
- 2- ¿En su país existe una base de datos de estadísticas del trabajo? ¿Qué agencia es responsable de ella? ¿Cómo se podría completar mediante la inclusión de datos adicionales sobre trabajo decente?
- 3- Si no existe una base de datos sobre estadísticas del trabajo y del TD, ¿cómo cree que se podría desarrollar?
 - ¿Qué institución o instituciones serían responsables de alojar y mantener actualizada esta base de datos?
 - ¿Cómo desarrollar una base de datos sobre TD a partir de las diferentes fuentes (EMO, encuestas de establecimientos, registros administrativos...)?
 - ¿Qué coordinación interinstitucional sería necesaria (entre productores de datos, entre productores y usuarios...)?
 - ¿Cuáles son los principales desafíos (cuestiones técnicas, aspectos institucionales, compromiso político del Gobierno...)?

Iniciativas regionales sobre desarrollo de bases de datos de estadísticas del trabajo y del trabajo decente:

- 1- ¿Cree que es importante desarrollar bases de datos regionales sobre estadísticas del trabajo y del TD en su región o sub-región?
- 2- ¿Está al corriente de o involucrado en dichas iniciativas en su región? En caso afirmativo, por favor comparta su experiencia: datos principales, objetivos, instituciones/agencias involucradas, perspectivas...
- 3- ¿Cuáles son los principales desafíos para desarrollar dichas bases de datos regionales? Seleccione entre 3 y 5 asuntos principales.

Documentación:

Documentos utilizados en el primer grupo de trabajo (Sesión 1)

Informe regional sobre indicadores de TD para África (1 copia)

Cuestionarios de las ONE (EMO, etc.).



Proyecto OIT/CE

“Monitoreo y Evaluación de los Progresos del Trabajo Decente (MAP)”

Taller MAP sobre medición y monitoreo del trabajo decente– 27 al 29 de junio de 2012

Nota de orientación técnica 2b

Presentación en plenaria de los grupos de trabajo

Miércoles 27 de junio de 2012 - 15h45- 16h30

Presentaciones por grupo (1 portavoz, 10 min).

1 portavoz por grupo presentará 3 puntos: (i) principales logros, (ii) principales desafíos, (iii) principales respuestas a dichos desafíos, sobre los siguientes temas:

- Identificación de indicadores de Trabajo Decente en el ámbito nacional.
- Mejora de los instrumentos estadísticos para recolectar mejores datos sobre TD.
- Desarrollo de bases de datos nacionales sobre TD.
- Desarrollo de bases de datos regionales sobre TD.



Proyecto OIT/CE

“Monitoreo y Evaluación de los Progresos del Trabajo Decente (MAP)”

Taller MAP sobre medición y monitoreo del trabajo decente– 27 al 29 de junio de 2012

Nota de orientación técnica 2c

Discusiones en plenaria

Miércoles 27 de junio 2012 – 17:00- 17:30 y 18:15 – 18:45

Discusión en plenaria 1: 17:00 – 17:30

Principales logros y desafíos en la recolección de datos:

- Identificación de indicadores de trabajo decente en el ámbito nacional.
- Mejoras e instrumentos estadísticos.

Lecciones aprendidas y mejores prácticas de los países MAP.

Discusión en plenaria 2: 18:15 – 18:45

Principales logros y desafíos en el desarrollo de bases de datos: compilación de datos, bases de datos nacionales, iniciativas regionales (experiencias compartidas).

Lecciones aprendidas y mejores prácticas de los países MAP.



Proyecto OIT/CE

“Monitoreo y Evaluación de los Progresos del Trabajo Decente (MAP)”

Taller MAP sobre medición y monitoreo del trabajo decente– 27 al 29 de junio de 2012

Nota de orientación técnica 3a

Sesión 3: Experiencias de los países en el desarrollo de Perfiles de País sobre Trabajo Decente

Grupo de trabajo: Los Perfiles de País sobre Trabajo Decente: una herramienta de incidencia para la elaboración de políticas mediante el diálogo social (principales desafíos)

Jueves 28 de Junio de 2012 – 14:00-15:00

Cada grupo de trabajo identificará una persona para escribir un breve informe sobre los principales temas y un portavoz para presentar el informe en la sesión plenaria.

