

ILO PUBLICATIONS

3

PUBLICATIONS DU BIT

41

PUBLICACIONES DE LA OIT

69

TABLE OF CONTENTS

3

THE ILO AT 90 4

LABOUR ISSUES AND LABOUR LAW 5

EMPLOYMENT 10

SOCIAL PROTECTION 14

WORKING CONDITIONS
AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH 17

CHILD LABOUR 21

GENDER ISSUES AND WOMEN AT WORK 23

MANAGEMENT AND TRAINING 26

LABOUR STATISTICS 31

SUBSCRIPTIONS 2009 34

INDEX 38

ILO FIELD OFFICES, DISTRIBUTORS & SALES AGENTS 100

ORDER FORM 105

Fastest way to order:

The ILO Publications website offers a diverse range of features and services:

- Order online quickly and securely
- Find information on key ILO titles – including free sample chapters for many new books
- Read the full text of many ILO publications online
- Request review copies and examination copies
- View full list of our booksellers and distributors worldwide

Our website is updated frequently – be sure to visit us regularly and bookmark our website!

Rapidité, sécurité:

Le site Web des publications du BIT vous offre de nombreux services. Vous pouvez:

- commander nos publications en ligne, rapidement et en toute sécurité
- vous documenter sur nos principaux ouvrages, avec consultation gratuite d'extraits de nos dernières parutions
- consulter en ligne le texte intégral de nombreux ouvrages
- demander des exemplaires pour comptes rendus ou pour examen
- consulter la liste de nos distributeurs dans le monde

Notre site est mis à jour régulièrement – consultez-le souvent et ajoutez-le à vos favoris!

La forma más rápida de adquirir las publicaciones de la OIT:

El sitio Web de Publicaciones de la OIT ofrece posibilidades y servicios muy diversos:

- Encargar publicaciones en línea con rapidez y seguridad
- Encontrar información sobre los títulos principales de la OIT – inclusive capítulos enteros consultables gratuitamente de muchos libros nuevos
- Inscribirse para recibir noticias al día de las publicaciones de la OIT a través de nuestro servicio de aviso por correo electrónico
- Inscribirse para recibir información sobre los temas seleccionados
- Leer el texto completo de muchas publicaciones de la OIT en línea
- Solicitar ejemplares para reseñar obras y ejemplares de examen
- Consultar la lista completa de nuestros libreros y distribuidores en todo el mundo

Nuestro sitio Web es actualizado frecuentemente – ¡Visítenlo sistemáticamente y pongan su dirección entre sus «marca libros»!

Purchase your ILO publications online at
Passez vos commandes en ligne à l'adresse
Pídanlas en línea a

www.ilo.org/publns



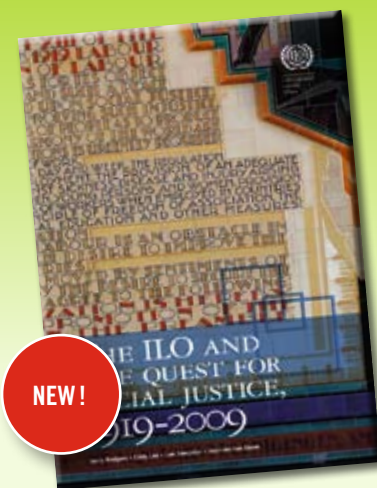
“Working for social justice”

is more than just the theme of our 90th anniversary.

It is our assessment of the past and our mandate for the future.

Juan Somavia, ILO Director-General

As the ILO celebrates its 90th anniversary, the ILO Century Project is publishing the first two in a series of titles looking forward to the centenary year in 2019:



NEW!

The International Labour Organization and the Quest for Social Justice, 1919–2009

Gerry Rodgers, Lee Swepston, Eddy Lee and Jasmien van Daele

This book tells the story of the International Labour Organization, founded in 1919 in the belief that universal and lasting peace goes hand in hand with social justice. Since then the ILO has contributed to the protection of the vulnerable, the fight against unemployment, the promotion of human rights, the development of democratic institutions and the improvement of the working lives of women and men everywhere. In its history the ILO has sometimes thrived, sometimes suffered setbacks, but always survived to pursue its goals through the political and economic upheavals of the last 90 years.

The authors have between them many years of experience of working in and studying the ILO. They explore some of the main ideas that the ILO has developed and championed, and tell how they were applied, and to what effect, at different times and in different parts of the world. There are chapters on rights at work, the quality of employment, income protection, employment and poverty reduction, a fair globalization and today's overriding goal of decent work for all. The book ends with reflections on the challenges ahead in a world where the present economic crisis underlines the urgency of global action for social justice.

April 2009	280 pp.
ISBN	978-92-2-121955-2
Price	50 Sw.frs.
	US\$ 50
	UK£ 35
	€ 35

Also available in French and Spanish



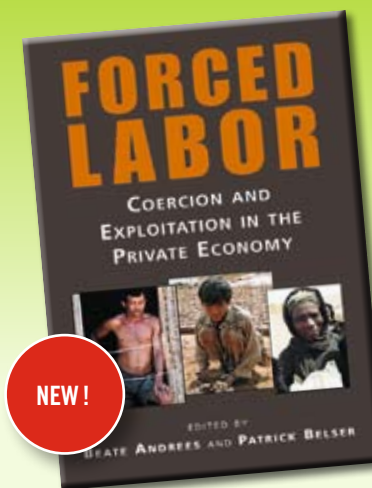
NEW!

Edward Phelan and the ILO: Life and Views of an International Social Actor

This book is a remarkable portrait of Edward J. Phelan (1888–1967), a man who dedicated his life to social justice and whose views and actions guided the work of the ILO for decades. One of a small group of people who mapped out the design of the ILO in the Treaty of Versailles in 1919 and one of the principal authors of the ILO Constitution, Phelan became the ILO's fourth Director-General in 1941 until his retirement in 1948.

Phelan's personal memoirs, long unpublished, are brought together in one volume along with a biographical essay by labour historian Emmet O'Connor, texts by Brian Cowen TD, Seán Lemass TD and former ILO Director-General Wilfred Jenks, and a selection of Phelan's lesser-known writings on the ILO's later development, offering a unique perspective on key episodes in the history of the ILO.

April 2009	328 pp.
ISBN	978-92-2-121983-5
Price	50 Sw.frs.
	US\$ 50
	UK£ 35
	€ 35



NEW!

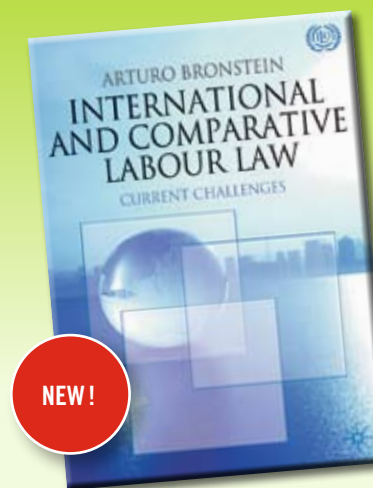
Forced Labor: Coercion and Exploitation in the Private Economy

Edited by Beate Andrees and Patrick Belser (eds)

Two centuries after the abolition of the transatlantic slave trade, at least 12.3 million people continue to be subjected to modern forms of forced labour characterized by coercion and exploitation. The original field research presented in this volume shows that the victims include not only indigenous workers in Andean countries or people of slave descent in Niger, but also migrant workers trafficked into Europe and the U.S. and vulnerable members of the labour force in Brazil or Pakistan. The book highlights some of the measures that can be taken to combat these unacceptable practices. The authors argue in favour of a labour market approach, which includes the regulation and monitoring of labour intermediaries, the strengthening of labour inspection systems, as well as a stronger involvement of trade unions and employment tribunals.

This is a co-publication with Lynne Rienner Publishers, U.S.A.

August 2009	220 pp.
ISBN	978-92-2-120164-9
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 22.50
	UK£ 17
	€ 17



NEW!

International and Comparative Labour Law

Current Challenges

Arturo Bronstein

Written by a leading expert in labour law, this invaluable study provides a comprehensive analysis of the challenges facing labour law in the twenty-first century across the globe. It focuses in particular on labour law and international trade, the employment relationship and the fundamental rights of the person in the employer/employee relationship, work in the informal economy and outsourced work, as well as discussing the most noteworthy changes in labour law at the regional level.

The international nature of global supply chains means that nationally defined labour laws are increasingly unable to provide effective protection against inhumane working conditions. The author offers different approaches to improving the effectiveness of labour law in the globalized era, including ratification of ILO Conventions, the harmonization of labour legislation in areas with an important trade market, the inclusion of social clauses in international trade agreements, and the application of corporate social codes across supply chains.

This is a co-publication with Palgrave Macmillan Publishers.

May 2009	320 pp.
ISBN	978-92-2-121202-7
Price	80 Sw.frs.
	US\$ 80
	UK£ 40
	€ 50



NEW!

The Cost of Coercion

Global Report under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 2009. International Labour Conference, 98th Session 2009, Report I (B)

This Global Report sheds new light on forced labour in today's global economy. It examines the daunting challenges faced by the many actors and institutions involved in a global alliance against forced labour, from the conceptual and political, through to the legal, juridical, and institutional. It shows how challenges have been met so far, often with the support or involvement of the ILO, and points to substantial examples of good practice that can guide future efforts to tackle forced labour in all its forms. It highlights the need for labour administration and inspectorates to be at the forefront of action against forced labour and human trafficking, complementing other law enforcement and prevention mechanisms.

The report expands on the estimates of the 2005 Global Report on forced labour, which put the total number of persons in forced labour at 12.3 million worldwide and calculated the profits generated in one year by trafficked forced labourers at US\$32 billion. Today, these figures still form the most accurate estimate of the extent of forced labour worldwide. The report will reveal new figures that focus on the cost of coercion to the victims of forced labour.

June 2009	140 pp.
ISBN	978-92-2-120628-6
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 35
	UK£ 23
	€ 23

Also available in French, Spanish, Arabic, Chinese, German and Russian.



The Promotion of Sustainable Enterprises

Graeme Buckley, Michael Henriques and José-Manuel Salazar-Xirinachs

Promoting sustainable enterprises is about strengthening the institutions and governance systems which nurture enterprises – strong and efficient markets need strong and effective institutions. It is also about ensuring that human, financial and natural resources are combined equitably and efficiently in order to achieve innovation and enhanced productivity. This calls for new forms of cooperation between government, business, labour and society at large to ensure that the quality of present and future life and employment is maximized whilst safeguarding the sustainability of the planet.

This volume provides detailed guidance on what constitutes a conducive environment for sustainable enterprises, noting that such an environment combines the legitimate quest for profit with the need for development which respects human dignity, environmental sustainability and decent work. The book underscores the principle that sustainable enterprises need sustainable societies and that business tends to thrive where societies thrive and vice versa.

March 2009	xxxii+260 pp.
ISBN	978-92-2-121200-3
Price	50 Sw.frs.
	US\$ 50
	UK£ 25
	€ 35



The Promise and Perils of Participatory Policy-Making

Research Series No. 117

Do civil society organizations (e.g. representing groups like youth, women, migrants, indigenous people, people with HIV/AIDS, or the poor) have a stronger influence when directly involved in policy-making, than when they are not directly involved, but operate indirectly, by trying to influence policy-makers from outside? Does participatory policy-making enhance the efficiency and equity of public policy? Does the “best argument” prevail in such participatory processes, as claimed by “deliberation theory”, or is it the “strongest argument” that ultimately carries the day?

This volume explores these questions by contrasting the theoretical underpinnings of participatory governance and deliberation theories with empirical findings from extensive field research in South Africa, a country that has introduced numerous participatory policy-making institutions from the early 1990s on. It argues that civil society organizations might be unable to exert real influence over policy-making unless they possess mobilization capacities and can exert a credible exit option from participatory structures.

