

Rapport de mission

Ref.: INTEGRATION/MAP/NIGER

Date: 16 Août 2011

A: M. Stephen Pursey, Directeur, INTEGRATION
M. Rafael Diez de Madina, Directeur, STATISTIQUES
M. Charles Dan, Directeur Régional Afrique
M. François Murangira, Directeur, EAP-DT Dakar

cc: Schwetmann, Jürgen, DRA, BR Addis
Yinusa Cynthia, Unité de Programmation, BR Addis
Dramane Haidara, EAT/BP Dakar
Redha Ameer, Unité de Programmation, EAT/BP Dakar
La Hovary, Claire, INTEGRATION
Rogovsky, Nikolai, INTEGRATION
Zeynep Orhun-Girard, INTEGRATION
Dagmar Walter, STATISTIQUES
Husmanns, Ralf, STATISTIQUES
Elisa Benes, STATISTIQUES
Castillo, Monica, STATISTIQUES
de Cock, Michaelle, DEC/SAP-FL
Hagemann, Frank, IPEC/SIMPOC
Yacouba Diallo, IPEC/SIMPOC

From: Naima Pagès, INTEGRATION/MAP
Faustina Mukazi Van Aperen ACTRAV Spécialiste, EAT-BP Dakar
Honoré Toro Djerma, Spécialiste Statistiques du travail, EAT-BP Dakar

Subject: **Mission BIT Genève et Dakar**
07 - 13 Août 2011
Atelier de consultation tripartite sur la mesure du travail décent
Suivi des activités du projet MAP au Niger et du PPTD Niger

OBJECTIFS DE LA MISSION

1. Suivi des activités du projet MAP au Niger : discussions avec les partenaires nationaux (Ministères, Syndicats des travailleurs et employeurs, INS, ANPE/Observatoire de l'Emploi) et les principaux partenaires au développement sur les activités du projet MAP au Niger, en lien avec le PPTD en cours de préparation, dans le contexte du nouveau Programme du Gouvernement (nouveau Président).
2. Organisation de l'atelier de consultation tripartite sur la mesure et le suivi du TD :
 - L'atelier visait à transmettre aux participants des outils essentiels pour évaluer la pertinence des indicateurs du travail décent tels que définis par le BIT, dans le contexte du Niger, afin d'identifier une liste d'indicateurs prioritaires pour le Niger dans le cadre du système national de suivi et évaluation des politiques, notamment dans le cadre de la nouvelle Stratégie de Développement National et dans le cadre du PPTD en cours d'élaboration
 - L'atelier visait à discuter des domaines prioritaires pour la coopération technique entre le Niger, le BIT et autres partenaires au développement, et à passer en revue les mécanismes de coordination entre les différentes agences nationales responsables de produire les statistiques du travail décent, et la coordination entre utilisateurs et producteurs de statistiques sur le travail décent.
3. L'atelier a fourni une plateforme de discussion entre agents du Gouvernement, statisticiens, représentants des travailleurs et employeurs, et autres partenaires nationaux au Niger pour :
 - Discuter du Cadre global du BIT sur le suivi du travail décent (concept et origines du travail décent) et de la liste des indicateurs du travail décent retenu par le Réunion Technique des Expert de septembre 2008 ;
 - Connaître les principales définitions et concepts des indicateurs du travail décent et les principales analyses sur les tendances de ces indicateurs ;
 - Analyser les sources nationales de collecte de données pour le suivi des indicateurs du travail décent, et présenter l'étude diagnostique sur le SIMT du Niger ;
 - Discuter des tableaux d'indicateurs élaborés par l'INS et le MTFP à partir des données d'enquête nationales et de données administratives,
 - Discuter des indicateurs qui pourraient être adoptés pour identifier des indicateurs de référence et des indicateurs cibles pour le suivi de la mise en œuvre du PPTD ;
 - Identifier les Indicateurs du Travail Décent qui sont pertinents pour le Niger et qui peuvent être utilisés pour une analyse des tendances du TD (Profil pays du TD) et une analyse des politiques en faveur du travail décent, notamment dans le cadre des programmes du PPTD;
 - Sélectionner un sous-ensemble d'indicateurs prioritaires en vue de les intégrer dans le système de suivi des politiques nationales, notamment la future Stratégie nationale de développement, et le futur PPTD.

DEROULEMENT DE LA MISSION

1. Dimanche 7 août 2011 : séances de travail préliminaires avec le Directeur Général du Travail et point focal du projet MAP, les consultants chargés de la collecte et de la production des indicateurs du travail décent, le consultant qui a réalisé l'étude diagnostique du SIMT au Niger et les personnes ressources pour l'atelier (communications).
2. Lundi 8 août 2011 : réunions et séances de travail avec (i) le Secrétaire Général du Ministère de la Fonction Publique et du Travail et le DG du Travail du MFPT, (ii) le Directeur Général de l'ANPE et la directrice adjointe responsable de la Cellule de l'Observatoire de l'Emploi et de la FP, (iii) le Directeur Général de l'Institut National de la Statistique et son équipe. Débriefing avec le responsable sécurité du PNUD. Rencontres avec les centrales syndicales des travailleurs et avec les organisations patronales.
3. Mardi 9 au Jeudi 11 août 2011 (8h30-16h30): l'atelier a regroupé une cinquantaine de participants provenant des principaux Ministères techniques (Emploi et Travail, Education et Formation professionnelle, SRP/Primature, Economie et Finance, Santé, Infrastructures), de l'INS, des organisations des travailleurs et d'employeurs. Les travaux de l'atelier se sont dans la salle de réunion du Grand Hôtel de Niamey.

La cérémonie d'ouverture a été présidée par Madame la Ministre de la Fonction Publique et du Travail entourée de Madame la Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, de Madame la Ministre de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant et de Madame la Ministre du Transport, du Tourisme et de l'Artisanat.

Les travaux ont ensuite démarré avec l'adoption du calendrier de l'atelier et la mise en place d'un bureau de séance composé :

- Président M. Doumana Abdou Directeur Général du Travail
- Vice président M. Hassoumi Salifou Directeur Général de l'Enseignement et de la Formation professionnelle et Technique
- Trois rapporteurs : M. Bizo Moussa représentant des Travailleurs, Mme Issoufou Safiétou représentante des Employeurs et M. Binia Liman Directeur du Travail et de la Sécurité Sociale.

4. Mardi 9 et Mercredi 10 août : réunions avec le Chef de la Délégation de l'UE du Niger et le RR du PNUD.
5. Vendredi 12 août : réunions avec la Ministre de la FP et du Travail, le Secrétariat Permanent de la SRP/Primature, le DG de l'INS et son équipe, le RR de la Banque Mondiale.
6. Vendredi 12 août et Samedi 13 août : séances de travail avec les consultants INS, MFPT et MEFP en vue de la préparation du Profil pays Travail Décent pour le Niger.

