



Organisation
internationale
du Travail



Le Programme des **Emplois Verts** de l'OIT

Le Programme des Emplois Verts de l'OIT



“ Le coût croissant des modèles de production et de consommation à forte utilisation énergétique est largement reconnu. Il est temps d'évoluer vers une économie à taux d'emploi élevé et à faibles émissions de carbone. Les emplois verts portent en eux la promesse d'un triple dividende: des entreprises durables, une réduction de la pauvreté et une reprise économique axée sur l'emploi. ”

Juan Somavia, Directeur général du BIT

(Mars 2009)



Répondre aux défis du 21ème siècle

Le 21e siècle est confronté à deux défis majeurs.

- Le premier est de prévenir le changement climatique avec les dangers qu'il comporte, ainsi que la dégradation des ressources naturelles qui compromettraient gravement la qualité de vie des générations présentes et futures.
- Le second est d'assurer le développement social et un travail décent pour tous, c'est-à-dire de faire passer au-dessus du seuil de pauvreté 1,3 milliard de personnes - quatre travailleurs sur dix dans le monde - ainsi que leurs familles et d'offrir des opportunités d'emplois décents à 500 millions de jeunes qui arriveront sur le marché du travail au cours des 10 prochaines années. Ceci signifie également l'accès aux formes modernes d'énergie pour 1,6 milliard de personnes qui n'en disposent toujours pas encore et l'accès à un logement décent ainsi qu'à des installations sanitaires pour plus d'un milliard d'habitants des bidonvilles dans les mégapoles du monde.

Ces deux défis sont étroitement liés et ne peuvent être traités séparément. Les **emplois verts** constituent la clé permettant d'atteindre ces deux défis simultanément. Ils se trouvent au cœur de la relation positive qui doit être établie entre le changement climatique et le développement.





Le passage à une économie durable à faibles émissions de carbone

La transition rapide vers une économie à faibles émissions de carbone est nécessaire pour éviter les effets irréversibles et dangereux du changement climatique dans les sociétés et les économies. Ceci aura des retombées profondes dans tous les pays et tous les secteurs sur la façon dont nous produisons, consommons et gagnons notre vie. La volonté de durabilité devra viser l'ensemble de l'économie, rendant toutes les entreprises plus vertes, et aura des implications pour la plupart des entreprises et des travailleurs. Ce sera une seconde transformation importante comparable à la révolution industrielle, mais elle devra s'effectuer dans un laps de temps très court.

Les émissions mondiales de gaz à effet de serre doivent être sensiblement réduites au cours des prochaines décennies. Cette réduction nécessite de la part de millions

d'entreprises et de travailleurs qu'ils contribuent à économiser l'énergie, à améliorer radicalement l'efficacité énergétique et à investir pour passer à des sources d'énergie propres telles que les énergies renouvelables. Il existe des défis semblables visant à limiter l'utilisation non durable des ressources naturelles, à éliminer les déchets et la pollution et à sauvegarder la production alimentaire durable pour une population mondiale croissante. Ces évolutions provoqueront des changements structurels majeurs dans les économies et les marchés du travail.

Simultanément, le changement climatique se fait déjà sentir à travers la variabilité croissante des tendances météorologiques et la fréquence plus élevée des phénomènes extrêmes. Les sécheresses plus fréquentes et plus graves, les inondations et les tempêtes coûtent de nombreuses vies, détruisent l'infrastructure et désorganisent les activités économiques. Les pays en voie de développement, les petites et micro





entreprises, les travailleurs et les communautés pauvres sont particulièrement vulnérables et doivent s'adapter aux changements climatiques.

Les emplois verts: une économie à faibles émissions de carbone avec un travail décent dans des entreprises durables

Pour l'OIT, la notion d'**emplois verts** résume la transformation des économies, des entreprises, des lieux de travail et des marchés de l'emploi vers une économie durable à faibles émissions de carbone fournissant un travail décent.

Les **emplois verts** réduisent l'impact environnemental des entreprises et des secteurs économiques à des niveaux durables à terme. Ils contribuent à réduire le besoin en énergie et en matières premières, à éviter les émissions de gaz à effet de serre, à réduire au minimum les déchets et la pollution ainsi qu'à rétablir les services de

l'écosystème tels que l'eau potable, la protection contre les inondations ou la biodiversité.

