



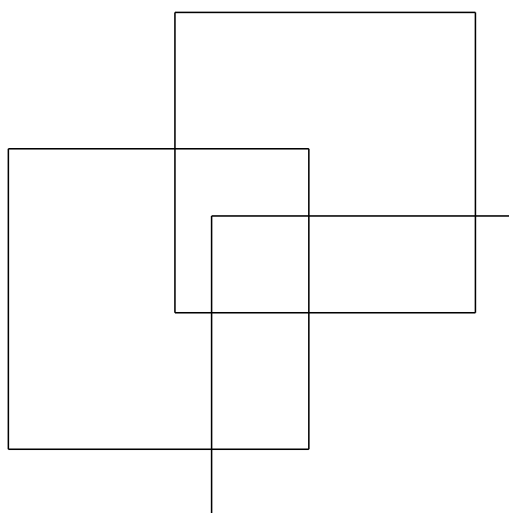
Oficina  
Internacional  
del Trabajo

Ginebra

# La paridad de género en la Conferencia Internacional del Trabajo

**Estadísticas sobre la representación de las mujeres  
y de los hombres en la CIT \***

**2009-2015**



Ginebra, 2015

Departamento  
de Condiciones  
de Trabajo e  
Igualdad

\* Estadísticas proporcionadas por el Departamento de Reuniones, Documentos y Relaciones Oficiales de la OIT (RELMEETINGS).



---

## Prefacio

La Resolución relativa a la igualdad de género como eje del trabajo decente, adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de junio de 2009, estipula que «la OIT debería [...] adoptar medidas concretas para mejorar la representación de la mujer en todos los niveles, en todas las reuniones de la OIT — incluidas las sesiones del Consejo de Administración y la Conferencia Internacional del Trabajo». La Organización de las Naciones Unidas (ONU) ha fijado el objetivo del 30 por ciento de las mujeres en posiciones de liderazgo, y la resolución de la Asamblea General 58/142, de 10 de febrero 2004, insta a los Estados miembros a, «promover el equilibrio de género en las delegaciones ante las Naciones Unidas y otras reuniones y conferencias internacionales». En su mensaje final a la CIT en 2009, el Director General de la OIT, desafió a las delegaciones de los Estados Miembros para alcanzar la meta del 35 por ciento de presencia de mujeres en 2010.

En 2015 la Comisión de Verificación de Poderes de la CIT, señaló que por primera vez en la historia de la Conferencia, el objetivo del 30 por ciento de las mujeres en posiciones de liderazgo se había cumplido. Sin embargo, el Comité, tomando nota de que las mujeres se distribuyeron de manera desigual por grupo o función, llegó a la conclusión de que a pesar del aumento de la proporción global de mujeres que asisten a la Conferencia, los constituyentes aún no habían alcanzado la meta del 30 por ciento de mujeres en todos los puestos de liderazgo y de toma de decisiones. La Comisión pidió a los mandantes de todos los Estados Miembros que sigan aumentando la representación de las mujeres, poniendo especial atención a las mujeres en posiciones de liderazgo en sus respectivas delegaciones, en las futuras reuniones de la OIT, con el fin de lograr la igualdad de representación.

Los siguientes cuadros y gráficos revelan los porcentajes de 2015, sobre la base de las siguientes cifras finales oficiales: asistieron a la Conferencia un total de 887 mujeres y 2049 hombres. Hubo 512 mujeres representantes gubernamentales, de las cuales 28 eran ministras, 199 representantes de los trabajadores, y 176 de los empleadores. La participación más elevada de mujeres se registró en el Grupo Gubernamental, en el que su porcentaje fue del 35,9 por ciento, seguido del Grupo de los Empleadores donde fue del 26,4 por ciento, y el del Grupo de los Trabajadores donde fue del 23,7 por ciento. La región de Europa contó con el índice más elevado de participación femenina con el 38,3 por ciento, seguida de Américas con el 34,1 por ciento, y los Estados árabes tuvieron la representación más baja con 18,8 por ciento no lejos de África con 24,5 por ciento. Más allá de estos porcentajes generales, los cuadros y gráficos proveen un desglose adicional de datos.

No hubo mujeres (incluyendo la categoría de Ministros) en 10 de las delegaciones gubernamentales presentes en 2015, lo que es un aumento en comparación con 2014. Si se excluyen los Ministros no había mujeres en 12 de las delegaciones gubernamentales presentes.

A petición del Consejo de Administración de la OIT, en octubre de 2014 el Director General envió cartas a los Estados miembros que no habían alcanzado un objetivo mínimo del 30 por ciento de la participación de las mujeres en las delegaciones a la Conferencia Internacional del Trabajo de 2014. En esa carta el Director General pidió a los gobiernos que proporcionaran información sobre las razones de la baja proporción de mujeres, así como las medidas adoptadas o previstas para aumentar la proporción de mujeres en la delegación tripartita en la Conferencia Internacional del Trabajo (junio de 2015) con el fin de lograr la paridad de género.

---

Queremos agradecer a todos aquellos miembros del Departamento de Servicios de Relaciones, Reuniones y Documentos y a la Oficina del Consejero Jurídico, cuyo apoyo nos ha permitido hacer un seguimiento de estos datos desde el año 2001.

Shauna Olney  
Jefa  
Servicio de Género,  
Igualdad y Diversidad

---

## Índice

|                                                                                                                                                                                            | Página |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Prefacio .....                                                                                                                                                                             | iii    |
| Cuadro 1. Porcentaje de participación de las mujeres (delegadas, delegadas suplentes, consejeras) en la CIT desagregada <i>por cargo y grupo</i> , sin incluir ministras (2009-2015) ..... | 1      |
| Cuadro 2. Porcentaje de participación de ministras en la CIT (2009-2015) .....                                                                                                             | 2      |
| Gráfico 1. Porcentaje de delegadas en la CIT, <i>desagregada por grupo</i> (2009-2015) .....                                                                                               | 2      |
| Cuadro 3. Porcentaje de participación de las mujeres (delegadas, delegadas suplentes, consejeras) en la CIT desagregada <i>por región</i> , incluyendo ministras (2009-2015) .....         | 2      |
| Gráfico 2. Porcentaje de participación de las mujeres (delegadas, delegadas suplentes, consejeras) en la CIT desagregada <i>por región</i> , incluyendo ministras (2009-2015) .....        | 3      |
| Gráfico 3a. Porcentaje de participación de las mujeres en la CIT desagregada <i>por grupo</i> (2009-2015) .....                                                                            | 4      |
| Gráfico 3b. Porcentaje de participación de las mujeres (delegadas, delegadas suplentes, consejeras) en la CIT, desagregada <i>por grupo</i> (2009-2015) .....                              | 5      |



