مكتب العمل الدولي

حياتي .. عملي ... عملي الآمن ....

تدبير المخاطر في بيئة العمل

issa
برعاية الوكالة الدولية
للضمان الإجتماعي

اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية 28 أبريل- نيسان 2008

ترجمة:
منظمة العمل العربية
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

حقوق النشر محفوظة لمنظمة العمل الدولية **2008**

الطبعة الأولى **2008**

تتمتع منشورات مكتب العمل الدولي بحماية حقوق المؤلف بموجب البروتوكول رقم **2** المرفق بالاتفاقية العالمية لحقوق المؤلف. على أنه يجوز نقل مقاطع صغيرة منها بدون إذن، شريطة أن يشار إلى مصدرها حسب الأصول. وأي طلب بشأن حقوق النقل أو الترجمة يجب أن يوجه إلى فرع المنشورات (الحقوق والتراخيص) بمكتب العمل الدولي **CH-1211** جنيف، سويسرا، أو عبر البريد الإلكتروني: **pubdroit@ilo.org** ، والمكتب يرحب بمثل هذه الطلبات.

ويمكن للمكتبات والمؤسسات والمستفيدين الآخرين المسجلين مع منظمات حقوق النقل أن يقوموا بإعداد نسخ وفقاً للتراخيص الممنوحة لهم لهذا الغرض. قم بزيارة الموقع الالكتروني **www.ifrro.org** لإيجاد منظمة حقوق النقل في بلدك.

ISBN 978-92-2-121138-9 (نسخة مطبوعة)،

ISBN 978-92-2-121139-6 (**pdf**) على الموقع)

صدر المنشور أيضاً باللغة الفرنسية:

Ma vie, mon travail, mon travail en sécurité - Gestion du risque en milieu de travail

ISBN 978-92-2-221138-8 (نسخة مطبوعة)،

978-2-21139-5 (**pdf**)، جنيف، **2008**،

كما صدر أيضاً باللغة الإسبانية:

Mi vida, mi trabajo, mi trabajo en seguridad - Gesti n del riesgo en el medio laboral

978-92-2-321138-7 (مطبوعة)،

978-92-2-321139-4 (**pdf**)، جنيف، **2008**.

لا تنطوي التسميات المستخدمة في منشورات مكتب العمل الدولي، التي تتفق مع تلك التي تستخدمها الأمم المتحدة ولا العرض الوارد للمادة فيها، على التعبير عن أي رأي مهما كان من جانب مكتب العمل الدولي بشأن الوضع القانوني لأي بلد أو منطقة أو إقليم أو لسلطات أي منها أو بشأن تعيين حدودها.

إن مسؤولية الآراء المعبر عنها في المواد والدراسات والمساهمات الأخرى التي تحمل توقيع مؤلفيها تبقى مسؤوليتهم وحدهم ولا يشكل نشرها مصادقة من قبل مكتب العمل الدولي على الآراء الواردة فيها.

ولا تعني الإشارة إلى أسماء شركات ومنتجات وعمليات تجارية مصادقة مكتب العمل الدولي عليها، وأي إغفال عن ذكر شركة أو منتج أو عملية تجارية معينة ليس مؤشراً على عدم الإقرار بها.

يمكن الحصول على منشورات مكتب العمل الدولي عن طريق المكتبات الكبرى أو المكاتب المحلية لمكتب العمل الدولي في العديد من البلدان أو مباشرة من **ILO Publications, International Labour Office, CH - 1211 Geneva 22, Switzerland**

وتتوافر قوائم بالمنشورات الجديدة بالمجان حيث يمكن طلبها من العنوان المذكور أعلاه، أو عبر البريد الإلكتروني: **pubvente@ilo.org**

