



International
Labour
Office
Geneva

Bureau
international
du Travail
Genève

Oficina
Internacional
del Trabajo
Ginebra

2010

ILO PUBLICATIONS
PUBLICATIONS DU BIT
PUBLICACIONES DE LA OIT

ABOUT THE ILO

Established in 1919, and since 1946 a specialized agency of the United Nations Organization, the International Labour Organization (ILO) has focused on workplace issues, actively seeking to create decent work for all – work which is freely chosen and performed in an environment of equity and human dignity. While promoting individual and collective rights at work, social protection and occupational safety and health, the ILO encourages social dialogue and supports an open and constructive industrial relations policy between governments, employers and workers.

L'OIT

L'Organisation internationale du Travail (OIT), fondée en 1919, institution du système des Nations Unies depuis 1946, se consacre au monde du travail. Son objectif est que chacun ait un travail décent, librement choisi et dans des conditions d'équité et de dignité. A cette fin, elle s'attache à promouvoir le respect des droits, individuels et collectifs, la protection sociale, la sécurité et la santé au travail, le dialogue social associant gouvernements, employeurs et travailleurs pour établir des relations professionnelles harmonieuses et constructives.

ACERCA DE LA OIT

Fundada en 1919, y miembro de las Naciones Unidas desde 1946, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha centrado su actuación en las diversas facetas del trabajo, esforzándose activamente en crear trabajo decente para todos, es decir, un trabajo elegido libremente y desempeñado en un entorno de equidad y dignidad humana. Al tiempo que promueve los derechos laborales individuales y colectivos, la protección social y la seguridad y la salud profesionales, la OIT alienta el diálogo social y respalda una política de relaciones laborales abierta y constructiva entre los gobiernos, los empleadores y los trabajadores.

Copyright © International Labour Organization 2010

Copyright © Organisation internationale du Travail 2010

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2010

ISBN 978-92-2-023324-5

This issue was prepared by Elvira Lesaffre
with contributions from Neil Thornton
Designed by Christian Olsen

Cette édition a été préparée par Elvira Lesaffre
avec la contribution de Neil Thornton
Graphisme: Christian Olsen

Esta edición fue realizada por Elvira Lesaffre
con la contribución de Neil Thornton
Grafismo: Christian Olsen

ILO PUBLICATIONS

3

PUBLICATIONS DU BIT

37

PUBLICACIONES DE LA OIT

63



Fastest way to keep informed:

The ILO Publications website offers a diverse range of features and services:

- Find information on key ILO titles – including free sample chapters for many new books
- Subscribe to our mailing list and be notified by email of new titles
- Read the full text of many ILO publications online
- Request review copies and examination copies
- View full list of our booksellers, distributors and ILO offices worldwide

Our website is updated frequently – be sure to visit us regularly and bookmark our website!

Bookmark our website!

Ajoutez notre site à vos favoris!

¡Pongan nuestro sitio Web entre sus «marca libros»!

Rapidité, sécurité:

Le site Web des publications du BIT vous offre de nombreux services. Vous pouvez:

- Vous documenter sur nos principaux ouvrages, avec consultation gratuite d'extraits de nos dernières parutions
- Vous inscrire sur notre liste et être informé des nouveautés par e-mail
- Consulter en ligne le texte intégral de nombreux ouvrages
- Demander des exemplaires pour comptes rendus ou pour examen
- Consulter la liste de nos agents de vente, distributeurs et bureaux du BIT dans le monde

Notre site est mis à jour régulièrement – consultez-le souvent et ajoutez-le à vos favoris!

La forma más rápida de informarse sobre las publicaciones de la OIT:

El sitio Web de Publicaciones de la OIT ofrece posibilidades y servicios muy diversos:

- Encontrar información sobre los títulos principales de la OIT, inclusive capítulos enteros consultables gratuitamente de muchos libros nuevos
- Inscribirse para recibir noticias al día de las publicaciones de la OIT a través de nuestro servicio de aviso por correo electrónico
- Leer el texto completo de muchas publicaciones de la OIT en línea
- Solicitar ejemplares para reseñar obras y ejemplares de examen
- Consultar la lista completa de nuestros librerías, distribuidores y oficinas de la OIT en todo el mundo

Nuestro sitio Web es actualizado frecuentemente – ¡Visítenlo sistemáticamente y pongan su dirección entre sus «marca libros»!

www.ilo.org/publns

TABLE OF CONTENTS

3

- 4 LABOUR ISSUES AND LABOUR LAW
- 8 EMPLOYMENT
- 12 SOCIAL PROTECTION
- 16 WORKING CONDITIONS
AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH
- 20 CHILD LABOUR
- 23 GENDER ISSUES AND WOMEN AT WORK
- 25 TRAINING AND MANAGEMENT
- 30 LABOUR STATISTICS
- 32 SUBSCRIPTIONS 2010
- 35 INDEX
- 88 ILO FIELD OFFICES, DISTRIBUTORS AND SALES AGENTS
- 93 ORDER FORM



The Fundamentals of Labour Administration

Giuseppe Casale and Alagandram Sivananthiran

A well-coordinated, professional and efficient labour administration machinery is essential to the effective governance of the labour market. This unique volume clearly sets out the role, functions and organization of labour administration, highlighting the relationship between social policy and economic policy, and identifying the vast array of services to which most people have access during their working lives. It gives a comprehensive overview of the main principles of labour administration, covering labour legislation, industrial relations, working conditions and employment, and describes ways in which current challenges can be met through policy, organization, coordination and management.

This book will be an invaluable resource for labour administrators, labour inspectors, conciliators, employment service officials, governments, workers, employers, researchers and professionals.

February 2010	xvi+92 pp.
ISBN	978-92-2-122999-5
Paperback: Price	CHF 30
	USD 28
	GBP 18
	EUR 20



Labour Law and Worker Protection in Developing Countries

Edited by Tzehainesh Tekle

This important new study shifts the focus of scholarly and policy debates on the role of labour law in an era of globalization away from the countries and labour law systems of the North to those of the global South. Placing its analysis within the context of the current scholarly debates on the challenges and future of labour law, the book critically reviews the relevant literature and reflects upon the way in which workers' protection tends to be conceptualized, as well as on the adequacy of the legal categories and tools used to further it, with special attention given to the effectiveness of labour legislation in promoting gender equality.

The book argues that, in addition to problems in the application of labour law, there is a mismatch between the realities of the developing world and the social, economic and political underpinnings of labour law. This dates back to its development in post-colonial African and South Asian countries and, to a lesser extent, in Latin American ones. The divergence persists, while new manifestations have appeared due to globalization, leaving a significant number of workers outside the scope of labour law and in need of protection. Against this background, the book explores regulatory and policy responses at different governance levels to enhance the scope and application of labour regulation in Latin America, South Asia and southern Africa.

Co-published with Hart Publishing.

February 2010	320 pp.
ISBN	978-92-9014-894-4
Paperback: Price	CHF 60
	USD 55
	GBP 35
	EUR 40



Blunting Neoliberalism

Tripartism and economic reforms in the developing world

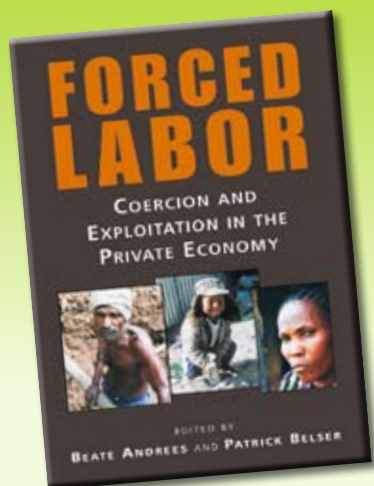
Edited by Lydia Fraile

Blunting Neoliberalism is, to our knowledge, the first book to examine the impact of tripartism across the developing world. Tripartism refers to the consultation and negotiation of public policies between government, business and labour. Whereas this mode of policy-making has commanded much scholarly attention in advanced industrial countries, the literature on tripartism is scarce in the rest of the world and largely limited to descriptive accounts of institutions in particular countries or regions. The present volume covers eight case studies from Africa, Asia, Eastern Europe and Latin America. It focuses on the 1990s and early 2000s, a time of economic liberalization. Did tripartism alter the path of neoliberal economic reforms? Did it make reforms more socially equitable and/or politically sustainable? Did it increase the manoeuvring room for national policy-makers vis-à-vis international actors? These are the questions addressed by the case studies, which provide rich first-hand empirical material.

This book is essential reading for all interested in political science, industrial relations, globalization, political economy and labour in developing countries.

Co-published with Palgrave Macmillan.

December 2009	xiii+238 pp.
ISBN	978-92-9014-896-8
Hardback: Price	CHF 110
	USD 100
	GBP 65
	EUR 75



Forced Labor

Coercion and exploitation
in the private economy

Edited by Beate Andrees and Patrick Belser

"Excellent.... This state-of-the-art volume provides a first-rate analysis of the dynamics leading to the occurrence of forced labour, its global distribution, and different types of policy responses."

Jens Lerche, SOAS, University of London

Two centuries after the abolition of the transatlantic slave trade, at least 12.3 million people continue to be subjected to modern forms of forced labour characterized by coercion and exploitation. The original field research presented in this volume shows that the victims include not only indigenous workers in Andean countries or people of slave descent in Niger, but also migrant workers trafficked into Europe and the US and vulnerable members of the labour force in Brazil or Pakistan. The book highlights some of the measures that can be taken to combat these unacceptable practices. The authors argue in favour of a labour market approach, which includes the regulation and monitoring of labour intermediaries, the strengthening of labour inspection systems, as well as a stronger involvement of trade unions and employment tribunals.

Co-published with Lynne Rienner Publishers.

2009	xvi+230 pp.
ISBN	978-92-2-120164-9
Paperback: Price	CHF 25
	USD 22.50
	GBP 17
	EUR 17

Also available in Spanish

International Labour Standards Electronic Library ILSE 2010

CD-ROM

ILSE is an electronic reference library of basic International Labour Standards documents, including ILO Conventions, Recommendations, Constitution, Standing Orders of the International Labour Conference, General Surveys, the Digest of Decisions of the Committee on Freedom of Association, the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Global Reports, and the recent publications on international labour standards.

A selection of further texts is available in Arabic, Chinese, German, Portuguese and Russian.

May 2010	CD-ROM
ISSN	1020-9972
Price:	CHF 25
	USD 25
	GBP 16
	EUR 16

Trilingual English/French/Spanish

In Search of Decent Work. Migrant Workers' Rights

A manual for trade unionists

Studies prepared by the ILO and global unions suggest that migrant workers are vulnerable to abuses such as low wages, poor working conditions, an absence of social protection, discrimination, social exclusion and a denial of their rights as workers and of the right to freedom of association. Their problems, sacrifices and contributions to the economies of both host countries and countries of origin are too often unacknowledged.

Migration is primarily a labour issue. It concerns the movement of workers who cross borders to find employment, as well as the necessity of equal treatment, good working conditions and rights for these workers.

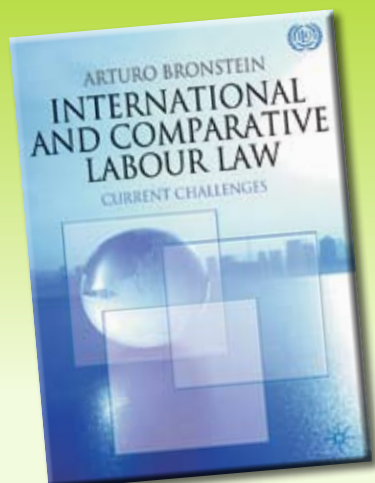
The purpose of this manual is to guide the trade union movement's participation in shaping migration policies by promoting sound labour migration practices and reaching out to migrant workers. It aims to ensure that migration benefits the countries of origin as well as destination countries, and both migrant and non-migrant workers.

January 2010	viii+136 pp.
ISBN	978-92-2-121692-6
Paperback: Price	CHF 35
	USD 32
	GBP 20
	EUR 23

Also available in French and Spanish

The dollar (USD) rates apply in the USA, the pound sterling (GBP) rates apply in the UK, and the euro (EUR) rates in the EU only. In all other countries the Swiss franc (CHF) rates or the equivalent in convertible currencies are applicable

Prices and titles may be subject to change without notice



International and Comparative Labour Law

Current challenges

Arturo Bronstein

Written by a leading expert in labour law, this invaluable study provides a comprehensive analysis of the challenges facing labour law in the twenty-first century across the globe. It focuses in particular on labour law and international trade, the employment relationship and the fundamental rights of the person in the employer/employee relationship, work in the informal economy and outsourced work, as well as discussing the most noteworthy changes in labour law at the regional level.

The international nature of global supply chains means that nationally defined labour laws are increasingly unable to provide effective protection against inhumane working conditions. The author offers different approaches to improving the effectiveness of labour law in the globalized era, including ratification of ILO Conventions, the harmonization of labour legislation in areas with an important trade market, the inclusion of social clauses in international trade agreements, and the application of corporate social codes across supply chains.

Co-published with Palgrave Macmillan.

2009	320 pp.
ISBN	978-92-2-121202-7
Paperback: Price	CHF 80
	USD 80
	GBP 40
	EUR 50

Also available in Spanish



The Promotion of Sustainable Enterprises

Graeme Buckley, Michael Henriques and José Manuel Salazar-Xirinachs

Promoting sustainable enterprises is about strengthening the institutions and governance systems which nurture enterprises – strong and efficient markets need strong and effective institutions. It is also about ensuring that human, financial and natural resources are combined equitably and efficiently in order to achieve innovation and enhanced productivity. This calls for new forms of cooperation between government, business, labour and society at large to ensure that the quality of present and future life and employment is maximized whilst safeguarding the sustainability of the planet.

This volume provides detailed guidance on what constitutes a conducive environment for sustainable enterprises, noting that such an environment combines the legitimate quest for profit with the need for development which respects human dignity, environmental sustainability and decent work. The book underscores the principle that sustainable enterprises need sustainable societies and that business tends to thrive where societies thrive and vice versa.

2009	xxxii+258 pp.
ISBN	978-92-2-121200-3
Paperback: Price	CHF 50
	USD 50
	GBP 25
	EUR 35

Also available in Spanish



The Financial and Economic Crisis: A Decent Work Response

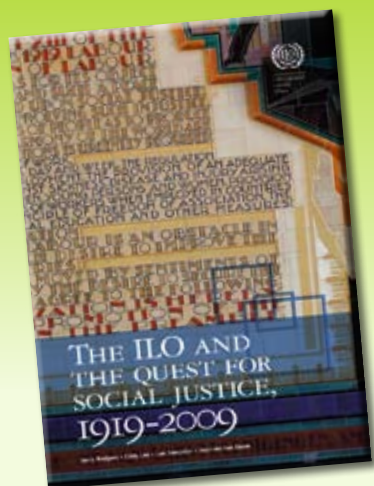
The banking crisis of 2008 has brought about the worst global economic catastrophe since the Great Depression. The real economy is at risk and job prospects continue to diminish. This timely study reviews worldwide responses to the crisis and contributes to the ongoing debate on restoring stability. The study pinpoints global imbalances, decent work deficits and inequalities as significant contributors to the crisis and discusses the need for a global jobs pact in order to support recovery. With a focus on promoting employment and social protection, and international commitment to a strong, clean and fair economy, the recovery stimulus pact would pave the way for sustainable growth and development. Written in preparation for the discussions at the International Labour Conference in June 2009, the objective of this book is to provide timely, evidence-based policy analysis on how to best mitigate the effects of the crisis on enterprises and workers.

2009	xx+80 pp.
ISBN	978-92-9014-900-2
Paperback: Price	CHF 25
	USD 25
	GBP 15
	EUR 16

Also available in French and Spanish

Discount for developing countries

Customers from developing countries can benefit from special discounts on the regular prices indicated in this catalogue and may be able to pay in local currency through an ILO field office. Please contact your local ILO field office, distributor or bookseller (see pages 88-91) or email us at pubvente@ilo.org for more information.



The International Labour Organization and the Quest for Social Justice, 1919-2009

Gerry Rodgers, Eddy Lee, Lee Sweptston and Jasmien van Daele

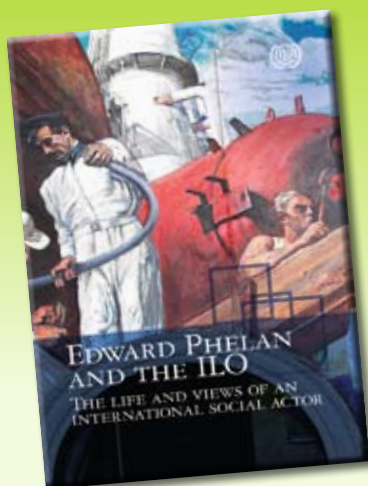
This book tells the story of the International Labour Organization, founded in 1919 in the belief that universal and lasting peace goes hand in hand with social justice. Since then the ILO has contributed to the protection of the vulnerable, the fight against unemployment, the promotion of human rights, the development of democratic institutions and the improvement of the working lives of women and men everywhere. In its history the ILO has sometimes thrived, sometimes suffered setbacks, but always survived to pursue its goals through the political and economic upheavals of the last 90 years.

The authors have between them many years of experience of working in and studying the ILO. They explore some of the main ideas that the ILO has developed and championed, and tell how they were applied, and to what effect, at different times and in different parts of the world. There are chapters on rights at work, the quality of employment, income protection, employment and poverty reduction, a fair globalization and today's overriding goal of decent work for all. The book ends with reflections on the challenges ahead in a world where the present economic crisis underlines the urgency of global action for social justice.

Hardback edition available in North America, co-published by ILR Press.

2009	xvi+272 pp.
ISBN	978-92-2-121955-2
Paperback: Price	CHF 50
	USD 50
	GBP 35
	EUR 35

Also available in French and Spanish



Edward Phelan and the ILO

The life and views of an international social actor

This book is a remarkable portrait of Edward J. Phelan (1888-1967), a man who dedicated his life to social justice and whose views and actions guided the work of the ILO for decades. One of a small group of people who mapped out the design of the ILO in the Treaty of Versailles in 1919 and one of the principal authors of the ILO Constitution, Phelan became the ILO's fourth Director-General in 1941 until his retirement in 1948.

Phelan's personal memoirs, long unpublished, are brought together in one volume along with a biographical essay by labour historian Emmet O'Connor, texts by Brian Cowen TD, Seán Lemass TD and former ILO Director-General Wilfred Jenks, and a selection of Phelan's lesser-known writings on the ILO's later development, offering a unique perspective on key episodes in the history of the ILO.

2009	xii+326 pp.
ISBN	978-92-2-121983-5
Paperback: Price	CHF 50
	USD 50
	GBP 35
	EUR 35

RELATED TITLES

Fighting Forced Labour: The Example of Brazil

Patricia Trindade Maranhão Costa

- 2009 – xviii+122 pp.
- ISBN 978-92-2-122292-7
- CHF 25; USD 23; GBP 15; EUR 17

The Cost of Coercion

Global Report under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 2009. International Labour Conference, 98th Session, 2009, Report I (B)

- 2009 – 96 pp.
- ISBN 978-92-2-120628-6
- CHF 35; USD 35; GBP 23; EUR 23

Also available in French, Spanish, Arabic, Chinese, German and Russian

The Promise and Perils of Participatory Policy-Making Research Series No. 117

Lucio Baccaro and Konstantinos Papadakis

- 2008 – viii+70 pp.
- ISBN 978-92-9014-876-0
- CHF 18; USD 18; GBP 9; EUR 12

Labour and Social Trends in ASEAN 2008

Driving competitiveness and prosperity with decent work

- 2008 – viii+116 pp.
- ISBN 978-92-2-121694-0
- CHF 25; USD 25; GBP 13; EUR 17

Cooperating Out of Poverty The renaissance of the African cooperative movement

Edited by Patrick Develtere, Ignace Pollet and Frederick Wanyama

- 2008 – xiv+372 pp.
- ISBN 978-92-2-120722-1
- CHF 35; USD 35; GBP 18; EUR 23

Active Labour Market Policies Around the World

Coping with the consequences of globalization Second edition

Peter Auer, Ümit Efendioğlu and Janine Leschke

- 2008 – xii+104 pp.
- ISBN 978-92-2-120456-5
- CHF 35; USD 29.95; GBP 18; EUR 25

From Conflict to Cooperation

Labour market reforms that can work in Nepal

Robert Kyooh

- 2008 – 220 pp.
- ISBN 978-92-2-120166-3
- CHF 30; USD 24.95; GBP 12.95; EUR 20



World of Work Report 2009

The global jobs crisis and beyond

The 2009 edition of the *World of Work Report* examines strategies to overcome the immediate challenges of the current economic and jobs crisis, while also laying the foundation for more sustainable growth.

This includes an examination of the medium-term outlook for the labour market and an assessment of what can be learned from country responses to date. With a view to addressing these medium-term challenges, the report:

- Considers how firms' financing mechanisms could be made more sustainable
- Examines the linkages between policies oriented to greening the economy and job creation
- Discusses new possibilities for thinking about development, in particular the issue of social protection in developing countries, and
- Explores the issue of globalization and the role of international labour standards in the post-crisis era.

January 2010	xvi+120 pp.
ISBN	978-92-9014-908-8
Paperback: Price	CHF 50
	USD 50
	GBP 30
	EUR 35

Also available in French and Spanish

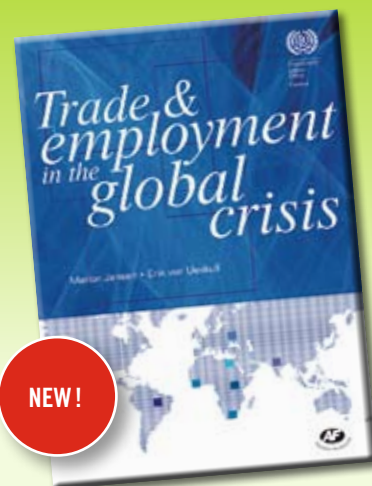


International Labour Migration

A rights-based approach

This book offers a comprehensive and accessible overview of international labour migration and the ILO's efforts to protect migrant workers through a rights-based approach. It gives new insights into the factors that motivate people to seek work outside their country of origin and the significant development effects on both origin and destination countries. Exposing the often limited access of migrant workers to their fundamental rights at work, it describes in detail the international norms that have evolved to protect migrant workers and ensure decent work for all. It reflects on existing and potential international governance structures, addressing the linkages between migration and development, and reviews the role of the ILO's Multilateral Framework on Labour Migration in improving policy-making and international cooperation in the area of labour migration.

May 2010	350 pp.
ISBN	978-92-2-119120-9
Paperback: Price	CHF 50
	USD 50
	GBP 30
	EUR 33



Trade and Employment in the Global Crisis

Marion Jansen and Erik von Uexkull

In many low- and middle-income countries, the global financial crisis has led to significant losses of jobs and pressures on real wages. Based on the findings of ILO-sponsored country studies of employment impacts, this book analyses how cross-border trade has acted as a transmission channel, spreading the crisis to developing states. Key topics covered include how changes in trade flows affect the labour market, the role of price volatility and demand shocks in the recent crisis and how export concentration makes countries more vulnerable. The book also takes an in-depth look at the strategies households have developed to cope with the crisis and the effects of the crisis on inequality and bargaining power. Finally, the study reviews how policy instruments designed to protect workers have fared, and makes recommendations for responses to future crises.

June 2010	120 pp.
ISBN	978-92-123334-3
Paperback: Price	CHF 25
	USD 25
	GBP 15
	EUR 16

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



NEW!

Growth, Employment and Poverty Reduction in Indonesia

Iyanatul Islam and Anis Chowdhury

This timely study examines the impact of policies on growth, employment and poverty reduction in Indonesia, reviewing the periods both before and after the 1997 financial crisis and drawing important implications for today's policy-makers.

Analysing the Indonesian labour market and exploring appropriate responses to foster growth and poverty reduction, the authors argue that "de-industrialization", decline in employment elasticity and lack of growth of real wages seem to be the key features of labour market performance in the post-1997 period. Influential commentators have suggested that this has resulted from onerous labour market regulations. The authors carefully dissect the evidence and make a case for a new reform agenda that empowers labour market institutions and prioritizes investment in public infrastructure and expenditure on human development over inflation targeting and fiscal conservatism.

Focusing on the sectors of agriculture, manufacturing and construction and services, as well as assessing macroeconomic policies, this book addresses current challenges with respect to past and emerging trends, and advocates recognizing the country's strengths and fostering a skilled workforce that can adapt and respond to the imperatives of industrial transformation.

September 2009	210 pp.
ISBN	978-92-2-122001-5
Paperback: Price	CHF 40
	USD 40
	GBP 25
	EUR 27



NEW!

Globalization and Informal Jobs in Developing Countries

Marc Bacchetta, Ekkehard Ernst and Juana Paola Bustamante

This study presents an overview of current research on the relationship between trade globalization and informal jobs in developing economies. Based on existing academic literature and complemented by new research by ILO and WTO, it discusses the impact of trade reforms on different dimensions of informal employment. Various transmission mechanisms are discussed, setting results from country studies against international comparisons.

The volume analyses the policies necessary for countries with large informal economies to take advantage of trade reforms and maximize the benefits from international trade. It discusses the obstacles to translating trade openness into sustainably higher long-term growth rates and focuses on the connections between trade, labour and social policies that can create conditions for countries to successfully integrate into the world economy. It will be of interest to all those who are involved in this debate, in particular trade specialists, economists, policy-makers, employers and trade unions.

Co-published with WTO.

October 2009	140 pp.
ISBN	978-92-2-122719-9
Paperback: Price	CHF 35
	USD 33
	GBP 20
	EUR 23

Also available in French and Spanish



NEW!

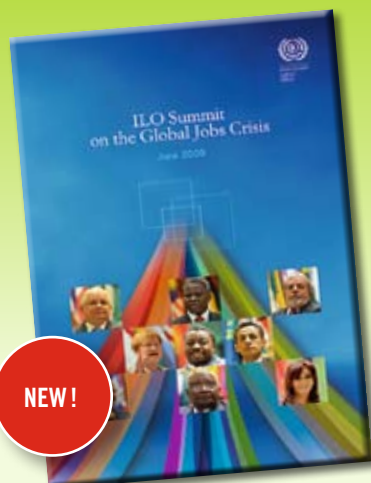
Concealed Chains: Labour Exploitation and Chinese Migrants in Europe

Edited by Yun Gao

This groundbreaking book exposes the hidden world of Chinese irregular migrants in three European countries: France, Italy and the United Kingdom. Chinese workers migrating to Europe pay huge sums of money to intermediaries, often leaving them trapped in debt before they even begin their journey. Exposed to various risks during their migratory process, they can arrive in the destination country vulnerable to extreme exploitation and sometimes even forced labour.

Through analysis of the employment relationship between the different actors in the labour market, the book seeks to understand the links that connect vulnerable Chinese workers to European labour markets and a complex international production chain. Presenting detailed case studies, a clear explanation of the relevant international and national legal frameworks and an overview of the migration mechanism between China and Europe, this book makes an important contribution to understanding how to break these patterns of labour exploitation.

January 2010	250 pp.
ISBN	978-92-2-121993-4
Paperback: Price	CHF 40
	USD 36
	GBP 24
	EUR 26



ILO Summit on the Global Jobs Crisis

June 2009

The ILO Summit on the Global Jobs Crisis was held on 15–17 June 2009 in Geneva, in response to the financial crisis and its grave impact on global unemployment, poverty and inequality. Addressed by Heads of State and Government, Vice-Presidents, Ministers and leaders of workers' and employers' organizations from around the world, the Summit featured three days of intense debate on different aspects of the crisis.

Collecting together the summaries of the panel debates along with the full speeches of the world leaders at the Summit, this volume documents the varied regional and national responses to the jobs crisis and reflects a common commitment to stemming its social and economic consequences. It also includes the text of the Global Jobs Pact, a concrete policy response from the International Labour Conference, which was presented to the Summit and has subsequently received strong support from the international community, including the G8 and G20.

January 2010	220 pp.
ISBN	978-92-2-122700-7
Paperback: Price	CHF 35
	USD 32
	GBP 20
	EUR 23

Also available in French and Spanish



Trade Union Strategies Towards Global Production Systems

International Journal of Labour Research, Vol. 1, No. 1

The *International Journal of Labour Research* is a new journal launched in Autumn 2009 by the Bureau of Workers' Activities of the ILO. Its aim is to provide an overview of recent research on labour and social policies from trade union researchers and academics around the world. The journal is multidisciplinary and of interest to trade union researchers, labour ministries and academics in all the relevant disciplines worldwide – industrial relations, sociology, law, economics and political science.

Published twice a year in English, French and Spanish, each issue of the journal focuses on a specific theme. In this issue, the emphasis is on the emergence of global production systems and the consequences for trade unions. These include the increasingly international challenges trade unions are facing, as well as the necessity to develop new strategies for effective organization and collective bargaining in order to take advantage of the opportunities presented by globalization.

October 2009	106 pp.
ISBN	978-92-2-122309-2
Paperback: Price	CHF 45
	USD 42
	GBP 27
	EUR 30

Also available in French and Spanish



Global Capital Strategies and Trade Union Responses

Collective bargaining and transnational trade union cooperation

International Journal of Labour Research, Vol. 1, No. 2

This expanded second issue of the *International Journal of Labour Research* presents a series of papers focused on the dynamic interaction between the corporate strategies of recent years and trade union collective bargaining. Examining a range of different industrial sectors and regions, each of the authors in this issue considers recent labour movement efforts to foster transnational coordination among trade unions and to coordinate collective bargaining on a regional and in some cases a global level.

Published twice a year in English, French and Spanish, the aim of this new journal launched in Autumn 2009 is to provide an overview of recent research on labour and social policies from trade union researchers and academics around the world. The journal is multidisciplinary and of interest to trade union researchers, labour ministries and academics of all relevant disciplines worldwide – industrial relations, sociology, law, economics and political science.

February 2010	220 pp.
ISBN	978-92-2-122725-0
Paperback: Price	CHF 45
	USD 42
	GBP 27
	EUR 30

Also available in French and Spanish

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



2009 Labour Overview

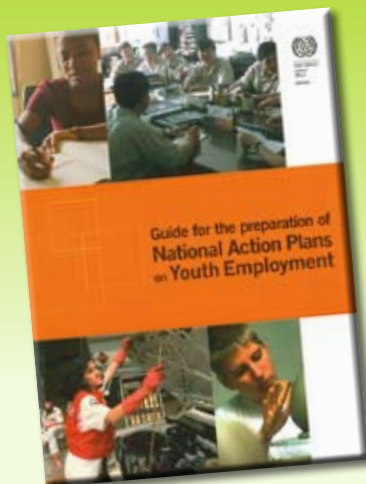
Latin America and the Caribbean

The financial crisis that originated in the developed countries affected the real economy of the Latin American and Caribbean countries during 2009. Young people in particular felt the impact of deteriorating employment. Nonetheless, the crisis did not trigger a generalized recession in the region. Although wider unemployment and employment in the informal sector grew, other dimensions of decent work did not deteriorate significantly. Since mid-2009, there have even been some signs of recovery in many countries.

The region now faces the challenge of achieving a recovery that also generates employment. This report reviews some of the policies applied by the countries to deal with the crisis, and discusses the need to continue with efforts and follow the recommendations of the Global Jobs Pact adopted in June 2009 by government, employers' and workers' delegates.

February 2010	120 pp.
ISBN	978-92-2-123195-0
Paperback: Price	CHF 15
	USD 10
	GBP 8
	EUR 10

Also available in Spanish



Guide for the Preparation of National Action Plans on Youth Employment

Gianni Rosas and Giovanna Rossignotti

This practical guide has been devised by the ILO to support countries in the development of National Action Plans on Youth Employment (NAPs), which are designed to steer country action on youth employment by building on the contribution and commitment of multiple actors.

The guide highlights the main components of NAPs, addressing both the process and the framework for their development. The first part of the guide proposes a step-by-step participatory approach to developing an NAP, while the second presents a technical framework and detailed guidelines. The guide also includes a comprehensive toolkit of templates, checklists and matrices for NAP development.

The guide will support those countries actively engaged in preparing NAPs, but will also be useful to policy-makers, employers' and workers' organizations, youth groups and development actors as a framework for action towards productive employment and decent work for young people.

2008	72 pp.
ISBN	978-92-2-120616-3
Paperback: Price	CHF 20
	USD 20
	GBP 12
	EUR 13

Also available in French and Spanish

RELATED TITLES

World of Work Report 2008 Income inequalities in the age of financial globalization

Co-published in India with
Academic Foundation

- 2008 – xii+250 pp.
- ISBN 978-92-9014-868-5
- CHF 50; USD 50; GBP 25; EUR 35

Also available in French and Spanish

Globalization, Flexibilization and Working Conditions in Asia and the Pacific

Edited by Sangheon Lee and François Eyraud

- 2008 – xxx+452 pp.
- ISBN 978-92-2-120029-1
- Hardback: CHF 150; USD 120;
GBP 59.95; EUR 110

2008 Labour Overview

- 2009 – xvi+120 pp.
- ISBN 978-92-2-121799-2
- CHF 15; USD 10; GBP 8; EUR 10

Also available in Spanish

The Global Employment Challenge

Ajit K. Ghose, Nomaan Majid
and Christoph Ernst

- 2008 – xiv+290 pp.
- ISBN 978-92-2-120305-6
- CHF 50; USD 40; GBP 22; EUR 30

Working Time Around the World Trends in working hours, laws and policies in a global comparative perspective

Sangheon Lee, Deirdre McCann
and Jon Messenger

Co-published with Routledge

- 2007 – xvii+220 pp.
- ISBN 978-92-2-119311-1
- Hardback: CHF 155; USD 125; GBP 65;
EUR 95

Also available in Spanish (paperback)

Working Time and Workers' Preferences in Industrialized Countries

Finding the balance

Edited by Jon Messenger

- 2007 – xv+231 pp.
- ISBN 978-92-2-119697-6
- CHF 45; USD 40; GBP 20; EUR 30

Flexicurity

A relevant approach in Central
and Eastern Europe

Edited by Sandrine Cazes
and Alena Nesporova

- 2007 – xiv+262 pp.
- ISBN 978-92-2-119215-2
- CHF 35; USD 29.95; GBP 15.95; EUR 25



NEW!

The Minimum Wage Revisited in the Enlarged EU

Edited by Daniel Vaughan-Whitehead

This book provides in-depth and innovative analysis of the minimum wage in Europe, looking at its scope within the enlarged EU and posing the question of harmonization between the minimum wages of the individual Member States – or even a common EU minimum wage. It also explores the role of the minimum wage at the national level, looking at trends and effects, with case studies on specific national policy issues or industrial sectors.

Minimum wage fixing has returned quite prominently to the core of policy debates, as illustrated by the adoption of a statutory minimum wage by Austria, Ireland and the United Kingdom, and the ongoing discussions in Germany and Sweden. Proposals to have common rules at EU level have also multiplied since EU enlargement, in particular to minimize “social dumping”. Bringing together 15 national studies from noted European specialists in the field, this timely collection aims to stimulate the current debate.

Co-published with Edward Elgar Publishing.

February 2010	viii+544 pp.
ISBN	978-92-2-121987-3
Paperback: Price	CHF 90
	USD 85
	GBP 50
	EUR 60

Also available in Spanish



NEW!

Building Decent Societies

Rethinking the role of social security in development

Edited by Peter Townsend

The downturn of the global economy has worsened the problems of poverty and unemployment across the whole world. This book makes the case for a comprehensive social security system to be developed in all countries, including the poorest ones, in order to eliminate desperate conditions of poverty, to reverse growing inequality and to sustain economic growth.

The establishment of universal social security systems has been one of the cornerstones of OECD countries' successful economic and social development and has contributed to reducing poverty and fostering social inclusion in today's rich countries. It is increasingly understood that universal social security systems have an enormous potential for low income countries which has not yet been sufficiently explored. Recognizing that economic and social development are inextricably intertwined across countries, new international strategies are required to design appropriate social security policies which would effectively help to reduce poverty and productively contribute to economic and social development.

Co-published with Palgrave Macmillan.

August 2009	xxii+386 pp.
ISBN	978-92-2-121995-8
Hardback: Price	CHF 110
	USD 105
	GBP 65
	EUR 75



NEW!

World Social Security Report 2010/11

Providing coverage in times of crisis and beyond

This is the first in a new series of biennial reports that aim to map social security coverage globally, presenting various methods and approaches for assessing coverage, and identifying gaps in coverage. Backed by comparative statistical data, this first report takes a comprehensive look at how countries are investing in social security, how they are financing it, and how effective their approaches are. The report examines the ways selected international organizations (the EU, OECD and ADB) monitor social protection and the correlation of social security coverage and the ILO Decent Work Indicators. It features a typology of national approaches to social security, with a focus on countries' responses to the economic crisis of 2008 – and the lessons to be learned, especially concerning the short- and long-term management of pension schemes.

September 2010	170 pp.
ISBN	978-92-2-123268-1
Paperback: Price	CHF 50
	USD 50
	GBP 30
	EUR 35

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



NEW!



Extending Social Security to All

A guide through challenges and options

Social security represents an investment in a country's human infrastructure, which is no less important than its physical infrastructure. This book outlines basic concepts such as the social protection floor and the social security staircase, analyses the affordability of various approaches, and examines the results of practices around the world, especially in low- and middle-income countries. Its second part weighs the pros and cons of conditional cash transfers and, based on a wealth of statistics, argues that effective social transfer programmes not only alleviate poverty, but also improve labour market participation, productivity, nutrition, health care, education, consumption and social inclusion. The overall message is that such investment can benefit poorer countries as well as richer ones, and that even in times of tightened budgets and global economic crisis, the dividends are well worth the expenditure.

August 2010	190 pp.
ISBN	978-92-2-123064-9
Paperback: Price	CHF 50
	USD 50
	GBP 30
	EUR 35

Microfinance and Public Policy

Outreach, performance and efficiency

Edited by Bernd Balkenhol

The goal of microfinance institutions (MFIs) is to help the poor to cope better with risk, take advantage of small income-generating opportunities and empower themselves through organization. To have this impact on an increasing number of people, MFIs need to be financially sound and sustainable. This volume argues that while there may be situations where MFIs can go up-scale and thus meet both objectives at the same time, there are other market configurations where it is very difficult or even impossible for an institution to break even, no matter how efficiently it runs its operations. This is particularly the case in rural, remote and sparsely populated areas.

To take account of the variety of market and contextual constraints, this book argues that public policy should be guided by efficiency, being an overarching criterion accommodating different combinations of financial performance and social impact. A valuable contribution to the debate surrounding the performance and sustainability of microfinance, this volume examines the concept of efficiency in financial intermediation, how it is measured and how public policy can be geared to provide incentives to efficiency gains. The argument is illustrated by an empirical analysis of 45 MFIs from around the world.

Co-published with Palgrave Macmillan.

2007	xxiii+263 pp.
ISBN	978-92-2-119347-0
Hardback: Price	CHF 115
	USD 90
	GBP 55
	EUR 80

Also available in Spanish

Protecting the Poor

A microinsurance compendium

Edited by Craig Churchill

"...enables policy-makers, insurers, academics and NGOs an opportunity to study the various initiatives taken in different countries and profit from these experiences. I congratulate the publishers for bringing out this excellent compendium."

C.S. Rao, Chairman, Insurance Regulatory and Development Authority, India

"This compendium provides an invaluable summation of the state of the art and will hopefully encourage people with relevant skills and unfettered minds to look at what they can contribute to grassroots risk management."

Rodney Lester, Program Director, Financial Markets for Social Safety Net, World Bank

Essential reading for insurance professionals, practitioners and anyone involved with offering insurance to low-income persons, this volume covers the many aspects of microinsurance in detail including product design, marketing, premium collection and governance.

It also discusses the various institutional arrangements available for delivery such as the community-based approach, insurance companies owned by networks of savings and credit cooperatives and microfinance institutions. The roles of key stakeholders are also explored and the book offers insightful strategies for achieving the right balance between coverage, costs and price.

Co-published with Munich Re Foundation.

2006	688 pp.
ISBN	978-92-2-119254-1
Hardback: Price	CHF 100
	USD 80
	GBP 45
	EUR 80

Also available in French and Spanish (paperback)



Social Protection Expenditure and Performance Review and Social Budget: Zanzibar

Zanzibar's lack of social protection has left it vulnerable during the current financial crisis and economic downturn, and basic social services are urgently required. The ILO-DFID funded project sets out the current situation of existing social transfers within Zanzibar's social protection system. The report builds on this work to provide the foundation for future analysis of policy options and for any supporting social dialogue regarding social protection as a means of reducing poverty in the region. It examines the country's demographic characteristics, economy, the structure of the labour market, poverty, contributory and non-contributory provision and policy options and evaluates the social budget for projected Government social expenditures. Its recommendations form the basis for a social protection strategy.

January 2010	232 pp.
ISBN	978-92-2-122872-1
Paperback: Price	CHF 40
	USD 40
	GBP 20
	EUR 25



Social Protection Expenditure and Performance Review and Social Budget: Zambia

In recent years, Zambia has witnessed economic expansion, a fall in inflation rates and lower external vulnerability. In particular, the ILO-DFID project to extend social protection and coverage as means of poverty reduction has yielded favourable results. The results of the project indicate that social protection is an indispensable factor in economic and social development and decent state-building.

This report, a review of the output of the first year's work of the project, examines the objective of extending social protection coverage in the country.

The report focuses on five key issues: living conditions of households; working conditions and patterns of informality in the labour market; coverage and performance of existing public social protection interventions; resource allocations to social protection; and future trends in the Zambian social budget. The assessments presented will be useful for the ongoing work in Zambia, implemented by different sectoral ministries, Sectoral Advisory Groups (SAGs), cooperating partners and other actors involved.

2008	268 pp.
ISBN	978-92-2-121251-5
Paperback: Price	CHF 40
	USD 40
	GBP 20
	EUR 25



Social Protection Expenditure and Performance Review and Social Budget: Tanzania Mainland

Tanzania mainland is susceptible to many factors present in the demographic, labour market and economic environment that could challenge the social protection system. The ILO-DFID funded project indicates that a global minimum social protection package would substantially reduce the poverty headcount, close the shortfall in consumption and be economically sustainable.

This report builds on this work to analyse and provide the foundation for future analysis of policy options regarding social protection as means of reducing poverty in the region.

It takes into account demographic and macroeconomic information specific to mainland Tanzania and makes projections from a baseline year based on the two types of social protection schemes, contributory and non-contributory.

2008	190 pp.
ISBN	978-92-2-121265-2
Paperback: Price	CHF 40
	USD 40
	GBP 20
	EUR 25

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Health Microinsurance Schemes

Monitoring and evaluation guide

These guides assist managers in monitoring and evaluating their microinsurance schemes. They will also allow stakeholders – both technical and financial – to evaluate the viability and performance of such schemes.

Volume 1 focuses on methodology and presents the basic concepts used in the guide. It also describes the indicators to measure schemes' viability from administrative, technical, functional, financial and economic standpoints.

Volume 2 focuses on practical indications and offers support utilizing the tables and indicators presented in Volume 1.

Volume 1: Methodology

2007	xiv+139 pp.
ISBN	978-92-2-112551-3
Paperback: Price	CHF 25
	USD 19.95
	GBP 10.95
	EUR 16

Volume 2: Practical indications

2007	xiv+89 pp.
ISBN	978-92-2-112552-5
Paperback: Price	CHF 20
	USD 15.95
	GBP 8.95
	EUR 13

Two-volume set

ISBN	978-92-2-119669-3
Paperback: Price	CHF 40
	USD 31.95
	GBP 17.95
	EUR 26

Also available in French



Financing Social Protection

Quantitative Methods in Social Protection Series

Michael Cichon, Wolfgang Scholz,
Arthur van de Meerendonk, Krzysztof Hagemeyer,
Fabio Bertranou and Pierre Plamondon

Designing social protection systems that are effective and equitable as well as fiscally, financially and economically efficient has been a challenge for many countries. Formal social protection systems redistribute between 5 per cent (in developing countries) and 35 per cent (in OECD countries) of their GDP. One of the first volumes of its kind, this book addresses these challenges by offering a comprehensive overview of the many financing options available while also providing a thorough analysis of their advantages and disadvantages and their financial and economic implications.