December 2008	viii+70 pp.
ISBN	978-92-9014-876-0
Price	18 Sw.frs.
	US\$ 18
	UK£9
	€ 12



Cooperating out of Poverty

The renaissance of the African cooperative movement

Edited by Patrick Develtere, Ignace Pollet and Frederick Wanyama

Cooperatives are omnipresent in Africa and represent a significant part of the private sector in most African countries. Successful and economically viable cooperatives create economic opportunities, provide a basic level of social protection and security, and provide their members with voice and representation. Yet, there are weaknesses and deficiencies of cooperatives in certain countries or sectors that result in poor performance. This book offers an objective analysis of the state of affairs of the cooperative sector in Africa since the liberalization of the economy in the early 1990s. It contains a historical overview of cooperative development in the continent and in-depth country studies that illustrate not only the structure and operation of the cooperative sector, but also analyse the major strengths and weaknesses of various cooperative undertakings in Africa. The aim of this book is to alert governments, donors and researchers to a fragmented, dispersed movement and make a case for the viability of cooperatives in Africa.

December 2008	xxiv+372 pp.
ISBN	978-92-2-120722-1
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 35
	UK£ 18
	€ 23

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Labour and Social Trends in ASEAN 2008

Driving competitiveness and prosperity with decent work

This report looks at some of the most important current labour and social trends in the ten ASEAN Member Countries. It analyses the key factors that underpin long term competitiveness and productivity, and the policy challenges that lie ahead if growth and prosperity are to be maintained – including encouraging innovation and progressive workplace practices, raising the quality of the workforce, strengthening social dialogue and cohesion, and tackling vulnerability.

The report highlights three main aims: to present an update in major trends in employment and social conditions in the dynamic ASEAN region; to advance the development of internationally comparable, gender- and age-specific labour market statistics across the ASEAN region and beyond; and to provide analysis and policy recommendations to the discussion on progressive labour practices at the ASEAN Human Resource Summit.

December 2008	viii+116 pp.
ISBN	978-92-2-121694-0
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 25
	UK£ 13
	€ 17

To place
your order locally,
see pages 100–103



From Conflict to Cooperation

Labour market reforms that can work in Nepal

Robert Kyooh

This book reviews the history of labour relations in Nepal and considers criticisms of the existing industrial relations system. It reports on the re-emergence of the militant Maoist trade union and the recent upsurge in strikes and demonstrations in Nepal. A reduction in workplace tension is required to cement in place the recent peace agreement, facilitate political stability and promote economic growth.

Focusing on broad economic developments since 1990, it sheds light on how labour legislation and labour institutions have influenced investment, growth and jobs over the long term. The views of those most directly affected by the labour legislation, institutions and attitudes that govern industrial relations in Nepal have been collected through surveys and interviews with managing directors and entrepreneurs, trade union leaders and hundreds of ordinary workers from a range of locations, industries and occupations. These views have heavily influenced the conclusions presented in this volume.

Co-published in South Asia by Academic Foundation, India.

2008	220 pp.
ISBN	978-92-2-120166-3
Price	30 Sw.frs.
	US\$ 24.95
	UK£ 12.95
	€ 20



Active Labour Market Policies Around the World

Coping with the consequences of globalization

Second edition

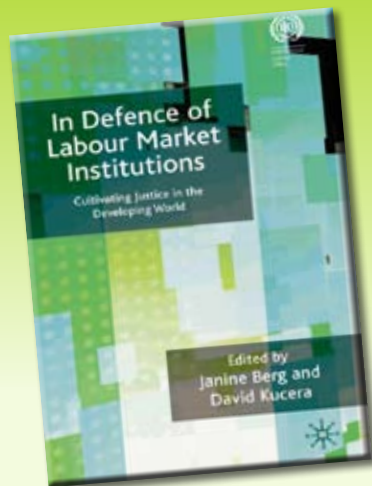
Peter Auer, Ümit Efendioğlu and Janine Leschke

The second edition of this acclaimed volume has been thoroughly revised and updated to provide an authoritative account of how active labour market policies (ALMPs) can help make globalization work better in the interest of workers around the world. Offering an expanded and current overview of the nature of ALMPs, this new edition gives readers a fresh look at the pitfalls and challenges countries face when evaluating these programmes.

A new chapter on financing reflects today's growing relevance of ALMPs and provides an overall policy framework for designing durable, yet adaptable ALMPs. While putting forth some powerful arguments in favour of these programmes, the book also emphasizes that they should not be used as a “quick-fix” solution. For this reason, it recommends new ways of financing these policies over the long term and examines the importance of social dialogue as a vital policy tool for establishing more permanent frameworks that allow for labour market flexibility while maintaining security in a globalized world.

Co-published in South Asia by Academic Foundation, India.

2008	xii+104 pp.
ISBN	978-92-2-120456-5
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 29.95
	UK£ 18
	€ 25



In Defence of Labour Market Institutions

Cultivating justice in the developing world

Edited by Janine Berg and David Kucera

"This is a timely volume on a critically important topic. Berg and Kucera and their contributors challenge the conventional wisdom that excessive labor market regulation retards growth and development, and that developing countries in particular can ill afford the level of such regulation that they have taken on. Taken as a whole, the papers make a compelling case for skepticism about this conventional wisdom. The volume provides a vital survey of the state of regulatory institutions in the developing world and the main empirical, theoretical, and normative arguments about the alleged regulation/growth tradeoff."

—Professor Chris Tilly, Department of Regional Economic and Social Development and Center for Industrial Competitiveness, University of Massachusetts, Lowell

Since the early 1990s there has been heated debate on the merits of labour market institutions, regulations and policies and their economic costs. This volume offers a valuable contribution to this debate by examining the merits of labour market institutions from the perspective of developing countries. Leading experts in the field offer insightful analysis on how different labour market institutions affect work in these regions.

The book addresses some of the positive benefits of labour market institutions, offering an understanding of why formal regulations and policies were implemented and how informal values and norms also influence the workings of the labour market, while at the same time analysing the economic effect that these institutions can have. The analysis also sheds light on conceptual and methodological questions associated with the labour market flexibility debate.

2008	xvi+293 pp.
ISBN	978-92-2-119319-7
Hardback:	125 Sw.frs.
	US\$ 95
	UK£ 60
	€ 80



International Labour Standards Electronic Library (ILSE) 2009

CD-ROM

ILSE is an electronic reference library of basic International Labour Standards documents, including ILO Conventions, Recommendations, Constitution, Standing Orders of the International Labour Conference, General Surveys, the Digest of Decisions of the Committee on Freedom of Association, the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Global Reports, and the recent publications on international labour standards.

A selection of further texts is available in Arabic, Chinese, German, Portuguese and Russian.

May 2009	
ISSN	1020-9972
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 25
	UK£ 16
	€ 16

Trilingual English/French/Spanish



The Evolving World of Work in the Enlarged EU

Progress and vulnerability

Edited by François Eyraud and Daniel Vaughan-Whitehead

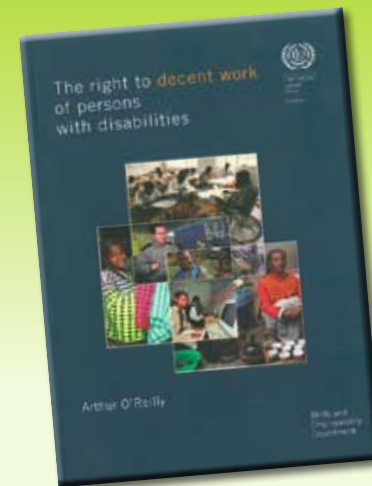
While many factors – unemployment, increased competition, globalization – have brought about radical changes in the way labour markets operate, the growth of the European Union (EU) from ten, to now 27, member States has also contributed to the transformation of employment and working conditions.

This volume, produced by a working group of leading experts in the field, presents timely information on the essential, but rarely studied, area of social policy in the EU enlargement process. It looks at the evolving practices in the world of work and how these may affect – sometimes in a differentiated way – workers and their families.

Comprehensive in scope, the book provides information for the first time on the trends in all important elements of the world of work in the enlarged EU: Employment contracts, working time and work intensity, wages, training, health and safety, social dialogue and workers' participation, and work–family balance. It does this from an original perspective, through a series of case studies that highlight what practices are put in place at enterprise level, and how different working and employment conditions are combined and interact at local level.

At the same time, it identifies the “most vulnerable workers” or “the workers most at risk” – those at the lower end of the labour market who seem to remain excluded from the main economic and social benefits of increased competition and trade at European and international level.

2007	ix+582 pp.
ISBN	978-92-2-119547-4
Price	80 Sw.frs.
	US\$ 65
	UK£ 35
	€ 50



The Right to Decent Work of Persons with Disabilities

Arthur O'Reilly

This publication provides an invaluable overview of the principal international legal instruments, policies and initiatives of relevance to the rights of people with disabilities, with a particular focus on employment and work. It focuses on the different options available to people with disabilities who wish to work in open/competitive employment, sheltered employment, supported employment and social enterprises and examines the trends in each of these categories, highlighting the key issues faced in each case.

The volume also deals with the main approaches which have been adopted at national level to assist people with disabilities in securing, retaining and advancing in employment and work, including legislation; employment services; training for employment; disability management; financial, technical and personal supports; and persuasion measures. The essential elements of consultation, information gathering, monitoring and evaluation are also covered.

Along with a useful list of definitions of key terms, the book also proposes an agenda for future action required in order to implement the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities (CRPD) 2006, and its provisions on work and employment.

2007	xi+149 pp.
ISBN	978-92-2-120144-1
Price	30 Sw.frs.
	US\$ 22.95
	UK£ 12.95
	€ 20

Also available in French and Spanish

RELATED TITLES

Pursuing Decent Work Goals: Priorities for Research

Gerry Rodgers and Christiane Kuptsch

- 2008 – x+81 pp.
- ISBN 978-92-9014-858-6
- 20 Sw.frs.; US\$18; UK£10; €13

Governance, International Law and Corporate Social Responsibility

Jean-Claude Javillier et al.

- 2008 – xiv+207 pp.
- ISBN 978-92-9014-860-9
- 20 Sw.frs.; US\$20; UK£10; €13

Freedom of Association in Practice: Lessons Learned

Global Report under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 2008. International Labour Conference, 97th Session 2008, Report I (B)

- 2008 – xviii+120 pp.
- ISBN 978-92-2-119481-1
- 35 Sw.frs.; US\$30; UK£17; €23

Also available in French, Spanish, Arabic, Chinese, German and Russian

Trade Union Responses to Globalization

A review by the Global Union Research Network

Edited by Verena Schmidt

- 2007 – xx+195 pp.
- ISBN 978-92-2-119860-4
- 30 Sw.frs.; US\$24.95; UK£14.95; €20

In the Wake of the Crisis

Argentina's new economic and labour policy directions and their impact

Marta Novick, Carlos Tomada, Mario Damill, Roberto Frenkel and Roxana Maurizio

- 2007 xiv+130 pp.
- ISBN 978-92-9014-850-0
- 20 Sw.frs; US\$16; UK£9; €13

Also available in Spanish

Freedom of Association

Digest of decisions and principles of the Freedom of Association Committee of the Governing Body of the ILO Fifth (revised) edition

- 2006 – xii+275 pp.
- ISBN 92-2-119031-5
- 30 Sw.frs.; US\$23; UK£13; €20

Also available in French and Spanish

Social Dialogue and Poverty Reduction Strategies

Edited by Graeme J. Buckley and Giuseppe Casale

- 2006 – xii+549 pp.
- ISBN 92-2-117541-3
- Hardback:
- 80 Sw.frs.; US\$60; UK£35; €63

Also available in Spanish

Social Dialogue in the Process of Structural Adjustment and Private Sector Participation in Ports

A practical guidance manual

Peter Turnbull

- 2006 – xv+93 pp.
- ISBN 92-2-117721-1
- 27 Sw.frs.; US\$19.95; UK£11.95; €18

Also available in French and Spanish

Competing for Global Talent

Edited by Christiane Kuptsch and Eng Fong Pang

- 2006 – x+275 pp.
- ISBN 92-9014-776-8
- 40 Sw.frs.; US\$30; UK£16.95; €26

The Global Evolution of Industrial Relations

Events, ideas and the IIRA

Bruce E. Kaufman

- 2004 – xxvi+726 pp.
- ISBN 92-2-114153-5
- Hardback:
- 100 Sw.frs.; US\$74.95; UK£42.95; €65

The £ sterling rates apply in the UK, the \$ rates in the United States and the € in EU only. In all other countries, the Swiss franc rates or the equivalent in convertible currencies are applicable

Growth, Employment and Poverty Reduction in Indonesia

Iyanatul Islam and Anis Chowdhury

This timely study examines the impact of policies on growth, employment and poverty reduction in Indonesia, reviewing the periods both before and after the 1997 financial crisis and drawing important implications for today's policy-makers.

