

工作场所 HIV自我检测

2018年11月



全球超过900万人，即25% 艾滋病感染者 不知道自己的感染状况

虽然艾滋病检测服务扩展已经相当可观，但仍有不少人未被检测服务覆盖到，尤其是男性、青少年、年轻女性以及重点人群¹。如果不进一步采取扩展策略，对这些难以触及的群体提供更便利、更有吸引力的艾滋病检测服务，联合国2020年90-90-90目标将难以实现，尤其是，第一个90指的就是90%的艾滋病感染者获得诊断。

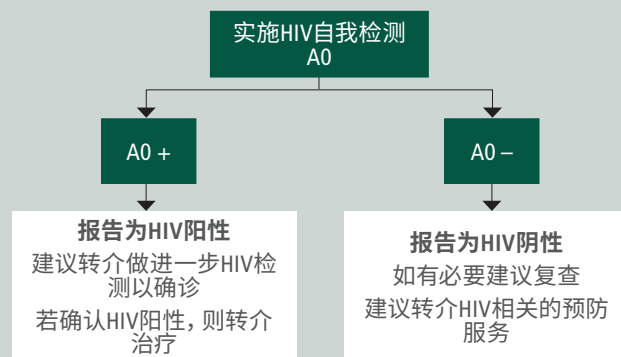
HIV自我检测（HIVST）是世界卫生组织推荐的、用于未确诊感染HIV人群的一种检测备选方案。据最新报道²，到2018年6月，全球已有59个国家采取HIV自我检测政策，而很多国家正在制定相关政策。



照片（顺时针）：社会企业Re-Action，南非；社会企业Re-Action，南非；国际劳工组织；Sibanye-Stillwater矿业公司，南非。

什么是HIV自我检测？

HIV自我检测是指人们采集自身标本（口腔液或血液）进行艾滋病检测并读取结果的过程，通常在私密环境中独自一人或同其信任者一起进行。



A0 = 试验0（分类检测）。

世界卫生组织建议HIV自我检测应作为艾滋病检测服务的一项附加措施提供，这是对现有艾滋病检测服务的补充，并能创造检测服务需求。

HIV自我检测阳性结果不等于艾滋病阳性诊断。对所有HIV自我检测阳性结果者，都要求受过培训的检验人员用国家确认的检测程序做进一步检测和确证。

HIV自我检测阴性结果应当视为艾滋病阴性诊断。但是，如果在过去6-12周内检测者有过HIV暴露经历，那么该检测者有可能处于“窗口期”³，此时检测结果为阴性，应鼓励该检测者14天内再做一次HIV自我检测或前往相关机构复检。

世界卫生组织建议**关键人群至少每年做一次复检**。因此，开发信息鼓励HIV自我检测受益群体开展复查（如重点人群）并将他们与艾滋病预防服务（如安全套、降低危害、自愿包皮环切以及暴露前预防等）联系起来至关重要。

来源：世界卫生组织《HIV自我检测和伴侣告知指南》（2016）⁴。

¹ 世卫组织将重点人群定义为，由于特定的高危行为以及具体的一些障碍增加了他们的脆弱性，无论流行类型或当地环境如何，都会增加其HIV感染风险。重点人群包括男男性行为者、在监狱或其他封闭环境中的人员、注射吸毒者、性工作者、跨性别者等。

² 《市场和技术前景：用于自检的艾滋病病毒快速诊断检测》，第4版。日内瓦：国际药品采购机制；2018年。（https://unitaid.org/assets/HIV-Rapid-Diagnostic-Tests-for-Self-Testing_Landscape-Report_4th-edition_July-2018.pdf）。

³ 窗口期是指从发生HIV暴露可能感染艾滋病开始到准确检测出感染结果之间的时间。窗口期期间，一个人可能已经感染艾滋病并具有传染性，检测结果为阴性。窗口期因人而异，大致在4-12周之间不等。

⁴ 《艾滋病自我检测和伴侣告知指南：对艾滋病检测服务综合指南的补充》。日内瓦：世界卫生组织；2016年（<http://www.who.int/hiv/pub/self-testing/hiv-self-testing-guidelines/en/>）。

