



Organisation
internationale
du Travail

PROMOUVOIR L'EMPLOI DES JEUNES DANS LA COMMUNAUTÉ DES ÉTATS INDÉPENDANTS (CEI)

La crise de l'emploi des jeunes représente un défi majeur pour l'avenir des pays de la CEI. Dans le même temps, les travailleurs sont confrontés à un manque de travail décent et se heurtent à une exclusion sociale à long terme. Selon les estimations, le taux de chômage, amplifié par la crise économique et sociale mondiale dans les marchés du travail de la Communauté des états indépendants (CEI), devrait se maintenir à un peu plus de 18 pour cent jusqu'en 2018.

La situation exige que les gouvernements, les employeurs et les travailleurs favorisent la création d'emplois décents, productifs et pérennes. Par sa résolution «La crise de l'emploi des jeunes: Appel à l'action», adoptée par la Conférence Internationale du travail en 2012, les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs de 185 pays ont lancé un appel urgent à agir sans délai pour inverser la tendance de la crise du chômage des jeunes.

FAITS ET CHIFFRES

Partenaire:
PAO LUKOIL

Pays bénéficiaires:
Azerbaïdjan,
Fédération de Russie,
Kazakhstan, et
d'autres¹

Calendrier:
janvier 2013 –
décembre 2017

Budget:
6 millions de dollars
E.-U.

¹Arménie, Géorgie,
Kirghizistan,
Ouzbékistan,
Tadjikistan,
Turkménistan

ACTION MENÉE

Le projet de coopération technique financé par PAO LUKOIL et mis en œuvre par l'OIT a pour but de renforcer l'impact des politiques et des programmes en matière d'emploi des jeunes afin de favoriser la création d'un plus grand nombre d'emplois de meilleure qualité pour les jeunes. Le projet porte sur des solutions concrètes pour lutter contre la crise croissante dans l'emploi des jeunes par le biais d'initiatives aux niveaux régional, national et local.

Les initiatives régionales constituent le cadre général du projet qui traite essentiellement d'approches conjointes entre les pays de la CEI et la Géorgie, en créant un mécanisme de coopération, de partenariats et de partage de connaissances au niveau régional.

Les composantes nationales visent l'Azerbaïdjan, la Fédération de Russie et le Kazakhstan où le projet accompagne l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action nationaux assortis d'un calendrier, de programmes pilotes et d'autres initiatives qui tiennent compte des particularités du défi que pose l'emploi des jeunes.

Les composantes locales sont axées sur les initiatives d'emploi pour les jeunes en vue de créer un cadre de coopération entre les pouvoirs publics locaux, les partenaires sociaux et autres institutions pertinentes. Trois domaines pilotes ont été retenus représentant les différentes caractéristiques démographiques, géographiques et socio-économiques de la Fédération de Russie.

RÉSULTATS

A l'achèvement du projet en 2017, des jeunes des trois pays cibles auront bénéficié de l'amélioration des services de l'emploi et d'autres initiatives en matière d'emploi des jeunes. Des progrès importants sont visibles à tous les niveaux pendant la phase de mise en œuvre du projet.

Au niveau régional, un réseau tripartite comprenant des représentants de 9 pays de la sous-région (Arménie, Azerbaïdjan, Fédération de Russie, Géorgie, Kazakhstan, Kirghizistan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan) a été

mis en place pour promouvoir la coopération et le partage des connaissances relatives à l'emploi des jeunes, élaborer et revoir les politiques et les stratégies pour le travail décent des jeunes. Des réunions sont organisées deux fois par an à l'intention des membres du réseau, associant le renforcement des capacités, le partage des connaissances, les séances d'apprentissage, et le processus d'évaluation par les pairs. Fin 2014, trois réunions avaient eu lieu, avec la participation de mandants tripartites venant de 9 pays, ainsi que des représentants d'autres pays et des experts internationaux.



L'évaluation par les pairs des politiques, des institutions et des programmes a permis aux ministères du travail, aux partenaires sociaux et à d'autres acteurs clés dans neuf pays de formuler et mettre en œuvre des politiques et des stratégies de façon plus concrète. Grâce au partage des connaissances et à la coopération à l'échelle régionale, le projet définit et collecte de bonnes pratiques fondées sur les outils d'évaluation par les pairs, les rapports nationaux et les analyses dans l'entreprise.

