معرض التنمية العالمي لبلدان الجنوب
2016

"التعاون بين بلدان الجنوب: الابتكار والتآزر من أجل تحقيق خطة التنمية المستدامة للعام 2030":

منتدى حلول منظمة العمل الدولية: مستقبل العمل والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث

1 نوفمبر/ تشرين الثاني 2016، (9- 10:30)، قاعة الشيخ راشد
دبي، الإمارات العربية المتحدة

عنوان منتدى الحلول:	**مستقبل العمل والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث**
الإدارة:	**ILO PARDEV**
مسؤول الاتصال الرئيس:	**أنيتا أموريم** رئيسة وحدة الشراكات الخاصة والناشئة إدارة الشراكات والدعم الميداني amorim@ilo.org
مسؤولو الاتصال الثانويين	**يوردانكا تسفيتكوفا** رئيسة وحدة البريكس، مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية، تورينو y.tzvetkova@itcilo.org
وصف منتدى الحلول	**1. مقدمة** يمكن تعريف التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث (SSTC) بأنه تعاون بين اثنين أو أكثر من البلدان النامية مسترشدين في ذلك بمبادئ التضامن وعدم فرض الشروط، بهدف تنفيذ نماذج التنمية الشاملة والتوزيعية التي يتولى الطلب إدارة دفّتها. ويستند التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث على فرضية أساسية مفادها أن البلدان النامية يجب أن تحدد احتياجاتها الخاصة وأن تقوم بتلبيتها جزئياً عن طريق اكتساب الخبرات الجديدة والمعارف والتكنولوجيا من البلدان الأخرى في جنوب الكرة الأرضية، التي اكتسبت الخبرة من مبادرات التعاون الإنمائي المنتظمة بتمويل من المساعدة الإنمائية الرسمية. وبذا، يكون التعاون بين بلدان الجنوب مكملاً للتعاون بين بلدان الشمال والجنوب وداعماً للجهود الرامية إلى تعزيز فرص التنمية.

في العقد الماضي، أصبح التعاون بين بلدان الجنوب ممارسة موحدة، وذلك بتنفيذ مشاريع تتولى تنسيقها وكالات التعاون في البلدان النامية، والالتزامات التي قُطعت على المستوى الدولي لتعزيز هذا النوع من التعاون. وتشمل هذه الالتزامات في الآونة الأخيرة جدول أعمال أديس أبابا 2015، فضلاً عن التزامات الجمعية العامة للأمم المتحدة. ومن منظور منظمة العمل الدولية، يعتبر التعاون بين بلدان الجنوب وسيلة أفقية يحركها التضامن من أجل تعزيز برنامج العمل اللائق وتنفيذه في سياق جدول أعمال التنمية المستدامة لسنة 2030 وأهداف التنمية المستدامة السابعة عشرة والتي تضم، تحديداً الهدف الثامن وهو: *تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة التامة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع، والهدف السابع عشر الذي تتضمن مقاصده بناء القدرات وهو: تعزيز الدعم الدولي لتنفيذ بناء القدرات في البلدان النامية تنفيذاً فعالاً ومحدد الأهداف من أجل دعم الخطط الوطنية الرامية إلى تنفيذ جميع أهداف التنمية المستدامة، بوسائل تشمل التعاون بين الشمال والجنوب وفيما بين بلدان الجنوب*. وحسبما ورد في مذكرة المعرض العالمي للتنمية القائمة على التعاون بين بلدان الجنوب للعام 2016، دعا الأمين العام في تقريره حول التعاون بين بلدان الجنوب والمقدم إلى الدورة الثانية والستين للجمعية العامة (A/62/295)، مجتمع التنمية الدولي، بما فيها منظومة الأمم المتحدة، إلى المساعدة في توسيع نطاق أثر التعاون بين بلدان الجنوب من خلال: (أ) الاستفادة المثلى من الأساليب المتبعة في بلدان الجنوب بغية تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً؛ (ب) تكثيف الدعم متعدد الأطراف المقدم إلى مبادرات بلدان الجنوب لكي تتصدى للتحديات المشتركة التي تواجه التنمية؛ (ج) تعزيز الشراكات الشاملة للتعاون بين بلدان الجنوب، بما في ذلك الشراكات المثلثة والشراكات بين القطاعين العام والخاص؛ (د) تحسين ترابط الدعم الذي تخصصه منظومة الأمم المتحدة للتعاون بين بلدان الجنوب؛ (هـ) مواصلة تطوير آليات تمويل مبتكرة لحشد الموارد لمبادرات التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث.

