



International
Labour
Organization

Organisation
internationale
du Travail

Organización
Internacional
del Trabajo



2013

ILO PUBLICATIONS
PUBLICATIONS DE L'OIT
PUBLICACIONES DE LA OIT

ABOUT THE ILO

Established in 1919, and since 1946 a specialized agency of the United Nations Organization, the International Labour Organization (ILO) has focused on workplace issues, actively seeking to create decent work for all – work which is freely chosen and performed in an environment of equity and human dignity. While promoting individual and collective rights at work, social protection and occupational safety and health, the ILO encourages social dialogue and supports an open and constructive industrial relations policy between governments, employers and workers.

L'OIT

L'Organisation internationale du Travail (OIT), fondée en 1919, institution du système des Nations Unies depuis 1946, se consacre au monde du travail. Son objectif est que chacun ait un travail décent, librement choisi et dans des conditions d'équité et de dignité. A cette fin, elle s'attache à promouvoir le respect des droits, individuels et collectifs, la protection sociale, la sécurité et la santé au travail, le dialogue social associant gouvernements, employeurs et travailleurs pour établir des relations professionnelles harmonieuses et constructives.

ACERCA DE LA OIT

Fundada en 1919, y miembro de las Naciones Unidas desde 1946, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha centrado su actuación en las diversas facetas del trabajo, esforzándose activamente en crear trabajo decente para todos, es decir, un trabajo elegido libremente y desempeñado en un entorno de equidad y dignidad humana. Al tiempo que promueve los derechos laborales individuales y colectivos, la protección social y la seguridad y la salud profesionales, la OIT alienta el diálogo social y respalda una política de relaciones laborales abierta y constructiva entre los gobiernos, los empleadores y los trabajadores.



ILO PUBLICATIONS

3

PUBLICATIONS DE L'OIT

35

PUBLICACIONES DE LA OIT

53



ILO TITLES ARE AVAILABLE AS EBOOKS

If you or your institution wishes to purchase an ILO title as an ebook (in pdf format), you may do so through one of our digital partners:

LES PUBLICATIONS DE L'OIT SONT DISPONIBLES EN FORMAT NUMÉRIQUE

Si vous ou votre institution souhaitez acheter des publications de l'OIT en format numérique (pdf), vous pouvez le faire à travers l'un de nos partenaires:

LAS PUBLICACIONES DE LA OIT ESTÁN DISPONIBLES COMO LIBROS ELECTRÓNICOS

Si usted o su institución desea adquirir una publicación de la OIT como libro electrónico (en formato PDF), puede hacerlo a través de cualquiera de nuestros socios digitales:



Fastest way to keep informed

The ILO Publications website offers a diverse range of features and services:

- Find information on key ILO titles – including free sample chapters for many new books
- Subscribe to our mailing list and be notified by email of new titles
- Read the full text of many ILO publications online
- Request review copies and examination copies
- View the full list of our booksellers, distributors and ILO offices worldwide

Our website is updated frequently – be sure to visit us regularly and bookmark our website!

Bookmark our website!

Ajoutez notre site à vos favoris!

¡Incluya nuestro sitio web entre sus favoritos!

Rapidité, sécurité

Le site Web des publications de l'OIT vous offre de nombreux services. Vous pouvez:

- Vous documenter sur nos principaux ouvrages, avec consultation gratuite d'extraits de nos dernières parutions
- Vous inscrire sur notre liste et être informé des nouveautés par e-mail
- Consulter en ligne le texte intégral de nombreux ouvrages
- Demander des exemplaires pour comptes rendus ou pour examen
- Consulter la liste de nos agents de vente, distributeurs et bureaux de l'OIT dans le monde

Notre site est mis à jour régulièrement – consultez-le souvent et ajoutez-le à vos favoris!

La forma más rápida de informarse sobre las publicaciones de la OIT

El sitio web de Publicaciones de la OIT ofrece posibilidades y servicios muy diversos:

- Encontrar información sobre los títulos principales de la OIT, incluso capítulos enteros consultables gratuitamente de muchos libros nuevos
- Inscribirse para recibir noticias al día de las publicaciones de la OIT a través de nuestro servicio de aviso por correo electrónico
- Leer el texto completo de muchas publicaciones de la OIT en línea
- Solicitar ejemplares para reseñar obras y ejemplares de examen
- Consultar la lista completa de nuestros librerías, distribuidores y oficinas de la OIT en todo el mundo

Nuestro sitio web es actualizado frecuentemente ¡Visítelo con regularidad e inclúyalo entre sus favoritos!

www.ilo.org/publns

TABLE OF CONTENTS

3

- 
- 4 LABOUR ISSUES
 - 9 EMPLOYMENT
 - 14 LABOUR LAW AND LABOUR RELATIONS
 - 19 WORKING CONDITIONS
AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH
 - 25 REFERENCE AND TEXTBOOKS
 - 30 ILO HISTORY
 - 31 SELECTED BACKLIST
 - 32 INDEX
 - 75 ILO FIELD OFFICES, DISTRIBUTORS
AND SALES AGENTS
 - 80 ORDER FORM



NEW!

World of Work Report 2013

Repairing the economic and social fabric

International Institute for Labour Studies

The *World of Work Report 2013* provides a comprehensive analysis of the current state of labour markets and social conditions around the world. It also projects employment trends and assesses the risk of social unrest. This report shows that the employment situation has deteriorated significantly in most advanced economies and highlights the spillover effects on emerging and developing economies. Income inequalities continue to widen in advanced economies, and although they have stabilized somewhat in large emerging and developing countries, they remain acute and progress in this area is still fragile. The report analyses these trends and discusses the conditions necessary for putting job creation at the heart of policy development. It addresses the following questions:

- What are the challenges associated with an uneven job recovery from the global financial crisis? How have income inequalities evolved and what impact has this had on the middle class?
- Can minimum wages promote social justice and stimulate aggregate demand without dampening employment in developing countries?
- How can productive investment be stimulated in order to create more and better jobs? What financial and corporate governance reforms would help reinvigorate private sector investment?
- What are the trends in executive pay, and how do these compare with the evolution of the average worker's earnings?
- Is it possible to make the shift to job-friendly policies happen? What role should the ILO play in this regard?

This report draws attention to the need to restore the social fabric, thereby laying a foundation for a sustainable recovery from the global crisis.

June 2013
Paperback – 120 pp.
ISBN 978-92-9251-017-6
ISSN 2049-9280
CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35



NEW!

World Report on Child Labour

Economic vulnerability, social protection and the fight against child labour

How can we reduce child labour in the less favourable circumstances of a global economic slowdown? This new report is the first in a series to be published annually by the ILO's International Programme on the Elimination of Child Labour. It brings together research on child labour and social protection, identifying policies that are designed to achieve multiple social goals. It discusses the role of poverty and economic shocks in rendering households vulnerable to child labour and considers the impact on child labour of cash transfers, public employment programmes, social insurance and other social protection initiatives as they have been implemented around the world. The report distils a broad range of research in economic and social policy and should be of interest to those looking for ways to combat poverty in the present and reduce its burden on the next generation.

April 2013
Paperback – xxiv + 80 pp.
ISBN 978-92-2-126234-3
CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35
Also available in French and Spanish



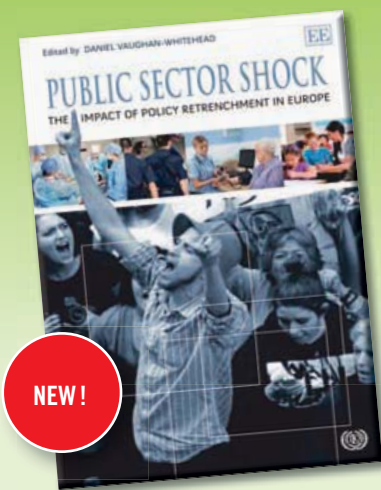
NEW!

Ending Child Labour in Domestic Work and Protecting Young Workers from Abusive Working Conditions

Within the framework of the two ILO fundamental Conventions on child labour and the recently adopted instruments on decent work for domestic workers, this new report sets the scene for a better understanding of child labour in domestic work. It outlines why involvement of children in domestic work should be a global concern and presents the basic concepts in this area as well as the required responses. It looks into child domestic work as a social development priority, a human rights concern and a gender equality challenge.

The report provides detailed information on current data regarding the estimated number of child domestic workers worldwide. It examines the ambiguity of the working relationship, the discrimination and isolation associated with the practice, the hazards and risks of this type of work, as well as the vulnerability to violence and to abuse to which child domestic workers are too often exposed. It also explores policy responses to child labour and underlines the key role of the social partners and civil society organizations in the fight against child labour in domestic work. The report concludes by making a call for specific action towards ending child labour and protecting young workers in domestic work.

June 2013
Paperback – 60 pp.
ISBN 978-92-2-127136-9
CHF 25; USD 27; GBP 17; EUR 20
Also available in French and Spanish



Public Sector Shock

The impact of policy retrenchment in Europe

Edited by Daniel Vaughan-Whitehead

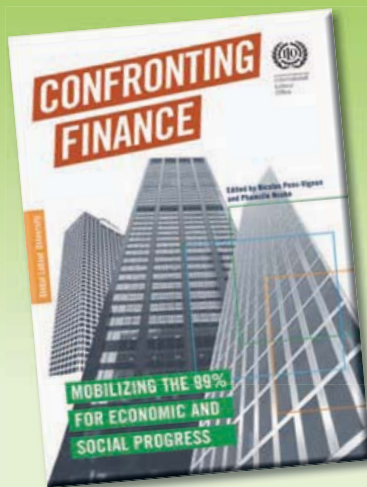
After a first series of policy responses to the 2008–09 crisis aimed at sustaining domestic demand through expansionary anti-crisis packages, most European governments – starting with Greece, Ireland, Bulgaria and Romania, and followed by many others – have since put in place a series of restrictive budgetary policies aimed at reducing their budget deficits. With these new policies, jobs and wages have been cut significantly in the public sector, as have education and training programmes. These reforms have given rise to waves of protest throughout Europe.

The goal of this volume is to study this “public sector shock”. While budgetary reforms seek to ensure more balanced and sound economic policy, they may generate new work inequalities among public sector employees, most particularly among women, who account for a considerable proportion of public sector employment. Cuts in education and training may also have an impact on the quality of human capital in both the public and private sectors, despite the fact that the recent crisis has shown the value of education as employees with better skills and training are more likely to maintain their jobs and incomes.

On the basis of a comparative and comprehensive assessment, illustrated by case studies in education, health and public administration, policy issues are discussed with the aim of finding the right mix of public sector reforms.

Co-published with Edward Elgar.

April 2013
Paperback – 570 pp.
ISBN 978-92-2-126568-9
CHF 80; USD 85, GBP 53; EUR 66



Confronting Finance

Mobilizing the 99% for economic and social progress

Edited by Nicolas Pons-Vignon and Phumzile Ncube

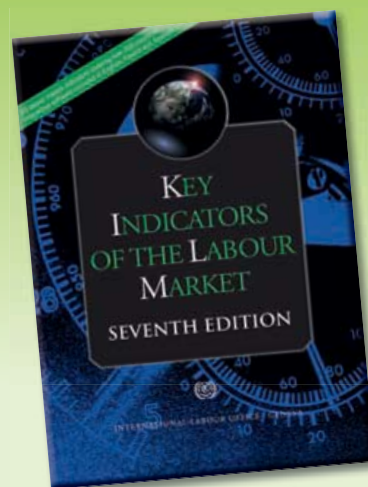
The Global Labour Column has become a valuable source of analysis of current economic trends that affect working people all over the world. This anthology brings together critical pieces on many issues (fiscal strategies, finance policies, social protection, strategies for job creation and much more), encompassing different regions and various perspectives.

Jayati Ghosh, Professor of Economics, Jawaharlal Nehru University, New Delhi

The unfolding economic crisis has unequivocally proved that neoliberal policies were no better for growth than for social progress. As poverty and inequality are rising to alarming levels in Europe, the old continent seems at a loss to respond. Political leaders seem content to liquidate the social gains made by workers' struggles. A small minority, possibly even smaller than 1 per cent, associated with the financial sector, stands to benefit from a deepening of neoliberalism.

This anthology of essays from the Global Labour Column explores Europe's turmoil and challenges the deep-rooted consequences of neoliberalism in the North and the South. It sheds light on new movements and ideas which are emerging to defend and mobilize workers, and points to encouraging new policies and directions which could lay the foundations of a new order that would put decent work and life at its core. A number of these come from the South, from which the North may have much to learn.

June 2012
Paperback – 130 pp.
ISBN 978-92-2-126213-8
CHF 30; USD 30, GBP 18; EUR 22
Also available in French and Spanish



Key Indicators of the Labour Market (KILM)

Seventh edition (includes trilingual CD-ROM in English, French and Spanish)

Key Indicators of the Labour Market (KILM) is a wide-ranging reference tool that offers the general user instant and uncomplicated access to data and analysis on the world's labour markets. Harvesting information from international data repositories as well as regional and national statistical sources, the KILM offers data for over 200 countries from 1980 up to the latest available year.

The 18 key labour market indicators cover employment (status, sector, hours, etc.), the lack of work and the characteristics of job-seekers, education, wages and compensation costs, labour productivity and working poverty. Taken together, the indicators provide a strong foundation from which to address key questions related to productive employment and decent work. This seventh edition adds two new indicators, employment by occupation and average monthly wages; expands access to global and regional aggregates of key labour market indicators; and analyses specifically part-time work as it relates to gender equality.

With three formats available – print, interactive software (CD-ROM) and an online database – accessing the country-level data for the 18 key labour market indicators, as well as the accompanying analysis, is now easier than ever.

2012
Paperback – x + 800 pp.
ISBN 978-92-2-125377-8
CHF 275; USD 275; GBP 180; EUR 200

CD-ROM
ISBN 978-92-2-025379-3

The dollar (USD) rates apply in the USA, the pound sterling (GBP) rates apply in the UK, and the euro (EUR) rates in the EU only. In all other countries the Swiss franc (CHF) rates or the equivalent in convertible currencies are applicable.

Prices and titles may be subject to change without notice.



NEW!

Rethinking Economic Growth: Towards Productive and Inclusive Arab Societies

The Arab uprisings have exposed skewed development policies, deficits and over two decades of poorly managed economic liberalization. While policies pursued in the 1990s and 2000s enabled countries in the region to tackle debt and inflation, growth lagged behind the rest of the world and governments paid little attention to the social consequences of their economic policies.

This report examines prospects for creating decent employment. It traces the consequences of the “Arab Spring” for labour markets in the wake of a surge in commodity and energy prices, the impacts of a global recession on public revenues, increased uncertainty for investors, a rise in unemployment and greater demands for social justice.

The report concludes that economic growth in the next decade hinges on good governance to enable structural and institutional reforms. Calling for a new development model that delivers equitable growth and social justice, the report underlines the need for macro-policy coherence that can enhance productivity and wages, and expand social protection systems to provide employment and livelihoods security. It offers valuable insights to Arab policy-makers as they tackle the dual challenge of short-term crisis effects and pre-existing structural deficits.

Co-published with the UNDP.

February 2013
Paperback – 152 pp.
ISBN 978-92-2-126779-9
CHF 30; USD 32; GBP 20; EUR 22



NEW!

Resilience in a Downturn: The power of financial cooperatives

This new report addresses the historical, statistical, conceptual, and policy aspects of financial cooperatives, focusing in particular on how cooperatives fare in times of crisis. Importantly, it underscores that cooperatives’ success during the global financial crisis can provide a credible alternative to the investment-owned banking system.

In analysing their performance in the crisis, the report shows that financial cooperatives have continued to provide banking services to people on low incomes, to stabilize the banking system, to regenerate local economies and, indirectly, to create employment. The report explains that cooperatives are able to do this because of their unique combination of member ownership, control and benefit. It concludes with a set of policy recommendations for governments, development agencies and other policy-makers, for instance using cooperatives not as “conduits” but as partners in the wider aims of business development, insurance against episodic poverty, and decent work.

March 2013
Paperback – xiv + 58 pp.
ISBN 978-92-2-127030-0
CHF 30; USD 32; GBP 20; EUR 22



NEW!

Are “Green” Jobs Decent?

International Journal of Labour Research,
Vol. 4, Issue 2

The aim of *International Journal of Labour Research* is to provide an overview of recent research on labour and social policies from trade union researchers and academics around the world. The journal is multi-disciplinary and of interest to trade union researchers, labour ministries and academics in all the relevant disciplines worldwide – industrial relations, sociology, law, economics and political science.

This issue of the *Journal* focuses on the question of whether the jobs that are emerging in the efforts to reach sustainable development can be described as “decent”. A series of case studies is presented which demonstrates that this seems to be far from the case. While these results remain very partial, this should be seen as an important reminder that “green” employment is not decent by definition and that as in any other sector, green jobs require careful stewardship from public authorities to ensure that workers are able to exercise their rights. This is all the more the case given the central role government policy plays in creating the enabling conditions for these industries to emerge and thrive.

March 2013
Paperback – 117 pp.
ISSN 2076-9806
CHF 45; USD 42; GBP 27; EUR 30
Also available in French and Spanish



Meeting the Challenge of Precarious Work: A Workers' Agenda

International Journal of Labour Research, Vol. 5, Issue 1

Recent decades have been marked by the worldwide spread of precarious forms of employment: temporary contracts, agency work, and casual labour have accounted for a major share of job growth. Thus growth in recent times, far from favouring the development of decent work, has often fostered new forms of precarity. This issue of the *International Journal of Labour Research* examines the trends and the reasons that lie behind this expansion, as well as their effects on workers and various segments of the labour force such as youth and women and inequality. It also considers the consequences of this development on workers' capacity to organize, and what strategies trade unions can envisage to reverse this trend.

June 2013
Paperback – 168 pp.
ISSN 2076-9806
CHF 45; USD 42; GBP 27; EUR 30
Also available in French and Spanish



Social Protection Floor for a Fair and Inclusive Globalization

In many ways the power of the social protection floor lies in its simplicity. The floor is based on the idea that everyone should enjoy at least basic income security sufficient to live, guaranteed through transfers in cash or in kind, such as pensions for the elderly and persons with disabilities, child benefits, income support benefits and/or employment guarantees and services for the unemployed and working poor. Together, cash and in-kind transfers should ensure that everyone has access to essential goods and services, including essential health services, primary education, housing, water and sanitation.

This report, prepared under the guidance of Ms Michelle Bachelet and members of the Advisory Group, shows that the extension of social protection, drawing on social protection floors, can play a pivotal role in relieving people of poverty and deprivation. It can in addition help people adapt their skills to overcome the constraints that block their full participation in a changing economic and social environment, contributing to improved human capital development and stimulating greater productive activity. The report also shows how social protection has helped to stabilize aggregate demand in times of crisis and to increase resilience against economic shocks, contributing to accelerate recovery towards more inclusive and sustainable development paths.

October 2011
Paperback – 200 pp.
ISBN 978-92-2-125337-2
CHF 40; USD 45; GBP 30; EUR 35



Making Globalization Socially Sustainable

Edited by Marc Bacchetta and Marion Jansen

Globalization is widely seen as a powerful engine that has the potential to promote growth and development. For many years, however, concerns have also been raised about the effects of globalization on jobs and wages. This has led to questions about the social sustainability of globalization.

This volume consists of contributions by leading academic experts who analyse the various channels through which globalization affects jobs and wages. Together, the nine chapters in this volume summarize state-of-the-art knowledge on themes related to the social dimension of globalization. It represents a step in the direction of a better understanding of the mechanisms through which globalization affects workers and of the measures that governments can take to give globalization a strong social dimension.

This book will be of value to all those who are interested in the debate on the social sustainability of globalization, including workers and employers, policy-makers, academics and other trade and labour specialists.

Co-published with the WTO.

September 2011
Paperback – xvi + 320 pp.
ISBN 978-92-2-124583-4
CHF 50; USD 50; GBP 35; EUR 42

Discount for developing countries

Customers from developing countries can benefit from special discounts on the regular prices indicated in this catalogue and may be able to pay in local currency through an ILO field office. Please contact your local ILO field office, distributor or bookseller (see pages 75–79) or email us at pubvente@ilo.org for more information.

RELATED TITLES



World of Work Report 2011

Making markets work for jobs
2011 – xviii + 140 pp.
ISBN 978-92-9014-974-3
CHF 50; USD 50; GBP 30;
EUR 35
Available in Spanish



Social Security for Social Justice and a Fair Globalization

Report 100 VI
2011 – 182 pp.
ISBN 978-92-2-123117-2
CHF 15; USD 15; GBP 10;
EUR 11
Available in French, Spanish, Arabic, German, Russian and Chinese



Cooperating out of Child Labour

2009 – viii + 44 pp.
ISBN 978-92-2-122262-0
CHF 15; USD 15; GBP 9;
EUR 10



World of Work Report 2012

Better jobs for a better economy
2012 – 120 pp.
ISBN 978-92-9251-009-1
CHF 50; USD 50; GBP 30;
EUR 35
Available in Spanish



International Labour Migration

A rights-based approach
2010 – 350 pp.
ISBN 978-92-2-119120-9
CHF 50; USD 50; GBP 30;
EUR 33
Available in Spanish



The Financial and Economic Crisis

A decent work response
2009 – xx + 80 pp.
ISBN 978-92-9014-900-2
CHF 25; USD 25; GBP 15;
EUR 16
Available in French / Spanish



There Is an Alternative

Economic policies and labour strategies beyond the mainstream
Edited by N. Pons-Vignon
June 2011 – xvi + 130 pp.
ISBN 978-92-2-124581-0
CHF 50; USD 30; GBP 18;
EUR 22
Available in French / Spanish



In Search of Decent Work – Migrant Workers' Rights

A manual for trade unionists
2010 – viii + 136 pp.
ISBN 978-92-2-121692-6
CHF 35; USD 32; GBP 20;
EUR 23
Available in French / Spanish



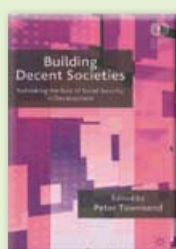
Active Labour Market Policies Around the World

Coping with the consequences of globalization
Peter Auer, Ümit Efendioğlu and Janine Leschke
2008 – xii + 104 pp.
ISBN 978-92-2-120456-5
CHF 35; USD 29.95;
GBP 18; EUR 25



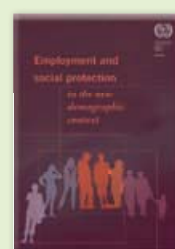
Don't Waste the Crisis

Critical perspectives for a new economic model
Edited by Nicolas Pons-Vignon
2010 – xx + 96 pp.
ISBN 978-92-2-123442-5
CHF 30; USD 28; GBP 18;
EUR 22



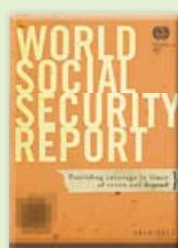
Building Decent Societies

Rethinking the role of social security in development
Edited by Peter Townsend
2009 – xxii + 386 pp.
ISBN 978-92-2-121995-8
CHF 110; USD 105; GBP 65; EUR 75
Available in Spanish



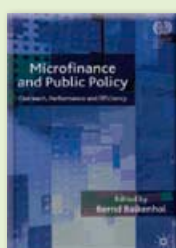
Employment and Social Protection in the New Demographic Context

2010 – x + 176 pp.
ISBN 92-2-122689-5
CHF 30; USD 30; GBP 20;
EUR 22
Available in French / Spanish



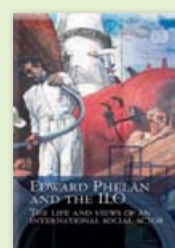
World Social Security Report 2010/11

Providing coverage in times of crisis and beyond
2010 – xiv + 277 pp.
ISBN 978-92-2-123268-1
CHF 50; USD 50; GBP 30;
EUR 35



Microfinance and Public Policy

Outreach, performance and efficiency
Edited by Bernd Balkenhol
2007 – xxiii + 263 pp.
ISBN 978-92-2-119347-0
CHF 115; USD 90; GBP 55;
EUR 80
Available in French / Spanish



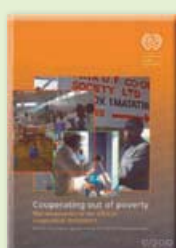
Edward Phelan and the ILO

2009 – xii + 326 pp.
ISBN 978-92-2-121983-5
CHF 50; USD 50; GBP 35;
EUR 35



Extending Social Security to All

A guide through challenges and options
2010 – 190 pp.
ISBN 978-92-2-123064-9
CHF 50; USD 50; GBP 30;
EUR 35



Cooperating out of Poverty

The renaissance of the African cooperative movement
Edited by Patrick Develtere, Ignace Pollet and Frederick Wanyama
2008 – xiv + 372 pp.
ISBN 978-92-2-120722-1
CHF 35; USD 35; GBP 18;
EUR 23



The Global Crisis

Causes, responses and challenges
2011 – xx + 240 pp.
ISBN 978-92-2-124579-7
CHF 50; USD 50; GBP 25;
EUR 35
Available in Spanish



The Labour Markets of Emerging Economies

Has growth translated into more and better jobs?

Sandrine Cazes and Sher Verick

This volume focuses on the labour market situation, trends and regulations in emerging economies, devoting attention to how they have dealt with both short-term issues, namely the global financial crisis, and longer term structural challenges – as well as the gaps that still remain.

The past few decades have witnessed the economic and geopolitical rise of a number of large middle-income countries around the world, which have to varying degrees embarked on a rapid path to economic development. Even during the recent global crisis, “emerging economies” such as Brazil, China, India, Indonesia and Turkey have been able to grow strongly, resulting in a decline in poverty. However, despite the economic progress made, improvements in the labour market have not been as impressive. Indeed, informality, working poverty and vulnerable employment, all different indicators of decent jobs deficits, continue to be the norm for most workers in these countries.

Part I of the volume provides a comparative perspective on labour market trends and the institutional and regulatory environment, referencing a range of countries including China and India. Part II includes in-depth case studies of Brazil, Indonesia, South Africa and Turkey. Overall, the volume – which contains much new quantitative data as well as many lessons for policy-makers – shows that countries with effective policies and institutions in place are better equipped to tackle labour market challenges.

Co-published with Palgrave Macmillan as part of the Advances in Labour Studies series.

June 2013
Hardback – 250 pp.
ISBN 978-92-2-124565-0
CHF 100; USD 105; GBP 65; EUR 80



Domestic Workers Across the World

Global and regional statistics and the extent of legal protection

The adoption of new international labour standards on domestic work (Convention No. 189 and its accompanying Recommendation No. 201) by the ILO at its 100th International Labour Conference in June 2011 represents a key milestone on the path to the realization of decent work for domestic workers. This publication sheds light on the magnitude of domestic work, a sector often “invisible” behind the doors of private households and unprotected by national legislation.

The volume presents national statistics and new global and regional estimates on the number of domestic workers. It shows that domestic workers represent a significant share of the labour force worldwide and that domestic work is an important source of wage employment for women, especially in Latin America and Asia. It also examines the extent of inclusion or exclusion of domestic workers from key working conditions laws. In particular, it analyses how many domestic workers are covered by working time provisions, minimum wage legislation and maternity protection. The results demonstrate that under current national laws, substantial gaps in protection still remain.

The volume concludes with a summary of the main findings and a reflection on the relevance of the newly adopted international standards to extend legal protection to domestic workers.

February 2012
Paperback – 65 pp.
ISBN 978-92-2-125273-3
CHF 35; USD 40; GBP 28; EUR 30



China: From an active employment policy to Employment Promotion Law

Coping with economic restructuring and labour market adjustments

China has enjoyed spectacularly high GDP growth rates for over three decades, thanks to the massive economic, social and institutional reforms put in place during a period of intensifying globalization. The reforms, influenced by China's accession bid to the WTO, took on the challenge of developing a socialist market economy whilst increasingly integrating it with the global economy. While rapid growth and modernization were the key considerations of the economic reforms, policy initiatives were put in place to balance the ‘opening’ of the economy with domestic labour and social development. The goal of full employment was central to China's people-oriented development strategy, entailing reforms to labour policies and institutions that included the implementation of an active employment policy and the subsequent passing of the Employment Promotion Law. Much has been written about the successes of China's growth and its economic reforms, but little is known about the concurrent social and labour market changes. This study provides a unique account of China's move towards increased participation in the market economy and how the Government coped with the massive labour adjustments that came with the restructuring process.

2011
Paperback – xvi + 78 pp.
ISBN 978-92-2-125442-3
CHF 25; USD 28; GBP 19; EUR 20



Global Employment Trends 2013

Recovering from a second jobs dip

The annual Global Employment Trends reports provide the latest global and regional estimates of employment and unemployment, employment by sector, vulnerable employment, labour productivity and working poverty, while also analysing country-level issues and trends in the labour market. *Global Employment Trends 2013* highlights how the crisis is increasingly raising trend unemployment rates, partly driven by sectoral shifts of jobs that had been triggered by the crisis. Despite historically low interest rates in many advanced economies, investment and employment have not shown tangible signs of recovery. Depressed growth prospects have started to spread to the developing world, where low productivity and wage growth continue to remain an issue in most regions, preventing improvements in employment and disposable incomes, in particular among poorer countries, and adding to a rise in global inequality.

The report argues that in countries with high and rising unemployment, job guarantee programmes for targeted labour market groups should be the preferred policy measure. Moreover, growing labour discouragement and structural unemployment should be tackled with new skills and training initiatives to help jobseekers find employment in alternative industries and to promote their employability more broadly. Other possible areas of intervention are further investments in public infrastructure in developing countries and a swift implementation of financial market regulation to help stabilize the macroeconomic environment and stimulate job creation.

January 2013
Paperback – 140 pp.
ISBN 978-92-2-126655-6
ISSN 2304-4365
CHF 30; USD 35; GBP 22; EUR 25



Global Employment Trends for Women 2012

Part of the Global Employment Trends series, this publication delivers the most current information on emerging trends and key challenges facing women in labour markets around the world.

Women face particular challenges both in terms of the sectors in which they wish to work as well as the conditions under which they work. Promoting gender equality and empowering women is vital to achieving decent work for all and finally stamping out the discrimination that has plagued labour markets. This publication considers a wide variety of quantitative data collected from around the globe, organizing it into a format that projects the causes and effects of gender-related employment trends. It also analyses policies that affect gender and employment.

The *Global Employment Trends for Women 2012* report focuses on the gender dimensions of labour underutilization and gender inequalities. As the global jobs crisis continues unabated, the report analyses trends in employment opportunities and the extent of unemployment, but it is also concerned with developments in employment quality. To this end, the report analyses recent trends and gender gaps in different employment categories, including sectoral and occupational segregation in labour markets. It also illustrates the main factors at the household level that influence female labour market outcomes, presents examples of good practices and highlights key policy areas for reducing gender-based inequalities around the world.

October 2012
Paperback – 70 pp.
ISBN 978-92-2-126657-0
ISSN 2304-439X
CHF 26; USD 27; GBP 17; EUR 20



Global Employment Trends for Youth 2013

A generation at risk

Incorporating the most recent labour market information available, *Global Employment Trends for Youth 2013* sets out the youth labour market situation around the world. It shows where progress has or has not been made, updates world and regional youth labour market indicators and gives detailed analyses of medium-term trends in youth population, labour force, employment and unemployment.

This year's report shows that the youth employment crisis continues in developed as well as developing economies. Little progress has been made in reducing youth unemployment in the advanced economies since the height of the economic crisis, while skills mismatch is on the rise. In most developing regions, youth unemployment rates are projected to remain at the same level or increase in the medium term. Drawing on the results of the school-to-work transition surveys undertaken as part of the Work4Youth partnership between the ILO and The MasterCard Foundation, the report shows that developing regions face major youth employment challenges relating to the quality of work.

The report offers valuable lessons learned from in-depth regional and gender analyses as well as recommendations on youth employment policies. Ideally, these will shape future developments, as countries continue to prioritize youth in their national recovery policy agendas.

May 2013
Paperback – ix + 111 pp.
ISBN 978-92-2-127483-4
ISSN 2304-4387
CHF 25; USD 27; GBP 17; EUR 20
Also available in French and Spanish

To place
your order locally,
see pages 75–79

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



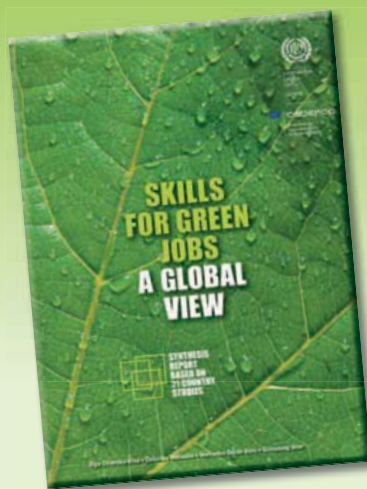
Working Towards Sustainable Development

Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy

A green economy is necessary if sustainable development is to be realized. However, as this report emphasizes, a green economy can also, if accompanied by the right policy mix, create more and better jobs, lift people out of poverty and promote social inclusion. In fact, the growth model of the past few decades has been inefficient, not only economically but also from environmental, employment and social perspectives. It overuses natural resources, is environmentally unsustainable and has failed to meet the aspirations of a large proportion of society seeking productive, decent work and dignified lives.

A new development model – one which puts people, fairness and the planet at the core of policy-making – is urgently needed, and is eminently achievable. More fundamentally, this report demonstrates that employment and social inclusion must be integral parts of any sustainable development strategy and must be included in policies that address climate change and ensure the preservation of the environment. In particular, the report assesses the sectoral, employment and income implications of the transition to a green economy. It highlights the necessary conditions, policy prescriptions and good practices required to ensure that the green economy is characterized by gains in job quality, reductions in poverty and improvements in social inclusion.

June 2012
Paperback – 288 pp.
ISBN 978-92-2-126378-4
CHF 60; USD 65; GBP 40; EUR 50
Also available in Spanish



Skills for Green Jobs: A global view

Synthesis report based on 21 country studies

Olga Strietska-Ilina, Christine Hofmann, Mercedes Durán Haro and Shinyoung Jeon

The shift to a green economy is increasing the pace of change in labour markets and skill needs. This study shows that economies moving towards greener production can seize the potential for job creation if they deal effectively with the coming structural change and transformation of existing jobs.

The report examines the experiences of 21 developed and developing countries – representing 60 per cent of the world population – in adjusting their training provision to meet new demands of a greener economy. It shows that while few new occupations emerge in the transition to greener work, massive change occurs in existing occupations, with carbon-intensive industries typically losing jobs.

Successful transitions from old to new, greener industries and occupations will require efficient retraining and skill upgrading. A key element of the transformation must be training initiatives targeted to segments of the population typically at a disadvantage in the labour market. To avoid future skill shortages, the report recommends that countries devise strategies based on well-informed policy decisions, social dialogue, and coordination among ministries and between employers and training providers.

October 2011
Paperback – xxix + 442 pp.
ISBN 978-92-2-125091-3
CHF 60; USD 70; GBP 45; EUR 50



Assessing Green Jobs Potential in Developing Countries

A practitioner's guide

Andrew Jarvis, Adarsh Varma and Justin Ram

Analysis of how a transition to a sustainable, low-carbon economy might affect employment is vital to informing policies that enable a just transition to a green economy. However, to date there are few studies of how to achieve such assessments for developing countries. A key bottleneck is the scarcity of information, particularly employment and production data on green jobs as well as on linkages with the rest of the economy.

Part of the ILO's Global Green Jobs Programme, *Assessing Green Jobs Potential in Developing Countries* provides practical solutions tailored to the considerations of developing countries that can help fill these information gaps. The book adopts a menu approach, providing policy-makers with a range of options that take into account time and resource constraints as well as policy priorities. Though meant to stand on its own, the guide can also serve as a companion to a series of country studies published separately by the ILO, which provide country-specific details on how the guide can be applied.

November 2011
Paperback – x + 82 pp.
ISBN 978-92-2-124571-1
CHF 30; USD 30; GBP 20; EUR 22



Eurozone Job Crisis: Trends and policy responses

Studies on Growth with Equity

International Institute for Labour Studies

It is often argued that the cost of social equity is less economic growth, highlighting the supposed trade-off between these two goals. The crisis that erupted in 2008, which was preceded by rising social inequalities, has shown that this is simply not the case. In fact, if properly designed, equity-enhancing policies can also promote prosperity and reduce the risk of future crises. The aim of the Studies on Growth with Equity series is to show how such policy complementarities can be achieved.

This study provides the latest trends on the employment situation in EU countries and examines the labour market reforms adopted by various governments.

Employment remains depressed in the majority of Eurozone countries and a further 4.5 million jobs may be lost, questioning the primacy of fiscal goals as the backbone of the policy strategy. Addressing the jobs crisis in the Eurozone requires, first, repairing the financing system urgently; second, promoting growth and jobs, taking into account initial country conditions, including through well designed investment and income policies, effective employment programmes, notably youth guarantees, realistic fiscal plans to support jobs while meeting deficit goals in the medium term; and third, greater policy coordination in the Eurozone to support the common currency. A jobs pact is vital for the stability of the Eurozone as a single-currency area.

July 2012
Paperback – 60 pp.
ISBN 978-92-9251-013-8
CHF 15; USD 15; GBP 10; EUR 12



NEW!

Bangladesh

Studies on Growth with Equity

International Institute for Labour Studies

Over the past two decades, Bangladesh has experienced sustained economic growth as it transformed itself from an agriculture-based economy to one that is more reliant on exports and manufacturing. At the same time, significant advances have been made in reducing poverty and improving gender equality. However, the rate of employment creation has failed to keep pace with the substantial rise in the working-age population. The result is that informal employment remains persistently high and many Bangladeshis, particularly youth, have expressed the desire to emigrate in search of better employment prospects.

This new study on Bangladesh highlights the fact that many of these migrant workers face difficult employment conditions abroad and their remittances have not translated into higher levels of investment at home – with consequent dampening effects on both productivity gains and formal job creation. The report calls for the Government to work together with social partners in order to enhance employment creation, improve job quality and reduce informality by: improving productivity and occupational health and safety; removing the obstacles to higher investment, including leveraging remittances for broad development objectives; improving basic education and skills matching; and making further reductions in gender inequalities, especially in terms of employment outcomes. Part of that strategy will include ensuring that social programmes are more effective at establishing a foundation from which to address longer-term development needs.

June 2013
Paperback – xii + 124 pp.
ISBN 978-9251-025-1
CHF 30; USD 32; GBP 20; EUR 22



NEW!

Kenya

Studies on Growth with Equity

International Institute for Labour Studies

This new report on Kenya, part of the Studies on Growth with Equity series, examines how employment and social policies can contribute to a more stable and equitable growth pattern. Growth in Kenya has been characterized by considerable volatility, due in part to a narrow growth base and weak investment patterns. This has adversely affected formal job creation and hampered attempts to improve living standards. The disconnect between growth and job creation has been particularly acute for young Kenyans, despite considerable efforts by the Government to support youth employment.

Moving forward, Kenya needs to establish a more job-centred macroeconomic framework that is capable of addressing the current vulnerabilities. Yet, as evidenced by the experience of the most recent expansionary period, GDP growth in and of itself is not enough to ensure labour market and social improvements. Policy-makers should develop a national employment strategy that integrates employment goals with strategic growth plans. Particular emphasis should be placed on stimulating job creation for youth, facilitating the creation of formal-sector enterprises and improving the working conditions of workers in informal-sector employment. To this end, the report highlights a number of policy areas and recommendations intended to help guide the Government and social partners in achieving growth with equity.