قم بزيارة موقعنا : **www.ilo.org/publns**

اليوم العالمي للصحة والسلامة المهنية

28 نيسان / إبريل 2008

الديلي

الخميس، 24 نيسان / إبريل 2008

حياتي، عملي، عملي الآمن

إدارة الخطر في بيئة العمل

«إن مأساة الأسبوع الأخير والتي فقدت فيها بلدتنا أربعة من عمال المناجم الشجعان، أظهرت لنا جميعاً كيف يمكن لمشكلة المخاطر في العمل أن تصبح هامة. إن مثل هذه الحوادث تجبرنا على بحث المخاطر المتعلقة بأعمالنا. بالنسبة لهذه المقالة، فقد أردت تسليط الضوء على بعض المخاطر التي تواجه العمال المحليين. لكن انتهى الأمر بي على ما يبدو إلى ضرورة النظر إلى عملي الخاص لاكتشاف العديد من الفرص لخفض الخطر»

يموت ٤ من عمال المناجم في انفجار!

هل كان بالإمكان تجنب هذه الأخطار؟

هل كان هناك طريقة أخرى للعمل يمكن أن تخفض المشاكل التي أدت إلى مثل هذه المآسي إن لم تستطع التخلص منها؟

ما الذي يمكن فعله لضمان أن مثل هذه المآسي لن تحدث ثانية؟

ورغم الجهود الإيجابية المبذولة لخفض الحوادث والاعتلالات الصحية في المناجم كما في غيرها من قطاعات العمل، لا تزال الإصابات الناجمة عن الحوادث والأمراض شائعة جداً في عالم العمل اليوم.

تقوم هذه الوثيقة بتوصيف بعض الخطوات الأساسية لإدارة المخاطر في مكان العمل.

المخاطر في العمل

من؟

الناس في كل مكان عرضة لمخاطر السلامة والصحة الناجمة عن عملهم. وقد قدر مكتب العمل الدولي في عام 2005 أن 2.2 مليون شخص في العالم يموتون سنوياً نتيجة الحوادث والأمراض المرتبطة بالعمل، ويبدو أن الوفيات المرتبطة بالعمل في ارتفاع متزايد علاوة على ذلك، في كل عام هناك حوالي 270 مليون حادث عمل غير مميت (يؤدي كل منها إلى تغيب عن العمل لمدة 3 أيام على الأقل)، بالإضافة إلى 160 مليون حالة جديدة لأمراض مرتبطة بالعمل.

إن الصحة والسلامة المهنية شأن عالمي لكل من الحكومات وأصحاب العمل والعمال وعائلاتهم. ورغم أن بعض الصناعات أكثر خطورة من غيرها، فإن بعض المجموعات مثل العمال المهاجرين أو العمال المهمشين الآخرين هم أكثر عرضة لخطر الإصابة بالحوادث والاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل، حيث يجبرهم الفقر على الانخراط في مهن غير آمنة.

ميريام صحفية ذات خبرة في الصحيفة اليومية لبلدة صغيرة، وقد كلفها رئيس التحرير بتغطية الكلمة التي سيلقيها وزير العمل بمناسبة اليوم العالمي للسلامة والصحة في العمل في 28 نيسان، كما طلب منها متابعة مقالة سابقة حول موت أربعة من عمال منجم الفحم. وقد قامت ميريام بتوجيه أسئلة محددة إلى وزير العمل حول دور الحكومة في التفتيش وتعزيز نظم الإدارة الداخلية التي تحدد وتمنع وتخفض المخاطر في المنجم المحلي، بحيث يمكن تجنب وقوع مثل هذه المآسي مستقبلاً.

<<<

ما هي؟

يمكن أن يكون للحوادث والأمراض أسباب متعددة مشتركة حيث يمكن لكل من العوامل التنظيمية والمادية والبشرية أن تلعب دوراً في هذا المجال. ويمكن للمخاطر أيضاً أن تصنف بعدة طرق:

وفقاً مثلاً للنمط المسبب:

- ميكانيكية
- كيميائية
- إرغونومية (تلاؤمية)
- نفسية اجتماعية

أو وفقاً للأذية الناتجة، على سبيل المثال:

- تأذي السمع نتيجة سويات الضجة العالية
- التقرحات الناتجة عن الآلات الخطرة
- اعتلالات الأطراف العلوية نتيجة الإجهاد المتكرر

تشتمل بعض الصناعات على مجال واسع من المخاطر، كما في المناجم والتي قد يتم تشغيل المعدات سريعة الحركة فيها في بيئات سيئة الإضاءة، كما يكون التعرض للأبخرة والأدخنة الخطرة شائعاً الأمر الذي يؤدي إلى خطر الانفجار والاشتعال التلقائي.

