

Organización Internacional del Trabajo

La OIT en acción

Resultados 2014-2015

La OIT en acción

Resultados 2014-2015

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2016
Primera edición 2016

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

La OIT en acción: Resultados 2014-2015 / Oficina Internacional del Trabajo. - Ginebra: OIT, 2016
1 v.

ISBN: 978-92-2-331096-7 (impreso) 978-92-2-331097-4 (web pdf)
International Labour Office
El trabajo decente / el rol de la OIT
13.01.1

Publicado también en francés: *L'OIT en action: Résultats 2014-2015* ISBN: 978-92-2-231066-1 (impreso) 978-92-2-231067-8 (web pdf), Geneva, 2016, en inglés: *The ILO at Work: Results 2014-2015* ISBN: 978-92-2-131155-3 (impreso) 978-92-2-131156-0 (web pdf), Ginebra, 2016.

Datos de catalogación en publicación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones y los productos digitales de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías y redes de distribución digital, o solicitándolos a ilo@turpin-distribution.com. Para más información, visite nuestro sitio web: ilo.org/publns o escríbanos a ilopubs@ilo.org.

Foto de la portada: OIT/J. Bayona, Colombia

Diseño e impresión por el Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín – Italia



Índice

Prólogo del Director General 4

Trabajo decente: un objetivo global 6

El trabajo de la OIT en las regiones

África 16

Américas: América Latina y el Caribe 24

Estados Árabes 32

Asia y el Pacífico 42

Europa y Asia Central 52

Preparación para 2030 y aumento de las asociaciones para obtener resultados en el trabajo 60



© OIT/Wayne, Timor-Leste

Prólogo del Director General

En los últimos dos años, se han dado dos importantes pasos para replantear los objetivos y los principios de la cooperación internacional para el desarrollo, en los que se reconoce plenamente la vital importancia del trabajo decente. La Conferencia Internacional sobre Financiación para el Desarrollo celebrada en Addis Abeba, integró y estableció las prioridades del Programa de Trabajo Decente y, en septiembre de 2015, las naciones del mundo lograron un acuerdo respecto de 17 objetivos esenciales para el progreso de las sociedades de todo el mundo: los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), impregnados de cuestiones relativas al trabajo decente.

El eje de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible es la gente y el planeta, y brinda a la comunidad internacional el impulso necesario para trabajar conjuntamente con el fin de hacer frente a los inmensos retos que enfrenta la humanidad, incluidos aquellos relacionados con el mundo del trabajo. La OIT la considera un plan integral para orientar el trabajo de la comunidad internacional y, asimismo, la culminación de los esfuerzos realizados por la OIT y sus asociados durante más de una década para promover el trabajo decente como objetivo mundial para el siglo XXI. Probablemente el trabajo decente tenga en los ODS mayor relevancia que cualquier otra pretensión, en todo su espectro y a todo nivel. De hecho, en la actualidad, cuenta con el respaldo del mundo entero.

Ello no fue casualidad. La consulta pública más importante que alguna vez se haya realizado en el mundo, y que culminó con la elaboración de los Objetivos, puso sistemáticamente de manifiesto el deseo de los hombres y las mujeres de todo el mundo de alcanzar puestos de trabajo decentes, escapar de la pobreza, encontrar una fuente de esperanza, y el sustento para su propio futuro y el de sus respectivas familias. Si bien el agua, los alimentos y la salud son los aspectos prioritarios, sin trabajo se priva a la gente del acceso a los beneficios del progreso, y se los excluye del



© OIT/B. Go, Filipinas

curso normal de la sociedad y de los elementos básicos para una vida digna.

En todo el mundo, la cantidad de personas desempleadas o en condiciones de subempleo aumenta constantemente – cada vez más, gente joven – y, si bien los sistemas financieros de todo el mundo ya se han recuperado ampliamente de la crisis de 2008, su impacto total en la tasa real de crecimiento y empleo aún está por verse. No obstante, la Asamblea General acordó por unanimidad, y con espíritu optimista, el programa de desarrollo más ambicioso de todos los tiempos; es ahora responsabilidad de la comunidad internacional hacerlo realidad.

La nueva Estrategia de la OIT en materia de cooperación para el desarrollo establece que la cooperación para el desarrollo es una responsabilidad de toda la OIT; en la actualidad, esta última se está preparando para cumplir esas expectativas y poder



maximizar su eficiencia y eficacia. Importantes medidas de reforma se encuentran en proceso en la OIT para racionalizar sus actividades y maximizar los beneficios que se obtienen de esas medidas. La evaluación precisa de los resultados jugará aquí un papel clave, y contribuirá de manera sustancial a la consecución de los ODS, en particular el Objetivo 8: trabajo decente y crecimiento económico. La evaluación depende también de la transparencia de nuestras actividades, y nos enorgullece estar entre las primeras instituciones de Ginebra en presentar datos sobre cooperación para el desarrollo ante la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda, y haber desarrollado una interfaz moderna que permita el acceso público a esos datos.

La revisión de los resultados de desarrollo para el período 2014-2015 pone de manifiesto las áreas en las que la OIT realmente ha cambiado la vida de los trabajadores de todos los rincones del mundo, defendiendo la justicia social para abordar las inquietudes de sus integrantes, socios y Estados Miembros. Las diversas historias individuales que aquí se mencionan demuestran el verdadero impacto que tiene la labor de la OIT en todo el mundo.

La distancia entre la realidad y las expectativas constituye un estímulo constante para la búsqueda de la justicia social, y debemos sentirnos orgullosos de nuestros logros y de la confianza continua que los Miembros y sus asociados depositan en la Organización Internacional del Trabajo.

Guy Ryder

Trabajo decente: un objetivo global

Los años 2014 y 2015 fueron un período de transición en el desarrollo. El cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) se llevó a cabo en paralelo con la preparación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que ha llevado a la comunidad internacional para el desarrollo hacia el año 2030, a pesar de los efectos persistentes de la crisis económica y financiera en el mundo del trabajo.

La OIT desempeñó un papel importante en la adopción de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, manteniendo el impulso de la última década: el trabajo decente como una aspiración importante para todos se refleja en muchos de los ODS, que también se ocupan de la pobreza, la salud, la educación de calidad y la igualdad de género. El ODS 8 es fundamental para la acción de la OIT, ya que se refiere a "el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos".

También se han realizado progresos en materia de política internacional. La cooperación al desarrollo ahora se entiende como algo más que una simple cartera de proyectos financiados por contribuciones voluntarias. Actualmente forma parte de un esfuerzo internacional más amplio alineado con la Agenda 2030, en la que la OIT promoverá el Programa de Trabajo Decente como base para la gestión política y el crecimiento social y económico sostenible en todas partes.

La OIT siguió reforzando el papel de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores para hacer frente a los desafíos en el mundo del trabajo y para que el mundo retome la senda sostenible del crecimiento y el desarrollo equitativos.

En los años 2014-15 también se realizaron progresos a nivel mundial, regional y a nivel de país en materia de mejora de la coherencia y convergencia políticas en temas centrales para el mandato de la OIT, en particular, mediante la cooperación ampliada con las Naciones Unidas (ONU) y sus entidades, el G-20, el Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial, la OCDE y organizaciones regionales, incluidos los bancos de desarrollo y las comisiones económicas.

En 2014-2015, la OIT entregó alrededor de 606 millones de dólares estadounidenses en el marco del presupuesto ordinario, 430 millones de dólares en concepto de financiación voluntaria extrapresupuestaria, y 32 millones de dólares con cargo a la Cuenta Suplementaria del Presupuesto Ordinario (CSPO). El porcentaje de financiación nacional en la financiación voluntaria extrapresupuestaria total aumentó del 3,8 por ciento en 2012-2013 al 5 por ciento en 2014-2015. La OIT alcanzó una tasa de ejecución del 80,4 por ciento en 2015.

Se consiguieron un total de 774 resultados por país en 137 Estados miembros y se cubrieron los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente. Este resultado

AGENDA DE TRABAJO DECENTE

El trabajo decente es una fuente de dignidad personal, estabilidad familiar y de paz para la comunidad. Inspira a las democracias que trabajan para sus pueblos y alimenta el crecimiento económico que expande las oportunidades de empleo productivo así como el desarrollo empresarial.

El trabajo decente es la vía principal para salir de la pobreza hacia una vida mejor.

Creando trabajo decente y productivo

Construyendo sociedades y economías capaces de generar oportunidades de inversión, iniciativa empresarial, desarrollo de capacidades, creación de empleo y medios de vida sostenibles.

Garantizando los derechos en el trabajo

Garantizar que el desarrollo económico vaya de la mano del desarrollo social y del respeto de los derechos de los trabajadores, en particular, de los más pobres o desfavorecidos.

Extendiendo la protección social

Promover la inclusión y la productividad asegurando que mujeres y hombres tengan condiciones de trabajo seguras, que les permitan gozar de tiempo libre y de descanso adecuados, que tengan en consideración sus responsabilidades familiares, que les aporten una retribución adecuada en caso de pérdida o reducción de los ingresos y que les permita el acceso a una asistencia sanitaria adecuada.

Promoviendo el diálogo social

Crear instituciones del mercado laboral eficientes así como organizaciones de empleadores y trabajadores efectivas e independientes, favorecer un fuerte compromiso de cada una de las partes para el aumento de la productividad, gestionar las relaciones laborales y construir sociedades cohesionadas.

PROGRAMAS DE TRABAJO DECENTE EN CADA PAÍS: ¡Se buscan empleos de calidad!

Los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP) son el principal vehículo de apoyo de la OIT a los países y representan un compromiso común de gobiernos, organizaciones de trabajadores y de empleadores y la OIT para colaborar en objetivos e iniciativas específicos para reducir el déficit de trabajo decente y reforzar la capacidad para incorporar el trabajo decente a las políticas sociales y económicas. En 2014-215, en todo el mundo hubo 102 PTDP en activo y/o en preparación.

fue superior a los 721 objetivos fijados al principio, lo que refleja el esfuerzo realizado para concentrar los recursos en un número más reducido de intervenciones pero mejor integradas. A finales de 2015, la OIT contaba con una cartera de más de 600 proyectos con 120 asociados para el desarrollo en más de 100 países.

Durante el bienio se firmaron 92 nuevas asociaciones público-privadas, lo que constituye un récord y da fe del aumento de la cooperación con el sector privado, y se rubricaron diez nuevas asociaciones con países de renta media y asociados en el contexto de la cooperación Sur-Sur y triangular, un área en la que la OIT ha demostrado ser precursora.

La crisis sigue siendo un reto importante

Una recuperación incierta e incompleta de los efectos dramáticos de la crisis financiera, un crecimiento económico mundial lento, y los rápidos cambios en el mundo del trabajo siguen planteando grandes desafíos a los mandantes de la OIT en todas las regiones: el desempleo mundial superó los 200 millones en 2014 y, con 40 millones de nuevos trabajadores que se suman a los mercados del trabajo de todo el mundo cada año, sigue aumentando.

La naturaleza del trabajo y los rápidos cambios en sus formas plantean cuestiones importantes. La mitad de las mujeres y hombres que trabajan en el mundo siguen desempeñando un trabajo informal, mientras que menos del 25 por ciento cuentan con un contrato de trabajo permanente y a tiempo completo; casi el 75 por ciento no tiene acceso a una protección social adecuada.

Persisten las violaciones de los derechos humanos básicos: todavía hay 168 millones de niños trabajadores y 21 millones de víctimas del trabajo forzoso en todo el mundo, y la lucha por el respeto universal de los principios y derechos fundamentales en el trabajo (incluida la libertad de organizarse y asociarse) - sigue constituyendo un reto.

En este contexto, la comunidad internacional ha reconocido el valor y la importancia del Programa de Trabajo Decente. La creciente influencia de la OIT y de sus valores fundamentales es el reconocimiento de la importancia persistente de su mandato, sobre todo en el contexto actual de la globalización, el crecimiento económico mundial lento, y el rápido cambio en el mundo del trabajo.

Esto es particularmente evidente en el aumento de la cooperación política de la OIT en el G-20: la OIT contribuye a las políticas del G-20 a través del análisis de políticas e investigación, mediante la recopilación y el análisis de evidencias empíricas, y mediante la identificación de las mejores prácticas en relación con una amplia gama de cuestiones relacionadas con el empleo y los asuntos sociales. Los ministros de trabajo y empleo del G20 se reúnen ahora todos los años, y sus declaraciones ministeriales reflejan una gama de posiciones de la OIT en un lenguaje claro y convincente. En 2014 se creó el Grupo de Trabajo de Empleo del G-20.

En su seno, la OIT ha solicitado en repetidas ocasiones que se adopte un enfoque político integrado y coherente con respecto al empleo y las políticas sociales sobre la base de la Declaración de 2008 sobre la justicia social para una globalización equitativa. Este trabajo se reflejó claramente en el comunicado de los dirigentes aprobado en la Cumbre del G-20 de 2014 en Brisbane (Australia) y en la Cumbre de 2015 en Antalya (Turquía), y en una serie de informes preparados por la OIT, a menudo en colaboración con otras organizaciones internacionales tales como la OCDE.

Mejorar la ejecución mediante la organización

Estos avances en la acción y la posición de la OIT pueden atribuirse a varios factores: la producción de estadísticas de calidad, y la mejora de la investigación y el análisis de políticas sobre temas de gran relevancia; todo ello se refleja en informes emblemáticos, tales como el Informe mundial sobre salarios, el empleo en el mundo y Social Panorama: Trends (WESO) y el Informe Mundial sobre la Seguridad Social, además de una mejor coordinación interna y coherencia política como resultado de la nuestra estructura organizativa.

El programa de reforma iniciado en 2012 está aumentando la eficiencia de la OIT: se han ampliado los servicios que se prestan a los mandantes y la OIT promueve sus valores con un impacto cada vez mayor en el entorno de la política mundial.

Por ejemplo, esto se ve reflejado en su continuo apoyo a las víctimas del trágico colapso de la fábrica de Rana Plaza en Bangladesh que tuvo lugar en 2013: la OIT ha seguido prestando un importante apoyo técnico y financiero, lo que garantiza una base sólida para el futuro diálogo social, contribuye al proceso de compensación para los supervivientes y las familias, y proporciona experiencia en materia de seguridad de edificios e inspecciones del trabajo.

Resumen de las tendencias de empleo

- El desempleo ha aumentado en cerca de 28 millones desde el inicio de la crisis en 2008.
- El desempleo se situó en 201,3 millones en 2014 a nivel mundial, con 1,2 millones de desempleados adicionales en comparación con el año anterior y alrededor de 31 millones más en comparación con el año 2007. En 2015, el número de desempleados alcanzó los 197,1 millones, casi un millón más que el año anterior y más de 27 millones con respecto a los niveles anteriores a la crisis. Este aumento en el número de personas en busca de empleo en 2015 se produjo principalmente en países emergentes y en desarrollo.
- En el mundo habrá más de 215 millones de personas que buscan empleo en el año 2018, lo que significa que el desempleo mundial alcanzará nuevos máximos. Durante este período, se crearán alrededor de 40 millones de nuevos empleos, una cifra que está por debajo de los 42,6 millones de personas que se espera que se sumen al mercado de trabajo cada año. La brecha del empleo mundial se elevará a alrededor de 82 millones en 2019.
- Cerca de 73,3 millones de personas entre 15 y 24 años no tenían trabajo en 2014. Aproximadamente el 36,7 por ciento de los desempleados a nivel mundial eran mujeres y hombres jóvenes.
- Se estima que en 2015, 327 millones de personas empleadas estaban viviendo en la pobreza extrema (aquellos que viven con menos de 1,90 dólares al día), y 967 millones que vivían en una situación de pobreza moderada o próxima a ella (entre 1,90 y 5 dólares al día en términos de PPA).
- En los próximos 15 años se necesitarán unos 470 millones de nuevos empleos.

Normas para la equidad: enfoque de la OIT basado en los derechos

Las normas internacionales del trabajo proporcionan un marco amplio para la regulación de todos los aspectos del mundo del trabajo, incluida la lucha por los derechos de los trabajadores domésticos, de la gente de mar y de los pueblos indígenas y tribales, así como los esfuerzos para erradicar el trabajo infantil y el trabajo forzoso. La OIT cuenta con uno de los sistemas de supervisión de las normas más riguroso que realiza un seguimiento de la implementación de los convenios ratificados y presenta ante todos los Estados miembros las buenas prácticas y las violaciones de los mismos.

La OIT adopta un enfoque sostenible y basado en derecho sobre el desarrollo económico y social, sobre la base de las normas internacionales del trabajo, para abordar las causas de las carencias de trabajo decente. Esto coloca a la OIT en una posición ideal para capacitor a mujeres y hombres, para formular políticas destinadas a aumentar la productividad y facilitar el acceso a empleos y promover los derechos humanos y eliminar sus abusos en muchos ámbitos como el trabajo infantil, el trabajo forzoso y el trabajo doméstico.

La ratificación de 39 normas internacionales del trabajo diferentes por 59 Estados miembros durante 2014-2015 da testimonio de la pertinencia y la utilidad de los instrumentos de la OIT y los principios que incorporan.



© Better Work Lesoto

El Día Mundial de la Justicia Social pone de relieve nuestra obligación de apoyar la creación de la única cosa que personas de todo el mundo pedían en las encuestas recientes de la ONU. En primer lugar, los encuestados pedían trabajo decente. Uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se ocupa de la promoción de un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, del empleo pleno y productivo y del trabajo decente para todos. Para la aplicación de este objetivo, los Estados miembros apuntan, entre otras cosas, a la necesidad de aplicar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso.

Harald Braun, Embajador de Alemania en el evento de la OIT "Explotación de seres humanos: poner fin a la trata de personas y al trabajo forzoso", 19 de febrero de 2015

En 2014-2015 se adoptaron dos nuevos instrumentos. El Protocolo del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (2014), actualiza y refuerza la acción mundial contra el trabajo forzoso, incluida la trata de personas y las prácticas análogas a la esclavitud, y posiciona a la OIT como un actor fundamental del esfuerzo mundial para eliminar todas las formas modernas de esclavitud, de las que son víctimas 21 millones de personas en todo el mundo. El Protocolo entrará en vigor a lo largo de 2016.

La Recomendación nº 204 sobre la transición de la economía informal a la economía formal de 2015 constituye la primera norma internacional del trabajo dirigida específicamente a la lucha contra la economía informal. Más de la mitad de la fuerza laboral del mundo se encuentra en la economía informal (a menudo de manera no voluntaria) y corre el riesgo de verse privada de sus derechos en el trabajo, con pocas oportunidades de trabajo decente, una protección social inadecuada y la falta de diálogo social.

En primer plano: Los progresos en materia de igualdad de género en el trabajo siguen siendo insuficientes



© OIT/M.Crozet, Jordania

¿Ha mejorado el trabajo de las mujeres en estos 20 años? La respuesta es un sí con reservas. ¿Ha cumplido este progreso nuestras expectativas? La respuesta es decididamente no. Tenemos que ser innovadores, replantear el debate e intensificar el enfoque en garantizar los derechos de las mujeres en el trabajo, y promover la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres.

Guy Ryder, Director General de la OIT

Dos décadas después de que la mayor reunión del mundo de mujeres adoptara un programa de largo alcance para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (la Declaración de Beijing y la Plataforma de Acción de 1995), las mujeres apenas si han realizado progresos en lo que a la igualdad en el trabajo se refiere. Sin embargo, en los ámbitos político, legislativo y en lo que respecta a la ratificación de las normas internacionales del trabajo, se ha producido un progreso notable. En 1995, unos 126 Estados miembros de la OIT habían ratificado el Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (Nº 100) y 122 habían ratificado el Convenio sobre discriminación (empleo y ocupación). Actualmente ya son 171 y 172 Estados miembros, respectivamente.

Sin embargo, las mujeres siguen sufriendo discriminación generalizada y desigualdad en el lugar de trabajo. En la mayoría de las partes del mundo, las mujeres a menudo desempeñan un trabajo infravalorado y mal remunerado; no tienen acceso a la educación, la formación y el empleo; tienen un poder de negociación y de toma de decisiones limitado; y aun así asumen la responsabilidad por la mayoría de los trabajos asistenciales no remunerados. Sigue existiendo desigualdad salarial por razón de género, tanto para las mujeres con hijos como sin ellos; a menudo con otra penalización salarial para las madres trabajadoras por encima de la diferencia salarial ya experimentada por las mujeres en todo el mundo.

A nivel mundial, la brecha de participación en el mercado de trabajo entre hombres y mujeres se ha reducido solo de manera marginal desde 1995. Actualmente, alrededor del 50% de todas las mujeres trabajan, en comparación con el 77% de los hombres (en 1995 estas cifras fueron del 52% y el 80%, respectivamente). Se estima que si la brecha de participación entre hombres y mujeres en los países del G-20 se redujera en un 25% en 2025, el número de mujeres en la población activa aumentaría en 100 millones.

La nueva Iniciativa del centenario de la OIT sobre las mujeres en el trabajo se ha establecido para acelerar la acción a nivel mundial destinada a hacer frente a este reto y cumplir con la agenda de transformación para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, que se defiende en los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante intervenciones políticas específicas, focalizadas y valientes.

Proteger a las personas, promover las oportunidades de negocio: El tripartismo y el diálogo social

La OIT trabaja para fortalecer sindicatos y organizaciones de empleadores representativos, independientes y democráticos en todos los países.

Fortalecimiento de las organizaciones de empleadores

En 2014-2015 la OIT ayudó a organizaciones nacionales de empleadores en 73 países de todas las regiones para mejorar su gestión, ampliar su prestación de servicios a miembros actuales y potenciales, y mejorar su implicación política a fin de garantizar un entorno propicio para el desarrollo de negocios y empresas sostenibles.

Sobre la base de una evaluación del entorno empresarial llevada a cabo en el bienio anterior, el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) logró reformas legales y reglamentarias fundamentales mediante la consolidación y la defensa de las posiciones políticas del sector privado. Ahora se han simplificado los procedimientos de registro de empresas (incluyendo en el caso de avales y licencias medioambientales) y ello ha permitido reducir los costes de registro y aumentar el registro mercantil en un 44 y 41 por ciento en Tegucigalpa y San Pedro Sula, respectivamente. El COHEP ha establecido una unidad de reforma del entorno empresarial responsable de la elaboración de políticas en curso y de labores de promoción, además de un nuevo sitio web que comparte información y realiza un seguimiento de la situación de sus propuestas de reforma política.

Recientemente, la Federación de Empresarios y Comercio de **Fiji** (FCEF) ha creado el Consejo de Mujeres Empresarias y Emprendedoras (WEBC) que presta servicios y sirve como foro en el que las mujeres pueden hacerse oír. A principios de 2015 (un año después de que la FCEF aprobara el primer plan estratégico del WEBC) más de 100 nuevos miembros se habían sumado al Consejo.

El FCEF ha llevado a cabo estudios sobre el clima empresarial para empresas dirigidas por mujeres en Fiji, y puso en marcha un documento de posición política sobre la superación de desafíos como parte de una campaña para eliminar las barreras y promover el desarrollo de la capacidad empresarial de las mujeres en el país.

> *Cuando el FCEF examinó la cuestión de cómo promover el espíritu empresarial de las mujeres, creamos el WEBC en la séptima reunión del Consejo de la Federación, con la ayuda de la ACT/EMP y de la OIT. Hemos hecho enormes progresos en los últimos dos años, con un plan estratégico y servicios concretos que se ofrecen a mujeres empresarias que se está suscribiendo para ser miembros. El Consejo está trabajando en la actualidad para integrar este tema en la estructura de liderazgo a fin de que tengamos un enfoque holístico de la política del país, de las leyes en materia laboral y hasta de las operaciones de las empresas.*
>
> Howard Politini, Presidente, FCEF

La Confederación Nacional de Empresarios de la República de **Moldova** (CNPM) ha ampliado sus servicios existentes a las regiones mediante la creación de diez organizaciones territoriales, y les ha prestado apoyo con formación y orientación, por ejemplo, en materia de gobernanza, planificación estratégica, asociaciones sociales, evaluación de riesgos en el lugar de trabajo,



© OIT, Fiji

fiscalidad, disciplina laboral, y disputas. También se ha creado tres comisiones tripartitas territoriales en los distritos de Edinet, Balti y Cahul para garantizar la consulta y la negociación colectiva (TCCCB). Al reunir a las organizaciones de empleadores locales se han negociado y firmado seis convenios colectivos territoriales y ya están en vigor un tercio de los mismos.

Fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores

En 2014–2015 la OIT se centró en la protección de los trabajadores mediante las normas internacionales del trabajo (NIT) sobre la base de resultados y lecciones aprendidas en el pasado. Los sindicatos se aseguraron su participación efectiva en las respuestas políticas y marcos reguladores, particularmente mediante reformas legales del mercado de trabajo y campañas de derechos.

En **Colombia, Egipto, Georgia, Irak, Kazajstán, Lesotho, Mongolia, Nepal, el Territorio Palestino Ocupado, Tailandia** y **Zambia** los sindicatos propusieron enmiendas a proyectos de códigos de trabajo, alineándolos con las normas internacionales del trabajo.

Los sindicatos actuaron conjuntamente para lograr la ratificación de los convenios fundamentales e influir en los procesos de elaboración de legislación laboral en la Asamblea Constituyente de **la India** y el próximo proceso de reforma de la legislación laboral en **Nepal.** Al unirse en plataformas los sindicatos fueron capaces de enviar mensajes fuertes y coherentes a los otros interlocutores sociales en momentos cruciales en el desarrollo de los marcos legales. Esto también mejoró la capacidad de los sindicatos e incrementó su papel en el diálogo social nacional.

Durante el bienio, el trabajo de la OIT también se centró en dar respuestas a la crisis, y en ayudar a los sindicatos a aumentar el número de sus miembros (especialmente mediante la mejora de la calidad y la amplitud de sus servicios a los mismos) y en organizar a los trabajadores precarios.

Se crearon nuevos sindicatos para mujeres y hombres jóvenes en las **Filipinas,** para migrantes en **Myanmar** y **Tailandia,** trabajadores domésticos en **Egipto, Indonesia** y **el Líbano,** y trabajadores de la economía informal en **Armenia** y **Kazajstán.** También se establecieron sindicatos para el sector del turismo y el petróleo en **Omán** durante este período.

La creación de redes y la cooperación transfronteriza resultaron ser importantes para mejorar la prestación de servicios de los sindicatos a sus miembros, especialmente en asuntos relacionados con la migración. En **Myanmar, Malasia** y **Tailandia,** los sindicatos firmaron un memorando de entendimiento para abordar el tema.

La Confederación de Sindicatos Árabes (ArabTUC), el Consejo Sindical de la ASEAN (ATUC) y el Consejo Regional de Sindicatos de Asia Meridional (SARTUC) firmaron un memorando de entendimiento para promover la cooperación interregional en materia de migración, con el fin de proteger los intereses de los trabajadores migrantes, promover los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y desarrollar una posición sindical interregional sobre diversas iniciativas de migración en curso.

Los sindicatos también recibieron asesoramiento sobre políticas específicas y creación de capacidades personalizadas a través del apoyo de la OIT para la promoción y el intercambio de conocimientos. Se crearon herramientas tales como manuales de formación, investigación y documentos de política con el objetivo de apoyar la creación de capacidades. A fin de aprovechar las nuevas formas de aprendizaje, algunos de estos materiales incluyen programas de aprendizaje electrónico y materiales audiovisuales.

El Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT) fue un socio clave en esta labor y prestó servicios de capacitación a los sindicatos, por ejemplo, en temas como la incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres trabajadoras en los Estados árabes.



Difundir el mensaje: Mejorar el conocimiento y los servicios de información

Fortalecer la base de conocimientos de la OIT y el desarrollo de capacidades de los mandantes sigue siendo fundamental para lograr las prioridades de la OIT para el bienio. En 2014 la OIT consolidó el acceso a sus servicios de información y datos clave a través del portal de conocimientos de la OIT. El portal conecta la información del país y los datos sobre las leyes, las normas, las políticas y las estadísticas del trabajo. También proporciona información pertinente sobre los proyectos y programas de la OIT, las publicaciones y las buenas prácticas, lo que hace posible la agregación y el intercambio de información y datos específicos del país en las áreas de conocimiento estratégico.

La transparencia de las operaciones es clave para la eficacia de la cooperación al desarrollo. Durante el bienio, la OIT ha demostrado su compromiso con la transparencia mediante el lanzamiento de su Panel de Cooperación para el Desarrollo, que proporciona información pública sobre todos los proyectos financiados con contribuciones voluntarias a través de una matriz variable que une a los socios donantes de que se trate, la materia y la ubicación geográfica. Esto se va a desarrollar aún más para incluir datos sobre cooperación al desarrollo financiada por el presupuesto ordinario.

Por primera vez, la OIT hizo públicos sus datos sobre cooperación para el desarrollo en el formato acordado por la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda, a la que la OIT se unió en 2012.

También por primera vez se proporcionaron datos sobre operaciones financiadas por el presupuesto ordinario en la base de datos de la OCDE.

La OIT en acción: Premio Nobel de la paz y artistas por los derechos fundamentales en el trabajo

> *Me niego a aceptar que juntos no podamos poner fin al trabajo infantil en esta generación*
>
> Kailash Satyarthi, premio Nobel de la paz de 2014, en la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo, Conferencia Internacional del Trabajo, 11 de junio de 2015



©OIT

Los premios Nobel de la paz de 2014 y 2015 otorgaron un reconocimiento mundial a dos preocupaciones clave de la OIT: combatir el trabajo infantil y promover un diálogo social nacional.

Un destacado defensor de la educación universal y la participación de niños y niñas en la campaña contra el trabajo infantil, Kailash Satyarthi, junto con Malala Yousafzai, recibieron el premio Nobel de la paz en 2014 por su "lucha contra la represión de los niños y los jóvenes y por el derecho de todos los niños a la educación".

La OIT lleva trabajando con el Sr. Satyarthi desde principios de los años noventa a través de la Fundación Child Workers in Asia y de la pionera organización para los niños que fundó, Bachpan Bachao Andolan (Campaña para Salvar a la Infancia), que contribuyó al desarrollo del enfoque integrado basado en zonas de la OIT para luchar contra el trabajo infantil. Después, la OIT colaboró con el Sr. Satyarthi a través de la Marcha Mundial contra el Trabajo Infantil, creada con apoyo de la OIT para defender una nueva norma para combatir el trabajo infantil en sus peores formas. Después de cruzar 107 países en la primavera de 1999, la Marcha Mundial llegó a Ginebra, donde la Conferencia Internacional del

Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT)

En su calidad de instrumento de formación de la OIT, con sede en Turín (Italia), el Centro presta servicios de formación, aprendizaje y de desarrollo de capacidades dirigidos a gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, y otros asociados nacionales e internacionales, con el objetivo de promover el trabajo decente y el desarrollo sostenible.

En 2014–2015 el Centro mejoró las habilidades de 23.422 mujeres y hombres, de los que 16.000 fueron representantes de gobiernos, trabajadores y empleadores, de 197 países y territorios. Los grupos más numerosos procedían de África, seguidos de las Américas, Asia y el Pacífico. Además, se organizaron actividades específicas tanto a nivel de campus como regional, subregional y nacional. El Centro de Turín y la OIT han puesto en marcha una nueva Academia de Análisis y Estadística sobre el Mercado Laboral destinada a expertos en estadísticas sobre el empleo, responsables políticos y directivos de todo el mundo.



©CIFOIT/M. Montesano

Trabajo adoptó por unanimidad el Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182). Con 180 ratificaciones, rápidamente se ha convertido en el Convenio de la OIT más ratificado.

> *El premio Nobel de la paz es un tributo a la valentía, perseverancia y principios de la UGTT, la UTICA y sus socios. Saludo su compromiso con los derechos humanos y la democracia. La OIT se complace de estar asociada con ellos y sus actividades.*
>
> Guy Ryder, Director General de la OIT

En 2015, el premio Nobel de la paz fue concedido al Cuarteto de Diálogo Nacional Tunecino, la Unión General de Trabajadores Tunecinos (UGTT), la Confederación de Derechos Humanos Tunecina para la Industria, el Comercio y la Artesanía (UTICA), la Liga Tunecina de Derechos Humanos (LTDH) y la Orden Tunecina de Abogados (ONAT), que facilitaron una negociación y un acuerdo pacíficos sobre una nueva constitución adoptada en 2014.

Esto llegó como la consecuencia natural del trabajo previo de la OIT de apoyo a la UGTT y UTICA para desarrollar un contrato social para Túnez en 2012, en parte a través de un proyecto sobre el diálogo social de la OIT financiado por Noruega. El contrato social que resultó de dicho trabajo fue firmado el 14 de enero de 2013 y marcó un hito en el avance político en el país.

En 2014, con la ayuda de la OIT, el Ministro de Asuntos Sociales de Túnez también formuló un proyecto de ley que establecía las funciones primarias y las modalidades del Consejo de Trabajo Nacional.

El programa de la OIT, ArtWorks, ha seguido reuniendo a la organización con artistas comprometidos con la promoción de los derechos fundamentales en el mundo del trabajo.

Tras la adopción en 2014 del Protocolo sobre trabajo forzoso, la OIT lanzó la campaña *50forFreedom* para alcanzar 50 ratificaciones nacionales para el año 2018. Para movilizar apoyos, el programa ArtWorks se ha centrado en reclutar personalidades conocidas para promocionar la campaña. Esto ha tenido como resultado que la OIT se haya asegurado a su primer embajador de buena voluntad regional, el actor brasileño Wagner Moura.

Como parte de la campaña *50forFreedom*, se ha desarrollado una serie de vídeos llamada "Voz de los sin voz" para contar historias reales de personas atrapadas en el trabajo forzoso. Varios artistas conocidos han prestado su voz a estas historias, entre los que se encuentran Wagner Moura y otros actores como Robin Wright y David Oyelowo. Los vídeos han demostrado tener mucho éxito a la hora de poner de relieve el perfil del problema, se han compartido ampliamente en las redes sociales y han aumentado el número de inscritos en la campaña.

También ha habido peticiones de vídeos similares para otras cuestiones del mundo del trabajo, entre los que se incluyen el VIH y el SIDA, para lo que la actriz Sharon Stone pone voz a la historia de una mujer que perdió su empleo después de dar positivo en las pruebas del VIH. En un plano más amplio, el impacto del apoyo de los artistas ha dado lugar a peticiones de un mayor compromiso por parte de los mismos, en particular en los días internacionales temáticos específicos. Por ejemplo, RJ Mitte, que interpretó un papel principal en la serie de televisión *Breaking Bad*, grabó un mensaje de vídeo para el evento de la OIT para el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

En junio de 2015, el artista y músico galardonado Pharrell Williams grabó un mensaje de vídeo sobre el cambio climático y el mundo del trabajo para la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo que tuvo lugar en la Conferencia Internacional del Trabajo. El vídeo ocupó la primera plana de la página web de *The Guardian*, *The Huffington Post* y otros grandes medios.

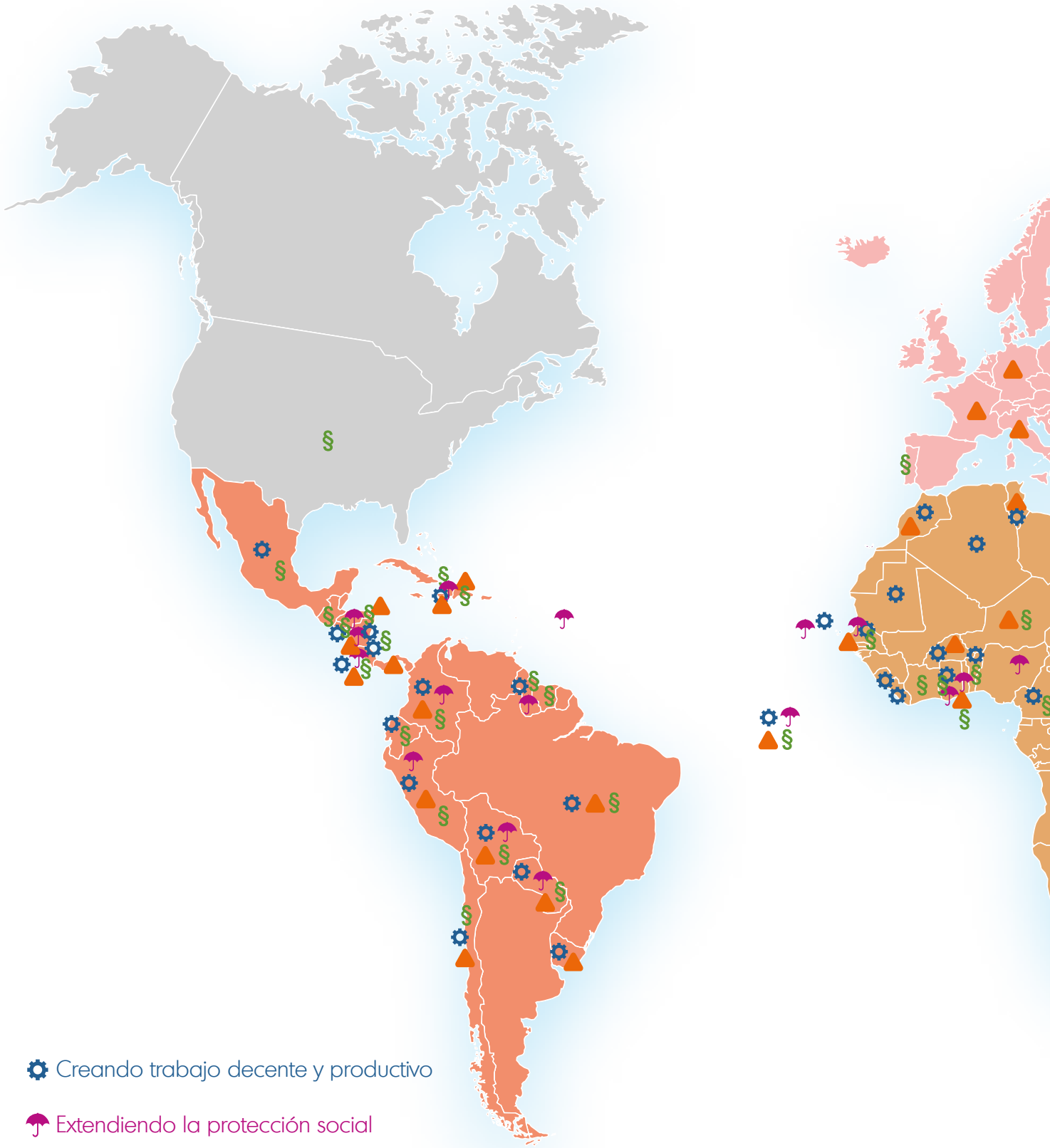
> *Hacer que las economías sean verdes podría crear millones de trabajos decentes en todo el mundo*
>
> Pharrell Williams, artista y músico galardonado



Williams presta apoyo desde hace mucho tiempo a la OIT y, en junio de 2014, se unieron el productor, compositor y guitarrista Mike Einziger y el compositor Hans Zimmer para grabar una canción original para la campaña de la "tarjeta roja contra el trabajo infantil". La canción *Till Everyone Can See* ha sido vista desde entonces casi 400.000 veces. Ha capturado la imaginación de los activistas en muchos países y una versión tailandesa de la canción hecha por la banda de rock tailandesa Body Slam ha sido vista más de 6,7 millones de veces en YouTube. Actualmente está preparándose una versión nepalí.



Resultados por países y por objetivos estratégicos en 2014-2015

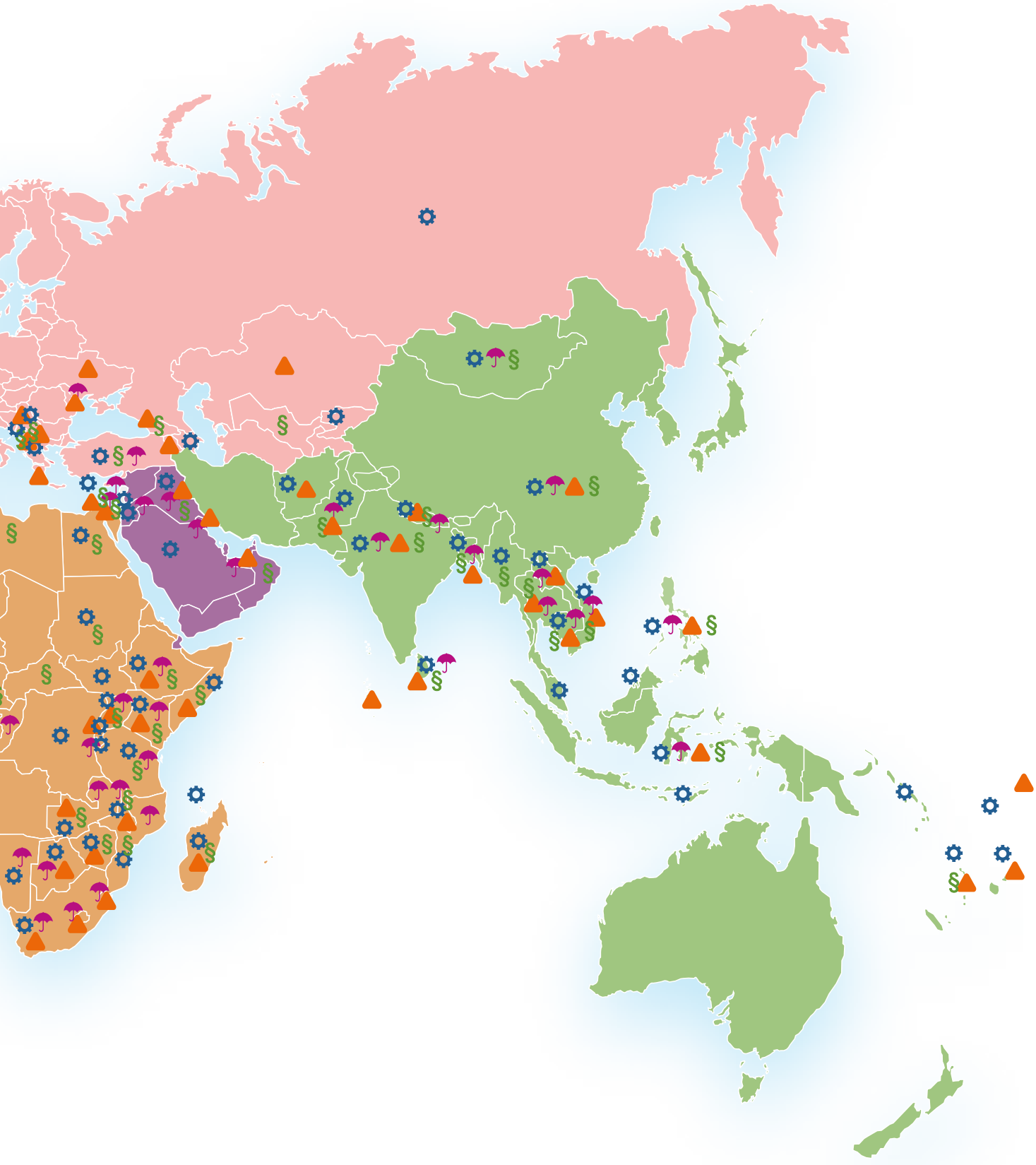


Creando trabajo decente y productivo

Extendiendo la protección social

Promoviendo el diálogo social

§ Garantizando los derechos en el trabajo




ARISE
ACHIEVING
REDUCTION OF
CHILD LABOR
IN SUPPORT OF
EDUCATION
World Day Against
CHILD LABOUR
12 JUNE

El trabajo de la OIT en las regiones

ÁFRICA



Proyectos: **180**

Países cubiertos: **43**

Ratificaciones de las normas internacionales del trabajo: **24**

Programas de Trabajo Decente activos en cada país: **38**

© OIT/M. Crozet, Zambia

África es una de las regiones con el crecimiento más rápido del mundo. A pesar de su gran diversidad, tiene una tasa de crecimiento media del 5 por ciento desde finales de los noventa. El África subsahariana presenta la mayor tasa de participación en el trabajo forzoso de todas las regiones, estimada en el 70,9 por ciento, en comparación con la media mundial del 63,5 por ciento en 2014. En el norte de África, mientras tanto, el desempleo parece ser una tendencia descendente, y la crisis en el mercado de trabajo permanece, especialmente entre las mujeres y los jóvenes. Pese al crecimiento económico observado en muchos países, el desempleo, el subempleo y la informalidad, especialmente entre mujeres y hombres jóvenes, siguieron siendo los desafíos clave para el trabajo decente en la región africana en 2014-15.

Otras prioridades para el trabajo de la OIT durante el bienio fueron la mejora de la protección de las condiciones laborales para el número creciente de mujeres y hombres que migran en busca de oportunidades de trabajo decente, tanto dentro como fuera del continente, y para los excluidos de la cobertura de la protección social. El trabajo de la OIT también se ha centrado en dar apoyo a los países en el cambio de la fragilidad a la resiliencia.

REUNIÓN REGIONAL

Los gobiernos, trabajadores y empleadores de 45 países africanos adoptaron la "Declaración de Addis Abeba" durante la 13.ª Reunión Regional Africana de la OIT, que tuvo lugar en Etiopia en diciembre de 2015. La Declaración subraya la importancia de un empleo pleno y productivo y del trabajo decente para permitir un desarrollo inclusivo y sostenible a la hora de crear nuevas oportunidades más amplias y responsabilidades para integrantes y la organización como un todo en la creación de políticas nacionales, regionales y mundiales.

Creación de más y mejores empleos

"África ha dicho muy claramente que los gobiernos y las organizaciones de empleadores y trabajadores están listos para aceptar el desafío de trazar un camino de desarrollo que sea sostenible , basado en la creación de trabajo decente a familias, comunidades y naciones.

Guy Ryder, Director General de la OIT, en la 13ª Reunión Regional Africana, el 3 de diciembre de 2015



© World Bank/I. Ernst, Ghana

En África hay una consciencia creciente sobre los beneficios de un cambio de políticas en el que el empleo y el trabajo decente tengan una función fundamental en la visión de futuro de la región. La Unión Africana y las comisiones y comunidades económicas de la región han ayudado a fomentar el reconocimiento de la centralidad del trabajo. Dado que casi todos los países han incluido el trabajo decente como un objetivo clave de sus marcos de desarrollo nacionales, África se está convirtiendo en una fuente de innovación en políticas, con una agenda de transformación para el desarrollo sostenible.

En **Botsuana**, **Egipto**, **Ghana**, **Mozambique**, **Ruanda** y **Sudán**, como resultado del apoyo de la OIT, los objetivos de empleo se han incluido en sus estrategias de desarrollo. La Estrategia para la reducción de la pobreza y el desarrollo económico II de **Ruanda** ahora incluye como objetivo la creación de 200.000 puestos de trabajo no agrícolas al año. En **Senegal**, el Plan Sénégal Émergement 2014 ha fijado el objetivo de crear de 100.000 a 150.000 trabajos decentes anualmente.

La OIT también ha contribuido a establecer objetivos de empleo por distritos y ha llevado a cabo estudios de políticas macroeconómicas. En **Mozambique**, la creación de empleo es una de las prioridades estratégicas del plan nacional de cinco años adoptado por el nuevo gobierno en 2015 como resultado de que la OIT llamara la atención sobre la agenda de empleo.