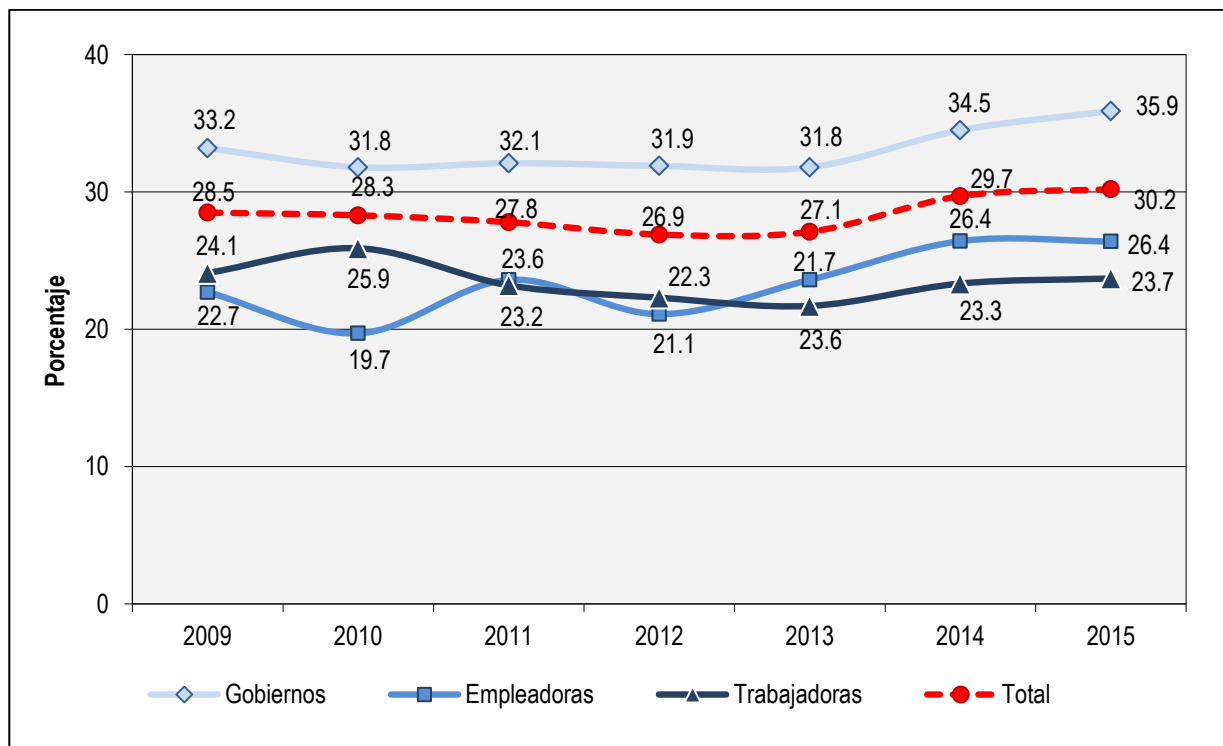
**Cuadro 1. Porcentaje de participación de las mujeres (delegadas, delegadas suplentes, consejeras) en la CIT desagregada *por cargo y grupo*, sin incluir ministras (2009-2015)**

| <b>2009</b>  | <b>Delegadas</b> | <b>Delegadas suplentes</b> | <b>Consejeras</b> | <b>Total</b> |
|--------------|------------------|----------------------------|-------------------|--------------|
| Gobiernos    | 25,9             | 33,4                       | 36,8              | <b>33,2</b>  |
| Empleadoras  | 18,8             | 20,0                       | 26,7              | <b>22,7</b>  |
| Trabajadoras | 14,1             | 21,7                       | 29,7              | <b>24,1</b>  |
| Total        | 21,3             | 27,7                       | 32,6              | <b>28,5</b>  |
| <b>2010</b>  | <b>Delegadas</b> | <b>Delegadas suplentes</b> | <b>Consejeras</b> | <b>Total</b> |
| Gobiernos    | 26,0             | 33,8                       | 33,3              | <b>31,8</b>  |
| Empleadoras  | 16,5             | 18,8                       | 21,9              | <b>19,7</b>  |
| Trabajadoras | 15,2             | 21,5                       | 30,9              | <b>25,9</b>  |
| Total        | 21,5             | 27,6                       | 31,8              | <b>28,3</b>  |
| <b>2011</b>  | <b>Delegadas</b> | <b>Delegadas suplentes</b> | <b>Consejeras</b> | <b>Total</b> |
| Gobiernos    | 22,5             | 35,4                       | 34,1              | <b>32,1</b>  |
| Empleadoras  | 18,6             | 27,4                       | 23,9              | <b>23,6</b>  |
| Trabajadoras | 16,2             | 24,1                       | 25,5              | <b>23,2</b>  |
| Total        | 20,0             | 30,5                       | 29,7              | <b>27,8</b>  |
| <b>2012</b>  | <b>Delegadas</b> | <b>Delegadas suplentes</b> | <b>Consejeras</b> | <b>Total</b> |
| Gobiernos    | 23,0             | 35,1                       | 34,1              | <b>31,9</b>  |
| Empleadoras  | 20,1             | 19,2                       | 22,7              | <b>21,1</b>  |
| Trabajadoras | 13,9             | 21,3                       | 25,7              | <b>22,3</b>  |
| Total        | 20,1             | 28,1                       | 29,1              | <b>26,9</b>  |
| <b>2013</b>  | <b>Delegadas</b> | <b>Delegadas suplentes</b> | <b>Consejeras</b> | <b>Total</b> |
| Gobiernos    | 25,9             | 30,7                       | 35,4              | <b>31,8</b>  |
| Empleadoras  | 22,0             | 26,8                       | 22,4              | <b>23,6</b>  |
| Trabajadoras | 16,3             | 18,5                       | 25,1              | <b>21,7</b>  |
| Total        | 22,5             | 26,7                       | 29,4              | <b>27,1</b>  |
| <b>2014</b>  | <b>Delegadas</b> | <b>Delegadas suplentes</b> | <b>Consejeras</b> | <b>Total</b> |
| Gobiernos    | 27,4             | 33,7                       | 38,4              | <b>34,5</b>  |
| Empleadoras  | 22,8             | 30,6                       | 26,0              | <b>26,4</b>  |
| Trabajadoras | 19,3             | 21,2                       | 25,5              | <b>23,3</b>  |
| Total        | 24,2             | 30,4                       | 31,6              | <b>29,7</b>  |
| <b>2015</b>  | <b>Delegadas</b> | <b>Delegadas suplentes</b> | <b>Consejeras</b> | <b>Total</b> |
| Gobiernos    | 28,4             | 36,6                       | 40,0              | <b>35,9</b>  |
| Empleadoras  | 22,9             | 27,8                       | 27,4              | <b>26,4</b>  |
| Trabajadoras | 15,0             | 24,8                       | 26,5              | <b>23,7</b>  |
| Total        | 23,7             | 31,9                       | 32,4              | <b>30,2</b>  |

