



Oficina
Internacional
del Trabajo

TRABAJO DECENTE: UNA ALIANZA PARA EL FUTURO

Las alianzas de colaboración público-privadas de la OIT

RESUMEN

La OIT ha estado colaborando con actores privados desde su fundación. En 2008, el Consejo de Administración de la OIT aprobó un conjunto de principios rectores para garantizar la coherencia entre la Agenda de Trabajo Decente y los objetivos y modalidades de las APP que sirvieron de base para un Procedimiento de la Oficina publicado en 2009 para gestionar su diseño, desarrollo e implementación. Los esfuerzos por apoyar y organizar mejor las APP en la OIT han dado resultados. Mientras que 16 estudios de casos en esta compilación

muestran que se habían creado APP significativas antes de 2008, la mayor parte de ellas se han desarrollado a partir de entonces. También se ha ampliado la temática que abarcan las APP y esto permite trabajar en un espectro más variado del mundo de los problemas laborales, en diferentes regiones –con un aumento marcado en las APP que abordan problemas de gobernanza y de trabajo en la cadena de suministro, el diálogo social, las relaciones laborales y normas internacionales de trabajo–.

Áreas de Colaboración

Las empresas se centran principalmente en las normas y colaboran con la OIT en las áreas que se relacionan con sus operaciones y cadenas de suministro, como erradicación del trabajo infantil, promoción del trabajo decente en sectores económicos, en particular el de la vestimenta, desarrollo de competencias y sostenibilidad de las empresas, así como (aunque con menos frecuencia) trabajo forzoso, seguridad y salud en el trabajo, y VIH y SIDA. Las fundaciones, los segundos colaboradores financieros de las APP, orientan sus fondos principalmente a la promoción del empleo y el desarrollo de competencias.

Las APP de la OIT en pocas palabras

Las APP no son sólo una cuestión de financiación. Las alianzas también implican compartir otros tipos de recursos, tales como el intercambio y la unificación de conocimientos e información, publicaciones y proyectos de investigación, campañas y promoción; reuniones y otros eventos; capacitación y formación; colocación temporal de personal y otros tipos de recursos. Todas las APP están vinculadas a los instrumentos de programación de la OIT (Marco de Políticas Estratégicas, Programa y Presupuesto, agendas regionales, estrategias sectoriales, etc.).

Hasta 2011, las fundaciones eran los principales colaboradores, tanto en términos de cantidad como de financiación. Actualmente, las APP con empresas son, con diferencia, las más significativas ya que representan 136 de las 243 (56 por ciento). Les siguen 41 APP con fundaciones (17 por ciento del total), 32 (la cifra en la ficha en inglés es diferente) APP con el sector académico y grupos de reflexión (13 por ciento), 23 con una variedad de actores no estatales (10 por ciento) y 11 con los interlocutores sociales (5 por ciento). La mayor fuente de financiación (50 por ciento) también proviene de empresas, seguidas por fundaciones (39,5 por ciento).

El empleo es interés principal de la mayoría (35 por ciento) de las alianzas, que representan el 48,2 por ciento de la financiación de las APP. Las APP atienden principalmente el desarrollo de políticas y programas para la promoción del empleo, el desarrollo de competencias, el empleo juvenil, las PYME y las empresas sostenibles, las finanzas sociales y la promoción de la inclusión de las personas con discapacidades.

El diálogo social es el segundo tema más importante, con el 26,7 por ciento de las APP (19,7 por ciento de la financiación). Incluye principalmente las alianzas que forman parte del programa Better Work de la OIT/CFI (Corporación Financiera Internacional), proyectos centrados en las relaciones laborales y el diálogo social, e iniciativas conjuntas de trabajadores y empleadores en diversos sectores, como la construcción, la electrónica y la agricultura.

Las alianzas relacionadas con las normas son la tercera categoría, con un 25,9 por ciento de las APP (27 por ciento de la financiación), la gran mayoría de las cuales se centran en la lucha contra el trabajo infantil.

La protección social agrupa al 10,3 por ciento de las APP (4,9 por ciento de la financiación), dedicadas principalmente al VIH y el SIDA y al fortalecimiento de los sistemas de seguridad social.



La coherencia política y los temas transversales representan el 2,1 por ciento de las APP (0,1 por ciento de la financiación).