RESULTATS, CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

Contexte :

Un nouveau Gouvernement a été mis en place (depuis 4 mois) avec un nouveau programme du Président (l'initiative 3N : « les Nigériens nourrissent les Nigériens »), la Stratégie de Développement (SDRP 2008-12) doit être évaluée et révisée dans les mois à venir en vue de la formulation d'une nouvelle stratégie (SCADD 2012-16), dont le titre ne fera plus apparaître le terme pauvreté. Le Chef de l'Etat, M. Mahamadou Issoufou fait de l'emploi une de ses priorités, et a fixé un objectif de 50 000 nouveaux emplois par an, notamment dans le secteur rural et artisanal.

La nouvelle Ministre de la FP et du Travail est largement sensibilisée sur l'Agenda du TD : elle a rencontré Juan Somavia à la CIT 2011, le Niger est désormais membre titulaire du CA de l'OIT depuis la dernière CIT (juin 2011) et le Niger a aussi des sièges au niveau de la Région Afrique. La Ministre souhaite finaliser le document PPTD avant la Conférence régionale africaine d'octobre 2011 et que le Profil pays TD du Niger soit présenté lors de la Conférence.

Le Secrétariat permanent de la SRP logé à la Primature, est sensibilisé sur la question de l'emploi et du TD qui pourra être pleinement intégrée dans la prochaine SCADD, avec l'appui du BIT. L'INS qui travaille étroitement avec le SP/SRP pourra jouer un rôle majeur dans le suivi des indicateurs du TD qui seront retenus dans la SCADD.

Activités MAP/BIT et PPTD

1. Préparation du Profil Pays TD et du PPTD : des activités et un agenda ont été retenus avec le MFPT pour la préparation du Profil Pays TD qui est parallèle à la préparation du document PPTD : un atelier de validation du Profil pays sera organisé conjointement avec l'atelier technique de formulation du PPTD en septembre/octobre 2011 ; le document PPTD sera révisé sur la base des nouvelles priorités du nouveau Gouvernement (mis en place depuis 4 mois) sous la coordination du Comité de Pilotage en cours de constitution (les institutions membres ont été invitées à identifier leurs représentants). La mission a proposé que le Secrétariat Permanent de la SRP/Primature soit aussi représenté dans le Comité de Pilotage PPTD ainsi que l'INS, afin d'assurer un suivi des indicateurs du TD dans le cadre de la mise en place du PPTD.

Des séances de travail avec les consultants en charge de la collecte et de la production des indicateurs du travail décent (INS et MFPT) ont permis de mieux préciser les attentes et les compléments d'information à apporter, sur la base de la liste d'indicateurs identifiée par l'atelier. L'INS a promis de transmettre les fichiers de l'enquête ENBC 2007-08 (condition de vie des ménages) au BIT et d'exploiter d'avantages les fichiers des enquêtes pour renseigner les indicateurs non encore calculés. Un consultant national en

charge de l'analyse des données et de la rédaction du Profil devra être recruté d'ici la fin août.

Lors de la séance de débriefing avec Mme la Ministre de la Fonction Publique et Travail, la Ministre après avoir remercié la mission pour les résultats auxquels est parvenu l'atelier, a insisté sur la relance du processus de formulation du PPTD et a instruit les cadres de l'administration du travail présents à cette réunion, d'accélérer le processus afin que le Niger puisse disposer d'un PPTD avant la fin 2011. Un draft zéro est actuellement disponible, mais le volet Emploi du PPTD mérite d'être renforcé, tandis que le volet Protection Sociale mérite d'être actualisé sur la base de la politique nationale de la PS en cours d'adoption. La mise en conformité de ce draft avec les orientations du nouveau Gouvernement sera l'objet de la formulation du PPTD (version 1). Ces amendements doivent être transmis au plus tôt au BIT, selon Mme La Ministre, qui souhaite finaliser le PPTD avant la tenue de la Conférence Africaine de l'OIT d'octobre 2011. Les amendements de la partie nationale sur base des orientations des nouvelles Autorités, seront proposés sous la coordination du Comité de Pilotage PPTD, qui fixera un calendrier de travail au cours du mois d'Août.

2. Appuis à la collecte des données sur le TD : des activités avec l'INS et l'Observatoire de l'Emploi et de la FP (ANPE) ont été définies :
 - (i) appuis pour l'enquête Emploi et Secteur Informel de l'INS d'ici fin 2011 (les TdR et le budget ont été soumis au MAP/BIT en juillet) : il a été convenu que le MAP/BIT pourra apporter un appui technique et financier à la phase 1 relative au volet emploi sur la base d'un examen du questionnaire ; l'INS devra transmettre un budget décomposé pour la Phase 1 et la Phase 2.
 - (ii) étude sur le plan d'action à venir pour l'Observatoire de l'Emploi et le fonctionnement institutionnel de l'Observatoire (structure en réseau) ;
 - (iii) appuis à la mise en place d'une Cellule sur les statistiques du TD, qui abritera la base de données sur les indicateurs du TD, au sein de la Direction des statistiques sociodémographiques de l'INS (en collaboration étroite avec l'ANPE et le MFPT. La base de données serait gérée à l'image de la base de données Niger Info alimentée par les différents points focaux et appuyée par le PNUD. L'INS doit soumettre un projet au MAP/BIT très prochainement.
 - (iv) Des appuis en formation d'analyse de données ont aussi été demandés (au niveau national et dans el cadre des formations LMI à ITC/Turin). Le DG de l'INS a insisté sur la nécessité de former les Directeurs de statistiques des départements ministériels concernés par les indicateurs du TD.
3. Renforcement des capacités sur la mesure et le suivi du TD : les organisations des travailleurs et employeurs, les Ministères et INS ont formulé des demandes de formation sur la mesure du TD : une formation pourra être organisée au niveau national, d'une part pour les utilisateurs des données sur le TD et, d'autre part, pour les producteurs des statistiques sur le TD.

4. Collaboration avec le SP/SRP à la Primature : le Secrétariat Permanent de la Stratégie de Réduction de la Pauvreté est désormais sensibilisé sur le concept du TD et sur la nécessité d'inclure dans la future SCADD, les indicateurs prioritaires sur le travail décent (tels qu'identifiés lors de l'atelier de consultation nationale). Ces indicateurs seront discutés lors des réunions des Comités Sectoriels de la SDRP, notamment les Comités portant sur la Croissance et sur le Développement Social. Un groupe de travail SP/SRP et MFPT doit être mis en place pour préparer ces discussions. Un appui du BIT auprès du MFPT et MEFP serait nécessaire dans ce cadre (présentation des indicateurs du TD aux comités sectoriels, identification des indicateurs cibles à atteindre sur les 5 années à venir, suivi de ces indicateurs avec la Cellule de statistiques du TD de l'INS, etc.).

5. Collaboration avec les principaux partenaires au développement impliqués dans la mesure et le suivi de l'emploi et du TD

Les différents partenaires rencontrés et présents à l'atelier ont manifesté leur intérêt à appuyer la mise en œuvre de la feuille de route adoptée par l'atelier (voir la liste des personnes rencontrées en Annexe 5).