في هذا الصدد، واستناداً إلى التقييم السابق لاحتياجات الموظفين (أنظر أدناه)، تخطط منظمة العمل الدولية لتنظيم **منتديات الحلول ضمن فعاليات المعرض حول مستقبل العمل والتعاون بين بلدان الجنوب**، وستُكرس تلك المنتديات لموظفي منظمة العمل الدولية والشركاء. وتشمل الأهداف ضمان وصول موظفي منظمة العمل الدولية، والهيئات المكونة إلى الأدوات والمنهجيات التي تمكنهم من تنفيذ مشاريع جديدة بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث. وسيتمكن موظفو المنظمة وهيئاتها المكونة من متابعة تجربتهم التعليمية حول التعاون بين بلدان الجنوب من خلال تبادل الخبرات وتعميق المعارف من خلال "نقطة التقاء الافتراضية للتعاون بين بلدان الجنوب" (www.southsouthpoint.net) ودورات التدريب التي صُممت خصيصاً لهذا الغرض.

2. المعارض العالمية لتنمية قائمة على التعاون بين بلدان الجنوب ومنظمة العمل الدولية

شاركت منظمة العمل الدولية في دعم التعاون المثلث بين بلدان الجنوب على مدى العقود الثلاثة الماضية.[1] ففي مارس 2012، اعتمد الهيئة الحاكمة لمنظمة العمل الدولية استراتيجية المنظمة للتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث والتي تعد جزءا لا يتجزأ من وثيقة: "التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث: الطريق إلى الأمام[2]". وتمثلت نتائج الإطار المقترح لاستراتيجية التعاون بين بلدان الجنوب بما يلي: 1) قيام منظمة العمل الدولية بزيادة الوعي المؤسسي والقدرة على تحديد التعاون بين بلدان الجنوب وتنفيذه، بهدف وضع مبادرة حول التعاون بين بلدان الجنوب وتنفيذها. 2) تعزيز برنامج العمل اللائق من خلال التعاون بين بلدان الجنوب مع إشراك عدد

[1] http://www.ilo.org/pardev/partnerships-and-relations/south-south/lang--en/index.htm
[2] http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_172577.pdf

متزايد من الحكومات والشركاء الاجتماعيين، ووكالات الأمم المتحدة والجهات الفاعلة غير الحكومية. لذلك، كانت منظمة العمل الدولية مشاركاً فاعلاً في المعارض العالمية للتنمية القائمة على التعاون بين بلدان الجنوب، واستضافت معرض 2010 في مقرها بجنيف. أما معرض 2016 فيجمع رؤساء وممثلي منظمات الأمم المتحدة والبلدان النامية، والشركاء من وكالات التنمية، ومجموعات الأعمال والقطاع الخاص، ومنظمات المجتمع المدني لعرض حلولهم للتنمية بين بلدان الجنوب على أساس شهاداتهم وتجاربهم. وسيسهم ذلك في تبادل ونشر المعلومات عن أفضل الممارسات والأمثلة الجيدة للتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث.

تلامس الحلول المطروحة في إطار الموضوع الرئيسي للمعرض مجموعة متنوعة من المجالات مثل البيئة، والتنمية، وفرص العمل للشباب، والصحة، والتجارة، والاستثمار، والعمل، والزراعة وكذلك السياسات المالية والاقتصادية المحددة لها، والتي ستحدد تحقيق التنمية الشاملة المستدامة في جدول أعمال عام 2030.