لماذا؟

إن إدارة المخاطر في بيئة العمل تخفض كلاً من الأعباء الإنسانية والاقتصادية للحوادث والاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل.

تؤدي الحوادث والاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل إلى عواقب إنسانية واقتصادية غير محتملة بالنسبة للعمال وعائلاتهم، وهي تمتد لتشمل كلاً من المؤسسات والمجتمع ككل. وقد قدر حديثاً أن التكاليف الاقتصادية العالمية للحوادث والأمراض المرتبطة بالعمل بلغت ما يعادل 4 % من الناتج الإجمالي المحلي العالمي – أكبر بعشرين مرة من معونة التطوير الرسمية. بالمقابل يوجد دليل واضح على أن قوة العمل الصحية والسليمة تعزز الإنتاجية في العمل كما تفيد المؤسسات والاقتصاديات الوطنية عبر خفض عدد الحوادث والأمراض، وخفض دعاوي التعويض والتأمين.

كيف؟

إن تقنيات إدارة الخطر تقوم بتحديد، وتوقع، وتقييم المخاطر، إضافة إلى اتخاذ الإجراء الإيجابي للسيطرة عليها وخفضها. الخطوة الأولى في العملية هي تحديد المخاطر في بيئة العمل ومن ثم تقدير احتمالات خطر الإصابة ذات الصلة سواء كانت حادثاً أو اعتلالاً صحياً. وللقيام بذلك، قد يكون من الضروري الرجوع إلى مصادر معلومات موثوقة مثل تعليمات المصنعين، والمصادر الأخرى للنصح والمشورة. من الهام بعد ذلك تقييم مدى كفاية إجراءات و تدابير الوقاية المتوافرة في السيطرة على المخاطر وخفضها، فإن لم تكن كافية، يكون من الضروري حينها اتخاذ خطوات إضافية لتحقيق ذلك وفقاً لما يلي بترتيب الأولوية:

أربع خطوات رئيسية لخفض المخاطر

1. التخلص من المخاطر أو خفضها عند المصدر

يهدف هذا الخيار الأول الهام إلى إزالة المخاطر أو خفضها قبل أن تدخل مكان العمل. يمكن لمصنعي وموردي معدات ومواد العمل أيضاً أن يقوموا بتقديم طرق مبتكرة لحل هذه المشاكل.

على سبيل المثال، قد يكون من الممكن استبدال مادة كيميائية خطرة بمادة أقل خطورة تحقق الغاية نفسها . الأسبست مادة شديدة الخطورة حظر استعمالها في دول عديدة، لكن يمكن استبدالها في الغالب ببدائل أكثر أماناً .

مثال آخر: يمكن تخفيض انبعاثات الضجة والاهتزاز من معدات العمل بشكل كبير عبر التصميم الجيد في مراحل التصنيع.

2. خفض المخاطر عبر إجراءات السيطرة الهندسية

سواء كان بالإمكان التخلص من المخاطر أو خفضها عند المصدر أم لا، قد يتم في الغالب خفضها عبر إجراءات الوقاية المادية، والتي يمكن أن تكون بسيطة نسبياً – مثل السياجات الواقية التي تحمي من السقوط عن السقالات أو الأغطية الواقية للمعدات الكهربائية. تؤمن التهوية الجيدة أيضاً الحماية من المخاطر الناجمة عن المواد المؤذية، كما في غرف العمليات في المشافي، حيث يكون من الضروري حماية المرضات والأطباء من بقايا غازات التخدير. تحتاج مثل إجراءات السيطرة الهندسية هذه إلى الصيانة الملائمة حتى تبقى فاعلة. ومن الهام أن تشكل إجراءات الصيانة جزءاً من النظام العام لإدارة السلامة والصحة.

