

Movilizar recursos nacionales

Fondos fiduciarios directos

Un número cada vez mayor de Estados miembros de la OIT comprometen los recursos de sus propios presupuestos para trabajar en colaboración con la OIT. Si bien la asistencia externa (ayuda oficial para el desarrollo) es importante para que la OIT pueda prestar la cooperación técnica necesaria, el compromiso de los constituyentes y la provisión de recursos financieros internos son también esenciales para lograr objetivos nacionales de trabajo decente, especialmente en países de renta media.

El “fondo fiduciario directo” (FDD) es la modalidad de cooperación entre la OIT y los Estados miembros que otorgan recursos financieros para ejecutar iniciativas de asistencia técnica de acuerdo con condiciones acordadas mutuamente, complementando el apoyo que la OIT puede prestar mediante su presupuesto ordinario. Estos recursos son asignados generalmente a las prioridades de la política nacional definidas en el Programa de Trabajo Decente por País. En este marco, la OIT y la agencia gubernamental que actúa como contraparte se ponen de acuerdo para la realización de un proyecto específico, con resultados y un presupuesto claros. El apoyo de la OIT también puede ser utilizado en el contexto del diálogo social y tripartito, ya que los servicios de asesoría de la OIT son considerados como neutrales y fundados en los principios acordados de las normas internacionales del trabajo.

La financiación asignada a través de fondos fiduciarios directos puede provenir de varias fuentes:

- ▶ Los recursos nacionales públicos (ministerios centrales, gobiernos regionales, municipalidades, etc.);
- ▶ Donaciones o préstamos de instituciones financieras internacionales (IFIs) como el Banco Mundial, el FIDA y los bancos regionales de desarrollo.

El Ministerio de Trabajo, o sus organismos especializados, son a menudo los principales socios de la OIT. Existen también casos en los que otras entidades

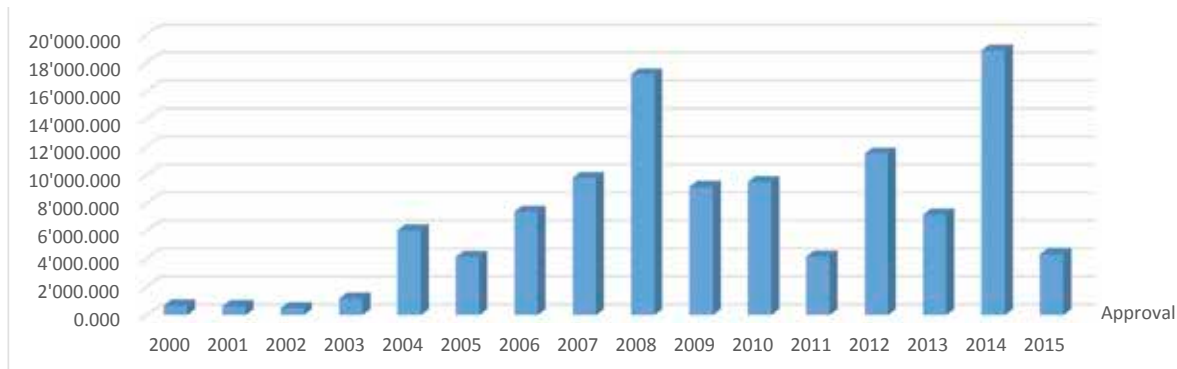
nacionales, regionales o locales (como el Ministerio de Hacienda de Bangladesh o el Departamento de Obras Públicas de Sudáfrica) confían recursos internos a la OIT para financiar la provisión de asistencia técnica especializada. En todos los casos se adopta un acuerdo legal formal. La ejecución de las actividades financiadas por un FDD se realiza en conformidad con las normas y procedimientos de la OIT. El acuerdo incluirá un documento de proyecto como anexo que establece los objetivos a alcanzar, los productos, las actividades y el presupuesto necesario.



ALIANZA GLOBAL PARA LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO EFICAZ

La Alianza Global para la Cooperación al Desarrollo Eficaz - lanzada en 2011 - reconoce la importancia de la movilización de recursos nacionales para el desarrollo.

Recursos de FFD aprobados, 2000-2015 (miles de US\$)



Ejemplos de países e instituciones socios

Países menos desarrollados

Bangladesh – Ministerio de Hacienda,
División de relaciones económicas

Camboya – Ministerio de Comercio

Otros países de renta baja

Camerún – Ministerio de Obras Públicas

Irak – Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Países de renta media-baja

El Salvador – Instituto Salvadoreño del Seguro Social

Egipto – Gobierno de Egipto

Países de renta media-alta

Chile – Gobierno de la Región del Maule

Colombia – Ministerio de Trabajo

Perú – Ministerio de Salud

Sudáfrica – Departamento de Obras Públicas

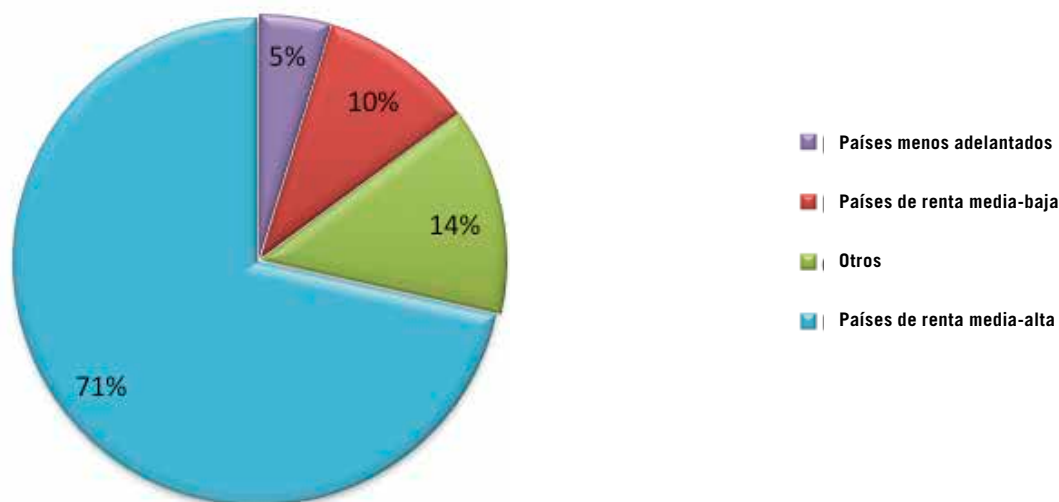
Otros

Chipre – Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

BRASIL: UNA FUENTE DE RECURSOS INNOVADORA

De acuerdo con la legislación brasileña, la justicia laboral puede aplicar multas por violaciones a las leyes del trabajo, cuyo monto varía significativamente y puede llegar a millones de dólares. La recaudación que se obtiene a través de estas multas, en lugar de sumarse al tesoro público, se utiliza para financiar acciones que remedien la causa que las provocó. En 2016, la Fiscalía Laboral General del Brasil y la OIT se comprometieron en un proyecto innovador por el cual una parte de estos recursos son confiados a la OIT, con la finalidad de ejecutar estas acciones correctivas. Esta alianza estratégica ha dado lugar ya a dos proyectos en las áreas de trabajo doméstico y trabajo infantil que se encuentran en fase de ejecución, mientras otros están siendo formulados.

FFD activos por país (clasificación de la OCDE / DAC) 2014/15



Colombia: reforzar el diálogo social

Desde el año 2007, el Ministerio de Trabajo de Colombia ha suscrito varios acuerdos de financiamiento con la Oficina para los Países Andinos de la OIT, por un monto de alrededor de 11 millones de dólares americanos, para desarrollar proyectos de cooperación sobre temas de interés común para el gobierno y los interlocutores sociales del país.

Las áreas de colaboración definidas son la prevención y solución de conflictos laborales, promoción de políticas de trabajo decente a nivel municipal y departamental, promoción del empleo, seguridad social y erradicación del trabajo infantil.

Algunos de los principales resultados alcanzados a la fecha son:

- el establecimiento de 24 comisiones departamentales tripartitas con la participación de más de 300 actores clave; la aprobación de ocho programas de trabajo decente en seis departamentos (Magdalena, Caquetá, Guajira, Quindío, San Andrés y Tolima) y dos ciudades (Medellín y Cartagena); la puesta en marcha de un plan de acción para el empleo juvenil en Magdalena y el desarrollo de uno similar en Nariño;



la OIT también proporcionó asistencia técnica para fortalecer el servicio público de empleo, de alcance nacional;

- el diseño de un kit de información sobre la formalización del empleo para difusión a través de los servicios de empleo;
- una mejora significativa de los análisis y prospectivas de mercados laborales

basada en nuevos métodos de proyección y modelos estadísticos;

- la elaboración de un libro blanco para el Sistema de Subsidio Familiar de Colombia con la finalidad de promover el diálogo social en el proceso de revisión del sistema nacional (http://staging.ilo.org/public/libdoc/ilo/2014/114B09_239_span.pdf).

Sudáfrica: crear empleos a través de inversiones con alto coeficiente de mano de obra



Sudáfrica cuenta con una asociación de larga data con la OIT en programas de inversión con alto coeficiente de empleo. La OIT proporciona servicios de asesoramiento técnico y apoya programas innovadores de obras públicas que potencien la creación de empleos.

El Programa Ampliado de Obras Públicas (EPWP, por sus siglas en inglés) en la Provincia Norte de Sudáfrica tiene como objetivo combatir el desempleo de larga duración y contribuir a la reducción de la pobreza. Es uno de los programas públicos de empleo más grandes del mundo y opera en cuatro sectores: infraestructura, medio ambiente y cultura, social y no estatal. Sus mayores fortalezas son la potenciación para maximizar la crea-

ción de empleo de las inversiones en infraestructura pública, la mejora de la empleabilidad a través del desarrollo de capacidades técnicas y de emprendimiento, y la mejora de los servicios que se prestan a los estratos más vulnerables de la comunidad.

El 1 de abril de 2014, el EPWP comenzó su tercer quinquenio de funcionamiento, en el que se espera crear seis millones de puestos de trabajo, generando oportunidades de trabajo decente especialmente para mujeres, jóvenes y personas con discapacidad. Se espera que el programa inyecte más de cuatro mil quinientos millones de dólares a través de salarios de trabajadores de la comunidad en los procesos de desarrollo económico local.

Asegurar la viabilidad de los sistemas de seguro social

Los servicios de evaluación actuarial y financiera establecidos por la OIT ofrecen recomendaciones técnicas y de políticas para alcanzar la sostenibilidad financiera, aumentar la cobertura y asegurar un nivel adecuado de beneficios. La opinión técnica de la OIT, basada en los principios del tripartismo y de las normas internacionales del trabajo, es a menudo requerida en caso de reformas difíciles que necesitan una amplia aceptación pública.

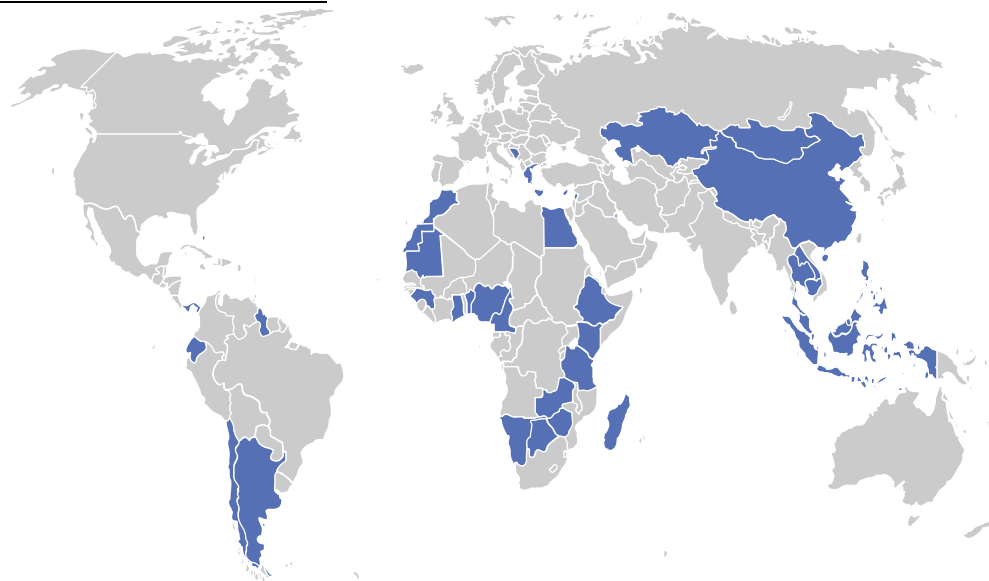
El envejecimiento de las sociedades y las medidas de austeridad que siguieron

a la crisis mundial de 2008 han afectado la seguridad social, incrementando la demanda de evaluaciones actuariales y financieras. La OIT ha ofrecido este servicio a más de 100 países de todos los continentes, considerando todas las prestaciones indicadas en el Convenio 102: asistencia médica, enfermedad, desempleo, vejez, accidentes del trabajo, familia, maternidad, invalidez y prestaciones de sobrevivientes. Muchos de estos proyectos son financiados por los propios países, lo que demuestra la importancia de esta cuestión.

Las evaluaciones financieras y las valoraciones actuariales, las recomendaciones de políticas y la capacitación han incrementado la autonomía de los Estados miembros de la OIT para analizar las reformas de sus sistemas en el marco de sus operaciones regulares. En algunos casos, esto ha dado lugar al diseño de nuevos esquemas que han generado el establecimiento de programas de aseguramiento social de nuevos riesgos y el aumento de la cobertura en poblaciones anteriormente no protegidas.

Servicios actuariales proporcionados por la OIT, 2000-2015

82 países, 150 documentos



Bangladesh: facilitar el cumplimiento con las normas internacionales del trabajo en la industria del camarón

La industria de camarones procesados / congelados es uno de los sectores de exportación más importantes de Bangladesh, ofreciendo empleo directo a más de 60 mil personas quienes, a su vez, mantienen a más de 3,5 millones de dependientes. Se estima que el 80% de los trabajadores de las empresas de exportación son mujeres.

El proyecto “Shrimp” de la OIT, ejecutado entre enero de 2014 y junio de 2016, fue financiado por el Gobierno de Bangladesh con el objetivo de promover un mejor cumplimiento con las normas internacionales del trabajo, especialmen-

te los principios y derechos fundamentales en el trabajo, en la industria para exportación de camarones procesados.

Los principales logros de esta iniciativa incluyen el fortalecimiento de la capacidad del personal del Departamento de Inspecciones de Fábricas y Establecimientos y del Departamento de Trabajo para ejecutar sus labores orientadas al cumplimiento de la legislación. El desarrollo de una lista de comprobación específica para inspectores es un buen ejemplo de acción práctica con beneficios de largo plazo. Se espera que la guía para que los empleadores y pro-

pietarios de fábricas de procesamiento de camarón comprendan y apliquen la legislación laboral nacional también genere beneficios duraderos. Al mismo tiempo, la capacidad del sindicato fue incrementada mediante la formación de alrededor de 8.700 trabajadores en temas vinculados con los derechos laborales y la seguridad en el trabajo. La capacitación fue realizada mediante varias iniciativas innovadoras, entre ellas la utilización de la representación musical tradicional “Pot songs”.

Contacto

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22 -Suiza

Tel : +41 22 799 7239 / Fax : +41 22 799 6668
E-mail : pardev@ilo.org
www.ilo.org/pardev

DEPARTAMENTO DE
ALIANZAS Y APOYO A LOS
PROGRAMAS EXTERIORES