

Santé et bien-être au travail :

Lignes directrices pour une approche intégrée des
tests de santé dans le cadre de l'initiative

VCT@WORK

Copyright © Organisation Internationale du Travail

2020 Première publication (2020)

Les publications de l'Organisation Internationale du Travail jouissent de la protection du droit d'auteur en vertu du protocole n° 2, annexe à la Convention universelle pour la protection du droit d'auteur. Toutefois, de courts extraits peuvent être reproduits sans autorisation, à condition que la source soit indiquée. Toute demande d'autorisation de reproduction ou de traduction devra être adressée à Publications de l'OIT (droits et licences), Organisation Internationale du Travail, CH-1211 Genève 22, Suisse, ou par courriel à l'adresse : rights@ilo.org. Ces demandes seront toujours les bienvenues.

Les bibliothèques, institutions et autres utilisateurs enregistrés auprès d'un organisme de gestion des droits de reproduction ne peuvent faire des copies qu'en accord avec les conditions et droits qui leur ont été octroyés. Consultez www.ifro.org afin de trouver l'organisme de gestion des droits de reproduction dans votre pays.

Health and Wellness at Work: Guidelines for an integrated health testing approach under VCT@WORK

International Labour Office, Gender, Equality and Diversity & ILOAIDS Branch - Geneva: ILO 2020

ISBN : 9789220315897

Les désignations utilisées dans les publications de l'OIT, qui sont conformes à la pratique des Nations Unies, et la présentation des données qui y figurent n'impliquent de la part de l'Organisation Internationale du Travail aucune prise de position quant au statut juridique de tel ou tel pays, zone ou territoire, ou de ses autorités, ni quant au tracé de ses frontières.

Les articles, études et autres textes signés n'engagent que leurs auteurs et leur publication ne signifie pas que l'Organisation Internationale du Travail souscrit aux opinions qui y sont exprimées.

La mention ou la non-mention de telle ou telle entreprise ou de tel ou tel produit ou procédé commercial n'implique de la part de l'Organisation Internationale du Travail aucune appréciation favorable ou défavorable.

Des informations sur les publications et les produits numériques de l'OIT sont disponibles à l'adresse suivante : www.ilo.org/publns.

► Table des matières

PRÉFACE	01
REMERCIEMENTS	02
CONTEXTE	03
JUSTIFICATION D'UNE APPROCHE INTÉGRÉE DES TESTS DE SANTÉ	04
POURQUOI RÉALISER DES TESTS DE SANTÉ INTÉGRÉS DANS LE MONDE DU TRAVAIL ?	06
1. POLITIQUE	08
2. PRINCIPES CLÉS	09
3. LES PARTENAIRES ET LEURS RÔLES	12
4. SUIVI ET ÉVALUATION	15
5. DURABILITÉ	18
ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS DE TESTS DE SANTÉ INTÉGRÉS : LIGNES DIRECTRICES	19
• FINALISATION DE LA GAMME DE TESTS	19
• SÉLECTION DU LIEU DE L'ÉVÉNEMENT	20
• PRÉPARATION DU BUDGET PRÉVISIONNEL ET ORGANISATION DE LA LOGISTIQUE	20
• CRÉATION DE LA DEMANDE	21
• LIEN AVEC LE TRAITEMENT ET LES SOINS	21
• ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE	22
RÉFÉRENCES	23

L'objectif 3 du Programme de développement durable à l'horizon 2030 vise à assurer une vie saine et à promouvoir le bien-être, sa composante clé étant de mettre fin au sida d'ici 2030. Le programme à l'horizon 2030 prévoit une approche intégrée et globale de la santé.

Le diagnostic précoce de tout problème de santé est essentiel pour assurer un traitement rapide et efficace ; les présentes lignes directrices ont été élaborées pour contribuer à cet objectif important.

Le programme Conseil et dépistage volontaires et confidentiels du VIH pour les travailleurs (VCT@WORK) est une initiative mondiale que l'OIT met en œuvre depuis 2013. L'initiative a montré que les milieux de travail peuvent contribuer à combler les lacunes en matière de dépistage du VIH qui persistent.

VCT@WORK prend de l'ampleur et s'assure que davantage de personnes connaissent leur statut VIH, et si nécessaire, sont en mesure d'accéder à un traitement salvateur en temps opportun. En 2018, nous avons ajouté l'auto-dépistage du VIH à notre approche et, en collaboration avec l'OMS, nous avons élaboré une note d'orientation sur l'auto-dépistage du VIH sur le lieu de travail. Pour aller plus loin, nous avons maintenant ajouté les tests de santé intégrés à l'approche VCT@WORK.

Ces lignes directrices appuieront l'adoption d'une approche plus intégrée de la santé, comme le préconisent les ODD. Elles contribueront également à réduire la stigmatisation associée au dépistage du VIH et permettront aux lieux de travail de mettre en œuvre une approche globale en matière de santé et de bien-être. Cette approche contribuera à la prévention, au diagnostic précoce et au traitement, et aidera à prévenir les décès prématurés dus au VIH, à la tuberculose et aux maladies non transmissibles. Elle contribuera au maintien d'une main-d'œuvre saine et productive, ce qui profite aux travailleurs, aux entreprises, aux communautés et aux économies locales et nationales.

Ces lignes directrices sont pratiques et fondées sur l'expérience positive des tests de santé intégrés mis à l'essai dans certains pays dans le cadre de l'initiative VCT@WORK. Elles énoncent des principes politiques pour la mise en œuvre de cette approche dans le respect des droits de l'homme et définissent les principales mesures à prendre. Les lignes directrices peuvent et devraient être adaptées aux contextes nationaux et aux cadres politiques existants, et ce, en consultation avec les parties prenantes nationales.

Ces lignes directrices ont été élaborées pour la première fois en 2019 et ont été révisées en 2020, notamment pour inclure des exemples d'action sur le lieu de travail en matière de santé et de bien-être pendant la pandémie de COVID-19. La COVID-19 a accentué davantage la nécessité d'une approche holistique de la santé.

J'espère que les parties prenantes du monde du travail trouveront ces lignes directrices utiles.

Shauna Olney
Chef
Direction Genre, Égalité et Diversité & ILOAIDS
Service chargé des conditions de travail et de l'égalité
OIT Genève

► REMERCIEMENTS

Le Dr Gaurav Kumar a préparé l'ébauche initiale des lignes directrices en 2019, sous la direction technique d'Afsar Syed Mohammad, OIT Genève.

Les lignes directrices ont été révisées par Afsar Syed Mohammad en 2020 avec les contributions de Diddie Schaaf.

L'OIT tient à remercier le Dr Muhammad Shahid Jamil, de l'Organisation Mondiale de la Santé, pour avoir examiné les lignes directrices et fourni des suggestions utiles.

