

MEETING ON MEASURING AND MONITORING DECENT WORK

Lessons learnt from MAP project

PERÚ: TRABAJO DECENTE, ALCANCES Y PROPUESTA DE INDICADORES

Edgar Quispe Remón

Viceministro de Promoción del Empleo y
Capacitación Laboral

Ginebra, Junio 2012

Contenido

I. Antecedentes

II. Avances en la producción de indicadores de trabajo decente consensuados

III. Pasos a seguir



I. Antecedentes

ANTECEDENTES

➤ Proyecto MAP en Perú se inició en 2010.

**Taller tripartito de
consulta sobre la
medición del trabajo
decente en Perú**
(12 y 13 abril 2010)

**Se acordó un set de
14 indicadores a
seguirse.**

Situación en la estimación de los indicadores consensuados de Trabajo Decente

Agendas del Trabajo Decente		Indicadores Básicos	Viable de estimar en el País 1/		Razones de no estimación
			Si	No	
Total		14	12	2	
Promoción del empleo	Oportunidades de empleo.				
	- Empleo informal.	1	1	0	-
	- Demanda de empleo en el sector formal: ámbito geográfico, ocupación, sector económico; y ingresos y ocupación.	1	1	0	-
	Ingresos adecuados y trabajo productivo.	1	1	0	-
	- Trabajadores pobres.				
	Horas de trabajo decente.				
Protección social	- Horas de trabajo excesivas (más de 48 horas por semana y Horas habituales).	1	1	0	-
	Entorno de trabajo seguro.				
	- Tasa de accidentes de trabajo.	1	1	0	-
	Estabilidad y seguridad del trabajo.				
	- Estabilidad y seguridad en el trabajo.	1	1	0	-
	Seguridad social.				
Principios y derechos fundamentales en el trabajo	- Proporción de la población económicamente activa que cotiza a un fondo de pensiones.	1	1	0	-
	- Monto de la pensión: distribución por rangos.	1	0	1	Se encuentra en evaluación.
	Trabajo infantil y adolescente que debería abolirse.				
	- Peores formas de trabajo infantil y Trabajo forzoso.	1	0	1	La encuesta es a hogares y no cuenta son suficiente número de casos,
	Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo.				
	- Disparidad salarial entre hombres y mujeres.	1	1	0	-
Diálogo social y tripartismo	Diálogo social y representación de trabajadores y de empleadores				
	- Tasa de sindicación	1	1	0	-
	- Tasa de cobertura de la negociación colectiva	1	1	0	-
	- Huelgas y cierres patronales/Tasa de días no trabajados	1	1	0	-
	- Horas hombre perdidas por huelga	1	1	0	-

1/Indicadores posibles de estimar con las actuales fuentes de información estadística que produce el país.



