ការិយាល័យប្រចាំប្រទេសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិសម្រាប់ប្រទេសថៃ កម្ពុជា និងសាធារណៈរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យប្រជាមានិតឡាវ (Co-Bangkok)
ILO/EC គម្រោង "ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ" (MAP)

International
Labour
Office

សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល និងពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីស្តីពី "ការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅប្រទេសកម្ពុជា"

របាយការណ៍សិក្ខាសាលា

ថ្ងៃទី០៤-០៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ឯកសារនេះត្រូវបានផលិតឡើងក្រោមជំនួយឧបត្ថម្ភពីសហភាពអឺរ៉ុប ។ រាល់ខ្លឹមសារដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងឯកសារនេះ មិនបានឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីទស្សនៈជាផ្លូវការរបស់សហភាពអឺរ៉ុបឡើយ ។

ការិយាល័យប្រចាំប្រទេសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិសម្រាប់ប្រទេសថៃ កម្ពុជា និងសាធារណៈរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យប្រជាមានិតឡាវ (Co-Bangkok)

ILO/EC គម្រោង "ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ" (MAP)

របាយការណ៍សិក្ខាសាលា

សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល និងពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីស្តីពី " ការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅប្រទេសកម្ពុជា "

ថ្ងៃទី០៤-០៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ឯកសារនេះត្រូវបានរៀបចំដោយការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិ
ដោយការផ្តល់ឥណទានពីសហភាពអឺរ៉ុប ក្រោមគម្រោង ILO/EC
"ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍភាពស្តីពីការងារសមរម្យ" (MAP)

ការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិ
បាងកក និង ហ្ស៊ឺណែវ

ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១

សិទ្ធិចម្លង © អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ឆ្នាំ២០១១

ការបោះពុម្ពផ្សាយរបស់ការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិទទួលការរក្សាសិទ្ធិក្រោមពិធីសារ២នៃអនុសញ្ញាសិទ្ធិចម្លងជាសកល។ ទោះជាយ៉ាងដូច្នេះក្តី ការដកស្រង់ខ្លីៗចេញពីការបោះពុម្ពផ្សាយនេះអាចធ្វើការផលិតឡើងវិញបាន ដោយពុំចាំបាច់មានការអនុញ្ញាតក្នុងលក្ខខណ្ឌដែលមានការបញ្ជាក់ពីប្រភពដើម ។ សម្រាប់សិទ្ធិនៃការផលិតឡើងវិញ ឬការបកប្រែ គួរធ្វើពាក្យស្នើសុំទៅផ្នែកបោះពុម្ពផ្សាយនៃការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិ (ផ្នែកសិទ្ធិ និងការអនុញ្ញាត) ដែលមានអាសយដ្ឋានៈ ការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិ CH-1211 Geneva 22 Switzerland ។ ការិយាលយពលកម្មអន្តរជាតិសូមស្វាគមន៏ការដាក់ពាក្យស្នើសុំនេះ។

បណ្ណាល័យ ស្ថាប័ន និងអ្នកប្រើប្រាស់ផ្សេងៗទៀតដែលមានចុះបញ្ជីនៅចក្រភអង់គ្លេសជាមួយទីភ្នាក់ងារផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណសិទ្ធិចម្លង អាសយដ្ឋានៈ 90 Tottenham Court Road, London W1T 4LP [Fax: (+44) (0)20 7631 5500 ; email: cla@cla.co.uk] នៅសហរដ្ឋអាមេរិកជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលបញ្ជាក់សិទ្ធិចម្លង អាសយដ្ឋានៈ 222 Rosewood Drive, Danvers, Ma 01923 [Fax: (+1) (978) 750 4470; email: info@copyright.com] ឬនៅក្នុងប្រទេសផ្សេងទៀត ជាមួយអង្គការដែលទាក់ទងនឹងសិទ្ធិនៃការផលិតឡើងវិញ អាចធ្វើការថតចម្លងបានដោយយោងតាមអាជ្ញាប័ណ្ណដែលចេញឱ្យពួកគេសម្រាប់គោលបំណងនេះ ។

ILO ការរាយឈ្មោះទិន្នន័យបោះពុម្ពផ្សាយ

របាយការណ៏សិក្ខាសាលា : សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល និងពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីស្តីពី "ការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅប្រទេសកម្ពុជា" ថ្ងៃទី៤-៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា/ការិយាល័យប្រចាំប្រទេសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិសម្រាប់ប្រទេសថៃ កម្ពុជា និងសាធារណៈរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យប្រជាមានិត្យឡាវ (Co-Bangkok) / ILO/EC គម្រោង "ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ" (MAP)-បាងកក ILO ២០១១។
1 v.
ISBN: ~~978-92-2-125176-7~~; ~~978-92-2-125177-4~~ (web pdf)

ការិយាល័យអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ, ការិយាល័យតំបន់នៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិសម្រាប់អាស៊ី និងប៉ាស៊ីហ្វិក
សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល និងពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅប្រទេសកម្ពុជា (ឆ្នាំ២០១១ ភ្នំពេញ កម្ពុជា)។

ការងារសមរម្យ/ការងារ/ការវាស់វែង/ការប្រមូលទិន្នន័យ/ប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារ/កម្ពុជា

13.01.1

នាមកត្តាដែលបានប្រើនៅក្នុងការបោះពុម្ពផ្សាយរបស់ ILO ដែលស្របតាមការអនុវត្តន៏របស់សហប្រជាជាតិ និងការបង្ហាញដែលមាននៅក្នុងការបោះពុម្ពផ្សាយនេះមិនបញ្ជាក់ពីការបញ្ចេញមតិយោបល់ណាមួយពីការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិដែលទាក់ទងនឹងស្ថានភាពច្បាប់នៃប្រទេសណាមួយ តំបន់ ឬទឹកដី ឬអាជ្ញាធរនៃប្រទេសនោះ ឬទាក់ទងនឹងការកំណត់ព្រំដែននៃប្រទេសនោះ ។

ការទទួលខុសត្រូវចំពោះមតិយោបល់ដែលបានបញ្ចេញនៅក្នុងអត្ថបទមានចុះហត្ថលេខា ក្នុងការសិក្សា និងការចូលរួមវិភាគទានផ្សេងទៀតគឺស្ថិតនៅលើអ្នកនិពន្ធតែម្នាក់ឯង ហើយការបោះពុម្ពផ្សាយនេះមិនមានន័យថាជាការយល់ស្របតាមដោយការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិចំពោះមតិយោបល់ដែលបានបញ្ចេញនៅក្នុងការបោះពុម្ពផ្សាយនេះទេ។

ការយោងអំពីឈ្មោះក្រុមហ៊ុន និងផលិតផលពាណិជ្ជកម្ម ព្រមទាំងដំណើរការមិនបញ្ជាក់ថាជាការយល់ស្របតាមដោយការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិឡើយ ហើយការដែលមិនបានបញ្ចេញការសម្គាល់ក្រុមហ៊ុនណាមួយ ផលិតផលពាណិជ្ជកម្មណាមួយ ឬដំណើរការគឺមិនមែនជាសញ្ញានៃការមិនយល់ព្រមដែរ។

ការបោះពុម្ពផ្សាយរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិអាចរកបានតាមរយៈកន្លែងលក់សៀវភៅធំៗ ឬនៅការិយាល័យអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិនៅប្រទេសជាច្រើន ឬដោយផ្ទាល់ពីកន្លែងបោះពុម្ពផ្សាយរបស់ការិយាល័យពលកម្មអន្តរជាតិ CH-1211 Geneva 22, Switzerland ។ សៀវភៅរាយឈ្មោះ ឬបញ្ជីនៃការបោះពុម្ពថ្មីៗអាចរកបានដោយមិនបង់ប្រាក់ពីអាសយដ្ឋានខាងលើ ឬតាមអ៊ីម៉ែល : pubvente@ilo.org ។

សូមមើលវេបសាយរបស់យើង : www.ilo.org/publns ។

បោះពុម្ពផ្សាយដោយការិយាល័យអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ហ្សឺណែវ ប្រទេសស្វីស

បុព្វកថា

សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល និងពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅប្រទេសកម្ពុជា ត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅរាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចាប់ពីថ្ងៃទី៤ ដល់ថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១ ដោយមានកិច្ចសហការរៀបចំជាមួយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ។ កិច្ចប្រជុំនេះគឺជាការតាមដាន និងពិនិត្យមើលឡើងវិញពីសេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់អង្គការ ILO ស្តីពីយុត្តិធម៌សង្គមសម្រាប់សកលភាវូបនីយកម្មមួយដែលមានភាពស្មើភាពគ្នា(ឆ្នាំ២០០៨)[១] ដែលបានស្នើឱ្យមានការបង្កើតនូវសូចនាករ ឬស្ថិតិសមស្របមួយ ដោយអាចមានជំនួយពីអង្គការ ILO ដើម្បីតាមដានមើលវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តរបៀបវារៈការងារសមរម្យរបស់អង្គការ ILO ។

នាពេលកន្លងមក ប្រទេសជាច្រើនបានស្នើសុំអង្គការ ILO ឱ្យគាំទ្រកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ពួកគេលើការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ។ ជាការឆ្លើយតប អង្គការ ILO ដោយមានការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុពីសហភាពអឺរ៉ុបកំពុងអនុវត្តន៍គម្រោងកិច្ចសហការបច្ចេកទេសមួយគឺ "ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ" (MAP)។ គម្រោងនេះធ្វើការជាមួយស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល សហជីពកម្មករ និងតំណាងនិយោជក ព្រមទាំងស្ថាប័នស្រាវជ្រាវដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពនៅថ្នាក់ជាតិលើការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពការងារសមរម្យដោយខ្លួនឯង។ ផ្អែកលើការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយស្ថាប័នត្រីភាគី និងអ្នកពាក់ព័ន្ធជាច្រើននៅកម្ពុជានៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ប្រទេសកម្ពុជាត្រូវបានជ្រើសរើសជាប្រទេសមួយក្នុងចំណោមប្រទេសសាកល្បងដើម្បីចូលរួមក្នុងគម្រោង MAP នៅទូទាំងពិភពលោក។

សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល និងពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីរយៈពេលពាថ្ងៃនេះគឺជាផ្នែកមួយនៃសកម្មភាពចំបងនៃគម្រោង MAP នៅកម្ពុជា។ កិច្ចប្រជុំនេះមានអ្នកចូលរួម៦៤នាក់ ដោយរួមមានអ្នកធ្វើគោលនយោបាយមកពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងផែនការ តំណាងមកពីសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា (CAMFEBA) និងសហជីពកម្មករជាច្រើន ព្រមទាំងអ្នកជំនាញផ្នែកស្ថិតិមកពីវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ (NIS)។

សិក្ខាសាលាបែបចូលរួមនេះមានសកម្មភាពដូចជាកិច្ចពិភាក្សាផ្នែកបច្ចេកទេសលើការអនុវត្តសូចនាករការងារសមរម្យក្នុងការបង្កើត ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ។ អ្នកចូលរួមបានទទួលការណែនាំផ្នែកបច្ចេកទេសអំពីសូចនាករការងារសមរម្យ និងធ្វើលំហាត់អនុវត្តន៍ជាក់ស្តែងលើការវាយតម្លៃនិន្នាការការងារសមរម្យ ដោយផ្អែកលើការវិភាគនៃការអង្កេតតាមផ្ទះ និងទិន្នន័យរដ្ឋបាល។ លើសពីនេះ សិក្ខាសាលានេះជាឱកាសមួយសម្រាប់អ្នកពាក់ព័ន្ធក្នុងការកំណត់សូចនាករការងារសមរម្យជាអាទិភាពនៅកម្ពុជា

---

[១] សូមមើល: http://www.ilo.org/global/What_we_do/Publications/Officialdocuments/lang--en/docName--WCMS_099766/index.htm.

ជាពិសេសនៅក្នុងបរិបទនៃកម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេសនៅកម្ពុជានាពេលខាងមុខដែលកំពុងត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ឆ្នាំ២០១១-២០១៥។

របាយការណ៍នេះបង្ហាញនូវសេចក្តីសង្ខេបនៃកិច្ចពិភាក្សា និងដំណើរការនៃអង្គសិក្ខាសាលា និងអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាឯកសារយោងសម្រាប់អ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ស្ថិតិការងារសមរម្យ។ ខ្ញុំសង្ឃឹមថាការបន្តគំនិតផ្តួចផ្តើមបែបនេះក្នុងការពង្រឹងការប្រមូល ការវិភាគ និងការតាមដានសូចនាករការងារសមរម្យនឹងចូលរួមចំណែកធ្វើឱ្យមានគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីល្អប្រសើរឡើងដើម្បីសម្រេចបាននូវការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា។

Jiyuan Wang
នាយក
ការិយាល័យប្រចាំប្រទេសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិសម្រាប់ប្រទេសថៃ កម្ពុជា និងសាធារណៈរដ្ឋប្រជាធិបតេយ្យប្រជាមានិតឡាវ

មាតិកា

១. មតិស្វាគមន៍ និងបើកកម្មវិធី.......... ១

១.១. សន្ទរកថាស្វាគមន៍ដោយតំណាងអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ.......... ១

១.២. សន្ទរកថាស្វាគមន៍ដោយតំណាងនិយោជក.......... ២

១.៣. សន្ទរកថាស្វាគមន៍ដោយតំណាងកម្មករ.......... ៣

១.៤. សន្ទរកថាបើកកម្មវិធីដោយតំណាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ.......... ៤

២. សម័យប្រជុំទី១: ការតាមដាននិយោជន៍ជាតិ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមនៃការអភិវឌ្ឍ.......... ៤

២.១. ការតាមដានកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជាតិដែលទាក់ទងនឹងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា.......... ៤

២.២. ប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារជាតិកម្ពុជា.......... ៥

២.៣. កម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស ឆ្នាំ២០១១-២០១៥: ដំណើរការ អាទិភាព និងលទ្ធផល ៥

២.៤. ការពិភាក្សាពេញអង្គ.......... ៦

៣. សម័យប្រជុំទី២: សាវតារស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ.......... ៦

៣.១. ក្របខណ្ឌអង្គការ ILO ស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ.......... ៦

៣.២. ទស្សនៈនៃការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា.......... ៨

៣.៣. ការពិភាក្សាពេញអង្គ.......... ៩

៤. សម័យប្រជុំទី៣: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ (១).......... ១០

៤.១. ទស្សនៈទាន និយម័យ និងការបកស្រាយ.......... ១១

៤.២. ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន.......... ១២

៤.៣. ការពិភាក្សាក្រុមដើម្បីកំណត់ពីសូចនាករការងារសមរម្យថ្នាក់ជាតិតាមប្រធានបទនីមួយៗ..... ១២

៤.៣.១. កាលានុវត្តភាពការងារ.......... ១៣

៤.៣.២. ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ.......... ១៥

៤.៣.៣. ម៉ោងការងារសមរម្យ ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ ស្ថិរភាព និង សន្តិសុខការងារ.......... ១៦

៥. សម័យប្រជុំទី៤: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ (២).......... ១៧

៥.១. ទស្សនៈទាន និយម័យ និងការបកស្រាយ.......... ១៧

៥.២. ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន........................ ១៨
៥.៣. ការពិភាក្សាក្រុមដើម្បីកំណត់ពីសូចនាករការងារសមរម្យថ្នាក់ជាតិតាមប្រធានបទនីមួយៗ.... ១៩
៥.៣.១. សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ.. ១៩
៥.៣.២. សន្តិសុខសង្គម.. ២០
៥.៣.៣. សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាងនិយោជក...................................... ២១

៦. សម័យប្រជុំទី៥: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ (៣)... ២២
៦.១. ទស្សនៈទាន និយម័យ និងការបកស្រាយ... ២២
៦.២. ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន........................ ២៣
៦.៣. ការពិភាក្សាក្រុមដើម្បីកំណត់ពីសូចនាករការងារសមរម្យថ្នាក់ជាតិតាមប្រធានបទនីមួយៗ..... ២៤
៦.៣.១. ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល.. ២៤
៦.៣.២. សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ................................ ២៥
៦.៣.៣. បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ...................................... ២៦

៧. សម័យប្រជុំទី៦: អាទិភាពសម្រាប់គម្រោងការជាតិតាមដានការងារសមរម្យ................................. ២៨

៨. ការសម្លឹងឆ្ពោះទៅមុខ: ការពង្រឹងការសម្របសម្រួលស្ថាប័ន និងការរកអត្តសញ្ញាណវិស័យជាអាទិភាព សម្រាប់កិច្ចសហការផ្នែកបច្ចេកទេសរវាងកម្ពុជា អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍............. ៣០

៩. បូកសរុបលទ្ធផល និងមតិបិទកម្មវិធី.. ៣៣

ឧបសម្ព័ន្ធ ១: បញ្ជីឈ្មោះអ្នកចូលរួម... ៣៥

ឧបសម្ព័ន្ធ ២: កម្មវិធីនៃសិក្ខាសាលា.. ៣៨

ឧបសម្ព័ន្ធ ៣: ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃសូចនាករការងារសមរម្យដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ ការតាមដានថ្នាក់ជាតិនៅកម្ពុជា និងដោយមានបង្ហាញពីប្រភពទិន្នន័យ............................ ៤៣

តារាង

តារាងទី ១ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "កាលានុវត្តភាពការងារ" ១៤

តារាងទី ២ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ" ១៥

តារាងទី ៣ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "ម៉ោងការងារសមរម្យ" និង "ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ" និង "ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ" ១៧

តារាងទី ៤ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ" ២០

តារាងទី ៥ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "សន្តិសុខសង្គម" ២១

តារាងទី ៦ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និង តំណាងនិយោជក" ២២

តារាងទី ៧ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល" ២៥

តារាងទី ៨ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ" ២៦

តារាងទី ៩ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ" ២៧

តារាងទី ១០ : សូចនាករអាទិភាពសម្រាប់ការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជាដែលត្រូវបាន កំណត់ដោយអ្នកចូលរួម........ ២៩

បញ្ជីពាក្យបំព្រួញ និងពាក្យកាត់

ADB	ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី
ACILS	មជ្ឈមណ្ឌលអាមេរិចសម្រាប់សាមគ្គីភាពការងារអន្តរជាតិ
ACILS/AFL-CIO	មជ្ឈមណ្ឌលអាមេរិចសម្រាប់សាមគ្គីភាពការងារអន្តរជាតិ/សហព័ន្ធអាមេរិចសម្រាប់ការងារ-សភានៃអង្គការវិស័យឧស្សាហកម្ម
BWI	អង្គការកម្មករសំណង់ និងព្រៃឈើអន្តរជាតិ
BWTUC	សហព័ន្ធសហជីពកម្មករសំណង់ និងព្រៃឈើកម្ពុជា
CAMFEBA	សហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា
CARD	ក្រុមប្រឹក្សាស្តារអភិវឌ្ឍន៍វិស័យកសិកម្ម និងជនបទ
CCAWDU	សម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា
CCTU	សហភាពសហព័ន្ធសហជីពជាតិកម្ពុជា
CCU	សហភាពសហជីពកម្ពុជា
CDC	ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា
CEDAW	អនុសញ្ញាស្តីពីការលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់រើសអើងប្រឆាំងនឹងនារី
CIYA	សមាគមន៍យុវជនឥស្លាមកម្ពុជា
CLEC	មជ្ឈមណ្ឌលអប់រំច្បាប់សម្រាប់សហគមន៍
CLS	អង្កេតពលកម្មកុមារ
CMDG	គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍កម្ពុជា
CNC	សហព័ន្ធសហជីពការងារជាតិកម្ពុជា
CPI	សន្ទស្សន៍ថ្លៃទំនិញប្រើប្រាស់
CSES	អង្កេតសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកម្ពុជា
DOCL	នាយកដ្ឋានពលកម្មកុមារ
DOLVT	មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
DOSH	នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងសុវត្ថិភាព

DWCP	កម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស
DWI	សូចនាករនៃការងារសមរម្យ
EC	គណៈកម្មការអឺរ៉ុប
ESSP	កម្មវិធីគាំទ្រវិស័យអប់រំ
EU	សហភាពអឺរ៉ុប
FLD	អង្គការអភិវឌ្ឍន៍ជីវភាពកសិករ
GDP	ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប
GSP	ប្រព័ន្ធអនុគ្រោះពន្ធទូទៅ
ICLS	សន្និសិទ្ធអន្តរជាតិសម្រាប់អ្នកស្ថិតិវិទ្យាផ្នែកពលកម្ម
ICSE	ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃចំណាត់ថ្នាក់ការងារ
ILO	អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ
ILO/AIDS	អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ/គម្រោងមេរោគហ៊ីវ/ជម្ងឺអេដស៍
ILO/BFC	អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ/គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរឡើងនៅកម្ពុជា
ILO/ITP	អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ/គម្រោងគាំទ្រសិទ្ធិជនជាតិដើមភាគតិចនៅកម្ពុជា
ILO/MDG	អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ/គម្រោងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍
ILO/SPG	អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ/គម្រោងកិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម និងយែនឌ័រ
ISCED	ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃចំណាត់ថ្នាក់ការសិក្សា
ISCO	ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃចំណាត់ថ្នាក់មុខរបរ
ISIC	ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃចំណាត់ថ្នាក់ឧស្សាហកម្ម
JICA	ទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិនៃប្រទេសជប៉ុន
LFS	អង្កេតកម្លាំងពលកម្ម
LMI	ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ
LMIS	ប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារ
LO/FTF	ក្រុមប្រឹក្សាសហជីពការងារសម្រាប់សហប្រតិបត្តិការអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិនៃប្រទេសដាណឺម៉ាក
LSCW	អង្គការជំនួយផ្នែកច្បាប់សម្រាប់កុមារ និងស្ត្រី
MAP	គម្រោង "ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ"