The most important task of social protection systems is to alleviate and prevent poverty. With this in mind, the book presents a "methodological toolbox" from which social protection planners, managers and social policy analysts can work. Written by practitioners for practitioners, the book discusses the design and maintenance of national social protection systems that ensure an effective and efficient use of available resources at the community, national and international levels while supporting long-term economic development. Each chapter includes stylized real-life examples that deal with the theory as well as practical policy questions. The book also guides readers through the policy process that determines the affordable levels of and scope of social protection in a given country.

2004	696 pp.
ISBN	92-2-115122-0
Hardback: Price	CHF 100
	USD 75
	GBP 42.95
	EUR 65

Also available in Spanish

RELATED TITLES

Social Protection and Inclusion

Experiences and policy issues

- 2006 – x+237 pp.
- ISBN 978-92-2-119195-7
- CHF 30; USD 22.95; GBP 13; EUR 20

Also available in Spanish

The Fundamentals of Minimum Wage Fixing

François Eyraud and Catherine Saget

- 2005 – ix+140 pp.
- ISBN 92-2-117014-4
- CHF 30; USD 24.95; GBP 11.95; EUR 20

Social Security for All

Trade unions' strategies

Labour Education 145

- 2006 – x+126 pp.
- ISSN 0378-5467
- CHF 25; USD 20; GBP 12; EUR 16

Also available in French and Spanish

Health Microinsurance Schemes

Feasibility study guide

- 2005
- **Volume 1: Procedure**
- xi+97 pp.
- ISBN 92-2-116571-X
- CHF 20; USD 14.95; GBP 8.95; EUR 13
- **Volume 2: Tools**
- xiii+188 pp.
- ISBN 92-2-116572-8
- CHF 25; USD 19.95; GBP 11.95; EUR 16
- **Two-volume set:**
- ISBN 92-2-116573-6
- CHF 40; USD 30; GBP 16.95; EUR 26

Also available in French

Social Protection Expenditure and Performance Review

Slovak Republic

Maria Svorenova and Alexandra Petrasova

- 2005 – 384 pp.
- ISBN 92-2-116995-2
- CHF 35; USD 26.95; GBP 15.95; EUR 23

Economic Security for a Better World

- 2004 – xxv+450 pp.
- ISBN 92-2-115611-7
- CHF 50; USD 32.95; GBP 21.95; EUR 33

Also available in French

Making Insurance Work for Microfinance Institutions

A technical guide to developing and delivering microinsurance

Craig Churchill, Dominic Liber,
Michael McCord and James Roth

- 2003 – xiii+246 pp.
- ISBN 92-2-113544-6
- CHF 50; USD 35; GBP 24.95; EUR 35

For full description, see page 29



Offshoring and Working Conditions in Remote Work

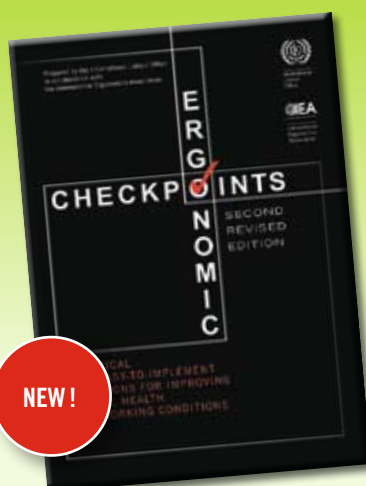
Edited by Jon Messenger and Naj Ghoshel

Advances in information and communication technologies (ICTs), combined with organizations seeking to reduce costs, have led to a dramatic growth in service sector offshoring and outsourcing, most notably to developing countries such as India. However, despite a burgeoning literature on this phenomenon, little attention has been given to the working and employment conditions that exist in the growing number of workplaces providing business process outsourcing and IT-enabled services in developing countries.

The authors address this phenomenon by examining and providing a historical context for the development of the business process outsourcing (BPO) industry, based on case study analysis of working conditions in four countries where this industry is large or growing – Argentina, Brazil, India and the Philippines. Policy advice is offered to policy-makers and companies on how the growth of “good quality” jobs can be promoted as these industries grow and mature around the world.

Co-published with Palgrave Macmillan.

May 2010	304 pp.
ISBN	978-92-2-123001-4
Hardback: Price	CHF 110
	USD 100
	GBP 67.50
	EUR 75



Ergonomic Checkpoints

Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions

Second edition

Prepared by the International Labour Office in collaboration with the International Ergonomics Association

Fully revised and expanded, this new edition of the highly successful *Ergonomic checkpoints* is aimed at reducing work-related accidents and diseases and improving safety, health and working conditions. Building on the wealth of experience of practitioners in applying these checkpoints, the second edition features revised text, additional checkpoints and new, full-colour illustrations.

The manual presents 132 realistic and flexible solutions to ergonomic problems applicable across a whole range of workplace situations.

Each of the illustrated checkpoints indicates an action, why it is necessary and how to carry it out, and provides further hints and points to remember. A template checklist is also included, which can be adapted to individual workplaces.

The manual is designed for use by all who are concerned with creating a better workplace: employers, supervisors, workers, inspectors, safety and health personnel, trainers and educators, extension workers, engineers, ergonomists and designers.

May 2010	350 pp.
ISBN	978-92-2-122666-6
Paperback: Price	CHF 45
	USD 40
	GBP 28
	EUR 30



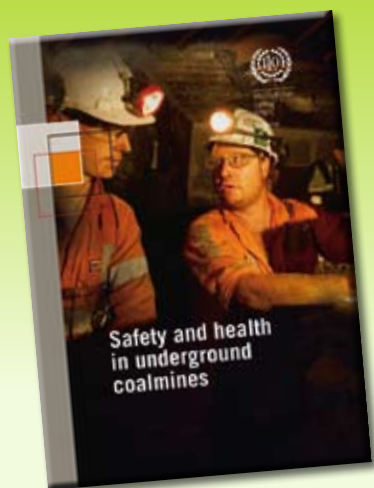
Approaches to Attribution of Detrimental Health Effects to Occupational Ionizing Radiation Exposure and their Application in Compensation Programmes for Cancer (OSH 73)

Occupational Safety and Health Series, No. 73

Workers exposed to ionizing radiation in the course of their work may claim for compensation if they develop cancer. However, cancer is a common disease, especially in older age, and most cancers will be caused by non-occupational risk factors. Compiled by international experts, this book examines in detail the scientific basis for risk attribution, focusing in particular on the methodological issues associated with attributing individual cancers to previous occupational radiation exposures. The general features of compensation schemes are also presented, along with examples of compensation schemes from different countries, which illustrate a variety of approaches.

Jointly published by three international organizations with mandates relating to occupational health and ionizing radiation – the ILO, IAEA and WHO – the publication will be useful for national authorities, trade unions, employers and other parties with an interest in ensuring an equitable approach to workers' compensation.

June 2010	140 pp.
ISBN	978-92-2-122413-6
Paperback: Price	CHF 35
	USD 32
	GBP 20
	EUR 23



Safety and Health in Underground Coalmines

An ILO code of practice

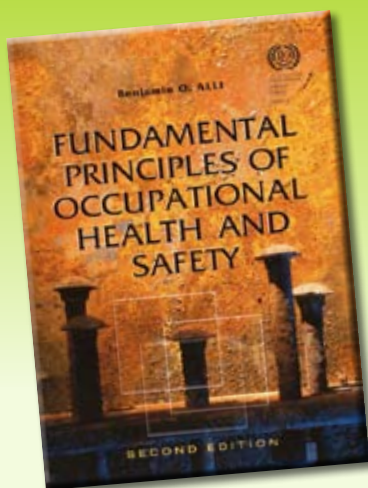
This code of practice on safety and health in underground coalmines reflects the many changes in the industry and its workforce, as well as new developments in occupational safety and health policies and ILO instruments on occupational safety and health. A leaner, multi-skilled workforce, new technology and less prescriptive, more systems-oriented approach to addressing safety and health are also reflected in this code.

The code sets out a national framework that specifies the roles of the competent authorities, employers, workers and their organizations. It also comprises a methodology for identifying hazards, preventing and minimizing risks, as well as specific provisions for safe underground coalmining operations.

These specific provisions address most of the currently identified hazards and risks associated with underground coalmining. When used in conjunction with the code's methodology for hazard identification, risk assessment and control process, these provisions represent current best practice. At the same time, the code is drafted in a way to not inhibit the development of new technologies, better practice or the adoption of alternative measures that provide effective protection to all persons involved in underground coalmining.

2009	410 pp.
ISBN	978-92-2-120162-5
Paperback: Price	CHF 40
	USD 32
	GBP 17
	EUR 25

Also available in French and Spanish



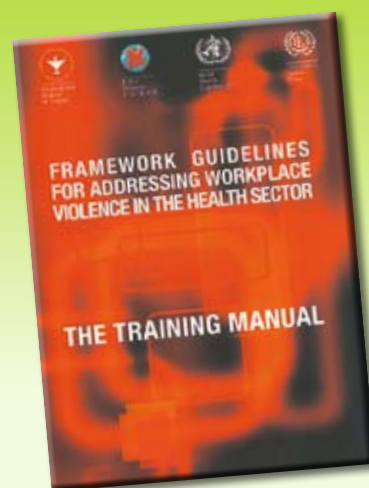
Fundamental Principles of Occupational Health and Safety

Second edition

Benjamin Alli

This practical guide to developing effective occupational health and safety (OSH) policies and programmes is based on the provisions defined in the "core" ILO standards and instruments concerning OSH. It focuses on the key topics essential to promoting and managing national and enterprise OSH systems. It presents a concise overview of the issues involved, together with specific guidelines for policy design, implementation and management at both national and enterprise levels. The operational aspects of meeting health and safety requirements are also covered, with detailed sections on legislation and enforcement, occupational health surveillance, and preventive and protective measures, as well as health education and training. This second edition covers new areas of OSH such as the recent ILO standard on the promotion of OSH, HIV/AIDS and the world of work, occupational safety and health management systems, and new chemical safety information tools.

2008	160 pp.
ISBN	978-92-2-120454-1
Paperback: Price	CHF 40
	USD 34.95
	GBP 16.95
	EUR 25



Framework Guidelines for Addressing Workplace Violence in the Health Sector: The Training Manual

(includes a CD-ROM)

Workplace violence affects all categories of workers in almost every sector. Due to the nature and conditions of the health sector, health workers are particularly at risk. Thus, in 2002, the International Labour Office (ILO), the International Council of Nurses (ICN), the World Health Organization (WHO) and Public Services International (PSI) jointly developed the *Framework Guidelines for Addressing Workplace Violence in the Health Sector* to provide definitions of workplace violence and guidance on general rights, responsibilities and responses.

Reprinted in 2009 for the second time, this training manual is a complement to the Framework Guidelines. It is a practical, user-friendly training tool for encouraging social dialogue among health sector stakeholders and developing approaches to address violence in the workplace. The facilitators' manual includes an interactive CD-ROM with further aids to training.

2005	132 pp. + CD-ROM
ISBN	978-92-2-118246-0
Paperback: Price	CHF 30
	USD 28
	GBP 18
	EUR 20

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Compendium of Maritime Labour Instruments

**Maritime Labour Convention, 2006
Seafarers' Identity Documents (Revised)
Convention, 2003
Work in Fishing Convention
and Recommendation, 2007**

The Maritime Labour Convention, 2006, an important new international labour Convention, was adopted by the International Labour Conference at its 94th (Maritime) Session. Sometimes called a "bill of rights" for seafarers, the Maritime Labour Convention, 2006, sets out seafarers' rights to decent conditions of work and helps to establish conditions for fair competition for shipowners. It was designed as a global legal instrument that will become the "fourth pillar" of the international regulatory regime for quality shipping, complementing the key Conventions of the International Maritime Organization (IMO). The Convention contains a comprehensive set of global standards, consolidating almost all the existing maritime labour Conventions and Recommendations that have been adopted since 1920 in a single new instrument with a new format and requirements that reflect modern conditions in the industry.

This essential new reference source presents the full text of the Maritime Labour Convention, 2006, along with a collection of related standards, including the Seafarers' Identity Documents Convention (Revised), 2003 (No.185), the Work in Fishing Convention, 2007 (No.188) and its accompanying Recommendation, as well as the ILO's fundamental Conventions and the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its follow-up.

2008	x+308 pp.
ISBN	978-92-2-120612-5
Paperback: Price	CHF 40
	USD 30
	GBP 18
	EUR 25

Also available in French and Spanish



Guidelines for Flag State Inspections

**under the Maritime Labour Convention,
2006**

The guidelines contained in this book are an important resource for implementing flag State responsibilities under the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006). They were adopted by the ILO in September 2008 together with *Guidelines for port State control officers carrying out inspections under the Maritime Labour Convention, 2006*. The present guidelines provide practical advice to competent authorities in flag States and to flag State inspectors, or recognized organizations, on how to carry out ship inspections and certifications to verify compliance with the requirements of the MLC, 2006 as implemented nationally.

This book provides an overview of the special features of the MLC, 2006 and its key concepts; an overview of the procedures for ship inspection and certification, including areas of national flexibility, and processes for responding to complaints; the basic requirements to be complied with, a list of items showing how to check the basic requirements and examples of deficiencies; and guidance on actions to be taken when deficiencies are found and when a ship may have to be detained.

2009	80 pp.
ISBN	978-92-2-121741-1
Paperback: Price	CHF 15
	USD 15
	GBP 10
	EUR 10

Also available in French and Spanish



Guidelines for Port State Control Officers

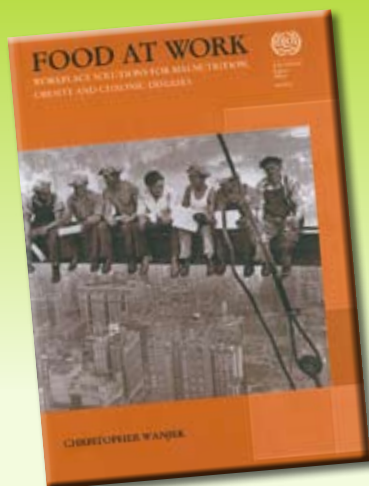
**carrying out inspections under the
Maritime Labour Convention, 2006**

The guidelines contained in this book are an important international resource for implementing port State responsibilities under the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006). They were adopted by the ILO in September 2008 together with *Guidelines for flag State inspections under the Maritime Labour Convention, 2006*. The present guidelines provide practical advice to port State control officers (PSCOs) verifying compliance of foreign ships with the requirements of the MLC, 2006.

This book contains an overview of the special features of the MLC, 2006 and its key concepts; relates to the required profile of PSCOs under the MLC, 2006; covers the required review of documents in the case of ships that carry certification under the MLC, 2006; explains when a more detailed inspection may be carried out; indicates the basic requirements to be complied with, sources of information for checking compliance and examples of deficiencies in the 14 areas of working and living conditions that are mainly concerned; provides guidance when deficiencies are found and when a ship may have to be detained in port; and relates to the handling of onshore complaints by seafarers.

2009	80 pp.
ISBN	978-92-2-121743-5
Paperback: Price	CHF 15
	USD 15
	GBP 10
	EUR 10

Also available in French and Spanish



RELATED TITLES

Guidelines for the Use of the ILO International Classification of Radiographs of Pneumoconioses

Revised edition 2000

- 2002 – 43 pp.
- ISBN 92-2-110832-5
- CHF 10; USD 6.95; GBP 4; EUR 6.50

Also available in French,
German and Spanish

Collected Publications on HIV/ AIDS and the World of Work CD-ROM

- 2008
- ISBN 978-92-2-021477-0
- CHF 50; USD 50; GBP 25; EUR 30

Trilingual English/French/Spanish

Saving Lives, Protecting Jobs Second report

- 2008 – viii+88 pp.
- ISBN 978-92-2-121062-7
- CHF 20; USD 20; GBP 10; EUR 13

Also available in French

Shipbreaking

What can be done?

DVD

- 2006
- ISBN 978-92-2-018790-6
- CHF 40; USD 31.95; GBP 17; EUR 28

Violence at Work

Third edition

Duncan Chappell and Vittorio Di Martino

- 2006 – xxiv+360 pp.
- ISBN 92-2-117948-6
- CHF 30; USD 19.95; GBP 14.95; EUR 22

Guidelines for Labour Inspection in Forestry

- 2006 – xi+104 pp.
- ISBN 92-2-118081-6
- CHF 30; USD 22.95; GBP 13.95; EUR 22

Also available in French and Spanish

Safety and Health in the Iron and Steel Industry

ILO code of practice

Second edition

- 2005 – xxiii+211 pp.
- ISBN 92-2-117535-9
- CHF 40; USD 30; GBP 16.95; EUR 26

Also available in French and Spanish

Safety and Health in Ports

ILO code of practice

- 2005 – xxiii+528 pp.
- ISBN 92-2-115287-1
- CHF 40; USD 30; GBP 16.95; EUR 26

Also available in French and Spanish

International Classification of Radiographs of Pneumoconioses

Revised edition 2000

The Classification is designed to codify radiographic abnormalities of the pneumoconioses in a simple, reproducible manner. It represents a standard and effective tool for health surveillance, epidemiological research, and clinical diagnosis.

The Complete Set of Radiographs

22 standard radiographs, illustrating the classification of small and large parenchymal opacities, pleural abnormalities and some other appearances.

ISBN	92-2-107177-4
Price	CHF 825
	USD 500
	GBP 340
	EUR 550

The Quad Set of Radiographs

14 standard radiographs, comprising nine of the most frequently used standards in the Complete Set plus five (quadrant) composite reproductions of relevant parts from the other radiographs in the Complete Set.

ISBN	92-2-113326-5
Price	CHF 450
	USD 275
	GBP 189
	EUR 300

Both boxed sets are compatible with, and include one copy of, the *Guidelines for the Use of the ILO International Classification of Radiographs of Pneumoconioses* (Revised edition 2000).

Food at Work

**Workplace solutions for malnutrition,
obesity and chronic diseases**

Christopher Wanjek

"Wanjek's book is worthwhile, particularly for the human rights issues that it raises and the suggestions it describes for short-term solutions. He skilfully integrated two branches of healthcare by providing historical background, a human rights angle and then suggestions for nutritional interventions in the workplace"

South African Journal of Social and Economic Policy, Issue 25, 2007

Good nutrition, like other vital occupational safety and health issues, is the foundation of workplace productivity, safety, wages and job security – top concerns shared by unions, workers, employers and governments around the world. This comprehensive volume presents a multitude of "food solutions" applicable to a variety of workplaces. It demonstrates that ensuring that workers have access to nutritious, safe and affordable food, an adequate meal break and decent conditions for eating is not only socially important and economically viable but a profitable business practice as well.

2005	xv+448 pp.
ISBN	92-2-117015-2
Hardback: Price	CHF 60
	USD 50
	GBP 27.95
	EUR 40



Training Manual to Fight Trafficking in Children for Labour, Sexual and other Forms of Exploitation

This training manual, developed by ILO and UNICEF under the UN Global Initiative to Fight Human Trafficking, seeks to aid governments, workers, employers, international, and non-governmental organizations that combat trafficking in children for labour, sexual and other exploitation.

This comprehensive training package to fight trafficking in children is composed of three textbooks, an exercise book and a CD-ROM:

- **Textbook 1:** Understanding child trafficking
- **Textbook 2:** Action against child trafficking at policy and outreach levels
- **Textbook 3:** Matters of process
- **Exercise book**
- **Facilitators' guide (CD-ROM)**

November 2009	
ISBN	978-92-2-122069-5
Hardback: Price	CHF 40
	USD 36
	GBP 24
	EUR 27

Also available in French and Spanish



Accelerating Action Against Child Labour

Global Report under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 2010. International Labour Conference, 99th Session, 2010, Report I (B)

The ILO presents the third Global Report on child labour under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. The Global Report is divided into four sections:

- **Part I** presents a dynamic global picture updating global trends introduced in the previous Global Report in 2006 and setting out progress in the ratification of ILO standards
- **Part II** reviews the progress made in implementing the commitments of Global Action Plan adopted in 2006
- **Part III** examines key challenges and gaps that remain and how these can be responded to
- **Part IV** outlines a series of key steps to ensure accelerated progress toward the 2016 target.

It concludes with specific action for the ILO in providing intellectual leadership, support to the worldwide movement, strengthening the social partners, and setting and implementing regional priorities.

June 2010	120 pp.
ISBN	978-92-121873-9
Paperback: Price	CHF 35
	USD 35
	GBP 23
	EUR 23

Also available in French, Spanish, Arabic, Chinese, German and Russian



Give Girls a Chance

Tackling child labour, a key to the future

"Girls have the right to grow and develop free of child labour and girls have the right to education. We must give girls a chance to make these rights a reality".

International Programme on the Elimination of Child Labour (IPECC)

This publication is a comprehensive report on child labour among girls, identifying the reasons why it is important that the issues facing girls engaged in child labour be urgently addressed. Girls are highly vulnerable as many forms of girls' work is hidden, girls face multiple disadvantages, and have the "double burden" of having to combine household chores and economic activity, which as a result jeopardizes their schooling. The report provides an analysis of the work of girls and boys in sixteen countries, looking both at economic activities and unpaid household services, and draws attention to the international legal framework as it relates to child labour.

The observations that emerge are that overall, girls work longer hours than boys, and girls constitute a large proportion of the children engaged in the most dangerous forms of child labour, including forced and bonded labour and prostitution. The report calls for strengthening the knowledge base on issues of child labour among girls and suggests that policy steps include free quality education for all children up to the minimum age of employment.

2009	xiv+70 pp.
ISBN	978-92-2-122374-0
Paperback: Price	CHF 15
	USD 15
	GBP 9
	EUR 10



Action Against Child Labour: IPEC Highlights 2008

February 2009

This report is the mid-term implementation report of the ILO's International Programme on the Elimination of Child Labour (IPEC). The report outlines IPEC's progress over the year towards meeting its goals under the ILO's programme and budget. It also focuses on the implications of the global financial crisis on children and IPEC's initiatives to mitigate the situation.

The report explores the three important topics for the biennium 2008–09: The special situation of girls in child labour; the success of cataloguing statistical data on child labour, and the history and impact of the landmark Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182). Aimed at members of the ILO Governing Body Committee on Technical Cooperation and other stakeholders, this report forms a part of IPEC's continued efforts to develop comprehensive evaluation and assessment strategies in helping combat child labour.

2009	76 pp.
ISBN	978-92-2-122054-1
Paperback: Price	CHF 15
	USD 15
	GBP 9
	EUR 10

Also available in French and Spanish

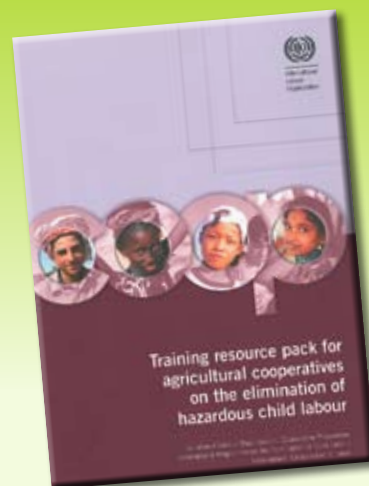


Cooperating Out of Child Labour

Harnessing the untapped potential of cooperatives and the cooperative movement to eliminate child labour

This timely publication is a call to action to the world cooperative movement to work together in fighting child labour. Cooperatives generally operate in most of the economic sectors where child labourers are found. As cooperatives emphasize commitment to social responsibility, they have a natural role in the movement to eliminate child labour. Cooperatives can ensure that cooperative business operations and supply chains are child labour free; engage in active awareness-raising campaigns among their members and in the communities in which they operate; and stimulate decent youth employment through training and education programmes. Outlining the general characteristics of child labour, the framework for cooperative action on the issue and best practice methods, the book offers general guidance to cooperative leaders, employees and members.

2009	viii+44 pp.
ISBN	978-92-2-122262-0
Paperback: Price	CHF 15
	USD 15
	GBP 9
	EUR 10



Training Resource Pack for Agricultural Cooperatives on the Elimination of Hazardous Child Labour

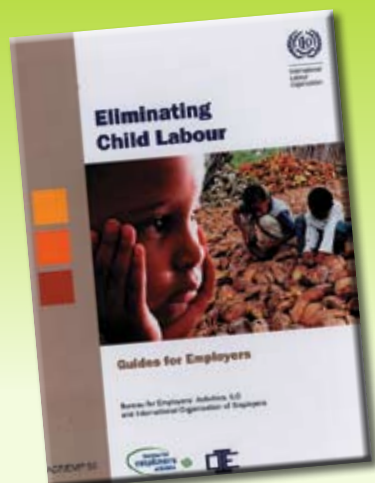
The goal of this resource kit is to raise awareness, help cooperative trainers to plan and run activities, and improve occupational safety and health conditions and promote the implementation of the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182).

The pack includes two components: a trainer's guide and a book for training course activities for cooperatives. The guide is developed for cooperative trainers, offering guidelines on running training courses for cooperative leaders and members on hazardous child labour. It provides essential information on what cooperatives can do to eliminate child labour in their business activities, supply/value chains and in the local areas and communities where they are based. The training course activities book presents a set of easy-to-use course materials for members of cooperatives. The 11 training activities detailed in this book can be used in conjunction with the guide to help provide interactive information to help cooperative members learn how to identify and eliminate hazardous child labour.

2009	2 books
ISBN	978-92-2-122478-5
Paperback: Price	CHF 30
	USD 28
	GBP 18
	EUR 20

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Eliminating Child Labour

Guides for employers

Eliminating Child Labour is designed to help businesses and their organizations understand and take action against child labour. The three practical guides provide ideas, advice and examples for the prevention of child labour, the withdrawal of children from work and the protection of young workers from hazardous conditions.

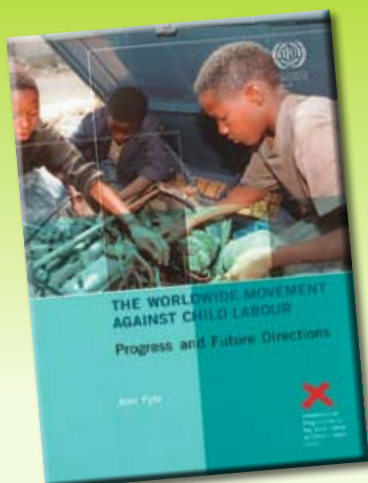
The package will be a key resource for the executives, directors and managers of employers' organizations and other business associations that wish to engage on this important and sensitive issue.

The guides focus on:

- Introduction to the issue of child labour
- How employers can eliminate child labour
- The role of employers' organizations in combating child labour.

2007	3 guides
ISBN	978-92-2-120080-2
Hardback: Price	CHF 60
	USD 50
	GBP 29
	EUR 39

Also available in French and Spanish



The Worldwide Movement Against Child Labour

Progress and future directions

Alec Fyfe

This study provides the first systematic analysis of the worldwide movement against child labour. It argues that the intellectual and policy frameworks first articulated by the ILO in the 1980s remain important departure points for developing a more coherent, more sustained global effort against child labour. But the study also emphasizes that they need re-visiting and more certain application, and examines areas of divergence and convergence within the movement. A key objective of this study is to identify the means by which the worldwide movement can gain the necessary traction to exert a sustained impact on the problem. To this end, the book outlines the major challenges and opportunities facing the worldwide movement and highlights the role of the key global actors in responding to them.

2007	viii+94 pp.
ISBN	978-92-2-120017-8
Paperback: Price	CHF 18
	USD 14
	GBP 8
	EUR 12

Also available in Spanish

RELATED TITLES

Sampling for Household-Based Surveys of Child Labour

Vijay Verma

- 2008 – 264 pp.
- ISBN 978-92-2-121503-5
- CHF 25; USD 25; GBP 12; EUR 17

Consolidated Good Practices in Education and Child Labour

- 2008 – 160 pp.
- ISBN 978-92-2-120734-4
- CHF 35; USD 25; GBP 15; EUR 22

SIMPOC Training Modules on Child Labour Data Collection, Processing, Analysis and Reporting

- 2006 – 580 pp.
- ISBN 978-92-2-116171-4
- CHF 45; USD 45; GBP 22; EUR 30

Also available in French and Spanish

Rooting Out Child Labour from Cocoa Farms

A series of four papers

- 2007
- ISBN 978-92-2-120985-0
- CHF 40; USD 30; GBP 20; EUR 25

Child Labour Survey Data Processing and Storage of Electronic Files. A Practical Guide

Statistical information and monitoring programme on child labour (SIMPOC)

- 2004 – 84 pp.
- ISBN 92-2-113629-9
- CHF 20; USD 14.95; GBP 8.95; EUR 15

Annotated Bibliography on Child Labour

- 2003 – 140 pp.
- ISBN 92-2-113653-1
- CHF 25; USD 14.95; GBP 9.95; EUR 17

Unbearable to the Human Heart

Child trafficking and action to eradicate it

- 2003 – 108 pp.
- ISBN 92-2-113088-6
- CHF 10; USD 6.95; GBP 4.95; EUR 7

Children at Work. Health and Safety Risks

Second edition

Valentina Forastieri

- 2002 – 183 pp.
- ISBN 92-2-111399-X
- CHF 27.50; USD 17.95; GBP 10.95; EUR 18

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Workplace Solutions for Childcare

Catherine Hein and Naomi Cassirer

For parents who work or would like to work, childcare is a problem that is almost universal. One way that workers can be supported is through assistance offered by their workplace. The focus of this book is on why workplace partners around the world have become involved in childcare and the nature of the programmes that have been implemented.

The book provides an overview of diverse workplace initiatives, beyond the traditional workplace crèche for pre-school children. Partnership is a key theme, and the authors highlight the fruitfulness of collaborations that combine the resources and capabilities of different actors. Ten countries, industrialized and developing, are examined through a national overview on policies and facilities for childcare and the implications for working parents, followed by case studies of specific workplaces.

By showing how support for childcare has been organized and funded in a variety of workplaces and the diversity of the partnerships which have evolved in both developing and industrialized countries, as well as the limitations and challenges they face, this book should be helpful to policy-makers and workplace partners who are concerned to find practical solutions for helping working parents with their childcare needs.

February 2010	xii+464 pp.
ISBN	978-92-2-122035-0
Paperback: Price	CHF 40
	USD 40
	GBP 25
	EUR 28

Also available in Spanish



Maternity at Work: A Review of National Legislation

Findings from the ILO's Conditions of Work and Employment Database
Second Edition

The importance of paid work to the lives of most adult members of society makes the intersection of maternity and work a particularly critical focal point in efforts to improve both health and equality. Maternity protection for women workers contributes to the health and well-being of mothers and their babies, and thus to the achievement of a number of Millennium Development Goals. This global report updates the current knowledge of the status and progress of maternity legislation around the world, providing a comprehensive review of national legislative provisions for maternity protection in 167 member States, with a particular focus on how well countries' provisions conform to the Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183), and its accompanying Recommendation (No. 191). Key aspects of maternity leave provisions are analysed, and the noticeable improvements in maternity protection legislation around the world over the last 15 years are discussed.

This report draws from information on maternity protection legislation from the ILO's Conditions of Work and Employment Database, a searchable online database.

March 2010	xii+108 pp.
ISBN	978-92-2-122927-8
Paperback: Price	CHF 20
	USD 18
	GBP 12
	EUR 13



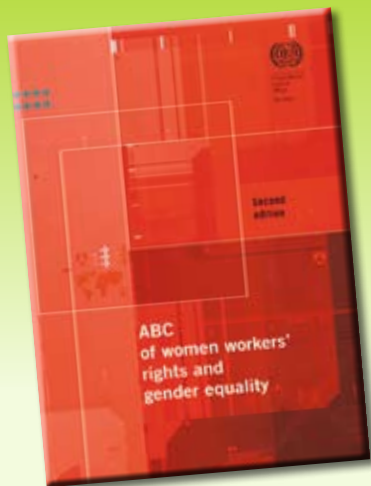
Gender Equality at the Heart of Decent Work

International Labour Conference,
98th Session, 2009, Report VI

This report reviews the progress made by the ILO in achieving gender equality and its current efforts to implement International Labour Conference (ILC) resolutions and Governing Body decisions in this area. To eliminate sex discrimination in today's globalized world, this report advocates scaling up current measures by increasing institutional capacity of member States, as well as of representative organizations of employers and workers. Proactive measures such as affirmative action, awareness raising, lifelong skills development and women's economic empowerment should be implemented to reform outdated systems and challenge gender role stereotypes. The report looks at how these measures can be fortified at every stage of life, starting from ensuring a decent childhood and education for boys and girls, to promoting safe maternity and infant care, to establishing social protection packages that assist elderly men and women. The objective of this report is to provide background knowledge for constituents to chart a strategic course for the ILO's future work in this field as it approaches its centennial.

2009	xiv+246 pp.
ISBN	978-92-2-120654-5
Paperback: Price	CHF 15
	USD 15
	GBP 8
	EUR 10

Also available in French, Spanish, Arabic, Chinese, German and Russian



ABC of Women Workers' Rights and Gender Equality

Second edition

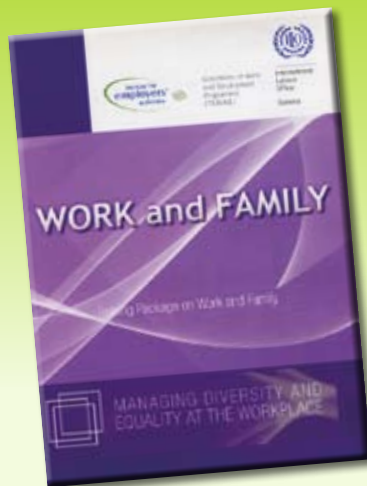
Women's rights and gender equality have gained growing attention over the past decades, at both international and national levels. In order to promote equality between women and men in the world of work, international labour standards and national legislation have been adopted on a wide range of related issues. However, workers are often unaware of their rights derived from these standards – a fact that has been increasingly identified as a major obstacle to their effective use.

Based on the ILO's Conventions and Recommendations, this revised and expanded ABC focuses on governments' or employers' obligations and workers' rights in relation to gender equality in the world of work. Arranged alphabetically, each entry provides a clear, succinct definition or description, and directs the reader to relevant ILO and other legal instruments, and to related topics in the ABC.

The publication incorporates important information relevant to women workers in entries on sexual harassment, women in development, the glass ceiling and much more. With an easy-to-follow format, the guide is an essential tool for raising awareness and legal literacy on critical work and gender equality issues.

2007	xii+209 pp.
ISBN	978-92-2-119622-8
Paperback: Price	CHF 30
	USD 22.95
	GBP 12.95
	EUR 20

Also available in French and Spanish



Work and Family

Managing diversity and equality at the workplace

Training package on work and family
CD-ROM

This CD-ROM training package on work and family issues can be used by companies, employers' organizations and individuals. It contains a wide range of information, activities, examples of good practices and other resources to guide action and initiatives on work and family.

The training package aims to illustrate, describe and assist in the development of work and family initiatives and how these can become enterprise policies, while at the same time, also be an integral and compatible part of competitive and productive enterprise management.

2008	
ISBN	978-92-2-121019-1
Price	CHF 40
	USD 40
	GBP 20
	EUR 25

RELATED TITLES

Safe Maternity and the World of Work

- 2007 – 36 pp.
- ISBN 978-92-2-120403-9
- CHF 15; USD 15; GBP 8; EUR 10

Also available in French and Spanish

A Manual for Gender Audit Facilitators

The ILO participatory gender audit methodology

- 2007 – 150 pp.
- ISBN 978-92-2-119825-3
- CHF 40; USD 30; GBP 18; EUR 26

Also available in French and Spanish

Gender Equality and Decent Work

Selected ILO Conventions and Recommendations promoting gender equality

- 2006 – vi+187 pp.
- ISBN 978-92-2-119256-5
- CHF 30; USD 22.95; GBP 13; EUR 20

Also available in French and Spanish

Gender and Competency-Based Training

Conceptual contributions, tools and applications

- 2006 – 180 pp.
- ISBN 92-9088-197-6
- CHF 15; USD 15; GBP 7.50; EUR 10

Also available in Spanish

Gender Equality Around the World

Articles from *World of Work* magazine 1999–2006

- 2007 – viii+152 pp.
- ISBN 978-92-2-119317-3
- CHF 25; USD 19.95; GBP 9.95; EUR 18

Also available in French

Gender Equality and Decent Work

Good practices at the workplace
CD-ROM

- ISBN 978-92-2-018032-7
- CHF 25; USD 19.95; GBP 10.95; EUR 17

Trilingual English/French/Spanish

Employers' Organizations Taking the Lead on Gender Equality

Case studies from 10 countries

- 2005 – v+85 pp.
- ISBN 92-2-117277-5
- CHF 25; USD 19.95; GBP 10.95; EUR 17

Also available in French and Spanish

Gender Roles and Sex Equality

European solutions to social security disputes

Ingeborg Heide

- 2004 – 132 pp.
- ISBN 92-2-115771-7
- CHF 25; USD 19.95; GBP 11.95; EUR 18



NEW!

Value Chain Development for Decent Work

A guide for development practitioners, government and private sector initiatives

Matthias L. Herr and Tapera J. Muzira

The current global economic crisis has rendered governments, employers and workers concerned about the effects on people, enterprises and employment. Prepared in the context of the Paris Declaration for AID Effectiveness, this guide systematically addresses all relevant aspects that value chain facilitators need to take into account. It highlights the need to address underlying causes rather than symptoms in individual chains, and it focuses on organizational details, strategic human resources management and action research, whereby value chain mapping and research can contribute to finding solutions on a participatory basis. Prepared for use in promoting growth in selected sectors and based on national priorities led by governments, employers and workers, this guide can be tailored to specific situations and used by both public and private sector entrepreneurs to facilitate and promote broad based sustainable growth.

November 2009	xii+232 pp.
ISBN	978-92-2-122230-9
Paperback: Price	CHF 50
	USD 45
	GBP 30
	EUR 33



NEW!

Indigenous and Tribal Peoples' Rights in Practice

A guide to ILO Convention No. 169

"The world can no longer ignore indigenous peoples. The world has to come to grips with the reality that indigenous peoples have survived the worst forms of colonization, they have survived the worst situations of poverty - we are still around!"

Victoria Tauli-Corpuz, Chairperson of the United Nations Permanent Forum on Indigenous Issues

In 1989, the International Labour Organization (ILO) adopted the Indigenous and Tribal Peoples Convention (No. 169). Since then, the Convention has been ratified by 20 countries and has guided and inspired governments and indigenous peoples all over the world in their work to promote and protect indigenous peoples' rights.

This guide presents experiences, practices and lessons learned since the adoption of the Convention, providing a practical tool for the further understanding and implementation of indigenous peoples' rights. User-friendly and concise, it puts forward ideas to help with the adaptation of good practices to national and local circumstances.

December 2009	200 pp.
ISBN	978-92-2-122378-8
Paperback: Price	CHF 30
	USD 28
	GBP 17
	EUR 20

Also available in French and Spanish



NEW!

Forced Labour and Human Trafficking: Casebook of Court Decisions

A training manual for judges, prosecutors and legal practitioners

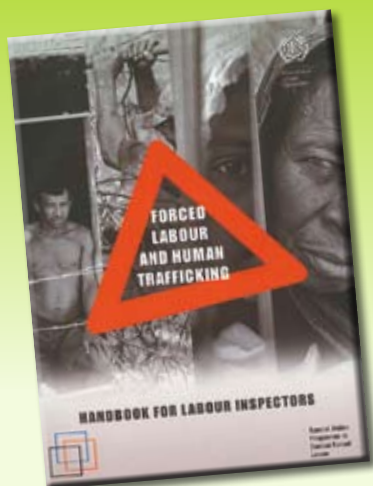
Forced labour and human trafficking have evolved into numerous and often subtle forms of abuse and exploitation, posing a challenge for law enforcement. This casebook covers a range of national experience, from judicial decisions on forced and bonded labour in developing countries, to more recent decisions on forced labour and trafficking in industrialized countries. It seeks to illustrate how national court decisions have taken into account the provisions of the ILO's own Conventions on forced labour, and how this may provide guidance for future court decisions. By increasing familiarization with, and awareness of jurisprudence on forced labour, judicial practitioners would be able to cultivate a cross-fertilization of experience and dialogue, both within and between domestic and international courts.

This casebook is aimed at judges, prosecutors and other legal practitioners to provide guidance in adjudicating cases, drafting legislation, investigating allegations and bringing charges in courts or labour tribunals.

September 2009	viii+110 pp.
ISBN	978-92-2-122177-7
Paperback: Price	CHF 35
	USD 32
	GBP 18
	EUR 23

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

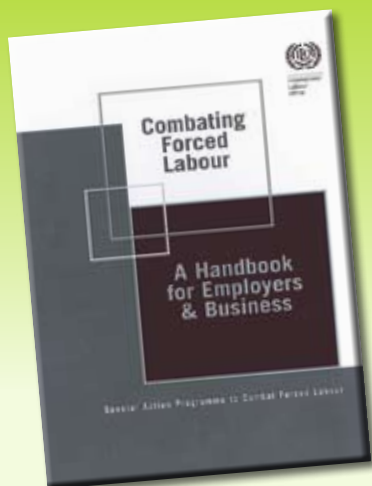


Forced Labour and Human Trafficking: Handbook for Labour Inspectors

Bonded labour, forced child labour, forced labour linked to migration, and organized criminal trafficking in the sex industry are all forms of forced labour. There are over 12 million people currently in forced labour throughout the world, and over 2.4 million trafficked peoples. It is a global problem affecting both industrialized and developing countries, robbing workers of their basic rights and exploiting vulnerabilities.

This handbook aims to raise awareness of these issues and to examine them in the context of labour inspection, highlighting how labour inspectors can play an active role in the global fight against forced labour and human trafficking. It is designed for use in training seminars and as a reference book for policy development. It includes two adaptable training modules and a CD-ROM containing relevant training materials. Written in a clear and concise style, this handbook provides an accessible guide to enabling labour inspectors to help combat this complex and widespread problem.

2008	x+62 pp.
ISBN	978-92-2-121321-5
Paperback: Price	CHF 25
	USD 25
	GBP 12
	EUR 16



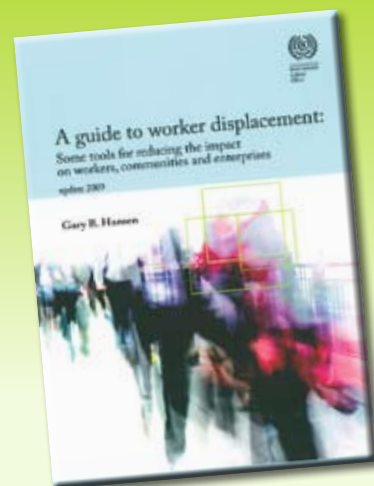
Combating Forced Labour: A Handbook for Employers and Business

Forced labour is becoming an increasingly important issue for employers' organizations and businesses. This handbook, addressed to a broad spectrum of business actors, provides practical tools and guidance material to enable employers to identify and prevent forced labour, and take remedial action where necessary.

Designed for practical use by the business community, the handbook consists of a range of booklets including background information, frequently asked questions, tips for taking action and individual case studies. Small and medium-sized enterprises, as well as organizations within the broader community of CSR will find this cross-sectoral approach useful.