La BM se charge de la coordination inter-agences. Les agences des NU sont actuellement en train de réviser leurs programmes pays, pour intégrer les nouvelles directives du Gouvernement. La prochaine Stratégie de développement est très attendue pour aligner les programmes des agences des NU aux nouvelles priorités nationales (la BM a reporté la formulation de son Programme pays à 2012).

L'UE a repris sa coopération avec le Niger le 20 juin 2011. Un premier paiement de 25 millions euros a été versé au titre de l'appui budgétaire au Gouvernement du Niger.

Le PNUD et la Banque Mondiale sont favorables à appuyer l'Observatoire de l'Emploi et l'INS pour un meilleur suivi de l'emploi et du TD (enquêtes nationales, telles que l'enquête Emploi et ENBC 2011-2012). Le PNUD appuie par ailleurs l'Observatoire sur la Pauvreté logé à l'INS tandis que le FNUAP appuie le RGPH 2012.

La Délégation de l'UE met en place un programme d'appui à l'INS et au SP/SRP dans le cadre de l'appui budgétaire (volet appui institutionnel), ainsi que des projets et programmes plus spécifiques dans lesquels les questions relatives au TD sont importantes (programme d'appui au secteur minier, par exemple, programme d'appui à la formation professionnelle avec le Luxembourg). L'UE pose des conditionnalités relatives aux indicateurs sociaux dans le cadre de son appui budgétaire et pourrait mettre en avant les indicateurs du TD. La Délégation suit avec intérêt les activités du MAP au Niger, et reste disposée à participer aux différents volets du projet (étude diagnostique sur le SIMT et atelier de concertation tripartite, Profil pays TD et atelier de validation, intégration des indicateurs du TD dans la future SCADD, renforcement des capacités de collecte des données...).

La BM propose de discuter de la création effective de l'Observatoire de l'Emploi dans le cadre de son appui budgétaire (des questions d'ordre institutionnel se posent quant au positionnement de l'Observatoire). Un projet conjoint BM/BIT pourrait être élaboré en vue d'appuyer l'Observatoire de l'Emploi et de la FP (étude conjointe pour identifier les besoins de l'Observatoire et son fonctionnement en réseau dans un premier temps).

Atelier de consultation tripartite sur la mesure et le suivi des indicateurs du TD (voir le rapport de l'atelier, publication MAP à venir).

Plusieurs présentations en plénière ont permis de sensibiliser les participants sur le lien entre TD et politiques et programmes nationaux et sur la problématique de la mesure du TD au Niger : (i) présentation du Secrétariat Permanent de la Stratégie de Développement et de la Réduction de la Pauvreté (SDRP) qui a mis en avant les liens entre emploi, TD et politiques sectorielles, axes stratégiques de la SDRP, et indicateurs OMD ; (ii) présentation du Directeur de la promotion de l'emploi sur la Politique nationale de l'emploi au Niger et les indicateurs emploi et TD, (iii) présentation du document PPTD en cours de formulation ; (iv) présentation du cadre conceptuel et méthodologique du BIT sur la mesure du TD et des appuis du MAP au Niger ; (v) présentation de l'étude diagnostique du SIMT. Une présentation des définitions des indicateurs du travail décent, de leurs méthodes de calcul et de leurs sources de données a précédé les travaux de groupe (constitués par grands thèmes, voir Agenda de l'atelier en Annexe 1).

Les présentations des résultats des travaux en groupe ont fait l'objet de discussions qui ont permis d'adopter une liste d'indicateurs du TD pertinents pour le Niger : certains amendements ont été proposés et des indicateurs et niveaux de désagrégation ont été ajoutés à la liste proposée par le BIT en 2008 (TME et CIST 2008), voir Annexe 2. Une liste plus restreinte de 20 indicateurs prioritaires a été identifiée par un système de votes, afin de les inclure dans les indicateurs de suivi de la future Stratégie nationale de développement (SCADD) en relation avec les stratégies sectorielles (Annexe 3)¹.

Une feuille de route a été adoptée à la fin de l'atelier, comprenant les principaux produits et activités prioritaires pour la finalisation du PPTD, la préparation du Profil Pays TD, la collecte des données et le renforcement du système d'information sur le marché du travail au Niger. Cette feuille de route implique aussi d'autres partenaires au développement (PNUD, Banque mondiale, Union européenne), voir Annexe 4.

ACTIONS DE SUIVI

Assurer le suivi de la mise en œuvre de la feuille de route, en collaboration avec les autres partenaires au développement impliqués.

¹ Dans le cadre de l'obligation constitutionnelle du Niger d'établir des rapports au BIT sur la mise en œuvre des 34 conventions internationales du travail ratifiées, ces indicateurs pourraient être renseignés. A noter que les conventions 144 (dialogue dans le cadre des rapports sur les conventions) et 122 (politique de l'emploi) ne sont pas encore ratifiées.

LISTE DES ANNEXES

- Annexe 1 : Agenda de l'atelier
- Annexe 2 : Liste des indicateurs du travail décent du Niger identifiés par l'atelier
- Annexe 3 : Liste des indicateurs du travail décent prioritaires arrêtés par l'atelier
- Annexe 4 : Feuille de route adoptée par l'atelier
- Annexe 5 : Liste des personnes rencontrées par la mission BIT
- Annexe 6 : Liste des participants à l'atelier

ANNEXE 1

Projet BIT/UE «Suivi et Mesure du travail Décent »

(MAP “Monitoring and Assessing Progress on Decent Work”)

BIT Dakar



Atelier de consultation tripartite sur la mesure du Travail Décent au Niger

9-10-11 Août 2011

Grand Hôtel de Niamey, Niger

Programme

Mardi 9 Août

- | | |
|-------------|--|
| 08.00-08.45 | Accueil des participants |
| 08.45-09.00 | Cérémonie d'ouverture <ul style="list-style-type: none"> - Allocation du représentant du BIT - Allocation d'ouverture du Ministre du Travail et de la Fonction Publique - Suspension de séance |
| 09.00-09.30 | <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place du bureau de séances de l'atelier - Adoption de l'agenda de l'atelier Présentation du programme de l'atelier <ul style="list-style-type: none"> - Ministère du Travail et de la FP - Mme Pagès, MAP/BIT Genève, Mme Mukazi et M. Djerma, BIT Dakar |
| 09.30-11.00 | 1^{ère} Session : Politiques de développement et suivi de l'emploi et du travail décent <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Le suivi de l'emploi et du travail décent dans la Stratégie de Développement accéléré de Réduction de la Pauvreté (SDRP)</i> par la Coordination du Secrétariat Permanent de la SDRP. ▪ <i>La Politique Nationale de l'Emploi du Niger et son Plan d'Action, indicateurs de suivi</i>, Direction de la Promotion de l'Emploi. ▪ <i>Programme Pays du Travail Décent (PPTD) pour le Niger: processus, priorités, résultats et indicateurs</i>, Mme Mukazi, BIT Dakar. <p><i>Discussion suivie d'une pause</i></p> |
| 11.00-12.00 | 2^{ème} Session : Rappels sur la mesure et le suivi du travail décent <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Le cadre du BIT pour la mesure du travail décent et la contribution du projet MAP</i>, Mme Pagès, BIT Genève. ▪ <i>La mesure et le suivi du travail décent au Niger dans le cadre du système d'information du marché du travail</i> (M. Habi, INS), avec la participation de l'ANPE et Observatoire de l'Emploi et de la FP. |

	▪ <i>Discussion</i>
12.00-12.30	Formation des 4 groupes de travail thématiques pour la session suivante et pause
12.30-13.30	3^{ème} Session : Suivi et Mesure du Travail Décent (1) - Les opportunités d'emploi - Gains adéquats et travail productif - Horaires Décents - Combiner travail, famille et vie personnelle ▪ <i>Concepts, définitions and interprétation</i> (Honoré Djerma, BIT Dakar) ▪ <i>Tables statistiques à partir de données d'enquêtes nationales</i> (consultants, M. Dangana et M. Maina)
13.30-14.30	<i>Pause déjeuner</i>
14.30-16.00	Exercices des groupes de travail et discussion (identification des indicateurs pertinents pour le Niger sur les thématiques)

Mercredi, 10 Août

09.00-09.30	3^{ème} Session : Suivi et Mesure du Travail Décent (1) <i>Présentation des résultats des groupes de travail : liste des indicateurs retenus pour le Niger</i>
09.30-10.30	4^{ème} Session : Suivi et Mesure du Travail Décent (2) - Stabilité et sécurité au travail - Sécurité dans l'environnement du travail - Sécurité sociale - Dialogue social et représentation des travailleurs et des employeurs ▪ <i>Concepts, définitions and interprétation</i> (M. Djerma, BIT Dakar) ▪ <i>Tables statistiques à partir de données d'enquêtes nationales</i> (consultants, M. Dangana, M. Maina et M. Hamidou). <i>Introduction et formation des groupes de travail thématiques : discussions parallèles en 4 groupes</i>
10.30-11.30	Exercices des groupes de travail et discussion (identification des indicateurs pertinents pour le Niger sur les thématiques sous revue)
11.30-12.00	<i>Présentation des résultats des groupes de travail : liste des indicateurs retenus pour le Niger</i>
12.00-12.30	Formation des 3 groupes de travail thématiques et Pause
12.30-13.30	5^{ème} Session : Suivi et Mesure du Travail Décent (3) - Formes de travail à abolir - Egalité de traitement et opportunités d'emploi - Contexte socioéconomique pour le travail décent ▪ <i>Concepts, définitions and interprétation</i> (Honoré Djerma, BIT Dakar) ▪ <i>Tables statistiques à partir de données d'enquêtes nationales</i> (M. Alio Dangana et M. Kochi)
13.30-14.30	<i>Pause déjeuner</i>
14.30-15.30	Exercices des groupes de travail et discussion (identification des indicateurs pertinents pour le Niger sur les thématiques sous revue)
15.30-16.00	<i>Présentation des résultats des groupes de travail : liste des indicateurs retenus pour le Niger</i>

Jeudi, 11 Août

09.00-11.00 **6^{ème} Session : Quelles priorités pour le cadre de suivi national sur le travail décent ?**

Liste complète d'indicateurs du Travail Décent pour le Niger (10 thématiques)

Cette session examinera la liste complète des indicateurs du travail décent identifiés par les groupes de travail des Sessions 3, 4 et 5, and discutera des gaps existants et des moyens de mesurer ces indicateurs manquants.

Liste restreinte d'indicateurs prioritaires pour le suivi du PPTD et de la SDRP

Cette session reviendra brièvement sur les priorités identifiées dans le cadre du PPTD à venir, dans le cadre de la SDRP.

Puis, chaque participant votera pour une **liste réduite d'indicateurs prioritaires** pour le Niger, à partir de la liste complète d'indicateurs identifiée par les groupes de travail des Sessions 3 à 5. Les indicateurs prioritaires seront proposés comme indicateurs clés de suivi et évaluation de la SDRP et du PPTD.

Facilitateurs: M. Honoré Djerma, BIT Dakar, Faustina Mukazi, BIT Dakar, Naima Pagès, BIT Genève.

11.00-11.30 Pause

11.30-12.00 Présentation de la liste des indicateurs prioritaires pour le suivi du Travail décent dans le cadre des politiques nationales et du PPTD - Ministère du Travail et FP.

12.00-13.30 **7^{ème} Session : Comment renforcer la coordination institutionnelle et identifier les domaines prioritaires pour la coopération techniques entre le Niger, le BIT et les autres partenaires au développement**

1. Quels mécanismes institutionnels devraient être établis ou renforcés entre producteurs de données et utilisateurs de données pour la mesure et le suivi du TD au Niger? Comment le BIT et les autres PTF peuvent appuyer les partenaires nationaux dans cet effort ?
2. Pour la collecte des données, l'analyse des données et le renforcement des capacités, quelles seraient les priorités pour le Niger? Quelle pourrait être l'appui du BIT et des autres PTFs?
3. Adoption d'une Feuille de Route avec le BIT et les partenaires au développement

Facilitateurs: M. Honoré Djerma, BIT Dakar, Faustina Mukazi, BIT Dakar, Naima Pagès, BIT Genève.

Résumé

13.30-14.30 Pause déjeuner

14.30-16.30 **Conclusions**

Validation de la liste finale des indicateurs du TD pour le Niger
Validation de la Feuille de Route

Clôture

- Discours du SG du Ministère du Travail et FP
- Discours du BIT
- Discours du Représentant des Employeurs
- Discours du Représentant des Travailleurs

Annexe 2 : Liste des indicateurs du travail décent et de leurs sources au Niger sélectionnées par l'atelier - Niamey, 11 août 2011

Eléments Agenda du TD	Indicateur	Indicateur	Sources
Possibilités d'emploi	EMPL-1	M – Ratio emploi/population, 15-64 ans (S)	INS QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, Enquête Emploi et SI (ENESI) 2011
	EMPL-2	M – Taux de chômage (S)	INS QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EMPL-3	M – Jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi, 15-24 ans et 15-35 ans (S)	INS, QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08 et ENTE, ENESI 2011
	EMPL-4	M – Emploi informel (S)	INS QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EMPL-5	A – Taux de participation au marché du travail, 15 à 60 ans et 15-64 ans (S)	INS: QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EMPL-6	A – Taux de chômage des jeunes, 15-24 ans et 15-35 ans (S)	INS: QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EMPL-7	A – Taux de chômage par niveau d'instruction (S)	INS : QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EMPL-8	A – Emploi selon la situation dans la profession (S)	INS : QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EMPL-9	A -Proportion de travailleurs indépendants et de travailleurs familiaux dans la population occupée (S) Taux d'auto-emploi et taux d'emploi salarié dans la population occupée (activité principale)	INS : QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EMPL-10	A – Part de l'emploi salarié dans l'emploi non agricole (S)	INS : QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011