Des contributions précieuses ont également été fournies par les collègues de l'OIT suivants :

Amekudzi, Kofi, OIT Genève

Chimedza, Ida Tsitsi, OIT Zimbabwe

Gómez Alcázar, Olga, OIT Genève

Mabhele, Simphiwe, OIT Afrique du Sud

Magutu, Hellen, OIT Kenya

Mawejje, David, OIT Ouganda

Onosode, Ogheneruno, OIT Nigéria

Romao, Paulo, OIT Mozambique

Sima, Getrude Zacharia, OIT Tanzanie

Zug-Castillo, Brigitte, OIT Genève

► CONTEXTE

La capacité des lieux de travail à accroître le dépistage du VIH a été démontrée par l'initiative Conseil et dépistage volontaires du VIH pour les travailleurs - VCT@WORK de l'OIT. En se concentrant sur certains secteurs économiques tels que l'exploitation minière, les transports, la construction, la santé et le tourisme, ainsi que sur les lieux de travail de l'économie informelle et les zones où se concentrent les travailleurs migrants et mobiles dans les pays prioritaires, l'initiative VCT@WORK a transmis des informations sur le VIH à plus de 6 millions de travailleurs, a testé plus de 5 millions de travailleurs et a orienté plus de 110 000 travailleurs vivant avec le VIH vers un traitement antirétroviral entre juillet 2013 et décembre 2019.

L'initiative VCT@WORK est mise en œuvre dans le respect des droits de l'homme conformément aux dispositions de la Recommandation n° 200 de l'OIT concernant le VIH/sida et le monde du travail (2010). Des lignes directrices opérationnelles spécifiques en vue du respect des droits de l'homme dans la mise en œuvre de l'initiative VCT@WORK ont également été élaborées.

L'auto-dépistage du VIH sur les lieux de travail constitue un autre choix pratique pour les travailleurs et assure une plus grande confidentialité. Par conséquent, en 2018, l'OIT et l'OMS ont élaboré une note d'orientation sur l'auto-dépistage du VIH sur le lieu de travail.

Afin de promouvoir l'approche globale de la santé et du bien-être au travail et de réduire la stigmatisation associée au dépistage du VIH, l'OIT a mis à l'essai des tests de santé intégrés dans certains pays dans le cadre de son initiative VCT@WORK, qui ont donné de bons résultats.

Ces lignes directrices ont été élaborées sur la base des enseignements tirés et des pratiques dans différents pays. Les lignes directrices visent à fournir des orientations pratiques aux acteurs du monde du travail sur la façon de mettre en œuvre des tests de santé intégrés dans le cadre de l'initiative VCT@WORK.

► JUSTIFICATION D'UNE APPROCHE INTÉGRÉE DES TESTS DE SANTÉ

L'objectif de développement durable (ODD) 3 vise à assurer une vie saine et à promouvoir le bien-être pour tous à tous les âges. Il vise à mettre fin aux épidémies de sida, de tuberculose (TB), de paludisme et de maladies tropicales d'ici 2030 et à réduire d'un tiers la mortalité prématurée due aux maladies non transmissibles (MNT)¹. L'intégration des services de santé pour de multiples problèmes de santé peut optimiser les activités et contribuer à la réalisation de cet ODD.

Le diagnostic précoce des MNT, de la TB et du VIH, et la détection précoce des facteurs de risque liés aux MNT, grâce à des tests et à un lien efficace avec la prévention, le traitement et les soins, peuvent contribuer à promouvoir la santé et le bien-être, à améliorer la qualité de vie et à éviter les décès.

Une approche intégrée des tests de santé réduit la stigmatisation associée à des programmes spécifiques de lutte contre des maladies, telle que celle liée au VIH, et augmente l'utilisation des services. L'OMS mentionne l'intégration de différents services comme une bonne pratique, car elle facilite l'accès et accroît le dépistage du VIH.²

Une étude menée au Kenya et en Ouganda a mis en lumière les coûts et l'efficacité d'une approche intégrée du dépistage du VIH. Le coût moyen par adulte ayant subi un test de dépistage du VIH était de 20,50 USD. Les coûts marginaux des tests de santé intégrés étaient faibles, seulement 1,16 USD par personne pour l'hypertension et le diabète et 0,90 USD pour le paludisme, en cas d'utilisation du programme de dépistage du VIH.³

L'International AIDS Society et la Commission du Lancet sur l'avenir de la santé mondiale ont entrepris un exercice de modélisation multi-pays en 2018 et analysé l'impact et le rapport coût-efficacité des tests de santé intégrés. La modélisation pour le Kenya a prédit que le taux de traitement s'améliorerait de 10 % à 47 % pour le diabète ; et de 8 % à 27 % pour l'hypertension au cours de la période 2018-2028, avec seulement une augmentation marginale du coût si le dépistage des MNT était mis en synergie avec le dépistage communautaire du VIH.⁴

L'expérience de mise en œuvre et l'analyse coût-efficacité montrent que les tests de santé intégrés basés sur la sensibilisation communautaire sont réalisables et efficaces, également lorsqu'ils sont axés sur les populations clés⁵ et les contextes informels.⁶

¹ Les maladies non transmissibles comprennent les maladies cardiaques, les accidents vasculaires cérébraux, le cancer, le diabète et les maladies pulmonaires chroniques. La montée des MNT est principalement due à quatre facteurs de risque principaux : le tabagisme, l'inactivité physique, la consommation nocive d'alcool et les régimes alimentaires malsains. (Source : OMS)

² WHO, [Consolidated Guidelines on HIV Testing Services](#), 5Cs: Consent, Confidentiality, Counselling, Correct Results and Connection, 2015

³ Chang, W., Chamie, G., Mwai, D., et al. [Cost and efficiency of a hybrid mobile multi-disease testing approach with high HIV testing coverage in East Africa](#). J Acquir Immune Defic Syndr 2016 73(3): e39-45, 2016

⁴ Bekker, LG, Alleyne, G. Baral, et al. [Advancing global health and strengthening the HIV response in the era of the Sustainable Development Goals](#): the International AIDS Society–Lancet Commission. Lancet, 2018, 392:312-58, 2018

⁵ L'OMS, l'ONUSIDA et d'autres agences des Nations Unies ont depuis longtemps reconnu la nécessité de se concentrer sur cinq populations clés définies (les hommes qui ont des rapports sexuels avec des hommes, les personnes qui s'injectent des drogues, les personnes dans les prisons et autres environnements fermés, les travailleurs du sexe et les personnes transgenres) qui sont particulièrement exposées au risque d'infection par le VIH, qui sont mal desservies et qui jouent un rôle critique dans la conduite d'une riposte efficace.

⁶ Chamie G, Kwarisiima D, Clark TD, et al. [Uptake of community-based HIV testing during a multi-disease health campaign in rural Uganda](#). PLoS ONE. 2014;9(1):e84317

► Le saviez-vous?