En 2014-2015, el apoyo de la OIT a la hora de diseñar y aplicar políticas de empleo fue clave para asegurar que los interlocutores sociales desempeñaban un papel fundamental en el desarrollo de políticas y el debate en la región. La formulación de la política nacional de empleo en **Marruecos** ofreció una oportunidad para mejorar el diálogo social en el país. La OIT ha asesorado en la formulación de la estrategia de empleo nacional marroquí, que destaca la importancia de la macroeconomía para el crecimiento del empleo. El establecimiento de un comité de aplicación interministerial también da fe de que el objetivo de Marruecos de crear 200.000 trabajos al año tan solo

En primer plano: Cómo está saliendo Zambia de la pobreza


© OIT/M. Crozet, Zambia

Zambia se encuentra entre las 10 economías de más rápido crecimiento de África. El crecimiento, sin embargo, no ha tenido tantos efectos positivos para la mayoría de la población, que sigue viviendo por debajo de la línea de la pobreza y sobrevive con menos de 1,25 dólares al día. Además, las industrias de crecimiento, como el sector minero y de la construcción, han causado estragos en el medio ambiente (por la degradación de la tierra, el consumo de energía y la contaminación).

Ante el desempleo – en particular de las mujeres y de los jóvenes –, los altos niveles de desigualdad y pobreza, así como la carencia de viviendas y diversos problemas medioambientales, el Gobierno de Zambia lanzó un Programa de Empleos Verdes que promueve las tecnologías verdes en el sector de la construcción. El programa, una asociación de cuatro años lanzada en septiembre de 2013 entre el Gobierno y un equipo de agencias de las Naciones Unidas bajo los auspicios de la OIT, promueve el desarrollo de empresas sostenibles, fomentando la competitividad y el crecimiento empresarial gracias a las tecnologías verdes. Funciona con microempresas, pequeñas y medianas empresas (pymes) locales y socios de empresas multinacionales que están invirtiendo en Zambia. Hasta la fecha se han creado más de 2500 empleos, y de aquí a 2017 el programa creará al menos 5000 puestos de trabajo decentes y verdes en total, especialmente para jóvenes, y fomentará la calidad de al menos 2000 trabajos verdes existentes en pymes, al tiempo que mejorará los ingresos y sueldos de al menos 8000 hogares.

Mutinta Sichali, la arquitecta que ganó un concurso para diseñar casas ecológicas asequibles para usar como modelo para el Programa de Empleos Verdes, dijo: "Estamos dando un gran salto desde los edificios convencionales a algo totalmente nuevo y que se está expandiendo muy rápido".

puede alcanzarse si todos los ministerios, incluidos los responsables de la macroeconomía, trabajan juntos.

En **Ghana**, la OIT ha llevado a la adopción de la primera política de empleo nacional del país, que refleja la influencia de los interlocutores sociales en las políticas macroeconómicas que favorecen el empleo y otros asuntos. La aportación técnica a estas políticas también se vio reflejada en la Agenda de Crecimiento y Desarrollo Compartidos de Ghana II (2014-2017).

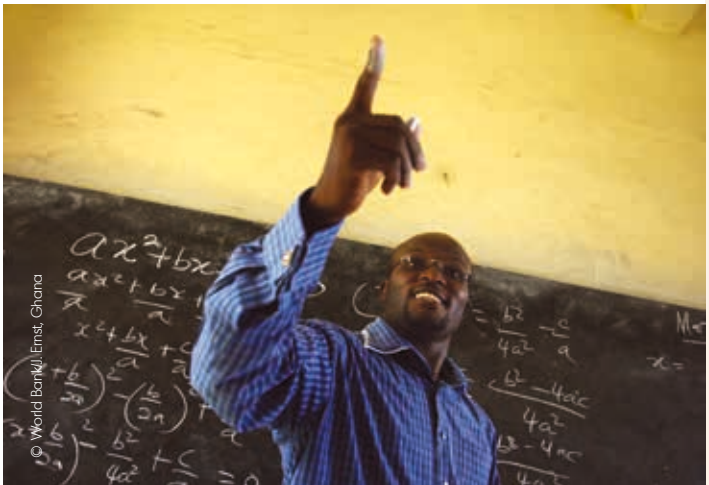
Liberia ha hecho historia al adoptar el 25 de junio de 2015 una nueva ley de trabajo decente, la única legislación de este tipo en el mundo que se refiere directamente a la Agenda del Trabajo Decente de la OIT en su título.

> *"El compromiso de Liberia con esta agenda va más allá del título de la nueva ley". Entre otros, esto significa un entorno que ayuda a crear trabajos de calidad y que permite a todos los trabajadores ejercer sus derechos en el trabajo… La OIT saluda el compromiso de Liberia con la Agenda del Trabajo Decente y se presta a ayudar a conseguir la ambiciosa visión de la nueva ley para el futuro.*
>
> Aeneas Chapinga Chuma, Asistente del Director General de la OIT y Director Regional para África

Durante el bienio, **Comoras** y **Guinea** también se beneficiaron del apoyo de la OIT para adoptar una nueva legislación laboral en un amplio surtido de áreas como trabajo infantil, tráfico de seres humanos, sindicatos, trabajo doméstico, agencias de trabajo temporal y seguridad y salud ocupacional.

Burkina Faso, **Burundi**, **Costa de Marfil**, **Madagascar**, **Marruecos**, **Ruanda**, **Sudán** y **Túnez** establecieron o reforzaron marcos para un diálogo social tripartito nacional con el apoyo de la OIT para abordar de una manera más eficaz los desafíos del mercado del trabajo y para promover una reforma y recuperación sostenibles y basadas en el consenso.

En **Kenia** se desarrollaron planes de acción tripartitos en los sectores de la construcción, de la educación y del turismo, lo cual llevó a la aplicación de nuevas iniciativas y al establecimiento de comités sectoriales. También se desarrolló un plan de acción tripartito para la promoción de un turismo sostenible en **Egipto**.


© World Bank/J. Ernst, Ghana

EGIPTO

Nuestro impacto, su historia: Aya

Desde 2011, el proyecto de trabajo decente para los jóvenes de Egipto de la OIT ha apoyado la creación de microempresas y pequeñas empresas y ha proporcionado capacidades para el empleo a los jóvenes. Hasta ahora, el proyecto ha conseguido algunos grandes logros:

- Se han creado 3000 oportunidades laborales en las provincias del Mar Rojo, Minya y Puerto Saíd.
- 32 000 personas han recibido desarrollo de capacidades y asistencia técnica, incluidos 21.700 estudiantes, 459 mujeres en el sector de la artesanía, 2031 emprendedores y 775 jóvenes.

A la vista de este éxito, el proyecto se extendió recientemente hasta 2018 y se expandió a las ciudades de Luxor y Aswan con el objetivo de alcanzar a 25 000 jóvenes más.



El proyecto también ha formado a 460 mujeres de las provincias de Minya, Port Saíd y Mar Rojo utilizando la herramienta de formación adaptada "GET Ahead for Women in Enterprise".

"Poco después de seguir la formación 'Gender and Entrepreneurship Together (GET) Ahead', inicié mi propio negocio desde casa, vendiendo accesorios hechos a mano y pijamas de mujer. Me complace que mi negocio prospere, y ahora estoy ganando lo suficiente para ayudar a mi familia a vivir de una forma más cómoda.

Aya Khalil, 19 años




© OITM. Crozet, Malawi

Trabajos y habilidades para jóvenes

> *El problema del empleo joven es un problema al que se enfrentan muchos países, especialmente en el mundo en vías de desarrollo y, en particular, en África. La forma en que lo estamos abordando en Túnez es decir que tenemos estos problemas con el desempleo… Creemos que la mejor forma de abordar el problema es establecer un diálogo social responsable entre varios sectores de la sociedad. No se trata únicamente de un problema gubernamental, sino que los empleadores y los trabajadores tienen que involucrarse activamente.*
>
> Sr. Ahmed Ammar Younbai, Ministro de Asuntos Sociales, Túnez, en la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo, que tuvo lugar en la 103.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, el 9 de junio de 2014


© OITM. Crozet, Túnez

Con un panorama en el que entre 10 y 12 millones de jóvenes africanos buscan trabajo cada año, la OIT ha apoyado el desarrollo de un modelo de intervención para el empleo joven en la región. La OIT también ha asegurado el desarrollo de capacidades para integrantes e instituciones regionales.

Nigeria ha colocado la creación de empleo, especialmente para los jóvenes, en el corazón de la administración del Gobierno, comprometiéndose a crear 3 millones de trabajos cada año.

En **Malaui**, el programa de la OIT-MasterCard Foundation Work 4 Youth (W4Y) ha colaborado con el proyecto "Skills for Trade and Economic Diversification" (STED), lo cual ha tenido como resultado un modelo de aprendizaje centrado en reducir la brecha entre la formación teórica (la proporcionada por el sistema nacional) y las habilidades prácticas que se necesitan en el mercado laboral actual. Esta asociación se centra especialmente en las mujeres y los hombres que trabajan en la agricultura y la horticultura, y tendrá como resultado un plan de formación destinado a reforzar las habilidades de producción de verduras, con vistas a usar el mismo enfoque en otros sectores.

En primer plano: Firmando para poner fin a la esclavitud moderna

El 5 de junio de 2014, Níger se convirtió en el primer país en ratificar el Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso de 1930, dando un nuevo ímpetu a la lucha mundial contra el trabajo forzoso, incluyendo la trata de seres humanos y las prácticas análogas a la esclavitud.

La OIT estima que 21 millones de personas son víctimas de trabajo forzoso en el mundo, generando alrededor de 150.000 millones de dólares en ganancias anuales ilícitas. Las víctimas son explotadas en la agricultura, la pesca, el trabajo doméstico, la construcción, la manufactura, la minería y otras actividades económicas. Las mujeres y las niñas, en particular, son objeto de explotación sexual comercial. "Esta firma forma parte de los esfuerzos que estamos haciendo para lucha contra esta plaga que infecta nuestra sociedad" dijo el ministro de Empleo de Níger, Salissou Ada.


© OIT/M. Crozet, Niger

Níger ratificó el Convenio sobre el trabajo forzoso en 1961, después de su independencia en 1960. En 2002, adoptó la legislación para proscribir la esclavitud, con disposiciones que establecen sanciones severas para los culpables de tener esclavos. Sin embargo, un estudio realizado en 2008 por el Instituto de Estadística de Níger y la OIT constató que más de 59.000 adultos y niños – de una población total de 13 millones – son víctimas de trabajo forzoso, en su mayor parte relacionados con vestigios de la esclavitud y prácticas muy arraigadas de discriminación.

Empleo rural para trabajo decente

El Programa de Formación para la Habilitación Económica Rural (TREE en sus siglas en inglés) de la OIT se implantó en **Benín**, **Burkina Faso** y **Zimbabue** y de él se beneficiaron más de 5000 mujeres y hombres del medio rural en 2014-2015.

El programa Rural Youth Enterprise for Food Security *(Yapasa)*, lanzado en **Zambia** en 2014, tiene como objetivo crear hasta 3000 trabajos decentes para la juventud rural y mejorar el rendimiento de 5000 empresas que sean propiedad de jóvenes o estén dirigidas por jóvenes para agosto de 2017.

Los años 2014-2015 también vieron avances en el entendimiento y la promoción de la libertad de asociación y la negociación colectiva en el sector rural y en la cadena de valor agroalimentaria: la investigación llevada a cabo en la **República Unida de Tanzania** ayudó a identificar tendencias y aspectos clave del sector, y conllevó el desarrollo de un modelo de intervención que guíe los esfuerzos de los integrantes de las plantaciones. **Ghana** ha desarrollado un plan de acción tripartito para la promoción del trabajo decente con componentes de los derechos de la libertad de asociación y la negociación colectiva en sus plantaciones. En **Marruecos** se desarrolló un patrón flexible para los convenios colectivos de los trabajadores rurales a escala regional, que se está usando en la negociación de los convenios colectivos.

En **Zimbabue** se amplió la capacidad de las comunidades rurales de acceder a los servicios de desarrollo empresarial en la horticultura y la producción de carne al fomentar la aplicación de estándares de seguridad y salud ocupacionales.

En **Túnez**, con ayuda de la OIT, en octubre de 2015 se firmó el primer acuerdo colectivo de la nación, que afecta a 500.000 trabajadores agrícolas y se basa en el trabajo interdisciplinario en diversas áreas técnicas durante varios bienios.

Protegiendo a mujeres y hombres de formas de trabajo inaceptables

Las formas de trabajo inaceptables pueden definirse como las realizadas en condiciones que niegan los principios y derechos fundamentales en el trabajo, que ponen en riesgo la vida, la salud, la libertad, la dignidad humana y la seguridad de los trabajadores, o el trabajo que hace que los hogares permanezcan que en los hogares se siga en condiciones de probreza.



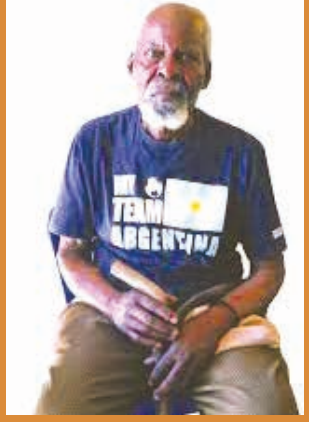
© PNUD Cabo Verde

Construyendo niveles mínimos de protección social

> *Tenemos los recursos. Tenemos la tecnología. Tan solo necesitamos pensar en cómo movilizarnos progresivamente para establecer sistemas en los que nadie tenga que preocuparse de lidiar con enfermedades o cómo poner comida en la mesa cada día. Los tiempos modernos exigen un cambio. Solo podemos hacer que esto cambie juntos. Los países acordaron establecer protección social para todos, pero muchos piensan que no se lo pueden permitir… En realidad, no podemos permitirnos no tenerla*

Arzobispo y Premio Nobel de la Paz Desmond Tutu, diciembre de 2014

La prioridad acordada a la protección social para un crecimiento inclusivo por los Jefes de Estado en la 25ª Cumbre de la Unión Africana, celebrada en junio de 2015, destaca la importancia de la protección social en el continente. Y la recomendación de niveles mínimos de protección social de la OIT de 2012 (nº 202) se ha convertido en esencial para el debate de políticas y las acciones en esta zona. En **Mozambique**, por ejemplo, la acción de la OIT ha apoyado la revisión de la estrategia de protección social básica nacional para tratar las necesidades específicas de las personas que viven con el VIH.



© OIT/PNUD, Mozambique

Nuestro impacto, su historia: António

La protección social desempeña una función importante en la reducción de la pobreza y las desigualdades y promoviendo un crecimiento inclusivo. Con apoyo de la OIT, el Programa Mundial de Alimentos y la UNICEF, el Gobierno de Mozambique ha consolidado el sistema de protección social mediante el establecimiento de un marco legal y reglamentario; un rápido aumento en el espacio fiscal desde el 0,18 por ciento del PIB en 2008 hasta el 0,50 por ciento en 2014; y un aumento en el número de beneficiarios cubiertos por los programas de protección social básica, de 183.000 hogares en 2008 a 427.000 en 2014.

António tiene 80 años y vive en una pequeña casa con su nieta de tres años. "Mis hijos están ahora en Sudáfrica. Nunca vienen a visitarme. Solo tengo una hija. Se fue y me dejó a su hija". Dice que trabajaba cada día en los campos hasta que cayó enfermo. Ahora recibe una transferencia de 250 MZN (5 dólares) al mes del Gobierno. António es beneficiario del programa de subsidies sociales básicos.

> *En cuanto me pagan, ahorro 50 MZN (1 dólar) y me quedan 200 MZN (4 dólares) para sobrevivir. Con mis ahorros empecé a reunir material y fui capaz de construir una habitación en mi casa para alquilar. En este momento, hay alguien que alquila la habitación por 250 MZN. Es otra fuente de ingresos para completar el subsidio, que es bajo.*



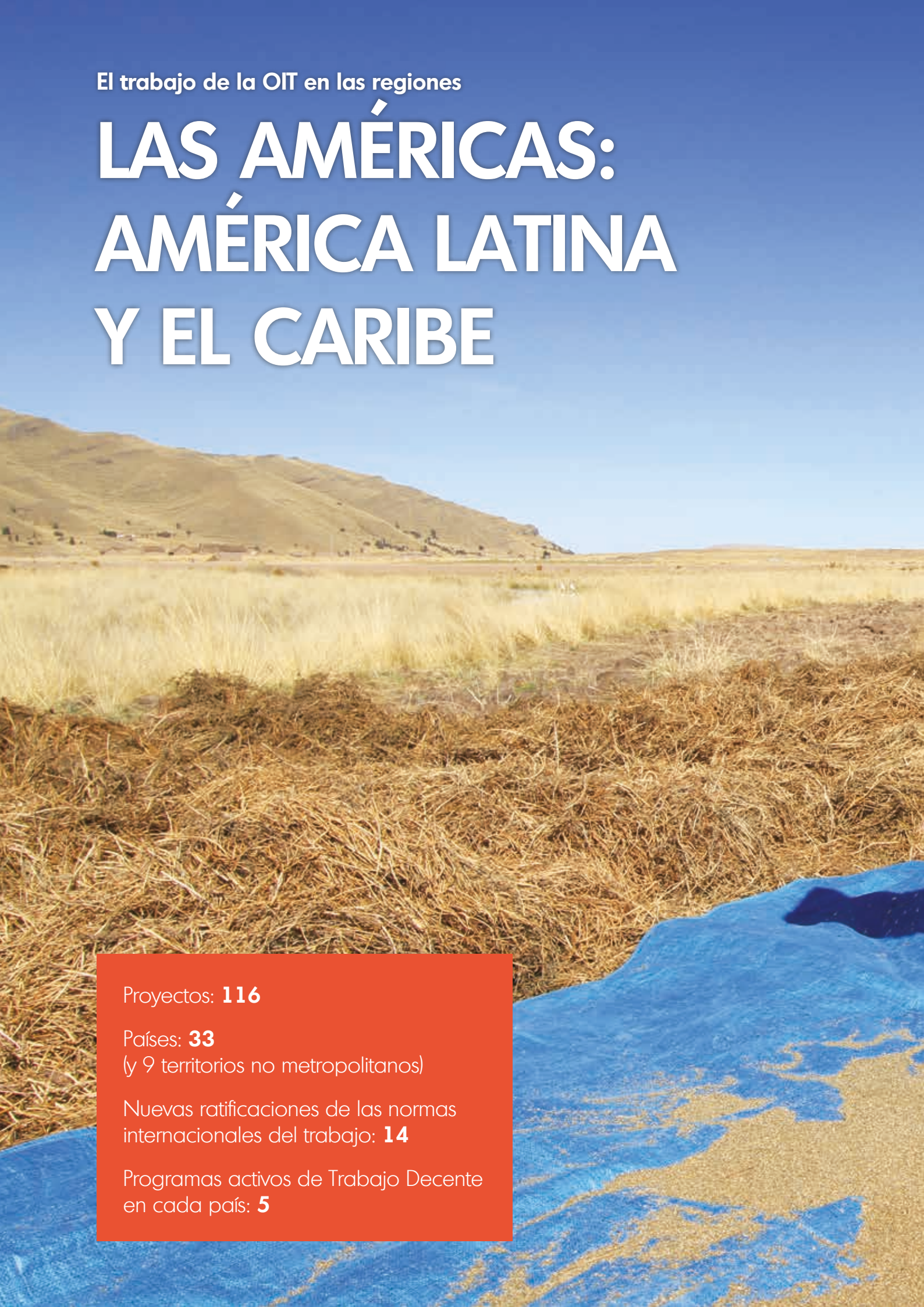
© Better Work, Lesoto

Asociándose por la gobernanza de la migración del trabajo

El Programa para la Gobernanza de la Migración Laboral para el Desarrollo y la Integración (JLMP) es una iniciativa que reúne a la OIT, a la Comisión de la Unión Africana, a la Comisión Económica para África y a la Organización Internacional para las Migraciones, consolidando estadísticas de migración laboral claves para guiar las políticas y facilitar la movilidad de capacidades.

El trabajo de la OIT en las regiones

LAS AMÉRICAS: AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



Proyectos: **116**

Países: **33**
(y 9 territorios no metropolitanos)

Nuevas ratificaciones de las normas internacionales del trabajo: **14**

Programas activos de Trabajo Decente en cada país: **5**


© CIPTA Matos, Perú

En 2015, después de casi una década de crecimiento sostenido y de mejoras sociales, muchos países de América Latina y el Caribe experimentaron una desaceleración económica acompañada por el deterioro del empleo y de las condiciones de trabajo. La tasa de desempleo regional aumentó del 6,2 por ciento en 2014 al 6,7 por ciento en 2015, lo que significa que 1,7 millones de trabajadores (más de la mitad de ellos mujeres) pasaron a engrosar las listas de desempleo. También hay señales preocupantes de la creciente informalidad y de la falta de respecto de los derechos en el trabajo.

Este escenario influyó en las actividades de la OIT durante 2014-2015. La OIT ha apoyado a sus mandantes en sus labores de formalización del trabajo, con un enfoque especial sobre los derechos de los trabajadores, la protección social y la productividad de las microempresas y pequeñas empresas. La OIT también continuó haciendo frente a cuestiones fundamentales del desarrollo, tales como el empleo juvenil y el espíritu empresarial, las habilidades para los empleos del futuro, y la eliminación del trabajo infantil y el trabajo forzoso.


©OIT

Tenemos que seguir luchando contra la desigualdad, generando empleos y garantizando el acceso de los sectores más vulnerables de la población a servicios públicos esenciales, viviendas dignas, prestaciones de salud y buena educación.

S.E. D. Juan Carlos Varela Rodríguez, Presidente de la República de Panamá en su discurso ante la 104ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, 11 de junio de 2015

REUNIÓN REGIONAL

Los gobiernos, los trabajadores y los empleadores de América Latina y del Caribe aprobaron la "Declaración de Lima" en octubre de 2014, en la 18ª Reunión Regional Americana de la OIT, celebrada en Perú. La Declaración pone de relieve los principales desafíos a los que se enfrenta la región y pide a la OIT que preste apoyo de manera oportuna para luchar contra la desigualdad, la informalidad y a favor de los derechos en el trabajo a través de políticas que promuevan la inclusión económica y social, el empleo productivo, y las empresas sostenibles.


©Better Work/Nicaragua

Formalización de la economía informal

Hay un problema muy relevante para esta región, que no está relacionado con la cantidad sino con la calidad de los empleos. La informalidad plantea un reto formidable e ineludible para poder avanzar hacia un futuro con desarrollo sostenible y equitativo. El trabajo formal es crecimiento, es inclusión social, es desarrollo sostenible y esto es válido para todos los países.

Guy Ryder, Director General de la OIT, en la 18ª Reunión Regional Americana de la OIT, 13 de octubre de 2014

Un desafío clave para la región de América Latina y el Caribe es la formalización, teniendo en cuenta que la mitad de la fuerza laboral de la región (alrededor de 130 millones de personas) se encuentra en la economía informal, a menudo ganan menos del salario mínimo y no tienen acceso a la protección social. A través de su Programa Regional para la Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe (FORLAC), la OIT ha desarrollado varias iniciativas que han promovido cambios legislativos y de políticas en **Argentina**, **Brasil**, **Colombia**, **México** y **Perú**. Los actores sociales de la región también se han mostrado activos en este frente. En 2015, por ejemplo, la Federación de Empleadores de **Jamaica**, con el apoyo de la OIT, adoptó una política sensible al género sobre la transición a la formalidad, con orientaciones para apoyar a sus miembros en sus esfuerzos de formalización empresarial.

En primer plano: Garantizar derechos en el trabajo en la economía informal

El proyecto "Promoviendo el respeto a los derechos laborales de los trabajadores de la economía informal en Costa Rica, El Salvador y Honduras" (PROSEI) comenzó sus actividades en 2012. Su objetivo es crear o fortalecer los mecanismos para que los hombres y mujeres que trabajan en la economía informal puedan transitar hacia la formalidad mediante el acceso a la protección social y facilitando el ejercicio de sus derechos laborales. Las actividades se ejecutan en municipalidades seleccionadas de los tres países, implicando también a gobiernos nacionales, representantes de organizaciones de trabajadores y de empleadores.