Eléments Agenda du TD	Indicateur	Indicateur	Sources
Gains adéquats et travail productif	EARN-1	M – Travailleurs pauvres (S)	INS : QUIBB 2005, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EARN-2	M – Taux de bas salaires (inférieurs à 2/3 du salaire horaire médian) (S)	INS ENBC 2007-08, ENESI 2011
	EARN-3	A – Rémunération horaire moyenne dans certaines professions (S)	INS, Administration
	EARN-4	A – Salaire réel moyen (S)	INS, Enquêtes ENBC Administration
	EARN-5	A – Salaire minimum en % du salaire médian	INS, Administration, Conventions/Décrets
	EARN-6	A – Indice des salaires dans le secteur manufacturier	Administration, Décrets 52-2006
	EARN-7	A – Salariés ayant suivi récemment une formation professionnelle (dans l'année écoulée / dans les 4 dernières semaines) (S)	MFP/T/E ENESI 2011
Horaires décentés	HOUR-1	M – Durée du travail excessive (plus de 48 heures par semaine, heures « habituellement travaillées ») (S)	INS : EDS-MICS 2006, 2011, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	HOUR-2	A – Heures habituellement travaillées (tranches Horaires type) (S)	MFP/T/E INS : ENBC 2007-08, ENESI 2011
	HOUR-3	A – Heures travaillées par <u>semaine</u> et par personne (S)	INS : ENESI 2011 et ENBC 2007-8
	HOUR-4 (L-HOUR 1)	A – Taux de sous-emploi lié à la durée du travail par secteur d'activité (dont agriculture, mines) (S) Limite légale des heures de travail	INS : ENESI 2011 et ENBC 2007-8 Code du travail-Partie Réglementaire
Formes de travail à abolir	ABOL-1	M – Travail des enfants (S) Nb d'enfants travailleurs rémunérés qui ne perçoivent pas leur rémunération directement ; % d'enfants travaillant plus de 4h par jour sans aller à l'école ; % d'enfants travaillant plus de 4h par jour et allant à l'école ; % d'enfants de 5-14 ans qui travaillent	INS : ENTE 2009 EDSN MICS 2006 RGPH 2001/2012

Eléments Agenda du TD	Indicateur	Indicateur	Sources
Formes de travail à abolir (suite)	ABOL-2	A – Formes dangereuses de travail des enfants (S) Nb d'enfants travaillant dans les carrières, mines, abattoirs et tanneries, travailleurs domestiques, d'enfants travaillant dans l'agriculture	INS : ENTE 2009, RGPH 2001
	ABOL-3	A- Autres pires formes du travail des enfants, dont Nb d'enfants victime de l'exploitation sexuelle Nb d'enfants guides de mendiants et nb d'enfants mendiants.	INS : ENTE 2009, RGPH 2001
	ABOL-4	A - Travail forcé (voir convention 182, classement en 4 catégories) Indicateur liés à ABOL-3 pour les enfants en travail forcé.	INS : ENTE 2009 Code de travail Rapports au titre des trois Conventions fondamentales (29,182, 105)
Capacité de concilier travail, vie de famille et vie privé	COMB-1	Congé de Maternité : Nb de semaines effectivement prises (avant et après accouchement) Congé parental Protection de la maternité	Répertoire des Entreprises CNSS - Convention 183
Stabilité et sécurité du travail	STAB-1	M – Proportion des travailleurs dans les emplois précaires avec désagrégation par âge Effectifs et salaires des travailleurs occasionnels-journaliers, avec désagrégation par âge (jeunes)	INS Enquête 1-2-3 2002, ENBC 2007-8 et Enquête Emploi 2011 (ENESI)
	STAB-2	A – Durée dans l'emploi (S) avec désagrégation par âge (jeunes)	INS : ENESI 2011
Égalité des chances et de traitement dans l'emploi	EQUA-1	M – Ségrégation professionnelle selon le sexe	INS : ENESI 2011
	(L-EQUA 1)	Egalité des chances de traitement	Rapports Conventions 100 et 111
	EQUA-2	M – Proportion de femmes occupant des postes des groupes 11 et 12 de la CITP-88 Dont la proportion des femmes dans les postes décisionnels	INS : ENESI 2011 Loi sur les quotas 2000, MP-PF/PE, Chambre commerce ANPE
	(L-EQUA 2)	Egalité de rémunération	Rapports Conventions 100 et 111

Eléments Agenda du TD	Indicateur	Indicateur	Sources
	EQUA-3	A – Écarts de salaire entre hommes et femmes	INS : ENESI 2011 et MFP-T
	EQUA-4	A – Indicateur portant sur les principes et droits fondamentaux au travail (élimination de la discrimination dans l'emploi et la profession)	MFP/T/E Rapports Conventions 100 et 111, Code de travail
	EQUA-5	A – Mesure de la discrimination fondée sur la race ou l'origine ethnique, à l'encontre des travailleurs migrants ou des travailleurs ruraux	- Loi sur les quotas MFPT
	EQUA-6	A- Proportion de femmes salariées dans le secteur non agricole (OMD)	INS : ENBC 2007-8, ENESI 2011 et fichiers MFPT
	EQUA-8	Mesure de l'emploi des personnes handicapées	INS : ENESI 2011
Sécurité du milieu du travail	SAFE-1	M – Taux de lésions professionnelles mortelles Nb de lésions mortelles par branche Taux d'accidents mortels par rapport au nombre de cotisants par branche Taux d'accidents mortels pour les fonctionnaires Taux d'accidents mortels /nb d'accidents professionnels	CNSS, DGAT Inspection travail Contentieux Etat MS
	SAFE-2	A – Taux de lésions professionnelles non mortelles	CNSS, DGAT Inspection travail Contentieux Etat pour les fonctionnaires
	SAFE-3	A – Temps perdu du aux accidents de travail /lésions professionnelles	CNSS, DGAT ; Contentieux Etat
	SAFE-4 (L-SAFE 1)	A – Inspection du travail (nombre d'inspecteurs pour 10,000 salariés) et Nombre de Médecins du Travail pour 10,000 salariés Prestation en cas d'accidents de travail et de maladies professionnelles	DGAT, Inspection Travail ; MTFP, Min Santé, CNSS, Min Finance, Santé
Sécurité sociale	SECU-1	M – Pourcentage de la population de 60 ans au moins bénéficiant d'une pension (S) Et % de la pop de 65 ans au moins bénéficiant d'une pension (S)	INS (ENBC 2007-8), CNSS, FNR