工作场所HIV自我检测可触及难以获得现有检测服务的、有艾滋病感染风险的劳动者

全球看，受艾滋病影响者众多，他们往往年富力强，是劳动力的组成部分。一些行业的员工尤其长期远离家庭和／或伴侣时，可能面临着更高的感染风险。这些行业包括军队、矿业、建筑业、安保业、石油工业、农业、渔业、长途司机以及其他行业等。

处于这些行业的员工不易获得HIV检测服务。工作场所是触及他们的最佳阵地。工作场所HIV检测服务能有效接触到常规医疗机构或社区服务难以覆盖到的流动人口、重点人群以及其他有艾滋病感染风险的人群。

劳动者中艾滋病感染人数一直在上升。据估测，2020年全球感染艾滋病的劳动者数量将达到2990万。届时⁵，全球因艾滋病相关死亡或劳动能力丧失而造成的收入损失将超过70亿美金。当前，工作场所艾滋病检测服务已成功触及之前未获诊断的感染者，如国际劳工组织（ILO）发起的、目前在18个国家各类工作场所和行业开展的工作场所艾滋病自愿咨询检测行动⁶（VCT@WORK）。在过去的三年半期间，共计430万员工获得了艾滋病检测服务，其中69%为男性。在所有接受检测的员工中，2.4%被诊断为艾滋病新发感染。尽早了解艾滋病感染状况能使员工获得预防、治疗、关怀和支持服务，更长久、更健康、更富生产力地生活，同时留在劳动者队伍中。

HIV自我检测为工作场所艾滋病检测提供了一种备选方案。如果赋

开展工作场所HIV自我检测

在南非，男性为主的行业如矿业、建筑业、安保业、石油工业和农业等正在引入HIV自我检测计划，2018年1-6月，这些行业共计发放110,114份检测包，而其中的66%发给了男性。在领取检测包的所有劳动者中，近一半（47%）之前从未做过或在过去的12个月中未进行HIV检测。在所有做了检测的员工中，4.2%确诊为艾滋病。

在乌干达，19名渔民组成网络（其中10名为艾滋病感染者、9名为艾滋病阴性但过去一年未做检测）发放HIV自我检测包，95名渔民收到了检测包，其中4%检测后发现艾滋病阳性。

来源：Mohammed Majam（默罕默德·马贾姆），金山大学生殖卫生和艾滋病毒研究所，南非；版权所有 Choko 2018，《科学公共图书馆：综合》（待刊文章）

予员工HIV检测更好的保密性和自主性、通过节约员工和医疗服务人员的时间，人们会更多利用工作场所HIV自我检测服务。

本政策简报为工作场所HIV检测管理人员和实际操作人员罗列了在引入HIV自我检测时需要考虑的计划要点和实施要点。

精心组织工作场所HIV自我检测

工作场所HIV自我检测的成功实施有赖于起始阶段的细致规划，以下问题值得思考：

战略优先事项和利益相关者的参与

- 从一开始就**仔细审核战略优先事项并制定明确的目标**。思考当前工作场所艾滋病检测服务存在哪些缺口，以及如何利用HIV自我检测计划来填补这些缺口。**确保工作场所HIV自我检测计划目标与国家艾滋病检测战略及目标一致**，确保目标的可操作性和可实现性，并确保配备足够的资源。
- **确保企业或工作单位中工及管理**

人员的支持。强有力的领导支持对于营造有利环境并推动包括HIV自我检测在内的艾滋病检测至关重要。

- **邀请利益相关者加入并建立战略合作伙伴关系**，推进HIV自我检测势头，并动员员工检测。邀请行业内利益相关者（例如，工作场所高级管理人员、工会、雇主组织、健康和福利委员会以及工作场所医疗服务部门）和行业外利益相关者（如劳动部、卫生部、国家艾滋病委员会、社区团体以及非政府组织等）加入。**工会和工人组织的承诺至关重要**，他们能动员资源、传播信息、帮助发放HIV自我检测包，并鼓励员工进行检测。如果利益相关者在规划早期阶段能够以一种有意义的方式参与进来，将有助于检测计划获得他们的持久支持并使他们有一种主人翁感觉。
- **建立一个代表利益相关者的高级别委员会或行动组**指导整个计划制定和实施过程，促进利益相关者的持续参与。现有的工作场所委员会（如VCT@WORK委员会）可以做适当扩展，把HIV自我检测包括进来。