Au niveau national, des consultations de haut-niveau dans les pays concernés ont permis de mettre en lumière les principaux enjeux, besoins et priorités de chacun d'entre eux.

En Azerbaïdjan, le projet contribue à la mise en œuvre de la stratégie de l'emploi par le biais d'un programme de subvention salariale et d'entrepreneuriat en coopération avec les institutions du marché du travail et les partenaires sociaux. L'initiative s'attaque aux difficultés liées à l'emploi des jeunes âgés de 15 à 24 ans dans les zones urbaines et rurales (estimé actuellement à plus de 14 pour cent). Ces mesures, axées tant sur la demande que sur l'offre, favorisent la création d'emplois, ainsi qu'une transition harmonieuse de l'école à la vie active. Les activités du projet permettront aux jeunes de bénéficier d'une amélioration des services de l'emploi, ainsi que de la modernisation et du renforcement des capacités du Service public de l'emploi en Azerbaïdjan.

Au Kazakhstan, pays confronté à un nombre de jeunes de plus en plus élevé qu'il convient d'absorber dans le marché du travail, le projet soutient l'élaboration et la mise en œuvre d'initiatives nationales pour l'emploi des jeunes. Elles ont pour but de créer de nouveaux emplois productifs en garantissant aux jeunes l'accès à la sécurité sociale. Dans le cadre de ce projet,

l'OIT a procédé à une étude approfondie des politiques nationales de l'emploi et rédigé des recommandations en matière de stratégies nationales de l'emploi pour les jeunes fondées sur des données factuelles. Ces stratégies ont servi de base à l'élaboration d'un Plan d'action national pour la promotion de l'emploi des jeunes.

En Fédération de Russie, le projet prend acte des aspects nationaux, tels que la situation démographique et les disparités régionales, l'inadéquation des compétences et le taux de chômage des jeunes qui est supérieur à deux fois celui des adultes (plus de 14 pour cent par rapport à 5,5 pour cent). Le projet soutient l'élaboration de la politique de l'emploi pour les jeunes au moyen d'une feuille de route intégrant l'égalité entre les hommes et les femmes et se fondant sur des données factuelles pour favoriser le travail décent pour les jeunes; il guide les décideurs politiques nationaux, ainsi que les partenaires sociaux dans leurs efforts destinés à mettre au point des initiatives efficaces, testées localement, en vue de lutter contre les difficultés que pose l'emploi des jeunes.

Au niveau local, le projet permet la conclusion de partenariats entre les pouvoirs publics locaux, les organisations de travailleurs et d'employeurs, ainsi que les entreprises privées et les organisations de la société civile dans trois régions de la Fédération de Russie. Grâce à un mécanisme ouvert, souple et à caractère facultatif, le projet permet la consultation et la discussion entre acteurs multiples qui font usage de leur avantage comparatif pour favoriser dans la pratique des emplois plus nombreux et de qualité pour les jeunes. Le projet soutient également, à titre d'essai, la mise en œuvre des subventions salariales et des programmes de garanties-jeunes en contribuant à l'évaluation de ces pratiques, en vue de leur institutionnalisation.



**Département
des partenariats et de
l'appui aux programmes
extérieurs (PARDEV)**
Organisation
internationale du Travail
4, Route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse
Tél: +41 22 799 73 09
Fax: +41 22 799 66 68
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

AVANTAGES DU PARTENARIAT

Ce projet dépasse la simple formation d'individus en s'attaquant directement au problème que pose l'emploi des jeunes au moyen d'interventions dans la politique nationale. S'appuyant sur la coopération existante de l'OIT dans le pays concerné, le projet tire son inspiration de l'expérience internationale de l'OIT, de ses bonnes pratiques, des enseignements tirés, et des tout derniers outils de promotion de l'emploi, tout en garantissant le travail décent, ainsi que l'instauration de capacités régionales et nationales pour assurer un impact durable. Grâce au réseau régional d'échange de connaissances, tous les partenaires gagnent en efficacité lors de l'élaboration des politiques et des stratégies en matière d'emploi pour les jeunes. Ce projet contribue également à la création et à l'amélioration des services, ainsi que des outils concernés à l'intention des jeunes entrepreneurs existants et potentiels. Il soutient également une participation et une représentation accrues des jeunes dans les organisations de travailleurs et d'employeurs.