**Cuadro 2. Porcentaje de participación de ministras en la CIT (2009-2015)**

|           | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|
| Ministras | 27,6 | 25,4 | 29,3 | 24,8 | 28,6 | 27,5 | 21,1 |

**Gráfico 1. Porcentaje de delegadas en la CIT, desagregada por grupo (2009-2015)**



**Cuadro 3. Porcentaje de participación de las mujeres (delegadas, delegadas suplentes, consejeras) en la CIT desagregada por región, incluyendo ministras (2009-2015)**

|                    | 2009        | 2010        | 2011        | 2012        | 2013        | 2014        | 2015        |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| África             | 22,9        | 23,4        | 22,6        | 20,3        | 23,9        | 23,8        | 24,5        |
| Estados árabes     | 13,1        | 13,0        | 12,8        | 11,7        | 14,0        | 22,8        | 18,8        |
| Asia y el Pacífico | 21,4        | 21,3        | 23,9        | 24,6        | 21,1        | 24,8        | 27,7        |
| Europa             | 39,1        | 36,3        | 35,6        | 35,8        | 36,1        | 38,6        | 38,3        |
| Américas           | 33,7        | 30,9        | 35,0        | 32,2        | 32,2        | 35,3        | 34,1        |
| <b>Total</b>       | <b>28,4</b> | <b>27,6</b> | <b>27,9</b> | <b>26,8</b> | <b>27,2</b> | <b>29,6</b> | <b>29,8</b> |

**Gráfico 2. Porcentaje de participación de las mujeres (delegadas, delegadas suplentes, consejeras) en la CIT desagregada *por región*, incluyendo ministras (2009-2015)**