MDG	គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍
MIME	ក្រសួងឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល
MOEYS	ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
MOLVT	ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
MOP	ក្រសួងផែនការ
MOWA	ក្រសួងកិច្ចការនារី
NACC	សភាសម្ព័ន្ធសហជីពជាតិកម្ពុជា
NEA	ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ
NGO	អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល
NIS	វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ
NSDP	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ
NSSF	បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
PC	ជំរឿនប្រជាជន
SNA	ប្រព័ន្ធទិន្នន័យជាតិ
TME	កិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ
TVETM	ការគ្រប់គ្រងការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ
UNAIDS	កម្មវិធីអង្គការសហប្រជាជាតិរួមគ្នាស្តីពីមេរោគហ៊ីវ/ជម្ងឺអេដស៍
UNESCO	អង្គការអប់រំ វិទ្យាសាស្ត្រ និងវប្បធម៌នៃអង្គការសហប្រជាជាតិ
WIND	គម្រោងកែលម្អការងារនៅក្នុងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍អ្នកជិតខាង
WISH	គម្រោងកែលម្អការងារសម្រាប់ការងារតាមផ្ទះ

១. មតិស្វាគមន៍ និងបើកកម្មវិធី

អ្នកសម្របសម្រួល: លោក ហឿង សុផុន ប្រធាននាយកដ្ឋានព័ត៌មានទីផ្សារការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១.១. សន្ទរកថាស្វាគមន៍ដោយតំណាងអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ

លោកស្រី Monica D. Castillo ប្រធានអង្គភាពផលិតកម្មទិន្នន័យនៃការងារសមរម្យ នាយកដ្ឋានស្ថិតិនៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO Geneva)

លោកស្រី Monica បានថ្លែងអំណរគុណដល់វាគ្មិនកិត្តិយស និងបានស្វាគមន៍អ្នកចូលរួមទាំងអស់។ លោកស្រីបានបង្ហាញនូវទស្សនៈសង្ខេបពីស្ថានភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចជារួមនៅទ្វីបអាស៊ី បន្ទាប់ពីវិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុសកលលោកដែលទាក់ទងនឹងកំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប និងស្ថានភាពទីផ្សារការងារ។ របាយការណ៍ "ស្ត្រី និងទីផ្សារការងារនៅទ្វីបអាស៊ី: ការធ្វើឱ្យមានតុល្យភាពឡើងវិញសម្រាប់សមភាពយេនឌ័រ" ឆ្នាំ២០១១របស់អង្គការ ILO-ADB បានរកឃើញថាការអភិវឌ្ឍនៅទ្វីបអាស៊ីកំពុងដឹកនាំពិភពលោកឱ្យមានការងើបឡើងវិញយ៉ាងខ្លាំងពីវិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុសកលលោក។ ការងើបឡើងវិញនេះត្រូវបានជម្រុញដោយការប្រើប្រាស់នៃផ្នែកឯកជន កំណើនថេរនៃការវិនិយោគ និងពាណិជ្ជកម្ម។

ក៏ប៉ុន្តែ របាយការណ៍នេះក៏បានបង្ហាញផងដែរថាកំណើនសេដ្ឋកិច្ច និងការងើបឡើងវិញនេះមិនបានដូចគ្នាទៅនឹងការងើបឡើងវិញនៃទីផ្សារការងារ ហើយការប្រមើលមើលនៃការងារនៅមានភាពមិនច្បាស់លាស់។ ដូចជានៅអាស៊ីខាងកើត កំណើននៃការងារបានចាប់ផ្តើម តែគុណភាពនៃការងារនៅតែជាបញ្ហាប្រឈមមួយយ៉ាងសំខាន់។ វឌ្ឍនភាពនៃការកាត់បន្ថយការងារបានចំណូលតិចមានភាពយឺតយ៉ាវ ហើយវិសមភាពនៃយេនឌ័រក្នុងទីផ្សារការងារនៅតែកើតមានឡើង ដែលមួយផ្នែកបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីការកើនឡើងនៃការងារក្រៅប្រព័ន្ធ និងការកើនឡើងនៃការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងការងារក្រៅប្រព័ន្ធ។

ដូចដែលអង្គការ ILO បានកំណត់នៅឆ្នាំ១៩៩៩ ទស្សនៈទាននៃការងារសមរម្យត្រូវបានកំណត់ថាជា "កាលានុវត្តភាពសម្រាប់ស្ត្រី និងបុរសក្នុងការទទួលបានការងារសមរម្យ និងមានផលិតភាពក្នុងលក្ខខណ្ឌនៃសេរីភាព សមធម៌ សុវត្ថិភាព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនៃមនុស្សជាតិ"។ ដើម្បីសម្រេចបានការងារសមរម្យ ប្រទេសជាច្រើនបានបង្កើតកម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស (DWCP) តាមរយៈដំណើរការពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីដែលមានការចូលរួមពីតំណាងមកពីរដ្ឋាភិបាល ស្ថាប័នរបស់និយោជក និងស្ថាប័នរបស់កម្មករ។ កម្ពុជាជាប្រទេសមួយក្នុងចំណោមប្រទេសដំបូងជាច្រើនដែលបានបញ្ចប់ដំណាក់កាលទី១នៃ DWCP និងបច្ចុប្បន្ននេះកំពុងតែបន្តដំណាក់កាលទី២។

លោកស្រី Monica បានសង្ខេបចំណាប់អារម្មណ៍របស់លោកស្រី ដោយសង្កត់ធ្ងន់ពីសារៈសំខាន់នៃការបន្តការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ត្រីភាគីនៅកម្ពុជាសម្រាប់របៀបវារៈការងារសមរម្យ តាមរយៈការបង្កើត និងការតាមដាន DWCP ។ លោកស្រីបានលើកទឹកចិត្តអ្នកចូលរួមទាំងអស់ និងអ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យផ្សេងទៀតឱ្យគាំទ្រដល់ដំណើរការតាមដាន DWCP នៅដំណាក់បន្ទាប់ទៀត។

១.២. សន្ទរកថាស្វាគមន៍ដោយតំណាងនិយោជក

លោកស្រី Sandra D'amico អនុប្រធានសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា (CAMFEBA)

ក្នុងនាមលោកវ៉ាន់ ស៊ូអៀង ប្រធាន CAMFEBA លោកស្រី Sandra បានថ្លែងអំណរគុណដល់អ្នករៀបចំសិក្ខាសាលា និងអ្នកជំនាញបច្ចេកទេសដែលបានផ្តល់នូវការណែនាំសម្រាប់សូចនាករការងារសមរម្យ ដែលនឹងអាចឱ្យអ្នកពាក់ព័ន្ធនៅកម្ពុជាកំណត់បានពីសូចនាករថ្នាក់ជាតិដើម្បីគាំទ្រការបង្កើត និងការតាមដានក្របខណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និង DWCP នៅកម្ពុជា។

DWCP នៅកម្ពុជាគឺជាកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងសំខាន់មួយដើម្បីកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងជាមធ្យោបាយមួយក្នុងការសម្រេចបានការអភិវឌ្ឍដែលមានសមភាព មានការដាក់បញ្ចូល និងមាននិរន្តភាព។ ដើម្បីគាំទ្រកម្មវិធីការងារសមរម្យ CAMFEBA បានដាក់ចេញនូវកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងជាច្រើនដើម្បីទទួលបានធាតុចូលពីសំណាក់និយោជកដើម្បីបង្ហាញទៅដល់សមាជិក និងប្រមូលគំនិតយោបល់ពីសមាជិកត្រលប់មកវិញ។ CAMFEBA សង្ឃឹមថា DWCP នៅកម្ពុជានឹងមានលក្ខណៈច្នៃប្រឌិត និងបានជួយដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាដូចជាការបង្កើតការងារ ការលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ និងទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារ កិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម ព្រមទាំងការរួមចំណែកធ្វើឱ្យមានភាពល្អប្រសើរឡើងនៃយន្តការទំនាក់ទំនង និងការសម្របសម្រួលជាមួយដៃគូសហជីពកម្មករ និងរាជរដ្ឋាភិបាល។

គោលបំណងសំខាន់ៗនៃសិក្ខាសាលានេះរួមមានៈ

- ការបណ្តុះបណ្តាលៈ ឧបករណ៍ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់វាយតម្លៃភាពពាក់ព័ន្ធនៃទស្សនៈទាន និងសូចនាករការងារសមរម្យនៅក្នុងបរិបទប្រទេសកម្ពុជា។
- ការជ្រើសរើសសូចនាករៈ ការកំណត់ពីសូចនាករការងារសមរម្យដែលទាក់ទងនឹងបរិបទប្រទេសកម្ពុជា និងមានបញ្ជីសម្រាំងមួយនៃសូចនាករជាអាទិភាព។
- ការកំណត់ពីយន្តការកិច្ចសហការៈ ពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវយន្តការរវាងអ្នកផលិតទិន្នន័យការងារសមរម្យ និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យដែលចាំបាច់ធ្វើឱ្យលំហូរ និងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានសម្រាប់ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យនៅកម្ពុជាបានល្អប្រសើរឡើង។

- ការកំណត់ពីគម្លាតនៃសមត្ថភាពផ្នែកបច្ចេកទេសៈ ការពិភាក្សាក្នុងចំណោមអ្នកពាក់ព័ន្ធជាតិដើម្បីកំណត់ពីវិស័យជាអាទិភាពសម្រាប់កិច្ចសហការផ្នែកបច្ចេកទេសនាពេលអនាគតក្នុងប្រទេសកម្ពុជារវាងអង្គការ ILO និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមដែលកំពុងកើតឡើងចំពោះការវាស់វែង និងការតាមដានការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា។

មុននឹងបញ្ចប់សន្ទរកថា លោកស្រី Sandra មានមតិបន្ថែមថា CAMFEBA នឹងបន្តគាំទ្រ DWCP នៅកម្ពុជា។ លោកស្រីបានថ្លែងអំណរគុណដល់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដែលបានផ្តល់ឱកាសដល់តំណាងនិយោជក និងតំណាងកម្មករក្នុងការចូលរួមចំណែក និងបានថ្លែងអំណរគុណដល់អង្គការ ILO ដែលបានគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុដល់សិក្ខាសាលានេះ។

១.៣. សន្ទរកថាស្វាគមន៍ដោយតំណាងកម្មករ

លោកបណ្ឌិត វង្ស សុវណ្ណ ប្រធានសហភាពសហព័ន្ធសហជីពជាតិកម្ពុជា និងតំណាងនៃសហជីពកម្មករកម្ពុជា

លោកបណ្ឌិត វង្ស សុវណ្ណ បានសម្តែងនូវទឹកចិត្តសប្បាយរីករាយដែលត្រូវបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលានេះ។ ការងារសមរម្យគឺជាប្រធានបទមួយដែលទាក់ទងនឹងនិន្នាការកំណើនថ្មីៗក្នុងវិស័យដូចជាឧស្សាហកម្ម កសិកម្ម សំណង់ និងទេសចរណ៍ដែលមានតម្រូវការកម្លាំងពលកម្មយ៉ាងខ្លាំង។ ស្របពេលជាមួយគ្នានេះដែរ ប្រព័ន្ធច្បាប់ជាតិបានការពារសិទ្ធិសេរីភាព និងផលប្រយោជន៍សម្រាប់កម្មករនិយោជិត។ ប្រទេសកម្ពុជាបានផ្តល់សច្ចាប័នអនុសញ្ញាស្នូលរបស់អង្គការ ILO ដូចជាអនុសញ្ញាលេខ៨៧ស្តីពីសេរីភាពខាងសមាគម និងការការពារសិទ្ធិនៃការបង្កើតសមាគម និងអនុសញ្ញាលេខ៩៨ស្តីពីសិទ្ធិនៃការបង្កើត និងសិទ្ធិនៃអនុសញ្ញារួម។

ចំនួនសហជីពមានការកើនឡើង។ ដើម្បីវាស់វែងការងារសមរម្យ សូចនាករច្រើនត្រូវតែប្រើប្រាស់ដើម្បីតាមដានវិសាលភាពនៃការងារឱ្យបានទូលំទូលាយដូចជាការបង្កើតការងារថ្មី ប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យ សុខភាពលក្ខខណ្ឌការងារដែលមានសុវត្ថិភាព ការបង្កើនជំនាញ បង្កើនផលិតភាព និងការងារបៃតង។ ប្រទេសកម្ពុជាកំពុងតែធ្វើឱ្យរីកចំរើនជាបន្តបន្ទាប់លើការងារសមរម្យ បើទោះបីជានៅតែជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈមក៏ដោយ។ មុននឹងធ្វើការបញ្ចប់មតិ លោកបណ្ឌិត វង្ស សុវណ្ណ បានស្នើសុំឱ្យអង្គការ ILO បន្តការគាំទ្រលើការជម្រុញឱ្យការអនុវត្តកម្មវិធីការងារសមរម្យបានទៅដល់គោលដៅ។

១.៤. សន្ទរកថាបើកកម្មវិធីដោយតំណាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ឯកឧត្តម សាត សាមុទ្រ អនុរដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ឯកឧត្តម សាត សាមុទ្របានថ្លែងអំណរគុណដល់សហភាពអឺរ៉ុប និងអង្គការ ILO ចំពោះកិច្ចសហការផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកទេសជាមួយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជាជីវៈក្នុងការរៀបចំសិក្ខាសាលាដែលមានសារៈសំខាន់នេះ និងបានថ្លែងអំណរគុណដល់អ្នកចូលរួមទាំងអស់។

ការងារសមរម្យគឺជាការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដើម្បីធានាថាបុរស និងស្ត្រីមានឱកាសស្មើគ្នាក្នុងការទទួលបានការងារសមរម្យ ប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យ លក្ខខណ្ឌការងារល្អ និងសុវត្ថិភាព សេរីភាពនៃការបញ្ចេញមតិ និងសេរីភាពនៃការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តដែលជួយសម្រួលដល់ជីវភាពរស់នៅរបស់គេ។ កន្លងមក យើងមានសូចនាករមួយចំនួនដែលភាគច្រើនបានមកពីអង្កេត និងជំរឿនពីវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ (NIS)។ ក្រៅពីនេះ សូចនាករផ្សេងទៀតមានដូចជាសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ កិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម និងសំវាទសង្គមមានប្រភពទិន្នន័យចេញពីកំណត់ត្រារដ្ឋបាលរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ហេតុនេះហើយសិក្ខាសាលានេះត្រូវធ្វើការឆ្លុះបញ្ចាំងពីចំនុចខ្វះខាតនៃសូចនាករការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា កំណត់ពីវិស័យជាអាទិភាពសម្រាប់ការវាស់វែងការងារសមរម្យ និងរកអត្តសញ្ញាណសូចនាករថ្មី និងធ្វើការកែលម្អសូចនាករឱ្យស្របនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យ។

ដើម្បីសម្រេចបានគោលបំណងខាងលើ ប្រទេសកម្ពុជាត្រូវតែពង្រឹងសមត្ថភាពនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការប្រមូល ចងក្រង និងវិភាគទិន្នន័យតាមរយៈជំរឿនប្រជាជន អង្កេត និងកំណត់ត្រារដ្ឋបាល។ យើងត្រូវធានាឱ្យបានថាទិន្នន័យត្រឹមត្រូវអាចជឿជាក់បាន ទៀងទាត់ និងមានវិសាលភាពពេញលេញដែលអាចយកទៅបង្កើតសូចនាករដើម្បីវាស់វែងការងារសមរម្យ និងឈានទៅធ្វើការវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។

មុនពេលបញ្ចប់ ឯកឧត្តម សាត សាមុទ្រ បានជម្រុញឱ្យមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីសំណាក់អ្នកចូលរួមទាំងអស់ដើម្បីពង្រឹងចំណេះដឹងរបស់ខ្លួននៅក្នុងសិក្ខាសាលានេះ។ ឯកឧត្តមបានថ្លែងអំណរគុណដល់អ្នកជំនាញជាតិ និងមកពីអង្គការ ILO ចំពោះបទបង្ហាញផ្នែកបច្ចេកទេស និងការគាំទ្រដល់សិក្ខាសាលា។

២. សម័យប្រជុំទី១: ការតាមដាននិយោជន៍ជាតិ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមនៃការអភិវឌ្ឍ

២.១. ការតាមដានកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជាតិដែលទាក់ទងនឹងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញ: លោក អ៊ឹង សុគន្ធ អនុប្រធាននាយកដ្ឋានផែនការសង្គមនៃអគ្គនាយកដ្ឋានផែនការ ក្រសួងផែនការ

លោក អ៊ឹង សុគន្ធ បានលើកឡើងពីគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីជាតិរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាស្តីអំពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ (NSDP) ដែលត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មសម្រាប់ឆ្នាំ២០០៩-២០១៣ និងការបង្កើត ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាព។ ជាមួយគ្នាផងដែរ លោកបានចាប់អារម្មណ៍ពីលក្ខខណ្ឌតម្រូវសំខាន់ៗនៃទិន្នន័យការងារសមរម្យក្នុងការតាមដាន NSDP និងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍កម្ពុជា (CMDG) ហើយលោកក៏បានបង្ហាញអំពីធាតុផ្សំនៃក្របខណ្ឌសូចនាករសម្រាប់ NSDP និង CMDG ដែលទាក់ទងនឹងការងារ និងការងារសមរម្យ។

២.២. ប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារជាតិកម្ពុជា

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញៈ ឯកឧត្តម ហុង ជឿន នាយកទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (NEA)

ឯកឧត្តម ហុង ជឿន បានបង្ហាញពីទិដ្ឋភាពរួមនៃប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារជាតិកម្ពុជា (LMIS) និងតួនាទីរបស់ NEA ដែលត្រូវបានផ្តល់អណត្តិឱ្យដោយរាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈអនុក្រិតលេខ១១៧ និងអនុក្រិតលេខ៦៧។ NEA នឹងបង្កើត និងវិភាគ LMI ដែលបានមកពីអង្កេតថ្នាក់ជាតិនានា និងប្រភពកំណត់ត្រារដ្ឋបាលដែលទាក់ទងនឹងសេដ្ឋកិច្ច ប្រជាជន កម្លាំងពលកម្ម ការមានការងារធ្វើ ការគ្មានការងារធ្វើ តម្រូវការ និងការផ្គត់ផ្គង់កម្លាំងពលកម្ម ការអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាល និងប្រភេទផ្សេងៗទៀត។

ការរៀបចំជាលក្ខណៈស្ថាប័នជាមួយនឹងស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាលផ្សេងទៀតដើម្បីបង្កើត ពង្រឹង និងថែរក្សា LMIS គឺជាការងារទូលំទូលាយមួយ និងពាក់ព័ន្ធស្ថាប័នសំខាន់ៗជាច្រើនដូចជា NIS ដែលជាស្ថាប័នចំបងនៃក្រុមប្រឹក្សាយោបល់ផ្នែកស្ថិតិ និងគណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលផ្នែកស្ថិតិ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ផ្នែកឯកជន សហជីពកម្មករ និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល (NGO)។

២.៣. កម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស ឆ្នាំ២០១១-២០១៥: ដំណើរការ អាទិភាព និងលទ្ធផល

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញៈ លោក ទុន សុភ័ណ អ្នកសម្របសម្រួលជាតិរបស់អង្គការ ILO

លោក ទុន សុភ័ណ បានបង្ហាញពីទិដ្ឋភាពរួមនៃ DWCP ឆ្នាំ២០១១-២០១៥ ជាពិសេសវិស័យជាអាទិភាព និងលទ្ធផល ព្រមជាមួយនឹងយន្តការសម្រាប់ការបង្កើត ការអនុវត្ត និងការតាមដាន។

DWCP អនុវត្តន៍នូវអភិក្រមនៃការគ្រប់គ្រងដែលផ្តោតលើលទ្ធផល និងកំពុងត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងជំហ៊ានចំនួន៦គឺ:(១)កំណត់ពីបរិបទប្រទេស (២)បង្កើតអាទិភាពនៃកម្មវិធីប្រចាំប្រទេស (៣)កំណត់ពីលទ្ធផល សូចនាករ គោលដៅ និងយុទ្ធសាស្ត្រដែលចង់បាន (៤)កំណត់ពីផែនការអនុវត្តន៍ និងក្របខណ្ឌ

តាមដាន និងការវាយតម្លៃ (៥) ការអនុវត្ត និងគ្រប់គ្រងកម្មវិធី និង(៦) ការតាមដាន ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការវាយតម្លៃ។ ការអនុវត្ត DWCP ដែលទទួលបានជោគជ័យ និងសមិទ្ធិផលនៃការងារសមរម្យនៅកម្ពុជានឹងអាស្រ័យលើការចូលរួម និងសកម្មភាពត្រីភាគីរឹងមាំ។

បន្ទាប់ពីបានពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីនៅថ្នាក់ជាតិស្តីពីការបង្កើត DWCP ឆ្នាំ២០១១-២០១៥ មួយចំនួនរួចមក អាទិភាព និងលទ្ធផលជាបឋមត្រូវបានកំណត់ដូចជាការកែលម្អទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ ការលើកកម្ពស់បរិយាកាសដែលបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលដល់ការងារ និងកិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម។ ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃ DWCP ក៏កំពុងត្រូវបានបង្កើតឡើង និងរួមមានរបាយការណ៍អនុវត្តន៍ និងការពិនិត្យមើលកម្មវិធីឡើងវិញនៅចុងបញ្ចប់នៃគម្រោង។

