

# **Atelier de consultation nationale sur la mesure du travail décent**



## **INDICATEURS DU TRAVAIL DECENT**

**Niamey, 9-11 août 2011**

**Honoré Toro Djerma**  
**Spécialiste statistiques du travail**  
**EAT/BP Dakar ([djerma@ilo.org](mailto:djerma@ilo.org))**

# Plan de Présentation

- 
- 
- ☐ Les opportunités d'emploi
  - ☐ Gains adéquats et travail productif
  - ☐ Horaires décents
  - ☐ Combiner travail, famille et vie personnelle

# 1. Possibilités d'emploi

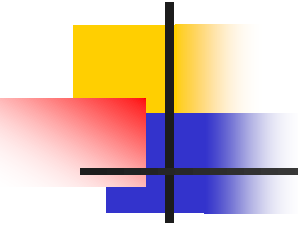
## M. Rapport emploi/population, 15-64 ans (S) (Taux d'occupation)

|                    |                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Part des personnes employées (15-64 ans) selon la Résolution de la 13 <sup>ème</sup> CIST (1982) de la Population Economiquement Active, dans la population en âge de travailler dans un pays                         |
| Méthode de calcul  | Diviser la population active occupée par la population en âge de travailler.<br>$\text{Taux d'occupation} = \frac{\text{Population en âge de travailler occupée}}{\text{Population en âge de travailler}} \times 100$ |
| Sources de données | RGPH, enquêtes emploi auprès des ménages, autres enquêtes auprès des ménages                                                                                                                                          |

Indicateur substitut : Taux d'activité de la population active (PA/Pop. Âge trav)

# 1. Possibilités d'emploi

## M. Taux de chômage (S)



|                    |                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | C'est le nombre total des chômeurs (dans un pays ou pour un groupe de travailleurs donné) rapporté à la population active correspondante                                                        |
| Méthode de calcul  | Diviser le nombre de chômeurs par la population active.<br>$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nb de personnes en âge de travailler au chômage}}{\text{Population active totale}} \times 100$ |
| Sources de données | RGPH, Enquêtes emploi auprès des ménages, autres enquêtes ménages                                                                                                                               |

# 1. Possibilités d'emploi

M – Jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi, 15-24 ans

(S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Pourcentage dans le total des jeunes, de l'ensemble des jeunes au chômage (13 <sup>ème</sup> CIST, 1982) et jeunes économiquement inactifs pour des raisons autres que la scolarisation et (PJCNSE).                                                                                                                                                                         |
| Méthode de calcul  | $PJCNSE = \frac{NJC + NJIN - NJINCSE}{NTJ} \times 100$ <p>PJCNSE = Pourcentage de jeunes qui sont au chômage et qui ne sont pas dans le système éducatif<br/>NJC = Nbre de jeunes au chômage; NTJ = Nbre total de jeunes<br/>NJIN = Nbre de jeunes non économiquement actifs<br/>NJINCSE = Nbre de jeunes économiquement et au chômage qui sont dans le système éducatif</p> |
| Sources de données | RGPH, Enquête emploi, autres enquêtes auprès des ménages                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

10/27/2011

# 1. Possibilités d'emploi

M – Jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi, 15-24 ans

(S)

|                   |                                                                                                                                          |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Méthode de calcul | <p>Il serait intéressant de calculer cet indicateurs pour le milieu rural</p> $PCNSEr = \frac{NJRC + NJRIN - NJRINCSE}{NTJR} \times 100$ |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Indicateur substitut : Taux de chômage des jeunes, 15-24 ans

# 1. Possibilités d'emploi

## M – Emploi informel (S)

|                    |                                                                                                                                                                                      |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Emploi informel comme pourcentage de la population employée, calculé selon les Guides concernant la définition statistique de l'emploi informel par la 17 <sup>ème</sup> CIST (2003) |
| Méthode de calcul  | $\text{TEI} = \frac{\text{Nbre de personnes employées dans un emploi informel}}{\text{Nombre total de personnes employées}} \times 100$                                              |
| Sources de données | RGPH, Enquête emploi, autres enquêtes auprès des ménages                                                                                                                             |

Indicateur substitut: Proportion de travailleurs indépendants et de travailleurs familiaux dans la population occupée (pour les pays en développement; Indicateur OMD).