- En 2019, sur 38 millions de personnes vivant avec le VIH, 8,1 millions (21 %) ne connaissaient pas leur séropositivité.
 - Chaque année, 10 millions de personnes sont atteintes de la TB. Bien qu'il s'agisse d'une maladie évitable et curable, 1,5 million de personnes meurent de la TB chaque année.
 - Le paludisme peut être mortel. En 2018, il y a eu environ 228 millions de cas de paludisme avec un nombre de décès estimé à 405 000.
 - Les MNT sont collectivement responsables de près de 70 % de tous les décès dans le monde et tuent maintenant plus de personnes que les maladies infectieuses.
 - Près des trois quarts des décès dus aux MNT et 82 % des 16 millions de personnes décédées prématurément, ou avant d'avoir atteint l'âge de 70 ans, se produisent dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.
 - On estime que 1,13 milliard de personnes dans le monde souffrent d'hypertension, la plupart (les deux tiers) d'entre elles vivant dans des pays à revenu faible ou intermédiaire.
 - La moitié des patients atteints d'hypertension et de diabète ne sont pas diagnostiqués en raison de longues périodes asymptomatiques entraînant des complications, un traitement retardé et un décès prématuré.
 - Quelque 500 000 décès liés au sida parmi les personnes âgées de 15 ans et plus sont prévus pour 2020, l'incidence la plus élevée étant observée parmi les travailleurs à la fin de la trentaine, au plus fort de leur vie productive.
- Sources : ONUSIDA, OMS, OIT



► POURQUOI RÉALISER DES TESTS DE SANTÉ INTÉGRÉS DANS LE MONDE DU TRAVAIL ?

- Un diagnostic précoce sauve des vies. Une approche intégrée des tests de santé dans le cadre de VCT@WORK permet une détection précoce et un traitement en temps opportun pour maintenir les travailleurs en bonne santé et productifs. Cela permettra aux lieux de travail de mettre en œuvre une approche de santé et de bien-être au travail qui profitera aux travailleurs, aux entreprises ainsi qu'aux économies nationales.
- Le Programme de développement durable à l'horizon 2030 met l'accent sur la collaboration intersectorielle. Avec la moitié de la population mondiale ayant un emploi, le monde du travail est un point d'entrée clé pour diffuser des informations et des services auprès des gens.
- Grâce à la disponibilité des traitements antirétroviraux, les personnes vivant avec le VIH peuvent mener une vie saine et productive. La TB et le paludisme peuvent être complètement guéris et les maladies non transmissibles, si elles sont diagnostiquées à un stade précoce, peuvent être gérées efficacement.
- Les tests de santé intégrés sur les lieux de travail se traduisent par des économies pour les travailleurs en termes de salaires perdus (en particulier pour les travailleurs de l'économie informelle) et de frais de transport.
- Un avantage clé de l'approche de test multi-maladies est son côté pratique. Les travailleurs n'ont pas besoin de courir vers différents fournisseurs de services, car ils obtiennent différents services au même endroit. Cela permet aux travailleurs de gagner du temps et d'économiser de l'argent.
- Des tests de santé intégrés, associés à des informations précises, pertinentes et opportunes fournies lors des sessions d'éducation et de conseil des travailleurs et au moyen de matériels d'information et d'éducation, contribueront à la prévention du VIH, de la TB et des maladies non transmissibles.
- Les structures existantes sur les lieux de travail telles que la sécurité et la santé au travail, les programmes de bien-être, les programmes de lutte contre le VIH et la TB sur le lieu de travail offrent des possibilités de mise en œuvre de cette approche.

MISE EN ŒUVRE D'UNE APPROCHE INTÉGRÉE DES TESTS DE SANTÉ AU TRAVAIL : ÉLÉMENTS CLÉS

Principes

5 C de l'OMS

- Consentement
- Confidentialité
- Conseil
- Résultats de tests corrects
- Connexion avec la prévention, le traitement et les soins

Politiques de la Recommandation n° 200 de l'OIT

Santé et bien-être

VCT@WORK

Gouvernance

(Partenaires et leurs rôles)

Durabilité

Suivi et

évaluation

1. POLITIQUE

Les politiques existantes aux niveaux national, sectoriel et de l'entreprise offrent des possibilités d'approche intégrée des tests de santé. Par conséquent, les politiques nationales de santé et les plans stratégiques de lutte contre les maladies doivent être réexaminés. Des consultations des parties prenantes impliquant les ministères du travail et de la santé, les organisations d'employeurs et de travailleurs et les organisations de la société civile doivent être organisées pour planifier une approche efficace et durable.

Il convient de se référer aux engagements nationaux en faveur des ODD, aux lignes directrices internationales de l'OMS et à la Recommandation de l'OIT sur le VIH/sida et le monde du travail (n° 200) pour plaider en faveur du lancement et de la mise en œuvre d'une approche intégrée des tests de santé.

Les engagements et les politiques des entreprises en matière de santé et de bien-être constituent un autre point d'entrée pour cette approche.

► Tests de santé intégrés au travail en Tanzanie



Le Plan d'action national accéléré relatif aux services de dépistage du VIH de 2018 et le Plan stratégique du secteur de la santé lié au VIH au sida 2017-2022 soulignent la nécessité d'intégrer le dépistage du VIH aux infections sexuellement transmissibles, à la TB, à la planification familiale et au dépistage des maladies non transmissibles (MNT).

Le plan stratégique de prévention et de lutte contre les MNT dans le secteur public préconise également l'intégration des services de soins de santé liés au VIH aux maladies non transmissibles.

En Tanzanie, l'OIT a intégré le dépistage du VIH au dépistage des MNT dans le cadre de l'initiative VCT@WORK. Le programme est mis en œuvre dans le cadre de partenariats public-privé, avec la participation de l'Association des employeurs tanzaniens et du Congrès syndical tanzanien, sous la direction du Cabinet du Président. La Commission tanzanienne de lutte contre le sida fournit un appui technique global.

Le Gouvernement a décrété chaque deuxième samedi comme Journée nationale de la santé. Cela permet d'assurer l'intégration du dépistage des maladies non transmissibles et du VIH au travail.

2. PRINCIPES CLÉS

Une approche intégrée des tests de santé dans le cadre de l'initiative VCT@WORK devrait être mise en œuvre dans le respect des droits de l'homme, sur la base des principes énoncés dans la [Recommandation de l'OIT](#) n° 200 concernant le VIH et le sida et le monde du travail (2010) et conformément aux 5 C - Consentement, Confidentialité, Conseil, résultats de tests Corrects et Connexion (lien avec les services de prévention, de traitement et de soins) recommandés par [l'OMS pour le dépistage du VIH](#).

- **Protection des droits des travailleurs :** une politique sur le lieu de travail avec des principes clairement définis pour protéger les droits des travailleurs est essentielle pour la mise en œuvre et le succès de l'approche intégrée des tests de santé dans le cadre de l'initiative VCT@WORK.
- **Non-discrimination :** Tout travailleur a le droit d'accéder aux soins de santé sans être confronté à une discrimination fondée sur la race, le sexe, l'âge, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la langue, la religion, l'origine, le statut socio-économique, le handicap physique ou mental.
- **Volontaire :** Tous les tests de santé doivent être volontaires et exempts de toute contrainte, y compris de pression sociale.
- **Confidentialité :** Le caractère confidentiel de tous les problèmes de santé doit être respecté. Cela fait également référence à la confidentialité de toutes les informations médicales, y compris les dossiers médicaux et les informations discutées ou identifiées lors des rencontres des travailleurs avec le personnel de santé.
- **Égalité des sexes :** Les dimensions sexospécifiques de la santé doivent être reconnues. La discrimination fondée sur le sexe dans les sociétés et le manque d'autonomisation économique des femmes ont des répercussions sur l'accès des femmes à des soins de santé de qualité, les rendant plus vulnérables face au VIH et à la TB. Les tests de santé intégrés devraient être accessibles à tous, et devraient tenir compte des sexospécificités. Il faut accorder une attention particulière à la lutte contre la violence et le harcèlement, conformément à la Convention n° 190 de l'OIT sur l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail et à la Recommandation n° 206 qui l'accompagne.
- **Inclusion :** Les tests de santé intégrés au travail devraient être conçus de manière à inclure tous les travailleurs, indépendamment des caractéristiques personnelles, y compris l'âge, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre, ainsi que les identités croisées. Les besoins des personnes handicapées en termes d'accès aux services de santé ou au site de tests de santé intégrés doivent également être vérifiés à l'avance, et le programme devrait être rendu accessible aux personnes handicapées et les inclure.
- **Connexion avec le traitement, les soins et l'appui :** Toute personne identifiée comme souffrant d'un problème de santé ou d'une maladie au cours des événements de tests de santé intégrés doit avoir accès au traitement, aux soins et à l'appui disponibles, y compris l'appui qui devrait être offert par l'employeur. Des itinéraires de traitement et de soins devraient être établis avant le lancement de l'initiative, y compris la manière dont ils seront couverts par les programmes nationaux, les compagnies d'assurance privées ou l'assurance maladie de l'employeur, etc. Les lieux de travail devraient établir des partenariats avec différents prestataires de services et programmes nationaux de lutte contre le VIH, la TB, le paludisme, les maladies non transmissibles et d'autres problèmes de santé pour lesquels des tests de santé intégrés sont proposés.
- **Collaboration :** Le succès de l'initiative dépend de la collaboration entre les

différents services de santé et secteurs liés au travail, tels que les organisations d'employeurs et de travailleurs et les organisations de la société civile, à la fois lors de l'organisation des événements de tests de santé intégrés et pour le suivi du traitement, des soins et de l'appui.

- **Prévention :** Il faut garantir l'accès à tous les moyens de prévention par le biais de l'éducation et de la formation à la santé, notamment sur les régimes alimentaires et les modes de vie sains, ainsi que la disponibilité des fournitures nécessaires telles que les préservatifs. Il faut également renforcer les mesures de sécurité et santé sur les lieux de travail.
- **Engagement communautaire :** L'engagement actif des communautés et des organisations de personnes vivant avec le VIH a contribué de manière importante au succès de la riposte au VIH. Les organisations communautaires, y compris les organisations de personnes vivant avec le VIH et d'autres organisations liées à une maladie particulière, peuvent aider à accroître le dépistage et à établir avec succès un lien avec les soins et le traitement et la réduction des facteurs de risque.

► Tests de santé intégrés au travail au Nigéria

Le Plan national de prévention du VIH au Nigéria préconise une approche intégrée : intégration des services de dépistage du VIH avec les tests de dépistage des maladies non transmissibles.

L'OIT, par le biais de l'Initiative VCT@WORK, suit cette approche sur les lieux de travail en partenariat avec l'Agence nationale de lutte contre le sida, le Ministère fédéral du travail et de l'emploi, l'Association consultative des employeurs du Nigéria, le Congrès du travail du Nigéria, la Fédération des travailleurs informels, le Syndicat national des travailleurs du transport routier, le Régime national d'assurance maladie et les réseaux de personnes vivant avec le VIH.

La communication se concentre sur les avantages du diagnostic précoce. Le plaidoyer auprès de la direction a permis de créer un environnement propice à la confiance entre les travailleurs. Les principes clés - consentement, non-discrimination, continuité de l'emploi et liens avec le traitement et les soins - font l'objet d'un suivi étroit.

Entre 2018 et 2019, plus de 200 000 travailleurs ont eu accès à des tests de santé intégrés, y compris des tests de glycémie, des contrôles de la tension artérielle, des tests de dépistage du paludisme

et des contrôles de l'indice de masse corporelle. Grâce à cette approche, le recours au dépistage du VIH a augmenté dans huit États.

Tous les travailleurs dont le test de dépistage du VIH était positif ont été orientés vers un traitement. Une éducation sanitaire sur la modification des modes de vie pour les maladies non transmissibles, y compris un traitement si nécessaire, a été lancée. Des préservatifs ont également été distribués.

L'établissement de liens clairs et solides entre la santé et la productivité des travailleurs s'est avéré efficace pour attirer l'attention des travailleurs et de la direction.



► Tests de santé intégrés au travail au Mozambique

Dans le cadre de l'initiative VCT@WORK, l'OIT améliore les tests de santé intégrés au Mozambique en collaboration avec un large éventail de partenaires : le Ministère de la santé, le Ministère du travail, les organisations d'employeurs, les organisations de travailleurs, la coopération des entreprises contre le sida et les associations de travailleurs informels. Des réseaux d'organisations de la société civile sont également impliqués : Associação Avante Mulher (Association des femmes vivant avec le VIH), Centro de Desenvolvimento Comunitario (Centre de développement communautaire), Associação Cooperativa Wassala et Associação para o Desenvolvimento da Família (Association pour le développement de la famille).



Le Ministère de la santé, par l'intermédiaire des centres de santé au niveau des districts, fournit des trousse de dépistage et d'autres équipements de laboratoire au personnel médical pour assister aux événements sanitaires, et veille à ce que les protocoles de dépistage du VIH, de la TB et des maladies non transmissibles soient suivis.

Entre avril 2017 et juin 2019, 25 événements sanitaires et 25 cliniques de dépistage mobiles ont été organisés sur les lieux de travail dans les provinces de Gaza, Maputo, Sofala et Tete ainsi que dans les corridors de transport et les marchés informels.

Au total, 96 400 personnes (45 123 hommes et 51 277 femmes) ont été informées et ont bénéficié de tests de dépistage du VIH, du diabète, de la tension artérielle, de la TB et du paludisme. Chez les hommes, près de la moitié (20 010) ont subi le test de dépistage du VIH et 1 902 ont été déclarés séropositifs (9,5 %). 38 753 femmes ont également subi un test de dépistage du VIH et 3 782 se sont révélées séropositives (9,7 %). Ceux qui ont été testés positifs ont été orientés vers des établissements de santé pour le traitement et l'assistance. Plus de 300 000 préservatifs ont également été distribués.