3. منتدى حلول منظمة العمل الدولية: مستقبل العمل والتعاون بين بلدان الجنوب
مبادرة مستقبل العمل: الأهداف الرئيسية في ضوء التعاون بين بلدان الجنوب

- تحقيق فهم أفضل للقوى التي تسهم في تحول عالم العمل والآثار المترتبة على الحكومات والعمال وأصحاب العمل، وكيف يمكن للتعاون بين بلدان الجنوب أن يدعم عمليات التغيير هذه في ظل بيئة التعاون الإنمائي الجديدة.
- توفير منتدى بنّاء من أجل تبادل الأفكار والمعلومات بين الهيئات المثلثة المكونة، من خلال نهج النظراء، وكذلك أصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين في صياغة السياسات والأساليب الجديدة.
- توضيح وتعزيز بدائل السياسات والشراكات المبتكرة والممارسات الجيدة التي يمكن تكرارها من قبل الحكومات وأصحاب العمل والعمال، وغيرهم من الشركاء الرئيسيين في بلدان جنوب الكرة الأرضية من خلال التعاون بين بلدان الجنوب.

أربعة محادثات مئوية

تنظم منظمة العمل الدولية حوارات حول مستقبل العمل تدور حول أربعة من المحادثات المئوية وهي: 1) العمل والمجتمع. 2) وظائف لائقة للجميع. 3) تنظيم العمل والإنتاج؛ 4) حوكمة العمل. ولكننا نقترح، خلال منتديات حلول منظمة العمل الدولية، التركيز على اثنين من الحوارات، وهما: العمل اللائق للجميع والتعاون بين بلدان الجنوب، وحوكمة العمل والحوار الاجتماعي والتعاون بين بلدان الجنوب. وباختصار، ستكون المجالات (والأسئلة الرئيسية المصاحبة لها) لمنتدى الحلول (الذي يركز بشكل رئيسي على اثنين من الأحاديث الأربعة) على النحو التالي:

أ. وظائف لائقة للجميع والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث

تعتقد منظمة العمل الدولية، وكذلك معظم الحكومات، أن العمالة الكاملة هو هدف لا يمكن التنازل عنه. وعلاوة على ذلك، تلتزم منظمة العمل الدولية بضمان إتاحة فرص العمل التي تلبي معايير جودة العمل اللائق.

هناك مصدران محددان بصفة عامة لنمو فرص العمل المستقبلية في البلدان النامية والصناعية على حد سواء، وهما: الاقتصاد الأخضر، نظراً للحاجة إلى الاستثمار بكثافة في البنية التحتية الموِّفرة للطاقة والإنتاج، واقتصاد الرعاية، نظراً لشيخوخة السكان في كثير من بلدان العالم.

ومع ذلك، تقدر منظمة العمل الدولية أن العالم سيحتاج إلى 600 مليون فرصة عمل جديدة بحلول عام 2030 لتحقيق الأهداف والمقاصد الواردة في جدول أعمال أهداف التنمية المستدامة. وقد أثارت تلك التجربة الأخيرة الأسئلة الأساسية حول فعالية أدوات السياسات تقع الآن تحت تصرف صانعي السياسات الوطنية والدولية.

فيما يلي القضايا التي يجب النظر فيها عند دراسة الوظائف اللائقة والتعاون بين بلدان الجنوب:

1. هل نحن بحاجة لاستخدام أدوات السياسة التي تحت أيدينا بصورة أفضل ومع تحسين أوجه التعاون والتنسيق الدوليين، أم أننا بحاجة إلى اتباع أساليب وسياسات جديدة تماماً ومبتكرة؟ وفي هذه الحالة، هل سيكون التعاون المثلث بين بلدان الجنوب نهجاً جديداً مفيداً في عملية التنمية؟

2. تتمثل بعض القضايا التي ينبغي علينا النظر فيها ضمن جهودنا لتوفير وظائف لائقة في جنوب الكرة الأرضية فيما يلي: مواءمة المهارات والتدريب مع الاحتياجات؛ واستهداف الاختلالات البنيوية لدى الشباب والنساء والمعوقين؛ وإدارة الهجرة العادلة بحيث تتوفر الوظائف إلى من هم في حاجة إليها. وفي هذا الصدد، يعتبر النظر في تقاسم الممارسات الجيدة في تشغيل الشباب وتنمية المهارات من خلال التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث إحدى بؤر تركيزنا في منتدى الحلول.