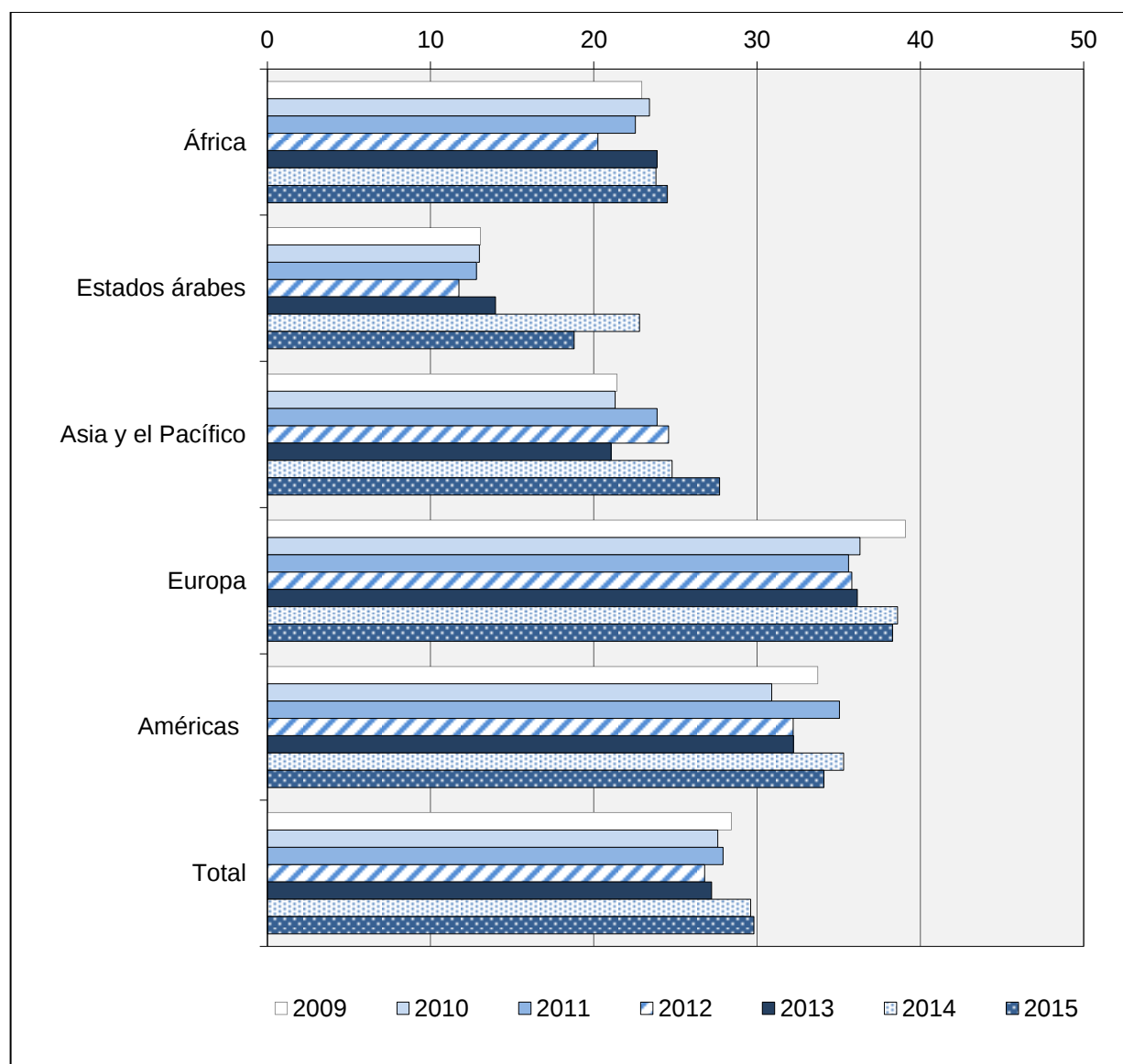
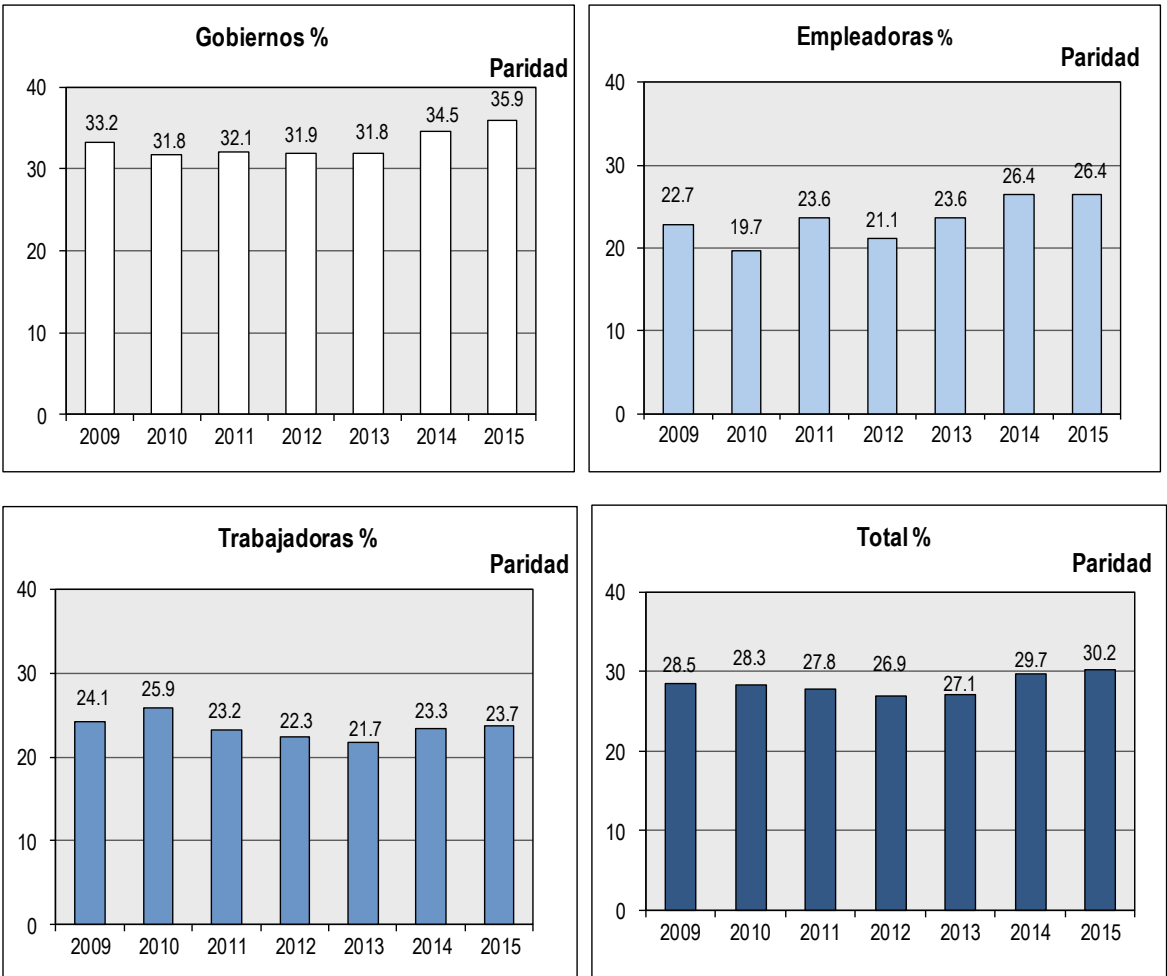
