

Empoderamiento de las mujeres: ¡90 años de la OIT en acción!

En el contexto del Programa de Trabajo Decente, y a la luz de la clara visión formulada por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) en la Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa, de 2008, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) se ha consagrado a la igualdad de género y a la no discriminación como materias de corte transversal. La discusión general en la CIT para el año 2009, sobre La igualdad de género en el corazón del trabajo decente, ofrece una oportunidad irrepetible de impulsar nuevas medidas y de orientar las aspiraciones futuras de la Organización en cuanto a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el mundo del trabajo. Teniendo en cuenta la evolución del liderazgo de mujeres sobresalientes, valientes y perseverantes en la historia de la OIT, es lógico mirar hacia el futuro con expectativa y confianza.

La celebración del nonagésimo aniversario de la OIT constituye una oportunidad para rendir un homenaje a las mujeres que defendieron los principios de la igualdad de género en el mundo del trabajo, y que jugaron un papel decisivo al liderar las acciones de la OIT. Este es un buen momento para reflexionar sobre los avances logrados; los desafíos que han sido superados para llevar adelante la igualdad de oportunidades y trato; y sobre lo que aún queda por hacer para empoderar a las mujeres en el mundo del trabajo. Es hora de reconocer la importancia del liderazgo y la participación de muchas mujeres a lo largo de los últimos noventa años. Ellas, por su rol pionero, fueron determinantes a la hora de hacer valer los derechos de las mujeres en el lugar de trabajo, y para trabajar codo a codo con los hombres que apoyaron esta causa. Sus historias personales le dan vida a la historia de la institución.

Vea también:

- [OIT – Oficina para la Igualdad de Género \(GENDER\)](#)
- [OIT – Archivo Histórico, Oficina Internacional del Trabajo \(OIT\)](#)
- [OIT – Base de datos sobre la Igualdad de oportunidades de mujeres y hombres \(e.quality@work\)](#) – en inglés
- [OIT – Base de datos sobre condiciones de trabajo y legislación del empleo](#) – en inglés
- OIT– Oficina de Actividades para los Trabajadores (AVTRAV): Igualdad de Género
- OIT – Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP): Diversidad y igualdad – en inglés
- [Igualdad de género y trabajo decente - Convenios y recomendaciones claves para la igualdad de género](#)
- [C100 Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951](#)
- [C111 Convenio sobre la discriminación \(empleo y ocupación\), 1958](#)
- [C156 Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981](#)
- [C183 Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000](#)
- [Guía de recursos sobre Igualdad de género en el mundo del trabajo](#)
- [ABC de los Derechos de las Trabajadoras y la Igualdad de Género](#)
- [Documentos clave de la OIT sobre la igualdad de género en el mundo del trabajo](#)