២.៣. ការពិភាក្សាពេញអង្គ

អ្នកចូលរួមម្នាក់បានសួរវាគ្មិនមកពីក្រសួងផែនការថា ការវាស់វែងការងារសមរម្យអាចត្រូវបានផ្សារភ្ជាប់ ឬដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងក្របខណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃ NSDP ឬ CMDG ទេ។ វាគ្មិនបានបង្ហាញពីលទ្ធភាពក្នុងការដាក់បញ្ចូលនេះ តែបានលើកឡើងថាប្រព័ន្ធសព្វថ្ងៃមិនទាន់បានដាក់បញ្ចូលផ្នែកការងារ ឬពលកម្មឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនៅឡើយទេ។ ហេតុនេះហើយ សិក្ខាសាលានេះអាចជាឱកាសយ៉ាងសំខាន់មួយដើម្បីស្វែងរកលទ្ធភាពក្នុងការផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងនេះ។

៣. សម័យប្រជុំទី២: សាវតាស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ

៣.១. គម្រោងរបស់ ILO ស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញ: លោកស្រី Monica D. Castillo នាយកដ្ឋានស្ថិតិ ILO Geneva

លោកស្រី Monica បានបង្ហាញពីទស្សនៈទាននៃការងារសមរម្យដែលត្រូវបានកំណត់ថាជា "កាលានុវត្តភាពសម្រាប់ស្ត្រី និងបុរសក្នុងការទទួលបានការងារសមរម្យ និងមានផលិតភាពក្នុងលក្ខខណ្ឌនៃសេរីភាព សមធម៌ សុវត្ថិភាព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនៃមនុស្សជាតិ"។ ក្រៅពីនេះ របៀបវារៈការងារសមរម្យដែល *សេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់អង្គការ ILO ស្តីអំពីយុត្តិធម៌សង្គមសម្រាប់សកលភាវូបនីយកម្មមួយដែលមានភាពស្មើភាពគ្នា* បានអនុម័យជាគោលបំណងចម្បងរបស់អង្គការ ILO រួមមានគោលបំណងជាយុទ្ធសាស្ត្រ៤គឺៈ (១) ស្តង់ដារពលកម្មអន្តរជាតិ និងគោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (២) ការបង្កើតការងារ (៣) កិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម និង (៤) សំវាទសង្គម និងគោលការណ៍ត្រីភាគី។

ការពិភាក្សារបស់ស្ថាប័នដឹកនាំអង្គការ ILO បានកំណត់គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការវាស់វែងការងារសមរម្យដើម្បីជួយអ្នកពាក់ព័ន្ធក្នុងការវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ និងផ្តល់នូវព័ត៌មានដែលអាចប្រៀបធៀបបានសម្រាប់ការវិភាគ និងការបង្កើតគោលនយោបាយ។ ស្ថាប័នដឹកនាំបានកំណត់ពីរាល់ទម្រង់នៃការដាក់ចំណាត់ថ្នាក់ប្រទេស ឬការបង្កើតសន្ទស្សន៍រួមផ្សំមួយ និងបានស្នើឱ្យមានការគ្របដណ្តប់គ្រប់វិសាលភាពទាំងអស់នៃការងារសមរម្យរួមទាំងសិទ្ធិ កិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម និងសំវាទសង្គម។

នៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៨ កិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ (TME) បានផ្តល់ជាអនុសាសន៍នូវតារាងសូចនាករមួយសម្រាប់ការវាស់វែងការងារសមរម្យ ដោយរួមមានទាំងព័ត៌មានជាប្រព័ន្ធនៃសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ និងក្របខណ្ឌច្បាប់សម្រាប់ការងារសមរម្យដែលមានលក្ខណៈស្របគ្នានឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យរបស់អង្គការ ILO។ ជាមួយគ្នានោះដែរ TME បានទទួលស្គាល់ថាយែនឌ័រដែលជាការព្រួយបារម្ភអន្តរវិស័យនៃរបៀបវារៈការងារសមរម្យ និងការវាស់វែងគួរតែមានព័ត៌មានអំពីលទ្ធភាពនៃការងារសមរម្យនៃគ្រប់ធាតុផ្សំសំខាន់៧សម្រាប់ស្ត្រី និងបុរស។

លើសពីនេះ អាភិក្រមច្រើនស្រទាប់គួរតែត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់សូចនាករដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងការវាស់វែងការងារសមរម្យដូចខាងក្រោម:

- សូចនាករសំខាន់: បញ្ជីស្នូលជាមូលដ្ឋាននៃសូចនាករដើម្បីតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការងារសមរម្យ។
- សូចនាករបន្ថែម: ត្រូវបានប្រើប្រាស់ នៅពេលដែលចាំបាច់ និងពេលដែលមានទិន្នន័យ។
- សូចនាករបរិបទ: ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានអំពីបរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ។
- សូចនាការនាពេលអនាគត: បច្ចុប្បន្ននេះមិនមានទេ តែត្រូវបានដាក់បញ្ចូល ដោយសារទិន្នន័យអាចងាយស្រួលស្វែងរកបាន។
- សូចនាករក្របខណ្ឌច្បាប់: ព័ត៌មានដែលមាននៅក្នុងក្របខណ្ឌច្បាប់។

យើងឃើញមានភាពជាន់គ្នានៃសូចនាករ DWI និង MDG តែ DWI មានលក្ខណៈទូលំទូលាយជាងក្នុងការគ្របដណ្តប់បញ្ហាទីផ្សារការងារ និងអាចបំពេញបន្ថែមលើសូចនាករ MDG ក្នុងការវាស់វែងវឌ្ឍនភាពនៃការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ការងារសមរម្យ និងការអនុវត្តកម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស។ លើសពីនេះ អ្នកពាក់ព័ន្ធត្រីភាគីអាចប្រើប្រាស់ DWI ដើម្បីតាមដានការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងទាញបានមេរៀនគោលនយោបាយ។

៣.២. ទស្សនៈនៃការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញ: លោក Phu Huynh, ILO/EC MAP, ILO Bangkok

លោក Huynh បានបង្ហាញពីទស្សនៈទាននៃការងារសមរម្យក្នុងបរិបទនៃប្រទេសកម្ពុជាដែលមានលក្ខណៈ (១) កំណើនសេដ្ឋកិច្ចឆាប់រហ័ស និងការប្រែក្លាយរចនាសម្ព័ន្ធ (២) កំណើនឱកាសការងាររឹងមាំ តែគុណភាពការងារនៅតែជាការព្រួយបារម្ភ (៣) ការកើនឡើងនៃសារៈសំខាន់នៃកិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម និងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ (៤) ប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈដែលកំពុងកើនឡើង និង (៥) ក្រុមងាយរងគ្រោះដែលមានរួមមានស្ត្រី កុមារ និងជនពិការជាដើម។ DWCP ឆ្នាំ២០០៦-២០១០ និងគម្រោងកិច្ចសហការផ្នែកបច្ចេកទេសជាច្រើនរបស់អង្គការ ILO មានគោលបំណងគាំទ្រកម្ពុជាដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមក្នុងការងារសមរម្យទាំងអស់នេះ។

ប្រព័ន្ធស្ថិតិជាតិសម្រាប់ការវាស់វែងការងារសមរម្យពាក់ព័ន្ធនឹងប្រភពទិន្នន័យជាច្រើន និងអ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យ។ ធាតុផ្សំទាំងនេះរួមមានការអង្កេតតាមផ្ទះ និងសហគ្រាស និងជំរឿនដែលអនុវត្តន៍ដោយ NIS និងកំណត់ត្រារដ្ឋបាលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងសុខាភិបាល។ បច្ចុប្បន្ននេះ យោងតាមក្របខណ្ឌអង្គការ ILO DWI មួយចំនួនអាចត្រូវបានប្រមូលពីប្រភពដែលមានស្រាប់។ ក៏ប៉ុន្តែ ចន្លោះប្រហោងនៅតែមានចំពោះវិសាលភាពនៃទិន្នន័យទាំងនោះ។ ជាឧទាហរណ៍ អង្កេតកម្លាំងពលកម្ម និងអង្កេតពលកម្មកុមារចុងក្រោយត្រូវបានធ្វើឡើងនៅឆ្នាំ២០០១។

សរុបមកវិញ បញ្ហាប្រឈមចម្បងៗនៃការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជារួមមានៈ

- ចន្លោះប្រហោងនៃព័ត៌មានសំខាន់លើវិស័យជាអាទិភាពនៃការងារសមរម្យៈ ការងារក្រៅប្រព័ន្ធ និងការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ និងសមត្ថភាព ការគ្របដណ្តប់ផ្នែកសុវត្ថិភាពសង្គម អត្រាគ្របដណ្តប់នៃសហជីព និងអនុសញ្ញារួម និងពលកម្មកុមារ។
- ក្នុងករណីខ្លះ គេមានទិន្នន័យ តែសូចនាករមិនអាចដាក់ក្នុងតារាងបាន បើយោងតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។
- ឧបសគ្គផ្នែកធនធានបានរារាំងមិនឱ្យមានការអង្កេតថ្មីៗ និងស៊េរីនៃពេលវេលាមិនពេញលេញសម្រាប់ការតាមដាននិន្នាការ និងការប្រៀបធៀបមូលដ្ឋានគោល។
- ខ្វះខាតយន្តការសម្របសម្រួលស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិក្នុងចំណោមអ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យសំខាន់ៗលើការប្រមូល ការវិភាគ និងការតាមដាន DWI។

ជាការឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាទាំងនេះនៅកម្ពុជា និងការប្រឈមដូចគ្នានេះនៅប្រទេសផ្សេងៗទៀត អង្គការ ILO កំពុងអនុវត្តន៍គម្រោង ILO/EC "ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ" (MAP) ។ គម្រោង MAP អនុវត្តន៍នៅប្រទេសចំនួន១០នៅទូទាំងសកលលោកដូចជាបង់ក្លាដេស កម្ពុជា ឥណ្ឌូណេស៊ី និងហ្វីលីពីននៅទ្វីបអាស៊ី។ គម្រោងនេះនឹងត្រូវអនុវត្តន៍ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៩ ដល់ឆ្នាំ២០១២ ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ប្រទេសទាំងនោះលើការតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការងារសមរម្យដោយខ្លួនឯង។

សកម្មភាពគម្រោងនៅកម្ពុជារួមមានការសិក្សាពីសាវតារ និងសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ថ្នាក់ជាតិស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ ការគាំទ្រដល់កម្ពុជាដើម្បីរៀបចំអង្កេតពលកម្មរួមបញ្ចូលគ្នាជាមួយការអង្កេតពលកម្មកុមារនៅឆ្នាំ២០១១/២០១២ ការបង្កើតឯកសារប្រចាំប្រទេសស្តីពីការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា និងសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់តំបន់ និងអន្តរជាតិមួយចំនួនទៀតដែលទាក់ទងនឹងការតាមដានការងារសមរម្យ។

៣.៣. ការពិភាក្សាពេញអង្គ

អ្នកចូលរួមម្នាក់មកពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុកបានកត់សម្គាល់ថានៅកម្ពុជាចំនួនអ្នកស្វែងរកការងារមានច្រើនជាងចំនួនការងារថ្មី និងបានសួរថាអ្វីទៅជាការបង្កើតការងារ និងថាការងារអ្វីខ្លះដែលកំពុងត្រូវបានបង្កើតឡើង។

ឯកឧត្តម ហុង ជឿន មកពី NEA បានគូសបញ្ជាក់ថា រដ្ឋធម្មនុញ្ញព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាបានចែងពីឱកាសស្មើគ្នាសម្រាប់ពលរដ្ឋទាំងអស់។ បើទោះបីជាមានគោលនយោបាយបែបនេះយ៉ាងណាក៏ដោយ តាមភាពជាក់ស្តែង មានកត្តាជាច្រើនដែលបានរាំងខ្ទប់ការងារនៃគោលនយោបាយទាំងនេះ។ យើងត្រូវតែពិចារណាមើលអំពីការផ្គត់ផ្គង់ និងតម្រូវការការងារនៅក្នុងទីផ្សារការងារ ព័ត៌មានលម្អិតអំពីការងារដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិតម្រូវ ដើម្បីបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌទាមទាររបស់និយោជក។ ហេតុដូច្នេះហើយ NEA ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយមានតួនាទីចម្បង២គឺ: (១) ផ្តល់សេវាកម្មការងារតាមរយៈការផ្តល់នូវការប្រឹក្សាយោបល់ និងការណែនាំមុខជំនាញ និង (២) មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនៅភ្នំពេញ និងតាមខេត្តមួយចំនួនសម្រាប់អ្នកដែលមិនអាចធ្វើដំណើរមកទីក្រុងបាន។

លោកស្រី Monica បានកត់សម្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃការមានអង្កេតកម្លាំងពលកម្មញឹកញាប់ដើម្បីស្វែងយល់អំពីលក្ខណៈសម្បត្តិ និងនិន្នាការនៃទីផ្សារការងារ។ ទាក់ទងនឹងការងារសមរម្យ វាមានសារៈសំខាន់ក្នុងការក្រឡេកមើលទាំងអ្នកគ្មានការងារធ្វើ និងទាំងអ្នកធ្វើការងារមិនពេញលេញក្នុងករណីដូចជាម៉ោងការងារ និងជំនាញជាដើម។ ការធ្វើការងារមិនពេញលេញគឺជាបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ និងទូទៅមួយនៅប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ដូចជាកម្ពុជា។ អាស្រ័យហេតុនេះ យើងត្រូវការទិន្នន័យថ្មីៗដើម្បីដឹងថាមានមនុស្សប៉ុន្មាននាក់

ដែលបានពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើការងារមិនពេញលេញដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានេះ ។ ព័ត៌មាននេះអាចត្រូវបានបំពេញបន្ថែមដោយលទ្ធផលនៃជំរឿនសហគ្រាសកម្ពុជាឆ្នាំ២០១១ ក្រៅពីអង្កេតសហគ្រាស និងកំណត់ត្រារដ្ឋបាលដែលបានតាមដានចំនួនអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ និងលក្ខខណ្ឌការងារ ។

អ្នកចូលរួមម្នាក់មកពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានសុំឱ្យបកស្រាយពីនិយមន័យនៃសូចនាករ "អត្រាដង់ស៊ីតេសហជីព" ។ ជាការឆ្លើយតប លោកស្រី Monica បានផ្តល់នូវនិយមន័យលក្ខណៈស្ថិតិ និងរូបមន្តសម្រាប់ការវាស់វែងរបស់វា និងបាននិយាយថាសម័យប្រជុំទី៤នឹងមានការពិភាក្សាបន្ថែមទៀតអំពីសូចនាករនេះ ។

អ្នកចូលរួមម្នាក់មកពីអង្គការ ILO បានស្នើសុំព័ត៌មានបន្ថែមទៀតពីជំរឿនសហគ្រាសកម្ពុជាឆ្នាំ២០១១ ។ NIS បានពន្យល់ថាជំរឿនសហគ្រាសត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានជំនួយពីអង្គការ JICA ។ ការងារប្រមូលទិន្នន័យបានបញ្ចប់រួចហើយ ។ ឥឡូវនេះ យើងកំពុងតែបញ្ចូលទិន្នន័យ និងដាក់លេខកូដ ។ លទ្ធផលបឋមអាចនឹងត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនៅដើមឆ្នាំក្រោយ ។

អ្នកចូលរួមម្នាក់ទៀតបានសុំឱ្យមានការពន្យល់បន្ថែមអំពីភាពខុសគ្នារវាងវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធ និងការងារក្រៅប្រព័ន្ធ ។ លោកស្រី Monica បានធ្វើការឆ្លើយតបថាវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធទាក់ទងនឹងលក្ខណៈនៃសហគ្រាស បើនិយាយអំពីការចុះឈ្មោះជាផ្លូវការ ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ និងការកត់ត្រាបញ្ជីជាដើម ។ ចំណែកឯការងារក្រៅប្រព័ន្ធកើតឡើងទាំងក្នុងសហគ្រាសក្នុងប្រព័ន្ធ និងក្រៅប្រព័ន្ធ ។ ការងារក្រៅប្រព័ន្ធជានិច្ចជាកាលមិនអាស្រ័យលើថាតើការងារនោះស្ថិតនៅក្នុងសហគ្រាសក្រៅប្រព័ន្ធទេ ។ ឧទាហរណ៍ សហគ្រាសអាចចុះបញ្ជីតែក្នុងការអនុវត្ត សហគ្រាសនោះនៅតែអាចជួលកម្មករដែលអាចមានលក្ខខណ្ឌមិនស្ថិតក្រោមច្បាប់ដូចជាការរួមចំណែកក្នុងសុវត្ថិភាពសង្គម ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ និងអត្ថប្រយោជន៍តាមច្បាប់ផ្សេងទៀត ។ ដូច្នេះ ការងារក្រៅប្រព័ន្ធទាក់ទងនឹងលក្ខណៈនៃការងារ ជាជាងសហគ្រាស ។

ជាចុងក្រោយ មន្ត្រីម្នាក់ទៀតមកពី NIS បានលើកឡើងថា Economic Census អាចត្រូវបានហៅថា Establishment Census ដោយសារតែបញ្ជីសំនួរបានគ្របដណ្តប់សហគ្រាសទាំងអស់ លើកលែងតែអ្វីដែលទាក់ទងនឹងផលិតកម្មកសិកម្ម ។ NIS មានផែនការធ្វើជំរឿនកសិកម្មនាពេលអនាគតផងដែរ ។

៤. សម័យប្រជុំទី៣: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ (១)

- កាលានុវត្តភាពការងារ
- ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ
- ម៉ោងការងារសមរម្យ
- ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ

- ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ

៤.១. ទស្សនៈទាន និយមន័យ និងការបកស្រាយ

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញ: លោកស្រី Monica D. Castillo នាយកដ្ឋានស្ថិតិ ILO Geneva

លោកស្រី Monica បានបង្ហាញពីទិដ្ឋភាពរួមនៃសាវតារ និងស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃប្រព័ន្ធទិន្នន័យជាតិ (SNA) ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃចំណាត់ថ្នាក់ឧស្សាហកម្ម (ISIC) ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃចំណាត់ការងារ (ICSE) ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃចំណាត់ថ្នាក់ការសិក្សា (ISCED) ស្តង់ដារអន្តរជាតិនៃចំណាត់ថ្នាក់មុខរបរ (ISCO) ។

បន្ទាប់មក លោកស្រីបានបង្ហាញពីនិយមន័យ ទស្សនៈទាន និងការបកស្រាយលម្អិតលើសូចនាករការងារសមរម្យនីមួយៗតាមធាតុផ្សំសំខាន់ៗដូចជា:

១) កាលានុវត្តភាពការងារ

- អនុបាតនៃចំនួនអ្នកមានការធ្វើធៀបជាមួយនឹងចំនួនប្រជាជន (S)
- អត្រាគ្មានការងារធ្វើ (S)
- យុវជនមិនបានចូលរៀន និងគ្មានការងារធ្វើ (S)
- ការងារក្រៅប្រព័ន្ធ (S)

២) ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ

- អត្រាការងារបានចំណូលតិច (S)
- អត្រាផ្តល់ប្រាក់ទាប (ក្រោម២/៣នៃសមឌ្ឍរេខាប្រាក់ឈ្នួលក្នុង១ម៉ោង) (S)

៣) ម៉ោងការងារសមរម្យ

- ម៉ោងធ្វើការហួសប្រមាណ (ច្រើនជាង៤៨ម៉ោងក្នុង១សប្តាហ៍) (S)

៤) ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ

៥) ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ

- អត្រាការងារប្រកដោយគ្រោះថ្នាក់ (S)

ក្នុងករណីបើអាចធ្វើបាន សេចក្តីសម្រេចពីសន្និសិទ្ធអន្តរជាតិសម្រាប់អ្នកស្ថិតិវិទ្យាផ្នែកពលកម្ម (ICLS) ត្រូវបានបង្ហាញជាព័តិមានយោងបន្ថែមទៅកាន់អ្នកចូលរួម ។

៤.២. ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញ: លោក ហ៊ាង កាណុល អគ្គនាយករងនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ក្រសួងផែនការ

លោក ហ៊ាង កាណុល បានបង្ហាញពីទិដ្ឋភាពរួមនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិដូចជាអណត្តិផ្លូវការនៅក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ការទទួលខុសត្រូវ និងទំហំនៃសិទ្ធិអំណាច។ NIS បានធ្វើអង្កេត និងជំរឿនមួយចំនួនដែលអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីវាស់វែងការងារសមរម្យ។ ជាពិសេស DWI អាចត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃទិន្នន័យដែលមានស្រាប់ពី (១)ជំរឿនប្រជាជនឆ្នាំ១៩៩៨ និងឆ្នាំ២០០៨ (២)អង្កេតសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមឆ្នាំ២០០៤ ឆ្នាំ២០០៧ និងឆ្នាំ២០០៩ (៣)អង្កេតពលកម្មកុមារឆ្នាំ២០០១ និង(៤)អង្គការអន្តរជាតិដូចជាវិទ្យាស្ថានស្ថិតិនៃអង្គការ UNESCO អង្គការ UNAIDS អង្គការមូលនិធិរូបិយវត្ថុអន្តរជាតិ និងធនាគារពិភពលោក។

តារាង DWI ដែលត្រូវបានរៀបចំដោយ NIS បានមកពីជំរឿនប្រជាជន (ឆ្នាំ១៩៩៨ និងឆ្នាំ២០០៨) និងអង្កេតសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកម្ពុជា (ឆ្នាំ២០០៤ និងឆ្នាំ២០០៩) ដែលមាននៅក្នុងធាតុផ្សំសំខាន់៧ដែលពាក់ព័ន្ធត្រូវបានលើកយកមកបង្ហាញ។ បន្ថែមពីលើនេះ metadata ត្រូវបានពន្យល់ដើម្បីជួយអ្នកចូលរួមឱ្យធ្វើការបកស្រាយឱ្យបានល្អប្រសើរចំពោះភាពមានកម្រិតនៃតារាងទិន្នន័យ។

៤.៣. ការពិភាក្សាក្រុមដើម្បីកំណត់ពីសូចនាករការងារសមរម្យថ្នាក់ជាតិតាមប្រធានបទនីមួយៗ

អ្នកសម្របសម្រួល: លោក ហឿង សុផុន ប្រធាននាយកដ្ឋានព័ត៌មានទីផ្សារការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

បន្ទាប់ពីបទបង្ហាញលក្ខណៈបច្ចេកទេសចំនួនពីររួចមក អ្នកចូលរួមទាំងអស់ត្រូវបានបែងចែកជាបីក្រុមសម្រាប់ការពិភាក្សាតាមប្រធានបទ។ ក្រុមនីមួយៗមានតំណាងមកពីត្រីភាគីដូចជាមកពីរដ្ឋាភិបាល ស្ថាប័ននិយោជក និងសហជីពកម្មករ ក្រៅពីអ្នកចូលរួមមកពីអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល និងអង្គការអន្តរជាតិ។ ក្រុមនីមួយៗមានប្រធានក្រុមម្នាក់ អ្នកកត់ត្រាម្នាក់ និងអ្នកធ្វើបទបង្ហាញម្នាក់។ លើសពីនេះ ក្រុមនីមួយៗមានអ្នកជំនាញបច្ចេកទេសយ៉ាងតិចម្នាក់មកពីអង្គការពាក់ព័ន្ធដូចជា NIS ឬអង្គការ ILO ដើម្បីជួយ និងជម្រុញឱ្យមានភាពសកម្មក្នុងការពិភាក្សាក្រុម និងការចូលរួម។

ក្រុមនីមួយៗមានលំហាត់ពីរផ្នែក។ ផ្នែកទី១នៃលំហាត់គឺការវិភាគតារាងទិន្នន័យនៃ DWI និងឆ្លើយសំនួរដូចខាងក្រោម:

១) សម្រាប់សូចនាករទាំងនេះ តើនិន្នាការជាគន្លឹះណាដែលបានកើតមានឡើងក្នុងកំឡុងពេលស៊េរីទិន្នន័យដែលបានផ្តល់ឱ្យ? សូមលើកយកគោលសំខាន់នៃនិន្នាការដោយឡែកណាសម្រាប់ទិន្នន័យដែលបែងចែកតាម (ប្រុស/ស្រី ទីប្រជុំជន/ទីជនបទ) ។

២) តើគោលនយោបាយជាតិ កម្មវិធី និងច្បាប់ ឬកត្តាអន្តរជាតិណាដែលអាចមានឥទ្ធិពលលើនិន្នាការទាំងអស់នេះ?