⁵ 《艾滋病毒/艾滋病对劳动世界的影响：全球估算》（https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_630166/lang-en/index.htm）。

⁶ VCT@WORK：为劳工提供自愿、保密的艾滋病咨询和检测。（https://www.ilo.org/aids/WCMS_215899/lang-en/index.htm）。

人权方面的考虑

为了使HIV自我检测发挥最大作用和效力，应该将其纳入**工作场所政策**来推行。对于已经有政策的工作场所来说，可以更新政策，把HIV自我检测包括其中。各单位必须在2010年《国际劳工组织关于艾滋病与劳动世界的建议书》（第200号建议书）⁷所提出的**人权原则**下开展HIV自我检测，200号建议书适用于所有艾滋病检测，其中相关的人权原则包括：

知情同意：艾滋病检测必须是真正自愿、不受任何强制的检测。在提供检测信息或检测服务时，员工有权决定是否接纳HIV检测包。同样，员工也有权决定检测的时间和地点。

保密：员工艾滋病检测结果信息必须保密。不得强迫员工向雇主或其他任何人透露其检测结果和/或艾滋病感染状况。员工有权选择是否公开自己使用HIV自我检测包状况。

不歧视：不应因确实或怀疑感染艾滋病的劳动者，或以他们是否接受HIV自我检测为由，对其进行羞辱或歧视。员工不应由于性取向或社会性别而遭受雇主或同事的羞辱或歧视。与社区组织合作，对员工和服务提供者开展持续宣传、培训和教育活动时，应强调对羞辱和歧视的零容忍，并努力消除羞辱和歧视。

服务整合与借力现有系统

不需要推翻工作单位现有的艾滋病检测计划，在其基础上开展HIV自我检测内容即可。例如，有的工作单位在开展自愿咨询检测行动（VCT@WORK），而有的在开展工作场所健康计划、职业安全与健康

VCT@WORK在印度

在印度，14个大型企业集团已经在国际劳工组织的支持下制定了全面的VCT@WORK计划，覆盖近200个工作场所的15万工人（包括非正式经济和合同工人）。这些企业集团已经推行了非歧视性工作场所政策。他们都自愿执行VCT@WORK计划的费用。艾滋病毒自检*可以借力或采用这样的合资和服务开展模式。

*VCT@WORK：为劳工提供自愿、保密的艾滋病毒咨询和检测。（https://www.ilo.org/aids/WCMS_215899/lang-en/index.htm）。

计划、生殖健康及其他健康计划等。只要在适宜的地方，将HIV自我检测计划纳入即可。这样的整合很大程度上会提高检测效率、降低检测成本。

HIV自我检测产品的选择

不管是工作场所HIV自我检测计划或其他，选择高质量的产品至关重要。若干基于血液或唾液HIV自我检测产品已通过世界卫生组织资格预审，并符合全球基金质量保证政策⁸要求/或通过了国际医疗器械监管者论坛⁹创始成员的认可。世界卫生组织¹⁰和全球基金¹¹网站有HIV自我检测最新产品名录。一些国家有国家认可并注册的HIV自我检测产品。还有一些地方，供专业人士使用的艾滋病快速检测产品经过再包装以HIV自我检测包售卖，我们**不建议**使用这类产品。

价格是人们选择、采购HIV自我检测包时的一个重要因素。但是，价格不应当置于质量之上。如果几家公司或机构联合起来共同引入工作场所HIV自我检测计划，那么就可以形成联合采购计划，凭借较大的采购量而与制造商讨价还价获得比较低的购买价格。

