

AMÉLIORER LA RÉPONSE DU MONDE DU TRAVAIL FACE AU VIH/SIDA

Après les sommets atteints en 1999, les nouveaux cas d'infection par le VIH semblent diminuer. Les données dans le monde entier indiquent que des progrès réguliers sont accomplis en vue de l'objectif à atteindre, assurer un accès universel à la prévention contre le VIH, au traitement, aux soins et à la prise en charge. De plus, les preuves sont là : la prévention et le traitement fonctionnent.

D'autres avancées restent cependant possibles et il est impératif de s'y atteler car le VIH continue de peser lourdement sur les personnes touchées. Les estimations recensent, par exemple, pour la seule année 2009, un total de 2,6 millions de nouvelles infections par le VIH et 1,8 millions de décès liés au VIH dans la population adulte et infantile.

Chaque jour, deux tiers des personnes qui vivent avec le VIH/sida vont au travail. Pour la plupart, c'est une question de survie et l'espoir d'un avenir meilleur. Or, le lieu de travail

peut également être une source fondamentale d'informations vitales sur la prévention du VIH et son traitement. Ce n'est pourtant pas toujours le cas, car certains employés sont confrontés à la stigmatisation et à la discrimination de la part des employeurs et de leurs collègues de travail. Ils risquent de perdre leur emploi et ont difficilement accès à l'information sur la prévention du VIH et sur son traitement. Il n'est pas rare non plus que la législation destinée à protéger les personnes porteuses du VIH ne soit pas activement mise en vigueur quand il ne s'agit pas, dans certains cas, de lois punitives à l'encontre des personnes porteuses du VIH.

Le VIH/sida au travail est une question transversale à tous les aspects de l'Agenda du travail décent de l'OIT, car il a une incidence sur les travailleurs, leurs familles et les personnes à charge ainsi que sur les entreprises et les économies nationales.

FAITS ET CHIFFRES

Partenaire :

OPEC Fund for International Development (OFID)
(Fonds de l'OPEP pour le développement international)

Pays bénéficiaires :

Sénégal, Éthiopie, Libéria, Sierra Leone, Kenya, État pluri-national de Bolivie, Paraguay, Guyana, Honduras, Nicaragua, République dominicaine et Haïti

Calendrier :

septembre 2011 – avril 2012

Budget :

2'500'000 dollars E.-U.

ACTION MENÉE

L'OIT est l'organisation des Nations Unies chargée d'orienter les politiques et les programmes en matière de VIH/sida dans le monde du travail et de mobiliser le secteur privé. Le programme de l'OIT sur le VIH/sida et le monde du travail jouent un rôle essentiel dans la riposte mondiale au VIH sur les lieux de travail.

Ce projet, deuxième étape d'un partenariat entre l'OFID et l'OIT, a permis de réduire l'incidence du VIH dans tous pays grâce à la mise en œuvre d'une réponse effective dans le monde du travail. Pour ce faire, le projet s'est axé sur deux interventions fondamentales élaborées en fonction des conditions socio-économiques qui augmentent le risque de VIH et les vulnérabilités, par pays et par secteur économique :

(i) Développement de politiques nationales et tripartites sur le VIH au travail pour les principaux secteurs économiques des pays participants, conformément aux principes fondamentaux des droits de l'homme, de l'égalité des genres et de la non-discrimination, inscrits dans les normes internationales du travail ;

(ii) Renforcement des capacités des gouvernements, des organisations d'employeurs et de travailleurs pour concevoir des programmes et des politiques adaptées aux principaux secteurs économiques, au sein de l'entreprise.

RÉSULTATS

Le programme a démontré le bien-fondé et le rapport coût-efficacité de la contribution du monde du travail aux réponses nationales apportées au VIH, dans la conception des poli-

tiques et dans leur mise en œuvre ainsi qu'au niveau individuel dans l'adhésion à la prise en charge et au changement de comportement dans la prévention du VIH.



