

DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT FÉMININ AU YEMEN

Les femmes diplômées sont confrontées à de sérieux défis de chômage au Yémen. Environ 30'000 diplômés sortent des Universités yéménites chaque année, dont la moitié au moins sont des femmes. Pourtant, pour les postes du gouvernement, qui recrutent 10'000 nouveaux diplômés chaque année, les femmes ne représentent que 40 pour cent des recrues, alors que le secteur privé emploie seulement 7 pour cent des femmes yéménites au travail.

Dans ce contexte, la promotion de l'entrepreneuriat féminin est cruciale dans la lutte contre les défis du chômage. Les initiatives de microfinance axées sur les femmes dans le pays

ont permis à certaines femmes qui ont des revenus bas de démarrer leur propre entreprise. Avant la fin de 2003, le pourcentage des emprunteuses de microfinance avait augmenté à 83 pour cent. En 2005, deux initiatives de microfinance ont appuyé une initiative de démarrage de microfinance avec 100 pour cent de clientèle féminine.

Alors que les petits prêts ont permis à certaines d'améliorer leur niveau de vie et l'estime de soi, un certain nombre de femmes manquent encore de compétence commerciale pour s'épanouir, en raison de leurs mauvaises compétences en gestion et capacités interpersonnelles.

FAITS ET CHIFFRES

Partenaire:

Small and Medium Enterprise Promotion Service (SMEPS), une filiale du Fonds social de développement

Pays bénéficiaire:

Yémen

Calendrier:

Des projets annuels de 2010 à 2015

Budget:

160'357 dollars E.-U.

ACTION MENÉE

Le «Small and Medium Enterprise Promotion Service» (SMEPS), l'agence nationale du Yémen pour la promotion des petites et micro-entreprises et une filiale du Fonds social pour le développement, a récemment lancé une initiative visant à autonomiser les femmes sur le plan économique et faciliter leur accès à la microfinance – en renforçant leur capacité à ouvrir une entreprise ou améliorer celles qui existent déjà.

Il a ainsi conclu un accord contractuel avec quatre institutions du secteur privé pour fournir une formation de gestion d'entreprise, à savoir : le «Soul for Development»; le «SEEDS Institute»; le «Bena'a Consultancy and Training Institute»; et le «Impact Institute».

Cette formation ciblait les femmes entrepreneurs existantes et potentielles afin de construire de nouveaux liens avec les institutions de microfinance. Compte tenu de l'expérience de l'OIT dans le développement de l'entreprise en général – et de l'entrepreneuriat des femmes en particulier – le SMEPS s'est approché de l'OIT pour étendre son assistance technique dans ce domaine

Avec le SMEPS, l'OIT a développé un module de formation de développement de l'entrepreneuriat adapté aux femmes entrepreneurs au Yémen, intitulé «Women Business Owners Training» (WBOT), fondé sur les programmes «GET Ahead for Women in Enterprise Training» et «Simplified Start and Improve Your Business» (-SIYB) de l'OIT.

Des cours de formation ont été organisés pour des formatrices, à la suite desquels le programme a été étendu aux femmes entrepreneurs yéménites potentielles et existantes.

Les experts de l'OIT ont fourni de l'expertise technique et le contrôle de qualité sur la formation de gestion commerciale et les activités de suivi, tandis que le SMEPS a géré toutes les activités nationales de suivi et de surveillance. Il a également assuré la facilitation et l'établissement de liens avec les institutions de microfinance chaque fois que possible pour les bénéficiaires du programme.





RÉSULTATS

Malgré les menaces de sécurité intermittentes au Yémen et des retards dans le projet, l'OIT et son homologue national, le SMEPS, ont fait des progrès dans l'autonomisation des femmes yéménites et l'encouragement du développement des entreprises parmi elles, à travers la mise en œuvre du programme de WBOT – qui a été prolongé jusqu'en décembre 2015.

En 2011, après le développement du WBOT, un atelier de formation de formateurs (TOT) ciblant uniquement les femmes formatrices a été organisé, suivi par des ateliers ultérieurs de formation des femmes entrepreneurs (TOE) dans les quatre établissements de formation yéménites locaux.

En un an, les ateliers de TOE ont ciblé environ 500 femmes yéménites qui avaient pris un prêt, soit pour démarrer une petite entreprise, soit pour développer leurs entreprises existantes.

En 2012-2013, deux ateliers de perfectionnement ont été organisés, et treize formatrices de WBOT ont été certifiées pour poursuivre la prestation de la formation de gestion commerciale aux femmes yéménites.

Suite à la mise en œuvre réussie des activités du projet et aux réactions des quatre institutions partenaires de formation et bénéficiaires du projet, le SMEPS a exprimé sa volonté de financer et de mettre en œuvre une seconde phase du programme de WBOT pour atteindre 2'000 femmes entrepreneurs existantes et potentielles plus.

L'extension du projet (la phase II est en cours) et les fonds supplémentaires provenant du SMEPS serviront à poursuivre la prestation de formations de formateurs pour augmenter le nombre de femmes yéménites formatrices, y compris des ateliers de perfectionnement et la certification potentielle des maîtres formateurs. L'examen et la finalisation du matériel du programme de WBOT seront également entrepris pour l'impression finale.

Après les cours de formation, les femmes ont atteint un niveau beaucoup plus élevé de connaissance et de compétence commerciale pour démarrer ou améliorer leurs entreprises. Elles ont également amélioré leur qualité de vie grâce aux revenus qu'elles gagnaient et, par conséquent, elles ont acquis plus de confiance en soi.



**Département
des partenariats et de
l'appui aux programmes
extérieurs (PARDEV)**

Organisation
internationale du Travail
4, Route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse

Tél: +41 22 799 73 09
Fax: +41 22 799 66 68
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

AVANTAGES DU PARTENARIAT

Le partenariat entre l'OIT et le SMEPS est allé au-delà de la relation habituelle donneur / exécutant. Le SMEPS est l'homologue national qui surveille toutes les mises en œuvre de projets sur le terrain. L'OIT était seulement responsable de fournir l'expertise technique et n'a pas eu besoin d'affecter un membre du personnel au Yémen. Le SMEPS a facilité l'accès aux bénéficiaires cibles, l'organisation d'ateliers – ce qui était crucial pour continuer à fournir des ateliers de formation aux bénéficiaires lorsque la situation de la sécurité n'a pas permis à l'OIT d'entrer au Yémen – et le suivi avec les formateurs. Le partenariat avec une organisation réputée et compétente établie localement telle que le SMEPS a également permis l'institutionnalisation du programme (il est maintenant fourni par le SMEPS au Yémen), le renforcement des capacités de son personnel, la durabilité et la répétition du programme de formation dans le pays.