Por parte del equipo de OIT, se identificará una persona como facilitadora y otra para tomar notas.

Pregunta principal: Los países MAP compartirán su experiencia en el desarrollo de Perfiles de País sobre Trabajo Decente (principales objetivos, proceso...), debatiendo los vínculos con la elaboración de políticas y las perspectivas a futuro.

- En la sesión de la mañana se presentará un panorama general de los resultados/hallazgos de los Perfiles de País (por país), incluyendo las principales recomendaciones para la elaboración de políticas que aborden los déficits de trabajo decente.

Fortalezas y posibles usos del Perfil, por ejemplo como información de línea de base para orientar políticas y programas de desarrollo, como herramienta de incidencia para la incorporación sistemática del TD en la planificación nacional, etc.;

El grupo de trabajo debatirá sobre las experiencias de los países acerca de los siguientes aspectos:

- 1- El proceso de preparación de los Perfiles de País sobre TD: compilación de datos, redacción del Perfil, interpretación de las tendencias de datos, validación del Perfil entre los constituyentes.

¿Han encontrado dificultades en cuanto a:

- la coordinación entre agencias,
- la disponibilidad de datos,

- la interpretación de los indicadores de TD en su conjunto,
 - la formulación de opciones de política?
- 2- En el proceso institucional para apoyar la preparación del Perfil en su país:
- ¿Qué agencias/instituciones han participado?
 - ¿Se ha creado un comité técnico tripartito?
 - ¿Cuál ha sido el papel del comité tripartito del PTDP?
 - ¿Cuáles han sido los principales desafíos/dificultades encontrados?
- 3- La utilidad del Perfil: vínculos con la elaboración de políticas y con el diálogo social (opciones de política, planificación y monitoreo nacional, fijación de metas, ODM...)
- ¿Cómo se puede utilizar el Perfil para formular opciones de política?
 - ¿Cómo se puede utilizar el Perfil para apoyar el diseño, implementación y monitoreo del Plan Nacional de Desarrollo y de las políticas sociales y económicas?
 - ¿Cuáles son los principales desafíos?
- 4- Vínculos con los Programas de TD por País (indicadores de línea de base y de metas para el diseño y el monitoreo de los PTDP):
- ¿Cómo se puede utilizar el Perfil para apoyar el diseño y monitoreo del Programa de Trabajo Decente por País?
 - ¿Cuáles son los principales desafíos?
- 5- Perspectivas de los Perfiles y el camino a seguir (actualización periódica, divulgación, ampliación):
- Actualización periódica*
- ¿Con qué frecuencia se debería actualizar el Perfil, y de qué forma?
 - ¿Cree que los Perfiles se deben abreviar para facilitar su uso y producción continua?
 - ¿Quién debería estar involucrado y quien debería dirigir el proceso?
 - ¿Cómo se puede gestionar este proceso (comité directivo tripartito)?
- Divulgación*
- ¿Cómo se debería divulgar y utilizar el Perfil (resúmenes de situación, orientaciones de políticas, hojas informativas...)?
- Ampliaciones*
- ¿Qué Perfiles ampliados podrían ser útiles? Algunos países han preparado perfiles provinciales, añadido análisis sectoriales al Perfil...¿Qué opina de estas iniciativas?
- Planes en cuanto a la recopilación de ITD en el futuro para monitorear y verificar los progresos del trabajo decente:*
- ¿Cómo puede hacerse sostenible la recolección de ITD como parte del programa nacional de estadísticas (para asegurar el monitoreo periódico del trabajo decente);

¿qué se podría hacer de forma diferente para futuras actualizaciones (recolección y análisis de datos)?

- 6- Para un mejor análisis de los indicadores de trabajo decente, las ilustraciones y gráficos podrían ayudar a que los Perfiles de País sean más fáciles de leer, mediante la inclusión de diferentes aspectos del trabajo decente en una ilustración o gráfico y asegurando que las relaciones entre diversos aspectos del trabajo decente sean abordadas y analizadas. ¿Tiene alguna idea o sugerencia sobre posibles ilustraciones o gráficos para capítulos específicos? ¿Cuáles?

Documentación:

Perfiles de País (1 por país)

Informes de los talleres de validación (1 por país)

Resúmenes de situación/ hojas informativas de los Perfiles



Proyecto OIT/CE

“Monitoreo y Evaluación de los Progresos del Trabajo Decente (MAP)”

Taller MAP sobre medición y monitoreo del trabajo decente– 27 al 29 de junio de 2012

Nota de orientación técnica 3b

Presentación en Plenaria de los Grupos de Trabajo

Jueves 28 de junio de 2012 – 15:00- 15:45

Presentaciones por Grupo (1 portavoz, 10 min).

1 portavoz por grupo presentará 3 puntos: (i) principales logros, (ii) principales desafíos, (iii) principales respuestas a estos desafíos, sobre:

- Principales logros y desafíos en la preparación de los Perfiles de País sobre TD.
- Perfiles de País sobre TD y vínculos con la elaboración de políticas.
- Perspectivas a futuro.

Discusiones en Plenaria

Jueves 28 de junio de 2012 – 16:00- 17:00

Discusión en plenaria:

Principales desafíos en la preparación de los Perfiles (disponibilidad de datos, procesamiento de datos, análisis de datos, procesos institucionales).

Principales desafíos en el uso de los Perfiles para la elaboración de políticas, monitoreo nacional de TD.

¿Qué directrices para los constituyentes?

- Directrices para el análisis empírico de políticas de ITD por MAP/OIT
- Directrices sobre cómo utilizar los ITD compilados y los Perfiles para el diseño y monitoreo de PTDP.



Proyecto OIT/CE

“Monitoreo y Evaluación de los Progresos del Trabajo Decente (MAP)”

Taller MAP sobre medición y monitoreo del trabajo decente– 27 al 29 de junio de 2012

Nota de orientación técnica 4

Discusión en plenaria- Sesión 4

Viernes 29 de junio de 2012 - 10:00-12:00

Lecciones aprendidas de los países MAP, mejores prácticas y principales recomendaciones.

Metodología global de la OIT para la medición del TD y próximos pasos.

Presentación de informes sobre la sesión 2

Lecciones aprendidas y principales desafíos en la medición del TD (recolección de datos, bases de datos).

Discusión general.

Presentación de informes sobre la sesión 3

Lecciones aprendidas y principales retos en el análisis de indicadores del TD y en el desarrollo de verificaciones nacionales periódicas sobre los progresos en TD.

Lecciones aprendidas y principales recomendaciones para utilizar los Perfiles en la elaboración de políticas y el monitoreo de TD.

Discusión general.

Síntesis y conclusión

1. Lecciones aprendidas de los países piloto sobre la medición del TD.

2. Mejores prácticas, principales recomendaciones y camino a seguir.

3. Para una Metodología Global de la OIT para la medición y evaluación de los progresos en TD incluyendo:

- Manual sobre conceptos y definiciones de indicadores de TD.
- Guía práctica para la recolección de datos sobre TD (cuestionario EMO).
- Directrices sobre el análisis de indicadores de TD.
- Directrices para integrar indicadores de TD en los programas y políticas, especialmente los PTDP.

4. Próximos eventos:

Conferencia global (mediados de 2013) para presentar la Metodología Global de la OIT para la Medición y Evaluación de los Progresos en TD.

Preparación del Informe Completo sobre Progresos y Resultados solicitado por la 19ª CIET.

La 19ª CIET (finales de 2013).