



Organización
Internacional
del Trabajo

La OIT en acción

Resultados 2014-2015



África

Menel e l

STOP

TRABAJO
INFANTIL



A man with short dark hair and a slight smile is standing outdoors. He is wearing a bright red t-shirt. The background shows a grassy field, a small pond, and some trees under a blue sky with white clouds. A portion of a white car is visible on the right side of the frame.

ARISE
ACHIEVING
REDUCTION OF
CHILD LABOR
IN SUPPORT OF
EDUCATION

**World Day Against
CHILD LABOUR**
12 JUNE

El trabajo de la OIT en las regiones

ÁFRICA



Proyectos: **180**

Países cubiertos: **43**

Ratificaciones de las normas
internacionales del trabajo: **24**

Programas de Trabajo Decente
activos en cada país: **38**

África es una de las regiones con el crecimiento más rápido del mundo. A pesar de su gran diversidad, tiene una tasa de crecimiento media del 5 por ciento desde finales de los noventa. El África subsahariana presenta la mayor tasa de participación en el trabajo forzoso de todas las regiones, estimada en el 70,9 por ciento, en comparación con la media mundial del 63,5 por ciento en 2014. En el norte de África, mientras tanto, el desempleo parece ser una tendencia descendente, y la crisis en el mercado de trabajo permanece, especialmente entre las mujeres y los jóvenes. Pese al crecimiento económico observado en muchos países, el desempleo, el subempleo y la informalidad,

especialmente entre mujeres y hombres jóvenes, siguieron siendo los desafíos clave para el trabajo decente en la región africana en 2014-15.

Otras prioridades para el trabajo de la OIT durante el bienio fueron la mejora de la protección de las condiciones laborales para el número creciente de mujeres y hombres que migran en busca de oportunidades de trabajo decente, tanto dentro como fuera del continente, y para los excluidos de la cobertura de la protección social. El trabajo de la OIT también se ha centrado en dar apoyo a los países en el cambio de la fragilidad a la resiliencia.

Los gobiernos, trabajadores y empleadores de 45 países africanos adoptaron la “Declaración de Addis Abeba” durante la 13.ª Reunión Regional Africana de la OIT, que tuvo lugar en Etiopía en diciembre de 2015. La Declaración subraya la importancia de un empleo pleno y productivo y del trabajo decente para permitir un desarrollo inclusivo y sostenible a la hora de crear nuevas oportunidades más amplias y responsabilidades para integrantes y la organización como un todo en la creación de políticas nacionales, regionales y mundiales.

En África hay una consciencia creciente sobre los beneficios de un cambio de políticas en el que el empleo y el trabajo decente tengan una función fundamental en la visión de futuro de la región. La Unión Africana y las comisiones y comunidades económicas de la región han ayudado a fomentar el reconocimiento de la centralidad del trabajo. Dado que casi todos los países han incluido el trabajo decente como un objetivo clave de sus marcos de desarrollo nacionales, África se está convirtiendo en una fuente de innovación en políticas, con una agenda de transformación para el desarrollo sostenible.

En **Botsuana, Egipto, Ghana, Mozambique, Ruanda y Sudán**, como resultado del apoyo de la OIT, los objetivos de empleo se han incluido en sus estrategias de desarrollo. La Estrategia para la reducción de la pobreza y el desarrollo económico II de **Ruanda** ahora incluye como objetivo la creación de 200.000 puestos de trabajo no agrícolas al año. En **Senegal**, el Plan Sénégal Émergence 2014 ha fijado el objetivo de crear de 100.000 a 150.000 trabajos decentes anualmente.

La OIT también ha contribuido a establecer objetivos de empleo por distritos y ha llevado a cabo estudios de políticas macroeconómicas. En **Mozambique**, la creación de empleo es una de las prioridades estratégicas del plan nacional de cinco años adoptado por el nuevo gobierno en 2015 como resultado de que la OIT llamara la atención sobre la agenda de empleo.