Analysing the Indonesian labour market and exploring appropriate responses to foster growth and poverty reduction, the authors argue that "de-industrialization", decline in employment elasticity and lack of growth of real wages seem to be the key features of labour market performance in the post-1997 period. Influential commentators have suggested that this has resulted from onerous labour market regulations. The authors carefully dissect the evidence and make a case for a new reform agenda that empowers labour market institutions and prioritizes investment in public infrastructure and expenditure on human development over inflation targeting and fiscal conservatism.

Focusing on the sectors of agriculture, manufacturing and construction and services, as well as assessing macroeconomic policies, this book addresses current challenges with respect to past and emerging trends, and advocates recognizing the country's strengths and fostering a skilled workforce that can adapt and respond to the imperatives of industrial transformation.

August 2009	220 pp.
ISBN	978-92-2-122001-5
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 25
	€ 27



NEW!

Global Wage Report 2008/09

Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence

The first in a new series of ILO reports focusing on wage developments, this volume reviews major trends in the level and distribution of wages around the world since 1995. It considers the effects of economic growth and globalization on wage trends, looking closely at the role of minimum wages and collective bargaining, and suggests ways to improve wage levels and to enable more equal distribution. Wages are a major component of decent work, yet there is a serious knowledge gap in this increasingly important area which this report begins to address:

- Part one summarizes the main trends in average wages and distribution of wages, providing a statistical analysis of the links between wages and productivity, along with wage forecasts for 2008 and 2009
- Part two examines the relationship between minimum wage policies and collective bargaining, highlighting the effects of institutions on wage outcomes and the importance of coherent policy articulation
- Part three concludes with concrete policy recommendations and identifies key issues for further research

The report includes full technical and statistical annexes.

November 2008	xiv+106 pp.
ISBN	978-92-2-121499-1
Price	50 Sw.frs.
	US\$ 50
	UK£ 25
	€ 30



NEW!

World of Work Report 2008

Income inequalities in the age of financial globalization

Income inequalities have been growing significantly within countries over the past two decades or so. This new report from the International Institute for Labour Studies presents a timely assessment of this issue, based on new data and economic analysis and with full technical annexes. It looks at the extent of this phenomenon and its sustainability, analysing factors at work and examining the extent to which it may worsen as a result of the ongoing food and financial crises.

The report sheds light on the causes of "excessive" inequality, and in particular the possible role of financial market deregulation. It also examines the extent to which traditional policies and institutions can still address excessive market-driven inequalities, and whether traditional redistribution systems are being eroded as a result of a general trend towards lower taxation on high incomes. In conclusion, the report considers policy reforms that could reduce the risk of rising "excessive" inequalities while at the same time maintaining economic dynamism.

November 2008	xii+250 pp.
ISBN	978-92-9014-868-5
Price	50 Sw.frs.
	US\$ 50
	UK£ 25
	€ 35

Also available in French and Spanish



NEW!

Globalization, Flexibilization and Working Conditions in Asia and the Pacific

Edited by Sangheon Lee and François Eyraud

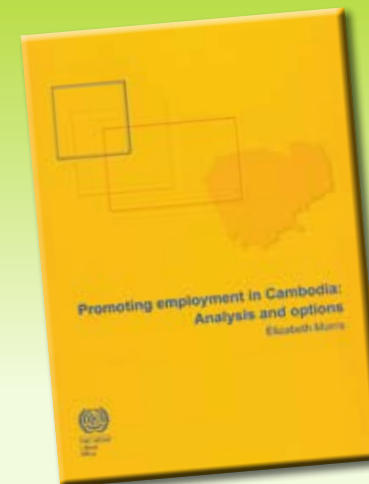
This unique study reviews employment conditions in Asia and the Pacific in the context of globalization and the increasing pressures towards flexibilization. It places a strong focus on the divergent experiences of individual workers regarding their employment conditions, employment status, wages/incomes, working time, work organizations and health and safety. Along with thematic studies concerning the roles of workers' voice and labour regulation in determining employment conditions, this book includes eight country studies from Australia, China, Indonesia, Japan, Republic of Korea, the Philippines, Thailand and Viet Nam, based on a common research framework, which offers a rigorous comparative review.

Key features:

- Systematic review of employment conditions in selected countries of the region
- National-level analysis based on a common research framework
- Highly analytical and timely analysis of workers' voice and labour regulation with respect to employment conditions
- Micro analysis revealing a detailed picture of individual workers' conditions in the workplace
- In-depth analysis of the on-going debates on globalization and flexibilization

This is a co-publication with Chandos Publishing, Oxford, UK.

November 2008	xxx+452 pp.
ISBN	978-92-2-120029-1
Hardback:	150 Sw.frs.
	US\$ 120
	UK£ 59.95
	€ 110



Promoting Employment in Cambodia

Analysis and options

Elizabeth Morris

This report provides a timely review of the employment situation in Cambodia, identifying clear objectives for employment policies under the National Strategic Development Plan 2006–2010. Despite making remarkable progress since the mid-1990s in promoting socio-economic development and reducing poverty, employment in Cambodia has not kept pace with these improvements. Faced with the legacy of a long period of civil strife and political instability, it is now a crucial period in which to make changes to the employment sector in order to raise living standards, reduce poverty levels and redress the rising inequality in per capita income and expenditure.

Employment problems and issues are considered, such as unemployment and under-employment, the rise of the informal sector, continuing gender disparities, education and training level disparities, labour migration, and child labour. With employment as the principal route out of poverty, this report offers recommendations and options to improve and promote employment in Cambodia.

2008	xxiv+156 pp.
ISBN	978-92-2-120395-7
Price	30 Sw.frs.
	US\$ 27
	UK£ 14
	€ 20



The Global Employment Challenge

Ajit K. Ghose, Nomaan Majid and Christoph Ernst

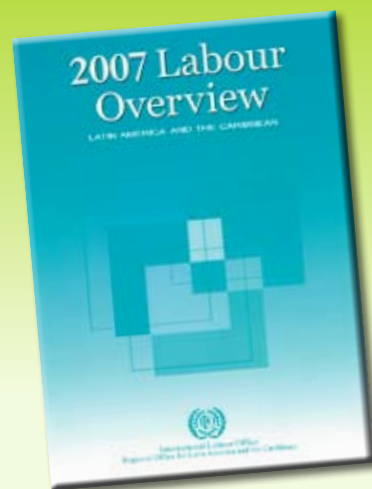
"The report was a pleasure to read. It is well-written, full of useful information and has a nice combination of data and analytics. Since the latter is rare in reports emerging from international organizations, this was a welcome deviation. The report should be valuable to the research and policy communities."

—Professor Kaushik Basu, C. Marks Professor and Director, Center for Analytic Economics, Department of Economics, Cornell University

This volume offers an in-depth analysis of the state of employment in the world today. The authors argue that the precise nature of what they call "the employment challenge" varies between countries and regions, as do its underlying causes and the responses of governments. But they also suggest that in a globalizing world there are policy challenges that can only be addressed at the international level. The authors warn that if the international community and national governments fail to take corrective action immediately, what is now an employment problem will soon become an employment crisis in all parts of the world.

The book's empirical focus is on four groups of States: Developing countries, developed countries, Central and Eastern Europe and the Commonwealth of Independent States. It offers groundbreaking analysis of the nature and characteristics of employment and of emerging trends in these areas, as well as valuable information derived using both new and established indicators of employment and unemployment.

2008	xiv+290 pp.
ISBN	978-92-2-120305-6
Price	50 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 22
	€ 30



2007 Labour Overview

Latin America and the Caribbean

“Latin America and the Caribbean are entering 2008 with a favourable labour market situation. This reflects continued healthy economic growth, although greater progress toward decent work is still needed. Current projections indicate that the unemployment rate will continue declining moderately, but it will be necessary to pay close attention to the changes in the global economy.”

—Jean Maninat, Director, ILO Regional Office for Latin America and the Caribbean

This report demonstrates that Latin America and the Caribbean have made progress in improving some key labour market indicators, especially in reducing unemployment, but significant gaps persist that affect the most vulnerable populations, the rate of informality remains high and not all workers have social protection. Progress must be made in every aspect, from recognizing labour rights to ensuring their effective application. These challenges underscore the need to support concrete policies and actions for the promotion of decent work through social dialogue. The ILO's 2006–2015 Regional Agenda for Decent Work in the Americas, which received tripartite approval in 2006, offers hope regarding the commitment of governments, workers and employers to reducing the decent work deficit in the region. In this process, the ILO will continue to work closely with Latin American and Caribbean countries to develop decent work country programmes in order to reduce poverty and inequality and make advances toward the well-being of all citizens.

2008	viii+90 pp.
ISBN	978-92-2-120443-5
Price	12 Sw.frs.
	US\$ 10
	UK£ 6
	€ 8

Also available in Spanish



The Employment Situation of People with Disabilities

Towards improved statistical information

This guide highlights basic knowledge from the fields of labour and disability statistics which have to be combined for a comprehensive description of the employment situation of people with disabilities. It will be of great relevance to countries worldwide as they work to promote and monitor equal employment opportunities for disabled persons.

It provides information on current standards and definitions in the fields of employment and disability, as well as descriptions of good practices related to the compilation of statistics on the employment situation of people with disabilities, so that better data on this topic can be produced. It is directed to countries wishing to gather or improve such statistics in order to meet policy needs and it is an attempt to bring together all relevant information in this field.

Its main objective is to inform users on the current state of national methodologies for the compilation of statistics on the employment situation of people with disabilities; standards and definitions for the measurement of different sub-groups of the economically active population; concepts and methods for the measurement of disability; and useful sources and survey questions on disability.

2007	vi+80 pp.
ISBN	978-92-2-120152-6
Price	18 Sw.frs.
	US\$ 14
	UK£ 9
	€ 12



Working Time Around the World

Trends in working hours, laws and policies in a global comparative perspective

Sangheon Lee, Deirdre McCann and Jon C. Messenger

John Maynard Keynes once made the bold prediction that the three-hour work day would prevail for his grandchildren's generation. This pioneering study is the first of its kind to offer a comparative analysis of working time trends in developing and transition countries.

Based on a series of 14 national studies undertaken between 2001 and 2005 to track trends in hours of work and the organization of working time, this book examines the diverse, and often complex, circumstances that exist in the following countries: Brazil, Chile, China, the Czech Republic, Hungary, the Republic of Korea, Malaysia, Mauritius, Mexico, Peru, the Russian Federation, Senegal and Tunisia. The study also analyses data from an even broader range of countries, drawing from the ILO's new database of working time laws, existing ILO data on average weekly working hours, and a new standardized questionnaire collecting data on the distribution of weekly working hours from national statistics. Thus, the study provides the richest array of data ever assembled for analysing working time in the developing world.

This is a co-publication with Routledge Publishers.

2007	xvii+220 pp.
ISBN	978-92-2-119311-1
Hardback:	155 Sw.frs.
	US\$ 125
	UK£ 65
	€ 95

Also available in Spanish (paperback)



Working Time and Workers' Preferences in Industrialized Countries

Finding the balance

Edited by Jon C. Messenger

The gradual reduction in weekly working hours in the first half of the last century, which culminated in the widespread adoption of the “standard” working week by the 1960s, was grounded in a concern for health and safety and for the preservation of time outside of paid labour.

However, over the last few decades, this has given way to a diversification and individualization in working hours as employers have responded to the competitive pressures of globalization by requiring that productivity be enhanced through changes in working-time schedules.

Since the turn of the century, a common goal to remove or liberalize restrictions on unsocial hours and vary working hours has emerged. This book draws together an international team of contributors to examine the process.

This is a co-publication with Routledge Publishers.

2007	xv+231 pp.
ISBN	978-92-2-119697-6
Price	45 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 20
	€ 30



Flexicurity

A relevant approach in Central and Eastern Europe

Edited by Sandrine Cazes and Alena Nesporova

This study is a valuable contribution to the debate surrounding the role of flexibility and security on labour market performance. It argues that the flexicurity approach is the most relevant for Central and Eastern European countries and suggests appropriate reforms of economic policy, institutional framework of the labour market, labour market policy and education and social policies in this region.