حوكمة العمل والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث

يمكن الكشف عن ثلاث مواضيع كامنة وراء المنطق في تلك المنظومة وهي: الحاجة إلى تأسيس أرضية مشتركة متكافئة بين الدول الأعضاء على أساس معايير مشتركة؛ وإن الهدف المشترك هو ترسيخ الاحترام العالمي للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل على النحو المبين في إعلان منظمة العمل الدولية عام 1998 بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل؛ وفكرة أن معايير العمل الدولية - بما في ذلك التوصيات غير الملزمة - ينبغي أن توفر إطاراً توجيهياً للدول الأعضاء أثناء سعيهم للدمج بين النمو الاقتصادي والتقدم الاجتماعي.
هذا يقودنا إلى قضايا بشأن مستقبل الحوكمة في العمل:

1. كيف نحدد دور منظمة العمل الدولية فيما يتعلق بالنمو الهائل لمجموعة واسعة من المبادرات المجمعة في العادة تحت عنوان المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)؟ هل هناك أي دور للتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث؟

2. ما دور الحوكمة المثلثة والحوار الاجتماعي، وكيف يمكن للتعاون بين بلدان الجنوب أن يدعم هذه العمليات؟

3. ما الجزء التي سيتوافق عليه العالم في المستقبل مع هذه المنظمات، وكيف ستساهم في صياغة ذلك المستقبل؟

(لذلك، يجب أن يكون مستقبل النقابات العمالية ومنظمات أصحاب العمل جزءاً من هذه المحادثة المئوية. ومن المعلوم أن المنظمات القوية والديمقراطية والمستقلة التي تتفاعل في ظروف من الثقة المتبادلة والاحترام هي شروط مسبقة للحوار الاجتماعي الجدير بالثقة والاعتماد.)

الممارسة الجيدة الأولى: الحوار الاجتماعي في تونس ومستقبل التعاون بين بلدان الجنوب

تتألف اللجنة الرباعية للحوار الوطني في تونس من الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية وهي: الاتحاد العام التونسي للشغل (UGTT)، والاتحاد التونسي للصناعة والحرف والصناعات اليدوية (UTICA)، والرابطة التونسية للدفاع عن حقوق الانسان (LTDH)، ونقابة المحامين التونسيين، وقد فازت اللجنة الرباعية بجائزة نوبل للسلام في عام 2014، علماً بأنها تشكلت في عام 2013 عندما كانت الجهود التي تبذلها تونس لإدخال الديمقراطية تواجه مخاطر الفشل في ظل الاغتيالات والاضطرابات الاجتماعية.

وفي يناير / كانون الثاني 2013، وخلال الاحتفال بالذكرى السنوية الثانية لثورة الياسمين، وُجهت الدعوة للمدير العام لمنظمة العمل الدولية لحضور مراسم توقيع "العقد الاجتماعي" بين الحكومة والاتحاد العام التونسي للشغل والاتحاد التونسي للصناعة والحرف والصناعات اليدوية. وكان هذا العقد الاجتماعي، الذي استفاد خلال جميع مراحل تطوره من دعم منظمة العمل الدولية وخبراتها، عاملاً رئيسياً في تمهيد الطريق لإدخال تحسينات في مجالات قانون العمل وعلاقات العمل، وسياسات العمالة والحماية الاجتماعية والتدريب المهني، وكذلك التنمية الإقليمية المتوازنة.

يمثل الهيكل المثلث، والتعاون بين الحكومة ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل، حجر الزاوية في منظمة العمل الدولية، وهي وكالة الأمم المتحدة الملتزمة بتعزيز العدالة الاجتماعية والعمل اللائق للجميع. ويثبت نموذج تونس بقوة، أن الحوار الاجتماعي يساهم، في حالات الأزمات وما بعد الأزمات، في تعزيز السلم المدني والديمقراطية، ويمكن أن يكون النموذج التونسي مثالا رائعا للبلدان التي تعيش ظروفا هشة ويمكن تكراره من خلال التعاون بين بلدان الجنوب.

