



2

Impacto del comercio internacional en el mercado de trabajo: enfoques metodológicos comunes para el análisis macro y mesoeconómico

por Monica Hernandez*

Resumen

- Al evaluar el impacto de la política comercial internacional¹ en el mercado de trabajo pueden utilizarse diversos enfoques metodológicos. La elección de uno u otro es pertinente, ya que las conclusiones a las que se llega con cada planteamiento influyen en el diseño de las políticas.
- El uso de modelos económicos es la forma más habitual de evaluar el impacto de la política comercial internacional. Sin embargo, el alcance de los modelos se limita a unos pocos indicadores del mercado de trabajo. Los modelos ampliados que incluyen otros indicadores del mercado laboral relacionados con el trabajo decente podrían proporcionar una evaluación más precisa.
- Con menor frecuencia se han utilizado para ese fin algunos enfoques cualitativos, como los basados en el análisis de datos obtenidos mediante entrevistas en profundidad, y enfoques metodológicos mixtos, basados en una combinación de modelos económicos y métodos cualitativos. Requieren una gran dedicación de tiempo y recursos financieros, pero ofrecen una perspectiva más detallada de las experiencias de los trabajadores, incluidas las relacionadas con las diversas dimensiones del trabajo decente.
- Pese a la mejora y la evolución de los marcos disponibles, es todavía palpable la necesidad de contar con enfoques metodológicos que aborden un conjunto más amplio de aspectos del trabajo decente. Se trata de una cuestión esencial para las futuras investigaciones y pertinente para la elaboración de políticas basadas en evidencia empírica.

Antecedentes e introducción

International El comercio internacional influye en los niveles de empleo e ingresos, entre otros resultados del mercado de trabajo. Como las cadenas mundiales de suministro llevan varios decenios en funcionamiento, no es de extrañar que los efectos del comercio en los mercados laborales se hayan manifestado en países de todos los niveles de ingresos. Es importante examinar si las herramientas utilizadas actualmente para evaluar el impacto del comercio internacional en el mercado de trabajo son realmente las más adecuadas, habida cuenta de que el diseño de las políticas se basa en ese tipo de evaluación.

Según se muestra en el cuadro, los enfoques que tienen en cuenta la totalidad de la economía, como los modelos de equilibrio general computable, o una parte de ella, como los modelos de equilibrio parcial, pueden servir para evaluar el impacto de las modificaciones de una

política comercial sobre el nivel salarial y de ocupación, desagregado por sexo y nivel de calificación. Pueden ser asimismo útiles para analizar el impacto sobre la informalidad. Sin embargo, la evaluación del impacto sobre otras condiciones del mercado laboral obliga a introducir en el modelo ciertos ajustes que no son sencillos o para los que no siempre se dispone de los datos necesarios.

Los métodos cualitativos y mixtos aportan una perspectiva más detallada de las experiencias de los trabajadores, incluidas sus vivencias relacionadas con dimensiones del trabajo decente como la informalidad; el tiempo de trabajo, la familia y la vida personal; un entorno laboral seguro, y la estabilidad y seguridad del trabajo. Sin embargo, estos enfoques se han utilizado con menor frecuencia para analizar el impacto de las modificaciones de la política comercial sobre el mercado de trabajo.

1 Por política comercial se entiende el conjunto de normas que regulan las exportaciones e importaciones entre países. Consiste en medidas arancelarias (impuestos sobre las importaciones o exportaciones) y no arancelarias, como las medidas sanitarias y fitosanitarias que pueden repercutir en las cantidades y/o los precios de los bienes comercializados.

Pregunta de investigación y metodología

En este capítulo se examinan los enfoques metodológicos más comunes para la evaluación empírica del impacto de la política comercial internacional en el mercado de trabajo (abarcando la totalidad de una economía o solo una parte de sus

sectores o incluso un único sector). También se pasa revista a las preguntas típicas que plantean esos modelos (véase el cuadro *infra*).

Metodología: se estudian y analizan los supuestos subyacentes, los requisitos de datos y las ventajas y limitaciones de cada enfoque.