II. Avances en la producción de indicadores de trabajo decente

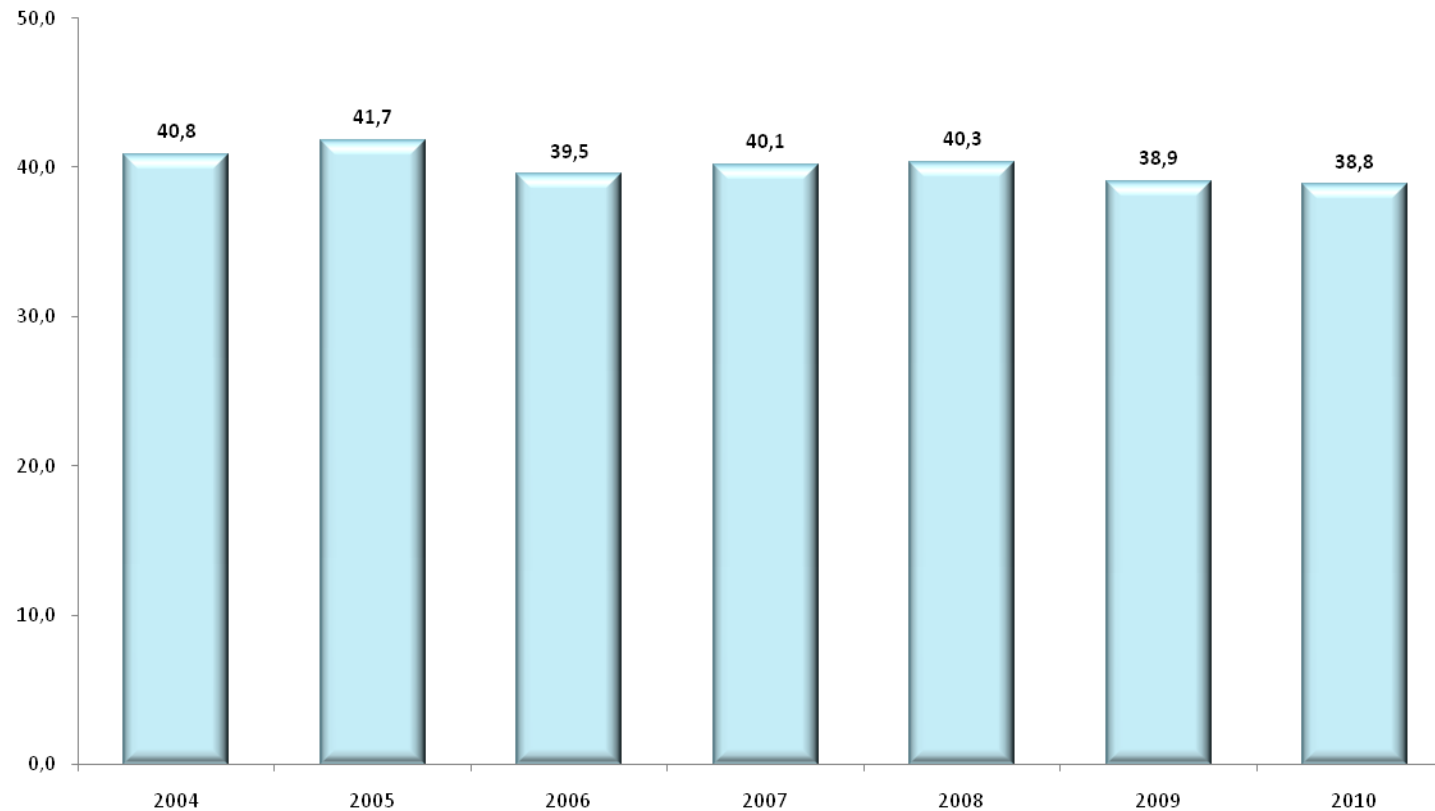
Avances Cuantitativos: Indicadores que se vienen publicando

Agendas del Trabajo Decente	Indicadores Básicos viables	Publicado		Situación / Periodicidad
		Si	No	
Total	12	5	7	
Oportunidades de empleo.				
- Empleo informal.	1	0	1	En evaluación
- Demanda de empleo en el sector formal (a. por sector económico; b) por ámbito geográfico; c) ocupación; y d) ingresos y ocupación).	1	0	1	En evaluación
Ingresos adecuados y trabajo productivo.	1	0	1	En proceso de estimación
- Trabajadores pobres.				
Horas de trabajo decente.	1	1	0	Anual
- Horas de trabajo excesivas (más de 48 horas por semana y horas habituales).				
Entorno de trabajo seguro.	1	0	1	En proceso de estimación
- Tasa de accidentes de trabajo.				
Estabilidad y seguridad del trabajo.	1	0	1	En proceso de estimación
- Estabilidad y seguridad en el trabajo.				
Seguridad social.				
- Proporción de la población económicamente activa que cotiza a un fondo de pensiones.	1	1	0	Anual
- Monto de la pensión: distribución por rangos.	0	0	0	En evaluación.
Trabajo infantil y adolescente que debería abolirse.	0	0	0	La encuesta no cuenta con el número suficiente de casos, tampoco con información de niños que viven en la calle.
- Peores formas de trabajo infantil y trabajo forzoso.				
Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo.	1	1	0	Anual
- Disparidad salarial entre hombres y mujeres.				
Diálogo social y representación de trabajadores y de empleadores				
- Tasa de sindicación	1	0	1	En proceso de estimación
- Tasa de cobertura de la negociación colectiva	1	0	1	En proceso de estimación
- Huelgas y cierres patronales	1	1	0	Anual
- Horas hombre perdidas por huelga	1	1	0	Anual

Horas de Trabajo Excesivas, 2004 – 2010.

(Porcentaje de Población ocupada de 14 y más años de edad que trabaja más de 48 horas)

Oportunidades de empleo



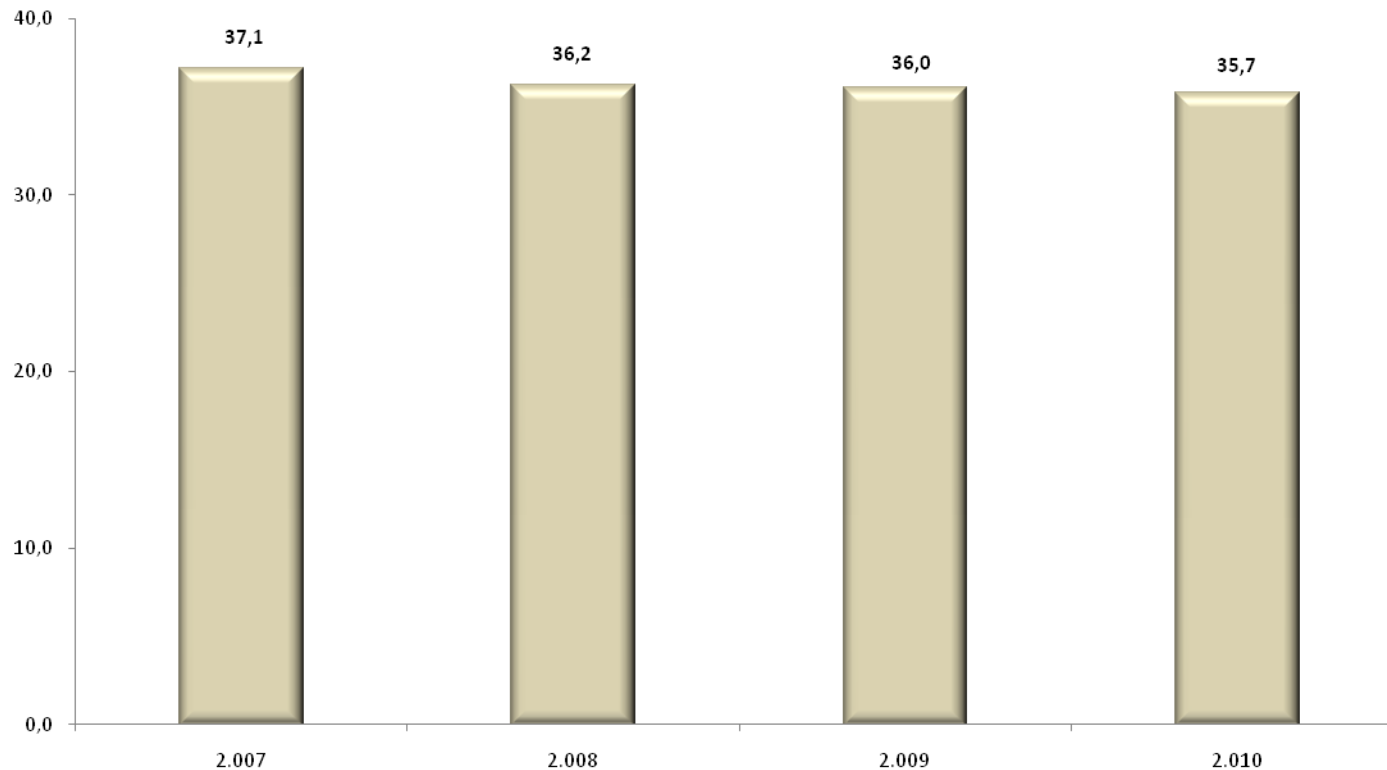
Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

Encuesta Nacional de Hogares, 2004-2010

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Proporción de la población económicamente activa, que cotiza a un Fondo de Pensiones, 2007-2010.

