



Oficina
Internacional
del Trabajo

TRABAJO DECENTE: UNA ALIANZA PARA EL FUTURO

Las alianzas de colaboración público-privadas de la OIT y el empleo

La creación de empleo, que es fundamental para la consecución de los objetivos del trabajo decente, es uno de los retos más formidables a los que la OIT tendrá que enfrentarse en el futuro próximo. En efecto, serán necesarios unos 470 millones de empleos nuevos en los próximos 15 años. Las alianzas que se centran en el empleo han ido aumentando de forma sostenida y durante los últimos 15 años han abarcado un número creciente de actividades de la OIT. Desde 2008, se han firmado 85 alianzas público-privadas (el 35 por ciento del total de las alianzas), por valor de 34,475,386 dólares (el 48,2 por ciento de la financiación total).

Las alianzas relacionadas con el empleo se han concentrado principalmente en la promoción del empleo. Se han incluido áreas como el análisis y la investigación del empleo, la promoción de inversiones intensivas en empleo, la elaboración de políticas de empleo, el desarrollo de competencias y la creación de empresas sostenibles.

La OIT busca promover el empleo mediante la promoción política, la promoción de la investigación, los incentivos financieros y el desarrollo rural, entre otras estrategias.

¿Qué es la promoción del empleo?

Sin empleos productivos, la consecución de niveles de vida dignos, integración social y económica, realización personal y desarrollo social, se convierten en una quimera. La promoción empresarial y el desarrollo de los recursos humanos son elementos clave para alcanzar estos objetivos. La OIT lleva a cabo investigación y análisis del empleo, promueve inversiones intensivas en empleo y ayuda a formular políticas de empleo. También fomenta el desarrollo de competencias, la creación de puestos de trabajo, el desarrollo de empresas y las cooperativas.

La promoción del empleo

Las alianzas para el empleo juvenil en la Comunidad de Estados independientes (CEI) es un proyecto de cooperación técnica financiado por PAO «LUKOIL». Ayuda a las instituciones y otros actores a identificar respuestas eficaces para abordar la crisis del empleo juvenil; entre otras maneras, mediante el establecimiento de una plataforma regional de intercambio de conocimientos, el desarrollo de planes de acción nacionales con plazos definidos y la aplicación de programas piloto de empleo juvenil en Azerbaiyán, Kazajistán y la Federación de Rusia. Cuando finalice el proyecto en 2017, alrededor de 19 millones de jóvenes de entre 15 y 24 años en la región se habrán beneficiado de mejores servicios de empleo y otras iniciativas para el empleo juvenil.

Aumentar la capacidad de investigación para comprender el mercado laboral. Mediante el apoyo financiero de Silatech, la OIT ayudó a Yemen a mejorar su capacidad para la investigación estadística, el control del mercado laboral y el análisis orientado a las políticas, sentando las bases para proporcionar información oportuna y fiable sobre el mercado laboral. Otra colaboración con la Fundación Jacobs y Silatech (Fondo Taqeeem para la Evaluación del Empleo Juvenil) ha promovido el control y la evaluación basados en resultados para el empleo juvenil en la región de Oriente Medio y el Norte de África y

desarrolla la evaluación de impacto y sistemas de control y evaluación para 15 organizaciones dirigidas por jóvenes. Además, se han creado 13 clínicas de evaluación y más de 500 profesionales que trabajan con jóvenes han recibido una certificación mediante una formación rigurosa.

Programa de Empleo Juvenil, Work4Youth (W4Y). Este proyecto constituye una alianza mundial de cinco años entre la OIT y la Fundación MasterCard. Su objetivo es promover el trabajo decente para mujeres y hombres jóvenes a través del conocimiento y la acción. La médula del proyecto W4Y y la base de su investigación subsiguiente es la «encuesta sobre la transición de la escuela al trabajo» (ETET) que se llevó a cabo en 36 países de todo el mundo. La ETET es una encuesta de hogares muy particular, diseñada para generar información pertinente sobre el mercado laboral entre los jóvenes de 15 a 29 años, incluida la información longitudinal acerca de los movimientos en el mercado laboral. Dicha recopilación de datos y su correspondiente investigación brindarán herramientas eficaces a los responsables políticos nacionales para el diseño de políticas de empleo juvenil.

