

APLICACIÓN DE UNA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA EN YEMEN

El sistema de información y análisis laboral (SIAL) brinda información cuantitativa y cualitativa y percepciones acerca del mercado laboral que pueden contribuir a que los agentes del mercado laboral cuenten con suficiente información para elaborar planes, efectuar elecciones y tomar decisiones en relación con el desarrollo del mercado de trabajo. Uno de los principales componentes de un SIAL es la encuesta de población activa; una encuesta de hogares estándar sobre estadísticas relacionadas con el trabajo.

Como la última encuesta de población activa en Yemen fue realizada en 2003, es necesario identificar los cambios que

se han producido en la composición de la población, por sexo y edad, así como en las estadísticas demográficas y características sociales del país. Con el fin de fortalecer las políticas laborales, también es necesario recopilar información sobre el mercado laboral, en particular sobre la situación demográfica de los trabajadores, así como las características y variables de los desempleados, tales como las tasas de empleo y desempleo. Yemen, además, carece de información adecuada sobre la participación femenina en la fuerza de trabajo; información que podría ayudar a diseñar políticas para ampliar la participación y permanencia de las mujeres en el mercado laboral.

DATOS Y CIFRAS

Colaboradores:
Silatech; Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE); Oficina Central de Estadística (CSO); Ministerio de Asuntos Sociales y Trabajo (MOSAL)

País beneficiario:
Yemen

Plazo de ejecución:
marzo de 2013 – mayo de 2015

Presupuesto:
738,351 dólares EE.UU.

LA RESPUESTA

La OIT, con el apoyo financiero de Silatech, aplicó su experiencia técnica internacional para fortalecer la capacidad de la Oficina Central de Estadística de Yemen (CSO) con el fin de establecer un SIAL sostenible para generar datos periódicos y de alta calidad sobre el mercado laboral que cumplan con las normas internacionales.

El papel del SIAL también comprende mejorar la capacidad del Ministerio de Asuntos Sociales y Trabajo (MOSAL) para analizar y difundir datos completos, lo que supone un apoyo para sus actividades de seguimiento del mercado de trabajo y el análisis y la formulación de políticas.

La instauración del nuevo programa para la encuesta de población activa constituyó un complemento para estos esfuerzos y en general brindó apoyo al proyecto de análisis e información sobre el mercado de trabajo de la OIT en Yemen, los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y los objetivos de desarrollo locales. El proyecto fue coordinado por el Departamento de Estadísticas (STATISTICS) en la sede de la OIT en Ginebra, en colaboración con la Oficina Regional de la OIT para los Estados Árabes (ROAS) en Beirut.

En su condición de órgano oficial para la elaboración de estadísticas en Yemen, la CSO actuó como aliada de la OIT durante toda la aplicación de la encuesta de población activa. En vista del papel que desempeña la CSO, el proyecto apuntaba a desarrollar su capacidad en las áreas de gestión de encuestas, divulgación de datos, operaciones de campo, procesamiento, diseño de cuestionarios y muestras, y la sistematización y presentación de los datos.

Además, se realizó una campaña de sensibilización entre agencias gubernamentales, interlocutores sociales, institutos de investigación y otros actores, acerca de los conceptos, métodos, usos y limitaciones de las estadísticas laborales derivadas de las encuestas de población activa.





RESULTADOS

El objetivo central del proyecto era mejorar la base de conocimientos acerca del mercado laboral en Yemen para fomentar el desarrollo de políticas de mercado de trabajo. Para ello, la encuesta de población activa propuso:

- Proporcionar datos actualizados sobre la cantidad de trabajadores con empleo, des-
empleados y subempleados, así como sus
características demográficas y sociales,
incluido el grado de participación de la mujer
en actividades económicas, en 13,400
hogares;
- Recopilar datos sobre las capacidades
existentes en la fuerza de trabajo, la par-
ticipación de los jóvenes en programas de
formación y otros datos necesarios para
mejorar el rendimiento de los empleadores
y las competencias disponibles del mercado
de trabajo;
- Medir el volumen y las características de la
migración laboral entre los yemeníes fuera
del país;
- Brindar información sobre los ingresos rela-
cionados con el empleo en las diversas ocu-
paciones, ramas de la actividad económica y
sectores de empleo.



**Departamento de
Alianzas y Apoyo a los
Programas Exteriores
(PARDEV)**

Oficina Internacional
del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

LOS BENEFICIOS DE LA ALIANZA

En vista de que la OIT es el organismo mundial responsable de la elaboración de los Indicadores Clave del Mercado de Trabajo (KILM) que incluyen, entre otros, las definiciones de empleo y desempleo, la Organización se encuentra en una posición única para ayudar a sus Estados miembros a desarrollar su capacidad estadística. Entre los aspectos principales que puede ofrecer la OIT en esta esfera están los relacionados con encuestas de población activa y análisis estadístico, así como el desarrollo de capacidades para la inspección, administración y gobernanza del mercado de trabajo.