Seguridad Social



Fuente: Oficina de Normalización Previsional (ONP). Reserva Actuarial.

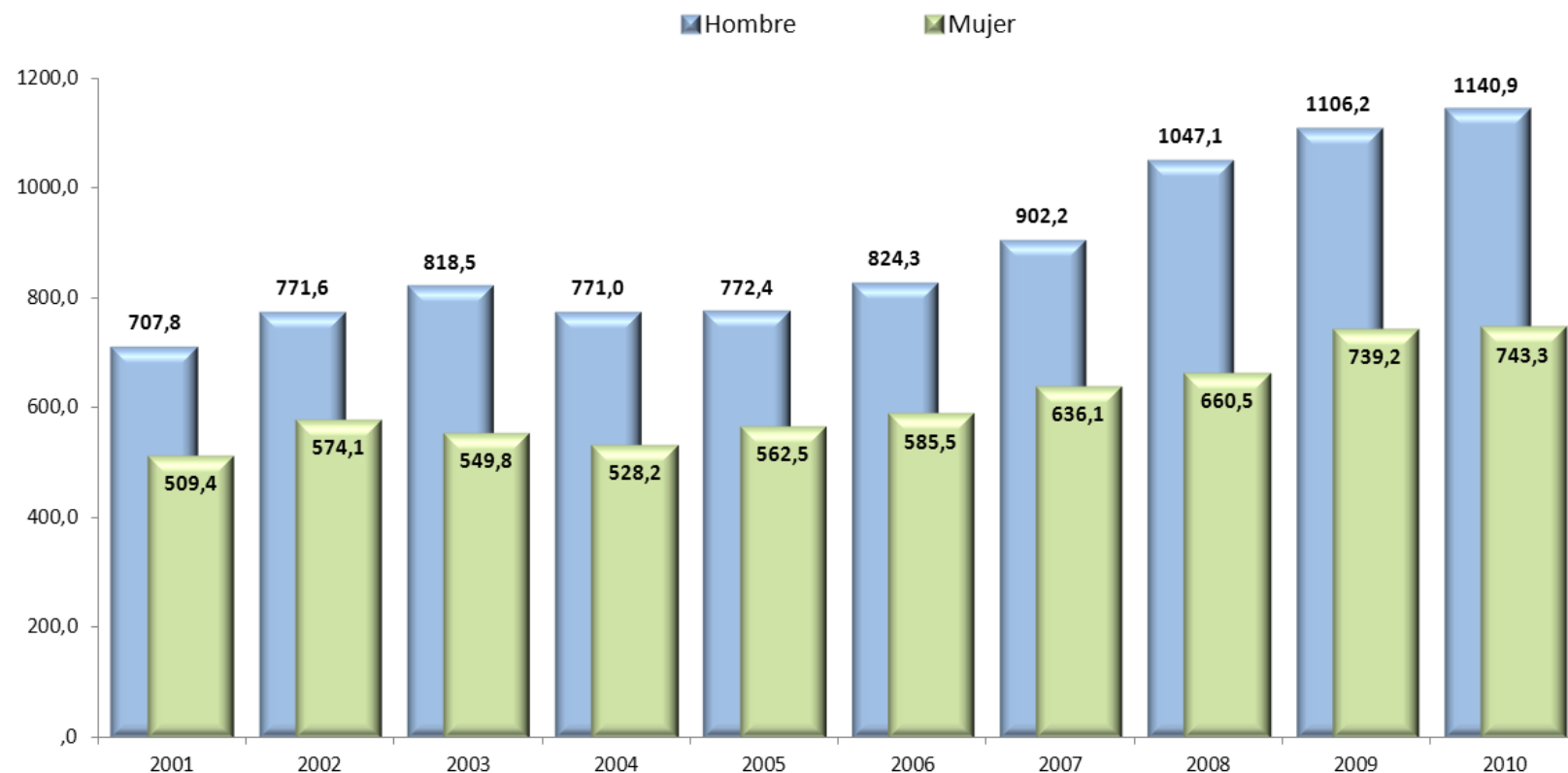
Superintendencia de Banca y Seguros (SBS).