Les **emplois verts** peuvent être créés dans tous les secteurs et toutes les entreprises. Il existe des emplois directs dans des secteurs produisant des biens et des services verts, des emplois indirects dans leur chaîne d'approvisionnement et des emplois induits lorsque les économies d'énergie et de matières premières sont destinées à des biens et des services nécessitant le recours à plus de main-d'oeuvre.

Les **emplois verts** peuvent être créés dans les zones urbaines tout comme dans les zones rurales et couvrir tout l'éventail des professions allant des professions manuelles aux professions hautement qualifiées.

Le potentiel pour la création d'**emplois verts** existe dans tous les pays quelque soient leurs niveaux de développement économique. En effet, ce potentiel est souvent plus élevé dans les pays en voie





de développement. Des investissements et des programmes visant à promouvoir les emplois verts peuvent cibler ceux qui en ont le plus besoin: les jeunes, les femmes et les pauvres.

Pour que les **emplois verts** puissent jouer ce rôle essentiel au développement social de tous, il faut qu'ils soient décents avec des revenus adéquats et une protection sociale, qu'ils garantissent le respect des droits des travailleurs et permettent à ceux-ci d'avoir leur mot à dire dans les décisions qui toucheront leurs vies. Les investissements consentis dans le développement des compétences constituent une condition essentielle,

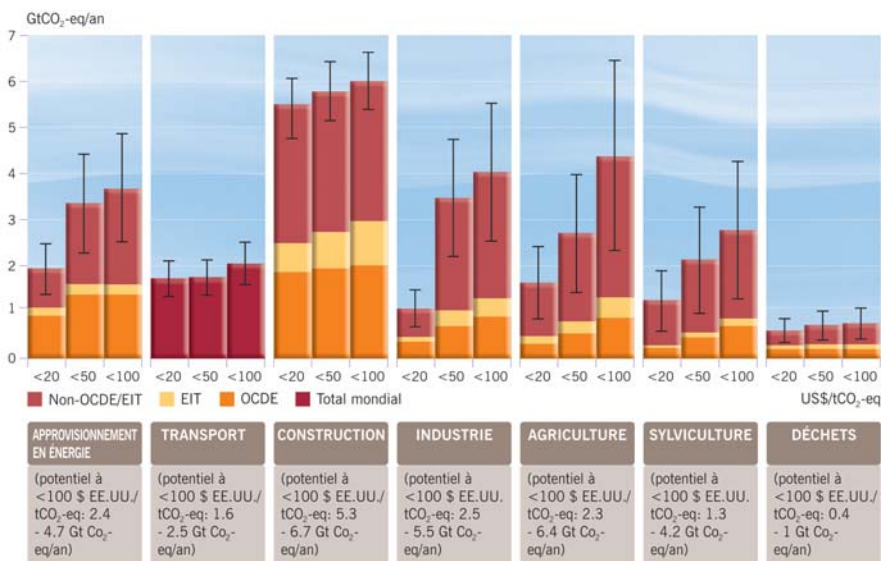
mais souvent négligée, pour assurer le succès de l'écologisation de l'économie et des entreprises.

Les emplois verts et la crise économique

À un moment où le monde est en proie à des pertes massives d'emplois et de revenus, un nombre important de pays a adopté des mesures d'incitations économiques accompagnées d'investissements d'envergure pour rendre leur économie verte.

D'importantes mesures vertes de relance sont en place, par exemple en Chine, aux

Estimations du potentiel économique sectoriel pour une atténuation globale pour différentes régions en fonction du prix du carbone en 2030 provenant d'études détaillées, comparées aux situations de base respectives estimées dans les évaluations des secteurs.





Les emplois verts - certains visibles, certains moins visibles

Le potentiel d'atténuation du changement climatique par la réduction des émissions de gaz à effet de serre se retrouve principalement dans certains secteurs économiques tels que l'énergie, la construction, l'industrie manufacturière, les transports, l'agriculture et la sylviculture. Cependant, la réalisation de ce potentiel d'atténuation dépend des contributions apportées par de nombreux autres secteurs, notamment ceux qui utilisent beaucoup d'énergie et de ressources comme l'exploitation minière, l'industrie du fer et de l'acier, l'industrie chimique, la technologie de l'information et les transports.

