

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD EMPRENDEDORA DE LAS MUJERES EN YEMEN

Las mujeres egresadas de la universidad se enfrentan a graves problemas de desempleo en Yemen. Las universidades yemeníes producen unos 30'000 graduados todos los años y al menos la mitad de ellos, son mujeres. Sin embargo, en los puestos de gobierno, que contratan 10'000 recién graduados por año, las mujeres solo representan el 40 por ciento de los contratados, mientras que el sector privado emplea solo el 7 por ciento de mujeres trabajadoras yemeníes.

En este contexto, es fundamental promover las actividades emprendedoras para mitigar los retos del desempleo. Las iniciativas de microfinanzas orientadas a las mujeres del país

han permitido que algunas mujeres de bajos ingresos inicien sus propios negocios. A finales de 2003, el porcentaje de mujeres prestatarias de microfinanzas había aumentado al 83 por ciento. En 2005, dos iniciativas de microfinanzas apoyaron la puesta en marcha de una iniciativa de microfinanzas con el 100 por ciento de clientela femenina.

A pesar de que los préstamos pequeños han permitido que algunas mejoren su calidad de vida y su autoestima, muchas mujeres todavía no cuentan con la competencia empresarial necesaria para prosperar, debido a sus escasas competencias interpersonales y de gestión.

DATOS Y CIFRAS

Colaborador:
Servicio de Promoción
de las pequeñas y
medianas empresas
(SMEPS), una filial
del Fondo Social para
el Desarrollo

País beneficiario:
Yemen

Plazo de ejecución:
Proyectos anuales de
2010 a 2015

Presupuesto:
160,357 dólares
EE.UU.

LA RESPUESTA

El Servicio de Promoción de pequeñas y medianas empresas (SMEPS), la agencia nacional yemení para la promoción de pequeñas y microempresas y una filial del Fondo Social para el Desarrollo, se han embarcado recientemente en una iniciativa para empoderar económicamente a las mujeres y facilitar su acceso a las microfinanzas, por medio de la capacitación para abrir un negocio o mejorar el existente. Así, llegó a un acuerdo contractual con cuatro instituciones del sector privado para brindar capacitación en la gestión de empresas, a saber: SOUL (Sociedad para el Desarrollo de la Mujer y la Infancia); Instituto SEEDS; Instituto Bena'a de Consultoría y Formación e Instituto Impact.

La formación se orientó a mujeres empresarias, existentes y potenciales, para crear vínculos con las instituciones de microfinanzas. Dada la experiencia de la OIT en el desarrollo de empresas en general, y de mujeres empresarias en particular, SMEPS se acercó a la OIT para ampliar su asistencia técnica en este campo.

Junto con SMEPS, la OIT creó un paquete de formación para el desarrollo de la actividad emprendedora adaptado a las mujeres empresarias en Yemen, titulado «Formación para mujeres empresarias» («Women Business Owners Training») (WBOT), basado en el programa de formación para mujeres empresarias «GET Ahead for Women in Enterprise» y el programa simplificado «Inicie y Mejore su Negocio» (IMESUN) de la OIT. Se impartieron cursos de formación para mujeres instructoras, a partir de los cuales el programa se extendió a las mujeres empresarias yemeníes, existentes y potenciales.

Los expertos de la OIT brindaron experiencia técnica y control de calidad para la formación en la gestión empresarial y las actividades de seguimiento, mientras que SMEPS controló todas las actividades nacionales de seguimiento y supervisión. También garantizó que se facilitaran y se establecieron enlaces entre las beneficiarias del programa y las instituciones de microfinanzas, siempre que fuese posible.





RESULTADOS

A pesar de las amenazas intermitentes de seguridad en Yemen y de algunos retrasos del proyecto, la OIT y su contraparte nacional, SMEPS, han logrado avances en el empoderamiento de las mujeres yemeníes y el fomento del desarrollo empresarial entre ellas, con la implementación del programa WBOT, que se ha extendido hasta diciembre de 2015.

En 2011, después del desarrollo de WBOT, se realizó un taller de formación de instructoras (FDI) destinado sólo a mujeres instructoras, seguido de talleres de formación de empresarias (FDE) en cuatro instituciones locales yemeníes de formación. En un año, los talleres FDE seleccionaron a cerca de 500 mujeres yemeníes que habían tomado un préstamo para iniciar una pequeña empresa o ampliar sus negocios existentes. En 2012 y 2013 se realizaron dos talleres de actualización y 13 mujeres instructoras de WBOT recibieron la certificación para continuar la formación de mujeres yemeníes en la gestión de empresas.

Después de la exitosa implementación de las actividades del proyecto y los comentarios de

cuatro instituciones asociadas de formación y de beneficiarias del proyecto, SMEPS expresó su voluntad de financiar e implementar una segunda fase del programa WBOT para llegar a otras 2,000 mujeres empresarias, potenciales y existentes.

La extensión del proyecto (la fase II está en marcha) y los fondos adicionales de SMEPS servirán para continuar con la FDI para aumentar el número de mujeres yemeníes instructoras, incluir talleres de actualización y la potencial certificación de instructoras expertas. También se llevará a cabo la revisión y finalización del material del programa WBOT para su impresión definitiva.

Después de los cursos de formación, las mujeres alcanzaron un nivel mucho más alto de conocimiento empresarial y de competencia para iniciar o mejorar sus negocios. También mejoraron su calidad de vida con los ingresos que obtuvieron y, consecuentemente, aumentaron la confianza en sí mismas.



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

La asociación entre la OIT y SMEPS fue más allá de la relación habitual de donante/ejecutor. SMEPS es la contraparte nacional que supervisa toda la implementación del proyecto en el terreno. La OIT solo fue responsable de brindar su experiencia técnica y no fue necesario destinar un miembro del personal en Yemen. SMEPS facilitó el acceso a las beneficiarias seleccionadas, organizó talleres –esto fue crucial para continuar impartiendo talleres de formación a las beneficiarias cuando la situación de seguridad no permitió que la OIT ingresara en Yemen– y el seguimiento con los instructores. La alianza con una agencia local reconocida y competente como SMEPS también permitió la institucionalización del programa (ahora está a cargo de SMEPS en Yemen), la capacitación del personal, la sostenibilidad y la reproducción del programa de capacitación en el país.