June 2013
Paperback – xii + 124 pp.
ISBN 978-92-9251-023-7
CHF 30; USD 32; GBP 20; EUR 22

RELATED TITLES



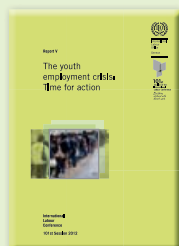
Towards a Greener Economy
The social dimensions
International Institute for Labour Studies
2011 – xvii + 102 pp.
ISBN 978-92-9014-986-6
CHF 25; USD 28; GBP 19;
EUR 20



Building a Sustainable Job-Rich Recovery
2011 – xvii + 98 pp.
ISBN 978-92-2-9014-984-2
CHF 25; USD 28; GBP 19;
EUR 20



Trade and Employment in the Global Crisis
Marion Jansen and Erik von Uexküll
2010 – 174 pp.
ISBN 978-92-2-123334-3
CHF 25; USD 25; GBP 15;
EUR 16
Available in Spanish



The Youth Employment Crisis: Time for Action
Report V
2012 – 116 pp.
ISBN 978-92-2-124499-8
CHF 20; USD 22; GBP 14;
EUR 17
Available in Arabic, Chinese, French, German, Russian and Spanish



Towards Decent Work in Sub-Saharan Africa
Monitoring MDG employment indicators
Edited by Theo Sparreboom and Alana Albee
2011 – xviii + 190 pp.
ISBN 978-92-2-124942-9
CHF 80; USD 95; GBP 60;
EUR 65



Spain: Quality jobs for a new economy
Studies on Growth with Equity
2011 – xii + 141 pp.
ISBN 978-92-9014-988-0
CHF 30; USD 28; GBP 20;
EUR 22
Available in Spanish



2012 Labour Overview: Latin America and the Caribbean
December 2012
Paperback – 104 pp.
ISSN 2305-0241
CHF 15; USD 16; GBP 10;
EUR 12
Available in Spanish



Globalization and Informal Jobs in Developing Countries
Marc Bacchetta, Ekkehard Ernst and Juana Paola Bustamante
2009 – 140 pp.
ISBN 978-92-2-122719-9
CHF 35; USD 35; GBP 20;
EUR 23
Available in French / Spanish



Brazil: An innovative income-led strategy
Studies on Growth with Equity
2011 – xii + 130 pp.
ISBN 978-92-2-120305-3
CHF 30; USD 28; GBP 20;
EUR 22



The Evolving World of Work in the Enlarged EU
Progress and vulnerability
Edited by Francois Eyraud and Daniel Vaughan-Whitehead
2007 – x + 582 pp.
ISBN 978-92-2-119547-4
CHF 80; USD 65; GBP 35;
EUR 50



Promotion of Sustainable Enterprises
Graeme Buckley, Michael Henriques and José Manuel Salazar-Xirinachs
2009 – xxxii + 258 pp.
ISBN 978-92-2-121200-3
CHF 50; USD 50; GBP 25;
EUR 30
Available in Spanish



The Global Employment Challenge
Ajit K. Ghose, Nomaan Majid and Christoph Ernst
2008 – xiv + 290 pp.
ISBN 978-92-2-120305-6
CHF 50; USD 40; GBP 22;
EUR 30
Available in Spanish



Growth, Employment and Poverty Reduction in Indonesia
Iyanatul Islam and Anis Chowdury
2009 – xvi + 188 pp.
ISBN 978-92-2-122001-5
CHF 40; USD 40; GBP 25;
EUR 27



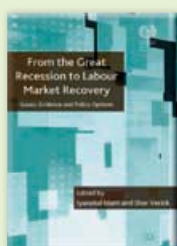
Global Employment Trends for Youth 2012
2012 – viii + 56 pp.
ISBN 978-92-2-126325-8
CHF 25; USD 27; GBP 17;
EUR 20



Indonesia: Reinforcing domestic demand in times of crisis
Studies on Growth with Equity
2011 – xii + 113 pp.
ISBN 978-92-9014-966-8
CHF 30; USD 28; GBP 18;
EUR 22



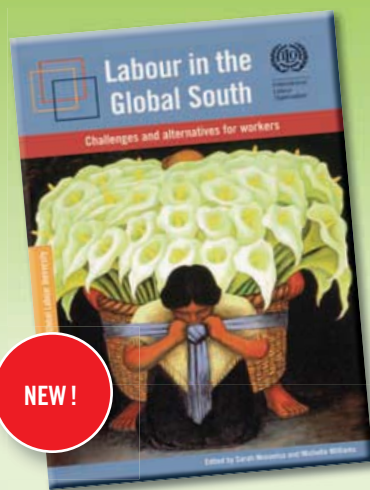
Tunisia: A new social contract for fair and equitable growth
Studies on Growth with Equity
International Institute for Labour Studies
2011 – xii + 124 pp.
ISBN 978-92-9251-000-8
CHF 30; USD 28; GBP 20;
EUR 22
Available in French



From the Great Recession to Labour Market Recovery
Issues, evidence and policy options
Edited by Iyanatul Islam and Sher Verick
2011 – xx + 310 pp.
ISBN 978-92-2-124031-0
CHF 110; USD 105;
GBP 65; EUR 75
Available in Spanish



Job-rich Growth in Asia
Strategies for local employment, skills development and social protection
Cristina Martinez-Fernandez, Kees Van Der Ree, Sylvain Giguère and Aurelio Parisotto
2011 – 128 pp.
ISBN 978-92-2-124089-1
CHF 30; USD 33; GBP 20;
EUR 24



Labour in the Global South

Challenges and alternatives for workers

Edited by Sarah Mosoetsa and Michelle Williams

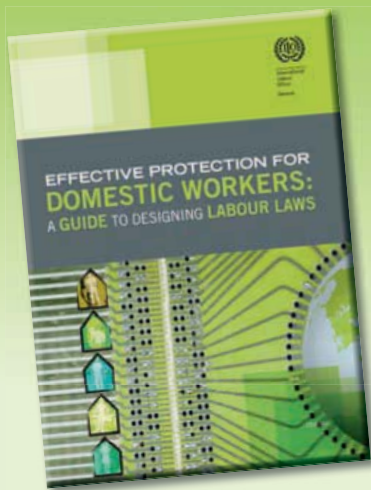
Labour in the Global South is an excellent contribution to our understanding of the crises and opportunities facing workers and their collective organizations under twenty-first century global capitalism. The volume not only provides a much-needed focus on the experiences of workers in countries in the global South, it also broadens the empirical and theoretical boundaries of how we study the changing worlds of work and labour.

Jennifer Jihye Chun, University of Toronto

The twenty-first century has posed serious challenges to workers – formal and informal, organized and unorganized – around the world. It has also brought to the fore extraordinarily creative responses, forcing us to think beyond our common understandings of “labour”, effective trade union strategies and forms of power.

Challenging the global North’s dominance in the literature, *Labour in the Global South* presents alternative approaches as well as creative responses to the challenges facing labour in the global South, in countries such as Argentina, Bangladesh, Brazil, India, South Africa and Uruguay. The volume devotes particular attention to areas often neglected by organized labour: the relationship between ecology, climate change and jobs; unionizing service work; the dynamics of trade union–political party alliances; gender; and new forms of solidarity. It brings together a group of distinguished labour scholars and practitioners who make an important advance with their rich empirical case studies.

September 2012
Paperback – 230 pp.
ISBN 978-92-2-126238-1
CHF 40, USD 45, GBP 30, EUR 35



Effective Protection for Domestic Workers

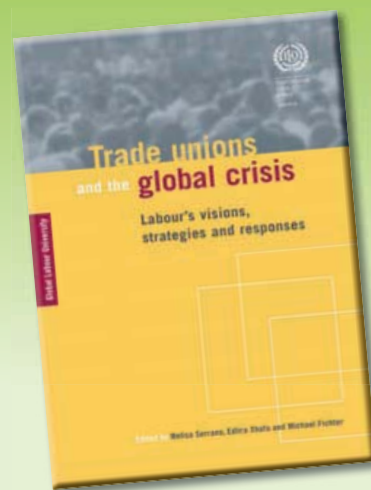
A guide to designing labour laws

At the 100th International Labour Conference in June 2011, the ILO adopted Convention No. 189 and Recommendation No. 201 on decent work for domestic workers. Because domestic workers are often excluded from the protection of labour laws or are treated less favourably than other wage workers, implementing the basic principles embodied in Convention No. 189 calls for an assessment and strengthening of national labour laws.

This guide is a practical tool for those involved in national legislative processes and in the design of labour laws, including government officials and representatives of workers’ and employers’ organizations. With Convention No. 189 as its underlying framework, it provides specific guidelines and complements these with examples drawn from a wide range of existing national labour laws concerning domestic workers.

The guide’s first part discusses alternative approaches to regulating domestic work, the nature and characteristics of domestic work, the forms of employment relationships that may exist, and their implications for regulation. Subsequent chapters focus on substantive areas of regulation, namely, formalizing the employment relationship, working time, remuneration, fundamental principles and rights at work, protection from abuse and harassment, and protection of migrant domestic workers and child domestic workers.

May 2012
Paperback – 100 pp.
ISBN 978-92-2-125275-7
CHF 45; USD 50; GBP 35; EUR 40



Trade Unions and the Global Crisis

Labour’s visions, strategies and responses

Edited by Melisa Serrano, Edlira Xhafa and Michael Fichter

In a context of sustained economic crisis ... there are no clear roadmaps for the alternative, a sustainable society that can only be forged through innovative mobilization. We are fortunate, therefore, for the rich offerings in this book that examine the crisis and craft inspiring elements of a vision for a more economically and environmentally viable society. Based on well-informed research, this fine collection of writings also points toward the innovative strategies labor unions and their allies need in the battles ahead.

Lowell Turner, Cornell University, USA

If the recent global economic crisis has debilitated labour in many parts of the world, many segments of the trade union movement have been fighting back, combining traditional and innovative strategies and articulating alternatives to the dominant political and economic models.

Trade Unions and the Global Crisis offers a composite overview of the responses of trade unions and other workers’ organizations to neoliberal globalization in general and to the recent financial crisis in particular. The essays here, by trade unionists and academics from around the world, explore the state of labour in Brazil, China, Nepal, South Africa, Turkey, North America and Europe. The authors offer a rich range of short-term strategies and actions, medium- and long-term policies, and alternative visions that challenge the current development paradigm. This book makes a stimulating contribution to the continuing debate on labour’s role as an economic, political and social force in building a more democratic and just society.

September 2011
Paperback – xxxii + 257 pp.
ISBN 978-92-2-124926-9
CHF 40; USD 45; GBP 30; EUR 35

To place
your order locally,
see pages 75–79

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



The Role of Collective Bargaining in the Global Economy

Negotiating for social justice

Edited by Susan Hayter

Susan Hayter has put together a first-rate set of authors and chapters on the positive role collective bargaining and employee voice have to play in the global economy of the twenty-first century. Examples from numerous countries illustrate how negotiation and dialogue can lead to a win-win outcome of improved economic performance and enhanced equality and social justice.

Bruce Kaufman, Georgia State University, USA

Participation in the global economy can contribute to growth and development but, as the recent financial crisis demonstrated, such participation can also threaten employment, wages and labour standards. This volume examines the role that collective bargaining plays in ensuring that participation in the global economy is balanced, fair and just.

Collective bargaining is often seen either as an impediment to the smooth functioning of markets, or as ineffective. This book focuses on the other side of the story and demonstrates the positive contribution that collective bargaining can make to both economic and social goals. No one size fits all and the various contributions examine how this fundamental principle and right at work is realized in different country settings and how its practice can be reinforced across borders. The volume also highlights the numerous challenges in this regard and the critically important role that governments play in rebalancing bargaining power in a global economy. The chapters are written in an accessible style and deal with practical subjects.

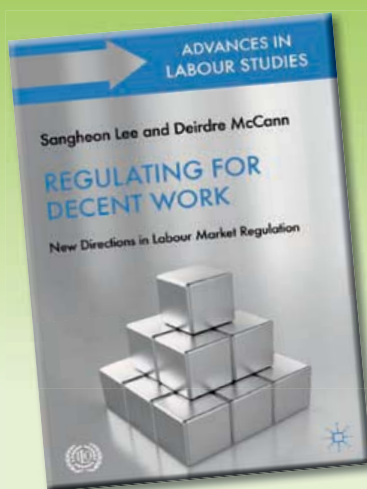
Co-published with Edward Elgar.

June 2011

Paperback – x + 316 pp.

ISBN 978-92-2-124099-0

CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 33



Regulating for Decent Work

New directions in labour market regulation

Edited by Sangheon Lee and Deirdre McCann

Regulating the labour market is a distortion for some, a panacea for others. This book provides the ingredients for those who wish to transcend simple positions. Drawing on empirical, interdisciplinary and comparative perspectives, this unique collection establishes the moral and economic case for regulation, identifies the circumstances that make regulation effective, and reveals the gap between "law on the books" and "law in action". A significant resource for scholars and policy-makers who are engaged in thinking about regulation as part of a just regime market.

Guy Mundlak, Tel Aviv University

This book is an international and interdisciplinary response to the neoliberal ideologies that have shaped labour market regulation in recent decades. It draws on contributions by leading experts across a range of disciplines, including economics, law, political science and industrial relations. International in scope, it includes chapters on both advanced economies and the developing world. The volume identifies central themes in the contemporary regulation of labour, including the role of empirical research in assessing and supporting labour market interventions, the regulation of precarious work and the emergence of new types of labour markets. Each theme is explored through key contributions by leading experts. The book advances the academic and policy debates on post-crisis labour regulation by identifying new challenges, subjects and theoretical perspectives. In contrast to the dominant deregulatory approaches, it calls for labour market regulation to be reinvigorated.

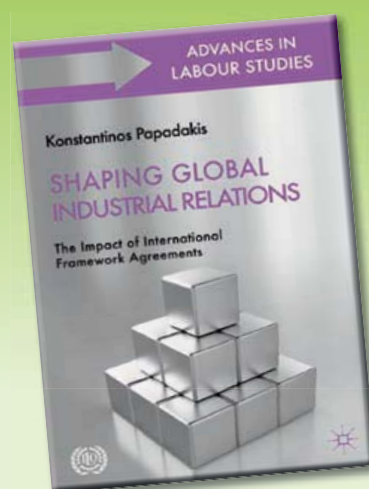
Co-published with Palgrave Macmillan as part of the Advances in Labour Studies series.

July 2011

Hardback – xvi + 364 pp.

ISBN 978-92-2-124559-9

CHF 110; USD 110; GBP 70; EUR 75



Shaping Global Industrial Relations

The impact of international framework agreements

Edited by Konstantinos Papadakis

In recent years, many multinational enterprises have adopted corporate codes of conduct with social provisions. Increasingly, they are now signing international framework agreements (IFAs) with global unions representing workers by sector of activity. In addition to regulating labour-management relations across global value chains, these agreements aim to promote compliance with ILO core labour standards. *Shaping Global Industrial Relations* assesses the phenomenon of IFAs, examining their impact around the world as well as their effectiveness in fostering labour-management dialogue.

This book brings together the contributions of 15 specialists, both academics and practitioners, covering the 80-plus IFAs that existed in July 2010. Particular attention is paid to the negotiation and implementation of IFAs, and a number of case studies illuminate the managerial motivation behind the adoption of these agreements. The authors evaluate the consequences of IFAs and assess their potential as a model for cross-border industrial relations in the future.

Co-published with Palgrave Macmillan as part of the Advances in Labour Studies series.

September 2011

Hardback – xx + 308 pp.

ISBN 978-92-2-124587-2

CHF 110; USD 110; GBP 67.50; EUR 85

The Committee on the Application of Standards of the International Labour Conference

A dynamic and impact built on decades of dialogue and persuasion

The Conference Committee on the Application of Standards, a permanent tripartite body of the International Labour Conference, is responsible for determining the extent to which international labour standards are given effect by the ILO member States and for reporting to the Conference in this regard.

Published on the occasion of the 100th Session of the Conference, this study analyses both the institutional dynamic and the impact in practice of the work of the Committee. It is divided into three sections. The first part describes the origins, composition, mandate and functioning of the Committee, and the developments and improvements in its working methods over recent decades. The second part is devoted to the impact of the Committee's work in relation to individual cases of non-compliance with ratified Conventions discussed during the annual session of the Committee. The third section analyses the impact of the Committee's work in relation to cases of serious failure to comply with reporting and other standards-related obligations. Following a description of the recent measures taken to engage in a personalized follow-up of these cases of serious failure of compliance, 12 countries from the different regions have been identified as significant cases of progress and are therefore analysed in detail.

April 2011

Paperback – viii + 186 pp.

ISBN 978-92-2-124332-8

CHF 35; USD 37; GBP 25; EUR 28

Also available in French and Spanish



Equal pay

An introductory guide

Martin Oelz, Shauna Olney and Manuela Tomei

Ensuring that the work done by women and men is valued fairly and ending pay discrimination is essential to achieving gender equality. However, pay inequality continues to persist and gender pay gaps, in some instances, have stagnated or even increased. As unequal remuneration is a subtle yet chronic problem, it is difficult to overcome without a clear understanding of the principle of equal remuneration for men and women for work of equal value. The guide may be used in a number of ways, including to:

- raise awareness and understanding of the principle of equal remuneration for work of equal value;
- help apply the principle in national law and practice, e.g. by assisting national equality bodies in promoting the principle and helping wage-fixing institutions to apply the principle;
- negotiate equal pay provisions in collective agreements;
- develop workplace policies, including job evaluation methods;
- provide trainers with information and examples for awareness raising and capacity building;
- provide a basis for ratification of the ILO's Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100);
- improve application and reporting of Convention No. 100;
- encourage measures for realizing rights at work under the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and improve related reporting.

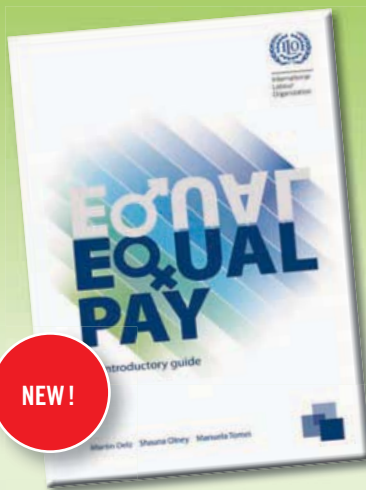
This is an ideal resource for government officials, workers' and employers' organizations, policy-makers, practitioners, trainers and others interested in this dynamic and evolving area.

June 2013

Paperback – 80 pp.

ISBN 978-92-2-126932-8

CHF 30; USD 32; GBP 20; EUR 22



Gender Equality and Decent Work

Non-discrimination and promoting equality have been fundamental principles underpinning the work of the ILO since its creation in 1919. These principles are also an integral part of the ILO Decent Work Agenda: to promote decent and productive work for women and men in conditions of freedom, equity, security and human dignity.

However, there continues to be a gap between the rights set out in national and international standards and the real situation of workers. A major obstacle preventing workers from exercising their rights is a lack of awareness of these standards' existence. Dissemination of information about these rights is therefore a vital step towards improving gender equality.

Intended for both policy-makers and practitioners, this useful resource brings together, in an easily accessible form, a range of international labour standards of particular relevance to the promotion of gender equality in the world of work.

March 2012

Paperback – 206 pp.

ISBN 978-92-2-125535-2

CHF 28; USD 30; GBP 18; EUR 23





Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations

Report III (1A)

The Committee of Experts is an independent body composed of legal experts charged with examining the application of ILO Conventions and Recommendations by ILO member States. This annual report of the Committee is divided into the following parts.

The Reader's note provides indications on the Committee of Experts and the Committee on the Application of Standards of the International Labour Conference (their mandate, functioning and the institutional context in which they operate). Part I, the General Report, describes how the Committee of Experts undertakes its work and the extent to which member States have fulfilled their constitutional obligations in relation to international labour standards; it also covers issues of general interest arising from the Committee's work. Part II gives observations concerning particular countries covering the sending of reports, the application of ratified Conventions and the obligation to submit instruments to the competent authorities. In Part III, the General Survey, the Committee of Experts examines the state of the legislation and practice regarding specific areas covered by certain Conventions and Recommendations. Published as a separate volume, this year it concerns labour relations and collective bargaining in the public service. Finally, an Information document on ratifications and standards-related activities, also a separate document, supplements the information in the report.

March 2013
 Paperback – xxvii + 917 pp.
 ISBN 978-92-2-126855-0
 CHF 50; USD 55; GBP 35; EUR 40
Also available in Arabic, Chinese, French, German, Russian and Spanish



Collective Bargaining in the Public Service: A way forward

General Survey concerning labour relations and collective bargaining in the public service. Report III (1B).

The General Survey seeks to give a global picture of the law and practice in member States in terms of the practical application of ratified and non-ratified Conventions, describing the various positive initiatives undertaken in some countries, in addition to certain serious problems encountered in the implementation of their provisions. The Survey covers all member States regardless of whether or not they have ratified.

This General Survey is the first one to be conducted on the Labour Relations (Public Service) Convention, 1978 (No. 151), the Collective Bargaining Convention, 1981 (No. 154), the Labour Relations (Public Service) Recommendation, 1978 (No. 159), and the Collective Bargaining Recommendation, 1981 (No. 163). Its main focus is on collective bargaining rights in the public administration. It also covers a number of other subjects, including consultation, the civil and political rights of public employees, the facilities to be granted to trade union representatives, protection against acts of discrimination and interference, and dispute settlement mechanisms.

March 2013
 Paperback – vii + 247 pp.
 ISBN 978-92-2-126857-4
 CHF 25; USD 27; GBP 18; EUR 20
Also available in Arabic, Chinese, French, German, Russian and Spanish



Social Dialogue

Recurrent discussion on social dialogue under the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization, 2013. Report VI.

At its 97th Session in 2008, the International Labour Conference adopted the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization. The Declaration emphasizes that social dialogue and tripartism should be promoted as the most appropriate methods for:

- adapting the implementation of each of the Declaration's four strategic objectives to the needs and circumstances of each country;
- translating economic development into social progress, and social progress into economic development;
- facilitating consensus building on relevant national and international policies that impact on employment and decent work strategies and programmes; and
- making labour law and institutions effective, including in respect of the recognition of the employment relationship, the promotion of good industrial relations and the building of effective labour inspection systems.

This recurrent report draws on a large body of ILO technical reports, desk reviews, published research and policy papers and Governing Body reports relevant to social dialogue produced over the last ten years, since the adoption of the 2002 ILO resolution on social dialogue and tripartism. It also draws on research and publications produced by other regional, international and national bodies and specialized agencies, as well as by academic and research institutions.

March 2013
 Paperback – vi + 99 pp.
 ISBN 978-92-2-126869-7
 CHF 15; USD 16; GBP 10; EUR 11
Also available in Arabic, Chinese, French, German, Russian and Spanish

International and Comparative Labour Law

Current challenges

Arturo Bronstein

Written by a leading expert in labour law, this invaluable study provides a comprehensive analysis of the challenges facing labour law in the twenty-first century across the globe. It focuses in particular on labour law and international trade, the employment relationship and the fundamental rights of the person in the employer/employee relationship, work in the informal economy and outsourced work, as well as discussing the most noteworthy changes in labour law at the regional level.

The international nature of global supply chains means that nationally defined labour laws are increasingly unable to provide effective protection against inhumane working conditions. The author offers different approaches to improving the effectiveness of labour law in the globalized era, including ratification of ILO Conventions, the harmonization of labour legislation in areas with an important trade market, the inclusion of social clauses in international trade agreements, and the application of corporate social codes across supply chains.

Co-published with Palgrave Macmillan.

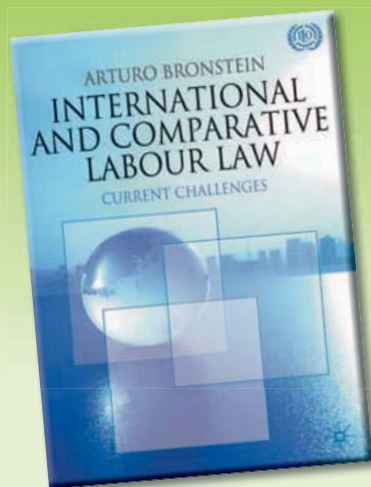
2009

Paperback – 320 pp.

ISBN 978-92-2-121202-7

CHF 80; USD 80; GBP 40; EUR 50

Also available in Spanish



RELATED TITLES



The Employment Relationship

A comparative overview

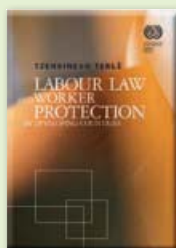
Edited by Giuseppe Casale

2011 – 320 pp.

ISBN 978-92-2-123302-2

CHF 50; USD 48; GBP 30;

EUR 33



Labour Law and Worker Protection in Developing Countries

Edited by Tzehainesh Tekle

2010 – xxxvi + 304 pp.

ISBN 978-92-2-122999-4

CHF 60; USD 55; GBP 35;

EUR 40

Available in Spanish



Fundamentals of Labour Administration

Giuseppe Casale and Alagandram Sivananthiran

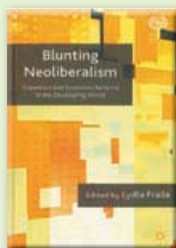
2010 – xvi + 92 pp.

ISBN 978-92-2-122999-5

CHF 30; USD 28; GBP 18;

EUR 20

Available in French / Spanish



Blunting Neoliberalism

Tripartism and economic reforms in the developing world

Edited by Lydia Fraile

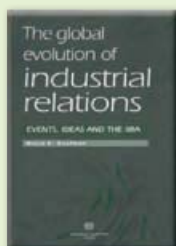
2009 – 240 pp.

ISBN 978-92-9014-896-8

CHF 110; USD 100;

GBP 65; EUR 75

Available in Spanish



The Global Evolution of Industrial Relations

Events, ideas and the IIRA

Bruce Kaufman

2004 – xxvi + 726 pp.

ISBN 92-2-114153-5

CHF 100; USD 74.95;

GBP 42.95; EUR 65



International Labour Standards Electronic Library

ILSE 2013

CD-ROM

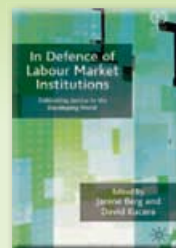
ISSN 1020-9972

CHF 25; USD 25; GBP 16;

EUR 16

Trilingual E/F/S

NEW!



In Defence of Labour Market Institutions

Cultivating justice in the developing world

Edited by Janine Berg and David Kucera

2008 – xvi + 293 pp.

ISBN 978-92-2-119319-7

CHF 125; USD 95; GBP 60;

EUR 80



Compendium of Maritime Labour Instruments

2008 – x + 308 pp.

ISBN 978-92-2-120612-5

CHF 40; USD 30; GBP 18;

EUR 25

Available in French / Spanish



From Conflict to Cooperation

Labour market reforms that can work in Nepal

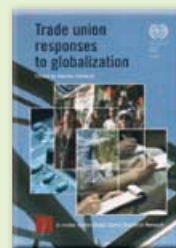
Robert Kyloh

2008 – 220 pp.

ISBN 978-92-2-120166-3

CHF 30; USD 24.95;

GBP 12.95; EUR 20



Trade Union Responses to Globalization

Edited by Verena Schmidt

2007 – xx + 195 pp.

ISBN 978-92-2-119860-4

CHF 30; USD 24.95;

GBP 14.95; EUR 20



Fundamental Rights at Work and International Labour Standards

2003 – 134 pp.

ISBN 92-2-113375-3

CHF 27.50; USD 16.95;

GBP 11.95; EUR 20

Available in French / Spanish



Guidelines for Cooperative Legislation

Third edition

Hagen Henry

2012 – ix + 126 pp.

ISBN 978-92-2-126794-2

CHF 30; USD 32;

GBP 20; EUR 22



Global Wage Report 2012/13

I read the Global Wage Report with much interest – and with much admiration. The ILO seems to have got it absolutely right, particularly in terms of length and in terms of the balance between technical and non-technical content and between words and numbers. The analysis of wage trends is of particular interest because of the successful effort made to keep its country and regional coverage as broad as possible.

Adrian Wood, Professor of International Development, University of Oxford

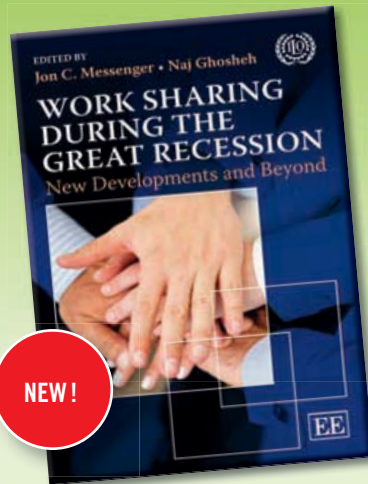
The Global Wage Report comes at a most opportune moment. The wave of unrest that swept through industrialized countries and gained its climax in the Arab Spring countries was rooted in declining wages and increased inequality. Wage policies aiming to stimulate growth and increase productivity are beneficial to labour and capital alike. The ILO is uniquely positioned to take the lead in breaking new ground with such economic and social policies.

Samir Radwan, former Minister of Finance, Egypt

Wages are a major component of decent work, yet serious knowledge gaps remain in this increasingly important area. The *Global Wage Report*, published biennially, is divided into two parts. Part I provides policy-makers, social partners and academics around the world with information on regional and global trends in the areas of wage statistics and wage policies. This information is illustrated and enriched with country-specific examples and noteworthy policy initiatives. Part II offers readers deeper yet accessible insights into a single wage-related issue, for instance minimum wage fixing, collective bargaining and in-work benefits, or the macroeconomic dimensions of wages. The report also contains a rich statistical appendix that can be accessed through the ILO website, which researchers around the world can use in their own analyses.

November 2012
Paperback – xvi + 106 pp.
ISBN 978-92-2-126236-7
ISSN 2305-1450
CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35

Also available in Arabic, Chinese, French, Portuguese, Spanish and Russian



Work Sharing during the Great Recession

New developments and beyond

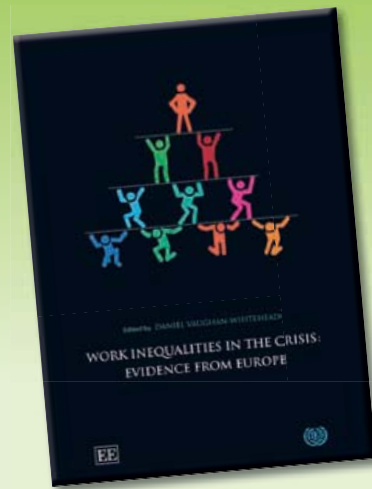
Edited by Jon C. Messenger and Naj Ghosheh

Work sharing is a labour market instrument based on the reduction of working time, which is intended to spread a reduced volume of work over the same (or similar) number of workers in order to avoid lay-offs. In times of economic crisis, work sharing can also permit businesses to retain their skilled workforces, thus minimizing firing and (re)hiring costs, preserving functioning plants and bolstering staff morale during difficult times. If work-sharing policies are properly designed and implemented, the result can be a “win-win-win” solution for workers, businesses and governments.

This volume presents the concept and history of work sharing, how it can be used as a strategy for preserving jobs and also its potential for increasing employment – including the complexities and trade-offs involved. Work-sharing programmes used during the Great Recession of 2008–09 are analysed for several European countries (Germany's *Kurzarbeit*, and measures in Austria, Belgium, France and the Netherlands) and other countries around the world (Japan, Turkey, the United States and Uruguay). The volume synthesizes the lessons learned from these recent experiences and their implications for policy, and also considers how work sharing might go beyond being solely a crisis response tool to contribute to improved individual well-being, more sustainable economies and, ultimately, more equitable societies.

Co-published with Edward Elgar.

May 2013
Paperback – viii + 298 pp.
ISBN 978-92-2-124563-6
CHF 45; USD 48; GBP 30; EUR 37



Work Inequalities in the Crisis

Evidence from Europe

Edited by Daniel Vaughan-Whitehead

The authors are to be congratulated for providing such a detailed panorama and frank assessment, which will be of value to both academic and policy readers.

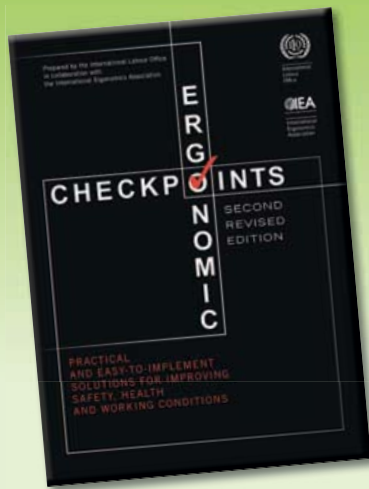
David Marsden, London School of Economics

This volume provides an in-depth overview of the effects of the crisis on inequalities in the world of work. It examines these inequalities multidimensionally, looking at employment, wages and incomes, working conditions and social dialogue, and investigates whether the crisis may halt the progress made in Europe towards better quality jobs and working conditions.

The volume includes assessments of national trends in 30 European countries and 14 country case studies by noted European specialists on individual enterprises or sectors as well as policy solutions adopted at the national and local levels. By providing an accessible survey of the policies proposed and adopted, this volume contributes to identifying policy responses that strengthen economic competitiveness, preserve social cohesion and do not aggravate or deepen inequalities in the current circumstances. It also sheds light on a further aspect of the crisis poorly documented thus far, namely its microeconomic effects on different types of workers and the areas of work that directly matter to them.

Co-published with Edward Elgar.

November 2011
Paperback – xvi + 570 pp.
ISBN 978-92-2-124885-9
CHF 90; USD 90; GBP 50; EUR 60



Ergonomic Checkpoints

Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions

Second edition

Published in collaboration with the International Ergonomics Association.

Fully revised and expanded, this new edition of the highly successful *Ergonomic Checkpoints* is aimed at reducing work-related accidents and diseases and improving safety, health and working conditions. Building on the wealth of experience of practitioners in applying these checkpoints, the second edition features revised text, additional checkpoints and new, full-colour illustrations.

The manual presents 132 realistic and flexible solutions to ergonomic problems applicable across a whole range of workplace situations, including: materials storage and handling; hand tools; machine safety; workstation design; lighting premises; control of hazardous substances and agents; welfare facilities; work organization. Each of the illustrated checkpoints indicates an action, why it is necessary and how to carry it out, and provides further hints and points to remember. A template checklist is also included, which can be adapted to individual workplaces.

The manual is designed for use by all who are concerned with creating a better workplace: employers, supervisors, workers, inspectors, safety and health personnel, trainers and educators, extension workers, engineers, ergonomists and designers.

2010
Paperback – xxx + 306 pp.
ISBN 978-92-2-122666-6
CHF 45; USD 40; GBP 28; EUR 30



Stress Prevention at Work Checkpoints

Practical improvements for stress prevention in the workplace

Work-related stress is one of the most important issues in many countries. The negative impacts of stress are multiform and can include circulatory and gastrointestinal diseases as well as physical, psychosomatic and psycho-social problems. These in turn can lead to poor work performance, high accident and injury rates, and low productivity.

It is therefore of vital importance to optimize work conditions and organization. This manual includes easy-to-apply checkpoints for identifying stressors in working life and mitigating their harmful effects. It also provides guidance on linking workplace risk assessment with the process of stress prevention. The checkpoints in this volume are good practice for enterprises and organizations in general, and they are especially useful for companies and organizations that wish to incorporate stress prevention into their overall occupational safety and health policy and management systems. Each of the checkpoints – illustrated in full colour – describes an action, indicates why it is necessary and how to carry it out, and provides further hints and points to remember.

This publication is essential reading for national authorities, company and organizational managers, trade unions, occupational safety and health practitioners, and other parties with an interest in workplace stress prevention.

January 2012
Paperback – xvi + 120 pp.
ISBN 978-92-2-125637-3
CHF 35; USD 35; GBP 25; EUR 30



Ergonomic Checkpoints in Agriculture

Prepared by the ILO in collaboration with the International Ergonomics Association.

Agriculture is one of the most hazardous sectors in both developing and developed countries. Increasing attention is being given to applying practical actions in rural and agricultural settings to reduce work-related accidents and diseases, improve living conditions and increase productivity. Reports from many countries have shown the feasibility and effectiveness of ergonomic improvements that have changed the working and living conditions in rural and agricultural settings. This manual is intended to present practical and concrete guidance on easy-to-implement ergonomic improvements, most particularly in developing countries.

The result of long-term collaboration between the ILO and the International Ergonomics Association, the manual compiles 100 illustrated examples of practical ergonomic improvements that can be achieved at low or no cost. The examples focus on ergonomically designed tools and on best techniques for handling materials and arranging workstations, physical environments, welfare facilities, teamwork methods and community cooperation. This manual is an invaluable training tool, since participatory approaches directly involving farmers are the key to applying ergonomic solutions effectively in agricultural workplaces and rural settings.

2011
Paperback – 260 pp.
ISBN 978-92-2-125448-5
CHF 40; USD 45; GBP 35; EUR 40



Safety Recommendations for Decked Fishing Vessels of Less than 12 Metres in Length and Undecked Fishing Vessels

The safety recommendations contained in this publication are intended to provide information on the design, construction, equipment, training and protection of the crews of small fishing vessels with a view to promoting the safety of the vessel and the safety and health of the crews. The recommendations can also serve as a guide for the safety of vessels used in support of aquaculture activities.

The recommendations cover the full range of safety issues for small vessels, including construction, stability, seaworthiness, fire protection, life-saving equipment, radio and navigation equipment, tools on board, electrical and exhaust equipment, first aid, distress signals and pre-sea safety training. The book contains a bibliography of related resources from the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), the ILO, the International Maritime Organization (IMO) and other organizations.

Co-published with FAO and the IMO.

March 2013
Paperback – x + 254 pp.
ISBN 978-92-5-107397-1
CHF 57; USD 60; GBP 40; EUR 46
Also available in French



Guidelines on the Medical Examinations of Seafarers

Seafarers are required to undergo medical examinations to reduce risks to other crew members and for the safe operation of the ship, as well as to safeguard their personal health and safety. The Maritime Labour Convention, 2006, and International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers, 1978, as amended, require seafarers to hold medical certificates attesting that they are medically fit to perform the duties they are to carry out at sea.

These Guidelines will assist medical practitioners, shipowners, seafarers' representatives, seafarers and other relevant persons with the conduct of medical fitness examinations of serving seafarers and seafarer candidates. They also will help administrations establish criteria that will lead to equitable decisions about who can safely and effectively perform their routine and emergency duties at sea, provided these are compatible with their individual health-related capabilities. They have been developed in order to reduce the differences in the application of medical requirements and examination procedures and to ensure that the medical certificates which are issued to seafarers are a valid indicator of their medical fitness for the duties they will perform.

Co-published with the IMO.

May 2013
Paperback – 80 pp.
ISBN 978-92-2-127462-9
CHF 25; USD 30; GBP 20; EUR 22
Also available in French and Spanish



Accident Prevention on Board Ship at Sea and in Port

ILO code of practice
Second edition

The safety aspects of work on board ship are a major concern for shipowners and seafarers alike. This code of practice covers the special risks connected to the carriage of bulk cargoes such as oil, gas, chemicals and the hazards relating to roll-on/roll-off vessels, ferries and container ships. It also deals with the perennial problems of anchoring, mooring, access to the ship, use of hoisting devices, general cargo working, maintenance and so on, taking account of the growth and changing nature of seaborne commerce in recent years.

The code, which has been drawn up by an international group of experts, is intended for all those concerned with safety and health on board ship.

This publication aims to provide guidelines based on best practices employed in many maritime countries, which can assist shipowners, seafarers and governments to improve conditions and reduce the number of accidents on board ship.

1996
Paperback – xiv + 194 pp.
ISBN 978-92-2-109450-0
CHF 27.50; USD 24.75; GBP 14.85;
EUR 18
Also available in French and Spanish

Discount for developing countries

Customers from developing countries can benefit from special discounts on the regular prices indicated in this catalogue and may be able to pay in local currency through an ILO field office. Please contact your local ILO field office, distributor or bookseller (see pages 75–79) or email us at pubvente@ilo.org for more information.



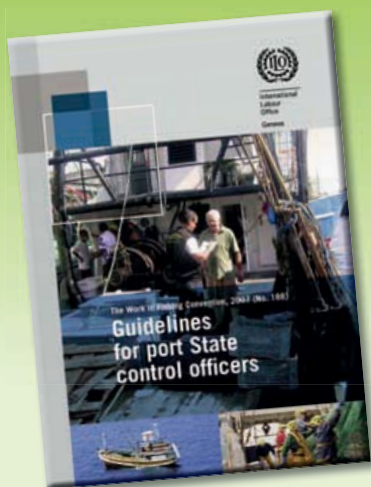
Guidelines on Training in the Port Sector

The ILO *Guidelines on Training in the Port Sector* present a competency-based framework for portworker training methods designed to:

- protect and promote health and safety in ports;
- improve the skills development of portworkers and enhance their professional status and welfare;
- secure the greatest possible social and economic advantages from advanced methods of cargo handling and other port operations;
- improve cargo handling efficiency and enhance the quality of service to port clients;
- protect the natural environment in and around the port area;
- promote decent work and sustainable jobs in ports.

They are also the first sector-specific training guidelines. The Guidelines have been produced for all organizations and individuals involved in any aspect of portworker training.

May 2013
Paperback – 70 pp.
ISBN 978-92-126845-1
CHF 25; USD 30; GBP 20; EUR 22
Also available in French and Spanish



Guidelines for Port State Control Officers carrying out inspections under the Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188)

Those who work on fishing vessels often face extraordinary and unpredictable hazards, frequently working long hours in harsh conditions. The *Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188)*, aims to ensure that these seafarers have decent conditions of work on board, including occupational safety and health protection, and medical care and social security. The Convention also provides that living and working conditions on fishing vessels may be inspected while such vessels are in foreign ports.

This book is an important international resource for the implementation of these port State responsibilities and for the harmonization of inspections of foreign fishing vessels. The Guidelines include an overview of the features and key concepts of Convention No.188, outline the port State control responsibilities under this Convention and the guidance in its accompanying Recommendation No.199, and specify the professional profile and qualifications required of port State control officers. They examine all aspects of conducting port State inspections as well as basic requirements, indicative sources of information and examples of non-conformities for specific inspection areas. The Guidelines also cover the actions that may be taken by port State control officers when finding non-conformities with respect to the Convention.

January 2012
Paperback – xvi + 80 pp.
ISBN 978-92-2-125357-0
CHF 25; USD 30; GBP 20; EUR 22
Also available in French and Spanish



ILO Training Package on Development of a National Programme of Occupational Safety and Health

This ILO training package supports training activities promoting the development and implementation of national programmes on occupational safety and health (OSH), as recommended by the Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187).