El proyecto ha conseguido el establecimiento de mesas de diálogo social tripartito en todas las municipalidades participantes, en las cuales se debaten las medidas de política para promover la formalización laboral. Al mismo tiempo, se fortalecieron las capacidades de organización y asociación de trabajadores y trabajadoras en la economía informal y se capacitó a más de 200 mujeres emprendedoras para formalizar sus negocios. La OIT prestó también asistencia técnica para el desarrollo de legislación específica relacionada a la extensión de la protección social hacia la economía informal en El Salvador y Honduras, así como para la simplificación de trámites en las municipalidades participantes de los tres países.

Una línea de trabajo central de esta intervención es el fortalecimiento de la capacidad de organizaciones sindicales para la formación y organización de trabajadores de la economía informal. A través de la capacitación de 70 líderes sindicales se ha llegado a formar a más de 300 trabajadores y trabajadoras sobre cómo organizarse y avanzar hacia la formalización.



© OIT/M. Crozet, Haití

Nuestro impacto, su historia: Lennin


© OIT, Perú

En 2008, la OIT creó el Programa de Promoción de Empresas Competitivas y Responsables (SCORE), que ahora está activo en nueve países en África, América Latina y Asia y el Pacífico, que tiene como objetivo aumentar la productividad y mejorar las condiciones de trabajo en las pequeñas y medianas empresas a través de la cooperación entre los directivos y los trabajadores. En la región andina, SCORE está presente en Bolivia, Colombia y Perú, países en los que ha beneficiado a 71.890 trabajadores mediante la implementación de una metodología que aprovecha la relación directa entre la productividad y las buenas condiciones de trabajo en las empresas.

En **Colombia**, la metodología SCORE ha sido aplicada en 95 empresas, llegando a 63.188 trabajadores y gerentes (53% mujeres). En la mayor parte de las empresas participantes la aplicación de esta herramienta ha dado lugar a mejoras sustanciales en las condiciones de trabajo, en especial la salud y la seguridad, basadas en la confianza y el diálogo entre los directivos y los trabajadores. En el Departamento de Nariño, donde más de dos tercios de la población vive en situación de pobreza y unas 400 mil familias han sido víctimas del conflicto armado, la OIT se alió con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) para desarrollar el SCORE en varias asociaciones de la zona, afectando positivamente a más de 300 familias dedicadas a la producción primaria de bienes agropecuarios. Como resultado, todas las asociaciones han reportado reducciones en los costos de transporte y tiempos de producción, así como un aumento de la capacidad instalada, incrementándose así los ingresos de sus miembros. Dados los excelentes resultados, el SENA decidió incluir al SCORE en su portafolio de cursos y herramientas, asegurando así un impacto mucho más amplio, en todo el territorio de Colombia.

> *"Gracias a la metodología SCORE hemos sido capaces de mejorar la manera en que manejamos productos químicos, evitando accidentes personales y ambientales. Todos tuvimos que aportar nuestra contribución para asegurar que estos procesos se implementan de la mejor manera posible.*
>
> Lennin Puche Contreras, Supervisor de Salud y Seguridad en el Lugar de Trabajo, ESECO, Ltd., Riohacha, Colombia

Fortalecimiento de la administración del trabajo, de los trabajadores y los empleadores, y promoción del diálogo social



Un elemento importante de la labor de la OIT en la región durante los años 2014 y 2015 ha sido el fortalecimiento de la administración del trabajo y de las organizaciones de trabajadores y de empleadores, y la promoción del diálogo social, ya que estas instituciones son esenciales para el buen gobierno y la democracia. La OIT ha puesto en marcha programas de creación de capacidades en materia de libertad de asociación y negociación colectiva, con un enfoque en el sector público, la reforma legislativa y la igualdad de género. La OIT también ha puesto en marcha importantes proyectos para apoyar a las instituciones públicas y los interlocutores sociales para que puedan crear un entorno propicio en el que se promueva el respeto de los derechos en el trabajo, también mediante el fortalecimiento de la inspección del trabajo y las instituciones de intermediación laboral en varios países, entre ellos **Guatemala** y **Colombia.**

En junio de 2014, la OIT puso en marcha un proyecto de apoyo a la inspección del trabajo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en **Haití.** También se ha credo

un grupo de trabajo del ministerio y se ha ofrecido formación para mediadores, conciliadores e inspectores de trabajo de los ministerios en colaboración con el Defensor del Trabajo y Mejor Trabajo de Haití.

Garantizar el trabajo decente para mujeres y hombres jóvenes

Al igual que en otras partes del mundo, los jóvenes de América Latina y el Caribe sufren de la falta de oportunidades de trabajo decente. La OIT ha desarrollado una plataforma de intercambio de conocimientos y ha organizado eventos de capacitación que se centran en la informalidad entre los jóvenes, de los primeros trabajos de mujeres y hombres jóvenes, el espíritu empresarial de los jóvenes y los derechos en el trabajo.

La OIT ha reforzado el Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (OIT-CINTERFOR), con sede en Montevideo, Uruguay, como un repositorio de experiencia técnica en beneficio de la formación de instituciones, con la capacidad de proporcionar asesoramiento importante sobre las competencias para los puestos de trabajo del futuro y promover la cooperación Sur-Sur. Por ejemplo, el OIT-CINTERFOR ha puesto en marcha proyectos para mejorar las habilidades y capacidades de las personas detenidas por la policía como una forma de facilitar su reinserción en el mercado laboral.


© OIT/F. Espaillat, República Dominicana


© OIT, Colombia

En primer plano: Combatir el trabajo forzoso en Brasil y Perú

> *De acuerdo con la OIT, aproximadamente 21 millones de personas son víctimas de trabajo forzoso en el mundo y 1,8 millones son víctimas de esas prácticas en América Latina y el Caribe. Compartimos la preocupación de Perú acerca de la necesidad de contar con información fiable y sistematizada sobre el trabajo forzoso en el país. También estamos de acuerdo con Perú acerca de la necesidad de fortalecer la coordinación entre organismos para combatir el trabajo forzoso.*

Encargo de Negocios de los Estados Unidos del Perú, Jeffrey M. Hovenier, en la presentación del proyecto en Lima el 13 de marzo de 2014



©SUNAFIL, Perú

El Proyecto "Consolidando y difundiendo esfuerzos para combatir el trabajo forzoso en Brasil y Perú" ha contribuido a la mejora de las políticas públicas en ambos países: en Perú se creó una hoja de ruta para la implementación del Protocolo Intersectorial contra el Trabajo Forzoso y el Protocolo de Actuación Inspectiva de Trabajo Forzoso, que facilitó la coordinación del trabajo de las autoridades para abordar este fenómeno. El proyecto también capacitó a operadores de justicia (fiscales, policías, jueces) y funcionarios de la administración laboral. Permitió además avanzar en la generación y difusión de conocimiento sobre la caracterización del trabajo forzoso y de factores de riesgo a través del desarrollo de estudios específicos en sectores priorizados (tala ilegal, minería de oro y trabajo doméstico), especialmente a través de la cooperación Sur-Sur con Brasil.

Intensificación de los esfuerzos para acabar con el trabajo infantil y el trabajo forzoso

> *La esclavitud moderna es la mayor falta de respeto a los derechos de una persona. este tema me afecta en forma especial porque crecí en el interior de Brasil y pude ver la forma en que la pobreza lleva a las personas trabajar en condiciones de explotación y abuso.*

Wagner Moura, galardonado actor y Embajador de Buena Voluntad de la OIT para el trabajo forzoso

La eliminación del trabajo infantil y el trabajo forzoso no ha dejado de ser un tema de especial preocupación para la OIT en América Latina y el Caribe. Unos 12,5 millones de niños y adolescentes de la región todavía trabajan y la mayoría de ellos en trabajos peligrosos. La OIT ha apoyado el desarrollo de estrategias nacionales para abordar esta cuestión, como *Crecer felices* en **Chile.** En la Reunión Regional Americana de la OIT de 2014, se puso en marcha una iniciativa en 25 países con el objetivo de lograr una región libre de trabajo infantil para el año 2025: la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe libre de Trabajo Infantil. En un foro de cooperación Sur-Sur, celebrado en 2015, se llegó a más de 50 acuerdos entre los países de América Latina para compartir la



© OIT/ Ripper, Brasil

experiencia en cuestiones como la transición de la escuela al trabajo, el trabajo infantil en la agricultura, la descentralización política y el trabajo infantil en las cadenas de valor. En 2015, **Cuba** se convirtió en el Estado miembro número 180 de la OIT en ratificar el Convenio Nº 182, que aboga por la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil.

> *Hoy, Cuba se une al combate mundial contra el flagelo del trabajo infantil en todas sus formas, y se compromete a proteger a los niños del trabajo que tiene efectos perjudiciales para su salud, moralidad o bienestar psicológico. Con la ratificación de Cuba, el Convenio núm. 182 sigue siendo el convenio de la OIT que reúne el mayor número de ratificaciones, acercándonos más al objetivo de la ratificación universal.*

Director General de la OIT, Guy Ryder, con motivo del depósito por parte del Gobierno de Cuba del instrumento de ratificación del Convenio de las peores formas de trabajo infantil de Cuba, 29 de Septiembre el año 2015

Para luchar contra el trabajo forzoso, la OIT puso en marcha un proyecto muy importante en materia de cooperación Sur-Sur entre **Brasil** y **Perú**, así como muchas iniciativas específicas en estos y otros países.

> *Es precisamente debido a la persistencia de un modelo de crecimiento económico y social con alta volatilidad, la mala inclusión económica y social, la mala tracción en los mercados de trabajo, y el deficitario impacto ambiental, que el concepto de un crecimiento sostenido, inclusivo y sostenible, la creación de empleo, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos se ha convertido en relevante, y por lo tanto ha surgido ahora plenamente como octavo ODS de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.*

José Manuel Salazar-Xirinachs, Subdirector General de la OIT y Director Regional para América Latina y el Caribe, en la XIX Conferencia Interamericana de Ministros del Trabajo, Cancún, diciembre de 2015

Nuestro impacto, su historia: Candy

El Programa Conjunto "Inclusión Económica y Desarrollo Sostenible de productores de Granos Andinos en zonas rurales de extrema pobreza de Ayacucho y Puno (Perú)" es una intervención de la OIT, la FAO y la UNESCO. Su objetivo es contribuir a mejorar el empleo y los ingresos de productores y productoras de quinua, con equidad de género y asegurando el respeto de los derechos económicos, sociales y laborales. Estos son aspectos clave del programa. En Puno, por ejemplo, el PC Granos Andinos ha desarrollado un modelo piloto de producción orgánica de quinua a través del encadenamiento de pequeños productores asociados a una central cooperativa.

Desde su inicio en el año 2015, este proyecto ha atendido a 2.573 beneficiarios (1.339 hombres y 1.234 mujeres) y ha certificado a 42 facilitadores y extensionistas en desarrollo de cadenas de valor, cooperativas, educación financiera y otros temas, como prevención de la violencia familiar y seguridad alimentaria. Con esta estrategia de formación de formadores, el proyecto ha logrado capacitar a más de 1.200 productores y productoras de Puno y Ayacucho.

> *El programa orgánico es una buena iniciativa para buscar la venta directa del productor al consumidor final, de exportación o en el mercado nacional, porque va a conseguir lo que siempre quisimos: que haya más beneficios e ingreso económico directo a los productores, y que no sean las grandes empresas quienes siempre se lleven las ganancias. Es un piloto que nos va a enseñar y nosotras vamos a continuar con la certificación orgánica.*

Candy Condori Mamani, presidenta de la Cooperativa CAPRO SEMILLAS Ltda



© OIT/J.L.Matos, Perú



Proyectos: ***57***

Países cubiertos: **11**
(más el Territorio palestino ocupado)

Ratificaciones de las normas internacionales del trabajo: **3**

Programas activos de Trabajo Decente en cada país: **3**

El trabajo de la OIT en las regiones

ESTADOS ÁRABES



© OIT/J. Kohler, Jordania

A medida que la inestabilidad política generalizada en los Estados Arabes continuó en 2014-2015, el trabajo de la OIT se ha centrado en el fomento de la justicia social a través de oportunidades de trabajo decente mediante la promoción de empresas sostenibles, una mayor productividad y el crecimiento con equidad. La crisis de los refugiados de Siria ha ejercido una presión significativa en los mercados de infraestructuras y mano de obra que ya están tensas, y otros países de la región han luchado con las consecuencias humanitarias y económicas del conflicto en curso. La caída de los precios del petróleo dio lugar a un endurecimiento del espacio fiscal en varios países productores de petróleo, incluidos los miembros del Consejo de Cooperación del Golfo (CCG). La respuesta de la OIT a estos desafíos se centró en intervenciones integradas. Los eventos regionales e interregionales de intercambio de conocimientos fueron un elemento clave de su estrategia para cumplir las prioridades clave en la región y en el marco de la cooperación triangular Sur-Sur.

"Las circunstancias únicas en Oriente Medio significan que gran parte de nuestro trabajo se centrará en áreas frágiles y afectados por conflictos. Nuestra misión es restaurar y mejorar los medios de vida de las comunidades locales que acogen a estos refugiados, y de los propios refugiados, a través de una estrategia centrada en el desarrollo. Nuestro objetivo final es crear la cohesión social en las comunidades afectadas por la crisis, a través de la formulación de políticas, los medios de vida sostenibles y la creación de empleo, así como la lucha contra las peores formas de trabajo infantil.

Ruba Jaradat, Subdirector General de la OIT y Director Regional para los Estados Árabes entrevista con la revista Venture 24 de enero de 2016

Abordar la cuestión del empleo juvenil y el reto de las habilidades

"La región árabe debe responder a una crisis aguda de desempleo porque el fracaso para proporcionar oportunidades de trabajo decente es una gran amenaza para la estabilidad de nuestras sociedades. Sí, esta es una crisis mundial, pero se deja sentir con más fuerza en sus países, y sobre todo por los jóvenes.

Guy Ryder, Director General de la OIT, en la apertura de la 42ª reunión de la Conferencia Árabe del Trabajo, 19 de Abril de 2015



Los jóvenes representan un gran porcentaje de la población en los países árabes, ansiosos por desempeñar un papel activo en la conformación de su propio futuro y el de sus países. A pesar de que muchas mujeres y hombres en la región han aumentado su nivel educativo, el desafío es hacer coincidir mejor las habilidades de los jóvenes graduados con las competencias buscadas.

Teniendo en cuenta los desafíos que las mujeres de todas las edades se enfrentan en el mercado laboral Oriente Medio y el Norte de África (MENA), la OIT

En primer plano: Nuevas habilidades y empleos para pescadores de Gaza


© OIT, Gaza

Treinta jóvenes palestinos desempleados de la Franja de Gaza en los territorios palestinos ocupados adquieren competencias técnicas para incrementar sus oportunidades de empleo a través de un programa de instrucción y formación en el lugar de trabajo organizado por la OIT, dirigido a apoyar el sector de la pesca, vital para el enclave palestino. Los aprendices son hombres de familias dedicados a su sector pesquero. Acaban de completar las primeras dos fases del programa de la OIT "Desarrollo de las capacidades y mejora de la empleabilidad en el sector pesquero", implementado en colaboración con el Sindicato General de Pescadores del Mar de Gaza. El objetivo del programa es aliviar la pobreza y restaurar los medios de subsistencia de los pescadores más vulnerables del enclave costero de Palestina y está dirigido a los pescadores y los propietarios de barcos más afectados por las operaciones militares israelíes en Gaza en el verano de 2014. La idea es proteger la tradicional industria pesquera de Gaza pero también ofrecer a los jóvenes los empleos que necesitan con urgencia.

Los aprendices reciben conocimientos teóricos y prácticos sobre la reparación y mantenimiento de los motores de los barcos y de los generadores eléctricos. Uno de los aprendices, Hussam Al Absi, considera que las competencias recién adquiridas serán de gran utilidad para él en el trabajo: "Ahora puedo ahorrar un poco de dinero y tiempo. Si un generador se avería mientras estoy en alta mar, ya no necesito llevarlo a tierra y de nuevo al barco, lo puedo desarmar, arreglar y hacerle el mantenimiento regular yo solo. Ahora puedo desmontar yo mismo, arreglarlo, y mantenerse al día con su mantenimiento regular." Los 30 jóvenes acaban de iniciar una nueva fase del programa: un período de pasantías remuneradas de tres meses. Durante esta fase, los aprendices aplicarán las competencias recién adquiridas para reparar los barcos de 20 armadores que fueron dañados por las operaciones militares israelíes de 2014. El programa además pondrá en práctica una iniciativa dirigida a formar a 100 pescadores de Gaza sobre las medidas de seguridad y salud y manipulación correcta del pescado.


© OIT/M. Crozet, Jordania

Nuestro impacto, su historia: Malala



Malala trabaja turnos de 13 horas seis días a la semana en una de las tantas fábricas de la confección en la zona industrial Al Hassan, situada en los polvorientos suburbios de Ramtha, unos 70 kilómetros al norte de la capital de Jordania. Como muchos otros trabajadores de la industria de la confección, la joven de 25 años proveniente de Madagascar, el fin de semana va al centro para los trabajadores de la zona industrial Al Hassan.

El centro es el primero de este tipo en el país al servicio de los trabajadores del sector de la confección. "Todos los viernes vengo a bailar, me conecto a Internet y hablo con mi familia que está en mi país", dice Malala. Alrededor de 16.000 de los 25.000 trabajadores de la zona están empleados en las fábricas de la confección. La gran mayoría de ellos – cerca de 80 por ciento – son migrantes provenientes del subcontinente asiático, sobre todo de India, Sri Lanka y Bangladesh. La zona es uno de los 14 parques industriales de libre comercio calificados como zona industria cualificada (ZIC) de Jordania.

Desde su inauguración en la zona industrial de Al Hassan a finales del año pasado, el centro se ha convertido rápidamente en una parte integral de la vida de muchos trabajadores migrantes. Inicialmente, fue concebido por el programa Better Work Jordania – una iniciativa conjunta de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Corporación Financiera Internacional (CFI) – con el objetivo de mejorar las condiciones de vida y de trabajo de las decenas de miles de trabajadores empleados en la floreciente industria de la confección de Jordania.

El centro, que abre cinco tardes a la semana y todo el viernes, un día festivo en Jordania, ofrece a los trabajadores de diversas nacionalidades la oportunidad de jugar a cricket, practicar yoga, tener acceso a Internet, admirar las exposiciones de arte y reunirse para celebrar las fiestas nacionales o religiosas. Además de la sala de informática y del gimnasio, la estructura, sencilla más funcional, también tiene un comedor, instalaciones deportivas al aire libre y aulas que ofrecen cursos de inglés, alfabetización informática y desarrollo del liderazgo femenino. Los miles de trabajadores empleados en la zona industrial de la zona también pueden recibir asesoría legal y apoyo de los sindicatos.

El centro de trabajadores, concebido originalmente como un proyecto piloto, ahora busca ser autosuficiente a través de un plan de sostenibilidad de dos años de duración. Si tiene éxito, hay planes para replicar el modelo en todo el país.

preparó un nuevo informe titulado "Mujeres en Negocios y Gestión: Ganando impulso en el Medio Oriente y África del Norte" a finales de 2015. Este informe tiene como objetivo inspirar debates en la región acerca de las mujeres y de negocios y motivar al mundo de los actores de trabajo para perseguir la igualdad.

En el **Territorio palestino ocupado,** en colaboración con la Universidad Islámica de Gaza, el trabajo de la OIT ha apoyado el aprendizaje, la actualización y mejora los planes de estudio y el desarrollo de competencias en las habilidades técnicas y de gestión de negocios para las mujeres y hombres jóvenes, incluidas las personas con discapacidad. Unas 50 criadoras de ovejas fueron formadas en el manejo de las explotaciones de ovino, las habilidades para la vida, la educación financiera y de mercado, las cooperativas y la formación de grupos de negocios.



© OIT/J. Kohler, Jordania

Promoción de la migración justa

En Oriente Medio la proporción de migrantes con respecto a los trabajadores locales se encuentra entre las más altas del mundo, en particular en los Estados del Consejo de Cooperación del Golfo, y la migración de Asia a los Estados es uno de los flujos de trabajo de más rápido crecimiento y más dinámicos del mundo.

Una política de migración sólida es mucho más que la lucha contra la migración irregular y el endurecimiento de los controles fronterizos. Implica la identificación de los intereses a largo plazo y las necesidades del mercado de trabajo cimentadas en los derechos humanos básicos y en mecanismos eficaces con un amplio consenso social.

En 2014-2015 la OIT apoyó el intercambio de buenas prácticas entre los países emisores y receptores sobre los derechos de los trabajadores domésticos. Un diálogo político interregional sobre los flujos de trabajadores para mandantes y expertos de los Estados Árabes, Asia y el Pacífico dio como resultado una estrategia común para una agenda migratoria justa entre las dos regiones.



© Apex, Katar

Nuestro impacto, su historia: Jennifer

En julio de 2006, Jennifer, que prefiere preservar su apellido, no quiso renovar su contrato como trabajadora doméstica migrante en el Líbano. Argumentaba no encontrarse ya segura en el país. En lugar de los 200 dólares estadounidenses prometidos por una agencia de contratación filipina, la familia para la que trabajaba solo le pagaba 150 dólares. Además, sus empleadores retenían una gran parte de ese dinero entendiendo que recibiría la cantidad total al finalizar su contrato de dos años.

Para muchos trabajadores domésticos migrantes que viven y trabajan en el Líbano y en otras zonas de la región, el empleo y las condiciones de trabajo y de vida prometidas en sus países de origen en raras ocasiones coinciden con la realidad del país de destino. La OIT estima que existen 600.000 personas víctimas del trabajo forzoso en el Oriente Medio. "Solo quiero volver a casa", decía Jennifer. Decidió que, tan pronto finalizara su contrato a principios del año siguiente, volvería a Filipinas. Cuando comunicó a sus empleadores su decisión de no renovar su contrato, estos insistieron en que debía quedarse.

La mayoría de los trabajadores domésticos migrantes en el Oriente Medio están vinculados al sistema "kafala", que ata a los trabajadores a sus empleadores, restringiendo su capacidad de libre movimiento, la finalización de sus contratos o el cambio de empleador. "Les advertí de que acudiría a la embajada filipina", relataba Jennifer. Aun entonces, le retuvieron el pasaporte: una práctica habitual en el Oriente Medio, donde el "kafeel" o patrocinador conserva todos los documentos de identidad del trabajador doméstico migrante. "Aún así, me fui. Salí y pregunté a otra trabajadora doméstica cómo llegar a la embajada. Me dio las indicaciones y caminé y caminé", decía Jennifer en conversación telefónica con la OIT desde su hogar en Vintar en la región Noroeste de Filipinas, donde trabaja como maestra.

La embajada de Filipinas acogió a Jennifer durante dos semanas y gestionó su viaje de vuelta a casa. Pero tras muchos meses de arduo trabajo en el Líbano, se vio forzada a salir del país sin cobrar sus salarios pendientes. Aunque este fue el final del calvario de Jennifer como trabajadora doméstica en el Líbano, supuso el principio de su largo viaje para lograr justicia por parte del sistema judicial libanés.

Antes de abandonar el Líbano, Jennifer solicitó ayuda al letrado voluntario de Caritas, Antoun Hachem. Esperaba que pudiera ayudarle a recuperar sus salarios pendientes. En 2005, por primera vez, un tribunal libanés falló a favor de un trabajador doméstico migrante. "El Líbano se encuentra en el buen camino para hacer que el acceso a la justicia sea una realidad para los trabajadores domésticos migrantes".

En 2014, siete años después de hablar con Jennifer en la embajada de Filipinas en Beirut, Hachem tenía buenas noticias. Caritas había conseguido un fallo a su favor y se le transferiría el importe de los salarios pendientes de pago por parte de sus antiguos empleadores. Estas sentencias históricas demuestran que el Líbano se encuentra en el buen camino para hacer que el acceso a la justicia sea una realidad para los trabajadores domésticos migrantes.