资源方面的考虑

足够的人力、财力对于工作场

所HIV自我检测计划必不可少。需要多少资源取决于计划实施的规模和性质，以及发放HIV自我检测包所采取的方式。

人力资源和基础设施：要考虑人员配备：HIV检测需求可能会增长，是否有足够的人力资源应对？工作单位如果有医疗部门，那么还需要配备预防服务人员以及为HIV自我检测结果阳性员工提供额外HIV再检测和咨询服务的人员。工作单位如果没有医疗部门，则需要建立一套机制，将有需求的员工转介到预防、治疗、关怀和支持等外部服务体系。另外，工作单位还需要配备人员针对实施HIV自我检测计划的员工包括同伴咨询员、同伴HIV自我检测包发放员等开展教育、培训、能力建设等。将HIV自我检测整合到工作场所现有的医疗服务和计划中，可以使额外资源需求最小化。

⁷ 《关于艾滋病和劳动世界的建议书》，2010年（第200号）。日内瓦：国际劳工组织；2010年（https://www.ilo.org/global/topics/hiv-aids/WCMS_142706/lang-en/index.htm）。

⁸ <https://www.theglobalfund.org/en/sourcing-management/quality-assurance/diagnostic-products/>

⁹ www.imdrf.org

¹⁰ http://www.who.int/diagnostics_laboratory/evaluations/pq-list/self-testing_public-report/en/

¹¹ <https://www.theglobalfund.org/en/sourcing-management/quality-assurance/diagnostic-products/>

可持续的财力支持：开展HIV自我检测需要多少财力资源取决于检测包成本、服务开展模式及HIV自我检测包是免费发放还是以优惠价格发放。对员工来说费用是阻碍他们利用HIV自我检测包的一大障碍。为减少员工支出，HIV自我检测计

划在规划时就应该考虑创新选择方案，例如：和现有免费提供HIV自我检测包的国家基金会和/或募捐基金会建立战略合作伙伴关系、或考虑包含HIV自我检测包的公共或商业保险计划。

落实HIV自我检测计划方面的考虑

HIV自我检测计划可以有多种推行方式。应针对不同的计划来制定标准操作规程和培训手册。表1列举了一些需要考虑的因素。

表1. 工作场所HIV自我检测计划方式

方法	关键问题和考虑因素
目标使用者是谁？	HIV自我检测的目标群体是全体员工还是具有较高风险的员工如脆弱群体和重点人群？ - 在确定目标群体时，应考虑流行病学因素（高流行或低流行）、计划目标以及资源等。 HIV自我检测仅提供给员工？其伴侣、家庭成员或社交网络（辅助服务）是否考虑？ - HIV自我检测辅助服务安全、可接受。推行这一方法，在发放给员工检测包时，应做亲密伴侣暴力筛查，同时给与员工足够信息，包括如何检测，提供并演示自我检测的方法。必须强调：严禁胁迫性或强制性HIV自我检测，HIV自我检测不能用于婴儿或儿童。 - 成本和资源因素可能会限制辅助服务的进行。
哪里发放HIV自我检测包？	哪里或哪种类型的场地是HIV自我检测包最佳发放场所？ - 可能的场地包括工作场所内医疗服务部门、VCT@WORK点、职业健康与福利诊所、工会办公室、为临时营地或野外作业（例如：矿业、农业）人员设立的移动发放点等。 - 资源需求、现有支持以及转介服务可得性等都是考虑因素。 - 为了最小化资源需求，可借助现有的系统和场所实施HIV自我检测计划。 - 如果现场提供HIV自我检测服务，那么应该按照员工方便程度来安排时间，确保保密性。 - 还要考虑HIV自我检测计划的宣传材料发放。
何时以何种方式开展HIV自我检测？	一天中提供HIV自我检测的最佳时间是什么时候？一周中哪天最合适？ - 需要考虑：只在正常工作时间提供HIV自我检测包，还是非工作时间也提供。 - 选择可以最大程度覆盖单位员工的日子／时间来提供HIV自我检测服务。 应该以什么样的频率提供HIV自我检测服务？ - 每年多次获得HIV自我检测包，好处是可以使高危的男男性行为者每季度都能做一次检测，但可能需要额外资源。 - 考虑创新金融选择方案，例如可以报销的保险计划。但是，如能限定一年内HIV自我检测包可报销的数量，可以使资源使用更优化。 HIV自我检测服务对员工持续可及还是偶尔为之？ - 基于工作单位及环境类型，在现有基础上持续定期提供HIV自我检测服务或在特定时间段（例如某个活动或健康行动）提供都有价值。
谁来发放HIV自我检测包？	HIV自我检测包发放采取人工方式还自动发放系统（例如售货亭或自动售货机）？ - 人工发放：动员工作单位医疗部门人员或员工中的骨干如医疗专业人员、非专业人员、受过培训的同伴或志愿者等来发放HIV自我检测包。这种情况下，HIV检测包发放者不同，其培训需求以及所需要的支持等就会有所不同。受过培训的同伴和志愿者可以鼓励员工获取艾滋病检测服务、在需要时提供支持，并创造需求（见方框1）。他们还可以当面演示如何进行自我检测、如何判读结果。 - 自动发放系统：考虑这种方法是否可及并可行至关重要。这种自动化系统的运行需要可靠的电力供应、还要确保私密性、需要定期补货，需要抵用券、密码、代币或支付系统。这种方法需要持续不断地补货，以免断货或发放过期的HIV自我检测包。
提供什么服务和支持？	是否根据HIV自我检测服务实施方法来定制相应的适宜支持？ - 最基本的支持必不可少。支持可以是当面的或者远程的（即通过短信、热线电话、视频这类基于互联网的资源）。 - 适当的支持有助于准确开展检测，并促进检测后服务的转介。

