



Organisation
internationale
du Travail

AMÉLIORATION DE LA SITUATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LES JEUNES FEMMES ET LES JEUNES HOMMES

Le chômage, le sous-emploi et l'emploi précaire sont extrêmement contraignants pour le marché du travail partout dans le monde, notamment à l'égard des jeunes. Au total, 73,9 millions de jeunes âgés de 15 à 24 ans sont au chômage dans le monde (voir: *BIT: Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2015*). Même parmi ceux qui sont économiquement actifs, beaucoup de jeunes occupent des emplois faiblement rémunérés dans des conditions de grande insécurité, où les possibilités de promotion sont limitées – et ils sont dépourvus de protection sociale.

Étant donné que la jeunesse est une période critique pour le développement des compétences, ces difficultés dans le domaine de l'emploi ont de graves conséquences sur l'avenir de l'économie mondiale. Les décideurs politiques et les spécialistes s'efforcent à déterminer des moyens visant à améliorer la situation de l'emploi des jeunes. Et pourtant, peu d'aperçus ou d'études transnationales ont examiné ou analysé l'impact des politiques actives du marché du travail sur la situation du marché pour les jeunes.

FAITS ET CHIFFRES

Partenaire:
Initiative internationale pour l'évaluation de l'impact (3ie)

Pays bénéficiaires:
Global

Calendrier:
2013 – 2015

Budget:
81'133 dollars E.-U.

ACTION MENÉE

Le programme de l'OIT sur l'emploi des jeunes a procédé à un examen systématique des interventions en faveur de l'emploi des jeunes. Cette étude vise à apporter aux décideurs et spécialistes des recommandations reposant sur l'analyse des faits au sujet des moyens efficaces de soutenir les jeunes sur le marché du travail. L'étude, réalisée avec le soutien financier de l'Initiative internationale pour l'évaluation de l'impact (3ie), analyse l'impact de la formation professionnelle, de la promotion de l'esprit d'entreprise, des services de l'emploi et des interventions subventionnées en faveur de l'emploi.

L'étude examine également d'une manière systématique et rigoureuse l'évaluation factuelle des programmes d'emploi pour les jeunes, de façon à combler des lacunes dans les connaissances sur l'efficacité relative des mesures ciblant les jeunes dans différents contextes et dans le cadre de divers types d'interventions. Ceci constitue la première étude systématique de l'impact des interventions en faveur de l'emploi sur la situation du marché du travail pour les jeunes, qui fournit une identification systématique des données mondiales – sur la base des évaluations expérimentales et quasi-expérimentales – sur les principaux types d'intervention en faveur de l'emploi des jeunes. Cette étude analyse également les situations les plus importantes au niveau du marché du travail le long de la chaîne causale et synthétise les données empiriques en utilisant une méta-analyse rigoureuse.

Une recherche systématique et un processus de sélection basés sur une diversité de sources, y compris des bases de données spécialisées, sites web, dissertations et bases de données de thèses, ont permis d'identifier les évaluations des interventions en faveur de l'emploi des jeunes. Des évaluations supplémentaires ont été réalisées sur la base de listes de référence et du suivi des citations contenues dans les études incluses. Elles ont comporté également la recherche manuelle dans les principales revues et le contact avec des auteurs et experts.

Des informations détaillées sur la conception de la recherche, les interventions, les caractéristiques des échantillons pertinents, les variables des résultats, les résultats statistiques et les caractéristiques contextuelles ont été extraites systématiquement des études incluses, en utilisant un manuel et un outil de codage comportant plus de 180 variables. Des informations supplémentaires sur les critères d'inclusion, la stratégie de recherche, l'extraction des données et la méthodologie d'examen sont fournies dans le protocole de l'étude systématique. Afin d'assurer la validité et la diffusion des constatations parmi les mandants de l'OIT, les spécialistes de l'emploi et les académiciens, l'étude a été déposée auprès de la Campbell Collaboration et soutenue par un plan d'influence sur les politiques.



RÉSULTATS



Plus de 38'000 études potentiellement pertinentes en anglais, espagnol, français, allemand et portugais ont été identifiées grâce à une recherche systématique des sources, y compris des bases de données, sites web et répertoires d'études. Cette recherche exhaustive visait à assurer que toutes les études publiées et non publiées relatives à la question examinée étaient incluses dans le processus de recherche afin de minimiser la possibilité de tout biais de publication et de saisir des données empiriques pour une large diversité d'initiatives concernant l'emploi des jeunes. Le processus de sélection systématique a conduit à l'identification de 113 études qui apportent un contenu et une rigueur méthodologique appropriés pour contribuer à l'examen et à la méta-analyse statistique. Ces études permettent de mesurer l'impact des interventions sur le marché du travail en faveur de l'emploi pour les participants (comparativement par rapport aux non-participants) sur la base d'une analyse contrefactuelle. S'appuyant sur ces informations, l'étude analyse l'efficacité relative des différents types d'interventions et les principales caractéristiques de conception des programmes qui sont en place depuis 1990.

L'OIT a effectué une méta-analyse destinée à évaluer des modèles à effets aléatoires multivariés pour analyser ce qui déclenche le succès des programmes d'emploi pour les jeunes. L'information des programmes – telle que l'étendue, la population visée ou la question sous-jacente des moyens d'incitation – permet à l'étude de tirer des enseignements pour l'élaboration des politiques.

Les 113 études incluses dans cet examen s'appliquent à 105 interventions en faveur de l'emploi pour les jeunes dans 31 pays de l'OCDE, Afrique, Europe et Asie Centrale, Amérique latine et les Caraïbes, le Moyen-Orient et l'Asie du Sud. Deux tiers environ des interventions évaluées comportent un volet formation. Alors que plus d'un tiers des interventions évaluées comportent également un volet services de l'emploi, elles sont généralement combinées à d'autres interventions – dans la plupart des cas, formation professionnelle. Les interventions de promotion de l'esprit d'entreprise ciblant les jeunes sont relativement rares dans l'ensemble de données – seules 17 interventions comportent un volet promotion de l'esprit d'entreprise.

Compte tenu de l'augmentation rapide des programmes sur le marché du travail ciblant les jeunes, cette étude est l'une des premières à synthétiser systématiquement les données empiriques et à distinguer dans l'analyse principale les pays à revenu élevé et les pays à revenu intermédiaire ou à faible revenu. L'examen comporte de nombreuses évaluations expérimentales récemment réalisées dans des pays en voie de développement, en particulier l'Afrique subsaharienne.

Pour plus de renseignements consultez le site: http://www.ilo.org/employment/areas/youth-employment/WCMS_327595/lang--en/index.htm



**Département
des partenariats et de
l'appui aux programmes
extérieurs (PARDEV)**
Organisation
internationale du Travail
4, Route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse
Tél: +41 22 799 73 09
Fax: +41 22 799 66 68
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

AVANTAGES DU PARTENARIAT

L'étude répond à des questions essentielles concernant le contexte, le type de programme, les caractéristiques de conception et les groupes ciblés par les politiques actives du marché du travail pour les jeunes et fournit des preuves solides de l'efficacité de ces politiques. Elle enrichit les études transnationales avec la recherche par l'examen et l'analyse de l'impact des interventions communes sur le marché du travail en faveur de l'emploi des jeunes et explore les facteurs contribuant aux résultats. Elle permet aux décideurs et spécialistes de trouver des réponses au défi de l'emploi des jeunes et de développer des idées sur ce qui est efficace, ainsi que d'y connaître les preuves et les raisons, de manière à améliorer la situation du marché du travail pour les jeunes.