៣) តើការវាយតម្លៃសង្ខេបរបស់អ្នកយ៉ាងដូចម្តេចចំពោះវឌ្ឍនភាព ឬការផ្លាស់ប្តូរដែលកើតមានឡើងសម្រាប់សូចនាករនីមួយៗ?

៤) តើសូចនាករការងារសមរម្យផ្សេងណាទៀតដែលអាចជួយឱ្យអ្នកវិភាគបន្ថែមនូវសូចនាករទាំងអស់នេះ?

សម្រាប់ផ្នែកទី២ ក្រុមនីមួយៗពិនិត្យមើលបញ្ជី DWI ដែលត្រូវបានស្នើឡើង និងជម្រុញដោយអង្គការ ILO និងឆ្លើយសំនួរដូចខាងក្រោម:

១) ចំពោះអាទិភាពអភិវឌ្ឍន៍នៃប្រទេសកម្ពុជាលើការងារសមរម្យ តើសូចនាករណាមួយក្នុងចំណោមធាតុផ្សំសំខាន់ៗនៃការងារសមរម្យគួរត្រូវបានអនុម័តជាសូចនាករការងារសមរម្យសម្រាប់កម្ពុជា?

២) តើមានសូចនាករណាដែលទាក់ទងនឹងធាតុផ្សំសំខាន់ៗនៃការងារសមរម្យនេះមិនត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងបញ្ជីរបស់អង្គការ ILO ដែលអ្នកអាចនឹងស្នើឡើងសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា?

៤.៣.១. ការលានុវត្តភាពការងារ

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ "ការលានុវត្តភាពការងារ "" រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ១០នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៤នាក់ តំណាងកម្មករ២នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ និងតំណាង NGO ម្នាក់ ។

ក្រុមនេះបានលើកឡើងអំពីការកើនឡើងនៃអនុបាតនៃចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើធៀបជាមួយចំនួនប្រជាជនចាប់ពីឆ្នាំ២០០៤ ដល់ឆ្នាំ២០០៩ ជាពិសេសស្ត្រី ។ លើសពីនេះ យើងឃើញមានការថយចុះជាវិជ្ជមាននៃអ្នកប្រកបអាជីវកម្មប្រើទុនផ្ទាល់ខ្លួន និងអ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារមិនគិតប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើទាំងអស់សម្រាប់ទាំងបុរស និងស្ត្រី ។ គោលនយោបាយមួយចំនួនដែលអាចមានឥទ្ធិពលលើនិន្នាការនេះរួមមាន: ១) ការពង្រីកការងារក្នុងប្រព័ន្ធក្នុងវិស័យផលិតកម្ម ២) ការលើកលែងពន្ធនាំចេញសម្រាប់ផលិតផលសំលៀកបំពាក់ដែលអាចធ្វើឱ្យវិស័យនេះមានការរីកចម្រើន និង ៣) បង្កើនចំនួនកម្មករធ្វើការនៅបរទេស ។

ក្រុមនេះបានឯកភាពលើសូចនាករទាំង១០ដែលស្នើឡើងដោយក្របខណ្ឌអង្គការ ILO ដែលគួរតែត្រូវបានអនុម័តយល់ព្រមសម្រាប់ការតាមដានថ្នាក់ជាតិនៅកម្ពុជា ។ ក្នុងនោះផងដែរ ក្រុមបានស្នើឡើង

សូចនាករថ្មី២គឺ "និស្សិតមានការងារធ្វើបន្ទាប់ពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាល/ការសិក្សា" និង "កម្មករនៅក្នុងសហគ្រាសខ្នាតតូចក្នុងវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធ"។ ជាចុងក្រោយ ក្រុមបានកត់សម្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃការតាមដានអ្នកមានការងារដែលមានប្រាក់ឈ្នួលទាប និងអង្កេតពីចំនួននិស្សិតដែលបានបញ្ចប់ការបណ្តុះបណ្តាល/ការអប់រំក្នុងប្រព័ន្ធ ប៉ុន្តែមិនអាចស្វែងរកការងារធ្វើបាន។

តារាង១

តារាងទី ១ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "កាលានុវត្តភាពការងារ"

សូចនាករ សម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
EMPL-1	M – អនុបាតនៃចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើធៀបជាមួយចំនួនប្រជាជន អាយុ១៥ឆ្នាំឡើង (S)
EMPL-2	M – អត្រាគ្មានការងារធ្វើ (S)
EMPL-3	M – យុវជនមិនបានចូលរៀន និងគ្មានការងារធ្វើ អាយុ១៥-២៤ឆ្នាំ (S)
EMPL-4	M – អ្នកមានការងារធ្វើក្នុងវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធ (S)
EMPL-5	A –អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម អាយុ១៥ឆ្នាំឡើង
EMPL-6	A –អត្រាគ្មានការងារធ្វើរបស់យុវជន អាយុ១៥-២៤ឆ្នាំ (S)
EMPL-7	A –អ្នកគ្មានការងារធ្វើតាមកម្រិតនៃការសិក្សា (S)
EMPL-8	A –អ្នកមានការងារធ្វើតាមស្ថានភាពក្នុងការងារ (S)
EMPL-9	A – សមាមាត្រនៃអ្នកប្រកបអាជីវកម្មប្រើទុនផ្ទាល់ខ្លួន និងអ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារមិនគិតប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើទាំងអស់ (S)
EMPL-10	A – ចំណែកនៃប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងការងារមិនមែនកសិកម្ម (S)
n/a	A – អាត្រានិស្សិតមានការងារធ្វើបន្ទាប់ពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាល/ការសិក្សា*
n/a	A – កម្មករនៅក្នុងសហគ្រាសខ្នាតតូចនៅក្នុងវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធ*

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា។ ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា។

៤.៣.២. ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ "ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ "រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល៨នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៥នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ តំណាងកម្មករ៣នាក់ និងតំណាង NGO ម្នាក់។

ក្រុមនេះបានពិភាក្សាអំពីការកើនឡើងនៃប្រាក់ឈ្នួល តែបានសង្កត់ធ្ងន់លើការធ្លាក់ចុះអំណាចនៃការទិញដោយសារតែ CPI បន្តកើនឡើង បណ្តាលមកពីការនាំចូលទំនិញប្រើប្រាស់ វិបត្តិស្បៀងអាហារ និងវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ច។ ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់បុរសខ្ពស់ជាងស្ត្រីដែលបង្ហាញឱ្យឃើញពីឱកាសនៃការអប់រំ និងការធ្វើដំណើរ និងទំនៀមទម្លាប់សង្គម និងការរើសអើង។ យើងឃើញមានការថយចុះនៃអត្រាផ្តល់ប្រាក់ទាបចាប់ពីឆ្នាំ២០០៤ ដល់ឆ្នាំ២០០៩។ គោលនយោបាយ និងកម្មវិធីជាតិដែលអាចមានឥទ្ធិពលលើនិន្នាការនេះរួមមានយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងកម្មវិធីរបស់អង្គការ ILO ក្នុងឆ្នាំ២០១០ ក្នុងការបង្កើតសេវាការងារ និងមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល។

ក្នុងកំឡុងពេលពិភាក្សា ក្រុមបានកត់សម្គាល់ពីសារៈសំខាន់នៃការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់អ្នកស្វែងរកការងារ និងការផ្សារភ្ជាប់ការផ្គត់ផ្គង់ពលកម្មមានជំនាញទៅនឹងតម្រូវទីផ្សារការងារទាំងនៅទីប្រជុំជន និងទីជនបទ។ ជាមួយគ្នានោះ ក្រុមបានពិភាក្សាពីប្រាក់ចំណូលរបស់កម្មករ និងអំណាចនៃការទិញរបស់កម្មករ និងភាពចាំបាច់ក្នុងការធានាថាប្រាក់ចំណូលត្រូវបានវាស់វែងដោយធៀបនឹងអតិផរណាថ្លៃទំនិញប្រើប្រាស់។ ក្នុងករណីនេះ ក្រុមបានយល់ឃើញថាសូចនាករ "ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមពិត" ដែលស្នើឡើងដោយអង្គការ ILO សម្រាប់អតិផរណាថ្លៃទំនិញ និងអំណាចនៃការទិញគួរតែត្រូវបានតាមដានដោយយកចិត្តទុកដាក់។ ជាងនេះទៅទៀត ក្រុមបានស្នើឡើងនូវសូចនាករបន្ថែមថ្មីមួយគឺ " ចំណាយមធ្យមប្រចាំខែរបស់កម្មករ "។

តារាងទី ២ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ"

សូចនាករ សម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
EARN-1	M – ការងារបានចំណូលតិច (S)
EARN-2	M – អត្រាផ្តល់ប្រាក់ទាប (ក្រោម ២/៣នៃសមឌ្ឍរេខាប្រាក់ឈ្នួល (median earnings) ក្នុង១ម៉ោង) (S)
EARN-3	A – ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមក្នុង១ម៉ោងនៃមុខរបរជ្រើសរើស (S)
EARN-4	A – ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមពិត (ធៀបទៅនឹងសន្ទស្សន៍ថ្លៃទំនិញ) (S)
EARN-5	A – ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ជា%នៃសមឌ្ឍរេខាប្រាក់ឈ្នួល (median wage)

EARN-6	A – សន្ទស្សន៍ប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងកម្មន្តសាល
EARN-7	A – និយោជិតដែលទើបទទួលការបណ្តុះបណ្តាលមុខជំនាញ (ឆ្នាំមុន/៤សប្តាហ៍មុន) (S)
n/a	A – ចំណាយមធ្យមប្រចាំខែរបស់កម្មករ*

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា។

ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា។

៤.៣.៣. ម៉ោងការងារសមរម្យ ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ "ម៉ោងការងារសមរម្យ" "ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ" និង"ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ" រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល៦នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៥នាក់ តំណាងកម្មករម្នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ និងតំណាង NGO ម្នាក់។

ជាបឋម ក្រុមបានពិភាក្សាពីការកើនឡើងចំនួនកម្មករក្នុងម៉ោងធ្វើការហួសប្រមាណ ជាពិសេសបុរសនៅទីប្រជុំជន ដោយសារតែមានឱកាសការងារ ចំណាកស្រុកពីជនបទទៅទីក្រុង កំណើនភាពក្រីក្រ និងការធ្លាក់ចុះចំណូលប្រចាំគ្រួសារដែលបណ្តាលមកពីវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចឆ្នាំ២០០៨ និងតួនាទីរបស់បុរសដែលជាអ្នកស្វែងរកប្រាក់ចំណូលចម្បងប្រចាំគ្រួសារ។ ពេលវេលាទាក់ទងនឹងការមានការងារធ្វើមិនពេញលេញបានថយចុះ ដោយសារតែឱកាសការងារពេញម៉ោងមានការកើនឡើង។

ក្រុមក៏បានពិភាក្សាអំពីទស្សនៈទាននៃម៉ោងការងារ និងប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យសម្រាប់កម្មករទាំងអស់ និងប្រាក់ឈ្នួលមិនស្មើភាព និងម៉ោងការងាររវាងបុរស និងស្ត្រី។ ស្ត្រីមួយចំនួនកំពុងធ្វើការក្នុងចំនួនម៉ោងដ៏ច្រើន តែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតិច ឬមិនបានទាល់តែសោះទាំងនៅក្នុងវិស័យក្នុងប្រព័ន្ធ និងក្រៅប្រព័ន្ធ។ នៅចុងបញ្ចប់ ក្រុមបានឯកភាពរក្សាទុកសូចនាករទាំងអស់ដែលបានស្នើឡើងដោយអង្គការ ILO សម្រាប់ "ម៉ោងការងារសមរម្យ" "ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ" និង "ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ" ហើយមិនបានស្នើសុំសូចនាករថ្មីណាមួយឡើយ។

តារាងទី ៣ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "ម៉ោងការងារសមរម្យ" "ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ" និង "ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ"

សូចនាករ សម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
HOUR-1	M – ម៉ោងធ្វើការហួសប្រមាណ (ច្រើនជាង៤៨ម៉ោងក្នុង១សប្តាហ៍ "ម៉ោងធម្មតា") (S)
HOUR-2	A – ម៉ោងធ្វើការធម្មតា (ស្តង់ដារម៉ោងធ្វើការ) (S)
HOUR-3	A – ម៉ោងធ្វើការប្រចាំឆ្នាំក្នុងនិយោជិតម្នាក់ (S)
HOUR-4	A – អត្រាពេលវេលាទាក់ទងនឹងការមានការងារធ្វើមិនពេញលេញ (S)
STAB-1	M – ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ (S)
STAB-2	A – រយៈពេលកាន់ការងារ (S)
STAB-3	A – ចំនួន និងប្រាក់ឈ្នួលកម្មករបណ្តោះអាសន្ន/កម្មករប្រចាំថ្ងៃ (S)

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា។ ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា។

៥. សម័យប្រជុំទី៤: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ (២)

- សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ
- សន្តិសុខសង្គម
- សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាងនិយោជក

៥.១. ទស្សនៈទាន និយមន័យ និងការបកស្រាយ

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញ: លោក Phu Huynh, ILO/EC MAP, ILO Bangkok

លោក Huynh បានបង្ហាញពីនិយមន័យ ទស្សនៈទាន និងការបកស្រាយដែលសង្កត់ធ្ងន់លើ DWI សំខាន់ៗតាមធាតុផ្សំសំខាន់ៗនេះ:

១) សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ

- អត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារ , ស្លាប់

២) សន្តិសុខសង្គម

- ចំណែករបស់ប្រជាជនអាយុពី៦៥ឆ្នាំឡើងដែលបានទទួលអត្ថប្រយោជន៍ពីសោធន (S)
- ការចំណាយនៃសន្តិសុខសង្គមសាធារណៈ (%នៃផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប)

៣) សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាងនិយោជក

- អត្រាដង់ស៊ីតេសហជីពកម្មករ (S)
- សហគ្រាសជាកម្មសិទ្ធិរបស់អង្គការនិយោជក (អត្រា)
- អត្រាវិសាលភាពនៃអនុសញ្ញារួម (S)
- សូចនាករសម្រាប់គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងអនុសញ្ញារួម) ត្រូវបានកំណត់ដោយការិយាល័យ

ទាក់ទងនឹង "សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ" យើងកត់សម្គាល់ឃើញថាគ្រោះថ្នាក់ការងារអាចកើតឡើងមិនត្រឹមតែកើតឡើងនៅកន្លែងធ្វើការប៉ុណ្ណោះទេ វាថែមទាំងកើតឡើងក្នុងកំឡុងពេលធ្វើដំណើរពីផ្ទះទៅកាន់កន្លែងធ្វើការ ឬការបណ្តុះបណ្តាលដែលទាក់ទងនឹងការងារ។ លើសពីនេះ ការកើនឡើង ឬការធ្លាក់ចុះនៃអត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារអាចឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងច្បាប់ជាតិ ឬប្រព័ន្ធរាយការណ៍។ សេចក្តីសម្រេចរបស់ ICLS (ឆ្នាំ១៩៩៨) ទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ការងារក៏ត្រូវបានបង្ហាញផងដែរ។

ទាក់ទងនឹង "សន្តិសុខសង្គម" វិញ សូចនាករសំខាន់២ត្រូវបានបង្ហាញ និងបាននិយាយយោងទៅដល់សេចក្តីសម្រេចរបស់ ICLS (ឆ្នាំ១៩៥៧) ស្តីពីស្ថិតិសន្តិសុខសង្គម និងអនុសញ្ញាលេខ១០២ស្តីពីសន្តិសុខសង្គម (បទដ្ឋានអប្បបរមា)។ ជុំវិញ "សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាងនិយោជក" សូចនាករសំខាន់៤ត្រូវបានពិភាក្សា រួមមានទាំងរបៀបដែលសូចនាករត្រូវបានដាក់ក្នុងតារាង និងការនិយាយយោងទៅដល់អនុសញ្ញា និងសេចក្តីសម្រេចដែលពាក់ព័ន្ធ។ ទាំងនេះរួមមានអនុសញ្ញាលេខ៨៧ស្តីពីសេរីភាពខាងសមាគម និងកិច្ចការពារក្នុងការរៀបចំ អនុសញ្ញាលេខ៩៨ស្តីពីសិទ្ធិក្នុងការរៀបចំ និងអនុសញ្ញារួម និងអនុសញ្ញាលេខ១០០ស្តីពីប្រាក់បំណាច់ស្មើគ្នា។

៥.២. ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញៈ លោក ហឿង សុផុន ប្រធាននាយកដ្ឋានព័ត៌មានទីផ្សារការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លោក ហឿង សុផុន បានបង្ហាញពីទិដ្ឋភាពរួមនៃនាយកដ្ឋានព័ត៌មានទីផ្សារការងារ (LMI) នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ លោកបានលើកឡើងពីតារាងទិន្នន័យនៃ DWI ដោយផ្អែកលើកំណត់ត្រារដ្ឋបាលផ្លូវការពីនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងនាយកដ្ឋានវិវាទការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ការព្រួយបារម្ភចម្បង១នៃតារាងទិន្នន័យដែលបានបង្ហាញទាក់ទងនឹងភូមិសាស្ត្រ

គ្របដណ្ដប់មានកម្រិត សេរីរយៈពេលខ្លីសម្រាប់សូចនាករមួយចំនួន និងការរៀបចំតារាងសូចនាករដោយយោងតាមនិយមន័យ និងស្តង់ដារអន្តរជាតិ។

ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពសង្គម ទិដ្ឋភាពនៃកិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គមសព្វថ្ងៃរួមមាន: ១) បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម(NSSF) សម្រាប់និយោជិតក្នុងវិស័យឯកជនដែលបានផ្ដល់នូវការធានារ៉ាប់រងលើការងារ ២) បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម(NSSF-C) សម្រាប់មន្ត្រីរាជការដែលបានផ្ដល់នូវអត្ថប្រយោជន៍ពីសោធន ៣) កម្មវិធីគាំទ្រផ្នែកសុខភាពសង្គមផ្សេងៗទៀតដែលសំដៅទៅលើប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ និងកម្មករនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ ៤) ក្រុមប្រឹក្សាស្តារអភិវឌ្ឍន៍វិស័យកសិកម្ម និងជនបទ (CARD) និង ៥) កម្មវិធីបណ្ដាញសុវត្ថិភាពសង្គម (ឬជំនួយផ្នែកសង្គម) ផ្សេងៗទៀតដែលសំដៅទៅលើអ្នកក្រីក្រ និងអ្នកងាយរងគ្រោះ។ ជុំវិញសំវាទសង្គម ប្រព័ន្ធដោះស្រាយវិវាទការងារត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយមានយន្តការផ្សះផ្សារ និងអាជ្ញាកណ្ដាល ខណៈពេលដែលកម្មករ និងនិយោជកបានចូលរួមយ៉ាងច្រើនក្នុងកិច្ចសន្ទនាជាទៀងទាត់។ នៅកម្ពុជា រាជរដ្ឋាភិបាលក៏បានអនុម័តលើគោលនយោបាយមួយដើម្បីលើកកម្ពស់អនុសញ្ញារួមឱ្យកាន់តែទូលំទូលាយថែមទៀតផងដែរ។