方框1. 发放HIV自我检测包的非专业人员或同伴选择标准

以下标准可能有助于选择同伴或社区工作者：

- 受当地社区或同伴的信任——例如：同伴、工会推荐或提名的人
- 社区代表——例如：工人组织或工会
- 能准确无误做HIV自我检测并演示检测过程和判读结果
- 能提供准确信息和额外支持——如：复检转介和预防转介
- 有读写能力
- 能够完成监测和报告任务。

更多信息，请查阅《HIV自我检测战略框架：规划、引入及扩大规模指南》¹³

方框2. 南非一家矿业公司实施HIV自我检测后取得的初步成果

2017年12月，Sibanye-Stillwater（南非矿业公司）在其两处作业点开始试点HIV自我检测计划。公司与南非一家名字叫Re-Action的社会企业建立了合作伙伴关系。HIV自我检测规划阶段是在与利益相关者包括公司员工、高管、医疗服务提供者等磋商下进行的，并制定了标准操作流程。企业高管在活动中当众使用检测包，大力宣传。单位负责员工健康的团队采用了包括一对一及小组对话等在内的多种方法，提高大家的检测意识，诱导检测需求。团队和Re-Action外勤人员发放了HIV自我检测包，向大家演示如何检测，并将员工转介到单位医疗部门。拿到HIV自我检测包的员工既可以选择有协助的现场检测，也可以带回家检测。



在检测试点实施的的四个月里，共计2,257名员工领取3,202份HIV自我检测包（其中945份是员工为伴侣领取的）。Sibanye-Stillwater公司大多数员工为男性，领取检测包的员工中，近一半（42%）之前从未做过HIV检测或者是在过去12个月内未进行检测。服务提供者对领取检测包的一部分员工做了追踪，发现其中的16%检测结果为阳性。

公司打算与其他利益相关者合作，将试点推广到其他作业点，扩大HIV自我检测规模，覆盖其66,000名员工。

注：HIV自我检测在南非被称为HIV自我筛查

内容来源和照片来源：Sibanye-Stillwater矿业公司，南非

支持服务和工具

质量有保障的HIV自我检测包灵敏度和特异性都非常高。如使用方法得当，检测结果准确。有些使用者需要额外帮助才能正确使用，随着时间推移以及使用者经验的不断累积、意识的提高，使用者所需要的帮助会越来越少。工作场所在开展HIV自我检测计划以及其他与之相关的活动时，必须要界定基本服务内容，并为员工提供这些基本帮助，以便使员工得到正确检测。最基本的帮助可包括如下内容：