The book follows the pattern of analysis used in *Labour Markets in Transition*, a previous monograph written by the authors, and re-examines the different dimensions of flexibility, including *flexible forms* of employment. It studies fluctuations of labour turnover over the economic cycle. Then it reviews changes in the regulatory provisions, collective bargaining, labour taxation and labour market policies and their impacts on key labour market indicators for the period 1999–2003 as compared with the end of the 1990s.

2007	xiv+262 pp.
ISBN	978-92-2-119215-2
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 29.95
	UK£ 15.95
	€ 25

RELATED TITLES

Working for Better Times

Rethinking work for the 21st century

Edited by Jean-Michel Servais, Patrick Bollé, Mark Lansky and Christine Smith

- 2007 – xi+721 pp.
- ISBN 978-92-2-117956-6
- 60 Sw.frs.; US\$49.95; UK£29.95; €42

Also available in French and Spanish

Trade and Employment

Challenges for policy research

Marion Jansen and Eddy Lee

- 2007 – 112 pp.
- ISBN 978-92-2-119551-1
- 20 Sw.frs.; US\$12.95; UK£8; €13

Offshoring and the Internationalization of Employment

A challenge for a fair globalization?

Edited by Peter Auer, Geneviève Besse and Dominique Méda

- 2006 – xv+280 pp.
- ISBN 92-9014-783-0
- 30 Sw.frs.; US\$22.95; UK£12.95; €22

Decent Working Time

New trends, new issues

Edited by Jean-Yves Boulin, Michel Lallement, Jon C. Messenger and François Michon

- 2006 – xxii+464 pp.
- ISBN 978-92-2-117950-4
- 50 Sw.frs.; US\$39.95; UK£21.95; €35

Discount for developing countries

Customers from developing countries can benefit from special discounts on the regular prices indicated in this catalogue and may be able to pay in local currency through an ILO field office. Please contact your local ILO field office, distributor or bookseller (see pages 100–103) or email us at pubvente@ilo.org for more information.

To place
your order locally,
see pages 100–103



NEW!

Image
not
available

Building Decent Societies

Rethinking the role of social security in state building

Peter Townsend (ed.)

The downturn of the global economy has made the scope of the problems of poverty and unemployment worse across the whole world. This book makes the case for a comprehensive social security system to be developed in all countries, including the poorest ones, in order to eliminate desperate conditions of poverty, to reverse growing inequality and to sustain economic growth.

The establishment of universal social security systems has been one of the cornerstones of OECD countries' successful economic and social development and has contributed to reducing poverty and fostering social inclusion in today's rich countries. It is increasingly recognized that universal social security systems have an enormous potential for low income countries which has not yet been sufficiently explored. Recognizing that economic and social development are inextricably intertwined across countries, new international strategies are required to design appropriate social security policies which would effectively help to reduce poverty and productively contribute to economic and social development.

June 2009	368 pp.
ISBN	978-92-2-121995-8
Hardback:	110 Sw.frs.
	US\$ 105
	UK£ 65
	€ 75



NEW!

Social Protection Expenditure and Performance Review and Social Budget Zambia

In recent years, Zambia has witnessed economic expansion, a fall in inflation rates and lower external vulnerability. In particular, the ILO-DFID project to extend social protection and coverage as means of poverty reduction has yielded favourable results. The results of the project indicate that social protection is an indispensable factor in economic and social development and decent state-building.

This report, a review of the output of the first year's work of the project, examines the objective of extending social protection coverage in the country.

The report focuses on five key issues: living conditions of households; working conditions and patterns of informality in the labour market; coverage and performance of existing public social protection interventions; resource allocations to social protection; and future trends in the Zambian social budget. The assessments presented will be useful for the ongoing work in Zambia, implemented by different sectoral ministries, Sectoral Advisory Groups (SAGs), cooperating partners and other actors involved.

2008	268 pp.
ISBN	978-92-2-121251-5
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 20
	€ 25



NEW!

Social Protection Expenditure and Performance Review and Social Budget Tanzania Mainland

Tanzania mainland is susceptible to many factors present in the demographic, labour market and economic environment that could challenge the social protection system. The ILO-DFID funded project indicates that a global minimum social protection package would substantially reduce the poverty headcount, close the shortfall in consumption and be economically sustainable.

This report builds on this work to analyse and provide the foundation for future analysis of policy options regarding social protection as means of reducing poverty in the region. This report takes into account demographic and macroeconomic information specific to mainland Tanzania and makes projections from a baseline year based on the two types of social protection schemes, contributory and non-contributory.

2008	190 pp.
ISBN	978-92-2-121265-2
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 20
	€ 25

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Microfinance and Public Policy

Outreach, performance, efficiency

Edited by Bernd Balkenhol

The goal of microfinance institutions (MFIs) is to help the poor to cope better with risk, take advantage of small income-generating opportunities and empower themselves through organization. To have this impact on an increasing number of people MFIs need to be financially sound and sustainable. This volume argues that while there may be situations where MFIs can go up-scale and thus meet both objectives at the same time, there are other market configurations where it is very difficult or even impossible for an institution to break even, no matter how efficiently it runs its operations. This is particularly the case in rural, remote and sparsely populated areas.

To take account of the variety of market and contextual constraints, this book argues that public policy should be guided by efficiency, being an overarching criterion accommodating different combinations of financial performance and social impact. A valuable contribution to the debate surrounding the performance and sustainability of microfinance, this volume examines the concept of efficiency in financial intermediation, how it is measured and how public policy can be geared to provide incentives to efficiency gains. The argument is illustrated by an empirical analysis of 45 MFIs from around the world.

This is a co-publication with Palgrave Macmillan Publishers.

2007	xxiii+263 pp.
ISBN	978-92-2-119347-0
Hardback:	115 Sw.frs.
	US\$ 90
	UK£ 55
	€ 80



Health Microinsurance Schemes

Monitoring and evaluation guide

These guides assist managers in monitoring and evaluating their microinsurance schemes. They will also allow stakeholders – both technical and financial – to evaluate the viability and performance of such schemes.

Volume 1 focuses on methodology and presents the basic concepts used in the guide. It also describes the indicators to measure, among other aspects, schemes' viability from administrative, technical, functional, financial and economic standpoints.

Volume 2 focuses on practical indications and offers support utilizing the tables and indicators presented in Volume 1.

Volume 1: Methodology

2007	xiv+139 pp.
ISBN	978-92-2-112551-3
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 19.95
	UK£ 10.95
	€ 16

Volume 2: Practical Indications

	xiv+89 pp.
ISBN	978-92-2-112552-5
Price	20 Sw.frs.
	US\$ 15.95
	UK£ 8.95
	€ 13

Two-volume set:

ISBN	978-92-2-119669-3
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 31.95
	UK£ 17.95
	€ 26
	€ 13

Also available in French



Making Microfinance Work

Managing for improved performance

Craig Churchill and Cheryl Frankiewicz

This training manual provides a valuable overview of the key management principles necessary to optimize the services of MFIs and brings together useful lessons from numerous MFIs worldwide to help managers strengthen the performance of their unit, branch or institution.

Either used alone or as part of a management training course, *Making Microfinance Work: Managing for improved performance* offers an arsenal of tools and advice. The book examines the markets and marketing of MFIs and captures the different ways in which managers can communicate the value of their products and services. It introduces effective methods for enhancing efficiency and productivity which minimize the trade-offs MFIs invariably face as they try to provide services over the long term.

The topic of managing risks is also covered. This manual offers strategies to prevent risk from occurring and, if it does occur, explains how to rectify the situation. Practical techniques for allocating costs and determining prices are also highlighted, as well as the importance of plans, budgets and reports.

2006	xii+416 pp.
ISBN	978-92-2-118657-1
Price	50 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 20
	€ 35



Protecting the Poor

A microinsurance compendium

Edited by Craig Churchill

"...enables policymakers, insurers, academics and NGOs an opportunity to study the various initiatives taken in different countries and profit from these experiences. I congratulate the publishers for bringing out this excellent compendium."

—C.S. Rao, Chairman, Insurance Regulatory and Development Authority, India

"This compendium provides an invaluable summation of the state of the art and will hopefully encourage people with relevant skills and unfettered minds to look at what they can contribute to grassroots risk management."

—Rodney Lester, Program Director, Financial Markets for Social Safety Net, The World Bank

Essential reading for insurance professionals, practitioners and anyone involved with offering insurance to low-income persons, this volume covers the many aspects of microinsurance in detail including product design, marketing, premium collection and governance.

It also discusses the various institutional arrangements available for delivery such as the community-based approach, insurance companies owned by networks of savings and credit cooperatives and microfinance institutions. The roles of key stakeholders are also explored and the book offers insightful strategies for achieving the right balance between coverage, costs and price.

2006	688 pp.
ISBN	978-92-2-119254-1
Hardback:	100 Sw.frs.
	US\$ 80
	UK£ 45
	€ 80

Also available in French and Spanish (paperback)



Social Protection and Inclusion

Experiences and policy issues

This book focuses on the role of social protection in the process towards inclusion in economic, social and political life. It presents some of the most innovative and promising experiences worldwide in this field. Various chapters examine the role of new social assistance programmes in the fight against poverty and combating exclusion. They stress the need for the development of social assistance schemes that act on several dimensions of poverty simultaneously. The book also explores avenues for extending social protection within local economic development strategies. This is central to further expand protection to vulnerable people in many weakly developed institutional settings or poor areas. Finally, some chapters focus on access to basic social services, such as health care, education, housing and nutrition, which also play a crucial part towards inclusion and empowerment.

Three emerging policy issues derive from the book linked with: gearing social assistance towards social inclusion and employment; achieving universal coverage through a plurality of approaches to reach the excluded; and asserting social security as a human right under changing circumstances in the world of work.

2006	x+237 pp.
ISBN	978-92-2-119195-7
Price	30 Sw.frs.
	US\$ 22.95
	UK£ 13
	€ 20

Also available in Spanish

RELATED TITLES

The Fundamentals of Minimum Wage Fixing

François Eyraud and Catherine Saget

- 2005 – ix+140 pp.
- ISBN 92-2-117014-4
- 30 Sw.frs.; US\$24.95; UK£11.95; €20

Social Security for All

Trade unions' strategies

Labour Education 145

- 2006 – x+126 pp.
- ISSN 0378-5467
- 25 Sw.frs.; US\$20; UK£12; €16

Also available in French and Spanish

Health Microinsurance Schemes

Feasibility study guide

- 2005
- Volume 1: Procedure
- xi+97 pp.
- ISBN 92-2-116571-X
- 20 Sw.frs.; US\$14.95; UK£8.95; €13
- Volume 2: Tools
- xiii+188 pp.
- ISBN 92-2-116572-8
- 25 Sw.frs.; US\$19.95; UK£11.95; €16
- Two-volume set:
- ISBN 92-2-116573-6
- 40 Sw.frs.; US\$30; UK£16.95; €26

Also available in French

Social Protection Expenditure and Performance Review

Slovak Republic

Maria Svorenova and Alexandra Petrasova

- 2005 – 384 pp.
- ISBN 92-2-116995-2
- 35 Sw.frs.; US\$26.95; UK£15.95; €23

Economic Security for a Better World

- 2004 – xxv+450 pp.
- ISBN 92-2-115611-7
- 50 Sw.frs.; US\$32.95; UK£21.95; €33

Also available in French

Financing Social Protection

Quantitative Methods in

Social Protection Series

M. Cichon, W. Scholz, A. van de Meerendonk, K. Hagemejer, F. Bertranou and P. Plamondon

- 2004 – xxxii+663 pp.
- ISBN 92-2-115122-0
- Hardback:
- 100 Sw.fr.; US\$75; UK£42.95; €65

Also available in Spanish

Making Insurance Work for Microfinance Institutions

A technical guide to developing and delivering microinsurance

Craig Churchill, Dominic Liber, Michael J. McCord and James Roth

- 2003 – xiii+246 pp.
- ISBN 92-2-113544-6
- 50 Sw.frs.; US\$35; UK£24.95; €35



NEW!