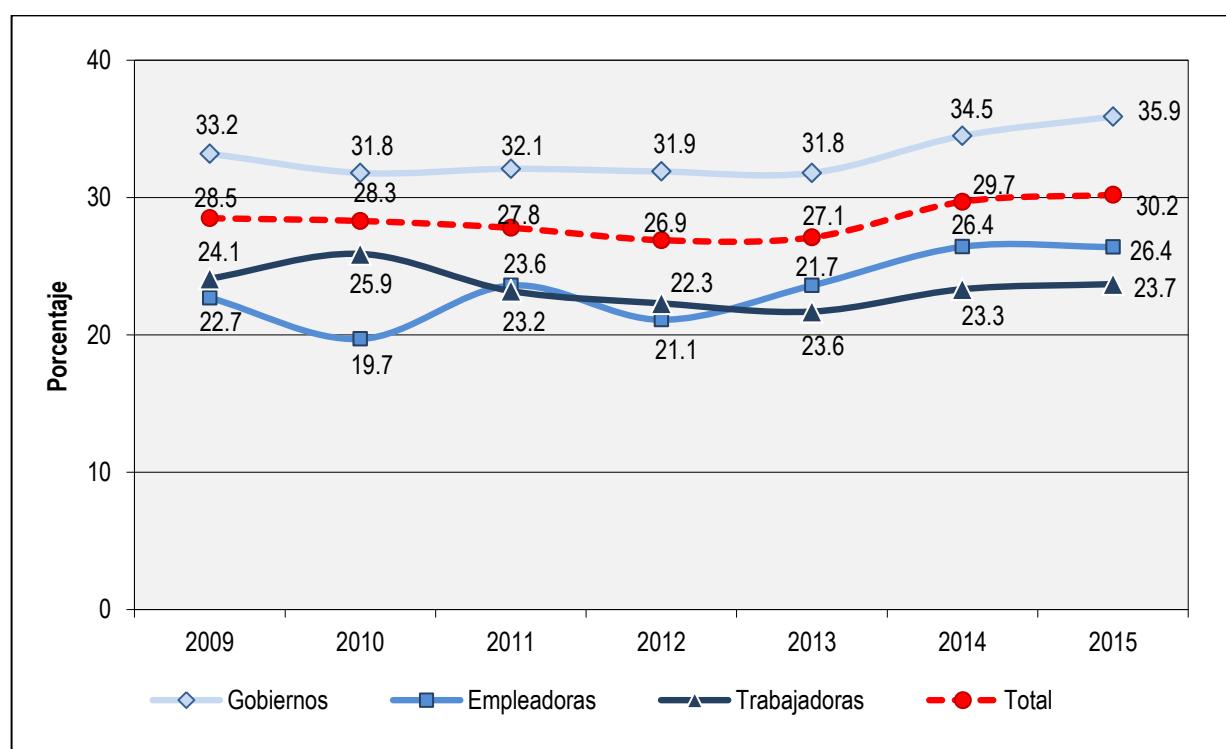


Gráfico 3a. Porcentaje de participación de las mujeres en la CIT desagregada *por grupo* (2009-2015)



**Gráfico 3b. Porcentaje de participación de las mujeres (delegadas, delegadas suplentes, consejeras) en la CIT, desagregada *por grupo* (2009-2015)**



---

## Servicio de Género, Igualdad y Diversidad de la OIT

El Servicio de Género, Igualdad y Diversidad (GED), parte del Departamento de Condiciones de Trabajo e Igualdad de la Oficina Internacional del Trabajo, es responsable de promover la igualdad y el respeto a la diversidad en el mundo del trabajo.

La experiencia de GED se centra en cuestiones relacionadas con la igualdad de oportunidades y de trato para todas las mujeres y hombres en el mundo del trabajo y en la eliminación de la discriminación, por motivos de género, raza, etnia, identidad indígena y discapacidad. El Servicio proporciona asesoramiento en políticas, herramientas, orientación y asistencia técnica a los mandantes, incluido en cómo promover puestos de trabajo más inclusivos y cómo asegurar que políticas, programas e instituciones tienen un enfoque de género.

GED coordina el Plan de acción de la OIT sobre igualdad de género, que es la herramienta basada en los resultados para poner en práctica la política de 1999 sobre igualdad de género y su transversalidad en la Oficina Internacional del Trabajo.

El Servicio coordina la *Red Mundial de Género de la OIT*, compuesta de coordinadores y especialistas de género en la sede de la OIT y en las regiones, junto con los puntos focales de género en todas las unidades y oficinas.

GED participa en iniciativas interinstitucionales de las Naciones Unidas que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres así como el trabajo decente para las personas con discapacidad y los derechos de los pueblos indígenas y tribales. El Servicio también mantiene contactos con grupos de la sociedad civil e instituciones académicas.

Servicio de Género, Igualdad y Diversidad (GED)  
Departamento de Condiciones de Trabajo e Igualdad (WORKQUALITY)  
Oficina Internacional del Trabajo  
4, route des Morillons  
1211 Ginebra 22  
Suiza  
Tel.: +41 22 799 6730  
Fax: +41 22 799 6388  
[ged@ilo.org](mailto:ged@ilo.org)  
[www.ilo.org/ged](http://www.ilo.org/ged)