



Oficina
Internacional
del Trabajo

TRABAJO DECENTE: UNA ALIANZA PARA EL FUTURO

PRÓLOGO



«Esta publicación muestra la extraordinaria diversidad de las alianzas público-privadas de la OIT, brinda ejemplos de APP exitosas y mira hacia el futuro.»

Guy Ryder
Director-General

La Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa, de 2008, reclama la acción de la OIT para «establecer nuevas alianzas con entidades no estatales y actores económicos, tales como las empresas multinacionales y los sindicatos que actúen a nivel sectorial a escala mundial a fin de mejorar la eficacia de los programas y actividades operacionales de la OIT» para la promoción del Programa de Trabajo Decente.

Desde entonces la Organización ha incrementado sus esfuerzos en el desarrollo de alianzas público-privadas (APP), lo que ha resultado en un número significativo de alianzas con una amplia variedad de actores en todo el mundo: empresas, incluidas las empresas multinacionales, fundaciones, universidades, centros de investigación y conocimiento, organizaciones de empleadores y trabajadores, y otros actores no estatales.

Desde 2009, se han elaborado y aplicado directrices específicas para apoyar estos esfuerzos. De esta manera se ha asegurado la coordinación interna de los esfuerzos, además de un sólido mecanismo interno de aprobación, que exige el cumplimiento de un proceso exhaustivo de consulta con las organizaciones de empleadores y trabajadores representativas a nivel nacional e internacional, para cada alianza.

Esta publicación ha sido elaborada según la estrategia perfeccionada para las APP. Promueve un enfoque coordinado, coherente y proactivo con respecto a las APP y la nece-

sidad del intercambio de conocimientos y la comunicación, tal y como lo respaldó Consejo de Administración de la OIT en marzo de 2014.

Para la OIT, las alianzas público-privadas no se centran exclusivamente en los recursos humanos o financieros.

También han ayudado a incrementar la incidencia y visibilidad de la OIT, al crear nuevas oportunidades para influenciar las políticas y prácticas de inversión de los sectores público y privado, con miras a lograr un crecimiento sostenible y la reducción de la pobreza.

Asimismo, las APP han constituido un medio de compartir y ampliar conocimientos sobre cuestiones laborales –un elemento clave para el mandato de la OIT– y han contribuido a un proceso de aprendizaje continuo sobre las acciones necesarias para promover el crecimiento sano y sostenible.

La OIT continúa promoviendo el desarrollo de las APP y las alianzas como una forma eficaz y colaborativa de aprovechar los valores, principios y normas de la OIT, siguiendo de cerca la situación real del mundo del trabajo de hoy. La estructura tripartita de la OIT brinda a la organización una ventaja en la construcción de tales alianzas, sobre todo a través de su relación directa con sus mandantes del sector privado. Las APP son un elemento del compromiso más amplio de la OIT en el sector privado, que cubre una gama de actividades con empresas para promover las prioridades de la OIT.



**Departamento de
Alianzas y Apoyo a los
Programas Exteriores
(PARDEV)**

Oficina Internacional
del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

En los últimos años, las APP con empresas, que ahora representan la mayor parte de los asociados de la OIT, han aumentado de forma constante. Diversas alianzas que comenzaron como iniciativas a pequeña escala, con el paso de los años se han transformado en intervenciones conjuntas más estructuradas. Las empresas prefieren un entorno seguro en el que puedan colaborar y en el que exista un fomento de la confianza de la OIT.

Entre las principales ventajas que las empresas perciben en la alianza con la OIT se subraya que la OIT custodia un conjunto sólido y eficaz de normas internacionales del trabajo, cuenta con una diversa y extensa pericia en todas las áreas relacionadas con los retos del mundo del trabajo actual, conocimiento de los mercados de trabajo y una amplia presencia sobre el terreno, además de presentar un enfoque neutral y objetivo que le otorga autoridad para reunir a diferentes actores. Las empresas también consideran que la estructura tripartita de la OIT es particularmente valiosa para encarar los retos del mundo del trabajo de hoy, que son a menudo sistémicos y no pueden abordarse mediante acciones aisladas.

Por otra parte, las empresas ven que el trabajo decente es beneficioso para los negocios y son testigos de cómo las prácticas sostenibles conducen a ganancias en productividad, competitividad y acceso a nuevos mercados.

De este modo, la OIT ha podido utilizar las APP como un medio para promover el diálogo social, los derechos fundamentales, el empleo y la protección social que son los cuatro objetivos estratégicos.

Esta publicación muestra la extraordinaria diversidad de las alianzas público-privadas de la OIT, brinda ejemplos de APP exitosas y mira hacia el futuro. Los principios compartidos, los objetivos comunes y el interés mutuo son los ingredientes clave de los éxitos que se presentan.

Trabajemos juntos a partir de las lecciones aprendidas y creemos nuevas alianzas para el futuro del trabajo decente.

Guy Ryder
Director-General