Une coordination efficace avec les différents prestataires de services de santé a été la clé du succès de cette approche.

3. LES PARTENAIRES ET LEURS RÔLES

La collaboration multisectorielle est la clé du succès d'une approche intégrée des tests de santé. Les efforts de dépistage et de diagnostic précoce du VIH et d'autres infections majeures telles que la TB et le paludisme et des principales maladies non transmissibles dans le cadre de différents programmes nationaux doivent être intégrés dans un événement sanitaire unifié pour les bénéficiaires.

► Gouvernement

Les ministères de la santé jouent un rôle de premier plan dans la mise en œuvre réussie d'une approche intégrée de la santé. Cela comprend la fourniture de lignes directrices en matière de politiques et de programmes, de procédures opérationnelles standard, d'algorithmes de test et de matériel de formation en vue d'une approche intégrée et de l'engagement de multiples parties prenantes, y compris les ministères non responsables de la santé, les organisations de travailleurs et d'employeurs, le secteur privé et les organisations de la société civile.

L'autre rôle essentiel des ministères de la santé et des services de santé est d'allouer des fonds, des fournitures médicales et du personnel de santé pour les événements de tests de santé intégrés et de faciliter les liens avec les services de traitement et de soins nécessaires.

Les ministères responsables du travail, en consultation avec les organisations d'employeurs et de travailleurs les plus représentatives, jouent un rôle de premier plan dans la mise en œuvre d'une approche intégrée des tests de santé dans le monde du travail. Les initiatives en cours telles que VCT@WORK, la sécurité et la santé au travail, et les programmes de bien-être des employés, offrent une excellente occasion de couvrir d'autres maladies telles que la TB, le paludisme et les maladies non transmissibles.

Les urgences sanitaires telles que la COVID-19 ne devraient pas être autorisées à ralentir d'autres services de santé critiques. La note d'orientation de l'OIT [Le COVID-19 et le monde du travail : le cas des personnes vivant avec le VIH et le monde du travail : le cas des personnes vivant avec le VIH](#) recommande que la riposte à la COVID-19 dans le monde du travail inclue les personnes vivant avec le VIH. La note d'orientation comprend un certain nombre d'initiatives dans le monde du travail qui ont été initiées pour s'assurer que la COVID-19 ne ralentisse pas les services relatifs au VIH.

► **L'OIT Kenya intègre l'auto-dépistage du VIH et la prévention de la COVID-19 dans l'initiative VCT@WORK**

Au Kenya, l'Organisation centrale des syndicats du Kenya, le Kenya Long Distance Truck Drivers Union et sa branche santé le Highway Community Health Resource Centre, la Kenya Pipeline Company et l'OIT mettent en œuvre un programme intégré de lutte contre la COVID-19 et le VIH axé sur les camionneurs et les travailleurs du sexe. Le programme entreprend des campagnes de sensibilisation à la prévention de la COVID-19 et du VIH, en distribuant des masques, des désinfectants et des trousse d'auto-dépistage du VIH. Des séances de sensibilisation sont organisées aux points d'arrêt des camionneurs et aux points chauds du travail du sexe par les conseillers du Highway Community Health Resource Centre, en partenariat avec le Programme national de lutte contre le sida et les IST.

Entre juin et août 2020, 1 743 camionneurs et travailleurs du sexe (1 019 hommes et 724 femmes) ont été sensibilisés à la prévention de la COVID-19 et du VIH et au dépistage du VIH, y compris l'auto-dépistage du VIH ; près de 2 000 masques et désinfectants pour les mains ont été fournis par la Kenya Pipeline Company et 30 000 préservatifs ont également été distribués. Le ministère de la Santé a fourni au total 345 trousse d'auto-dépistage du VIH, dont 293 ont été distribuées aux camionneurs et 52 aux travailleurs du sexe.



► **Organisations d'employeurs**

Les organisations d'employeurs jouent un rôle clé dans l'initiative VCT@WORK. Leur leadership, qui met l'accent sur le lien entre la santé et le droit au bien-être des employés et leur productivité, a permis à un certain nombre d'entreprises de participer à l'initiative VCT@WORK.

S'appuyant sur le succès de leur travail dans le cadre de VCT@WORK et d'autres programmes de santé et de bien-être, les organisations d'employeurs peuvent se concerter avec le gouvernement et les organisations techniques pertinentes et guider leurs entreprises membres dans l'adoption d'une approche intégrée de tests de santé.

“Significant progress has been made in promoting HIV testing amongst employees through VCT@WORK Initiative by employers with strong leadership from many CEOs who continue to lead from the front. **We must not lose the momentum but continue efforts to facilitate achieving the 'test and treat' goal for employees at all levels.**”



Jacqueline Mugo,
Executive Director/CEO
Federation of Kenya Employers
Kenya

VCT@WORK



► Organisations de travailleurs

Les organisations de travailleurs jouent un rôle central dans la mobilisation des travailleurs dans le cadre de l'initiative VCT@WORK, en travaillant en étroite collaboration avec les employeurs et les gouvernements, ainsi qu'avec les organisations de personnes vivant avec le VIH. Elles ont également joué un rôle clé dans les approches intégrées de tests de santé entreprises dans le cadre de l'initiative VCT@WORK en assurant des liens avec la prévention, le traitement et les soins le cas échéant.

“We can defeat HIV by testing early. Even if one tests positive, there is treatment which allows us to live long and productive life.
I have taken my HIV test, I encourage you to take yours.”



Ayuba P Wabba,
President
International Trade Union
Confederation /
Nigeria Labour Congress

VCT@WORK



► Organisations non gouvernementales

Les ONG travaillant dans le domaine de la santé autour des lieux de travail peuvent jouer un rôle très important dans l'éducation sanitaire et créer des liens avec les établissements de santé pour assurer le traitement, les soins et l'appui. Les ONG qui travaillent sur des programmes liés à une maladie particulière, tels que le VIH, la TB et le paludisme, ont intérêt à atteindre les lieux de travail et à apporter leur contribution en fournissant un appui technique pour le dépistage (par exemple, la fourniture de trousse d'auto-dépistage du VIH), l'établissement de rapports et le suivi. Les organisations de personnes vivant avec le VIH et les groupes vivant avec d'autres maladies peuvent être des partenaires très importants pour la mise en œuvre de tests de santé intégrés sur le lieu de travail afin de réduire la stigmatisation et la discrimination et d'assurer des liens efficaces avec le traitement et les soins. Il faut également impliquer les groupes d'entraide au sein de la communauté pour différentes questions de santé afin d'obtenir leurs contributions et étendre la sensibilisation parmi les travailleurs et leurs familles.

► Fournisseurs publics et privés d'assurance maladie

Près de 40 % de la population mondiale n'a ni assurance maladie ni accès aux services de santé nationaux.¹ Cela signifie que beaucoup n'ont tout simplement pas les moyens de se faire soigner lorsqu'ils sont malades. La crise sanitaire causée par la pandémie de COVID-19 a particulièrement mis en évidence la nécessité d'étendre l'assurance maladie pour tous.