En 2014-2015, el apoyo de la OIT a la hora de diseñar y aplicar políticas de empleo fue clave para asegurar que los interlocutores sociales desempeñaban un papel fundamental en el desarrollo de políticas y el debate en la región. La formulación de la política nacional de empleo en **Marruecos** ofreció una oportunidad para mejorar el diálogo social en el país. La OIT ha asesorado en la formulación de la estrategia de empleo nacional marroquí, que destaca la importancia de la macroeconomía para el crecimiento del empleo. El establecimiento de un comité de aplicación interministerial también da fe de que el objetivo de Marruecos de crear 200.000 trabajos al año tan solo

Creación de más y mejores empleos

“África ha dicho muy claramente que los gobiernos y las organizaciones de empleadores y trabajadores están listos para aceptar el desafío de trazar un camino de desarrollo que sea sostenible, basado en la creación de trabajo decente a familias, comunidades y naciones.

Guy Ryder, Director General de la OIT, en la 13ª Reunión Regional Africana, el 3 de diciembre de 2015



En primer plano: Cómo está saliendo Zambia de la pobreza

© OITIM, Crozet, Zambia



Zambia se encuentra entre las 10 economías de más rápido crecimiento de África. El crecimiento, sin embargo, no ha tenido tantos efectos positivos para la mayoría de la población, que sigue viviendo por

debajo de la línea de la pobreza y sobrevive con menos de 1,25 dólares al día. Además, las industrias de crecimiento, como el sector minero y de la construcción, han causado estragos en el medio ambiente (por la degradación de la tierra, el consumo de energía y la contaminación).

Ante el desempleo – en particular de las mujeres y de los jóvenes –, los altos niveles de desigualdad y pobreza, así como la carencia de viviendas y diversos problemas medioambientales, el Gobierno de Zambia lanzó un Programa de Empleos Verdes que promueve las tecnologías verdes en el sector de la construcción. El programa, una asociación de cuatro años lanzada en septiembre de 2013 entre el Gobierno y un equipo de agencias de las

Naciones Unidas bajo los auspicios de la OIT, promueve el desarrollo de empresas sostenibles, fomentando la competitividad y el crecimiento empresarial gracias a las tecnologías verdes. Funciona con microempresas, pequeñas y medianas empresas (pymes) locales y socios de empresas multinacionales que están invirtiendo en Zambia. Hasta la fecha se han creado más de 2500 empleos, y de aquí a 2017 el programa creará al menos 5000 puestos de trabajo decentes y verdes en total, especialmente para jóvenes, y fomentará la calidad de al menos 2000 trabajos verdes existentes en pymes, al tiempo que mejorará los ingresos y sueldos de al menos 8000 hogares.

Mutinta Sichali, la arquitecta que ganó un concurso para diseñar casas ecológicas asequibles para usar como modelo para el Programa de Empleos Verdes, dijo: “Estamos dando un gran salto desde los edificios convencionales a algo totalmente nuevo y que se está expandiendo muy rápido”.

puede alcanzarse si todos los ministerios, incluidos los responsables de la macroeconomía, trabajan juntos.

En **Ghana**, la OIT ha llevado a la adopción de la primera política de empleo nacional del país, que refleja la influencia de los interlocutores sociales en las políticas macroeconómicas que favorecen el empleo y otros asuntos. La aportación técnica a estas políticas también se vio reflejada en la Agenda de Crecimiento y Desarrollo Compartidos de Ghana II (2014-2017).

Liberia ha hecho historia al adoptar el 25 de junio de 2015 una nueva ley de trabajo decente, la única legislación de este tipo en el mundo que se refiere directamente a la Agenda del Trabajo Decente de la OIT en su título.

“El compromiso de Liberia con esta agenda va más allá del título de la nueva ley”. Entre otros, esto significa un entorno que ayuda a crear trabajos de calidad y que permite a todos los trabajadores ejercer sus derechos en el trabajo... La OIT saluda el compromiso de Liberia con la Agenda del Trabajo Decente y se presta a ayudar a conseguir la ambiciosa visión de la nueva ley para el futuro.