La OIT ha lanzado con éxito, en 2014-2015, un nuevo proceso de diálogo sobre la migración mediante la convocatoria de una reunión de expertos interregionales entre Asia y los Estados Árabes, celebrada en Nepal, y una reunión regional tripartita sobre los retos en materia de política de migración laboral y su gestión en Asia, celebrada en Indonesia, para discutir formas de avanzar en la gestión de la migración a fin de alcanzar un acuerdo de alto nivel sobre una hoja de ruta para la migración interregional justa.

Los trabajadores domésticos constituyen la mayoría de las mujeres migrantes registradas en los Estados del CCG, el Líbano, Jordania y Yemen, donde ganan menos de la mitad de los salarios medios, tienen que trabajar durante muchas horas, y siguen siendo uno de los grupos menos protegidos por la legislación laboral nacional.

En el **Líbano** se ha creado un nuevo sindicato para representar solamente los trabajadores domésticos, y recientemente el Ministerio de Trabajo del Líbano estableció una línea telefónica financiada por la OIT que permite a las trabajadores domésticas migrantes denunciar casos de maltrato o abuso, y recibir ayuda y asesoramiento. A lo largo de los dos últimos años, se ha distribuido una guía informativa en siete idiomas para trabajadores domésticos migrantes a la que han tenido acceso 60.000 personas y que detalla las normas y regulaciones existentes en la actualidad en el Líbano, incluido el contrato de trabajo estándar.


© OIT, Líbano

Ampliar la protección social

"La protección social no solo es buena para los bienes sociales, sino que también contribuye a conseguir mejoras económicas". Quienes tienen acceso a dicha protección están mejor posicionados para afrontar y adaptarse al cambio. Las personas con formación, con buen estado de salud y bien alimentadas son más productivas. Pero somos conscientes de que es necesario cultivar esta conexión entre las políticas sociales y económicas.

Mantenía el Director General de la OIT, Guy Ryder, en su intervención en el Segundo Foro Árabe para el Empleo y el Desarrollo, celebrado en Riyadh el 24 de febrero de 2014



A pesar que los países árabes proporcionan ciertas formas de cobertura de seguridad social (normalmente planes de pensiones para mayores, pensión por viudedad, discapacidad y prestaciones por accidente de trabajo), menos del 50 por ciento de mujeres, hombres y sus familias cuentan con un acceso apropiado. La OIT ha prestado apoyo a diversos países árabes en la ampliación del rango, el nivel y la cobertura de la protección social a través de la promoción de políticas y la prestación de asistencia a los países para ayudarles a ampliar la cobertura de los sistemas de pensiones, protección por desempleo y maternidad.

En 2014-15, la OIT prestó asistencia a **Iraq**, **Jordania** el **territorio palestino ocupado**, **Omán** y **Arabia Saudita** para desarrollar políticas que mejoraran la cobertura en materia de seguridad social, especialmente de grupos excluidos. Un seminario organizado por la OIT garantizó un mayor compromiso a nivel regional y condujo, por ejemplo, a un plan de acción para el establecimiento de una nueva administración de seguridad social en el **territorio palestino ocupado** y al desarrollo de un sistema de seguros por desempleo que actualmente está en fase de desarrollo en **Omán**. Recientemente el **territorio palestino ocupado** ha adoptado la primera ley en materia de seguridad social para trabajadores del sector privado y sus familias que dará cobertura a 82.646 trabajadores en 2016, con el objetivo de llegar a 336.440 para el año 2030. En general, y con la introducción de un nivel mínimo de protección social en el territorio ocupado palestino, que forma parte de su Programa de Trabajo Decente por País, se prevé que se beneficien alrededor de 2 millones de palestinos.


© Apex, Omán


© OIT/J. Kohler, Jordania

Respuesta a la crisis de refugiados sirios


© OIT

Como el resto del mundo, nos vimos sorprendidos por el problema sirio, que derivó en el desplazamiento de un gran número de ciudadanos. Para muchos de ellos, Jordania era su primer destino, y el país ha aumentado la presión en su infraestructura existente y en la prestación de servicios básicos. Esta presión ha empujado al gobierno a realizar una profunda inversión en las comunidades que reciben a este gran número de refugiados, especialmente en las áreas de educación, salud, agua, saneamiento, electricidad, transporte y seguridad. Tal vez el impacto más apreciable de este proceso sea la posibilidad que se nos presenta de evaluar la repercusión de esta circunstancia en el mercado laboral informal.

Comentaba S.E. D. Abdullah Ensour, Primer Ministro del Reino Hachemita de Jordania, durante la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada el 9 de junio de 2014

Alrededor de 4,8 millones de mujeres, hombres y sus familias han huido de Siria durante los cinco años de conflicto que azotan al país, haciendo de esta crisis de refugiados una de las mayores emergencias humanitarias más prolongadas y complejas de los tiempos modernos. Jordania, con una población de 6,4 millones de habitantes, cuenta con una creciente población de refugiados de más de 651.000 sirios. En el Líbano, en la actualidad, existe un refugiado por cada cuatro habitantes, mientras que el Iraq acoge a unos 250.000 refugiados. A estos hay que añadir los cientos de miles de refugiados que no están registrados.

La OIT se centra en las comunidades de acogida y los refugiados con el fin de mantener y fortalecer la estabilidad social y económica de los países vecinos afectados. En **Jordania** y **el Líbano** la OIT a prestado apoyo a las intervenciones dirigidas al desarrollo y el empleo para los refugiados y las comunidades de acogida. La OIT se ha implicado activamente en el diseño y la puesta en marcha del Plan de las Naciones Unidas para los Refugiados y la Resiliencia (3RP) 2015-16 y los planes de respuesta nacional de Jordania y el Líbano que abordan tanto los aspectos humanitarios como los de desarrollo de manera integrada. La contribución de la OIT a estos planes se ha centrado, en particular, en la creación de trabajo y medios de vida, condiciones laborales y la eliminación de las peores formas de trabajo infantil.

El diálogo interregional sobre el impacto de la crisis de los refugiados sirios en el mercado laboral de las comunidades de acogida impulsado por la OIT en 2015 reforzó la coordinación a tres bandas entre **Egipto**, **Iraq**, **Jordania**, **Líbano** y **Turquía** para mejorar el análisis y las respuestas eficaces a la crisis tanto a nivel nacional como internacional.

En primer plano: El uso del riego para aliviar la presión de la crisis de los refugiados

Mantener los cultivos regados adecuadamente en Jordania puede ser difícil, al tratarse de uno de los países del mundo más pobres en agua. Sin duda, supone un reto para Younes Shdeifat, agricultor en la desfavorecida provincia agrícola de Mafraq del norte del país.

Pero gracias a un Programa Piloto de Inversiones Intensivas en Empleo (PIIE) de la OIT que le ayudó


© OIT/K.Al Jermi, Jordania



a construir un sencillo aunque eficaz sistema de recogida de agua de lluvias, pronto pudo comenzar a cultivar almendras en una modesta parcela que había permanecido en barbecho dada la escasez de agua en la zona, que está clasificada como una región árida o semiárida. Younes comenta que no habría podido empezar a cultivar la tierra sin el respaldo del proyecto de la OIT, que busca mejorar la infraestructura local, especialmente a favor de los agricultores más pobres y vulnerables.

> *Llevaba mucho tiempo intentando encontrar a alguien que me ayudara a mejorar la infraestructura de mi granja,* decía.
> *No puedo plantar árboles si no tengo agua. En lugar de malgastar el agua de lluvia cada año, quiero emplearla en la granja. La mejor manera de hacerlo es a través del uso de técnicas tradicionales de recogida de aguas como la captación.*

A través de la iniciativa, que se ha puesto en marcha con el Ministerio de Agricultura y varios socios locales, Younes cuenta en la actualidad con bancales alrededor de sus tierras que reducen la erosión del suelo. Pero él no es el único que se ha beneficiado de este proyecto. La comunidad local acoge a un gran número de refugiados que huyen de la crisis en la vecina Siria, lo que ejerce una mayor presión sobre el mercado laboral local y los servicios públicos. Se emplearon trabajadores locales para construir el sistema de captación y los bancales, lo que se traduce en la creación de puestos de trabajo, que ayuda a aliviar el impacto de la crisis de refugiados sobre la comunidad local de acogida. Estos esfuerzos forman parte de una respuesta más amplia de la OIT a la crisis de los refugiados de Siria en el norte de Jordania, donde se concentra el mayor número de sirios.



© OIT/K. Al Jemi, Jordania

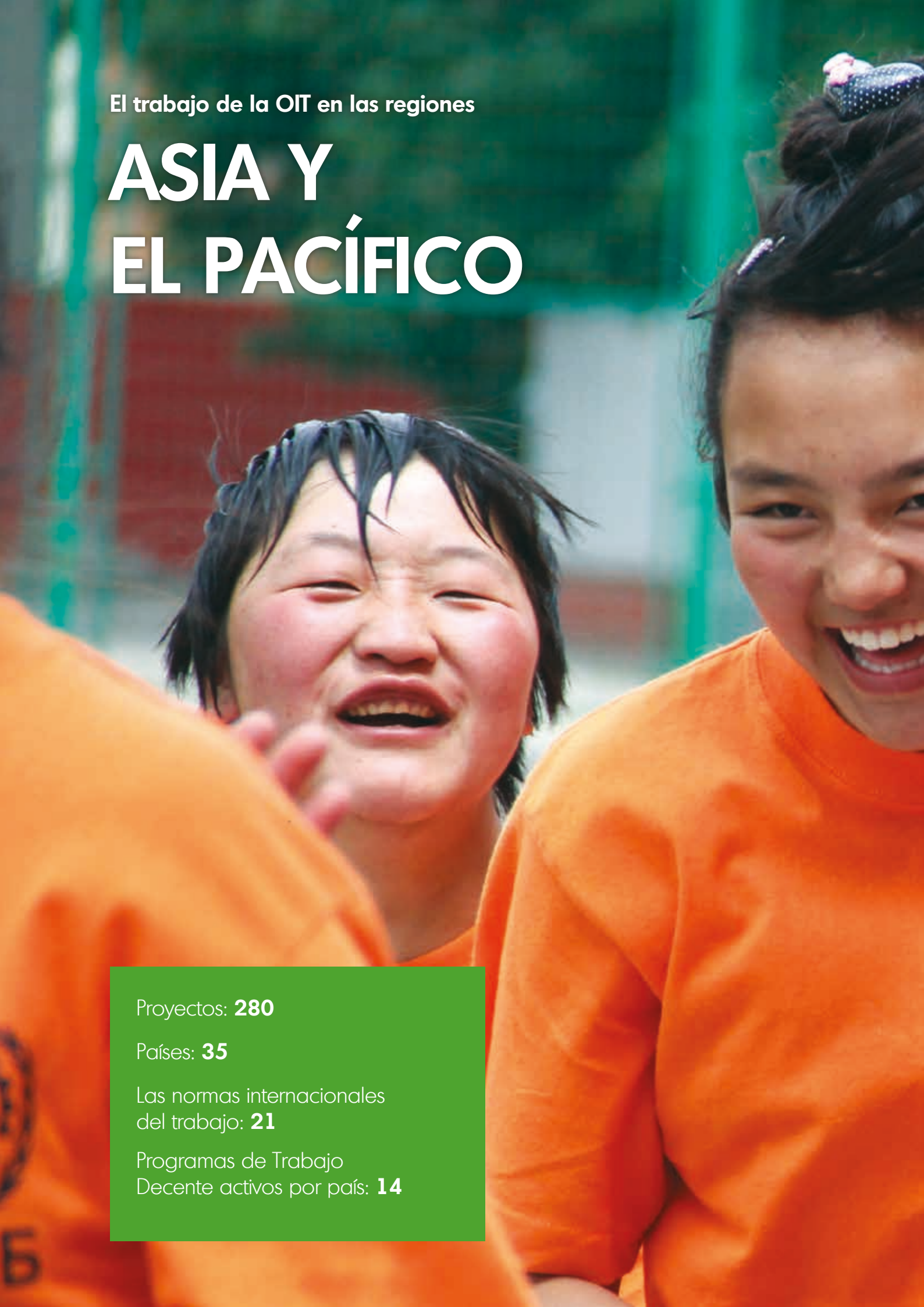
La OIT espera poder trasladar estos proyectos pilotos a más áreas que se han visto golpeadas por la llegada de refugiados.



© OIT/N. Bseiso, Jordania

El trabajo de la OIT en las regiones

ASIA Y EL PACÍFICO



Proyectos: **280**

Países: **35**

Las normas internacionales del trabajo: **21**

Programas de Trabajo Decente activos por país: **14**



© Olgi Y. Nyamdavaa, Mongolia

Con más de la mitad de la población mundial, un tercio del PIB mundial y algunas de las más elevadas tasas de crecimiento económico del mundo, la región de Asia y el Pacífico se enfrenta al desafío de combinar la suficiente creación de empleos con el rápido crecimiento de una manera ambientalmente sostenible. En general, y a pesar de la creación de 21 millones de nuevos empleos en 2015, muchos de los puestos de trabajo era informales y vulnerables.

La variedad de aspectos del mundo laboral en esta diversa región es inmensa. En la región, con algunos de los mayores niveles de informalidad y movilidad laboral del mundo, el apoyo de la OIT en 2014-15 se centraba en particular en asuntos migratorios, protección social y condiciones laborales.

Crear un futuro sostenible con trabajo decente

> *Es necesario ver el empleo no como un problema, sino como una solución a los retos económicos globales actuales. Por sí solo, un aumento del empleo no es suficiente, también se necesitan mejoras en la calidad del empleo.*
>
> Comentaba Deepak Nayyar, profesor de económicas de la Universidad Jawaharlal Nehru de Nueva Delhi en la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo, Conferencia Internacional del Trabajo, en junio de 2014

Dado que más de la mitad de la población mundial que vive en situación de extrema pobreza reside en la región, contar con políticas de empleo sólidas, una promoción empresarial sostenible y el desarrollo de los recursos humanos son esenciales para conseguir trabajo decente para todas las mujeres y hombres.

En **Indonesia**, el Plan de Desarrollo Nacional a Medio Plazo 2015-19, desarrollado con el apoyo de la OIT, incluye estrategias globales para la promoción del crecimiento y de los trabajos en cuatro sectores claves.

En **Nepal**, el apoyo de la OIT en 2014-15 se centró en el fortalecimiento de las capacidades nacionales de planificación de desarrollo nacional prestando ayuda al gobierno, los trabajadores y los empleadores en el diseño y la puesta en marcha de proyectos de creación de empleo.

La primera política nacional de empleo de **Camboya** cuenta con tres objetivos estratégicos: aumentar las oportunidades de empleo decente y productivo, mejorar las habilidades y el desarrollo de recursos humanos y reforzar la gobernanza del mercado laboral.

Durante el pasado bienio, la OIT además hizo aportaciones a los componentes de emprendimiento de los planes nacionales de acción juvenil para 2014-18 en **Camboya** y **Filipinas**.

China, **Indonesia**, **Papúa Nueva Guinea**, **Samoa** y **Sri Lanka** desarrollaron y pusieron en marcha programas y políticas con el apoyo de la OIT para promocionar el trabajo decente para mujeres y hombres jóvenes en 2014-15. La OIT hizo aportaciones a las reformas de desarrollo de habilidades en **Bangladesh** y **la India** para mejorar los sistemas de calificación, reconocimiento del aprendizaje previo, información sobre el mercado laboral y programas de aprendizaje. La Red de Conocimiento Asia-Pacífico sobre Habilidades y Empleabilidad, con 704 miembros y 903 recursos de conocimiento, ha superado sus objetivos en julio de 2015.



© OIT Pakistán

Nuestro impacto, su historia: Saddis



© OIT/W. Xiangnan, Sri Lanka

Todas las mañanas, Saddis Kumar se pone su uniforme, se peina cuidadosamente, se anuda la corbata, rellena su botella de agua y se despide de sus padres. Una vez preparado, el niño de 13 años está listo para ir al colegio. Pero no siempre ha sido así. Saddis volvió a clase tras un lapso de dos años "Un día volveré al colegio y no quiero dejar de ir. Me gusta ir al colegio", dice.

Saddis y su familia viven en el Hacienda de Rilhena, una vasta plantación de té en el Distrito de Ratnapura, en la provincia de Sabaragamuwa en Sri Lanka. La plantación cuenta con 500 trabajadores que producen el famoso té Dilmah. La madrastra de Saddis, Ambiga Kumar Meena, es recolectora. También ha sido la única fuente de ingresos de la familia durante dos años ya que el padre de Saddis ha sido sometido a una cirugía que le impide trabajar. Ambiga, de 39 años de edad, tuvo que trabajar incluso más duro para poder hacer frente a las facturas médicas, mientras cuidaba de la hermanastra pequeña de Saddis. Al no contar con el suficiente apoyo por parte de sus padres, Saddis comenzó a escaparse de clases hasta que finalmente abandonó los estudios definitivamente.

Por desgracia, el de Saddis, no es un caso aislado. En junio de 2014 se inició un proyecto de protección social y trabajo infantil con el apoyo de la OIT, cuyos especialistas formaron al personal de la Hacienda Rilhena en materia de protección social y derechos de los niños. También les enseñaron a recabar y analizar datos para hacer seguimiento a la situación del trabajo infantil.

No pasó mucho tiempo hasta que los recién formados encargados de bienestar de la Hacienda identificaron a Saddis. Durante una visita a su familia, hablaron con sus padres y llegaron a la conclusión de que había muchas probabilidades de que el niño cayera en el empleo infantil. Era necesario actuar. Saddis ha vuelto al colegio gracias al proyecto de la OIT. En el colegio, Saddis recibe un desayuno gratuito y disfruta de sus clases. Vuelve a mostrar una sonrisa en su rostro.

El proyecto sobre trabajo infantil ya presume de algunas historias de éxito como la de Saddis. Además de ayudar a los niños trabajadores en temas de educación y sanidad, el proyecto también se centra en la prevención, por ejemplo, enseñando a las familias a gestionar mejor sus recursos para evitar que los niños tengan que trabajar. De acuerdo con Anil de Mel, Director General de Balangoda Plantations PLC, además de ayudar a los hogares de los trabajadores a gestionar sus presupuestos, "también intentamos generar mayores ingresos en las familias".



© OIT/B. Gothi, India

En primer plano: Apoyo a mujeres y hombres en la economía rural

En la India la OIT ha colaborado con la Agencia Nacional para el Desarrollo de Vías Rurales del Ministerio de Desarrollo Rural para crear las capacidades técnicas y de gestión necesarias para el adecuado mantenimiento de vías rurales en 8 estados. Con la ayuda de la OIT, estos estados han elaborado Políticas de Mantenimiento de Vías Rurales y en la actualidad otros estados están diseñando sus propias políticas. Se ha puesto a prueba el mantenimiento de las vías rurales a través de contrataciones dentro de la comunidad en algunos estados mientras que se ha animado a otros a hacer el mantenimiento de sus vías a través de contrataciones dentro de la comunidad a partir de la experiencia adquirida con los proyectos pilotos.

La OIT ha preparado manuales en consonancia con los estándares ocupacionales nacionales para la formación de 50.000 técnicos "descalzos": un nuevo plantel creado por el Gobierno de la India dentro del Sistema Nacional de Garantías de Empleo Rural Mahatma Gandhi para mejorar el desarrollo de activos en las áreas rurales.

En Timor-Leste, el Programa Carreteras para el Desarrollo de la OIT (R4D) emplea "tecnologías basadas en el trabajo" para rehabilitar y mantener las vías rurales. Hasta la fecha se han generado 500.000 días de trabajo para trabajadores, de los que 150.000, o el 30 por ciento, han sido para mujeres.



© OIT, Timor Oriental

Recientemente el R4D ha realizado una encuesta para entender la experiencia de las mujeres que trabajan en la construcción de vías rurales. Cuando se les preguntó acerca de su decisión de participar en el R4D, 13 de las encuestadas respondieron que habían decidido convertirse en obreras por sí mismas. "Tomé la decisión de dedicarme a esta tarea por mí misma", comenta Atina de la carretera Luro-Barikafa en Lautem. Madalena, que vive en la carretera Baoi Le-Uatabo, fue tajante en su respuesta. "Quería arreglar la carretera, así que fui a trabajar".

El programa R4D está comprometido con la contratación equitativa. En 2015-2016 se implementarán turnos más largos de rotación para mujeres, aumentando el impacto sobre las trabajadoras, particularmente en los efectos del volumen de ingresos y el desarrollo de habilidades.

Allanando el camino para la movilidad laboral

"Durante muchos años la OIT ha apoyado la adopción de medidas que promuevan un sistema de migración justo. Esto significa crear instrumentos de gobernanza que puedan derivar en un reparto justo del bienestar que los propios migrantes ayudan a crear. En calidad de la única agencia de las Naciones Unidas con el mandato constitucional de proteger a los trabajadores migrantes, la OIT ha sido pionera en crear instrumentos específicos para dirigir la protección de los trabajadores migrantes.

Comenta Tomoko Nishimoto, Subdirector General y Director Regional para Asia y el Pacífico



© OIT/ E. Maillard, Tailandia

La movilidad laboral sigue siendo una preocupación prioritaria en las tres subregiones de Asia y el Pacífico; una preocupación compartida por gobiernos, trabajadores y empleadores.

La OIT prestó apoyo al desarrollo y el lanzamiento de una base de datos internacional con estadísticas sobre migración laboral para la Asociación de Naciones del Sudeste Asiático (ANSA), que recoge los datos oficiales sobre cifras y flujos de trabajadores migrantes en diez países, desglosados por sexo y nacionalidad. El apoyo de la OIT a la Confederación de Empleadores de la ANSA (CEA) se materializó en la adopción de un plan de acción que pretende ampliar la impronta de la política en los procesos de migración laboral y reforzar el compromiso institucional entre sus miembros. Con la ayuda de la OIT, el Consejo Regional de Sindicatos de Asia Meridional (SARTUC) ha abogado por la migración, lo que ha dado como resultado su inclusión en la Declaración de Katmandú de la Asociación del Asia Meridional para la Cooperación Regional (SAARC).

En **Myanmar**, los sindicatos han establecido un centro de recursos sobre migración que se centra en el tráfico de personas, ha adoptado un plan de acción sobre la protección de trabajadores migrantes y ha hecho aportaciones a los borradores de la política en materia de migración del gobierno. Los sindicatos **camboyanos** han creado un servicio de asistencia a la migración con personal dedicado a asistir a los trabajadores migrantes. En la **India** y el **Pakistán**, por primera vez se ha dado formación en materia de migración a los sindicatos. Igualmente, la OIT ha prestado apoyo a los sindicatos en **Nepal** para organizar a los trabajadores migrantes según sus países de destino.

En la industria pesquera de **Tailandia** predominan los migrantes. La OIT contribuyó a la adopción de una norma ministerial que establece la aplicación de un salario mínimo, introduce un número mínimo de horas de descanso y aumenta la edad mínima para el acceso al mundo laboral hasta los 18 años.



Protección social para todos

La protección social universal es un objetivo que desde el Grupo del Banco Mundial y la OIT nos esforzamos por hacer llegar a los países. Los sistemas de protección social que se hayan diseñado e implementado correctamente pueden ayudar a configurar los países en gran manera, aumentar el capital humano y la productividad, erradicar la pobreza, reducir las desigualdades y contribuir a construir la paz social. Suponen una parte esencial de las estrategias nacionales de desarrollo para conseguir un crecimiento inclusivo y un desarrollo sostenible con resultados sociales equitativos. Estamos orgullosos de respaldar el consenso surgido a inicios del siglo XXI de que la protección social es un herramienta de desarrollo elemental y una prioridad.