បញ្ហាប្រឈមនៃប្រព័ន្ធទិន្នន័យរដ្ឋបាលសម្រាប់ការតាមដានការងារសមរម្យរួមមានដូចខាងក្រោម:

- ប្រព័ន្ធទិន្នន័យនៅតាមក្រសួងមិនមានលក្ខណៈឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់រដ្ឋាភិបាលជាពិសេសទាក់ទងនឹងការងារសមរម្យ។
- មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលដែលទទួលខុសត្រូវលើ LMI និងការងារស្ថិតិនៅថ្នាក់រាជធានី និងខេត្តខ្វះជំនាញបច្ចេកទេសក្នុងការប្រមូល និងចងក្រងទិន្នន័យ។
- ការប្រមូលទិន្នន័យ និងព័ត៌មានគ្របដណ្ដប់តែចំពោះវិស័យក្នុងប្រព័ន្ធប៉ុណ្ណោះ។
- ខ្វះខាតការទទួលខុសត្រូវរបស់ប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈខេត្ត។
- ទិន្នន័យ និងព័ត៌មានដែលប្រមូលបានជារឿយៗមិនថ្មី និងមិនត្រូវបានវិភាគឱ្យបានស៊ីជម្រៅ។

៥.៣. ការពិភាក្សាក្រុមដើម្បីកំណត់ពីសូចនាករការងារសមរម្យថ្នាក់ជាតិតាមប្រធានបទនីមួយៗ

៥.៣.១. សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ "សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ " រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ១០នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៤នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ តំណាងកម្មករ២នាក់ និងតំណាង NGO ម្នាក់។

ក្រុមផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារដែលកើនឡើង ទាំងស្លាប់ និងមិនស្លាប់។ ករណីគ្រោះថ្នាក់មិនស្លាប់សម្រាប់ស្ត្រីខ្ពស់ជាងបុរស តែករណីស្លាប់សម្រាប់បុរសមានចំនួនច្រើនជាងស្ត្រី។ ក៏ប៉ុន្តែ ចំនួនអធិការកិច្ចការងារនៅតែមិនប្រែប្រួលនាឆ្នាំកន្លងមក។ គោលនយោបាយ និងកម្មវិធីជាតិដែល

មានឥទ្ធិពលលើនិន្នាការនេះរួមមានច្បាប់ការងារប្រទេសកម្ពុជា ការផ្លាស់ប្តូរលក្ខខណ្ឌការងារ និងការរាយការណ៍កើនឡើងពីសហគ្រាសក្នុងប្រព័ន្ធ កម្មវិធីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់អង្គការ ILO ដូចជា WIND និង WISH ផែនការមេសម្រាប់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយអង្គការ ILO ការកសាងសមត្ថភាព និងការផ្តួចផ្តើមលើការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។ ក្នុងការវិភាគសូចនាករនីមួយៗ ក្រុមក៏បានលើកឡើងពីការលំបាកក្នុងការវាយតម្លៃនិន្នាការទាំងនេះឱ្យបានពេញលេញ ដោយសារតែខ្វះខាតទិន្នន័យដែលគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

ក្រុមបានឯកភាពលើសូចនាករទាំង៤ដែលស្នើឡើងដោយអង្គការ ILO តែបានកែសម្រួលសូចនាករ២ដែលទាក់ទងនឹងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ដោយដាក់បន្ថែមនូវការបែងចែកតាម ISIC និង ISCO។

តារាងទី ៤ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ"

សូចនាករ សម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
SAFE-1	M – អត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារ , ស្លាប់ (ក្នុងនិយោជិត១0000នាក់) តាមការកំណត់របស់ ISIC និង ISCO*
SAFE-2	A – អត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារ , មិនស្លាប់ (ក្នុងនិយោជិត១0000នាក់) តាមការកំណត់របស់ ISIC និង ISCO*
SAFE-3	A – ពេលវេលាបាត់បង់ដោយសារគ្រោះថ្នាក់ការងារ
SAFE-4	A – អធិការកិច្ចការងារ (ចំនួនអធិការក្នុងនិយោជិត១0000នាក់)

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា (*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា។

ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា។

៥.៣.២. សន្តិសុខសង្គម

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ "សន្តិសុខសង្គម"រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល៨នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៥នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ តំណាងកម្មករ៣នាក់ និងតំណាង NGO ម្នាក់។

ក្រុមបានពិនិត្យមើលការកើនឡើងការចំណាយថែរក្សាសុខភាពដោយគ្រួសារឯកជន ដែលមានន័យថាការចំណាយសាធារណៈបានកើនឡើង តែនៅតែមានកម្រិត។ និន្នាការនេះត្រូវបានតម្រែតម្រង់ជាចំបងដោយកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (NSSF)។

នៅខណៈដែលក្រុមបានឯកភាពអនុម័តលើសូចនាករទាំង៣ដែលស្នើឡើងដោយអង្គការ ILO ក្រុមបានសម្រេចចិត្តមិនដាក់បញ្ចូលសូចនាករ " ការចំណាយលើការថែរក្សាសុខភាពដោយគ្រួសារឯកជន " សម្រាប់ការតាមដាននៅកម្ពុជា។ មិនតែប៉ុណ្ណោះ ក្រុមបានយល់ព្រមដាក់បន្ថែមសូចនាករថ្មីចំនួន៣ដូចដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងតារាងទី៥ ទាក់ទងនឹងការចំណាយរបស់រដ្ឋាភិបាលសម្រាប់អ្នកគ្មានការងារធ្វើ មនុស្សចាស់ជរា និងកុមាររងាយរងគ្រោះ។

តារាងទី ៥ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "សន្តិសុខសង្គម"

សូចនាករ សម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
SECU-1	M – ចំណែករបស់ប្រជាជនអាយុពី៦៥ឆ្នាំឡើងដែលបានទទួលអត្ថប្រយោជន៍ពីសោធន (S)
SECU-2	M – ការចំណាយនៃសន្តិសុខសង្គមសាធារណៈ (% of GDP)
SECU-4	A – ចំណែករបស់ប្រជាជនដែលបានទទួលការថែរក្សាសុខភាព (ជាមូលដ្ឋាន) (S)
n/a	A – ការចំណាយរបស់រដ្ឋាភិបាលដើម្បីគាំទ្រអ្នកគ្មានការងារធ្វើ*
n/a	A – ការចំណាយរបស់រដ្ឋាភិបាលសម្រាប់ការថែទាំកុមារអាយុក្រោម៣ឆ្នាំ*
n/a	A – ការចំណាយរបស់រដ្ឋាភិបាលដើម្បីបង្កើត និងដំណើរការមណ្ឌលសម្រាប់មនុស្សចាស់ជរា និងកុមាររងាយរងគ្រោះ*

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា។ ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា។

៥.៣.៣. សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាងនិយោជក

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ " សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាងនិយោជក" រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល៦នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៥នាក់ តំណាងកម្មករម្នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ និងតំណាង NGO ៣នាក់។

ក្រុមបានពិភាក្សាពីសារៈសំខាន់នៃសហជីពកម្មករ និងសមាគមនិយោជក។ នាឆ្នាំកន្លងមក មានការកើនឡើងចំនួនសហជីពកម្មករ និងសមាជិកសមាគមនិយោជកដូចជា CAMFEBA ជាដើម។ ជាមួយគ្នាផងដែរ អ្នកចូលរួមបានពិភាក្សាអំពីភាពចាស់ទុំនៃអ្នកដឹកនាំសហជីពក្នុងការរៀបចំកូដកម្ម និងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈល្អរវាងកម្មករ និងនិយោជកដែលអាចធ្វើឱ្យមានការដោះស្រាយវិវាទការងារ។ នេះត្រូវបានឆ្លុះ

បញ្ហាំងនៅក្នុងការថយចុះនៃចំនួនកូដកម្ម និងចំនួនកម្មករដែលបានចូលរួម។ គោលនយោបាយ និងកម្មវិធីជាតិដែលមានឥទ្ធិពលលើនិន្នាការមានដូចជាអនុសញ្ញាស្នូលរបស់អង្គការ ILO ដែលត្រូវបានអនុម័តដោយប្រទេសកម្ពុជា មាត្រា៣៦នៃច្បាប់រដ្ឋធម្មនុញ្ញប្រទេសកម្ពុជា និងច្បាប់ការងារប្រទេសកម្ពុជាជាដើម។ ចុងក្រោយ ក្រុមបានឯកភាពលើការដាក់បញ្ចូលសូចនាករទាំងអស់ដែលបានស្នើឡើងដោយអង្គការ ILO។

តារាងទី ៦ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាងនិយោជក់

សូចនាករសម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
DIAL-1	M – អត្រាដង់ស៊ីតេសហជីព (S)
DIAL-2	M – សហគ្រាសជាកម្មសិទ្ធិរបស់អង្គការនិយោជក (អត្រា)
DIAL-3	M – អត្រាវិសាលភាពនៃអនុសញ្ញារួម (S)
DIAL-4	M – សូចនាករសម្រាប់គោលការណ៏ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងអនុសញ្ញារួម) ត្រូវបានអភិវឌ្ឍន៍ដោយការិយាល័យ
DIAL-5	A – កូដកម្ម និងឡុកអៅ/អត្រានៃថ្ងៃមិនបានធ្វើការ

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា។ ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា។

៦. សម័យប្រជុំទី៥: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ

- ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល
- សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ
- បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ

៦.១. ទស្សនៈទាន និយមន័យ និងការបកស្រាយ

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញ: លោក Phu Huynh, ILO/EC MAP, ILO Bangkok

លោក Huynh បានបង្ហាញពីនិយមន័យ ទស្សនៈទាន និងការបកស្រាយការណែនាំសម្រាប់ DWI ចម្បង៧សម្រាប់ធាតុផ្សំសំខាន់៧នេះ:

១) ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល

- ឧបទេវហេតុរបស់កុមារនៅក្នុងពលកម្មកុមារ (S)

២) សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ

- ការងារបែងចែកតាមភេទ
- ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រីក្នុងការងារនៅក្នុង ISCO-៨៨ ក្រុម១១ និង១៣

៣) បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ

- កុមារមិនបានចូលរៀន (S)
- ការប៉ាន់ស្មាន%នៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការដែលមានមេរោគហ៊ីវវិជ្ជមាន (S)
- ផលិតភាពការងារ (GDP ក្នុងនិយោជិតម្នាក់ កម្រិត និងអត្រាកំណើន)
- ប្រាក់ចំណូលមិនស្មើភាព (percentile ratio P90/P10ចំណូល ឬការប្រើប្រាស់)
- អត្រាអតិផរណា (CPI)
- អ្នកមានការងារធ្វើតាមសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច
- ការសិក្សានៃប្រជាជនពេញវ័យ (អត្រាអក្ខរកម្មប្រជាជនពេញវ័យ អត្រាបញ្ចប់ការសិក្សានៅមធ្យមសិក្សារបស់ប្រជាជនពេញវ័យ) (S)
- ការរួមចំណែកការងារក្នុង GDP

ទាក់ទងនឹង "ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល" ពលកម្មកុមារបានឆ្លុះបញ្ចាំងពីការចូលរួមរបស់កុមារក្នុងការងារហាមឃាត់ ហើយទូទៅជាងនេះគឺប្រភេទការងារដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ជាតិ អនុសញ្ញាស្តីពីអាយុអប្បបរមារបស់អង្គការ ILO ឆ្នាំ១៩៧៣ (លេខ១៣៨) និងអនុសញ្ញាស្តីពីទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារ ឆ្នាំ១៩៩៩ (លេខ១៨២) និងអនុសាសន៍បំពេញបន្ថែមទៀងផងដែរ (លេខ១៤៦ និងលេខ១៩០)។

ទាក់ទងនឹង "សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ" ការងារបែងចែកតាមភេទមានឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានលើប្រសិទ្ធភាពទីផ្សារការងារ និងត្រូវបានគេរកឃើញថាជាកត្តាកំណត់យ៉ាងសំខាន់នៃភាពខុសគ្នាលើប្រាក់ឈ្នួលរវាងបុរស និងស្ត្រី។ លើសពីនេះ ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រីក្នុងការងារនៅក្នុងអនុក្រុម ISCO នីមួយៗគឺជាការបង្ហាញយ៉ាងសំខាន់នៃកាលានុវត្តភាពសម្រាប់ស្ត្រីដើម្បីធ្វើការងារគ្រប់ប្រភេទនៅក្នុងសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច និងកម្រិតក្រុមការងារដែលមានការគាំទ្រដល់ស្ត្រី។

៦.២. ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន

អ្នកធ្វើបទបង្ហាញ: លោក សុខ កុសល អនុប្រធាននាយកដ្ឋាននៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ក្រសួងផែនការ

លោក សុខ កុសល បានបង្ហាញពីតារាងទិន្នន័យពី DWI ជាច្រើនដែលផ្អែកលើអង្កេតពលកម្មកុមារនៅកម្ពុជា (ឆ្នាំ២០០១) CSES (ឆ្នាំ២០០៤ និងឆ្នាំ២០០៩) និងជំរឿនប្រជាជន (ឆ្នាំ១៩៩៨ និងឆ្នាំ

២០០៨)។ លើសពីនេះ សូចនាករសម្រាប់បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមត្រូវបានសង្កត់ធ្ងន់ដោយផ្អែកលើប្រភពទិន្នន័យអង្កេតថ្នាក់ជាតិជាច្រើន ក្រៅពីទិន្នន័យកំណត់ត្រាជាតិ និងទិន្នន័យរដ្ឋបាលអប់រំជាដើម។

ក្នុងការពិនិត្យមើល "គម្លាតប្រាក់ឈ្នួលនៃយែនឌ័រ" និង"ប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់ចំណូលមិនស្មើភាព" យើងបានកត់សម្គាល់ឃើញថាកម្មករភេទប្រុសកម្ពុជាជាច្រើនមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចច្រើនដែលទទួលបានប្រាក់កម្រៃ នៅពេលដែលស្ត្រីតែងតែមានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចតែមួយ ដោយសារតែការទទួលខុសត្រូវលើការងារផ្ទះ និងការងារប្រចាំគ្រួសារដែលមិនបានប្រាក់កម្រៃ។ អាស្រ័យហេតុនេះ យើងបានណែនាំថា DWI ដែលទាក់ទងនឹងប្រាក់ចំណូលគួរតែដាក់ក្នុងតារាងដាច់ដោយឡែកសម្រាប់ទាំងសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចចម្បង និងសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចទាំងអស់ ដើម្បីសិក្សាឱ្យបានល្អប្រសើរសម្រាប់វិសមភាពរវាងបុរស និងស្ត្រី។

៦.៣. ការពិភាក្សាក្រុមដើម្បីកំណត់ពីសូចនាករការងារសមរម្យថ្នាក់ជាតិតាមប្រធានបទនីមួយៗ

៦.៣.១. ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ " ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល " រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល១០នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៤នាក់ តំណាងកម្មករ២នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ និងតំណាង NGO ម្នាក់។

ក្រុមបានពិភាក្សាអំពីគ្រោះថ្នាក់នៃពលកម្មកុមារ ដោយសារតែអត្រាកុមារនៅក្នុងសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចនៅខ្ពស់នៅកម្ពុជា ដោយភាគរយសម្រាប់កុមារាខ្ពស់ជាងកុមារីបន្តិច និងមានអត្រាខ្ពស់នៅតំបន់ជនបទបើប្រៀបធៀបនឹងទីប្រជុំជន។ ជាមួយគ្នាផងដែរ ក្រុមបានសង្កត់ធ្ងន់លើការជួយកុមារឱ្យចេញផុតពីការងារគ្រោះថ្នាក់ និងទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងទៀតនៃពលកម្មកុមារ។ ដោយសារតែលទ្ធភាពនៃការសិក្សាទាក់ទងនឹងពលកម្មកុមារ ក្រុមបានលើកឡើងថាអនុបាតរបស់កុមារីមិនបានចូលរៀនខ្ពស់ជាងកុមារាទាំងនៅកម្រិតបឋមសិក្សា និងមធ្យមសិក្សា។ គោលនយោបាយ និងច្បាប់ជាតិដែលពាក់ព័ន្ធរួមមានយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រដ្ឋាភិបាល ផែនការមេដើម្បីលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារឆ្នាំ២០០៨-២០១២ និងគោលនយោបាយអប់រំជាតិផ្សេងៗទៀតជាដើម។

ក្រុមបានអនុម័តលើសូចនាករទាំង២ដែលស្នើឡើងដោយក្របខណ្ឌ DWI របស់អង្គការ ILO និងបានស្នើឱ្យមានការបែងចែកនៃ"ពលកម្មកុមារប្រកដោយគ្រោះថ្នាក់"តាមប្រភេទនៃគ្រោះថ្នាក់។

តារាងទី ៧ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ " ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល"

សូចនាករ សម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
ABOL-1	M – ពលកម្មកុមារ (ដូចដែលបានកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ ICLS) (S)
ABOL-2	A – ពលកម្មកុមារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់តាមប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ (S)*

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា ។
ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា ។

៦.៣.២. សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ "សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ" រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល៨នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៥នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ តំណាងកម្មករ៣នាក់ និងតំណាង NGO ម្នាក់ ។

ក្រុមបានសង្កត់ធ្ងន់ថាស្ត្រីមានតំណាងតិចតួចជាអ្នកធ្វើច្បាប់ មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ អ្នកគ្រប់គ្រង និងអ្នកមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ។ ផ្ទុយមកវិញ ពួកគេមានតំណាងច្រើនជាអ្នកបម្រើការផ្នែកសេវាកម្ម និងកម្មករផ្នែកលក់ ។ ការព្រួយបារម្ភចម្បងមួយគឺការកើនឡើងគម្លាតប្រាក់ឈ្នួលនៃយែនឌ័រ ។ គោលនយោបាយ និងកម្មវិធីជាតិដែលពាក់ព័ន្ធមានដូចជាយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រដ្ឋាភិបាល និង NSDP ជាដើម ។

ក្រុមបានឯកភាពដាក់បញ្ចូលសូចនាករទាំងអស់ដែលស្នើឡើងដោយអង្គការ ILO ទៅក្នុងបញ្ជីថ្នាក់ជាតិនៅកម្ពុជា ដោយបានលើកឡើងពីសារៈសំខាន់នៃការតាមដានការប្រៀបធៀបប្រាក់ឈ្នួល និងប្រភេទនៃការងាររបស់បុរស និងស្ត្រី ។ លើសពីនេះ ក្រុមបានសម្រេចផ្លាស់ប្តូរឈ្មោះពី "ការបែងចែងការងារតាមភេទ" ទៅជា "ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រីក្នុងការងារតាមមុខរបរ (ប្រភេទទិន្នន័យ ISCO)" និងបន្ថែមសូចនាករថ្មី២ដែលទាក់ទងនឹងការងារសម្រាប់ជនពិការ និងការងារសម្រាប់ជនរងគ្រោះដោយសារការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ ។

តារាងទី ៨ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ "សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ

សូចនាករ សម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
EQUA-1	M – ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រីក្នុងការងារតាមមុខរបរ (ប្រភេទទិន្នន័យ ISCO)*
EQUA-2	M – ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រីក្នុងមុខរបរបែងចែកតាមភេទ ក្នុង ISCO-៨៨ ក្រុម១១ និង ក្រុម១២
EQUA-3	A –គម្លាតប្រាក់ឈ្នួលនៃយេនឌ័រ
EQUA-4	A – សូចនាករសម្រាប់គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (ការលុបបំបាត់ការរើសអើងក្នុងការងារ និងមុខរបរ) ត្រូវបានអភិវឌ្ឍន៍ដោយការិយាល័យ
EQUA-5	A – វិធានការសម្រាប់ការរើសអើងដោយពូជសាសន៍ /ជនជាតិភាគតិច/កម្មករចំណាកស្រុក/(ថ្មី) /កម្មករនៅជនបទ នៅកន្លែងដែលមានការពាក់ព័ន្ធ និងអនុវត្តន៍នៅថ្នាក់ជាតិ
n/a	A – កាលានុវត្តភាពការងារសម្រាប់ជនពិការ*
n/a	A – កាលានុវត្តភាពការងារសម្រាប់ជនរងគ្រោះដោយសារការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ*

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា ។

ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា ។

៦.៣.៣. បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ

សមាជិកនៅក្នុងក្រុមការងារសម្រាប់ប្រធានបទ " បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ រួមមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល៦នាក់ មន្ត្រីអង្គការ ILO ៥នាក់ តំណាងកម្មករម្នាក់ តំណាងនិយោជកម្នាក់ និងតំណាង NGO ៣នាក់ ។

នៅក្នុងប្រភេទចុងក្រោយនេះ ក្រុមបានពិភាក្សាពីកំណើនសេដ្ឋកិច្ចនៅកម្ពុជាដែលមានទំនាក់ទំនងយ៉ាងខ្លាំងទៅនឹងការបង្កើតការងារនៅក្នុងវិស័យជាច្រើនដូចជាទេសចរណ៍ សំណង់ និងសេវាកម្ម។ អ្នកចូលរួមក៏បានលើកឡើងអំពីអត្រាកំណើនផលិតភាពពលកម្មខ្ពស់ និងវិជ្ជមានពីឆ្នាំ២០០៤ ដល់ឆ្នាំ២០០៩។ គោលនយោបាយ និងច្បាប់ជាតិដែលមានឥទ្ធិពលលើនិន្នាការនេះមានច្បាប់វិនិយោគទុន (សម្រាប់ឧស្សាហកម្ម និងសំណង់) NSDP ការលើកលែងពន្ធសម្រាប់ផលិតផលកសិកម្ម និងឧស្សាហកម្ម និងស្ថេរភាពនយោបាយ ។ ចុងក្រោយ ក្រុមបានសម្រេចរក្សាទុកសូចនាករទាំងអស់ដែលស្នើឡើងដោយអង្គការ ILO ។

