

« CONOZCA DE EMPRESA » EN EL TERRITORIO PALESTINO OCUPADO

La población palestina se encuentra en medio de una transición demográfica, con menores niveles de fertilidad y una tasa proyectada de crecimiento general de la población de alrededor del 2,8 por ciento hasta el año 2020, según estimaciones del Banco Mundial. Casi el 45 por ciento de la población tiene 14 años o menos, y las niñas componen más del 42 por ciento de este segmento. La población en edad

de trabajar está creciendo más rápidamente que la población total, un 3,8 por ciento anual en promedio (proyectado hasta el año 2020). Promover la iniciativa empresarial y el empleo por cuenta propia entre los jóvenes es crucial a fin de dar una respuesta adecuada a esta situación y de fomentar una cultura empresarial en el territorio palestino ocupado.

DATOS Y CIFRAS

Colaboradores:
PNUD y la Welfare Association

País beneficiario:
Territorio Palestino Ocupado

Plazo de ejecución:
Plazo de ejecución: septiembre 2011 – septiembre 2013, extendido a diciembre 2015

Presupuesto:
160,000 dólares EE.UU., + 120,000 dólares EE.UU. adicionales de la Welfare Association

LA RESPUESTA

Para facilitar este proceso, la OIT ha adaptado su programa Conozca de empresa (CODE), que es un conjunto de materiales de formación para la educación empresarial. El CODE tiene la intención de colmar la brecha a la que los estudiantes y los pasantes se enfrentan antes de la entrada al mercado laboral. Les proporciona información para desarrollar competencias empresariales y los prepara no solo para establecer sus propios negocios, sino también para trabajar productivamente en pequeñas y medianas empresas (PYME).

En 2009, la OIT y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) pusieron en marcha un proyecto de cooperación técnica para introducir el CODE en la formación profesional y técnica en todo el territorio palestino ocupado. Los buenos resultados de esta iniciativa llevaron a la formulación de una segunda fase del proyecto, en la que las contrapartes nacionales fueron asistidas en el despliegue nacional del CODE.

Los objetivos inmediatos del programa de capacitación CODE son:

- Concienciar sobre las posibilidades de empresas y empleo por cuenta propia como opciones profesionales para los pasantes;
- Desarrollar actitudes positivas hacia la empresa y el empleo por cuenta propia;
- Proporcionar los conocimientos y la práctica sobre las cualidades requeridas, así como sobre los retos para iniciar y gestionar una empresa exitosa;
- Preparar a los pasantes para trabajar productivamente en las PYME.

CODE complementa otros programas de formación técnica y profesional en el territorio palestino ocupado, para facilitar la transición de los jóvenes entre la escuela y el trabajo y disminuir la presión sobre las oportunidades de empleo en el sector público a la que se enfrenta la Autoridad Palestina. En el año 2011 –y a pesar de la inestabilidad y las restricciones de movilidad en el territorio– el Ministerio de Trabajo decidió adoptar el programa CODE en los planes de estudios de todos sus centros de formación profesional. El Ministerio de Educación y Educación Superior tomó la misma decisión para la institución de formación profesional que opera bajo su órbita.





RESULTADOS

Durante la ejecución de las dos fases del proyecto, más de 7,000 jóvenes palestinos, hombres y mujeres, se inscribieron en el programa CODE.

Dado el éxito del proyecto, se tomó la decisión a nivel del gobierno de nacionalizar el programa CODE en todos los centros de formación profesional (CFP) y otras instituciones de formación profesional.

El proyecto fue capaz de formar y certificar a 11 Facilitadores Nacionales Clave (NKF), quienes, a su vez, continuaron con la formación de los docentes para asegurar que se alcanzara un número suficiente para cubrir las necesidades existentes en las aulas. Un total de 170 docentes nuevos de ocho CFP y 11 instituciones de formación profesional a nivel nacional recibieron formación utilizando los servicios de los NKF.

De acuerdo con una evaluación independiente llevada a cabo en febrero de 2012, el programa CODE en el territorio palestino ocupado logró los siguientes resultados:

- Aumentó la conciencia de los jóvenes sobre las diferentes opciones de carrera disponibles para ellos;
- Se amplió el conocimiento de los jóvenes sobre las prácticas de puesta en marcha de una empresa;
- Mejoraron las habilidades operativas y de gestión de los estudiantes debido a un mejor conocimiento del funcionamiento y la puesta en marcha de empresas;
- Con la introducción del CODE, mejoraron los planes de estudios de las instituciones de formación profesional y técnica;
- El programa CODE se enseñaba en los CFP, instituciones de formación técnica y escuelas industriales;
- Se completó la certificación de 11 facilitadores nacionales clave del CODE en el territorio palestino ocupado;
- A pedido de las instituciones académicas donde se ejecutó el programa, los NKF desarrollaron un cuaderno de trabajo para los estudiantes;
- Se desarrolló un breve video promocional del CODE y se puso a disposición de todos los docentes para su utilización en las aulas.



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

La alianza entre la OIT y la Welfare Association fue clave para el éxito de la puesta en marcha del programa a nivel nacional y la extensión de su alcance. El programa incluyó una estrategia de fomento de la capacidad que llevó a la certificación de facilitadores nacionales clave (NKF); de este modo, se garantiza que el programa continuará difundiéndose y asegurando su sostenibilidad una vez que el proyecto haya terminado. También se organizó una serie de talleres de capacitación dirigidos a los nuevos facilitadores (organizados por los NKF), con el fin de aumentar el número de docentes del CODE y de difundir el programa a nivel nacional. La OIT también pudo imprimir el material y los juegos relacionados con el programa así como guías para asegurarse de que todos los CFP y las escuelas industriales estén equipados con los requisitos del programa.