

DESARROLLO DE LA INICIATIVA EMPRESARIAL DE LA MUJER (WED) EN SUDÁFRICA «The Abafazi Incubator Project»

Las mujeres en Sudáfrica continúan enfrentándose a barreras de género para iniciar y ampliar sus empresas. Entre estos impedimentos se incluyen: las prácticas culturales discriminatorias; movilidad, voz y representación limitadas; cargar con una parte desproporcionada de las responsabilidades familiares y domésticas y la falta de protección de la maternidad. Estos factores discriminatorios, junto con la exclusión social basada en el sexo, contribuyen a las dificultades a las que se enfrentan las mujeres empresarias en el acceso a

recursos clave, tales como: crédito comercial de proveedores de servicios financieros formales; mercados lucrativos, en lugar de los mercados locales tradicionales; tecnología e información para iniciar y expandir los negocios; incentivos nacionales para el desarrollo de pequeñas empresas (el desarrollo del sector privado, las políticas fiscales y la legislación son insensibles al factor género) y formación y estudios para el desarrollo de pequeñas empresas.

DATOS Y CIFRAS

Colaboradores:

Coca-Cola Fortune (CCF); la Asociación de mujeres empresarias de Sudáfrica (BWSAA); subsidiarias de Puerto Elizabeth, Bloemfontein y Polokwane Tradelane Training and Development & Associates (TTD, proveedora de servicios de desarrollo empresarial); la Agencia Noruega de Cooperación para el Desarrollo (NORAD).

País beneficiario:
Sudáfrica

Plazo de ejecución:
enero de 2009 –
mayo de 2012

Presupuesto:
386,000 dólares
EE.UU.

LA RESPUESTA

El Desarrollo de la iniciativa empresarial de la mujer de la OIT (WED) se centra en establecer un entorno propicio para las iniciativas de emprendimiento de las mujeres mediante el incremento de su acceso a los proveedores de servicios, a la vez que mejora la generación de ingresos, la productividad y la competitividad.

Estos resultados se logran fortaleciendo la capacidad de gobiernos, organizaciones de empleadores, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil para que apoyen a las mujeres empresarias en las etapas de crecimiento.

La OIT-WED considera que el fomento de las alianzas reflexivas es una condición indispensable para el desarrollo empresarial de las mujeres a través de su capacidad única de movilizar fondos, garantizar la sostenibilidad y el uso de herramientas y enfoques de la OIT y generar nuevas oportunidades de colaboración.

En cooperación con el proyecto OIT-WED en Sudáfrica, tres actores locales forjaron una

alianza que ha continuado con éxito incluso después de la conclusión del proyecto OIT-WED y de su apoyo directo. Estos actores son: una asociación empresarial (BWASA), una fundación (Coca-Cola Fortune) y una proveedora de servicios de desarrollo empresarial (Tradelane Training & Development).

El resultante proyecto de incubadora Abafazi, lanzado en 2011, ayuda a garantizar que las mujeres continúen teniendo acceso a los enfoques y las herramientas de la OIT. Durante un período de apoyo de 9 a 12 meses, forma a las mujeres para que usen una gama de estas herramientas, como «Expande tu empresa», «Acción para el crecimiento de mi empresa», «Fortalecimiento de la capacidad de las asociaciones de mujeres empresarias» y «Mejora tu capacidad para defender tu causa». También se apoya el desarrollo de planes viables de crecimiento con la ayuda de entrenadores y mentores.



«Como empresa nos dimos cuenta de que con todas las otras iniciativas de RSE que teníamos en marcha en ese momento, había una oportunidad en la categoría de emprendimiento y que podía ser uno de nuestros proyectos ancla. Nos anima mucho la labor realizada por la BWA y las mujeres fenomenales que tienen como parte de su equipo regional de personas que han logrado éxitos en los negocios y consideramos que sería una oportunidad ideal para asociarnos con ellas y la OIT, que se veía muy creíble y estaba altamente recomendada por el alcance de su abanico de programas.»

Amber Anderson,
Coca-Cola Fortune

RESULTADOS

Se han logrado los siguientes resultados en Sudáfrica y dentro del marco de esta alianza:

- La realización exitosa de dos rondas de la incubadora Abafazi, que permitió la puesta en marcha de una tercera ronda en 2013, demostrando su sostenibilidad;
- Veinticuatro mujeres empresarias completaron el recorrido de 9 a 12 meses, que les brindó un conjunto de competencias a la vez que les ayudó a elaborar planes viables de crecimiento con el apoyo continuo de entrenadores y mentores;
- Además de haber identificado las 24 mujeres empresarias iniciales, la BWASA ha podido identificar a otras 20 empresarias potenciales mediante su Premio anual a los logros regionales;
- La incubadora ha crecido con éxito con cada ronda: 6 mujeres empresarias participaron en la primera ronda; 18 en la segunda ronda y 20 en la tercera;

- La formación de embajadoras de las mujeres empresarias que pueden anunciar a viva voz las posibilidades que existen para otras mujeres empresarias con aspiraciones. Este efecto multiplicador es posiblemente uno de los aportes más significativos del proyecto.

En términos más generales, el programa WED ha operado de forma activa en más de 25 países de cinco regiones del mundo (África, los Estados árabes, Asia y el Pacífico, Asia Central y el Cáucaso y América Latina), y hasta el momento, el programa ha apoyado a cientos de miles de mujeres empresarias y ha asistido a docenas de gobiernos y partes interesadas.

LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

La OIT tiene acceso a una red de grupos y asociaciones empresariales de mujeres locales, nacionales y regionales, así como a una red de formadores y colaboradores empresariales locales, nacionales y regionales, de solvencia reconocida en el uso de las herramientas y los enfoques de la OIT para la sostenibilidad.

Además de todo ello, la OIT tiene acceso a una enorme base de conocimiento, una amplia gama de herramientas y conocimientos técnicos sobre el desarrollo empresarial de las mujeres, que brindan sus expertos sobre empresas y género.

En esta alianza se puso a disposición un conjunto de herramientas de emprendimiento, paquetes de formación y guías para fortalecer la capacidad, adaptados al contexto local y las necesidades de las mujeres, jóvenes y grupos marginados. Por ejemplo, la TTD se certificó en herramientas de la OIT como «Expande tu empresa», «Acción para el crecimiento de mi empresa», «Fortalecimiento de la capacidad de las asociaciones de mujeres empresarias» y «Mejora tu capacidad para defender tu causa», lo que le brindó una mayor capacidad como proveedora de servicios de desarrollo de negocios.

Asimismo, como resultado de la colaboración, la BWASA, mediante su proceso de selección y el Premio regional a los logros, pudo ofrecer oportunidades adicionales pertinentes a las mujeres empresarias, colaborando así para que la organización avanzara hacia sus objetivos.



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp