

Lista de indicadores de trabajo decente propuestos en la Reunión Tripartita de Expertos (Septiembre 2008) y modificaciones realizadas en el taller de consulta nacional de Perú –Taller tripartito de consulta sobre la medición del trabajo decente en Perú (Abril 2010)

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
1. Oportunidades de empleo (1 + 2)	M – Relación empleo-población, edades comprendidas entre 15 y 64 años ¹	Primer grupo de Indicadores priorizados	Por estimar con las encuestas de hogares. (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE)
	M – Tasa de desempleo	Segundo grupo de Indicadores priorizados	Se tiene disponible en las encuestas de hogares (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE).
	M – Jóvenes que no están trabajando ni estudiando, edades comprendidas entre 15 y 24 años ²	Segundo grupo de Indicadores priorizados	Por estimar con las encuestas de hogares. (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE)
	M – Empleo informal ³	Tercer grupo de Indicadores priorizados	No se dispone de este indicador. Solo estimaciones preliminares con ENAH (INEI)
	A – Tasa de actividad, edades comprendidas entre 15 y 64 años	Primer grupo de Indicadores priorizados	Se puede estimar con las encuestas de hogares. (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE).
	A – Tasa de desempleo juvenil, 15 y 24 años ⁴	Segundo grupo de Indicadores priorizados	Disponible (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE).
	A – Desempleo según el nivel de educación	Segundo grupo de Indicadores priorizados	Disponible (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE)

¹ Se tiene disponible el ratio Ocupados / PET, la edad de la PET es de 14 años y más.

² Este indicador es estimado en algunos estudios realizados y publicados por el PEEL, pero no es parte de los indicadores presentados en el documento anual del empleo publicado por el MTPE.

³ Actualmente es necesario incorporar algunas preguntas para la medición de este indicador. En el mes de marzo han recibido asistencia técnica sobre este tema, de parte de el Departamento de Estadísticas de OIT Ginebra.

⁴ En varias publicaciones del MTPE se usa también el rango de 15 a 29 años, debido a que la legislación peruana considera como joven a las personas en este rango de edad.

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
	A – Empleo según la situación en el empleo	Primer grupo de Indicadores priorizados	Disponible (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE).
	A – Proporción de los trabajadores por cuenta propia y trabajadores auxiliares en el empleo total (Nota: se utilizará especialmente en los casos en que no se disponga de estadísticas sobre el empleo informal)	Primer grupo de Indicadores priorizados	Disponible con la ENAH (INEI) Se puede estimar con la EPE (INEI) y ENIVE (MTPE).
	A – Proporción de empleo asalariado en el empleo no agrícola	Primer grupo de Indicadores priorizados	No disponible, pero se puede estimar con la ENAH (INEI)
	F – Subutilización de la mano de obra ⁵	Tercer grupo de Indicadores priorizados	Es un indicador “F”
	Demanda del empleo del sector formal desagregado por: sector económico ámbito geográfico ocupación	Indicador nuevo (propuesto por Grupo A)	Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (MTPE) CENEC (INEI)
	Ingresos laborales por ocupación	Indicador nuevo (propuesto por Grupo A)	Se puede elaborar con la ENSyS (MTPE)
	A – Asalariados a los que se les haya impartido formación profesional recientemente (el año pasado / durante las últimas 4 semanas)	Indicador reubicado: desde “Ingresos adecuados y trabajo productivo” hacia “Oportunidades de empleo e ingresos”. (propuesto por Grupo B)	No disponible, se puede estimar con la Planilla electrónica. Oficina de Estadística (MTPE) (verificar)
2. Ingresos adecuados y trabajo productivo (1 + 3)	M – Trabajadores pobres	Aceptado	Disponible. ENAH (INEI) El INEI estimó el indicador para una de las metas de la ODM.
	M – Tasa de remuneración baja (entre 2/3 de la mediana del salario por hora)	Aceptado	No disponible, pero se puede estimar (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE).

⁵ Con información de la encuesta se estima y publica el indicador “Adecuación ocupacional”, en donde se tienen las categorías “Sobreutilizados”, “adecuadamente utilizados” y “subutilizados”.