Jim Yong Kim, Presidente del Grupo del Banco Mundial, y Guy Ryder, Director General de la OIT, durante el lanzamiento de la Iniciativa del Piso de Protección Social el 15 de junio de 2015

Con el apoyo de la OIT, son varios los países que han desarrollado políticas nacionales de protección social que sientan las bases para la implementación de elementos relacionados con el Piso de Protección Social. El apoyo de la OIT ha propiciado el desarrollo de un Plan Nacional Estratégico de Protección en

MONGOLIA

En primer plano: Lecciones de las estepas: el modelo de sistema de seguro socia de Mongolia



© OITN Munkhbaatar Mongolia

Para cualquier pareja joven, el nacimiento de su primer hijo es siempre un momento importante. En su remota granja de las estepas mongolas, Batjav y su esposa estaban celebrando el nacimiento de su hijo. No obstante, una semana después del nacimiento de su bebé, Batjav hizo algo menos tradicional, aunque de gran importancia: se subió en su motocicleta y condujo entre praderas para registrar a su hijo y solicitar la prestación por hijo y los beneficios de maternidad para su esposa.

Antes de la llegada de su hijo, Batjav y su mujer se acogieron al sistema de seguro social de Mongolia, que está disponible para pastores de forma voluntaria. Sus contribuciones al fondo de seguro social le permitían acceder a los beneficios por maternidad equivalentes a cuatro meses de salario. En el futuro, el sistema le proporcionará también una pensión.

En el pasado, reclamar esta clase de beneficios sociales resultaba difícil y poco factible para pastores como Batjav y su familia que viven en una zona rural remota con ganados que no podían quedar descuidado. Mongolia es uno de los países con menor densidad de población del mundo, lo que significa que, a menudo, los mongoles de las zonas rurales deben desplazarse largas distancias y acudir a diferentes oficinas gubernamentales. Esto cambió con la introducción de los servicios de Ventanilla Única en 2007. Estas oficinas aglutinan diversos ministerios en un solo sitio, tanto en la capital, Ulan Bator, como en los diferentes distritos. Ofrecen una variedad de servicios como bienestar social, seguro social, asesoramiento laboral y registro civil. Más de dos tercios de los visitantes a la Ventanilla Única son mujeres.

"Antes, la gente debía tocar en varias puertas para obtener un servicio. Ahora acuden a una puerta para recibir muchos servicios", dice O. Toivogoo, Encargado de la Oficina Gubernamental en la Provincial de Bayankhongor.

En su oficina local de la Ventanilla Única, Batjav rellenó algunos formularios y presentó determinados documentos. A cambio, recibió una tarjeta de beneficios para su hijo y un documento confirmando los beneficios de maternidad. Todos estos beneficios se transferirán a su cuenta bancaria cada mes. El proceso fue rápido y sencillo, y le permitió volver a casa antes del final del día. Todas las provincias de Mongolia, y la mayoría de los distritos, cuentan ya con servicios de Ventanilla Única, y para quienes viven en áreas remotas el gobierno ha lanzado una unidad móvil que lleva a los funcionarios y el servicio a la misma puerta de sus "ger" (tiendas de campaña). Asimismo, Mongolia emplea un programa de seguridad social sanitaria obligatorio y otros varios programas de bienestar social para prestar apoyo a grupos vulnerables. Recientemente se han introducido políticas para promover el empleo y el desarrollo local.

El enfoque del país ha llamado la atención en otros países del sudeste asiático: Camboya puso en marcha un proyecto piloto de mecanismos para la prestación de servicios sociales en dos provincias a partir de las lecciones aprendidas del éxito mongol con toma de decisiones descentralizada.

Myanmar y el desarrollo de un Plan Nacional de Desarrollo a Medio Plazo en **Indonesia** que trasladará a 2,2 millones de trabajadores de la economía informal a los programas de seguridad social. Como parte de una iniciativa conjunta de las Naciones Unidas, la OIT ha prestado apoyo técnico al Gobierno de Odisha para la formulación del piso de protección social en su estado de la **India**, que ha venido acompañado de campañas de concienciación.

> *Me gustaría felicitar a la OIT, organización ganadora del Premio Nobel de la Paz, por haber llevado a cabo con éxito actividades multifacéticas a través de la colaboración tripartita del gobierno, los empleadores y los sindicatos para crear un sistema de bienestar social y de empleo apropiado, teniendo en cuenta las necesidades de los Estados miembros para el desarrollo según sus características económicas y su potencial.*



©OIT

Afirmaba S.E. D. Norovyn Altankhuyag, Primer Ministro de Mongolia en su intervención en la Cumbre sobre el Mundo del Trabajo en la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2014

Camboya ha adoptado el marco legal para su Programa Nacional de Seguridad Social. Se ha implementado un nuevo sistema público de pensiones destinado a trabajadores del sector privado (incluidos los trabajadores migrantes en situación regular) en **Indonesia**.

Vietnam y **Filipinas** fueron países piloto para las herramientas de evaluación de la protección social de la OIT-Banco Mundial para servicios de asesoramiento por país. Esto demuestra la importancia de ampliar la influencia de la OIT en los pisos de protección social a través de alianzas y cooperación entre organismos.



© OIT, Vietnam



© OIT/M. Crozet, Camboya

Controlar el mercado laboral para garantizar trabajos de calidad para hombres y mujeres

Una mejor y más fuerte gobernanza del mercado laboral va unida a unas condiciones de trabajo justas e igualitarias para todos como uno de los requisitos esenciales del trabajo decente. La gobernanza del merado laboral es también una prioridad para la Década de Trabajo Decente de Asia. Garantizar la igualdad de género y fortalecer la capacidad de mejorar las relaciones entre los empleadores y los trabajadores es parte integral de la gobernanza del mercado laboral.

En **Vietnam**, se lanzó un Código de Conducta sobre Acoso Sexual en el Puesto de Trabajo en mayo de 2015 con el fin de mejorar el cumplimiento de la legislación laboral. El nuevo Marco Nacional de Calificaciones Profesionales y Técnicas de **Bangladesh** permite a las mujeres mecánicas de motocicletas participar en los programas de formación reconocidos a nivel nacional.

El **Pakistán** ha desarrollado su primera ley modelo específica sobre no discriminación en el trabajo a nivel provincial. La provincia de Khyber Pakhtunkhwa ha revisado toda su nueva legislación laboral (en vigor desde 2013) desde una perspectiva de género. En la **India**, la OIT ha prestado asistencia técnica en el proceso de reforma de la ley laboral impulsado por el Ministerio de Trabajo y Empleo.

En **Camboya** y **Filipinas**, se han combinado evaluaciones en profundidad de las funciones de negocio que afectan a la productividad con la creación de capacidades orientadas sobre mejoras en el puesto de trabajo, gestión de negocios, marketing, gestión de recursos humanos, formación y prevención de riesgos laborales.

En **Indonesia**, la OIT facilitó el proceso de consulta y prestó asistencia técnica al Ministerio de Trabajo y Trasmigración, al Ministerio Coordinador de Asuntos Económicos, sindicatos y a la Asociación de Empleadores de Indonesia (APINDO), que han llevado a la aplicación de un nuevo concepto de negociación salarial: el reparto de ganancias de la productividad, en distintos sectores.

Nepal ha desarrollado políticas para abordar distintos tipos de informalidad laboral, y tanto **Nepal** como **Filipinas** han introducido reformas legales para atajar la exclusión de diferentes grupos de trabajadores tanto si trabajan en PYMES como para trabajadores domésticos. Nepal también ha adoptado procedimientos simplificados de registro de empresas para promover el cambio hacia una economía más formal. El apoyo de la **India** a las MPYMES vincula la modernización con la formalización y promueve la economía local y el desarrollo de la cadena de valor. Se ha establecido un centro de negocios SCORE en la Federación de Cámaras de Comercio e Industria de la India (FICCI) para dar apoyo a sus miembros en el mantenimiento de su competitividad a través de la mejora de la productividad y de las condiciones de trabajo de las cadenas de suministro.

Resulta esencial contar con un enfoque global e integrado para salir de la informalidad para abordar las diferentes dimensiones de la exclusión que limita el


© OIT/S.J Saltmarsh, Bangladesh

En primer plano: Mejora de las condiciones de trabajo en el sector textil

El derrumbamiento del edificio Rana Plaza en Bangladesh en 2013 se llevó consigo la vida de 1.100 trabajadores del sector textil y puso de relieve la necesidad de promover el trabajo decente en las cadenas de suministro globales. Trabajando mano a mano con el gobierno del país y los agentes sociales, la OIT ha desempeñado un papel de liderazgo en la respuesta a la tragedia.

De las más de 3.600 fábricas inspeccionadas, 39 han sido clausuradas por exponer a sus trabajadores a un riesgo inminente. El resto deben someterse a un proceso de restauración, entre las que se incluyen medidas como la instalación de puerta contra incendios.

La OIT ha ayudado a 300 mujeres y hombres a conseguir nuevas formas de vida y reintegrarse en la vida laboral. Muchos han percibido ayudas para abrir pequeños negocios además del continuo asesoramiento y apoyo psicológico que han recibido.

Con el apoyo de la OIT, la inspección de trabajo ha llevado a cabo importantes reformas desde la tragedia del Rana Plaza y busca convertirse en una institución más eficiente, creíble y responsable.

En Bangladesh se está desarrollando una cultura en materia de prevención de riesgos laborales. La OIT trabaja con el gobierno, empleadores y trabajadores para concienciar sobre los riesgos, su prevención y el cumplimiento de las normas.



© OIT, M. Crozet, Bangladesh

> *A lo largo de los últimos tres años ha habido grandes avances en la mejora de las condiciones laborales en la industria textil de Bangladesh. Todas las fábricas textiles se han evaluado de forma preliminar y ahora son más seguras. La inspección de trabajo es más eficaz y ha mejorado el conocimiento sobre prevención de riesgos laborales. El Gobierno de Bangladesh se ha comprometido a mejorar aún más las condiciones de trabajo no solo en las fábricas textiles, sino en todos los sectores y para todos los trabajadores.*
>
> D. Mujibul Haque, Ministro de Trabajo y Empleo del Gobierno de Bangladesh

potencial de los habitantes y sus comunidades. En la **República Democrática Popular Lao** se llevó a cabo una estrategia piloto local para promover el empleo rural para grupos vulnerables desfavorecidos de seis poblaciones y su probado éxito a la hora de hacer frente a la reducción de la pobreza ha dado lugar a peticiones para repetir el modelo en otras provincias.

Un estudio sobre la interacción entre el programa Mejor Trabajo de la OIT y la Corporación Financiera Internacional (CFI) que observa las condiciones en la industria textil y la inspección pública de trabajo en **Indonesia** determinó que el apoyo del programa complementó y reforzó las tareas de la inspección. En **Vietnam**, el Consejo Nacional de Salarios tripartito se vio reforzado y se respaldó la primera ley de prevención de riesgos laborales adoptada en 2015, que ampliaba la cobertura a 30 millones de trabajadores de la economía informal.



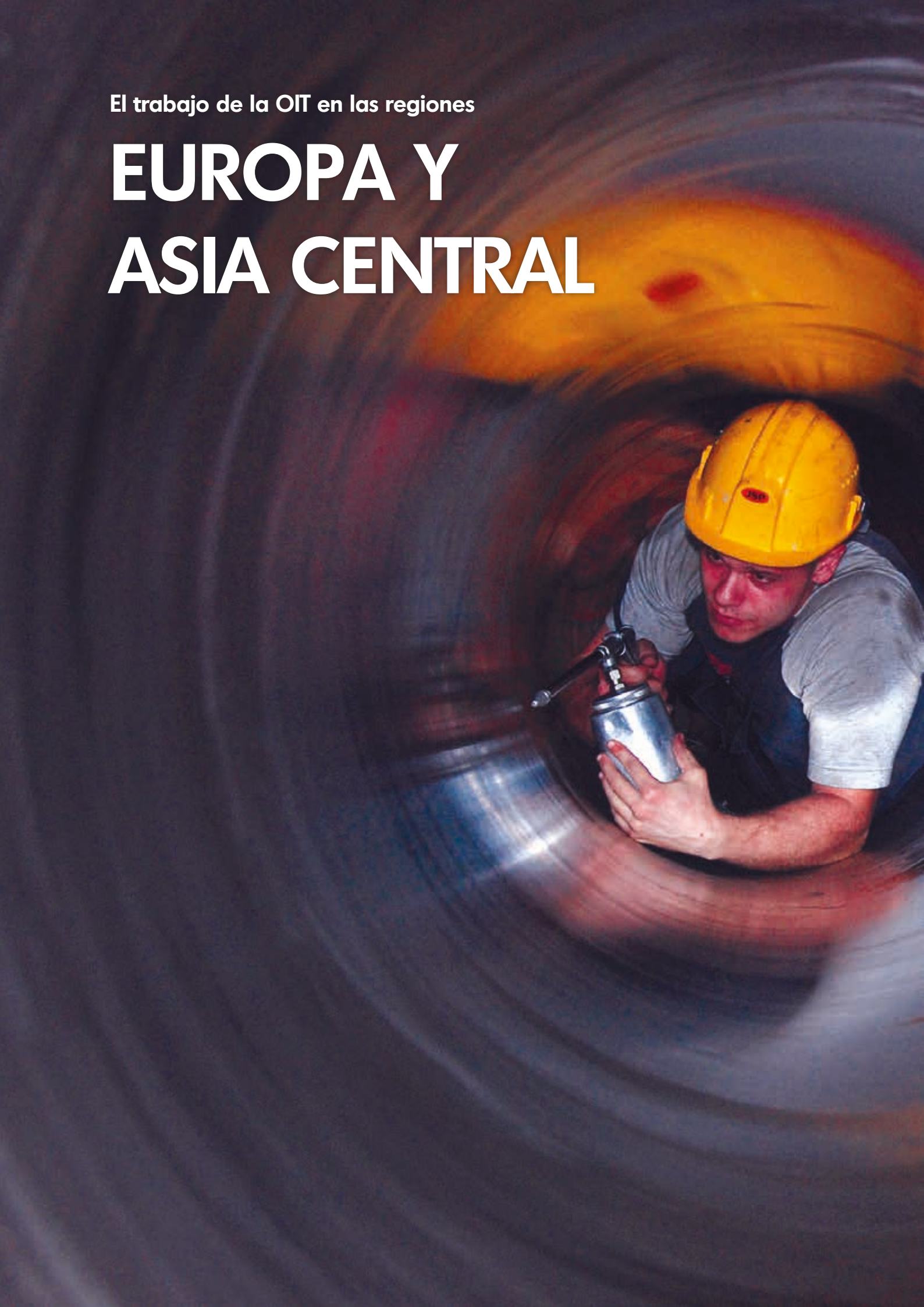
© OIT, China

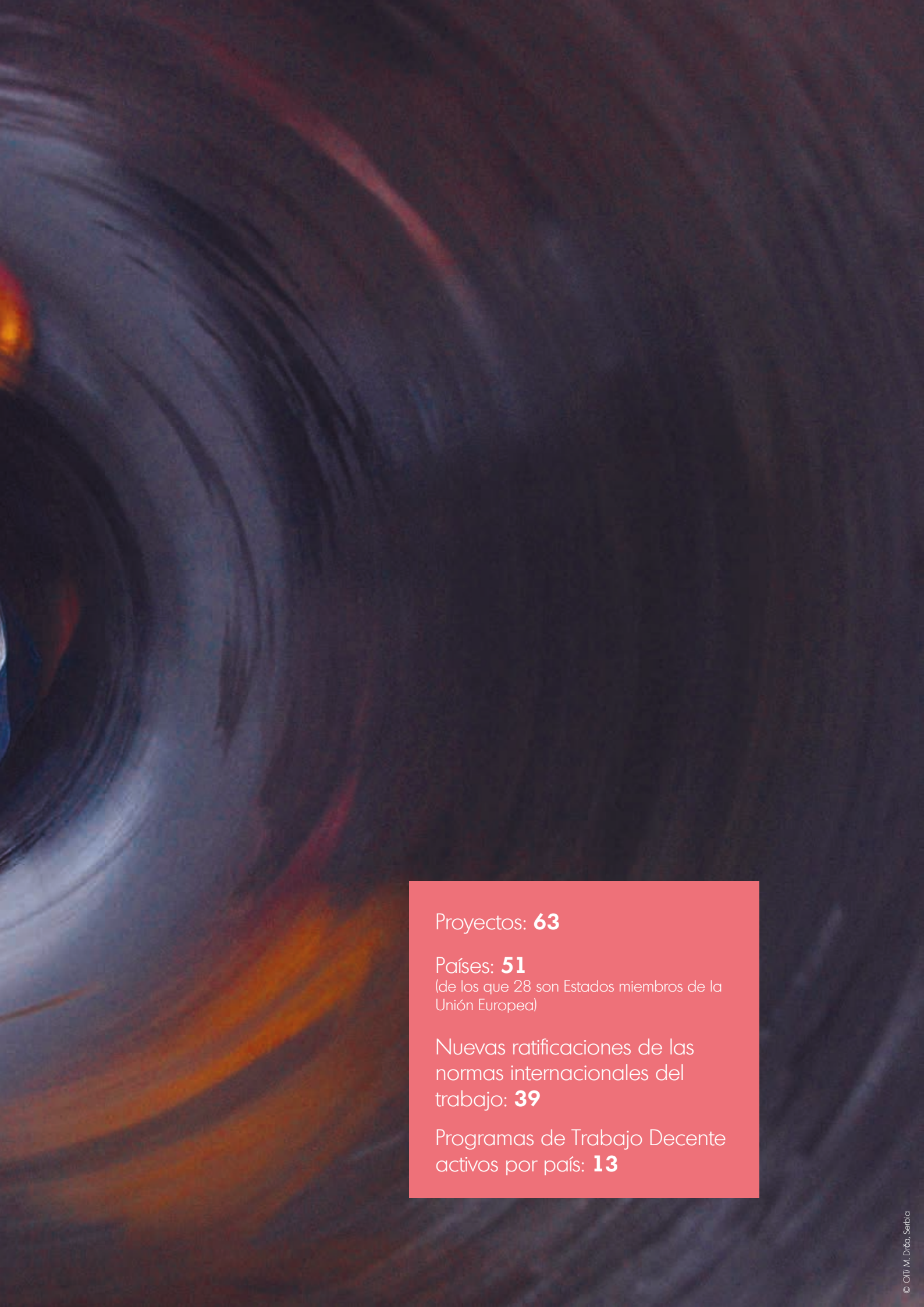
En **Filipinas**, se desarrolló un Sistema de Cumplimiento de la Ley Laboral-Sistema de Gestión de la Información (LLCS-MIS). En **Indonesia** se adoptó un nuevo sistema para analizar, recoger, registrar y gestionar datos desglosados por sexo. En la **India**, la evaluación de las estadísticas de trabajo ha permitido reforzar el sistema de estadísticas.

Si bien muchos países progresan en aspectos como la libertad de asociación y la negociación colectiva en zonas francas de exportación, esto no siempre se traduce en resultados. **Bangladesh** supuso una excepción ya que los resultados surgieron a partir de la asistencia constante y el apoyo a la creación de capacidades durante un periodo de varios años.

El trabajo de la OIT en las regiones

EUROPA Y ASIA CENTRAL





Proyectos: **63**

Países: **51**
(de los que 28 son Estados miembros de la Unión Europea)

Nuevas ratificaciones de las normas internacionales del trabajo: **39**

Programas de Trabajo Decente activos por país: **13**

© OIT/ M. Drča, Serbia

Muchos de las distintas regiones de Europa y Asia Central todavía están luchando contra el impacto social y laboral de la crisis económica y financiera. Como resultado, en 2014-15 el grueso del trabajo de la OIT se centró en el impacto de las crisis así como en otros nuevos retos, a menudo caracterizados por los rápidos cambios políticos, económicos y sociales tanto a nivel global como regional, así como la creciente tensión en la región. Con este fin, la OIT ha promovido actividades por todo el territorio, incluidos algunos países de la UE como Chipre, Grecia y Portugal, para ayudarles a hacer frente a las consecuencias de la crisis, especialmente en las áreas de diálogo social y empleo juvenil, aunque la mayoría de los proyectos de cooperación en materia de desarrollo tienen lugar en Europa Central, el Cáucaso y Asia Central.

El trabajo de la OIT en 2014-15 ha dado prioridad al empleo juvenil, el refuerzo del diálogo social, la promoción de un entorno adecuado para empresas sostenibles, la mejora de las condiciones laborales y la prevención de riesgos laborales. En muchos países de la región la informalidad ha surgido como un aspecto clave. La migración también ha vuelto a emerger como una prioridad, particularmente en el contexto de la crisis de los refugiados sirios.

Análisis de las implicaciones de la crisis en el mercado laboral

En el contexto de una desaceleración mundial, las tasas de desempleo siguen siendo elevadas en Europa, especialmente en los países del sur. Al mismo tiempo, las condiciones del mercado laboral han mejorado en algunos países de Europa del Este y el desempleo debe seguir reduciéndose en países de la UE como la República Checa, Polonia o Eslovaquia. Europa Occidental continúa saliendo lentamente de la crisis mundial. Las condiciones del mercado laboral han mejorado ligeramente, pero las tasas de desempleo siguen siendo mayores a las cifras anteriores a la crisis (en torno al 10,1 por ciento en 2015) y la creación de puestos de trabajos a menudo se da a expensas de la calidad, lo que conlleva el aumento de trabajos temporales y mal remunerados.

> *El cambio se abre paso rápidamente y puede beneficiarnos si conseguimos promover ciertos valores, establecer determinadas normas y combatimos la desigualdad. Pero si nos limitamos a dejar que las cosas sucedan sin aportar necesariamente progreso para las personas en los países emergentes, veremos una pérdida gradual de derechos a escala global. Por lo tanto, debemos garantizar que se pueda compartir el progreso.*
>
> François Hollande, Presidente de la República Francesa, durante las 104ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo el 11 de junio de 2015


© OIT

Con la llegada masiva de refugiados procedentes de Siria, la OIT está trabajando con los representantes de **Turquía** para aumentar las capacidades nacionales y locales y hacer frente a la crisis, en particular a través


© ILO/ V. Pirogov, Kirguistán

Nuestro impacto, su historia: Edmond


© ILO, Albania

La OIT ha ofrecido asistencia para ayudar a desarrollar un nuevo modelo de prestación de servicios en las oficinas de empleo público de Albania. Desde el establecimiento de la primera oficina en Tirana en enero de 2014, otras nueve oficinas de empleo se han modernizado. El proceso pretende cubrir las 12 regiones del país.

Gracias a estas oficinas de empleo, entre enero y julio de 2014, 6.344 mujeres y hombres han encontrado trabajo, incluidos parados de larga duración, personas con discapacidades, comunidades minoritarias y trabajadores migrantes albaneses retornados. Desde el inicio de la crisis en Grecia e Italia, se estima que 130.000 migrantes albaneses han vuelto a su país. Muchos de ellos están librando una dura batalla par volver a entrar en el mercado laboral en Albania.

Edmond Aliaj (de 46 años de edad) pasó 17 años de su vida en Italia, pero con la llegada de la crisis económica perdió su trabajo en el departamento de logística de una empresa italiana.

> *"Me vi obligado a volver a Albania. Me dirigí a la oficina de empleo en Tirana y solo una semana después recibí una oferta inesperada para realizar exactamente el mismo tipo de trabajo que realizaba en Milán.*

de la integración de grupos vulnerables en el mercado laboral. Esta respuesta ha implicado crear una plataforma electrónica de conocimiento para intercambiar buenas practicas sobre cómo abordar el impacto de la crisis en el mercado laboral. La OIT también forma parte del Plan para los Refugiados y la Resiliencia (3RP) lanzado en 2014 como parte de un marco de las Naciones Unidas para dar una respuesta coordinada por parte de los países que reciben refugiados. En **Ucrania**, a fin de abordar el tema de los desplazados internos, la OIT ha prestado apoyo a la promoción del empleo a través de la construcción de capacidades de servicios de empleo y la asistencia en la puesta en marcha de políticas activas del mercado laboral.

Mejorar las perspectivas para los jóvenes en particular

El desempleo juvenil sigue siendo una de los mayores retos en la región, especialmente en Armenia, Georgia y la ex República Yugoslava de Macedonia (ARYM), donde más de tres de cada diez jóvenes están desempleados. La OIT ha apoyado el establecimiento de una plataforma de intercambio de conocimiento regional y de aprendizaje mutuo para países de la **Comunidad de Estados Independientes (CEI)** y **Georgia**.