# 1. Possibilités d'emploi

## A- Taux d'activité (Taux de participation de la main d'œuvre)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | C'est le rapport entre la population de chômeurs et d'occupés et la population en âge de travailler. Le taux d'activité indique dans un pays donné, le niveau général de participation au monde du travail de la population en âge de travailler et l'importance relative de la main d'œuvre disponible pour la production de biens et de services dans l'économie. |
| Méthode de calcul  | $TA = \frac{\text{Nb de personnes employées} + \text{Nb de personnes au chômage}}{\text{Nombre total de personnes en âge de travailler}} \times 100$                                                                                                                                                                                                                |
| Sources de données | RGPH, Enquête emploi, autres enquêtes auprès des ménages                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

# 1. Possibilités d'emploi

## A- Taux de chômage des jeunes, 15-24 ans, 15-35 ans (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | C'est la proportion des jeunes de la population active qui est au chômage par rapport au nombre total de jeunes de la population active                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Méthode de calcul  | <p>Diviser le nombre de jeunes de la population active au chômage par la population active des jeunes. Cependant, si l'on désire évaluer de façon pertinente la situation des jeunes sur le marché du travail, il faut étudier les quatre mesures ci-dessous :</p> <p>Nbre de jeunes de la population active au chômage</p> <p>(a) <math>TA = \frac{\text{Nbre de jeunes de la population active au chômage}}{\text{Nombre total de jeunes de la population active}} \times 100</math></p> <p>(b) Rapport entre le taux de chômage des jeunes et le taux de chômage des adultes</p> <p>(c) Proportion de jeunes chômeurs par rapport au nombre total de chômeurs,</p> <p>(d) Proportion de jeunes chômeurs par rapport au nombre total de jeunes.</p> |
| Sources de données | RGPH, Enquête emploi, autres enquêtes auprès des ménages                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

# 1. Possibilités d'emploi

## A- Chômage par niveau d'instruction (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Cet indicateur désigne le taux de chômage des individus dans le chômage total en fonction de leur niveau d'instruction                                                                                                      |
| Méthode de calcul  | <p>Nbre de personnes au chômage à un niveau d'instruction donné</p> $\text{TCNI (\%)} = \frac{\text{Nbre de personnes au chômage à un niveau d'instruction donné}}{\text{Nombre total de personnes au chômage}} \times 100$ |
| Sources de données | RGPH, enquête emploi, enquêtes auprès des ménages                                                                                                                                                                           |

# 1. Possibilités d'emploi

## A- Emploi d'après la situation dans la profession (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Cet indicateur met en relief la distinction entre les catégories selon la classification internationale d'après la situation dans la profession (CISP -93) (trois catégories très importantes de l'ensemble des personnes occupées : a) les salariés, b) les travailleurs indépendants et c) les travailleurs familiaux (ou travailleurs non rémunérés) collaborant à l'entreprise familiale) |
| Méthode de calcul  | $\text{TESE (\%)} = \frac{\text{Nb de travailleurs dans chaque catégorie du statut d'emploi}}{\text{Total de la population employée}} \times 100$ <p>TESE : Taux d'emploi selon la situation dans la profession</p>                                                                                                                                                                           |
| Sources de données | RGPH, Enquête emploi, autres enquêtes auprès des ménages                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

# 1. Possibilités d'emploi

## A- Proportion de travailleurs indépendants et de travailleurs familiaux dans la population occupée (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Cet indicateur se réfère au pourcentage de la population employée qui travaille pour son propre compte ou travailleurs aide familiaux dans le nombre total de la population employée.                                                                                                |
| Méthode de calcul  | $\text{PTITF (\%)} = \frac{\text{Total des travailleurs pour compte propre} + \text{total des travailleurs aide familliaux}}{\text{Population totale employée}} \times 100$ <p>PTITF: pourcentage de la population employée qui travaille pour son propre compte ou travailleurs</p> |
| Sources de données | RGPH, Enquête emploi, autres enquêtes auprès des ménages                                                                                                                                                                                                                             |

# 1. Possibilités d'emploi

## A- Part de l'emploi salarié dans l'emploi non agricole (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Cet indicateur représente le pourcentage de la population employée salariée dans le secteur non agricole                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Méthode de calcul  | $\text{PES-ENA (\%)} = \frac{\text{Nbre de travailleurs salariés dans le secteur non agricole}}{\text{Population totale employée dans le secteur non agricole}} \times 100$ $\text{PES-ENA-F (\%)} = \frac{\text{Nbre de femmes employées salariées dans le secteur non agricole}}{\text{Population totale employée dans le secteur non agricole}} \times 100$ <p>PES-ENA : pourcentage de la population employée salariée dans le secteur non agricole</p> |
| Sources de données | RGPH, enquêtes emploi, autres enquêtes auprès des ménages                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## 2. Gains adéquats et emploi productif