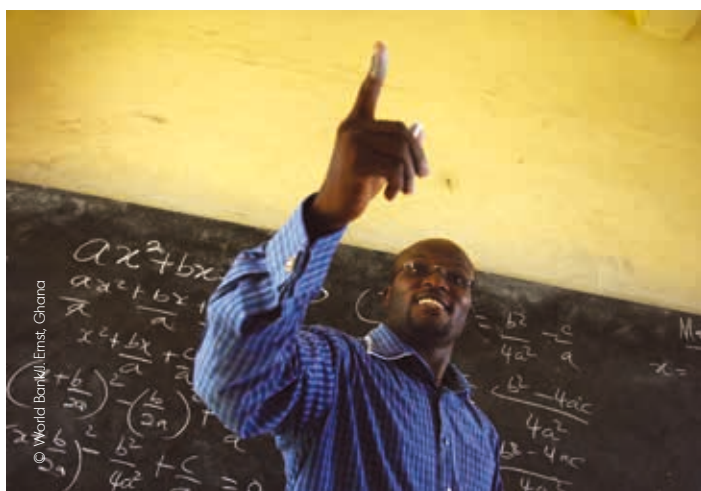
Aeneas Chapinga Chuma, Asistente del Director General de la OIT y Director Regional para África

Durante el bienio, **Comoras** y **Guinea** también se beneficiaron del apoyo de la OIT para adoptar una nueva legislación laboral en un amplio surtido de

áreas como trabajo infantil, tráfico de seres humanos, sindicatos, trabajo doméstico, agencias de trabajo temporal y seguridad y salud ocupacional.

Burkina Faso, Burundi, Costa de Marfil, Madagascar, Marruecos, Ruanda, Sudán y Túnez establecieron o reforzaron marcos para un diálogo social tripartito nacional con el apoyo de la OIT para abordar de una manera más eficaz los desafíos del mercado del trabajo y para promover una reforma y recuperación sostenibles y basadas en el consenso.

En **Kenia** se desarrollaron planes de acción tripartitos en los sectores de la construcción, de la educación y del turismo, lo cual llevó a la aplicación de nuevas iniciativas y al establecimiento de comités sectoriales. También se desarrolló un plan de acción tripartito para la promoción de un turismo sostenible en **Egipto**.



© World Bank/Ernst Ghana



Nuestro impacto, su historia: Aya

Desde 2011, el proyecto de trabajo decente para los jóvenes de Egipto de la OIT ha apoyado la creación de microempresas y pequeñas empresas y ha proporcionado capacidades para el empleo a los jóvenes. Hasta ahora, el proyecto ha conseguido algunos grandes logros:

- Se han creado 3000 oportunidades laborales en las provincias del Mar Rojo, Minya y Puerto Saíd.
- 32 000 personas han recibido desarrollo de capacidades y asistencia técnica, incluidos 21.700 estudiantes, 459 mujeres en el sector de la artesanía, 2031 emprendedores y 775 jóvenes.

A la vista de este éxito, el proyecto se extendió recientemente hasta 2018 y se expandió a las ciudades de Luxor y Aswan con el objetivo de alcanzar a 25 000 jóvenes más.

El proyecto también ha formado a 460 mujeres de las provincias de Minya, Port Saíd y Mar Rojo utilizando la herramienta de formación adaptada “GET Ahead for Women in Enterprise”.



“Poco después de seguir la formación ‘Gender and Entrepreneurship Together (GET) Ahead’, inicié mi propio negocio desde casa, vendiendo accesorios hechos a mano y pijamas de mujer. Me complace que mi negocio prospere, y ahora estoy ganando lo suficiente para ayudar a mi familia a vivir de una forma más cómoda.

Aya Khalil, 19 años





© OIT/M. Crozet, Malawi

Trabajos y habilidades para jóvenes

“El problema del empleo joven es un problema al que se enfrentan muchos países, especialmente en el mundo en vías de desarrollo y, en particular, en África. La forma en que lo estamos abordando en Túnez es decir que tenemos estos problemas con el desempleo... Creemos que la mejor forma de abordar el problema es establecer un diálogo social responsable entre varios sectores de la sociedad. No se trata únicamente de un problema gubernamental, sino que los empleadores y los trabajadores tienen que involucrarse activamente.

Sr. Ahmed Ammar Younbai, Ministro de Asuntos Sociales, Túnez, en la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo, que tuvo lugar en la 103.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, el 9 de junio de 2014



© OIT/M. Crozet, Túnez

Con un panorama en el que entre 10 y 12 millones de jóvenes africanos buscan trabajo cada año, la OIT ha apoyado el desarrollo de un modelo de intervención para el empleo joven en la región. La OIT también ha asegurado el desarrollo de capacidades para integrantes e instituciones regionales.