Otra nueva plataforma de cooperación que cubre los países de los Balcanes Occidentales se centrará en el empleo y se empleará como aprendizaje mutuo y como un mecanismo de evaluación entre pares entre los países en su proceso de adhesión ala UE.

La OIT apoyó el desarrollo y la adopción de un plan nacional sobre empleo juvenil en **Chipre** y en la **FYROM** y un sistema de garantías juveniles en **Portugal** con un marco de control de su progreso.

Nuestro impacto, su historia: Margur



Como resultado del programa de la OIT Inicie y Mejores su Negocio (SIYB), un programa de formación de gestión, 6 millones de emprendedores han recibido formación (1 millón de ellos en 2014-15), en más de 96 países en el mundo. Para garantizar su éxito empresarial, los especialistas de la OIT les visitan de forma regular para hacer seguimiento de la marcha de sus negocios y para prestar la asistencia y el asesoramiento que necesiten.

En Azerbaiyán hay 3 millones de jóvenes. En 2014, la tasa de deempleo entre los jóvenes con edades comprendidas entre 15 y 29 años era del 9,7 por ciento, en comparación con una tasa general de desempleo del 4,9 por ciento. La situación de los trabajadores y emprendedores jóvenes en la economía informal es particularmente difícil.

Para Margur Ahmadov, un joven pastor de ovejas en Azerbaiyán que formó parte del Programa SIYB, todo lo aprendido en la formación resultó novedoso. "Ahora tengo una visión completamente diferente de cómo mejorar y expandir el negocio de mi familia", comenta. Margur ha planificado minuciosamente cómo invertir la financiación que ha recibido para mejorar y ampliar su negocio y trasladarlo a la economía formal.

En primer plano: Revisiones voluntarias entre pares para el empleo juvenil

En 2013, la OIT y la empresa petrolera rusa LUKOIL colaboraron en los países de la CEI y Georgia para desarrollar soluciones para la crisis de empleo juvenil. Este proyecto se basa en las respuestas efectivas a la creciente crisis de empleo juvenil a través de iniciativas a nivel regional, nacional e internacional.

Se ha establecido una Red de Empleo Juvenil que incluye a representantes de Azerbaiyán, Armenia, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Federación Rusa, Tayiquistán, Turkmenistán y Uzbequistán. Para determinar como evaluar los esfuerzos nacionales para promover el trabajo decente, se llevaron a cabo evaluaciones entre pares para encontrar buenas prácticas y encontrar soluciones a retos comunes.

¿Como funcionan las evaluaciones entre pares? Un país presenta sus políticas y prácticas de empleo juvenil para que sea revisada por otros homólogos procedentes de otros países. Las recomendaciones resultantes pueden usarse para formular iniciativas legislativas específicas que serán implementadas como parte de un plan nacional de acción para impulsar el empleo juvenil.

Por ejemplo, los participantes debatieron sobre la valiosa experiencia de Azerbaiyán con análisis detallados presentados por los compañeros de la Federación Rusa y Kazajistán, que se habían presentado como parte de la tercera ronda de evaluaciones entre pares. De igual modo desarrollaron un conjunto de recomendaciones políticas para el Ministro de Trabajo y Protección Social de la Población de la República de Azerbaiyán. Para apoyar este proceso, la OIT ha preparado directrices para realizar las evaluaciones entre pares en todos los países que deseen incluir esta herramienta en su proceso de toma de decisiones.




© OIT, Albania

El desempleo está ampliando de manera trágica las fronteras de la pobreza. Esto es particularmente descorazonador para jóvenes desempleados que pueden desmoralizarse con facilidad, perdiendo su propia estima y sintiéndose alienados de la sociedad. Al trabajar por mayores oportunidades de empleo, reafirmamos la convicción de que solo 'a través de del trabajo libre, creativo, participativo y de mutuo apoyo los seres humanos expresan y acrecientan la dignidad de sus vidas.

Mensaje del Papa Francisco en la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo el 22 de mayo de 2014


© Shiny Juanda

Fortalecimiento del diálogo social

La OIT continúa promoviendo el diálogo social en la región a través de la creación de capacidades, prestando asistencia en el desarrollo de marcos legales y actuando como plataforma para compartir conocimiento y buenas prácticas e impulsar la investigación. Un logro significativo ha sido el restablecimiento del diálogo social en **Grecia**, en particular en lo relativo a la negociación colectiva y a la legislación sobre los expedientes de regulación de empleo.

La OIT y la Comisión Europea acordaron una alianza estratégica sobre diálogo social para el periodo 2014-17 para poner en marcha proyectos conjuntos y compartir información, investigación y experiencia práctica, con especial atención sobre la **FYROM**, **Georgia**, **Moldavia**, **Ucrania** y **Grecia**.

Crear entornos propicios para el empleo y las empresas sostenibles

Se han conseguido avances en los Balcanes Occidentales, donde el apoyo de la OIT ha permitido avances en la capacidad de las organizaciones de empleadores de abogar por un entorno mejorado para la pequeñas y medianas empresas (PYMES). La base de conocimiento y las capacidades de las organizaciones de empleadores en **Armenia**, **Albania** y **FYROM**, **Georgia**, **Kirguistán**, **Moldova**, **Montenegro**, **Serbia**, **Ucrania**, **Uzbequistán** y **Tayiquistán** también se han visto reforzadas, lo que les permite definir acciones y medidas para mejorar el entorno de negocio.

En primer plano: La formalización de la economía informal en la República de Moldavia



© OIT/M. Crozet, la República de Moldova

Los países del Este y Sudeste de Europa se caracterizan por contar con un sector informal relativamente considerable, lo que se percibe como un obstáculo para la modernización de sus economías y de la sociedad en su conjunto. Tradicionalmente se estima que la economía informal representa entre el 30 y el 50 por ciento del PIB de Europa Central y Oriental. Los principales factores que retienen o que conducen la actividad económica hacia la informalidad son unas políticas económicas y sociales inadecuadas, la ausencia de marcos legales o institucionales apropiados, una débil aplicación de las normal, una reducida confianza en las instituciones y unos procedimientos administrativos excesivos, todo ello combinado con la recesión económica.

La economía informal y el trabajo no declarado son una de las mayores preocupaciones del mercado laboral y del sistema de la seguridad social en la República de Moldavia. En 2014, un total de 385.500 mujeres y hombres contaban con un trabajo informal como principal forma de empleo, lo que representaba más del 32 por cierto de la población empleada de Moldavia. Dicha informalidad es especialmente alta en el sector agrícola (73 por ciento), seguido del comercio, hoteles y restauración y el sector de la construcción.

La OIT puso en marcha un proyecto entre junio de 2014 y diciembre de 2015 para reforzar la capacidad y el compromiso del gobierno y los agentes sociales para diseñar e implementar políticas y medidas que mejorarán la calidad, la decencia y la productividad de los puestos de trabajo a través de la formalización de la economía. El proyecto sirve como modelo para la colaboración interdisciplinar dentro de la OIT para abordar los principales retos y combatir la economía informal de manera integral.

Uno de los mayores resultados del proyecto ha sido una revisión completa de la situación de la economía informal en la República de Moldavia. Esta revisión ayudará a las autoridades públicas a mejorar las políticas existentes e identificar nuevas soluciones para apoyar la transición de la economía informal a la formal.

Facilitar la transición a la formalidad

> *La informalidad es uno de los principales rasgos de la inseguridad del mundo del trabajo a día de hoy que no solo afecta a los países en desarrollo, sino también a los industrializados. Perjudica tanto al consumo actual y la producción potencial como al crecimiento de la productividad a largo plazo.*
>
> Heinz Koller, Subdirector General de la OIT y Director Regional para Europa y Asia Central durante la Conferencia Regional Tripartita sobre la Formalización de la Economía Informal el 15 de septiembre de 2015 en Montenegro

La OIT ha trabajado en el diseño y la puesta en marcha de políticas que mejorarán la calidad y la productividad de los puestos de trabajo en la **República de Moldavia** y **Bosnia y Herzegovina**. Como preparación y seguimiento del debate de 2015 durante la Conferencia Internacional del Trabajo sobre la transición de la economía informal a la formal, se lanzaron campañas de concienciación por parte de los agentes sociales en colaboración con la OIT en **Tayiquistán**, **Kirguistán** y, a nivel regional, en la **Federación Rusa**. En **Montenegro**, la OIT promovió el intercambio de conocimiento sobre las causas, los costes y las posibles soluciones a la informalidad, las mejores prácticas y los pasos necesarios para la puesta en marcha de la Recomendación de la OIT para la Transición de la Economía Informal a la Formal, 2015 (núm. 204).

Mejorar las condiciones de trabajo y la seguridad y la salud en el trabajo

Tras la trágica explosión en una mina subterránea en Soma el 13 de mayo de 2014, en la que 301 trabajadores perdieron la vida, y en base a los compromisos internacionales alcanzados por Turquía, la OIT ha prestado asistencia técnica para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo, en particular en el sector de la minería y la construcción. Dicha asistencia ha permitido el desarrollo de un Plan de Acción Nacional Tripartito combinado con medidas

En primer plano: Crear una cultura preventiva de seguridad y salud

> *Debe admitirse que existe un alto índice de accidentes y enfermedades laborales en Turquía. El accidente minero de Soma llamó la atención tanto a nivel nacional como internacional. Recientemente, Turquía ha ratificado algunos convenios fundamentales en materia de seguridad en el trabajo y esto es un importante avance. En este punto es necesario, más allá de las herramientas legislativas, crear una cultura de prevención y asegurar que se produce un cambio de mentalidad.*
>
> Aseguraba Guy Ryder, Director General de la OIT en una entrevista al diario Hürriyet el 18 de septiembre de 2015

En 2015 se inició un proyecto titulado Mejora de la Seguridad y la Salud en el Trabajo a través del Cumplimiento de las normas internacionales del trabajo con el fin de crear una cultura en materia de seguridad y salud en los sectores de la minería y la construcción en Turquía en línea con las principales nomas internacionales del trabajo. Este proyecto asimismo facilitará la implementación de estos convenios claves.

Como resultado, y dada la reciente entrada en vigor en Turquía del Convenio núm. 187, en 2015 se celebró por primera vez en el país el Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (28 de abril), en el que se estudian las mejores formas para crear una cultura preventiva en materia de seguridad y salud, particularmente en las áreas de la construcción y la minería. En línea con la recomendación núm. 197 y a fin de crear un punto de referencia para el progreso relacionado con la seguridad y la salud en el trabajo, el proyecto ha encargado un Perfil Nacional en materia de seguridad y salud en el Trabajo. También se han encargado un análisis de deficiencias de los Convenios núms. 167 y 176 para compararlos con la legislación nacional. Entre otros trabajos claves se incluye un estudio sobre los acuerdos contractuales en el sector minero en colaboración con la Fundación de Investigación de la Política Económica de Turquía (TEPAV).



© AFP/B. Kilic

inmediatas. Además, el país ha ratificado el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) en 2014; el Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (núm. 167) y el Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176) en 2015. Esta asistencia ha contribuido al desarrollo de un marco político tripartito sobre salud y seguridad en el trabajo, en combinación con medidas inmediatas.



© OIT/M. Crozet, Suiza

Asociaciones con instituciones regionales y las Naciones Unidas

La colaboración con las instituciones regionales constituye la piedra angular del apoyo de la OIT en la región. El trabajo con la Comisión Europea, el Parlamento Europeo y las Presidencias de la UE sigue siendo una prioridad. Se ha establecido una nueva colaboración con el Banco Europeo de Inversiones para aumentar el impacto en el empleo de las inversiones.

El apoyo político de los miembros, por ejemplo, la importante iniciativa de la Federación Rusa de celebrar por primera vez una reunión conjunta de los Ministros de Finanzas y Trabajo de los países del G20 en 2013, así como la primera reunión de los Ministros de Trabajo de los BRICS (enero de 2016), ha sido vital para la promoción de la Agenda de Trabajo Decente.

El trabajo con el G20 turco también ha sido importante. La OIT sigue implicada en el Mecanismo de Coordinación Regional de las Naciones Unidas, el Grupo Regional de Naciones Unidas para el Desarrollo y otros grupos de temática similar. Dentro de la ronda regional de consultas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la OIT ha liderado el establecimiento de una grupo de trabajo regional temático dentro de Naciones Unidas sobre los Pisos de Protección Social.



© Global Goals Campaign, Sudáfrica

Preparación para 2030 y aumento de las asociaciones para obtener resultados en el trabajo

El año 2015 estuvo marcado por tres hitos. La tercera Conferencia Internacional sobre Financiación para el Desarrollo (Addis Abeba, julio de 2015) aprobó un documento final en el que se pedía realizar un esfuerzo para avanzar "…hacia un sistema económico global igualitario en que ningún país o persona quedara excluida, permitiendo el trabajo decente y los modos de vida productivos para todos, preservando el planeta para nuestros hijos y las generaciones futuras". Al reconocer que se proporciona un marco global para la cooperación al desarrollo para los próximos 15 años, el documento supone un cambio significativo en la percepción del desarrollo al unir las finanzas y la movilización de recursos con la promoción del trabajo decente. Si bien las conferencias previas de Monterrey y Doha hacían referencia al empleo, por primera vez el Plan de Acción de Addis Abeba da prioridad e integra la Agenda de Trabajo Decente en las diferentes secciones del documento final.

En septiembre, las Naciones Unidas adoptaron por unanimidad el programa más ambicioso para el desarrollo socioeconómico del mundo hasta la fecha. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) abarcan todos los aspectos de la Agenda de Trabajo Decente desde diversas dimensiones. El nuevo panorama que ofrecen los ODSs para la cooperación en materia de desarrollo con la inclusión de la perspectiva del trabajo decente exige un enfoque más flexible, eficiente y sensible de todas las partes. La OIT está realizando varios esfuerzo para optimizar sus operaciones y maximizarlas en base a su ventaja comparativa y a sus capacidades.

El Acuerdo de París sobre Cambio Climático fue firmado por 175 países, marcando el inicio de una era de acción sin precedentes para proteger el medio ambiente, reducir radicalmente las emisiones de gas de efecto invernadero y garantizar una justa transición a una economía con baja emisión de carbono. El cambio climático y el empleo presentan retos interrelacionados que requieren respuestas coordinadas ya que los mercados de trabajo pueden contribuir significativamente a la acción climática generando puestos de trabajo, incrementando la sostenibilidad ambiental y promoviendo la justicia social. La Iniciativa del Centenario Verde de la OIT contribuirá a dar un efecto práctico a las nuevas directrices de la OIT para una justa transición a unas economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos.

Estos tres referentes darán forma a la cooperación internacional en un futuro cercano.

En primer plano: La OIT, la coherencia del sistema de las Naciones Unidas y la Agenda 2030


© OIT/M. Crozet

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París sobre Cambio Climático, ambos acordados en 2015, constituyen un logro importante alcanzado por la comunidad mundial para establecer un paradigma de desarrollo y una agenda de derechos integrados. El ODS 8: "Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos" es una pieza clave de los ODSs a través de la cual la comunidad internacional ha reconocido la importancia del trabajo decente en el desarrollo sostenible. Son varios los objetivos dentro de los ODSs que abordan aspectos relacionados con el trabajo decente, por ejemplo, el ODS 1.3 (pisos de protección social) y 4.5 y 4.6 (formación técnica y profesional). La puesta en marcha de esta Agenda supone ahora un objetivo central de las actividades de la OIT para los próximos 15 años.

Esta amplia integración del trabajo decente dentro de la Agenda 2030 es el resultado de una participación constructiva y sostenida de la OIT y sus miembros en los numerosos procesos que han llevado a la Cumbre sobre Desarrollo Sostenible de Nueva York en septiembre de 2015. La OIT celebró una reunión de alto nivel con jefes de estado y de gobierno, ministros, CEOs, altos funcionarios de las Naciones Unidas y de instituciones financieras internacionales y los principales medios de comunicación en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2014. Los Estados miembros del Grupo de amigos del trabajo decente ha sido instrumental en el proceso de negociaciones entre los gobiernos en el llamado grupo de trabajo abierto durante 2015.

La OIT ya está activa sobre el terreno y dentro del sistema de las Naciones Unidas: La Iniciativa Global sobre Empleo Decente para los Jóvenes de reciente lanzamiento y la alianza internacional liderada por la OIT, es un ejemplo del potencial de los esfuerzos coherentes dentro de todo el sistema sobre un asunto de interés mundial señalado en los objetivos 8.6 y 8b.

> *"Cuento con vuestra energía, vuestro liderazgo y vuestra creatividad para llevar a cabo el cambio y el desarrollo sostenible. Las Naciones Unidas queremos ser vuestras aliadas.*
>
> Comentaba el Secretario General de las Naciones Unidas, Ban Ki-moon, durante su visita a la OIT el 14 de junio de 2014

La Iniciativa del centenario de la OIT para poner fin a la pobreza constituye una plataforma efectiva para aunar áreas significativas del trabajo de la OIT que contribuyen a su puesta en marcha y a la consecución de la Agenda 2030. En ello coincide con la Agenda 2030, que establece que "la erradicación de la pobreza y de todas sus formas y dimensiones, incluida la extrema pobreza, es el mayor reto mundial y constituye un requisito indispensable para el desarrollo sostenible".

En base al trabajo decente y vinculado a la agenda 2030, la OIT espera que un gran número de países fomenten el trabajo decente como parte central en su enfoque a la hora de preparar sus estrategias de crecimiento inclusivo. Esto implicaría una gran variedad de análisis de oportunidades y barreras como base para el diseño de paquetes de políticas integradas. Otros países pueden tener la percepción de que ya han identificado prioridades particulares y pueden buscar el apoyo de la OIT y otros socios, por ejemplo, para diseñar una estrategia de desarrollo juvenil. Estas demandas surgen ahora y la OIT deberá ser ágil y flexible en su apoyo para lograr cumplir la ambiciosa y transformadora Agenda 2030.

La llegada de una nueva era de cooperación al desarrollo

La OIT adoptó una Estrategia de Cooperación al Desarrollo actualizada para 2015-17 para definir las áreas en las que la OIT necesita actuar para producir resultados en materia de trabajo decente. Esta estrategia refleja los desarrollos recientes en el pensamiento sobre desarrollo internacional, incluidas la tercera Conferencia Internacional sobre Financiación para el Desarrollo (Addis Abeba, julio de 2015) y la Agenda 2030, y realza el principio de pertenencia nacional.

La nueva estrategia identifica las principales áreas de interés, incluidos los ODS, los Programas de Trabajo Decente por país y la coherencia con el sistema de las Naciones Unidas; una asignación de recursos más equilibrada y las necesidades especiales de países que se enfrentan a fragilidades. Pretende desarrollar menos aunque mayores proyectos de cooperación para el desarrollo a fin de respetar las prioridades del programa, maximizar el impacto y reducir costes generales. Los proyectos de la OIT estarán supervisados por comités de trabajo decente en los Estados miembros. Se prestará atención al despliegue de sistemas y métodos de intercambio de conocimiento.


© UNMISS/Sudán del Sur

Un elemento clave en la nueva Estrategia de Cooperación para el Desarrollo es la mayor descentralización de la administración de los proyectos. Se prevé que para el final de 2017 en torno al 80 por ciento de todos los proyectos serán gestionados por la estructura de campo de la OIT, frente al 63 por ciento de 2013. Esto requerirá mayor inversión en formación y orientación.

Reforma Interna

Existe una mayor iniciativa en curso para revisar los procesos de negocio internos de la OIT con la intención de simplificar las normas, racionalizar la administración y reducir los costes operativos, al tiempo que se mejora el contenido del trabajo. Se prestará mayor atención a los flujos de trabajo y a la formación del personal y de los miembros, así como a la necesidad de adaptar los sistemas TIC de manera adecuada. Para la cooperación al desarrollo esto comenzó en 2014 cuando se dieron los primeros pasos hacia un sistema completamente automatizado para la gestión del ciclo del proyecto, basado en la exitosa experiencia del programa Mejor Trabajo, que ha integrado eficientemente sus procesos de trabajo en un sistema de gestión del conocimiento.

Movilización de recursos

La nueva estrategia prevé la consolidación de alianzas con 20 contribuyentes de alto nivel, acompañado de otros movimientos para diversificar recursos de financiación y ampliar aquellos que prometían crecimiento en el pasado bienio, tales como fondos nacionales, asociaciones público-privadas, SSTC e instituciones financieras internacionales.

Se llevarán a cabo esfuerzos renovados para lograr alianzas plurianuales con socios principales y también con socios privados y emergentes. Se promoverá la Cuenta Suplementaria del Presupuesto Ordinario (CSPO) entre los socios potenciales.

Programas de referencia

Se han establecido recientemente 5 programas principales de cooperación para el desarrollo mundial siguiendo la recomendación de la revisión de campo de 2014. Dichos programas a gran escala ofrecen mayor potencial de impacto sostenido así como de visibilidad y economías de escala. Los programas abordan áreas en las que existe una gran demanda por parte de los miembros, tal como ella se refleja en los Programas de Trabajo Decente por país. Los programas cuentan con mayor potencial para movilizar el apoyo de donantes.

LOS CINCO PROGRAMAS DE REFERENCIA: QUÉ SON Y CÓMO FUNCIONAN

Nuestros cinco programas de referencia son importantes programas de cooperación al desarrollo global que se han creado o modificado para abordar áreas en las que las exigencias de los miembros son muy intensas. Se incluyen:

Mejor trabajo

60 millones de mujeres y hombres del mundo en vías de desarrollo dependen de la industria textil como medio de vida. Mejor Trabajo se vale de una doble estrategia para promover el cumplimiento de la legislación nacional y las normas de trabajo internacional en las cadenas de suministro de la industria textil y del descalzado para hacer frente a prácticas laborales inseguras y de explotación.

Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil y el Trabajo Forzoso (IPEC+)

IPEC+ es la respuesta al continuo reto global de erradicar el trabajo infantil y el trabajo forzoso. A día de hoy, 168 millones de niños y niñas son están sometidos al trabajo infantil. 5,5 millones de niños se encuentran entre las 21 millones de víctimas del trabajo forzoso en el mundo. IPEC+ trabaja a través de la acción en cada país, apoyada por los componentes regionales y globales.

Acción Global para la Prevención en el Ámbito de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (PAG-SST)

El programa PAG-SST pretende contribuir a la creación de una cultura mundial de prevención y reducir la incidencia de muertes, lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo. El programa se centra en mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores de pequeñas y medianas empresas en sectores prioritarios, con especial atención a mujeres y hombres que trabajan en condiciones que los hacen particularmente vulnerables.

Empleo para la Paz y la Resiliencia

El programa de referencia Empleo para la Paz y la Resiliencia es un programa de generación de empleo para países afectados por conflictos o expuestos a desastres naturales. Con especial atención en mujeres y hombres jóvenes, ayuda a reducir el riesgo de inestabilidad social y política y contribuye a la consolidación de la paz, la reconciliación nacional, la cohesión social y mayor resiliencia. La OIT aumentará sus servicios a través de este programa a 10 países seleccionados durante los próximos 5 años.

Pisos de protección social

En la actualidad, 5 mil millones de personas no cuentan con ninguna o escasa cobertura de protección social. El programa está orientado hacia una acción más coordinada e integrada y pretende prestar apoyo a la implementación de marcos estratégicos funcionales y diseñados a medida en 21 países, al tiempo que apoya la campaña mundial sobre Pisos de Protección Social.



©ILO/RH Dela Cruz, Filipinas

Medir el impacto

Para satisfacer la creciente demanda por demostrar el impacto de los proyectos de la OIT, se ha desarrollado una triple estrategia para aumentar la capacidad de medir el impacto del trabajo de sus departamentos técnicos. Se trata de un ejercicio colectivo para identificar los conceptos básicos con el fin de desarrollar un marco y una visión para la definición, planificación y discusión de la evaluación de impacto en la OIT; el cual será seguido por el establecimiento de un servicio de apoyo para asegurar el control de calidad (ex ante) y ayudar en el diseño de las evaluaciones de impacto. La última parte, que se iniciará en 2017, implicará controles de calidad a posteriori cada dos años para entender mejor las fortalezas y debilidades de los modelos de evaluación de impacto.