L'expansion de l'assurance maladie, par le biais d'une combinaison de régimes publics, privés et communautaires, doit être poursuivie vigoureusement. Les polices et programmes d'assurance publics et privés doivent être réexaminés et les exclusions supprimées. La politique nationale joue un rôle crucial en incitant les compagnies d'assurance à étendre la couverture contre le VIH et le sida. Par exemple, au Kenya, la loi nationale sur la prévention et la lutte contre le VIH et le sida stipule que chaque établissement de santé, public ou privé, et chaque organisme de gestion de la santé ou prestataire d'assurance médicale doit faciliter l'accès aux services de santé pour les personnes vivant avec le VIH sans discrimination fondée sur la séropositivité.²

La couverture sanitaire universelle (CSU) en Indonésie comprend des soins de santé personnels couvrant les services préventifs, curatifs et de réadaptation. Elle couvre également les dépenses médicales et non médicales, telles que l'hébergement à l'hôpital et les frais d'ambulance.

► Donateurs

Démontrant leur engagement à l'égard des ODD et de l'objectif de couverture sanitaire universelle, les communautés de donateurs peuvent jouer un rôle déterminant dans la promotion de tests de santé intégrés. Les donateurs peuvent réexaminer leurs politiques et projets et trouver des moyens d'appuyer les approches intégrées de tests de santé. Les avantages de la collaboration dans la lutte contre le VIH et la TB sont déjà visibles et pourraient être étendus à d'autres maladies et à la lutte contre les facteurs de risque dans le cadre d'une approche plus large axée sur la santé et le bien-être.

¹ ILO, [Addressing the Global Health Crisis, Universal Health Protection Policies](#), 2014

² National Council for Law Reporting with the Authority of the Attorney-General, [HIV and AIDS Prevention and Control Act](#), 2006

4. SUIVI ET ÉVALUATION

Il est important d'élaborer un système de suivi et d'évaluation, en suivant les cadres utilisés au niveau national ou au niveau des entreprises.

- Les formats des rapports devraient être élaborés en consultation avec les services de santé afin que les données relatives aux tests des travailleurs puissent circuler dans le système national géré par les programmes nationaux de lutte contre le sida, la TB et d'autres programmes de santé.
- Il est essentiel de suivre et de contrôler les processus d'orientation pour s'assurer que ceux qui sont orientés vers un traitement le commencent réellement.
- Il faudrait obtenir régulièrement une rétroaction des travailleurs et du personnel de santé afin d'améliorer le système, et les données recueillies devraient être examinées pour prendre des décisions en matière de politiques et de programmes.
- Les indicateurs clés pour lesquels des informations doivent être régulièrement recueillies, examinées et communiquées sont les suivants :
 - Nombre de travailleurs (hommes, femmes, autres) exposés à des programmes d'éducation sanitaire.
 - Nombre de travailleurs (hommes, femmes, autres) testés pour dépister différentes maladies.
 - Nombre de travailleurs (hommes, femmes, autres) qui ont été testés positifs pour des maladies (VIH, TB, COVID-19) et/ou qui présentent des facteurs de risque de maladies non transmissibles, ou tout autre problème de santé.
 - Nombre de travailleurs (hommes, femmes, autres) orientés vers un traitement pour des maladies identifiées et/ou des facteurs de risque pour les maladies non transmissibles, ou tout autre problème de santé.
 - Nombre de travailleurs (hommes, femmes, autres) qui ont effectivement commencé le traitement pour des maladies identifiées, des facteurs de risque ou des problèmes de santé.

Un format suggéré pour le rapport (veuillez finaliser le modèle en fonction du contexte national/organisationnel et en fonction des problèmes de santé sélectionnés) :

Nom de l'entreprise/lieu de travail :
Nom de l'organisation :
Nom du coordinateur :
Date de l'événement de tests de santé intégrés :

	Homme			Femme			Autres			Total
Tranches d'âge	15-24	25-44	>45	15-24	25-44	>45	15-24	25-44	>45	
Nombre de travailleurs ayant été exposés à une éducation sanitaire/sensibilisation avant l'événement										
Nombre de travailleurs qui ont assisté à l'événement										
VIH										
Nombre de travailleurs qui ont subi un dépistage										
Nombre de travailleurs qui ont subi un dépistage pour la première fois										
Nombre de travailleurs qui ont déjà subi un dépistage										
a) Il y a plus d'un an										
b) Il y a six mois à un an										
c) Il y a moins de six mois										
Nombre de travailleurs qui ont été testés positifs										
Nombre de travailleurs orientés vers un traitement										
TB										
Nombre de travailleurs qui ont subi un dépistage										
Nombre de travailleurs qui ont été testés positifs										
Nombre de travailleurs orientés vers un test de confirmation de l'infection tuberculeuse latente										
Nombre de travailleurs atteints d'une infection tuberculeuse latente										
Nombre de travailleurs orientés vers un traitement de la TB										
Tension artérielle / hypertension										
Nombre de travailleurs dont la tension artérielle a été mesurée										
Nombre de travailleurs ayant une hypertension artérielle										
Nombre de travailleurs présentant une hypertension artérielle orientés vers un centre de santé pour une analyse de suivi										
Indice de masse corporelle (IMC)										
Nombre de travailleurs dont l'IMC a été mesuré										
Nombre de travailleurs ayant un IMC inférieur à 18,5										
Nombre de travailleurs ayant un IMC entre 25 et 29,9										
Nombre de travailleurs ayant un IMC supérieur à 30										
Nombre de travailleurs orientés vers un centre de santé										
Glycémie										
Nombre de travailleurs ayant subi un test de glycémie										
Nombre de travailleurs ayant une glycémie élevée										
Nombre de travailleurs orientés vers un centre de santé										

5. DURABILITÉ

La gouvernance, les partenariats et le financement sont les éléments clés nécessaires pour assurer la durabilité. Il est crucial d'adopter une politique, de mettre en place un mécanisme de coordination multisectorielle avec la participation active de toutes les parties prenantes ayant des rôles et des responsabilités bien définis et d'explorer des options de financement.

Les tests de santé intégrés dans le monde du travail peuvent être durables s'ils sont inclus dans le cadre politique global, s'ils sont soutenus par l'engagement de la direction et s'ils s'appuient sur des initiatives existantes telles que VCT@WORK, la santé et le bien-être, et la sécurité et la santé au travail.

► L'approche en matière de santé et bien-être de BEST, Mumbai, Inde, l'a aidé à faire face à la COVID-19



Brihanmumbai Electric Supply and Transport (BEST), une entreprise du secteur public en Inde, compte plus de 40 000 employés. BEST dispose d'un solide programme de santé et de bien-être pour ses employés qui est guidé par la politique de l'entreprise. Des tests de santé intégrés sont proposés depuis 2018 afin de réduire la stigmatisation associée au dépistage du VIH et de suivre une approche globale de santé et de bien-être.