Eléments Agenda du TD	Indicateur	Indicateur	Sources
Sécurité sociale (suite)	SECU-2	M – Dépenses publiques de sécurité sociale (en % du PIB)	MF, FNR, CNSS, INS, mutuelles de santé, sources administratives
	SECU-3	A – Dépenses de soins de santé non directement acquittées par les ménages Dépenses de soins de santé en charge par les ménages	MF, FNR, CNSS, sources administratives, mutuelles de santé INS (ENBC 2007-8)
	SECU-4	A – Pourcentage de la population bénéficiant d'une couverture (de base) par la sécurité sociale (S)	MFP/T/E, CNSS
	SECU-5	A- Pourcentage de la pop. active cotisant à un régime de pension (S)	CNSS, FNR, INS MF, INS
	SECU-6	Dépenses publiques de soutien du revenu en espèces fondé sur les besoins	-
	SECU-7	Bénéficiaires d'une aide au revenu en espèces (% des pauvres)	-
	SECU-8	Congé de maladie	-
Dialogue Social, et représentation des travailleurs et des employeurs	DIAL-1	M – Taux de syndicalisation (S)	DGAT, Centrales syndicales
	DIAL-2	M – Entreprises affiliées à une organisation d'employeurs [taux]	Org. patronales FOP et CNPN
	DIAL-3	M – Taux de couverture de la négociation collective salariale (S)	Centrales syndicales CNSS DS/MFPT
	DIAL-40	M – Indicateur portant sur les principes et droits fondamentaux au travail (liberté syndicale et négociations collectives) : L- Droit de négociation collective : Nombre de Protocoles d'accords L- Liberté syndicale et droit d'organisation : Nombre de structures de dialogue social L- Consultations tripartites (Convention 144 non ratifiée) - Nombre de négociations (avec ou sans conflits) - Nb de préavis de grèves - Nombre de conflits (individuels et collectifs) et % de ceux qui ont abouti à un accord.	MFP/T/E Conventions fondamentales déjà ratifiées (8) Constitution, Code du travail, Statut général de la Fonction Publique, conventions 87, 98, convention collective interprofessionnelle, rapports et accords collectifs d'entreprises

Eléments Agenda du TD	Indicateur	Indicateur	Sources
	DIAL-5	A – Grèves et Lock-out/taux de journées non effectuées	DGT
Contexte économique et social du travail décent	CONT-1	C – Enfants non scolarisés (en % par âge) (S)	INS, ENBC 2007-08, RGPH 2001, ENTE 2009
	CONT-2	C – Pourcentage estimé de la population en âge de travailler qui est séropositive au VIH	EDSN mixte 2005
	CONT-3	C – Productivité du travail (PIB par salarié, niveau et taux de croissance) - OMD	INS : Comptabilité nationale (CEN)
	CONT-4	C – Inégalité des revenus (rapport entre le décile supérieur et le décile inférieur des ménages dans la répartition des revenus ou de la consommation)	INS : ENBC 2007-08
	CONT-5	C – Taux d'inflation (IPC)	INS : CEN
	CONT-6	C – Emploi par branche d'activité économique	INS : RGPH, ENBC 2007-08
	CONT-7	C – Niveau d'instruction de la population adulte (taux d'alphabétisation des adultes, taux d'obtention de diplômes d'études secondaires) (S)	INS ENBC 2007-08, DE-MEN, annuaire statistique
	CONT-8	C – Part du travail dans le PIB	INS Comptabilité nationale
	CONT-	C – PIB réel par habitant en PPA\$ (niveau et taux de croissance)	INS Comptabilité nationale
	CONT-1	C – Proportion de femmes dans l'emploi par secteur (classement CITI)	INS ENBC ANPE annuaire stat, DS MFP-T Tableaux de bord
	CONT-11	C – Inégalité des salaires/ rémunérations (rapport entre le décile supérieur et le décile inférieur)	INS, ENBC 2007-08
	CONT-12	C – Indicateurs de pauvreté (écarts et taux) - Mesure des conditions favorisant les entreprises durables, avec notamment des indicateurs: i) de l'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie, ii) de la culture d'entreprise, iii) du cadre juridique et réglementaire favorable, iv) de la concurrence loyale, et v) de la primauté du droit et des droits de propriété garantis.	INS : Observatoire de la Pauvreté MEFP-MEES

Annexe 3 : Liste des 20 indicateurs du TD prioritaires adoptée par l'atelier - Niamey, 11 août 2011

et conventions correspondantes

Éléments Agenda du TD	Indicateur	Sources
Possibilités d'emploi <i>Conventions fondamentales (le Niger devrait examiner la ratification de la convention prioritaire 122)</i>	M – Ratio emploi/population, 15-64 ans (S) et 15-60 ans (S) - OMD	INS : QUIBB 2005, RGPH, ENBC 2007-08, ENESI 2011
	M – Taux de chômage (S)	INS id.
	M – Emploi informel (S) et Part travailleurs indépendants et aides-familiaux dans la pop. Occupée - OMD	INS Id.
	A – Taux de chômage des jeunes, 15 à 24 ans et 15-35 ans (S)	INS Id.
Gains adéquats et travail productif <i>Conventions fondamentales et n°26,95,131</i>	M – Travailleurs pauvres (S) - OMD	INS Id.
Horaires décents <i>Conventions fondamentales et conventions 14,117,122</i>	M – Durée du travail excessive (plus de 48 heures par semaine, heures « habituellement travaillées ») (S)	INS : Id. EDS-MICS 2006, 2011
	A – Taux de sous-emploi lié à la durée du travail par secteur (S)	INS : Id
Formes de travail à abolir <i>Conventions fondamentales et conventions n°5,6,33</i> <i>Convention 182</i>	M – Travail des enfants (S)	INS : ENTE 2009 EDSN MICS 2006 RGPH 2001/2012
	A – Formes dangereuses de travail des enfants (S) Nb d'enfants travaillant dans les carrières, mines, abattoirs et tanneries, et travailleurs domestiques, d'enfants travaillant dans l'agriculture	INS : ENTE 2009, RGPH 2001 et 2012
Stabilité et sécurité du travail <i>Conventions fondamentales et conventions n°11,26, 95, 131,158</i>	M – Proportion des travailleurs dans les emplois précaires Effectifs et salaires des travailleurs occasionnels-journaliers Avec désagrégation par âge (jeunes)	INS Enquête 1-2-3 2002 ENBC 2007-8 ENESI 2011
Égalité des chances et de traitement dans l'emploi <i>Conventions n°41, 111,156</i>	M – Ségrégation professionnelle selon le sexe	INS : ENESI 2011
	A- Proportion de femmes salariées dans le secteur non agricole - OMD	INS : ENESI 2011