Safety and Health in Underground Coalmines

An ILO Code of Practice

This code of practice on safety and health in underground coalmines reflects the many changes in the industry and its workforce, as well as new developments in occupational safety and health policies and ILO instruments on occupational safety and health. A leaner, multi-skilled workforce, new technology and less prescriptive, more systems-oriented approach to addressing safety and health are also reflected in this code.

The code sets out a national framework that specifies the roles of the competent authorities, employers, workers and their organizations. It also comprises a methodology for identifying hazards, preventing and minimizing risks, as well as specific provisions for safe underground coalmining operations.

These specific provisions address most of the currently identified hazards and risks associated with underground coalmining. When used in conjunction with the code's methodology for hazard identification, risk assessment and control process, these provisions represent current best practice. At the same time, the code is drafted in a way to not inhibit the development of new technologies, better practice or the adoption of alternative measures that provide effective protection to all persons involved in underground coalmining.

March 2009	410 pp.
ISBN	978-92-2-120162-5
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 32
	UK£ 17
	€ 25

Also available in French and Spanish



NEW!

Guidelines for Flag State Inspections

under the Maritime Labour Convention, 2006

The guidelines contained in this book are an important resource for implementing flag State responsibilities under the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC). They were adopted by the ILO in September 2008 together with *Guidelines for port State control officers carrying out inspections under the Maritime Labour Convention, 2006*. The present guidelines provide practical advice to competent authorities in flag States and to flag State inspectors, or recognized organizations, on how to carry out ship inspections and certifications to verify compliance with the requirements of the MLC, 2006 as implemented nationally. This book provides an overview of the special features of the MLC 2006 and its key concepts; an overview of the procedures for ship inspection and certification, including areas of national flexibility, and processes for responding to complaints; the basic requirements to be complied with, a list of items showing how to check the basic requirements and examples of deficiencies; and guidance on actions to be taken when deficiencies are found and when a ship may have to be detained.

February 2009	80 pp.
ISBN	978-92-2-121741-1
Price	15 Sw.frs.
	US\$ 15
	UK£ 10
	€ 10

Also available in French and Spanish



NEW!

Guidelines for Port State Control Officers

carrying out inspections under the Maritime Labour Convention, 2006

The guidelines contained in this book are an important international resource for implementing port State responsibilities under the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC). They were adopted by the ILO in September 2008 together with *Guidelines for flag State inspections under the Maritime Labour Convention, 2006*. The present guidelines provide practical advice to port State control officers (PSCOs) verifying compliance of foreign ships with the requirements of the MLC, 2006. This book contains an overview of the special features of the MLC, 2006 and its key concepts; relates to the required profile of PSCOs under the MLC, 2006; covers the required review of documents in the case of ships that carry certification under the MLC, 2006; explains when a more detailed inspection may be carried out; indicates the basic requirements to be complied with, sources of information for checking compliance and examples of deficiencies in the 14 areas of working and living conditions that are mainly concerned; provides guidance when deficiencies are found and when a ship may have to be detained in port; and relates to the handling of onshore complaints by seafarers.

February 2009	80 pp.
ISBN	978-92-2-121743-5
Price	15 Sw.frs.
	US\$ 15
	UK£ 10
	€ 10

Also available in French and Spanish



Compendium of Maritime Labour Instruments

Maritime Labour Convention, 2006
Seafarers' Identity Documents (Revised) Convention, 2003
Work in Fishing Convention and Recommendation, 2007

The Maritime Labour Convention, 2006, an important new international labour Convention, was adopted by the International Labour Conference at its 94th (Maritime) Session. Sometimes called a "bill of rights" for seafarers, the Maritime Labour Convention, 2006, sets out seafarers' rights to decent conditions of work and helps to establish conditions for fair competition for shipowners. It was designed as a global legal instrument that will become the "fourth pillar" of the international regulatory regime for quality shipping, complementing the key Conventions of the International Maritime Organization (IMO). The Convention contains a comprehensive set of global standards, consolidating almost all the existing maritime labour Conventions and Recommendations that have been adopted since 1920 in a single new instrument with a new format and requirements that reflect modern conditions in the industry.

This essential new reference source presents the full text of the Maritime Labour Convention, 2006, along with a collection of related standards, including the Seafarers' Identity Documents Convention (Revised), 2003 (No.185), the Work in Fishing Convention, 2007 (No.188) and its accompanying Recommendation, as well as the ILO's fundamental Conventions and the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its follow-up.

October 2008	x+308 pp.
ISBN	978-92-2-120612-5
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 25

Also available in French and Spanish



Maritime Labour Convention 2006

CD-ROM

In February 2006, an important new international labour Convention was adopted by the 94th Session of the International Labour Conference of the International Labour Organization, which sets out seafarers' rights to decent conditions of work and helps to create conditions of fair competition for shipowners.

This CD-ROM is an easy to use reference tool to help readers understand the Convention. It includes the text of the Convention itself and offers a list of frequently asked questions with answers. The CD-ROM also explains the importance of this Convention to governments, shipowners and seafarers and provides a section on the promotion of its ratification.

2006	
ISBN	978-92-2-018784-5
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 20
	UK£ 11.95
	€ 17

Trilingual English/French/Spanish



Collected Publications on HIV/AIDS and the World of Work

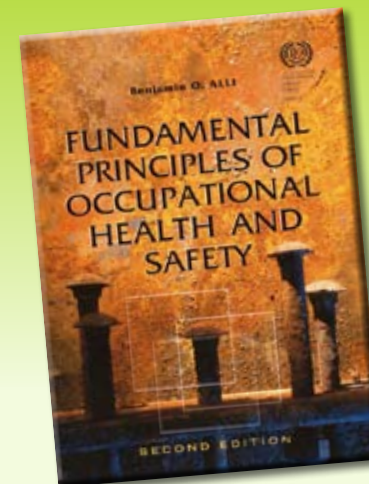
CD-ROM

This valuable, wide-ranging CD-ROM contains a collection of publications from the ILO Programme on HIV/AIDS and the World of Work such as: *Saving Lives, Protecting Jobs*; *HIV/AIDS and the World of Work*, Report IV, International Labour Conference 2009; *The ILO Code of Practice on HIV/AIDS and the World of Work*; *Implementing the ILO Code of Practice on HIV/AIDS and the World of Work*; *The Workplace: Gateway to Universal Access*; *HIV/AIDS Behaviour Change Communication Toolkit for the Workplace*; and many other titles including all updates to the end of June 2008.

Alphabetical listings, table of contents, bookmarks make this CD-ROM interactive and user-friendly.

October 2008	
ISBN	978-92-2-021477-0
Price	50 Sw.frs.
	US\$ 50
	UK£ 25
	€ 30

Trilingual English/French/Spanish



Fundamental Principles of Occupational Health and Safety

Second edition

Benjamin O. Ali

This practical guide to developing effective occupational health and safety (OHS) policies and programmes is based on the provisions defined in the "core" ILO standards and instruments concerning OHS. It focuses on the key topics essential to promoting and managing national and enterprise OHS systems. It presents a concise overview of the issues involved, together with specific guidelines for policy design, implementation and management at both national and enterprise levels. The operational aspects of meeting health and safety requirements are also covered, with detailed sections on legislation and enforcement, occupational health surveillance, and preventive and protective measures, as well as health education and training. This second edition covers new areas of OHS such as the recent ILO standard on the promotion of OSH, HIV/AIDS and the world of work, occupational safety and health management systems, and new chemical safety information tools.

September 2008	160 pp.
ISBN	978-92-2-120454-1
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 34.95
	UK£ 16.95
	€ 25



Saving Lives, Protecting Jobs

Second report

The ILO's Strategic HIV/AIDS Responses in Enterprises (SHARE) programme promotes policies and programmes worldwide. A total of 650 workplaces in 24 countries stretching from Belize to China are now involved with SHARE, helping to protect almost a million working men and women from the risks of HIV.

This second report documents the work carried out by ministries of labour, employers' and workers' organizations and partner enterprises. It gives an insight into this ILO/USDOL partnership which has been running for five years. It includes a special focus on the experiences and achievements of the pioneer country projects in Belize, Benin, Cambodia, Ghana, Guyana, India and Togo. It also captures major innovations and collaborations from on-going initiatives in other countries which have been a source of inspiration to others and will help guide the SHARE programme to its conclusion in 2010.

September 2008	viii+88 pp.
ISBN	978-92-2-121062-7
Price	20 Sw.frs.
	US\$ 20
	UK£ 10
	€ 13

Also available in French



Employers' Organizations and HIV/AIDS

Information, tools and good practices for workplace action against HIV/AIDS

Trilingual CD-ROM

This CD-ROM, produced jointly by the Bureau for Employers' Activities and the Programme on HIV/AIDS and the World of Work, aims to help employers' organizations and their members manage the impact of HIV/AIDS and strengthen the business response to the epidemic. There is a wealth of information about HIV/AIDS. Finding relevant materials can be a daunting and time-consuming task. This product is a compilation of guidelines, training materials, and case studies, linked to particular topics, with guidance on how to use them.

This CD-ROM helps users to:

- Get accurate facts about HIV/AIDS
- Understand the need for action on HIV/AIDS in the world of work
- Find essential information and practical guidance
- Learn from good practice and experiences of employers and enterprises in a range of countries

2006	
ISBN	978-92-2-018526-1
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 20
	UK£ 11
	€ 17

Trilingual English/French/Spanish

To place
your order locally,
see pages 100–103

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



International Classification of Radiographs of Pneumoconioses

Revised edition 2000

The Classification is designed to codify radiographic abnormalities of the pneumoconioses in a simple, reproducible manner. It represents a standard and effective tool for health surveillance, epidemiological research, and clinical diagnosis.

The Complete Set of Radiographs

22 standard radiographs, illustrating the classification of small and large parenchymal opacities, pleural abnormalities and some other appearances.

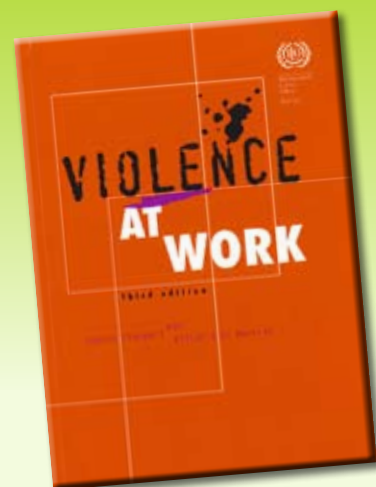
ISBN	92-2-107177-4
Price	825 Sw.frs.
	US\$ 500
	UK£ 340
	€ 550

The Quad Set of Radiographs

14 standard radiographs, comprising nine of the most frequently used standards in the Complete Set plus five (quadrant) composite reproductions of relevant parts from the other radiographs in the Complete Set.

ISBN	92-2-113326-5
Price	450 Sw.frs.
	US\$ 275
	UK£ 189
	€ 300

Both boxed sets are compatible with, and include one copy of, the *Guidelines for the Use of the ILO International Classification of Radiographs of Pneumoconioses* (Revised edition 2000).



Violence at Work

Third edition

Duncan Chappell and Vittorio Di Martino

Thoroughly updated and revised, the third edition of this groundbreaking book examines the full range of aggressive acts that occur in workplaces, including homicides, assaults, sexual harassment, threats, bullying, mobbing and verbal abuse. It offers new information and evidence about the incidence and severity of workplace violence in different countries (including examination of some terrorist and mass murder events), identifies occupations and situations at particular risk, evaluates various causal explanations, and details some of the social and economic costs.

Preventive action is possible, and indeed essential, to meet the challenge of a violence-free working environment. Recognizing that workplace violence is not merely an episodic problem created by deranged persons, the authors point out that it is a highly complex issue, rooted in wider economic, employment relationship, organizational, gender and cultural factors. With these issues in mind, the volume evaluates the effectiveness of workplace anti-violence measures and responses such as regulatory innovations, policy interventions, workplace designs that may reduce risks, collective agreements and various "best practice" options.

Stressing the importance of a systematic and targeted preventive response, this study also looks at the existing international initiatives and recommendations that have recently been developed in an effort to end the heavy toll violence inflicts on many of the world's workplaces.