BEST se concentre sur la création d'un environnement sans stigmatisation et a élaboré des politiques centrées sur les employés assurant la sécurité de l'emploi et des aménagements raisonnables pour les employés vivant avec le VIH.

Cela encourage les travailleurs à subir des tests et à demander des conseils et un traitement en temps opportun.

L'éducation sanitaire est assurée par des pairs éducateurs, des conseillers et du personnel médical formés. Plusieurs campagnes de santé sur le VIH, la TB, l'abandon du tabac, le diabète, la gestion du stress et les soins oculaires ont été mises en œuvre. Le BEST Arts and Sports Club organise régulièrement des activités récréatives. En outre, des camps de yoga et de gestion du stress sont organisés. Un régime riche en protéines est consommé à des tarifs préférentiels dans les dépôts, les ateliers et les cantines mobiles. L'entreprise a également mis en place un centre interne de réadaptation des toxicomanes.

Cette approche et cette préparation ont également aidé BEST à faire face à la pandémie de COVID-19. BEST a mis en place une équipe d'intervention COVID-19 et a commencé des tests antigéniques pour tous les employés au niveau de 27 arrêts de bus. Une éducation sanitaire est fournie à tous les employés pour prévenir l'infection à la COVID-19 et des kits d'équipement de protection individuelle sont distribués. Un système de télésurveillance du score de gravité a été développé dans le cadre duquel les médecins de BEST suivent périodiquement la santé des patients atteints de COVID-19 à travers des appels de cinq minutes. Cela a eu un impact positif sur le rétablissement chez les patients atteints de COVID-19.

Grâce à ces mesures, entre avril et septembre 2020, sur 2 340 employés positifs à la COVID-19, 2 125 employés ont été complètement guéris.

► ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS DE TESTS DE SANTÉ INTÉGRÉS

► Lignes directrices étape par étape

• Finalisation de la gamme de tests

Sur la base des orientations politiques/programmatiques nationales et de la politique organisationnelle, la première étape consiste à décider de la gamme de tests.

La gamme de tests devrait être finalisée selon le processus suivant :

- Besoins exprimés par les employés, hommes et femmes.
- Il est recommandé de commencer modestement avec quelques tests (VIH, TB et maladies non transmissibles) et d'élargir la gamme au fur et à mesure de l'expérience acquise lors des premiers événements.
- Discussion avec les prestataires de santé locaux sur ce qui est faisable, en suivant les algorithmes de test adoptés au niveau national.
- Définir avec les fournisseurs de soins de santé les tests qui devraient être offerts à tous les participants et les tests réservés aux personnes présentant des facteurs de risque plus élevé.
- Disponibilité des outils de diagnostic et des différents prestataires au moment du test.
- Une estimation du nombre de travailleurs qui assisteraient à l'événement.
- Consultation des organisations d'employeurs et de travailleurs.

Exemple de problèmes de santé et options de test associées :

Problème de santé	Options de test
VIH	Tests de dépistage rapide du VIH, tests antigènes/anticorps en laboratoire
TB	Examen des expectorations, CBNAAT, examen radiographique
Paludisme	Test de diagnostic rapide, examen de frottis sanguin au microscope
Hépatite (VHB et VHC)	Test de diagnostic rapide, dosage immunologique en laboratoire
Infections sexuellement transmissibles (IST) telles que la syphilis, la gonorrhée, la chlamydia et la trichomonase	Tests de diagnostic rapide de la syphilis, double dépistage du VIH / de la syphilis, test sanguin de la syphilis en laboratoire. Pour les autres IST, un examen en laboratoire de prélèvements génitaux ou d'urine sera nécessaire, le cas échéant.
Hypertension	Mesure de la tension artérielle avec un tensiomètre
COVID-19	Test de dépistage de la COVID-19
Diabète	Glycémie aléatoire, glycémie à jeun, épreuve d'hyperglycémie provoquée par voie orale, Hb1AC
Obésité / surpoids	Mesure de la taille et du poids pour trouver l'indice de masse corporelle (IMC)
Cancer	Dépister les signes et symptômes de cancers courants. Par exemple : lésions buccales pour le cancer de la bouche ; examen clinique pour détecter des masses et mammographie pour le cancer du sein ; frottis cervical pour le cancer du col de l'utérus

• Sélection du lieu de l'événement

Le choix du lieu de l'événement de tests de santé intégrés a une grande incidence sur ses résultats. Pour les lieux de travail formels et informels, il faut prendre en considération les points suivants :

- Le lieu doit être assez spacieux pour accueillir les différents services de test et comporter des espaces privés pour les sessions entre les professionnels de la santé et les personnes qui y assistent et la fourniture de résultats et de médicaments, y compris le conseil dans un lieu/cadre privé. Il doit également comporter un espace où les travailleurs peuvent s'asseoir pendant qu'ils attendent leur tour.
- Le lieu devrait être facile d'accès pour les travailleurs, y compris pour les personnes handicapées.
- Des services de base tels que l'électricité, l'eau et les toilettes devraient être disponibles sur place.
- Les mesures de sécurité et d'hygiène doivent être prises en compte, par exemple pendant les périodes de COVID-19.
- Si l'accent est mis sur les travailleurs de l'économie informelle, des événements pourraient être organisés à proximité de leurs lieux de travail (par exemple, chantiers de construction, fabrication, exploitation minière, marchés, corridors de transport, foires commerciales, etc.).

• Préparation du budget prévisionnel et organisation de la logistique

L'organisation des événements de tests de santé intégrés nécessite une planification des finances et de la logistique. Une fois les premières étapes effectuées - finalisation de la gamme de services et du lieu de l'événement -, il sera possible de préparer un budget estimatif et de prendre des dispositions logistiques.

- **Organiser les outils et services de diagnostic :** Dans la plupart des cas, il sera possible d'organiser les outils et services de diagnostic ainsi que les prestataires de services à travers les services de santé/ONG locaux ou la clinique gérée par l'entreprise (le cas échéant). Dans certains cas, cependant, il peut être nécessaire d'allouer des fonds pour l'achat d'outils de diagnostic, tels que des trousseaux d'auto-dépistage du VIH, des préservatifs à distribuer, des masques/désinfectants pour les mains, etc.
- **Prendre en compte d'autres coûts liés aux tests de santé :** Il est également important de prendre en compte d'autres coûts liés à la phase post-test, par exemple pour les tests de confirmation, et planifier la couverture des coûts du traitement. Les coûts du traitement du VIH (traitement antirétroviral), de la TB et d'autres maladies sont généralement couverts par le gouvernement, mais il y a des dépenses et des coûts connexes pour les maladies non transmissibles qui doivent être pris en considération et réglés. Il est nécessaire de passer en revue l'assurance maladie sociale nationale, l'assurance maladie organisée par les employeurs et d'autres assurances privées.
- **Estimer les coûts susceptibles d'être encourus :** Prenez en compte le transport, la mise en place de l'événement, la communication, la formation, les rafraîchissements, les kits/équipements de protection individuelle, etc.