<<<

وقد واجهت ميريام مسؤولي التفتيش عن المناجم بأسئلة حول دور الحكومة فيما يتعلق بالوقاية. حيث أخبرها أحد المفتشين أنه «رغم أن الحياة محفوفة بالمخاطر، يمكن لنا القيام بالعديد من الأمور للتخلص من احتمالية الأذى أو خفضها» وقد اكتسبت ميريام خلال النقاش المعرفة حول تسلسل إجراءات السيطرة من أجل إدارة المخاطر في العمل، وفقاً لعملية مكونة من أربع مراحل:

1. التخلص من الخطر أو خفضه عند المصدر.
2. خفض الخطر عبر إجراءات السيطرة الهندسية أو إجراءات الوقاية المادية الأخرى.
3. توفير إجراءات عمل آمنة لخفض المخاطر بشكل إضافي.
4. توفير وارتداء وصيانة معدات الحماية الشخصية.

وقد اكتشفت ميريام أن هذه المبادئ المصاغة بشكل جيد راسخة في العديد من القوانين الوطنية والمعايير الدولية، الأمر الذي يعكس التزام دول عديدة بتحسين السلامة والصحة لجميع العمال.

<<<

3. توفير إجراءات عمل آمنة لخفض المخاطر بشكل إضافي

يعد التخطيط والتنظيم الجيدان من الأمور الهامة دوماً، إلا أنه هام بشكل خاص بالنسبة لبعض الأنشطة. على سبيل المثال، يتطلب عمل الصيانة أو إزالة الانسدادات في الآلات إجراءات عزل آمنة لمنع التشغيل العرضي، حيث تأذى العديد من العمال نتيجة لذلك. يحتاج العمل مع الإشعاع المؤين أيضاً إلى التخطيط والتنظيم بصورة دقيقة مع التأكيد على ضرورة ارتداء البادجات (الأفلام) من قبل الكادر الذي يقوم بإنجاز مثل هذا العمل، إضافة إلى استخدام الحواجز المادية الملائمة. ويمكن لعلامات وإشارات الخطر أن تشكل إجراءات وقائية فاعلة، لكن من الضروري دعمها بتدابير وقاية أخرى، وهي مفيدة فقط عندما تكون مرئية أو مسموعة بوضوح وبلغة يفهمها الجميع.

4. توفير وارتداء وحفظ معدات الحماية الشخصية

إن معدات الحماية الشخصية مثل أقنعة الغبار وواقيات السمع هي الشكل الأقل وثوقية للحماية، إذ تعتمد فعاليتها على كل من الاختيار والاستخدام والصيانة والتدريب بشكل ملائم لذلك يجب استخدامها كملاذ أخير فقط.

إلا أن معدات الحماية الشخصية مطلوبة بالنسبة لبعض العمليات على سبيل المثال، لا يمكن لأي نظام تهوية أن يحمي عمال إطفاء الحريق في حالات الطوارئ. كما أن واقيات السمع قد يكون من الضروري ارتداؤها من قبل العاملين في بيئات مصدرة للضجة حتى عندما يتم تطبيق جميع الطرق الأخرى بشكل ناجح لخفض التعرض للضجة قدر الإمكان.

من الضروري اختيار جميع هذه المعدات بشكل ملائم للعمال المعنيين وصيانتها بهدف الحفاظ على فاعليتها .