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
	A – Ganancias medias por hora en determinadas ocupaciones	Aceptado	No disponible. Su estimación con las encuestas de hogares (ENAH) pueden tener muy pocos casos. (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE)
	A – Salarios reales medios ⁶	Aceptado	Disponible, ENAH y EPE (INEI); ENIVE y Planillas electrónicas (pero solo de empresas registradas) (MTPE)
	A – Salario mínimo como porcentaje del salario mediano	Aceptado	No disponible, pero se puede estimar. (ENAH y EPE, del INEI; ENIVE del MTPE)
	A – Índice salarial de las industrias manufactureras	Aceptado	Disponible de la ENSYS (MTPE). También se puede construir con la Planilla electrónica (MTPE).
	A – Asalariados a los que se les haya impartido formación profesional recientemente (el año pasado / durante las últimas 4 semanas)	Indicador eliminado por reubicación: desde “Ingresos adecuados y trabajo productivo” hacia “Oportunidades de empleo e ingresos”. (propuesto por Grupo B)	
	- Índice de salarios (información de la planilla electrónica)	Indicador nuevo (Propuesto por Grupo B)	No disponible. Es posible construirlo con la Planilla electrónica y la ENSYS (MTPE)
3. Horas de trabajo decentes (1 + 3)	- Ingresos de ocupaciones desarrolladas en la economía informal (ENAH, pero con mejoras del módulo de ingresos del trabajador independiente)	Indicador nuevo (Propuesto por Grupo B)	Por estimar con ENAH (INEI)
	M – Horas de trabajo excesivas (más de 48 horas por semana, horas “habituales”) ⁷	Aceptado	Disponible en la ENIVE (MTPE). Se puede estimar en la ENAH y en la EPE (MTPE).
	A – Horas habitualmente trabajadas (franjas horarias normalizadas)	Aceptado	Por estimar. ENAH, EPE (INEI); ENIVE (MTPE)

⁶ Los datos se refieren a los ingresos mensuales por trabajo (dependiente e independiente).

⁷ Los datos se presentan en rangos de horas: Hasta 14, 15 a 34, 35 a 47, 48, 49 a 59, 60 y más horas.

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
	A – Horas anuales trabajadas por persona ocupada	Indicador no aceptado, reemplazado	No disponible.
	A – “Horas efectivamente trabajadas anualmente, por situación en el empleo”	Indicador nuevo (de reemplazo)	Por estimar. ENAHO (INEI)
	A – Tasa de subempleo por insuficiencia de horas	Aceptado	Indicador disponible, tanto en la ENAHO, EPE (INEI) y ENIVE (MTPE).
	F – Vacaciones anuales pagadas	Aceptado	Es indicador F
4. Conciliación del trabajo, la vida familiar y la vida personal (1+3)	F – Horas socialmente desfavorables / no habituales (la Oficina ha de seguir desarrollando su labor al respecto)	No considerados porque aun están siendo siendo desarrollados	Es indicador F
	F – Protección de la maternidad (la Oficina ha de seguir desarrollando su labor al respecto; indicador principal)	No considerados porque aun están siendo siendo desarrollados	Es indicador F
	Porcentaje de mujeres que reciben subsidio por maternidad	Indicador nuevo	
	Despido por maternidad	Indicador nuevo, clasificado como “F”	
5. Trabajo que debería abolirse (1 + 3)	M – Trabajo infantil (según la definición que figura en el proyecto de resolución de la CIET)	Aceptado	No se cuenta con información, según lo recomienda la XVIII CIET
	A – Trabajo infantil peligroso	Aceptado	Información parcial. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	F – Otras peores formas de trabajo infantil	Aceptado	Información parcial. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	F – Trabajo forzoso	Aceptado	No se dispone de información.
6. Estabilidad y seguridad del trabajo (1, 2 + 3)	M – Estabilidad y seguridad del trabajo (la Oficina ha de seguir desarrollando su labor al respecto) ⁸	Aceptado	
	A – Número de trabajadores ocasionales/jornaleros y salarios correspondientes	Aceptado	Por construir. ENAHO y EPE (INEI) Y ENIVE (MTPE)

⁸ En la encuesta del 2007, se aplicó un módulo sobre Condiciones de trabajo, seguridad y salud.