2008	7 booklets
ISBN	978-92-2-121712-1
Paperback: Price	CHF 35
	USD 35
	GBP 18
	EUR 23

Also available in Spanish



A Guide to Worker Displacement

Some tools for reducing the impact on workers, communities and enterprises (update 2009)

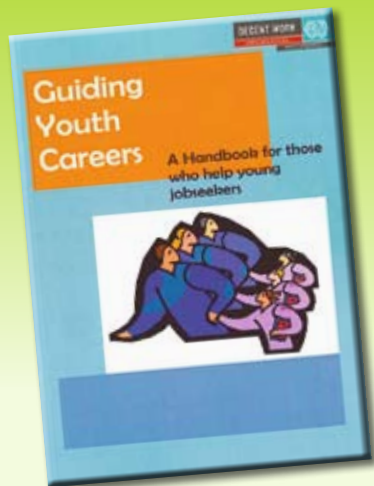
Gary Hansen

This guide is an update to the 2001 *Guide to worker displacement* that was published as a response to the Asian financial crisis. The guide, drawing on experience primarily in North America and during the transition process in Central and Eastern Europe, explores how enterprises, communities and workers can respond to the financial crisis and how to reduce potential job losses. This includes possible strategies for averting lay-offs and promoting business retention by communities, enterprise managements and workers' associations. The guide is primarily for use in industrialized and transition countries, and is aimed at helping policy-makers, employers and workers to develop appropriate responses that promote worker retention and employment during the recession.

2009	viii+78 pp.
ISBN	978-92-2-122103-6
Paperback: Price	CHF 30
	USD 30
	GBP 16
	EUR 20

Discount for developing countries

Customers from developing countries can benefit from special discounts on the regular prices indicated in this catalogue and may be able to pay in local currency through an ILO field office. Please contact your local ILO field office, distributor or bookseller (see pages 88-91) or email us at pubvente@ilo.org for more information.



Guiding Youth Careers

A handbook for those who help young jobseekers

The Philippines, like the rest of the world, faces the challenge of curbing high unemployment rates among the youth. The reason for unemployment in this demographic is largely because young jobseekers are not sufficiently equipped with the necessary knowledge, attitudes and skills before embarking on their job search. This handbook is aimed at counsellors whose interest is to guide and empower young people in the career exploration process. With this guide, counsellors have an effective tool to provide relevant and accessible information and guidance services that fit the needs of young people.

Designed for easy reference by trained professionals as well as parents and peers, it includes useful internet links, articles about emotional and psychological aspects of looking for a job as well as tips on different career options such as entrepreneurship.

2008	xiii+114 pp.
ISBN	978-92-2-120313-1
Paperback: Price	CHF 15
	USD 15
	GBP 8
	EUR 10



Ageing: Managing Diversity and Equality at the Workplace

Training package on ageing
CD-ROM

Population ageing has raised economic and social issues for policy-makers and enterprises. Employers' organizations and their members can play an important role in addressing this issue by promoting the advantages of employing older workers and taking action at the enterprise level. This training package on ageing is primarily designed for employers' organizations and enterprises to assist them develop programmes and policies that create decent and productive conditions of work and employment that address older age workers in the workplace. It aims to suggest and demonstrate how the retention and recruitment of older workers can be an integral and compatible part of competitive and productive enterprise management. With a user-friendly structure delivering a range of information, activities, examples of good practices and other resources, this package can be used for both self-study and reference.

2008	
ISBN	978-92-2-121017-7
Price	CHF 40
	USD 40
	GBP 25
	EUR 25

Trilingual English/French/Spanish



Building Rural Roads

Bjørn Johannessen

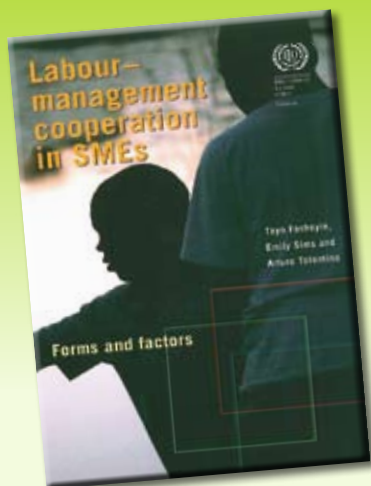
This manual offers best practice methods and resources in building rural roads. Rural roads are an essential means of access to basic services such as education, health care, water supply and economic opportunities for the rural population. Building good quality rural roads is a particular skill that requires proper planning, experienced supervision, good workmanship and the sustainable use of local resources as much as possible.

The purpose of this manual is to provide technical staff ranging from site supervisors to engineers with a technical reference which details commonly used work methods and best practices for constructing rural roads. It describes all phases of works management from the initial stages of identification and design, through technical planning, work organization, works implementation procedures, site administration, to reporting and control.

2008	468 pp.
ISBN	978-92-2-120977-5
Paperback: Price	CHF 45
	USD 40
	GBP 27
	EUR 30

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



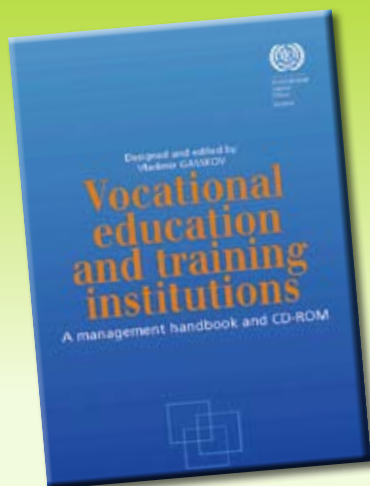
Labour-Management Cooperation in SMEs: Forms and Factors

Tayo Fashoyin, Emily Sims and Arturo Tolentino

Enterprises that place a high priority on the safety and well-being of workers, respect their rights, and engage them fully in the production process are much better positioned to take on the challenges of global markets, increasing competition, and ever-more demanding customers. This comprehensive study examines how the labour-management partnership can contribute to increased productivity and competitiveness in small and medium enterprises in developing countries.

Using case studies from Botswana, Kenya, Nepal and the Philippines as a basis, the volume fleshes out the existing knowledge with regards to recruitment, staffing, wages and compensation, appraisals, occupational safety and health, grievance procedures and other human resource management practices. It also examines the growing importance of labour-management cooperation in a globalizing world and highlights numerous "good practices" that have proven effective in small and medium-sized firms.

2006	141 pp.
ISBN	92-2-117413-1
Paperback: Price	CHF 35
	USD 26.95
	GBP 15.95
	EUR 24



Vocational Education and Training Institutions

A management handbook and CD-ROM

Designed and edited by Vladimir Gasskov

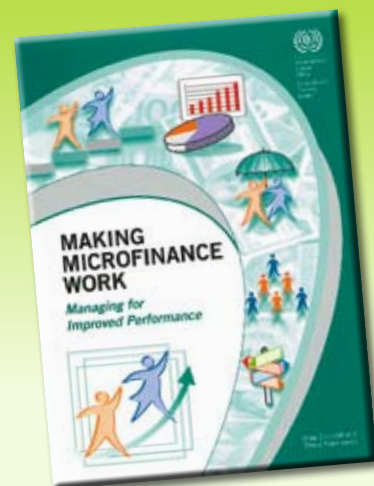
Effective public governance and management continue to be key to the vocational education and training (VET) sector. Most countries operate large numbers of VET institutions, which face an increasing demand for education and training services and absorb a large share of their government budgets. Although national VET systems and institutions vary from country to country, all governments wish them to operate flexibly and cost-efficiently and to respond quickly to changes in the labour markets.

Their ability to do so is strongly determined by the degree of their management, financial and academic autonomy, as well as by the competence of their staff, to utilize this autonomy for the benefit of their stakeholders.

Based on systematically documented experiences of VET institutions' managers from Australia, New Zealand and the United Kingdom, this handbook is not country specific but provides general approaches to the management of VET institutions. It is accompanied by a CD-ROM that provides summaries of national management practices in the VET sector and of national policies, reports and legal documents, as well as real-life management instruments applied by VET institutions.

2006	xx+346 pp.
ISBN	92-2-117104-3
Paperback: Price	CHF 45
	USD 34.95
	GBP 19.95
	EUR 30

Also available in Spanish



Making Microfinance Work

Managing for improved performance

Craig Churchill and Cheryl Frankiewicz

This training manual provides a valuable overview of the key management principles necessary to optimize the services of microfinance institutions (MFIs) and brings together useful lessons from numerous MFIs worldwide to help managers strengthen the performance of their unit, branch or institution.

Either used alone, or as part of a management training course, *Making Microfinance Work: Managing for improved performance* offers an arsenal of tools and advice. The book examines the markets and marketing of MFIs and captures the different ways in which managers can communicate the value of their products and services. It introduces effective methods for enhancing efficiency and productivity which minimize the trade-offs MFIs invariably face as they try to provide services over the long term.

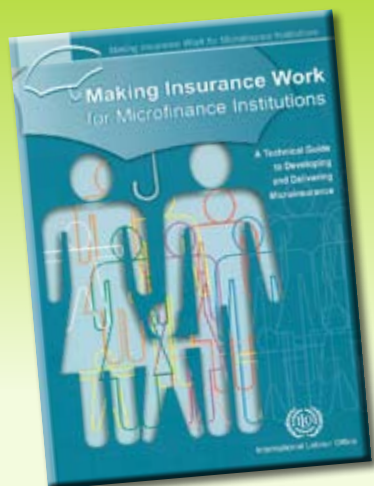
The topic of managing risks is also covered. This manual offers strategies to prevent risk from occurring and, if it does occur, explains how to rectify the situation. Practical techniques for allocating costs and determining prices are also highlighted, as well as the importance of plans, budgets and reports.

In a clear, easy-to-follow presentation, the book includes illustrations and case studies to assist managers in applying the concepts outlined in the text. An extensive list of additional reading and useful Internet resources is also provided.

2006	xiv+420 pp.
ISBN	978-92-2-118657-1
Paperback: Price	CHF 50
	USD 40
	GBP 20
	EUR 35

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Making Insurance Work for Microfinance Institutions

A technical guide to developing and delivering microinsurance

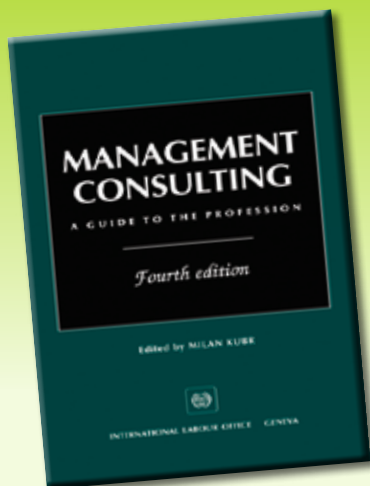
Craig Churchill, Dominic Liber, Michael McCord and James Roth

This how-to manual guides managers of microfinance institutions (MFIs) through the complexities of offering basic insurance products, either on their own or in partnership with an insurance company. Insurance is one solution to help low-income households and MFIs to manage risks, but it is not the only solution and it is not always the best solution. This manual helps determine whether it is appropriate to offer insurance, which type of insurance product(s) to offer, and through what institutional structure.

This practical guide:

- Covers the fundamentals of the insurance business, including benefit design, insurance terms, pricing and controls
- Presents the design of five basic, short-term, credit-linked insurance policies, both mandatory and voluntary
- Discusses outsourcing arrangements with formal insurance companies or skilled consultants
- Looks at the financial management and operational integration of an insurance business into a microfinance institution
- Contains a useful glossary and a list of suggested reading.

2003	xxiii+260 pp.
ISBN	978-92-2-113544-6
Paperback: Price	CHF 50
	USD 35
	GBP 24.95
	EUR 35



KEY TEXTBOOK Management Consulting

A guide to the profession

Fourth edition

Edited by Milan Kubr

In praise of the fourth edition:

"The consulting industry is going through profound changes. Practitioners and clients both need to be aware of these changes in order to ensure that client value continues to be delivered. Milan Kubr's book Management Consulting: A guide to the profession is a great starting point to understanding the state of the industry and how it's evolving."

Wayne Cooper, Publisher of Management Consulting International and Consultants News, and CEO of Kennedy Information

"Management Consulting: A guide to the profession is the most comprehensive capture of the body of knowledge of management consulting. The text is the most thorough guide for those who want to develop the competence leading to certification in this profession."

E. Michael Shays, CMC, FIMC, Executive Director, International Council of Management Consulting Institutes, and Chairman, Institute of Management Consultants, United States

"It is the most complete book on all phases of management consulting I have come across... The book has a life beyond the course and former students tell me that it becomes a reference book after it has been used as a textbook."

Dr. Erik K. Winslow, Chairman, Management Science Department, George Washington University, USA 2003

2002	xxiii+904 pp.
ISBN	92-2-109519-3
Hardback: Price	CHF 120
	USD 85
	GBP 50
	EUR 90

Third edition available in French and Spanish

RELATED TITLES

Work and Family

Managing diversity and equality at the workplace

Training package on work and family

CD-ROM

- 2008
- ISBN 978-92-2-121019-1
- CHF 40; USD 40; GBP 20; EUR 25

For full description, see page 24

Asian Decent Work Decade Resource Kit

- 2008 – 6 booklets + CD-ROM
- ISBN 978-92-2-121773-2
- CHF 35; USD 35; GBP 18; EUR 23

Skills for Improved Productivity, Employment Growth and Development

International Labour Conference, 97th Session, 2008, Report V

- 2008 – xvi+160 pp.
- ISBN 978-92-2-119489-7
- CHF 20; USD 20; GBP 10; EUR 13

Also available in French, Spanish, Arabic, Chinese, German and Russian

Microfinance and Public Policy Outreach, performance and efficiency

Edited by Bernd Balkenhol

- 2007 – xxiii+263 pp.
- ISBN 978-92-2-119347-0
- Hardback: CHF 115; USD 90; GBP 55; EUR 80
- Also available in Spanish

For full description, see page 13

Protecting the Poor

A microinsurance compendium

Edited by Craig Churchill

- 2006 – 688 pp.
- ISBN 978-92-2-119254-1
- Hardback: CHF 100; USD 80; GBP 45; EUR 80

Also available in French and Spanish (paperback)

For full description, see page 13

The Effective Employers' Organization

A series of "hands-on" guides to building and managing effective employers' organizations

Set of 4 guides + 1 CD-ROM

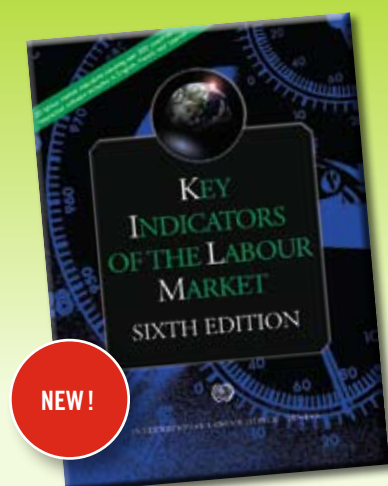
- 2006
- ISBN 92-2-117403-4
- CHF 60; USD 45; GBP 27; EUR 40

Restructuring for Corporate Success

A socially sensitive approach

Edited by Nikolai Rogovsky

- 2005 – vii+141 pp.
- ISBN 92-2-115430-0
- CHF 35; USD 29.95; GBP 15.95; EUR 25



Key Indicators of the Labour Market (KILM)

Sixth edition (includes CD-ROM)

This valuable wide-ranging reference tool meets the ever-increasing demand for timely, accurate and accessible information on the rapidly changing world of work. Now in its tenth year, the *Key Indicators of the Labour Market (KILM)* offers the general user instant and uncomplicated access to data and analysis on the world's labour markets.

Harvesting vast information from international data repositories and regional and national statistical sources, this important reference tool offers data for over 200 countries for the years 1980 through to the latest available subsequent year. The KILM is a collection of 20 "key" indicators of the labour market that touch on employment and variables relating to employment (status, sector, hours, etc.), the lack of work and the characteristics of job-seekers, education, wages and compensation costs, labour productivity and working poverty. Taken together, the indicators give a strong foundation from which to begin addressing key questions related to productive employment and decent work.

With three formats available – publication, interactive software (CD-ROM) and online database – accessing the country-level data for the 20 key labour market indicators as well as the descriptive text explaining the indicators' use, definitions and basic trends is easier than ever. Also available in the KILM manuscripts are the latest world and regional estimates of labour force participation rates, employment-to-population ratios, status in employment, employment by sector, unemployment and youth unemployment rates, inactivity rates, employment elasticities and working poverty. This edition also looks specifically at the current economic crisis.

January 2010	x+950 pp.
ISBN	978-92-2-122684-0
Paperback: Price	CHF 275
	USD 250
	GBP 160
	EUR 180



Key Indicators of the Labour Market (KILM) CD-ROM

Sixth edition

This valuable, wide-ranging reference tool meets the ever-increasing demand for timely, accurate and accessible information on the rapidly changing world of work. The design of the KILM interactive software, available in English, French and Spanish, allows users to customize their searches by any combination of indicator, economy, year, data inputs or other specific research needs. The easy-to-use format makes searching for relevant information on 20 key labour market indicators quick and simple.

Section 1 highlights "key issues" relating to the world's labour markets while demonstrating how labour market information is used to analyse labour market issues and to guide policy recommendations. This edition looks specifically at the current economic crisis, with an initial assessment of labour market recovery prospects over the medium-term, in addition to updates of the estimates and projections of unemployment, vulnerable employment and working poverty for 2009 (section A). The other two sections offer equally interesting and relevant research in the area of labour market information. The two together go a long way toward promoting the importance of labour market information and analysis for measuring progress toward the first Millennium Development Goal (MDG) target to "achieve full and productive employment and decent work for all, including women and young people".

September 2009	
ISBN	978-92-2-022686-5
Price	CHF 100
	USD 90
	GBP 60
	EUR 70

Trilingual English/French/Spanish



Yearbook of Labour Statistics, 2009

Time series

Since its first edition in 1935–36, the *Yearbook of Labour Statistics* has established itself as the world's foremost work of statistical reference on labour questions, bringing together in systematic form a mass of data from a vast network of authoritative sources of information in some 190 countries.

Data are published, wherever possible, according to the latest versions of the following international standard classifications: International Standard Industrial Classification of all Economic Activities (ISIC), Revision 3; International Standard Classification of Occupations (ISCO-88); International Classification of Status in Employment (ICSE-93) and the International Standard Classification of Education (ISCED), 1976.

Time series contains 31 tables corresponding to nine major substantive chapters on economically active population, employment, unemployment, hours of work, wages, labour cost, consumer prices, occupational injuries, and strikes and lockouts.

The series usually covers the preceding ten years.

January 2010	xvi+1482 pp.
ISBN	978-92-2-022238-6*
Paperback: Price	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195

Trilingual English/French/Spanish

Also available on CD-ROM:

Yearbook of Labour Statistics, 2009
Sources and Methods: Labour Statistics, Volumes 1–10
CD-ROM

English only

For full details, see Related Titles

RELATED TITLES

NEW!

Yearbook of Labour Statistics, 2009

**Sources and Methods:
Labour Statistics, Volumes 1–10
CD-ROM**

- February 2010
- ISBN 978-92-2-122241-5*
- **Single-user:**
CHF 290; USD 275; GBP 140; EUR 195
- **Multi-user:**
CHF 435; USD 415; GBP 210; EUR 290

English only

*For full description,
see Subscriptions 2010, page 32*

NEW!

Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices

**Statistics from the ILO
October Inquiry, 2009
CD-ROM**

- October 2009
- ISBN 978-92-2-022243-0
- **Single-user:**
CHF 100; USD 95; GBP 45; EUR 65
- **Multi-user:**
CHF 150; USD 145; GBP 65; EUR 100

Trilingual English/French/Spanish

Occupational Injuries Statistics from Household Surveys and Establishment Surveys

An ILO manual on methods

Karen Taswell and Peter Wingfield-Digby

- 2008 – x+186 pp.
- ISBN 978-92-2-120439-8
- CHF 55; USD 45; GBP 25; EUR 35

Consumer Price Index Manual

Theory and practice

- 2004 – 700 pp.
- ISBN 92-2-113699-X
- CHF 200; USD 125; GBP 79.95;
EUR 130

International Training Compendium on Labour Statistics

**Statistics of employment,
unemployment, underemployment:
Economically active population**

Module 1

- 2003 – 121 pp.
- ISBN 92-2-115385-1
- CHF 35; USD 26.95; GBP 15.95; EUR 23

Measuring the Non-Observed Economy

A handbook

Module 1

Co-published by the OECD and the ILO

- 2002 – 310 pp.
- ISBN 92-6419-745-1
- CHF 80; USD 50; GBP 32.95; EUR 55

Also available in French



NEW!

Yearbook of Labour Statistics, 2009

Country profiles

Country profiles introduces a new format showing the latest available statistics (without time series) on each of the topics listed in the *Yearbook of Labour Statistics 2009*, *Time series* for each of over 200 countries, areas and territories, and also includes global and regional estimates on the economically active population, employment and unemployment.

Data with monthly, quarterly or half-yearly frequency relating to general series on employment, unemployment, hours of work, wages and consumer price indices are published in the *Bulletin of Labour Statistics*.

January 2010	xxii+510 pp.
ISBN	978-92-2-022239-3*
Paperback: Price	CHF 200
	USD 190
	GBP 90
	EUR 130

Trilingual English/French/Spanish

Special offer for both titles:

Time series + Country profiles

ISBN	978-92-2-022240-9*
Price	CHF 390
	USD 375
	GBP 185
	EUR 260



NEW!

Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices

**Statistics from the ILO October Inquiry,
2009**

"The worldwide annual survey of wages and hours of work"

This volume presents the latest results of the ILO October Inquiry, a worldwide survey of wages and hours of work relating to 159 occupations in 49 industry groups and of retail prices of 93 food items, conducted with reference to the month of October each year. It was initiated in 1924 to give effect to a resolution of the First International Conference of Labour Statisticians (1923), and has been conducted regularly ever since. A major revision and expansion of the Inquiry was introduced in October 1985.

The occupations and industry groups covered comprise, as far as possible, those which are important in terms of the number of persons employed in them, those which fall within the scope of ILO Industrial Committees and similar bodies and those which are important in terms of employment of certain types of workers (such as women, salaried employees and so on). The food items covered are, to the extent possible, representative of the dietary habits in countries throughout the world.

October 2009	xiv+232 pp.
ISBN	978-92-2-022242-3
Paperback: Price	CHF 85
	USD 80
	GBP 40
	EUR 55

Trilingual English/French/Spanish

Also available on CD-ROM:

Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices

**Statistics from the ILO
October Inquiry, 2009
CD-ROM**

Trilingual English/French/Spanish

For full details, see Related Titles

* You will be registered to receive automatic notification of new editions



Yearbook of Labour Statistics

Time series

Since its first edition in 1935–36, the *Yearbook of Labour Statistics* has established itself as the world's foremost work of statistical reference on labour questions, bringing together in systematic form a mass of data from a vast network of authoritative sources of information in some 190 countries.

Data are published, wherever possible, according to the latest versions of the following international standard classifications: International Standard Industrial Classification of all Economic Activities (ISIC), Revision 3; International Standard Classification of Occupations (ISCO-88); International Classification of Status in Employment (ICSE-93) and the International Standard Classification of Education (ISCED), 1976.

Time series contains 31 tables corresponding to nine major substantive chapters on economically active population, employment, unemployment, hours of work, wages, labour cost, consumer prices, occupational injuries, and strikes and lockouts.

The series usually covers the preceding ten years.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

Frequency: Published annually

2010	
ISSN	0084-3857
Paperback: Price	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195

Trilingual English/French/Spanish

Yearbook of Labour Statistics

Country profiles

First published in 2006, *Country profiles* offers a new format showing the latest available statistics (without time series) on the topics of economically active population, employment, unemployment, hours of work, wages, labour cost, consumer prices, occupational injuries, and strikes and lockouts, for over 200 countries, areas and territories.

It also includes a supplement with global and regional estimates on the economically active population, employment and unemployment.

Data are published, wherever possible, according to the latest versions of the international standard classifications such as ISIC, ISCO, ICSE, and ISCED.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

Frequency: Published annually

2010	
ISSN	0084-3857
Paperback: Price	CHF 200
	USD 190
	GBP 90
	EUR 130

Trilingual English/French/Spanish

Yearbook of Labour Statistics

Sources and Methods: Labour Statistics, Vol. 1–10

CD-ROM

Comprising the world's foremost work of statistical references on labour questions, this CD-ROM contains

- The complete time series for the statistics shown in the *Yearbook of Labour Statistics, Time series*
- The latest available statistics in a new format as shown in the *Yearbook of Labour Statistics, Country profiles*
- Ten volumes of the series *Sources and Methods: Labour Statistics* which complement the explanations given in the *Yearbook tables*

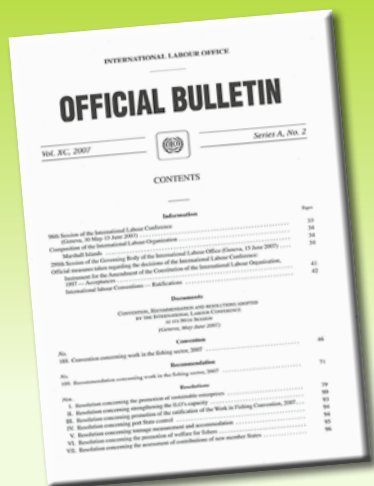
and provides access to a full range of data and metadata not included in the printed versions.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

Frequency: Published annually

2010	
ISSN	1814-7968
Price	Single-user
	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195
Price	Multi-user
	CHF 435
	USD 415
	GBP 210
	EUR 290

Available in English



Official Bulletin

Available as two series of documents, the ILO's Official Bulletin is comprised of:

Series A: Information on the activities of the ILO, texts (Conventions, Recommendations and resolutions) adopted by the International Labour Conference and other official documents.

Series B: Reports of the Committee on Freedom of Association of the Governing Body of the ILO and related material. Since its creation in 1950, the Committee on Freedom of Association has examined over 2,700 complaints relating to violations of freedom of association.

Published in English, French and Spanish, each series is issued three times a year. The six issues are comprised in the annual subscription.

Audience: Specialists in labour market policy; lawyers; researchers; labour ministries; governments; employers' and workers' organizations; anyone interested in labour and employment issues.

Frequency: Published three times a year (each series)

2010	
Series A	ISSN 0378-5882
Series B	ISSN 0378-5890
Paperback: Price	CHF 170
	USD 160
	GBP 85
	EUR 115

Available in English, French and Spanish

Documents of the International Labour Conference

99th Session, 2010

The International Labour Conference is the world's largest gathering of governments, employers and workers. It meets every June in Geneva bringing together approximately 4,000 delegates from the ILO's 183 member States. Each country is represented by a tripartite delegation consisting of government, employer and worker representatives.

The documents include reports and the record of proceedings, prepared for each item on the agenda of the annual session of the International Labour Conference, often called an international parliament of labour. This set of 14 to 18 reports comprises social and labour questions presented each year to the International Labour Conference by the Director-General of the ILO, information concerning the programme and budget and other financial and administrative questions of the ILO, the Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations, and many other reports regarding social progress in the world.

Audience: Specialists in labour market policy; lawyers; researchers; labour ministries; governments; employers' and workers' organizations; anyone interested in labour and employment issues.

Frequency: One set of documents annually (14 to 18 volumes)

2010	
ISSN	0074-6681
Paperback: Price	CHF 515
	USD 490
	GBP 245
	EUR 340

Available in English, French and Spanish

Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO

This series is a compilation of the judgments handed down by the Administrative Tribunal of the International Labour Organization (ILO).

This body hears complaints from serving and former officials of the International Labour Office or one of the other international organizations that recognizes its jurisdiction.

The 2010 subscription includes the 108th Session (October 2009 – February 2010) and the 109th Session (April – July 2010) of the judgments.

Audience: Lawyers; employers' and workers' organizations; governments; researchers; policy-makers; labour ministries.

Frequency: Published twice a year

2010	
ISSN	0378-7362
Paperback: Price	CHF 90
	USD 85
	GBP 45
	EUR 60

Available in English and French

To place
your order locally,
see pages 88–91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



International Journal of Labour Research

The *International Journal of Labour Research* is published by the Bureau for Workers' Activities of the International Labour Office. It provides an overview of recent research on labour and social policies from trade union researchers and academics around the world. Multidisciplinary, the *International Journal of Labour Research* will be of interest to trade union researchers, labour ministries and academics in all the relevant disciplines worldwide – industrial relations, sociology, law, economics and political science.

Published twice a year in English, French and Spanish, each issue of the journal focuses on a specific theme. The two issues are comprised in the annual subscription.

Audience: Trade union researchers, labour ministries and academics of industrial relations, sociology, law, economics and political science.

Frequency: Published twice a year

2010	
ISSN	2076-9806
Paperback: Price	CHF 80
	USD 75
	GBP 50
	EUR 55

Available in English, French and Spanish

Combined Subscription Packages

For customers interested in subscribing to a selection of ILO products, please note that there are two different combined subscription packages available, allowing discounts up to 35%.

Combined subscription C/D

CHF 390; USD 370;
GBP 185; EUR 260

includes 2 items: *Yearbook of Labour Statistics, Time series* + *Yearbook of Labour Statistics, Country profiles*

save
20%

Combined subscription C/C

CHF 875; USD 830;
GBP 425; EUR 580

includes 6 items: *Yearbook of Labour Statistics, Time series* + *Yearbook of Labour Statistics, Country profiles* + *Official Bulletin* + *Documents of the International Labour Conference* + *Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO* + *International Journal of Labour Research*

save
35%



How to order

Orders may be placed through major booksellers, subscription agencies, ILO field offices in many countries (see pages 88–91) or sent to:

**ILO Publications,
International Labour Office,
CH-1211 Geneva 22,
Switzerland**

Fax: +41 (0) 22 799 6117

Email: pubvente@ilo.org

Web: www.ilo.org/publins

Discount for developing countries

Customers from developing countries can benefit from special discounts on the regular prices indicated in this catalogue and may be able to pay in local currency through an ILO field office. Please contact your local ILO field office, distributor or bookseller (see pages 88–91) or email us at pubvente@ilo.org for more information.

IMPORTANT NOTICE!

The following periodicals and subscription products are cancelled:

- **Bulletin of Labour Statistics** Last issue published: No. 2, 2009
- **Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices** Statistics from the ILO October Inquiry Last issue published: Edition 2009 covering the October Inquiry 2007–2008
- **Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices** Statistics from the ILO October Inquiry CD-ROM Last issue published: 2009
- **Combined subscription C/A** comprising one or more of the above periodicals
- **Combined subscription C/B** comprising one or more of the above periodicals

Nota Bene

Subscriptions are binding for one calendar year (1 January – 31 December). Subscription products are shipped ordinary mail free of charge. Airmail and registered mail are charged extra. Claims for undelivered copies of periodicals must be made immediately on receipt of the following issue. The dollar (USD) rates apply in the USA, the pound sterling (GBP) rates in the UK and the euro (EUR) rates in EU only. In all other countries, the Swiss franc (CHF) rates or the equivalent in convertible currencies are applicable.

A			
ABC of Women Workers' Rights and Gender Equality	24		
Accelerating Action Against Child Labour	20		
Action Against Child Labour: IPEC Highlights 2008	21		
Active Labour Market Policies Around the World	7		
Ageing: Managing Diversity and Equality at the Workplace	27		
Alli, Benjamin	17		
Andrees, Beate	5		
Annotated Bibliography on Child Labour	22		
Approaches to Attribution of Detrimental Health Effects to Occupational Ionizing Radiation Exposure and their Application in Compensation Programmes for Cancer (OSH 73)	16		
Asian Decent Work Decade Resource Kit	29		
Auer, Peter	7		
B			
Baccaro, Lucio	7		
Bacchetta, Marc	9		
Balkenhol, Bernd	13, 29		
Belser, Patrick	5		
Bertranou, Fabio	15		
Blunting Neoliberalism	4		
Bronstein, Arturo	6		
Buckley, Graeme	6		
Building Decent Societies	12		
Building Rural Roads	27		
Bustamante, Juana Paola	9		
C			
Casale, Giuseppe	4		
Cassirer, Naomi	23		
Cazes, Sandrine	11		
Chappell, Duncan	19		
Child Labour Survey Data Processing and Storage of Electronic Files. A Practical Guide	22		
Children at Work. Health and Safety Risks	22		
Chowdhury, Anis	9		
Churchill, Craig	13, 15, 28, 29		
Cichon, Michael	15		
Collected Publications on HIV/AIDS and the World of Work	19		
Combating Forced Labour: A Handbook for Employers and Business	26		
Combined Subscription Packages	34		
Compendium of Maritime Labour Instruments	18		
Concealed Chains: Labour Exploitation and Chinese Migrants in Europe	9		
Consolidated Good Practices in Education and Child Labour	22		
Consumer Price Index Manual	31		
Cooperating Out of Child Labour	21		
Cooperating Out of Poverty	7		
Cost of Coercion, The	7		
D			
Develtere, Patrick	7		
Di Martino, Vittorio	19		
Documents of the International Labour Conference	33		
E			
Economic Security for a Better World	15		
Edward Phelan and the ILO	7		
Efendioğlu, Ümit	7		
Effective Employers' Organization, The	29		
Eliminating Child Labour	22		
Employers' Organizations Taking the Lead on Gender Equality	24		
Ergonomic Checkpoints	16		
Ernst, Christoph	11		
Ernst, Ekkehard	9		
Extending Social Security to All	13		
Eyraud, François	11, 15		
F			
Fashoyin, Tayo	28		
Fighting Forced Labour: The Example of Brazil	7		
Financial and Economic Crisis: A Decent Work Response, The	6		
Financing Social Protection	15		
Flexicurity	11		
Food at Work	19		
Forastieri, Valentina	22		
Forced Labor	5		
Forced Labour and Human Trafficking: Casebook of Court Decisions	25		
Forced Labour and Human Trafficking: Handbook for Labour Inspectors	26		
Fraile, Lydia	4		
Framework Guidelines for Addressing Workplace Violence in the Health Sector: The Training Manual	17		
Frankiewicz, Cheryl	28		
From Conflict to Cooperation	7		
Fundamental Principles of Occupational Health and Safety	17		
Fundamentals of Labour Administration, The	4		
Fundamentals of Minimum Wage Fixing, The	15		
Fyfe, Alec	22		
G			
Gao, Yun	9		
Gasskov, Vladimir	28		
Gender and Competency-Based Training	24		
Gender Equality and Decent Work	24		
Gender Equality Around the World	24		
Gender Equality at the Heart of Decent Work	23		
Gender Roles and Sex Equality	24		
Ghose, Ajit K.	11		
Ghosheh, Naj	16		
Give Girls a Chance	20		
Global Capital Strategies and Trade Union Responses	10		
Global Employment Challenge, The	11		
Globalization and Informal Jobs in Developing Countries	9		
Globalization, Flexibilization and Working Conditions in Asia and the Pacific	11		
Growth, Employment and Poverty Reduction in Indonesia	9		
Guide for the Preparation of National Action Plans on Youth Employment	11		
Guide to Worker Displacement, A	26		
Guidelines for Flag State Inspections under the Maritime Labour Convention, 2006	18		
Guidelines for Labour Inspection in Forestry	19		
Guidelines for Port State Control Officers carrying out inspections under the Maritime Labour Convention, 2006	18		
Guidelines for the Use of the ILO International Classification of Radiographs of Pneumoconioses	19		
Guiding Youth Careers	27		
H			
Hagemejer, Krzysztof	15		
Hansen, Gary	26		
Health Microinsurance Schemes Feasibility study guide	15		
Monitoring and evaluation guide	15		
Heide, Ingeborg	24		
Hein, Catherine	23		
Henriques, Michael	6		
Herr, Matthias L.	25		
I			
ILO Summit on the Global Jobs Crisis	10		
In Search of Decent Work. Migrant Workers' Rights	5		
Indigenous and Tribal Peoples' Rights in Practice	25		
International and Comparative Labour Law	6		
International Classification of Radiographs of Pneumoconioses	19		
International Journal of Labour Research	34		
International Labour Migration	8		
International Labour Organization and the Quest for Social Justice, 1919–2009, The	7		
International Labour Standards Electronic Library – ILSE 2010	5		
International Training Compendium on Labour Statistics	31		
Islam, Iyanatul	9		

INDEX

J

- Jansen, Marion8
- Johannessen, Bjørn27
- Judgments of the Administrative Tribunal
of the ILO33

K

- Key Indicators of the Labour Market
(KILM)30
- CD-ROM30
- Kubr, Milan29
- Kyloh, Robert7

L

- Labour and Social Trends in ASEAN
20087
- Labour Law and Worker Protection in
Developing Countries4
- Labour Overview
200811
- 200911
- Labour-Management Cooperation
in SMEs: Forms and Factors28
- Lee, Eddy7
- Lee, Sangheon11
- Leschke, Janine7
- Liber, Dominic15, 29

M

- Majid, Nomaan11
- Making Insurance Work for Microfinance
Institutions15, 29
- Making Microfinance Work28
- Management Consulting29
- Manual for Gender Audit
Facilitators, A24
- Maternity at Work: A Review of National
Legislation23
- McCann, Deirdre11
- McCord, Michael15, 29
- Measuring the Non-Observed
Economy31
- Messenger, Jon11, 16
- Microfinance and Public Policy13, 29
- Milan Kubr29
- Minimum Wage Revisited in
the Enlarged EU, The12
- Muzira, Tapera J.25

N

- Nesporova, Alena11

O

- Occupational Injuries Statistics
from Household Surveys
and Establishment Surveys31

- Occupational Wages and Hours of Work
and Retail Food Prices31
- CD-ROM31
- Official Bulletin33
- Offshoring and Working Conditions in
Remote Work16

P

- Papadakis, Konstantinos7
- Petrasova, Alexandra15
- Plamondon, Pierre15
- Pollet, Ignace7
- Promise and Perils of Participatory
Policy-Making, The7
- Promotion of Sustainable
Enterprises, The6
- Protecting the Poor13, 29

R

- Restructuring for Corporate Success29
- Rodgers, Gerry7
- Rogovsky, Nikolai29
- Rooting Out Child Labour from Cocoa
Farms22
- Rosas, Gianni11
- Rossignotti, Giovanna11
- Roth, James15, 29

S

- Safe Maternity and the World of Work24
- Safety and Health in Ports19
- Safety and Health in the Iron and Steel
Industry19
- Safety and Health in Underground
Coalmines17
- Saget, Catherine15
- Salazar-Xirinachs, José Manuel6
- Sampling for Household-Based
Surveys of Child Labour22
- Saving Lives, Protecting Jobs19
- Scholz, Wolfgang15
- Shipbreaking19
- SIMPOC Training Modules on Child
Labour Data Collection, Processing,
Analysis and Reporting22
- Sims, Emily28
- Sivananthiran, Alagandram4
- Skills for Improved Productivity,
Employment Growth
and Development29
- Social Protection and Inclusion15
- Social Protection Expenditure
and Performance Review
and Social Budget
Tanzania Mainland14
- Zambia14
- Zanzibar14
- Social Protection Expenditure
and Performance Review:
Slovak Republic15
- Social Security for All15
- Svorenova, Maria15
- Sweptson, Lee7

T

- Taswell, Karen31
- Tekle, Tzehainesh4
- Tolentino, Arturo28
- Townsend, Peter12
- Trade and Employment
in the Global Crisis8
- Trade Union Strategies Towards Global
Production Systems10
- Training Manual to Fight Trafficking
in Children for Labour, Sexual
and other Forms of Exploitation20
- Training Resource Pack for Agricultural
Cooperatives on the Elimination
of Hazardous Child Labour21
- Trindade Maranhão Costa, Patrícia7

U

- Unbearable to the Human Heart22

V

- Value Chain Development
for Decent Work25
- van Daele, Jasmien7
- van de Meerendonk, Arthur15
- Vaughan-Whitehead, Daniel12
- Verma, Vijay22
- Violence at Work19
- Vocational Education and Training
Institutions28
- von Uexkull, Erik8

W

- Wanjek, Christopher19
- Wanyama, Frederick7
- Wingfield-Digby, Peter31
- Work and Family24, 29
- Working Time and Workers' Preferences
in Industrialized Countries11
- Working Time Around the World11
- Workplace Solutions for Childcare23
- World of Work Report 200811
- World of Work Report 20098
- World Social Security Report 2010/1112
- Worldwide Movement Against
Child Labour, The22

Y

- Yearbook of Labour Statistics, 2009
CD-ROM31
- Country profiles31
- Time series30
- Yearbook of Labour Statistics, 2010
CD-ROM32
- Country profiles32
- Time series32

TABLE DES MATIÈRES

37

- 38 MONDE DU TRAVAIL ET DROIT DU TRAVAIL
- 41 EMPLOI
- 44 PROTECTION SOCIALE
- 46 CONDITIONS DE TRAVAIL
ET SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL
- 49 TRAVAIL DES ENFANTS
- 51 FEMMES AU TRAVAIL ET ÉGALITÉ
- 53 FORMATION ET GESTION
- 56 STATISTIQUES DU TRAVAIL
- 58 ABONNEMENTS 2010
- 61 INDEX
- 88 BUREAUX DE L'OIT, DISTRIBUTEURS ET AGENTS
- 93 BULLETIN DE COMMANDE



En quête d'un travail décent. Les droits des travailleurs migrants

Manuel à l'usage des syndicalistes

Des études réalisées par le Bureau international du Travail (BIT) et des syndicats au niveau mondial démontrent que les travailleurs migrants sont confrontés à de véritables difficultés et sont vulnérables à des abus en matière de salaires trop bas, de mauvaises conditions de travail, de discrimination, de xénophobie et d'exclusion sociale. Utilisés comme source de main-d'œuvre bon marché, leur apport et leur contribution aux économies des pays d'accueil et d'origine passent trop souvent inaperçus alors qu'ils sont extrêmement importants.

La migration est avant tout une question qui concerne le travail. Elle touche à la liberté de circulation des travailleurs qui traversent les frontières en quête d'un emploi ainsi qu'à l'égalité de traitement de ces travailleurs, à leurs conditions de travail et à leurs droits.

L'objectif de ce manuel est de renforcer la capacité du mouvement syndical dans sa participation à l'élaboration de politiques migratoires, dans sa promotion à la mise en place de bonnes pratiques en matière migratoire et dans son écoute des travailleurs migrants. Ce manuel cherche également à optimiser les bénéfices de la migration internationale pour tous, aussi bien pour le pays d'origine du travailleur migrant que pour le pays d'accueil, et tant pour les travailleurs migrants que pour les ressortissants nationaux.

Janvier 2010	viii+136 pp.
ISBN	978-92-2-221692-5
Prix	CHF 35
	USD 32
	GBP 20
	EUR 23

Disponible également en anglais et en espagnol

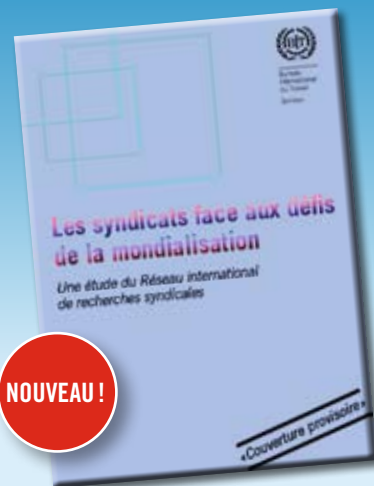


Lutter contre la crise financière et économique par le travail décent

La crise bancaire de 2008 a donné lieu à la pire catastrophe économique mondiale depuis la Grande dépression. L'économie réelle est en danger et les perspectives d'emploi continuent de faiblir. Cette étude vient à point nommé pour passer en revue les réponses mondiales à la crise et contribue au débat en cours sur la restauration de la stabilité. L'étude identifie les déséquilibres mondiaux, les déficits de travail décent et les inégalités comme principaux facteurs de la crise et discute de l'opportunité d'un pacte mondial pour l'emploi afin de soutenir la reprise. Axé sur la promotion de l'emploi et de la protection sociale et sur un engagement international envers une économie forte, propre et équitable, le pacte de relance va préparer le terrain pour une croissance durable et pour le développement. Rédigé dans le cadre des préparatifs de la Conférence internationale du Travail de juin 2009, cet ouvrage vise à fournir en temps utile une analyse politique empirique sur la meilleure façon d'atténuer les effets de la crise pour les entreprises et les travailleurs.