تواصل منظمة العمل الدولية العمل مع تونس لتعزيز الحوار الاجتماعي وتعزيز حوكمة العمل. أعضاء الهيئة المقترحة لهذا الجزء هم:

- السيد فؤاد بن عبد الله، المدير العام لمفتشية العمل والمصالحة لوزارة الشؤون الاجتماعية. بريد إلكتروني: foued.benabdallah@social.gov.tn
هاتف: 375 801 98 216+ 920 842 71 216+
- السيد أنور قدور، نائب الأمين العام المسؤول عن الدراسات وعضو المكتب التنفيذي للاتحاد العام التونسي للشغل.
بريد إلكتروني:anouar.kaddour@enit.rnu.tn
هاتف: 881 592 98 216+ أو 793 354 71 216+
- السيد خليل الغرياني، رئيس اللجنة الاجتماعية وعضو المكتب التنفيذي للاتحاد التونسي للصناعة والحرف والصناعات اليدوية
cofine.kg@topnet.tn ؛cofine.ind@hotmail.com
هاتف: 48 36 20 20 216+ أو 812 047 21628+

الممارسة الجيدة الثانية: تعزيز التعاون بين بلدان الجنوب في الحوار الاجتماعي والحماية الاجتماعية: ممارسات جيدة من الجزائر

وصف الممارسات الجيدة للتعاون بين بلدان الجنوب

دشنت منظمة العمل الدولية وحكومة الجزائر في يناير / كانون الثاني 2016 مشروعاً يهدف إلى دعم الجزائر، ولا سيما وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي وهياكلها والشركاء الاجتماعيين - أصحاب العمل والعمال - في جهودها الرامية إلى تعزيز ما تم إنجازه على المستوى الوطني في مجالات الحوار الاجتماعي والحماية الاجتماعية، وتبادل خبراتها مع الدول الشركاء في أفريقيا.

وفيما يلي الأهداف الرئيسية الثلاثة لبرنامج التعاون بين بلدان الجنوب:

- الهدف 1: مشاركة تجربة الجزائر في مجال الحماية الاجتماعية مع الدول الافريقية من خلال التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث؛
- الهدف 2: مشاركة تجربة الجزائر في الحوار الاجتماعي مع الدول الافريقية؛
- الهدف 3: دعم المعهد الوطني للدراسات والبحوث النقابية للسماح بتبادل الخبرات الجزائرية في الحوار الاجتماعي تجاه الدول الأفريقية من خلال التبادل بين بلدان الجنوب.

يعتبر الحوار الاجتماعي في منظمة العمل الدولية أنسب وسيلة لتحسين ظروف الحياة والعمل وتحقيق المزيد من العدالة الاجتماعية، فالحوار الاجتماعي أداة لتعزيز فعالية الحوكمة في العديد من المجالات، ويساهم بشكل كبير في جميع الجهود الرامية إلى ترسيخ اقتصاد أكثر كفاءة وأكثر عدلاً.

الحوار أداة أساسية لإحراز أي تقدم نحو تحقيق المساواة بين الرجال والنساء في مكان العمل. وبالتالي فإنه يساهم في إرساء مجتمع أكثر استقراراً وإنصافاً وتكييفاً بشكل خاص مع عملية العولمة.

ترتكز ممارسة الحوار الاجتماعي في الجزائر على اتفاقيات العمل الدولية التي صادقت عليها الجزائر. وتعمل الحكومة والشركاء الاجتماعيين معا بشكل وثيق. وأسفرت التجربة الجزائرية في هذا المجال عن التوقيع على الميثاق الوطني الاقتصادي والاجتماعي من أجل تحقيق النمو، على أساس مثلث في فبراير/ شباط 2014 ويوفر الميثاق إطاراً للتعاون بين الحكومة والشركاء الاجتماعيين بهدف تسريع عملية الإصلاح الاقتصادي، والتنمية الصناعية، وتحسين مناخ الأعمال والنظام الصحي والحماية الاجتماعية، والحصول على فرص العمل وتحسين القوة الشرائية.

يرتبط الحوار الاجتماعي بالضمان الاجتماعي ارتباطاً وثيقاً ويدعما بعضهما بعضاً. ويجب أن يستند أي نظام ضمان اجتماعي فعال ومستدام على الحوكمة المثلثة الصلبة، ومشاركة منظمات العمال وأصحاب العمل، وكذلك المساءلة عن المسؤولية الخاصة. وتنطوي هذه المشاركة على التزام الشركاء الاجتماعيين بوضع سياسات وإصلاحات الضمان الاجتماعي وكذلك بإدارة نظام الضمان الاجتماعي. ويندرج ذلك في معايير الضمان الاجتماعي لمنظمة العمل الدولية والمبادئ، إذ تنص الاتفاقية رقم 102 بشأن الضمان الاجتماعي (المعايير الدنيا) على وجوب إدارة النظام على أساس مثلث، مما يضمن ويعزز الحوار الاجتماعي بين الحكومات وأصحاب العمل والعمال.

وبخلاف هذه الاتفاقية، تتمثل صكوك منظمة العمل الدولية الأخرى التي تعزز الهيكل المثلث في الضمان الاجتماعي فيما يلي:

- اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 168 بشأن النهوض بالعمالة والحماية من البطالة (1988)
- توصية منظمة العمل الدولية رقم 113 بشأن المشاورات على المستويين الصناعي والوطني (1960)
- إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة (2008)
- الميثاق العالمي لفرص العمل (2009)
- توصية منظمة العمل الدولية رقم 202 بشأن الأرضيات الوطنية للحماية الاجتماعية (2012)

يأتي التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث من بين الأولويات الاستراتيجية لحكومة الجزائر - وتعد المدرسة العليا للضمان الاجتماعي في الجزائر مثالاً - ولمنظمة العمل الدولية في واقع الأمر وسيلةً لتحقيق أهدافها. ويمكن أن يكون التعاون بين بلدان الجنوب أداةً مفيدةً لتشجيع الحكومة والشركاء الاجتماعيين في البلدان النامية على تعزيز جدول أعمال منظمة العمل الدولية للعمل اللائق. وتتطابق المبادئ التوجيهية للتعاون بين بلدان الجنوب، بما في ذلك احترام أولويات الاستقلالية واحترام الأولويات الوطنية، وتنوع الحالات والحلول، وأخيراً التضامن بين الدول، مع نهج العمل اللائق لمنظمة العمل الدولية. وأخيراً، يعتبر التعاون بين بلدان الجنوب واحداً من محاور إطار التعاون بين الحكومة ومنظومة الأمم المتحدة في الجزائر، وتهدف الحكومة الجزائرية إلى تعزيز التعاون الأفقي لتبادل المعارف بين بلدان الجنوب، ولا سيما التجربة الجزائرية في مجال الحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعي، مع البلدان الأفريقية الناطقة بالفرنسية، وتشجيع المدرسة، التي تتيح فرصة للطلاب الأفارقة الناطقين بالفرنسية للاستفادة من التدريب في مجال الضمان الاجتماعي مع تعزيز التعلم ونشر المعلومات عن الممارسات الجيدة.

المتحدث 4: السيد علي بركاتي
مدير، وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي

المنسق: أنيتا أموريم، رئيسة، الشراكات الخاصة والناشئة، منظمة العمل الدولية

روابط عبر الإنترنت

صفحة منظمة العمل الدولية بشأن التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث ضمن إدارة الدعم الميداني والشراكات

http://www.ilo.org/pardev/south-south/lang--en/index.htm

مشاركة منظمة العمل الدولية في المعرض الدولي للتنمية القائمة على التعاون بين بلدان الجنوب لسنة 2012:

http://www.ilo.org/pardev/south-south/WCMS_193410/lang--en/index.htm

مشاركة منظمة العمل الدولية في المعرض الدولي للتنمية القائمة على التعاون بين بلدان الجنوب لسنة 2013:

http://www.ilo.org/pardev/south-south/WCMS_220453/lang--en/index.htm

Academy Gateway

Collective Brain (useful resources and knowledge sharing platform)

Potential and Limits to the Social and Solidarity Economy

Annual Review Meeting ILO-Brazil

South-South and Triangular Cooperation: The Way Forward

South-South Cooperation and Decent Work: Good Practices

مساحات مخصصة للمعرض الدولي للتنمية القائمة على التعاون بين بلدان الجنوب:

http://www.southsouthpoint.net/southsouthexpo2016.html

قائمة المتحدثين:	الاسم/الصورة / المسؤول / الانتساب المؤسسي / عنوان البريد الإلكتروني	نبذة مختصرة من السيرة الذاتية وعنوان العرض ووصف باختصار.
	 أنيتا أموريم **منسقة** رئيسة، وحدة الشراكات الخاصة والناشئة، , PARDEV, منظمة العمل الدولية (amorim@ilo.org)	السيدة أنيتا أموريم هي رئيسة وحدة الشراكات الخاصة والناشئة التابعة لإدارة الدعم الميداني والشراكات في منظمة العمل الدولية، وتشمل مسؤوليتها أعمال التنسيق في الوحدة متضمنةً الشراكات بين بلدان الجنوب وقضايا الأمم المتحدة. وتحظى أنيتا بخبرة طويلة لأكثر من 20 عاماً في قضايا التماسك في إطار منظومة الأمم المتحدة، ولا سيما التعليم وعمالة الأطفال وحقوق النوع الاجتماعي. ستكون السيدة أنيتا المحاورة في منتدى الحلول، إذ ستطرح بعض الأسئلة والتحديات الرئيسية على المشاركين وستركز الضوء على استراتيجية منظمة العمل الدولية الخاصة بالتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث في مجال العمل وكذلك مكتب الأمم المتحدة – منظمة العمل الدولية للمشروع المشترك حول التعاون بين بلدان الجنوب. كما ستقدم السيدة أنيتا، فضلاً عن تولي رئاسة المنتدى، رؤى حول مشاركة منظمة العمل الدولية في التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث، ضمن إطار استراتيجية منظمة العمل الدولية للتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث: الطريق إلى الأمام (http://www.ilo.org/gb/GBSessions/GB313/pol/WCMS_172577/lang--en/index.htm Governing Body, 2012). سيبرز العرض مزايا استراتيجيات وآليات التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث في سياق التنمية المستدامة وإمكانيات الهيكل المثلث لمنظمة العمل الدولية في هذا الصدد.
	 السيد فؤاد بن عبد الله المدير العام لمفتشية العمل والمصالحة لوزارة الشؤون الاجتماعية foued.benabdallah@social.gov.tn	**السيد فؤاد بن عبد الله** هو المدير العام لمفتشية العمل والمصالحة لوزارة الشؤون الاجتماعية وهو ممثل الحكومة بشأن الممارسات الجيدة للحوار الاجتماعي في تونس. تتألف اللجنة الرباعية للحوار الوطني في تونس من الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية وهي: الاتحاد العام التونسي للشغل (UGTT)، والاتحاد التونسي للصناعة والحرف والصناعات اليدوية (UTICA)، والرابطة التونسية للدفاع عن حقوق الانسان (LTDH)، ونقابة المحامين التونسيين، وقد فازت اللجنة الرباعية بجائزة نوبل للسلام في العام 2014، علماً بأنها تشكلت في العام 2013 عندما كانت الجهود التي تبذلها تونس لإدخال الديمقراطية تواجه مخاطر الفشل في ظل الاغتيالات والاضطرابات الاجتماعية.

 السيد أنور قدور نائب الأمين العام المسؤول عن الدراسات وعضو المكتب التنفيذي للاتحاد العام التونسي للشغل anouar.kaddour@enit.rnu.tn	السيد أنور قدور يشغل حالياً منصب نائب الأمين العام المسؤول للاتحاد العام التونسي للشغل المسؤول عن الدراسات والتوثيق. وقد شغل قبل ذلك منصب كاتب دولة لدى وزير النقل والتجهيز، السيد صلاح الدين مالوش وترأس التحقيقات الشهيرة في قضية الحريق الذي استهدف الاتحاد العام للشغل، والتي أثبتت مسؤولية "حزب النهضة"، حزب الإسلام السياسي التونسي المعتدل، عن حرق وثائق الاتحاد العام للشغل. يمثل الهيكل المثلث، والتعاون بين الحكومة ومنظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل، حجر الزاوية في منظمة العمل الدولية، وهي وكالة الأمم المتحدة الملتزمة بتعزيز العدالة الاجتماعية والعمل اللائق للجميع. ويثبت نموذج تونس بقوة، أن الحوار الاجتماعي يساهم، في حالات الأزمات وما بعد الأزمات، في تعزيز السلم المدني والديمقراطية، ويمكن أن يكون النموذج التونسي مثالا رائعا للبلدان التي تعيش ظروفا هشة، ويمكن تكراره من خلال التعاون بين بلدان الجنوب.
 السيد خليل الغرياني رئيس اللجنة الاجتماعية وعضو المكتب التنفيذي للاتحاد التونسي للصناعة والحرف والصناعات اليدوية cofine.ind@hotmail.com ; cofine.kg@topnet.tn	السيد خليل الغرياني هو المسؤول المعني بكافة القضايا الاجتماعية في الاتحاد التونسي للصناعة والحرف والصناعات اليدوية مثل: الاتفاقات الجماعية والأجور والصراعات الاجتماعية والحماية. ونظراً لتدريبه بداية في المحاماة، اكتسب على الفور الاحترام والثقة بفضل طريقة تنسيقه وإدارته للملفات من الاتحاد العام للشغل والحكومات، وكذلك من منظمة العمل الدولية في جنيف، واتحاد الأعمال الفرنسي (MEDEF) في باريس. واستخدمه الاتحاد التونسي للصناعة والحرف والصناعات اليدوية في عام 1989 لأجل الارتقاء بالإدارة الاجتماعية، وقد عمل خلال 14 عاماً إلى جانب شخصيات بارزة في تونس، فتعززت لديه مهارات التفاوض، وحضر الاجتماعات الدولية وأبرزها الاجتماعات الخاصة بمنظمة العمل الدولية واتحادات أصحاب العمل. وقد شارك بصفته قائد للاتحاد التونسي للصناعة في الفريق الجديد الذي تشكل بعد ثورة 2011 وشارك في اللجنة الوطنية الانتقالية واللجنة العليا، بقيادة عياض بن عاشور، لتعزيز الحوار الاجتماعي والعدالة الاجتماعية. لقد كان منظور أصحاب العمل ركيزة أساسية في الممارسات التونسية الجيدة: وكان أيضا مصدر إلهام لبلدان أخرى في جنوب الكرة الأرضية.
 السيد علي بركاتي مدير، وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي aberkfr@gmail.com	السيد علي بركاتي هو مدير وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي، وسيعرض الممارسات الجيدة من تجربة الجزائر للتعاون بين بلدان الجنوب مع منظمة العمل الدولية بشأن الحوار الاجتماعي، وكذلك الضمان الاجتماعي. شارك السيد علي في الكثير من الندوات في الجزائر وخارجها ممثلاً عن قطاع العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي، وتحديداً في مجالات تفتيش العمل والحوار الاجتماعي، ويساهم في الوقت الراهن في تنفيذ برنامج التعاون بين بلدان الجنوب حول الضمان الاجتماعي والحوار الاجتماعي.

		تتضمن بعض عناصر الممارسات الجيدة ما يلي: • مشاركة التجربة الجزائرية في مجال الحماية الاجتماعية، مع البلدان الأفريقية من خلال التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلث؛ • مشاركة تجربة الجزائر في الحوار الاجتماعي مع الدول الافريقية؛ • دعم المعهد الوطني للدراسات والبحوث النقابية للسماح بتبادل الخبرات الجزائرية في الحوار الاجتماعي مع الدول الأفريقية من خلال التبادل بين بلدان الجنوب.
	 ماريا لوز فيجا **مستقبل العمل** **منظمة العمل الدولية** **vega@ilo.org**	تعمل ماريا لوز فيجا أخصائية لدى منظمة العمل الدولية منذ عام 1989، وقد نُشر لها أكثر من 40 منشوراً في مجالات قانون العمل، وحقوق الإنسان، وإدارة العمل، وتفتيش العمل، وهي حاصلة على ليسانس في العمل ودبلوم الدراسات العليا في قانون العمل من جامعة جنيف. عملت أثناء دراستها كمفتش للعمل والضمان الاجتماعي لدى وزارة العمل والضمان الاجتماعي في إسبانيا للفترة 1986 إلى 1989. عملت بعد ذلك خبيرة ومتخصصة في العديد من مجالات العمل المختلفة، وتشغل منذ أغسطس 2016 منصب منسقة مبادرة مستقبل العمل في منظمة العمل الدولية. وستستعرض فيجا مبادرة مستقبل العمل وآثارها على مجال العمل في جنوب الكرة الأرضية.

مسؤولو اتصال آخرين

يوردانكا تسفيتكوفا، دكتوراه في الاقتصاد
مدير برنامج البريكس،
مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية، تورينو (إيطاليا)
y.tzvetkova@itcilo.org

مسؤول الاتصال بشأن وسائل الاعلام الاجتماعية:
فرناندو بابتيستا، مستشار منظمة العمل الدولية: WWW.southsouthpoint.net