Les **emplois verts** comportent des emplois directs dans la fabrication, l'installation et le fonctionnement d'une énergie renouvelable à faibles émissions, mais aussi des emplois indirects dans la fabrication de l'acier pour les boîtes de vitesse et pour les tours d'éoliennes, de produits chimiques composites pour les pales et du béton pour les fondations des éoliennes.

Pour qu'existent des économies et des sociétés durables, les entreprises et les travailleurs doivent également faire preuve de résilience face au changement climatique et à des ressources naturelles limitées afin de pouvoir s'adapter à ce changement climatique et répondre aux défis inhérents au passage de produits, de services et de processus qui nécessitent beaucoup d'énergie et de ressources à une économie plus verte et à faibles émissions de carbone. Une transition socialement juste pour les entreprises, les travailleurs et les communautés figure au programme de l'OIT sur les emplois verts.

Beaucoup moins visibles, mais tout aussi importants, sont les opérateurs qui améliorent l'efficacité des processus dans l'industrie, les gestionnaires d'installations qui réduisent la consommation d'énergie et de ressources des usines, des bureaux et d'autres bâtiments, les techniciens, les responsables de la réduction des achats, les fournisseurs de logistique et beaucoup d'autres.

États-Unis, en République de Corée, au Japon et au sein de l'Union européenne.

Elles comportent des investissements en efficacité énergétique renforcée dans le secteur de la construction, des transports publics, de la promotion des appareils et des voitures plus efficaces sur le plan énergétique, du déploiement des énergies renouvelables (éolienne, solaire, biomasse et géothermique), d'un réseau électrique intelligent de même que dans le réaménagement des rivières, des forêts et des bassins hydrographiques.

D'une importance capitale en vue de surmonter la crise économique, les **emplois verts** représentent une option pratique et réelle en faveur de la relance des économies et peuvent contribuer à créer rapidement un grand nombre d'emplois. C'est également vrai pour les investissements de grande envergure nécessaires à l'adaptation au changement climatique.

Si elles sont investies à bon escient, les ressources nécessaires à surmonter la crise économique pourraient laisser en héritage des infrastructures efficaces énergétiquement, des écosystèmes réadaptés, des sources d'énergie renouvelable, des entreprises et des lieux de travail mieux adaptés au changement climatique. Elles pourraient jeter les bases d'un avenir économique plus vert qui soit écologiquement sain, économiquement productif et socialement durable.

Déclarations faites par des dirigeants mondiaux à propos des emplois verts

Ban Ki-moon, Secrétaire général des Nations unies

“ La crise, épouvantable comme elle l'est aujourd'hui, offre une excellente occasion de promouvoir le développement économique vert. Il faudrait à l'avenir favoriser des projets nécessitant le recours à un niveau élevé de main-d'œuvre qui réduisent les émissions de gaz à effet de serre et aident les communautés à s'adapter au réchauffement planétaire. La transition vers une économie à faibles émissions de carbone peut créer des millions d'emplois. (19/11/2008)

Obama, Président des États-Unis d'Amérique

“ À présent, le choix auquel nous sommes confrontés n'est pas un choix entre la sauvegarde de notre environnement et la sauvegarde de notre économie. Le choix auquel nous sommes confrontés est celui de la prospérité ou du déclin. ... Nous pouvons laisser le changement climatique provoquer des ravages "contre-nature" dans le paysage ou, au contraire, nous pouvons créer des emplois afin d'éviter ses effets les plus néfastes. (22/4/2009)

Hu-Jintao, Président de la République populaire de Chine

“ Parvenir à un développement durable et protéger notre planète - notre patrie à tous - sont des objectifs étroitement liés aux intérêts fondamentaux des peuples de ce monde, ainsi qu'aux intérêts immédiats d'un grand nombre de travailleurs. Suivre le chemin du développement civilisé en vue d'une croissance plus rapide de la productivité, d'un meilleur niveau de vie et d'un écosystème sain, ainsi que réaliser un développement économique et social tout en vivant en harmonie avec la nature pour que les travailleurs travaillent et vivent dans un bon

Faire des "emplois verts" une réalité: le Programme mondial de l'OIT

L'OIT s'efforce de devenir l'organisation internationale reconnue pour traiter les impacts du changement climatique sur le monde du travail.