- 产品说明书或其他检测包附带的说明，如果需要，还应配备当地语言文字翻译版本
- 演示视频（包括线上视频网络链接）
- 面对面演示（一对一或小组进行）
- 热线电话（可纳入到现有的热线电话服务中）
- 手机短信（SMS）、网络或社交媒体即时消息
- 通过广播、电视、传单、手册、网络、社交媒体以及智能手机和平板电脑应用程序等，做宣传教育

完成HIV自我检测后，应把员工转介到检测后服务：HIV自我检测结果呈阳性的员工需要转介复检服务；如确认感染艾滋病，则需要转介到治疗和支持服务；检测结果阴性的员工需要转介到预防服务，比如安全套、降低危害、自愿包皮环切以及暴露前预防等服务。

¹² 《艾滋病病毒自检战略框架：关于规划、引入及扩大规模的指南》。日内瓦：世界卫生组织；2018年（<http://www.who.int/hiv/pub/self-testing/strategic-framework/en/>）。

并不是所有工作单位都设有医务部，因此，工作场所应当有清晰的转介服务机制，将有需求的员工转介到外部服务机构，例如咨询、艾滋病预防和治疗、家庭计划、生殖健康，以及提供抗病毒治疗的药店等。需要告知员工HIV自我检测的后续步骤有哪些以及如何与后续各项服务连接，下面介绍两种转介方式，更多信息请查阅《HIV自我检测战略框架》。

- **转介卡或预约卡。**转介卡或预约卡可以和HIV自我检测包一起发放。这些卡主要提供信息和联系方式，如到哪里做HIV进一步检测、哪里有HIV预防、治疗服务等。可以由HIV检测包制造商将这些卡片装在检测包中直接发放给员工，也可以由企业或事业单位HIV自我检测计划实施者在发放检测包时将这此卡片一起提供给员工。
- **通过打电话、短信或社交媒体咨询和提醒员工。**这些服务可专门用于HIV自我检测计划，也可以运用于更广泛的检测计划。

此外，积极营造一种领导大力支持、员工积极参与、有利于HIV自我检测落实的环境至关重要。

创造需求与提升意识

HIV自我检测计划的落实不只包括发放检测包，还包括战略性推进、提升员工意识等，目的是提高员工对HIV自我检测的需求。至少，员工要知道在哪里可以获得包括HIV自我检测在内的保密的自愿咨询检测，在哪里可获得艾滋病预防服务、艾滋病治疗服务以及关爱和支持服务等。

需求引导战略应根据工作场所类型、环境和HIV自我检测的具体实施办法来制定。尽管有多种战略，在开始发放HIV自我检测包时，提高检测计划可见度至关重要。为防止低风险员工做不必要的重复检测，需要有针对性地开展工作。

提高员工意识，应考虑当地纸质及电子媒体、社交媒体、网站等媒体的参与，可以提供印刷材料（手册、折页宣传单、海报等），通过宣传培训、咨询活动以及其他特别行动，带动员工和社区参与。受员工信任且经过培训的同伴和志愿者可以动员员工积极使用HIV自我检测包及其他医疗服务，并发放检测包。还可以请当地名人、单位高管、工会领袖以及工作场所其他支持者宣传HIV自我检测，如果他们能够公开表示做过HIV自我检测，就会发挥模范带头作用。

更多如何引导检测需求、在此过程中需要考虑哪些技术性问题以及宣传信息等，请查阅《HIV自我检测战略框架》。

对伤害的监测

HIV自我检测安全、准确，很少会出现伤害性问题。到目前为止，还没有出现与HIV自我检测直接相关的自杀或其他自我伤害报道。但是，减少或避免可能的任何风险依然非常重要，包括误用自我检测包。实施HIV自我检测计划信息应当明确并强调：不管是有意还是无意，**严禁对员工开展任何强迫性或胁迫性HIV自我检测**。另外，工作场所HIV自我检测政策知情同意年龄还应当与国家法律法规中HIV自我检测知情同意年龄的规定相一致。