Nigeria ha colocado la creación de empleo, especialmente para los jóvenes, en el corazón de la administración del Gobierno, comprometiéndose a crear 3 millones de trabajos cada año.

En **Malawi**, el programa de la OIT-MasterCard Foundation Work 4 Youth (W4Y) ha colaborado con el proyecto “Skills for Trade and Economic Diversification” (STED), lo cual ha tenido como resultado un modelo de aprendizaje centrado en reducir la brecha entre la formación teórica (la proporcionada por el sistema nacional) y las habilidades prácticas que se necesitan en el mercado laboral actual. Esta asociación se centra especialmente en las mujeres y los hombres que trabajan en la agricultura y la horticultura, y tendrá como resultado un plan de formación destinado a reforzar las habilidades de producción de verduras, con vistas a usar el mismo enfoque en otros sectores.



En primer plano: Firmando para poner fin a la esclavitud moderna

El 5 de junio de 2014, Níger se convirtió en el primer país en ratificar el Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso de 1930, dando un nuevo ímpetu a la lucha mundial contra el trabajo forzoso, incluyendo la trata de seres humanos y las prácticas análogas a la esclavitud.

La OIT estima que 21 millones de personas son víctimas de trabajo forzoso en el mundo, generando alrededor de 150.000 millones de dólares en ganancias anuales ilícitas. Las víctimas son explotadas en la agricultura, la pesca, el trabajo doméstico, la construcción, la manufactura, la minería y otras actividades económicas. Las mujeres y las niñas, en particular, son objeto de explotación sexual comercial. "Esta firma forma parte de los esfuerzos que estamos haciendo para luchar contra esta plaga que infecta nuestra sociedad" dijo el ministro de Empleo de Níger, Salissou Ada.

Níger ratificó el Convenio sobre el trabajo forzoso en 1961, después de su independencia en 1960. En 2002, adoptó la legislación para proscribir la esclavitud, con disposiciones que establecen sanciones severas para los culpables de tener esclavos. Sin embargo, un estudio realizado en 2008 por el Instituto de Estadística de Níger y la OIT constató que más de 59.000 adultos y niños – de una población total de 13 millones – son víctimas de trabajo forzoso, en su mayor parte relacionados con vestigios de la esclavitud y prácticas muy arraigadas de discriminación.



© OIT/M. Crozet, Níger

Empleo rural para trabajo decente

El Programa de Formación para la Habilitación Económica Rural (TREE en sus siglas en inglés) de la OIT se implantó en **Benín**, **Burkina Faso** y **Zimbabue** y de él se beneficiaron más de 5000 mujeres y hombres del medio rural en 2014-2015.

El programa Rural Youth Enterprise for Food Security (Yapasa), lanzado en **Zambia** en 2014, tiene como objetivo crear hasta 3000 trabajos decentes para la juventud rural y mejorar el rendimiento de 5000 empresas que sean propiedad de jóvenes o estén dirigidas por jóvenes para agosto de 2017.

Los años 2014-2015 también vieron avances en el entendimiento y la promoción de la libertad de asociación y la negociación colectiva en el sector rural y en la cadena de valor agroalimentaria: la investigación llevada a cabo en la **República Unida de Tanzania** ayudó a identificar tendencias y aspectos clave del sector, y conllevó el desarrollo de un modelo de intervención que guíe los esfuerzos de los integrantes de las plantaciones. **Ghana** ha desarrollado un plan de acción tripartito para la promoción del trabajo decente con componentes de los derechos de la libertad de asociación y la negociación colectiva en sus plantaciones. En **Marruecos** se desarrolló un patrón flexible para los convenios colectivos de los trabajadores rurales a escala regional, que se está usando en la negociación de los convenios colectivos.

En **Zimbabue** se amplió la capacidad de las comunidades rurales de acceder a los servicios de desarrollo empresarial en la horticultura y la producción de carne al fomentar la aplicación de estándares de seguridad y salud ocupacionales.

En **Túnez**, con ayuda de la OIT, en octubre de 2015 se firmó el primer acuerdo colectivo de la nación, que afecta a 500.000 trabajadores agrícolas y se basa en el trabajo interdisciplinario en diversas áreas técnicas durante varios bienios.