តារាងទី ៩ : សូចនាករដែលស្នើឡើងដោយក្រុមការងារសម្រាប់ " បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ"

សូចនាករ សម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)
CONT-1	C – កុមារមិនបានចូលរៀន (%តាមអាយុ) (S)
CONT-2	C – ការប៉ាន់ស្មាន%នៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការដែលមានមេរោគហ៊ីវវិជ្ជមាន (S)
CONT-3	C – ផលិតភាពការងារ (GDP ក្នុងនិយោជិតម្នាក់ , កម្រិត និងអត្រាកំណើន)
CONT-4	C – ប្រាក់ចំណូលមិនស្មើភាព (percentile ratio P90/P10 ចំណូល ឬការប្រើប្រាស់)
CONT-5	C – អត្រាអតិផរណា (CPI)
CONT-6	C – អ្នកមានការធ្វើតាមសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច
CONT-7	C – ការសិក្សានៃប្រជាជនពេញវ័យ (អត្រាអក្ខរកម្មប្រជាជនពេញវ័យ អត្រាបញ្ចប់ការសិក្សានៅមធ្យមសិក្សារបស់ប្រជាជនពេញវ័យ) (S)
CONT-8	C – ការងាររួមចំណែកក្នុង GDP
CONT-9	C – (បន្ថែម) - GDP ពិតក្នុងមនុស្សម្នាក់ in PPP$ (កម្រិត និងអត្រាកំណើន)
CONT-10	C – (បន្ថែម) -ស្ត្រីចូលរួមចំណែកក្នុងការងារតាមឧស្សាហកម្ម (ប្រភេទទិន្នន័យ ISIC)
CONT-11	C – (បន្ថែម) - ប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់ចំណូលមិនស្មើភាព (percentile ratio P90/P10)
CONT-12	C – (បន្ថែម) - សូចនាករនៃភាពក្រីក្រ (គម្លាត និងអត្រា)

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ។

ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា។

៧. សម័យប្រជុំទី៦: អាទិភាពសម្រាប់គម្រោងការជាតិតាមដានការងារសមរម្យ

អ្នកសម្របសម្រួល: លោក Phu Huynh, ILO/EC MAP, ILO Bangkok និង លោកស្រី Monica D. Castillo នាយកដ្ឋានស្ថិតិ ILO Geneva

សម័យប្រជុំនេះបានចាប់ផ្តើមដោយមានការពិភាក្សា និងការពិនិត្យមើលយ៉ាងទូលំទូលាយលើសូចនាករដែលអ្នកចូលរួមបានកំណត់សម្រាប់ការតាមដានថ្នាក់ជាតិនៅក្នុងសម័យប្រជុំទី៣ដល់ទី៥។ យើងបានកត់សម្គាល់ឃើញថាអ្នកចូលរួមបានឯកភាពដាក់បញ្ចូលសូចនាករស្នើរតែទាំងអស់តាមក្របខណ្ឌអន្តរជាតិដើម្បីវាស់វែងការងារសមរម្យដូចដែលបានស្នើឡើងដោយ TME ។ លើសពីនេះ សូចនាករថ្មីមួយចំនួនត្រូវបានស្នើឡើង និងកំណត់ដោយអ្នកចូលរួមដើម្បីបំពេញបន្ថែមលើក្របខណ្ឌអន្តរជាតិដែលបានស្នើឡើងដោយ TME។ នេះបានបញ្ជាក់ឱ្យឃើញពីចំនុចវិជ្ជមានថា DWI អាចត្រូវបានកែសម្រួលឱ្យស្របតាមបរិបទជាតិដើម្បីធ្វើការវាស់វែងភាពជាក់ស្តែងនៃការងារសមរម្យនៅកម្ពុជាឱ្យបានល្អប្រសើរ។ សរុបមក អ្នកចូលរួមបានបង្កើតសូចនាករថ្មីចំនួន៨ដែលជាក់លាក់សម្រាប់កម្ពុជា ដោយមានការកែសម្រួលតិចតួចលើសូចនាករមានស្រាប់ដែលបានស្នើឡើងដោយអង្គការ ILO ចំពោះកម្រិតនៃការបែងចែក។

ជាងនេះទៅទៀត សូចនាករខ្លះត្រូវបានដាក់ក្នុងតារាងរួចរាល់ហើយ ដោយផ្អែកលើទិន្នន័យដែលប្រមូលបាន និងមាននៅក្នុងជំរឿនប្រជាជន អង្កេតសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកម្ពុជា អង្កេតពលកម្មកុមារ ទិន្នន័យជាតិ និងកំណត់ត្រារដ្ឋបាលមកពី MOLVT និងក្រសួងផ្សេងៗទៀត។ សម្រាប់សូចនាករដែលបច្ចុប្បន្នមិនទាន់មានទិន្នន័យ ប្រភពទិន្នន័យដែលអាចប្រមូលបានមានដូចជាអង្កេតតាមផ្ទះ ឬកំណត់ត្រាទិន្នន័យរដ្ឋបាលត្រូវបានរកឃើញ និងធ្វើការកំណត់សម្រាប់ការបង្កើតនាពេលអនាគត។ ក្នុងករណីនេះហើយ អង្កេតកម្លាំងពលកម្ម-អង្កេតពលកម្មកុមារនៅកម្ពុជាដែលត្រូវបានគ្រោងឡើងក្នុងឆ្នាំ២០១១-២០១២ ក៏ត្រូវបានពិភាក្សាដោយសារតែនេះជាប្រភពទិន្នន័យសំខាន់មួយសម្រាប់ DWI មួយចំនួន។

សរុបមកវិញ អ្នកចូលរួមបានរៀបចំបញ្ជីសូចនាករចំនួន៦៣សម្រាប់ការតាមដានការងារសមរម្យនៅថ្នាក់ជាតិនៅកម្ពុជា។ ដោយដឹងថាយើងត្រូវការធនធានសំខាន់ៗដូចជាបញ្ជីសូចនាករលម្អិតមួយជាទៀងទាត់ដើម្បីប្រមូល និងរៀបចំទិន្នន័យសម្រាប់ការតាមដាន អ្នកចូលរួមបានសម្រេចចិត្តថាបញ្ជីសូចនាករស្នូលជាអាទិភាពមួយគួរតែត្រូវបានជ្រើសរើស។ ហេតុនេះហើយ ការបោះឆ្នោតគឺជាឱកាសមួយសម្រាប់អ្នកចូលរួមម្នាក់ៗក្នុងការដាក់កម្រិតលើសូចនាករ ដោយផ្អែកលើភាពសំខាន់សម្រាប់បរិបទជាក់ស្តែងនៅកម្ពុជា។ លើសពីនេះ យើងបានកត់សម្គាល់ឃើញថាបញ្ជីស្នូលនេះគួរតែឆ្លុះបញ្ចាំងពីអាទិភាពជាបឋមនៃ DWCP ឆ្នាំ២០១១-២០១៥ ដូចដែលបានបង្ហាញនៅក្នុងសម័យប្រជុំទី១។ ទាំងអស់នេះរួមមានការកែលម្អទំនាក់ទំនង

វិជ្ជាជីវៈ និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ ការលើកកម្ពស់បរិយាកាសដែលបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលដល់ការងារ និងកិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម។

អ្នកចូលរួមម្នាក់ៗទទួលបានសន្លឹកឆ្នោតចំនួន១០ ដោយអនុញ្ញាតឱ្យបោះបានច្រើនបំផុត២សម្លេងប៉ុណ្ណោះសម្រាប់ធាតុផ្សំសំខាន់នៃការងារសមរម្យណាមួយ។ បន្ទាប់ពីដំណើរការបោះឆ្នោតដោយបើកចំហរួចមកសម្លេងឆ្នោតត្រូវបានរាប់។ ទោះបីជាមានការណែនាំក៏ដោយ ការបោះឆ្នោតមិនបានផ្ដល់សម្លេងទៅគ្រប់ធាតុផ្សំសំខាន់ៗទេ។ ហេតុនេះហើយ យើងមិនមានសូចនាករជាអាទិភាពត្រូវបានជ្រើសរើសសម្រាប់ "សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ" ទេ។ បញ្ជីអាទិភាពនៃសូចនាករចំនួន២០សម្រាប់ការតាមដានការងារសមរម្យនៅកម្ពុជាត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងតារាងទី១០។

តារាងទី ១០ : សូចនាករអាទិភាពសម្រាប់ការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជាដែលត្រូវបានកំណត់ដោយអ្នកចូលរួម

សូចនាករ	សូចនាករសម្គាល់	សម្លេងឆ្នោត
១. ម៉ោងធ្វើការហួសប្រមាណ (ច្រើនជាង៤៨ម៉ោងក្នុង១សប្ដាហ៍ "ម៉ោងធម្មតា")	HOUR-1	២២ សម្លេង
២. អត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារ , ស្លាប់ (ក្នុងនិយោជិត១០000នាក់) តាមការកំណត់របស់ ISIC និង ISCO*	SAFE-1	២១ សម្លេង
៣. ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់	STAB-1	១៩ សម្លេង
៤. អត្រាគ្មានការងារធ្វើ	EMPL-2	១៨ សម្លេង
៥. ពលកម្មកុមារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់តាមប្រភេទគ្រោះថ្នាក់*	ABOL-2	១៦ សម្លេង
៦. ពលកម្មកុមារ (ដូចដែលបានកំណត់ដោយសេចក្ដីសម្រេច ICLS)	ABOL-1	១៣ សម្លេង
៦a. ការចំណាយនៃសន្តិសុខសង្គមសាធារណៈ (% នៃ GDP)	SECU-2	១៣ សម្លេង
៨. កុមារមិនបានចូលរៀន (%តាមអាយុ)	CONT-1	១១ សម្លេង
៨a. ចំណែករបស់ប្រជាជនដែលបានទទួលការថែរក្សាសុខភាព(ជាមូលដ្ឋាន)	SECU-4	១១ សម្លេង
១០. អត្រាដង់ស៊ីតេសហជីព	DIAL-1	១០ សម្លេង
១០a. ចំណែករបស់ប្រជាជនអាយុពី៦៥ឆ្នាំឡើងដែលបានទទួលអត្ថប្រយោជន៍ពីសោធន	SECU-1	១០ សម្លេង
១០b. ការងារបានចំណូលតិច	EARN-1	១០ សម្លេង
១៣. ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមពិត (ធៀបទៅនឹងសន្ទស្សន៍ថ្លៃទំនិញ)	EARN-4	៩ សម្លេង
១៤. អត្រាគ្មានការងារធ្វើរបស់យុវជន អាយុ១៥-២៤ឆ្នាំ	EMPL-6	៧ សម្លេង

១៤a.ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមក្នុង១ម៉ោងនៃមុខរបរជ្រើសរើស	EARN-3	៧ សម្លេង
១៤b.ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ជា%នៃសមន្យរេខាប្រាក់ឈ្នួល (median wage)	EARN-5	៧ សម្លេង
១៤c. ចំនួន និងប្រាក់ឈ្នួលកម្មករប្រចាំថ្ងៃ	STAB-3	៧ សម្លេង
១៤d. អត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារ , មិនស្លាប់ (ក្នុងនិយោជិត១០០០០នាក់) តាមការកំណត់របស់ ISIC និង ISCO*	SAFE-2	៧ សម្លេង
១៤e. អធិការកិច្ចការងារ (ចំនួនអធិការក្នុងនិយោជិត១០០០០នាក់)	SAFE-4	៧ សម្លេង
១៤f. សូចនាករសម្រាប់គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (សេរីភាព ក្នុងការបង្កើតសមាគម និងអនុសញ្ញារួម) ត្រូវបានអភិវឌ្ឍន៍ដោយការិយាល័យ	DIAL-4	៧ សម្លេង

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា ។

ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា ។

៨. ការសម្លឹងឆ្ពោះទៅមុខ: ការពង្រឹងការសម្របសម្រួលស្ថាប័ន និងការរកអត្តសញ្ញាណវិស័យជាអាទិភាពសម្រាប់កិច្ចការផ្នែកបច្ចេកទេសរវាងកម្ពុជា អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍

អ្នកសម្របសម្រួល: លោកស្រី Monica D. Castillo នាយកដ្ឋានស្ថិតិ ILO Geneva

សម័យប្រជុំចុងក្រោយគឺជាវេទិកាសម្រាប់អ្នកចូលរួមក្នុងការពិនិត្យមើលយន្តការសម្របសម្រួលថ្មីសម្រាប់ស្ថាប័នជាតិដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផលិតស្ថិតិការងារសមរម្យ និងសម្រាប់អ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យការងារសមរម្យ ។ ក្នុងការពិចារណាលើគម្លាត និងបញ្ហាប្រឈមក្នុងការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា និងកំណត់ពីវិស័យសម្រាប់កិច្ចសហការ និងជំនួយពីអង្គការ ILO និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ផ្សេងទៀតដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ អ្នកចូលរួមបានឆ្លើយតបយ៉ាងសកម្មទៅសំនួរណែនាំចំនួន២គឺ:

អ្នកចូលរួមម្នាក់មកពីអង្គការ ILO បាននិយាយថាមានគំនិតផ្តួចផ្តើមមួយចំនួននៅក្នុង MOLVT និងក្នុងគណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួងនៅកម្ពុជា តែគេនៅមិនទាន់មានយន្តការជាក់លាក់ណាមួយនៅឡើយសម្រាប់ការងារសមរម្យនេះ ។ លោកបាននិយាយទៀតថាកិច្ចប្រជុំពិនិត្យមើលឡើងវិញប្រចាំឆ្នាំអាចត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យក្នុងចំណោមអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ។

មន្ត្រីម្នាក់មកពី NIS បាននិយាយថាទស្សនៈទាននៃការងារសមរម្យគឺថ្មីណាស់សម្រាប់កម្ពុជា ហើយមានមនុស្សជាច្រើនមិនបានស្គាល់ ។ អាស្រ័យហេតុនេះ យើងចាំបាច់ត្រូវបង្កើតអ្នកទំនាក់ទំនងកណ្តាលមួយ

ដែលមានការចូលរួមពីក្រសួងផ្សេងៗ ស្ថាប័ននិយោជក និងសហជីពការងារ ដោយសារតែស្ថាប័នទាំងនោះមានព័ត៌មាន និងទិន្នន័យទាក់ទងនឹងការងារសមរម្យផ្សេងគ្នា។ ជាមួយគ្នាផងដែរ យើងនៅតែត្រូវការជំនួយផ្នែកបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងការពិគ្រោះយោបល់ពីអង្គការ ILO សម្រាប់ជួយអ្នកដែលធ្វើការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសមរម្យ។ ជាចុងក្រោយ លោកបានលើកឡើងពីសារៈសំខាន់នៃអ្នកទំនាក់ទំនងកណ្តាលត្រីភាគី និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មទិន្នន័យពលកម្ម និងការងារ និងប្រព័ន្ធចែករំលែកព័ត៌មានក្នុងចំណោមអ្នកពាក់ព័ន្ធ។

មន្ត្រីម្នាក់មកពី NEA បានលើកឡើងថា NIS មានការទទួលខុសត្រូវលើស្ថិតិនៅកម្ពុជា។ សម្រាប់ការប្រមូលទិន្នន័យទាក់ទងនឹងការងារសមរម្យ យើងចាំបាច់ត្រូវបង្កើតគណៈកម្មាធិការមួយដើម្បីកំណត់ពីវិធីសាស្ត្រប្រមូលទិន្នន័យ។ លោកក៏បាននិយាយដល់ប្រភពនៃសូចនាករទិន្នន័យដែលអាចដកស្រង់ចេញពីកំណត់ត្រារដ្ឋបាល ឬមកពី NIS និងបានគូសបញ្ជាក់ពីសារៈសំខាន់នៃការបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីលើការប្រមូលទិន្នន័យការងារសមរម្យពីកំណត់ត្រារដ្ឋបាល និងកំណត់ពីស្តង់ដារនៃបញ្ជីសំនួរអង្កេតលើកម្លាំងពលកម្ម។

មន្ត្រីម្នាក់មកពី MOLVT បានបង្ហាញថានៅកម្ពុជាមានគណៈកម្មាធិការច្រើន តែមួយចំនួនមិនបានបំពេញការងារមានប្រសិទ្ធភាព ដោយសារតែមិនមានសមត្ថភាព និងការប្តេជ្ញាចិត្តពីសមាជិក។ ហេតុនេះការជ្រើសរើសអ្នកមានសមត្ថភាព មានជំនាញ និងមានឆន្ទៈដើម្បីចូលក្នុងគណៈកម្មាធិការគឺជាចំនុចសំខាន់។

មន្ត្រីម្នាក់ពី CARD បាននិយាយថាស្ថាប័នរបស់លោកមានក្រុមការងារថ្នាក់ក្រសួងចំនួន៦ ជាពិសេសក្រុមការងារកិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គមដែលមានការពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនទៅនឹងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា។ លោកបានស្នើសុំថា CARD ជាសមាជិកម្នាក់នៅក្នុងយន្តការសម្របសម្រួលនេះ។ ជាចុងក្រោយ លោកបានលើកសំនួរចំនួន៣: ១) តើស្ថាប័នជំនាញណាមួយនៅកម្ពុជាដែលទទួលបន្ទុកវាស់វែងការងារសមរម្យ? ២) តើស្ថាប័ននោះអាចធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តផ្នែកនយោបាយបានកម្រិតណា? និង ៣) តើយន្តការនេះនឹងជាន់គ្នាជាមួយការទទួលខុសត្រូវរបស់ CARD ទេ ដោយសារតែមានការងារស្រដៀងគ្នាមួយចំនួន។

មន្ត្រីម្នាក់មកពី MOLVT បានពន្យល់ថាការងារសមរម្យទាក់ទងសំខាន់ជាមួយនឹង MOLVT តែយើងនៅតែត្រូវការកិច្ចសហការជាមួយ NIS លើបញ្ហាស្ថិតិ និងជាមួយ CARD លើទិន្នន័យសម្រាប់កិច្ចគាំពារផ្នែកសង្គម។

មន្ត្រីម្នាក់ទៀតមកពី NIS បានអះអាងថាអណត្តិនៃការងារសមរម្យដំបូងបានចាប់ផ្តើមជាមួយ MOLVT។ ក្រោយមក វាបានពាក់ព័ន្ធត្រីភាគីដោយរួមទាំងស្ថាប័ននិយោជក និងស្ថាប័នកម្មករ ហើយការចូលរួមរបស់ NIS នៅមានកម្រិត។ ហេតុនេះហើយ បើនិយាយទៅ ទស្សនៈទាននៃការងារសមរម្យមានលក្ខណៈថ្មីស្រឡាងសម្រាប់ NIS។

បន្ទាប់ពីការពិភាក្សាយ៉ាងសកម្មរួចមក លោកស្រី Monica បានសង្ខេបលទ្ធផលសំខាន់ៗពីការពិភាក្សាដូចខាងក្រោម៖

១) តើយន្តការជាស្ថាប័ន និងដំណើរការណាដែលគួរត្រូវបានបង្កើត ឬពង្រឹងរវាងអ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យសម្រាប់ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា? តើអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាអាចជួយគាំទ្រដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធជាតិនៅក្នុងកិច្ចប្រឹងប្រែងនេះដោយរបៀបណា?

- បង្កើតគណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួងលើការងារសមរម្យ (មានការចូលរួមពីអង្គការ ILO, MOLVT, CARD និង NIS)។
- បង្កើតគណៈកម្មាធិការដើម្បីកំណត់ពីការប្រមូលទិន្នន័យការងារសមរម្យ ដោយគណៈកម្មាធិការមិនស្ថិតនៅក្រោមក្រសួងណាមួយដោយផ្ទាល់ ហើយមានសមាជិកសកម្ម និងមានសមត្ថភាព។
- បង្កើតអ្នកទំនាក់ទំនងកណ្តាលនៅកម្រិតអន្តរក្រសួងនៅកម្ពុជា។
- បង្កើតអ្នកទំនាក់ទំនងកណ្តាលសម្រាប់ត្រីភាគីដើម្បីតាមដានការងារសមរម្យ។
- អង្គការ ILO គួរតែបន្តផ្តល់ជំនួយផ្នែកបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុ។
- រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្ទៀងផ្ទាត់របស់អង្គការ ILO ដើម្បីតាមដានការងារសមរម្យ។
- បង្កើត ឬធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មឧបករណ៍តាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ។
- ដាក់ឱ្យនៅថ្នាក់មជ្ឈិមនៃស្ថិតិនៃការងារសមរម្យ និងដំណើរការផ្សព្វផ្សាយ។
- បន្តផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេស និងទិន្នន័យថ្មីៗ និងបង្កើតប្រព័ន្ធចែករំលែកព័ត៌មានសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យទាំងអស់។
- អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់គួរតែអាចប្រមូលសូចនាករដែលពាក់ព័ន្ធ និងដាក់បញ្ចូលក្នុងផែនការការងារ ឬកម្មវិធីរបស់ខ្លួន។

២) ចំពោះការប្រមូលទិន្នន័យ ការវិភាគទិន្នន័យ និងការតាមដាន និងការកសាងសមត្ថភាពស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ តើអាទិភាព និងសកម្មភាពជាក់លាក់នានានៅកម្ពុជាណាដែលគួរអនុវត្តន៍បន្តទៅមុខទៀត? តើអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍អាចជួយគាំទ្រដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធជាតិនៅក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះដោយរបៀបណា?

- រៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលដល់គណៈកម្មាធិការជំនាញ ជាពិសេសសមាជិកស្នូល និងរៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលតាមដានវាយតម្លៃ។
- បង្កើតក្រុមប្រឹក្សាជាតិសម្រាប់កិច្ចសហការផ្នែកបច្ចេកទេសដែលដឹកនាំដោយ MOLVT និងមានការចូលរួមពីសមាជិកសហជីព។
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម និងរៀបចំអង្កេតកម្លាំងពលកម្មនៅកម្ពុជា។

- រៀបចំសិក្ខាសាលាកសាងសមត្ថភាពដល់មន្ត្រី MOLVT ដើម្បីបំពេញតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាលជាក់ស្តែង ដោយផ្អែកលើសូចនាករជាក់លាក់ ។
- ពង្រឹងលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការងារសមរម្យសម្រាប់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ។
- លើកកម្ពស់ការយល់ដឹងស្តីពីសូចនាករការងារសមរម្យ និងការវិភាគទៅកាន់អ្នកនយោបាយ និងអ្នកធ្វើគោលនយោបាយ ។
- ពិនិត្យមើលឡើងវិញពីប្រភពនៃការប្រមូលទិន្នន័យការងារសមរម្យ និងផ្តល់នូវការបណ្តុះបណ្តាលជាក់ស្តែងលើការប្រមូលទិន្នន័យ ។
- ផ្តល់នូវគោលការណ៍ណែនាំនៃការប្រមូលទិន្នន័យសម្រាប់បញ្ជីសំនួរដែលមានលក្ខណៈស្តង់ដារ និងដំណើរការ ព្រមទាំងការបង្ហាត់បង្ហាញពីការវិភាគទិន្នន័យដោយប្រើប្រាស់កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ ។

៩. បូកសរុបលទ្ធផល និងបិទកម្មវិធី

លោកស្រី Monica តំណាងឱ្យអង្គការ ILO បានសម្តែងនូវការអរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះអ្នកចូលរួមទាំងអស់មកពីស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាលជាច្រើន ស្ថាប័ននិយោជក សហជីព និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលដែលបានបង្ហាញនូវការយកចិត្តទុកដាក់ និងចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងសិក្ខាសាលារយៈពេល៣ថ្ងៃនេះ ។ ជាមួយគ្នាផងដែរ លោកស្រីបានកោតសរសើរដល់កិច្ចសហការល្អប្រសើរនៅក្នុងការពិភាក្សាដើម្បីសម្រេចលើសូចនាករអាទិភាពចំនួន២០ដើម្បីវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា និងកំណត់ពីជំនួយផ្នែកបច្ចេកទេស និងយន្តការសម្របសម្រួលសម្រាប់ត្រីភាគីលើការគាំទ្រ DWCP ។ ជាចុងក្រោយ លោកស្រីបានថ្លែងអំណរគុណដល់សហភាពអឺរ៉ុបដែលបានផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដល់ការរៀបចំសិក្ខាសាលានេះ ។ លោកស្រីបានជម្រុញឱ្យអ្នកពាក់ព័ន្ធត្រីភាគីកម្ពុជាបង្ហាញនូវភាពរឹងមាំដែលបានមកពីសិក្ខាសាលា និងបន្តកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះដើម្បីវាស់វែង និងតាមដានការងារសមរម្យនៅកម្ពុជាឱ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរឡើង ។

លោក សូវ ឈុនតេក សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានាយក និងតំណាងឱ្យ CAMFEBA បានសម្តែងនូវការកោតសរសើរដល់ការចូលរួមរបស់ត្រីភាគី និងកិច្ចសហការក្នុងសិក្ខាសាលានេះ ។ លោកបានលើកឡើងពីសារៈសំខាន់នៃការពង្រឹងសំវាទសង្គមដើម្បីបង្កើត និងអនុវត្តន៍កម្មវិធីលើការវាស់វែងការងារសមរម្យនេះ ។ ជាចុងក្រោយ លោកបាននិយាយថា CAMFEBA បានប្តេជ្ញាចិត្ត និងបានត្រៀមខ្លួនដើម្បីចូលរួមចំណែក និងផ្តល់នូវការគាំទ្រដល់ការផ្តួចផ្តើមដ៏សំខាន់នេះដើម្បីតាមដានការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា ។

លោកបណ្ឌិត វង្ស សុវណ្ណ ប្រធាន CCTU និងតំណាងសហជីពកម្មករកម្ពុជាបានសម្តែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះអង្គការ ILO ដែលបានគាំទ្រ DWCP នៅកម្ពុជា និងបានបង្ហាញនូវការប្តេជ្ញាចិត្តទាំងស្រុងដើម្បីជួយសម្រេចបានការងារសមរម្យសម្រាប់កម្មករទាំងអស់នៅកម្ពុជា ។ លោកក៏បានទទួល

ស្គាល់ពីតម្លៃនៃសិក្ខាសាលា និងការតាមដានការងារសមរម្យជាទូទៅសម្រាប់ទាំងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត។ លោកបានអរគុណ MOLVT ដែលបានរៀបចំសិក្ខាសាលានេះ អ្នកចូលរួមទាំងអស់ដែលបានចូលរួមយ៉ាងសកម្ម និងអ្នកជំនាញជាតិ និងអន្តរជាតិដែលបានផ្តល់មតិយោបល់បច្ចេកទេសជាច្រើន។

ឯកឧត្តម សាត សាមុទ្រ អនុរដ្ឋលេខាក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានបង្ហាញនូវការកោតសរសើរចំពោះ EU និងអង្គការ ILO សម្រាប់ការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងសិក្ខាសាលានេះ។ សិក្ខាសាលានេះមានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការរកអត្តសញ្ញាណសូចនាករការងារសមរម្យដើម្បីវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា។ មុននឹងបិទអង្គសិក្ខាសាលា ឯកឧត្តមបានស្នើសុំឱ្យអ្នកពាក់ព័ន្ធត្រីភាគីទាំងអស់ និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធខិតខំធ្វើការបន្ថែមទៀតដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមដែលបានរកឃើញនៅក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា ជាពិសេសការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវគម្លាតនៃការវាស់វែងការងារសមរម្យ។

ឧបសម្ព័ន្ធ ១: បញ្ជីឈ្មោះអ្នកចូលរួម

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	ស្ថាប័ន	តួនាទី
រដ្ឋាភិបាល				
១	សយ អ៊ីង	ប	CARD	អគ្គនាយករង
២	វ៉ៃន សុវត្ថា	ប	CDC	អគ្គនាយករង
៣	ឆឹង វិជ្ជា	ប	DOLVT ខេត្តកំពង់ចាម	ប្រធានការិយាល័យ
៤	ស៊ីម សុវឌ្ឍនៈ	ប	DOLVT ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង	ប្រធានការិយាល័យ
៥	អ៊ុយ សារឿន	ស	DOLVT ខេត្តកំពង់ស្ពឺ	ប្រធានការិយាល័យ
៦	ហៀក សុខន	ស	DOLVT ខេត្តកំពត	ប្រធានការិយាល័យ
៧	ស៊ី ឌី	ប	DOLVT ខេត្តព្រះសីហនុ	អនុប្រធាន
៨	ផាន់ សារ៉េត	ស	DOLVT ខេត្តស្វាយរៀង	មន្ត្រី
៩	អ៊ុង វណ្ណឌី	ប	DOLVT ខេត្តតាកែវ	ប្រធានការិយាល័យ
១០	រាម ច័ន្ទវណ្ណា	ប	MIME	អនុប្រធាន
១១	យិន សំបូរ	ប	MOEYS	អគ្គនាយករង
១២	ជួន សុម៉ាលី	ស	នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន នៃក្រសួងមហាផ្ទៃ	មន្ត្រី
១៣	កែវ សុវណ្ណមុន្នី	ប	MOLVT	ប្រធានការិយាល័យ
១៤	ងុយ រិទ្ធ	ប	MOLVT	អនុប្រធាន
១៥	បូ ច័ន្ទវាសនា	ស	នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ DOLVT	អនុប្រធាន
១៦	ចិន យ៉ាន់សូថា	ប	នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ DOLVT	អនុប្រធាន
១៧	យ៉ាវ នី	ប	MOLVT/DOCL	ប្រធានការិយាល័យ
១៨	កូវ ប៊ុនធឿន	ប	MOLVT/ DOSH	មន្ត្រី
១៩	សេង សារ៉ាមុនី	ប	MOLVT/TVETM	មន្ត្រី
២០	អ៊ឹង សុគន្ធ	ប	អគ្គនាយកដ្ឋានផែនការ MOP	អនុប្រធាន

២១	ជុតលាង វ៉ាន់នី	ស	MOWA	អគ្គនាយករង
២២	ហុង ជឿន	ប	NEA	អគ្គនាយក
២៣	ស៊ុម ហុង	ប	NEA	អនុប្រធាន
២៤	ហ៊ាង កាណុល	ប	NIS/MOP	អគ្គនាយករង
២៥	នួននិស្ស័យ កុសល	ប	NIS/MOP	ប្រធានការិយាល័យ
២៦	សេង ចិន្តា	ប	NIS/MOP	ជំនួយការអនុប្រធាន
២៧	សុខ កុសល	ប	NIS/MOP	អនុប្រធាន
២៨	ជួរ រតនៈ	ប	NSSF	ប្រធាន
២៩	ខួង ច័ន្ទតារា	ប	NSSF	អនុប្រធានការិយាល័យ
៣០	ម៉ូវ រដ្ឋា	ប	NSSF	មន្ត្រី
ដៃគូសង្គម និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល				
៣១	ឌីជេរ វ៉ែល	ប	ACILS/AFL-CIO	នាយកប្រចាំប្រទេស
៣២	យុន ថារ៉ូ	ប	ACILS	មន្ត្រីកម្មវិធី
៣៣	រស់ កាន	ស	ACILS	មន្ត្រីកម្មវិធី
៣៤	ស៊ីវ សុធា	ប	BWI	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៣៥	សុខ សុវណ្ណដេត	ប	BWTUC	ប្រធាន
៣៦	ដាញ់ អេងកក្កដា	ប	CAMFEBA	អ្នកគ្រប់គ្រង
៣៧	ហួន សុខភានាថ	ប	CAMFEBA	មន្ត្រីផ្នែកច្បាប់
៣៨	សាន់ដ្រា អាមីកូ	ស	CAMFEBA	អនុប្រធាន
៣៩	សូវ ឈុនតេក	ប	CAMFEBA	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានាយក
៤០	អ៊ុំ វិសាល	ប	CCAWDU	មន្ត្រីផ្នែកច្បាប់
៤១	វង្ស សុវណ្ណ	ប	CCTU	ប្រធាន
៤២	ម៉ៃ សុភត្រា	ប	CCU	សមាជិក
៤៣	សៀន សុខនី	ស	CIYA	អ្នកហាត់ការ
៤៤	ឈន សុខា	ស	CLEC	មន្ត្រីកម្មវិធី
៤៥	ម៉ម ញឹម	ស	CNC	ប្រធាន
៤៦	ស្រេង ដាណេ	ស	FLD	មន្ត្រី

៤៧	កៅ ពឿន	ប	LO/FTF	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោង
៤៨	ហុង សុភា	ប	LSCW	ជំនួយការគម្រោង
៤៩	ឃ្លាំង សុវណ្ណា	ស	LSCW	គ្រូបណ្ដុះបណ្ដាល
៥០	នួន ចន្ថា	ប	NACC	សមាជិក
អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ				
៥១	រស់ ប៊ុនឡេង	ប	ILO	មន្ត្រីហិរញ្ញវត្ថុ
៥២	ឃ្លាំង រីម	ប	ILO	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៥៣	ម៉ារ៉េ ហ្គាវីន	ស	ILO	មន្ត្រីទំនាក់ទំនង
៥៤	ប៉េង ឡូឌី	ស	ILO	ជំនួយការកម្មវិធី
៥៥	ហេង សិលទិ	ស	ILO	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៥៦	ទុន សុភ័ណ	ប	ILO	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៥៧	យឹម សេរីវឌ្ឍនៈ	ប	ILO	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៥៨	ប៉ោ ដួង	ស	ILO/AIDS	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៥៩	អាលីស ឡេវីសាយ	ស	ILO/BFC	អ្នកហាត់ការ
៦០	អ៊ីនដ្រា សូរ៉េន	ស	ILO/BFC	ប្រធានគម្រោង
៦១	គ្លួរៀរ អានហ្គួ	ស	ILO/ITP	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៦២	សេក សោភ័ណ	ប	ILO/ITP	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៦៣	ជា សុផល	ប	ILO/MDG	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
៦៤	ទូ ភារី	ស	ILO/SPG	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងថ្នាក់ជាតិ
អ្នកជំនាញបច្ចេកទេសមកពីអង្គការ ILO				
៦៥	Elisa Benes	ស	ILO/Geneva	អ្នកជំនាញស្ថិតិ
៦៦	Suradee Bhadrasiri	ស	ILO/Bangkok	មន្ត្រីកម្មវិធី
៦៧	Monica D. Castillo	ស	ILO/Geneva	ប្រធាន អង្គភាពផលិតកម្មទិន្នន័យការងារសមរម្យ
៦៨	Phu Huynh	ប	ILO/Bangkok	មន្ត្រី LMI

ឧបសម្ព័ន្ធ ២: កម្មវិធីនៃសិក្ខាសាលា

សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល និងពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគី

ស្តីពី

" ការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅប្រទេសកម្ពុជា"

ថ្ងៃទី០៤-០៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១

សណ្ឋាគារភ្នំពេញ រាជធានីភ្នំពេញ

ថ្ងៃពុធ ទី០៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១	
៨:០០-៨:៤៥	ការចុះឈ្មោះអ្នកចូលរួម
៨:៤៥-៩:០០	ពិធីបើកសិក្ខាសាលា - ប្រកាសហេតុ (អ្នករៀបចំកម្មវិធីនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ) - គោរពទង់ជាតិនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
៩:០០-១០:០០	សន្ទរកថាស្វាគមន៍ និងបើកអង្គសិក្ខាសាលា • សន្ទរកថាស្វាគមន៍របស់លោកស្រី Monica D. Castillo ប្រធានអង្គភាពផលិតកម្មទិន្នន័យការងារសមរម្យ នាយកដ្ឋានស្ថិតិនៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO Geneva) • មតិស្វាគមន៍របស់លោកស្រី Sandra D'amico អនុប្រធានសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា (CAMFEBA) • មតិរបស់លោកបណ្ឌិត វង្ស សុវណ្ណ ប្រធានសហភាពសហព័ន្ធសហជីពជាតិកម្ពុជា តំណាងនៃសហជីពកម្មករកម្ពុជា • សន្ទរកថាបើកសិក្ខសាលារបស់ឯកឧត្តម សាត សាមុទ្រ អនុរដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
១០:០០-១០:១៥	សម្រាក ពិសារភេសជ្ជៈ
១០:១៥-១១:៣០	សម័យប្រជុំទី១: ការតាមដាននិយោជន៍ជាតិ និងគំនិតផ្តួចផ្តើមនៃការអភិវឌ្ឍ • *ការតាមដានកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជាតិដែលទាក់ទងនឹងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា* (លោក អ៊ឹង សុគន្ធ អនុប្រធាននាយកដ្ឋានផែនការសង្គមនៃអង្គនាយកដ្ឋានផែនការ) សម័យប្រជុំនឹងលើកឡើងអំពីតម្រូវការទិន្នន័យការងារសមរម្យសំខាន់ៗក្នុងការតាមដានផែនការយុទ្ធសាស្រ្តអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហវត្សរ៍កម្ពុជា និងបង្ហាញអំពីសមាភាគដែលទាក់ទងនឹងក្របខណ្ឌសូចនាករនៃផែនការយុទ្ធសាស្រ្តអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហវត្សរ៍កម្ពុជាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងនិយោជន៍ និងការងារសមរម្យ។

	• *ប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារជាតិកម្ពុជា* (ឯកឧត្តម ហុង ជឿន នាយកទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ) សម័យប្រជុំនឹងផ្តល់នូវទស្សនៈនៃប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារជាតិកម្ពុជា និងកត់សម្គាល់ពីសូចនាករស្ថិតិដែលជាគន្លឹះ ប្រភពទិន្នន័យជាតិ និងលទ្ធផល ។ ការបង្ហាញពីការសម្របសម្រួលស្ថាប័នជាមួយទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលនានាដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង និងថែរក្សាប្រព័ន្ធ ។ • *កម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស ឆ្នាំ២០១១-២០១៥: ដំណើរការ អាទិភាព និងលទ្ធផល* (លោក ទុន សុភ័ណ អ្នកសម្របសម្រួលជាតិរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិសម្រាប់កម្ពុជា) បទបង្ហាញនឹងលើកឡើងពីទស្សនៈនៃកម្មវិធីជាតិការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស ឆ្នាំ២០១១-២០១៥ ជាពិសេសវិស័យអាទិភាព និងលទ្ធផលស្របតាមយន្តការសម្រាប់ការរៀបចំ ការអនុវត្ត និងការតាមដានកម្មវិធី ។ • ការពិភាក្សាពេញអង្គ
១១:៣០-១២:៣០	សម័យប្រជុំទី២: សាវតារស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ • *គម្រោងរបស់អង្គការ ILO ស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ* (លោកស្រី Monica D. Castillo, ILO Geneva) សម័យប្រជុំនឹងលើកឡើងនូវទស្សនៈទាននៃគម្រោងការអន្តរជាតិសម្រាប់ការវាស់វែងការងារសមរម្យដែលបានអនុម័ត និងលើកទឹកចិត្តដោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ដោយរាប់បញ្ចូលនូវសូចនាករក្របខណ្ឌគតិយុត្តសម្រាប់ការងារសមរម្យ ។ • *ទស្សនៈនៃការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា* (លោក Phu Huynh, ILO/EC MAP, ILO Bangkok) សម័យប្រជុំនឹងផ្តល់នូវទស្សនៈនៃគម្រោងរបស់គណៈកម្មការអឺរ៉ុប និងអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិស្តីពី "ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ" និងបង្ហាញសាវតារស្តីពីប្រភពជាបឋមនៃទិន្នន័យជាតិសម្រាប់វាស់វែងការងារសមរម្យ ។ ការពិភាក្សាពីការផ្សារភ្ជាប់រវាងសូចនាករការងារសមរម្យ និងកម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា និងកត់សម្គាល់ពីបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន និងអាទិភាពក្នុងការផលិត និងការតាមដាននៃសូចនាករការងារសមរម្យនៅក្នុងប្រទេស ។ • ការពិភាក្សាពេញអង្គ
១២:៣០-១៣:៤៥	សម្រាក ពិសារអាហារថ្ងៃត្រង់
១៣:៤៥-១៥:៣០	សម័យប្រជុំទី៣: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ **- កាលានុវត្តភាពការងារ** **- ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ** **- ម៉ោងការងារសមរម្យ** **- ការងាររួមផ្សំ ជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ**

	- ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ • *ទស្សនៈទាន និយម័យ និងការបកស្រាយ* (លោកស្រី Monica D. Castillo, ILO Geneva) • *ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន* (លោក ហ៊ាង កាណុល អគ្គនាយករងនៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ក្រសួងផែនការ) • ការពិភាក្សាពេញអង្គ
១៥:៣០-១៥:៤៥	សម្រាក ពិសារភេសជ្ជៈ
១៥:៤៥-១៧:០០	សម័យប្រជុំទី៣: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ *ការពិភាក្សា និងលំហាត់ការងារតាមក្រុម*
ថ្ងៃព្រហស្បត្តិ៍ ទី០៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១	
៩:០០-១០:០០	សម័យប្រជុំទី៣: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ *ការរាយការណ៍ត្រឡប់ទៅឱ្យសម័យប្រជុំពេញអង្គអំពីលទ្ធផលនៃលំហាត់ការងារតាមក្រុម*
១០:០០-១០:១៥	សម្រាក ពិសារភេសជ្ជៈ
១០:១៥-១២:០០	សម័យប្រជុំទី៤: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ - សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ - សន្តិសុខសង្គម - សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាងនិយោជិត • *ទស្សនៈទាន និយម័យ និងការបកស្រាយ* (លោក Phu Huynh, ILO/EC MAP, ILO Bangkok) • *ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន* (លោក ហឿង សុផុន ប្រធាននាយកដ្ឋានព័ត៌មានទីផ្សារការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ)
១២:០០-១៣:៣០	សម្រាក ពិសារអាហារថ្ងៃត្រង់
១៣:៣០-១៥:០០	សម័យប្រជុំទី៤: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ (បន្ត) *ការពិភាក្សា និងលំហាត់ការងារតាមក្រុម* *ការរាយការណ៍ត្រឡប់ទៅឱ្យសម័យប្រជុំពេញអង្គអំពីលទ្ធផលនៃលំហាត់ការងារតាមក្រុម*
១៥:០០-១៥:១៥	សម្រាក ពិសារភេសជ្ជៈ
១៥:១៥-១៧:០០	សម័យប្រជុំទី៥: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ - ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល - សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្មក្នុងការងារ - បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមសម្រាប់ការងារសមរម្យ • *ទស្សនៈទាន និយម័យ និងការបកស្រាយ* (លោកស្រី Monica D. Castillo, ILO Geneva) • *ការរៀបចំតារាងទិន្នន័យចេញពីប្រភពទិន្នន័យអង្កេតជាតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន* (លោក សុខ កុសល អនុប្រធាននាយកដ្ឋាននៃវិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ក្រសួងផែនការ)