HIV自我检测相关的伤害或不良事件监测报告系统可以很简单，这些系统包括日常工作场所满意度调查、定期评估等，可以通过和工作单位医疗部门及工会合作，共同收集数据。通过简单的在线工具、社交媒体也可以收集伤害或不良事件报告，还可以纳入HIV自我检测包的质量监测和售后监测、追踪不合格产品及产品投诉等。如果必要的话，应建立相应补救机制。在可能的情况下，将这些数据纳入到国家报告系统中不失为一个好的做法。

如需更多HIV自我检测相关伤害信息，请查阅《HIV自我检测战略框架》。

为优化HIV自我检测开展监测

定期监测工作场所HIV自我检测计划开展情况，可以优化检测实施办法，有利于达到预期影响，并为国家HIV检测目标的实现做出贡献。这就需要一套可靠的、最基本的指标和数据体系。《HIV自我检测战略框架》就这些指标做出了建议。世界卫生组织计划将在2019年初发布详细的HIV自我检测监测评估指南和工具。

鉴于监测和评估指标尚处于设计和现场测评阶段，工作场所HIV自我检测计划可以先记录**自我检测包发放数量**。在发放点可以使用纸质或电子形式（如表格）记录检测包的发放情况。如可行的话，发放数据还可以按照年龄（如：15-19岁、20-49岁、50岁以上等）、性别、重点人群类型、发放点类型及发放模式（如：同伴、医疗服务人员、自动售货机）等对数据进行分类。

其他重要监测数据还包括羞辱和歧视事件发生情况、转介系统的有效性等。指导委员会可以每隔一

段时间定期回顾监测指标，进而完善计划，进一步扩大影响力。工作场所可以与国家艾滋病计划合作，

制定自己的监测评估系统和指标，将工作场所HIV监测计划纳入到国家总体的监测和评估系统内。

工作场所开展HIV自我检测计划应当考虑的因素

规划

- 战略性**优先领域和明确的目标**（检测是覆盖所有员工，还是重点关注不易获得检测的群体，抑或针对高风险群体的复检）
- **利益相关者的参与和战略合作伙伴关系**（兼顾内部及外部；组建工作场所HIV自我检测计划指导委员会）
- **人权**（HIV检测政策要确保自愿、保密和无歧视）
- **借力现有系统**开展HIV自我检测计划（工作场所诊所、VCT@WORK行动、福利计划；考虑共同投入推动）
- **产品选择和监管方面**（采购有质量保证的产品）
- **资源考虑**（人力资源和可持续性资金支持；创新性的资金来源选择，例如保险报销）

落实

- **谁**是目标使用者（所有人，还是具有高风险行为的员工，如重点人群成员、有社会关系和/或性关系者）？
- **在哪里**发放HIV自我检测包（诊所还是其他固定地点、野外、移动点）？
- **何时**以及**以何种方式**推行HIV自我检测（恰当的时机和频率；持续、偶尔还是运动式的）？
- **谁来**发放HIV自我检测包（面对面；医疗专业人员、非专业人员、受过培训的同伴；自动化机——如：售货机）？

定制的支持包

- 为正确**使用**HIV自我检测而提供的**支持工具**（如视频、面对面演示、在线支持、热线等）
- **检测后支持**（与咨询、预防和治疗等服务相联系；现场的或转介到外部服务提供者）
- **建立信息联系**（HIV自我检测后续步骤以及如何与各种服务取得联络）
- **工作场所支持性环境**（坚实领导力以及来自管理层、员工和工会的支持至关重要）

创造需求

- **动员活动**（受过培训的同伴和志愿者将非常有帮助）
- **社会营销与推广**以提升意识并创造需求（如：视频、手册、传单、大众媒体）
- **教育和培训**（针对提供者、检测包发放员和员工）
- 来自最高管理层的**领导力**、当地**名人**和工作场所**成功引领者**的参与