«Il est très difficile aux personnes qui vivent avec le VIH de trouver un emploi. Beaucoup d'entreprises exigent des candidats qu'ils apportent la preuve qu'ils ne sont pas touchés par le VIH. C'est pourquoi les initiatives telles que ce projet, qui travaille directement avec le secteur du travail, sont essentielles pour protéger les droits des personnes porteuses du VIH.»

Delmi Medina,
Association nationale
des personnes vivant
avec le VIH et sida



**Département
des partenariats et de
l'appui aux programmes
extérieurs (PARDEV)**

Organisation
internationale du Travail
4, Route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse

Tél: +41 22 799 73 09
Fax: +41 22 799 66 68
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

Le programme a couvert les principaux domaines économiques tels que la pêche, la production manufacturière, les secteurs maritime, minier et postal, les plantations de caoutchouc, le tourisme, le traitement des exportations et le transport. Au total, 13 secteurs nationaux ont bénéficié du développement de politiques nationales sur le VIH sur le lieu de travail dont ont bénéficié 1,6 millions de personnes dans les 12 pays participant au projet.

Exemples concrets des résultats obtenus :

- La réussite de la campagne d'inclusion des travailleurs migrants du Haïti dans la politique nationale sur le VIH et le lieu de travail en République dominicaine. Cette campagne s'est avérée particulièrement pertinente avec l'arrivée d'un grand nombre de travailleurs haïtiens en République dominicaine après le tremblement de terre ayant touché leur pays ;
- L'aide fournie pour la conception d'une politique tripartite nationale destinée aux plantations de caoutchouc, adoptée et lancée par le président du Libéria ;
- L'accord de l'entreprise Sierra Rutile Mining Company pour soutenir la mise en œuvre continue sur le lieu de travail des politiques relatives au VIH, par le biais des programmes conçus par l'entreprise à cet effet, au terme du programme développé en Sierra Leone. Ce programme a

permis d'obtenir un niveau d'adhésion sans précédent (proche de 100 pour cent) dans la prévention de la transmission de la mère à l'enfant et dans les thérapies antirétrovirales ;

- Le développement d'une politique nationale au Honduras née du dialogue social tripartite est la première opération ayant rassemblé le gouvernement, les travailleurs et les employeurs autour d'une même table après les événements politiques. Ils ont travaillé dans un esprit de collaboration sur leurs préoccupations communes concernant le VIH sur le lieu de travail. Ils ont entamé un processus de reconstruction de la paix et ont posé les bases du dialogue pour d'autres questions ;
- Au Sénégal, le projet pilote HealthWISE, un instrument de l'OIT-OMS destiné à améliorer la sécurité et la santé au travail et la santé des travailleurs, en partenariat avec le ministère de la Santé, a débouché sur l'adoption de cet instrument comme moyen national de certifier la qualité des services sanitaires ;
- Une évaluation des données sur la discrimination et la stigmatisation du VIH et sur la réduction de l'homophobie et de la transphobie a été lancée par le secteur du transport routier au Paraguay. Première initiative de ce genre menée en Amérique du Sud, elle a inspiré d'autres études de même nature, en Argentine et au Chili.

AVANTAGES DU PARTENARIAT

La réputation de l'OIT n'est plus à faire dans ces secteurs liés au travail, dont la sécurité et la santé au travail et l'assurance sociale. L'OIT a conduit une étude approfondie sur l'impact du VIH/sida dans le monde du travail, qui a donné lieu à la production d'une vaste gamme de matériel, manuel et guides pour la création de programmes.

Des programmes bien élaborés relatifs au VIH/sida dans le monde du travail permettent de relever le niveau de l'emploi durable. La volonté manifestée par les entreprises à l'égard de ce projet, entre autres, témoigne de ses retombées positives.

Le programme a permis aux gouvernements de développer des politiques efficaces pour lutter contre le VIH/sida, notamment sur le lieu de travail, et de renforcer ainsi leurs économies nationales respectives.