El Fondo de Joven a Joven (Youth-to-Youth Fund) (Y2Y) se lanzó en 2009 y tiene como objetivo asignar recursos y el fomento de capacidades para organizaciones dirigidas por jóvenes, con



Empleo juvenil

El Programa de empleo juvenil de la OIT opera a través de una red internacional de especialistas de los departamentos técnicos de la OIT en la sede en Ginebra, y en más de 60 oficinas en todo el mundo. Ofrece asistencia a los países en la elaboración de acciones coherentes y coordinadas sobre empleo juvenil. Este enfoque integral combina políticas macroeconómicas y medidas específicas que abordan la demanda y la oferta de trabajo, así como la cantidad y la calidad del empleo.

Fuente: www.ilo.org – Promover el empleo

la finalidad de que pasen de ser receptores pasivos a participantes activos en la promoción y creación de empleo juvenil. Mediante la cofinanciación de la Fundación BASF, la OIT puso en marcha el Fondo de Joven a Joven en África Oriental para apoyar proyectos innovadores que crean oportunidades de negocios para jóvenes. Solo en África Oriental, unas 76 organizaciones dirigidas por jóvenes recibieron una combinación de subvenciones por un total de 960,000 dólares EE.UU., junto con asistencia técnica a medida. Como resultado, las iniciativas beneficiaron a más de 6,200 personas y crearon 2,650 puestos de trabajo.

La revisión sistemática de intervenciones para mejorar los resultados del mercado laboral para los jóvenes. Con el apoyo de la Iniciativa Internacional sobre la Evaluación de Impacto (3ie), el Programa de Empleo Juvenil de la OIT llevó a cabo un examen sistemático mundial sobre la eficacia de las intervenciones de empleo juvenil. El examen analizó los efectos de la formación en competencias, la promoción del emprendimiento, los servicios de empleo y las intervenciones para el empleo subsidiadas. Su objetivo es proporcionar a los responsables políticos y profesionales recomendaciones basadas en pruebas sobre sistemas que realmente ayudan eficazmente a los jóvenes en el mercado de trabajo.

El Fondo para la Innovación en Microseguro proporciona subvenciones para la innovación, asistencia técnica e investigación, y difunde buenas prácticas para corregir las fallas del mercado y ayudar a cerrar la brecha entre la capacidad de la industria de seguros y las necesidades de los trabajadores pobres. Con el apoyo de la Fundación Bill & Melinda Gates, la Fundación Zúrich y Munich Re, el Fondo ha extendido el alcance de los servicios de seguros para cubrir a empresas y hogares de bajos ingresos. El proyecto ha entregado subvenciones para la

innovación y becas para desarrollar y poner a prueba nuevos productos de microseguros, canales de distribución, modelos y estrategias para personas de bajos ingresos. También ha apoyado las investigaciones exhaustivas sobre microseguros y ha desarrollado un centro de conocimientos en línea.

La economía rural: creación de capacidad para el cumplimiento social de la inversión en agricultura. Mediante la colaboración con el Fondo de Inversiones Agrícolas y Comerciales de África (AATIF), la OIT, junto con el PNUMA, está desarrollando capacidad para la gestión del impacto y riesgo social y recopilando información acerca de las formas en que los proveedores de servicios financieros a gran escala pueden integrar los problemas sociales de manera sostenible en sus decisiones de financiación y sin dejar de lado las consideraciones con respecto al trabajo decente. Las lecciones extraídas de esta colaboración ayudarán al desarrollo de materiales de formación para apoyar a un público más amplio de proveedores de servicios financieros interesados en la financiación agrícola responsable.

La promoción del empleo en condiciones de emergencia. La OIT promueve el empleo en áreas afectadas por desastres naturales tales como China, Haití y Nepal, impulsando de forma significativa los medios de subsistencia locales y acelerando el proceso de rehabilitación. Por ejemplo, junto con la Conferencia Episcopal de Haití, la OIT instaló un proyecto para la gestión de escombros para mejorar el empleo local entre la población afectada por el terremoto en Puerto Príncipe. Unos 33 instructores y 522 empresarios locales participaron en el programa de formación empresarial. Mediante el acceso a la microfinanciación, se han establecido 53 empresas locales en el sector de la construcción. Se crearon 766 microempresas para el reciclaje y procesamiento de escombros que demolieron



Competencias, conocimiento y empleabilidad

Los países de todo nivel de desarrollo estiman que un nivel adecuado de educación y calificaciones aumenta la capacidad para innovar y adoptar nuevas tecnologías. Es el factor que determina la diferencia entre el crecimiento incluyente y el crecimiento que deja fuera a amplias franjas de la sociedad. Una sociedad que ha recibido una formación adecuada y que puede seguir aprendiendo, impulsa la confianza de los inversores y, por añadidura, el crecimiento del empleo.

Fuente: www.ilo.org – Promover el empleo

más de 7,000 edificios dañados, retiraron más de 800,000 metros cúbicos de escombros y generaron 10,060 horas de trabajo.