监测和评估

- **减轻风险和社会伤害**的战略
- **恰当的信息**预防与HIV自我检测相关的伤害（禁止胁迫或强迫伴侣、婴儿、儿童或性工作者进行检测）
- **社会伤害的监测和报告**（纳入到例行调查中；必要时提供补救）
- **通过监测优化方案**（发放了多少检测包、发放给了谁；监测工作场所羞辱和歧视事件）
- **评估和完善**计划（持续进行中；指导委员会可以发挥引领作用）

艾滋病毒自检资源

《艾滋病毒自我检测战略框架：关于规划、引入及扩大规模的指南》：<http://www.who.int/hiv/pub/self-testing/strategic-framework/en/>

世界卫生组织艾滋病毒自检相关问答的视频：<https://youtu.be/BA5E9wsEbPw>

世界卫生组织《给社区组织的相关问答》：<http://www.who.int/hiv/pub/self-testing/hst-questions-answer/en/>

世界卫生组织《艾滋病自我检测和伴侣告知指南》：<http://www.who.int/hiv/pub/self-testing/hiv-self-testing-guidelines/en/>

《世界卫生组织推荐艾滋病毒自我检测：政策简报》：<http://www.who.int/hiv/pub/vct/who-recommends-hiv-self-testing/en/>

艾滋病毒自我检测与政策中心：<http://hivst.org/>

世界卫生组织体外诊断产品（IVD）投诉报告表：http://www.who.int/diagnostics_laboratory/postmarket/en/

经世界卫生组织资格预审的各体外诊断产品的公开报告：http://www.who.int/diagnostics_laboratory/evaluations/pq-list/self-testing_public-report/en/

全球基金产品名单：<https://www.theglobalfund.org/en/sourcing-management/quality-assurance/diagnostic-products/>

国际药品采购机制的《艾滋病毒自检市场与技术前景》：<https://unitaid.org/news-blog/hiv-self-testing-market-gathers-pace-unitaid-report-says/#en>

世界卫生组织体外诊断产品《现场安全须知》：http://www.who.int/diagnostics_laboratory/procurement/complaints/en/

世界卫生组织《后期市场监测指南》：http://www.who.int/diagnostics_laboratory/postmarket/en/

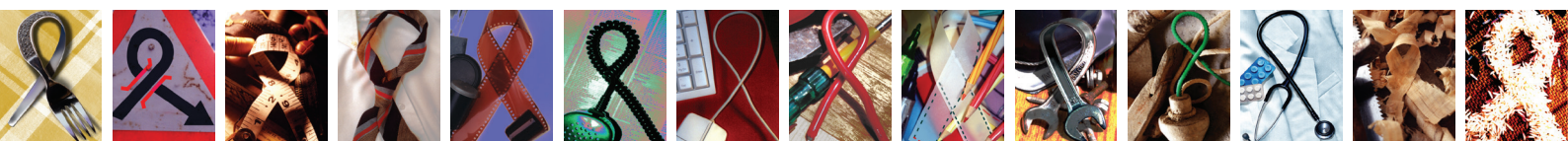
国际劳工组织的劳工艾滋病自愿咨询检测行动（VCT@WORK）：https://www.ilo.org/aids/WCMS_215899/lang--en/index.htm

国际劳工组织《关于艾滋病与劳动世界的建议书》，2010年（第200号建议书）：https://www.ilo.org/global/topics/hiv-aids/WCMS_142706/lang--en/index.htm

VCT@WORK行动的更新、优秀做法和成功故事：<https://www.ilo.org/aids/Whatsnew/lang--en/index.htm>



本译文不由世界卫生组织（世卫组织）翻译，世卫组织不对此译文的内容或准确性负责。原始英文版本Policy brief: HIV testing services: HIV self-testing at the workplace为应遵守的正本。日内瓦：世界卫生组织；2018年。许可协议：CC BY-NC-SA 3.0 IGO。



欲获取更多资讯，请联络：

World Health Organization
Department of HIV/AIDS
20, Avenue Appia
1211 Geneva 27
Switzerland

电子邮件：hiv-aids@who.int
www.who.int/hiv

WHO/CDS/HIV/18.48
© 世界卫生组织2018版权所有
许可证：CC BY-NC-SA 3.0 IGO



政策简报

艾滋病检测服务