Transparencia, responsabilidad, relación calidad precio

Se han hecho importantes avances en diversos frentes para mejorar la transparencia en las operaciones financieras y técnicas de la OIT a fin de aumentar su responsabilidad ante los Estados miembros y ofrecer una mejor relación calidad precio.

Durante el bienio, la OIT lanzó su panel de instrumentos de cooperación al desarrollo que proporciona información pública sobre todos los proyectos financiados de manera voluntaria a través de una matriz variable que vincula al socio donante en cuestión, el tema o área y la situación geográfica. Esto se desarrollará más ampliamente para incluir datos sobre el presupuesto ordinario en materia de cooperación al desarrollo.

Por primera vez, la OIT puso a disposición de todo el público sus datos sobre cooperación al desarrollo en el formato acordado por la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda. Asimismo, por vez primera se remitieron datos sobre operaciones financiadas con recursos del presupuesto ordinario a la base de datos de la OCDE.

Estrechar lazos dentro de la familia de las Naciones Unidas

Los esfuerzos de las últimas dos décadas por la unificación de las Naciones Unidas y la coherencia dentro del sistema han dado como resultado un mayor nivel de colaboración con los programas de las Naciones Unidas y los fondos de cooperación al desarrollo. La OIT preparó una revisión documental de una muestra de 43 países con los MANUD activos de cinco regiones desde enero de 2013 a marzo de 2015, para evaluar la incorporación de la Agenda de Trabajo Decente en los MANUD y los Programas Únicos. La revision mostró cómo los esfuerzos en programación conjunta están alineados con éxito y se reflejan en las actividades y resultados de los 95 componentes de trabajo implementados por la OIT a través de 15 programas conjuntos.

Actualmente la OIT está asociada con 36 entidades diferentes de las Naciones Unidas, incluidos los programas conjuntos con el PNUD y UNICEF, así como la UNFPA, la FAO y ONU Mujeres. Para la OIT, la programación conjunta ha significado la armonización de los procesos de los programas con el fin de incorporar y hacer operativos los cuatro objetivos estratégicos de la Agenda de Trabajo Decente y aquellos que tienen por objetivo fortalecer la coherencia de todo el sistema. La OIT se beneficia en particular de este mecanismo en países donde cuenta con poca o nula presencia, donde los MANUD incluyen actividades de trabajo decente relacionadas con su mandato con influencia directa sobre los miembros de la OIT. La experiencia de la OIT en programación conjunta le permite desempeñar un papel más activo en la formulación de programas integrados con mayores resultados en términos de escala y alcance.

Intensificación de la cooperación Sur-Sur y la cooperación triangular

En la actualidad, existen nuevos actores que dan forma a la agenda del desarrollo y los países emergentes actúan como socios estratégicos para otros países en desarrollo. La cooperación Sur-Sur y la cooperación triangular (SSTC) es una creciente modalidad complementaria para la cooperación de la OIT al desarrollo.

La reciente Agenda de Acción de Addis Abeba de 2015 hizo un llamamiento a la expansión de la SSTC, y el ODS 17 lo incluye entre sus objetivos: "Aumentar el apoyo internacional a la efectiva implementación y creación de capacidad dirigida en los países en desarrollo para prestar apoyo a los planes nacionales para poner en marcha todos los ODSs, incluyendo la cooperación Norte-Norte, la cooperación Sur-Sur y la cooperación triangular".

En primer plano: Los IBSA y la OIT se asocian en favor de las mujeres y hombres jóvenes de Haití


© OIT/M. Crozet, Haití

Haití sigue siendo un Estado frágil donde la mayor parte de la población sigue viviendo en una situación precaria y vulnerable. El desempleo y el subempleo suponen un grave desafío (40,2 por ciento del área metropolitana), especialmente entre mujeres y hombres jóvenes. La economía haitiana no ofrece oportunidades adecuadas para que los trabajadores jóvenes obtengan su primer empleo o inicien un negocio; y cuando se dan dichas oportunidades, los jóvenes están poco preparados. En 2015, se estableció una alianza entre India, Brasil y Sudáfrica (IBSA) y la OIT en Haití para promover la integración socio-económica de niños y jóvenes vulnerables en las zonas de Bel Air y Cité Soleil de Puerto Príncipe. Este programa ofrece formación profesional, inserción laboral y prácticas de desarrollo empresarial y ciudadano para mujeres y hombres jóvenes (entre 14 y 30 años) que han sido víctimas de la explotación laboral. El proyecto también es innovador en su trabajo con la ONG brasileña Viva Rio, que tiene una amplia experiencia en la construcción de ciudadanía en comunidades de bajos ingresos en Brasil y que ha estado trabajando en Haití desde 2004. A pesar de que, en sentido estricto, se trata de un proyecto de cooperación Sur-Sur, marca el camino para prácticas triangulares: otros socios de desarrollo como Noruega cuentan con proyectos similares.

Además, la nueva Estrategia de Cooperación al Desarrollo de la OIT reconoce la importancia en capacidad de la SSTC.

Los años 2014-2015 fueron testigos de un impulso sin precedente de la SSTC, creando una mayor concienciación institucional para identificar e implementar proyectos dentro del marco de la SSTC. Esto precede a la estrategia de cooperación Sur-Sur y cooperación triangular adoptado por la OIT en 2012.

En este periodo se firmaron diez nuevas alianzas con países de ingresos medios y con socios de cooperación Sur-Sur y de cooperación triangular, frente a las seis alianzas logradas en 2012-13, lo que representa un crecimiento del 40 por ciento y un aumento de la diversificación de la cartera de cooperación al desarrollo. La cooperación Sur-Sur y la cooperación triangular están estrechamente interconectadas y ambas deben observarse como un complemento a la cooperación Norte-Norte tradicional.

La SSTC han cobrado un particular impulso a partir de los esfuerzos de los BRICS (Brasil, China, India, Federación Rusa y Sudáfrica) en 2014-15, incluidas las contribuciones de casi 15 millones de dólares estadounidenses a lo largo de los últimos diez años, principalmente de Brasil, India y Sudáfrica, aunque también gracias a las contribuciones de Argelia, Panamá, la Federación de Sindicatos de China (ACFTU) y otros.

Entre los resultados claves obtenidos en el periodo se incluyen los siguientes:

- Se celebró la primera Exposición Regional de los Estados Árabes sobre la cooperación Sur-Sur en Doha en febrero de 2014 con el objetivo de garantizar el intercambio de conocimiento sobre las prácticas que promueven con éxito el trabajo decente para mujeres y hombres, la eficiencia energética, las energías renovables y la seguridad del agua. La exposición resultó vital para prestar apoyo a los actores en el desarrollo y la puesta en marcha de políticas eficientes de empleo juvenil.
- La OIT organizó un Foro sobre Soluciones en la Exposición de las Naciones Unidas sobre la cooperación Sur-Sur en noviembre de 2014 en Washington D.C., donde se compartieron buenas prácticas en materia de SSTC. El Foro abordó la protección social, la economía social y solidaria, la lucha contra el trabajo infantil, la garantía del diálogo social y la cooperación con Estados frágiles.
- La OIT lanzó en 2014 una guía práctica sobre cooperación Sur-Sur y cooperación triangular y trabajo decente dirigida a profesionales de la familia de las Naciones Unidas y de los socios tripartitos para ayudar a mejorar la comprensión de la SSTC y el trabajo decente.
- China es el mayor socio del Fondo de Naciones Unidos para la Cooperación Sur-Sur y el segundo país de los BRICS en firmar un acuerdo de asociación sobre cooperación Sur-Sur y cooperación triangular con la OIT. La OIT trabajó de manera intensa con China en materia de SSTC durante 2014-15, entre otros en un proyecto para la ampliación de los servicios de empleo y el aumento de la información sobre el mercado laboral en Camboya y la República Democrática Popular Lao, lo que dio como resultado una eficiencia mejorada del mercado de trabajo y mayores vínculos y flujos de información entre los demandantes de empleo y los empleadores en los dos países.
- En mayo de 2015, Brasil y la OIT pusieron en marcha un proyecto Sur-Sur a gran escala para promover el trabajo decente en países productores de algodón en África y América Latina.
- La OIT contribuyó al Tercer Foro de Desarrollo Local celebrado en Turín en octubre de 2015, sugiriendo formas de incluir la Agenda de Trabajo Decente a través de la cooperación Sur-Sur y la cooperación entre ciudades.
- El Gobierno de Argelia y la OIT firmaron un acuerdo en octubre de 2015 para fundar un programa de cooperación Sur-Sur sobre el diálogo social y la protección social que permitirá a los países africanos beneficiarse de la experiencia de Argelia.

Trabajar en equipo para los países: Asociaciones nacionales

Cada vez más, las asociaciones nacionales suponen una manera importante de trabajo hacia la cooperación al desarrollo. Los fondos nacionales de la OIT aumentaron de 18,7 millones de dólares en 2012-13 a 23.256 millones en 2014-15 en áreas como la protección social, el empleo y las políticas de empleo, el trabajo infantil y las habilidades.



© OIT

Asociaciones público-privadas: Una alianza para el futuro

Los años 2014 y 2015 batieron los récords de asociaciones público-privadas en la OIT con la firma de 92 nuevas alianzas. La financiación por parte de estas asociación alcanzó los 27.536.293 dólares en 2014-15, un 6 por ciento de todos los recursos extrapresupuestarios de la OIT, frente a los 17.840.862 dólares de 2012–13 (3,5 por ciento). Esto convierte a las asociaciones público-privadas en el quinto mayor contribuyente a la financiación extrapresupuestaria de la OIT en ese periodo.

Estas asociaciones requieren mayor coordinación, lo que ha generado convergencias en el seno de la OIT. Se celebraron varias reuniones y conversaciones técnicas durante 2014-15, especialmente para aquellas empresas que deseaban conocer con mayor profundidad los principios de la OIT en diversos aspectos laborales.

En 2014-15 la OIT adaptó y actualizó las modalidades de asociaciones público-privadas según los diferentes niveles de implicación, promovió mayor implicación y aumentó el contenido y el alcance de los compromisos existentes. Por ejemplo:

- En 2014 se desarrolló un modelo de acuerdo revisado para asociaciones público-privadas para los miembros de la Red Global de la OIT sobre empresas y discapacidad. En octubre de 2015, se presentó una nueva Carta, con arreglo a la cual los firmantes se comprometen a intensificar sus esfuerzos en ámbitos fundamentales como, por ejemplo, la no discriminación, la igualdad de trato y de oportunidades, la permanencia en el empleo, la accesibilidad y el respeto de la confidencialidad, centrándose en todos los tipos de discapacidad y, en particular, en las discapacidades mentales e intelectuales.
- Se han establecido alianzas de colaboración público-privadas innovadoras que concilian las prioridades de la OIT con las políticas y los programas de los socios en las tareas de desarrollo y los socios del sector privado.
- Con objeto de continuar mejorando la capacidad de las oficinas exteriores de la OIT para participar en alianzas de colaboración público-privadas, se proporcionó ayuda directa y formación a diez oficinas de país. La Oficina también realizó un programa de formación piloto para el personal de la OIT en abril de 2015 para identificar mejor las necesidades y desarrollar un paquete de formación innovador y modular disponible para el personal de la OIT.

En primer plano: La inclusión de las discapacidades tiene un buen sentido de negocio

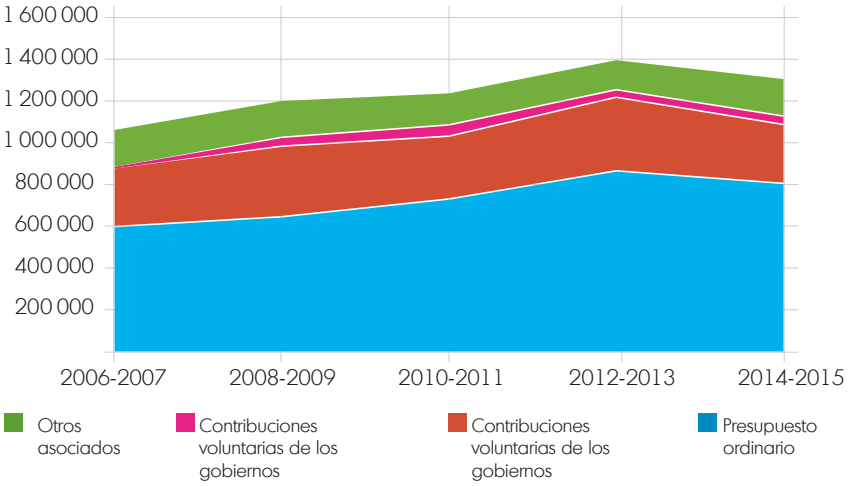
La Red Global de la OIT sobre empresas y discapacidad es una red de empresas multinacionales, organizaciones de empleadores, redes de negocios y organizaciones de personas con discapacidad que comparten la convicción de que los mil millones de personas que viven con discapacidades en el mundo tienen talento y habilidades que puede mejorar virtualmente cualquier negocio. En 2014-15 se reforzó la red. Se apoyaron nuevas y antiguas redes nacionales en China, Egipto, Perú, Arabia Saudita y Zambia. En octubre de 2015, 11 importantes empresas internacionales se convirtieron en las primeras firmantes de la recientemente creada Carta de Negocios sobre Discapacidades. Como herramienta para promover la inclusión de personas con discapacidades en el mundo del trabajo, la Carta es la primera de este tipo impulsada por empresas. Cubre un amplio rango de áreas, desde la protección de miembros del personal con discapacidades de la discriminación a la adaptación progresiva de las instalaciones y las comunicaciones de las empresas para todos los empleados.


© OIT/M. Crozet, Jordania

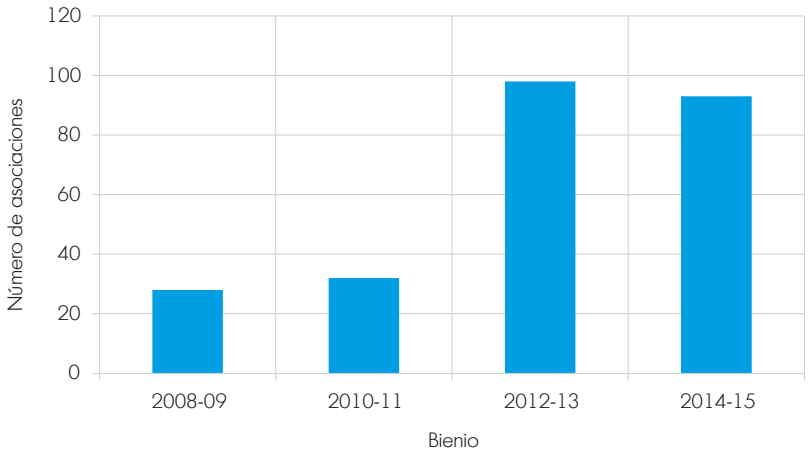
Una mirada hacia el futuro: las iniciativas del centenario

La OIT espera con interés la celebración de su centenario en 2019. Como parte de las preparativos, se han lanzado siete iniciativas del centenario que aportan dirección estratégica, propósito y contenido a la OIT, a su trabajo y a su mandato, con respecto al futuro del trabajo, las mujeres en el trabajo, las normas, la gobernanza y el fin de la pobreza, así como iniciativas verdes y empresariales. Junto a la mejora de las capacidades de la OIT y el proceso de reforma lanzado en 2012, la OIT se está reajustando para situarse en la mejor posición para llevar a cabo su mandato de justicia social en su segundo siglo aún con mayor vigor.

Contribuciones a la OIT, 2006-2015
(en miles de dólares EEUU)



La OIT y las asociaciones público-privadas



Contribuciones

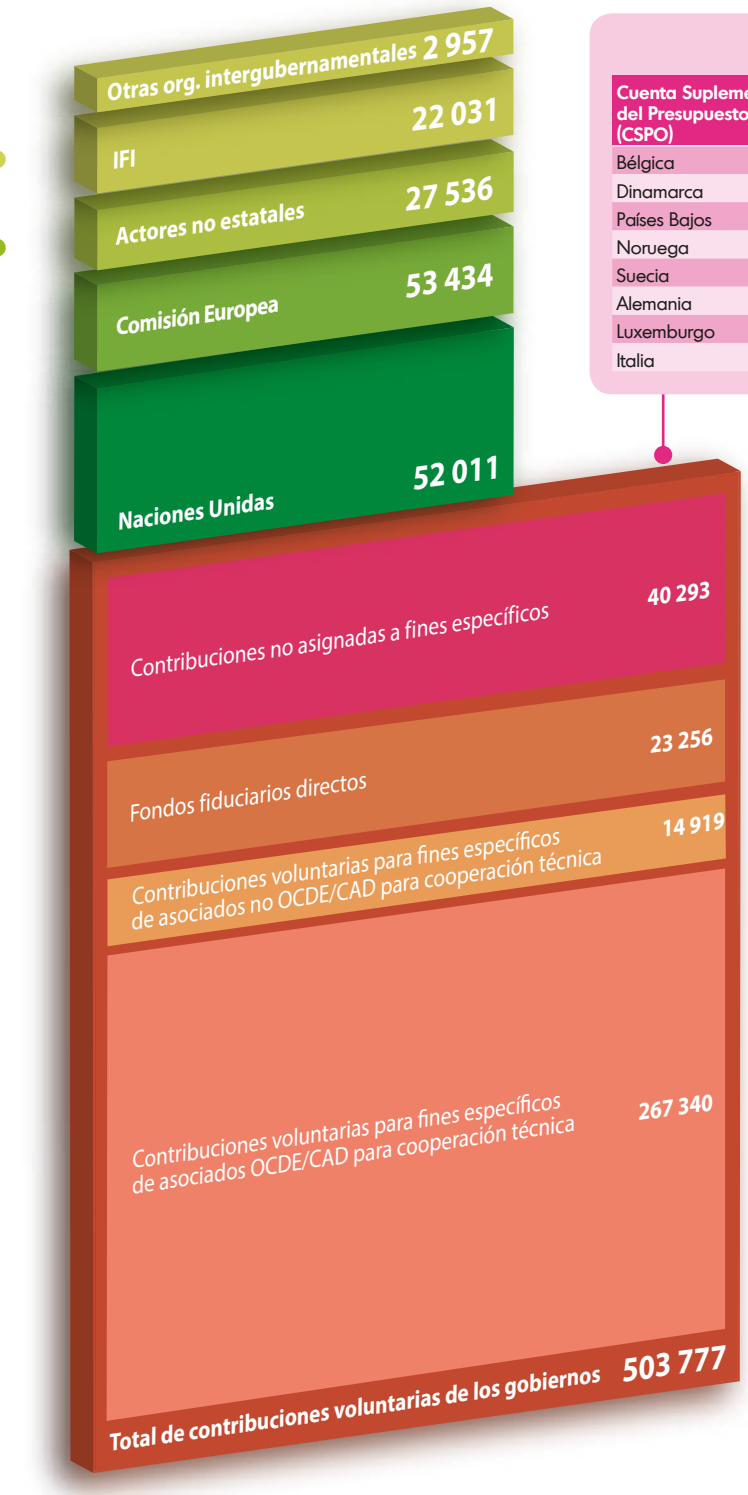
Insituciones Financieras Internacionales (IFI)	**22 031**
Banco Mundial	16 425
Banco Africano de Desarrollo	2 922
Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA)	1 700
Banco Islámico de Desarrollo	500
Banco Asiático de Desarrollo	431
Banco Europeo de Inversiones	53

Fundaciones

Instituciones no estatales	**27 536**
Fundaciones	**4 405**
The Elimination of Child Labour in Tobacco Foundation (ECLT)	2 999
The United States Council Foundation, Inc	990
Levi Strauss Foundation, San Francisco, EE.UU.	379
Fundación Telefónica, Madrid, España	37
Iniciativas del sector privado	**19 421**
Múltiples suscripciones Better Work	8 959
Japan Tobacco International SA	5 378
Africa Agriculture and Trade Investment Fund	1 249
CAOBISCO, (Asociación europea de industrias chocolateras), Bélgica	940
Stora Enso, Finland	860
Unión Cooperativa de Consumidores japoneses	400
Primark Stores Ltd, Reino Unido	378
GAP, INC, EE.UU.	320
Apoyo de múltiples donantes para la Red global de la OIT "Business y Disability"	223
Múltiples donantes de la Plataforma de Trabajo Infantil	186
LI & FUNG (Trading) LTD, Hong Kong	148
H&M Hennes & Mauritz AB	140
Financial Sector Deepening, África	131
Asociación de Exportadores Textiles de Pakistán - PTEA	110
Instituciones públicas	**2 247**
Universidad de California (UC-Davis)	2 000
Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y la Media Luna Roja	135
Fondo Social para el Desarrollo, Yemen	77
Alliance of Lesotho Apparel to Fight AIDS - ALAFA	36
Interlocutores sociales	**1 300**
Federación de sindicatos de toda China (ACFTU)	1 000
Consejo Internacional de Empleadores Marítimos, Reino Unido	300
Otros	**163**
African Reinsurance Corporation	100
Consejo ecuménico de Iglesias	63

Perfil de los asociados de desarrollo

Contribuciones voluntarias en 2014-2015 (en miles de dólares de los Estados Unidos)
Total: 503.777



Contribuciones

Cuenta Suplementaria del Presupuesto Ordinario (CSPO)	40 293
Bélgica	11 208
Dinamarca	8 534
Países Bajos	6 784
Noruega	5 942
Suecia	3 050
Alemania	2 341
Luxemburgo	1 949
Italia	485

Contribuciones

Fondos fiduciarios directos**	23 256
Sudáfrica	10 502
Emiratos Árabes Unidos	1 916
Uruguay	1 862
Macedonia	1 461
Egipto	1 168
Paraguay	1 000
Tanzania, Rep. Unida de	825
Colombia	789
Chile	656
Costa Rica	500
Brunei Darussalam	370
Malasia	310
Perú	268
Arabia Saudita	250
México	227
Camboya	197
Santa Lucía	190
Omán	171
Kuwait	169
Tailandia	124
El Salvador	98
Bahamas	78
Ruanda	42
Chipre	42
Camerún	40

Contribuciones

Asociados no OCDE/CAD	14 919
Brasil	8 508
Federación Rusa	4 000
Argelia	1 000
Kuwait	1 000
Panamá	261
Israel	150

Contribuciones

Asociados OCDE/CAD***	267 340
Estados Unidos	49 092
Suecia	38 149
Suiza	25 105
Países Bajos	21 406
Noruega	20 817
Francia	17 178
Australia	16 652
Canadá	15 409
Japón	11 033
Dinamarca	10 211
República de Corea	8 317
Alemania	7 035
Italia	5 310
Finlandia	5 292
Reino Unido	5 162
España	3 411
Portugal	2 737
Luxemburgo	2 317
Nueva Zelanda	1 356
Flandes	1 350

** Los fondos fiduciarios directos son una modalidad de financiación empleada por Estados miembros para financiar la asistencia técnica de la OIT en sus países.

*** Los asociados OCDE/CAD son miembros del Comité de Asistencia para el Desarrollo de la Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo.

Es siempre más difícil de mantener una separación entre las dimensiones humanitarias y las de desarrollo... Por consecuencia, el empleo y los medios de vida ocupan un papel central.

Guy Ryder, Director General de la OIT











Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Organización Internacional del Trabajo

Route des Morillons 4, CH-1211, Ginebra 22
Suiza

Tel: +41 22 799 7239 - Fax: +41 22 799 6668
Correo electrónico: pardev@ilo.org

www.ilo.org/oitresultados

Siga con nosotros en:

twitter.com/oitnoticias
facebook.com/ilo.org
youtube.com/ilotv

ISBN 978-92-2-331096-7