El cincuenta y cinco por ciento de las APP tienen un alcance global, incluidas las iniciativas interregionales y transregionales. Esto puede atribuirse a la gran cantidad de suscripciones a las redes y plataformas globales (como la Red Global de la OIT sobre Empresas y Discapacidad, los ocios compradores de Better Work y la Plataforma sobre el trabajo infantil) en las que una iniciativa global abarca países en todo el mundo. En términos de financiación, las APP globales apoyan principalmente la promoción del empleo, incluso del empleo juvenil.

La mayoría de APP están localizadas en Asia (12,3 por ciento de las alianzas) y luego en África con un 11,9 por ciento. El menor número de asociaciones se encuentra en Europa y Asia Central (4,5 por ciento). África recibe la mayor parte de los fondos de las APP, con un total del 17,4 por ciento del presupuesto global de las APP, seguida por Asia y Europa.

Existen diferencias en cuanto a la extensión geográfica de los proyectos y la financiación entre los distintos tipos de colaboradores. Las fundaciones destinan el 88 por ciento de sus fondos a las iniciativas globales de la OIT. Las empresas asignan una proporción menor de sus fondos a las iniciativas globales (27 por ciento) y prefieren colaborar con la OIT en los proyectos específicos de cada país. Las empresas dirigen la mayor parte de sus fondos a África, Asia, Europa y Asia Central.

De cara al futuro

Las APP constituyen un área de trabajo con potencial de expansión; responden a las demandas y necesidades del mercado laboral e involucran todas las áreas técnicas y las regiones de la OIT. El desarrollo de las APP en los últimos años solo ha sido posible gracias a los esfuerzos sostenidos de varias unidades de la OIT para acompañar y apoyar a las iniciativas, y para facilitar y coordinar la participación de los interlocutores sociales.

Las alianzas con empresas representan la mayoría de las APP y proporcionan la mayor cantidad de recursos. Generalmente, las empresas comienzan con intervenciones pequeñas o piloto, que luego crecen. En muchos casos, las asociaciones que se iniciaron en un país se han extendido –o continúan

extendiéndose– a otros países y regiones. Crear el espacio y el momento para construir alianzas estratégicas puede tomar tiempo, pero tiene valor añadido.

Las APP innovadoras se han desarrollado para abordar problemas sistémicos en diferentes sectores, tanto a través de acuerdos con los actores individuales del sector privado, como a través de alianzas e iniciativas conjuntas.

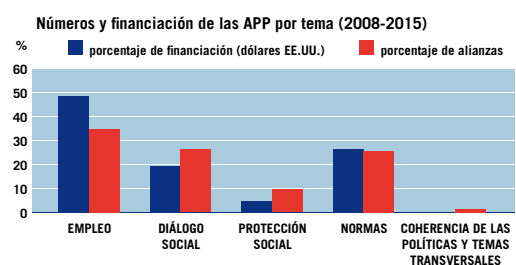
Las herramientas y modalidades de las APP desarrolladas hasta el momento, pueden proporcionar una buena base para futuras iniciativas. Un enfoque sectorial ha facilitado este tipo de iniciativas.

Siempre que los interlocutores sociales se han involucrado en la implementación, ha derivado en una mayor participación para ellos. Existe potencial para aumentar esa participación, no solo mediante la intervención de los colaboradores en el diseño e implementación de iniciativas, sino también otorgándole a las organizaciones nacionales e internacionales de empleadores y trabajadores un rol más proactivo en la promoción de las APP.

La OIT ha sido capaz de reunir un conjunto importante de pruebas de las APP en diferentes áreas de trabajo. El aprovechamiento de las lecciones extraídas y la experiencia adquirida es importante para orientar mejor las APP en el futuro y contribuir con eficacia al debate internacional sobre la participación del sector privado en la cooperación para el desarrollo.

Un área ampliada de las APP es el trabajo con centros de reflexión, sectores académicos, universidades e institutos de investigación, que son clave para el rol de la OIT como un centro global de excelencia técnica y conocimiento en el mundo del trabajo.

Otro ámbito nuevo es el de las alianzas relacionadas con la cooperación Sur-Sur, o aquellas en las que participan actores privados de los países en desarrollo donde están instalados.



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp