

South-South cooperation for the eradication of child labour

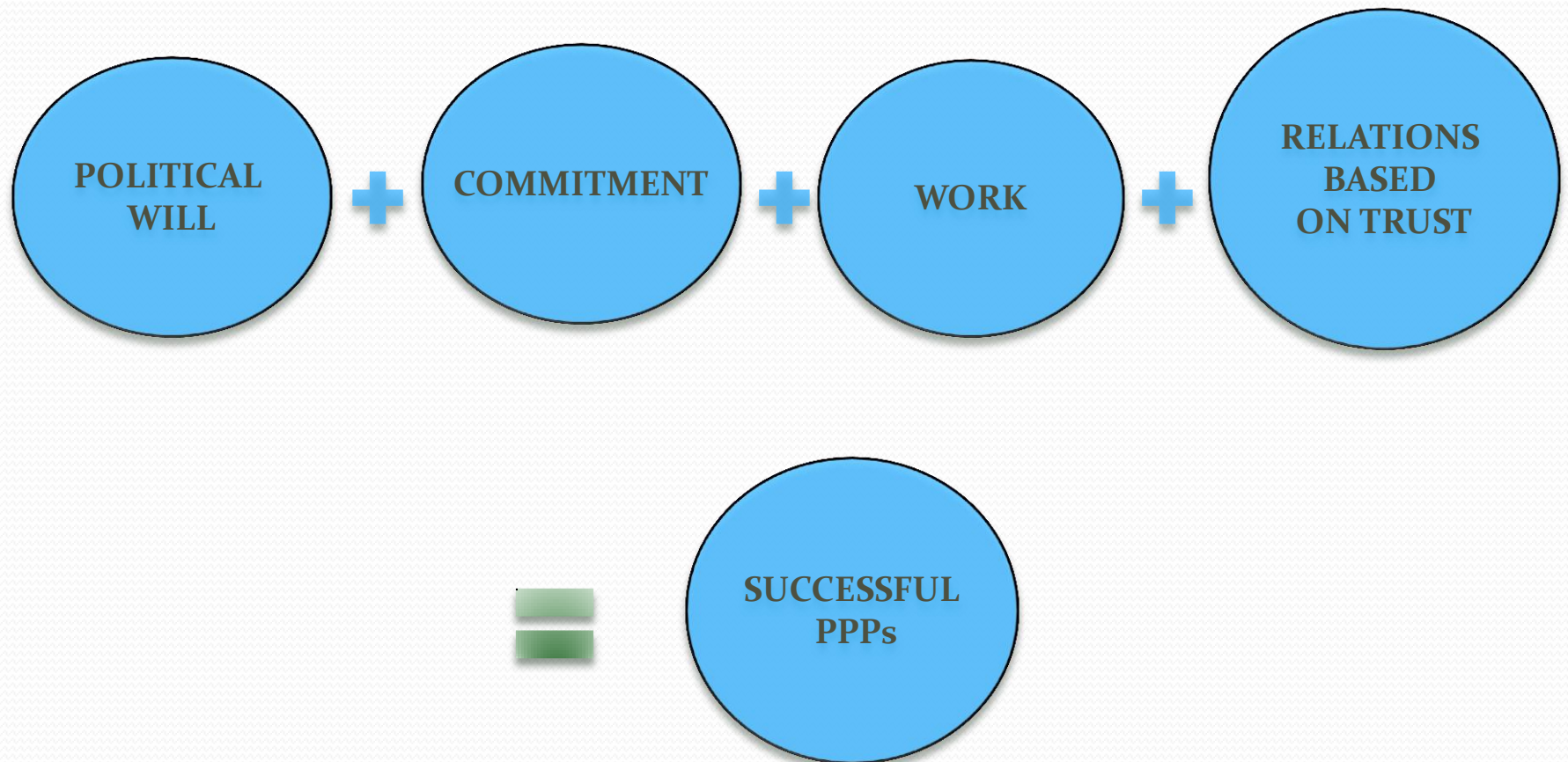


Ecuador PPP Initiative

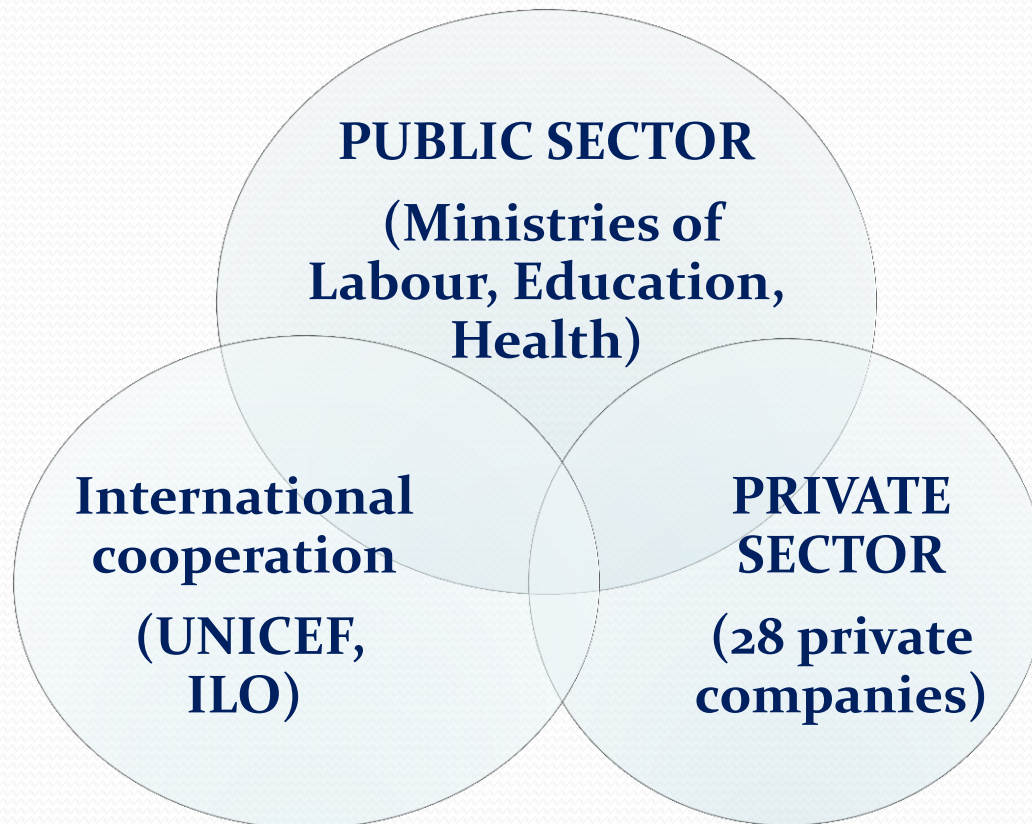


**WHY HAS THIS INITIATIVE BEEN RECOGNIZED AS
A GOOD PRACTICE?**

KEY ELEMENTS FOR SUCCESSFUL PPPs



STRATEGIC PARTNERSHIPS



Objective: To promote joint work between government, the private sector and civil society towards a common goal : eliminating child labour in Ecuador by 2020.

Employers' Network for a Child Labour- Free Ecuador



- A **public-private partnership** whereby companies are committed to develop corporate **policies based on zero tolerance of child labour**, with the primary objective of transferring these policies to their **value chain** by implementing a CSR model based on Key Project Indicators (**KPIs**) related to the prevention and elimination of child labour.
- Launched in **July 2012** by the Ministry of Labour with the sponsorship of UNICEF and the commitment of 28 private companies.



MANAGEMENT MODEL - KPIs

LETTER OF COMMITMENT



Quito, 9 de Octubre del 2013

CARTA COMPROMISO RED DE EMPRESAS POR UN ECUADOR LIBRE DE TRABAJO INFANTIL

Corporación GPF, empresa de la cual forman parte las cadenas de Farmacias Fybeca y SanaSana, Okidoki y; las empresas Provefarma S.A y ABEFARM S.A, representada legalmente por el Ing. Luis Enrique Coloma, se compromete a lo siguiente:

- 1) Cumplir con la normativa legal nacional e internacional para erradicar toda forma de trabajo infantil de la cadena de valor.
- 2) Apoyar la creación de una red público-privada amplia que permita cumplir con este objetivo país en la erradicación del trabajo infantil.
- 3) Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda la cadena de proveedores.
- 4) Implementar un sistema de gestión interna para monitorear y evaluar la erradicación de trabajo infantil en la cadena de proveedores.
 - 4.1) Sensibilizar y/o capacitar de manera constante y permanente a todos los colaboradores y proveedores acerca del compromiso de erradicar todo tipo de trabajo infantil en la cadena de valor.
 - 4.2) Incorporar en las políticas de compra de las empresas participantes la obligación de garantizar el cumplimiento legal nacional e internacional en esta materia a todos sus proveedores.
 - 4.3) Monitorear y evaluar el cumplimiento de estos compromisos internamente y en su cadena de proveedores hasta el nivel de sub-proveedor.
- 5) Comunicar de manera oportuna la implementación de estos compromisos y planes de acción a sus grupos de interés más relevantes.

Ing. Luis Enrique Coloma
Gerente General

MODEL BASED ON KPIs



PROCESS

Compromiso	Nº	Indicador para el primer año	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1. Cumplir con la normativa legal nacional e internacional para erradicar todas las formas de trabajo infantil de nuestra cadena de valor.	1	Mapa de colaboración tripartita necesario o existente con posible incidencia de trabajo infantil																	
2. Apoyar la creación de una red pública-privada amplia que permita cumplir con este objetivo tanto en la erradicación del trabajo infantil.	2	Mapa de proveedores distribuidos por nivel de impacto en la empresa																	
3. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	3	Política y procedimientos sobre trabajo infantil, adoptados (con "línea cero" y sanciones)																	
4. Implementar un sistema de gestión interna para monitorizar y evaluar la erradicación de trabajo infantil en la cadena de proveedores.	4	Resultados alcanzados como parte de las iniciativas de atención entre los miembros públicos y privados de Red																	
5. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	5	Inversión destinada a erradicación de trabajo infantil (educación, nutrición, etc.)																	
6. Implementar un sistema de gestión interna para monitorizar y evaluar la erradicación de trabajo infantil en la cadena de proveedores.	6	Indicadores de erradicación de trabajo infantil: ECI incorporados a sistema de gestión, medición y comunicación de RIS																	
7. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	7	Normas de declaratorias de compra pública por erradicar el trabajo infantil, establecidas por proveedores distribuidores de la cadena de valor la empresa																	
8. Implementar un sistema de gestión interna para monitorizar y evaluar la erradicación de trabajo infantil en la cadena de proveedores.	8	Mediaciones para facilitar el acceso a "Canal de denuncia" (prevención de T) (denuncia por el Ministerio de Relaciones Laborales, habilitado)																	
9. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	9	Indicadores de ECI incorporados a sistema de gestión, medición y comunicación de RIS																	
10. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	10	por COP y las Puntos de contacto de ser el caso)																	
11. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	11	Informe anual de la empresa, sobre la verificación de la memoria de sostenibilidad																	
12. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	12	Indicadores de ECI incorporados a la memoria de sostenibilidad, datos relevantes																	
13. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	13	Normas y procedimientos de proveedores, con verificación del cumplimiento de ECI																	
14. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	14	Representación conforme al nivel de riesgo de presencia de trabajo infantil																	
15. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	15	75% de colaboradores (entre los más susceptibles sobre: mujeres, migrantes y población vulnerable a T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
16. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	16	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
17. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	17	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
18. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	18	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
19. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	19	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
20. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	20	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
21. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	21	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
22. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	22	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
23. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	23	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
24. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	24	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
25. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	25	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
26. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	26	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
27. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	27	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
28. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	28	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
29. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	29	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
30. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	30	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
31. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	31	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
32. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	32	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
33. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	33	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
34. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	34	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
35. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	35	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
36. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	36	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
37. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	37	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
38. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	38	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
39. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	39	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
40. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	40	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
41. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	41	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
42. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	42	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
43. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	43	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
44. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	44	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
45. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	45	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
46. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	46	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
47. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	47	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
48. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	48	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	
49. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	49	Indicadores, normativas y políticas nacionales (T) (por observancia, compra, sanciones, etc.)																	
50. Incorporar como un objetivo empresarial el garantizar la erradicación del trabajo infantil en toda nuestra cadena de proveedores.	50	85% de los proveedores distribuidores de mayor impacto han sido sensibilizados sobre																	



Technical Assistance

Follow up and Monitoring

Reporting

ON-LINE CERTIFICATION



The screenshot displays the 'red libre' website, which is a platform for online certification. The header includes the 'red libre' logo, the UNICEF logo, and the logo of the 'Ministerio de Relaciones Laborales'. The navigation menu consists of five tabs: 'Inicio', 'Temas de Consulta', 'Red de Empresas', 'Certificación', and 'Ayuda'. The 'Certificación' tab is currently selected.

Noticias

BIENVENIDOS AL GRUPO DEL 100%
2013-Feb-26
Por su excelente desempeño han logrado la certificación en trabajo... [Leer Más]

CERTIFICARTE ES FÁCIL Y RÁPIDO
2013-Feb-26
Tenemos ya un gran grupo de colaboradores, proveedores y distribuidores... [Leer Más]

CERTIFICACIÓN
2012-Nov-28
El Ministerio de Relaciones Laborales con el apoyo de UNICEF ha realizado u... [Leer Más]

Bienvenidos

El Ministerio de Relaciones Laborales con el apoyo de UNICEF y CERES ha creado la Red de Empresas por un Ecuador Libre de Trabajo Infantil. Dentro de los compromisos de la Red se ha desarrollado la presente herramienta con el fin de informar y sensibilizar sobre la normativa referente a trabajo infantil en el Ecuador y los perjuicios de esta problemática.

Te invitamos a conocer sobre esta iniciativa y ayudar a tu empresa a cumplir con el compromiso de apoyar a la erradicación del trabajo infantil. Con tu participación la empresa podrá presentar un reporte de cumplimiento como empresa comprometida con esta iniciativa. Regístrate y participa.

[INGRESA AQUI](#) [REGISTRATE AQUI](#)

Powered by:  InductionOne

WORKSHOPS





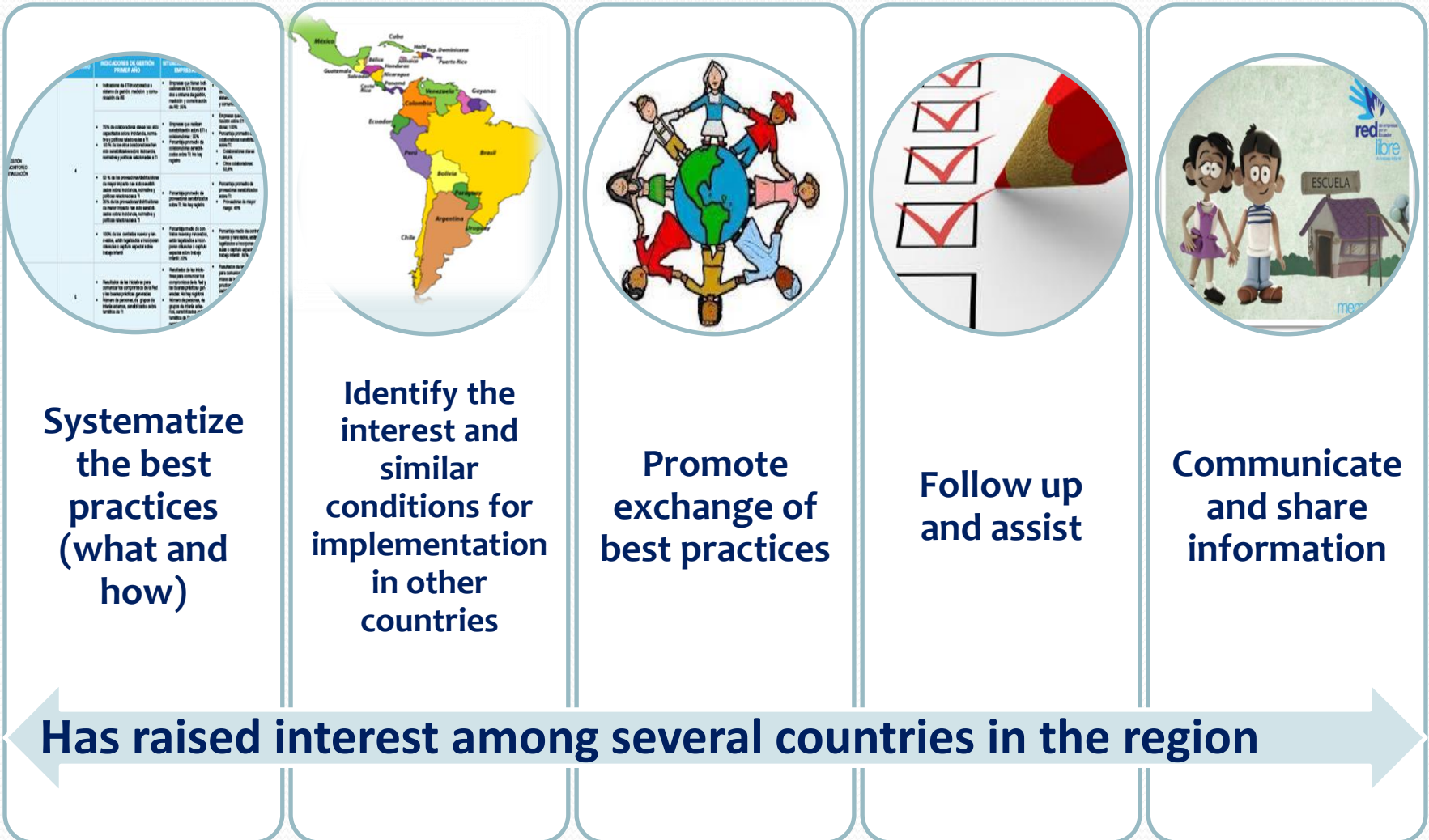
THE IMPORTANCE OF SOUTH-SOUTH COOPERATION



A commitment by the countries to join efforts and exchange good practices with the goal of accelerating the process towards the elimination of child labour in the region.

THE INITIATIVE AND SSC

Objective: Scaling up strategies through SSC



SSC WORKSHOPS : Colombia and Costa Rica



The benefits of SSC in the initiative

Saves time
and
resources



Ecuador – 32 months
Colombia - 7 months

Promotes
solidarity
between
countries



Setting regional
goals and sharing
good practices

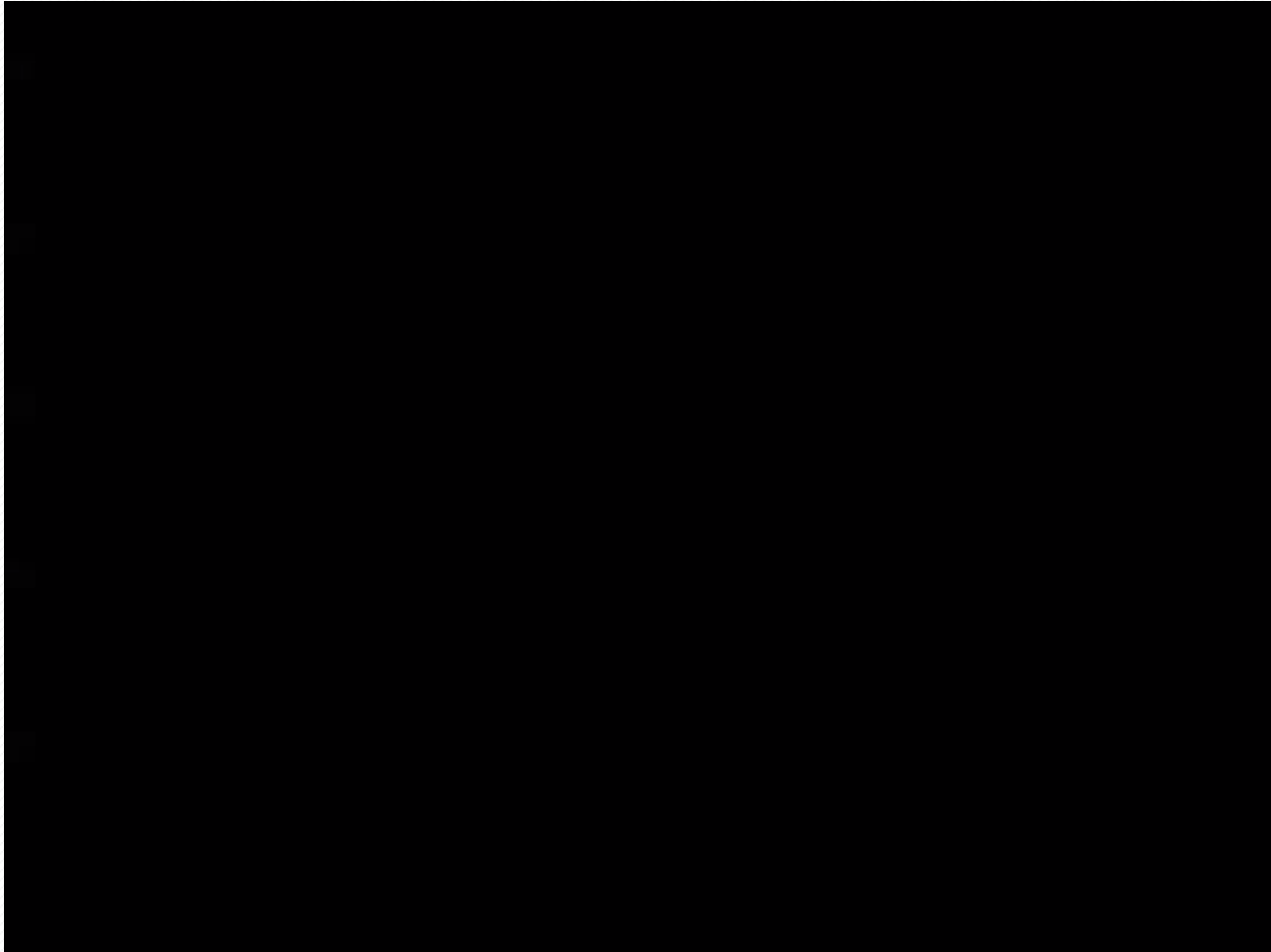
Builds
bridges for
further
exchanges



Similar problems
tackled with similar
solutions



VIDEO



GOAL

To scale up efforts for the elimination of child labour by helping replicate good practices in the region and worldwide