<<<

علمت ميريام أن الوزير كان قد تعهد باتخاذ ما يلزم نحو تصديق اتفاقية الإطار الترويجي للسلامة والصحة المهنية الصادرة عن منظمة العمل الدولية عام 2006. والتي تعرض إحدى الطرق لإيجاد إطار وطني لتحسين أداء النظام الوطني للسلامة والصحة المهنية، وقد أصدر الوزير كخطوة أولى توجيهاته إلى قسم الصحة والسلامة المهنية للعمل على إعداد الملامح الوطنية للسلامة والصحة المهنية بالتعاون مع الأقسام الحكومية الأخرى والشركاء الاجتماعيين.

كما أعلن الوزير خططه للمشاركة في قمة السلامة والصحة في المؤتمر العالمي للسلامة والصحة في العمل في حزيران 2008 (انظر أدناه) واتي تمثل أول اجتماع عالي المستوى من نوعه يضم الوزراء ومنظمات أصحاب العمل واتحادات العمال حول السلامة والصحة المهنية.

إن دراسة المعلومات المتعلقة بالوقاية من المخاطر في المناجم قد غيرت فهم ميريام للسلامة والصحة في مكان العمل. لقد بدأت بدراسة واقعها هي. واستقصاء الطرق الكفيلة بخفض المخاطر في عملها. وقد اطلعت على مواقع الكترونية لمنظمات أصحاب العمل مثل الوكالة العالمية للصحافة، ووكالات الإذاعة، ومنظمات العمال والحكومات لاستكشاف مسألة حماية الصحة المهنية كصحفية.

<<<

إدارة المخاطر في العمل

تستلزم الإدارة الناجحة للسلامة والصحة تنظيماً جيد الدعم، مع تحديد واضح للمسؤوليات بالنسبة للسلامة والصحة وإجراءات التعامل مع الخطر. وهذا يشمل أيضاً التدريب الملائم والتوعية وتوفير المعلومات والإشراف على العمال الجدد أو الأحداث. وحيث أن ظروف العمل تتغير يومياً، تتطلب السلامة والصحة يقظة دائمة. ويمكن لبعض المؤشرات مثل انخفاض مستويات الإصابة والمرض وانخفاض حالات التغيب عن العمل أن تظهر الإدارة الجيدة عملياً لمسائل السلامة والصحة. ويمكن الحصول على معلومات إضافية في الإرشادات الصادرة عن منظمة العمل الدولية حول نظم إدارة السلامة والصحة المهنية، 2001.

الأدوار المشتركة... العامل، وصاحب العمل، والحكومات والمجتمع

لكل شخص دوره الذي يجب أن يقوم به بهدف جعل أماكن العمل آمنة وصحية قدر الإمكان

أصحاب العمل والعمال

تنص اتفاقية السلامة والصحة المهنية لعام 1981 (رقم. 155)، على أن أصحاب العمل مطالبون بضمان سلامة أماكن العمل والمعدات والمواد وخلوها من المخاطر على الصحة. لذلك فإن جميع المخاطر في مكان العمل سواء كانت فيزيائية أو كيميائية أو حيوية يجب إدارتها بشكل ملائم. ويجب توفير المعلومات والتدريب الملائم والضروري لجميع العمال. وعندما يكون من الضروري استخدام ملابس ومعدات الوقاية، يجب توفيرها مجاناً للعمال.

يجب تزويد العمال دوماً بما يلي:

- التدريب حول إجراءات الوقاية.
- المعلومات حول المخاطر النوعية في عملهم بصورة منتظمة.
- إمكانية الحصول على المعلومات اللازمة المتعلقة بالمخاطر العامة في أماكن عملهم.

حول:

- المخاطر الفيزيائية مثل الضجة، درجات الحرارة غير الملائمة أو الإضاءة الضعيفة.
- المواد الكيميائية والحيوية الخطرة وتأثيراتها الصحية العكسية المحتملة.
- العوامل النفسية الاجتماعية.

وفي إطار المعايير الدولية نفسها، على العمال أن يتعاونوا مع أصحاب عملهم في تنفيذ الالتزامات المفروضة عليهم والإبلاغ عن الحالات التي تبدي خطراً وشيكاً. يجب عليهم الاستجابة للتعليمات الصادرة لضمان السلامة والصحة لهم وللآخرين.