2009	xxi+80 pp.
ISBN	978-92-9014-902-6
Prix	CHF 25
	USD 25
	GBP 15
	EUR 16

Disponible également en anglais et en espagnol



Les syndicats face aux défis de la mondialisation

Une revue du Réseau de recherche globale des syndicats

Verena Schmidt

Rassemblant des articles rédigés par d'éminents chercheurs nationaux et par des experts internationaux appartenant au Réseau de recherche globale des syndicats, cet ouvrage nous offre un précieux aperçu de la manière dont les syndicats du monde entier font face à la mondialisation.

Pour les travailleurs, la mondialisation s'est révélée un processus complexe, aux multiples facettes, comme le sont les stratégies qu'ils doivent déployer pour en relever les défis. Les études de cas présentées dans ce livre témoignent du succès des stratégies adoptées par le Brésil, la Bulgarie, les Caraïbes, la Colombie, l'Inde, la Pologne, le Royaume-Uni et la Turquie, ainsi que par l'Afrique australe et orientale. Dans ce cadre, les auteurs mettent en évidence les questions cruciales qui se posent au mouvement syndical dans cette période de changements incessants: le combat pour une gouvernance transparente au service d'une mondialisation équitable, l'application des normes du travail, la création d'emplois, la protection sociale, l'élimination de la pauvreté – notamment en réalisant les objectifs du Millénaire pour le développement des Nations Unies, l'égalité entre hommes et femmes, et bien d'autres.

Cet ouvrage montre surtout que les syndicats sont des acteurs de premier plan qui contribuent à fixer les règles pour parvenir à une mondialisation équitable, tout en jouant un rôle considérable dans la mise en œuvre et l'application de ces règles.

Mai 2010	200 pp.
ISBN	978-92-2-219860-3
Prix	CHF 30
	USD 24,95
	GBP 14,95
	EUR 20

Disponible également en anglais



Le coût de la coercition

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2009, Conférence internationale du Travail, 98^e session, 2009, Rapport I (B)

Ce Rapport global jette un nouvel éclairage sur le travail forcé dans l'économie mondiale actuelle. Il examine les gigantesques défis auxquels sont confrontés de nombreux acteurs et institutions engagés dans l'alliance mondiale contre le travail forcé, depuis les aspects conceptuel et politique jusqu'aux aspects légal, juridique et institutionnel. Le rapport montre comment ces défis ont été relevés jusqu'à présent, souvent grâce à l'appui ou l'implication de l'OIT, et relate d'importants exemples de bonnes pratiques qui peuvent orienter les futurs efforts de lutte contre le travail forcé sous toutes ses formes. Il met en lumière la nécessité pour les administrations et les inspections du travail d'être en première ligne pour combattre le travail forcé et la traite d'êtres humains, en complément d'autres mécanismes de prévention et d'application de la loi.

Le rapport s'appuie sur les statistiques du Rapport global sur le travail forcé de 2005 qui évalue le nombre total de personnes victimes du travail forcé à 12,3 millions dans le monde et estime les profits générés en une année par les travailleurs forcés à 32 milliards de dollars. Ces chiffres représentent à ce jour la plus juste appréciation de l'étendue du travail forcé dans le monde. Le rapport va révéler de nouveaux chiffres qui concernent le coût de la coercition pour les victimes du travail forcé.

2009	140 pp.
ISBN	978-92-2-220628-5
Prix	CHF 35
	USD 35
	GBP 23
	EUR 23

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe



L'Organisation internationale du Travail et la quête de justice sociale, 1919-2009

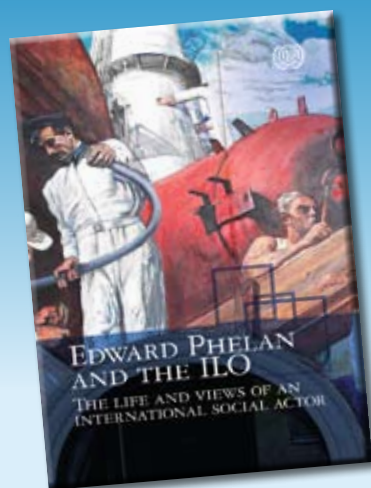
Gerry Rodgers, Eddy Lee, Lee Sweptson et Jasmien van Daele

Cet ouvrage retrace l'histoire de l'Organisation internationale du Travail, dont la fondation en 1919 répondait à la conviction qu'une paix universelle et durable est indissociable de la justice sociale. Depuis son origine, l'OIT œuvre pour la protection des personnes vulnérables, la lutte contre le chômage, la promotion des droits de l'homme, le développement des institutions démocratiques et l'amélioration des conditions de travail des femmes et des hommes dans le monde entier. Au cours de son histoire, l'OIT a connu des succès, elle a parfois subi des revers, mais elle n'a jamais cessé de poursuivre les objectifs qu'elle s'était fixés, au milieu des bouleversements politiques et économiques des neuf dernières décennies.

Les auteurs, qui ont travaillé de nombreuses années au service de l'Organisation et ont ainsi pu l'observer à loisir, étudient certaines des grandes idées que l'OIT a lancées et dont elle s'est faite le champion. Ils expliquent comment et à quel effet ces idées ont été mises en pratique, à différentes époques et en différents endroits de la planète. Des chapitres sont consacrés aux droits au travail, à la qualité du travail, à la protection du revenu, à l'emploi et la lutte contre la pauvreté, à une mondialisation équitable et à l'objectif du travail décent pour tous, qui est l'objectif prioritaire aujourd'hui. Le livre s'achève en une réflexion sur les défis qui attendent l'OIT dans un monde où la crise économique actuelle fait ressortir l'urgence d'une action globale en faveur de la justice sociale.

2009	xv+306 pp.
ISBN	978-92-2-221955-1
Prix	CHF 50
	USD 50
	GBP 35
	EUR 35

Disponible également en anglais et en espagnol



Edward Phelan and the ILO

The Life and Views of an International Social Actor

Ce livre dresse un portrait remarquable d'Edward J. Phelan (1888-1967), qui s'est consacré toute sa vie à la poursuite de la justice sociale et dont les idées et l'œuvre ont guidé le travail de l'OIT pendant des décennies. Après avoir été l'un des architectes de l'OIT dans le Traité de Versailles de 1919 et l'un des principaux rédacteurs de la constitution de l'OIT, Phelan est devenu le quatrième Directeur général de l'OIT en 1941, jusqu'à sa retraite en 1948.

Les mémoires personnelles de Phelan, longtemps restées dans l'ombre, sont rassemblées ici en un essai biographique de l'historien du travail Emmet O'Connor, des textes de Brian Cowen TD, Seán Lemass TD et Wilfred Jenks, ancien Directeur général de l'OIT, ainsi qu'en une sélection de textes moins connus de Phelan sur le développement de l'OIT, qui offrent sans nul doute une perspective unique sur les épisodes-clés de l'histoire de l'OIT.

2009	328 pp.
ISBN	978-92-2-121983-5
Prix	CHF 50
	USD 50
	GBP 35
	EUR 35

Disponible seulement en anglais

Les prix en dollars (USD) s'appliquent uniquement aux Etats-Unis, les prix en livres sterling (GBP) uniquement au Royaume-Uni, et les prix en euros (EUR) uniquement en CE. Dans tous les autres pays, les prix s'entendent en francs suisses (CHF) ou leur équivalent en monnaie locale

Les prix et les titres peuvent changer sans préavis



Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail (ILSE) 2010

CD-ROM

ILSE est une bibliothèque de référence électronique des principaux documents de l'OIT sur les normes internationales du travail, y compris les conventions et recommandations de l'OIT, la Constitution, le Règlement de la Conférence, les Etudes d'ensemble, le Recueil de décisions du Comité de la liberté syndicale, la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail, les rapports globaux et les publications récentes sur les normes internationales du travail.

Une sélection de textes est aussi disponible en allemand, arabe, chinois, portugais et russe.

Mai 2010	
ISSN	1020-9972
Prix	CHF 25
	USD 25
	GBP 16
	EUR 16

Trilingue français/anglais/espagnol



L'Afrique solidaire et entrepreneuriale

La renaissance du mouvement coopératif africain

Patrick Develtere, Ignace Pollet
et Frederick Wanyama

Les coopératives sont omniprésentes en Afrique et représentent une part importante du secteur privé dans la plupart des pays africains. Les coopératives qui réussissent et sont viables sur le plan économique offrent des débouchés économiques, un socle minimum de protection sociale et de sécurité, et donnent à leurs adhérents les moyens de s'exprimer et d'être représentés. Pourtant, dans certains pays ou secteurs, les coopératives peuvent être porteuses de faiblesses et de défaillances qui se traduisent par de piètres performances. Cet ouvrage propose une analyse objective de l'état de vitalité du secteur coopératif en Afrique depuis la libéralisation de l'économie au début des années 1990. Il comprend non seulement un panorama historique du développement coopératif sur le continent et des études de cas approfondies qui illustrent la structure et le fonctionnement du secteur coopératif, mais il analyse également les principales forces et faiblesses des diverses entreprises coopératives en Afrique. Le but de cet ouvrage est d'alerter les gouvernements, les donateurs et les chercheurs sur un mouvement fragmenté, dispersé, et de plaider pour la viabilité des coopératives en Afrique.

Décembre 2009	xxiv+376 pp.
ISBN	978-92-2-220722-0
Prix	CHF 35
	USD 35
	GBP 18
	EUR 23

Disponible également en anglais

À
SIGNALER
AUSSI

Un travail décent pour les travailleurs domestiques

Education ouvrière, n° 148-149

- 2009 – vi+80 pp.
- ISSN 0378-5572
- CHF 20; USD 20; GBP 12; EUR 13

Disponible également
en anglais et en espagnol

Concrétiser le travail décent en Europe et en Asie centrale

Rapport du Directeur général,
Volume I, Partie 1, huitième
Réunion régionale européenne,
Lisbonne, Portugal, février 2009

- 2009 – 56 pp.
- ISBN 978-92-2-221867-7
- CHF 15; USD 15; GBP 8; EUR 10

Disponible également en anglais,
en espagnol, en allemand et en russe

Éliminer la discrimination visant les peuples indigènes et tribaux dans l'emploi et la profession

Guide relatif à la convention
n° 111 de l'OIT

- 2008 – vi+38 pp.
- ISBN 978-92-2-220519-6
- CHF 15; USD 12; GBP 7; EUR 10

Disponible également en espagnol
Voir également à la page 54

Le droit des personnes handicapées au travail décent

Arthur O'Reilly

- 2007 – xii+170 pp.
- ISBN 978-92-2-220144-0
- CHF 30; USD 22,95; GBP 12,95; EUR 20

Disponible également
en anglais et en espagnol

Réaliser l'égalité des chances des personnes handicapées en matière d'emploi par la législation Directives

- 2007 – vi+98 pp.
- ISBN 978-92-2-216427-8
- CHF 25; USD 16,95; GBP 9,95; EUR 15

Disponible également
en anglais et en espagnol

Aider les personnes handicapées à trouver un emploi

Guide pratique. Édition Afrique

- 2007 – vi+36 pp.
- ISBN 978-92-2-219938-9
- CHF 14; USD 9,95; GBP 5,95; EUR 10

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 88-91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Rapport sur le travail dans le monde 2009

La crise mondiale de l'emploi et ses suites

L'édition 2009 du *Rapport sur le travail dans le monde* étudie les stratégies mises en œuvre pour surmonter les défis immédiats de la crise économique et de l'emploi actuelle, tout en jetant les bases d'une croissance plus durable.

Cela passe par un examen des perspectives à moyen terme du marché du travail et par une évaluation de ce qu'on peut retenir des réponses individuelles des pays à ce jour. Dans l'optique de relever ces défis à moyen terme, le rapport:

- prend en compte les moyens de pérenniser les mécanismes de financement des entreprises
- étudie les liens entre les politiques orientées vers l'écologisation de l'économie et la création d'emplois
- débat des nouvelles possibilités de penser le développement, notamment la question de la protection sociale dans les pays en développement, et
- explore le thème de la mondialisation et le rôle des normes internationales du travail en période d'après crise.

Juin 2010	140 pp.
ISBN	978-92-9014-930-9
Prix	CHF 50
	USD 50
	GBP 30
	EUR 35

Disponible également en anglais et en espagnol



Mondialisation et emploi informel dans les pays en développement

Marc Bacchetta, Ekkehard Ernst et Juana Paola Bustamante

Organisation mondiale du commerce (OMC) (coéditeur)

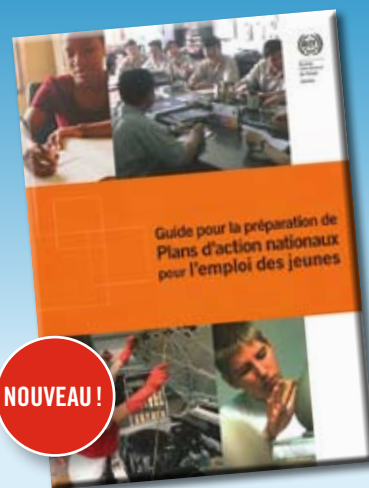
Le commerce mondial a connu, ces dernières années, une forte expansion qui lui a permis d'apporter une contribution majeure à la croissance mondiale. La croissance économique ne s'est cependant pas traduite, dans bien des cas, par une amélioration des conditions de travail et des niveaux de vie. Dans la plupart des pays en développement, les emplois ont été créés en grande partie dans l'économie informelle, où est employée en moyenne près de 60 pour cent de la population active. Dans leur majorité, les travailleurs de l'économie informelle ne bénéficient pour ainsi dire d'aucune sécurité de l'emploi; leur revenu est faible, leur protection sociale inexistante et leur possibilité de bénéficier du processus de mondialisation limitée.

L'étude met l'accent sur les liens entre le commerce et la croissance de l'économie informelle dans les pays en développement. Se fondant sur les travaux universitaires existants, complétés par les conclusions de nouvelles recherches empiriques menées par l'OIT et l'OMC, elle examine comment la réforme du commerce influe sur différents aspects de l'économie informelle.

Elle analyse aussi comment les taux d'emploi informel élevés réduisent la marge de manœuvre dont les pays en développement disposent pour traduire l'ouverture du commerce en une croissance soutenue et viable. Enfin, le rapport analyse comment une politique commerciale bien conçue et une politique d'emploi décent peuvent se compléter pour favoriser le développement durable et stimuler la prospérité des pays en développement.

Avril 2010	160 pp.
ISBN	978-92-2-222719-8
Prix	CHF 35
	USD 33
	GBP 20
	EUR 23

Disponible également en anglais et en espagnol



Guide pour la préparation de Plans d'action nationaux pour l'emploi des jeunes

Gianni Rosas et Giovanna Rossignotti

Ce guide pratique a été conçu par l'OIT afin d'aider les pays à élaborer des plans d'action nationaux pour l'emploi des jeunes (PAN). Ces plans sont destinés à orienter l'action du pays en matière d'emploi des jeunes en prenant appui sur la contribution et l'engagement d'une multitude d'acteurs.

Le guide met en exergue les principaux éléments des PAN, qu'il s'agisse du processus ou du cadre de leur élaboration. La première partie propose une approche participative, pas à pas, de l'élaboration d'un PAN, alors que la seconde présente la structure technique et des directives détaillées. Le guide inclut également une boîte à outils comprenant des modèles, des matrices et des listes de contrôle pour la mise au point d'un PAN.

Certes, le guide apportera un soutien aux pays qui sont déjà activement engagés dans la préparation de leur PAN, mais il sera aussi d'une grande utilité pour les responsables politiques, les organisations patronales et syndicales, les groupes de jeunes et les acteurs du développement, en leur fournissant un cadre pour agir en faveur de l'emploi productif et du travail décent pour les jeunes.

Novembre 2009	76 pp.
ISBN	978-92-220616-2
Prix	CHF 20
	USD 20
	GBP 12
	EUR 13

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU!

Les stratégies syndicales face aux systèmes mondiaux de production

Journal international de recherche syndicale, vol. 1, n° 1

Le *Journal international de recherche syndicale* est une nouvelle revue lancée à l'automne 2009 par le Bureau des Activités pour les travailleurs du BIT. Son but est de donner une vue d'ensemble des recherches récentes sur les politiques sociales et de travail entreprises par des chercheurs et des universitaires spécialistes des syndicats dans le monde entier. Cette revue est multidisciplinaire et intéresse les chercheurs sur le monde syndical, les ministres du Travail et les universitaires de toutes les disciplines concernées à l'échelle mondiale – relations professionnelles, sociologie, droit, économie et science politique.

Publié deux fois par an en anglais, en espagnol et en français, chaque numéro du journal est consacré à un thème spécifique. Dans ce numéro, l'accent est mis sur l'émergence de systèmes mondiaux de production et ses conséquences pour les syndicats. Il s'agit notamment des défis de plus en plus internationaux auxquels sont confrontés les syndicats, ainsi que de la nécessité d'élaborer de nouvelles stratégies pour une organisation et une négociation collective efficaces de façon à tirer parti des opportunités offertes par la mondialisation.

Novembre 2009	108 pp.
ISBN	978-92-2-222309-1
Prix	CHF 45
	USD 42
	GBP 27
	EUR 30

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU!

Les stratégies mondiales de gestion de capital et réponses des syndicats

Négociation collective et coopération syndicale internationale

Journal international de recherche syndicale, vol. 1, n° 2

Ce deuxième numéro, version longue, du *Journal international de recherche syndicale* présente une série d'articles axés sur l'interaction dynamique entre les stratégies d'entreprise de ces dernières années et la négociation collective syndicale. Etudiant une série de secteurs industriels et de régions, chacun des auteurs de ce numéro prend en considération les récents efforts déployés par le mouvement des travailleurs pour encourager une coordination internationale entre syndicats et pour coordonner la négociation collective au niveau régional et, dans certains cas, à l'échelle mondiale.

Publié deux fois par an en anglais, en espagnol et en français, le but de cette nouvelle revue lancée à l'automne 2009 est d'offrir une vue d'ensemble des recherches récentes sur les politiques sociales et de travail entreprises par des chercheurs et des universitaires spécialistes des syndicats dans le monde entier. Ce journal est multidisciplinaire et intéresse les chercheurs sur le monde syndical, les ministres du Travail et les universitaires de toutes les disciplines concernées à l'échelle mondiale – relations professionnelles, sociologie, droit, économie et science politique.

Mars 2010	244 pp.
ISBN	978-92-2-222725-9
Prix	CHF 45
	USD 42
	GBP 27
	EUR 30

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU!

Sommet de l'OIT sur la crise mondiale de l'emploi

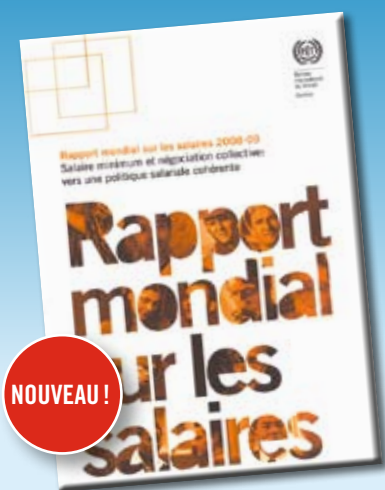
Juin 2009

Organisé en réaction à la crise financière et à ses graves conséquences sur l'emploi, la pauvreté et les inégalités dans le monde, le *Sommet de l'OIT sur la crise mondiale de l'emploi* s'est tenu du 15 au 17 juin 2009 à Genève. Véritable tribune offerte à des chefs d'Etat et de gouvernement, des vice-présidents, des ministres et des dirigeants d'organisations syndicales et patronales du monde entier, ce Sommet a donné lieu à trois jours de débats intenses sur les différents aspects de la crise.

Le présent volume est une compilation des résumés de ces débats thématiques, ainsi que de toutes les allocutions prononcées par les dirigeants mondiaux ayant participé au Sommet. Il rassemble aussi des informations sur les diverses ripostes à la crise de l'emploi, au niveau régional ou national, et fait apparaître une volonté commune de parer à ses conséquences socio-économiques. Enfin, on y trouvera reproduit le texte du Pacte mondial pour l'emploi, réponse concrète de la Conférence internationale du Travail sur les orientations à suivre, qui a été présenté au Sommet et qui par la suite a reçu le ferme soutien de la communauté internationale, notamment du G8 et du G20.

Janvier 2010	xiv+226 pp.
ISBN	978-92-2-222700-6
Prix	CHF 35
	USD 32
	GBP 20
	EUR 23

Disponible également en anglais et en espagnol



Rapport mondial sur les salaires 2008-09

Salaire minimum et négociation collective: vers une politique salariale cohérente

Le premier *Rapport mondial sur les salaires* de l'OIT passe en revue les principales tendances en matière de salaires dans le monde depuis 1995, du point de vue tant du niveau des salaires que de leur distribution. Le rapport analyse les effets de la croissance économique et de la mondialisation sur les salaires, observe en détail le rôle des salaires minima et de la négociation collective, et propose des pistes pour favoriser une augmentation plus rapide et une distribution plus équitable des salaires.

Les salaires sont au cœur du travail décent, et pourtant le rapport démontre qu'un grand nombre de questions importantes relatives à ce sujet méritent un examen bien plus approfondi. La première partie résume les principales tendances des salaires moyens et de la distribution des salaires, et propose une analyse statistique des liens entre salaires et croissance économique. Le rapport propose également une estimation de la croissance mondiale des salaires pour 2008 et 2009. La deuxième partie examine les salaires minima et la négociation collective, analyse leur incidence sur les salaires, et insiste sur l'importance d'une articulation cohérente entre ces deux principales institutions du marché du travail. La troisième partie présente des recommandations concrètes et identifie certaines questions essentielles pour des travaux de recherche complémentaires. Le rapport comprend des appendices techniques et statistiques complets.

Octobre 2009	xiv+114 pp.
ISBN	978-92-2-221499-0
Prix	CHF 50
	USD 50
	GBP 25
	EUR 30



Rapport sur le travail dans le monde 2008

Les inégalités de revenu à l'heure de la mondialisation financière

Les inégalités de revenu se sont accrues de manière significative partout dans le monde au cours de ces quelque deux dernières décennies. Ce nouveau rapport publié par l'Institut international d'études sociales présente une évaluation tout à fait opportune de cette question, fondée sur de nouvelles données et sur une analyse économique, et comportant bon nombre d'annexes techniques. Il étudie l'ampleur de ce phénomène et sa durabilité, en analysant les facteurs au travail et en examinant dans quelle mesure il peut s'aggraver dans le cadre de la crise alimentaire et de la crise financière actuelles.

Ce rapport permet de mieux comprendre les causes de cette inégalité «excessive» et met notamment en lumière le rôle probable de la déréglementation des marchés financiers. Il analyse aussi dans quelle mesure les politiques et institutions classiques peuvent encore remédier aux inégalités excessives dues au jeu des mécanismes du marché et examine si les systèmes traditionnels de redistribution sont en train de s'éroder suite à la tendance générale qui consiste à abaisser les impôts sur les hauts revenus. Pour conclure, ce rapport examine les réformes de politique générale qui pourraient réduire le risque d'augmentation des inégalités «excessives» tout en maintenant un certain dynamisme économique.

2009	xviii+172 pp.
ISBN	978-92-9014-878-4
Prix	CHF 50
	USD 50
	GBP 25
	EUR 35

Disponible également en anglais et en espagnol



Travail et temps au XXI^e siècle

Sous la direction de Jean-Michel Servais, Patrick Bollé, Mark Lansky et Christine L. Smith

Pour la plupart des gens, moyens d'existence, intégration sociale, identité même, sont fondés sur le travail. Mais le sens donné au travail par le XXI^e siècle est-il appelé à durer? Rien n'est moins sûr. Il en ira sans doute de même pour la façon dont le travail conforme les interrelations entre diverses sphères de l'existence. Les modalités du travail changent sans cesse en réaction aux exigences de la production et des échanges dans l'économie mondialisée. C'est là un véritable défi, qui affecte non seulement la vie de chaque travailleur, mais aussi la situation des employeurs exposés à la concurrence mondiale, ainsi que l'activité de ceux qui, à l'échelle nationale et internationale, élaborent le droit et les politiques. Au cœur du débat se trouve toute la difficulté de repenser les concepts et les règles permettant de concilier la sécurité socio-économique, les dimensions humaines du travail et la compétition mondiale associée à une demande croissante de flexibilité de la part de la main-d'œuvre.

Cet ouvrage offre une exploration unique en son genre de la pensée et des choix politiques ouverts aujourd'hui sur ces questions. Il rassemble une sélection d'articles publiés dans la *Revue internationale du Travail*, d'auteurs reconnus dans leur discipline et renommés comme Amartya Sen, Martha Nussbaum, Joseph Stiglitz, Robert Reich, sir Bob Hepple, Alain Supiot, Robert Castel, Dominique Méda ou Marie-Laure Morin.

2006	xii+785 pp.
ISBN	978-92-2-217956-5
Prix	CHF 60
	USD 49,95
	GBP 29,95
	EUR 42

Disponible également en anglais



Protéger les plus démunis

Guide de la micro-assurance

Craig Churchill (dir.)

Munich Re Foundation (coéditeur)

Ce guide, qui fait autorité, rassemble les dernières réflexions d'universitaires et actuaire de premier plan, ainsi que de professionnels de l'assurance et du développement dans le domaine de la micro-assurance. Vaste source d'informations pratiques, il offre un panorama exhaustif du sujet à ce jour.

L'ouvrage permet aux lecteurs de bénéficier des riches enseignements tirés d'un projet lancé par le groupe de travail sur la micro-assurance du CGAP qui analysait diverses opérations à travers le monde. Lecture indispensable pour les professionnels de l'assurance, les praticiens et quiconque envisage de proposer des assurances aux personnes à faible revenu, cet ouvrage couvre en détail les divers aspects de la micro-assurance, notamment la conception de nouveaux produits, la commercialisation, le recouvrement des primes et la gouvernance.

Il étudie également les dispositifs institutionnels visant à proposer ces assurances tels que l'approche basée sur le contexte local, les compagnies d'assurances détenues par des réseaux de coopératives d'épargne et de crédit et les institutions de microfinance. Le rôle des principaux acteurs concernés est aussi examiné et le livre propose des stratégies perspicaces pour parvenir à un équilibre entre couverture, coûts et prix.

Novembre 2009	772 pp.
ISBN	978-92-2-219254-0
Prix	CHF 70
	USD 70
	GBP 45
	EUR 50

Disponible également en anglais (relié)
et en espagnol



La sécurité socio-économique pour un monde meilleur

«Cette étude explore les dimensions sociales et économiques de la sécurité. Pour ce faire, elle en démêle les divers éléments, tels que la sécurité du revenu ou celle de la représentation, et leur évolution dans le monde. L'analyse comme les faits montrent que la mondialisation est associée à un affaiblissement de la sécurité sous certains de ses aspects essentiels. Pourtant, un minimum de sécurité est indispensable à l'amélioration du bien-être de l'humanité. C'est là l'essence même de notre recherche d'un monde meilleur.»

Deepak Nayyar, vice-chancelier de l'Université de Delhi, président du Conseil des gouverneurs de l'Institut mondial de recherche sur l'économie du développement, Helsinki, membre de la Commission mondiale sur la dimension sociale de la mondialisation.

Dans toutes les régions du monde, les sept formes de sécurité liées au travail ont été affectées par la mondialisation et les politiques qui la soutiennent. Ce rapport, basé sur un grand nombre de données récentes, identifie les principales tendances actuelles, élabore des indices de performance des pays en matière de sécurité, examine différentes sources et formes d'insécurité et propose des politiques susceptibles d'améliorer le niveau de sécurité socio-économique.

2005	532 pp.
ISBN	92-2-215611-0
Prix	CHF 50
	USD 32,95
	GBP 21,95
	EUR 33

Disponible également en anglais



La liberté syndicale

Recueil de décisions et de principes
du Comité de la liberté syndicale
du Conseil d'administration du BIT

Cinquième édition (révisée)

Depuis sa mise en place il y a 55 ans, le Comité de la liberté syndicale a traité plus de 2500 plaintes pour violation de la liberté syndicale, soumises soit par les gouvernements soit par les organisations d'employeurs ou de travailleurs.

Entièrement revu et mis à jour, le recueil regroupe ces décisions et principes dans un format concis, facile à consulter et pouvant servir de guide pour les politiques et actions à adopter afin de garantir les principes fondamentaux de la liberté syndicale.

De plus, pour chacun des principes et chacune des décisions contenus dans le recueil, figurent les références correspondant au précédent recueil ou aux rapports, aux cas et paragraphes appropriés des rapports des comités jusqu'au 339^e rapport (novembre 2005).

2006	xii+287 pp.
ISBN	92-2-219031-9
Prix	CHF 30
	USD 23
	GBP 13
	EUR 20

Disponible également en anglais et en espagnol

Remises pour les pays en développement

Les clients des pays en développement peuvent bénéficier de remises spéciales sur les prix figurant dans ce catalogue et payer leur commande en monnaie locale par l'intermédiaire des bureaux locaux de l'OIT. Pour ce faire, veuillez prendre contact avec notre distributeur, libraire ou bureau local (voir pages 88-91) le plus proche ou écrivez à pubvente@ilo.org



Renforcement des syndicats: le rôle de l'éducation ouvrière

Education ouvrière, n° 146-147

Education ouvrière est un outil au service des activités de formation des syndicats et autres organes d'éducation ouvrière. Le lecteur y trouvera des informations sur l'évolution du monde du travail, les politiques sociales, les normes internationales du travail, le droit syndical, la formation professionnelle, la gestion des ressources humaines, la sécurité et la santé au travail, l'environnement, l'égalité entre hommes et femmes, le travail des enfants, et autres questions en rapport avec l'objectif du travail décent pour tous, partout dans le monde.

Dans le cadre de son Programme d'activités pour les travailleurs, le Bureau international du Travail (BIT) apporte son soutien aux efforts des organisations syndicales dans le sens du renforcement de leur structure, de la modernisation de leurs méthodes d'action et du développement de leur capacité de participer au dialogue social en vue de promouvoir les droits des travailleurs, d'améliorer leurs conditions de travail et de contribuer à la croissance économique durable. Tel est l'objectif que s'est fixé ce numéro d'*Education ouvrière*, entièrement dédié au renforcement des syndicats et au rôle de l'éducation ouvrière en la matière.

2007	viii+86 pp.
ISSN	0378-5572
Prix	CHF 20
	USD 16
	GBP 9
	EUR 13

Disponible également en anglais et en espagnol



Sécurité sociale pour tous: stratégies syndicales

Education ouvrière, n° 145

Ce numéro d'*Education ouvrière* est consacré au rôle des syndicats dans la définition des politiques de sécurité sociale, tout particulièrement dans la protection et la refonte des régimes nationaux de retraite. On y trouvera plusieurs études menées par des syndicalistes sur les pensions de retraite et les problèmes et les campagnes que pose leur réforme dans leurs pays, les pays en développement et le monde industrialisé. Ces articles s'inscrivent dans le contexte de la conférence mondiale tenue à Lisbonne «Protection sociale et inclusion sociale: des efforts convergents dans une perspective mondiale» et qui s'inséreraient dans le cadre de la campagne menée par l'OIT pour universaliser la protection sociale. En outre, parmi les articles publiés dans ce numéro, le lecteur y trouvera également celui du Département de la sécurité sociale du BIT qui conclut ainsi l'analyse soumise aux assises de Lisbonne: les prestations des régimes publics de retraite sont un moyen efficace, et financièrement accessible, de réduire la pauvreté.

2006	x+126 pp.
ISSN	0378-5572
Prix	CHF 25
	USD 20
	GBP 12
	EUR 16

Disponible également en anglais et en espagnol

À
SIGNALER
AUSSI

Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de micro-assurance santé

Tome 1: Démarche

- 2005 – 112 pp.
- ISBN 92-2-216571-3
- CHF 20; USD 15,95; GBP 8,95; EUR 13

Tome 2: Outils

- 2005 – xiii+190 pp.
- ISBN 92-2-216572-1
- CHF 25; USD 19,95; GBP 10,95; EUR 16

Les deux tomes

- ISBN 92-2-216573-X
- CHF 40; USD 31,95; GBP 17,95; EUR 26

Disponible également en anglais

Panorama de la lutte contre l'exclusion sociale Concepts et stratégies

Jordi Estivill

- 2005 – ix+138 pp.
- ISBN 92-2-213652-7
- CHF 20; USD 11,95; GBP 8,95; EUR 13

Disponible également en anglais, en espagnol et en portugais

Le recouvrement des cotisations d'assurance pension

Tendances, questions et problèmes en Europe centrale et orientale

Elaine Fultz et Tine Stanovnik

- 2005 – 302 pp.
- ISBN 92-2-216262-5
- CHF 35; USD 26,95; GBP 15,95; EUR 24

Un revenu de base pour chacun(e)

András November et Guy Standing

- 2003 – 159 pp.
- ISBN 92-2-215126-7
- CHF 30; USD 21,95; GBP 12,95; EUR 22

Réassurance sociale

Stabiliser les micro-assurances santé dans les pays pauvres

David M. Dror et Alexander S. Preker

- 2003 – xx+522 pp.
- ISBN 92-2-216262-4
- CHF 65; USD 40; GBP 24,95; EUR 45

Disponible également en anglais

Guide de gestion des mutuelles de santé en Afrique

- 2003 – xii+268 pp.
- ISBN 92-2-213872-4
- CHF 30; USD 21,95; GBP 15,95; EUR 22

Sécurité sociale. Un nouveau consensus

- 2002 – vi+126 pp.
- ISBN 92-2-212624-6
- CHF 25; USD 15,95; GBP 9,95; EUR 16

Disponible également en anglais



Compilation des instruments sur le travail maritime

Convention du travail maritime, 2006
Convention sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003
Convention et recommandation sur le travail dans la pêche, 2007

La *Compilation des instruments sur le travail maritime*, nouvelle source de référence essentielle, présente le texte intégral de la convention du travail maritime, 2006, ainsi qu'un ensemble de normes relatives, dont la convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003, la convention (n° 188) et la recommandation (n° 199) sur le travail dans la pêche, 2007, les conventions fondamentales et la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

La convention du travail maritime, 2006, une importante nouvelle convention internationale du travail, a été adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 94^e session (maritime). Parfois qualifiée de «charte des droits» des gens de mer, cette convention précise le droit des gens de mer à des conditions de travail décentes et aide à instaurer les conditions d'une concurrence loyale pour les armateurs. Elle a été conçue comme un instrument juridique de portée mondiale appelé à devenir le «quatrième pilier» de la réglementation internationale d'un transport maritime de qualité, en complément des principales conventions de l'Organisation maritime internationale (OMI). Elle contient un ensemble complet de normes mondiales regroupant presque toutes les conventions et recommandations relatives au travail maritime adoptées depuis 1920 dans une seule convention qui arbore une présentation et énonce des exigences nouvelles reflétant les conditions actuelles dans le secteur.

2008	260 pp.
ISBN	978-92-2-220612-4
Prix	CHF 40
	USD 30
	GBP 18
	EUR 25

Disponible également en anglais et en espagnol



Directives pour les inspections des Etats du pavillon en vertu de la convention du travail maritime, 2006

Les directives contenues dans ce livre constituent un instrument précieux pour la mise en œuvre des responsabilités qui incombent à l'Etat du pavillon en application de la convention du travail maritime, 2006 (MLC). Elles ont été adoptées par l'OIT en 2008 de pair avec les *Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006*. Les présentes directives fournissent des conseils pratiques aux autorités compétentes des Etats du pavillon et aux inspecteurs de l'Etat du pavillon, ou aux organismes agréés, sur la façon de mener les inspections et les certifications de navires en vue de vérifier qu'ils satisfont bien aux prescriptions de la MLC, 2006, telles qu'elles sont mises en œuvre dans la législation nationale.

Ce livre présente les principales caractéristiques de la MLC, 2006, et ses grands concepts; il donne une vue d'ensemble des procédures nécessaires à l'inspection et à la certification des navires, notamment les marges de flexibilité au niveau national, et des procédures permettant de donner suite aux plaintes; il donne les critères de base auxquels il faut satisfaire, une liste de points permettant de vérifier les critères de base, et des exemples de manquement; ainsi qu'une orientation sur les mesures à prendre en cas de manquements constatés ou lorsqu'un navire doit être retenu au port.

2009	xi+88 pp.
ISBN	978-92-2-221741-0
Prix	CHF 15
	USD 15
	GBP 10
	EUR 10

Disponible également en anglais et en espagnol



Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006

Les directives contenues dans ce livre constituent un instrument international précieux pour la mise en œuvre des responsabilités qui incombent à l'Etat du port en application de la convention du travail maritime, 2006 (MLC). Elles ont été adoptées par l'OIT en 2008 de pair avec les *Directives relatives aux inspections par l'Etat du pavillon en vertu de la convention du travail maritime, 2006*. Les présentes directives fournissent des conseils pratiques aux agents chargés du contrôle par l'Etat du port (ACEP) qui doivent vérifier que les navires étrangers satisfont bien aux prescriptions de la MLC, 2006. Ce livre présente les principales caractéristiques de la MLC, 2006, et ses grands concepts; il rend compte du profil professionnel requis des ACEP aux termes de la MLC, 2006; il évoque l'examen requis des documents pour les navires qui détiennent la certification en application de la MLC, 2006; il explique à quel moment conduire une inspection plus détaillée; il donne les critères de base auxquels il faut satisfaire, les éléments d'information permettant de vérifier les critères de base, et des exemples de manquement dans les 14 domaines concernés des conditions de travail et de vie; il fournit des conseils en cas de manquements constatés ou lorsqu'un navire doit être retenu au port; et aborde le traitement des plaintes déposées par les gens de mer à bord des navires.

2009	80 pp.
ISBN	978-92-2-221743-4
Prix	CHF 15
	USD 15
	GBP 10
	EUR 10

Disponible également en anglais et en espagnol



La sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines

Recueil de directives pratiques du BIT

Ce Recueil de directives pratiques sur la sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines tient compte des nombreux changements survenus dans cette industrie, de l'évolution de sa main-d'œuvre, ainsi que des nouvelles politiques et des nouveaux instruments de l'OIT en matière de sécurité et de santé au travail. Ce recueil intègre les éléments tels que la réduction et la polyvalence de la main-d'œuvre, les nouvelles technologies et une approche moins normative, plus systémique du traitement de la sécurité et de la santé au travail.

Le recueil traite dans le contexte national du rôle des autorités compétentes, des employeurs, des travailleurs et de leurs organisations. Outre une méthodologie qui permet d'identifier les dangers et de déterminer, prévenir et réduire les risques, le recueil présente également des mesures spécifiques pour opérer en sécurité dans les mines de charbon souterraines.

Ces mesures spécifiques traitent de la plupart des dangers et risques identifiés à ce jour, liés à l'exploitation des mines de charbon souterraines. Utilisées de concert avec le processus d'identification des dangers, d'évaluation et de prévention des risques, ces mesures constituent les meilleures pratiques à ce jour. Néanmoins, le code est élaboré de façon à ne pas empêcher la mise au point de nouvelles technologies, d'une meilleure pratique ou l'adoption de mesures de remplacement qui protègent effectivement toutes les personnes prenant part à l'exploitation des mines de charbon souterraines.

2009	410 pp.
ISBN	978-92-2-220162-4
Prix	CHF 40
	USD 32
	GBP 17
	EUR 25

Disponible également en anglais et en espagnol



Sauver des vies, protéger les emplois

Deuxième rapport

Le Programme de l'OIT intitulé «Réponses stratégiques des entreprises à la question du VIH/Sida» (SHARE) fait la promotion de politiques et de programmes dans le monde entier. Un total de 650 lieux de travail répartis dans 24 pays — du Belize à la Chine — participe aujourd'hui au programme SHARE qui vise à protéger près d'un million de travailleurs et travailleuses contre les risques du VIH.

Ce deuxième rapport fait état du travail effectué par les ministères du Travail, par les organisations d'employeurs et de travailleurs et par les entreprises partenaires. Il donne des informations sur le partenariat OIT/USDOL (Département du travail des Etats-Unis) qui est maintenant en place depuis cinq ans. Il met tout particulièrement l'accent sur les expériences acquises dans le cadre des projets menés dans les pays pilotes que sont le Belize, le Bénin, le Cambodge, le Ghana, la Guyane, l'Inde et le Togo ainsi que sur la réalisation de ces projets. Il rend également compte des grandes innovations et collaborations issues des initiatives en cours dans d'autres pays, initiatives qui ont été une source d'inspiration pour leurs homologues et qui vont contribuer à conduire le programme SHARE à son aboutissement en 2010.

2008	96 pp.
ISBN	978-92-2-221062-6
Prix	CHF 20
	USD 20
	GBP 10
	EUR 13

Disponible également en anglais



Manuel d'ergonomie pratique en 128 points

Solutions pratiques et faciles à mettre en œuvre pour améliorer la sécurité et la santé au travail et les conditions de travail

Cette compilation unique de 128 «check-points» ou «points de référence» ergonomiques a pour but de contribuer à améliorer la sécurité, la santé et les conditions de travail.

Ces checkpoints peuvent être utilisés pour contrôler soit les conditions de travail sur place soit les plans du lieu de travail au stade de la conception; ils conviennent à un large éventail d'entreprises. Pour résoudre les problèmes ergonomiques, ils identifient des solutions simples, pratiques et peu coûteuses, applicables dans toute une série de situations locales.

Les checkpoints, tous illustrés par l'exemple, couvrent les principales questions ergonomiques inhérentes au lieu de travail: manutention et stockage, outils à main, sécurité des machines-outils, amélioration du poste de travail, éclairage, locaux, risques liés à l'environnement, parties communes et services, équipement de protection personnel, organisation du travail.

Chaque checkpoint préconise une action, «pourquoi» elle est nécessaire et «comment» on peut la mettre en pratique; il fournit aussi d'autres indications et détails à ne pas oublier. Une check-list ergonomique complète est incluse dans le manuel et permettra aux utilisateurs de mener facilement les enquêtes sur le lieu de travail.

2006	xxiii+276 pp.
ISBN	92-2-209442-4
Prix	CHF 30
	USD 22,95
	GBP 12,95
	EUR 20

Disponible également en anglais (deuxième édition)



Classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses

Edition révisée 2000

En dépit des avancées notables réalisées dans le domaine de la pneumologie dans de nombreux pays, les invalidités, incapacités de travail et décès prématurés découlant de l'inhalation de poussières demeurent un sérieux problème et un sujet de préoccupation majeur pour l'OIT et l'OMS.

Cette édition révisée de la classification a pour but de codifier de façon simple et reproductible les anomalies radiographiques que présentent les pneumoconioses. Elle constitue un instrument normalisé et efficace pour la surveillance de la santé, la recherche épidémiologique et le diagnostic clinique.

Le **jeu complet** de radiographies comprend 22 clichés types illustrant la classification des petites et grandes opacités parenchymateuses, des anomalies pleurales et de certaines autres anomalies.

ISBN	92-2-107177-4
Prix	CHF 825
	USD 500
	GBP 340
	EUR 550

Le **jeu abrégé** de radiographies comprend 14 clichés types, dont 9 sont les plus fréquemment utilisés du jeu complet et 5 des reproductions de portions des autres clichés du jeu complet.

ISBN	92-2-113326-5
Prix	CHF 450
	USD 275
	GBP 189
	EUR 300

Chaque jeu comprend un exemplaire de *Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses* (édition révisée 2000), 2004.



Ouvrage de référence ! Encyclopédie de sécurité et de santé au travail

Troisième édition française, traduction de la quatrième édition anglaise

Publiée sous la direction de Jeanne Mager Stellman

L'*Encyclopédie de sécurité et de santé au travail* du BIT s'inscrit dans une longue tradition de publications initiée en 1930. La troisième édition, entièrement refondue (4000 pages), reflète l'évolution de la prévention au cours des trente dernières années. Rédigée par près d'un millier de spécialistes de renommée internationale, elle est destinée à être le document de référence pour tous les acteurs de la prévention: administration et inspection du travail, membres des comités d'hygiène et de sécurité, organisations d'employeurs, de travailleurs et institutions de protection sociale. Elle constitue une mine de renseignements pour le spécialiste comme pour le travailleur dans l'entreprise et embrasse l'ensemble des domaines de la prévention.