With four detailed modules, the training package adopts a global approach that encompasses the main concepts underlying the ILO's strategic approach to OSH. The first module highlights the need for enhanced OSH governance by means of improved national OSH policies, systems, programmes and action plans. The second explains the main components, roles and organization of the national OSH system. The third module provides guidance on the development of a national OSH profile, potential sources of information and the process for collecting information. The fourth module focuses on methodology for designing, implementing and evaluating national programmes on OSH. An optional additional module is specifically designed for trainers, to help them organize and deliver training activities with practical tools such as lesson plans, exercises and case studies.

December 2012
Boxed set of 4 booklets
ISBN 978-92-2-126958-8
CHF 65; USD 69; GBP 45; EUR 53

To place
your order locally,
see pages 75–79

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



e-OSH 2013

Electronic library on occupational safety and health (DVD-ROM)

Everything you want to know about safety and health at work in two clicks. This invaluable trilingual DVD-ROM, developed by the Occupational Safety and Health Branch (SAFework) of the ILO, gives you quick access to a wide range of ILO documents on occupational safety and health at work, in English, French and Spanish.

e-OSH 2013 gives you quick access to the following ILO documents:

- Conventions and Recommendations
- Codes of practice
- ILO Encyclopaedia
- International Chemical Safety Cards
- OSH series (e.g., List of occupational diseases (revised 2010), Radiation protection of workers)
- Reports of the World Day and World Congress on Safety and Health at Work
- Training materials and videos

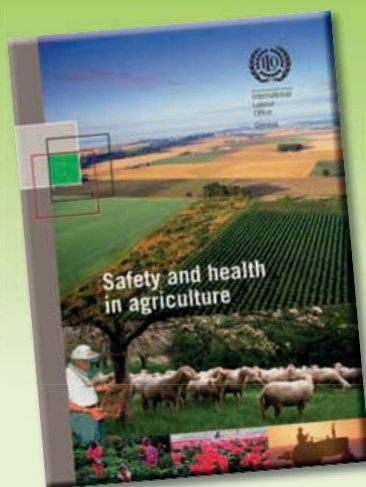
June 2013

DVD-ROM

ISSN 2227-4340

CHF 75; USD 80; GBP 50; EUR 60

Trilingual: English/French/Spanish



Safety and Health in Agriculture

An ILO code of practice

Agriculture is one of the most hazardous of all economic sectors and many agricultural workers suffer occupational accidents and ill health each year. It is also the largest sector for female employment in many countries, especially in Africa and Asia. Agriculture employs some 1 billion workers worldwide, or more than one-third of the world's labour force, and accounts for approximately 70 per cent of child labour worldwide.

This code of practice is intended to raise awareness of the hazards and risks associated with agriculture and promote their effective management and control; to help prevent occupational accidents and diseases and improve the working environment in practice; to encourage governments, employers, workers and other stakeholders to cooperate to prevent accidents and diseases; and to promote more positive attitudes and behaviour towards occupational safety and health in agriculture throughout the sector.

The code was adopted by an international group in October 2010 and was endorsed and approved by the ILO Governing Body in March 2011.

November 2011

Paperback – 348 pp.

ISBN 978-92-2-124970-2

CHF 45; USD 50; GBP 30; EUR 40

Also available in French and Spanish



Guidelines for the use of the ILO International Classification of Radiographs of Pneumoconioses (OSH 22)

ILO Standard Digital Images (ILO 2011-D) in DICOM Format

In the continuing struggle to protect the health of workers occupationally exposed to airborne dusts, the ILO has for many years sought to improve the understanding of pneumoconiosis problems. The *Guidelines for the use of the ILO International Classification of Radiographs of Pneumoconioses* (revised edition 2011) is the latest version of a well-established publication designed to standardize classification methods and facilitate international comparisons of pneumoconiosis statistics and research reports.

The revised (2011) edition of the Guidelines extends the applicability of the ILO scheme to classifications of results from digital radiographic images of the chest. The ILO Standard Digital Images (ILO 2011-D), which derive from the ILO (2000) standard radiographs, have been produced for this purpose.

The earlier (2000) Guidelines for classification of conventionally acquired "film-screen" radiography remain applicable. The relevant text from the earlier edition is reproduced in this edition, and the associated sets of standard radiographs remain available from the ILO.

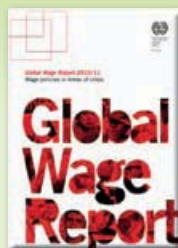
November 2011

Paperback – xii + 48 pp.; DVD + CD-ROM

ISBN 978-92-2-125049-4

CHF 185; USD 200; EUR 150

Also available in French, German and Spanish

RELATED
TITLES**Global Wage Report
2010/11****Wage policies in times
of crisis**

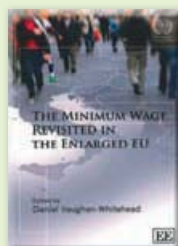
2010 – xiv + 106 pp.
ISBN 978-92-2-123621-4
CHF 50; USD 50; GBP 30;
EUR 35
Available in Chinese,
French, Portuguese,
Russian and Spanish

**Guidelines for Flag
State inspections
under the Maritime
Labour Convention,
2006**

2009 – 80 pp.
ISBN 978-92-2-121741-1
CHF 15; USD 15; GBP 10;
EUR 10
Available in French / Spanish

**Globalization,
Flexibilization and
Working Conditions
in Asia and the Pacific***Edited by Sangheon Lee
and François Eyraud*

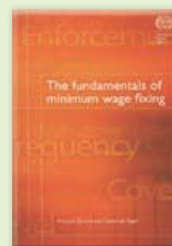
2008 – xxx + 452 pp.
ISBN 978-92-2-120029-1
CHF 150; USD 120;
GBP 59.95; EUR 110

**The Minimum Wage
Revisited in the
Enlarged EU***Edited by Daniel Vaughan-
Whitehead*

2010 – viii + 544 pp.
ISBN 978-92-2-121987-3
CHF 90; USD 85; GBP 50;
EUR 60

**Guidelines for Labour
Inspection in Forestry**

2006 – xi + 104 pp.
ISBN 92-2-118081-6
CHF 30; USD 22.95;
GBP 13.95; EUR 22
Available in French / Spanish

**The Fundamentals of
Minimum Wage Fixing***François Eyraud and
Catherine Saget*

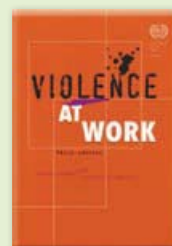
2005 – ix + 140 pp.
ISBN 92-2-117014-4
CHF 30; USD 24.95;
GBP 11.95; EUR 20

**Offshoring and
Working Conditions
in Remote Work***Edited by Jon C. Messenger
and Naj Ghosheh*

2010 – 304 pp.
ISBN 978-92-2-123001-4
CHF 110; USD 100;
GBP 67.50; EUR 75
Available in Spanish

**Safety and Health
in Underground
Coalmines****ILO code of practice**

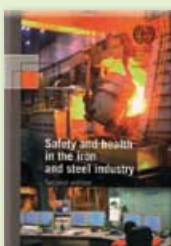
2009 – xxvii + 354 pp.
ISBN 978-92-2-120162-5
CHF 40; USD 32; GBP 17;
EUR 25
Available in French / Spanish

**Violence at Work***Third edition**Duncan Chappell and
Vittorio Di Martino*

2006 – xxiv + 360 pp.
ISBN 92-2-117948-6
CHF 30; USD 19.95;
GBP 14.95; EUR 22

**Collected Publications
on HIV/AIDS and the
World of Work**

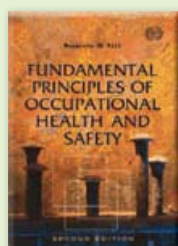
2008 – CD-ROM
ISBN 978-92-2-021477-0
CHF 50; USD 50; GBP 25;
EUR 30
Trilingual E/F/S

**Safety and Health
in the Iron and Steel
Industry****ILO code of practice**

2005 – xxiii + 211 pp.
ISBN 92-2-117535-9
CHF 40; USD 30; GBP
16.95; EUR 26
Available in Spanish

**Food at Work****Workplace solutions for
malnutrition, obesity and
chronic diseases***Christopher Wanjek*

2005 – xv + 448 pp.
ISBN 92-2-117015-2
CHF 60; USD 50;
GBP 27.95; EUR 40

**Fundamental Prin-
ciples of Occupational
Health and Safety***Second edition**Benjamin Alli*

2008 – 160 pp.
ISBN 978-92-2-120454-1
CHF 40; USD 34.95;
GBP 16.95; EUR 25

**Safety and Health
in Ports****ILO code of practice**

2005 – xxxii + 496 pp.
ISBN 92-2-115287-1
CHF 40; USD 30; GBP
16.95; EUR 26
Available in French / Spanish

**ILO List of Occupa-
tional Diseases
(Revised 2010)
(OSH 74)**

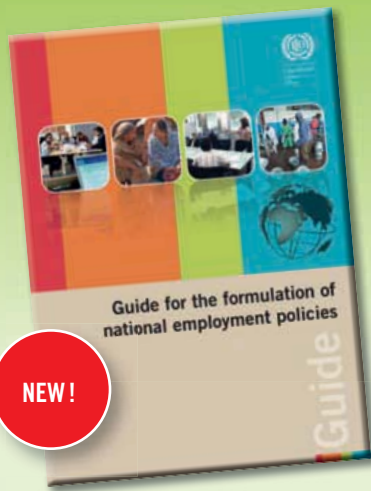
2010 – 92 pp.
ISBN 978-92-2-123795-2
CHF 35; USD 35; GBP 22;
EUR 25
Available in French / Spanish

**Guidelines for Port
State Control
Officers carrying out
inspections under
the Maritime Labour
Convention, 2006**

2009 – 80 pp.
ISBN 978-92-2-121743-5
CHF 15; USD 15; GBP 10;
EUR 10
Available in French / Spanish

**Approaches to Attribution
of Detrimental Health
Effects to Occupational
Ionizing Radiation
Exposure and their
Application in Compen-
sation Programmes for
Cancer (OSH 73)**

2010 – 140 pp.
ISBN 978-92-2-122413-6
CHF 35; USD 32; GBP 20;
EUR 23



NEW!

Guide for the Formulation of National Employment Policies

This book has been prepared as a capacity-building tool for governments, trade unions, employers' organizations, ILO technical staff and a variety of national stakeholders engaged in the formulation and implementation of national employment policies (NEPs).

The guide provides a clear and value-based framework in which to develop NEPs adapted to local contexts and conditions. It also provides a road map and step-by-step practical guidance for developing and implementing a NEP. It draws on practical experience gained through the ILO's policy advisory work in some 60 countries from 2006 to 2011, as well as on the most recent policy research and analysis on employment and labour markets. It covers the rationale for and ILO's approach to NEPs, the main steps in the policy process and the key role of social dialogue, the issue identification phase, the policy formulation phase and the operational planning and implementation phase.

The guide is an essential component of any capacity-building strategy for governments, employers and workers' organizations and all those concerned with employment. It can be used as a stand-alone resource or in conjunction with training activities and workshops. It is intended as a living resource, one which can be enriched with additional experience and research.

August 2012
Paperback – vi + 190 pp.
ISBN 978-92-2-126423-1
CHF 40; USD 45; GBP 30; EUR 35
Also available in French and Spanish



NEW!

Handbook on Residential Property Prices Indices

2013 edition

For most citizens, buying a residential property is the most important transaction during their lifetime. Residential properties represent the most significant component of household expenses and, at the same time, their most valuable assets. Residential property prices indices (RPPIs) are index numbers measuring the rate at which the prices of residential properties are changing over time.

RPPIs are key statistics for economic and monetary policy-makers as well as for citizens and households across the world. Among their professional uses, they serve to monitor macroeconomic imbalances and the risk exposure of the financial sector.

This handbook provides comprehensive guidelines for the compilation of RPPIs and explains in depth the methods and best practices used to calculate an RPI. It also examines the underlying economic and statistical concepts and principles guiding the methodological choices on which the indices are based. The handbook primarily addresses official statisticians in charge of producing RPPIs, and provides a harmonized methodological and practical framework for all parties interested in their compilation.

Written by leading academics in index number theory and by recognized experts in RPPIs compilation, this handbook was co-ordinated by Eurostat, with the collaboration of the ILO, the IMF, OECD, UNECE and the World Bank.

May 2013
Paperback – 153 pp.
ISBN 978-92-2-127359-2
CHF 35; USD 37; GBP 24; EUR 29



NEW!

Towards the Right to Work

A guidebook for designing innovative public employment programmes

Unemployment and working poverty figures indicate that the world faces the challenge of creating 600 million jobs over the next decade, and generating sufficient decent jobs for youth has become an urgent global priority.

What policy options exist for governments to contribute more directly to job creation? Can public spending be used to stimulate job creation more effectively without sacrificing other development objectives? There is sufficient evidence that public investment in infrastructure can play an active role in job creation and sustainable development. Recent innovations in public employment programmes are demonstrating new ways in which these programmes can complement regular investments and create jobs.

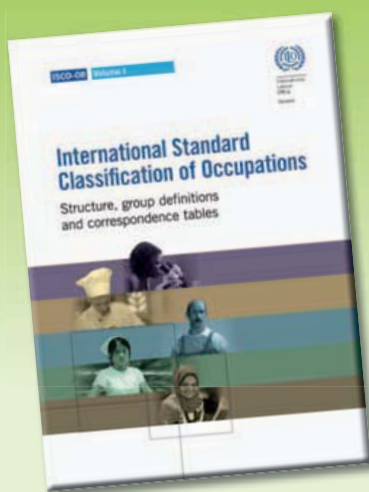
This guidebook highlights innovations which can enhance the effectiveness of public employment programmes in the context of a long-term development framework. These include some large-scale programmes in Ethiopia, India and South Africa, in which public employment programmes have been increasingly integrated into national employment and social protection policies.

This guidebook is supplemented by an international course that has been developed with support from the ILO's International Training Centre in Turin.

2012
Boxed set containing 21 guidance notes
ISBN 978-92-2-126771-3
CHF 65; USD 69; GBP 45; EUR 53

Discount for developing countries

Customers from developing countries can benefit from special discounts on the regular prices indicated in this catalogue and may be able to pay in local currency through an ILO field office. Please contact your local ILO field office, distributor or bookseller (see pages 75–79) or email us at pubvente@ilo.org for more information.



International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08)

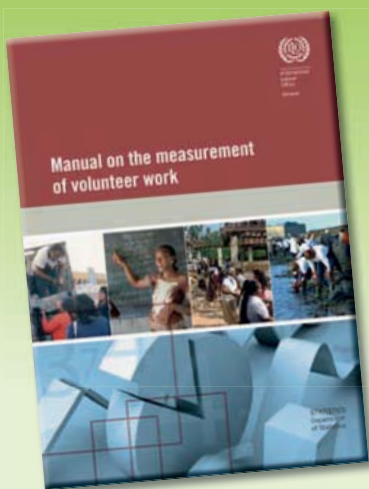
This volume presents the structure and definitions of all groups in the International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08) and their correspondence with ISCO-88.

ISCO-08 is a four-level hierarchically structured classification that covers all jobs in the world. Developed with the benefit of accumulated national and international experience as well as the help of experts from many countries and agencies, ISCO-08 is fully supported by the international community as an accepted standard for international labour statistics.

ISCO-08 classifies jobs into 436 unit groups. These unit groups are aggregated into 130 minor groups, 43 sub-major groups and ten major groups, based on their similarity in terms of the skill level and skill specialization required for the jobs. This allows the production of relatively detailed internationally comparable data as well as summary information for only ten groups at the highest level of aggregation. Each group in the classification is designated by a title and code number and is associated with a definition that specifies the scope of the group.

The classification is divided into two volumes: Volume I presents the structure and definitions of all groups in ISCO-08 and their correspondence with ISCO-88, which it supersedes, while Volume II provides an updated and expanded index of occupational titles and associated ISCO-08 and ISCO-88 codes.

March 2012
Paperback – x + 476 pp.
ISBN 978-92-2-125952-7
CHF 65; USD 70; GBP 45; EUR 55



Manual on the Measurement of Volunteer Work

This manual presents a data collection strategy for measuring volunteer work that is cost-effective and reliable. It provides a definition of volunteer work, a measurement methodology to identify volunteer workers and their characteristics, and an estimation methodology to value their work. The 18th International Conference of Labour Statisticians discussed and approved the Manual in 2008, making this the first-ever internationally sanctioned guidance to national statistical agencies for generating official statistics on volunteer work, using a common definition and approach.

The manual is meant to serve as a reference for statisticians as well as a guide to researchers, policy-makers and others who wish to understand and use the resulting statistics. It is intended to help raise awareness of the need for statistics on volunteer work, a crucial labour resource that improves the quality of life everywhere in the world. It is therefore an integral part of ILO's commitment to decent work.

Under the auspices of the ILO Department of Statistics, the manual was prepared by researchers at the Johns Hopkins Center for Civil Society Studies in cooperation with an international Technical Experts Group and with support from United Nations Volunteers. Its publication coincides with the 10th anniversary of the United Nations International Year of the Volunteer.

November 2011
Paperback – vi + 120 pp.
ISBN 978-92-2-125070-8
CHF 25; USD 30; GBP 18; EUR 20
Also available in French and Spanish



Measuring the Economically Active in Population Censuses: A Handbook

This handbook provides guidance on the measurement of economic characteristics in population censuses, based on relevant experiences of countries, with a particular focus on the questions used and the requirements for processing of responses.

Measuring the Economically Active in Population Censuses is intended to provide census planners with a variety of approaches to assess the questions and methods of collecting economic characteristics used in their national census, as they evaluate the performance in the past decade and plan for the 2010 round of censuses (2005–14).

Users of census results may also find the present text useful when evaluating the quality of census results.

Co-published with the United Nations.

January 2012
Paperback – xii + 340 pp.
ISBN 978-92-2-124105-8
CHF 50; USD 56; GBP 35; EUR 40
Also available in French and Spanish



Protecting the Poor

A microinsurance compendium

Volume I

Edited by Craig Churchill

...Enables policy-makers, insurers, academics and NGOs to study the various initiatives taken in different countries and profit from these experiences. I congratulate the publishers for bringing out this excellent compendium.

C.S. Rao, Chairman, Insurance Regulatory and Development Authority, India

This compendium provides an invaluable summation of the state of the art and will hopefully encourage people with relevant skills and unfettered minds to look at what they can contribute to grassroots risk management.

Rodney Lester, Program Director, Financial Markets for Social Safety Net, World Bank

Essential reading for insurance professionals, practitioners and anyone involved with offering insurance to low-income persons, this volume covers the many aspects of microinsurance in detail, including product design, marketing, premium collection and governance.

The compendium also discusses the various institutional arrangements available for delivery such as the community-based approach, insurance companies owned by networks of savings and credit cooperatives and microfinance institutions. The roles of key stakeholders are also explored and the book offers insightful strategies for achieving the right balance between coverage, costs and price.

Co-published with Munich Re Foundation.

2006

Hardback – 688 pp.

ISBN 978-92-2-119254-1

CHF 100; USD 80; GBP 45; EUR 80

Also available in French and Spanish (paperback)



Protecting the Poor

A microinsurance compendium

Volume II

Edited by Craig Churchill and Michal Matul

Microinsurance is a critical tool to help poor people manage risks efficiently. The increasing interest for base-of-the-pyramid insurance is fuelling the rapid development of innovative products and delivery mechanisms that combine sustainability and value to clients. This volume comes at the right time to pull together key lessons learned so far and distil the latest innovations from an impressive roster of market leaders.

Tilman Ehrbeck, CEO, Consultative Group to Assist the Poor (CGAP)

This insightful compendium makes a critical contribution to advancing financial inclusion and the impact of microinsurance around the globe, furthering the understanding and discussions among regulators, supervisors and key stakeholders in improving inclusive insurance markets.

Yoshi Kawai, Secretary General, International Association of Insurance Supervisors (IAIS)

Offering a synthesis of new trends and practices in the growing market of microinsurance, this second volume of *Protecting the Poor* will be an invaluable resource for policy-makers and practitioners alike. It covers the numerous innovations that have emerged in recent years to meet the challenges of providing insurance to low-income people, from new products and delivery channels to consumer education tools, while examining institutional changes in regulations, providers and schemes.

As the microinsurance community dramatically evolves and millions more low-income households have access to better insurance cover, this timely second volume will be an invaluable resource for policy-makers, insurers, academics and NGOs.

Co-published with Munich Re Foundation.

April 2012

Hardback – xxii + 640 pp.

ISBN 978-92-2-125744-8

CHF 100; USD 110; GBP 70; EUR 85



Perspectives on Labour Economics for Development

Edited by Sandrine Cazes and Sher Verick

This book will be a valuable reference for policy-makers and students of development across a range of countries. Written in a non-technical style, it contains examples compiled from both developed and developing countries and connects the evidence of labor markets to broader development and growth outcomes.

John Blomquist, Lead Economist, South Asia Human Development, World Bank

In developing countries, labour markets play a central role in determining economic and social progress since employment status is one of the key determinants of exiting poverty and promoting inclusion. Yet the reality in most developing countries is that the labour market fails to create the jobs in the formal economy that would help individuals and their families prosper.

This book seeks to provide a comprehensive, but non-technical, coverage of labour market issues in a developing country context to help policy-makers and other readers improve their capacity to understand these topics and develop appropriate and effective policy responses.

The volume consists of three main thematic parts. Part I provides a broad overview of key issues, including characterizing the employment challenge in developing countries and the link between economic growth, distribution, poverty and employment. Drawing on the literature and country examples, Part II analyses the specific topics of wages, migration and education. The final section shifts to a more normative focus, addressing labour market institutions and policies, along with systematic approaches to quantifying labour markets in developing countries.

November 2012

Paperback – 270 pp.

ISBN 978-92-2-126714-0

CHF 45; USD 48; GBP 30; EUR 37



Making Microfinance Work

Managing for improved performance

Craig Churchill and Cheryl Frankiewicz

This training manual provides a valuable overview of the key management principles necessary to optimize the services of microfinance institutions (MFIs) and brings together useful lessons from numerous MFIs worldwide to help managers strengthen the performance of their unit, branch or institution.

Either used alone, or as part of a management training course, this manual offers an arsenal of tools and advice. The book examines the markets and marketing of MFIs and captures the different ways in which managers can communicate the value of their products and services. It introduces effective methods for enhancing efficiency and productivity which minimize the trade-offs MFIs invariably face as they try to provide services over the long term.

The topic of managing risks is also covered. This manual offers strategies to prevent risk from occurring and explains how to rectify the situation if risk does occur. Practical techniques for allocating costs and determining prices are also highlighted, as well as the importance of plans, budgets and reports.

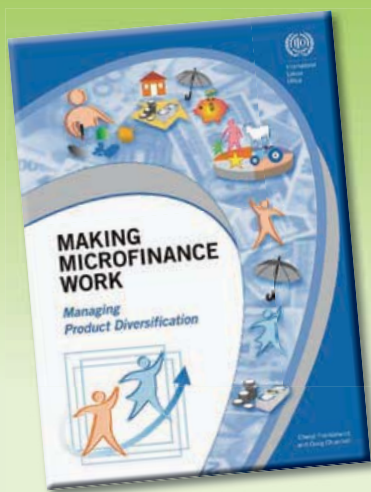
In a clear, easy-to-follow presentation, the book includes illustrations and case studies to assist managers in applying the concepts outlined in the text. An extensive list of additional reading and useful Internet resources is also provided.

2006

Paperback – xiv + 420 pp.

ISBN 978-92-2-118657-1

CHF 50; USD 40; GBP 20; EUR 35



Making Microfinance Work

Managing product diversification

Cheryl Frankiewicz and Craig Churchill

This textbook accompanies a course designed for middle and senior managers in microfinance institutions (MFIs). It is relevant for institutions that have already diversified and are looking for ways to manage their diversification more effectively, as well as institutions that have not yet diversified and are looking for guidance on where and how to begin. This course is also useful to funding agencies and technical assistance providers that are trying to support MFIs' diversification efforts.

This is the second volume of a training programme, building on the highly acclaimed *Making Microfinance Work: Managing for improved performance*. The content includes chapters on various product options, including savings, insurance, leasing, money transfers and even grants and non-financial services. It also explores how to combine different product menus to serve specific market segments, such as the ultra-poor, youth, women, SMEs, as well as persons in rural areas and post-crisis environments. This book concludes with discussions about managing partnerships to enable MFIs to expand their product offerings, and strategies to overcome the challenges of delivering a diverse product portfolio. It provides specific suggestions to manage diversification, including adapting the institutional culture, redistributing responsibilities, empowering staff, communicating with clients, re-engineering systems and managing change.

August 2011

Paperback – x + 602 pp.

ISBN 978-92-2-124140-9

CHF 70; USD 70; GBP 45; EUR 54



Management Consulting

A guide to the profession

Fourth edition

Edited by Milan Kubr

In praise of the fourth edition:

The consulting industry is going through profound changes. Practitioners and clients both need to be aware of these changes in order to ensure that client value continues to be delivered. Milan Kubr's book is a great starting point to understanding the state of the industry and how it's evolving.

Wayne Cooper, Publisher of Management Consulting International and Consultants News, and CEO of Kennedy Information

Management Consulting is the most comprehensive capture of the body of knowledge of management consulting. The text is the most thorough guide for those who want to develop the competence leading to certification in this profession.

E. Michael Shays, CMC, FIMC, Executive Director, International Council of Management Consulting Institutes, and Chairman, Institute of Management Consultants, USA

It is the most complete book on all phases of management consulting I have come across... The book has a life beyond the course and former students tell me that it becomes a reference book after it has been used as a textbook.

Dr Erik K. Winslow, Chairman, Management Science Department, George Washington University, USA

2002

Hardback – xxiii + 904 pp.

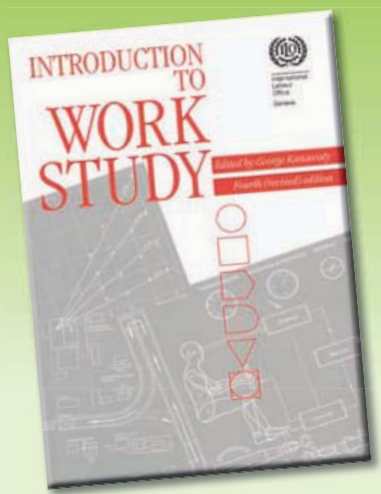
ISBN 92-2-109519-3

CHF 120; USD 85; GBP 50; EUR 90

Also available in French and Spanish

To place
your order locally,
see pages 75-79

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



RELATED TITLES

Introduction to Work Study

Fourth revised edition

Edited by George Kanawaty

This highly successful book, which describes the basic techniques of work study as practised in many parts of the world, has been widely recognized as the best available introduction to the subject for work study practitioners, teachers and students.

This publication provides training in method study and work measurement and covers not only "machine shops" but also process industries, the services sector and office work. Reference is made throughout to the use of information systems and computerization to solve work study problems. It also covers production management approaches and their relation to work study. Numerous illustrations and examples of work study practice are included as well.

1992

Paperback – 541 pp.

ISBN 92-2-107108-1

CHF 40; USD 36; GBP 24.95; EUR 25.50

Also available in French and Spanish



Combating Forced Labour

A handbook for employers and business

2008 – 7 booklets

ISBN 978-92-2-121712-1

CHF 35; USD 35; GBP 18;

EUR 23



Ageing

Managing diversity and equality at the workplace

2008 – CD-ROM

ISBN 978-92-2-121017-7

CHF 40; USD 40; GBP 25;

EUR 25

Trilingual E/F/S



Work and Family

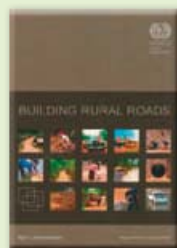
Managing diversity and equality at the workplace

2008 – CD-ROM

ISBN 978-92-2-121019-1

CHF 40; USD 40; GBP 20;

EUR 25



Building Rural Roads

Bjørn Johannessen

2008 – 468 pp.

ISBN 978-92-2-120977-5

CHF 45; USD 40; GBP 27;

EUR 30



Vocational Education and Training Institutions

A management handbook and CD-ROM

Designed and edited by Vladimir Gasskov

2006 – 366 pp. + CD-ROM

ISBN 92-2-117104-3

CHF 45; USD 34.95;

GBP 19.95; EUR 30

Available in Spanish



The Right to Decent Work of Persons with Disabilities

Arthur O'Reilly

2007 – xii + 152 pp.

ISBN 978-92-2-120144-1

CHF 30; USD 22.95; GBP

12.95; ; EUR 20

Available in French / Spanish



Restructuring for Corporate Success

A socially sensitive approach

Edited by Nikolai Rogovsky

2005 – vii + 141 pp.

ISBN 92-2-115430-0

CHF 35; USD 29.95;

GBP 15.95; EUR 25



A Guide to Worker Displacement

Some tools for reducing the impact on workers, communities and enterprises

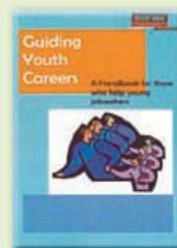
Gary Hansen

2009 – viii + 78 pp.

ISBN 978-92-2-122103-6

CHF 30; USD 30; GBP 16;

EUR 20



Guiding Youth Careers

A handbook for those who help young jobseekers

2008 – xiii + 114 pp.

ISBN 978-92-2-120313-1

CHF 15; USD 15; GBP 8;

EUR 10



Forced Labour and Human Trafficking: Handbook for labour inspectors

2008 – x + 62 pp.

ISBN 978-92-2-121321-5

CHF 25; USD 25; GBP 12;

EUR 16



Forced Labour and Human Trafficking: Casebook of court decisions

A training manual for judges, prosecutors and legal practitioners

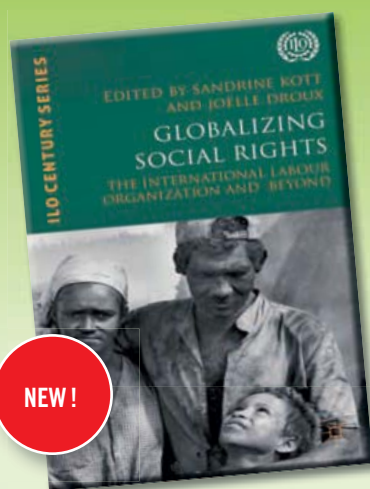
2009 – viii + 110 pp.

ISBN 978-92-2-122177-7

CHF 35; USD 32; GBP 18;

The dollar (USD) rates apply in the USA, the pound sterling (GBP) rates apply in the UK, and the euro (EUR) rates in the EU only. In all other countries the Swiss franc (CHF) rates or the equivalent in convertible currencies are applicable

Prices and titles may be subject to change without notice



Globalizing Social Rights

The International Labour Organization and beyond

Edited by Sandrine Kott and Joëlle Droux

Focusing on the ILO, this volume explores its role as creator of international social networks and facilitator of exchange between various national and international actors since its establishment in 1919. It emphasizes the role played by the ILO in the international circulation of ideas, expertise and practices that foster the emergence and shaping of international social models, and examines the impact of its methods and models on national and local societies. By analysing the case of the ILO, the authors rethink the influence of international organizations in the shaping of the contemporary world and the emergence of a global civil society.

This collection brings together a variety of new scholarship by a group of highly qualified and internationally renowned scholars in the field of global history and the history of international organizations.

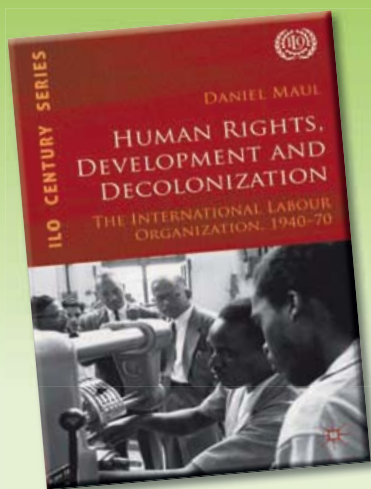
Co-published with Palgrave Macmillan as part of the ILO Century Series.

December 2012

Hardback – 368 pp.

ISBN 978-92-2-126618-1

CHF 105; USD 110; GBP 70; EUR 90



Human Rights, Development and Decolonization

The International Labour Organization, 1940–70

Daniel R. Maul

A breakthrough in historical scholarship on international politics in the twentieth century in general and on the role of international organizations, human rights and development in particular.

Corinna R. Unger, Jacobs University Bremen, Germany

The significance of international organizations as historical actors is one of the least researched aspects twentieth-century history. Daniel Maul's study of the role of the ILO during the core phase of decolonization (1940 to 1970) opens up new perspectives on the topic. Clearly presented, methodologically innovative and based on a wide range of sources, the book makes clear the multifarious ways in which the ILO contributed, both as a political hub and a forum for debate and as an independent actor, to the debates which accompanied the dissolution of the European colonial empires and the processes of post-colonial nation-building that followed. Maul takes an innovative look at the history of decolonization, post-colonial nation-building and the enduringly relevant international human rights and development discourses that these processes spawned.

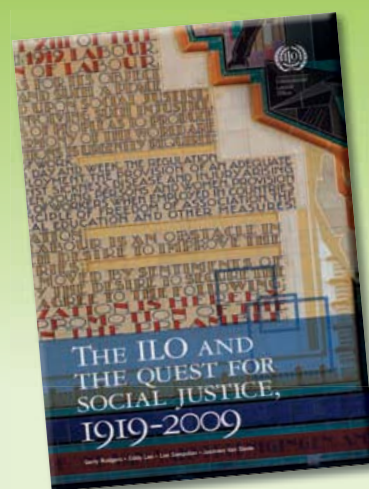
Co-published with Palgrave Macmillan as part of the ILO Century Series.

December 2011

Hardback – 464 pp.

ISBN 978-92-2-121991-0

CHF 85; USD 100; GBP 70; EUR 80



The International Labour Organization and the Quest for Social Justice, 1919–2009

Gerry Rodgers, Eddy Lee, Lee Sweptson and Jasmien van Daele

This book tells the story of the International Labour Organization, founded in 1919 in the belief that universal and lasting peace goes hand in hand with social justice. Since then the ILO has contributed to the protection of the vulnerable, the fight against unemployment, the promotion of human rights, the development of democratic institutions and the improvement of the working lives of women and men everywhere. In its history the ILO has sometimes thrived, sometimes suffered setbacks, but always survived to pursue its goals through the political and economic upheavals of the last 90 years.

The authors have between them many years of experience of working in and studying the ILO. They explore some of the main ideas that the ILO has developed and championed, and tell how they were applied, and to what effect, at different times and in different parts of the world. There are chapters on rights at work, the quality of employment, income protection, employment and poverty reduction, a fair globalization and today's overriding goal of decent work for all. The book ends with reflections on the challenges ahead in a world where the present economic crisis underlines the urgency of global action for social justice.

Hardback edition available in North America, co-published by ILR Press.

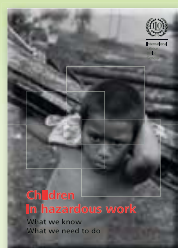
2009

Paperback – xvi + 272 pp.

ISBN 978-92-2-121955-2

CHF 50; USD 50; GBP 35; EUR 35

Also available in French and Spanish



Children in Hazardous Work

What we know, what we need to do

2011 – xvii + 86 pp.
ISBN 978-92-2-124918-4
CHF 15; USD 15; GBP 9;
EUR 10
Available in French / Spanish

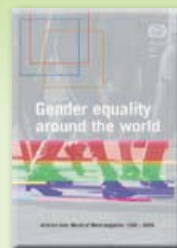


Concealed Chains

Labour Exploitation and Chinese Migrants in Europe

Edited by Yun Gao

2010 – xvi + 196 pp.
ISBN 978-92-2-121993-4
CHF 40; USD 36; GBP 24;
EUR 26



Gender Equality Around the World

Articles from *World of Work* magazine 1999–2006

2007 – viii+152 pp.
ISBN 978-92-2-119317-3
CHF 25; USD 19.95;
GBP 9.95; EUR 18
Available in French



Children's Views of Child Labour

2011 – 154 pp.
ISBN 978-92-2-024976-5
CHF 14; USD 14; GBP 9;
EUR 10
Trilingual E/F/S



Give Girls a Chance

Tackling child labour, a key to the future

2009 – xiv + 70 pp.
ISBN 978-92-2-122374-0
CHF 15; USD 15; GBP 9;
EUR 10



A Manual for Gender Audit Facilitators

The ILO participatory gender audit methodology

2007 – 150 pp.
ISBN 978-92-2-119825-3
CHF 40; USD 30; GBP 18;
EUR 26
Available in French / Spanish



Indigenous and Tribal Peoples' Rights in Practice

A guide to ILO Convention No. 169

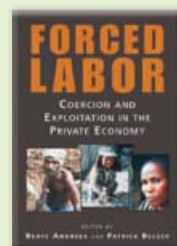
2009 – 200 pp.
ISBN 978-92-2-122378-8
CHF 30; USD 28; GBP 17;
EUR 20
Available in French / Spanish



Maternity at Work

A review of national legislation findings from the ILO's Conditions of Work and Employment Database

2010 – xii+108 pp.
ISBN 978-92-2-122927-8
CHF 20; USD 18; GBP 12;
EUR 13
Available in French / Spanish

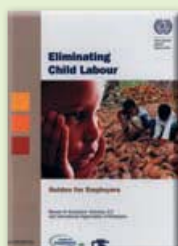


Forced Labor

Coercion and exploitation in the private economy

Edited by Beate Andres and Patrick Belser

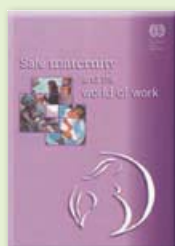
2009 – xvi+230 pp.
ISBN 978-92-2-120164-9
CHF 25; USD 22.50;
GBP 17; EUR 17
Available in Spanish



Eliminating Child Labour

Guides for employers

2007 – 3 guides
ISBN 978-92-2-120080-2
CHF 60; USD 50; GBP 29;
EUR 39
Available in French / Spanish



Safe Maternity and the World of Work

2007 – 36 pp.