الحكومات

وهي مسؤولة عن إعداد سياسة وطنية للسلامة والصحة المهنية، وإنشاء نظام فاعل للتفتيش وإنفاذ القوانين ذات الصلة. يجب العمل على تصديق معايير العمل الدولية وتنفيذها إلى الحد الملائم. على الحكومات أن تقوم أيضاً بجمع المعطيات الإحصائية ذات الصلة فيما يتعلق بالحوادث والأمراض في العمل، وقياس التقدم باتجاه الأهداف الوطنية وإطلاع صنّاع السياسات المقبلين حول مسائل الصحة والسلامة المهنية.

التثقيف والتدريب والبحوث

تلعب مؤسسات التثقيف والتدريب دوراً هاماً في رفع الوعي حول المخاطر المرتبطة بالعمل وكيفية إدارتها بفاعلية. يشكل التثقيف حول الخطر الآن جزءاً من المناهج الوطنية المدرسية في بعض الدول، بما يمكن الأطفال من تلقي المعرفة حول المخاطر المرتبطة بالعمل قبل مغادرتهم المدرسة. وللجامعات والمؤسسات البحثية دور هام في هذا المجال يتمثل في مراجعة المخاطر، وتوفير أساس علمي وتقني سليم لتقييم وإدارة الخطر، وتطوير طرق مبتكرة لخفض المخاطر (الناجمة على سبيل المثال عن إدخال تكنولوجيا حديثة).

المجتمع الدولي

ينخرط العديد من المنظمات الدولية بفاعلية في تعزيز السلامة والصحة المهنية.

تستند أجندة العمل اللائق لمنظمة العمل الدولية إلى إدراك أن العمل هو مصدر الكرامة الشخصية، واستقرار الأسرة، والسلام في المجتمع والديمقراطيات التي تحرر الناس، والنمو الاقتصادي الذي يعزز الفرص لأعمال منتجة ونمو مؤسساتي. وإن تعزيز السلامة والصحة المهنية هو إحدى الطرق لجعل العمل اللائق واقعاً عالمياً.

وقد تبنت منظمة العمل الدولية بخاصة العديد من المعايير الدولية حول الموضوع والتي تغطي مجالاً واسعاً من القطاعات والمخاطر العامة.

وتأتي الوقاية في لب هذه المعايير حيث تشكل جزءاً لا يتجزأ من اتفاقية الإطار الترويجي للسلامة والصحة المهنية رقم (187) لعام 2006 والتوصية المرافقة لها رقم (197) واللتين تطالبان بتعزيز ثقافة السلامة والصحة الوقائية ونظم إدارة السلامة والصحة المهنية عبر السياسات والنظم والبرامج الوطنية.

<<<

أدركت ميريام أن الصحفيين قد يعرضون سلامتهم الشخصية للخطر بهدف نقل الأنباء لنا من أماكن الكوارث البيئية أو الحوادث الصناعية مثل الانسكابات الكيميائية أو الانفجارات المنجمية، أو مناطق الحرب. كما أن العنف في العمل هو خطر آخر يواجهونه.