Eléments Agenda du TD	Indicateur	Sources
Sécurité du milieu du travail <i>Conventions fondamentales et conventions n°18, 119, 148 155 187</i>	M – Taux de lésions professionnelles mortelles Nb de lésions mortelles par branche	CNSS, DGAT Inspection travail Contentieux Etat MS
Sécurité sociale <i>Conventions fondamentales et conventions n° 102, 161</i>	M – Pourcentage de la population de 60 ans au moins bénéficiant d'une pension (S) et % de la pop de 65 ans au moins bénéficiant d'une pension (S)	INS (ENBC 2007-8), CNSS, FNR
	M – Dépenses publiques de sécurité sociale (en % du PIB)	MF, FNR, CNSS, INS, mutuelles de santé, sources administratives
Dialogue Social, et représentation des travailleurs et des employeurs <i>Conventions fondamentales et conventions 11, 135, 154</i>	M – Taux de syndicalisation (S)	DGAT, Centrales syndicales
	M – Indicateur portant sur les principes et droits fondamentaux au travail : liberté syndicale et négociations collectives L- Droit de négociation collective : Nombre de Protocoles d'accords L- Liberté syndicale et droit d'organisation : Nombre de structures de dialogue social L- Consultations tripartites (Convention 144 non ratifiée) - Nombre de négociations (avec ou sans conflits) - Nb de préavis de grèves - Nombre de conflits (individuels et collectifs) et % de ceux qui ont abouti à un accord.	MFP/T/E Constitution, Code du travail, Statut général de la Fonction Publique, conventions 87, 98, convention collective interprofessionnelle, rapports et accords collectifs d'entreprises
Contexte socio-économique <i>Convention 142 sur la mise en valeur des ressources humaines et convention 117 sur la politique sociale</i>	C – Productivité du travail (PIB par salarié, niveau et taux de croissance) - OMD	INS Comptabilité nationale (CEN)
	C – Taux d'inflation (IPC)	INS CEN
	C – Part du travail dans le PIB	INS CEN

Annexe 4 : Feuille de route adoptée par l'atelier
Actions prioritaires pour l'amélioration de la mesure et du suivi du Travail Décent au Niger

Produits/Activités à mener	Responsables	Partenaires	Dates	Financement	
				BIT/MAP	A rechercher
Produit1 : Le Profil Pays du travail décent Niger est élaboré et largement diffusé					
Activité 1.1 : Produire les indicateurs du travail décent à partir des indicateurs retenus par le Niger	INS	BIT	Aout 2011	MAP	
Activité 1.2 : Analyser de manière approfondie les tendances des indicateurs du travail décent	INS, MFPT	BIT	Aout-Sept 11	MAP	
Activité 1.3 : Tenir un atelier de validation du profil pays de travail décent	Comité Pilotage PPTD, MFPT	BIT	Octobre-Nov. 2011	MAP	
Activité 1.4 : Publier et diffuser largement le profil pays de travail décent - campagne médiatique	Comité Pilotage PPTD, MFPT	BIT	Décembre 2011	MAP	
Activité 1.5 : Mettre à jour le Profil Pays sur la base de l'enquête Emploi et SI et ENBC 2011 et 2012.	INS, MFPT	BIT	2012	MAP	
Produit 2 : Les indicateurs prioritaires du travail décent retenus sont intégrés dans la future SCADD					
Activité 2.1 Mettre en place un groupe de travail sur l'emploi et le travail décent	MFP-T, MEFP...	SP/SRP	Aout 2011	-	PNUD/UE
Activité 2.2 Identifier des indicateurs cibles (à atteindre) pour la SCADD	MFP-T, MEFP...	SP/SRP	Sept. 2011	MAP	PNUD/UE
Activité 2.3 Tenir un atelier sur l'intégration de l'emploi et du TD dans la SCADD	MFP-T, MEFP...	SP/SRP	Fin 2011	MAP	PNUD/UE
Produit 3 : Un appui est apporté à la finalisation du Programme Pays du Travail Décent					
Activité 3.1 Amendements du document du PPTD sous la coordination du Comité de Pilotage du PPTD	Comité Pilotage PPTD, MFPT	BIT	Sept 2011	-	
Activité 3.2 Atelier technique sur le document PPTD	Comité Pilotage PPTD, MFPT	BIT	Oct-Nov 11	BIT	
Activité 3.3 Soumission du document final PPTD au Gouvernement	Comité Pilotage PPTD, MFPT	BIT	Fin 2011	-	
Produit 4 : Le système d'information du marché du travail est renforcé					
Activité 4.1 Atelier de formation nationale sur l'analyse des indicateurs du Travail décent pour les utilisateurs (syndicats, patronat, Ministères)	MFP-T	BIT	2012	MAP	PNUD
Activité 4.2 Atelier de formation nationale sur l'analyse des indicateurs du Travail décent pour les producteurs (Directions des Stat. Ministères, INS, Observatoire E-FP)	MFP-T	BIT	2012	MAP	PNUD

Produits/Activités à mener	Responsables	Partenaires	Dates	Financement	
Activité 4.3 Assistance technique auprès de l'Observatoire de l'Emploi et de la FP (étude sur les besoins prioritaires pour l'élaboration d'un plan de travail)	ANPE-Observatoire	BIT/PNUD	2012	MAP	PNUD UEMOA
Activité 4.4 Appui au développement d'une application pour une base de données sur les indicateurs du travail décent	INS, MFP-T, ANPE...	BIT /PNUD	2012	MAP	PNUD
Produit 5 : La production des statistiques du travail décent est renforcée					
Activité 5.1 Appui à l'Enquête Emploi et Secteur Informel 2011-2012	INS, ANPE	BIT/PNUD	2011-12	MAP	UE/PNUD
Activité 5.2 Appui à l'exploitation de l'ENBC 2011 (module Emploi)	INS	BIT	2012	MAP	
Activité 5.3 Appui à la préparation d'une enquête auprès des établissements	INS	BIT	2012	MAP	UE/PNUD
Activité 5.4 Appui à valorisation des sources administratives	Ministères, CNSS, Observatoire ATMP	MAP	2012	MAP	

Annexe 5 : Liste des personnes rencontrées par la mission BIT

Ministère de la Fonction Publique et du Travail

Mme. Sabo Fatouma Zara Boubacar Zakaria, Ministre

M. Hamadou Sidlo, Secrétaire Général Adjoint

M. Dounama Abdou, Directeur Général du Travail

M. Mohamet Abdourahmane, Directeur, Direction des Statistiques du Travail

Ministère Emploi et FP

M. Abdourahmane Harouna, Directeur de la Promotion de l'Emploi

ANPE

M. Garanké Seyni, Directeur Général

Mme. Ousmane Aïchatou, Directrice Générale Adjointe

M. Mamane Mayaki, Service Statistique, Cellule de l'Observatoire Emploi et de la Formation Professionnelle

INS

M. Djibo Saidou Directeur Général et M. le SG

M. Ibrahim Soumaila, Directeur, Direction de la Coordination statistique

M. Habi Oumarou, Direction des Statistiques sociodémographiques

Secrétariat Permanent de la SRP/Primature

M. Issa Bawa, Secrétariat Permanent

M. Moussa Djibrillou, Economiste, Responsable des volets sociaux et emploi

M. Zodi Abouzeidi, Responsable des indicateurs de suivi-évaluation de la SRP

Organisations des employeurs

M. Massi Idrissa, FOP

Mme. Yssoufou Safiétou, Secrétaire Générale, CNPN

Harouna Yssoufou, FOP

Ousmane Amadou, CNPN

Mme. Hassane Wangori, Vice-Présidente, FOP

Centrales syndicales (travailleurs)