ថ្ងៃសុក្រ ទី០៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១	
៩:០០-១០:៤៥	សម័យប្រជុំទី៥: ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យ (បន្ត) *ការពិភាក្សា និងលំហាត់ការងារតាមក្រុម* *ការរាយការណ៍ត្រឡប់ទៅឱ្យសម័យប្រជុំពេញអង្គអំពីលទ្ធផលនៃលំហាត់ការងារតាមក្រុម*
១០:៤៥-១១:១៥	សម្រាក ពិសារភេសជ្ជៈ
១១:១៥-១២:១៥	សម័យប្រជុំទី៦: អាទិភាពសម្រាប់គម្រោងការជាតិតាមដានការងារសមរម្យ សម័យប្រជុំនឹងត្រួតពិនិត្យមើលបញ្ជីពេញលេញនៃសូចនាករការងារសមរម្យនៅកម្ពុជាដែលបានស្នើឡើងដោយក្រុមការងារនៅក្នុងសម័យប្រជុំទី៣ដល់ទី៥ និងពិភាក្សាពីគម្លាតដែលមាន (សូចនាករដែលមិនទាន់អាចរកបានពីឧបករណ៍ស្ថិតិដែលមានបច្ចុប្បន្ន) និងមធ្យោបាយដែលអាចវាស់វែងវា។ សម័យប្រជុំនឹងពិនិត្យឡើងវិញដោយសង្ខេបនូវអាទិភាពជាបឋមនៃកម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស ឆ្នាំ២០១១-២០១៥ និងកង្វល់នៃការអភិវឌ្ឍជាតិដទៃទៀតដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសមរម្យនៅក្នុងសម័យប្រជុំទី១។ បន្ទាប់មក តាមរយៈលំហាត់សម្របសម្រួល អ្នកចូលរួមម្នាក់ៗនឹងបោះឆ្នោតជ្រើសរើសយកបញ្ជីសម្រាំងមួយនៃសូចនាករការងារសមរម្យកម្ពុជាដែលជាអាទិភាព ចេញពីបញ្ជីពេញលេញដែលបានស្នើឡើងដោយក្រុមការងារនៅក្នុងសម័យប្រជុំទី៣ ដល់ទី៥។ សូចនាករអាទិភាពនឹងត្រូវបានផ្តល់អនុសាសន៍ និងលើកទឹកចិត្តសម្រាប់ការតាមដានកម្រិតជាតិនៅក្នុងបរិបទនៃកម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស ឆ្នាំ២០១១-២០១៥ និងបន្តទៀត។
១២:១៥-១៤:០០	សម្រាក ពិសារអាហារថ្ងៃត្រង់
១៤:០០-១៤:៣០	សម័យប្រជុំទី៦: អាទិភាពសម្រាប់គម្រោងការជាតិតាមដានការងារសមរម្យ *ការរាយការណ៍នូវតារាងអាទិភាពនៃសូចនាករការងារសមរម្យកម្ពុជាដែលបានផ្តល់អនុសាសន៍សម្រាប់ការតាមដាននៅថ្នាក់ជាតិ)*
១៤:៣០-១៥:៣០	សម័យប្រជុំទី៧: **ការសម្លឹងឆ្ពោះទៅមុខ: ការពង្រឹងការសម្របសម្រួលស្ថាប័ន និងការរកអត្តសញ្ញាណវិស័យជាអាទិភាពសម្រាប់កិច្ចផ្នែកសហការបច្ចេកទេសរវាងកម្ពុជា អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។** សម័យប្រជុំនឹងផ្តល់នូវវេទិកាសម្រាប់អ្នកចូលរួមដើម្បីពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវយន្តការកិច្ចសហការរវាងទីភ្នាក់ងារជាតិដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផលិតស្ថិតិការងារសមរម្យ ក៏ដូចជារវាងអ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យការងារសមរម្យ។ សម័យប្រជុំនឹងពិចារណាពីគម្លាត និងបញ្ហាប្រឈមនៅក្នុងការវាស់វែងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជាដូចដែលបានពិភាក្សានៅក្នុងសម័យប្រជុំរយៈពេល៣ថ្ងៃ និងកំណត់ពីវិស័យសម្រាប់កិច្ចសហការ និងការគាំទ្រពីអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ។ អ្នកចូលរួមនឹងពិចារណាពីសំនួរណែនាំដូចខាងក្រោម: ១) តើយន្តការជាស្ថាប័ន និងដំណើរការណាដែលគួរត្រូវបានបង្កើត ឬពង្រឹងរវាងអ្នកផលិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ទិន្នន័យសម្រាប់ការតាមដានវឌ្ឍនភាពស្តីពីការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា? តើអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាអាចជួយគាំទ្រដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធជាតិនៅក្នុងកិច្ចប្រឹងប្រែងនេះដោយរបៀបណា?

	២) ចំពោះការប្រមូលទិន្នន័យ ការវិភាគទិន្នន័យ និងការតាមដាន និងការកសាងសមត្ថភាពស្តីពីការវាស់វែងការងារសមរម្យ តើអាទិភាព និងសកម្មភាពជាក់លាក់នានានៅកម្ពុជាណាដែលគួរអនុវត្តន៏បន្តទៅមុខទៀត? តើអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៏អាចជួយគាំទ្រដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធជាតិនៅក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនេះដោយរបៀបណា? *អ្នកសម្របសម្រួល:* លោកស្រី Monica D. Castillo, ILO Geneva) **ការបូកសរុបបញ្ចប់**
១៥:៣០-១៦:០០	សម្រាក ពិសារភេសជ្ជៈ
១៦:០០-១៧:០០	ពិធីបិទអង្គសិក្ខាសាលា • សន្ទរកថារបស់លោកស្រី Monica D. Castillo ប្រធានអង្គភាពផលិតកម្មទិន្នន័យការងារសមរម្យ នាយកដ្ឋានស្ថិតិនៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO Geneva) • មតិរបស់លោក សូវ ឈុនតេក សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានាយកនៃសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា (CAMFEBA) • មតិរបស់លោកបណ្ឌិត វង្ស សុវណ្ណ ប្រធានសហភាពសហព័ន្ធសហជីពជាតិកម្ពុជា តំណាងនៃសហជីពកម្មករកម្ពុជា • សន្ទរកថាបិទអង្គសិក្ខាសាលារបស់ឯកឧត្តម សាត សាមុទ្រ អនុរដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ពិធីចែកវិញ្ញាបនបត្រដល់សិក្ខាកាមដែលបានចូលរួម
១៧:០០	ប្រកាសបិទកម្មវិធី

ឧបសម្ព័ន្ធ ៣៖ និដ្ឋភាពរួមនៃសូចនាករការងារសមរម្យដែលស្នើឡើង ដោយក្រុមការងារសម្រាប់ការតាមដានថ្នាក់ជាតិនៅកម្ពុជា និងដោយមានបង្ហាញពីប្រភពទិន្នន័យ

ធាតុផ្សំសម្រាប់របៀបវារៈការងារសមរម្យ	សូចនាករសម្គាល់	សូចនាករ M = សូចនាករសំខាន់ A = សូចនាករបន្ថែម C = សូចនាករបរិបទ (គ្រប់សូចនាករដែលសម្គាល់ដោយ 'S' ត្រូវបែងចែកតាមភេទ)	ប្រភពទិន្នន័យ
កាលានុវត្តភាពការងារ	EMPL-1	M – អនុបាតនៃចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើធៀបជាមួយចំនួនប្រជាជន អាយុ១៥ឆ្នាំឡើង (S)	LFS/PC/CSES
	EMPL-2	M – អត្រាគ្មានការងារធ្វើ (S)	LFS/PC/CSES
	EMPL-3	M – យុវជនមិនបានចូលរៀន និងគ្មានការងារធ្វើ អាយុ១៥-២៤ឆ្នាំ (S)	LFS/PC/CSES
	EMPL-4	M – អ្នកមានការងារធ្វើក្នុងវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធ (S)	N/A
	EMPL-5	A –អត្រាចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្ម អាយុ១៥ឆ្នាំឡើង	LFS/PC/CSES
	EMPL-6	A –អត្រាគ្មានការងារធ្វើរបស់យុវជន អាយុ១៥-២៤ឆ្នាំ (S)	LFS/PC/CSES
	EMPL-7	A –អ្នកគ្មានការងារធ្វើតាមកម្រិតនៃការសិក្សា (S)	LFS/PC/CSES
	EMPL-8	A –អ្នកមានការងារធ្វើតាមស្ថានភាពក្នុងការងារ (S)	LFS/PC/CSES
	EMPL-9	A – សមាមាត្រនៃអ្នកប្រកបអាជីវកម្មប្រើទុនផ្ទាល់ខ្លួន និងអ្នកធ្វើការឱ្យគ្រួសារមិនគិតប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើទាំងអស់ (S)	LFS/PC/CSES
	EMPL-10	A – ចំណែកនៃប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងការងារមិនមែនកសិកម្ម (S)	LFS/PC/CSES
	N/A	A – អាត្រានិស្សិតមានការងារធ្វើបន្ទាប់ពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាល/ការសិក្សា*	N/A
	N/A	A – កម្មករនៅក្នុងសហគ្រាសខ្នាតតូចនៅក្នុងវិស័យក្រៅប្រព័ន្ធ*	N/A
ប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ និងផលិតភាពការងារ	EARN-1	M – ការងារបានចំណូលតិច (S)	CSES
	EARN-2	M – អត្រាផ្តល់ប្រាក់ទាប (ក្រោម ២/៣នៃសមឌ្ឍរេខាប្រាក់ឈ្នួល (median earnings) ក្នុង១ម៉ោង) (S)	CSES

	EARN-3	A – ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមក្នុង១ម៉ោងនៃមុខរបរជ្រើសរើស (S)	CSES
	EARN-4	A – ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមពិត (ធៀបទៅនឹងសន្ទស្សន៍ថ្លៃទំនិញ) (S)	CSES and National accounts
	EARN-5	A – ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ជា%នៃសមឌ្ឍរេខាប្រាក់ឈ្នួល (median wage)	CSES
	EARN-6	A – សន្ទស្សន៍ប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងកម្មន្តសាល	N/A
	EARN-7	A – និយោជិតដែលទើបទទួលការបណ្តុះបណ្តាលមុខជំនាញ (ឆ្នាំមុន/៤សប្តាហ៍មុន) (S)	N/A
	N/A	A – ចំណាយមធ្យមប្រចាំខែរបស់កម្មករ*	N/A
ម៉ោងការងារសមរម្យ	HOUR-1	M – ម៉ោងធ្វើការហួសប្រមាណ (ច្រើនជាង៤៨ម៉ោងក្នុង១សប្តាហ៍ "ម៉ោងធម្មតា") (S)	LFS/CSES
	HOUR-2	A – ម៉ោងធ្វើការធម្មតា (ស្តង់ដារម៉ោងធ្វើការ) (S)	LFS/CSES
	HOUR-3	A – ម៉ោងធ្វើការប្រចាំឆ្នាំក្នុងនិយោជិតម្នាក់ (S)	N/A
	HOUR-4	A – អត្រាពេលវេលាទាក់ទងនឹងការមានការងារធ្វើមិនពេញលេញ (S)	LFS/CSES
ការងាររួមផ្សំជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន និងគ្រួសារ	-	-	
ការងារដែលត្រូវលុបបំបាត់ចោល	ABOL-1	M – ពលកម្មកុមារ (ដូចដែលបានកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ ICLS) (S)	CLS
	ABOL-2	A – ពលកម្មកុមារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់តាមប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ (S)*	CLS
ស្ថិរភាព និងសន្តិសុខការងារ	STAB-1	M – ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ (S)	N/A
	STAB-2	A – រយៈពេលកាន់ការងារ (S)	N/A
	STAB-3	A – ចំនួន និងប្រាក់ឈ្នួលកម្មករបណ្តោះអាសន្ន/កម្មករប្រចាំថ្ងៃ (S)	N/A
សមភាពនៃកាលានុវត្តភាព និងប្រព្រឹត្តកម្ម	EQUA-1	M – ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រីក្នុងការងារតាមមុខរបរ (ប្រភេទទិន្នន័យ ISCO)*	LFS/PC/CSES
	EQUA-2	M – ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រីក្នុងមុខរបរបែងចែកតាម	LFS/PC/CSES

ក្នុងការងារ		ភេទក្នុង ISCO-៨៨ ក្រុម១១ និង ក្រុម១២	
	EQUA-3	A –គម្លាតប្រាក់ឈ្នួលនៃយេនឌ័រ	CSES
	EQUA-4	A – សូចនាករសម្រាប់គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (ការលុបបំបាត់ការរើសអើងក្នុងការងារ និងមុខរបរ) ត្រូវបានអភិវឌ្ឍន៍ដោយការិយាល័យ	N/A
	EQUA-5	A – វិធានការសម្រាប់ការរើសអើងដោយពូជសាសន៍/ជនជាតិភាគតិច/កម្មករចំណាកស្រុក/(ថ្មី)/កម្មករនៅជនបទនៅកន្លែងដែលមានការពាក់ព័ន្ធ និងអនុវត្តន៍នៅថ្នាក់ជាតិ	N/A
	N/A	A – កាលានុវត្តភាពការងារសម្រាប់ជនពិការ*	N/A
	N/A	A – កាលានុវត្តភាពការងារសម្រាប់ជនរងគ្រោះដោយសារការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ*	N/A
សុវត្ថិភាពនៃបរិស្ថានការងារ	SAFE-1	M – អត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារ , ស្លាប់ (ក្នុងនិយោជិត ១0000នាក់) តាមការកំណត់របស់ ISIC និង ISCO*	Administrative data
	SAFE-2	A – អត្រាគ្រោះថ្នាក់ការងារ , មិនស្លាប់ (ក្នុងនិយោជិត ១0000នាក់) តាមការកំណត់របស់ ISIC និង ISCO*	Administrative data
	SAFE-3	A – ពេលវេលាបាត់បង់ដោយសារគ្រោះថ្នាក់ការងារ	N/A
	SAFE-4	A – អធិការកិច្ចការងារ (ចំនួនអធិការក្នុងនិយោជិត ១0000នាក់)	Administrative data
សន្តិសុខសង្គម	SECU-1	M – ចំណែករបស់ប្រជាជនអាយុពី៦៥ឆ្នាំឡើងដែលបានទទួលអត្ថប្រយោជន៍ពីសោធន (S)	N/A
	SECU-2	M – ការចំណាយនៃសន្តិសុខសង្គមសាធារណៈ (% នៃ GDP)	National accounts
	SECU-4	A – ចំណែករបស់ប្រជាជនដែលបានទទួលការថែរក្សាសុខភាព (ជាមូលដ្ឋាន) (S)	N/A
	N/A	A – ការចំណាយរបស់រដ្ឋាភិបាលដើម្បីគាំទ្រអ្នកគ្មានការងារធ្វើ*	N/A
	N/A	A – ការចំណាយរបស់រដ្ឋាភិបាលសម្រាប់ការថែទាំកុមារអាយុក្រោម៣ឆ្នាំ*	N/A
	N/A	A – ការចំណាយរបស់រដ្ឋាភិបាលដើម្បីបង្កើត និងដំណើរការ	N/A

		មណ្ឌលសម្រាប់មនុស្សចាស់ជរា និងកុមាររងាយរងគ្រោះ*	
សំវាទសង្គម តំណាងកម្មករ និងតំណាង និយោជក	DIAL-1	M – អត្រាដង់ស៊ីតេសហជីព (S)	N/A
	DIAL-2	M – សហគ្រាសជាកម្មសិទ្ធិរបស់អង្គការនិយោជក (អត្រា)	N/A
	DIAL-3	M – អត្រាវិសាលភាពនៃអនុសញ្ញារួម (S)	N/A
	DIAL-4	M – សូចនាករសម្រាប់គោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ (សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងអនុសញ្ញារួម) ត្រូវបានអភិវឌ្ឍន៍ដោយការិយាល័យ	N/A
	DIAL-5	A – កូដកម្ម និងឡុកអៅ/អត្រានៃថ្ងៃមិនបានធ្វើការ	Administrative data
បរិបទសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម សម្រាប់ការងារសមរម្យ	CONT-1	C – កុមារមិនបានចូលរៀន (%តាមអាយុ) (S)	LFS/PC/CSES/ Administrative data
	CONT-2	C – ការប៉ាន់ស្មាន%នៃប្រជាជនក្នុងអាយុធ្វើការដែលមានមេរោគហ៊ីវវិជ្ជមាន (S)	UNAIDS
	CONT-3	C – ផលិតភាពការងារ (GDP ក្នុងនិយោជិតម្នាក់ , កម្រិត និងអត្រាកំណើន)	National accounts LFS/PC/CSES
	CONT-4	C – ប្រាក់ចំណូលមិនស្មើភាព (percentile ratio P90/P10 ចំណូល ឬការប្រើប្រាស់)	CSES
	CONT-5	C – អត្រាអតិផរណា (CPI)	National accounts
	CONT-6	C – អ្នកមានការងារធ្វើតាមសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច	LFS/PC/CSES
	CONT-7	C – ការសិក្សានៃប្រជាជនពេញវ័យ (អត្រាអក្ខរកម្មប្រជាជនពេញវ័យ អត្រាបញ្ចប់ការសិក្សានៅមធ្យមសិក្សារបស់ប្រជាជនពេញវ័យ) (S)	PC/CSES Administrative data
	CONT-8	C – ការងាររួមចំណែកក្នុង GDP	N/A
	CONT-9	C – (បន្ថែម) - GDP ពិតក្នុងមនុស្សម្នាក់ in PPP$ (កម្រិត និងអត្រាកំណើន)	National accounts
	CONT-10	C – (បន្ថែម) -ស្ត្រីចូលរួមចំណែកក្នុងការងារតាមឧស្សាហកម្ម (ប្រភេទទិន្នន័យ ISIC)	LFS/PC/CSES

	CONT-11	C – (បន្ថែម) - ប្រាក់ឈ្នួល/ប្រាក់ចំណូលមិនស្មើភាព (percentile ratio P90/P10)	CSES
	CONT-12	C – (បន្ថែម) - សូចនាករនៃភាពក្រីក្រ (គម្លាត និងអត្រា)	CSES

សម្គាល់: សូចនាករដែលលេខសូចនាករសម្គាល់ដកស្រង់ចេញពីក្របខណ្ឌកិច្ចប្រជុំត្រីភាគីនៃអ្នកជំនាញខាងវាស់វែងការងារសមរម្យ។ រីឯសូចនាករដែលមានសញ្ញា(*) មានលក្ខណៈជាក់លាក់ ឬត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់កម្ពុជា។ “N/A” គឺមិនមានព័ត៌មាន។

ប្រភព: ការដកស្រង់ពីដំណើរការសិក្ខាសាលា។

ILO/EC គម្រោង "ការតាមដាន និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពស្ដីពីការងារសមរម្យ" (MAP)

ការពិនិត្យតាមដាន និងវាយតំលៃអំពីវឌ្ឍនភាពសំដៅសំរេចបាននូវការងារសមរម្យ គឺជាកង្វល់ជាយូរមកហើយរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងសមាជិកជាតំណាងរបស់អង្គការនេះ។ គំរោង "ពិនិត្យតាមដាន និងវាយតំលៃអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការងារសមរម្យ" (MAP) ដែលបានអនុវត្តដោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ក្រោមជំនួយឧបត្ថម្ភរបស់សហគមន៍អឺរ៉ុប បានជួយដោះស្រាយនូវកង្វល់នេះ។ ក្នុងកំឡុងពេលបួនឆ្នាំនេះ (២០០៩-២០១៣) គំរោងនេះនឹងធ្វើការសហការជាមួយក្រសួងការងារ ការិយាល័យស្ថិតិជាតិ ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល អង្គការនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត និងស្ថាប័នស្រាវជ្រាវដទៃទៀត ដើម្បីជួយពង្រឹងសមត្ថភាពដល់ប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍ និងប្រទេសនៅក្នុងដំណាក់កាលអន្តកាល ក្នុងការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាព សំដៅការងារសមរម្យរបស់ខ្លួន។

គំរោងនេះជួយសម្របសម្រួលដល់អត្តសញ្ញាណរបស់សូចនាករការងារសមរម្យដែលផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹង បញ្ហាអាទិភាពថ្នាក់ជាតិរបស់ប្រទេសគាំទ្រដល់ការប្រមូលទិន្នន័យ និងជួយក្នុងការវិភាគទិន្នន័យអំពីការងារ សមរម្យក្នុងគោលបំណងបង្កើតនូវភាពពាក់ព័ន្ធសម្រាប់អ្នកធ្វើគោលនយោបាយ។

ការបោះពុម្ពផ្សាយជាសេរីនៃគំរោង "ពិនិត្យតាមដាន និងវាយតំលៃអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការងារសមរម្យ" (MAP) បានផ្សព្វផ្សាយអំពីទិន្នផលនៃគំរោងទៅកាន់អ្នកអានបានយ៉ាងទូលំទូលាយទៅដល់ប្រទេសដែលគំរោងនេះគ្របដណ្តប់ និងមិនគ្របដណ្តប់។ សម្រាប់ពត៌មានលម្អិតអំពីគំរោង "ពិនិត្យតាមដាន និងវាយតំលៃអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការងារសមរម្យ"

សូមចូលមើលវ៉ិបសាយ **http://www.ilo.org/map**.

ISBN 978-92-2-825176-0

9 789228 251760