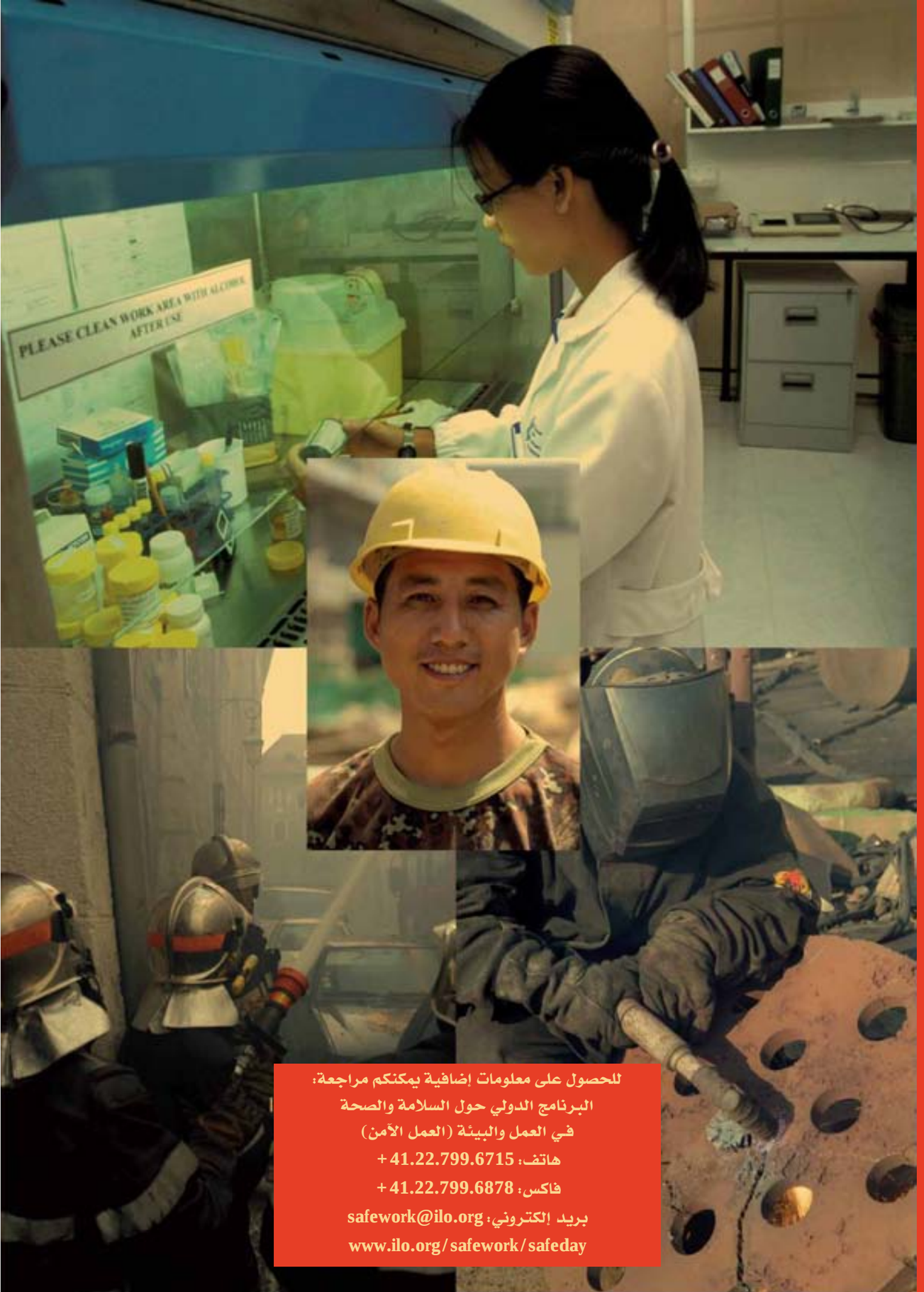
تذكر لجنة حماية الصحفيين أنه قتل ما يزيد عن 660 صحفياً في الخمس عشرة سنة الماضية، وأن كلاً من معهد السلامة الدولي للأنباء والوكالة الدولية للصحف ملتزمان بتعزيز سلامة الصحفيين.

وينص القرار رقم 1736، «الصادر عن مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة (2006): يجب أن يتم احترام وحماية المعني بعمق بتواتر أفعال العنف في أجزاء عديدة من العالم تجاه الصحفيين وموظفي الإعلام ومرافقيهم» وقد ذهلت حين وجدت أن منظمة العمل الدولية قامت منذ عام 2000 بعقد اجتماعات لمناقشة تأثير تكنولوجيا المعلومات على الصحافة. كما أن القرار 1736 الصادر عام 2006 عن مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة أدان بشدة قتل الصحفيين.