### M- Taux de Travailleurs pauvres (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | C'est la part des personnes ayant un emploi et vivant dans un ménage dont on estime que les membres vivent au-dessous du seuil de pauvreté. C'est un indicateur OMD basé sur le seuil international de pauvreté de \$1 ou \$2; alternativement basé sur la définition nationale du seuil de pauvreté           |
| Méthode de calcul  | $\text{TTP (\%)} = \frac{\text{Nbre de personnes employées vivant dans un ménage à revenu inférieur au seuil de pauvreté (ménages pauvres)}}{\text{Nombre total d'actifs occupés}} \times 100$ <p>TTP: Taux de Travailleurs pauvres</p> <p><b>Substitut au numérateur: Taux de pauvreté x main d'œuvre</b></p> |
| Sources de données | Enquêtes conditions de vie des ménages, Enquêtes emploi                                                                                                                                                                                                                                                        |

## 2. Gains adéquats et emploi productif

### M- Taux de bas salaires (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Pourcentage de toutes les personnes employées dont le salaire horaire est moins des deux tiers de la rémunération horaire médiane des travailleurs à plein-temps (voir détails dans la Résolution sur le revenu issu de l'emploi de la 16 <sup>ème</sup> CIST (1998)).                                                                                         |
| Méthode de calcul  | <p>Nbre de Nombre de personnes employées avec une<br/>rémunération horaire en-dessous des 2/3<br/>de la rémunération médiane</p> $\text{TBS (\%)} = \frac{\text{Nombre de personnes employées avec une rémunération horaire en-dessous des 2/3 de la rémunération médiane}}{\text{Nombre total d'actifs occupés}} \times 100$ <p>TBS :Taux de bas salaires</p> |
| Sources de données | Enquêtes conditions de vie des ménages, autres enquêtes ménages                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## 2. Gains adéquats et emploi productif

### A- Rémunération horaire moyenne dans certaines professions (S)

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition        | Cet et indicateur se réfère à la moyenne arithmétique des rémunérations horaires de la population employée dans différentes occupations                                                                                                                                                                                                                                   |
| Méthode de calcul | <p> <math display="block">RHMP_i = \frac{\text{Total des rémunérations des employés salariés de la profession } i}{\text{Nombre total d'heures des personnes employées salariées dans la profession } i}</math> </p> <p> <math display="block">RHMP_i \text{ réel} = \frac{RHMP_i}{IPC}</math> </p> <p>RHMP : Rémunération horaire moyenne dans certaines professions</p> |
| Source de données | Enquêtes auprès des entreprises /établissement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## 2. Gains adéquats et emploi productif

### A- Salaires réels moyens (en prix constant) (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Cet et indicateur se réfère à la moyenne arithmétique des salaires réels pour une période de temps spécifique (horaire, hebdomadaire ou mensuel) de la population employée                                                        |
| Méthode de calcul  | $\text{Salaire nominal moyen} = \frac{\text{Total des salaires nominaux mensuels}}{\text{Nombre total des employés}}$ $\text{Salaire réel moyen} = \frac{\text{Salaire nominal moyen}}{\text{Indice des prix à la consommation}}$ |
| Sources de données | Enquêtes entreprises/établissements, Sources administratives                                                                                                                                                                      |

## 2. Gains adéquats et emploi productif

### A- Salaires minimum en pourcentage du salaire médian



|                    |                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Cet le salaire minimum en pourcentage du salaire médian . Le salaire minimum vise à fournir une protection aux travailleurs à bas salaires contre des salaires excessivement bas et d'établir un plancher salarial. |
| Méthode de calcul  | $\text{SmPSM (\%)} = \frac{\text{Salaire minimum mensuel}}{\text{Salaire médian mensuel}} \times 100$<br><br>$\text{SmPSM} = \text{Salaire minimum en pourcentage du salaire médian}$                               |
| Sources de données | Enquêtes entreprises/établissements, Sources administratives                                                                                                                                                        |

## 2. Gains adéquats et emploi productif

### A – Indice des salaires dans le secteur manufacturier (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | l'objectif de l'indice des salaires de fabrication est d'informer sur l'évolution des coûts du travail, il est un indice des taux de salaire. Il est utilisé pour mesurer l'évolution des salaires dans le secteur manufacturier                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Méthode de calcul  | Il s'agira de moyenne pondérée et l'indice des salaires dans le secteur manufacturier est construit comme un indice de Laspeyres. Les principaux éléments sont :<br>$W_{it}$ le taux de salaires moyen des employés dans le groupe i (industrie manufacturière i, ex. Alimentaire) en année courante t; $W_{i0}$ , le taux de salaires moyen des employés dans le groupe i en année de base 0; $e_{it}$ , le nombre de personnes dans le groupe i en année courante; et $e_{i0}$ , le nombre de personnes dans le groupe i en année de base 0 |
| Sources de données | Enquêtes entreprises/établissements, Sources administratives                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## 2. Gains adéquats et emploi productif