C'est pour cela qu'elle travaille à l'amélioration de sa compétence en matière d'analyse, d'avis politiques et d'applications pratiques dans la formulation et la mise en œuvre de politiques et de mesures contribuant à court terme à sortir de la crise économique. Elle vise également à assurer à moyen et à long terme la promotion d'une mondialisation juste ainsi que le développement d'entreprises et d'économies durables qui sont à la fois efficaces, socialement équitables et respectueuses de l'environnement.



environnement écologique représentent les objectifs essentiels à la réalisation d'un développement durable de même qu'une condition préalable importante à un travail décent pour tous les travailleurs. (7/1/2008)

Han Seung-soo, Premier ministre de la République de Corée

“ *Le gouvernement consolidera ses politiques de création d'emplois et de croissance verte pour mieux se préparer à l'avenir. La priorité numéro un du gouvernement est de créer plus d'opportunités d'emploi face à la crise économique mondiale. Simultanément, il mettra activement en œuvre les stratégies de croissance verte afin de renforcer son potentiel de croissance économique. (9/1/2009)*

José Manuel Barroso, Président de la Commission européenne

“ *Relever le défi du changement climatique constitue l'ultime test politique pour notre génération. Notre mission, notre devoir même, vise à fournir le cadre politique adéquat pour passer à une économie européenne respectueuse de l'environnement et continuer à diriger l'action internationale en vue de protéger notre planète. Notre programme relève non seulement ce défi, mais offre également la réponse qui s'impose au défi de la sécurité énergétique et représente une opportunité qui devrait créer des milliers de nouvelles entreprises et des millions d'emplois en Europe. Nous ne pouvons pas laisser passer cette opportunité. (23/1/2008)*

Kglema Motlante, Président de l'Afrique du Sud

“ *Des mesures visant à protéger l'environnement et à atténuer l'impact du changement climatique peuvent aussi contribuer à la création d'emplois. (20/2/2009)*

La stratégie de l'OIT pour le programme des **emplois verts** comprend la gestion et le partage d'informations permettant la mise sur pied d'une base de connaissances complète, d'outils ayant fait leur preuve et d'approches pratiques. Elle prévoit aussi la constitution d'une équipe forte dans toutes les unités et tous les bureaux de l'OIT, la participation pleine et entière des mandants de l'OIT, des partenariats stratégiques et la mise en commun des ressources afin d'atteindre des objectifs partagés.

Le programme de l'OIT retient actuellement cinq priorités:

1. les outils pour le diagnostic des impacts sur le marché du travail et pour la communication des informations sur la formulation des politiques,
2. les approches pratiques pour rendre les entreprises plus vertes,
3. la promotion des emplois verts dans la gestion des déchets et le recyclage,

4. les "emplois verts" à partir d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétique, et

5. la création d'emplois et d'entreprises en mesure de s'adapter au changement climatique.

Politique, aide à la mise en œuvre des emplois verts et renforcement des capacités

- Le programme des **emplois verts** a connu une croissance très rapide depuis son lancement en 2008. Il comporte:
- La participation active dans les débats politiques internationaux, tels que les négociations sur le climat et le G8;
- L'analyse et la recherche au niveau mondial;
- L'aide aux pays membres et aux mandants de l'OIT, et
- Le renforcement des capacités pour les mandants de l'OIT.