2006	xxiv+360 pp.
ISBN	92-2-117948-6
Price	30 Sw.frs.
	US\$ 19.95
	UK£ 14.95
	€ 22

RELATED TITLES

Guidelines for the Use of the ILO International Classification of Radiographs of Pneumoconioses

Revised edition 2000

- 2002 – 43 pp.
- ISBN 92-2-110832-5
- 10 Sw.frs.; US\$6.95; UK£4; €6.50

Also available in French, German and Spanish

Shipbreaking

What can be done?

DVD

- 2006
- ISBN 978-92-2-018790-6
- 40 Sw.frs.; US\$31.95; UK£17; €28

HIV/AIDS and Work: Global estimates, impact on children and youth, and response, 2006

- 2006 – xiv+134 pp.
- ISBN 92-2-119070-6
- 30 Sw.frs.; US\$22.95; UK£13; €20

Guidelines for Labour Inspection in Forestry

- 2006 – xi+104 pp.
- ISBN 92-2-118081-6
- 30 Sw.frs.; US\$22.95; UK£13.95; €22

Also available in French and Spanish

Safety and Health in the Iron and Steel Industry

ILO code of practice

Second edition

- 2005 – xxiii+211 pp.
- ISBN 92-2-117535-9
- 40 Sw.frs.; US\$30; UK£16.95; €26

Also available in French and Spanish

Food at Work

Workplace solutions for malnutrition, obesity and chronic diseases

Christopher Wanjek

- 2005 – xv+448 pp.
- ISBN 92-2-117015-2
- Hardback:
- 60 Sw.frs.; US\$50; UK£27.95; €40

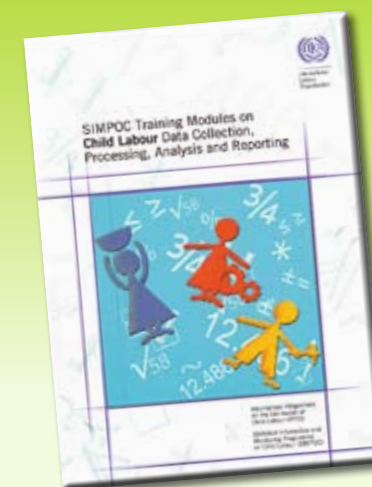


NEW!

Sampling for Household-based Surveys of Child Labour

As child labour has become an important global issue, there is a constant need for detailed and up-to-date statistics on working children. Statistics and surveys can help determine the extent and magnitude of the problem, identify the factors and reveal its consequences, and generate public awareness of the issue. Child labour surveys include data collected from diverse sources including national population census, secondary sources, household surveys and special child labour studies and surveys. Various statistical techniques used for sampling need separate treatment. This manual is concerned with sampling issues arising in the context of household-based child labour surveys. Many techniques discussed in the manual can be useful in the design of more specialized, targeted or sectoral surveys of child labour.

2008	264 pp.
ISBN	978-92-2-121503-5
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 25
	UK£ 12
	€ 17



SIMPOC Training Modules on Child Labour Data Collection, Processing, Analysis and Reporting

The Statistical Information and Monitoring Programme on Child Labour (SIMPOC) contains a wealth of statistical information concerning the extent, characteristics and determinants of child labour. Considered the statistical arm of the ILO's International Programme on the Elimination of Child Labour (IPEC), SIMPOC assists countries in the collection, documentation, processing and analysis of child labour relevant data. In this manual, SIMPOC has developed a complete and self-contained training kit for practitioners collecting, processing, analysing and reporting data related to child labour. Applying a user-friendly PowerPoint-based approach, the manual covers different areas on efficient data management, including guidance on how to properly process and clearly analyse collected information.

2006	580 pp.
ISBN	978-92-2-116171-4
Price	45 Sw.frs.
	US\$ 45
	UK£ 22
	€ 30

Also available in French and Spanish



NEW!

Child Labour Statistics

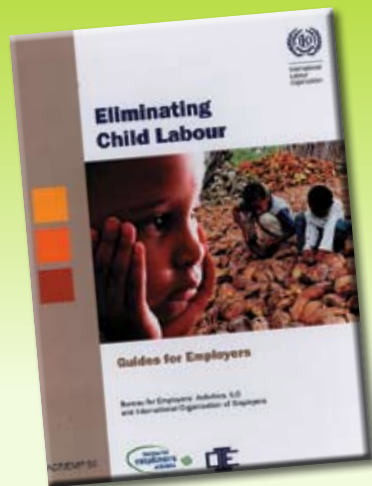
Eighteenth International Conference of Labour Statisticians, 2008, Report III

For years, the problem of child labour has been overwhelming, its solution hopeless. Yet recently, there is a worldwide perception that at least the most unacceptable forms of child labour must be and can be eradicated within a short time frame. This would set in motion an irreversible process leading to the total elimination of all forms of child labour. In order to visualize and move towards this ultimate goal, it is important to collect, assess and act upon child labour statistics. This report aims at setting standards of good practice on the collection, compilation and analysis of national child labour statistics, guiding countries to update their existing statistical system in this field or to establish a new one where necessary.

December 2008	64 pp.
ISBN	978-92-2-121623-0
Price	20 Sw.frs.
	US\$ 20
	UK£ 10
	€ 13

Also available in French and Spanish

To place
your order locally,
see pages 100–103



Eliminating Child Labour

Guides for employers

Eliminating Child Labour is designed to help businesses and their organizations understand and take action against child labour. The three practical guides provide ideas, advice and examples for the prevention of child labour, the withdrawal of children from work and the protection of young workers from hazardous conditions.

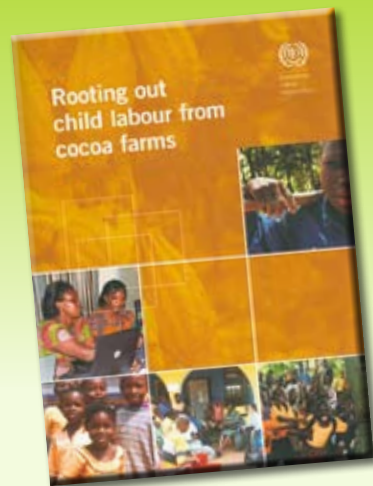
The package will be a key resource for the executives, directors and managers of employers' organizations and other business associations that wish to engage on this important and sensitive issue.

The guides focus on:

- Introduction to the issue of child labour
- How employers can eliminate child labour
- The role of employers' organizations in combating child labour

2007	3 guides
ISBN	978-92-2-120080-2
Price	60 Sw.frs.
	US\$ 50
	UK£ 29
	€ 39

Also available in French and Spanish



Rooting Out Child Labour from Cocoa Farms

A series of four papers

About 70 per cent of the world's 218 million child labourers (from 5–17 years old) are working in agriculture, on small family farms or large plantations, missing out on school and exposed to serious hazards and exploitation.

The four papers in this series synthesize the knowledge and experiences acquired from implementation of the ILO-IPEC technical assistance programme to combat hazardous and exploitative child labour in cocoa and commercial agriculture in West Africa (WACAP):

- A synthesis report of five rapid assessments
- Safety and health hazards
- Sharing experiences
- Child labour monitoring: A partnership of communities and government

Available as one boxed set.

December 2007	
ISBN	978-92-2-120985-0
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 30
	UK£ 20
	€ 25



Consolidated Good Practices in Education and Child Labour

Education as an intervention strategy to eliminate and prevent child labour

Education and skills training are key tools in eliminating and preventing child labour. This book presents some of the most important good practices identified by ILO-IPEC from thousands of projects and programmes around the world, selected according to the following criteria:

- Innovative or creative
- Documented effectiveness
- Replicable
- Sustainable
- Relevant to direct or indirect action against child labour
- Responsive and ethical
- Efficient use of human, financial or material resources

This book is a first step towards sharing the considerable portfolio of knowledge and expertise amassed by ILO-IPEC in using education as a principal means of combating child labour and in linking the elimination of child labour to the Education For All initiative.

2007	159 pp.
ISBN	978-92-2-120734-4
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 25
	UK£ 15
	€ 22



NEW!

Workplace Solutions for Childcare

Catherine Hein and Naomi Cassirer

For parents who work or would like to work, childcare is a problem that is almost universal. One way that workers can be supported is through assistance offered by their workplace. The focus of this book is on why workplace partners around the world have become involved in childcare and the nature of the programmes that have been implemented.

The book provides an overview of diverse workplace initiatives, beyond the traditional workplace crèche for pre-school children. Partnership is a key theme, and the authors highlight the fruitfulness of collaborations that combine the resources and capabilities of different actors. The book also draws heavily on concrete case studies, many of which were prepared specifically for this publication. Ten countries, industrialized and developing, are examined through a national overview on policies and facilities for childcare and the implications for working parents, followed by case studies of specific workplaces. The case studies provide considerable detail on why the childcare support was started, how it is funded and managed, how various partners are involved, and the perspectives of workers and employers on the support provided.

By showing how support for childcare has been organized and funded in a variety of workplaces and the diversity of the partnerships which have evolved in both developing and industrialized countries, as well as the limitations and challenges they face, this book should be helpful to policy-makers and workplace partners who are concerned to find practical solutions for helping working parents with their childcare needs.

June 2009	400 pp.
ISBN	978-92-2-122035-0
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 25
	€ 28



NEW!

Promoting Equity: Gender-Neutral Job Evaluation for Equal Pay

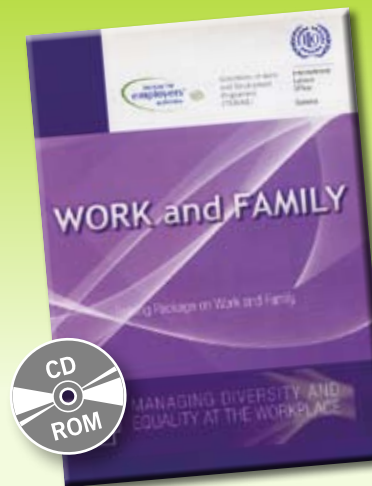
A step-by-step guide

Significant gender disparities in pay are amongst the most resilient features of labour markets. Even though the gender pay gap has narrowed in some places, women, on average, continue to work for a lower pay than men. This gender pay gap has many causes and sex discrimination in remuneration is one of them. For an objective and fair assessment of jobs, evaluation methods must be free from gender bias.

This step-by-step guide sets out the various methodological components of the process and explains the criteria, which should be met in order to avoid discriminatory practices. It can be adapted to different economic and organizational contexts and to large and small enterprises. The guide is aimed at workers' and employers' organizations, officers of Equal Opportunity Bodies, human resource managers, gender specialists and pay equity practitioners responsible for implementing a pay equity program.

2009	vi+98 pp.
ISBN	978-92-2-121538-7
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 23

Also available in French and Spanish



Work and Family

Managing diversity and equality at the workplace

Training package on work and family

CD-ROM

This CD-ROM training package on work and family issues can be used by companies, employers' organizations and individuals. It contains a wide range of information, activities, examples of good practices and other resources to guide action and initiatives on work and family. The training package aims to illustrate, describe and assist in the development of work and family initiatives and how these can become enterprise policies, while at the same time, also be an integral and compatible part of competitive and productive enterprise management.

2008	
ISBN	978-92-2-121019-1
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 20
	€ 25

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Safe Maternity and the World of Work

Every year, around 8 million women suffer pregnancy-related complications and more than half a million women die before, during, and after childbirth. The tragedy of maternal and infant mortality throw into sharp relief the urgent need for effective action through coherent and collaborative approaches at international and national levels. This publication sets out three priority areas within the ILO mandate that stand to contribute substantially to efforts aimed at improving maternal health. First, scaling up efforts to improve maternity protection and health through the workplace is a great need everywhere, to promote the health of pregnant women at the workplace, and to protect the employment of women during maternity. Second, social health protection is vital to ensure that health care is within the reach of all and that financial barriers do not deter women from securing the care they need. Third, ensuring decent work for health workers is a must for addressing the global crisis.

2007	36 pp.
ISBN	978-92-2-120403-9
Price	15 Sw.frs.
	US\$ 15
	UK£ 8
	€ 10

Also available in French and Spanish



Gender Equality around the World

Articles from *World of Work* magazine, 1999–2006

This compelling and comprehensive collection of articles highlights good practices in gender equality in the world of work. The articles, all of which have been featured in the ILO's *World of Work* magazine from 1999 to the present, are international in scope, covering such issues as women job-seekers in Estonia, an innovative life-cycle approach to gender equality in Tanzania, and progressive policies on paternity leave in Norway.