A – Salariés ayant suivi récemment une formation professionnelle  
(année précédente/4 semaines précédente (S))

|                    |                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Cet indicateur se réfère au nombre de salariés ayant suivi une formation professionnelle au cours de l'année précédente et au cours des 4 précédentes semaine                                                               |
| Méthode de calcul  | $SSFP = \frac{\text{Nombre de salariés ayant suivi une formation professionnelle au cours de l'année précédente}}{\text{Nombre de salariés ayant suivi une formation professionnelle au cours des 4 semaines précédentes}}$ |
| Sources de données | Enquêtes entreprises/établissements, Sources administratives                                                                                                                                                                |

### 3. Horaires décentes

#### M – Durée du travail excessive (plus de 48 heures par semaine, heures « habituellement travaillées ») (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Pourcentage des travailleurs dont la durée de travail normal excède 48 heures par semaine. La durée du travail excessive se réfère à la population employée dont les heures usuelles dans toutes les activités sont plus élevées que 48 heures par semaine. Heures habituellement passées au travail (définies) selon la Résolution de la 18 <sup>ème</sup> CIST (2008); seuil utilisé vient de la Convention OIT No. 1 (1919). |
| Méthode de calcul  | $\text{DTE (\%)} = \frac{\text{Nombre d'actifs occupés travaillant plus de 48 heures par semaine}}{\text{Nombre total d'actifs occupés}} \times 100$<br>$\text{DTE} = \text{Durée du travail excessive}$                                                                                                                                                                                                                        |
| Sources de données | Enquêtes entreprises/établissements, sources administratives                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

### 3. Horaires décents

#### A- Heures habituellement travaillées (tranches horaires type) (S)

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition         | Les heures habituellement travaillées sont des concepts relatifs au temps de travail consacré aux activités productives exercée par une personne dans le cadre d'un emploi. Les heures habituellement effectuées, le plus souvent dans un emploi au cours d'une période d'observation longue                          |
| Méthode de calcul  | $\text{HHT (\%)} (\text{tranche horaire } i) = \frac{\text{Nbre d'actifs occupés ayant un nbre d'heures habituellement travaillée compris dans une tranche horaire } i}{\text{Nombre total d'actifs employés}} \times 100$ <p>HHT : nombres de personnes employée par tranche horaire habituellement travaillées.</p> |
| Sources de données | Enquêtes entreprises/établissements, sources administratives                                                                                                                                                                                                                                                          |

# 3. Horaires décentes

## A- Heures travaillées par an et par personne (S)

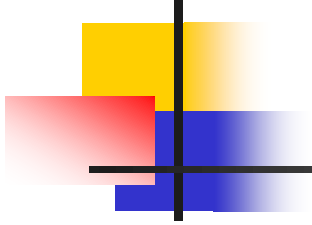
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition        | <p>L'indicateur du nombre annuel d'heures travaillées par personne employée est une mesure approximative du niveau d'utilisation du travail en termes d'heures de travail dans un pays donné</p> <p>C'est la moyenne arithmétique du total des heures travaillées par an par le total des personnes employées.</p> |
| Méthode de calcul | $\text{HTAP (\%)} = \frac{\text{Total des heures travaillées pendant l'année } n}{\text{Total des personnes employées pendant l'année } n} \times 100$ <p>HTAP = Total des heures travaillées pendant l'année t ÷ total des personnes employées pendant l'année t.</p>                                             |
| Sources           | Enquêtes entreprises/établissements, sources administratives                                                                                                                                                                                                                                                       |

# 3. Horaires décentes

## A- Taux de sous-emploi lié à la durée du travail (S)

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition        | Définition: Il se réfère à la proportion des personnes dans l'emploi et dont les heures de travail "sont insuffisantes par rapport à une situation d'emploi alternative dans laquelle la personne est encline et disponible à s'engager (définition internationale du sous-emploi lié à la durée du travail a été adoptée en 1982 par 13ème CIST et amendée en 1998 par 16ème CIST)                                                                                                                                                                                                                            |
| Méthode de calcul | <div>Nbre de personnes employées qui sont en situation de sous emploi lié à la durée du travail</div> <div>TSEDT (%) = <math>\frac{\text{Nbre de personnes employées qui sont en situation de sous emploi lié à la durée du travail}}{\text{Nombre total de personnes employées}} \times 100</math></div> <div>Nbre de personnes employées qui sont en situation de sous emploi lié à la durée du travail</div> <div>Ou TSEDT (%) = <math>\frac{\text{Nbre de personnes employées qui sont en situation de sous emploi lié à la durée du travail}}{\text{Population active du moment}} \times 100</math></div> |
| Sources de        | Enquêtes entreprises/établissements, sources administratives                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## 4. Capacité de concilier travail, vie de famille et vie privée



Indicateurs futures (travaux préliminaires en cours)