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
	Duración de la relación laboral	Indicador nuevo	Por construir. ENIVE Y ENSYS (MTPE)
7. Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo (1, 2 + 3)	M – Segregación ocupacional por sexo. Nota: se sugirió que sea por grandes grupos en el caso del MTPE.	Aceptado	No se dispone de información. Se podría estimar, pero depende del número de casos en las ocupaciones seleccionadas. ENAH0 (INEI) y ENIVE (MTPE)
	M – Proporción de mujeres empleadas en la CIUO-88, subgrupos principales 11 y 129	Aceptado	No disponible. Se puede estimar con la ENAH0, EPE (INEI) y ENIVE (MTPE), pero el número de casos puede limitar la confiabilidad de los resultados.
	A – Disparidad salarial entre hombres y mujeres	Aceptado	Existe esta información. ENAH0, EPE (INEI); ENIVE (MTPE)
	Rotación laboral en el trabajo por sexo Nota: utilizar la base de datos panel de las ENAH0.	Indicador nuevo	Por construir. ENAH0 (MTPE)
	A – Indicador para los principios y derechos fundamentales en el trabajo (eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación), que ha de ser desarrollado por la Oficina.	Aceptado, se espera la propuesta de OIT	
	A – Medida de la discriminación por motivo de raza / origen étnico / discriminación de pueblos indígenas / de trabajadores migrantes (recientes) / de trabajadores rurales donde sea pertinente y se disponga de datos a nivel nacional	Aceptado, se espera la propuesta de OIT	No disponible. Con la ENAH0 se podría explorar.
	F – Medida de la dispersión de la distribución por sector/distribución por ocupación de trabajadores migrantes (reciente)	Aceptado	Indicador “F” Por construir. ENIVE (MTPE)
	F – Medida del empleo de personas con discapacidades	Es necesaria una encuesta especializada	Se tiene una encuesta especializada que debe ser revisada, pero los datos son de 2005-2007. INEI.
8. Entorno de trabajo seguro (1 + 3)	M – Tasa de lesiones profesionales mortales	Indicador no aceptado, fue reemplazado	No se tienen estadísticas nacionales.

⁹ Se tiene la distribución de los ocupados, mujeres y hombres, por grupos ocupacionales, entre ellos se encuentra el grupo “Profesional, técnico, gerente, administrador, funcionario”.

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
	M – Tasa de accidentes de trabajo mortales	Indicador nuevo	No se tienen estadísticas nacionales. Se tiene información parcial en Oficina de Estadísticas y Dirección Nacional de Inspección del Trabajo del MTPE.
	A – Tasa de lesiones profesionales no mortales	Indicador no aceptado, fue reemplazado	No se tienen estadísticas nacionales.
	Tasa de accidentes de trabajo no mortales (incapacitantes y accidentes leves)	Indicador nuevo	No se tienen estadísticas nacionales. Por construir con información de: MTPE, Minsa, Essalud, MEM, Empresas aseguradoras, Federación de Trabajadores de Construcción Civil.
	A – Tasa de enfermedades profesionales no mortales	Indicador nuevo	
	Análisis e investigación de incidentes (cultura preventiva) (F)	Indicador nuevo	
	A – Tiempo perdido a causa de lesiones profesionales	Aceptado	No se tienen estadísticas nacionales.
	A – Inspección del trabajo (inspectores por cada 10.000 personas ocupadas)	Aceptado	Por estimar. Dirección Nacional de Inspección del Trabajo
9. Seguridad social (1 + 3)	M – Proporción de la población de 65 años y más que perciben una pensión	Aceptado	
	Monto de la pensión: distribución por rangos (a precios reales)	Indicador nuevo	
	A – Gastos en atención de salud no sufragados por los hogares privados	Aceptado	Por construir. Cuentas Nacionales (INEI)
	A – Porcentaje de población cubierta por la atención en salud (básica)	Aceptado	Por construir. ENAHO (INEI) Superintendencia de Aseguradoras en Salud (en el futuro)
	F – Proporción de la población económicamente activa que cotiza a un fondo de pensiones	Indicador no aceptado, reemplazado	Indicador “F”
	F – Proporción de la población económicamente activa que cotiza a un fondo de pensiones, población asalariada y No asalariada	Indicador nuevo (Reemplazo)	Indicador “F” propuesta como “M” Por estimar (Oficina de Estadísticas del MTPE)