ISBN 978-92-2-120403-9
CHF 15; USD 15; GBP 8;
EUR 10
Available in French / Spanish



Fighting Forced Labour

The example of Brazil

Patricia Trindade Maranhao Costa

2009 – xviii + 122 pp.
ISBN 978-92-2-122292-2
CHF 25; USD 23; GBP 15;
EUR 17



Training Manual to Fight Trafficking in Children for Labour, Sexual and Other Forms of Exploitation

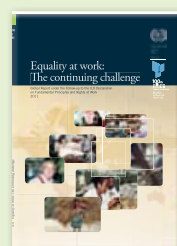
2009 – 4 books + CD-ROM
ISBN 978-92-2-122069-5
CHF 40; USD 36; GBP 24;
EUR 27
Available in French / Spanish



Workplace Solutions for Childcare

Catherine Hein and Naomi Cassirer

2010 – xii + 464 pp.
ISBN 978-92-2-122035-0
CHF 40; USD 40; GBP 25;
EUR 28
Available in Spanish



Equality at Work: The continuing challenge

Global Report under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

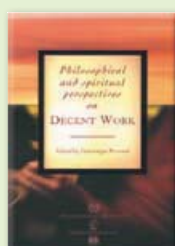
2011 – 70 pp.
ISBN 978-92-2-123091-5
CHF 30; USD 30; GBP 20;
EUR 23
Available in French / Spanish



Working for Better Times

Rethinking work for the 21st century

Edited by Jean-Michel Servais, Patrick Bolle, Mark Lansky and Christine Smith
2007 – xii + 724 pp.
ISBN 978-92-2-117956-6
CHF 60; USD 49.95;
GBP 29.95; EUR 42
Available in French



Philosophical and Spiritual Perspectives on Decent Work

Edited by Dominique Peccoud

2004 – xviii + 174 pp.
ISBN 92-2-114155-1
CHF 27.50; USD 19.95;
GBP 12.95; EUR 20
Available in Arabic, French, German and Spanish



Accelerating Action Against Child Labour

Global Report under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

2010 – xx + 84 pp.
ISBN 978-92-121873-9
CHF 35; USD 35; GBP 23;
EUR 23
Available in French, Spanish, Arabic, Chinese, German and Russian

A

<i>A Guide to Worker Displacement</i>	29
<i>A Manual for Gender Audit Facilitators</i>	31
<i>Accelerating Action Against Child Labour</i>	31
<i>Accident Prevention on Board Ship at Sea and in Port</i>	21
<i>Active Labour Market Policies Around the World</i>	8
<i>Ageing</i>	29
<i>Albee, Alana</i>	13
<i>Alli, Benjamin</i>	24
<i>Andrees, Beate</i>	31
<i>Approaches to Attribution of Detrimental Health Effects to Occupational Ionizing Radiation Exposure and their Application in Compensation Programmes for Cancer (OSH 73)</i>	24
<i>Are "Green" Jobs Decent?</i>	6
<i>Assessing Green Jobs Potential in Developing Countries</i>	11
<i>Auer, Peter</i>	8

B

<i>Bacchetta, Marc</i>	7, 13
<i>Balkenhol, Bernd</i>	8
<i>Bangladesh (Studies on Growth with Equity)</i>	12
<i>Belser, Patrick</i>	31
<i>Berg, Janine</i>	18
<i>Blunting Neoliberalism</i>	18
<i>Bolle, Patrick</i>	31
<i>Brazil: An innovative income-led strategy</i>	13
<i>Bronstein, Arturo</i>	18
<i>Buckley, Graeme</i>	13
<i>Building a Sustainable Job-Rich Recovery</i>	13
<i>Building Decent Societies</i>	8
<i>Building Rural Roads</i>	29
<i>Bustamante, Juana Paola</i>	13

C

<i>Casale, Giuseppe</i>	18
<i>Cassirer, Naomi</i>	31
<i>Cazes, Sandrine</i>	9, 27
<i>Chappell, Duncan</i>	24
<i>Children in Hazardous Work</i>	31

<i>Children's Views of Child Labour</i>	31
<i>China: From an active employment policy to Employment Promotion Law</i>	9
<i>Chowdury, Anis</i>	13
<i>Churchill, Craig</i>	27, 28
<i>Collected Publications on HIV/AIDS and the World of Work</i>	24
<i>Collective Bargaining in The Public Service: A way forward</i>	17
<i>Combating Forced Labour</i>	29
<i>Committee on the Application of Standards of the International Labour Conference, The</i>	16
<i>Compendium of Maritime Labour Instruments</i>	18
<i>Concealed Chains</i>	31
<i>Confronting Finance</i>	5
<i>Cooperating out of Child Labour</i>	8
<i>Cooperating out of Poverty</i>	8

D

<i>Develtere, Patrick</i>	8
<i>Di Martino, Vittorio</i>	24
<i>Domestic Workers Across the World</i>	9
<i>Don't Waste the Crisis</i>	8
<i>Droux, Joëlle</i>	30
<i>Durán Haro, Mercedes</i>	11

E

<i>Edward Phelan and the ILO</i>	8
<i>Efendioglu, Ümit</i>	8
<i>Effective Protection for Domestic Workers</i>	14
<i>Eliminating Child Labour</i>	31
<i>Employment and Social Protection in the New Demographic Context</i>	8
<i>Employment Relationship, The</i>	18
<i>Ending Child Labour in Domestic Work and Protecting Young Workers from Abusive Working Conditions</i>	4
<i>e-OSH 2013</i>	23
<i>Equal Pay</i>	16
<i>Equality at Work: The continuing challenge</i>	31
<i>Ergonomic Checkpoints</i>	20
<i>Ergonomic Checkpoints in Agriculture</i>	20
<i>Ernst, Christoph</i>	13

<i>Ernst, Ekkehard</i>	13
<i>Eurozone Job Crisis: Trends and policy responses</i>	12
<i>Evolving World of Work in the Enlarged EU, The</i>	13
<i>Extending Social Security to All</i>	8
<i>Eyraud, François</i>	13, 24

F

<i>Fichter, Michael</i>	14
<i>Fighting Forced Labour</i>	31
<i>Financial and Economic Crisis, The</i>	8
<i>Food at Work</i>	24
<i>Forced Labor</i>	31
<i>Forced Labour and Human Trafficking: Casebook of court decisions</i>	29
<i>Forced Labour and Human Trafficking: Handbook for labour inspectors</i>	29
<i>Fraile, Lydia</i>	18
<i>Frankiewicz, Cheryl</i>	28
<i>From Conflict to Cooperation</i>	18
<i>From the Great Recession to Labour Market Recovery</i>	13
<i>Fundamental Principles and Rights at Work: From commitment to action</i>	17
<i>Fundamental Principles of Occupational Health and Safety</i>	24
<i>Fundamental Rights at Work and International Labour Standards</i>	18
<i>Fundamentals of Labour Administration</i>	18
<i>Fundamentals of Minimum Wage Fixing, The</i>	24

G

<i>Gao, Yun</i>	31
<i>Gasskov, Vladimir</i>	29
<i>Gender Equality and Decent Work</i>	16
<i>Gender Equality Around the World</i>	31
<i>Ghose, Ajit K.</i>	13
<i>Ghosheh, Naj</i>	19, 24
<i>Giguère, Sylvain</i>	13
<i>Give Girls a Chance</i>	31
<i>Global Crisis, The</i>	8
<i>Global Employment Challenge, The</i>	13
<i>Global Employment Trends 2012</i>	13
<i>Global Employment Trends 2013</i>	10
<i>Global Employment Trends for Women 2012</i>	10

- Global Employment Trends for Youth 2012*.....13
Global Employment Trends for Youth 2013.....10
Global Evolution of Industrial Relations, The.....18
Global Wage Report 2010/1124
Global Wage Report 2012/1319
Globalization and Informal Jobs in Developing Countries.....13
Globalization, Flexibilization and Working Conditions in Asia and the Pacific24
Globalizing Social Rights.....30
Growth, Employment and Poverty Reduction in Indonesia13
Guide for the Formulation of National Employment Policies.....25
Guide to Worker Displacement, A29
Guidelines for Cooperative Legislation.....18
Guidelines for Flag State inspections under the Maritime Labour Convention, 2006.....24
Guidelines for Labour Inspection in Forestry24
Guidelines for Port State Control Officers carrying out inspections under the Maritime Labour Convention, 2006.....24
Guidelines for Port State Control Officers carrying out inspections under the Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188)22
Guidelines for the Use of the ILO International Classification of Radiographs of Pneumoconioses (OSH 22).....23
Guidelines on the Medical Examinations of Seafarers.....21
Guidelines on Training in the Port Sector22
Guiding Youth Careers.....29
- H**
Handbook on Residential Property Price Indices.....25
 Hansen, Gary29
 Hayter, Susan15
 Hein, Catherine31
- I**
ILO List of Occupational Diseases (Revised 2010) (OSH 74).....24
ILO Training Package on Development of a National Programme of OSH.....22
ILO/IMO Guidelines for medical examinations for seafarers21
In Defence of Labour Market Institutions18
In Search of Decent Work – Migrant Workers' Rights8
Indigenous and Tribal Peoples' Rights in Practice31
Indonesia: Reinforcing domestic demand in times of crisis13
International and Comparative Labour Law.....18
International Labour Migration8
International Labour Organization and the Quest for Social Justice, 1919–2009, The.....30
International Labour Standards Electronic Library18
International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08)26
Introduction to Work Study.....29
 Islam, Iyanatul13
- J**
 Jansen, Marion7, 13
 Jarvis, Andrew11
 Jeon, Shinyoung11
Job-rich Growth in Asia13
 Johannessen, Bjørn29
- K**
 Kanawaty, George29
 Kaufman, Bruce18
Kenya (Studies on Growth with Equity) ..12
- L**
Key Indicators of the Labour Market (KILM).....5
 Kott, Sandrine30
 Kubr, Milan28
 Kucera, David18
 Kyloh, Robert18
- L**
Labour in the Global South.....14
Labour Law and Worker Protection in Developing Countries18
Labour Markets of Emerging Economies, The9
Labour Overview 2012: Latin America and the Caribbean13
 Lee, Eddy30
 Lansky, Mark31
 Lee, Sangheon15, 24
 Leschke, Janine8
- M**
 Majid, Nomaan13
Making Globalization Socially Sustainable.....7
Making Microfinance Work: Managing for improved performance.....28
Making Microfinance Work: Managing product diversification.....28
Management Consulting.....28
Manual for Gender Audit Facilitators, A31
Manual on the Measurement of Volunteer Work26
 Martinez- Fernandez, Cristina13
Maternity at Work31
 Matul, Michal27
 Maul, Daniel R.30
 McCann, Deirdre15
Measuring the Economically Active in Population Censuses: A Handbook.....26
Meeting the Challenge of Precarious Work: A Workers' Agenda.....7
 Messenger, Jon C.19, 24
Microfinance and Public Policy8
Minimum Wage Revisited in the Enlarged EU, The24
 Mosoetsa, Sarah14

N

Ncube, Phumzile5

O

Oelz, Martin16
O'Reilly, Arthur29
Offshoring and Working Conditions in Remote Work.....24
Olney, Shauna16

P

Papadakis, Konstantinos15
Parisotto, Aurelio13
Peccoud, Dominique31
Perspectives on Labour Economics for Development.....27
Philosophical and Spiritual Perspectives on Decent Work.....31
Pollet, Ignace8
Pons-Vignon, Nicolas5, 8
Promotion of Sustainable Enterprises13
Protecting the Poor (Volume I)27
Protecting the Poor (Volume II)27
Public Sector Shock.....5

R

Ram, Justin11
Regulating for Decent Work15
Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations17
Resilience in a Downturn.....6
Restructuring for Corporate Success.....29
Rethinking Economic Growth.....6
Right to Decent Work of Persons with Disabilities, The29
Rodgers, Gerry30
Rogovsky, Nikolai29
Role of Collective Bargaining in the Global Economy, The.....15

S

Safe Maternity and the World of Work....31
Safety and Health in Agriculture23

Safety and Health in Ports.....24
Safety and Health in the Iron and Steel Industry.....24
Safety and Health in Underground Coalmines.....24
Safety Recommendations for Decked Fishing Vessels of Less than 12 Metres in Length and Undecked Fishing Vessels.....21
Saget, Catherine24
Salazar-Xirinachs, José Manuel13
Schmidt, Verena18
Serrano, Melisa14
Servais, Jean-Michel31
Shaping Global Industrial Relations.....15
Sivananthiran, Alagandram18
Skills for Green Jobs: A global view11
Smith, Christine31
Social Dialogue17
Social Justice and Growth: The role of the minimum wage6
Social Protection Floor for a Fair and Inclusive Globalization7
Social Security for Social Justice and a Fair Globalization.....8
Spain: Quality jobs for a new economy...13
Sparreboom, Theo13
Stress Prevention at Work Checkpoints ..20
Strietska-Ilina, Olga11
Swepston, Lee30

T

Teklè, Tzehainesh18
There Is an Alternative8
Tomei, Manuela16
Towards a Greener Economy.....13
Towards Decent Work in Sub-Saharan Africa13
Towards the Right to Work25
Townsend, Peter8
Trade and Employment in the Global Crisis.....13
Trade Union Responses to Globalization.18
Trade Unions and the Global Crisis.....14

Training Manual to Fight Trafficking in Children for Labour, Sexual and Other Forms of Exploitation31
Trindade Maranhao Costa, Patricia31
Tunisia: A new social contract for fair and equitable growth.....13

V

van Daele, Jasmien30
Van Der Ree, Kees13
Varma, Adarsh11
Vaughan-Whitehead, Daniel5, 13, 19, 24
Verick, Sher9, 13, 27
Violence at Work.....24
Vocational Education and Training Institutions29
von Uexkull, Erik13

W

Wanjek, Christopher24
Wanyama, Frederick8
Williams, Michelle14
Work and Family.....29
Work Inequalities in the Crisis.....19
Work Sharing during the Great Recession19
Working for Better Times31
Working Towards Sustainable Development.....11
Workplace Solutions for Childcare31
World of Work Report 20118
World of Work Report 20128
World of Work Report 20134
World Report on Child Labour4
World Social Security Report 2010/11.....8

X

Khafa, Edlira14

Y

Youth Employment Crisis: Time for Action, The13

TABLE DES MATIÈRES

35

- 
- 36 MONDE DU TRAVAIL
 - 41 EMPLOI
 - 43 DROIT DU TRAVAIL ET RELATIONS DE TRAVAIL
 - 45 CONDITIONS DE TRAVAIL ET SÉCURITÉ
ET SANTÉ AU TRAVAIL
 - 49 MANUELS ET OUVRAGES DE RÉFÉRENCE
 - 51 INDEX
 - 75 BUREAUX DE L'OIT, DISTRIBUTEURS ET AGENTS
 - 80 BULLETIN DE COMMANDE



L'OIT à l'épreuve de la mondialisation financière

Peut-on réguler sans contraindre?

Francis Maupain

Institut international d'études sociales

Cet ouvrage traite de la validité des choix institutionnels sur lesquels repose l'OIT face aux réalités d'une économie globalisée et financiarisée dont la crise de 2007 et ses multiples rebondissements ont permis à beaucoup de découvrir le nouveau visage. L'OIT célébrera dans quelques années son centenaire. Après le paradoxal âge d'or de la guerre froide, les paris institutionnels de ses fondateurs – et en particulier celui de concilier par la persuasion les exigences du progrès social et les contraintes de l'interdépendance en économie ouverte – se trouvent soumis à une redoutable épreuve de vérité. Ce livre, qui fait partie d'un projet plus vaste concernant la pertinence des divers choix institutionnels effectués en 1919 dans le contexte actuel, s'efforce de montrer que le pari de la persuasion n'est pas (encore) un pari perdu, non seulement parce qu'il n'existe pas d'alternative contraignante plausible, mais parce que le potentiel de l'OIT pour promouvoir une régulation effective et universelle par la persuasion est considérable, bien qu'encore trop peu exploité.

Octobre 2012

Broché – 316 pp.

ISBN 978-92-9251-007-7-0

CHF 50; USD 53; GBP 34; EUR 40



Rapport mondial sur le travail des enfants

Vulnérabilité économique, protection sociale et lutte contre le travail des enfants

Comment pouvons-nous réduire le travail des enfants dans les circonstances défavorables d'un ralentissement de l'activité économique mondiale? Ce nouveau rapport, le premier d'une série qui sera publiée chaque année par le Programme international pour l'élimination du travail des enfants (IPEC) de l'OIT, rassemble des recherches sur le travail des enfants et la protection sociale en identifiant les politiques conçues pour réaliser plusieurs objectifs sociaux. Ce rapport comprend des analyses nationales sur les tendances du travail des enfants basées sur les dernières enquêtes, des discussions sur le rôle de la pauvreté et de la crise économique dans la vulnérabilité des ménages face au travail des enfants, et des observations détaillées sur les transferts de revenus, les programmes d'emploi public, la protection sociale et les initiatives de microcrédit mises en marche dans le monde entier. Ce rapport présente un large éventail de recherches dans le domaine des politiques économiques et sociales et devrait intéresser ceux qui recherchent des façons de lutter contre la pauvreté à l'heure actuelle et de réduire le poids pesant sur la prochaine génération.

Mai 2013

Broché – xiv + 86 pp.

ISBN 978-92-2-226236-6

CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35

Disponible également en anglais et espagnol



Éliminer le travail des enfants dans le travail domestique et protéger les jeunes travailleurs contre les conditions de travail abusives

Dans le cadre des conventions fondamentales de l'OIT sur le travail des enfants et des instruments récemment adoptés sur le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, ce nouveau rapport prépare le terrain pour une meilleure compréhension du travail des enfants dans le travail domestique. Le rapport met en évidence les raisons pour lesquelles la participation des enfants dans le travail domestique doit être une préoccupation mondiale. Tout en présentant les concepts de base dans ce domaine, ainsi que les réponses requises, le rapport considère également le travail domestique des enfants comme une priorité pour le développement social, une préoccupation du point de vue des droits de l'homme et un défi pour l'égalité des sexes.

Le rapport fournit des informations détaillées sur les estimations, globales, du nombre d'enfants travailleurs domestiques. Il explore également l'ambiguïté existant entre la relation professionnelle, la discrimination et l'isolement liée à cette pratique, les dangers et les risques de ce type de travail, ainsi que la vulnérabilité face à la violence et aux abus auxquels sont souvent exposés les enfants travailleurs domestiques. Le rapport examine également les réponses politiques face au travail des enfants et souligne le rôle essentiel des partenaires sociaux ainsi que des organisations de la société civile dans la lutte contre le travail des enfants dans le travail domestique. Le rapport conclut en appelant à une action concrète visant à éliminer le travail des enfants et à protéger les jeunes travailleurs dans le travail domestique.

Juin 2013

Broché – 60 pp.

ISBN 978-92-2-227136-8

CHF 25; USD 27; GBP 17; EUR 20

Disponible également en anglais et espagnol



Affronter la finance

Mobiliser les 99 pour cent en faveur du progrès économique et social

Sous la direction de Nicolas Pons-Vignon et Phumzile Ncube

La Global Labour Column est devenue une excellente source d'analyse des tendances économiques actuelles qui affectent les travailleurs du monde entier. La présente anthologie rassemble des articles critiques portant sur un grand nombre de questions (stratégies budgétaires, politiques financières, protection sociale, stratégies pour la création d'emplois et bien d'autres), englobant différentes régions et diverses perspectives.

Jayati Ghosh, professeur d'économie, Université Jawaharlal Nehru, New Delhi

La crise économique qui s'étend clairement prouvé que les politiques néolibérales ne favorisaient ni la croissance ni le progrès social. Alors que la pauvreté et l'inégalité augmentent jusqu'à atteindre des niveaux alarmants en Europe, le vieux continent ne sait pas vraiment comment réagir. Les dirigeants politiques semblent s'accommoder du démantèlement des acquis obtenus par les luttes des travailleurs. Une petite minorité, peut-être même moins d'un pour cent, liée au secteur financier, a tout à gagner d'un renforcement du néolibéralisme.

Cette anthologie d'essais tirés de la Global Labour Column étudie la tourmente qui agite l'Europe et remet en question les conséquences profondes du néolibéralisme au Nord comme au Sud. Elle met en lumière les nouveaux mouvements et les nouvelles idées qui se profilent pour défendre et mobiliser les travailleurs et souligne de nouvelles politiques et orientations encourageantes qui pourraient constituer le fondement d'un nouvel ordre organisé autour du travail décent et de la vie décente. Plusieurs d'entre elles proviennent du Sud, dont le Nord a peut-être beaucoup à apprendre.

Juin 2012

Broché – 154 pp.

ISBN 978-92-2-226213-7

CHF 30; USD 30; GBP 18; EUR 22

Disponible également en anglais et espagnol



Une autre voie est possible

Politiques économiques et stratégies syndicales au-delà de la pensée unique

Sous la direction de Nicolas Pons-Vignon

Depuis le début de la crise économique mondiale, les économistes et les syndicalistes se sont efforcés d'engager le dialogue avec les gouvernements et les entreprises, en espérant que des politiques équilibrées, qui permettraient un redressement équitable et durable, seraient adoptées. Mais, il y a quelques années, les pays n'ont pas réussi à rompre avec le régime économique qui a provoqué la crise, et dans nombre d'entre eux des programmes d'austérité sont adoptés et les droits sociaux et droits au travail sont en proie à des attaques.

Pour réussir à réellement réduire l'inégalité et contenir le pouvoir de la finance, il faudra formuler des politiques alternatives convaincantes et être déterminé à ce qu'elles soient appliquées. Les courts articles qui composent la présente publication, extraits de Global Labour Column, montrent que la pensée unique est une des raisons principales de la gravité de la crise. Les contributions présentent une vue générale perspicace des luttes actuelles des travailleurs dans le monde entier ainsi que des mesures institutionnelles qui se sont avérées efficaces. Le programme que proposent les auteurs est ambitieux, car il suppose d'inverser des tendances profondes comme l'exclusion de nombreux travailleurs du champ des négociations salariales, le développement du travail occasionnel et l'accroissement de l'inégalité salariale, mais une telle ambition est nécessaire si l'on veut qu'il y ait une autre voie possible.

Juin 2011

Broché – xvi + 150 pp.

ISBN 978-92-2-224581-9

CHF 30; USD 30; GBP 18; EUR 22

Disponible également en anglais et espagnol



Socle de protection sociale pour une mondialisation juste et inclusive

A plusieurs égards, la force du socle de protection sociale réside dans sa simplicité. Il repose sur l'idée que chacun doit bénéficier d'une sécurité de revenu de base suffisante pour vivre, garantie par des transferts en espèces ou en nature, comme les pensions sociales pour les personnes âgées ou handicapées, les allocations familiales, les dispositifs de soutien au revenu et/ou les garanties d'emploi, ainsi que les services pour les chômeurs et les travailleurs pauvres. Au total, les transferts en espèces et en nature doivent assurer que chacun ait accès aux biens et aux services essentiels, dont les services de santé de base, l'instruction primaire, le logement, l'eau potable et l'assainissement.

Ce rapport, préparé sous l'égide de Mme Michelle Bachelet par les membres du Groupe consultatif, montre que l'extension de la protection sociale, s'appuyant sur des socles de protection sociale, peut jouer un rôle crucial pour sortir les personnes de la pauvreté et du dénuement. Elle peut en outre les aider à adapter leurs compétences pour surmonter les obstacles qui entravent leur pleine participation à un environnement économique et social en mutation, contribuant ainsi à améliorer le développement humain et à stimuler l'activité économique. Le rapport explique également comment la protection sociale a permis de stabiliser la consommation en cette période de crise et d'accroître la résistance aux chocs économiques, concourant à accélérer la reprise et à progresser vers des modes de développement plus durables et inclusifs.

2011

Broché – xxxiv + 130 pp.

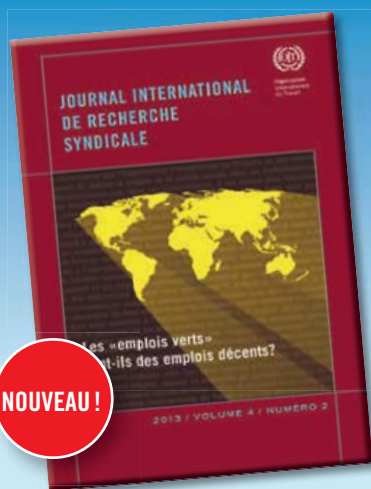
ISBN 978-92-2-225337-1

CHF 40; USD 45; GBP 30; EUR 35

Disponible également en anglais et espagnol

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 75-79

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



NOUVEAU!

Les «emplois verts» sont-ils des emplois décents?

Journal international de recherche syndicale, vol. 4, n° 2

Le *Journal international de recherche syndicale* donne une vue d'ensemble des recherches récentes sur les politiques sociales et de travail entreprises par des chercheurs et des universitaires spécialistes des syndicats dans le monde entier. Cette revue est multidisciplinaire et s'adresse aux chercheurs qui s'intéressent au monde syndical, aux ministres du travail et aux universitaires de toutes les disciplines concernées à l'échelle mondiale – relations professionnelles, sociologie, droit, économie et science politique.

Ce numéro du *Journal* est consacré à la question de savoir si les emplois qui font leur apparition dans le cadre des initiatives visant à parvenir au développement durable peuvent être qualifiés de «décents». Une série d'études de cas est présentée, qui démontre que c'est apparemment loin d'être le cas. Ces résultats demeurent très partiels, mais devraient être considérés comme un important rappel: l'«emploi vert» n'est pas décent par définition et, comme dans n'importe quel autre secteur, il faut que les pouvoirs publics supervisent de près les emplois verts pour veiller à ce que les travailleurs puissent exercer leurs droits. C'est d'autant plus le cas compte tenu du rôle que joue la politique gouvernementale dans la création des conditions favorisant l'émergence et le développement de ces industries.

Mars 2013
Broché – 133 pp.
ISSN 2076-9830
CHF 45; USD 42; GBP 27; EUR 30
Disponible également en anglais et espagnol



NOUVEAU!

Relever le défi du travail précaire: un agenda syndical

Journal international de recherche syndicale, vol. 5, n° 1

Les dernières décennies ont été marquées par la prolifération des formes de l'emploi précaire; contrats à durée déterminée, intérim, travail autonome comptent pour une proportion importante de la croissance de l'emploi. La croissance, loin de favoriser le développement du travail décent, a donc encouragé de nouvelles formes de précarité.

Ce numéro examine les tendances et les causes de la prolifération du travail précaire, leurs conséquences sur les travailleurs et différents segments de la main-d'œuvre, comme les jeunes et les femmes. Il s'attache également aux conséquences de ce développement sur la capacité des travailleurs à s'organiser, et sur les stratégies que les syndicats peuvent envisager pour renverser la tendance.

Juin 2013
Broché – 185 pp.
ISSN 2076-9830
CHF 45; USD 42; GBP 27; EUR 30
Disponible également en anglais et espagnol



Enfants dans les travaux dangereux

Ce que nous savons, ce que nous devons faire

Le présent rapport passe en revue l'état actuel des connaissances concernant les enfants effectuant des travaux dangereux et présente la question sous une nouvelle approche dans le cadre du vaste effort mondial pour éliminer les pires formes de travail des enfants. Il souligne les récentes tendances mondiales, tout en résumant de manière détaillée les preuves scientifiques relatives à la santé et au bien-être des enfants astreints au travail, et il identifie les principaux défis non seulement pour comprendre les effets du travail dangereux sur le développement des enfants, mais aussi pour prévenir et éliminer les risques professionnels dangereux pour ces derniers. En outre, ce rapport présente les approches de bonnes pratiques de divers groupes de parties prenantes, qui ont démontré leur potentiel à être renforcées, et examine l'importance d'une politique intégrée en réponse à la question du travail des enfants.

Juillet 2011
Broché – 100 pp.
ISBN 978-92-2-224918-3
CHF 15; USD 15; GBP 9; EUR 10
Disponible également en anglais et espagnol



Regards d'enfants sur le travail des enfants

Ce livre est un cadeau des enfants. Il s'agit d'un recueil de dessins et de poèmes provenant de différents pays qui tisse un réseau de solidarité et d'espoir à travers le monde. Les auteurs sont des enfants – soit les victimes mêmes d'exploitation et d'abus, soit tout simplement leurs pairs – prêts à mettre l'accent sur la nécessité d'une action urgente pour sauver les enfants non protégés. Leur message est un cri pour la justice: il dénonce avec une puissante simplicité les situations épouvantables qui mettent en péril la santé de millions d'enfants.

Le livre est un outil pédagogique riche en enseignements qui sera largement diffusé à la fois dans les écoles et dans les milieux de l'éducation non formelle afin de sensibiliser les gens aux causes et conséquences du travail des enfants. Cet outil, qui contient des versions adaptées aux enfants de la Convention relative aux droits de l'enfant et de la convention de l'OIT sur le travail des enfants, sera également utilisé conjointement avec d'autres agences onusiennes pour promouvoir la connaissance sur les droits des enfants et faire en sorte que les jeunes soient sensibilisés à la manière d'exercer et de défendre leurs droits.

Cette publication est issue de la collaboration entre l'Organisation internationale du Travail et l'Association GenevaWorld. Elle a pour but de susciter un engagement et des actions efficaces pour éliminer le travail des enfants.

Mai 2011
Broché – 154 pp.
ISBN 978-92-2-024976-5
CHF 14; USD 14; GBP 9; EUR 10
Trilingue: français/anglais/espagnol



L'égalité au travail: un objectif qui reste à atteindre

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, Conférence internationale du Travail, 100^e session, 2011, rapport du Directeur général

Ce rapport dresse un tableau dynamique du chemin parcouru depuis quatre ans sur la voie de l'égalité au travail. Il contient des données d'observation, des conclusions et des recommandations pour l'action à venir. Les auteurs constatent que les discriminations perdurent et ils illustrent les moyens d'y remédier à l'aide d'exemples concrets. Ils soulignent les progrès accomplis grâce, par exemple, aux législations antidiscrimination, à l'adoption d'un nouvel instrument de l'OIT sur le VIH et le sida dans le monde du travail et au renforcement des organismes de promotion de l'égalité.

La discrimination revêt des formes de plus en plus diverses. Les discriminations fondées sur le sexe, la race et le statut migratoire restent très répandues. Quant à l'égalité de rémunération, malgré un consensus exprimé dans les législations et les prises de position, ainsi que par la ratification des conventions de l'OIT, elle reste hors de portée. En outre, plusieurs organismes de promotion de l'égalité constatent une augmentation du nombre de plaintes pour harcèlement sexuel et pour discrimination liée à la grossesse et aux convictions religieuses.

La récente crise économique a entraîné un peu partout suppressions d'emplois et misère sociale. En période de ralentissement de l'activité économique, la lutte contre la discrimination et la défense des droits des travailleurs ont tendance à reculer dans l'ordre des priorités. Une plus grande vigilance s'impose pour éviter que les acquis de ces dernières décennies ne soient remis en cause par des politiques et des prises de position.

Mai 2011
Broché – xviii + 78 pp.
ISBN 978-92-2-123091-5
CHF 25; USD 19,95; GBP 9,95; EUR 18
Disponible également en anglais



ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes

Deuxième édition

Afin de promouvoir l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail, des normes internationales du travail et des législations nationales portant sur toute une série de questions apparentées ont été adoptées. Les travailleuses, toutefois, ignorent souvent leurs droits découlant de ces normes, ce qui constitue l'un des obstacles majeurs à leur utilisation effective. Ce guide pratique a pour objet de combler cet écart en s'intéressant aux obligations des Etats ou des employeurs et aux droits correspondants des travailleurs, sous l'angle de l'égalité entre hommes et femmes, par rapport aux instruments de l'OIT. Il reflète également les tendances socio-économiques récentes. Les sujets traités sont classés par ordre alphabétique, et chaque article fournit une définition ou une description claire et succincte, et oriente le lecteur vers les instruments de l'OIT et d'autres instruments juridiques pertinents, ainsi que vers les sujets connexes abordés dans ce guide.

2008
Broché – xii + 240 pp.
ISBN 978-92-2-219622-7
CHF 30; USD 22,95; GBP 12,95; EUR 20
Disponible également en anglais et espagnol

Remises pour les pays en développement

Les clients des pays en développement peuvent bénéficier de remises spéciales sur les prix figurant dans ce catalogue et payer leur commande en monnaie locale par l'intermédiaire des bureaux locaux de l'OIT. Pour ce faire, veuillez prendre contact avec notre distributeur, libraire ou bureau local (voir pages 75-79) le plus proche ou écrivez à pubvente@ilo.org

L'Organisation internationale du Travail et la quête de justice sociale, 1919-2009

Gerry Rodgers, Eddy Lee, Lee Sweptston et Jasmien Van Daele

Cet ouvrage retrace l'histoire de l'Organisation internationale du Travail, dont la fondation en 1919 répondait à la conviction qu'une paix universelle et durable est indissociable de la justice sociale. Depuis son origine, l'OIT œuvre pour la protection des personnes vulnérables, la lutte contre le chômage, la promotion des droits de l'homme, le développement des institutions démocratiques et l'amélioration des conditions de travail des femmes et des hommes dans le monde entier. Au cours de son histoire, l'OIT a connu des succès, elle a parfois subi des revers, mais elle n'a jamais cessé de poursuivre les objectifs qu'elle s'était fixés, au milieu des bouleversements politiques et économiques des neuf dernières décennies.

Les auteurs, qui ont travaillé de nombreuses années au service de l'Organisation et ont ainsi pu l'observer à loisir, étudient certaines des grandes idées que l'OIT a lancées et dont elle s'est faite le champion. Ils expliquent comment et à quel effet ces idées ont été mises en pratique, à différentes époques et en différents endroits de la planète. Des chapitres sont consacrés aux droits au travail, à la qualité du travail, à la protection du revenu, à l'emploi et la lutte contre la pauvreté, à une mondialisation équitable et à l'objectif du travail décent pour tous, qui est l'objectif prioritaire aujourd'hui. Le livre s'achève en une réflexion sur les défis qui attendent l'OIT dans un monde où la crise économique actuelle fait ressortir l'urgence d'une action globale en faveur de la justice sociale.

2009
Broché – xv + 306 pp.
ISBN 978-92-2-221955-1
CHF 50; USD 50; GBP 35; EUR 35
Disponible également en anglais et espagnol

À
SIGNALER
AUSSI



Protéger les plus démunis

Guide de la micro-assurance

Craig Churchill (dir.)
2009 – 772 pp.
ISBN 978-92-2-219254-0
CHF 70; USD 70; GBP 45; EUR 50
Disponible en angl. et esp.



L'abolition du travail des enfants

Guides à l'intention des organisations d'employeurs

2008 – 3 livres
ISBN 978-92-2-220080-1
CHF 60; USD 50; GBP 29; EUR 39
Disponible en angl. et esp.



La sécurité socio-économique pour un monde meilleur

2005 – 532 pp.
ISBN 92-2-215611-0
CHF 50; USD 32,95; GBP 21,95; EUR 33
Disponible en angl.



La sécurité sociale pour la justice sociale et une mondialisation équitable

Rapport 100 VI
2011 – 200 pp.
ISBN 978-92-2-223117-1
CHF 15; USD 15; GBP 10; EUR 11
Disponible en angl. et esp.



Lutter contre la crise financière et économique par le travail décent

2009 – xxi + 80 pp.
ISBN 978-92-9014-902-6
CHF 25; USD 25; GBP 15; EUR 16
Disponible en angl. et esp.



Intensifier la lutte contre le travail des enfants

Rapport I (B)
2011
ISBN 978-92-2-221873-8
CHF 35; USD 35; GBP 23; EUR 23
Disponible en angl., esp., all., arabe, chinois et russe



Le droit des personnes handicapées au travail décent

Arthur O'Reilly
2007 – xii + 170 pp.
ISBN 978-92-2-220144-0
CHF 30; USD 22,95; GBP 12,95; EUR 20
Disponible en angl. et esp.



Sécurité sociale pour tous: stratégies syndicales

Education ouvrière, n° 145
2006 – x + 126 pp.
ISSN 0378-5572
CHF 25; USD 20; GBP 12; EUR 16
Disponible en angl. et esp.



L'égalité entre hommes et femmes à travers le monde

Choix d'articles parus dans le magazine *Travail* 1999-2006
2007 – viii + 162 pp.
ISBN 978-92-2-219317-2
CHF 25; USD 19,95; GBP 9,95; EUR 18
Disponible en angl.



Le coût de la coercition

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail (Rapport 98, I(B))
2009 – xxi + 92 pp.
ISBN 978-92-2-220628-5
CHF 35; USD 35; GBP 23; EUR 23
Disponible en angl. et esp.



Renforcement des syndicats: le rôle de l'éducation ouvrière

Education ouvrière, n° 146-147
2007 – viii + 86 pp.
ISSN 0378-5572
CHF 20; USD 16; GBP 9; EUR 13
Disponible en angl. et esp.



Mondialisation et emploi informel dans les pays en développement

Marc Bacchetta, Ekkehard Ernst et Juana Paola Bustamante
2010 – 160 pp.
ISBN 978-92-2-222719-8
CHF 35; USD 33; GBP 20; EUR 23
Disponible en angl. et esp.



Les institutions du marché du travail face aux défis du développement

Expériences nationales au Bénin, Burkina Faso, Cameroun et Mali

Jean-Paul Barbier et Naïma Pagès

Le rôle des institutions du marché du travail dans la promotion de l'emploi, et plus globalement dans le processus de développement économique et social, fait l'objet de nombreux débats. En Afrique subsaharienne, où le chômage et surtout le sous-emploi se maintiennent à des niveaux élevés, et où la proportion de travailleurs pauvres et vulnérables est considérable, ces institutions doivent répondre à des défis particulièrement importants.

A partir de l'expérience de quatre pays (Bénin, Burkina Faso, Cameroun et Mali), cet ouvrage étudie comment le cadre institutionnel (législation du travail, politique salariale, réglementation du travail, protection du travail, dialogue social) et les politiques actives du marché du travail (programmes cibles, services de l'emploi) permettent de répondre à de tels défis.

Cette analyse comparative souligne que les législations nationales ne font pas obstacle à l'activité économique et à l'emploi, et qu'elles devraient plutôt être mieux appliquées et élargies aux opérateurs informels. Elle montre également que les politiques actives du marché du travail constituent un levier important de l'action publique pour réguler les déséquilibres entre offre et demande de travail, mais que leur impact reste peu significatif en raison de moyens financiers très limités, mais aussi de défauts de coordination des programmes et d'un ciblage insuffisant des bénéficiaires.

Juin 2011

Broché – 140 pp.

ISBN 978-92-2-224928-2

CHF 20; USD 20; GBP 14; EUR 16



En quête d'un travail décent – Les droits des travailleurs migrants

Manuel à l'usage des syndicalistes

Des études réalisées par le Bureau international du Travail (BIT) et des syndicats au niveau mondial démontrent que les travailleurs migrants sont confrontés à de véritables difficultés et sont vulnérables à des abus en matière de salaires trop bas, de mauvaises conditions de travail, de discrimination, de xénophobie et d'exclusion sociale. Utilisés comme source de main-d'œuvre bon marché, leur apport et leur contribution aux économies des pays d'accueil et d'origine passent trop souvent inaperçus alors qu'ils sont extrêmement importants.

La migration est avant tout une question qui concerne le travail. Elle touche à la liberté de circulation des travailleurs qui traversent les frontières en quête d'un emploi ainsi qu'à l'égalité de traitement de ces travailleurs, à leurs conditions de travail et à leurs droits.

L'objectif de ce manuel est de renforcer la capacité du mouvement syndical dans sa participation à l'élaboration de politiques migratoires, dans sa promotion à la mise en place de bonnes pratiques en matière migratoire et dans son écoute des travailleurs migrants. Ce manuel cherche également à optimiser les bénéfices de la migration internationale pour tous, aussi bien pour le pays d'origine du travailleur migrant que pour le pays d'accueil, et tant pour les travailleurs migrants que pour les ressortissants nationaux.

Janvier 2010

Broché – viii + 136 pp.

ISBN 978-92-2-221692-5

CHF 35; USD 32; GBP 20; EUR 23

Disponible également en anglais et espagnol



Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2013

Une génération en danger

Le rapport *Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2013*, qui inclut les informations sur les marchés du travail disponibles les plus récentes, expose la situation du marché du travail pour les jeunes dans le monde entier. Il montre les domaines dans lesquels des progrès ont été accomplis – ou non –, actualise les indicateurs mondiaux et régionaux du marché du travail des jeunes et présente des analyses détaillées des tendances à moyen terme de la population, de la main-d'œuvre, de l'emploi et du chômage des jeunes.

Le rapport publié cette année montre que la crise de l'emploi des jeunes se maintient dans les économies tant développées qu'en développement. Peu de progrès ont été accomplis pour réduire le chômage des jeunes dans les économies avancées depuis l'apogée de la crise économique, tandis que l'inadéquation des qualifications se répand. Dans la plupart des régions en développement, les taux de chômage des jeunes, d'après les projections, devraient rester au même niveau ou bien augmenter à moyen terme. Exploitant les résultats des enquêtes sur la transition école-vie active réalisées dans le cadre du partenariat Work4Youth conclu entre l'OIT et la Fondation MasterCard, le rapport montre que les régions en développement sont confrontées à des difficultés considérables dans le domaine de l'emploi des jeunes liées à la qualité du travail.

Le rapport présente les enseignements valables retirés d'une analyse comparative entre les sexes approfondie au plan régional, ainsi que des recommandations pour les politiques relatives à l'emploi des jeunes. Dans l'idéal, elles détermineront les évolutions futures car les pays continuent de donner un degré de priorité élevé aux jeunes dans leurs programmes de redressement nationaux.

Mai 2013

Broché – x + 134 pp.

ISBN 978-92-2-227483-3

ISSN 2304-4387

CHF 25; USD 27; GBP 17; EUR 20

Tunisie: un nouveau contrat social pour une croissance juste et équitable

Etudes sur la croissance et l'équité

Il est souvent avancé que le coût de l'équité sociale est une croissance économique plus faible, mettant ainsi en avant l'incompatibilité supposée entre ces deux objectifs. La crise qui a éclaté en 2008 – et qui était déjà précédée par la montée des inégalités sociales – a montré que ce n'est tout simplement pas le cas. En fait, si elles sont bien conçues, des politiques promouvant l'équité peuvent également favoriser la prospérité et réduire le risque de crises futures. L'objectif des études sur la croissance et l'équité est de montrer comment de telles politiques peuvent être réussies.

La révolution tunisienne du 14 janvier 2011 constitue un exemple frappant des limites de la croissance économique sans justice sociale. La forte croissance du pays et l'environnement macroéconomique stable ont longtemps dissimulé les déséquilibres structurels plus profonds tels que les inégalités, le chômage élevé et des possibilités limitées d'obtenir un travail décent. Cette étude propose donc une stratégie pour développer un modèle de croissance plus inclusif qui met l'accent sur la création d'emplois de qualité, particulièrement pour les jeunes, l'amélioration de la gouvernance et de la transparence, et un meilleur dialogue social afin de parvenir à une croissance durable au niveau tant social qu'économique.

Juin 2011

Broché – xii + 128 pp.

ISBN 978-92-9014-998-9

CHF 30; USD 28; GBP 20; EUR 22

Disponible également en anglais

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 75-79

Pour une reprise durable: des exemples de pays qui innovent

Etudes sur la croissance et l'équité

Ce rapport s'appuie sur des analyses détaillées concernant l'Allemagne, le Brésil et l'Indonésie, publiées dans la collection des Etudes sur la croissance et l'équité, ainsi que sur les expériences d'autres pays, rassemblées aux fins de ce projet. Il montre que certains pays ont réussi à combattre la crise en adoptant un ensemble cohérent de politiques sociales ou en faveur de l'emploi et de politiques macroéconomiques. Cette note pointe également les limites de l'action individuelle des pays et tire les enseignements nécessaires à une coordination politique à l'échelle internationale.

2011

Broché – 26 pp.

ISBN 978-92-9014-970-5

CHF 10; USD 9; GBP 6; EUR 7

Disponible également en anglais et espagnol

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

À
SIGNALER
AUSSI



Tendances mondiales de l'emploi 2012

Prévenir une aggravation de la crise de l'emploi

2012 – 132 pp.

ISBN 978-92-2-224924-4

CHF 30; USD 35; GBP 22;

EUR 25

Disponible en angl. et esp.



Sommet de l'OIT sur la crise mondiale de l'emploi

2010 – xiv + 226 pp.

ISBN 978-92-2-22700-6

CHF 35; USD 32; GBP 20;

EUR 23

Disponible en angl. et esp.



Guide pour la préparation de Plans d'action nationaux pour l'emploi des jeunes

Gianni Rosas et Giovanna

Rosignotti

2009 – 76 pp.

ISBN 978-92-220616-2

CHF 20; USD 20; GBP 12;

EUR 13

Disponible en angl. et esp.



Crises: causes, perspectives et alternatives

Journal international de recherche syndicale,

vol. 3, n° 1

2011 – 172 pp.

ISSN 2076-9830

CHF 45; USD 42; GBP 27;

EUR 30

Disponible en angl. et esp.



Vers une reprise durable: pour une politique de relance par les salaires

Journal international de recherche syndicale, vol. 3, n° 2

2011 – 113 pp.

ISSN 2076-9830

CHF 45; USD 42; GBP 27;

EUR 30

Disponible en angl. et esp.



Justice sociale et croissance: le rôle du salaire minimum

Journal international de recherche syndicale,

vol. 4, n° 1

Juin 2012 – 148 pp.

ISSN 2076-9830

CHF 45; USD 42; GBP 27;

EUR 30

Disponible en angl. et esp.



Les fondamentaux de l'administration du travail

Giuseppe Casale et Alagandram Sivananthiran

Un mécanisme d'administration du travail bien coordonné, professionnel et efficient est essentiel pour une gouvernance efficace du marché du travail. Ce volume original fixe clairement le rôle, les fonctions et l'organisation de l'administration du travail, mettant en lumière la relation entre politique sociale et politique économique, et identifiant un large ensemble de services auxquels la majorité des personnes a accès au cours de sa vie active. Il donne un aperçu complet des principaux principes de l'administration du travail, couvrant la législation du travail, les relations professionnelles, les conditions de travail et d'emploi et décrit les voies par lesquelles les défis actuels peuvent être relevés à travers la politique, l'organisation, la coordination et la gestion.

Cet ouvrage est une ressource d'une valeur inestimable pour les administrateurs du travail, les inspecteurs du travail, les conciliateurs, les agents des services de l'emploi, les gouvernements, les travailleurs, les employeurs, les chercheurs et les professionnels.

Octobre 2011

Broché – xvi + 104 pp.

ISBN 978-92-2-222999-4

CHF 30; USD 28; GBP 18; EUR 20

Disponible également en anglais et espagnol



Compilation des instruments sur le travail maritime

Convention du travail maritime, 2006
Convention sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003
Convention et recommandation sur le travail dans la pêche, 2007

La *Compilation des instruments sur le travail maritime*, nouvelle source de référence essentielle, présente le texte intégral de la convention du travail maritime, 2006, ainsi qu'un ensemble de normes pertinentes, dont la convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003, la convention (n° 188) et la recommandation (n° 199) sur le travail dans la pêche, 2007, les conventions fondamentales et la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

La convention du travail maritime, 2006, une importante nouvelle convention internationale du travail, a été adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 94^e session (maritime). Parfois qualifiée de «charte des droits» des gens de mer, cette convention précise le droit des gens de mer à des conditions de travail décentes et aide à instaurer les conditions d'une concurrence loyale pour les armateurs. Elle a été conçue comme un instrument juridique de portée mondiale appelé à devenir le «quatrième pilier» de la réglementation internationale d'un transport maritime de qualité, en complément des principales conventions de l'Organisation maritime internationale (OMI). Elle contient un ensemble complet de normes mondiales regroupant presque toutes les conventions et recommandations relatives au travail maritime adoptées depuis 1920 dans une seule convention qui arbore une présentation et énonce des exigences nouvelles reflétant les conditions actuelles dans le secteur.

2008

Broché – 260 pp.

ISBN 978-92-2-220612-4

CHF 40; USD 30; GBP 18; EUR 25

Disponible également en anglais et espagnol



La Commission de l'application des normes de la Conférence internationale du Travail

Dynamique et impact: des décennies de dialogue et de persuasion

La Commission de l'application des normes de la Conférence, organe permanent de composition tripartite de la Conférence internationale du Travail et rouage essentiel du système de contrôle de l'OIT, a la responsabilité d'examiner chaque année dans quelle mesure les normes internationales du travail sont mises en œuvre par les Etats Membres de l'OIT et de faire rapport à la Conférence à ce sujet.

Publiée à l'occasion de la 100^e session de la Conférence, cette étude se propose d'analyser tant la dynamique institutionnelle que l'impact pratique qu'ont pu avoir les travaux de la Commission de l'application des normes de la Conférence. Elle se divise en trois parties. La première partie s'attache à décrire l'origine, la composition, le mandat et le fonctionnement de la Commission ainsi que les évolutions et améliorations de ses méthodes de travail au cours des dernières décennies. La deuxième partie se consacre à l'impact des travaux de la Commission en ce qui concerne les cas de non-respect des conventions ratifiées qui sont discutés lors de la session annuelle de la Commission. La troisième partie tente d'analyser l'impact des travaux de la Commission en ce qui concerne les cas de manquement grave relatifs à l'obligation de faire rapport et autres obligations liées aux normes. Après une présentation du dispositif récent tendant à mettre en œuvre un suivi personnalisé de ces cas de manquements graves, à nouveau, douze pays, issus des différentes régions, ont été identifiés comme étant des cas de progrès significatifs et sont donc analysés de façon détaillée.

2011

Broché – viii + 192 pp.

ISBN 98-92-2-224332-7

CHF 30; USD 32; GBP 20; EUR 22

Disponible également en anglais et espagnol



Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations

Rapport III (1A)

La Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations est un organe indépendant, constitué de juristes ayant pour mission d'examiner l'application des conventions et recommandations de l'OIT dans les Etats Membres de cette Organisation. Son rapport annuel couvre de nombreux aspects touchant à l'application des normes de l'OIT.

La note au lecteur donne des indications sur la commission d'experts et la Commission de l'application des normes de la Conférence internationale du Travail. Partie I: Le rapport général rend compte du déroulement des travaux de la commission d'experts, de la mesure dans laquelle les Etats Membres s'acquittent de leurs obligations constitutionnelles s'agissant des normes internationales du travail, et souligne des questions d'intérêt général qui se dégagent des travaux de la commission. Partie II: Les observations concernant certains pays ont trait à l'envoi des rapports, à l'application des conventions ratifiées et à l'obligation de soumettre les instruments aux autorités compétentes. Partie III: Etude d'ensemble, dans laquelle la commission examine l'état de la législation et de la pratique ayant trait à un domaine spécifique couvert par un certain nombre de conventions et de recommandations. L'étude d'ensemble est publiée dans un volume séparé. Cette année, elle porte sur les relations de travail et la négociation collective dans la fonction publique. Enfin, un Document d'information sur les ratifications et les activités normatives complète les informations contenues dans le rapport de la commission d'experts.

Mars 2013
Broché – xxviii + 997 pp.
ISBN 978-92-2-226855-9
CHF 50; USD 55; GBP 35; EUR 40
Disponible également en allemand, anglais, arabe, chinois, espagnol et russe



La négociation collective dans la fonction publique: un chemin à suivre

Rapport III (Partie 1B)

L'étude d'ensemble cherche à brosser un tableau global de la législation et de la pratique des Etats Membres touchant à l'application des conventions ratifiées et non ratifiées, décrivant les initiatives positives prises dans certains pays tout autant que les problèmes graves qu'ils rencontrent dans l'application de leurs dispositions. Cet examen concerne l'ensemble des Etats Membres, qu'ils aient ratifié les conventions en question ou non.

Cette étude d'ensemble est la première réalisée sur la convention (n° 151) sur les relations de travail dans la fonction publique, 1978, la convention (n° 154) sur la négociation collective, 1981, la recommandation (n° 159) sur les relations de travail dans la fonction publique, 1978, et la recommandation (n° 163) sur la négociation collective, 1981. Elle porte principalement sur les droits de négociation collective dans l'administration publique. Elle couvre aussi d'autres sujets comme la consultation, les droits civils et politiques des agents publics, les facilités à accorder aux représentants syndicaux, la protection contre les actes de discrimination et d'ingérence et les mécanismes pour le règlement des différends.

Mars 2013
Broché – iii + 258 pp.
ISBN 978-92-2-226857-3
CHF 25; USD 27; GBP 18; EUR 20
Disponible également en allemand, anglais, arabe, chinois, espagnol et russe



Dialogue social

Discussion récurrente en vertu de la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable. Rapport VI.

A sa 97^e session, en 2008, la Conférence internationale du Travail a adopté la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable, qui met l'accent sur la nécessité de promouvoir le dialogue social et le tripartisme en tant que méthodes les plus aptes à:

- adapter la mise en œuvre de chacun des quatre objectifs stratégiques aux besoins et circonstances de chaque pays;
- traduire le développement économique en progrès social et le progrès social en développement économique;
- faciliter la formation d'un consensus sur les politiques nationales et internationales pertinentes ayant une incidence sur les stratégies et programmes d'emploi et de travail décent;
- rendre effectives la législation et les institutions du travail, en ce qui concerne notamment la reconnaissance de la relation de travail, la promotion de bonnes relations professionnelles et la mise en place de systèmes d'inspection du travail efficaces.

Le présent rapport établi en vue de la discussion récurrente s'appuie sur un vaste corpus composé de rapports techniques, de recherches documentaires, de publications et de documents d'orientation du BIT ainsi que de rapports du Conseil d'administration concernant le dialogue social, qui a été constitué au cours des dix années écoulées depuis l'adoption en 2002 de la résolution de l'OIT sur le dialogue social et le tripartisme. Il s'inspire également des travaux de recherche et des publications d'autres organismes et institutions spécialisées, nationaux et internationaux, ainsi que d'universités et d'instituts de recherche.

Mars 2013
Broché – vi + 113 pp.
ISBN 978-92-2-226869-6
CHF 15; USD 16; GBP 10; EUR 11
Disponible également en allemand, anglais, arabe, chinois, espagnol et russe



Rapport mondial sur les salaires 2012/13

J'ai lu le Rapport mondial sur les salaires avec grand intérêt – et avec beaucoup d'admiration. Le BIT semble l'avoir parfaitement réussi, notamment en ce qui concerne la longueur et l'équilibre entre le contenu technique et non technique.

Adrian Wood, professeur de développement international, Université d'Oxford

Le Rapport mondial sur les salaires arrive à un moment très opportun. La vague d'agitation qui a balayé les pays industrialisés et qui a atteint son paroxysme dans les pays du Printemps arabe est enracinée dans la baisse des salaires et l'augmentation de l'inégalité. Les politiques salariales visant à stimuler la croissance et à augmenter la productivité sont bénéfiques aussi bien au travail qu'au capital. Le BIT est particulièrement bien placé pour formuler des propositions innovatrices en matière de politiques économiques et sociales.

Samir Radwan, ancien ministre des Finances, Egypte

Le *Rapport mondial sur les salaires*, publié tous les deux ans, est composé de deux parties. Les responsables politiques, partenaires sociaux et universitaires trouveront dans la première partie des informations sur les tendances régionales et globales dans le domaine des statistiques et politiques salariales. Cette information est illustrée et enrichie avec des exemples de pays et d'initiatives notables en matière de politiques salariales. La seconde partie offre au lecteur un aperçu plus profond, mais toujours accessible, de certaines questions comme la fixation des salaires minima, la négociation collective, les dispositifs de prestations liées au travail, ou la dimension macroéconomique des salaires. Le rapport contient également un appendice statistique très complet, accessible à travers le site Internet du BIT, que les chercheurs partout dans le monde pourront utiliser pour leurs propres analyses.

Mars 2013

Broché – xvi + 124 pp.

ISBN 978-92-2-226236-6

CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35

Disponible également en anglais, arabe, chinois, espagnol, portugais et russe



La sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines

Recueil de directives pratiques

Ce Recueil de directives pratiques sur la sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines tient compte des nombreux changements survenus dans cette industrie, de l'évolution de sa main-d'œuvre, ainsi que des nouvelles politiques et des nouveaux instruments de l'OIT en matière de sécurité et de santé au travail. Il intègre les éléments tels que la réduction et la polyvalence de la main-d'œuvre, les nouvelles technologies et une approche moins normative, plus systématique du traitement de la sécurité et de la santé au travail.

Le recueil traite dans le contexte national du rôle des autorités compétentes, des employeurs, des travailleurs et de leurs organisations. Outre une méthodologie qui permet d'identifier les dangers et de déterminer, prévenir et réduire les risques, il présente également des mesures spécifiques pour opérer en sécurité dans les mines de charbon souterraines.

Ces mesures spécifiques traitent de la plupart des dangers et risques identifiés à ce jour, liés à l'exploitation des mines de charbon souterraines. Utilisées de concert avec le processus d'identification des dangers, d'évaluation et de prévention des risques, ces mesures constituent les meilleures pratiques à ce jour. Néanmoins, le code est élaboré de façon à ne pas empêcher la mise au point de nouvelles technologies, d'une meilleure pratique ou l'adoption de mesures de remplacement qui protègent effectivement toutes les personnes prenant part à l'exploitation des mines de charbon souterraines.

2009

Broché – 410 pp.

ISBN 978-92-2-220162-4

CHF 40; USD 32; GBP 17; EUR 25

Disponible également en anglais et espagnol



La sécurité et la santé dans l'agriculture

Recueil de directives pratiques

Parmi tous les secteurs où l'on déplore chaque année de nombreux accidents et problèmes de santé liés au travail, l'agriculture est l'un des plus dangereux. Elle est aussi le secteur d'activité prédominant pour l'emploi des femmes dans de nombreux pays, notamment en Afrique et en Asie, et elle emploie près d'un milliard de travailleurs dans le monde, soit plus d'un tiers de la population active mondiale et environ 70 pour cent des enfants qui travaillent dans le monde.

Le présent recueil de directives pratiques vise à faire mieux connaître les dangers et risques liés à l'agriculture ainsi que les moyens de les gérer et de les maîtriser efficacement; à prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles et à améliorer concrètement le milieu de travail; à encourager les gouvernements, les employeurs, les travailleurs et les autres parties prenantes à coopérer dans le domaine de la prévention des accidents et des maladies; et à faire évoluer positivement, dans l'ensemble du secteur, les mentalités et les comportements au sujet de la sécurité et de la santé dans l'agriculture.

Le recueil a été adopté par un groupe d'experts internationaux lors d'une réunion qui s'est tenue à Genève, du 25 au 29 octobre 2010. Il a été approuvé pour publication par le Conseil d'administration du BIT à sa 310^e session (mars 2011).

Novembre 2011

Broché – xxiv + 380 pp.

ISBN 978-92-2-224970-1

CHF 45; USD 50; GBP 30; EUR 40

Disponible également en anglais et espagnol



Mesures de sécurité recommandées pour les navires de pêche pontés d'une longueur inférieure à 12 mètres et les navires de pêche non pontés

Les présentes mesures de sécurité recommandées ont pour objet de fournir des renseignements sur la conception, la construction et l'équipement des navires de pêche de faibles dimensions, ainsi que la formation et la protection de leurs équipages en vue de promouvoir la sécurité des navires et la sauvegarde et la santé des équipages. Elles peuvent également servir de guide dans le cadre des activités aquacoles. Elles ne visent pas à remplacer les lois et règlements nationaux mais elles peuvent servir de guide à tous ceux qui s'intéressent à la mise au point de telles lois et de tels règlements nationaux.

Les recommandations portent sur l'ensemble des questions de sécurité pour les navires de faibles dimensions, y compris la construction, la stabilité, la navigabilité, la protection contre les incendies, les équipements de sauvetage, les équipements de radio et navigation, outils à bord, les équipements électriques, d'extraction et de premiers secours, les signaux de détresse et la préformation à la sécurité maritime. Le livre contient une bibliographie d'autres lectures pertinentes de l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), l'OIT et l'Organisation maritime internationale (OMI) ainsi que d'autres organisations.

Coédition avec la FAO et l'OMI.

Mars 2013

Broché – x + 254 pp.

ISBN 978-92-2-227448-2

CHF 57; USD 60; GBP 40; EUR 46

Disponible également en anglais



Directives sur la formation dans le secteur portuaire

Les directives de l'OIT sur la formation dans le secteur portuaire fournissent un cadre axé sur les compétences appliqué aux méthodes de formation des travailleurs portuaires, qui vise à :

- protéger et à promouvoir la sécurité et la santé dans les ports;
- améliorer le processus de développement des compétences des travailleurs portuaires et à accroître le statut et le bien-être professionnels de ces derniers;
- retirer les plus grands avantages sociaux et économiques possibles de méthodes de manutention sophistiquées et autres opérations portuaires;
- améliorer l'efficacité des opérations de manutention et la qualité des services offerts aux clients du port;
- protéger l'environnement naturel de la zone portuaire et de ses abords;
- promouvoir le travail décent et des emplois durables dans le secteur portuaire.

Ces directives sont aussi les premières du genre qui portent sur la formation dans un secteur spécifique. Elles ont été élaborées à l'intention de toutes les organisations et personnes impliquées dans tout aspect de la formation des travailleurs portuaires.

Mai 2013

Broché – 80 pp.

ISBN 978-92-2-226845-0

CHF 25; USD 30; GBP 20; EUR 22

Disponible également en anglais et espagnol



Directives relatives aux examens médicaux des gens de mer

Les examens médicaux que les marins sont tenus de subir sont axés sur la maîtrise des risques que les autres membres de l'équipage pourraient encourir, sur la sécurité de l'exploitation du navire et sur la protection de la santé et de la sécurité des intéressés. Aussi la Convention du travail maritime, 2006, et la Convention internationale sur les normes de formation des gens de mer, de délivrance des brevets et de veille, 1978, telle que modifiée, prescrivent-elles que les gens de mer doivent être en possession d'un certificat médical attestant qu'ils sont médicalement aptes aux fonctions qu'ils accompliront en mer.

Ces directives aideront les médecins praticiens, les armateurs, les organismes représentatifs des gens de mer, les gens de mer eux-mêmes ainsi que les autres personnes concernées par la conduite des examens médicaux d'aptitude de ceux qui veulent devenir marins et de ceux qui le sont déjà. Elles devraient aussi faciliter la tâche des administrations nationales lorsque celles-ci ont à fixer des critères de décision équitables pour déterminer qu'une personne est – ou n'est pas – capable d'accomplir en mer de manière sûre et efficace ses tâches courantes aussi bien que les fonctions qui lui incomberaient en situation d'urgence, dès lors que ces exigences sont compatibles avec les capacités physiques de l'intéressé. Elles ont été mises au point dans le but de combler les écarts constatés dans la mise en application des exigences médicales et des procédures d'examen et de faire en sorte que les certificats médicaux délivrés aux marins soient un indicateur valable de leur aptitude médicalement constatée à s'acquitter des fonctions qui leur sont attribuées.

Mai 2013

Broché – 84 pp.

ISBN 978-92-2-227462-8

CHF 25; USD 27; GBP 20; EUR 22

Disponible également en anglais et espagnol



Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port

Convention du travail maritime, 2006

Les directives contenues dans ce livre constituent un instrument international précieux pour la mise en œuvre des responsabilités qui incombent à l'Etat du port en application de la convention du travail maritime, 2006 (MLC). Elles ont été adoptées par l'OIT en 2008 de pair avec les *Directives relatives aux inspections par l'Etat du pavillon en vertu de la convention du travail maritime, 2006*. Les présentes directives fournissent des conseils pratiques aux agents chargés du contrôle par l'Etat du port (ACEP) qui doivent vérifier que les navires étrangers satisfont bien aux prescriptions de la MLC, 2006. Ce livre présente les principales caractéristiques de la MLC, 2006, et ses grands concepts; il rend compte du profil professionnel requis des ACEP aux termes de la MLC, 2006; il évoque l'examen requis des documents pour les navires qui détiennent la certification en application de la MLC, 2006; il explique à quel moment conduire une inspection plus détaillée; il donne les critères de base auxquels il faut satisfaire, les éléments d'information permettant de vérifier les critères de base, et des exemples de manquement dans les 14 domaines concernés des conditions de travail et de vie; il fournit des conseils en cas de manquements constatés ou lorsqu'un navire doit être retenu au port; et aborde le traitement des plaintes déposées par les gens de mer à bord des navires.

2009

Broché – 80 pp.

ISBN 978-92-2-221743-4

CHF 15; USD 15; GBP 10; EUR 10

Disponible également en anglais et espagnol



Directives pour les inspections des Etats du pavillon

Convention du travail maritime, 2006

Les directives contenues dans ce livre constituent un instrument précieux pour la mise en œuvre des responsabilités qui incombent à l'Etat du pavillon en application de la convention du travail maritime, 2006 (MLC). Elles ont été adoptées par l'OIT en 2008 de pair avec les *Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006*. Les présentes directives fournissent des conseils pratiques aux autorités compétentes des Etats du pavillon, ou aux organismes agréés, sur la façon de mener les inspections et les certifications de navires en vue de vérifier qu'ils satisfont bien aux prescriptions de la MLC, 2006, telles qu'elles sont mises en œuvre dans la législation nationale.

Ce livre présente les principales caractéristiques de la MLC, 2006, et ses grands concepts; il donne une vue d'ensemble des procédures nécessaires à l'inspection et à la certification des navires, notamment les marges de flexibilité au niveau national, et des procédures permettant de donner suite aux plaintes; il donne les critères de base auxquels il faut satisfaire, une liste de points permettant de vérifier les critères de base, et des exemples de manquement; ainsi qu'une orientation sur les mesures à prendre en cas de manquements constatés ou lorsqu'un navire doit être retenu au port.

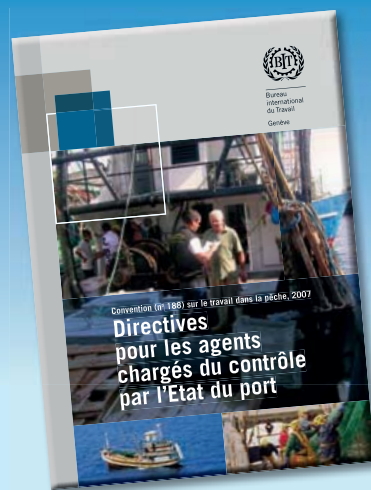
2009

Broché – xvi + 88 pp.

ISBN 978-92-2-221741-0

CHF 15; USD 15; GBP 10; EUR 10

Disponible également en anglais et espagnol



Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port

Convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007

Les personnes qui travaillent à bord des navires de pêche doivent bien souvent faire face à des dangers exceptionnels et imprévisibles, et effectuent de nombreuses heures de travail dans des conditions pénibles. La convention de l'OIT (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007, vise à garantir à ces personnes des conditions de travail décentes: conditions minimales requises pour le travail à bord; conditions de service; logement et alimentation; protection de la sécurité et de la santé au travail; soins médicaux et sécurité sociale. Elle prévoit également l'inspection des conditions de vie et de travail à bord des navires de pêche lorsque ces navires font escale dans des ports étrangers.

Les directives présentées dans ce manuel sont un outil international précieux pour la mise en œuvre des responsabilités de l'Etat du port en vertu de ladite convention. Elles ont été élaborées pour aider les administrations de l'Etat du port à s'acquitter avec efficacité de leurs responsabilités au titre de la convention n° 188 et pour harmoniser les inspections des navires de pêche étrangers faisant escale dans leurs ports.

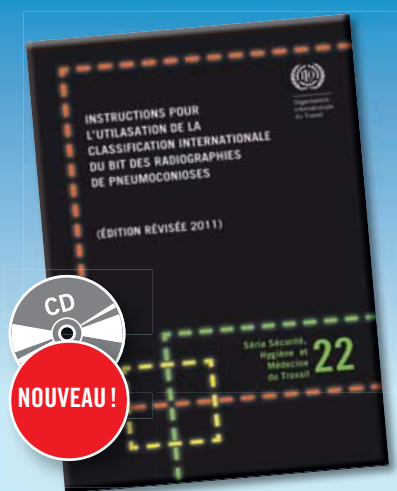
Janvier 2012

Broché – xvi + 88 pp.

ISBN 978-92-2-225357-9

CHF 25; USD 30; GBP 20; EUR 22

Disponible également en anglais et espagnol



Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses (SST 22)

Images numérisées types du BIT (ILO 2011-D)

Dans la lutte permanente qu'il mène pour protéger la santé des travailleurs exposés professionnellement aux poussières en suspension dans l'air, le Bureau international du Travail (BIT) cherche depuis de nombreuses années à améliorer la compréhension des problèmes liés aux pneumoconioses. Les *Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses* constituent la dernière version d'une publication reconnue servant à normaliser les méthodes de classification et à faciliter la comparaison, sur le plan international, des données et des rapports de recherche sur les pneumoconioses.

Cette version révisée des *Instructions* étend l'applicabilité du système du BIT à la classification des résultats obtenus à partir des images radiographiques thoraciques numérisées. Des images numérisées types du BIT (ILO 2011-D), établies à partir des clichés types (2000) du BIT, ont été réalisées à cette fin.

Les *Instructions* de 2000 applicables à la classification des radiographies traditionnelles sur film demeurent valables. Le texte de cette version antérieure est reproduit dans la présente édition, et les jeux de clichés types qui y sont associés peuvent toujours être obtenus auprès du BIT.

Juin 2013
Broché – xii + 52 pp.; DVD + CD-ROM
ISBN 978-92-2-225049-3
CHF 185; USD 200; EUR 150
Disponible également en allemand, anglais et espagnol



e-OSH 2013

Bibliothèque électronique sur la sécurité et la santé au travail (DVD-ROM)

Tout ce que vous souhaitez savoir sur la sécurité et santé au travail en deux clics. Cet outil de grande valeur, élaboré par le Service de la sécurité et la santé au travail et sur l'environnement (SAFework) du BIT, vous donne un accès rapide à de nombreux documents du BIT sur la sécurité et la santé au travail, en français, anglais et espagnol.

e-OSH 2013 vous donne un accès rapide aux documents du BIT suivants:

- Conventions et recommandations
- Recueils de directives pratiques
- Encyclopédie du BIT
- Fiches internationales de sécurité chimique
- Série SST (Liste des maladies professionnelles (révisée 2010); Protection des travailleurs contre les rayonnements)
- Rapports sur la Journée mondiale et le Congrès mondial sur la sécurité et la santé au travail
- Matériels de formation et vidéos

Juin 2013
DVD-ROM
ISSN 2227-4340
CHF 75; USD 80; GBP 50; EUR 60
Trilingue: anglais / français / espagnol

À
SIGNALER
AUSSI



Maternité sans risques et le monde du travail
2008 – 38 pp.
ISBN 978-92-2-220403-8
CHF 15; USD 15; GBP 8; EUR 17
Disponible en angl. et esp.



Manuel d'ergonomie pratique en 128 points
2006 – xxiii + 276 pp.
ISBN 92-2-209442-4
CHF 30; USD 22; GBP 12,95; EUR 20
Disponible en angl.



La sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier
Recueil de directives pratiques du BIT
2006 – 250 pp.
ISBN 92-2-217535-2
CHF 40; USD 30; GBP 16,95; EUR 26
Disponible en angl. et esp.



Rapport mondial sur les salaires 2008-09
Salaire minimum et négociation collective: vers une politique salariale cohérente
2009 – xiv + 114 pp.
ISBN 978-92-2-221499-0
CHF 50; USD 50; GBP 25; EUR 30



Rapport mondial sur les salaires 2010/11
Politiques salariales en temps de crise
2010 – xvi + 132 pp.
ISBN 978-92-2-223621-3
CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35
Disponible en angl., esp., chin., portug. et russe



Liste des maladies professionnelles (SST 74)
Révisée en 2010
2010 – 84 pp.
ISBN 978-92-2-223795-1
CHF 35; USD 35; GBP 22; EUR 25
Disponible en angl. et esp.



Manuel sur la mesure du travail bénévole

Ce manuel présente une stratégie fiable et rentable pour mesurer le travail bénévole. Il fournit une définition du travail bénévole, une méthodologie de mesure afin d'identifier les travailleurs bénévoles et ses caractéristiques, et une méthodologie pour estimer la valeur de leur travail.

Le manuel, qui a été approuvé par la 18^e Conférence internationale des statisticiens du travail en 2008, aspire à servir de référence pour les statisticiens qui mesurent le travail bénévole, et guide pour les chercheurs, décideurs et autres qui désirent comprendre et utiliser les statistiques produites. Ce manuel souhaite contribuer à la sensibilisation du besoin pour des statistiques du travail bénévole, une ressource fondamentale qui améliore la qualité de vie partout dans le monde. En tant que tel, ce manuel est une partie intégrale de l'engagement de l'OIT pour le travail décent.

Sous les auspices du Département de statistique de l'OIT, ce manuel a été préparé par des chercheurs du Centre d'études de la société civile de l'université Johns Hopkins, en collaboration avec un groupe d'experts techniques et avec l'appui des volontaires des Nations Unies.

Janvier 2012
Broché – viii + 108 pp.
ISBN 978-92-2-225070-7
CHF 25; USD 30; GBP 18; EUR 20
Disponible également en anglais et espagnol



Mesure de la population économiquement active lors de recensements de la population: Manuel

Le présent volume fait des suggestions pour la mise en œuvre des directives régissant la mesure des caractéristiques économiques des recensements de la population. Il s'inspire pour ce faire des expériences pertinentes des pays et met tout particulièrement l'accent sur les questions posées et les exigences à respecter aux fins du dépouillement des réponses.

Une section distincte du manuel se penche sur le rôle des résultats de recensement liés aux caractéristiques économiques dans la planification des études statistiques. Le manuel se propose de fournir aux responsables de la planification du recensement toute une série d'approches spécifiques à l'évaluation des questions et méthodes de rassemblement des caractéristiques économiques utilisées dans les recensements nationaux, dans le cadre de leur évaluation des performances de la décennie écoulée et de leur planification de la série de recensements de la décennie en cours (2005 à 2014).

Janvier 2012
Broché – xiv + 374 pp.
ISBN 978-92-2-224105-7
CHF 50; USD 56; GBP 35; EUR 40
Disponible également en anglais et espagnol



Ouvrage de référence! Le conseil en management

Guide pour la profession
Troisième édition (revue et augmentée)
Sous la direction de Milan Kubr

«C'est l'ouvrage le plus complet que j'ai jamais vu sur tous les aspects du conseil en management. Son emploi va bien au-delà des cours de formation et mes anciens étudiants me disent s'en servir comme ouvrage de référence après l'avoir eu comme manuel.»
D'Erik K. Winslow, président, Management Science Department, George Washington University, Etats-Unis, 2003

«... cet ouvrage représente la somme la plus complète sur les connaissances en la matière. C'est le guide le plus approfondi à l'usage de ceux qui veulent acquérir les compétences nécessaires à l'obtention d'un diplôme professionnel.»
E. Michael Shays, CMC, FIMC, directeur exécutif, International Council of Management Consulting Institutes, et président, Institute of Management Consultants, Etats-Unis

La profession de conseil en management est placée, en cette époque de restructurations et de réorientations économiques fondamentales, devant des tâches nouvelles et des responsabilités accrues. Cette troisième édition décrit le processus général de conseil ainsi que le travail de conseil dans divers domaines du management. Elle donne une vue d'ensemble de ce qui est désormais une véritable profession et apporte, sur des thèmes tels que le conseil et le changement, le conseil face aux cultures, la stratégie des cabinets, le marketing des services, la gestion des missions ou encore le rôle du conseil dans les privatisations ou dans l'informatisation, quantité d'éléments nouveaux.

Vendu à des milliers d'exemplaires, cet ouvrage reste une référence, la référence en matière de conseil en management.

1998
Relié – xx + 871 pp.
ISBN 92-2-209449-2
CHF 70; USD 63; GBP 30; EUR 45
Disponible également en anglais (4^e édition) et en espagnol

Ouvrage de référence! Encyclopédie de sécurité et de santé au travail

Troisième édition française, traduction
de la quatrième édition anglaise

Sous la direction de Jeanne Mager Stellman

L'*Encyclopédie de sécurité et de santé au travail* du BIT s'inscrit dans une longue tradition de publications initiée en 1930. La troisième édition, entièrement refondue (4000 pages), reflète l'évolution de la prévention au cours des trente dernières années. Rédigée par près d'un millier de spécialistes de renommée internationale, elle est destinée à être le document de référence pour tous les acteurs de la prévention: administration et inspection du travail, membres des comités d'hygiène et de sécurité, organisations d'employeurs, de travailleurs et institutions de protection sociale. Elle constitue une mine de renseignements pour le spécialiste comme pour le travailleur dans l'entreprise et embrasse l'ensemble des domaines de la prévention.

Jeu de 4 volumes

2004
Relié – 4000 pp.
ISBN 92-2-209203-1
CHF 550; USD 495; GBP 297; EUR 350

Offre spéciale
CHF 150; USD 120; GBP 70

Les prix en dollars (USD) s'appliquent uniquement aux Etats-Unis, les prix en livres sterling (GBP) uniquement au Royaume-Uni, et les prix en euros (EUR) uniquement à la CE. Dans tous les autres pays, les prix s'entendent en francs suisses (CHF) ou leur équivalent en monnaie locale

Les prix et les titres peuvent changer sans préavis



Les droits des peuples autochtones et tribaux dans la pratique

Un guide sur la convention n° 169
de l'OIT

En 1989, l'Organisation internationale du Travail a adopté la convention (n° 169) relative aux peuples indigènes et tribaux. Ratifiée par vingt pays, la convention a guidé et inspiré les gouvernements et les organisations des peuples autochtones du monde entier dans leurs efforts pour promouvoir et protéger les droits des peuples indigènes et tribaux.

Ce guide présente des expériences, des pratiques et des leçons apprises depuis l'adoption de la convention, fournissant ainsi un outil pratique, et indispensable, pour une meilleure compréhension et mise en œuvre des droits des peuples autochtones.

D'utilisation facile, ce guide fournit une description claire et succincte, et oriente le lecteur vers les instruments de l'OIT et d'autres instruments juridiques pertinents, ainsi que vers les sujets connexes abordés.

2009
Broché – 200 pp.
ISBN 978-92-2-222378-7
CHF 30; USD 28; GBP 17; EUR 20
Disponible également en anglais et espagnol

À
SIGNALER
AUSSI



Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail (ILSE) 2013
2013 – CD-ROM
ISSN 1020-9972
CHF 25; USD 25; GBP 16;
EUR 16
Trilingue: franç./angl./esp.

NOUVEAU !



**Le vieillissement
Gérer la diversité et
l'égalité dans le monde
du travail**
2008 – CD-ROM
ISBN 978-92-2-121017-7
CHF 40; USD 40; GBP 25;
EUR 25
Trilingue: franç./angl./esp.



**Matériel de formation
pour l'abolition
du travail dangereux
des enfants
dans l'agriculture
2008 – Ensemble de trois
livres**
ISBN 978-92-2-217798-1
CHF 40; USD 30; GBP 20;
EUR 25
Disponible en angl.



**Guide pour lutter
contre le travail
des enfants chez
les peuples indigènes
et tribaux**
2007 – vi + 58 pp.
ISBN 978-92-2-218748-5
CHF 30; USD 25; GBP 15;
EUR 22
Disponible en esp.



**Programme de l'OIT
sur le VIH/sida et le
monde du travail**
2008 – CD-ROM
ISBN 978-92-2-021477-0
CHF 50; USD 50; GBP 25;
EUR 30
Trilingue: franç./angl./esp.



**Manuel à l'intention
des animateurs
d'audits de genre**
2008 – iv + 160 pp.
ISBN 978-92-2-219825-2
CHF 40; USD 30; GBP 18;
EUR 26
Disponible en angl. et esp.

- A**
- ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes.....39
- Abolition du travail des enfants, L'.....40
- Affronter la finance.....37
- Autre voie est possible, Une.....37
- B**
- Bacchetta, Marc.....40
- Barbier, Jean-Paul.....41
- Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail (ILSE) 2013.....50
- Bustamante, Juana Paola.....40
- C**
- Casale, Giuseppe.....43
- Churchill, Craig.....40
- Commission de l'application des normes de la Conférence internationale du Travail, La.....43
- Compilation des instruments sur le travail maritime.....43
- Conseil en management, Le.....49
- Coût de la coercition, Le.....40
- Crises: causes, perspectives et alternatives.....42
- D**
- Dialogue social.....44
- Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006.....47
- Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port effectuant des inspections en application de la convention (n° 188) sur le travail dans la pêche, 2007.....47
- Directives pour les inspections des Etats du pavillon.....47
- Directives relatives aux examens médicaux des gens de mer.....46
- Directives sur la formation dans le secteur portuaire.....46
- Droit des personnes handicapées au travail décent, Le.....40
- Droits des peuples autochtones et tribaux dans la pratique, Les.....50
- E**
- Egalité au travail: un objectif qui reste à atteindre, L'.....39
- Egalité entre hommes et femmes à travers le monde, L'.....40
- Eliminer le travail des enfants dans le travail domestique et protéger les jeunes travailleurs contre les conditions de travail abusives.....36
- « Emplois verts » sont-ils des emplois décents?, Les.....38
- En quête d'un travail décent – Les droits des travailleurs migrants.....41
- Encyclopédie de sécurité et de santé au travail.....50
- Enfants dans les travaux dangereux.....38
- e-OSH 2013.....48
- Ernst, Ekkehard.....40
- F**
- Fondamentaux de l'administration du travail, Les.....43
- G**
- Guide pour la préparation de Plans d'action nationaux pour l'emploi des jeunes.....42
- Guide pour lutter contre le travail des enfants chez les peuples indigènes et tribaux.....50
- I**
- Institutions du marché du travail face aux défis du développement, Les.....41
- Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses (SST 22).....48
- Intensifier la lutte contre le travail des enfants.....40
- J**
- Justice sociale et croissance: le rôle du salaire minimum.....42
- K**
- Kubr, Milan.....49
- L**
- Lee, Eddy.....40
- Liste des maladies professionnelles (SST 74) (révisée en 2010).....48
- Lutter contre la crise financière et économique par le travail décent.....40
- M**
- Mager Stellman, Jeanne.....50
- Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre.....50
- Manuel d'ergonomie pratique en 128 points.....48
- Manuel sur la mesure du travail bénévole.....49
- Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture.....50
- Maternité sans risques et le monde du travail.....48
- Maupain, Francis.....36

Mesure de la population économiquement active lors de recensements de la population: Manuel	49
Mesures de sécurité recommandées pour les navires de pêche pontés d'une longueur inférieure à 12 mètres et les navires de pêche non pontés	46
Mondialisation et emploi informel dans les pays en développement.....	40

N

Ncube, Phumzile	37
Négociation collective dans la fonction publique: un chemin à suivre, La	44

O

O'Reilly, Arthur	40
OIT à l'épreuve de la mondialisation financière, L'	36
Organisation internationale du Travail et la quête de justice sociale, 1919-2009, L'	40

P

Pagès, Naïma	41
Pons-Vignon, Nicolas	37
Pour une reprise durable: des exemples de pays qui innovent.....	42
Programme de l'OIT sur le VIH/sida et le monde du travail	50
Protéger les plus démunis	40

R

Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations.....	44
Rapport mondial sur le travail des enfants	36
Rapport mondial sur les salaires 2008-09.....	48

Rapport mondial sur les salaires 2010/11.....	48
Rapport mondial sur les salaires 2012/13.....	45
Regards d'enfants sur le travail des enfants	39
Relever le défi du travail précaire: un agenda syndical.....	38
Renforcement des syndicats: le rôle de l'éducation ouvrière	40
Rodgers, Gerry	40
Rosas, Gianni	42
Rossignotti, Giovanna	42

S

Sécurité et la santé dans l'agriculture, La	45
Sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier, La	48
Sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines, La	45
Sécurité sociale pour la justice sociale et une mondialisation équitable, La	40
Sécurité sociale pour tous: stratégies syndicales	40
Sécurité socio-économique pour un monde meilleur, La	40
Sivananthiran, Alagandram	43
Socle de protection sociale pour une mondialisation juste et inclusive.....	37
Sommet de l'OIT sur la crise mondiale de l'emploi.....	42
Swepston, Lee	40

T

Tendances mondiales de l'emploi 2012 ...	42
Tendances mondiales de l'emploi des jeunes 2013	41
Tunisie: un nouveau contrat social pour une croissance juste et équitable	42

V

Van Daele, Jasmien	40
Vers une reprise durable: pour une politique de relance par les salaires.....	42
Vieillesse, Le.....	50

ÍNDICE

53

- 
- 54 CUESTIONES LABORALES
 - 61 EMPLEO
 - 64 DERECHO LABORAL Y RELACIONES LABORALES
 - 67 SEGURIDAD, SALUD Y CONDICIONES DE TRABAJO
 - 71 MANUALES Y OBRAS DE REFERENCIA
 - 73 ÍNDICE ALFABÉTICO
 - 75 OFICINAS DE LA OIT,
DISTRIBUIDORES Y AGENTES DE VENTA
 - 80 FORMULARIO DE PEDIDO



Construir sociedades decentes

Revisión del papel de la seguridad social en el desarrollo

Bajo la dirección de Peter Townsend
Plaza y Valdés Editores (coeditor)

La recesión mundial ha incrementado el desempleo y la pobreza en todo el mundo. Este libro expone las razones por las que es necesario desarrollar un sistema de seguridad social exhaustivo en todos los países, sin considerar sus niveles de bienestar, como medida orientada a eliminar las situaciones desesperadas de pobreza, invertir la creciente tendencia a la desigualdad y sostener el crecimiento económico.

El establecimiento de sistemas de seguridad social universales ha sido un principio básico para el desarrollo económico y social exitoso de los países de la OCDE y ha contribuido a reducir la pobreza y fomentar la inclusión social en las actuales democracias ricas. Cada vez se reconoce más el enorme potencial de los sistemas de seguridad social universales para los países de bajos ingresos. Sin embargo, éste aún no se ha explotado lo suficiente. Las nuevas estrategias internacionales han de reconocer que el desarrollo económico y el social están inextricablemente vinculados en los distintos países, y que es necesario elaborar políticas de seguridad social adecuadas capaces de ayudar a reducir la pobreza eficazmente y contribuir de manera productiva al desarrollo económico y social.

Julio 2013
Rústica – 544 págs.
ISBN 978-92-2-321995-6
CHF 40; USD 43, GBP 27; EUR 34
También disponible en inglés



De la gran recesión a la recuperación del mercado de trabajo

Cuestiones, datos concluyentes y opciones en materia de políticas

Bajo la dirección de Iyanatul Islam y Sher Verick
Plaza y Valdés Editores (coeditor)

Este libro recoge una investigación realizada por expertos de primer orden sobre las implicaciones de la crisis financiera de 2007-2009 sobre la macroeconomía y el mercado de trabajo. El libro ofrece una perspectiva global que interpreta las causas, las consecuencias y las respuestas políticas de la Gran Recesión vista desde el ángulo de los países desarrollados y de los países en vías de desarrollo.

El texto analiza las diversas y complejas causas de la Gran Recesión, que van desde los errores de los mercados y de las políticas y normativas hasta los desequilibrios mundiales. Los autores detallan las diversas consecuencias para la macroeconomía y para el mercado de trabajo; destacan la eficacia de las respuestas políticas tomadas en cada país hasta la fecha y estudian otras opciones para el futuro que venga después de la crisis. En el libro se postula que un futuro mejor pasa por un compromiso renovado por el pleno empleo y la necesidad de llevar a cabo una acción global y colectiva para avanzar en la causa de una globalización justa.

Este libro constituye una lectura esencial para todas aquellas personas interesadas en la economía del trabajo, en los estudios de empleo, en las políticas sociales y en la macroeconomía.

Julio 2013
Rústica – 384 págs.
ISBN 978-92-2-324031-8
CHF 30; USD 32, GBP 20; EUR 25
También disponible en inglés



Migración laboral internacional

Un enfoque basado en los derechos

Plaza y Valdés Editores (coeditor)

Hoy en día el número de migrantes roza la cifra de 200 millones. La mayoría de las personas que abandonan sus hogares lo hace en busca de empleo, y casi la mitad de éstas son mujeres. A pesar de que la aportación de estos trabajadores es evidente, muchos trabajan en condiciones inaceptables, sin acceso a la protección social y a los derechos que les corresponden como trabajadores.

Gracias a su mandato sobre los temas laborales, la OIT ha recopilado gran cantidad de información sobre los trabajadores migrantes, a través de investigación original y de la amplia experiencia de sus Miembros – gobiernos, empleadores y sindicatos – para tratar con los trabajadores migrantes. Basándose en estas singulares fuentes, el libro ofrece un análisis integral y accesible sobre la migración laboral internacional y los esfuerzos realizados por la OIT para proteger a los trabajadores migrantes a través de un enfoque basado en los derechos.

El libro presenta nuevas conclusiones sobre los factores que llevan a las personas a buscar empleo fuera de su país de origen y el importante impacto sobre el desarrollo en los países de origen y de destino. El libro expone el acceso a menudo limitado de los trabajadores migrantes a los derechos fundamentales en el lugar de trabajo y describe en profundidad las normas internacionales que se han avanzado para proteger a los trabajadores migrantes y garantizar el trabajo decente para todos. Reflexiona sobre las estructuras de gobernanza internacionales actuales y potenciales y trata la relación entre migración y desarrollo. El libro analiza el Marco multilateral de la OIT sobre migración laboral y debate el papel que puede desempeñar para mejorar la formulación de políticas y optimizar la cooperación internacional en el tema de la migración laboral.

Marzo 2013
Rústica – 442 págs.
ISBN 978-92-2-319120-7
CHF 28; USD 30, GBP 19; EUR 23
También disponible en inglés



La crisis mundial

Causas, respuestas y desafíos

Ministerio de Empleo y Seguridad Social, España
(coeditor)

Esta importante colección de ensayos reúne las principales conclusiones de investigaciones de la OIT desde el inicio de la crisis financiera y económica mundial en 2008. Con la colaboración de diversas disciplinas de investigación, el volumen ofrece nuevas perspectivas sobre el empleo y un crecimiento basado en los ingresos y el papel de la regulación, y propone recomendaciones de política para el futuro.

La colección presenta las diferentes respuestas políticas que se han puesto en marcha en las diferentes regiones y se evalúan sus efectos. También se examinan las reformas necesarias en los mercados laborales, los ingresos, las empresas y la protección social para lograr una recuperación sostenible en el mundo del trabajo. Se discute el papel del diálogo social para superar los obstáculos a la aplicación de estas reformas y asegurar su patrimonio. Por último, el volumen analiza cómo la globalización del comercio y las finanzas pueden ser más justas.

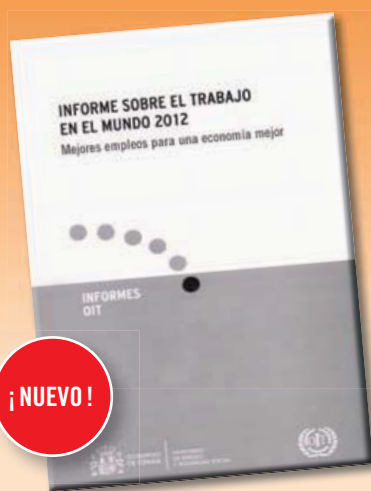
Marzo 2013

Rústica – 304 págs.

ISBN 978-92-2-324579-5

CHF 50; USD 50, GBP 30; EUR 35

También disponible en inglés



Informe sobre el trabajo en el mundo 2012

Mejores empleos para una economía mejor

Ministerio de Empleo y Seguridad Social, España
(coeditor)

Esta publicación ofrece un amplio análisis del mercado de trabajo reciente y las tendencias sociales, evalúa los riesgos de inestabilidad social y presenta las proyecciones de empleo para los próximos cinco años. El informe hace hincapié en que, mientras que el empleo ha comenzado a recuperarse lentamente, la calidad del empleo se está deteriorando y hay una creciente sensación de injusticia. Además, dada la presión de los gobiernos para frenar el gasto, los esfuerzos de política se han centrado en las reformas estructurales para impulsar la creación de empleo. Sin embargo, si los instrumentos de política no han sido cuidadosamente diseñados, podrían agravar la situación del empleo con consecuencias potencialmente adversas y duraderas para la economía y la sociedad. Se examinan las siguientes cuestiones:

- ¿En qué medida ha agravado la lenta recuperación de las condiciones sociales, incluyendo la reducción de ingresos, el aumento de la pobreza y el empeoramiento de la desigualdad?
- ¿Cuáles países han ido demasiado lejos, demasiado rápido con la consolidación fiscal?
- ¿Qué se puede esperar de las recientes reformas del mercado de trabajo?
- ¿Cómo puede ser impulsada la inversión a fin de asegurar una recuperación duradera de la economía y el empleo?
- ¿Cuáles han sido los obstáculos para la implementación de un enfoque de política más centrado en el empleo y la mejora de la equidad?

Este informe exhorta a un enfoque político cuidadosamente diseñado, que tenga en cuenta la necesidad urgente de crear empleos de calidad y, al mismo tiempo, sentar las bases de una economía más productiva y más justa.

Mayo 2013

Rústica – 206 págs.

ISBN 978-92-9251-021-3

CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35

También disponible en inglés



Plantar cara al poder financiero

Movilizar al 99 por ciento en defensa del progreso económico y social

Bajo la dirección de Nicolas Pons-Vignon y Phumzile Ncube

La Global Labour Column se ha convertido en una valiosa fuente de análisis de las tendencias económicas actuales que afectan a los trabajadores de todo el mundo. La presente antología recoge artículos esenciales sobre muchas cuestiones (estrategias fiscales, políticas financieras, protección social, estrategias de creación de empleo, entre muchas otras), abarcando distintas regiones y desde ópticas diversas.

Jayati Ghosh, Profesora de Economía, Universidad de Jawaharlal Nehru, Nueva Delhi

La crisis económica actual ha demostrado, sin lugar a dudas, que las políticas neoliberales no son buenas ni para el crecimiento ni para el progreso social. Con el aumento alarmante de la pobreza y la desigualdad en Europa, el viejo continente no sabe qué responder. Los dirigentes políticos parecen contentos de echar por tierra las conquistas sociales logradas por la lucha obrera. Una pequeña minoría, probablemente de no más del 1 por ciento, asociada al sector financiero, puede beneficiarse de una intensificación del neoliberalismo.

Esta nueva antología de ensayos de la Global Labour Column analiza la agitación que está experimentando Europa y se enfrenta, con decisión, a las arraigadas consecuencias del neoliberalismo en el Norte y el Sur. Arroja luz sobre nuevos movimientos e ideas que están surgiendo para defender y movilizar a los trabajadores, y apunta a alentadoras políticas y direcciones nuevas que podrían sentar las bases de un nuevo orden que sitúe el trabajo decente y la vida digna como ejes principales. Algunos de estos movimientos tienen su origen en el Sur, de donde el Norte puede tener mucho que aprender.

Junio 2012

Rústica – 152 págs.

ISBN 978-92-2-326213-6

CHF 30; USD 30, GBP 18; EUR 22

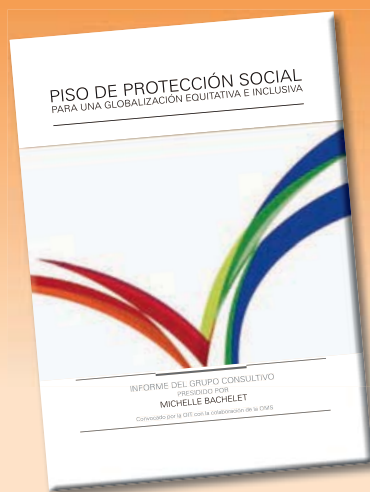
También disponible en francés y en inglés

Piso de protección social para una globalización equitativa e inclusiva

En muchos sentidos, la fuerza del piso de protección social reside en su sencillez. El piso social se basa en la idea de que todas las personas deberían gozar de una seguridad básica de los ingresos suficiente para vivir, garantizada a través de transferencias monetarias o en especie, como las pensiones para los ancianos o las personas con discapacidad, las prestaciones por hijos a cargo, las prestaciones de apoyo a los ingresos o las garantías y servicios relativos al empleo para los desempleados y los trabajadores pobres. Combinadas, las transferencias monetarias y en especie deberían asegurar que todas las personas gozan de acceso a los bienes y servicios esenciales, incluidos unos servicios básicos de salud, una nutrición adecuada, educación primaria, vivienda, agua y saneamiento.

Este informe, preparado bajo la orientación de Michelle Bachelet y miembros del Grupo de Consulta, muestra que la extensión de la protección social, a partir de pisos de protección social, puede desempeñar un papel central en aliviar la pobreza y las privaciones de las personas. Además, puede ayudar a las personas a adaptar sus calificaciones para superar las restricciones que obstaculizan su plena participación en un ambiente económico y social en continua transformación, contribuyendo al desarrollo del capital humano y estimulando una mayor actividad productiva. El informe también muestra cómo la protección social ha ayudado a estabilizar la demanda agregada en tiempos de crisis y a aumentar la resistencia contra los impactos económicos, al contribuir a acelerar la recuperación hacia modelos más inclusivos y sostenibles.

Octubre 2011
Rústica – xxxv + 132 págs.
ISBN 978-92-2-325337-0
CHF 40; USD 45; GBP 30; EUR 35
También disponible en inglés y en francés



Microfinanzas y políticas públicas

Objetivos de eficiencia para un sector responsable

Bernd Balkenhol y Ana Laura Valazza (eds.)
Plaza y Valdés Editores (coeditor)

Este libro invita a los organismos de ayuda y gobiernos a considerar la eficiencia como el criterio más robusto y fiable que debe guiar sus decisiones sobre la continuación o suspensión de instituciones de microfinanzas. Se trata de un estudio de investigación en el que se intenta aclarar una cuestión que los profesionales de las microfinanzas y los donantes se plantean con frecuencia: cómo conservar el doble compromiso de las instituciones de microfinanzas con la lucha contra la pobreza y la rentabilidad, al mismo tiempo que se garantiza su integración progresiva en el mercado financiero y la eliminación gradual de los subsidios.

Enero 2011
Rústica – 402 págs.
ISBN 978-92-2-319347-8
CHF 80; USD 75; GBP 50; EUR 60
*También disponible en inglés y en francés
(a través de Presses Universitaires de France)*



La crisis financiera y económica: una respuesta basada en el trabajo decente

La crisis bancaria de 2008 provocó la peor catástrofe económica mundial desde la Gran Depresión. La economía real está en peligro y las perspectivas de empleo continúan disminuyendo.

Este oportuno estudio analiza las respuestas a la crisis a nivel mundial y contribuye al debate en curso sobre el restablecimiento de la estabilidad. Señala que los desequilibrios mundiales, el déficit de trabajo decente y las desigualdades contribuyeron de manera considerable a la crisis, y plantea la necesidad de un pacto mundial para el empleo con el fin de apoyar la recuperación. Al concentrarse en la promoción del empleo y la protección social, el compromiso internacional para una economía sólida, transparente y justa, el pacto de estímulo para la recuperación podría preparar el camino para un crecimiento y desarrollo sostenibles.

El objetivo de este libro, escrito como introducción a las discusiones de la Conferencia Internacional del Trabajo de junio de 2009, es ofrecer información actualizada basada en análisis de políticas sobre las mejores maneras de mitigar los efectos de la crisis sobre empresas y trabajadores.

2009
Rústica – xxi + 80 págs.
ISBN 978-92-9014-904-0
CHF 25; USD 25; GBP 15; EUR 16
También disponible en inglés y en francés



Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Para
hacer pedidos,
véase págs. 75-79



¡NUEVO!

Informe mundial sobre el trabajo infantil

Vulnerabilidad económica, protección social y lucha contra el trabajo infantil

¿Cómo podemos reducir el trabajo infantil en estas circunstancias de desaceleración económica mundial? Este nuevo informe, el primero de una serie que será publicada anualmente por el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC) de la OIT, recoge estudios sobre el trabajo infantil y la protección social identificando ciertas políticas diseñadas para lograr varios objetivos sociales. El informe incluye análisis sobre las tendencias del trabajo infantil a nivel nacional a partir de los datos de las últimas encuestas, discusiones sobre cómo la pobreza y la crisis económica contribuyen a exponer a los hogares al trabajo infantil, y observaciones detalladas sobre las transferencias de ingresos, los programas de empleo público, la protección social y las iniciativas de microcrédito ejecutadas en todo el mundo. El informe reúne una amplia gama de estudios sobre políticas económicas y sociales. Por lo tanto, debería ser de interés para todos aquellos que buscan maneras de luchar contra la pobreza en la actualidad y reducir la carga de la próxima generación.

Mayo 2013

Rústica – xiv + 100 págs.

ISBN 978-92-2-326236-5

CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35

También disponible en francés y en inglés



¡NUEVO!

Erradicar el trabajo infantil en el trabajo doméstico y proteger los jóvenes trabajadores contra las condiciones de trabajo abusivas

En el marco de los convenios fundamentales de la OIT sobre el trabajo infantil y la reciente adopción de instrumentos sobre trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos, este nuevo informe sienta las bases para una mejor comprensión del trabajo infantil en el trabajo doméstico. El informe pone de manifiesto las razones por las que la participación de niños en el trabajo doméstico debe ser una preocupación a nivel mundial, y presenta los conceptos básicos en este ámbito, así como las respuestas necesarias. Examina el trabajo infantil doméstico en términos de prioridad de desarrollo social, en tanto que problema de derechos humanos y como desafío a la igualdad de género.

El informe proporciona información detallada sobre las estimaciones, a nivel mundial, sobre los niños en trabajo doméstico. Aborda también la ambigüedad que existe en torno a la relación de trabajo, la discriminación y la marginación asociada a esta actividad, los peligros y riesgos de este tipo de trabajo, así como la vulnerabilidad a la violencia y al abuso a los que, con frecuencia, están expuestos los trabajadores infantiles domésticos. Además, alude a las respuestas políticas sobre el trabajo infantil y subraya el papel fundamental de los interlocutores sociales y las organizaciones de la sociedad civil en la lucha contra el trabajo infantil en el trabajo doméstico. El informe concluye haciendo un llamado a la acción concreta para acabar con el trabajo infantil y proteger a los jóvenes trabajadores en el ámbito doméstico.

Junio 2013

Rústica – 60 págs.

ISBN 978-92-2-327136-7

CHF 25; USD 27; GBP 17; EUR 20

También disponible en francés y en inglés



La igualdad en el trabajo: un objetivo que sigue pendiente de cumplirse

Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Informe del Director General, Conferencia Internacional del Trabajo, 100.^a reunión, 2011, Informe I (B)

En este informe se presenta una imagen dinámica de los progresos logrados en los cuatro últimos años en aras de la igualdad en el trabajo, y se exponen algunas observaciones, conclusiones y recomendaciones encaminadas a la realización de futuras actividades con ese mismo propósito. Asimismo, se observa que la discriminación es un fenómeno persistente y se facilitan ejemplos prácticos de cómo superarla.

En este informe también se muestra que la discriminación nunca había revestido formas tan variadas como hoy día. Sigue cundiendo la discriminación por razones de sexo, raza y estatus migratorio. Pese al robusto consenso expresado tanto en las legislaciones y las declaraciones programáticas como mediante la ratificación de los convenios de la OIT, la igualdad de remuneración sigue siendo una meta difícil de alcanzar.

La crisis económica mundial ha provocado la pérdida masiva de empleos y penuria en el plano social. En el presente informe se recalca la necesidad de actuar con mayor vigilancia, para que las tendencias positivas observadas en los últimos decenios no resulten invertidas por unas políticas y declaraciones efímeras que podrían estigmatizar a los colectivos vulnerables y fomentar la intolerancia.

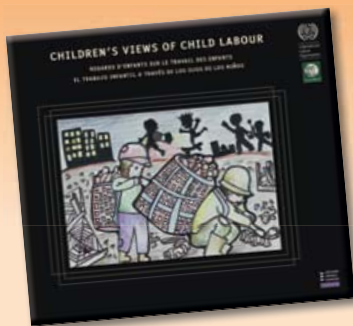
Mayo 2011

Rústica – 125 págs.

ISBN 978-92-2-323091-3

CHF 30; USD 30; GBP 20; EUR 23

También disponible en inglés y en francés



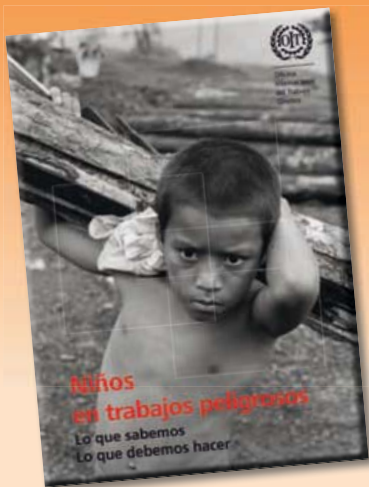
El trabajo infantil a través de los ojos de los niños

Este libro es un regalo de los niños. Es una recopilación de dibujos y poemas de diferentes países que entreteje una red de solidaridad y de esperanza en todo el mundo. Los autores son niños, que pueden ser las propias víctimas de explotación y de abuso, o sus compañeros que desean resaltar la necesidad apremiante de tomar medidas para rescatar a todos los niños desprotegidos. Su mensaje es un llamamiento a la justicia: denuncia con una simplicidad impactante terribles situaciones que perjudican la salud y el desarrollo de millones de niños.

Este libro es una herramienta pedagógica que será ampliamente divulgada tanto en escuelas como en entornos de educación no formal con el fin de sensibilizar a los jóvenes sobre las causas y consecuencias del trabajo infantil. Este recurso, que contiene versiones de la Convención sobre los Derechos del Niño y de los convenios de la OIT sobre trabajo infantil destinadas a los jóvenes, también será utilizado conjuntamente con otros organismos de las Naciones Unidas para promover el conocimiento sobre los derechos de los niños y para hacer que los jóvenes tomen conciencia de sus derechos y aprendan a defenderlos.

Esta publicación surge de la colaboración entre la Organización Internacional del Trabajo y la asociación GenevaWorld; su objetivo es inspirar el compromiso y la acción efectiva para poner fin al trabajo infantil.

Mayo 2011
 Rústica – 154 págs.
 ISBN 978-92-2-024976-5
 CHF 14; USD 14; GBP 9; EUR 10
 Trilingüe español/inglés/francés

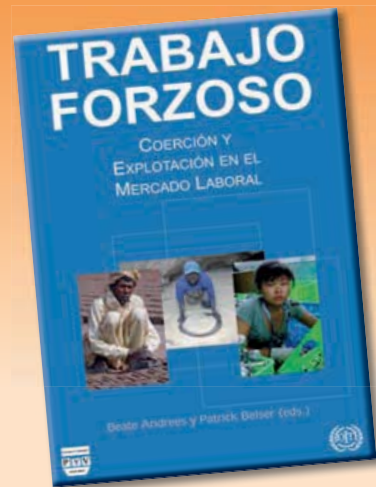


Niños en trabajos peligrosos

Lo que sabemos, lo que debemos hacer

El presente informe estudia la situación actual del conocimiento existente sobre los niños en trabajos peligrosos y presenta el caso a partir de un nuevo enfoque en el marco de un esfuerzo global más amplio para eliminar las peores formas de trabajo infantil. El informe resalta la reciente tendencia global y resume de manera exhaustiva las pruebas científicas relacionadas con la salud y el bienestar de los niños trabajadores. Asimismo, se identifican los desafíos clave, no sólo para comprender los efectos que tiene el trabajo peligroso en el desarrollo de los niños, sino también para prevenir y eliminar los riesgos ocupacionales peligrosos para los niños. El informe también destaca enfoques de buenas prácticas aplicados por diversos grupos de partes interesadas, que han demostrado su potencial para ser utilizados globalmente, y analiza la importancia de dar una respuesta a la situación a través de una política integrada.

Julio 2011
 Rústica – 100 págs.
 ISBN 978-92-2-324918-3
 CHF 15; USD 15; GBP 9; EUR 10
 También disponible en inglés y en francés



Trabajo forzoso

Coerción y explotación en el mercado laboral

Beate Andrees y Patrick Belser
 Plaza y Valdés Editores (coeditor)

Excelente ... este libro de avanzada ofrece un análisis de calidad de las dinámicas que conducen al trabajo forzoso, su distribución mundial, y diferentes tipos de respuestas políticas.

Jens Lerche, SOAS, University of London

Dos siglos después de la abolición del comercio transatlántico de esclavos, al menos 12,3 millones de personas aún están sometidas a formas modernas de trabajo forzoso, caracterizado por la coerción y la explotación. La original investigación de campo que presenta este volumen muestra que entre las víctimas se encuentran no sólo los trabajadores indígenas en los países andinos o personas descendientes de esclavos en Níger, sino también los trabajadores migrantes víctimas de la trata en Europa y los Estados Unidos, y miembros vulnerables de la fuerza de trabajo en el Brasil o el Pakistán. El libro pone en evidencia algunas de las medidas que pueden ser emprendidas para combatir estas prácticas inaceptables. Los autores argumentan a favor de un enfoque orientado al mercado laboral, que incluye la regulación y vigilancia de los intermediarios del trabajo, el fortalecimiento de los mecanismos de inspección, así como una mayor participación de sindicatos y tribunales de empleadores.

2010
 Rústica – xvi + 250 págs.
 ISBN 978-92-2-320164-7
 CHF 25; USD 22,50; GBP 17; EUR 17
 También disponible en inglés

Descuentos para países en desarrollo

Los clientes de países en desarrollo pueden obtener descuentos especiales sobre los precios indicados en el catálogo y pagar sus compras en moneda nacional a través de la oficina de la OIT más próxima. Sírvase ponerse en contacto con la oficina de la OIT o con la distribuidora o la librería de su país (véase las págs. 75-79) o envíenos un mensaje electrónico a pubvente@ilo.org si desea más información.



¿Son decentes los empleos verdes?

Boletín Internacional de Investigación Sindical, vol. 4, núm. 2

El *Boletín Internacional de Investigación Sindical* ofrece un panorama de las recientes investigaciones en materia de políticas laborales y sociales realizadas por investigadores sindicales y académicos de las principales disciplinas a nivel mundial: relaciones laborales, sociología, derecho, economía y ciencias políticas.

Este número del *Boletín* gira en torno a la pregunta ¿pueden los empleos generados gracias a medidas destinadas a promover el desarrollo sostenible calificarse de «decentes»? Se presenta una serie de casos prácticos que demuestran que aún falta mucho para que así sea. Aunque los resultados son bastante parciales, sirven para recordar que el empleo «verde» no es decente por definición, y que al igual que ocurre en otros sectores, los empleos verdes precisan de la intervención diligente de las autoridades públicas para garantizar que los trabajadores puedan ejercer sus derechos, sobre todo si se tiene en cuenta el papel fundamental que desempeña la política gubernamental en el desarrollo de condiciones favorables para que las empresas «verdes» puedan constituirse y prosperar.

Marzo 2013
Rústica – 129 págs.
ISSN 2076-9865
CHF 45; USD 42; GBP 27; EUR 30
También disponible en francés y en inglés



Enfrentar el desafío del trabajo precario: la agenda sindical

Boletín Internacional de Investigación Sindical, vol. 5, núm. 1

Las últimas décadas se han caracterizado por la proliferación del trabajo precario en todo el mundo, ya sea en la forma de contratos temporales, a través de agencias de empleo, y el trabajo informal, los cuales representan una parte importante en el crecimiento del empleo en los últimos tiempos. Como consecuencia, este crecimiento, lejos de favorecer el desarrollo del trabajo decente, a menudo ha fomentado nuevas formas de precariedad.

Este número del *Boletín Internacional de Investigación Sindical* examina las tendencias y las razones que están detrás de la proliferación del trabajo precario, así como sus efectos sobre los trabajadores en general y diversos sectores de la fuerza laboral en particular, como los jóvenes y las mujeres, y de la desigualdad en general. Este número también abarca las consecuencias del trabajo precario en la capacidad organizativa de los trabajadores, así como las estrategias a las cuales los sindicatos pueden recurrir para invertir esta tendencia.

Junio 2013
Rústica – 189 págs.
ISSN 2076-9865
CHF 45; USD 42; GBP 27; EUR 30
También disponible en francés y en inglés



Existe una alternativa

Políticas económicas y estrategias laborales más allá de la corriente dominante

Bajo la dirección de Nicolas Pons-Vignon

Desde que se inició la crisis económica mundial, economistas y sindicalistas han intentado entablar un diálogo con gobiernos y empresas, confiando en lograr la adopción de políticas equilibradas que condujesen a una recuperación equitativa y sostenible. Pero han pasado algunos años y los países no han conseguido romper con el régimen económico que provocó la crisis, y muchos están adoptando programas de austeridad que hacen peligrar los derechos sociales y del trabajo.

Conseguir una reducción significativa de la desigualdad y del poder de las finanzas requiere tanto la formulación de alternativas convincentes de política como la determinación de verlas hacerse realidad. En los breves artículos que aquí se incluyen, procedentes de la publicación *Global Labour Column*, se pone de manifiesto que el pensamiento unidimensional ha sido una de las principales causas de la gravedad de la crisis. Las colaboraciones dan una visión de conjunto perspicaz de las luchas laborales que están teniendo lugar en el mundo, así como de las medidas institucionales que han tenido éxito. El programa que proponen los autores es ambicioso, ya que implica invertir tendencias muy arraigadas, como la exclusión de muchos trabajadores de las negociaciones salariales, la incidencia cada vez mayor del trabajo temporal y la creciente desigualdad en los salarios; pero esta ambición es necesaria si queremos construir una alternativa.

Junio 2011
Rústica – xvi + 150 págs.
ISBN 978-92-2-324581-8
CHF 30; USD 30; GBP 18; EUR 22
También disponible en inglés y en francés

La Organización Internacional del Trabajo y la lucha por la justicia social, 1919-2009

Gerry Rodgers, Eddy Lee, Lee Swepston
y Jasmien van Daele

En estas páginas se narra la historia de la Organización Internacional del Trabajo, fundada en 1919 con la convicción de que la paz universal y permanente sólo puede basarse en la justicia social. Desde entonces, la OIT ha contribuido a la protección de las personas vulnerables, la lucha contra el desempleo, la promoción de los derechos humanos, el desarrollo de instituciones democráticas y la mejora de la vida profesional de las mujeres y los hombres de todo el mundo. Con sus horas bajas y sus momentos de gloria, la OIT ha logrado sobrevivir y persistir en la consecución de sus objetivos a través de los avatares políticos y económicos de los últimos noventa años.

Los autores suman muchos años de experiencia al servicio de la OIT y dedicados a su estudio. Examinan algunas de las ideas fundamentales que la Organización ha desarrollado y promovido a lo largo de su historia, explicando cómo se han aplicado y con qué resultados en diferentes contextos geográficos e históricos. Sus capítulos abordan los derechos en el trabajo, la calidad del empleo, la protección de los ingresos, el empleo y la lucha contra la pobreza y la posibilidad de una globalización justa y el objetivo primordial de nuestros días, el trabajo decente para todos. El libro concluye con reflexiones sobre los desafíos que plantea el futuro, en un momento en que la crisis económica está poniendo de manifiesto la apremiante necesidad de una acción mundial en aras de la justicia social.

2009
Rústica – xv + 292 págs.
ISBN 978-92-2-321955-0
CHF 50; USD 50; GBP 35; EUR 35
También disponible en francés y en inglés

OTRAS OBRAS DE INTERÉS



Protegiendo a los pobres

Un compendio sobre microseguros

Craig Churchill (director)
2009 – xx + 694 págs.
ISBN 978-92-2-319254-9
CHF 70; USD 70; GBP 35; EUR 46
Disponible en inglés/francés



Promoción de la igualdad salarial por medio de la evaluación no sexista de los empleos

2009 – 104 págs.
ISBN 978-92-2-321538-5
CHF 35; USD 30; GBP 18; EUR 23
Disponible en francés



Protección e inclusión social

Experiencias y políticas

2008 – 300 págs.
ISBN 978-84-8417-299-4
CHF 30; USD 22,95; GBP 13; EUR 20
Disponible en inglés



Informe sobre el trabajo en el mundo 2011

Los mercados al servicio del empleo
2012 – 206 págs.
ISBN 978-92-9251-011-4
CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35
Disponible en inglés



Financiación de la protección social

Michael Cichon (y otros)
2006 – 838 págs.
ISBN 978-84-8417-227-7
CHF 100; USD 75; GBP 42,95; EUR 65
Disponible en inglés



Un trabajo decente para los trabajadores domésticos

Educación Obrera, núm. 148-149
2009 – vi + 80 págs.
ISSN 0378-5564
CHF 20; USD 20; GBP 12; EUR 13
Disponible en inglés/francés



El costo de la coacción

Conferencia Internacional del Trabajo, 2009, Informe I (B)

2009 – x + 94 págs.
ISBN 978-92-2-320628-4
CHF 35; USD 35; GBP 23; EUR 23
Disponible en inglés/francés/alemán/árabe/chino/ruso



La globalización y el empleo informal en los países en desarrollo

Marc Bacchetta, Ekkehard Ernst y Juana Paola Bustamante
2010 – 160 págs.
ISBN 978-92-2-322719-7
CHF 35; USD 33; GBP 20; EUR 23
Disponible en inglés/francés



Eliminación del trabajo infantil

Guías para las organizaciones de empleadores

2008
ISBN 978-92-2-320080-0
CHF 60; USD 50; GBP 29; EUR 39
Disponible en inglés/francés



Intensificar la lucha contra el trabajo infantil

2010 – xix + 94 págs.
ISBN 978-92-2-321873-7
CHF 35; USD 35; GBP 23; EUR 23
Disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso



ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género

2008 – xii + 226 págs.
ISBN 978-92-2-319622-6
CHF 30; USD 22,95; GBP 12,95; EUR 20
Disponible en inglés/francés



Hacia el desarrollo sostenible

Oportunidades para el trabajo decente y la inclusión social en una economía verde

Una economía verde es necesaria para que el desarrollo sostenible sea una realidad. Sin embargo, como este informe pone de manifiesto, una economía verde, siempre que esté acompañada de un conjunto de políticas apropiado, tendrá también como resultado la creación de más y mejores puestos de trabajo, que sacarán a la gente de la pobreza y promoverán la inclusión social. De hecho, el modelo de crecimiento de las pasadas décadas ha sido ineficaz, no sólo en términos económicos, también en términos ambientales así como en cuanto a empleo y perspectivas sociales. Este modelo utiliza en exceso los recursos naturales, es medioambientalmente insostenible y no ha conseguido cumplir las aspiraciones de una gran parte de la sociedad que busca trabajo decente productivo y vidas dignas.

Un nuevo modelo de desarrollo, uno que sitúe a las personas, la justicia y el planeta en el centro de las políticas, es necesario urgentemente, y es además alcanzable. Fundamentalmente, este informe demuestra que el empleo y la inclusión social deben ser partes integrales de cualquier estrategia de desarrollo sostenible y que deben incluir políticas sobre cambio climático y políticas que aseguren la protección del medio ambiente. En particular, el informe evalúa las implicaciones sectoriales, de empleo y de ingresos de una transición a una economía verde. El informe destaca las condiciones necesarias, las recetas de políticas y las buenas prácticas que se necesitan para asegurar que la economía verde se caracterice por los beneficios en calidad de empleo, reducciones en pobreza y mejoras en la inclusión social.

Junio 2012
Rústica – 312 págs.
ISBN 978-92-2-326378-2
CHF 60; USD 65; GBP 40; EUR 50
También disponible en inglés



El desafío de la promoción de empresas sostenibles en América Latina y el Caribe

Un análisis regional comparativo

La Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, junto con la Oficina de Actividades para los Empleadores de la OIT, han sumado esfuerzos con el fin de intentar evaluar cuáles son los retos más importantes en América Latina hoy para la promoción de empresas sostenibles, procurando identificar aquellas áreas de políticas en las que la región acusa un déficit, y que pueden eventualmente transformarse en obstáculos para el desarrollo empresarial y la creación de empleo productivo.

El presente estudio examina el estado de la promoción de empresas sostenibles en América Latina y el Caribe (ALyC) en la última década. Se utiliza para ello el concepto de promoción de empresas sostenibles de la OIT del año 2007. El análisis se realiza en términos de un examen comparativo regional entre América Latina y el Caribe y los países de altos ingresos de la OCDE (HIC-OCDE). Se evalúan una serie de indicadores relacionados con el entorno de empresas sostenibles, lo cual ha permitido efectuar un examen cuantitativo y cualitativo de los temas centrales concernientes a los contextos económico, social, político-institucional y medioambiental.

Febrero 2013
Rústica – 102 págs.
ISBN 978-92-2-327384-2
CHF 15; USD 16; GBP 10; EUR 12



Panorama Laboral 2012

América Latina y el Caribe

Los nuevos indicadores sobre el trabajo en América Latina y el Caribe retratan una región que pasa por su mejor momento a pesar de las crisis en otras latitudes.

El *Panorama Laboral 2012* de América Latina y el Caribe que presenta la OIT señala que la tasa de desempleo sigue cayendo, los salarios reales aumentan, hay progresos en la expansión del trabajo formal y avanza la cobertura de la seguridad social. Y en 2013 la tasa de desempleo urbano continuará bajando, probablemente hasta el 6,2 por ciento. Estos niveles de desempleo se encuentran en sus mínimos históricos.

En cuanto a los ingresos de las personas, hasta el tercer trimestre de 2012 los salarios reales crecieron más de un 3 por ciento en varios países y los salarios mínimos más de un 6 por ciento en el promedio regional. Hay importantes indicios de que también mejora la calidad del empleo. En muchos países, el empleo asalariado, asociado a la formalidad, creció más que el trabajo por cuenta propia, generalmente vinculado a la informalidad.

Diciembre 2012
Rústica – 112 págs.
ISSN 2305-0268
CHF 15; USD 16; GBP 10; EUR 12
También disponible en inglés

Los precios en dólares (USD) son válidos únicamente en los Estados Unidos; los precios en libras esterlinas (GBP), sólo en el Reino Unido, y los precios en euros (EUR), sólo en los países de la Comunidad Europea. En todos los demás países será posible pagar en moneda nacional el equivalente del precio en francos suizos (CHF) u obtener descuentos especiales cuando y donde corresponda. Véase la sección Oficinas de la OIT, distribuidores y agentes de venta en las págs. 75-79.

Los precios y títulos podrán cambiar sin previo aviso



El comercio y el empleo en la crisis mundial

Marion Jansen y Erik von Uexkull

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España
(coeditor)

Basado en las conclusiones de los estudios auspiciados por la OIT sobre el impacto de la crisis mundial en el empleo en el Brasil, Egipto, India, Liberia, Sudáfrica, Uganda y Ucrania, este libro analiza cómo el comercio transfronterizo ha actuado como un canal de transmisión, difundiendo la crisis a los países en desarrollo y a las economías emergentes. Los principales temas tratados incluyen el papel que la concentración de las exportaciones desempeña en el aumento de la vulnerabilidad de los mercados laborales frente a las conmociones del comercio, los efectos de la volatilidad de los precios mundiales en las decisiones en materia de inversión de los hogares y las empresas, el impacto de la desaceleración global sobre el poder de negociación de los trabajadores y los gobiernos, y el impacto de las conmociones del comercio sobre la desigualdad de género.

El libro examina la idoneidad de los distintos instrumentos de política que los países han aplicado durante la crisis. Los autores concluyen que en los países donde los instrumentos eficaces de política estaban establecidos antes de la crisis, éstos actuaron como un estabilizador automático que podría ser fácilmente ampliado.

Julio 2011

Rústica – 190 págs.

ISBN 978-92-2-323334-1

CHF 25; USD 25; GBP 15; EUR 16

También disponible en inglés



España: Empleos de calidad para una nueva economía

Estudios sobre el crecimiento con equidad

Con frecuencia se argumenta que el coste de la equidad social es un menor crecimiento económico, subrayando la supuesta disyuntiva que existe entre ambos objetivos. La crisis iniciada en 2008 – la misma que fue precedida por un incremento de las desigualdades sociales – ha demostrado que ésta no es la realidad. De hecho, las políticas que garantizan la equidad, si están diseñadas adecuadamente, también pueden promover la prosperidad y reducir el riesgo de crisis futuras. El objetivo de la serie Estudios sobre el Crecimiento con Equidad es mostrar cómo tales complementariedades políticas pueden ser alcanzadas.

España ha comenzado a recuperarse lentamente tras una profunda crisis, la cual ha puesto en evidencia la ineficiencia del anterior modelo de crecimiento. El proceso de recuperación está marcado por una fuerte transformación estructural que conllevará una profunda redistribución de los recursos, especialmente de empresas y puestos de trabajo. No obstante, una transición exitosa hacia un nuevo modelo de crecimiento es posible, pero sólo si las políticas económicas se alinean adecuadamente con las políticas de empleo y se evitan medidas contraproducentes como los recortes salariales y las políticas de austeridad mal diseñadas.

Junio 2011

Rústica – xii + 162 págs.

ISBN 978-92-9014-982-8

CHF 30; USD 28; GBP 20; EUR 22

También disponible en inglés



Cómo lograr una recuperación sostenible

Medidas nacionales innovadoras

El presente documento está basado en estudios detallados sobre Alemania, Brasil e Indonesia publicados en la serie Estudios sobre el Crecimiento con Equidad, así como en experiencias de otros países reunidas a tal efecto. En el mismo se muestra que algunos países pueden responder con éxito a la crisis mediante la adopción de una serie coherente de políticas sociales, macroeconómicas y de empleo. El documento muestra asimismo que existen límites a las acciones específicas de los países y extrae enseñanzas para la coordinación internacional en materia de políticas.

Marzo 2011

Rústica – 22 págs.

ISBN 978-92-9014-972-9

CHF 10; USD 9; GBP 6; EUR 7.

También disponible en inglés y en francés

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Para
hacer pedidos,
véase págs. 75-79



Tendencias mundiales del empleo juvenil de 2013

Una generación en peligro

Junto a los datos más recientes sobre el mercado de trabajo disponibles, el informe sobre las Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil de 2013 expone la situación del mercado laboral de los jóvenes en todo el mundo. Recoge dónde se han hecho avances y dónde no, actualiza los indicadores mundiales y regionales del mercado de trabajo juvenil, y proporciona análisis detallados de las tendencias a medio plazo de la población, fuerza de trabajo, empleo y desempleo de los jóvenes.

El informe de este año pone de manifiesto que la crisis del empleo juvenil sigue afectando tanto a los países desarrollados como a los países en desarrollo. Desde el punto álgido de la crisis son pocos los avances registrados en la reducción del desempleo de los jóvenes en las economías desarrolladas, observándose asimismo un aumento del desajuste en relación con las competencias. Las proyecciones apuntan a que, a medio plazo, las tasas de desempleo juvenil se mantendrán al mismo nivel o aumentarán en la mayoría de las regiones en desarrollo. Basándose en los resultados de las encuestas sobre la transición de la escuela al trabajo realizadas en el marco del proyecto Work4Youth, fruto de la alianza de colaboración establecida entre la OIT y la Fundación MasterCard, el informe revela que las regiones en desarrollo se enfrentan a importantes desafíos en relación con la calidad del trabajo de los jóvenes.

El informe ofrece asimismo valiosas enseñanzas extraídas de análisis detallados, regionales y de género, así como recomendaciones sobre políticas en materia de empleo juvenil, que sería bueno sirviesen para configurar la realidad futura, mientras los países siguen concediendo prioridad a los jóvenes en sus programas de políticas nacionales de recuperación económica.

Mayo 2013

Rústica – x + 134 págs.

ISBN 978-92-2-327483-2

ISSN 2304-4387

CHF 25; USD 27; GBP 17; EUR 20



La promoción de empresas sostenibles

Graeme Buckley, Michael Henriques y José Manuel Salazar-Xirinachs

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (coeditor)

La promoción de empresas sostenibles trata del fortalecimiento de las instituciones y los sistemas de gobernabilidad que fomentan las empresas: mercados fuertes y organismos eficientes. También se trata de garantizar que los recursos humanos, financieros y naturales sean combinados de manera equitativa y eficiente con el objetivo de generar innovación e incrementar la productividad. Esto requiere nuevas formas de cooperación a amplia escala entre gobiernos, empresas, trabajadores y sociedad para garantizar que la calidad presente y futura de la vida y el empleo sea optimizada y al mismo tiempo para salvaguardar la sostenibilidad del planeta.

Este libro ofrece una orientación minuciosa sobre los componentes de un ambiente favorable para las empresas sostenibles, y señala que este tipo de ambiente combina la búsqueda legítima de beneficios con la necesidad de un desarrollo respetuoso de la dignidad humana, la sostenibilidad ambiental y el trabajo decente. El libro pone en evidencia el principio que las empresas sostenibles necesitan de sociedades sostenibles y que las empresas tienden a prosperar cuando las sociedades prosperan, y viceversa.

2011

Rústica – 384 págs.

ISBN 978-92-2-321200-1

CHF 50; USD 50; GBP 25; EUR 35

También disponible en inglés



Tendencias mundiales del empleo de 2012

Prevenir una crisis mayor del empleo

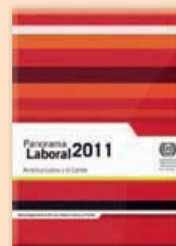
2012 – 128 págs.

ISBN 978-92-2-324924-3

CHF 30; USD 35; GBP 22;

EUR 25

Disponible en inglés/francés



Panorama Laboral 2011

América Latina y el Caribe

2012 – 148 págs.

ISBN 978-92-2-325889-4

CHF 15; USD 10; GBP 10;

EUR 8

Disponible en inglés



El desafío mundial del empleo

Ajit K. Ghose, Nomaan Majid y Christoph Ernst

2009 – 340 págs.

ISBN 978-84-8417-323-6

CHF 50; USD 40; GBP 22;

EUR 30

Disponible en inglés



Cumbre de la OIT sobre la crisis mundial del empleo

2010 – xiv + 226 págs.

ISBN 978-92-2-322700-5

CHF 35; USD 32; GBP 20;

EUR 23

Disponible en inglés/francés



Guía para la preparación de Planes de Acción Nacionales de Empleo Juvenil

Gianni Rosas y Giovanna Rossignotti

2009 – 80 págs.

ISBN 978-92-2-320616-1

CHF 20; USD 20; GBP 12;

EUR 13

Disponible en inglés



Derecho del trabajo y protección de los trabajadores en países en desarrollo

Tzehainesh Teklé

Plaza y Valdés Editores (coeditor)

Este nuevo e importante estudio propone un giro en los debates académicos y políticos en torno al papel que desempeña el derecho del trabajo en la era de la globalización para centrar la atención en los países del Sur y sus sistemas legislativos en materia laboral. El nuevo análisis se sitúa en el contexto de las actuales discusiones académicas relativas a los retos y el futuro del derecho del trabajo, lo que permite al autor llevar a cabo una revisión crítica de la literatura pertinente y reflexionar sobre la manera en la que la protección de los trabajadores tiende a conceptualizarse. En este mismo sentido, aborda la idoneidad de las categorías y herramientas legales empleadas para favorecer dicha protección y presta especial atención a la eficacia de la legislación del trabajo en el fomento de la igualdad de género.

La obra pone de manifiesto que, además de los problemas a la hora de aplicar el derecho del trabajo, existe un claro desequilibrio entre la realidad del mundo en desarrollo y las bases sociales, económicas y políticas del derecho del trabajo. Este desequilibrio se remonta a su desarrollo en países surasiáticos y africanos postcoloniales y, en menor medida, en países latinoamericanos. La divergencia persiste mientras se le suman otros síntomas de desigualdad derivados de la globalización. Esto niega a un número importante de trabajadores el acceso al derecho laboral, dejándolos en situación de desprotección. Ante estos hechos, el libro explora las respuestas normativas y políticas a diferentes niveles gubernamentales orientadas a ampliar el alcance y la aplicación de la legislación del trabajo en América Latina, Asia Meridional y África Meridional.

Septiembre 2013

Rústica – 426 págs.

ISBN 978-92-9014-996-5

CHF 34; USD 36; GBP 24; EUR 28

También disponible en inglés



Los fundamentos de la administración del trabajo

Giuseppe Casale y Alagandram Sivananthiran

Un sistema de administración del trabajo bien coordinado, profesional y eficiente es esencial para una eficaz gobernanza del mercado de trabajo. En el contexto del Pacto Mundial para el Empleo de la OIT, el fortalecimiento de la administración del trabajo es el objetivo central para la promoción de políticas sociales y económicas sólidas y eficaces, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Este singular volumen describe el papel, funciones y organización de la administración del trabajo, destacando la relación entre política social y política económica e identificando la extensa variedad de servicios a los que la mayoría de los ciudadanos tiene acceso durante su vida laboral. Proporciona una visión completa de los principios generales de la administración del trabajo que cubre la legislación laboral, las relaciones laborales, las condiciones de trabajo y empleo, y describe las formas en que pueden abordarse los retos actuales mediante políticas, organización, coordinación y gestión.

Este libro será de indudable utilidad para administradores del trabajo, inspectores del trabajo, conciliadores, funcionarios de los servicios de empleo y, en general, para gobiernos, trabajadores, empleadores, investigadores y profesionales.

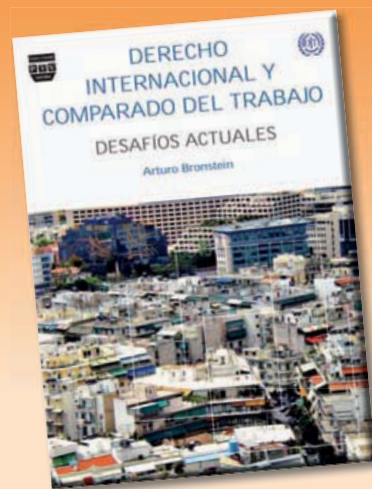
Octubre 2011

Rústica – xvi + 106 págs.

ISBN 978-92-2-322999-3

CHF 30; USD 28; GBP 18; EUR 20

También disponible en inglés y en francés



Derecho internacional y comparado del trabajo

Desafíos actuales

Arturo Bronstein

Plaza y Valdés Editores (coeditor)

Escrito por uno de los expertos con más conocimiento en la materia, esta obra ofrece un análisis comprensivo de los desafíos a los que se enfrenta a nivel global el derecho del trabajo en el siglo XXI. Tras un capítulo introductorio donde se aborda el impacto sobre el derecho del trabajo derivado de las grandes transformaciones sociopolíticas, económicas y tecnológicas de los últimos treinta años, se examinan sucesivamente varios temas centrales como las transformaciones del contrato de trabajo, seguridad del empleo y relaciones entre el derecho del trabajo y el comercio internacional, y los derechos básicos de la persona en la relación empleador-empleado. En un último capítulo se pasa revista a algunos de los cambios más notables del derecho del trabajo a nivel regional.

La facilidad con la que los movimientos de capitales, bienes, servicios y tecnología pueden hoy traspasar las fronteras políticas contrasta con la imposibilidad de que también lo haga el derecho de cada Estado nacional, que conoce obvios límites territoriales. Frente a una economía que se globaliza, el derecho que promulga cada Estado es cada vez más impotente para garantizar el trabajo decente de sus ciudadanos. De ahí que hoy día es más indispensable que nunca que el derecho del trabajo adquiera una dimensión internacional. El autor ofrece diferentes aproximaciones para promover la eficacia del derecho del trabajo en la era de la globalización, incluyendo la ratificación de los convenios de la OIT, la armonización de la legislación laboral en áreas con importantes vínculos comerciales, la inclusión de cláusulas sociales en los tratados internacionales de comercio y la aplicación de códigos sociales corporativos en las cadenas de suministro.

Agosto 2010

Rústica – 330 págs.

ISBN 978-92-2-321202-5

CHF 80; USD 80; GBP 40; EUR 50.

También disponible en inglés



Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones

Informe III (Parte 1A)

La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones es un órgano independiente, constituido por juristas cuya misión es examinar la aplicación de los convenios y recomendaciones de la OIT por los Estados Miembros de esta Organización. El informe anual de la Comisión de Expertos cubre numerosos aspectos relacionados con la aplicación de las normas de la OIT.

La estructura del informe se divide en las siguientes partes. La Nota al lector aporta indicaciones sobre la Comisión de Expertos y la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo. La parte I, el Informe General, describe el desarrollo de los trabajos de la Comisión de Expertos y hasta qué punto los Estados Miembros han cumplido con sus obligaciones constitucionales respecto a las normas internacionales del trabajo, y hace hincapié en cuestiones de interés general que se derivan de la labor de la Comisión. La parte II contiene las observaciones referidas de ciertos países sobre la aplicación de los convenios ratificados, y sobre la obligación de someter los instrumentos a las autoridades competentes. La parte III es el Estudio General, en el que la Comisión de Expertos examina el estado de la legislación y la práctica sobre un tema específico cubierto por algunos convenios y recomendaciones. El Estudio General se publica en un volumen separado y este año examina los instrumentos relativos a las relaciones de trabajo y a la negociación colectiva en la administración pública. Por último, un Documento de información sobre las ratificaciones y las actividades relacionadas con las normas preparado por la Oficina completa la información proporcionando una perspectiva actualizada de los acontecimientos relacionados con las normas internacionales del trabajo.

Marzo 2013
Rústica – xxviii + 1002 págs.
ISBN 978-92-2-326855-8
CHF 50; USD 55; GBP 35; EUR 40
También disponible en alemán, árabe, chino, francés, inglés y ruso



La negociación colectiva en la administración pública: un camino a seguir

Informe III (Parte 1B)

El Estudio General tiene el propósito de presentar un panorama general de la legislación y la práctica de los Estados Miembros desde el punto de vista de la aplicación de los convenios ratificados y no ratificados, describiendo las diversas iniciativas emprendidas en unos países, y refiriéndose también a algunos problemas graves encontrados en la aplicación de sus disposiciones. Este examen concierne al conjunto de los Estados Miembros, tanto si han ratificado los convenios en cuestión como si no lo han hecho.

Este Estudio General es el primero que se realiza en relación con el Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151), el Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 154), la Recomendación sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 159), y la Recomendación sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 163). Trata principalmente de los derechos de negociación colectiva en la administración pública. Cubre también otros temas como las consultas, los derechos civiles y políticos de los empleados de la administración pública, las facilidades a otorgar a los representantes sindicales, la protección contra los actos de discriminación e injerencia, y los mecanismos para la solución de conflictos.

Marzo 2013
Rústica – viii + 264 págs.
ISBN 978-92-2-326857-2
CHF 25; USD 27; GBP 18; EUR 20
También disponible en alemán, árabe, chino, francés, inglés y ruso



Diálogo social

Discusión recurrente en el marco de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa. Informe VI

La Conferencia Internacional del Trabajo adoptó, en su 97.ª reunión, la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa. En la Declaración se recalca que se deberían promover el diálogo social y el tripartismo como los métodos más apropiados para:

- adaptar la aplicación de los objetivos estratégicos a las necesidades y circunstancias de cada país;
- traducir el desarrollo económico en progreso social y el progreso social en desarrollo económico;
- facilitar la creación de consenso respecto de las políticas nacionales e internacionales que inciden en las estrategias y programas en materia de empleo y trabajo decente, y
- fomentar la eficacia de la legislación y las instituciones laborales, en particular respecto del reconocimiento de la relación de trabajo, la promoción de buenas relaciones laborales y el establecimiento de sistemas eficaces de inspección del trabajo.

El presente informe se inspira en el gran corpus de informes técnicos, estudios documentales, investigaciones y documentos de orientación de la OIT, además de informes del Consejo de Administración relativos al diálogo social, constituido a lo largo de los diez años transcurridos desde la adopción, en 2002, de la resolución de la OIT sobre el diálogo social y el tripartismo. También se inspira en las investigaciones y publicaciones de otras entidades y organismos especializados de ámbito regional, nacional e internacional, así como de instituciones académicas y de investigación.

Junio 2013
Rústica – vi + 113 págs.
ISBN: 978-92-2-326869-5
CHF 15; USD 16; GBP 10; EUR 11
También disponible en alemán, árabe, chino, francés, inglés y ruso



La Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo

Dinámica e impacto: décadas de diálogo y persuasión

La Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia, órgano permanente de composición tripartita de la Conferencia Internacional del Trabajo y mecanismo esencial del sistema de control de la OIT, está encargada de examinar cada año en qué medida los Estados Miembros de la OIT aplican las normas internacionales del trabajo y de presentar un informe a la Conferencia sobre este tema.

Este estudio se propone analizar tanto la dinámica institucional cuanto el impacto práctico que han tenido las labores de la Comisión. El mismo está estructurado en tres partes. La primera parte se consagra a describir el origen, la composición, el mandato y el funcionamiento de la Comisión, así como los progresos y mejoras de sus métodos de trabajo a lo largo de las últimas décadas. La segunda parte se dedica al impacto de las labores de la Comisión en lo relativo a los casos individuales de violaciones de los convenios ratificados que se debaten con ocasión de la reunión anual de la Comisión. Una tercera parte intenta analizar el impacto de las labores de la Comisión en lo relativo a los casos graves de incumplimiento relativos a la obligación de presentar memorias y otras obligaciones relacionadas con las normas. Después de una presentación del dispositivo reciente tendiente a poner en práctica un seguimiento personalizado de estos casos graves de incumplimiento, se identificaron nuevamente doce países, provenientes de diferentes regiones, como casos de progreso significativo y los mismos se analizan de forma detallada.

2011
Rústica – viii + 196 págs.
ISBN 978-92-2-324332-6
CHF 30; USD 32; GBP 20; EUR 22



Atenuar el neoliberalismo

Tripartismo y reformas económicas en el mundo en desarrollo

Bajo la dirección de Lydia Fraile
Plaza y Valdés Editores (coeditor)

Atenuar el neoliberalismo presenta un análisis bien sustentado y comparativo del tripartismo en los países en desarrollo. La originalidad de esta investigación reside en desarrollar una teoría y un argumento innovador y relevante que será de interés para el mundo académico interesado por la economía política, dado que combina economía política comparada e internacional y lo aplica a una nueva serie de temas empíricos. El resultado es una importante aportación a ambos campos de la disciplina.

Marco Simoni, London School of Economics, Reino Unido

Atenuar el neoliberalismo es el primer libro que examina el impacto del tripartismo en el mundo en desarrollo. La base del tripartismo reside en la consulta y negociación de las políticas públicas entre gobierno, empresa y sindicato. Aunque este método de formulación de políticas ha sido objeto de estudio en los países industrializados avanzados, la literatura sobre el tripartismo en diferentes partes del mundo es escasa y se limita a menudo a crónicas descriptivas elaboradas por instituciones sobre determinados países y regiones.

Este volumen incluye ocho estudios de caso sobre África Subsahariana, Asia Oriental, Europa Central y Oriental y América Latina. Se centra en la década de 1990 y principios de la de 2000, un período de liberalización económica. Los estudios de caso proporcionan amplio material empírico para demostrar que un tripartismo fuerte puede reducir el impacto social de las reformas económicas haciéndolas más equitativas y políticamente sostenibles.

El libro es de obligada lectura para toda persona interesada en la política económica, las relaciones industriales, la globalización y el trabajo en los países en desarrollo.

Julio 2013
Rústica – 336 págs.
ISBN 978-92-9014-994-1
CHF 27; USD 28, GBP 18; EUR 22
También disponible en inglés



Diálogo social y acuerdos transfronterizos

¿Un marco global emergente de relaciones industriales?

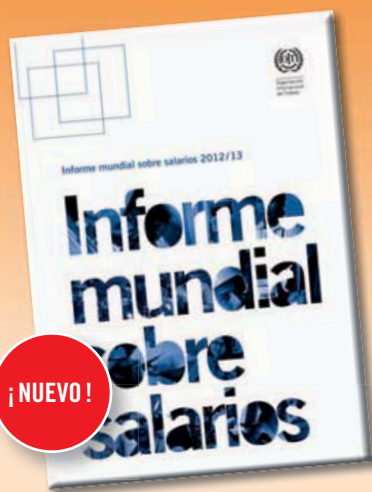
Konstantinos Papadakis (director)

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España
(coeditor)

Esta valiosa obra

- constituye una amplia primera visión de conjunto de los Acuerdos Marco Internacionales (AMI);
- abarca los 62 AMI que existían a finales de 2007 (comparados con la cifra de prácticamente cero a principios de la década de 1990 y de unos 20 hace cinco años);
- ofrece un análisis detallado sobre la forma en que funcionan los acuerdos en la práctica;
- examina la medida en que los AMI allanan el terreno para las relaciones industriales transfronterizas, incluyendo la jurisprudencia reciente sobre el problema relacionado de las huelgas transfronterizas;
- analiza por qué existen pocos AMI en los sectores textil, prendas de vestir y calzado y transporte marítimo y estudia las opciones para una acción política internacional.

2009
Rústica – 328 págs.
ISBN 978-84-8417-330-4
CHF 35; USD 30; GBP 17; EUR 23



Informe mundial sobre salarios 2012/2013

Leí el Informe mundial sobre salarios con mucho interés – y con mucha admiración. La OIT parece que lo ha hecho muy bien, sobre todo en términos de longitud y en términos del equilibrio entre el contenido técnico y no técnico, y entre las palabras y números.

Adrian Wood, Profesor de Desarrollo Internacional, Universidad de Oxford

El Informe mundial sobre salarios se produce en el momento más oportuno. La ola de disturbios que azotó a los países industrializados y ganó su punto culminante en los países de la primavera árabe se basa en la disminución de los salarios y en el aumento de la desigualdad. Las políticas salariales destinadas a estimular el crecimiento y aumentar la productividad son beneficiosas para el trabajo y el capital por igual. La OIT tiene una posición única para tomar la iniciativa para abrir nuevos caminos con este tipo de políticas económicas y sociales.

Samir Radwan, ex ministro de Hacienda, Egipto

El *Informe mundial sobre salarios*, publicado cada dos años, se divide en dos partes. La parte I provee a los responsables políticos, interlocutores sociales y académicos de todo el mundo información sobre las tendencias regionales y mundiales en las áreas de estadísticas de salarios y políticas salariales. Esta información se ilustra y se enriquece con ejemplos específicos de cada país y notables iniciativas de políticas. La parte II ofrece a los lectores, más profundos, aunque accesibles, puntos de vista en un tema específico relacionado con los salarios, como por ejemplo, la fijación del salario mínimo, la negociación colectiva y las prestaciones vinculadas al trabajo, o las dimensiones macroeconómicas de los salarios. El informe también contiene un anexo estadístico valioso al que se puede acceder a través de la página web de la OIT, que los investigadores de todo el mundo pueden utilizar en sus propios análisis.

Marzo 2013

Rústica – xvi + 106 págs.

ISBN 978-92-2-326236-5

CHF 50; USD 50; GBP 30; EUR 35

También disponible en árabe, chino, francés, inglés, portugués y ruso



La deslocalización y las condiciones laborales en el trabajo a distancia

Jon C. Messenger y Naj Ghosheh

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España
(coeditor)

Los avances en las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) combinado con las organizaciones que intentan reducir costes han llevado a un crecimiento dramático en el sector de los servicios deslocalizados y la subcontratación, especialmente hacia países en vías de desarrollo como la India. A pesar de la creciente literatura sobre este fenómeno, apenas se ha prestado atención a las condiciones de empleo y de trabajo que existen en la creciente cantidad de lugares de trabajo que prestan servicios BPO (Business Process Outsourcing).

Los autores tratan este fenómeno examinando y proporcionando el contexto histórico para el desarrollo de la industria BPO. Utilizando el análisis de estudios de casos individuales de lugares de trabajo en cuatro países donde esta industria es importante o está en crecimiento, los autores brindan una serie de consejos a los responsables políticos y a las empresas sobre cómo promover el crecimiento de puestos de trabajo «de calidad» a medida que estas industrias se expanden y maduran en todo el mundo.

Septiembre 2011

Rústica – 324 págs.

ISBN 978-92-2-323001-2

CHF 40; USD 45; GBP 27; EUR 30

También disponible en inglés



Seguridad y salud en la agricultura

Repertorio de recomendaciones prácticas

La agricultura es uno de los sectores más peligrosos donde cada año muchos trabajadores sufren accidentes y problemas de salud relacionados con el trabajo. Asimismo, es el sector más importante para el empleo femenino en muchos países, sobre todo en África y Asia, y emplea a unos mil millones de trabajadores en todo el mundo, lo que constituye más de un tercio de la fuerza de trabajo mundial y representa alrededor del 70 por ciento del trabajo infantil en todo el mundo.

El objetivo del presente repertorio de recomendaciones prácticas es sensibilizar sobre los peligros y los riesgos asociados a la agricultura, así como sobre la manera de gestionarlos y controlarlos eficazmente; prevenir accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo y mejorar el entorno de trabajo; alentar a los gobiernos, a los empleadores, a los trabajadores y a otras partes interesadas a que cooperen a fin de prevenir accidentes y enfermedades, y promover actitudes y comportamientos más positivos con respecto a la seguridad y salud en el trabajo en todo el sector.

El repertorio fue adoptado por un grupo de expertos internacionales durante una reunión que se celebró en Ginebra del 25 al 29 de octubre de 2010. El Consejo de Administración de la OIT lo aprobó para su publicación en su 310.ª reunión (marzo de 2011).

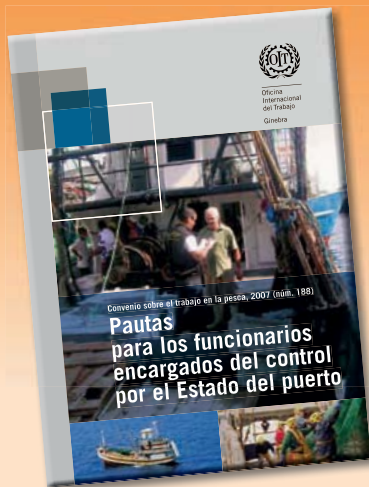
Noviembre 2011

Rústica – xxii + 379 págs.

ISBN 978-92-2-324970-0

CHF 45; USD 50; GBP 30; EUR 40

También disponible en inglés y en francés



Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto

que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188)

Con frecuencia, aquéllos que trabajan a bordo de buques pesqueros se enfrentan a peligros extraordinarios e imprevisibles, y trabajan a menudo durante horarios prolongados y en condiciones difíciles. El Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188), de la OIT tiene por objeto asegurar que tengan unas condiciones de trabajo decentes en lo que respecta a los requisitos mínimos para trabajar a bordo de buques pesqueros; las condiciones de servicio; el alojamiento y la alimentación; la protección de la seguridad y la salud en el trabajo, y la atención médica y la seguridad social. También prevé la inspección de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de buques pesqueros mientras dichos buques se encuentren en puertos extranjeros.

Las pautas contenidas en este volumen son un recurso internacional muy útil para cumplir estas responsabilidades del Estado del puerto previstas por el Convenio núm. 188. Estas pautas se han elaborado con el fin de ayudar a las administraciones del Estado del puerto a cumplir efectivamente sus responsabilidades establecidas en el Convenio núm. 188 y a armonizar las inspecciones de los buques pesqueros extranjeros que entren en sus puertos.

Enero 2012
Rústica – xviii + 96 págs.
ISBN 978-92-2-325357-8
CHF 25; USD 30; GBP 20; EUR 22
También disponible en inglés y en francés



Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón

en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Las directrices que contiene esta obra constituyen un importante recurso para la adopción de las responsabilidades del Estado del pabellón con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo (CTM), de 2006. Fueron aprobadas por la OIT en septiembre de 2008, junto con las *Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006*. En estas pautas se proporciona asesoramiento práctico a las autoridades competentes en los Estados del pabellón, así como a los inspectores de éstos, y a los organismos reconocidos, sobre la manera de realizar inspecciones a bordo de las embarcaciones y certificaciones para comprobar el cumplimiento de los requisitos del CTM, 2006, aplicado a escala nacional.

En esta obra se ofrece una visión general de las características especiales del CTM, 2006, y de sus conceptos fundamentales, así como de los procedimientos de inspección y certificación de buques, incluidas las áreas de flexibilidad nacional, y de los procesos para dar respuesta a las reclamaciones; los requisitos básicos de obligado cumplimiento, una lista de puntos a considerar con la que se muestra el modo de comprobar tales requisitos básicos y ejemplos de deficiencias; y unas directrices relativas a las acciones que han de emprenderse cuando se observan deficiencias y en los casos en que puede que deba detenerse una embarcación.

2009
Rústica – xi + 85 págs.
ISBN 978-92-2-321741-9
CHF 15; USD 15; GBP 10; EUR 10
También disponible en inglés y en francés



Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto

que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Las directrices que contiene esta obra constituyen un importante recurso internacional para la adopción de las responsabilidades del Estado del puerto con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo (CTM), de 2006. Fueron aprobadas por la OIT en septiembre de 2008, junto con las *Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006*. En estas pautas se proporciona asesoramiento práctico a los funcionarios de control del Estado rector del puerto (FCERP) encargados de comprobar el cumplimiento de los requisitos del CTM, 2006, por parte de las embarcaciones extranjeras. En la obra figura una visión general de las características especiales del CTM, 2006, y de sus conceptos fundamentales, y se alude al perfil exigido a los FCERP con arreglo a dicho Convenio; se aborda la revisión exigida de documentos en el caso de los buques con certificación conforme al CTM, 2006, y se explica cuándo puede efectuarse una inspección más exhaustiva; se indican los requisitos básicos de obligada observancia, así como las fuentes de información para comprobar el cumplimiento y diversos ejemplos de deficiencias, en las catorce áreas de condiciones de vida y de trabajo principales tratadas; se ofrecen directrices de actuación en los casos en que se detectan deficiencias, y en los que puede que haya que detener la embarcación de que se trate en el puerto; y se considera la gestión de las reclamaciones en tierra formuladas por la gente de mar.

2009
Rústica – ix + 86 págs.
ISBN 978-92-2-321743-3
CHF 15; USD 15; GBP 10; EUR 10
También disponible en inglés y en francés

Para
hacer pedidos,
véase págs. 75-79

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Directrices para la realización de los reconocimientos médicos de la gente de mar

La gente de mar debe someterse a reconocimientos médicos con el fin de reducir los riesgos que puedan plantear a otros miembros de la tripulación, y a efectos de la seguridad del funcionamiento del buque. Así pues, el Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, y el Convenio internacional sobre las normas de formación, titulación y guardia para la gente de mar, 1978, en su forma enmendada, prevén que todo marino debe poseer un certificado médico que acredite su aptitud médica para realizar las tareas que realizará a bordo.

Estas Directrices serán de utilidad para los profesionales de la medicina, los armadores, los representantes de la gente de mar y los marinos, y para todas las personas involucradas en la realización de reconocimientos médicos de marinos en servicio o aspirantes a marinos. También ayudarán a las administraciones que deseen establecer criterios que les permitan adoptar decisiones justas sobre quiénes pueden desempeñar funciones rutinarias y de emergencia en el mar, en condiciones de seguridad, siempre y cuando éstas sean compatibles con las correspondientes aptitudes sanitarias personales. Han sido ideadas con el fin de reducir las diferencias en la aplicación de los requisitos médicos y los procedimientos de los reconocimientos, y para que los certificados médicos emitidos a los marinos constituyan un indicador válido de su aptitud física para las tareas que desempeñarán.

Junio 2013
Rústica – 84 págs.
ISBN 978-92-2-327462-7
CHF 25; USD 27; GBP 20; EUR 22
También disponible en francés y en inglés



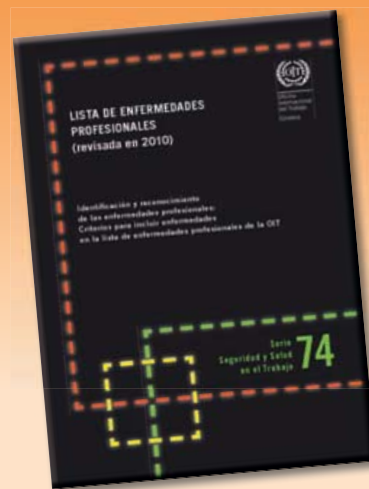
Pautas sobre formación en el sector portuario

Las *Pautas sobre formación en el sector portuario*, de la OIT, ofrecen un marco basado en las competencias para métodos de formación de trabajadores portuarios cuya finalidad es:

- proteger y promover la seguridad y la salud en los puertos;
- mejorar el desarrollo de las competencias profesionales de los trabajadores portuarios, así como su situación profesional y su bienestar;
- garantizar que los métodos avanzados de manipulación de la carga y otras operaciones portuarias permitan obtener las mayores ventajas económicas y sociales posibles;
- mejorar la eficacia de la manipulación de la carga y la calidad del servicio a los clientes del puerto;
- proteger el medio natural de la zona portuaria y de su entorno y fomentar el trabajo decente y los empleos sostenibles en los puertos.

Además, son las primeras pautas de formación en un sector específico y van dirigidas a todas las organizaciones y los individuos que participan en cualquier aspecto de la formación de trabajadores portuarios.

Mayo 2013
Rústica – 80 págs.
ISBN 978-92-2-326845-9
CHF 25; USD 30; GBP 20; EUR 22
También disponible en inglés y en francés



Lista de enfermedades profesionales (revisada en 2010)

Identificación y reconocimiento de las enfermedades profesionales: Criterios para incluir enfermedades en la lista de enfermedades profesionales de la OIT (SST 74)

En el mundo del trabajo de hoy, cada vez más complejo, el número de factores químicos, físicos, biológicos y psicosociales que afectan a la salud de los trabajadores no deja de aumentar. Esta nueva lista actualizada incluye una serie de enfermedades profesionales reconocidas internacionalmente, desde enfermedades causadas por agentes químicos, físicos y biológicos hasta enfermedades de origen respiratorio y de la piel, trastornos del sistema osteomuscular y cáncer profesional. Por primera vez se han incluido de manera específica en la lista de la OIT los trastornos mentales y del comportamiento. En las secciones de la lista sobre enfermedades profesionales se incluyen además puntos abiertos. Los puntos abiertos permiten el reconocimiento del origen profesional de enfermedades que no figuran en la lista siempre y cuando se haya establecido un vínculo entre la exposición a los factores de riesgo que resulte de la actividad laboral y las enfermedades contraídas por el trabajador.

La presente publicación incluye la lista actualizada de enfermedades profesionales, el documento «Identificación y reconocimiento de las enfermedades profesionales: Criterios para incluir enfermedades en la lista de enfermedades profesionales de la OIT», y los informes de las dos reuniones de expertos en las que se elaboró la lista de enfermedades profesionales.

2010
Rústica – viii + 78 págs.
ISBN 978-92-2-323795-0
CHF 35; USD 35; GBP 22; EUR 25
También disponible en inglés y en francés



Guía para el uso de la Clasificación Internacional de la OIT de Radiografías de Neumoconiosis (SST 22)

Edición revisada en 2011

En el contexto de la lucha continua para proteger la salud de los trabajadores expuestos a polvos en suspensión en el lugar de trabajo, la OIT se ha esforzado durante años por fomentar una mejor comprensión de los problemas relacionados con la neumoconiosis. La *Guía para el uso de la Clasificación Internacional de la OIT de Radiografías de Neumoconiosis* es la última versión de esta reconocida publicación que ha sido diseñada para normalizar los métodos de clasificación y facilitar las comparaciones internacionales de las estadísticas sobre la neumoconiosis y de los informes de investigación.

Esta edición revisada de la Guía extiende la aplicabilidad del esquema de la OIT a las clasificaciones de los resultados de las imágenes radiográficas digitales del tórax. Con este fin se han elaborado las Imágenes Digitales Estándar de la OIT (*ILO Standard Digital Images* – ILO 2011-D), que se derivan de las radiografías estándar de la OIT (2000).

La edición anterior (2000) de la Guía para la clasificación de las radiografías obtenidas mediante técnicas radiográficas convencionales de película sigue siendo aplicable. El texto correspondiente de la edición anterior se reproduce en la presente edición, y las series conexas de radiografías estándar se pueden seguir consultando a partir del sitio de la OIT.

Junio 2013

Rústica – xii + 52 págs.; DVD + CD-ROM

ISBN 978-92-2-325049-2

CHF 185; USD 200; EUR 150

También disponible en alemán, francés e inglés



e-OSH 2013

Biblioteca electrónica de seguridad y salud en el trabajo (DVD-ROM)

Todo lo que desea saber sobre seguridad y salud en el trabajo en dos clics. Este valioso instrumento elaborado por el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo (SAFework) de la OIT ofrece numerosos documentos, de manera fácil y rápida, sobre la seguridad y salud en el trabajo en español, inglés y francés.

e-OSH 2013 le ofrece los siguientes documentos de la OIT de manera fácil y rápida:

- Convenios y recomendaciones
- Repertorios de recomendaciones prácticas
- Enciclopedia de Salud y Seguridad en el Trabajo de la OIT
- Fichas Internacionales de Seguridad Química
- Serie SST (ej. Lista de enfermedades profesionales (revisada en 2010); Protección de los trabajadores frente a la radiación)
- Informes del Día Mundial y del Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Material de formación y vídeos

Junio 2013

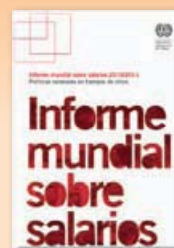
ISSN 2227-4340

DVD-ROM

CHF 75; USD 80; GBP 50; EUR 60

Trilingüe: español/inglés/francés

OTRAS
OBRAS DE
INTERÉS



Informe mundial sobre salarios 2010/2011

Políticas salariales en tiempos de crisis

2010 – xvi + 128 págs.
ISBN 978-92-2-323621-2
CHF 50; USD 50; GBP 30;
EUR 35

Disponible en inglés/francés/chino/portugués/ruso



Seguridad y salud en la industria del hierro y el acero

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

2006 – xiv + 242 págs.
ISBN 978-92-2-317535-1
CHF 40; USD 30; GBP 16.95; EUR 26

Disponible en inglés/francés



Directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

2006 – xiv + 118 págs.
ISBN 92-2-318081-3
CHF 30; USD 22.95;
GBP 13.95; EUR 22

Disponible en inglés/francés



La seguridad y la salud en las minas de carbón subterráneas

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

2009 – xxviii + 400 págs.
ISBN 978-92-2-320162-4
CHF 40; USD 32; GBP 17; EUR 25

Disponible en inglés/francés



Soluciones para el cuidado infantil en el lugar de trabajo

Catherine Hein y Naomi Cassirer

2010 – 500 págs.
ISBN 978-92-2-322035-0
CHF 40; USD 40; GBP 25; EUR 28

Disponible en inglés



El tiempo de trabajo en el mundo

Tendencias en horas de trabajo, leyes y políticas en una perspectiva global comparativa

Jon Messenger, Sangheon Lee y Deirdre McCann
2008 – 300 págs.
ISBN 978-84-8417-304-5
CHF 35; USD 35; GBP 16; EUR 22

Disponible en inglés



Manual de medición del trabajo voluntario

Este manual presenta una estrategia fiable y rentable para medir el trabajo voluntario. Proporciona una definición del trabajo voluntario, una metodología de medición para identificar a los trabajadores voluntarios y sus características, y una metodología para estimar el valor de su trabajo. La 18.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo discutió y aprobó el manual en el 2008, el cual se convirtió en la primera directriz internacional dirigida a las agencias estadísticas para generar estadísticas oficiales acerca del trabajo voluntario, utilizando una definición y enfoque comunes.

El manual aspira a servir como referencia para los estadísticos que midan el trabajo voluntario, así como una guía para investigadores, formuladores de políticas y todos aquellos interesados en comprender y utilizar las estadísticas producidas. Este manual desea contribuir a la sensibilización sobre la necesidad de contar con estadísticas del trabajo voluntario, un recurso crucial que mejora la calidad de vida en todo el mundo. Como tal, este manual es parte integral del compromiso de la OIT para el trabajo decente.

Con el auspicio del Departamento de Estadística de la OIT, este manual fue preparado por investigadores del Centro de Estudios de la Sociedad Civil de la Universidad Johns Hopkins, en cooperación con un grupo internacional de expertos técnicos y con el apoyo de Voluntarios de las Naciones Unidas.

Enero 2012
Rústica – viii + 116 págs.
ISBN 978-92-2-325070-6
CHF 25; USD 30; GBP 18; EUR 20
También disponible en inglés y en francés



Medición de la población económicamente activa en los censos de población: Manual

El presente volumen presenta propuestas para la aplicación de las orientaciones sobre la medición de las características económicas en los censos de población con base en las experiencias nacionales, haciendo especial hincapié en las preguntas utilizadas y en los requisitos para procesar las respuestas.

Una parte independiente del Manual examina el papel que los resultados de los censos sobre características económicas puede desempeñar en la planificación de estudios estadísticos.

El Manual pretende ofrecer a los encargados de la planificación de censos una serie de planteamientos para evaluar las preguntas y métodos de recopilación de las características económicas utilizadas en sus censos nacionales, pues evalúan el desempeño durante el decenio pasado y planifican la ronda de censos del actual decenio (2005-2014).

Enero 2012
Rústica – xii + 360 págs.
ISBN 978-92-2-324105-6
CHF 50; USD 56; GBP 35; EUR 40
También disponible en inglés y en francés



¡Obra de referencia! La consultoría de empresas

Guía para la profesión

Tercera edición (revisada)

Bajo la dirección de Milan Kubr

En esta tercera edición, completamente revisada y actualizada, Milan Kubr ha reunido un equipo de estudiosos, expertos y profesionales en ejercicio para describir las experiencias actuales, tendencias y perspectivas de la consultoría. En términos generales, la guía presenta una visión abarcadora de los enfoques, métodos y prácticas de la consultoría en el marco internacional, constituye una fuente básica de información en ese campo y suministra orientación para la capacitación y el perfeccionamiento de consultores.

Entre los nuevos temas de la presente edición se incluyen las empresas privatizadas, el sector público y el sector no estructurado, la calidad de la consultoría y la tecnología de la información en firmas de consultoría. Asimismo se han agregado nuevos materiales prácticos, orientaciones y listas de verificación.

1997
Cartoné – xix + 944 págs.
ISBN 92-2-309449-6
CHF 70; USD 63; GBP 30; EUR 45
También disponible en inglés (cuarta edición) y en francés

Los precios en dólares (USD) son válidos únicamente en los Estados Unidos; los precios en libras esterlinas (GBP), sólo en el Reino Unido, y los precios en euros (EUR), sólo en los países de la Comunidad Europea. En todos los demás países será posible pagar en moneda nacional el equivalente del precio en francos suizos (CHF) u obtener descuentos especiales cuando y donde corresponda. Véase la sección Oficinas de la OIT, distribuidores y agentes de venta en las págs. 75-79.