Programmes des pays: Le nombre de pays dans lesquels le programme s'est concrétisé a augmenté rapidement, en particulier dans la région Asie Pacifique. Il comprend:

- le **Bangladesh**
gestion des déchets
- le **Brésil**
biocarburants, emplois verts dans les logements à loyers modérés
- la **Chine**
recherche sur l'impact du changement climatique sur le monde du travail, efficacité énergétique
- le **Costa Rica**
écotourisme et agriculture durable
- **Haïti**
infrastructures pour l'adaptation au changement climatique
- l'**Inde**
développement local et énergies renouvelables, emplois verts et sécurité d'emplois
- les **Philippines**
développement local pour l'adaptation au changement climatique
- la **Somalie**
l'adaptation au changement climatique

- la **Tanzanie**
gestion des déchets
- la **Thaïlande**
entreprises vertes

Formation et renforcement des capacités:

La sensibilisation, la connaissance et la capacité des mandants de l'OIT sont telles qu'elles constituent un obstacle majeur à leur participation active dans la formulation et la mise en œuvre de politiques adéquates. Le Centre international de formation à Turin a expérimenté et mis au point un cours sur les **emplois verts** destiné aux mandants de l'OIT. Ce cours est donné au Centre. Il est prévu de dispenser une formation dans les régions et les pays.

Structure institutionnelle: Au sein de l'OIT elle-même, le Programme est soutenu par des équipes en réseau des bureaux de l'OIT sur le terrain, par des unités techniques au Siège, par l'Institut international d'études sociales et par le Centre international de formation de l'OIT à Turin. Les équipes établissent des partenariats avec d'autres institutions internationales dans les pays membres et dans les secteurs économiques. Le Département de l'intégration des politiques assure la coordination et facilite le développement du programme.



Partenariats pour des solutions - l'Initiative des Emplois Verts

Le travail de l'OIT sur les emplois verts repose sur différentes formes de partenariat, dont la plus importante reste toujours l'**Initiative des Emplois Verts** établie en 2007 entre le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE), l'Organisation internationale du Travail (OIT) et la Confédération syndicale internationale (CSI). L'Organisation internationale des employeurs (OIE) a rejoint l'Initiative en 2008.

L'**Initiative des Emplois Verts** a été lancée en vue de promouvoir les opportunités, l'équité et les transitions justes vers des économies durables et de mobiliser les gouvernements, les employeurs et les travailleurs pour qu'ils s'engagent dans un dialogue portant sur des politiques cohérentes et des programmes efficaces débouchant sur une économie verte avec des emplois verts et un travail décent pour tous.

Le **Programme des Emplois Verts** fait également partie de la stratégie du système des Nations Unies pour s'attaquer au problème du changement climatique. Des partenariats ont été établis avec le PNUE, le PNUD, l'UNITAR.

Le réseau croissant de partenaires comprend également des partenaires du développement tels que la Commission européenne, des institutions de recherche et des organisations non gouvernementales de développement tels que l'Académie nationale chinoise des sciences sociales, "Development Alternatives" et "Grameen Shakti".

Pour plus d'informations:

Contacts:

- **Initiative pour des emplois verts**
Département de l'intégration politique
Bureau international du Travail
1211 Genève 22

<http://www.ilo.org/greenjobs/>

Emplois verts pour l'Asie Pacifique

<http://www.ilo.org/asia/lang--en/index.htm>

Ressources principales:

- **Conseil d'administration de l'OIT sur le changement climatique et le travail décent**

GB.303/ESP/4 303th Session:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_099711.pdf

- **The Financial and Economic crisis: A Decent Work Response**

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_103580.pdf

- **Directeur général du BIT**

Discours à la réunion des ministres du travail et de l'emploi du G8, Niigata, Japon, 13 mai 2008:

<http://www.ilo.org/public/french/bureau/dgo/speeches/somavia/2008/g8niigata.pdf>

<http://www.ilo.org/greenjobs>
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_084890.pdf

- **PNUE: "Un new deal écologique mondial"**

<http://www.unep.org/greenconomy/index.asp>

- **CIF à Turin: cours de formation sur les "emplois verts"**

<http://greenjobs.itcilo.org/>



Photos: © OIT/Marcel Crozet, T. Falise - PNUE/Wolfand Maria Weber, Peter Frischmuth,
Martin Bond, Mark Edwards, Bubsaba Kajejit - Andrea Rodriguez, Photlook - Fotolia.com
Couverture: © PNUE/Wong the Tuan, Muxaun

Graphique et impression - Centre international de formation de l'OIT, Turin - Italie