Jeu de 4 volumes

2004	4000 pp.
ISBN	92-2-209203-1
Prix	CHF 550
	USD 495
	GBP 297
	EUR 350

Offre spéciale

Prix	CHF 150
	USD 120
	GBP 70
	EUR 100

À
SIGNALER
AUSSI

Compilation de publications

Programme de l'OIT sur le VIH/ SIDA et le monde du travail

CD-ROM

- 2008
- ISBN 978-92-2-021477-0
- CHF 50; USD 50; GBP 25; EUR 30

Trilingue français/anglais/espagnol

Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses

Edition révisée 2000

- 2004 – ix+42 pp.
- ISBN 92-2-210832-9
- CHF 10; USD 6,95; GBP 4; EUR 6,50

Disponible également en anglais, en espagnol et en allemand

La sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier

Recueil de directives pratiques du BIT Deuxième édition

- 2006 – 250 pp.
- ISBN 92-2-217535-2
- CHF 40; USD 30; GBP 16,95; EUR 26

Disponible également en anglais et en espagnol

Démolition de navires

Comment gérer le problème?

DVD

- 2006
- ISBN 978-92-2-018790-6
- CHF 40; USD 31,95; GBP 17; EUR 28

Bilingue français/anglais

Principes directeurs pour l'inspection du travail dans la foresterie

- 2006 – xiii+115 pp.
- ISBN 92-2-218081-X
- CHF 30; USD 22,95; GBP 13,95; EUR 22

Disponible également en anglais et en espagnol

Sécurité et santé dans les ports

Recueil de directives pratiques du BIT

- 2005 – xxxviii+563 pp.
- ISBN 92-2-215287-5
- CHF 40; USD 30; GBP 16,95; EUR 26

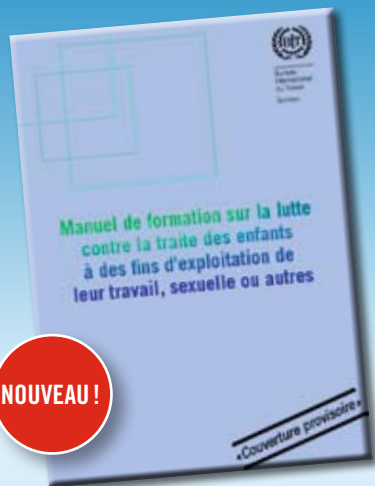
Disponible également en anglais et en espagnol

Sûreté dans les ports

Recueil de directives pratiques

- 2004 – xvi+48 pp.
- ISBN 92-2-215286-7
- CHF 20; USD 14,95; GBP 8,95; EUR 15

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU !

Manuel de formation sur la lutte contre la traite des enfants à des fins d'exploitation de leur travail, sexuelle ou autres

Ce manuel de formation, élaboré par l'OIT et l'UNICEF sous l'Initiative mondiale de lutte contre la traite des êtres humains de l'ONU, cherche à aider les gouvernements, les organisations de travailleurs et d'employeurs, les organisations non gouvernementales ainsi que les organisations internationales qui combattent la traite des enfants à des fins d'exploitation de leur travail, sexuelle ou autres.

Ce manuel de formation très complet est composé de trois livres, un cahier d'exercices et un guide sur CD-ROM :

- **Livre 1 :** Comprendre ce qu'est la traite des enfants
- **Livre 2 :** Action politique et de sensibilisation contre la traite des enfants
- **Livre 3 :** Questions de processus
- **Cahier d'exercices**
- **Guide à l'usage des facilitateurs (CD-ROM)**

Juin 2010	
ISBN	978-92-2-222069-4
Prix	CHF 40
	USD 36
	GBP 24
	EUR 27

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU !

Intensifier la lutte contre le travail des enfants

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2010, Conférence internationale du Travail, 99^e session, 2010, Rapport I (B)

Le BIT présente le troisième Rapport global sur le travail des enfants en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et aux droits fondamentaux au travail. Le rapport global est divisé en quatre sections :

- **Partie I** présente une image globale dynamique qui actualise les tendances mondiales introduites dans le précédent Rapport global de 2006 et relate la progression des ratifications des normes de l'OIT
- **Partie II** passe en revue les progrès accomplis dans la mise en œuvre des engagements du Plan d'action global adopté en 2006
- **Partie III** examine les principaux défis et déficits qui perdurent et les moyens d'y répondre
- **Partie IV** détermine quelles sont les principales étapes à franchir pour accélérer la réalisation de l'objectif de 2016.

Le rapport s'achève sur l'action que mène l'OIT pour apporter une direction intellectuelle et un soutien au mouvement mondial d'élimination du travail des enfants, pour renforcer les partenaires sociaux, et pour fixer et mettre en œuvre des priorités régionales.

Juin 2010	120 pp.
ISBN	978-92-2-221873-8
Prix	CHF 35
	USD 35
	GBP 23
	EUR 23

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe



L'action contre le travail des enfants

Faits marquants de l'IPEC 2008

Ce rapport intermédiaire du Programme international pour l'abolition du travail des enfants de l'OIT (IPEC) pour l'exercice biennal 2008-09 fait part des progrès accomplis par l'IPEC au cours de l'année écoulée vers la réalisation de ses objectifs dans le cadre du programme et du budget de l'OIT. Il est également consacré aux répercussions de la crise financière mondiale sur les enfants et aux initiatives de l'IPEC pour soulager cette situation. Le rapport explore les trois sujets majeurs de l'exercice biennal en cours : la situation particulière des filles dans le travail des enfants ; le succès de la classification des données statistiques sur le travail des enfants ; et l'histoire et l'impact de la convention historique (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999.

Destiné aux membres du Comité de coopération technique du Conseil d'administration du BIT et aux autres parties prenantes, le rapport fait partie des efforts permanents de l'IPEC pour élaborer des stratégies détaillées d'évaluation du projet et de son impact pour combattre le travail des enfants.

2009	80 pp.
ISBN	978-92-2-222054-0
Prix	CHF 15
	USD 15
	GBP 9
	EUR 10

Disponible également en anglais et en espagnol



L'abolition du travail des enfants

Guides à l'intention des organisations d'employeurs

Ces trois guides ont été conçus pour aider les entreprises, les organisations d'employeurs et leurs associations à comprendre la problématique du travail des enfants, ses implications et les mesures à prendre pour agir contre le travail des enfants. Ils donnent des idées, des conseils et des exemples pour la prévention du travail des enfants, le retrait des enfants du monde du travail et la protection des jeunes travailleurs contre les situations dangereuses.

Cette série de guides vise à constituer une ressource essentielle pour les cadres et dirigeants des organisations d'employeurs et d'autres associations d'entreprises qui souhaitent s'engager dans ce domaine délicat et important. Ils se focalisent sur les pays en développement et donnent des exemples d'entreprises et d'organisations d'employeurs qui ont mené une action concrète, soit à titre individuel soit en coopération avec l'Organisation internationale du Travail (OIT), des donateurs et d'autres organisations locales, nationales et internationales.

2008	
ISBN	978-92-2-220080-1
Prix	CHF 60
	USD 50
	GBP 29
	EUR 39

Disponible également en anglais et en espagnol



Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture

Ensemble de trois livres

Ce matériel de formation, destiné aux agriculteurs formateurs, a été conçu afin de les aider à organiser et à entreprendre, auprès des agriculteurs et de leurs collectivités, des activités de formation; à créer une meilleure prise de conscience du travail des enfants et des raisons pour lesquelles ils sont concernés; à fournir des informations essentielles au sujet de l'abolition des pires formes de travail des enfants, en particulier du travail dangereux; à améliorer les conditions de sécurité et de santé au travail dans leurs exploitations; et à favoriser l'application de la convention (n°182) de l'OIT sur les pires formes de travail des enfants, 1999, et une action immédiate en vue de leur élimination, ainsi que de la recommandation (n°190) qui l'accompagne.

Ce matériel, élaboré de manière structurée et logique afin d'en faciliter l'utilisation, se divise en trois livres:

- Guide du formateur
- Activités de formation à l'intention des agriculteurs
- Ressources additionnelles à la disposition des formateurs

2008	
ISBN	978-92-2-217798-1
Prix	CHF 40
	USD 30
	GBP 20
	EUR 25

Disponible également en anglais



Le travail forcé des enfants: mécanismes et caractéristiques

Analyse réalisée à partir de l'étude de situations d'enfants astreints au travail forcé comme domestiques ou dans l'agriculture

Programme d'information statistique et de suivi sur le travail des enfants de l'IPEC (SIMPOC)

«Enfants esclaves, en servitude pour dettes, travail forcé des enfants, servage, enfants vendus, victimes de traite,...les vocables ne manquent pas pour évoquer la situation de millions d'enfants contraints d'endurer des conditions de vie et de travail inhumaines.»

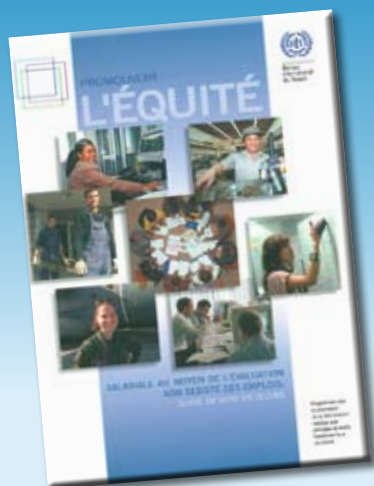
Ce rapport présente une analyse du travail forcé des enfants, en particulier des mécanismes d'entrée et des contraintes qui maintiennent les enfants dans une situation d'exploitation caractérisée et démontre le lien étroit qui existe entre la privation de liberté et l'exploitation de l'enfant travailleur.

Cette analyse est basée sur les résultats de quatre enquêtes menées en 2005 au Ghana, en Haïti, au Niger et au Pakistan. Ces enquêtes ont été effectuées dans deux secteurs majeurs du travail des enfants: les enfants domestiques et les enfants travaillant dans le secteur rural, soit l'agriculture, l'élevage et la pêche.

2007	xii+92 pp.
ISBN	978-92-2-220027-6
Prix	CHF 25
	USD 20
	GBP 11
	EUR 17

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 88-91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Promouvoir l'équité salariale au moyen de l'évaluation non sexiste des emplois

Guide de mise en œuvre

Les importantes disparités de rémunération entre hommes et femmes sont l'une des caractéristiques récurrentes des marchés du travail. Même si l'on constate parfois une réduction des écarts de rémunération entre hommes et femmes, les femmes continuent, d'une manière générale, à percevoir un salaire inférieur à celui des hommes. Cet écart de rémunération a de nombreuses causes dont l'une est la discrimination fondée sur le sexe. Pour garantir l'objectivité de l'évaluation des emplois, les méthodes utilisées doivent être exemptes de tous préjugés sexistes.

Ce guide de mise en œuvre présente les différents éléments méthodologiques du processus et explique les critères auxquels il faut satisfaire pour éviter toute pratique discriminatoire. Il convient à tous les contextes économiques et organisationnels, aussi différents soient-ils, ainsi qu'aux grandes comme aux petites entreprises. Il s'adresse aux organisations d'employeurs et de travailleurs, aux responsables des organismes chargés des questions d'égalité, aux directeurs des ressources humaines, aux spécialistes des questions d'égalité entre hommes et femmes ainsi qu'à tous ceux qui sont chargés de mettre en place un programme pour l'égalité de rémunération.

2009	110 pp.
ISBN	978-92-2-221538-6
Prix	CHF 35
	USD 30
	GBP 18
	EUR 23

Disponible également en espagnol



ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes

Deuxième édition

Afin de promouvoir l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail, des normes internationales du travail et des législations nationales portant sur toute une série de questions apparentées ont été adoptées. Les travailleuses, toutefois, ignorent souvent leurs droits découlant de ces normes, ce qui constitue l'un des obstacles majeurs à leur utilisation effective. Ce guide pratique a pour objet de combler cet écart en s'intéressant aux obligations des Etats ou des employeurs et aux droits correspondants des travailleurs, sous l'angle de l'égalité entre hommes et femmes, par rapport aux instruments de l'OIT. Il reflète également les tendances socio-économiques récentes. Les sujets traités sont classés par ordre alphabétique, et chaque article fournit une définition ou une description claire et succincte, et oriente le lecteur vers les instruments de l'OIT et d'autres instruments juridiques pertinents, ainsi que vers les sujets connexes abordés dans ce guide.

2008	xii+240 pp.
ISBN	978-92-2-219622-7
Prix	CHF 30
	USD 22,95
	GBP 12,95
	EUR 20

Disponible également en anglais et en espagnol



Maternité sans risques et le monde du travail

Chaque année, plusieurs millions de femmes sont victimes de complications liées à la grossesse et beaucoup meurent des suites de ces complications. Il est dès lors urgent d'élaborer une action efficace basée sur des approches communes cohérentes, aux niveaux national et international.

Cette publication met en lumière plusieurs domaines d'activité prioritaires de l'OIT qui peuvent contribuer à élargir les efforts en vue d'améliorer la santé liée à la maternité: il est primordial, partout dans le monde, de redoubler d'efforts pour renforcer la protection et la santé relatives à la maternité par le biais du lieu de travail afin de garantir que le travail ne constitue pas une menace à la santé des femmes enceintes et allaitantes ou des nouveau-nés, et que la fonction des femmes liée à la maternité et à la reproduction ne compromette pas leur sécurité économique; il est essentiel d'élaborer une protection sociale en matière de santé pour que les soins médicaux soient à portée de tous, et des femmes enceintes en particulier, et que les obstacles financiers ne freinent en rien l'accès aux soins; il est nécessaire de garantir un travail décent aux professionnels de la santé, personnel soignant, pour faire face à la crise globale qui les touche.

2008	38 pp.
ISBN	978-92-2-220403-8
Prix	CHF 15
	USD 15
	GBP 8
	EUR 17

Disponible également en anglais



L'égalité entre hommes et femmes à travers le monde

Choix d'articles parus dans le magazine *Travail* 1999-2006

D'un grand intérêt et très varié, ce choix d'articles met en lumière les défis à relever et les bonnes pratiques à appliquer en matière d'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail. Tous publiés dans le magazine *Travail* du BIT entre 1999 et 2006, ces articles couvrent une multitude de sujets d'envergure internationale: la discrimination sur le lieu de travail, les demandeuses d'emploi en Estonie, une approche innovante de la parité en Tanzanie, les travailleuses indépendantes en Inde, des mesures d'avant-garde pour le congé paternel en Norvège, les employées de maison aux Philippines, les femmes reporters de guerre et les soldats, les femmes et le sport, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, et bien d'autres sujets.

Les initiatives présentes ici révèlent que l'égalité entre hommes et femmes est un élément intrinsèque du travail décent. Elles illustrent les réponses apportées par l'OIT aux problèmes cruciaux à travers son soutien aux gouvernements et aux organisations patronales et syndicales aux quatre coins du monde.

2007	viii+162 pp.
ISBN	978-92-2-219317-2
Prix	CHF 25
	USD 19,95
	GBP 9,95
	EUR 18

Disponible également en anglais



Les organisations d'employeurs ouvrent la voie vers l'égalité des genres

Etudes de cas dans 10 pays

L'égalité des genres est un sujet important pour la société et partout dans le monde de nombreux employeurs ont contribué à améliorer l'égalité au travail entre hommes et femmes. Bien que les problèmes liés à l'égalité de genre diffèrent d'un pays à l'autre, l'élément commun qui se dégage de l'analyse des études de cas est que lorsque les employeurs agissent ensemble au travers de leurs organisations ils parviennent, plutôt que de se voir imposer des réformes, à les influencer de telle sorte qu'elles se révèlent plus bénéfiques pour eux, ainsi que pour l'ensemble de la société.

Ce guide instructif, présentant des exemples de motifs qui ont poussé des organisations d'employeurs à agir et des actions et initiatives qu'elles ont entreprises, vise surtout à stimuler la réflexion et les idées nouvelles. Ses études de cas ont permis de dégager un vaste éventail de moyens d'actions, d'initiatives et d'activités auxquels ont recours les organisations d'employeurs en matière de questions de genre.

Les dix études de cas proviennent de pays aux niveaux de développement différents, représentatifs de régions et de cultures différentes et au sein desquels la situation des femmes diffère considérablement: l'Arabie saoudite, la Croatie, la Jamaïque, le Kenya, la Malaisie, la Norvège, la Nouvelle-Zélande, les Philippines, la République arabe syrienne et le Yémen.

2008	vi+92 pp.
ISBN	978-92-2-217277-1
Prix	CHF 25
	USD 19,95
	GBP 10,95
	EUR 17

Disponible également en anglais et en espagnol



Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre

Méthodologie participative du BIT

Premier du genre dans le système des Nations Unies, ce manuel fournit aux animateurs d'audits participatifs de genre des consignes et directives pratiques sur la planification et la mise en œuvre d'audits dans le contexte d'une organisation. Organisé chronologiquement, ce guide est une approche «étape par étape» et offre aux animateurs d'audits un choix d'outils leur permettant: de faire un constat sur le degré d'intégration de l'égalité de genre dans l'organisation; d'identifier les bonnes pratiques au niveau technique du travail; et de mettre en évidence les moyens les plus efficaces pour intégrer la dimension de genre dans l'ensemble des activités professionnelles.

2008	iv+160 pp.
ISBN	978-92-2-219825-2
Prix	CHF 40
	USD 30
	GBP 18
	EUR 26

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU !

Les droits des peuples autochtones et tribaux dans la pratique

Un guide sur la convention n° 169 de l'OIT

En 1989, l'Organisation internationale du Travail a adopté la convention (n° 169) relative aux peuples indigènes et tribaux. Ratifiée par vingt pays, la convention a guidé et inspiré les gouvernements et les organisations des peuples autochtones du monde entier dans leurs efforts pour promouvoir et protéger les droits des peuples indigènes et tribaux.

Ce guide, qui traite des principaux aspects, présente des expériences, des pratiques et des leçons apprises générées à ce jour, fournissant ainsi un outil pratique, et indispensable, pour une meilleure compréhension et mise en œuvre des droits des peuples autochtones.

D'utilisation facile, ce guide fournit une description claire et succincte, et oriente le lecteur vers les instruments de l'OIT et d'autres instruments juridiques pertinents, ainsi que vers les sujets connexes abordés.

Décembre 2009	200 pp.
ISBN	978-92-2-222378-7
Prix	CHF 30
	USD 28
	GBP 17
	EUR 20

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU !

Protéger les plus démunis

Guide de la micro-assurance

Craig Churchill (dir.)

Munich Re Foundation (coéditeur)

Ce guide, qui fait autorité, rassemble les dernières réflexions d'universitaires et actuels de premier plan, ainsi que de professionnels de l'assurance et du développement dans le domaine de la micro-assurance. Vaste source d'informations pratiques, il offre un panorama exhaustif du sujet à ce jour.

L'ouvrage permet aux lecteurs de bénéficier des riches enseignements tirés d'un projet lancé par le groupe de travail sur la micro-assurance du CGAP qui analysait diverses opérations à travers le monde. Lecture indispensable pour les professionnels de l'assurance, les praticiens et quiconque envisage de proposer des assurances aux personnes à faible revenu, cet ouvrage couvre en détail les divers aspects de la micro-assurance, notamment la conception de nouveaux produits, la commercialisation, le recouvrement des primes et la gouvernance.

Voir également à la page 44

Novembre 2009	772 pp.
ISBN	978-92-2-219254-0
Prix	CHF 70
	USD 70
	GBP 45
	EUR 50

Disponible également en anglais (relié) et en espagnol



Le vieillissement

Gérer la diversité et l'égalité dans le monde du travail

Kit de formation

CD-ROM

Le vieillissement de la population pose des problèmes socio-économiques aux gouvernants et aux entreprises. Les organisations d'employeurs peuvent contribuer à trouver une solution à ce problème en mettant en avant les avantages qu'il y a pour les entreprises à employer des travailleurs plus âgés et à prendre des mesures dans ce sens au niveau de l'entreprise.

Ce coffret pédagogique sur le vieillissement vise avant tout à aider les organisations d'employeurs et les entreprises à mettre au point des programmes et des politiques susceptibles de créer des conditions de travail et d'emploi décentes et productives pour les travailleurs plus âgés sur le lieu de travail. Il s'emploie à démontrer que la politique qui consiste à garder et à recruter des travailleurs plus âgés peut être tout à fait compatible avec une gestion concurrentielle et productive de l'entreprise et en faire partie intégrante.

Facile d'emploi, ce coffret, qui fournit toute une série d'informations, propose des activités, des exemples de bonnes pratiques et autres outils didactiques, peut être consulté aussi bien à titre personnel qu'à titre de référence.

2008	
ISBN	978-92-2-121017-7
Prix	CHF 40
	USD 40
	GBP 25
	EUR 25

Trilingue français/anglais/espagnol

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 88-91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Analyse de l'emploi et du travail

Guide pratique pour identifier des emplois pour les personnes handicapées

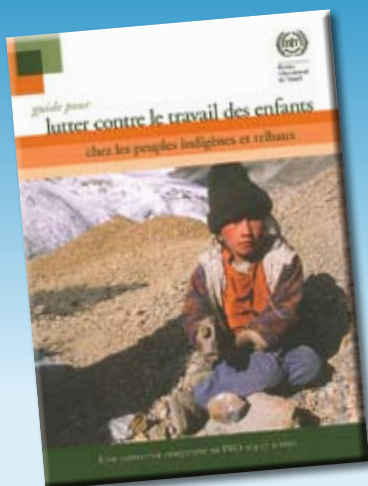
Robert Heron

Les directives de ce guide pratique fournissent une analyse des méthodes et des stratégies permettant d'améliorer et de promouvoir les opportunités d'emploi en faveur des personnes handicapées à la recherche d'un emploi. Ce manuel traite également des questions relatives au recrutement des personnes handicapées, au maintien dans l'emploi des personnes ayant contracté un handicap, des aménagements et ajustements nécessaires à prendre en considération sur le lieu de travail pour le recrutement ou maintien dans l'emploi de ces personnes.

Ce guide pratique est une véritable ressource pour les professionnels de services de l'emploi et les prestataires de services ainsi que tout membre du personnel des services de placement, en particulier des personnes handicapées. Il propose des étapes permettant une analyse de l'emploi et du travail qui consistent à mener des entretiens structurés, poser des questions pertinentes, écouter attentivement, observer soigneusement, et enregistrer des informations de façon systématique.

2008	vi+48
ISBN	978-92-2-217864-5
Prix	CHF 15
	USD 11,95
	GBP 6,95
	EUR 10

Disponible également en anglais et en espagnol



Guide pour lutter contre le travail des enfants chez les peuples indigènes et tribaux

Les consultations récentes de l'OIT sur le travail des enfants chez les peuples indigènes confirment qu'il existe une faible prise de conscience sur ces questions et que les études et recherches antérieures ont ignoré en grande partie les communautés indigènes. Il va sans dire que les enfants indigènes sont affectés de façon disproportionnée par les pires formes de travail des enfants et que des approches spécifiques pour combattre ce phénomène sont indispensables.

Le présent guide a été réalisé dans le but de fournir des conseils pratiques sur la manière de traiter des besoins et des droits spécifiques des peuples indigènes et, par conséquent, de combattre le travail des enfants chez les enfants indigènes.

Le guide, structuré en quatre parties, propose une approche de lutte contre le travail des enfants indigènes fondée sur les droits; une amélioration de l'éducation pour combattre le travail des enfants; de rendre opérationnelle la participation des peuples indigènes dans le cycle de programmation; des références et ressources.

2007	vi+58 pp.
ISBN	978-92-2-218748-5
Prix	CHF 30
	USD 25
	GBP 15
	EUR 22

Disponible également en espagnol



Éliminer la discrimination visant les peuples indigènes et tribaux dans l'emploi et la profession

Guide relatif à la convention n° 111 de l'OIT

«... tous les êtres humains, quelle que soit leur race, leur croyance ou leur sexe, ont le droit de poursuivre leur progrès matériel et leur développement spirituel dans la liberté et la dignité, dans la sécurité économique et avec des chances égales...»

Déclaration de Philadelphie, 1944

L'égalité d'accès des peuples indigènes à un travail décent qui réponde à leurs besoins et aspirations n'est pas uniquement une question de droits de l'homme; elle est également indispensable pour réaliser les objectifs nationaux et internationaux en matière de développement.

Le présent guide, qui s'inscrit dans l'initiative plus large de l'OIT visant à encourager l'élaboration et la mise en œuvre de lois et de politiques nationales inspirées des normes internationales sur le travail des droits de l'homme, doit être une source d'information pour les peuples indigènes et leurs représentants, ainsi qu'un outil permettant d'aborder leurs questions avec les dirigeants. C'est également un instrument pour les responsables du développement au sens large, notamment pour les spécialistes œuvrant aux niveaux national et international.

2008	vi+38 pp.
ISBN	978-92-2-220519-6
Prix	CHF 15
	USD 12
	GBP 7
	EUR 10

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 88-91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Ouvrage de référence! Le conseil en management

Guide pour la profession

Troisième édition (revue et augmentée)

Publié sous la direction de Milan Kubr

«C'est l'ouvrage le plus complet que j'ai jamais vu sur tous les aspects du conseil en management. Son emploi va bien au-delà des cours de formation et mes anciens étudiants me disent s'en servir comme ouvrage de référence après l'avoir eu comme manuel.»

D' Erik K. Winslow, président, Management Science Department, George Washington University, Etats-Unis, 2003

«... cet ouvrage représente la somme la plus complète sur les connaissances en la matière. C'est le guide le plus approfondi à l'usage de ceux qui veulent acquérir les compétences nécessaires à l'obtention d'un diplôme professionnel.»

E. Michael Shays, CMC, FIMC, directeur exécutif, International Council of Management Consulting Institutes, et président, Institute of Management Consultants, Etats-Unis

La profession de conseil en management est placée, en cette époque de restructurations et de réorientations économiques fondamentales, devant des tâches nouvelles et des responsabilités accrues. Cette troisième édition décrit le processus général de conseil ainsi que le travail de conseil dans divers domaines du management. Elle donne une vue d'ensemble de ce qui est désormais une véritable profession et apporte, sur des thèmes tels que le conseil et le changement, le conseil face aux cultures, la stratégie des cabinets, le marketing des services, la gestion des missions ou encore le rôle du conseil dans les privatisations ou dans l'informatisation, quantité d'éléments nouveaux.

Vendu à des milliers d'exemplaires, cet ouvrage reste une référence, la référence en matière de conseil en management.

1998	xx+871 pp.
ISBN	92-2-209449-2
Prix	CHF 70
	USD 63
	GBP 30
	EUR 45

Disponible également en anglais (4^e édition)
et en espagnol



Ouvrage de référence! Introduction à l'étude du travail

Troisième édition

George Kanawaty

Cet ouvrage à grand succès décrit les techniques de base de l'étude du travail, pratiquée aujourd'hui dans plusieurs pays. Il est reconnu par les professionnels en la matière, ainsi que par les professeurs et étudiants, comme la meilleure introduction sur le sujet. Il est un instrument aussi utile pour le praticien que pour l'enseignant ou l'étudiant.

Cette édition, revue et augmentée en 1996, comporte des informations sur les applications de l'étude du travail dans les bureaux et dans le secteur des services en général, sur l'aide que l'informatique peut apporter au praticien, sur les techniques de production et de gestion ou d'organisation de travail toujours changeantes, et bien d'autres questions encore.

De la première édition en 1957 à cette nouvelle édition, abondamment illustrée, ce manuel suscite toujours autant l'intérêt du public et rencontre un franc succès dans les pays en développement comme dans les pays industrialisés.

1996	593 pp.
ISBN	92-2-207108-5
Prix	CHF 40
	USD 36
	GBP 24,95
	EUR 25,50

Disponible également en anglais (4^e édition)
et en espagnol (4^e édition)

À
SIGNALER
AUSSI

Promouvoir l'équité salariale au moyen de l'évaluation non sexiste des emplois

Guide de mise en œuvre

- 2009 – 110 pp.
- ISBN 978-92-2-221538-6
- CHF 35; USD 30; GBP 18; EUR 23

Disponible également en espagnol

Voir également à la page 51

Aider les personnes handicapées à trouver un emploi

Guide pratique, édition Afrique

- 2007 – vi+36
- ISBN 978-92-2-219938-9
- CHF 14; USD 9,95; GBP 5,95; EUR 10

Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale

Quatrième édition

- 2006 – vi+26 pp.
- ISBN 978-92-2-219010-2
- CHF 10; USD 7,50; GBP 4,50; EUR 7

Disponible également en anglais
et en espagnol

Modules de formation du SIMPOC sur la collecte, le traitement, l'analyse des données et la rédaction des rapports sur le travail des enfants

- 2006 – 580 pp.
- ISBN 978-92-2-216171-3
- CHF 45; USD 45; GBP 22; EUR 30

Disponible également en anglais
et en espagnol

Voir également à la page 57

Dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et participation du secteur privé dans les ports

Guide pratique

Peter Turnbull

- 2006 – xvi+92 pp.
- ISBN 92-2-217721-5
- CHF 27; USD 19,95; GBP 11,95; EUR 18

Disponible également en anglais
et en espagnol

Le développement économique local dans les situations d'après crise

Guide pratique

- 2006 – 258 pp.
- ISBN 92-2-216429-6
- CHF 45; USD 34,95; GBP 19,95; EUR 30

Disponible également en espagnol



NOUVEAU!

Annuaire des statistiques du travail 2009

Séries chronologiques

Depuis sa première parution en 1935-36, l'*Annuaire des statistiques du travail* est devenu l'ouvrage statistique par excellence pour les questions de travail. Sous une forme systématique, il réunit un vaste ensemble de données provenant de multiples sources officielles et intéressant quelque 190 pays.

Séries chronologiques contient 31 tableaux correspondant aux neuf grands chapitres suivants: population active, emploi, chômage, durée du travail, salaires, coût de la main-d'œuvre, prix à la consommation, lésions professionnelles, grèves et lock-out.

Les séries couvrent, en général, les dix dernières années.

Janvier 2010	xvi+1490 pp.
ISBN	978-92-2-022238-6*
Prix	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195

Trilingue français/anglais/espagnol



NOUVEAU!

Annuaire des statistiques du travail 2009

Profils des pays

Profils des pays présente les dernières statistiques disponibles sous un nouveau format (sans séries chronologiques) sur chacun des sujets listés dans l'*Annuaire des statistiques du travail*, *Séries chronologiques* pour plus de 190 pays, zones et territoires.

Il inclut également des estimations globales et régionales sur la population active, l'emploi et le chômage. Des données mensuelles, trimestrielles ou semestrielles relatives aux séries générales sur l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires et les indices des prix à la consommation sont publiées dans le *Bulletin des statistiques du travail*.

Janvier 2010	xxii+510 pp.
ISBN	978-92-2-022239-3*
Prix	CHF 200
	USD 190
	GBP 90
	EUR 130

Offre spéciale pour les deux tomes

Séries chronologiques + Profils des pays

ISBN	978-92-2-022240-9*
Prix	CHF 390
	USD 370
	GBP 185
	EUR 260

Trilingue français/anglais/espagnol



NOUVEAU!

Les indicateurs clés du marché du travail (ICMT)

Sixième édition

CD-ROM

Cet outil de référence précieux et de grande envergure répond aux besoins croissants d'informations correctes et accessibles dans le contexte toujours changeant du monde du travail. Il a recueilli une somme considérable d'informations à partir de banques de données internationales et de sources statistiques régionales et nationales.

La conception interactive de la version électronique, avec des données en anglais, français et espagnol, permet à l'utilisateur de personnaliser ses recherches par toutes les combinaisons possibles d'indicateur, d'économie, d'année, d'entrée de données ou autre besoin particulier.

Facile d'utilisation, ce format permet de chercher les informations voulues d'une manière simple et rapide.

Octobre 2009	
ISBN	978-92-2-022686-5
Prix	CHF 100
	USD 90
	GBP 60
	EUR 70

Trilingue français/anglais/espagnol

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 88-91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

* Voir également sous la rubrique
Abonnements 2010



Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires

Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT, 2009

Cette édition présente les derniers résultats de l'Enquête d'octobre du BIT, une enquête menée au niveau mondial et qui porte sur les salaires et la durée du travail dans 159 professions appartenant à 49 groupes d'activité économique ainsi que sur les prix de détail de 93 articles alimentaires, avec pour référence le mois d'octobre de chaque année. Effectuée pour la première fois par le BIT en 1924 pour donner effet à une résolution de la Première conférence internationale de statisticiens du travail (1923), elle a été menée régulièrement depuis. Une version révisée et largement développée de l'Enquête d'octobre a été introduite en octobre 1985.

Les professions et groupes d'activité économique comprennent, autant que possible, ceux qui sont importants du point de vue des effectifs occupés, ceux qui relèvent de la compétence des commissions d'industrie et des commissions assimilées du BIT et ceux qui sont importants pour ce qui est de l'emploi de certaines catégories de travailleurs (femmes, employés, etc.). Les articles alimentaires retenus sont, dans la mesure du possible, représentatifs des habitudes alimentaires dans les divers pays.

Octobre 2009	xiv+232 pp.
ISBN	978-92-2-022242-3
Prix	CHF 85
	USD 80
	GBP 40
	EUR 55

Trilingue français/anglais/espagnol

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires

Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT, 2009

CD-ROM

Référence essentielle pour quiconque s'intéresse aux conditions de travail et de vie, l'Enquête d'octobre du BIT contient des données détaillées sur les salaires, la durée du travail et les prix de détail de produits alimentaires. Les données, qui recouvrent 159 professions de 49 branches d'activité et 93 produits alimentaires, constituent une base statistique indispensable pour les comparaisons internationales sur les salaires, la durée du travail et les prix.

Ce CD-ROM couvre plus de 20 années de données détaillées, au lieu des deux années présentées dans la publication imprimée et citée ci-contre.

Octobre 2009	
ISBN	978-92-2-022243-0
Prix	Monoposte
	CHF 100
	USD 95
	GBP 45
	EUR 65
Prix	Multiposte
	CHF 150
	USD 145
	GBP 65
	EUR 100

Trilingue français/anglais/espagnol

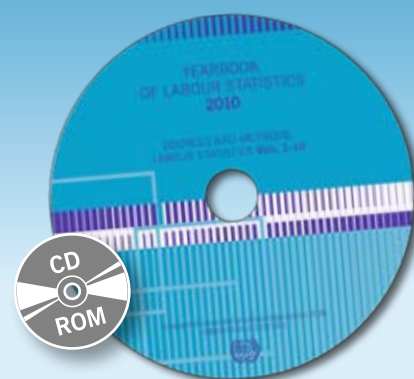
Modules de formation du SIMPOC sur la collecte, le traitement, l'analyse des données et la rédaction des rapports sur le travail des enfants

Le Programme d'information statistique et de suivi sur le travail des enfants (SIMPOC) contient une mine d'informations statistiques sur l'ampleur, les caractéristiques et les causes du travail des enfants. Considéré comme l'outil statistique par excellence du Programme international de l'OIT pour l'abolition du travail des enfants (IPEC), le SIMPOC aide les pays à collecter, à enregistrer, à traiter, à analyser et à diffuser des données pertinentes sur le travail des enfants.

Dans ce guide d'utilisation, le SIMPOC a mis au point une mallette pédagogique complète destinée aux agents chargés de collecter, de traiter, d'analyser et de diffuser les données relatives au travail des enfants. Utilisant un support convivial avec présentation PowerPoint, ce guide couvre différents domaines relatifs à la gestion efficace des données, et donne notamment des conseils sur la façon de traiter correctement et d'analyser en toute clarté les informations recueillies.

2006	580 pp.
ISBN	978-92-2-216171-3
Prix	CHF 45
	USD 45
	GBP 22
	EUR 30

Disponible également en anglais et en espagnol



Annuaire des statistiques du travail

Séries chronologiques

Depuis sa première parution en 1935-36, l'*Annuaire des statistiques du travail* est devenu l'ouvrage statistique par excellence pour les questions de travail. Sous une forme systématique, il réunit un vaste ensemble de données provenant de multiples sources officielles et intéressant quelque 190 pays. Les données sont publiées, lorsque c'est possible, selon les versions les plus récentes des classifications internationales types suivantes: Classification internationale type, par industrie, de toutes les activités économiques (CITI); Classification internationale type des professions (CITP); Classification internationale d'après la situation dans la profession (CISP) et Classification internationale type de l'éducation (CITE).

Séries chronologiques contient 31 tableaux correspondant aux neuf grands chapitres suivants: population active, emploi, chômage, durée du travail, salaires, coût de la main-d'œuvre, prix à la consommation, lésions professionnelles, grèves et lock-out.

Les séries couvrent, en général, les dix dernières années.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: annuelle

2010	
ISSN	0084-3857
Prix	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195

Trilingue français/anglais/espagnol

Annuaire des statistiques du travail

Profils des pays

L'*Annuaire des statistiques du travail, Profils des pays* présente les dernières statistiques disponibles sous un nouveau format (sans séries chronologiques) sur des sujets tels la population active, l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires, le coût de la main-d'œuvre, les prix à la consommation, les lésions professionnelles et les grèves et lock-out, pour plus de 190 pays, zones et territoires. Il inclut également des estimations globales et régionales sur la population active, l'emploi et le chômage.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: annuelle

2010	
ISSN	0084-3857
Prix	CHF 200
	USD 190
	GBP 90
	EUR 130

Trilingue français/anglais/espagnol

Yearbook of Labour Statistics

Sources and Methods: Labour Statistics, Vol. 1-10

CD-ROM

Ce CD-ROM contient les séries chronologiques complètes ainsi que les profils des pays montrés dans les deux tomes de la version imprimée de l'*Annuaire des statistiques du travail*. Il comprend, en outre, des données pour 40 années, au lieu des 10 pour la version imprimée et inclut également les 10 volumes de la série *Sources and Methods: Labour Statistics*, qui complètent les informations méthodologiques accompagnant les tableaux.

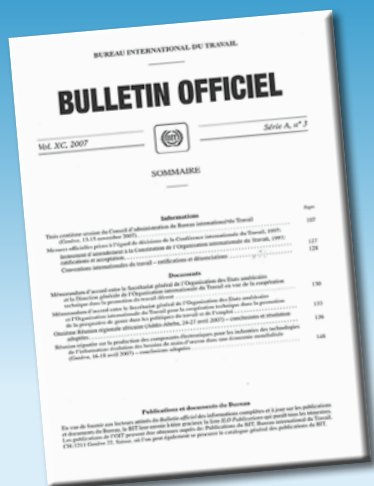
Les données sont présentées en 31 tableaux, et portent sur la population active, l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires, le coût de la main-d'œuvre, les prix à la consommation, les lésions professionnelles et les grèves et lock-out.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: annuelle

2010	
ISSN	1814-7968
Prix	Monoposte
	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195
Prix	Multiposte
	CHF 435
	USD 415
	GBP 210
	EUR 290

Disponible seulement en anglais



Bulletin officiel

Le *Bulletin officiel* du BIT comprend deux séries:

Série A: relate des informations sur les activités de l'OIT, ainsi que sur des textes adoptés par la Conférence internationale du Travail et autres documents officiels. Publié trois fois par an.

Série B: traite des questions relatives à la liberté syndicale, notamment les rapports du Comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration du BIT. Publié également trois fois par an.

L'abonnement annuel comprend les six numéros.

Public: juristes, chercheurs, spécialistes du marché du travail, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs, quiconque suit les questions de travail et d'emploi.

Périodicité: 3 numéros par an de chaque série

2010	
Série A	ISSN 0378-5432
Série B	ISSN 0378-553X
Prix	CHF 170
	USD 160
	GBP 85
	EUR 115

Disponible en français, en anglais et en espagnol

Documents de la Conférence internationale du Travail

99^e session, 2010

La Conférence internationale du Travail est la plus vaste réunion mondiale de gouvernements, d'employeurs et de travailleurs. Elle se réunit chaque année en juin à Genève, rassemblant environ 4 000 délégués en provenance des 183 Etats Membres de l'OIT. Chaque pays est représenté par une délégation tripartite composée de deux représentants du gouvernement, d'un représentant des employeurs et un représentant des travailleurs.

Cette série comprend tous les rapports préparatoires correspondant aux différents points de l'ordre du jour de chaque session annuelle de la Conférence internationale du Travail, ainsi que le compte rendu des travaux. Cette conférence, souvent présentée comme le Parlement mondial du travail, débat des questions qui se posent au monde du travail, discute et adopte des instruments internationaux, dont elle contrôle aussi l'application à l'échelle nationale.

L'abonnement annuel comprend tous les volumes publiés en 2010, soit 14 à 18.

Public: juristes, spécialistes du marché du travail, chercheurs, administrations du travail, gouvernements, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: 14 à 18 volumes par an

2010	
ISSN	0251-3218
Prix	CHF 515
	USD 490
	GBP 245
	EUR 340

Disponible en français, en anglais et en espagnol

Jugements du Tribunal administratif de l'OIT

Publiée deux fois par an, cette série contient les jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail (OIT). Celui-ci examine les plaintes des fonctionnaires, en service ou non, du Bureau international du Travail et des autres organisations internationales qui reconnaissent sa compétence.

L'abonnement annuel comprend les deux numéros.

Public: juristes, organisations d'employeurs et de travailleurs, gouvernements et administrations, chercheurs, spécialistes du marché du travail.

Périodicité: semestrielle

2010	
ISSN	0378-7370
Prix	CHF 90
	USD 85
	GBP 45
	EUR 60

Disponible en français et en anglais

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 88-91

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



NOUVEAU!

Journal international de recherche syndicale

Le *Journal international de recherche syndicale* est une publication du Bureau des activités pour les travailleurs du Bureau international du Travail. Il offre un aperçu des travaux menés partout dans le monde par des chercheurs du milieu syndical ou universitaire sur les politiques sociales et le monde du travail. Multidisciplinaire, le *Journal international de recherche syndicale* s'adresse aux services d'étude des syndicats, aux ministères du Travail et aux universitaires de toutes disciplines pertinentes: relations professionnelles, sociologie, droit, économie, science politique. Il paraît deux fois par an en français, en anglais et en espagnol. Chaque numéro se centrera sur un thème spécifique.

L'abonnement annuel comprend les deux numéros.

Public: experts syndicaux, ministres du Travail, chercheurs spécialisés en relations professionnelles, sociologie, droit, économie, science politique.

Périodicité: semestrielle

2010	
ISSN	2076-9830
Prix	CHF 80
	USD 75
	GBP 50
	EUR 55

Disponible en français, en anglais et en espagnol

Abonnements multiples

Si vous êtes intéressés par plusieurs publications du BIT servies par abonnement, deux formules d'abonnements multiples vous sont proposées ci-après. Elles vous permettront de réaliser une économie allant jusqu'à 35%:

Abonnement C/D

CHF 390; USD 370;
GBP 185; EUR 260

économisez
20%

comprend 2 abonnements: *Annuaire des statistiques du travail*, *Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail*, *Profil des pays*

Abonnement C/C

CHF 875; USD 830;
GBP 425; EUR 580

économisez
35%

comprend 6 abonnements: *Annuaire des statistiques du travail*, *Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail*, *Profil des pays* + *Bulletin officiel* + *Documents de la Conférence internationale du Travail* + *Jugements du Tribunal administratif de l'OIT* + *Journal international de recherche syndicale*

Comment passer votre commande

Les commandes peuvent être passées par l'intermédiaire des principales librairies et agences, distributeurs, bureaux locaux de l'OIT (voir pages 88-91) ou adressées à:

Publications du BIT
Bureau international du Travail
CH-1211 Genève 22
Suisse
Fax: +41 (0)22 799 6117
E-mail: pubvente@ilo.org
Web: www.ilo.org/publns

Remises pour les pays en développement

Les clients des pays en développement peuvent bénéficier de remises spéciales sur les prix figurant dans ce catalogue et payer leur commande en monnaie locale par l'intermédiaire des bureaux locaux de l'OIT. Pour ce faire, veuillez prendre contact avec notre distributeur, libraire ou bureau local (voir pages 88-91) le plus proche ou écrivez à pubvente@ilo.org

INFORMATION IMPORTANTE!

Les périodiques et produits suivants ont cessé de paraître:

- **Bulletin des statistiques du travail**
Dernier numéro publié: n° 2, 2009
- **Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires**
Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT
Dernier numéro: édition 2009 portant sur l'Enquête d'octobre 2007-2008
- **Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires**
Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT
CD-ROM
Dernière édition: 2009
- **Abonnement multiple C/A** regroupant un ou plusieurs des périodiques ci-dessus, n'est plus d'actualité
- **Abonnement multiple C/B** regroupant un ou plusieurs des périodiques ci-dessus, n'est plus d'actualité

Nota bene

Les abonnements s'entendent pour une année civile (1^{er} janvier - 31 décembre). Le port des publications servies par abonnement est gratuit par courrier ordinaire. Les frais de port par avion ou en recommandé sont facturés en sus. Les réclamations concernant les numéros non parvenus à destination doivent être adressées dès réception du numéro suivant. Les prix en dollars (USD) s'appliquent uniquement aux Etats-Unis, les prix en livres sterling (GBP) uniquement au Royaume-Uni et les prix en euros (EUR) uniquement en CE. Dans tous les autres pays, les prix s'entendent en francs suisses (CHF) ou leur équivalent en monnaie locale (voir pages 88-91).

- A**
- ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes....51
 - Abolition du travail des enfants, L'.....50
 - Abonnements multiples.....60
 - Action contre le travail des enfants, L'.....49
 - Afrique solidaire et entrepreneuriale, L'.....40
 - Aider les personnes handicapées à trouver un emploi.....40, 55
 - Analyse de l'emploi et du travail.....54
 - Annuaire des statistiques du travail, 2009
 - Profils des pays56
 - Séries chronologiques56
 - Annuaire des statistiques du travail, 2010
 - Profils des pays58
 - Séries chronologiques58
- B**
- Bacchetta, Marc41
 - Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail (ILSE) 2010.....40
 - Bollé, Patrick43
 - Bulletin officiel.....59
 - Bustamante, Juana Paola41
- C**
- Churchill, Craig44, 53
 - Classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses48
 - Compilation de publications48
 - Compilation des instruments sur le travail maritime46
 - Concrétiser le travail décent en Europe et en Asie centrale.....40
 - Conseil en management, Le.....55
 - Coût de la coercition, Le39
- D**
- Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale.....55
 - Démolition de navires.....48
 - Développement économique local dans les situations d'après crise, Le55
 - Develtere, Patrick40
 - Dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et participation du secteur privé dans les ports.....55
 - Directives pour les agents chargés du contrôle par l'Etat du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 200646
 - Directives pour les inspections des Etats du pavillon en vertu de la convention du travail maritime, 2006.....46
- E**
- Documents de la Conférence internationale du Travail59
 - Droit des personnes handicapées au travail décent, Le40
 - Droits des peuples autochtones et tribaux dans la pratique, Les.....53
 - Dror, David M.45
- F**
- Edward Phelan and the ILO39
 - Egalité entre hommes et femmes à travers le monde, L'52
 - Eliminer la discrimination visant les peuples indigènes et tribaux dans l'emploi et la profession.....40, 54
 - Encyclopédie de sécurité et de santé au travail48
 - Ernst, Ekkehard.....41
 - Estivill, Jordi.....45
- G**
- Guide de gestion des mutuelles de santé en Afrique.....45
 - Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de micro-assurance santé45
 - Guide pour la préparation de Plans d'action nationaux pour l'emploi des jeunes41
 - Guide pour lutter contre le travail des enfants chez les peuples indigènes et tribaux54
- H**
- Heron, Robert.....54
- I**
- Indicateurs clés du marché du travail (ICMT), Les.....56
 - Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses48
 - Intensifier la lutte contre le travail des enfants49
 - Introduction à l'étude du travail55
- J**
- Journal international de recherche syndicale60
 - Jugements du Tribunal administratif de l'OIT59
- K**
- Kanawaty, George55
 - Kubr, Milan.....55
- L**
- Lansky, Mark.....43
 - Lee, Eddy39
 - Liberté syndicale, La.....44
 - Lutter contre la crise financière et économique par le travail décent.....38
- M**
- Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre.....52
 - Manuel d'ergonomie pratique en 128 points47
 - Manuel de formation sur la lutte contre la traite des enfants à des fins d'exploitation de leur travail, sexuelle ou autres.....49
 - Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture.....50
 - Maternité sans risques et le monde du travail51
 - Modules de formation du SIMPOC sur la collecte, le traitement, l'analyse des données et la rédaction des rapports sur le travail des enfants55, 57
 - Mondialisation et emploi informel dans les pays en développement41
- N**
- November, Andràs45
- O**
- O'Reilly, Arthur.....40
 - Organisation internationale du Travail et la quête de justice sociale, 1919-2009, L'39
 - Organisations d'employeurs ouvrent la voie vers l'égalité des genres, Les.....52
- P**
- Panorama de la lutte contre l'exclusion sociale.....45
 - Pollet, Ignace.....40
 - Preker, Alexander S.45
 - Principes directeurs pour l'inspection du travail dans la foresterie.....48
 - Promouvoir l'équité salariale au moyen de l'évaluation non sexiste des emplois.....51, 55
 - Protéger les plus démunis44, 53

Q

Quête d'un travail décent. Les droits
des travailleurs migrants, En.....38

R

Rapport mondial sur les salaires
2008-09.....43
Rapport sur le travail dans le monde
2008.....43
Rapport sur le travail dans le monde
2009.....41
Réaliser l'égalité des chances
des personnes handicapées
en matière d'emploi
par la législation.....40
Réassurance sociale.....45
Recouvrement des cotisations
d'assurance pension, Le45
Renforcement des syndicats: le rôle
de l'éducation ouvrière45
Revenu de base pour chacun(e), Un45
Rodgers, Gerry.....39
Rosas, Gianni41
Rossignotti, Giovanna.....41

S

Salaires et durée du travail
par profession et prix de détail
de produits alimentaires, 200957
CD-ROM57
Sauver des vies, protéger les emplois.....47
Schmidt, Verena38
Sécurité et la santé dans l'industrie
du fer et de l'acier, La48
Sécurité et la santé dans les mines
de charbon souterraines, La47
Sécurité et santé dans les ports48
Sécurité sociale pour tous:
stratégies syndicales45
Sécurité sociale. Un nouveau
consensus45

Sécurité socio-économique pour
un monde meilleur, La44
Servais, Jean-Michel43
Smith, Christine L.43
Sommet de l'OIT sur la crise
mondiale de l'emploi.....42
Standing, Guy45
Stanovnik, Tine.....45
Stellman, Jeanne Mager48
Stratégies mondiales de gestion
de capital et réponses
des syndicats, Les42
Stratégies syndicales face aux systèmes
mondiaux de production, Les42
Sûreté dans les ports48
Sweepston, Lee.....39
Syndicats face aux défis
de la mondialisation, Les.....38

T

Travail décent pour les travailleurs
domestiques, Un40
Travail et temps au XXI^e siècle.....43
Travail forcé des enfants: mécanismes
et caractéristiques, Le.....50
Turnbull, Peter55

V

van Daele, Jasmien39
Vieillesse, Le53

W

Wanyama, Frederick.....40

Y

Yearbook of Labour Statistics
CD-ROM58

ÍNDICE

63

- 64 TRABAJO Y DERECHO LABORAL
- 68 EMPLEO
- 71 PROTECCIÓN SOCIAL
- 73 SEGURIDAD, SALUD
Y CONDICIONES DE TRABAJO
- 76 TRABAJO INFANTIL
- 78 GÉNERO Y TRABAJO DE LA MUJER
- 79 FORMACIÓN Y GESTIÓN
- 81 ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO
- 83 SUSCRIPCIONES 2010
- 86 ÍNDICE ALFABÉTICO
- 88 OFICINAS DE LA OIT,
DISTRIBUIDORES Y AGENTES DE VENTA
- 93 FORMULARIO DE PEDIDO



Trabajo forzoso

Coerción y explotación en la economía privada

Beate Andres y Patrick Belser

Plaza y Valdés Editores (coeditor)

"Excelente... este libro de avanzada ofrece un análisis de calidad de las dinámicas que conducen al trabajo forzoso, su distribución mundial, y diferentes tipos de respuestas políticas"

Jens Lerche, SOAS, University of London

Dos siglos después de la abolición del comercio transatlántico de esclavos, al menos 12,3 millones de personas aún están sometidas a formas modernas de trabajo forzoso, caracterizado por la coerción y la explotación. La original investigación de campo que presenta este volumen demuestra que las víctimas comprenden no sólo trabajadores indígenas en los países andinos o personas descendientes de esclavos en Níger, sino también trabajadores migrantes víctimas de la trata en Europa y los Estados Unidos, y miembros vulnerables de la fuerza de trabajo en el Brasil o el Pakistán. El libro pone en evidencia algunas de las medidas que pueden ser emprendidas para combatir estas prácticas inaceptables. El autor argumenta a favor de un enfoque orientado al mercado laboral, que incluye la regulación y vigilancia de los intermediarios del trabajo, el fortalecimiento de los mecanismos de inspección, así como una mayor participación de sindicatos y tribunales de empleadores.

Octubre 2010	xvi+250 págs.
ISBN	978-92-2-320164-7
Precio	CHF 25
	USD 22,50
	GBP 17
	EUR 17

También disponible en inglés



Derecho del trabajo internacional y comparado

Retos actuales

Arturo Bronstein

Plaza y Valdés Editores (coeditor)

Escrito por uno de los expertos con más conocimiento en la materia, esta obra ofrece un análisis comprehensivo de los desafíos a los que se enfrenta a nivel global el derecho del trabajo en el siglo XXI. Tras un capítulo introductorio donde se aborda el impacto sobre el derecho del trabajo derivado de las grandes transformaciones sociopolíticas, económicas y tecnológicas de los últimos treinta años, se examinan sucesivamente varios temas centrales como las transformaciones del contrato de trabajo, seguridad del empleo y relaciones entre el derecho del trabajo y el comercio internacional, y los derechos básicos de la persona en la relación empleador-empleado. En un último capítulo se pasa revista a algunos de los cambios más notables del derecho del trabajo a nivel regional.

La facilidad con la que los movimientos de capitales, bienes, servicios y tecnología pueden hoy saltar las fronteras políticas contrasta con la imposibilidad de que también lo haga el derecho de cada Estado nacional, que conoce obvios límites territoriales. Frente a una economía que se globaliza, el derecho que promulga cada Estado es cada vez más impotente para garantizar el trabajo decente de sus ciudadanos. De ahí que hoy día es más indispensable que nunca que el derecho del trabajo adquiera una dimensión internacional. El autor ofrece diferentes aproximaciones para promover la eficacia del derecho del trabajo en la era de la globalización, incluyendo la ratificación de los convenios de la OIT, la armonización de la legislación laboral en áreas con importantes lazos comerciales, la inclusión de cláusulas sociales en los tratados internacionales de comercio y la aplicación de códigos sociales corporativos en las cadenas de suministro.

Agosto 2010	330 págs.
ISBN	978-92-2-321202-5
Precio	CHF 80
	USD 80
	GBP 40
	EUR 50

También disponible en inglés



La promoción de empresas sostenibles

Graeme Buckley, Michael Henriques
y José Manuel Salazar-Xirinachs

Ministerio de Trabajo e Inmigración,
España (coeditor)

La promoción de empresas sostenibles trata del fortalecimiento de las instituciones y los sistemas de gobernabilidad que fomentan las empresas: mercados fuertes y organismos eficientes. También se trata de garantizar que los recursos humanos, financieros y naturales sean combinados de manera equitativa y eficiente con el objetivo de generar innovación e incrementar la productividad. Esto requiere nuevas formas de cooperación a amplia escala entre gobiernos, empresas, trabajadores y sociedad para garantizar que la calidad presente y futura de la vida y el empleo sea optimizada y al mismo tiempo para salvaguardar la sostenibilidad del planeta.

Este libro ofrece una orientación minuciosa sobre los componentes de un ambiente favorable para las empresas sostenibles, y señala que este tipo de ambiente combina la búsqueda legítima de beneficios con la necesidad de un desarrollo respetuoso de la dignidad humana, la sostenibilidad ambiental y el trabajo decente. El libro pone en evidencia el principio que las empresas sostenibles necesitan de sociedades sostenibles y que las empresas tienden a prosperar cuando las sociedades prosperan, y viceversa.

Septiembre 2010	300 págs.
ISBN	978-92-2-321200-1
Precio	CHF 50
	USD 50
	GBP 25
	EUR 35

También disponible en inglés



En busca de trabajo decente. Los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes

Un manual para sindicalistas

Estudios realizados por la OIT y las organizaciones sindicales mundiales demuestran que los trabajadores migrantes tropiezan con muchas penurias y abusos, en forma de salarios bajos, malas condiciones de trabajo, falta prácticamente total de protección social, denegación del derecho de sindicación y de derechos laborales, discriminación y xenofobia, como así también exclusión social. Además de ser utilizados como fuente de mano de obra barata, los sacrificios que hacen y sus aportes a las economías de los países de procedencia y de destino no se toman en cuenta cuando ellos generan enormes beneficios.

Está claro que la problemática de las migraciones laborales constituye ante todo una cuestión sindical porque tiene que ver con el movimiento de trabajadores que atraviesan fronteras para buscar trabajo, con la igualdad de trato para esos trabajadores, con sus condiciones de vida y de trabajo y con sus derechos.

Este manual aspira a reforzar la capacidad del movimiento sindical de participar en la modelación de las políticas migratorias, promoviendo buenas prácticas en materia de migraciones laborales y saliendo al encuentro de los trabajadores migrantes. Anhela asegurar que la migración redunde en los mayores beneficios posibles para todos: para los países de procedencia de los trabajadores migrantes, para los países de destino y tanto para los trabajadores migrantes como para los no migrantes.

2009	viii+152 págs.
ISBN	978-92-2-321692-4
Precio	CHF 35
	USD 32
	GBP 20
	EUR 23

También disponible en inglés y en francés



La crisis financiera y económica: una respuesta basada en el trabajo decente

La crisis bancaria de 2008 provocó la peor catástrofe económica mundial desde la Gran Depresión. La economía real está en peligro y las perspectivas de empleo continúan disminuyendo.

Este oportuno estudio analiza las respuestas a la crisis a nivel mundial y contribuye al debate en curso sobre el restablecimiento de la estabilidad. Señala que los desequilibrios mundiales, el déficit de trabajo decente y las desigualdades contribuyeron de manera considerable a la crisis, y plantea la necesidad de un pacto mundial para el empleo con el fin de apoyar la recuperación. Al concentrarse en la promoción del empleo y la protección social, el compromiso internacional para una economía sólida, transparente y justa, el pacto de estímulo para la recuperación podría preparar el camino para un crecimiento y desarrollo sostenibles.

El objetivo de este libro, escrito como introducción a las discusiones de la Conferencia Internacional del Trabajo de junio de 2009, es ofrecer evidencia actualizada basada en análisis de políticas sobre las mejores maneras de mitigar los efectos de la crisis sobre empresas y trabajadores.

2009	xxi+80 págs.
ISBN	978-92-9014-904-0
Precio	CHF 25
	USD 25
	GBP 15
	EUR 16

También disponible en inglés y en francés



Biblioteca electrónica sobre las normas internacionales del trabajo (ILSE) 2010

CD-ROM

ILSE es una biblioteca electrónica de referencia sobre las normas internacionales del trabajo, incluidos los convenios y recomendaciones de la OIT, la Constitución, el Reglamento de la Conferencia, los Estudios generales, la Recopilación de decisiones del Comité de Libertad Sindical, la Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, los informes globales y las publicaciones recientes sobre las normas internacionales del trabajo.

Una selección de textos está también disponible en alemán, árabe, chino, portugués y ruso.

Mayo 2010	
ISSN	1020-9972
Precio	CHF 25
	USD 25
	GBP 16
	EUR 16

Multilingüe español/inglés/francés

Los precios en dólares (USD) son válidos únicamente en los Estados Unidos; los precios en libras esterlinas (GBP), sólo en el Reino Unido y los precios en euros (EUR), sólo en los países de la Comunidad Europea. En todos los demás países será posible pagar en moneda nacional el equivalente del precio en francos suizos (CHF) u obtener descuentos especiales cuando y donde corresponda. Véase la sección Oficinas de la OIT, Distribuidores y Agentes de venta en las págs. 88-91.

Los precios y títulos podrán cambiar sin previo aviso



¡NUEVO!

La eficacia de la legislación laboral

Un análisis multidimensional para el caso de Chile

Serie de investigación, núm. 118

La hipótesis central de esta obra plantea que la eficacia material de las normas laborales reconoce componentes endógenos (los propiamente jurídicos) y otros exógenos, tales como la centralidad del trabajo y su protección en el proyecto político, económico y social del país. La asociación entre estos dos componentes constituye la columna vertebral del análisis, atendiendo a dos dimensiones centrales e interdependientes entre sí. Una es la concepción de trabajo decente, respecto de la cual se examina la importancia real que se le otorga en la estrategia nacional de desarrollo. La segunda dimensión incluye las definiciones explícitas o subyacentes que sustentan el proyecto económico-social y la particular opción que se tome entre las diversas estrategias de inserción en la economía global.

La primera parte de la investigación elabora una novedosa metodología para evaluar la eficacia/ineficacia de distintos institutos laborales. El método se concibe como interdisciplinario y de un desarrollo multimaterial. La segunda, consistente en una inédita aplicación piloto al instituto de las remuneraciones en Chile, arroja interesantes resultados en materia de distribución de ingresos, muy coherentes con los contenidos en el *Informe sobre el trabajo en el mundo 2008*.

Abril 2010	x+206 págs.
ISBN	978-92-9014-906-4
Precio	CHF 30
	USD 30
	GBP 20
	EUR 20



¡NUEVO!

Diálogo social y acuerdos transfronterizos

¿Un marco global emergente de relaciones industriales?

Konstantinos Papadakis (dir.)

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (coeditor)

Esta valiosa obra

- constituye una amplia primera visión de conjunto de los Acuerdos Marco Internacionales (AMI);
- abarca los 62 AMI que existían a finales de 2007 (comparados con la cifra de prácticamente cero a principios de la década de 1990 y de unos 20 hace cinco años);
- ofrece un análisis detallado sobre la forma en que funcionan los acuerdos en la práctica;
- examina la medida en que los AMI allanan el terreno para las relaciones industriales transfronterizas, incluyendo la jurisprudencia reciente sobre el problema relacionado de las huelgas transfronterizas;
- analiza el por qué existen pocos AMI en los sectores textil, prendas de vestir y calzado y transporte marítimo y estudia las opciones para una acción política internacional.

Septiembre 2009	328 págs
ISBN	978-84-8417-330-4
Precio	CHF 35
	USD 30
	GBP 17
	EUR 23



El costo de la coacción

Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 2009. Informe del Director General, Conferencia Internacional del Trabajo, 98.ª reunión, 2009, Informe I(B)

Este informe global arroja nueva luz sobre el trabajo forzoso en la economía globalizada de nuestro tiempo. Examina las abrumadoras dificultades a las que se enfrentan los numerosos agentes e instituciones que intervienen en la alianza global contra el trabajo forzoso, desde los aspectos conceptuales y políticos hasta los legales, jurídicos e institucionales. Muestra cómo se han resuelto las dificultades hasta el momento, a menudo con el apoyo o la participación de la OIT, y señala ejemplos importantes de buena práctica que pueden orientar el esfuerzo futuro para enfrentarse al trabajo forzoso en todas sus formas. Hace hincapié en la necesidad de que los organismos de administración e inspección del trabajo estén en la primera línea de acción contra el trabajo forzoso y el tráfico de personas y complementen los demás dispositivos de aplicación de la ley y de prevención.

El informe se extiende sobre las estimaciones del informe global sobre trabajo forzoso de 2005, que cifra en 12,3 millones el número de personas sometidas a trabajo forzoso en todo el mundo y calcula en 32.000 millones de dólares los beneficios generados en un año por el tráfico forzoso de trabajadores. Estas cifras siguen siendo en este momento la estimación más exacta de la magnitud del trabajo forzoso en todo el mundo. El informe revela nuevas cifras que se centran en el costo de la coacción a las víctimas del trabajo forzoso.

2009	x+94 págs.
ISBN	978-92-2-320628-4
Precio	CHF 35
	USD 35
	GBP 23
	EUR 23

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso

Para pedidos:
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 88-91



La Organización Internacional del Trabajo y la lucha por la justicia social, 1919-2009

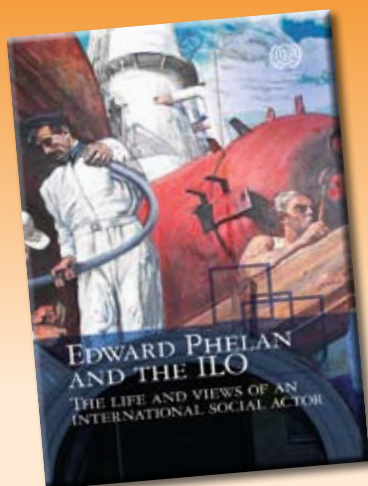
Gerry Rodgers, Eddy Lee, Lee Sweptson y Jasmien van Daele

En estas páginas se narra la historia de la Organización Internacional del Trabajo, fundada en 1919 con la convicción de que la paz universal y permanente sólo puede basarse en la justicia social. Desde entonces, la OIT ha contribuido a la protección de las personas vulnerables, la lucha contra el desempleo, la promoción de los derechos humanos, el desarrollo de instituciones democráticas y la mejora de la vida profesional de las mujeres y los hombres de todo el mundo. Con sus horas bajas y sus momentos de gloria, la OIT ha logrado sobrevivir y persistir en la consecución de sus objetivos a través de los avatares políticos y económicos de los últimos noventa años.

Los autores suman muchos años de experiencia al servicio de la OIT y dedicados a su estudio. Examinan algunas de las ideas fundamentales que la Organización ha desarrollado y promovido a lo largo de su historia, explicando cómo se han aplicado y con qué resultados en diferentes contextos geográficos e históricos. Sus capítulos abordan los derechos en el trabajo, la calidad del empleo, la protección de los ingresos, el empleo y la lucha contra la pobreza y la posibilidad de una globalización justa y el objetivo primordial de nuestros días, el trabajo decente para todos. El libro concluye con reflexiones sobre los desafíos que plantea el futuro, en un momento en que la crisis económica está poniendo de manifiesto la apremiante necesidad de una acción mundial en aras de la justicia social.

2009	xv+292 págs.
ISBN	978-92-2-321955-0
Precio	CHF 50
	USD 50
	GBP 35
	EUR 35

También disponible en inglés y en francés



Edward Phelan and the ILO

The Life and Views of an International Social Actor

Este libro es un retrato extraordinario de Edward J. Phelan (1888-1967), un hombre que dedicó su vida a la justicia social y cuyas ideas y acciones guiaron el trabajo de la OIT durante décadas. Integrante del pequeño grupo de personas que planeó el diseño de la OIT en el Tratado de Versalles en 1919 y uno de los principales autores de la Constitución de la OIT, Phelan fue el cuarto Director General de la OIT desde 1941 hasta su retiro en 1948.

Las memorias personales de Phelan – que llevaban años sin ser publicadas – aparecen en este volumen junto con un ensayo biográfico del historiador de temas laborales Emmet O'Connor, textos de Brian Cowen TD, Seán Lemass TD y el ex Director General Wilfred Jenks, además de una selección de escritos menos conocidos de Phelan sobre el desarrollo de la OIT, todo lo cual ofrece una perspectiva única sobre episodios clave en la historia de la OIT.

2009	xii+326 págs.
ISBN	978-92-2-121983-5
Precio	CHF 50
	USD 50
	GBP 35
	EUR 35

Disponible únicamente en inglés

OTRAS OBRAS DE INTERÉS

Un trabajo decente para los trabajadores domésticos

Educación Obrera, núm. 148-149

- 2009 – vi+80 págs.
- ISSN 0378-5564
- CHF 20; USD 20; GBP 12; EUR 13

También disponible en inglés y en francés

La libertad de asociación y la libertad sindical en la práctica: lecciones extraídas

Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 2008. Informe del Director General, Conferencia Internacional del Trabajo, 97.ª reunión, 2008, Informe I(B)

- 2008 – xv+113 págs.
- ISBN 978-92-2-319481-8
- CHF 35; USD 30; GBP 17; EUR 23

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso

Tras la crisis: el nuevo rumbo de la política económica y laboral en Argentina y su impacto

Marta Novick, Carlos Tomada, Mario Damill, Roberto Frenkel y Roxana Maurizio

Serie de investigación, núm. 114

- 2007 – xiv+138 págs.
- ISBN 978-92-9014-852-4
- CHF 20; USD 16; GBP 9; EUR 13

También disponible en inglés

Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales

Principios y directrices vinculantes para un enfoque de las migraciones laborales basado en los derechos

- 2007 – x+94 págs.
- ISBN 978-92-2-319118-4
- CHF 20; USD 15; GBP 9; EUR 13

También disponible en francés

Diálogo social en procesos de ajuste estructural y participación del sector privado en los puertos

Manual de orientación práctica

Peter Turnbull

- 2006 – xvi+94 págs.
- ISBN 92-2-317721-9
- CHF 27; USD 19,95; GBP 11,95; EUR 18

También disponible en inglés y en francés



Informe sobre el trabajo en el mundo 2009

Crisis mundial del empleo y perspectivas

La edición 2009 del *Informe sobre el trabajo en el mundo* examina las estrategias para superar los desafíos inmediatos de la crisis económica y del empleo actual y al mismo tiempo sentar las bases para un crecimiento más sostenible.

Esto incluye el análisis de las perspectivas del mercado laboral a medio plazo y una evaluación de lo que puede ser aprendido de las respuestas por país hasta la fecha. El informe, con el objetivo de abordar estos desafíos a medio plazo:

- reflexiona sobre cómo podrían ser más sostenibles los mecanismos de financiamiento de las empresas;
- examina las relaciones entre políticas orientadas a hacer más verde la economía y la creación de empleos;
- plantea nuevas posibilidades para pensar el desarrollo, en especial el tema de la protección social en los países en desarrollo;
- explora el tema de la globalización y el papel de las normas internacionales del trabajo en la era posterior a la crisis.

Marzo 2010	140 págs.
ISBN	978-92-9014-932-3
Precio	CHF 50
	USD 50
	GBP 30
	EUR 35

También disponible en inglés y en francés



La globalización y el empleo informal en los países en desarrollo

Marc Bacchetta, Ekkehard Ernst y Juana Paola Bustamante

El comercio mundial ha aumentado considerablemente en los últimos años y ha contribuido de manera notable al crecimiento global. Para muchos trabajadores, el crecimiento económico no ha traído aparejado una mejora correspondiente de las condiciones de trabajo y los niveles de vida. En la mayoría de los países en desarrollo, la creación de empleos ha ocurrido en gran medida en la economía informal, donde están empleados en promedio aproximadamente el 60 por ciento de los trabajadores. La mayoría de los que trabajan en la economía informal carecen casi por completo de seguridad en el empleo, tienen un bajo nivel de ingresos y no cuentan con ninguna protección social; tienen, así, pocas oportunidades de beneficiarse de la globalización.

El estudio se centra en las relaciones entre el comercio y el crecimiento de la economía informal en los países en desarrollo. Basándose en trabajos académicos existentes, complementados con nuevas investigaciones empíricas realizadas por la OIT y la OMC, se examina en él la manera en que la reforma del comercio afecta a diferentes aspectos de la economía informal. Se examina también cómo las tasas elevadas de empleo informal reducen las posibilidades de que los países en desarrollo aprovechen la apertura del comercio para lograr un crecimiento sostenible a largo plazo.

En el estudio se analiza cómo pueden las políticas comerciales y las políticas laborales orientadas al trabajo decente complementarse entre sí para promover el desarrollo sostenible y la prosperidad en los países en desarrollo.

Abril 2010	160 págs.
ISBN	978-92-2-322719-7
Precio	CHF 35
	USD 33
	GBP 20
	EUR 23

También disponible en inglés y en francés



Guía para la preparación de Planes de Acción Nacionales de Empleo Juvenil

Gianni Rosas y Giovanna Rossignotti

Esta guía práctica de la OIT busca apoyar a los países en el desarrollo de los Planes de Acción Nacionales de Empleo Juvenil (PAN), cuyo objetivo es promover la acción a nivel nacional sobre empleo juvenil mediante la contribución y el compromiso de varios actores.

La guía destaca las principales piezas constitutivas de los PAN y aborda tanto el proceso como el marco para su desarrollo. La primera parte de la guía presenta paso a paso un enfoque participativo para el desarrollo de un PAN, mientras que la segunda aborda el marco técnico y las directivas a seguir para lograrlo. La guía también incluye una caja de herramientas con formatos preestablecidos, listas y matrices para ayudar en el desarrollo de un PAN.

La guía ayudará a los países que están activamente preparando un PAN, pero también será una herramienta útil para los encargados del diseño de políticas, organizaciones de empleadores y sindicatos, grupos juveniles y demás actores involucrados en cuestiones de desarrollo, como marco para la promoción del empleo productivo y el trabajo decente entre los jóvenes.

Noviembre 2009	80 págs.
ISBN	978-92-2-320616-1
Precio	CHF 20
	USD 20
	GBP 12
	EUR 13

También disponible en inglés y en francés

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



¡ NUEVO !

Cumbre de la OIT sobre la crisis mundial del empleo

Junio de 2009

La Cumbre de la OIT sobre la Crisis Mundial del Empleo se celebró en Ginebra, del 15 al 17 de junio de 2009, para hacer frente a la crisis financiera y a sus graves efectos sobre el desempleo, la pobreza y la desigualdad a nivel mundial. La Cumbre, en la que participaron Jefes de Estado y de Gobierno, vicepresidentes, ministros y dirigentes de organizaciones de trabajadores y de empleadores de todo el mundo, marcó tres días de intensos debates sobre diferentes aspectos de la crisis.

En este volumen se recogen los resúmenes de los debates mantenidos y los discursos íntegros pronunciados por los líderes mundiales durante la Cumbre, se documentan las diversas respuestas regionales y nacionales a la crisis del empleo y se hace constar el compromiso colectivo de mitigar sus consecuencias sociales y económicas. En el volumen también se recoge el texto del Pacto Mundial para el Empleo, una respuesta concreta de la Conferencia Internacional del Trabajo en la esfera de las políticas, que se presentó en la Cumbre y que posteriormente ha recibido un sólido apoyo de la comunidad internacional, con inclusión del G-8 y el G-20.

Enero 2010	xiv+226 págs.
ISBN	978-92-2-322700-5
Precio	CHF 35
	USD 32
	GBP 20
	EUR 23

También disponible en inglés y en francés



¡ NUEVO !

Panorama Laboral 2009

América Latina y el Caribe

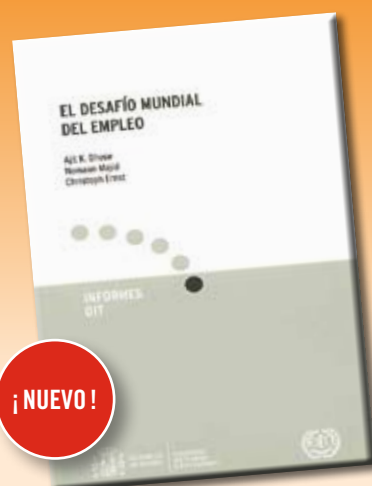
La crisis financiera afectó de manera sensible la economía real de los países de América Latina y el Caribe durante 2009. No obstante, si bien la crisis produjo retrocesos en el ritmo de crecimiento del producto, no ha desencadenado una recesión generalizada en la región, y desde mediados de 2009 incluso se advierten signos de recuperación en muchos países.

El quiebre de la tendencia de crecimiento económico que había durado un lustro provocó retrocesos en algunos indicadores del mercado laboral de la mayoría de los países de la región: volvió a aumentar el desempleo en 2009. Los costos de la crisis en términos de trabajo decente han sido inferiores a lo que se esperaba para la región en su conjunto. En este momento, la región enfrenta el desafío de lograr una recuperación que también genere empleo.

Este informe revisa algunas políticas aplicadas por los países para enfrentar la crisis, y plantea la necesidad de mantener el esfuerzo y de adoptar las recomendaciones del Pacto Mundial para el Empleo de la OIT, adoptado en junio de 2009 por delegados de gobiernos, empleadores y trabajadores.

Enero 2010	120 págs.
ISBN	978-92-2-323195-8
Precio	CHF 15
	USD 10
	GBP 8
	EUR 10

También disponible en inglés



¡ NUEVO !

El desafío mundial del empleo

Ajit K. Ghose, Nomaan Majid y Christoph Ernst
Ministerio de Trabajo e Inmigración,
España (coeditor)

El mundo se enfrenta al enorme desafío de crear empleos productivos para su fuerza de trabajo creciente. A diferencia de otros retos, como mantener el crecimiento económico global, o corregir los desajustes del comercio mundial, el desafío mundial del empleo apenas se reconoce, ni tampoco se comprenden su naturaleza y magnitud en su justa medida.

Este estudio trata sobre la naturaleza y la magnitud del desafío mundial del empleo y sobre cómo enfrentarse a dicho desafío. Pretende proporcionar:

- una evaluación del estado actual del empleo en el mundo;
- una revisión de lo que se ha avanzado desde 1990;
- un análisis de las interacciones entre factores estructurales, fuerzas globales y políticas nacionales que explican dichos avances;
- una perspectiva sobre las respuestas de las políticas que se requieren de la comunidad internacional y de los gobiernos nacionales.

Diciembre 2009	340 págs.
ISBN	978-84-8417-323-6
Precio	CHF 50
	USD 40
	GBP 22
	EUR 30

También disponible en inglés

Descuentos para países en desarrollo

Los clientes de países en desarrollo pueden obtener descuentos especiales sobre los precios indicados en el catálogo y pagar sus compras en moneda nacional a través de la oficina de la OIT más próxima. Sírvase ponerse en contacto con la oficina de la OIT o con la distribuidora o la librería de su país (véase las págs. 88-91) o envíenos un mensaje electrónico a pubvente@ilo.org si desean más información



Estrategias sindicales frente a los sistemas mundiales de producción

Boletín Internacional de Investigación Sindical, vol. 1, núm. 1

El *Boletín Internacional de Investigación Sindical* es una nueva publicación lanzada en otoño 2009 por la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT. Su objetivo es ofrecer un panorama de las recientes investigaciones en materia de políticas laborales y sociales realizadas por investigadores sindicales y académicos de las principales disciplinas a nivel mundial: relaciones laborales, sociología, derecho, economía y ciencias políticas.

Publicado dos veces al año en español, francés e inglés, cada edición del boletín se concentra en un tema específico. En esta edición, se evidencia la emergencia de los sistemas de producción mundial y las consecuencias para los sindicatos. Lo cual incluye los desafíos cada vez mayores que enfrentan los sindicatos, así como la necesidad de desarrollar nuevas estrategias para la organización eficaz y la negociación colectiva con el objetivo de aprovechar las oportunidades que ofrece la globalización.

Diciembre 2009	120 págs.
ISBN	978-92-2-322309-0
Precio	CHF 45
	USD 42
	GBP 27
	EUR 30

También disponible en inglés y en francés



Estrategias mundiales del capital y respuestas sindicales

¿Hacia una negociación colectiva transnacional?

Boletín Internacional de Investigación Sindical, vol. 1, núm. 2

Este segundo número ampliado del *Boletín Internacional de Investigación Sindical* presenta una serie de documentos sobre la interacción dinámica entre las estrategias de capital y la negociación colectiva de los sindicatos en los últimos años. Al examinar una serie de sectores industriales y regiones diversas, cada uno de los autores analiza los esfuerzos recientes del movimiento sindical para favorecer la coordinación transnacional entre los sindicatos y para coordinar la negociación colectiva a nivel regional, y en algunos casos, a nivel internacional.

El objetivo de este nuevo boletín, lanzado en otoño 2009 y publicado dos veces al año en español, francés e inglés, es ofrecer un panorama de las recientes investigaciones en materia de políticas laborales y sociales realizadas por investigadores sindicales y académicos en distintos lugares del mundo. El *Boletín* es de carácter multidisciplinario y sus destinatarios son los investigadores sindicales, ministros del trabajo y académicos de todas las disciplinas pertinentes: relaciones laborales, sociología, derecho, economía y ciencias políticas.

Marzo 2010	244 págs.
ISBN	978-92-2-322725-8
Precio	CHF 45
	USD 42
	GBP 27
	EUR 30

También disponible en inglés y en francés

OTRAS OBRAS DE INTERÉS

Informe sobre el trabajo en el mundo 2008

Desigualdades de renta en la era de la finanza global

- 2009 – xviii+174 págs.
- ISBN 978-92-9014-880-7
- CHF 50; USD 50; GBP 25; EUR 35

También disponible en inglés y en francés

Panorama Laboral 2008

América Latina y el Caribe

- 2009 – vi+120 págs.
- ISBN 978-92-2-321799-0
- CHF 15; USD 10; GBP 8; EUR 10

También disponible en inglés

El tiempo de trabajo en el mundo

Tendencias en horas de trabajo, leyes y políticas en una perspectiva global comparativa

Jon Messenger, Sangheon Lee y Deirdre McCann

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (coeditor)

- 2008 – 300 págs.
- ISBN 978-84-8417-304-5
- CHF 35; USD 35; GBP 16; EUR 22

También disponible en inglés (tapa dura)

Análisis del empleo y del trabajo

Directrices para identificar empleos para personas con discapacidades

Robert Heron

- 2008 – vi+48 págs.
- ISBN 978-92-2-317864-9
- CHF 15; USD 11,95; GBP 6,95; EUR 10

También disponible en inglés y en francés

Más allá del marcador

Oportunidades de empleo para los jóvenes y capacitación en el sector de los deportes

Giovanni di Cola (dir.)

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (coeditor)

- 2007 – 340 págs.
- ISBN 84-8417-255-0
- CHF 30; USD 21,95; GBP 13,95; EUR 25

También disponible en inglés

Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada

Janine Berg, Christoph Ernst y Peter Auer

Plaza y Valdés Editores (coeditor)

- 2006 – 306 págs.
- ISBN 92-2-317947-5
- CHF 38; USD 29; GBP 17; EUR 24

También disponible en inglés



Salario mínimo en la Unión Europea ampliada

Daniel Vaughan-Whitehead

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España
(coeditor)

Este libro ofrece un análisis detallado e innovador del salario mínimo en Europa, observa su alcance en la UE ampliada y plantea el problema de la armonización entre los salarios mínimos de los Estados miembros, o hasta de un salario mínimo común para la UE. Analiza además el papel del salario mínimo a nivel nacional, observando tendencias y efectos, con estudio de casos sobre temas políticos nacionales específicos o sectores industriales.

La fijación del salario mínimo ha regresado al centro del debate político de manera relevante, como lo ilustra la adopción del salario mínimo legal en Austria, Irlanda y Reino Unido, y las discusiones en curso en Alemania y Suecia. Las propuestas para tener normas comunes a nivel de la UE se han multiplicado desde su ampliación, en especial para reducir el «dumping social». Al reunir quince estudios nacionales realizados por destacados especialistas Europeos, este oportuno compendio aspira a estimular el debate actual.

Octubre 2010	580 págs.
ISBN	978-92-2-321987-1
Precio	CHF 90
	USD 85
	GBP 50
	EUR 60

También disponible en inglés



Protegiendo a los pobres

Un compendio sobre microseguros

Craig Churchill (dir.)

Fundación Munich Re y Plaza y Valdés Editores
(coeditores)

Este compendio recoge las ideas de los principales representantes universitarios, actuarios y profesionales del desarrollo y del seguro en el campo del microseguro. El resultado es una herramienta práctica, de amplio alcance, que contiene la visión más profunda sobre esta materia disponible hasta la fecha.

El libro permite a sus lectores beneficiarse de las lecciones aprendidas del proyecto iniciado por el Grupo de Trabajo del CGAP Sobre Micro Seguros iniciado a fin de analizar este tipo de operación alrededor del mundo. Este tratado es materia de lectura esencial tanto para los profesionales del seguro como para todo aquel interesado en ofrecer cobertura a personas de bajos ingresos económicos ya que abarca muchos aspectos del microseguro en detalle, incluyendo el diseño de productos, su mercadeo, el cobro de primas y la función corporativa de la compañía.

El texto también discute varios tipos de arreglos para hacer el producto disponible, tales como la distribución basada en el contexto comunitario y la utilización de redes de cooperativas de ahorro y crédito e instituciones de microfinanzas como propietarias de compañías de seguro. También se incluyen la discusión de las funciones de los principales accionistas y protagonistas en el negocio y el análisis de estrategias dirigidas a alcanzar el justo balance entre la cobertura, los costos y el precio.

2009	xx+694 págs.
ISBN	978-92-2-319254-9
Precio	CHF 70
	USD 70
	GBP 35
	EUR 46

También disponible en inglés (tapa dura) y en francés



Protección e inclusión social

Experiencias y políticas

Ministerio de Trabajo e Inmigración,
España (coeditor)

Esta publicación presenta, en primer lugar, experiencias de asistencia social a escala mundial que establecen lazos más sólidos, múltiples y positivos con las políticas de mercado de trabajo y con la provisión de servicios sociales básicos. En segundo lugar, ofrece un nutrido debate sobre las distintas formas adoptadas por las políticas destinadas a ampliar la cobertura del seguro social, así como estudios de caso sobre experiencias en países en desarrollo.

En sus artículos se plantea la cuestión de saber cuáles son los nuevos modelos o parámetros de la protección social que están surgiendo a partir de las experiencias acumuladas en los últimos años en relación con los objetivos de la lucha contra la pobreza y la exclusión social.

2008	300 págs.
ISBN	978-84-8417-299-4
Precio	CHF 30
	USD 22,95
	GBP 13
	EUR 20

También disponible en inglés

Para pedidos:
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 88-91



Financiación de la protección social

Michael Cichon (y otros)

Ministerio de Trabajo e Inmigración,
España (coeditor)

Este libro aborda el desafío de cómo diseñar unos sistemas de protección social que sean eficaces y equitativos.

En el mismo sentido se muestra cómo pueden obtenerse y administrarse recursos para financiar las transferencias que pueden ayudar a mitigar la inseguridad del ingreso y la pobreza en el marco de una concepción nacional de protección social. Ayuda al lector a analizar las consecuencias económicas, fiscales y financieras de sistemas alternativos de financiación de la protección social.

En cada uno de los capítulos de esta obra se incluyen ejemplos que se dan con frecuencia en la vida real, vinculados con la teoría, además de cuestiones prácticas en esta materia.

2006	838 págs.
ISBN	978-84-8417-227-7
Precio	CHF 100
	USD 75
	GBP 42,95
	EUR 65

También disponible en inglés



Seguridad social para todos: estrategias sindicales

Educación Obrera, núm. 145

Este número de *Educación Obrera* está dedicado a los sindicatos y al papel que éstos desempeñan en la elaboración de políticas de seguridad social, especialmente en lo referente a proteger y reformar los sistemas nacionales de jubilación. Se presentan diversos estudios de países elaborados por sindicalistas, donde se describen las reformas, los desafíos y las campañas sindicales que se llevaron a cabo en sus países con respecto a los sistemas de jubilación. El contexto de éstos y de otros artículos que figuran en este número fue la conferencia mundial conjunta que en octubre de 2006 llevaron a cabo en Lisboa la OIT, la Comisión Europea y el Gobierno de Portugal sobre «Protección e inclusión social: esfuerzos convergentes desde una perspectiva mundial».

En este número se publica un artículo del Departamento de Seguridad Social de la OIT que refleja el análisis presentado ante la conferencia: que las jubilaciones estatales constituyen un método efectivo con costos razonables para luchar contra la pobreza.

2006	x+130 págs.
ISSN	0378-5564
Precio	CHF 25
	USD 20
	GBP 12
	EUR 16

También disponible en inglés y en francés



La libertad sindical

Recopilación de decisiones y principios del Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT

Quinta edición (revisada)

Desde su creación, hace 55 años, el Comité de Libertad Sindical ha tratado más de 2.500 quejas relacionadas con el incumplimiento de la libertad sindical que fueron presentadas por gobiernos o por organizaciones de empleadores o trabajadores.

Este resumen, revisado y actualizado, contiene información sobre estas decisiones y principios en forma concisa para que pueda ser utilizado fácilmente como referencia y como una guía útil sobre las políticas y las acciones que deben ser adoptadas con el fin de garantizar los principios fundamentales de libertad sindical.

Además, en cada uno de los principios y decisiones contenidos en este resumen se entrega información de referencia a ediciones anteriores, o a los informes, casos o a los párrafos relacionados en los informes del Comité hasta el número 339, de noviembre de 2005.

2006	xii+291 págs.
ISBN	92-2-319031-2
Precio	CHF 30
	USD 23
	GBP 13
	EUR 20

También disponible en inglés y en francés

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Para pedidos:
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 88-91



Principios fundamentales de salud y seguridad en el trabajo

Segunda edición

Benjamin Alii

Ministerio de Trabajo e Inmigración,
España (coeditor)

Esta obra pretende servir de guía, o de referencia, para el desarrollo de políticas y programas de seguridad y salud en el trabajo (SST). Cubre los principios sobre la base de la filosofía de prevención y protección de la OIT que se desprende del mandato de la Organización en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

Los convenios, recomendaciones y repertorios de recomendaciones prácticas que conforman el conjunto de los instrumentos medulares de la OIT sobre SST plasman todos los principios, las disposiciones y la orientación técnica necesaria para establecer, aplicar y gestionar sistemas de SST. Se presentan aquí en una forma útil a todos aquellos involucrados en la elaboración de políticas, a los que se encargan en el seno de las empresas de la aplicación práctica de las medidas para promover y proteger la seguridad y la salud de los trabajadores, así como a los legisladores e inspectores de trabajo.

Esta nueva edición de los *Principios fundamentales de salud y seguridad en el trabajo* introduce los nuevos instrumentos de la OIT que promueven la seguridad y la salud en el trabajo.

Noviembre 2009	304 págs.
ISBN	978-84-8417-337-3
Precio	CHF 40
	USD 34,95
	GBP 16,95
	EUR 25

También disponible en inglés



La seguridad y la salud en las minas de carbón subterráneas

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

Este repertorio de recomendaciones prácticas refleja la gran cantidad de cambios que se han producido en la industria del carbón y en la mano de obra que ésta utiliza. También refleja el nuevo desarrollo de las políticas sanitarias y de seguridad en el trabajo, así como el desarrollo de los instrumentos de la OIT sobre estos temas. El repertorio refleja a su vez la existencia de una mano de obra calificada y variada, con mayor capacidad de adaptación, una nueva tecnología, y un enfoque menos preceptivo y más orientado a los sistemas, a la hora de abordar cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad.

El repertorio establece un marco nacional que determina el papel que deben cumplir las autoridades competentes, los empleadores, los trabajadores y sus respectivas organizaciones. También consta de una metodología para identificar peligros, prevenir y minimizar riesgos, además de disposiciones específicas para que las operaciones de minería subterránea se realicen de manera segura.

Estas disposiciones específicas abarcan la mayoría de los riesgos y peligros actualmente identificados y asociados con las minas de carbón subterráneas. El repertorio fue redactado de tal manera que no inhiba el desarrollo de nuevas tecnologías y mejores prácticas, o la adopción de medidas alternativas que brinden una protección efectiva a todas las personas que trabajan en las minas de carbón subterráneas.

2009	xxviii+400 págs.
ISBN	978-92-2-320162-3
Precio	CHF 40
	USD 32
	GBP 17
	EUR 25

También disponible en inglés y en francés



Compilación de publicaciones

Programa de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo
CD-ROM

Esta valiosa y variada herramienta de consulta cubre una gran selección de documentos sobre el VIH/SIDA publicados en todas las versiones lingüísticas hasta junio de 2008 por el Programa de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo (OIT/SIDA).

Esta compilación incluye, entre otros títulos, *El VIH/SIDA y el mundo del trabajo*, Informe IV, Conferencia Internacional del Trabajo, *Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo*, *Lugar de trabajo: puerta al acceso universal* y mucho más.

Este CD-ROM interactivo y fácil de usar contiene datos en español, inglés, francés y otros idiomas, un índice alfabético, una lista por temas y marcadores. Todo lo que garantiza a los usuarios un acceso sencillo y rápido.

2008	
ISBN	978-92-2-021477-0
Precio	CHF 50
	USD 50
	GBP 25
	EUR 30

Trilingüe español/inglés/francés



Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006
Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003
Convenio y Recomendación sobre el trabajo en la pesca, 2007

Esta compilación, nueva y esencial fuente de referencia, incluye el texto integral del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, y otras normas relativas como el Convenio (núm. 185) sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003, el Convenio (núm. 188) y la Recomendación (núm. 199) sobre el trabajo en la pesca, 2007, los convenios fundamentales y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento.

El Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, es un nuevo e importante instrumento internacional adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 94.ª reunión (marítima). Denominado por algunos la «Carta de Derechos» para la gente de mar, consagra el derecho de la gente de mar a condiciones de trabajo decente, y contribuirá necesariamente a crear condiciones para una competencia leal entre los armadores. El Convenio fue diseñado con el objetivo de ser un instrumento aplicable a escala mundial que se convertirá en el «cuarto pilar» del régimen normativo internacional garante de un sector marítimo de calidad, completando los convenios internacionales de la Organización Marítima Internacional (OMI).

2008	350 págs.
ISBN	978-92-2-320612-3
Precio	CHF 40
	USD 30
	GBP 18
	EUR 25

También disponible en inglés y en francés



Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón

en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Las directrices que contiene esta obra constituyen un importante recurso para la adopción de las responsabilidades del Estado del pabellón con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo (CTM) de 2006. Fueron aprobadas por la OIT en septiembre de 2008, junto con las *Pautas para funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006*. En estas pautas se proporciona asesoramiento práctico a las autoridades competentes en los Estados del pabellón, así como a los inspectores de éstos, y a los organismos reconocidos, sobre la manera de realizar inspecciones a bordo de las embarcaciones y certificaciones para comprobar el cumplimiento de los requisitos del CTM, 2006, aplicado a escala nacional.

En esta obra se ofrece una visión general de las características especiales del CTM, 2006, y de sus conceptos fundamentales, así como de los procedimientos de inspección y certificación de buques, incluidas las áreas de flexibilidad nacional, y de los procesos para dar respuesta a las reclamaciones; los requisitos básicos de obligado cumplimiento, una lista de puntos a considerar con la que se muestra el modo de comprobar tales requisitos básicos y ejemplos de deficiencias; y unas directrices relativas a las acciones que han de emprenderse cuando se observan deficiencias y en los casos en que puede que deba detenerse una embarcación.

2009	xi+85 págs.
ISBN	978-92-2-321741-9
Precio	CHF 15
	USD 15
	GBP 10
	EUR 10

También disponible en inglés y en francés



Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto

que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Las directrices que contiene esta obra constituyen un importante recurso internacional para la adopción de las responsabilidades del Estado del puerto con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo (CTM) de 2006. Fueron aprobadas por la OIT en septiembre de 2008, junto con las *Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006*. En estas pautas se proporciona asesoramiento práctico a los funcionarios de control del Estado rector del puerto (FCERP) encargados de comprobar el cumplimiento de los requisitos del CTM, 2006, por parte de las embarcaciones extranjeras. En la obra figura una visión general de las características especiales del CTM, 2006, y de sus conceptos fundamentales, se alude al perfil exigido a los FCERP con arreglo a dicho Convenio; se aborda la revisión exigida de documentos en el caso de los buques con certificación conforme al CTM, 2006, se explica cuándo puede efectuarse una inspección más exhaustiva; se indican los requisitos básicos de obligada observancia, así como las fuentes de información para comprobar el cumplimiento y diversos ejemplos de deficiencias, en las catorce áreas de condiciones de vida y de trabajo principales tratadas; se ofrecen directrices de actuación en los casos en que se detectan deficiencias, y en los que puede que haya que detener la embarcación de que se trate en el puerto; y se considera la gestión de las reclamaciones en tierra formuladas por la gente de mar.

2009	ix+86 págs.
ISBN	978-92-2-321743-3
Precio	CHF 15
	USD 15
	GBP 10
	EUR 10

También disponible en inglés y en francés



Clasificación Internacional de la OIT de Radiografías de Neumoconiosis (OSH 22)

Edición revisada, 2000

Juego completo

Como parte de los esfuerzos permanentes por proteger la salud de trabajadores que debido a sus ocupaciones están expuestos a partículas de polvo en suspensión en el aire, la OIT trabaja desde hace muchos años para mejorar la comprensión de los problemas causados por la neumoconiosis. Esta edición revisada de radiografías es la versión más reciente de una publicación consolidada destinada a estandarizar los métodos de clasificación y a facilitar las comparaciones internacionales de estadísticas e investigaciones sobre neumoconiosis.

Esta edición retiene las características principales de las versiones precedentes, aclara ciertas ambigüedades del texto anterior y modifica algunas disposiciones relativas a la clasificación de anomalías pleurales. Asimismo ofrece una descripción de cada una de las 22 radiografías normalizadas del juego completo.

Para facilitar su uso, las radiografías están agrupadas en dos juegos: el juego completo (22 radiografías) y el juego abreviado (14 radiografías).

El **juego completo** contiene 22 radiografías normalizadas que ilustran la clasificación de opacidades parenquimatosas pequeñas y grandes, anomalías pleurales y otras anomalías.

Juego completo de radiografías + Guía*

ISBN	92-2-107177-4
Precio	CHF 825
	USD 500
	GBP 340
	EUR 550

Clasificación Internacional de la OIT de Radiografías de Neumoconiosis (OSH 22)

Edición revisada, 2000

Juego abreviado

Esta edición retiene las características principales de las versiones precedentes, aclara ciertas ambigüedades del texto anterior y modifica algunas disposiciones relativas a la clasificación de anomalías pleurales. Asimismo, ofrece una descripción de cada una de las 14 radiografías normalizadas del juego abreviado.

Para facilitar su uso, las radiografías están agrupadas en dos juegos: el juego completo (22 radiografías) y el juego abreviado (14 radiografías).

El **juego abreviado** contiene 14 radiografías normalizadas que equivalen a las 9 más frecuentemente utilizadas del juego completo junto con 5 reproducciones compuestas de partes relevantes de otras radiografías del juego completo.

Juego abreviado de radiografías + Guía*

ISBN	92-2-113326-5
Precio	CHF 450
	USD 275
	GBP 189
	EUR 300

Guía únicamente

2006	ix+43 págs.
ISBN	978-92-2-310832-8
Precio	CHF 10
	USD 7,50
	GBP 4
	EUR 6,50

También disponible en inglés, francés y alemán

OTRAS OBRAS DE INTERÉS

Seguridad y salud en el trabajo

Conferencia Internacional del Trabajo, 98.ª reunión, 2009, Informe III (1B)

- 2009 – xvi+176 págs.
- ISBN 978-92-2-320636-9
- CHF 25; USD 25; GBP 15; EUR 17

También disponible en inglés y en francés

El VIH/SIDA y el mundo del trabajo

Conferencia Internacional del Trabajo, 98.ª reunión, 2009, Informe IV (2)

- 2009 – ix+320 págs.
- ISBN 978-92-2-320642-0
- CHF 20; USD 20; GBP 10; EUR 13

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso

El VIH/SIDA y el mundo del trabajo

Conferencia Internacional del Trabajo, 98.ª reunión, 2009, Informe IV (1)

- 2008 – vi+168 págs.
- ISBN 978-92-2-320640-6
- CHF 20; USD 17; GBP 9; EUR 13

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso

Seguridad y salud en la industria del hierro y el acero

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

Segunda edición

- 2006 – xxiv+241 págs.
- ISBN 978-92-2-317535-1
- CHF 40; USD 30; GBP 16,95; EUR 26

También disponible en inglés y en francés

Directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura

- 2006 – 132 págs.
- ISBN 92-2-318081-3
- CHF 30; USD 22,95; GBP 13,95; EUR 22

También disponible en inglés y en francés

El VIH/SIDA y el mundo del trabajo

Estimaciones, impacto y respuesta a nivel mundial

- 2005 – 114 págs.
- ISBN 92-2-315824-9
- CHF 25; USD 19,95; GBP 10,95; EUR 16

También disponible en inglés

Seguridad y salud en los puertos

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

- 2005 – 280 págs.
- ISBN 92-2-315287-9
- CHF 40; USD 30; GBP 16,95; EUR 26

También disponible en inglés y en francés

* Cada juego viene acompañado de una Guía para el uso de la Clasificación Internacional de la OIT de Radiografías de Neumoconiosis (edición revisada, 2000).



Manual de formación para combatir la trata infantil con fines de explotación laboral, sexual y de otros tipos

Este manual de formación, elaborado por la OIT y el UNICEF bajo la Iniciativa Mundial de las Naciones Unidas para Luchar contra la Trata de Personas (UN.GIFT), intenta ayudar a gobiernos, organizaciones de trabajadores, de empleadores y no gubernamentales así como a organismos internacionales que luchan contra la trata infantil con fines de explotación laboral, sexual y de otros tipos.

Este manual de formación muy completo para combatir la trata infantil se compone de tres libros, un cuaderno de ejercicios prácticos y una guía en CD-ROM para los facilitadores:

- **Libro 1:** Entendiendo la trata infantil
- **Libro 2:** Acción contra la trata infantil en los niveles de políticas y proyección social
- **Libro 3:** Aspectos del proceso
- **Cuaderno de ejercicios**
- **Guía de los facilitadores (CD-ROM)**

Abril 2010	xvi+250 págs.
ISBN	978-92-2-322069-3
Precio	CHF 40
	USD 36
	GBP 24
	EUR 27

También disponible en inglés y en francés



Intensificar la lucha contra el trabajo infantil

Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 2010. Conferencia Internacional del Trabajo, 99.ª reunión, 2010, Informe I (B)

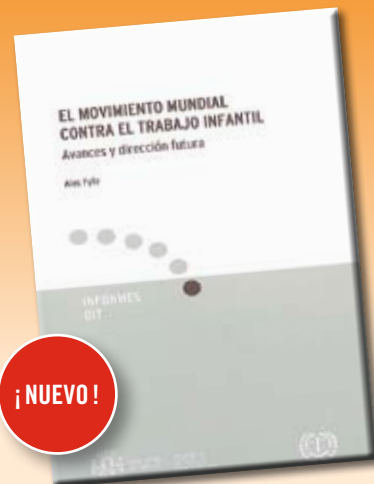
La OIT presenta el tercer Informe global sobre el trabajo infantil con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. El Informe global está dividido en cuatro secciones:

- **Parte I** presenta una visión dinámica a nivel mundial que actualiza las tendencias mundiales analizadas en el anterior Informe global de 2006 y presenta los progresos en la ratificación de las normas de la OIT;
- **Parte II** evalúa los progresos realizados en implementar los compromisos del Plan de Acción Mundial adoptado en 2006;
- **Parte III** examina los principales desafíos y carencias que permanecen y sus posibles respuestas;
- **Parte IV** destaca una serie de pasos fundamentales para garantizar un progreso más rápido hacia el objetivo de 2016.

El informe concluye con las acciones específicas de la OIT: ofrecer liderazgo intelectual, apoyar al movimiento mundial, fortalecer a los interlocutores sociales y establecer e implementar prioridades regionales.

Junio 2010	xviii+94 págs.
ISBN	978-92-2-321873-7
Precio	CHF 35
	USD 35
	GBP 23
	EUR 23

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso



El movimiento mundial contra el trabajo infantil

Avances y dirección futura

Alec Fyfe

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (coeditor)

Este informe se centra en las acciones internacionales. Con ello no se pretende decir que la acción nacional no tenga importancia, al contrario. Este enfoque refleja el hecho de que el mayor déficit en términos de compromiso y coherencia está en el ámbito internacional. Lo que aún falta es un clima y una estructura internacionales conducentes a impulsar la acción en nombre de los niños trabajadores y sus familias a escala local y nacional.

Sin duda, la relación entre el nivel nacional y el internacional del movimiento mundial funciona de forma bidireccional, es decir, la acción a escala nacional conforma la política y acción internacional que, a su vez, apoya los esfuerzos nacionales contra el trabajo infantil. Los niveles del movimiento interactúan entre sí y deberían reforzarse mutuamente.

Sin embargo, el funcionamiento del proceso está lejos de ser óptimo, como ilustra este informe.

Noviembre 2009	140 págs.
ISBN	978-84-8417-342-7
Precio	CHF 18
	USD 14
	GBP 8
	EUR 12

También disponible en inglés



La acción contra el trabajo infantil

Hechos sobresalientes del IPEC 2008

Éste es el informe intermedio de implementación del bienio 2008-2009 del Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC) de la OIT. El informe pone en evidencia los avances del IPEC a lo largo del año en relación con sus objetivos dentro del marco del programa y presupuesto de la OIT. Además, se concentra en las implicaciones de la crisis financiera mundial sobre los niños y en las iniciativas del IPEC para mitigar esta situación.

El informe analiza los tres temas importantes del actual bienio: la situación particular de las niñas en trabajo infantil; el logro en la catalogación de datos estadísticos sobre trabajo infantil, y la historia y el impacto del emblemático Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil de la OIT, 1999 (núm. 182). Este informe, dirigido a los miembros del Comité de Cooperación Técnica de Consejo de Administración de la OIT y otras partes interesadas, forma parte de los esfuerzos continuos del IPEC para desarrollar estrategias exhaustivas de evaluación con el objetivo de ayudar a combatir el trabajo infantil.

2009	80 págs.
ISBN	978-92-2-322054-9
Precio	CHF 15
	USD 15
	GBP 9
	EUR 10

También disponible en inglés y en francés



Eliminación del trabajo infantil

Guías para las organizaciones de empleadores

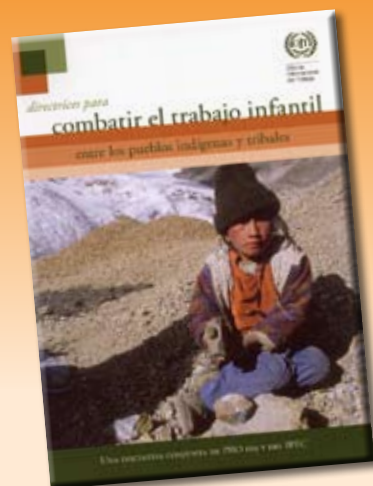
Estas guías han sido desarrolladas para ayudar a las empresas, a las organizaciones empresariales y a sus asociados a comprender la cuestión del trabajo infantil, sus implicaciones y las medidas que pueden adoptar para eliminarlo. Las tres guías prácticas ofrecen ideas, consejos y ejemplos para prevenir el trabajo infantil, apartar a los niños del trabajo y proteger a los adolescentes de condiciones peligrosas.

Este conjunto de tres guías pretende ser una herramienta para los directivos, ejecutivos y gestores de empresas, organizaciones de empleadores y de otras asociaciones empresariales que quieran comprometerse en la eliminación del trabajo infantil.

Estas guías se centran en los países en desarrollo y proporcionan ejemplos de empresas y organizaciones de empleadores que han tomado medidas concretas, de manera individual o en colaboración con la Organización Internacional del Trabajo, diversos donantes u otras organizaciones locales, nacionales e internacionales.

2008	
ISBN	978-92-2-320080-0
Precio	CHF 60
	USD 50
	GBP 29
	EUR 39

También disponible en inglés y en francés



Directrices para combatir el trabajo infantil entre los pueblos indígenas y tribales

«El trabajo infantil es el trabajo que priva a los niños de su infancia, de su potencial y de su dignidad y además es perjudicial para su desarrollo mental»

En recientes consultas de la OIT sobre el trabajo infantil entre los pueblos indígenas y tribales resulta que existe muy poca sensibilización sobre estas cuestiones y que en los estudios e investigaciones precedentes las comunidades indígenas han sido prácticamente ignoradas. No obstante, se hace cada día más evidente que las peores formas de trabajo infantil afectan desproporcionadamente a los niños indígenas y que planteamientos específicos para combatir con eficacia este fenómeno son primordiales.

Las presentes directrices fueron elaboradas para brindar orientaciones prácticas sobre la manera de atender a las necesidades y derechos específicos de los pueblos indígenas y combatir así el trabajo infantil entre los niños indígenas.

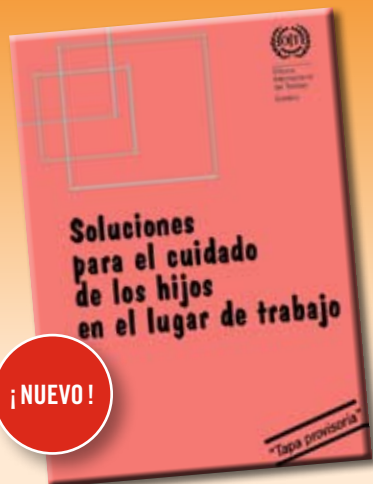
Esta guía está estructurada en cuatro secciones principales: un enfoque del trabajo de los niños indígenas basado en sus derechos; mejorar la educación para combatir el trabajo infantil; inclusión de la participación de los pueblos indígenas en el ciclo de programación, y referencias y fuentes.

2007	vi+58 págs.
ISBN	978-92-2-318748-4
Precio	CHF 30
	USD 23
	GBP 15
	EUR 20

También disponible en francés

Para pedidos:
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 88-91

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Soluciones para el cuidado de los hijos en el lugar de trabajo

Catherine Hein y Naomi Cassirer

Ministerio de Trabajo e Inmigración,
España (coeditor)

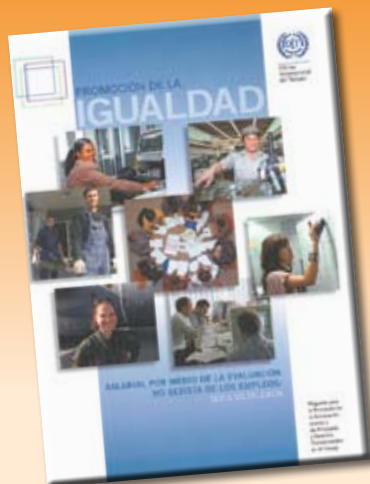
Para muchos padres que trabajan o quisieran trabajar, el cuidado de los hijos es un problema casi universal. Una de las maneras de apoyar a los trabajadores es a través de la asistencia que ofrecen los lugares de trabajo. El libro se concentra en las motivaciones de las partes interesadas del lugar de trabajo para involucrarse en el cuidado de los hijos y la naturaleza de los programas que han sido implementados.

El libro ofrece una visión general de diversas iniciativas en el lugar de trabajo, que van más allá de la tradicional guardería para niños en edad preescolar. La asociación es una cuestión fundamental, y las autoras evidencian la productividad de la colaboración que combina recursos y capacidades de diferentes actores. Diez países, industrializados y en desarrollo, son analizados a través de una panorámica nacional de las políticas y estructuras dedicadas al cuidado de los niños y sus consecuencias para los padres que trabajan, seguidas de estudios de caso de lugares de trabajo específicos.

Al mostrar la manera en que la ayuda para la atención a la infancia se ha organizado y financiado en distintos lugares de trabajo, así como la diversidad de alianzas que se han desarrollado – tanto en los países en desarrollo como en los industrializados – así como las limitaciones y desafíos que enfrentan, este libro será de utilidad para las autoridades ejecutivas y los distintos interlocutores en los lugares de trabajo interesados en encontrar soluciones prácticas para ayudar a los padres que trabajan con las necesidades de cuidar a sus hijos.

Octubre 2010	500 págs.
ISBN	978-92-2-322035-0
Precio	CHF 40
	USD 40
	GBP 25
	EUR 28

También disponible en inglés



Promoción de la igualdad salarial por medio de la evaluación no sexista de los empleos

Guía detallada

Las abultadas disparidades en cuanto a la remuneración de uno y otro género figuran entre los rasgos más persistentes de los mercados de trabajo. Aun cuando la brecha en este terreno de la retribución se ha estrechado en algunos lugares, las mujeres, como promedio, siguen trabajando a cambio de unos honorarios inferiores a los de los hombres. Tal brecha obedece a numerosas causas, y la discriminación de género en la remuneración es una de ellas. Para procurar una estimación objetiva y fiel de los puestos de trabajo, los métodos de evaluación han de estar exentos de sesgos vinculados al género.

En la presente guía se exponen paso a paso los diversos componentes metodológicos del proceso, y se explican los criterios que deben satisfacerse para evitar prácticas discriminatorias. Puede adaptarse a diferentes contextos económicos y organizativos, así como a grandes y pequeñas empresas. La guía se dirige a organizaciones de trabajadores y de empleadores, directivos de organismos dedicados al fomento de la igualdad de oportunidades, gestores de recursos humanos, especialistas en cuestiones de género y profesionales de la equidad en la remuneración responsables de la ejecución de programas encaminados a la consecución de la misma.

2009	104 págs.
ISBN	978-92-2-321538-5
Precio	CHF 35
	USD 30
	GBP 18
	EUR 23

También disponible en francés



ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género

Segunda edición

Con esta guía se pretende reducir la brecha que existe entre el marco jurídico referente a la igualdad de género, tanto a nivel nacional como internacional, y la aplicación real de las normas jurídicas en la práctica.

Los temas están ordenados alfabéticamente, y se centran en las obligaciones de los Estados o de los empleadores, así como en los derechos de los trabajadores conexos con las cuestiones de género, de conformidad con lo establecido en el conjunto de normas internacionales del trabajo de la OIT, las tendencias y avances que se producen en la legislación internacional, supranacional y la legislación nacional.

También se incluyen términos políticos, jurídicos y socioeconómicos de interés para las mujeres trabajadoras y la igualdad de género. Cada entrada contiene una definición o descripción concisa y remite al lector a los instrumentos de la OIT o a otros instrumentos jurídicos pertinentes, así como a temas relacionados.

2008	xii+226 págs.
ISBN	978-92-2-319622-6
Precio	CHF 30
	USD 22,95
	GBP 12,95
	EUR 20

También disponible en inglés y en francés



¡NUEVO!

Los derechos de los pueblos indígenas y tribales en la práctica

Una guía sobre el Convenio núm. 169 de la OIT

«El mundo no puede seguir ignorando a los pueblos indígenas. El mundo debe aceptar la realidad de que los pueblos indígenas han sobrevivido a las peores formas de colonización, a las peores condiciones de pobreza. ¡Y a pesar de ello, seguimos aquí!»

Victoria Tauli-Corpuz, Presidenta del Foro Permanente de las Naciones Unidas para las Cuestiones Indígenas.

En 1989 la Organización Internacional del Trabajo (OIT) adoptó el Convenio sobre los pueblos indígenas y tribales en países independientes (núm. 169). El Convenio ha sido ratificado por veinte países y ha guiado e inspirado a los pueblos indígenas y gobiernos de todo el mundo en su labor para promover y proteger los derechos de los pueblos indígenas.

Esta guía presenta las experiencias prácticas y lecciones aprendidas desde la adopción del Convenio, y constituye un instrumento práctico para la mejor comprensión y aplicación de los derechos de los pueblos indígenas. Fácil de implementar y concisa, la guía propone también ideas para favorecer la adaptación de buenas prácticas a circunstancias nacionales y locales.

Abril 2010	200 págs.
ISBN	978-92-2-322378-6
Precio	CHF 30
	USD 28
	GBP 17
	EUR 20

También disponible en inglés y en francés



Protegiendo a los pobres

Un compendio sobre microseguros

Craig Churchill (dir.)

Fundación Munich Re y Plaza y Valdés Editores (coeditores)

Este compendio recoge las ideas de los principales representantes universitarios, actuarios y profesionales del desarrollo y del seguro en el campo del microseguro. El resultado es una herramienta práctica, de amplio alcance, que contiene la visión más profunda sobre esta materia disponible hasta la fecha.

El libro permite a sus lectores beneficiarse de las lecciones aprendidas del proyecto iniciado por el Grupo de Trabajo del CGAP Sobre Micro Seguros iniciado a fin de analizar este tipo de operación alrededor del mundo.

El texto también discute varios tipos de arreglos para hacer el producto disponible, tales como la distribución basada en el contexto comunitario y la utilización de redes de cooperativas de ahorro y crédito e instituciones de microfinanzas como propietarias de compañías de seguro.

Más información en la pág. 71

2009	xx+694 págs.
ISBN	978-92-2-319254-9
Precio	CHF 70
	USD 70
	GBP 35
	EUR 46

También disponible en inglés (tapa dura) y en francés



Lucha contra el trabajo forzoso

Manual para empleadores y empresas

Programa Especial de Acción para Combatir el Trabajo Forzoso

El trabajo forzoso constituye un problema cada vez más relevante para las organizaciones de empleadores y para las empresas.

En este manual, dirigido a una amplia gama de agentes empresariales, se ofrecen herramientas prácticas y material orientativo con el fin de capacitar a los empleadores para identificar y evitar este tipo de abuso, así como para emprender acciones correctivas en caso necesario.

El manual, diseñado para su uso práctico por la comunidad empresarial, consta de un conjunto de folletos en los que puede consultarse información de referencia, preguntas frecuentes, consejos para emprender acciones y estudios de caso individuales.

Las pequeñas y medianas empresas, así como diversas organizaciones del conjunto de la comunidad especializadas en la responsabilidad social corporativa, encontrarán de utilidad este planteamiento intersectorial.

2009	7 libros
ISBN	978-92-2-321712-9
Precio	CHF 35
	USD 35
	GBP 18
	EUR 23

También disponible en inglés

Para pedidos:
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 88-91

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Envejecimiento

Gestión de la diversidad y la igualdad en el lugar de trabajo

Material didáctico

CD-ROM

El envejecimiento de la población ha dado lugar al planteamiento de cuestiones económicas y sociales para los responsables de la formulación de políticas y de las empresas. Los empleadores y sus organizaciones pueden desempeñar un papel importante en el tratamiento de esta cuestión mediante el fomento de las ventajas de emplear trabajadores de edad más avanzada y la puesta en marcha de acciones en el ámbito de la empresa.

El presente conjunto de materiales de formación sobre envejecimiento se dirige fundamentalmente a organizaciones patronales y empresas, con el fin de asistirles en la formulación de programas y políticas capaces de generar condiciones de trabajo y empleo decentes y productivos que mejoren la situación de los trabajadores de edad avanzada en los lugares de trabajo. Se propone plantear y demostrar el modo en que el mantenimiento y la incorporación de trabajadores de edad avanzada puede constituir una parte integral y compatible de una gestión empresarial competitiva y productiva.

Con una estructura de fácil utilización y la inclusión de una amplia gama de herramientas de información, actividades, ejemplos de buenas prácticas y otros recursos, esta obra puede emplearse tanto para el estudio por cuenta propia como para la consulta.

2008	
ISBN	978-92-2-121017-7
Precio	CHF 40
	USD 40
	GBP 25
	EUR 25

Trilingüe español/inglés/francés



¡Obra de referencia! La consultoría de empresas

Guía para la profesión

Publicado bajo la dirección de Milan Kubr

Tercera edición (revisada)

En esta tercera edición, completamente revisada y actualizada, Milan Kubr ha reunido un equipo de estudiosos, expertos y profesionales en ejercicio para describir las experiencias actuales, tendencias y perspectivas de la consultoría. En términos generales, la guía presenta una visión abarcadora de los enfoques, métodos y prácticas de la consultoría en el marco internacional, constituye una fuente básica de información en ese campo y suministra orientación para la capacitación y el perfeccionamiento de consultores.

Entre los nuevos temas de la presente edición se incluyen las empresas privatizadas, el sector público y el sector no estructurado, la calidad de la consultoría y la tecnología de la información en firmas de consultoría. Asimismo se han agregado nuevos materiales prácticos, orientaciones y listas de verificación.

1997	xix+944 págs.
ISBN	92-2-309449-6
Tapa dura: Precio	CHF 70
	USD 63
	GBP 30
	EUR 45

También disponible en inglés (4.ª ed.) y en francés

OTRAS OBRAS DE INTERÉS

Promoción de la igualdad salarial por medio de la evaluación no sexista de los empleos

Guía detallada

- 2009 – 104 págs.
- ISBN 978-92-2-321538-5
- CHF 35; USD 30; GBP 18; EUR 23

También disponible en francés

Más información en la pág. 78

Análisis del empleo y del trabajo Directrices para identificar empleos para personas con discapacidades

Robert Heron

- 2008 – vi+48 págs.
- ISBN 978-92-2-317864-9
- CHF 15; USD 11,95; GBP 6,95; EUR 10

También disponible en inglés y en francés

Eliminación de la discriminación de los pueblos indígenas y tribales en materia de empleo y ocupación

Guía sobre el Convenio núm. 111 de la OIT

- 2008 – vi+38 págs.
- ISBN 978-92-2-320519-5
- CHF 15; USD 12; GBP 7; EUR 10

También disponible en francés

Instituciones de educación y formación profesional Manual de gestión

Vladimir Gasskov

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (coeditor)

- 2007 – 474 págs.
- ISBN 84-8417-265-9
- CHF 45; USD 40; GBP 20; EUR 30

También disponible en inglés

Una organización de empleadores eficaz

Una serie de guías prácticas para la creación y gestión de organizaciones de empleadores eficaces
Cuatro guías y un CD-ROM

- 2006
- ISBN 92-2-317403-1
- CHF 60; USD 45; GBP 27; EUR 40

También disponible en inglés

¡Obra de referencia! Introducción al estudio del trabajo

Cuarta edición revisada

George Kanawaty

- 1996 – 530 págs.
- ISBN 92-2-307108-9
- Tapa dura: CHF 40; USD 36; GBP 24,95; EUR 25,50

También disponible en inglés y en francés



¡ NUEVO !



¡ NUEVO !



¡ NUEVO !

Anuario de Estadísticas del Trabajo, 2009

Series cronológicas

Desde su primera edición en 1935-1936, el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* se impuso como primerísima obra de consulta a causa de la presentación sistemática de un cúmulo de datos recogidos gracias a una vasta red de autorizadas fuentes de información en unos 190 países.

Los datos se ajustan en lo posible a la última versión de las clasificaciones internacionales, es decir: la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas las Actividades Económicas (CIIU); la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO); la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE) y la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE).

Series cronológicas presenta 31 cuadros correspondientes a los nueve temas principales siguientes: población económicamente activa; empleo; desempleo; horas de trabajo; salarios; costos de la mano de obra; precios al consumidor; lesiones profesionales; y huelgas y cierres patronales.

Las series abarcan, por lo general, los últimos diez años.

Enero 2010	xvi+1482 págs.
ISBN	978-92-2-022238-6*
Precio	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195

Trilingüe español/inglés/francés

Anuario de Estadísticas del Trabajo, 2009

Perfiles de los países

Perfiles de los países presenta un nuevo formato de las últimas estadísticas (sin las series cronológicas) para cada tema indicado en el *Anuario de Estadísticas del Trabajo*, *Series cronológicas*, 2009, y para más de 200 países, áreas y territorios.

Los datos mensuales, trimestrales o semestrales sobre las series generales del empleo, del desempleo, de las horas de trabajo, de los salarios y de los precios al consumidor se publican en el *Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

Más información en la pág. 85

Enero 2010	xxii+510 págs.
ISBN	978-92-2-022239-3*
Precio	CHF 200
	USD 190
	GBP 90
	EUR 130

Oferta especial para los dos tomos

Series cronológicas + Perfiles de los países

ISBN	978-92-2-022240-9*
Precio	CHF 390
	USD 375
	GBP 185
	EUR 260

Trilingüe español/inglés/francés

Indicadores Claves del Mercado de Trabajo (ICMT)

Sexta edición

CD-ROM

Esta herramienta valiosa y de gran alcance entra en contacto con la cada vez más demandada información oportuna y exacta sobre el mundo del trabajo que tan deprisa está cambiando. Ahora, en su sexta edición, el CD-ROM de *Indicadores Claves del Mercado de Trabajo (ICMT)* ofrece un sistema de actualización de datos que garantiza a los distintos usuarios un acceso sencillo y rápido a los datos acerca de los mercados laborales mundiales.

Mediante la recolección de amplia información proveniente de depósitos internacionales de datos, así como de fuentes estadísticas regionales y nacionales, esta importante herramienta ofrece datos sobre más de 200 países desde el año 1980 en adelante. Utilizando datos estadísticos de la mano de obra, el empleo, el desempleo, el subempleo, el nivel de educación de los trabajadores, los salarios y la remuneración, la productividad, los costos laborales, las elasticidades del empleo y la pobreza como indicadores del mercado, el CD-ROM proporciona a los usuarios acceso a la información más actualizada.

El CD-ROM de ICMT incluye todas las estadísticas básicas utilizadas para calcular 20 mercados laborales claves. También incluye el acceso a explicaciones concisas y a análisis de datos relativos a los mercados laborales mundiales. Se resaltan las tendencias de los salarios, las remuneraciones, la productividad y la disponibilidad laboral de los distintos mercados laborales regionales.

Septiembre 2009	
ISBN	978-92-2-022686-5
Precio	CHF 100
	USD 90
	GBP 60
	EUR 70

Trilingüe español/inglés/francés

* Véase también la rúbrica Suscripciones 2010



¡NUEVO!



¡NUEVO!



Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios

Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT, 2009

Este volumen presenta los últimos resultados de la Encuesta de octubre de la OIT, una encuesta de alcance mundial sobre los salarios y las horas de trabajo correspondientes a 159 ocupaciones en 49 ramas de actividad económica, y sobre los precios al por menor de 93 artículos alimenticios, con respecto al mes de octubre de cada año. Fue llevada a cabo por primera vez en 1924 para dar cumplimiento a una resolución de la Primera Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (1923), y se ha continuado periódicamente desde entonces. En octubre de 1985 esta Encuesta se revisó y amplió.

Se abarca, en la medida de lo posible, las ocupaciones y ramas de actividad económica que son importantes desde el punto de vista del número de personas empleadas en las mismas, las que caen dentro de la esfera de acción de las comisiones de industria y órganos análogos de la OIT y las que son importantes en lo que se refiere al empleo de determinadas categorías de trabajadores (tales como las mujeres, el personal asalariado, etc.). Los artículos alimenticios incluidos son, en lo posible, representativos de los hábitos de alimentación en los diversos países.

Octubre 2009	xiv+232 págs.
ISBN	978-92-2-022242-3
Precio	CHF 85
	USD 80
	GBP 40
	EUR 55

Trilingüe español/inglés/francés

Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios

Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT, 2009

CD-ROM

Fuente de referencia vital para toda persona interesada por las condiciones de vida y de trabajo, la Encuesta de octubre de la OIT es una encuesta anual de alcance mundial. Presenta información pormenorizada sobre salarios y horas de trabajo de 159 ocupaciones de 49 grupos y sobre los precios de 93 alimentos. Ello la convierte en un recurso estadístico indispensable para realizar comparaciones internacionales de salarios, horas de trabajo y precios.

Este CD-ROM cubre más de veinte años en lugar de los dos años cubiertos de la versión impresa.

Octubre 2009	
ISBN	978-92-2-022243-0
Precio	Usuario individual
	CHF 100
	USD 95
	GBP 45
	EUR 65
Precio	Usuarios múltiples
	CHF 150
	USD 145
	GBP 65
	EUR 100

Trilingüe español/inglés/francés

Módulos de capacitación SIMPOC sobre la elaboración de informes y la recopilación, procesamiento y análisis de datos en materia de trabajo infantil

El Programa de información estadística y de seguimiento en materia de trabajo infantil (SIMPOC) dispone de abundante información estadística relativa al alcance, las características y los factores determinantes del trabajo infantil.

El SIMPOC, considerado como el brazo estadístico del Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC) de la OIT, asiste a los países en lo que se refiere a la recogida, la documentación, el procesamiento y el análisis de los datos relativos al trabajo infantil. En este manual el SIMPOC ha desarrollado un conjunto exhaustivo y completo de materiales de formación dirigido a los profesionales dedicados a recabar, procesar, analizar y divulgar los datos relacionados con el trabajo infantil.

La obra, estructurada conforme a la aplicación PowerPoint, que procura facilitar su utilización, abarca diversas áreas de la gestión eficaz de los datos, con inclusión de pautas relativas al modo de procesar debidamente y analizar con claridad la información recabada.

2006	580 págs.
ISBN	978-92-2-316171-2
Precio	CHF 45
	USD 45
	GBP 22
	EUR 30

También disponible en inglés y en francés

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Para pedidos:
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 88-91



Anuario de Estadísticas del Trabajo

Series cronológicas

Desde su primera edición en 1935-1936, el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* se impuso como primerísima obra de consulta a causa de la presentación sistemática de un cúmulo de datos recogidos gracias a una vasta red de autorizadas fuentes de información en unos 190 países. Los datos se ajustan, en lo posible, a la última versión de las clasificaciones internacionales, es decir: la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas las Actividades Económicas (CIIU); la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO); la Clasificación Internacional Normalizada de la Situación en el Empleo (CISE) y la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE).

Series cronológicas sigue el formato de las series cronológicas de la edición anterior y presenta 31 cuadros correspondientes a los nueve temas principales siguientes: población económicamente activa; empleo; desempleo; horas de trabajo; salarios; costos de la mano de obra; precios del consumo; lesiones profesionales; y huelgas y cierres patronales.

Las series abarcan, por lo general, los últimos diez años.

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

Periodicidad: anual

2010	
ISSN	0084-3857
Precio	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195

Trilingüe español/inglés/francés

Anuario de Estadísticas del Trabajo

Perfiles de los países

Perfiles de los países presenta un nuevo formato de las últimas estadísticas (sin las series cronológicas) para más de 200 países, áreas y territorios, agrupadas en cinco cuadros principales que abarcan: el número de personas y el porcentaje de mujeres en la población activa, el empleo y el desempleo, clasificados por grupo de edad, rama de actividad económica, ocupación, nivel de educación y situación en el empleo; la población total, las tasas de actividad y de desempleo por sexo y grandes grupos de edad; el número de personas con un empleo asalariado, sus horas promedio de trabajo y sus salarios, por sexo y rama de actividad económica; las tasas de lesiones mortales y no mortales por sexo y rama de actividad económica, así como el número de huelgas y cierres patronales, de trabajadores implicados y de días no trabajados, por rama de actividad económica; y los índices de precios al consumidor por grupos de gastos.

También incluye un Suplemento con estimaciones globales y regionales sobre la población económicamente activa, el empleo y el desempleo.

Los datos se ajustan en lo posible a la última versión de las clasificaciones internacionales, es decir: la CIIU; la CIUO; la CISE y la CINE.

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

Periodicidad: anual

2010	
ISSN	0084-3857
Precio	CHF 200
	USD 190
	GBP 90
	EUR 130

Trilingüe español/inglés/francés

Yearbook of Labour Statistics

Sources and Methods: Labour Statistics, Vol. 1-10

CD-ROM

Este CD-ROM, en idioma inglés, contiene las series cronológicas completas y los perfiles de los países de las estadísticas mostradas en los dos tomos de la edición impresa del *Anuario de Estadísticas del Trabajo*, pues, en vez de diez años, cubre más de cuarenta. Incluye igualmente las descripciones contenidas en los diez volúmenes de *Sources and Methods: Labour Statistics* que complementan las explicaciones dadas en el *Anuario*.

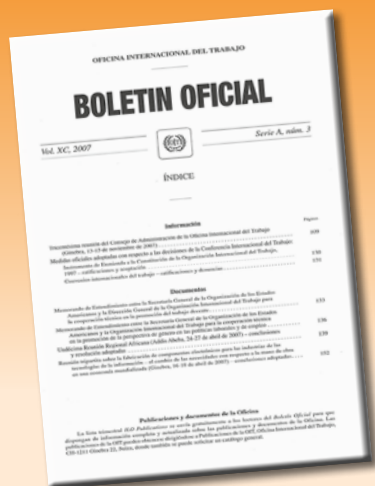
El CD-ROM presenta 31 cuadros sobre estadísticas de la población económicamente activa, empleo, desempleo, horas de trabajo, salarios, costos de la mano de obra, índices de precios al consumidor, lesiones profesionales y huelgas y cierres patronales desde 1969.

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

Periodicidad: anual

2010	
ISSN	1814-7968
Precio	Usuario individual
	CHF 290
	USD 275
	GBP 140
	EUR 195
Precio	Usuarios múltiples
	CHF 435
	USD 415
	GBP 210
	EUR 290

Sólo se publica en inglés



Boletín Oficial

El *Boletín Oficial* de la OIT consta de dos series de documentos:

Serie A: Información acerca de las actividades de la OIT, textos (convenios, recomendaciones y resoluciones) adoptados por la Conferencia Internacional del Trabajo y otros documentos oficiales.

Serie B: Informe del Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT y documentos conexos. Desde su creación en 1950, el Comité ha examinado más de 2.700 casos relativos a violaciones de la libertad de asociación.

Cada serie se publica tres veces al año, en español, inglés y francés. La suscripción anual incluye los seis números.

Público: especialistas en política del mercado laboral, abogados, investigadores, ministerios de trabajo, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores y todas las personas interesadas en la evolución del trabajo y el empleo.

Periodicidad: 3 números al año de cada serie

2010	
Serie A	ISSN 0378-5513
Serie B	ISSN 0378-5521
Precio	CHF 170
	USD 160
	GBP 85
	EUR 115

Disponible en español, en inglés y en francés

Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo

99.ª reunión, 2010

La Conferencia Internacional del Trabajo es la mayor reunión de representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores. Tiene lugar cada mes de junio en Ginebra y reúne a cerca de 4.000 delegados de los 183 Estados Miembros de la OIT. Cada país está representado por una delegación tripartita, constituida por representantes del gobierno, empleadores y trabajadores.

Esta colección de documentos comprende todos los informes preparados a propósito de cada punto del orden del día de la reunión anual de la Conferencia Internacional del Trabajo y las Actas. Esta Conferencia, denominada a menudo el Parlamento Internacional del Trabajo, constituye un foro en el que se redactan y adoptan las normas internacionales del trabajo en el plano nacional y se llevan a cabo otras muchas tareas referentes al trabajo y al empleo en la actualidad.

La suscripción anual comprende de 14 a 18 volúmenes en uno de los tres idiomas disponible (español, inglés o francés). Algunos informes están también disponibles en alemán, árabe, chino y ruso.

Público: especialistas en política del mercado de trabajo, abogados, investigadores, ministerios de trabajo, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, las personas interesadas en los distintos aspectos del trabajo y el empleo.

Periodicidad: 14 a 18 volúmenes por año

2010	
ISSN	0251-3226
Precio	CHF 515
	USD 490
	GBP 245
	EUR 340

Disponible en español, en inglés y en francés

Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO

En esta serie se recopilan las sentencias dictadas por el Tribunal Administrativo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Este órgano examina las reclamaciones presentadas por funcionarios en activo y jubilados de la Oficina Internacional del Trabajo y de los demás organismos internacionales que se han sometido voluntariamente a su jurisdicción.

Se publica solamente en inglés y en francés.

Público: abogados, organizaciones de empleadores y de trabajadores, gobiernos, investigadores, legisladores, ministerios de trabajo.

Periodicidad: 2 números por año

2010	
Inglés	ISSN 0378-7362
Francés	ISSN 0378-7370
Precio	CHF 90
	USD 85
	GBP 45
	EUR 60

Disponible en inglés y en francés



Boletín Internacional de Investigación Sindical

El *Boletín Internacional de Investigación Sindical* es publicado por la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT. Su objetivo es ofrecer un panorama de las recientes investigaciones en materia de políticas laborales y sociales realizadas por investigadores sindicales y académicos en distintos lugares del mundo. El *Boletín* es de carácter multidisciplinario y sus destinatarios son los investigadores sindicales, ministros de trabajo y académicos de todas las disciplinas pertinentes: relaciones laborales, sociología, derecho, economía y ciencias políticas.

Publicado dos veces al año en español, en francés y en inglés, cada edición del boletín se concentra en un tema específico.

Público: investigadores sindicales, ministros de trabajo y académicos de todas las disciplinas pertinentes: relaciones laborales, sociología, derecho, economía y ciencias políticas.

Periodicidad: 2 números por año

2010	
ISSN	2076-9865
Precio	CHF 80
	USD 75
	GBP 50
	EUR 55

Disponible en español, en inglés y en francés

Suscripciones múltiples

Si quieren suscribirse a una o varias selecciones de publicaciones de la OIT, ofrecemos dos juegos de suscripciones múltiples con descuentos de hasta un 35%:

Suscripción C/C:

CHF 875; USD 830;
GBP 425; EUR 580

incluye 6 artículos: *Anuario de Estadísticas del Trabajo*, *Series cronológicas + Anuario de Estadísticas del Trabajo*, *Perfiles de los países + Boletín Oficial + Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo + Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO + Boletín Internacional de Investigación Sindical*

ahorren
35%

Suscripción C/D:

CHF 390; USD 370;
GBP 185; EUR 260

incluye 2 artículos: *Anuario de Estadísticas del Trabajo*, *Series cronológicas + Anuario de Estadísticas del Trabajo*, *Perfiles de los países*

ahorren
20%



Cómo hacer pedidos

Los pedidos podrán hacerse a través de las principales librerías y agencias, oficinas de la OIT en muchos países (véase las págs. 88-91), o podrán enviarse directamente a:

Publicaciones de la OIT
Oficina Internacional del Trabajo
CH-1211 Ginebra 22
Suiza
Telefax: +41 (0)22 799 6117
Correo-e: pubvente@ilo.org
Web: www.ilo.org/publns

Descuentos para países en desarrollo

Los clientes de países en desarrollo pueden obtener descuentos especiales sobre los precios indicados en el catálogo y pagar sus compras en moneda nacional a través de la oficina de la OIT más próxima. Sírvase ponerse en contacto con la oficina de la OIT o con la distribuidora o la librería de su país (véase las págs. 88-91) o envíenos un mensaje electrónico a pubvente@ilo.org si desean más información.

¡INFORMACIÓN IMPORTANTE!

Han sido canceladas las suscripciones de las siguientes publicaciones:

- **Boletín de Estadísticas del Trabajo**
Último número publicado: núm. 2, 2009
- **Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios**
Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT
Último número publicado: edición 2009, que cubre la Encuesta de octubre 2007-2008
- **Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios**
Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT, CD-ROM
Última edición: 2009

También han sido cancelados los siguientes juegos de suscripciones:

- **Suscripción C/A** que incluía una o más de las publicaciones periódicas citadas arriba
- **Suscripción C/B** que incluía una o más de las publicaciones periódicas citadas arriba

Nota Bene

Las suscripciones corresponden a un año civil (1.º de enero a 31 de diciembre) e incluyen el franqueo por correo ordinario. Los gastos de envío por correo aéreo y certificado se cobran aparte. La comisión bancaria de todo cheque será a cargo del cliente. Los precios pueden ser modificados sin aviso previo. Toda reclamación por ejemplares no recibidos debe hacerse inmediatamente después de recibir el ejemplar siguiente. Las tarifas en dólares (USD) son válidas únicamente en los Estados Unidos; las tarifas en libras esterlinas (GBP), sólo en el Reino Unido y las tarifas en euros (EUR), sólo en los países de la Comunidad Europea. En todos los demás países será posible pagar en moneda nacional el equivalente del precio en francos suizos (CHF) u obtener descuentos especiales cuando y donde corresponda. Véase la sección Oficinas de la OIT, Distribuidores y Agentes de venta en las págs. 88-91.

ÍNDICE ALFABÉTICO

A

ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género	78
Acción contra el trabajo infantil, La	77
Alli, Benjamin	73
Análisis del empleo y del trabajo	70, 80
Andrees, Beate	64
Anuario de Estadísticas del Trabajo, 2009	
Perfiles de los países	81
Series cronológicas	81
Anuario de Estadísticas del Trabajo, 2010	
Perfiles de los países	83
Series cronológicas	83
Auer, Peter	70

B

Bacchetta, Marc	68
Belser, Patrick	64
Berg, Janine	70
Biblioteca electrónica sobre las normas internacionales del trabajo (ILSE) 2010	65
Boletín Internacional de Investigación Sindical	85
Boletín Oficial	84
Bronstein, Arturo	64
Buckley, Graeme	64
Bustamante, Juana Paola	68

C

Cassirer, Naomi	78
Churchill, Craig	71, 79
Cichon, Michael	72
Clasificación Internacional de la OIT de Radiografías de Neumoconiosis (OSH 22)	75
Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo	74
Compilación de publicaciones	73
Consultoría de empresas, La	80
Costo de la coacción, El	66
Crisis financiera y económica: una respuesta basada en el trabajo decente, La	65
Cumbre de la OIT sobre la crisis mundial del empleo	69

D

Damill, Mario	67
Derecho del trabajo internacional y comparado	64
Derechos de los pueblos indígenas y tribales en la práctica, Los	79
Desafío mundial del empleo, El	69
Di Cola, Giovanni	70
Diálogo social en procesos de ajuste estructural y participación del sector privado en los puertos	67
Diálogo social y acuerdos transfronterizos	66

Directrices para combatir el trabajo infantil entre los pueblos indígenas y tribales	77
Directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura	75
Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo	84

E

Edward Phelan and the ILO	67
Eficacia de la legislación laboral	66
Eliminación de la discriminación de los pueblos indígenas y tribales en materia de empleo y ocupación	80
Eliminación del trabajo infantil	77
En busca de trabajo decente. Los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes	65
Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada	70
Envejecimiento	80
Ernst, Christoph	69, 70
Ernst, Ekkehard	68
Estrategias mundiales del capital y respuestas sindicales	70
Estrategias sindicales frente a los sistemas mundiales de producción	70

F

Financiación de la protección social	72
Frenkel, Roberto	67
Fyfe, Alec	76

G

Gasskov, Vladimir	80
Ghose, Ajit K.	69
Globalización y el empleo informal en los países en desarrollo, La	68
Guía para la preparación de Planes de Acción Nacionales de Empleo Juvenil	68

H

Hein, Catherine	78
Henriques, Michael	64
Heron, Robert	70, 80

I

Indicadores Claves del Mercado de Trabajo (ICMT)	81
Informe sobre el trabajo en el mundo 2008	70
2009	68
Instituciones de educación y formación profesional	80
Intensificar la lucha contra el trabajo infantil	76
Introducción al estudio del trabajo	80

J

Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO	84
---	----

K

Kanawaty, George	80
Kubr, Milan	80

L

Lee, Eddy	67
Lee, Sangheon	70
Libertad de asociación y la libertad sindical en la práctica: lecciones extraídas, La	67
Libertad sindical, La	72
Lucha contra el trabajo forzoso	79

M

Majid, Nomaan	69
Manual de formación para combatir la trata infantil con fines de explotación laboral, sexual y de otros tipos	76
Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales	67
Más allá del marcador	70
Maurizio, Roxana	67
McCann, Deirdre	70
Messenger, Jon	70
Módulos de capacitación SIMPOC sobre la elaboración de informes y la recopilación, procesamiento y análisis de datos en materia de trabajo infantil	82
Movimiento mundial contra el trabajo infantil, El	76

N

Novick, Marta	67
---------------------	----

O

Organización de empleadores eficaz, Una	80
Organización Internacional del Trabajo y la lucha por la justicia social, 1919-2009, La	67

P

Panorama Laboral 2008	70
2009	69
Papadakis, Konstantinos	66
Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006	74
Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud	

del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006.....	74
Principios fundamentales de salud y seguridad en el trabajo	73
Promoción de empresas sostenibles, La	64
Promoción de la igualdad salarial por medio de la evaluación no sexista de los empleos	78, 80
Protección e inclusión social.....	71
Protegiendo a los pobres	71, 79

R

Rodgers, Gerry.....	67
Rosas, Gianni.....	68
Rossignotti, Giovanna.....	68

S

Salario mínimo en la Unión Europea ampliada.....	71
Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios, 2009	82
CD-ROM	82

Salazar-Xirinachs, José Manuel	64
Seguridad social para todos: estrategias sindicales	72
Seguridad y la salud en las minas de carbón subterráneas, La	73
Seguridad y salud en el trabajo	75
Seguridad y salud en la industria del hierro y el acero	75
Seguridad y salud en los puertos	75
Soluciones para el cuidado de los hijos en el lugar de trabajo	78
Suscripciones múltiples	85
Sweepston, Lee.....	67

T

Tiempo de trabajo en el mundo, El	70
Tomada, Carlos.....	67
Trabajo decente para los trabajadores domésticos, Un	67
Trabajo forzoso	64
Tras la crisis: el nuevo rumbo de la política económica y laboral en Argentina y su impacto	67
Turnbull, Peter	67

V

Van Daele, Jasmien.....	67
Vaughan-Whitehead, Daniel	71
VIH/SIDA y el mundo del trabajo, El Estimaciones, impacto y respuesta a nivel mundial	75
Informe IV (1)	75
Informe IV (2)	75

Y

Yearbook of Labour Statistics, 2010, CD-ROM	83
--	----

ILO FIELD OFFICES, DISTRIBUTORS AND SALES AGENTS

Payment in local currency can be made through the following:

BUREAUX DE L'OIT, DISTRIBUTEURS ET AGENTS

Le paiement de votre commande peut être effectué en monnaie nationale dans tous les bureaux de l'OIT, et auprès des distributeurs et agents suivants:

OFICINAS DE LA OIT, DISTRIBUIDORES Y AGENTES DE VENTA

El pago de su pedido se puede efectuar en la moneda nacional en todas las oficinas de la OIT, así como a través de los distribuidores y agentes de venta siguientes:

ALGERIA

ALGÉRIE

ARGELIA

Bureau de l'OIT à Alger

Tour ABC

Pins Maritimes, El Mohammadia

BP 226

Alger

Tel: (+213 21) 89 15 23

Fax: (+213 21) 89 15 24

Email: registry@alger.ilo.sita.net

ARGENTINA

ARGENTINE

ARGENTINA

Oficina de la OIT en Buenos Aires

Avenida Córdoba 950

Pisos 13 y 14

1054 Buenos Aires

Tel: (+54 11) 4393 7076

Fax: (+54 11) 4393 7062

Email: buenosaires@oit.org.ar

JCV Libros

Ramón Falcón 1642, 2B

1406 Buenos Aires

Tel: (+54 11) 4633 4317

Email: vazquezjuancarlos92@yahoo.com.ar

AUSTRALIA

AUSTRALIE

AUSTRALIA

ILO Publications

International Labour Office

Route des Morillons 4

CH-1211 Geneva 22

Switzerland

Tel: (+41) 22 799 7828

Fax: (+41) 22 799 6938

Email: pubvente@ilo.org

www.ilo.org/publns

ILO Office in Suva

FNPF Place, 8th Floor

343-359 Victoria Parade

P.O. Box 14500

Suva

Tel: (+679) 331 3866

Fax: (+679) 330 0248

Email: suva@ilo.org

AUSTRIA

AUTRICHE

AUSTRIA

Schweitzer Sortiment

Canovagasse 7/6

1010 Wien

Tel: (+43 1) 504 1675

Fax: (+43 1) 504 1675

Email: wien@schweitzer-online.at

www.schweitzer-online.at

Planetis sarl

Chemin des Pins 16

1273 Arzier

Tel: +41 (0)22 366 5177

Fax: +41 (0)22 366 5178

Email: info@planetis.ch

BANGLADESH

BANGLADESH

BANGLADESH

ILO Area Office in Dhaka

House 12, Road 12

Dhanmondi R.A.

G.P.O. Box 2061

Dhaka 1209

Tel: (+880 2) 811 4705

Fax: (+880 2) 811 4211

Email: dhaka@ilodhaka.org

BELGIUM

BELGIQUE

BÉLGICA

Bureau de l'OIT pour l'Union européenne et le Benelux

Rue Aimé Smekens 40

1030 Bruxelles

Tel: (+32 2) 736 5942

Fax: (+32 2) 735 4825

Email: brussels@ilo.org

Editions Bruylant-Academia SA

Grand Place 29

1348 Louvain La Neuve

Tel: (+32 10) 45 23 95

Fax: (+32 10) 45 44 80

Email: academia.bruylant@skynet.be

www.academia-bruylant.be

BRAZIL

BRÉSIL

BRASIL

Escritório da OIT no Brasil

SEN Lote 35

Brasília - DF 70800-400

Tel: (+55 61) 2106 4600

Fax: (+55 61) 3322 4352

Email: vendas@oitbrasil.org.br

CAMEROON

CAMEROUN

CAMERÚN

Bureau de l'OIT à Yaoundé

Boîte postale No. 13

Yaoundé

Tel: (+237) 2220 5044

Fax: (+237) 2220 2906

Email: yaounde@ilo.org

CANADA

CANADA

CANADA

Renouf Publishing Company Ltd.

1-5369 Canotek Road

Ottawa, ON K1J 9J3

Tel: (+1 613) 745 2665

Fax: (+1 613) 745 7660

Email: orders@renoufbooks.com

www.renoufbooks.com

Les Editions La Liberté Inc.

3020 Chemin Sainte-Foy

Sainte-Foy, Québec G1X 3V6

Tel: (+1 418) 658 3763

Fax: (+1 418) 658 3763

Email: liberte@mediom.qc.ca

CHILE

CHILI

CHILE

Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur de América Latina

Av. Dag Hammarskjöld 3177

Vitacura

Santiago

Tel: (+56 2) 580 5500

Anexo-Interno 580-5537

Telefax: (+56 2) 580 5580

Email: ventas@oitchile.cl

CHINA AND MONGOLIA

CHINE ET MONGOLIE

CHINA Y MONGOLIA

ILO Office in Beijing

1-10 Tayuan Diplomatic Office Building

14 Liangmahe Nanlu

Chao Yang District

Beijing 100600

Tel: (+86 10) 6532 5091

Fax: (+86 10) 6532 1420

Email: beijing@ilo.org.

CNPIEC (Book and Serials Dept.)

16 Gongti East Road

Beijing 100020

Tel: (+86 10) 6586 6990

www.cnpbook.com

STM Publishers Services PTE LTD

Mr. Tony Poh Leong Wah

Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,

Yew Mei Green,

Singapore 689575

Tel: (+65) 6468 0818

Mobile: (+65) 9675 2581

Fax: (+65) 6310 8258

Email: leongwah@singnet.com.sg

or: tonymoh@igroupnet.com

COLOMBIA

COLOMBIE

COLOMBIA

GLARP-IIPD (Grupo Latinoamericano para la Participación, la Integración y la Inclusión de las Personas con Discapacidad)

Calle 85 No. 18-32, Oficina 402,

Edificio Seguros Atlas

Zona Postal 8, Antiguo Country

Apartado Aéreo 56208

Bogotá

Tel: (+57 1) 608 2255

Fax: (+57 1) 635 36 26 / 635 38 36

Email: glarp@cable.net.co

CONGO

CONGO

CONGO

Bureau de l'OIT à Kinshasa

Building LOSONIA (Nations Unies),

3ème étage

Boulevard du 30 Juin

Boîte Postale 7248

Kinshasa I

Tel: (+243) 817 006 113

Fax: (+243) 880 54 07

Email: kinshasa@ilo.org

COSTA RICA

COSTA RICA

COSTA RICA

Oficina de la OIT para Centroamérica, Panamá y República Dominicana

Ofi plaza del Este, Edificio B, 3er piso

Barrio Betania/Montes de Oca

Apartado postal 10170

San José 1000

Tel: (+506) 2207 8700

Fax: (+506) 2224 2678

Email: sanjose@oit.or.cr

CÔTE D'IVOIRE

CÔTE D'IVOIRE

CÔTE D'IVOIRE

Bureau régional de l'OIT pour l'Afrique

Boulevard Lagunaire

Commune du Plateau

01 B.P. 3960

Abidjan 01

Tel: (+225) 2031 8900

Fax: (+225) 2021 2880

Email: abidjan@ilo.org

DENMARK

DANEMARK

DINAMARCA

Bierman & Bierman ApS

Vestergade 126

7200 Grindsted

Tel: (+45) 7532 0288

Fax: (+45) 7532 1548

Email: mail@bierman.dk

P.O. Box 11-4088
Riad el Solh Beirut 11072150
Tel: (+961 1) 75 24 00
Fax: (+961 1) 75 24 05
Email: beirut@ilo.org

LUXEMBOURG
LUXEMBOURG
LUXEMBURGO
See Belgium
Voir Belgique
Véase Bélgica

MADAGASCAR
MADAGASCAR
MADAGASCAR

Bureau de l'OIT à Antananarivo
Maison Commune des Nations Unies
Rue Dr. Raseta
Zone Galaxy Andrahara
Boîte postale 683
101 Antananarivo
Tel: (+261 20) 23 300 92
Fax: (+261 20) 23 300 87
Email: antananarivo@ilo.org

MALAYSIA
MALAISIE
MALASIA

MDC Book Distributors SDN BHD
MDC Building, 2717 & 2718
Jalan Permata Empat, Taman Permata
Ulu Kelang
53300 Kuala Lumpur
Tel: (+60 3) 41086600
Fax: (+60 3) 41081506
Email: inquiries@mdcbd.com.my
www.mdcpd.com.my

University of Malaya
Cooperative Bookshop Ltd.
Jalan Pantai Baru
P.O. Box 1127
59700 Kuala Lumpur
Tel: (+60 3) 756 5000
Fax: (+60 3) 755 4424
Email: umkoop@tm.net.my

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg
or: tonymoh@igroupnet.com

MEXICO
MEXIQUE
MÉXICO

Oficina de la OIT en la Ciudad de México
Darwin No. 31
Colonia Anzures
11590 México D.F.
Tel: (+52) 5250 3224
Fax: (+52) 5250 8892
Email: mexico@oit.org.mx

Mundi-Prensa México, s.a. de C.V.
Río Pánuco, 141
Col. Cuauhtémoc
06500 México, D.F.
Tel: (+52) 5533 5658
Fax: (+52) 5514 6799
Email: mundiprensa@mundiprensa.com.mx
www.mundiprensa.com

NEPAL
NÉPAL
NEPAL

ILO Activities Office in Kathmandu
Dhobighat, Lalitpur
P.O. Box 8971
Kathmandu
Tel: (+977 1) 553 6111
Fax: (+977 1) 555 0714
Email: kathmandu@ilo.org

NETHERLANDS
PAYS-BAS
PAÍSES BAJOS
Roodveldt Import b.v.

Nieuwe Hemweg 50
1013 CX Amsterdam
Tel: (+31 20) 622 8035
Fax: (+31 20) 625 5493
Email: ilo@roodveldt.nl

NEW ZEALAND
NOUVELLE-ZÉLANDE
NUEVA ZELANDIA

ILO Publications
International Labour Office
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Tel: (+41) 22 799 7828
Fax: (+41) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

ILO Office in Suva
FNPF Place, 8th Floor
343-359 Victoria Parade
P.O. Box 14500
Suva
Tel: (+679) 331 3866
Fax: (+679) 330 0248
Email: suva@ilo.org

EBSCO NZ Ltd
Private Bag 99914
Newmarket
Auckland
Tel: (+64 9) 524 8119
Fax: (+64 9) 524 8067
Email: essnz@ebSCO.com
www.ebsco.com

NIGERIA
NIGÉRIA
NIGERIA

ILO Office in Abuja
United Nations House
Plot 617/618
Central Area District
PMB 2851 Garki
Abuja
Tel: (+234 9) 461 8558
Fax: (+234 9) 461 8503
Email: familoni@ilo.org

NORWAY
NORVÈGE
NORUEGA
Norli Import
Universitetsgaten 24
0162 Oslo 1
Tel: (+47 22) 42 9135
Fax: (+47 22) 33 2965
Email: import.a.m.j@norli.no
www.norli.no

Akademika SA
Postboks 84
Blindern
0314 Oslo 3
Tel: (+47 22) 85 30 30
Fax: (+47 22) 85 30 45
Email: gnist.akademika@sio.uio.no
www.akademika.no

PAKISTAN
PAKISTAN
PAKISTÁN
ILO Office in Islamabad
ILO Building
G.5/2 (Near State Bank of Pakistan)
P.O. Box 1047
Islamabad
Tel: (+92 51) 227 6456
Fax: (+92 51) 227 9181
Email: islamabad@ilo.org

PERU
PÉROU
PERÚ

Oficina regional de la OIT para América Latina y el Caribe
Las Flores 275
P.O. Box 14-124
San Isidro
Lima 14
Tel: (+51 1) 221 2565
Fax: (+51 1) 421 5292
Email: LIMA@oit.org.pe

PHILIPPINES
PHILIPPINES
FILIPINAS

ILO Office in Manila
19th Floor, Yuchengco Tower
RCBC Plaza
6819 Ayala Avenue
P.O. Box 4959
1289 Makati City
Tel: (+63 2) 580 99 00
Fax: (+63 2) 856 75 97
Email: manila@ilo.org

MegaTexts Phil. Inc.
45 Capitol West Building
Don Gil Garcia cor. Escario Street
6000 Cebu City
Tel: (+63 32) 253 3391
Fax: (+63 32) 253 8694
Email: jean@igroupnet.com

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg
or: tonymoh@igroupnet.com

PORTUGAL
PORTUGAL
PORTUGAL

Dias & Andrade, Ltda
Livraria Portugal
Rua do Carmo 70-74
Caixa postal 2681
1200 Lisboa
Tel: (+351 21) 347 4982
Fax: (+351 21) 347 0264
Email: liv.portugal@mail.telepac.pt

RUSSIAN FEDERATION
RUSSIE, Fédération de
RUSIA, Federación de
(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)
ILO Branch Office in Moscow
Petrovka 15, Apt. 23
107 031 Moscow
Tel: (+7 495) 933 0810
Fax: (+7 495) 933 0820
Email: moscow@ilo.org

SAN MARINO
SAINT-MARIN
SAN MARINO
See Italy
Voir Italie
Véase Italia

SENEGAL
SÉNÉGAL
SENEGAL

Bureau de l'OIT à Dakar
Rue El Hadj Amadou Assane N'Doye 22
B.P. 414
CP 18524
Dakar
Tel: (+221) 33 889 2989
Fax: (+221) 33 821 0956
Email: dakar-registry@ilo.org

SINGAPORE
SINGAPOUR
SINGAPUR
PG Books Pte Ltd
402 Orchard Road 05
20/21 Delfi Orchard
Singapore 238876
Tel: (+65) 23 52 682
Fax: (+65) 73 34 854
Email: pgbooks@magix.com.sg

Choice Texts (Asia) Pte. Ltd.
7 Kampong Bahru Road
Singapore 169342
Tel: (+65) 63 24 3616
Email: Phillip@igroupnet.com

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh Leong Wah

Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg
or: tonyph@igroupnet.com

SOUTH AFRICA
AFRIQUE DU SUD
SUDAFRICA

ILO Office in Pretoria
Crestway Block C
3 Hotel Street
Perseus Park, Scientia
P.O. Box 11694
Hatfield 0028
Pretoria
Tel: (+27 12) 818 80 00
Fax: (+27 12) 818 80 85
Email: pretoria@ilo.org

SPAIN
ESPAGNE
ESPAÑA

(for enquiries only)
(renseignements seulement)
(sólo para información)
Oficina OIT
c/ Alberto Aguilera
n.º 15 duplicado, 1.º piso
28015 Madrid
Tel: (+34 91) 758 05 58
Fax: (+34 91) 547 44 22
Email: madrid@ilo.org

Díaz de Santos SA
Calle Albasanz, 2
(Esquina Hermanos García Noblejas, 21)
28037 Madrid
Tel: (+34 91) 743 4890
Fax: (+34 91) 743 4023
Email: madrid@diazdesantos.es
www.diazdesantos.es

Díaz de Santos SA
Balmes 417-419
08022 Barcelona
Tel: (+34 93) 212 8647
Fax: (+34 93) 211 4991
Email: barcelona@diazdesantos.es
www.diazdesantos.es

Mundi-Prensa Libros SA
Castelló 37
28001 Madrid
Tel: (+34 91) 4363700
Fax: (+34 91) 5753998
Email: pedidos@mundiprensa.es
www.mundiprensa.com

SRI LANKA
SRI LANKA
SRI LANKA

ILO Office in Colombo
202-204, Baudhaloka Mawatha
P.O. Box 1505
Colombo 7
Tel: (+94 11) 259 2525
Fax: (+94 11) 250 0865
Email: colombo@ilo.org

SWEDEN
SUÈDE
SUECIA

Akademibokhandeln Imports
P.O. Box 50023
104 05 Stockholm
Tel: (+46 8) 673 9450
Fax: (+46 8) 673 9459
Email: info@city.akademibokhandeln.se
www.akademibokhandeln.se

SWITZERLAND
SUISSE
SUIZA

ILO Publications
International Labour Office
Route des Morillons 4
1211 Geneva 22
Tel: (+41) 022 799 7828
Fax: (+41) 022 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Planetis sarl
Chemin des Pins 16
1273 Arzier
Tel: (+41) 022 366 5177
Fax: +41 (0)22 366 5178
Email: info@planetis.ch

TAIWAN, China
TAIWAN, Chine
TAIWAN, China

Unifacmanu Trading Co. Ltd.
4F, 91, Section 1, Ho-Ping East Road
P.O. Box 22-32
Taipei 10643
Tel: (+886 2) 23914280
Fax: (+886 2) 2394 3103
Email: unifacmu@ms34.hinet.net
www.unifacmanu.com.tw

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg
or: tonyph@igroupnet.com

TANZANIA, United Republic of
TANZANIE, République-Unie de
TANZANIA, República Unida de
ILO Area Office in Dar es Salaam
76/27 and 105/27 Maktaba Street
P.O. Box 9212
Dar es Salaam
Tel: (+255 22) 212 6824
Fax: (+255 22) 212 6627
Email: daressalaam@ilo.org

THAILAND
THAÏLANDE
TAILANDIA

ILO Regional Office for Asia and the Pacific
11th floor, UN Building
Rajdamnern Nok Avenue
P.O. Box 2-349
Bangkok 10200
Tel: (+66 2) 288 1755
Fax: (+66 2) 280 1735
Email: bangkok@ilo.org

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg
or: tonyph@igroupnet.com

TRINIDAD AND TOBAGO
TRINITE-ET-TOBAGO
TRINIDAD Y TABAGO
ILO Caribbean Office in Port-of-Spain
11, St Clair Avenue
P.O. Box 1201
Port-of-Spain
Tel: (+1 868) 623 7704
Fax: (+1 868) 627 8978
Email: portofspain@ilocarib.org.tt

TUNISIA
TUNISIE
TUNEZ
Maison Tunisienne de Documentation
Rue d'Algérie 18
Boîte Postale 742
1000 Tunis
Tel: (+216 1) 253 303
Fax: (+216 1) 333 592

TURKEY
TURQUIE
TURQUÍA
ILO Office in Ankara
Ferit Recai Ertugrul Caddesi, No 4
06450 Oran
Ankara

Tel: (+90 312) 491 9890
Fax: (+90 312) 491 9945
Email: ankara@ilo.org

UNITED KINGDOM
ROYAUME-UNI
REINO UNIDO

TSO, The Stationery Office
P.O. Box 29
Norwich NR3 1GN
Tel: (+44 870) 600 5522
Fax: (+44 870) 600 5533
Email: book.enquiries@tso.co.uk
www.tso.co.uk/bookshop

UNITED STATES
ÉTATS-UNIS
ESTADOS UNIDOS

Renouf Publishing Company Ltd
812 Proctor Avenue
Ogdensburg NY 13669-2205
Tel: toll-free in North America:
(+1 888) 551-7470
Fax: (+1 888) 568-8546
Email: orders@renoufbooks.com
www.renoufbooks.com

Brookings Institution Press
1775 Massachusetts Avenue, N.W.
Washington, D.C. 20036
Tel: (+1 202) 797-6311
Fax: (+1 202) 797-2960
Email: BBooks@brookings.edu
www.bookstore.brookings.edu
(Carries selected ILO titles)

Bernan Associates
4611-F Assembly Drive
Lanham, MD 20706-4391
Tel: Toll Free: (+1 800) 274-4888
Fax: Toll Free: (+1 800) 865-3450
Local Tel: (+1 301) 459-7666
Local Fax: (+1 301) 459-0056
Email: query@bernan.com or
order@bernan.com
www.bernan.com
(Carries selected ILO titles)

URUGUAY
URUGUAY
URUGUAY

CINTERFOR
Av. Uruguay 1238
Casilla de Correo 1761
Montevideo
Tel: (+598 2) 902 05 57
Fax: (+598 2) 902 13 05
Email: biblio@oitcinterfor.org
www.cinterfor.org.uy

ZAMBIA
ZAMBIE
ZAMBIA

ILO Office in Lusaka
3rd Floor, Superannuation House
Ben Bella Road
P.O. Box 32181
10101 Lusaka
Tel: (+260) 211 25 2701
Fax: (+260) 211 25 7354
Email: lusaka@ilo.org

ZIMBABWE
ZIMBABWE
ZIMBABWE

**ILO Southern Africa Multidisciplinary
Advisory Team (ILO/SAMAT)**
8 Arundel Office Park
Norfolk Rd., Mt. Pleasant
P.O. Box 210
Harare
Tel: (+263 4) 36 98 05
Fax: (+263 4) 36 98 13
Email: harare@ilo.org

ORDER FORM

For Individual, Bookstore, Corporate, Government and Special Bulk Sales please contact

FOR ORDERS IN SWITZERLAND AND REST OF WORLD

ILO Publications
International Labour Office
4, route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Fax: +41 (0) 22 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publIns

FOR ORDERS IN THE USA

Renouf Publishing Co. Ltd.
812 Proctor Avenue
Ogdensburg, N.Y. 13669-2205
Toll-Free Tel: (888) 551-7460
Fax: (888) 568-8546
Email: orders@renoufbooks.com
www.renoufbooks.com

FOR ORDERS IN THE UK AND IRELAND

TSO, The Stationery Office
P.O.Box 29
Norwich NR3 1GN
Tel: (+44 870) 600 5522
Fax: (+44 870) 600 5533
Email: book.enquiries@tso.co.uk
www.tso.co.uk/bookshop

ALL ILO PUBLICATIONS CAN BE OBTAINED THROUGH MANY ILO FIELD OFFICES (SEE PP. 88-91) AND ALL GOOD BOOKSELLERS.

EXAMINATION COPIES

Request for desk copies should be submitted on college or university letterhead to an ILO field office in your country or region. (See pp. 88-91 of this catalogue).

REVIEW COPIES

To request a copy for review in a trade publication or journal, please contact any one of the ILO field offices listed in this catalogue. (See pp. 88-91).

REPRODUCTION AND TRANSLATION RIGHTS

To obtain the right to reproduce and/or translate ILO publications, please contact:

ILO Publications
PUB/DROIT
Fax: +41 (0) 22 799 6117
Email: pubdroit@ilo.org

PRICES

Prices and publication dates are subject to alteration without notice. Special prices for developing countries apply. For more information contact: pubvente@ilo.org.

BULLETIN DE COMMANDE

Pour les particuliers, les libraires, les bibliothèques, les entreprises, les institutions officielles et les remises de quantité, veuillez contacter

Publications du BIT
Bureau international du Travail
4, route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse
Fax: +41 (0) 22 799 6938
E-mail: pubvente@ilo.org

VOUS POUVEZ AUSSI VOUS ADRESSER AU BUREAU DE L'OIT OU AU DISTRIBUTEUR OU AGENT DANS VOTRE RÉGION (VOIR PP. 88-91 DU CATALOGUE).

SPÉCIMEN

Les demandes d'exemplaires pour examen doivent être soumises sur lettre à en-tête de l'institution ou de l'université au bureau local de l'OIT de votre pays. (Voir pp. 88-91).

EJEMPLAIRES POUR COMPTE RENDU

Pour demander un exemplaire pour compte rendu dans une publication spécialisée ou un journal, contactez l'un des bureaux locaux de l'OIT indiqués dans ce catalogue (voir pp. 88-91).

DROITS DE REPRODUCTION ET DE TRADUCTION

Pour obtenir le droit de reproduire et/ou de traduire des publications du BIT, veuillez vous adresser à:

Publications du BIT
PUB/DROIT
Fax: +41 (0) 22 799 6117
E-mail: pubdroit@ilo.org

PRIX

Tous les prix et dates de publication peuvent être modifiés sans préavis. Prix spéciaux pour pays en développement. Pour plus d'information, contactez: pubvente@ilo.org.

FORMULARIO DE PEDIDO

Para ventas individuales, a libreros, a empresas, a organismos oficiales y especiales al por mayor, sírvase ponerse en contacto con

Publicaciones de la OIT
Oficina Internacional del Trabajo
4, route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22
Suiza
Telefax: +41 (0) 22 799 6938
Correo electrónico: pubvente@ilo.org

LAS PUBLICACIONES DE LA OIT SE PUEDEN OBTENER POR CONDUCTO DE LAS OFICINAS FUERA DE LA SEDE DE LA OIT (VÉASE LAS PÁGS. 88-91) Y EN LAS PRINCIPALES LIBRERÍAS.

EJEMPLARES PARA EXAMEN

Las peticiones de ejemplares para examen deben ser efectuadas en papel con membrete de una facultad o universidad, en carta dirigida a una oficina de la OIT en el país o región pertinente. (Véase las págs. 88-91).

EJEMPLARES PARA RESEÑA

Para solicitar un ejemplar para reseñar la obra en un periódico o una publicación especializada, póngase en contacto con cualquiera de las oficinas fuera de la sede de la OIT enumeradas en este catálogo. (Véase las págs. 88-91).

DERECHOS DE REPRODUCCIÓN Y TRADUCCIÓN

Para obtener el derecho de reproducir o de traducir las publicaciones de la OIT, póngase en contacto con:

Publicaciones de la OIT
PUB/DROIT
Telefax: +41 (0) 22 799 6117
Correo electrónico: pubdroit@ilo.org

PRECIOS

Los precios y fechas de publicación pueden variar sin aviso previo. Se aplican precios especiales a los países en desarrollo. Más datos en la dirección de correo electrónico: pubvente@ilo.org.

[illegible]

YES! Please send me the following items as indicated below
(please indicate desired quantity)

OUI ! Je désire commander les articles suivants
(prière d'indiquer la quantité désirée)

¡Sí! ¡Sí! Envíenme las obras indicadas a continuación
(indíquese la cantidad deseada)

Subtotal	
Sous-total	
Subtotal	

Postage & Handling*
*Frais d'envoi (voir ci-dessous)
Gastos de envío*

TOTAL

PAYMENT BY CREDIT CARD Please charge my credit card (check one):
RÈGLEMENT PAR CARTE DE CRÉDIT Veuillez débiter ma carte de crédit:
PAGO CON CARGO A TARJETA DE CRÉDITO Carguen a mi tarjeta de crédito
 (marcar una de las siguientes):

☐ VISA ☐ MasterCard ☐ American Express ☐ Diners

- Credit Card No. and Expiration date:
- N° de carte et date d'expiration:
- Núm. de la tarjeta y fecha de expiración:

SIGNATURE AND DATE (order not valid without signature)
SIGNATURE ET DATE (les commandes non signées ne sont pas acceptées)
FIRMA Y FECHA (imprescindible para que el encargo sea válido)

X

PAYMENT BY CHEQUE Cheque enclosed for:
RÈGLEMENT PAR CHÈQUE Je joins un chèque de:
PAGO POR TALÓN BANCARIO (CHEQUE) Adjunto talón bancario (cheque) por valor de

- Remit in CHF, USD or EUR. For Geneva, minimum order by cheque: CHF 50; USD 50; EUR 40. Please include also postage and handling charges as indicated below.*
- Libeller le chèque en CHF, en USD ou en EUR. Pour Genève, montant minimum du chèque: CHF 50; USD 50; EUR 40. Prière d'inclure aussi les frais d'envoi comme indiqué ci-dessous*.
- En CHF, en USD o en EUR. Para Ginebra, la cantidad mínima para poder pagar por talón bancario es de CHF 50; USD 50; EUR 40. Incluyan también los gastos de envío y manipulación indicados más a bajo.*

PAYMENT BY BANK TRANSFER (*Geneva only*)
RÈGLEMENT PAR VIREMENT BANCAIRE (*Genève uniquement*)
PAGO POR TRANSFERENCIA BANCARIA (*Ginebra únicamente*)

- In Swiss francs (CHF)
- En francs suisses (CHF)
- En francos suizos (CHF)
- A/C: (240) CO-113055.2
- IBAN CH60 0024 0240 CO1130552
- SWIFT UBSWCHZH80A
- UBS S.A. Geneva

- In US dollars (USD)
- En dollars US (USD)
- En dólares US (USD)
- A/C: (240) CO-113055.0
- IBAN CH17 0024 0240 CO1130550
- SWIFT UBSWCHZH80A
- UBS S.A. Geneva

- In euros (EUR)
- En euros (EUR)
- En euros (EUR)
- A/C: (240) C0-991221.4
- IBAN CH46 0024 0240 C09912214
- SWIFT UBSWCHZH80A
- UBS S.A. Geneva

☐ PLEASE SEND ME A PRO FORMA INVOICE
JE SOUHAITE RECEVOIR UNE FACTURE PRO FORMA
ENVÍENME UNA FACTURA PRO FORMA

SIGNATURE AND DATE (order not valid without signature)
SIGNATURE ET DATE (les commandes non signées ne sont pas acceptées)
FIRMA Y FECHA (imprescindible para que el encargo sea válido)

X

SHIPPING ADDRESS
ADRESSE D'ENVOI
DIRECCIÓN PARA EL ENVÍO

- First Name
- Prénom
- Nombre

- Last Name
- Nom
- Apellido

- Organization
- Organisation
- Organización

- Department
- Département
- Departamento

- Address
- Adresse
- Dirección

- City
- Ville
- Ciudad

- Country
- Pays
- País

- Telephone
- Téléphone
- Teléfono

- Email
- E-mail
- Correo electrónico

- Post Code
- Code postal
- Código postal

- Fax:
- Fax
- Telefax

- **For Europe and the Mediterranean: please add 10% for surface mail, 15% for air mail. For the rest of world: add 15% for surface mail, 25% for air mail.*
- **Pour l'Europe et le pourtour méditerranéen: veuillez ajouter 10% pour les envois par voie de surface et 15% par avion. Pour le reste du monde: 15% par voie de surface, 25% par avion.*
- **Para Europa y el Mediterráneo: añadan el 10% por correo normal, el 15% por correo aéreo. Para el resto del mundo: añadan el 15% por correo normal y el 25% por correo aéreo.*

ISBN 978-92-2-023324-5



9 789220 233245

If this address is wrong, please return the sheet to the sender or, at least, the part bearing the address

Pour tout changement d'adresse, prière de renvoyer à l'expéditeur cette feuille ou, du moins, la partie comportant l'adresse

Sírvase indicar el cambio de dirección del destinatario y enviar esta hoja al remitente, o al menos la parte en que está escrita la dirección

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE
BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL
OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO
CH-1211 GENÈVE 22

P. P.
1211 GENÈVE 22

RETOUR / RETURN /
DEVOLUCION

☐ Refusé / Refused / Rehusado

☐ Non réclamé / Unclaimed /
No reclamado

☐ Parti / Gone away / Ausente

☐ Inconnu / Unknown /
Desconocido

☐ Décédé / Deceased / Fallecido

☐ Adresse inexacte / Incorrect
address / Dirección inexacta