وانطلاقاً من منظور الوقاية وخفض مخاطرها في العمل، وبدعم من معرفتها بالنظم في مهنتها ، ومن الحكومة والمجتمع الدولي، أدركت الصحفية أن هناك العديد من النظم القائمة للمحافظة على أمنها ومعالجة المخاطر في العمل، وقد فكرت: «أدركت وجود مشاكل يمكن أن تؤثر على صحتي في العمل، لكن لم أتوقع أنه قام أي شخص آخر بدراستها» ومن ثم كتبت:

« إن مأساة الأسبوع الأخير والتي فقدت فيها بلدتنا أربعة من عمال المناجم الشجعان، اظهرت لنا جميعاً كيف يمكن لمشكلة المخاطر في العمل أن تصبح هامة. إن مثل هذه الحوادث تجيرنا على بحث المخاطر المتعلقة بأعمالنا. بالنسبة لهذه المقالة، فقد أردت تسليط الضوء على بعض المخاطر التي تواجه العمال المحليين. لكن انتهى الأمر بي على ما يبدو إلى ضرورة النظر إلى عملي الخاص لاكتشاف العديد من الفرص لخفض الخطر.

<<<



المؤتمر العالمي XVIII حول السلامة والصحة في العمل

محفل عالمي للوقاية

السلامة والصحة في العمل: مسؤولية اجتماعية

29 حزيران - 2 تموز 2008

إن المؤتمر العالمي XVIII حول السلامة والصحة في العمل يوفر فرصة فريدة لتبادل المعلومات بين صانعي القرار، واختصاصيي السلامة والصحة، وممثلي أصحاب العمل والعمال وخبراء الضمان الاجتماعي من مختلف أنحاء العالم.

تتمثل أهداف المؤتمر في:

- توفير منبر لتبادل المعلومات والممارسات الحديثة بهدف تعزيز السلامة والصحة في العمل في مختلف أنحاء العالم.
- دعم وبناء شبكات عمل وأحلاف لحين بناء أرضية عمل للتعاون وتقوية العلاقات بين جميع المعنيين.
- توفير قاعدة لتطوير المعلومات والاستراتيجيات والأفكار العملية والتي يمكن تكييفها لتلائم الظروف المحلية ووضعها مباشرة قيد الاستخدام.

يشتمل البرنامج المكون من أربعة أيام عمل على قمة للسلامة والصحة، وجلسة مفتوحة، وجلسات فنية، واجتماعات إقليمية، وندوات، وملتقى للمتحدثين، وجلسات إعلان، بالإضافة إلى المهرجان الدولي للسينما ووسائل الإعلام.

سيجري عقد القمة العالمية الأولى للسلامة والصحة في يوم افتتاح المؤتمر، وستتم دعوة قادة عالميين مختارين لإظهار السلامة والصحة في العمل كحق إنساني أساسي ووسيلة للنمو والتطور الاقتصادي.

ويتمثل الهدف النهائي في رفع مستوى السلامة والصحة المهنية وتحقيق تقدم ملموس باتجاه خفض الحوادث والأمراض المهنية.

انضم إلينا والتق بنا في سيؤول في عام 2008

www.safety2008korea.org

ينظم المؤتمر العالمي من قبل منظمة العمل الدولية (ILO)، والوكالة الدولية للضمان الاجتماعي (ISSA)، والوكالة الكورية للسلامة والصحة المهنية (KOSHA).

للحصول على معلومات إضافية يمكنكم مراجعة:
البرنامج الدولي حول السلامة والصحة
في العمل والبيئة (العمل الآمن)
هاتف: 41.22.799.6715+
فاكس: 41.22.799.6878+
بريد إلكتروني: safework@ilo.org
www.ilo.org/safework/safeday

مكتب العمل الدولي

حياتي
عملي
عملي الأمن

اليوم العالمي للصحة والسلامة المهنية

28 نيسان - إبريل 2008