The initiatives presented here not only reveal the intrinsic nature of gender equality in decent work, but reflect on the ILO's response to critical issues through the support of governments, employers' and workers' organizations across the globe.

2007	viii+152 pp.
ISBN	978-92-2-119317-3
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 19.95
	UK£ 9.95
	€ 18

Also available in French



ABC of Women Workers' Rights and Gender Equality

Second edition

Women's rights and gender equality have gained growing attention over the past decades, at both international and national levels. In order to promote equality between women and men in the world of work, international labour standards and national legislation have been adopted on a wide range of related issues. However, workers are often unaware of their rights derived from these standards – a fact that has been increasingly identified as a major obstacle to their effective use.

Based on the ILO's Conventions and Recommendations, this revised and expanded ABC focuses on States' or employers' obligations, and workers' rights, in relation to gender equality in the world of work.

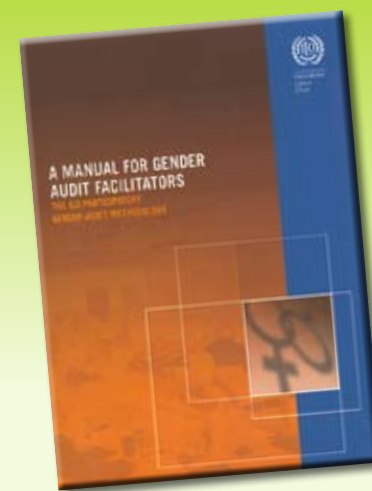
The publication incorporates important information relevant to women workers in entries on sexual harassment, women in development, the glass ceiling and many more. Other major developments for both female and male workers are included under gender mainstreaming and other gender issues, fundamental principles and rights at work, globalization, export processing zones, part-time work and workers with family responsibilities. Enforcement mechanisms and procedures which play a crucial role in the effective pursuit of individual rights are dealt with under the burden of proof, and remedies and sanctions.

Arranged alphabetically, each entry provides a clear, succinct definition or description, and directs the reader to relevant ILO and other legal instruments, and to related topics in the ABC.

With an easy-to-follow format, the guide is an essential tool for raising awareness and legal literacy on critical work and gender equality issues.

2007	xii+209 pp.
ISBN	978-92-2-119622-8
Price	30 Sw.frs.
	US\$ 22.95 UK£ 12.95
	€ 20
	€ 20

Also available in French and Spanish



A Manual for Gender Audit Facilitators

The ILO participatory gender audit methodology

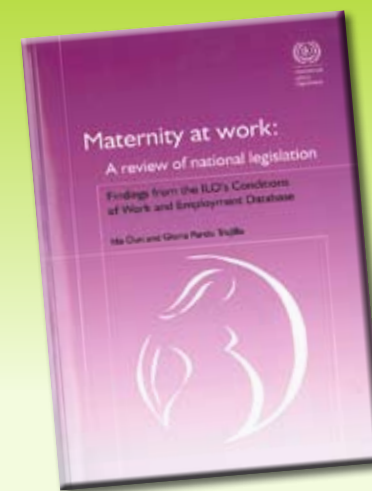
The first of its kind in the UN system, the ILO Participatory Gender Audit is a tool that supports an organization's commitment to gender equality by examining the extent to which equality is being institutionalized; helping to identify good practices in technical work; and pointing to effective and efficient ways of moving forward in mainstreaming gender in all work activities.

A step-by-step approach is used that leads facilitators through each stage of the audit process, culminating with a set of recommendations and an action plan on how to improve the gender mainstreaming strategy in a given institutional setting. The manual also explains the rationale behind the use of the participatory methodology, its usefulness and relevance.

Though developed primarily to guide gender audit facilitators within the ILO, the manual can easily be adapted to suit a wide variety of organizations wishing to conduct gender audits at either institutional, programme or project levels.

2007	150 pp.
ISBN	978-92-2-119825-3
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 26

Also available in French and Spanish



Maternity at work: A review of national legislation

Findings from the ILO's Conditions of Work and Employment Database

Ida Öun and Gloria Pardo Trujillo

Protecting the maternity of women workers is essential to women's rights and abilities to successfully combine their reproductive and productive roles, free from discrimination in employment on the basis of their actual or potential role as mothers. Dramatic changes in the labour market over the past several decades, including women's increasing labour force participation, growing commitment to eliminating discrimination in employment, and falling fertility rates related to work-family time pressures, have made maternity protection ever more important. Indeed, the global consensus on the importance of maternity leave is reflected in the fact that some maternity provisions exist in the legislation of virtually all countries.

Nevertheless, there is considerable scope for improving the legislative provisions as well as the application of international standards on maternity protection at the national level. This study contributes to our knowledge of the status and progress of maternity legislation around the world, providing a comprehensive review of the main legal provisions in maternity protection legislation of 166 countries. This report analyses national provisions regarding maternity leave; discusses other types of leave; considers protection from dismissal and discrimination; and treats some aspects of health protection for pregnant and nursing workers.

This report draws from information on the basic maternity protection provisions of 166 countries, as well as from more detailed information for a subset of 56 countries collected for the ILO's Conditions of Work and Employment Database, a searchable online database.

2005	88 pp.
ISBN	92-2-117501-4
Price	20 Sw.frs.
	US\$ 14.95
	UK£ 8.95
	€ 13

RELATED TITLES

Gender Equality and Decent Work Selected ILO Conventions and Recommendations promoting gender equality

- 2006 – vi+187 pp.
- ISBN 978-92-2-119256-5
- 30 Sw.frs.; US\$22.95; UK£13; €20

Also available in French and Spanish

Gender and Competency-based Training

Conceptual contributions, tools and applications

- 2006 – 180 pp.
- ISBN 92-9088-197-6
- 15 Sw.frs.; US\$15; UK£7.50; €10

Also available in Spanish

Gender Equality and Decent Work Good practices at the workplace CD-ROM

- ISBN 978-92-2-018032-7
- 25 Sw.frs.; US\$19.95; UK£10.95; €17

Trilingual English/French/Spanish

Employers' Organizations Taking the Lead on Gender Equality

Case studies from 10 countries

- 2005 – v+85 pp.
- ISBN 92-2-117277-5
- 25 Sw.frs.; US\$19.95; UK£10.95; €17

Also available in French and Spanish

Support for Growth-oriented Women Entrepreneurs in Uganda

Lois Stevenson and Annette St-Onge

- 2005 – 138 pp.
- ISBN 92-2-117819-6
- 25 Sw.frs.; US\$19.95; UK£10.95; €18

Support for Growth-oriented Women Entrepreneurs in Tanzania

Lois Stevenson and Annette St-Onge

- 2005 – viii+73 pp.
- ISBN 92-2-117009-8
- 25 Sw.frs.; US\$19.95; UK£10.95; €18

Women, Gender and Work

Martha Fetherolf Loutfi

- 2001 – 575 pp.
- ISBN 92-2-111386-8
- 40 Sw.frs.; US\$26.95; UK£19.95; €25.50

Sexual Harassment

Ariane Reinhart

- 1999 – 47 pp.
- ISBN 92-2-111382-5
- 12 Sw.frs.; US\$6.95; UK£4.95; €7.75

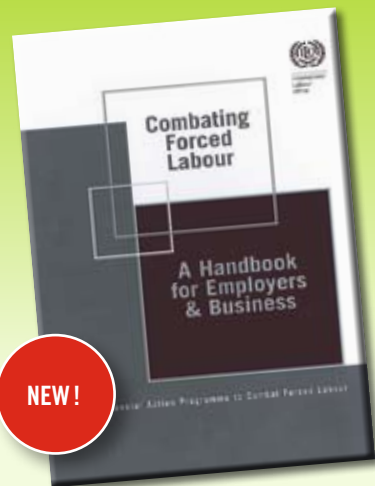
Gender Equality and Occupational Segregation in Nordic Labour Markets

Helinä Melkas and Richard Anker

- 1998 – 117 pp.
- ISBN 92-2-110851-1
- 20 Sw.frs.; US\$12.95; UK£7.95; €13

To place
your order locally,
see pages 100–103

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



NEW!

Combating Forced Labour

A handbook for employers and business

Special Action Programme to Combat Forced Labour

Forced labour is becoming an increasingly important issue for employers' organizations and businesses. This handbook, addressed to a broad spectrum of business actors, provides practical tools and guidance material to enable employers to identify and prevent forced labour, and take remedial action where necessary. Designed for practical use by the business community, the handbook consists of a range of booklets including background information, frequently asked questions, tips for taking action and individual case studies. Small and medium-sized enterprises, as well as organizations within the broader community of CSR will find this cross-sectoral approach useful.

December 2008	7 booklets
ISBN	978-92-2-121712-1
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 35
	UK£ 18
	€ 23

Also available in Spanish



NEW!

Forced Labour and Human Trafficking

Handbook for labour inspectors

Bonded labour, forced child labour, forced labour linked to migration, and organized criminal trafficking in the sex industry are all forms of forced labour. There are over 12 million people currently in forced labour throughout the world, and over 2.4 million trafficked peoples. It is a global problem affecting both industrialized and developing countries, robbing workers of their basic rights and exploiting vulnerabilities.

This handbook aims to raise awareness of these issues and to examine them in the context of labour inspection, highlighting how labour inspectors can play an active role in the global fight against forced labour and human trafficking. It is designed for use in training seminars and as a reference book for policy development. It includes two adaptable training modules and a CD-ROM containing relevant training materials. Written in a clear and concise style, this handbook provides an accessible guide to enabling labour inspectors to help combat this complex and widespread problem.

2008	x+62 pp.
ISBN	978-92-2-121321-5
Price	25 Sw.Frs.
	US\$ 25
	UK£ 12
	€ 16



Asian Decent Work Decade Resource Kit

The Resource Kit brings together the ILO's expertise, knowledge and tools as they relate to decent work and the goals of the Asian Decent Work Decade (2006–2015) in a single, accessible package. Composed of six booklets and a CD-ROM, this invaluable kit provides a state-of-the-art knowledge on topics such as competitiveness, productivity and jobs; labour market governance; local development for decent work; protection of migrant workers; and the youth employment challenge. It has been created to help workers, employers, governments and other interested parties learn more about these priority areas, the key challenges and the resource available to meet them.

December 2008	6 booklets + CD-ROM
ISBN	978-92-2-121200-3
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 35
	UK£ 18
	€ 23



NEW!

Ageing

Managing diversity and equality at the workplace

Training package on ageing

CD-ROM

Population ageing has raised economic and social issues for policy-makers and enterprises. Employers' organizations and their organizations can play an important role in addressing this issue by promoting the advantages of employing older workers and taking action at the enterprise level. This training package on ageing is primarily designed for employers' organizations and enterprises to assist them develop programmes and policies that create decent and productive conditions of work and employment that address older age workers in the workplace. It aims to suggest and demonstrate how the retention and recruitment of older workers can be an integral and compatible part of competitive and productive enterprise management. With a user-friendly structure delivering a range of information, activities, examples of good practices and other resources, this package can be used for both self-study and reference.

2008	
ISBN	978-92-2-121017-7
Price	40 Sw.frs.
	US\$ 40
	UK£ 25
	€ 25

Trilingual English/French/Spanish



NEW!

Getting Hired

A guide for job-seekers with disabilities

"Nothing can stop the man with the right mental attitude from achieving his goal"

—Thomas Jefferson, Former American President

This guide is intended for individuals with disabilities who are looking for salaried or paid employment in the formal sector. Containing information about job-seeking and exercises to help people develop job-finding skills, the guide includes tips on how to learn about jobs, write applications letters and CVs, and prepare for job interviews. It also provides some information on rights of disabled individuals.

This manual, used as a companion to training manual *Getting hired: A trainer's manual for conducting a workshop for job-seekers with disabilities*, can be helpful to organizations of people with disabilities, placement agencies, non-governmental organizations and community organizations.

2008	iv+72 pp.
ISBN	978-92-2-120858-7
Price	15 Sw.frs.
	US\$ 15
	UK£ 8
	€ 10



NEW!