Mme Salamatou Marico, Secrétaire Générale UGSEIN

Seidi Tiémoko, Secrétaire Général Adjoint, USPT

Aliou Maiga, Secrétaire général Adjoint, CNT

Rabat Issa, CGT

Union Européenne

M. Hans-Peter Schadeck, Chef de la Délégation

M. Michael Kirosingh, Premier Secrétaire, Chef de la Section Economie, Commerce et Gouvernance

Mme Nadia Cannata, Chargée des programmes, Secteurs Sociaux

PNUD

Victor Womitso Mawulawoe, Représentant résident adjoint

M. Laoualy Ada, Assistant Programme du Représentant Résident

M. Ali Ladai Boukar, Economiste National

Banque Mondiale

M. Ibrah Rahamane Sanoussi, Représentant Résident par intérim

M. Abdoulahi Garba, Economiste

Consultants de l'INS et MFP-T (Profil Pays TD et étude diagnostique)

Kochi Mana, responsable des indicateurs juridiques (MFPT)

Alio Dnagana, responsable des indicateurs statistiques (enquêtes nationales, INS)

Doudou Hamidou responsable des indicateurs statistiques (fichiers administratifs, MFPT)

Habi Oumarou, responsable de l'étude diagnostique du SIMT au Niger (INS)

Annexe 6.**LISTE DES PARTICIPANTS A L'ATELIER DE CONSULTATION TRIPARTITE**

N°	NOM ET PRENOMS	STRUCTURE	TELEPHONE	Email
1	Mme Hassane Wangari Amina	FOP- Niger	94947550 / 96084165	wahassane@yahoo.fr
2	Elh. Amadou Yahaya	FOP- Niger	90612348	
3	Hamadou Sidido	MFP/T/SGA	96965580	Hamadou_sidido@yahoo.com
4	Soumaila Boubakar	INS	96873106	bsoumaila@ins.ne
5	Ado Maman Laouali	INS	96972658	alaouali@yahoo.fr
6	Mohamet Abdourahamane	MFP/T/DS	96629288	mohamet abdourahamane@yahoo.fr
7	Chérif Yahaya	CNSS	96964378	cherifyahaya@yahoo.fr
8	Abdourahamane Harouna	DPE	96894696	Harouna.abdourahamane@yahoo.fr
9	Sani Dan- Ladi	IT/N	96296681	Danladisani42@yahoo.fr
10	Rabah Issa	CGT-Niger	96593900	rabahissa@gmail.com
11	Adji Malam Maï	MFP/T/DTSS/DRI	96660820	Malam_adji@yahoo.fr
12	Mme AbdoulRazak Halimatou Waou	MFP/T/DTSS/DSS	98777307	halimatoualou@yahoo.fr
13	Maman Moussa	DEFPTPI/MFP/E	96400319	
14	Ali Assoumane Toudou	DEFPTP/MFP/E	94841826	
15	Mamane Mayaki	ANPE	96972688	Mamane_mayaki@yahoo.fr
16	Mme Ousmane Aïchatou	ANPE	94246363	a.seyni@yahoo.fr
17	Oumarou Habi	INS	96590291	ohabi@ins.ne
18	Ada Kassoum	MFP/T/DSST	96897358	adanasser@yahoo.fr
19	Awaly Barmou	CDTN	96988211	barmouawali@yahoo.fr
20	Haladou Magagi	DFPCA/MFPE	96970548	haladoumag@yahoo.fr
21	Oumarou Ibrahima	DEP/MFP/E	96897176	oumarouib@yahoo.fr
22	Harouna Issoufou	FOP-Niger	96978783	
23	Alio Dangana	INS	96598079	adangana@ins.ne
24	Moussa Ali	INS	96233477	Alimoussane1@yahoo.fr
26	Nany Ibrahim	INS	96386538	inaany@ins.ne
27	Ousseini Lamou Youssooufa	INS	90517475	youssooufa@ins.ne
28	Mounkaïla Maïga Issoufi	INS	90921092	imounkaïla@yahoo.fr
29	Mme Sani Sâa	INS	91136551	ssani@ins.ne

30	Mme Issoufou Safiétou Insa	FOP-Niger	96534313	safietouinsa@yahoo.fr
31	Mme Garba Hassane Mariama	CDTN	96966454	
32	Issa Bawa	SP/SDRP	96975707	issabawa@yahoo.fr
33	Mme Boubacar Fatima	MP/PF/PE/DPE	94256293	Toukara_fatima@yahoo.fr
34	Moussa Djibrillou	SP/SRP	90414952	jibrillou@yahoo.fr
35	Hassoumi Salifou	MFP/E	96967881	alfasalifou@yahoo.fr
36	Alou Arzika Mahamane	CNSS	90513611	alomah@yahoo.fr
37	Aliou Mahamane	CNT		
38	Ibrahim Saley Yacouba	MFP/T/DTSS/CTE	96599169	Yac_is74@yahoo.fr
39	Mme Salamatou Mariko	UGSEIN	96986539	marikosalamatou@yahoo.fr
40	Sadou Idrissa Zataou	MP/PF/PE/DS	96277500	sizakoullo@yahoo.fr
41	Yacouba Zaroumey	CNT	93805730	Yacouba_mamane@yahoo.fr
42	Doudou Hamidou	MFP/T/DGMA	96273218	hamidoudou@yahoo.fr
43	Binia Liman	MFP/T/DTSS	96884109	Limanbi2002@yahoo.fr
44	Sabiou Amadou	MFP/T/DTSS/DRP	96975937	Sabiou.amadou@yahoo.fr
45	Balla Souley Ibrahim	MFP/T	96962867	balsouley@yahoo.fr
46	Moussa Abdoua	Niger Labour		
47	Bizo Moussa	CGSL-Niger	96289024	bksamismael@yahoo.fr
48	Mahamadou Moussa	USTN/ITN	96961334	mmoussahmed@yahoo.fr
49	Chégou Kochi Maïna	MFP/T	96974125	mainachegou@yahoo.fr
50	Dounama Abdou	MFP/T/DGT	96299592	dounamaa@yahoo.fr
51	Amadou Ousmane	CNPN	94951501	spein@intnet.ne
52	Amadou Djadje Touré	FOP-Niger	96963624	
53	Mme Abdoul Aziz Ouma	M/Plan/DS	96527030	
54	Sidibé Boubacar	CNPN	90099432	sidibesambo2003@yahoo.fr