Protegiendo a mujeres y hombres de formas de trabajo inaceptables

Las formas de trabajo inaceptables pueden definirse como las realizadas en condiciones que niegan los principios y derechos fundamentales en el trabajo, que ponen en riesgo la vida, la salud, la libertad, la dignidad humana y la seguridad de los trabajadores, o el trabajo que hace que los hogares permanezcan que en los hogares se siga en condiciones de pobreza.



© ILO/UNESCO, Cabo Verde

Construyendo niveles mínimos de protección social

“Tenemos los recursos. Tenemos la tecnología. Tan solo necesitamos pensar en cómo movilizarnos progresivamente para establecer sistemas en los que nadie tenga que preocuparse de lidiar con enfermedades o cómo poner comida en la mesa cada día. Los tiempos modernos exigen un cambio. Solo podemos hacer que esto cambie juntos. Los países acordaron establecer protección social para todos, pero muchos piensan que no se lo pueden permitir... En realidad, no podemos permitirnos no tenerla

Arzobispo y Premio Nobel de la Paz Desmond Tutu, diciembre de 2014

La prioridad acordada a la protección social para un crecimiento inclusivo por los Jefes de Estado en la 25ª Cumbre de la Unión Africana, celebrada en junio de 2015, destaca la importancia de la protección social en el continente. Y la recomendación de niveles mínimos de protección social de la OIT de 2012 (nº 202) se ha convertido en esencial para el debate de políticas y las acciones en esta zona. En **Mozambique**, por ejemplo, la acción de la OIT ha apoyado la revisión de la estrategia de protección social básica nacional para tratar las necesidades específicas de las personas que viven con el VIH.



© OIT/INUD, Mozambique

Nuestro impacto, su historia: António

La protección social desempeña una función importante en la reducción de la pobreza y las desigualdades y promoviendo un crecimiento inclusivo. Con apoyo de la OIT, el Programa Mundial de Alimentos y la UNICEF, el Gobierno de Mozambique ha consolidado el sistema de protección social mediante el establecimiento de un marco legal y reglamentario; un rápido aumento en el espacio fiscal desde el 0,18 por ciento del PIB en 2008 hasta el 0,50 por ciento en 2014; y un aumento en el número de beneficiarios cubiertos por los programas de protección social básica, de 183.000 hogares en 2008 a 427.000 en 2014.

António tiene 80 años y vive en una pequeña casa con su nieta de tres años. “Mis hijos están ahora en Sudáfrica. Nunca vienen a visitarme. Solo tengo una hija. Se fue y me dejó a su hija”. Dice que trabajaba cada día en los campos hasta que cayó enfermo. Ahora recibe una transferencia de 250 MZN (5 dólares) al mes del Gobierno. António es beneficiario del programa de subsidios sociales básicos.

“En cuanto me pagan, ahorro 50 MZN (1 dólar) y me quedan 200 MZN (4 dólares) para sobrevivir. Con mis ahorros empecé a reunir material y fui capaz de construir una habitación en mi casa para alquilar. En este momento, hay alguien que alquila la habitación por 250 MZN. Es otra fuente de ingresos para completar el subsidio, que es bajo.



Asociándose por la gobernanza de la migración del trabajo

El Programa para la Gobernanza de la Migración Laboral para el Desarrollo y la Integración (JLMP) es una iniciativa que reúne a la OIT, a la Comisión de la Unión Africana, a la Comisión Económica para África y a la Organización Internacional para las Migraciones, consolidando estadísticas de migración laboral claves para guiar las políticas y facilitar la movilidad de capacidades.

“Es siempre más difícil de mantener una separación entre las dimensiones humanitarias y las de desarrollo... Por consecuencia, el empleo y los medios de vida ocupan un papel central.

Guy Ryder, Director General de la OIT

Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Organización Internacional del Trabajo

Route des Morillons 4, CH-1211, Ginebra 22
Suiza

Tel: +41 22 799 7239 - Fax: +41 22 799 6668
Correo electrónico: pardev@ilo.org



www.ilo.org/oitresultados

Siga con nosotros en:

twitter.com/oitnoticias

facebook.com/ilo.org

youtube.com/ilotv

ISBN 978-92-2-331096-7



9 789223 310967