► Preguntas típicas de investigación que se formulan al evaluar el impacto de las modificaciones de la política comercial sobre el mercado de trabajo

Análisis basado en	Pregunta de investigación
Modelos de equilibrio general computable	¿Cuáles son los efectos de una modificación de la política comercial (por ejemplo, la supresión de aranceles) sobre el producto interior bruto real, los flujos comerciales y el empleo agregado?
Modelos de equilibrio parcial	¿Cuánto empleo puede perderse en una rama de producción si se suprimen los aranceles y descienden los precios de importación?
Modelos insumo-producto	¿Cuántos puestos de trabajo se crean por sector (por ejemplo, en el contexto de las cadenas mundiales de suministro) como resultado de la variación de la demanda final externa por efecto de una modificación de la política comercial?
Entrevistas en profundidad y grupos de discusión (datos cualitativos)	¿Cómo ha afectado una modificación de la política comercial a las condiciones de un trabajador (o de un grupo de trabajadores o al factor trabajo en general) en lo que respecta a las distintas dimensiones del trabajo decente?
Enfoques metodológicos mixtos	¿Cuál es el efecto de una modificación de la política comercial sobre el nivel de ocupación y qué cambios han percibido los trabajadores en sus condiciones laborales?

Conclusiones y consideraciones de política

Como se muestra en este capítulo, la pregunta de investigación y el objeto de estudio principal deben orientar la elección del enfoque metodológico con que se evaluará el impacto de la política comercial en el mercado de trabajo. Cuando se trata de investigar las variaciones observadas en determinados indicadores del mercado laboral, como el nivel de ocupación, resulta apropiado utilizar modelos económicos como los de equilibrio general y parcial o los de insumo-producto. En otros casos, cuando la prioridad es conocer las experiencias de los trabajadores, un enfoque cualitativo o mixto será una mejor opción.

Cada uno de los enfoques descritos en este capítulo tiene sus ventajas y limitaciones. Las limitaciones de los modelos económicos más utilizados, como los de equilibrio general computable, pueden superarse a veces con extensiones del modelo que permiten analizar un conjunto más amplio de indicadores del mercado laboral. Sin embargo, hay otras limitaciones que resultan más difíciles de superar porque tienen su origen en los postulados de un modelo (por ejemplo, una oferta de trabajo fija y flexibilidad salarial en un modelo de equilibrio general computable). En el

capítulo también se pasa revista a las preguntas típicas que plantean esos modelos (véase el cuadro *supra*).

De cara al futuro, es crucial emprender estudios que tiendan un puente entre las modificaciones de la política comercial y ciertos indicadores del mercado de trabajo tradicionalmente desatendidos, como la situación en el empleo y la densidad sindical, entre otros resultados del mercado laboral desagregados por sexo, edad y demás características. Puede contribuir a ese empeño la adopción de enfoques como los métodos mixtos de análisis, junto a la elaboración y utilización de un conjunto más amplio de indicadores que permitan comprender mejor las repercusiones del comercio internacional para los trabajadores.

También es importante mejorar los marcos metodológicos ya existentes. Un paso pertinente en ese sentido es la inclusión de una dimensión temporal en los modelos económicos, de tal forma que ayude a los gobiernos a determinar el momento idóneo para aplicar medidas de respuesta, especialmente en los sectores en que las empresas y los trabajadores están más expuestos a los efectos adversos provocados por las modificaciones de la política comercial.

Además, es importante tener en cuenta la importancia de las medidas no arancelarias, que suelen introducirse como costos en los modelos de equilibrio general computable. Este criterio no contempla los posibles efectos positivos de esas medidas sobre la salud, el medio ambiente y las normas del trabajo, por ejemplo.

* Autora:

Monica Hernandez, Departamento de Economía,
The New School for Social Research.



Escanee el código QR o
pulse aquí para acceder a
la publicación completa

Organización Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

T: +41 22 799 6111
E: corley@ilo.org
© OIT 2023