

El Programa de Empleo Juvenil «Work4Youth» : LA ALIANZA ENTRE LA FUNDACIÓN MASTERCARD Y LA OIT

Si bien la crisis del empleo juvenil está disminuyendo, por lo menos desde el punto de vista de las tendencias mundiales, la recuperación no es universal y muchos jóvenes siguen conmocionados por el cambio de las pautas del mundo del trabajo. La tasa mundial de desempleo juvenil se mantiene muy por encima de su nivel anterior a la crisis del 11,7 por ciento (en 2007); se estima que 73,3 millones de jóvenes estaban

desempleados en 2014. En general, dos de cada cinco jóvenes económicamente activos o están desempleados o bien trabajan, pero aún viven en la pobreza. En 2013, más de un tercio de los jóvenes empleados en el mundo en desarrollo vivían con menos de 2 dólares por día. La irregularidad del trabajo, así como la falta de empleo formal y protección social siguen afectando a los jóvenes en los países en desarrollo.

DATOS Y CIFRAS

Colaborador:
Fundación
MasterCard

Países beneficiarios:
Global (36 países en
todas las regiones)

Plazo de ejecución:
2011 – 2016

Presupuesto:
14,600,000 dólares
EE.UU.

LA RESPUESTA

El proyecto «Work4Youth (W4Y)» es una alianza público-privada (APP) entre la OIT y la Fundación MasterCard establecida en 2010 para mejorar la recopilación de datos y conocimientos sobre el empleo juvenil, con el fin de ayudar a la OIT a orientar mejor a los mandantes en la formulación de políticas y programas eficaces de empleo juvenil en 36 países en todo el mundo.

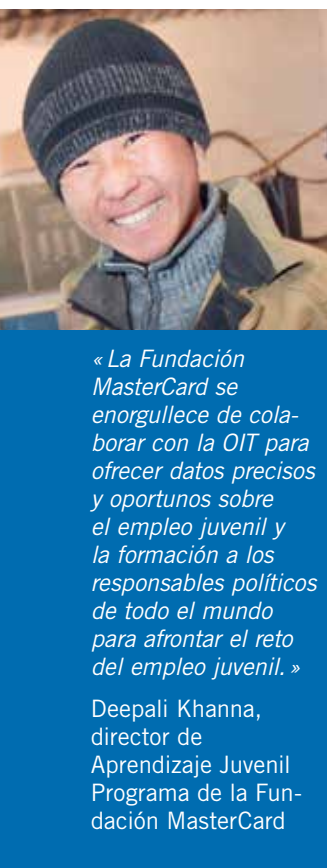
Intenta lograr este objetivo mediante el aumento de la base de conocimientos sobre los desafíos que enfrentan los jóvenes en sus transiciones en el mercado laboral a niveles nacional, regional y mundial, y mediante la identificación y difusión de buenas prácticas en políticas y programas.

El proyecto ayuda a los países participantes a suplir las carencias de conocimiento acerca de las características específicas de los jóvenes en el mercado laboral en áreas como la inclusión financiera, salarios e ingresos, y otras condiciones de trabajo.

Asimismo, les brinda apoyo para la elaboración o revisión de políticas y programas de empleo juvenil diseñados para facilitar la transición de mujeres y hombres jóvenes al trabajo decente.

Hacia el final de su plazo de cinco años, el proyecto habrá producido:

- Un total de 56 encuestas en 36 países;
- Una base de datos mundial que contiene datos e indicadores surgidos de las encuestas;
- Una base de datos mundial con información sobre políticas de empleo juvenil;
- Seis informes que sintetizan las tendencias regionales de empleo y transición para los jóvenes;
- Dos publicaciones sobre «*Tendencias mundiales del empleo juvenil*» (en 2013 y 2015);
- Cinco informes mundiales temáticos sobre cuestiones clave relativas a la transición de los jóvenes al trabajo decente;
- Dos simposios de investigación mundial sobre trabajos académicos originales que resulten de los conjuntos de datos surgidos de las encuestas sobre la transición de la escuela al trabajo (ETET);
- Una serie de informes temáticos que abordan cuestiones específicas sobre el mercado de trabajo juvenil.



RESULTADOS

Mediante acciones mundiales y en países, el proyecto W4Y se dirige a:

- Los responsables políticos, profesionales, investigadores, medios de comunicación y público en general, a través de la difusión de información y buenas prácticas sobre los desafíos del mercado de trabajo juvenil;
- Los líderes y responsables políticos en cinco foros mundiales y regionales sobre el trabajo decente para los jóvenes;
- Las instituciones nacionales del mercado de trabajo en 36 países mediante un mejor conocimiento de las transiciones del mercado laboral juvenil y la creación de capacidades en el campo del análisis de la información del mercado laboral;
- 156,000 mujeres y hombres jóvenes que participan en las ETET en 36 países.



« La formación profesional vinculada a la creación de empleo es imprescindible para salvaguardar el futuro y brindar a nuestros jóvenes la capacidad para manejar con eficacia la responsabilidad que inevitablemente les tocará a ellos algún día. »

Aung San Suu Kyi, en la 101.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

La Fundación MasterCard valora la innovación y los logros. Su desafío permanente es explorar, poner a prueba y crear soluciones escalables para la pobreza.

Al promover con éxito la inclusión financiera de jóvenes en los países en desarrollo, el proyecto Work4Youth aborda los objetivos de la Fundación. La alianza entre la Fundación MasterCard y la OIT aumentará notablemente la base general de conocimientos sobre la transición de los jóvenes desde el sistema educativo hacia el empleo estable, y creará herramientas para apoyar a las políticas y los programas de empleo juvenil en todo el mundo.