Los precios y títulos podrán cambiar sin previo aviso

Lucha contra el trabajo forzoso

Manual para empleadores y empresas

Programa Especial de Acción para Combatir el Trabajo Forzoso

El trabajo forzoso constituye un problema cada vez más relevante para las organizaciones de empleadores y para las empresas.

En este manual, dirigido a una amplia gama de agentes empresariales, se ofrecen herramientas prácticas y material orientativo con el fin de capacitar a los empleadores para identificar y evitar este tipo de abuso, así como para emprender acciones correctivas en caso necesario.

El manual, diseñado para su uso práctico por la comunidad empresarial, consta de un conjunto de folletos en los que puede consultarse información de referencia, preguntas frecuentes, consejos para emprender acciones y estudios de caso individuales.

Las pequeñas y medianas empresas, así como diversas organizaciones del conjunto de la comunidad especializadas en la responsabilidad social de la empresa, encontrarán de utilidad este planteamiento intersectorial.

2009
Rústica – 7 libros
ISBN 978-92-2-321712-9
CHF 35; USD 35; GBP 18; EUR 23
También disponible en inglés



Los derechos de los pueblos indígenas y tribales en la práctica

Una guía sobre el Convenio núm. 169 de la OIT

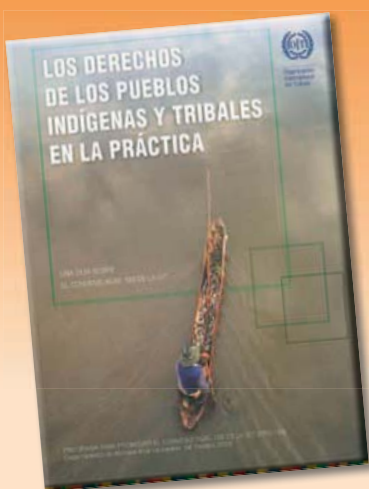
El mundo no puede seguir ignorando a los pueblos indígenas. El mundo debe aceptar la realidad de que los pueblos indígenas han sobrevivido a las peores formas de colonización, a las peores condiciones de pobreza. ¡Y a pesar de ello, seguimos aquí!

Victoria Tauli-Corpuz, Presidenta del Foro Permanente de las Naciones Unidas para las Cuestiones Indígenas

En 1989 la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó el Convenio sobre los pueblos indígenas y tribales en países independientes (núm. 169). El Convenio ha sido ratificado por veinte países y ha guiado e inspirado a los pueblos indígenas y gobiernos de todo el mundo en su labor para promover y proteger los derechos de los pueblos indígenas.

Esta guía presenta las experiencias prácticas y lecciones aprendidas desde la adopción del Convenio, y constituye un instrumento práctico para la mejor comprensión y aplicación de los derechos de los pueblos indígenas. Fácil de implementar y concisa, la guía propone también ideas para favorecer la adaptación de buenas prácticas a circunstancias nacionales y locales.

2010
Rústica – 200 págs.
ISBN 978-92-2-322378-6
CHF 30; USD 28; GBP 17; EUR 20
También disponible en inglés y en francés



OTRAS OBRAS DE INTERÉS



Instituciones de educación y formación profesional

Manual de gestión

Vladimir Gasskov

2007 – 474 págs.
ISBN 84-8417-265-9
CHF 45; USD 40; GBP 20; EUR 30
Disponible en inglés



Biblioteca electrónica sobre las normas internacionales del trabajo (ILSE) 2013

2013 – CD-ROM

ISSN 1020-9972
CHF 25; USD 25; GBP 16; EUR 16
Trilingüe español/inglés/francés



Programa de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo

2008 – CD-ROM

ISBN 978-92-2-021477-0
CHF 50; USD 50; GBP 25; EUR 30
Trilingüe español/inglés/francés



Envejecimiento

Gestión de la diversidad y la igualdad en el lugar de trabajo

2008 – CD-ROM
ISBN 978-92-2-121017-7
CHF 40; USD 40; GBP 25; EUR 25
Trilingüe español/inglés/francés



Directrices para combatir el trabajo infantil entre los pueblos indígenas y tribales

2007 – vi + 58 págs.
ISBN 978-92-2-318748-4
CHF 30; USD 23; GBP 15; EUR 20
Disponible en francés

A

<i>ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género</i>	60
Andrees, Beate	58
<i>Atenuar el neoliberalismo</i>	66

B

Bacchetta, Marc	60
Balkenhol, Bernd	56
Belser, Patrick	58
<i>Biblioteca electrónica sobre las normas internacionales del trabajo (ILSE) 2013</i>	72
Bronstein, Arturo	64
Buckley, Graeme	63
Bustamante, Juana Paola	60

C

Casale, Giuseppe	64
Cassirer, Naomi	70
Churchill, Craig	60
Cichon, Michael	60
<i>Comercio y el empleo en la crisis mundial, El</i>	62
<i>Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo, La</i>	66
<i>Cómo lograr una recuperación sostenible</i>	62
<i>Construir sociedades decentes</i>	54
<i>Consultoría de empresas, La</i>	71
<i>Costo de la coacción, El</i>	60
<i>Crisis financiera y económica: una respuesta basada en el trabajo decente, La</i>	56
<i>Crisis mundial, La</i>	55
<i>Cumbre de la OIT sobre la crisis mundial del empleo</i>	63

D

<i>De la gran recesión a la recuperación del mercado de trabajo</i>	54
<i>Derecho del trabajo y protección de los trabajadores en países en desarrollo</i>	64

<i>Derecho internacional y comparado del trabajo</i>	64
<i>Derechos de los pueblos indígenas y tribales en la práctica, Los</i>	72
<i>Desafío de la promoción de empresas sostenibles en América Latina y el Caribe, El</i>	61
<i>Desafío mundial del empleo, El</i>	63
<i>Deslocalización y las condiciones laborales en el trabajo a distancia, La</i>	67
<i>Diálogo social</i>	65
<i>Diálogo social y acuerdos transfronterizos</i>	66
<i>Directrices para combatir el trabajo infantil entre los pueblos indígenas y tribales</i>	72
<i>Directrices para la realización de los reconocimientos médicos de la gente de mar</i>	69
<i>Directrices sobre la inspección del trabajo en la siicultura</i>	70

E

<i>Eliminación del trabajo infantil</i>	60
<i>Enfrentar el desafío del trabajo precario: la agenda sindical</i>	59
<i>Envejecimiento</i>	72
<i>e-OSH 2013</i>	70
Ernst, Christoph	63
Ernst, Ekkehard	60
<i>Eradicar el trabajo infantil en el trabajo doméstico y proteger a los jóvenes trabajadores contra las condiciones de trabajo abusivas</i>	57
<i>España: Empleos de calidad para una nueva economía</i>	62
<i>Existe una alternativa</i>	59

F

<i>Financiación de la protección social</i>	60
Fraile, Lydia	66
<i>Fundamentos de la administración del trabajo, Los</i>	64

G

Gasskov, Vladimir	72
Ghose, Ajit K.	63
Ghosheh, Naj	67
<i>Globalización y el empleo informal en los países en desarrollo, La</i>	60
<i>Guía para el uso de la Clasificación Internacional de la OIT de Radiografías de Neumoconiosis (SST 22)</i>	70
<i>Guía para la preparación de Planes de Acción Nacionales de Empleo Juvenil</i>	63

H

<i>Hacia el desarrollo sostenible</i>	61
Hein, Catherine	70
Henriques, Michael	63

I

<i>Igualdad en el trabajo: un objetivo que sigue pendiente de cumplirse, La</i>	57
<i>Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones</i>	65
<i>Informe mundial sobre el trabajo infantil</i>	57
<i>Informe mundial sobre salarios 2010/2011</i>	70
<i>Informe mundial sobre salarios 2012/2013</i>	67
<i>Informe sobre el trabajo en el mundo 2011</i>	60
<i>Informe sobre el trabajo en el mundo 2012</i>	55
<i>Instituciones de educación y formación profesional</i>	72
<i>Intensificar la lucha contra el trabajo infantil</i>	60
Islam, Iyanatul	54

J

Jansen, Marion62

K

Kubr, Milan.....71

L

Lee, Eddy60

Lee, Sangheon70

Lista de enfermedades profesionales
(revisada en 2010)69

Lucha contra el trabajo forzoso72

M

Majid, Nomaan63

Manual de medición del trabajo
voluntario.....71

McCann, Deirdre70

Medición de la población económica-
mente activa en los censos de
población: Manual71

Messenger, Jon67, 70

Microfinanzas y políticas públicas56

Migración laboral internacional54

N

Ncube, Phumzile55

Negociación colectiva en la
administración pública: un camino
a seguir, La65

Niños en trabajos peligrosos58

O

Organización Internacional del Trabajo
y la lucha por la justicia social,
1919-2009, La60

P

Panorama Laboral 2011.....63

Panorama Laboral 2012.....61

Papadakis, Konstantinos66

Pautas para las inspecciones por el
Estado del pabellón68

Pautas para los funcionarios encargados
del control por el Estado del puerto,
2006.....68

Pautas para los funcionarios encargados
del control por el Estado del puerto,
2007.....68

Pautas sobre formación en el sector
portuario.....69

Piso de protección social para una
globalización equitativa e inclusiva...56

Plantar cara al poder financiero.....55

Pons-Vignon, Nicolas55, 59

Programa de la OIT sobre el VIH/SIDA
y el mundo del trabajo.....72

Promoción de empresas sostenibles,
La63

Promoción de la igualdad salarial por
medio de la evaluación no sexista
de los empleos60

Protección e inclusión social.....60

Protegiendo a los pobres60

R

Rodgers, Gerry60

Rosas, Gianni63

Rossignotti, Giovanna.....63

S

Salazar-Xirinachs, José Manuel63

Seguridad y la salud en las minas de
carbón subterráneas, La70

Seguridad y salud en la agricultura.....67

Microfinanzas y políticas Públicas56

Seguridad y salud en la industria del
hierro y el acero.....70

Sivananthiran, Alagandram64

Soluciones para el cuidado infantil en
el lugar de trabajo.....70

¿Son decentes los empleos verdes?59

Swepton, Lee60

T

Teklè, Tzehainesh64

Tendencias mundiales del empleo
juvenil de 2013.....63

Tendencias mundiales del empleo
de 201263

Tiempo de trabajo en el mundo, El70

Townsend, Peter54

Trabajo decente para los trabajadores
domésticos, Un60

Trabajo infantil a través de los ojos de
los niños, El.....58

Trabajo forzoso58

V

Valazza, Ana Laura56

Van Daele, Jasmien60

Verick, Sher54

Von Uexkull, Erik62

ILO FIELD OFFICES, DISTRIBUTORS AND SALES AGENTS

Payment in local currency can be made through the following
ILO offices, distributors and sales agents

BUREAUX DE L'OIT, DISTRIBUTEURS ET AGENTS

Le paiement de votre commande peut être effectué en monnaie nationale dans tous
les bureaux de l'OIT, et auprès des distributeurs et agents suivants

OFICINAS DE LA OIT, DISTRIBUIDORES Y AGENTES DE VENTA

El pago de su pedido se puede efectuar en la moneda nacional en todas las oficinas
de la OIT, así como a través de los distribuidores y agentes de venta siguientes

ALGERIA

ALGÉRIE

ARGELIA

Bureau de l'OIT à Alger
Rue Sidi-Merzouk 6
Chemin El Bakri, Ben Hakoun
BP 226 (Alger-Gare)
Alger
Tel: (+213 21) 79 44 99
Fax: (+213 21) 79 44 99
Email: registry@alger.ilo.sita.net

ARGENTINA

ARGENTINE

ARGENTINA

Oficina de la OIT en Buenos Aires
Avenida Córdoba 950
Pisos 13 y 14
1054 Buenos Aires
Tel: (+54 11) 4393 7076
Fax: (+54 11) 4393 7062
Email: buenosaires@oit.org.ar

AUSTRALIA

AUSTRALIE

AUSTRALIA

**ILO Publications
International Labour Office**
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Tel: (+41) 22 799 7828
Fax: (+41) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

ILO Office in Suva

(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)
FNPF Place, 8th Floor
343-359 Victoria Parade
P.O. Box 14500
Suva
Tel: (+679) 331 3866
Fax: (+679) 330 0248
Email: suva@ilo.org

AUSTRIA

AUTRICHE

AUSTRIA

Planetis sarl
Chemin des Pins 16
1273 Arzier
Switzerland
Tel: (+41) 22 366 5177
Fax: (+41) 22 366 5178
Email: info@planetis.ch

BANGLADESH

BANGLADESH

BANGLADESH

ILO Area Office in Dhaka
House 12, Road 12
Dhanmondi R.A.
G.P.O. Box 2061
Dhaka 1209
Tel: (+880 2) 811 4705
Fax: (+880 2) 811 4211
Email: dhaka@ilodhaka.org

BELGIUM

BELGIQUE

BÉLGICA

(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)
**Bureau de l'OIT pour l'Union européenne
et le Benelux**
Rue Aimé-Smekens 40
1030 Bruxelles
Tel: (+32 2) 736 5942
Fax: (+32 2) 735 4825
Email: brussels@ilo.org

BRAZIL

BRÉSIL

BRASIL

Escritório da OIT no Brasil
SEN Lote 35
Brasília - DF 70800-400
Tel: (+55 61) 2106 4626
Fax: (+55 61) 3322 4352
Email: vendas@oitbrasil.org.br

CAMEROON

CAMEROUN

CAMERÚN

Bureau de l'OIT à Yaoundé
Boîte postale n° 13
Yaoundé (Cameroun)
Tel: (+237) 22.20.50.44 / 22.21.51.81
Fax: (+237) 22.20.29.06 / 22.21.74.46
Email: yaoundé@ilo.org

CANADA

CANADA

CANADA

Renouf Publishing Company Ltd.
22-1010 Polytek Street
Ottawa, ON K1T 9T3
Email: orders@renoufbooks.com
www.renoufbooks.com

Les Editions La Liberté Inc.

TI 9812.00.00.00 Tax exempt
Centre Innovation
2360 Chemin Sainte Foy
Québec, QC G1V 4H2
Tel: (+1 418) 658 3640
Sans frais: +1 800 567 5449
Fax: (+1 418) 658 3763
Email: liberte@mediom.qc.ca

CHILE

CHILI

CHILE

Oficina de la OIT en Santiago
Av. Dag Hammarskjöld 3177
Vitacura
Santiago
Tel: (+56 2) 580 5500
Anexo-Interno 580-5537
Telefax: (+56 2) 580 5580
Email: ventas@oit Chile.cl

CHINA

CHINE

CHINA

ILO Office in Beijing
1-10 Tayuan Diplomatic Office Building
14 Liangmahe Nanlu
Chao Yang District
Beijing 100600
Tel: (+86 10) 6532 5091
Fax: (+86 10) 6532 1420
Email: beijing@ilo.org.

CNPIEC (Book and Serials Dept.)

16 Gongti East Road
Beijing 100020
Tel: (+86 10) 6586 6995
Fax: (+86 10) 6508 9188
www.cnpibook.com

CONGO, Democratic Republic of the CONGO, République démocratique du CONGO, República Democrática del

Bureau de l'OIT à Kinshasa
Building LOSONIA (Nations Unies),
3^e étage
Boulevard du 30-Juin
Boîte postale 7248
Kinshasa I
Tel: (+243) 817 006 113
Fax: (+243) 880 54 07
Email: kinshasa@ilo.org

COSTA RICA
COSTA RICA
COSTA RICA

Oficina de la OIT en San José
San Pedro de Montes de Oca
Apartado postal 502-2050
Montes de Oca
San José
Tel: (+506) 2207 8700
Fax: (+506) 2224 2678
Email: centrodocumentacion@oit.or.cr

CÔTE D'IVOIRE
CÔTE D'IVOIRE
CÔTE D'IVOIRE

Bureau de l'OIT à Abidjan
Boulevard Lagunaire
Commune du Plateau
01 B.P. 3960
Abidjan 01
Tel: (+225) 2031 8900
Fax: (+225) 2021 2880
Email: abidjan@ilo.org

DENMARK
DANEMARK
DINAMARCA

Bierman & Bierman ApS
Vestergade 126
7200 Grindsted
Tel: (+45) 7532 0288
Fax: (+45) 7532 1548
Email: mail@bierman.dk

EGYPT
ÉGYPTÉ
EGIPTO

ILO Office in Cairo
9, Taha Hussein Street
Zamalek
11211 Cairo
Tel: (+20 2) 27 35 01 23
Fax: (+20 2) 27 36 08 89
Email: cairo@ilo.org

The Middle East Readers' Information Center (MERIC)

9 Ebad El Rahman Street, Massaken
Sheraton (3rd floor)
Heliopolis
Cairo
Tel: (+20 2) 7353818
Fax: (+20 2) 7369355
Email: publishing@mericonline.com
www.mericonline.com

ETHIOPIA
ETHIOPIE
ETIOPÍA

ILO Regional Office for Africa
Africa Hall, Menelik II Avenue, 5th floor
PO Box 2788
Addis Ababa
Tel: (+251 1) 1544 44 80
Fax: (+251 1) 1544 55 73
Email: addisababa@ilo.org

FIJI
FIDJI
FIJI

ILO Office in Suva
FNPF Place, 8th Floor
343-359 Victoria Parade
P.O. Box 14500
Suva
Tel: (+679) 331 3866
Fax: (+679) 330 0248
Email: suva@ilo.org

FINLAND
FINLANDE
FINLANDIA

Akateeminen Kirjakauppa
P.O. Box 23
00381 Helsinki
Tel: (+358 9) 121 4430
Fax: (+358 9) 121 4242
Email: tilaukset@akateeminen.com
www.akateeminen.com

FRANCE
FRANCE
FRANCIA

Publications de l'OIT
Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse
Tel: (+41) 22 799 7828
Fax: (+41) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

GERMANY
ALLEMAGNE
ALEMANIA

Internationale Arbeitsorganisation
Vertretung in Berlin
IAA Büro
Karlplatz 7
10117 Berlin
Tel: (+49 30) 280 926 68
Fax: (+49 30) 280 464 40
Email: berlin@ilo.org

GREECE
GRÈCE
GRECIA

G.C. Eleftheroudakis SA
17 Panepistimiou Street
105 64 Athens
Tel: (+30 210) 325 8440
Fax: (+30 210) 323 9821
Email: elebooks@books.gr

HONG KONG, Special Administrative Region, China
HONG KONG, Chine, Région administrative spéciale de
HONG KONG, China, Región Administrativa Especial de
Swindon Book Co., Ltd.
13-15 Lock Road
Tsimshatsui
Kowloon
Tel: (+852) 2366 8001
Fax: (+852) 2739 4975
Email: swindon@netvigator.com
www.swindonbooks.com

Sin Min Chu Publishing Co.
39 Ma Tau Wai Road, Tower A
Hungghom Commercial Centre
Room 1015, Hungghom
Kowloon
Tel: (+852) 334 9327
Fax: (+852) 765 8471
Email: sinminc5@netvigator.com
www.sinminchu.com.hk

HUNGARY
HONGRIE
HUNGRIA

(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)
ILO Office in Budapest
Mozsar utca 14
PF 936
1386 Budapest
Tel: (+36 1) 301 49 00
Fax: (+36 1) 301 49 06
Email: budapest@ilo.org

Librotrade Kft
Pesti út 237
P.O. Box 126
1173 Budapest
Tel: (+36 1) 254 0254
Fax: (+36 1) 258 1463
Email: books@librotrade.hu
www.librotrade.hu

ICELAND
ISLANDE
ISLANDIA

Bóksala Stúdenta
Saemundargotu 4
101 Reykjavik
Tel: (+354 5) 700 777
Fax: (+354 5) 700 778
Email: boksala@boksala.is
www.boksala.is

INDIA
INDE
INDIA

ILO Office in New Delhi
Theatre Court (3rd floor)
India Habitat Centre
Lodi Road
New Delhi 110 003
Tel: (+91 11) 2460 2101/06
Fax: (+91 11) 2460 2111
Email: sro-delhi@ilo.org

INDONESIA
INDONÉSIE
INDONESIA

ILO Office in Jakarta
Jalan M.H.Thamrin 14
P.O. Box 1075
Jakarta 10010
Tel: (+62 21) 391 31 12
Fax: (+62 21) 310 07 66
Email: jakarta@ilo.org

IRAN, Islamic Republic of
IRAN, République islamique d'
IRAN, República Islámica del
Kowkab Publishers
P.O. Box 19575-511
Teheran
Tel: (+98 21) 2258 3723
Fax: (+98 21) 2258 3723
Email: info@kkme.com
www.kkme.com

IRELAND
IRLANDE
IRLANDA
TSO, The Stationery Office
P.O. Box 29
Norwich NR3 1GN
United Kingdom
Tel: (+44 870) 600 5522
Fax: (+44 870) 600 5533
Email: customer.services@tso.co.uk
www.tsoshop.co.uk

ITALY
ITALIE
ITALIA
ILO Office in Rome
Via Panisperna 28
Villa Aldobrandini
00184 Rome
Tel: (+39 06) 678 4334
Fax: (+39 06) 679 2197
Email: rome@ilo.org

JAPAN
JAPON
JAPÓN
ILO Office in Tokyo
The United Nations Building, 8th floor
53-70
Jingumae 5-chome, Shibuya-ku
Tokyo 150-0001
Tel: (+81 3) 5467 2701
Fax: (+81 3) 5467 2700
Email: tokyo@ilo.org

Kinokuniya Company Ltd.
Tokyo 156-8691
Tel: (+81 3) 3439 0124
Fax: (+81 3) 3439 1094
www.kinokuniya.co.jp

Maruzen Company Ltd
P.O. Box 5050
Tokyo International 100-3191
Tel: (+81 3) 3272 3884
Fax: (+81 3) 3272 3923
www.maruzen.co.jp

KENYA
KENYA
KENYA
See Tanzania
Voir Tanzanie
Véase Tanzania

KOREA, Republic of
CORÉE, République de
COREA, República de
ILO Publications
International Labour Office
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Tel: (+41) 22 799 7828
Fax: (+41) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

KUWAIT
KOWEÏT
KUWAIT
ILO Representative in Kuwait
P.O. Box 27966 Safat
13140 Kuwait
Tel: (+965) 2537 78 43
Fax: (+965) 2537 78 40
Email: beheri@ilo.org

LEBANON
LIBAN
LIBANO
ILO Regional Office for Arab States
Kantari, Justinian Street
Aresco Center, 12th Floor
P.O. Box 11-4088
Riad el Solh Beirut 11072150
Tel: (+961 1) 75 24 00
Fax: (+961 1) 75 24 05
Email: beirut@ilo.org

LUXEMBOURG
LUXEMBOURG
LUXEMBURGO
Publications de l'OIT
Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse
Tel: (+41) 22 799 7828
Fax: (+41) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

MADAGASCAR
MADAGASCAR
MADAGASCAR
Bureau de l'OIT à Antananarivo
Maison Commune des Nations Unies
Rue Dr. Raseta
Zone Galaxy Andraharo
Boîte postale 683
101 Antananarivo
Tel: (+261 20) 23 300 92
Fax: (+261 20) 23 300 87
Email: antananarivo@ilo.org

MALAYSIA
MALAISIE
MALASIA
MDC Publishers SDN BHD
Wisma MDC, 2717 & 2718
Jalan Permata Empat, Taman Permata
Ulu Kelang
53300 Kuala Lumpur
Tel: (+60 3) 41086600
Fax: (+60 3) 41081506
Email: inquiries@mdcp.com.my
www.mdcpublishers.com.my

University of Malaya Cooperative Bookshop Ltd.
Jalan Pantai Baru
P.O. Box 1127
59700 Kuala Lumpur
Tel: (+60 3) 7955 2595
Fax: (+60 3) 7955 4424
Email: koopum@tm.net.my

MEXICO
MEXIQUE
MÉXICO
Oficina de la OIT en México
Darwin No. 31
Colonia Anzures
11590 México D.F.
Tel: (+52 55) 5250 3224
Fax: (+52 55) 5250 8892
Email: mexico@oit.org.mx

MONGOLIA
MONGOLIE
MONGOLIA
See China
Voir Chine
Véase China

NEPAL
NÉPAL
NEPAL
ILO Office in Kathmandu
Dhobighat, Lalitpur
P.O. Box 8971
Kathmandu
Tel: (+977 1) 553 6111
Fax: (+977 1) 555 0714
Email: kathmandu@ilo.org

NETHERLANDS
PAYS-BAS
PAÍSES BAJOS
ILO Publications
International Labour Office
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Switzerland
Tel: (+41) 22 799 7828
Fax: (+41) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

NEW ZEALAND
NOUVELLE-ZÉLANDE
NUEVA ZELANDIA
ILO Publications
International Labour Office
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Switzerland
Tel: (+41) 22 799 7828
Fax: (+41) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

ILO Office in Suva
(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)
FNPF Place, 8th Floor
343-359 Victoria Parade
P.O. Box 14500
Suva
Tel: (+679) 331 3866
Fax: (+679) 330 0248
Email: suva@ilo.org

NIGERIA**NIGÉRIA****NIGERIA**

(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)

ILO Office in Abuja

United Nations House
Plot 617/618 Central Area District
PMB 2851 Garki
Abuja
Tel: (+234 9) 461 8558
Fax: (+234 9) 461 8503
Email: abujareg@ilo.otg

NORWAY**NORVÈGE****NORUEGA**

Norli Import
Universitetsgaten 24
0162 Oslo 1
Tel: (+47 22) 42 9135
Fax: (+47 22) 33 2965
Email: import.a.m.j@norli.no
www.norli.no

Akademika SA

Postboks 84 Blindern
0314 Oslo 3
Tel: (+47 22) 85 30 30
Fax: (+47 22) 85 30 45
Email: gnist.akademika@sio.uio.no
www.akademika.no

PAKISTAN**PAKISTAN****PAKISTÁN****ILO Office in Islamabad**

ILO Building
G.5/2 (Near State Bank of Pakistan)
P.O. Box 1047
Islamabad
Tel: (+92 51) 227 6456
Fax: (+92 51) 227 9181
Email: islamabad@ilo.org

PERU**PÉROU****PERÚ****Oficina regional de la OIT para América****Latina y el Caribe**

P.O. Box 14-124
San Isidro
Lima 14
Tel: (+51 1) 615 0300
Fax: (+51 1) 615 0400
Email: biblioteca_regional@oit.org.pe

PHILIPPINES**PHILIPPINES****FILIPINAS****ILO Office in Manila**

19th Floor, Yuchengco Tower
RCBC Plaza
6819 Ayala Avenue
P.O. Box 4959
1289 Makati City
Tel: (+63 2) 580 99 00
Fax: (+63 2) 856 75 97
Email: manila@ilo.org

MegaTexts Phil. Inc.

45 Capitol West Building
Don Gil Garcia cor. Escario Street
6000 Cebu City
Tel: (+63 32) 253 3391
Fax: (+63 32) 253 8694
Email: sales@megatextsphils.com

PORTUGAL**PORTUGAL****PORTUGAL****Dias & Andrade, Ltda**

Livraria Portugal
Rua do Carmo 70
Caixa postal 2681
1200-094 Lisboa
Tel: (+351 21) 347 4982
Fax: (+351 21) 347 0264
Email: info@livrariaportugal.pt

RUSSIAN FEDERATION**RUSSIE, Fédération de****RUSIA, Federación de**

(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)

ILO Office in Moscow

Petrovka 15, Apt. 23
107 031 Moscow
Tel: (+7 495) 933 0810
Fax: (+7 495) 933 0820
Email: moscow@ilo.org

SAN MARINO**SAINT-MARIN****SAN MARINO**

See Italy
Voir Italie
Véase Italia

SENEGAL**SÉNÉGAL****SENEGAL****Bureau de l'OIT à Dakar**

Rue El Hadj Amadou Assane N'Doye 22
B.P. 414
CP 18524
Dakar
Tel: (+221) 33 889 2989
Fax: (+221) 33 823 6874
Email: dakar-registry@ilo.org

SINGAPORE**SINGAPOUR****SINGAPUR**

PG Books Pte Ltd
402 Orchard Road 05
20/21 Delfi Orchard
Singapore 238876
Tel: (+65) 6235 2682
Fax: (+65) 6733 4854
Email: sales@pgbooks.com
Choice Texts (Asia) Pte. Ltd.
7 Kampong Bahru Road
Singapore 169342
Tel: (+65) 6324 3616
Fax: (+65) 6324 5669
Email: showroom@choicetexts.com.sg

SOUTH AFRICA**AFRIQUE DU SUD****SUDÁFRICA****ILO Office in Pretoria**

Crestway Block C
3 Hotel Street
Perseus Park, Scientia
P.O. Box 11694
Hatfield 0028
Pretoria
Tel: (+27 12) 818 80 00
Fax: (+27 12) 818 80 85
Email: pretoria@ilo.org

SPAIN**ESPAGNE****ESPAÑA**

(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)

Oficina de la OIT en Madrid

c/ Alberto Aguilera
n.º 15 duplicado, 1.º piso
28015 Madrid
Tel: (+34 91) 758 05 58
Fax: (+34 91) 547 44 22
Email: madrid@ilo.org

SRI LANKA**SRI LANKA****SRI LANKA****ILO Office in Colombo**

202-204, Baudhaloka Mawatha
P.O. Box 1505
Colombo 7
Tel: (+94 11) 259 2525
Fax: (+94 11) 250 0865
Email: colombo@ilo.org

SWEDEN**SUÈDE****SUECIA****Akademibokhandeln Imports**

P.O. Box 15200
104 05 Stockholm
Tel: (+46 8) 769 8100
Fax: (+46 8) 769 8104
Email: info@akademibokhandeln.se
www.akademibokhandeln.se

SWITZERLAND**SUISSE****SUIZA****Publications de l'OIT****Bureau international du Travail**

Route des Morillons 4
1211 Genève 22
Tel: (+41) 022 799 7828
Fax: (+41) 022 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Planetis sarl

Chemin des Pins 16
1273 Arzier
Tel: (+41) 022 366 5177
Fax: (+41) 022 366 5178
Email: info@planetis.ch

TAIWAN, China**TAIWAN, Chine****TAIWÁN, China****Unifacmanu Trading Co. Ltd.**

4F, 91, Section 1, Ho-Ping East Road

P.O. Box 22-32

Taipei 10643

Tel: (+886 2) 23914280

Fax: (+886 2) 2394 3103

Email: unifacmu@ms34.hinet.net

www.unifacmanu.com.tw

TANZANIA, United Republic of**TANZANIE, République-Unie de****TANZANIA, República Unida de****ILO Area Office in Dar es Salaam**

76/27 and 105/27 Maktaba Street

P.O. Box 9212

Dar es Salaam

Tel: (+255 22) 212 6824

Fax: (+255 22) 212 6627

Email: daressalaam@ilo.org

THAILAND**THAÏLANDE****TAILANDIA****ILO Regional Office for Asia and the Pacific,****Bangkok**

11th floor, UN Building

Rajdamnern Nok Avenue

P.O. Box 2-349

Bangkok 10200

Tel: (+66 2) 288 1755

Fax: (+66 2) 280 1735

Email: bangkok@ilo.org

TRINIDAD AND TOBAGO**TRINITÉ-ET-TOBAGO****TRINIDAD Y TABAGO****ILO Office in Port-of-Spain**

6, Stanmore Avenue

P.O. Box 1201

Port-of-Spain

Tel: (+1 868) 623 7704

Fax: (+1 868) 627 8978

Email: ilocarib@ilocarib.org.tt

TUNISIA**TUNISIE****TÚNEZ****Maison Tunisienne de Documentation**

Rue d'Algérie 18

Boîte postale 742

1000 Tunis

Tel: (+216 71) 254 044

Fax: (+216 71) 333 592

TURKEY**TURQUIE****TURQUÍA****ILO Office in Ankara**

Ferit Recai Ertugrul Caddesi, No 4

06450 Oran

Ankara

Tel: (+90 312) 491 9890

Fax: (+90 312) 491 9945

Email: ankara@ilo.org

UNITED KINGDOM**ROYAUME-UNI****REINO UNIDO****TSO, The Stationery Office**

P.O. Box 29

Norwich NR3 1GN

Tel: (+44 870) 600 5522

Fax: (+44 870) 600 5533

Email: customer.services@tso.co.uk

www.tsoshop.co.uk

UNITED STATES**ÉTATS-UNIS****ESTADOS UNIDOS****Renouf Publishing Company Ltd**

812 Proctor Avenue

Ogdensburg NY 13669-2205

Tel: toll-free in North America: (+1 888)

551-7470

Fax: (+1 888) 551-7471

Email: orders@renoufbooks.com

www.renoufbooks.com

Brookings Institution Press

1775 Massachusetts Avenue, N.W.

Washington, D.C. 20036

Tel: (+1 202) 536-3600

Fax: (+1 202) 536-3623

Email: bibooks@brookings.edu

www.brookings.edu/press

*(Carries selected ILO titles)***Bernan Associates**

15200 NBN Way

Blue Ridge Summit, PA 17214

Tel: Toll Free: (+1 800) 865-3457

Fax: Toll Free: (+1 800) 865-3450

Local Tel: (+1 301) 459-7666

Local Fax: (+1 301) 459-6988

Email: customercare@bernman.com

www.bernman.com

*(carries selected ILO titles)***URUGUAY****URUGUAY****URUGUAY****CINTERFOR**

Av. Uruguay 1238

Casilla de Correo 1761

Montevideo

Tel: (+598 2) 902 05 57

Fax: (+598 2) 902 13 05

Email: biblio@oitcinterfor.org

www.cinterfor.org.uy

ZAMBIA**ZAMBIE****ZAMBIA****ILO Office in Lusaka**

P.O. Box 32181

ZA 10101 Lusaka

Tel: (+260) 211 25 2665

Fax: (+260) 211 25 7354

Email: lusaka@ilo.org

ZIMBABWE**ZIMBABWE****ZIMBABWE****ILO Office in Harare**

8 Arundel Office Park

Norfolk Rd., Mt. Pleasant

P.O. Box 210

Harare

Tel: (+263 4) 36 98 05

Fax: (+263 4) 36 98 13

Email: harare@ilo.org

ORDER
FORMBULLETIN
DE
COMMANDEFORMULARIO
DE PEDIDO**FOR ORDERS IN SWITZERLAND
AND REST OF WORLD**

ILO Publications
International Labour Office
4, route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Fax: +41 (0) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

FOR ORDERS IN THE USA

Renouf Publishing Co. Ltd.
812 Proctor Avenue
Ogdensburg, N.Y. 13669-2205
Toll-Free Tel: (888) 551-7460
Fax: (888) 568-8546
Email: orders@renoufbooks.com
www.renoufbooks.com

FOR ORDERS IN THE UK AND IRELAND

TSO, The Stationery Office
P.O.Box 29
Norwich NR3 1GN
Tel: (+44 870) 600 5522
Fax: (+44 870) 600 5533
Email: book.enquiries@tso.co.uk
www.tso.co.uk/bookshop

**ALL ILO PUBLICATIONS CAN BE OBTAINED
THROUGH MANY ILO FIELD OFFICES (SEE
PP. 75-79) AND ALL GOOD BOOKSELLERS.**

EXAMINATION COPIES

Request for desk copies should be submitted
on college or university letterhead to an ILO
field office in your country or region (see
pp. 75-79 of this catalogue).

REVIEW COPIES

To request a copy for review in a trade
publication or journal, please contact any
one of the ILO field offices listed in this
catalogue (see pp. 75-79).

REPRODUCTION AND TRANSLATION RIGHTS

To obtain the right to reproduce and/or trans-
late ILO publications, please contact:

ILO Publications
PUB/DROIT
Fax: +41 (0) 22 799 6117
Email: pubdroit@ilo.org

PRICES

Prices and publication dates are subject
to alteration without notice. Special prices
for developing countries apply. For more
information, contact: pubvente@ilo.org.

POUR VOS COMMANDES

Publications de l'OIT
Bureau international du Travail
4, route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse
Fax: +41 (0) 22 799 6938
E-mail: pubvente@ilo.org

**VOUS POUVEZ AUSSI VOUS ADRESSER AU
BUREAU DE L'OIT OU AU DISTRIBUTEUR OU
AGENT DANS VOTRE RÉGION (VOIR PP. 75-79
DU CATALOGUE).**

SPÉCIMEN

Les demandes d'exemplaires pour examen
doivent être soumises sur lettre à en-tête de
l'institution ou de l'université au bureau local
de l'OIT de votre pays (voir pp. 75-79).

EJEMPLAIRES POUR COMPTE RENDU

Pour demander un exemplaire pour compte
rendu dans une publication spécialisée ou
un journal, contactez l'un des bureaux locaux
de l'OIT indiqués dans ce catalogue (voir
pp. 75-79).

**DROITS DE REPRODUCTION
ET DE TRADUCTION**

Pour obtenir le droit de reproduire et/ou de
traduire des publications du BIT, veuillez
vous adresser à:

Publications du BIT
PUB/DROIT
Fax: +41 (0) 22 799 6117
E-mail: pubdroit@ilo.org

PREX

Tous les prix et dates de publication peuvent
être modifiés sans préavis. Prix spéciaux
pour les pays en développement. Pour plus
d'information, contactez: pubvente@ilo.org.

PARA REALIZAR PEDIDOS

Publicaciones de la OIT
Oficina Internacional del Trabajo
4, route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22
Suiza
Telefax: +41 (0) 22 799 6938
Correo electrónico: pubvente@ilo.org

**LAS PUBLICACIONES DE LA OIT SE PUEDEN
OBTENER POR CONDUCTO DE LAS OFICINAS
FUERA DE LA SEDE DE LA OIT (VÉASE LAS
PÁGS. 75-79) Y EN LAS PRINCIPALES LIBRERÍAS.**

EJEMPLARES PARA EXAMEN

Las peticiones de ejemplares para examen
deben ser efectuadas en papel con membrete
de una facultad o universidad, en carta
dirigida a una oficina de la OIT en el país o
región pertinente (véase las págs. 75-79).

EJEMPLARES PARA RESEÑA

Para solicitar un ejemplar para reseñar la
obra en un periódico o una publicación
especializada, póngase en contacto con
cualquiera de las oficinas fuera de la sede
de la OIT enumeradas en este catálogo (véase
las págs. 75-79).

**DERECHOS DE REPRODUCCIÓN
Y TRADUCCIÓN**

Para obtener el derecho de reproducir o de
traducir las publicaciones de la OIT, póngase
en contacto con:

Publicaciones de la OIT
PUB/DROIT
Telefax: +41 (0) 22 799 6117
Correo electrónico: pubdroit@ilo.org

PRECIOS

Los precios y fechas de publicación pueden
variar sin aviso previo. Se aplican precios
especiales a los países en desarrollo. Más
datos en la dirección de correo electrónico:
pubvente@ilo.org.



YES!	Please send me the following items as indicated below (please indicate desired quantity)	Subtotal	
		Sous-total	
		Subtotal	
OUI!	Je désire commander les articles suivants (prière d'indiquer la quantité désirée)	Postage and Handling (see below)*	
		Frais d'envoi (voir ci-dessous)*	
		Gastos de envío*	
¡SÍ!	¡Sí! Envíenme las obras indicadas a continuación (indíquese la cantidad deseada)	TOTAL	

- In euros (EUR)
- En euros (EUR)
- En euros (EUR)
- A/C: (240) C0-991221.4
- IBAN CH46 0024 0240 C09912214
- SWIFT UBSWCHZH80A
- URS S.A. Geneva

- *For Europe and the Mediterranean: please add 10% for surface mail, 15% for air mail. For the rest of world: add 15% for surface mail, 25% for air mail.
- *Pour l'Europe et le pourtour méditerranéen: veuillez ajouter 10% pour les envois par voie de surface et 15% par avion. Pour le reste du monde: 15% par voie de surface, 25% par avion.
- *Para Europa y el Mediterráneo: añadan el 10% por correo normal, el 15% por correo aéreo. Para el resto del mundo: añadan el 15% por correo normal y el 25% por correo aéreo.

ORDER FORM

ISBN 978-92-2-027595-5



9 789220 275955

If notifying a change of address, please return the sheet to the sender or at least the part bearing the address

Pour tout changement d'adresse, prière de renvoyer à l'expéditeur cette feuille ou, du moins, la partie comportant l'adresse

Sírvase indicar el cambio de dirección del destinatario y enviar esta hoja al remitente, o al menos la parte en que está escrita la dirección

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE
BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL
OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO
CH-1211 GENÈVE 22

*RETOUR / RETURN /
DEVOLUCIÓN*

- ☐ Refusé / Refused / Rehusado
- ☐ Non réclamé / Unclaimed / No reclamado
- ☐ Parti / Gone away / Ausente
- ☐ Inconnu / Unknown / Desconocido
- ☐ Décédé / Deceased / Fallecido
- ☐ Adresse inexacte / Incorrect address / Dirección inexacta

P. P.
1211 GENÈVE 22