Caja de Pensiones Militar y Policial (CPMP) - Gerencia de Pensiones.

Disparidad Salarial entre Hombres y Mujeres, 2001-2010

(Nuevos soles corrientes)

*Igualdad de Oportunidades y de
Trato en el Empleo*



Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) -
Encuesta Nacional de Hogares IV trimestre, 2001-2002,
Encuesta Nacional de Hogares Anual, 2003- 2010.

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Número de Huelgas, 2004 – 2010.

*Diálogo Social y representación
de trabajadores y de empleadores*

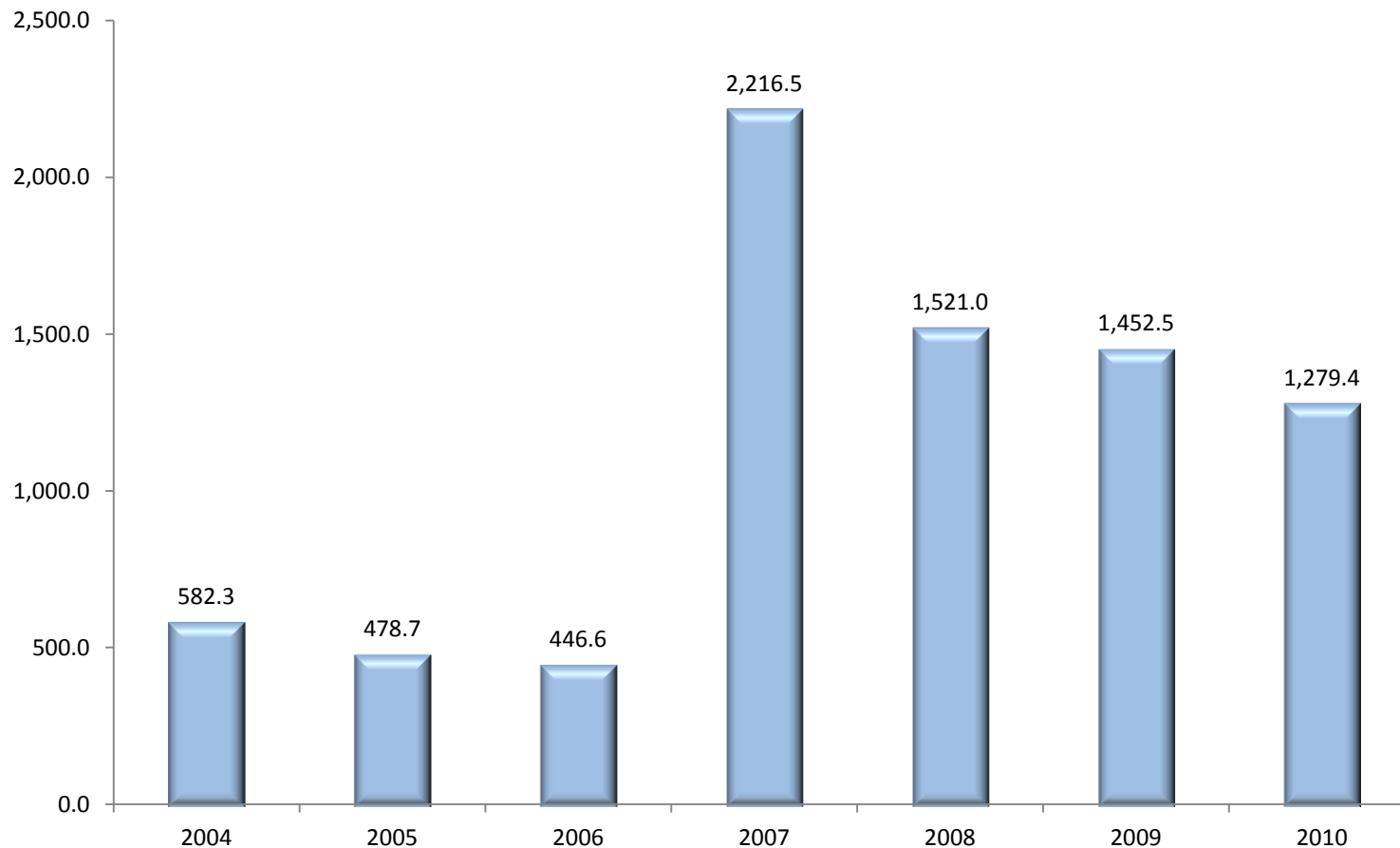


Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo / OGETIC / Oficina de Estadística.

Horas - Hombre perdidas por Huelga, 2004 - 2010

(En miles)

*Diálogo Social y representación
de trabajadores y de empleadores*



Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo / OGETIC / Oficina de Estadística.

Avances cualitativos

- Institucionalización del diálogo social: Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE).
- Creación de la Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo, DS-Nº 004-2010 TR que aprueba el Reglamento de Organización y funciones del Ministerio de Trabajo Promoción del empleo.
- Creación de la Ventanilla Única de Promoción del Empleo VUPE, DS 001-2012-TR
- Elaboración de la estrategia nacional para la prevención y erradicación del trabajo infantil.

Institucionalización del diálogo social

El Consejo Nacional de Trabajo y Promoción de Empleo: mecanismo de diálogo social y concertación de políticas en materia de trabajo, promoción del empleo y capacitación laboral y de protección social para el desarrollo nacional y regional. (Art. 105 – Reglamento de Organización y Funciones del MTPE).



El Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo se reinstaló, el 04 de enero de 2001.

Ha adquirido especial notoriedad por su implicancia en la legislación laboral y en la formulación de lineamientos de política en materia de trabajo y empleo.

Por primera vez en la historia de nuestro país se aprobó por consenso un importante incremento en la remuneración mínima.

Conformación

SECTOR EMPLEADOR	SECTOR TRABAJADOR	SECTOR GUBERNAMENTAL
▪ CONFEDERACIÓN NACIONAL DE INSTITUCIONES EMPRESARIALES PRIVADAS (CONFIEP) ▪ SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS (SNI) ▪ CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA (CCL) ▪ ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS Y MEDIANOS INDUSTRIALES DEL PERÚ (APEMIPE)	▪ CONFEDERACIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DEL PERÚ (CGTP) ▪ CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES DEL PERÚ (CUT) ▪ CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DEL PERÚ (CTP) ▪ CENTRAL AUTÓNOMA DE TRABAJADORES DEL PERÚ (CATP)	▪ MINISTRO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Organización



Balance

- De los 14 indicadores de trabajo decente consensuados en taller tripartito, 12 son viables en su estimación.
- De ellos se vienen publicando 5 de manera permanente.
- Se encuentran en evaluación 7.



III. Pasos a seguir

III. Pasos a seguir

- **Se realizaran:**
Estudios con el apoyo de la OIT para obtener nuevos indicadores (julio 2012)
 - **Indicadores del marco legal**
 - **Estadísticas laborales**
 - **Perfil de trabajo decente en Perú, 2000-2010****Talleres tripartitos con expertos constituyentes (agosto 2012)**
- **Solicitar apoyo y asistencia técnica a OIT para la producción de los indicadores que actualmente no se publican.**

Gracias