- **Créer votre équipe d'appui :** Mettez en place l'équipe qui travaillera sur l'organisation des tests de santé intégrés avec des rôles et des responsabilités clairs.
- **Obtenir l'approbation de votre proposition :** Rédigez la proposition avec un budget estimatif et demandez l'approbation de l'autorité compétente sur le lieu de travail.

• Création de la demande

La création de la demande par différents canaux, y compris par l'intermédiaire de pairs éducateurs, est un élément important du programme.

- **Améliorer le comportement favorisant la santé :** L'accent devrait être mis sur l'amélioration du comportement favorisant la santé des travailleurs en communiquant les avantages du dépistage précoce. L'OIT a utilisé avec succès cette approche dans son initiative VCT@WORK. Les messages des travailleurs qui ont subi un dépistage précoce du VIH et les messages rassurants du gouvernement, des employeurs et des dirigeants syndicaux - fournis dans le cadre de la [campagne VCT@WORK](#) - ont joué un rôle déterminant pour amener les travailleurs à subir un dépistage précoce du VIH. Cette approche est également prometteuse pour créer une demande de tests de santé intégrés.
- **Mettre en évidence la commodité des tests de santé intégrés :** Un avantage clé que l'approche des tests de santé intégrés offre est la commodité. Les travailleurs n'ont pas besoin de courir vers différents fournisseurs de services, car ils obtiennent différents services au même endroit. Cela permet aux travailleurs de gagner du temps et d'économiser de l'argent. La création de la demande pourrait utiliser la « commodité » comme un autre moyen d'attirer les travailleurs aux événements de test.
- **Célébrer la séance de sensibilisation en matière de santé avant l'événement :** Des séances d'éducation par les pairs et des conférences sur la santé par les gestionnaires des ressources humaines et les médecins seraient utiles pour attirer les travailleurs à l'événement.
- **Communiquer clairement les principes clés :** Il est important d'expliquer que tous les tests sont volontaires, que les résultats des tests resteront confidentiels et que le traitement sera organisé pour diverses maladies. Cela rassurera les travailleurs et les amènera à venir et subir les tests. Des informations sur le lien avec le traitement seront fournies.
- **Créer une marque pour votre événement :** Le titre de l'événement est important. Il est essentiel de donner un nom positif à l'initiative/à l'événement. Par exemple, Santé et bien-être@travail ou un nom qui s'inscrit bien dans la politique de l'organisation devrait être choisi.
- **Atteindre votre public :** La promotion de l'événement devrait se faire au moyen d'affiches simples et attrayantes et d'autres canaux, y compris les médias sociaux.

• **Lien avec le traitement et les soins**

Les tests de santé intégrés nécessitent des partenariats avec différents prestataires de services, tant pour le dépistage que pour le traitement du VIH, de la TB, des maladies non transmissibles, d'autres maladies et des facteurs de risque liés aux maladies non transmissibles.

- **Fournir des informations précises sur les prestataires de services :**
Il est essentiel de veiller à ce que les travailleurs reçoivent des informations complètes sur les prestataires de services auprès desquels ils peuvent facilement accéder à des services de traitement et de soins gratuits ou abordables pour les maladies testées. Cela devrait inclure à la fois les soins de santé publics ainsi que les établissements privés ou les ONG.
- **Identifier les options de traitement :** Une entreprise initiant des tests de santé intégrés peut également identifier les options de traitement qu'elle fournit à ses employés, et informer les travailleurs en conséquence. C'est le cas par exemple de la prescription de lunettes ou du programme de santé et de bien-être pour perdre du poids et promouvoir des modes de vie et des régimes alimentaires plus sains.
- **Préparer des formulaires d'orientation :** Des formulaires d'orientation incluant l'adresse et le numéro de téléphone des prestataires de service pour assurer le traitement de diverses maladies doivent être préparés et fournis aux travailleurs participant aux événements, en plus de l'interface personnelle qu'ils auront avec les prestataires de soins de santé.
- **Fournir des informations sur les options d'assurance et d'appui :**
En plus du traitement, les travailleurs doivent être informés sur les options assurance maladie disponibles, qu'elles soient publiques, privées ou organisées par l'employeur, ainsi que sur les services d'appui tels que le conseil, la disponibilité de groupes de soutien et l'appui offert par les employeurs en cas de maladie.

• **Engagement communautaire**

Il convient de promouvoir un engagement significatif de la société civile, des organisations communautaires, des groupes de patients et des organisations de personnes vivant avec le VIH à tous les stades de l'événement, y compris la planification, la promotion, et le lien avec les soins et le suivi et l'évaluation.



► RÉFÉRENCES

Bekker, LG, Alleyne, G. Baral, et al. [Advancing global health and strengthening the HIV response in the era of the Sustainable Development Goals](#): the International AIDS Society—Lancet Commission. Lancet, 2018, 392:312-58, 2018

Chamie G, Kwarisiima D, Clark TD, et al. [Uptake of community-based HIV testing during a multi-disease health campaign in rural Uganda](#). PLoS ONE, 2014;9(1):e84317, 2014

Chang, W., Chamie, G., Mwai, D, et al. [Cost and efficiency of a hybrid mobile multi-disease testing approach with high HIV testing coverage in East Africa](#). J Acquir Immune Defic Syndr 2016 73(3): e39-45, 2016

ILO, [Addressing the Global Health Crisis, Universal Health Protection Policies](#), 2014

ILO, [The impact of HIV and AIDS on the world of work: Global estimates](#), 2018

ILO, [VCT@WORK: Voluntary, confidential HIV counselling and testing for workers](#), accessed 15 October 2020

ILO, [Recommendation concerning HIV and AIDS and the World of Work](#), 2010 (No. 200), 2010

ILO, [Eliminating Violence and Harassment in the World of Work: ILO Convention No. 190, and Recommendation No. 206](#).

ILO, [Respecting human rights in the implementation of the VCT initiative: operational guidelines](#), 2015

ILO and WHO, [HIV self-testing at the workplace](#), 2018

National Council for Law Reporting with the Authority of the Attorney-General, [HIV and AIDS Prevention and Control Act](#), 2006

UNAIDS, [Executive Summary, Seizing the moment, Global AIDS Update](#), 2020

WHO, [Consolidated Guidelines on HIV Testing Services](#), 5Cs: Consent, Confidentiality, Counselling, Correct Results and Connection, 2015

WHO, [Fact sheet non communicable diseases](#), accessed 15 October 2020

WHO, [Fact sheet hypertension](#), accessed 15 October 2020

WHO, Fact sheet malaria, accessed 15 October 2020

WHO, [Fact sheet tuberculosis](#), accessed 15 October 2020

Coordonnées :

Organisation Internationale du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

**Division Genre, égalité et
diversité & ILOAIDS**

Courriel : iloaids@ilo.org