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
	Proporción de trabajadores independientes afiliados a un sistema de salud	Indicador nuevo (complementario)	Disponible. ENIVE (MTPE)
	F – Licencia por enfermedad (la Oficina ha de seguir desarrollando su labor al respecto; indicador adicional)	Indicador no aceptado, reemplazado	Indicador “F”
	F – Licencia pagada por enfermedad	Indicador nuevo	Por construir. Planilla electrónica (MTPE)
	M – Gasto público en seguridad social (porcentaje del PIB)	Indicador no aceptado, reemplazado	
	M – Gasto público en protección social (porcentaje del PIB)	Indicador nuevo, Indicador de protección social	
	F – Gasto Público en programas de transferencias que proveen prestaciones en efectivo basadas en las necesidades (porcentaje del PIB)	Indicador de protección social	
	F – Beneficiarios de programas de transferencias que proveen prestaciones en efectivo (porcentaje de los pobres)	Indicador de protección social	
10. Diálogo social y representación de trabajadores y de empleadores (1 + 4)	M – Tasa de sindicación	Aceptado	Disponible. Oficina de Estadísticas y ENIVE (MTPE)
	Número de sindicatos	Indicador nuevo	Disponible. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	Número de trabajadores afiliados a un sindicato	Indicador nuevo	Disponible. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	M – Empresas afiliadas a organizaciones de empleadores	Aceptado	
	M – Tasa de cobertura de la negociación colectiva	Aceptado	Disponible. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	“Temas principales de la negociación colectiva”	Indicador nuevo	Disponible. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	“Tiempo de negociación colectiva, etapa de resolución y duración del convenio”	Indicador nuevo	Disponible. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	M – Indicador para los principios y derechos fundamentales en el trabajo (libertad sindical y de asociación y negociación colectiva), que ha de ser desarrollado por la Oficina	Aceptado, se esperará propuesta de OIT	

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
	A – Huelgas y cierres patronales/tasa de días no trabajados	Aceptado	Se tienen estadísticas solo de huelgas. No se dispone de estadísticas de paros patronales ni del indicador de tasa de días no trabajados. Disponible. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	Horas-hombre perdidas	Indicador nuevo	Disponible. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	Huelgas procedentes (legales e ilegales)	Indicador nuevo	Disponible. Oficina de Estadísticas (MTPE)
	Mesa de diálogo como responsabilidad social corporativa	Indicador sugerido para su discusión	
11. Contexto económico y social del trabajo decente	C – Niños no escolarizados (porcentaje por edad)	Indicador no aceptado, reemplazado	Posible de ser estimado con la ENAHO.
	C – Tasa de asistencia escolar para los niveles inicial, primaria y secundaria	Indicador nuevo	Disponible. INEI.
	C – Promedio de años de estudio de la población de 15 a más años de edad	Indicador nuevo	Disponible. INEI.
	C – Estimación del porcentaje de la población en edad de trabajar infectada por el VIH	Aceptado	Información de salud. Se refiere a la población de 15 a 64 años. No disponible. Información parcial en registros del Minsa.
	C – Productividad laboral (PIB por persona ocupada, nivel y tasa de crecimiento)	Aceptado	Indicador disponible, estimado en publicaciones del MTPE. Por construir (INEI).
	C – Desigualdad de ingresos (cocientes de percentiles 90/10, ingresos o consumo)	Indicador no aceptado, reemplazado	Es un indicador que es estimado en diversas publicaciones del MTPE.
	C – Desigualdad de ingresos del hogar por percentiles (cocientes de percentiles 90/10, ingresos)	Indicador nuevo	Por construir (INEI)
	C – Tasa de inflación (IPC)	Aceptado	Disponible, INEI.
	C – Empleo por rama de actividad económica	Aceptado	Disponible con la ENAHO, EPE y ENIVE.
	C – Educación de la población adulta (tasa de alfabetización de la población adulta y tasa de egresados de enseñanza secundaria entre la población adulta)	Nota: Se utilizaría la “Tasa de alfabetización de la población 15 a más años de edad” y la “Población con nivel de	Indicador del sector Educación. Disponible (INEI)

Elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente	Indicador	Sugerencia / Comentario	Indicadores estadísticos disponibles
		educación secundaria completa”.	
	C – Parte del PIB que corresponde al trabajo	Se especificó el Indicador	
	C – Participación de las remuneraciones en el PIB	Indicador nuevo	Disponible. Cuentas Nacionales (INEI)
	C (adicional) – PIB real per capita en dólares PPA (nivel y tasa de crecimiento)	Aceptado	Por construir. Cuentas nacionales (INEI).
	C (adicional) – Proporción de mujeres en el empleo por industria (categoría de tabulación de la CIU)	Aceptado	Por estimar con la ENAHO (INEI) y ENIVE (MTPE). El número de casos puede limitar la confiabilidad de los resultados.
	C (adicional) – Desigualdad salarial / de ingresos (cocientes de los percentjles 90/10) n.d.	Nota: Se considerarían los ingresos laborales, es decir, entrarían tanto los asalariados como los no asalariados.	Por estimar con la ENAHO (INEI) y ENIVE (MTPE).

Fuente: Taller tripartito de consulta sobre la medición del trabajo decente en Perú