El desarrollo de competencias

El desarrollo de competencias empresariales es la segunda área de trabajo en la que se concentran las APP. La OIT brinda una amplia gama de programas prácticos de formación para apoyar a quienes emprenden una empresa de forma autónoma, aumentar los conocimientos que se necesitan para el crecimiento empresarial, estimular el emprendimiento entre las mujeres y garantizar la certificación de la formación.

El programa de la OIT para el **Desarrollo de la iniciativa empresarial de la mujer (WED)** trabaja con colaboradores para aumentar las oportunidades económicas de las mujeres empresarias, brindándoles apoyo en el inicio y fortaleciendo y ampliando sus empresas. Con el apoyo de Coca-Cola Fortune, el WED completó con éxito un proyecto de incubadora en Sudáfrica, formó a mujeres emprendedoras y preparó a embajadoras de las mujeres empresarias. En términos más generales, la OIT trabaja con WED en más de 25 países en 5 regiones y ha apoyado a cientos de miles de mujeres empresarias y ayudado a docenas de gobiernos y grupos interesados.

La Red global de empresas y discapacidad se estableció para ayudar a las empresas a manejar la discapacidad en el lugar de trabajo y ejecutar sus planes de negocio estratégicos para la inclusión de la discapacidad. Se compone de 15 empresas multinacionales y más de 20 organizaciones de empleadores y redes nacionales de empresas y discapacidad.

Centro de excelencia para la industria de la confección. Este centro se estableció como un modelo, que se puede reproducir, de un servicio de formación y apoyo impulsado por la industria

para satisfacer las necesidades de fuerza de trabajo calificada de la industria de la confección, que está orientada a la exportaciones. La iniciativa es parte de una colaboración mundial de la OIT con la empresa minorista internacional H&M y se basa en la experiencia de la empresa con respecto a las necesidades de formación de los trabajadores. Mediante un enfoque de formación basada en la industria, la iniciativa busca aumentar la empleabilidad y los ingresos de los trabajadores pobres, contribuyendo así al alivio de la pobreza. Al finalizar el proyecto habrá beneficiado a 5,000 personas.

Empresas sostenibles

Las empresas sostenibles crean empleos productivos y decentes. Las APP se han centrado en mejorar la productividad y las condiciones de trabajo en las PYMEs, aumentando así la empleabilidad y los ingresos, y desarrollando servicios y relaciones empresariales. También se han propuesto mejorar las estructuras del mercado y el entorno empresarial, con miras a crear más y mejores empleos.

El **programa de empresa (CODE)** promueve el conocimiento entre los jóvenes de las oportunidades y desafíos del emprendimiento y autoempleo y de su papel en la conformación de su propio futuro y el futuro del desarrollo económico y social de su país. Ha contribuido a la creación de una cultura empresarial en más de 50 países y está disponible en 22 idiomas. El programa ha establecido alianzas con el Centro de Desarrollo Empresarial de Jordania, el Instituto Nacional de Emprendimiento de Arabia Saudita, el Fondo Social para el Desarrollo de Yemen y la Welfare Association (asociación para el bienestar) del territorio palestino ocupado.

Empresas sostenibles

En la mayoría de los países son las empresas privadas las que crean el mayor número de empleos, sobre todo en los países en desarrollo, en los que más del 90 por ciento de los empleos se encuentran en el sector privado. Las personas que han superado la pobreza identifican «encontrar un empleo remunerado» o «crear una empresa» como las dos razones más importantes.

Fuente: www.ilo.org – Promover el empleo

Promoción de Empresas Sostenibles, Competitivas y Responsables (SCORE) es un programa práctico de formación y asesoramiento en la fábrica que mejora la productividad y las condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas (PYMEs). El producto demuestra las mejores prácticas internacionales en los sectores de fabricación y servicios y ayuda a las PYMEs a aumentar la productividad hasta en un 50 por ciento, ahorrar energía en un 2 por ciento por unidad de producción, reducir la tasa de defectos promedio en un 10 por ciento y disminuir el absentismo de los trabajadores hasta en un 15 por ciento.

El desarrollo de cadenas de valor (DCV). Este trabajo se centra en la creación de empleo y la mejora de la calidad del trabajo mediante un enfoque de desarrollo del mercado. La OIT se basa en estrategias de desarrollo del sector privado que buscan fortalecer las empresas, las relaciones empresariales y los servicios, así como las estructuras de mercado y el entorno empresarial, para que puedan canalizar mayores beneficios a los pobres y crear más y mejores empleos.



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