Getting Hired

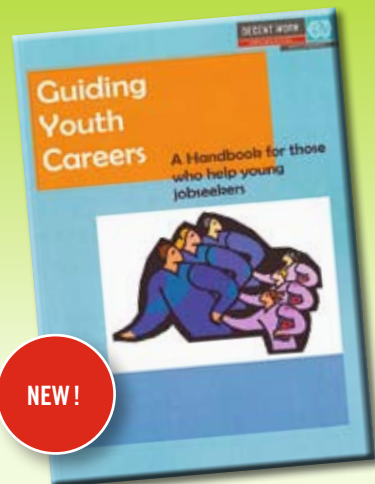
A trainer's manual for conducting a workshop for job-seekers with disabilities

This guide aims to help trainers help people with disabilities get hired by teaching job-seeking skills. This manual is designed for job placement or employment officers, social workers, staff who work at organizations of and for people with disabilities and others who want to provide job-seeking skills training and workshop. The purpose of the job-seekers' workshop is to assist people with disabilities in finding and keeping employment in the formal sector and address the unique barriers that disabled people often face when seeking jobs. The companion *Getting hired: A guide for job-seekers with disabilities* can be used along with this manual.

2008	viii+98 pp.
ISBN	978-92-2-120860-0
Price	25 Sw.frs.
	US\$ 25
	UK£ 13
	€ 17

To place
your order locally,
see pages 100–103

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



NEW!

Guiding Youth Careers

A handbook for those who help young job-seekers

The Philippines, like the rest of the world, faces the challenge of curbing high unemployment rates among the youth. The reason for unemployment in this demographic is largely because young job-seekers are not sufficiently equipped with the necessary knowledge, attitudes and skills before embarking on their job search. This handbook is aimed at counsellors whose interest is to guide young people in the career exploration process and to empower the youth. With this guide, counsellors have an effective tool to provide relevant and accessible information and guidance services that fit the needs of young people. Designed for easy reference by trained professionals as well as parents and peers, it includes useful internet links, articles about emotional and psychological aspects of job-searching as well as tips on looking at different career options such as entrepreneurship.

2008	xiii+114 pp.
ISBN	978-92-2-120313-1
Price	15 Sw.frs.
	US\$ 15
	UK£ 8
	€ 10



NEW!

Promoting Equity: Gender-Neutral Job Evaluation for Equal Pay

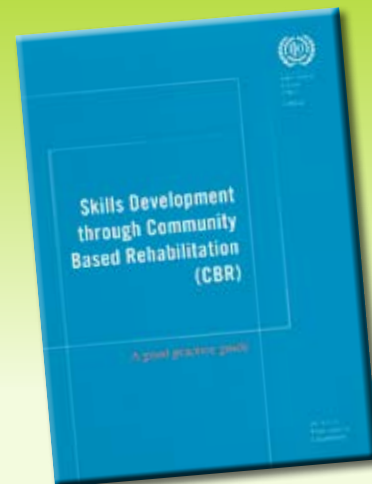
A step-by-step guide

This step-by-step guide sets out the various methodological components of the process and explains the criteria, which should be met in order to avoid discriminatory practices. It can be adapted to different economic and organizational contexts and to large and small enterprises. The guide is aimed at workers' and employers' organizations, officers of Equal Opportunity Bodies, human resource managers, gender specialists and pay equity practitioners responsible for implementing a pay equity program.

For full description, see page 23

2009	vi+98 pp.
ISBN	978-92-2-121538-7
Price	35 Sw.frs.
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 23

Also available in French and Spanish



Skills Development through Community Based Rehabilitation (CBR)

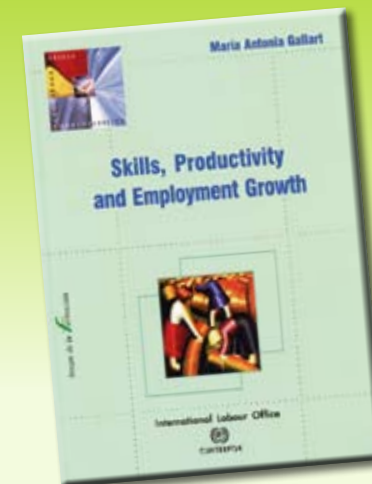
A good practice guide

How can Community Based Rehabilitation (CBR) best be used as a strategy for poverty reduction among disabled people?

This guide describes the key steps required in the planning and implementation of community approaches to skills development and access to work.

Case studies from Africa (Malawi, South Africa, Uganda, Zimbabwe), the Middle East (Jordan, Lebanon), and Asia (Cambodia, India, and the Philippines) illustrate how CBR programmes can contribute to the economic well-being of disabled people living in different economic, political and cultural contexts.

2008	x+122 pp.
ISBN	978-92-2-120108-3
Price	30 Sw.frs.
	US\$ 27
	UK£ 14
	€ 20



Skills, Productivity and Employment Growth

The case of Latin America

María Antonia Gallart

Training Features, ILO/Cinterfor

The aim of this study is to illustrate the relationship between training and workers' skills, productivity and the growth of quality employment in Latin American societies. It analyses the prevailing information and examines some national case studies based on four selected countries – Argentina, Brazil, Chile and Peru – showing different levels.

A review of the activities of institutions involved and programmes implemented raises serious questions about training systems in which the greatest investment is concentrated on better-educated workers who perform in the integrated or formal sector, while poor, unemployed young people and workers in the informal sector receive training that is more limited. It seems necessary to give continuity to programmes that may succeed in correcting orientations and responding to the above challenges.

2008	112 pp.
ISBN	978-92-9088-237-9
Price	15 Sw.frs.
	US\$ 15
	UK£ 7.50
	€ 10

Also available in Spanish



Microfinance and Public Policy

Outreach, performance, efficiency

Edited by Bernd Balkenhol

The goal of microfinance institutions (MFIs) is to help the poor to cope better with risk, take advantage of small income-generating opportunities and empower themselves through organization. To have this impact on an increasing number of people MFIs need to be financially sound and sustainable. This volume argues that while there may be situations where MFIs can go up-scale and thus meet both objectives at the same time, there are other market configurations where it is very difficult or even impossible for an institution to break even, no matter how efficiently it runs its operations. This is particularly the case in rural, remote and sparsely populated areas.

For full description, see page 15

2007	xxiii+263 pp.
ISBN	978-92-2-119347-0
Hardback:	115 Sw.frs.
	US\$ 90
	UK£ 55
	€ 80



Protecting the Poor

A microinsurance compendium

Edited by Craig Churchill

"Peppered with examples from over 20 case studies, this essential guide combines in-depth analysis with readability, a remarkable achievement on a topic of critical importance to improving the lives of the poor."

—Elisabeth Littlefield, Consultative Group to Assist the Poor (CGAP)

This authoritative compendium brings together the latest thinking of leading academics, actuaries and insurance and development professionals in the microinsurance field. The result is a practical, wide-ranging resource which provides the most thorough overview of the subject to date.

The book allows readers to benefit from the valuable lessons learned from a project launched by the CGAP Working Group on Microinsurance to analyse operations around the world. Essential reading for insurance professionals, practitioners and anyone involved with offering insurance to low-income persons, this volume covers the many aspects of microinsurance in detail including product design, marketing, premium collection and governance.

For full description, see page 16

2006	688 pp.
ISBN	978-92-2-119254-1
Hardback:	100 Sw.frs.
	US\$ 80
	UK£ 45
	€ 80

Also available in French and Spanish (paperback)

To place
your order locally,
see pages 100–103

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Reference book! Management Consulting

A guide to the profession

Fourth edition

Edited by Milan Kubr

In praise of the fourth edition:

“The consulting industry is going through profound changes. Practitioners and clients both need to be aware of these changes in order to ensure that client value continues to be delivered. Milan Kubr’s book Management consulting: A guide to the profession is a great starting point to understanding the state of the industry and how it’s evolving.”

–Wayne Cooper, Publisher of *Management Consulting International* and *Consultants News*, and CEO of Kennedy Information

“Management consulting: A guide to the profession is the most comprehensive capture of the body of knowledge of management consulting. The text is the most thorough guide for those who want to develop the competence leading to certification in this profession.”

–E. Michael Shays, CMC, FIMC, Executive Director, International Council of Management Consulting Institutes, and Chairman, Institute of Management Consultants, United States

“It is the most complete book on all phases of management consulting I have come across... The book has a life beyond the course and former students tell me that it becomes a reference book after it has been used as a textbook.”

–Dr. Erik K. Winslow, Chairman, Management Science Department, George Washington University, USA 2003

2002	xxiii+904 pp.
ISBN	92-2-109519-3
Hardback:	120 Sw.frs.
	US\$ 85
	UK£ 50
	€ 90

Third edition available in French and Spanish

RELATED TITLES

Work and Family

Managing diversity and equality at the workplace
Training package on work and family
CD-ROM

- 2008
- ISBN 978-92-2-121019-1
- 40 Sw.frs.; US\$40; UK£20; €25

For full description, see page 23

Vocational Training and Productivity

Training Features, ILO/Cinterfor
• 2008 – 137 pp.
• ISBN 978-92-9088-239-5
• 15 Sw.frs.; US\$15; UK£7.50; €10

Also available in Spanish

The Effective Employers' Organization

A series of “hands-on” guides to building and managing effective employers' organizations

Set of 4 guides + 1 CD-ROM

- 2006
- ISBN 92-2-117403-4
- 60 Sw.frs.; US\$45; UK£27; €40

Reaching Out to SMEs

An electronic toolkit for employers' organizations CD-ROM

- 2005
- System requirements:
Windows: 98, 2000 or XP
- 40 Sw.frs.; US\$31.95; UK£17.95; €28

Also available in Spanish

Vocational Education and Training Institutions

A management handbook and CD-ROM

Designed and edited by Vladimir Gasskov

- 2006 – xx+346 pp.
- ISBN 92-2-117104-3 (book + CD-ROM)
- 45 Sw.frs.; US\$34.95; UK£19.95; €30

Also available in Spanish

Labour-Management Cooperation in SMEs

Forms and factors

Tayo Fashoyin, Emily Sims and Arturo Tolentino

- 2006 – 141 pp.
- ISBN 92-2-117413-1
- 35 Sw.frs.; US\$26.95; UK£15.95; €24

Restructuring for Corporate Success

A socially sensitive approach

Edited by Nikolai Rogovsky

- 2005 – vii+141 pp.
- ISBN 92-2-115430-0
- 35 Sw.frs.; US\$29.95; UK£15.95; €25

Implementing Codes of Conduct

How businesses manage social performance in global supply chains

Ivanka Mamic

- 2004 – 429 pp. Hardback
- ISBN 92-2-113724-4
- 80 Sw.frs.; US\$65; UK£35; €52

Policies for Small Enterprises

Creating the right environment for good jobs

Gerhard Reinecke and Simon White

- 2004 – xxiv+194 pp.
- ISBN 92-2-113724-4
- 35 Sw.frs.; US\$22.95; UK£15.95; €25

Start Your Business

International Edition

Handbook:

- 2003 – 120 pp.
- ISBN 92-2-111635-2
- 25 Sw.frs.; US\$15.95; UK£9.95; €16

Business plan:

- 2003 – 32 pp.
- ISBN 92-2-111637-9
- 10 Sw.frs.; US\$6.95; UK£4.95; €5.50

Workbook:

- 2003 – 32 pp.
- ISBN 92-2-111636-0
- 25 Sw.frs.; US\$15.95; UK£9.95; €16

Complete Set:

Handbook, Workbook, and Business Plan

- ISBN 92-2-112707-9
- 50 Sw.frs.; US\$32.95; UK£19.95; €32



NEW!

Sources and Methods: Labour Statistics

Employment in the tourism industries

Special edition

This pioneering new title has been conceived to provide users and producers of tourism statistics, and those interested in labour statistics in general, with a consolidated volume on the measurement of employment in the tourism sector. It contains information on methodology, as well as descriptions of employment, wages and hours of work in the tourism industries. The definitions refer to all major statistical sources, as well as methods used by countries to compute these variables.

This publication is the first of three volumes to come out of a joint project by the International Labour Organization (ILO) and the World Tourism Organization (UNWTO) to improve national methods of data collection of employment in the tourism industries. The information has been collected through a set of specially developed questionnaires sent to the National Statistical Offices and the National Tourism Administrations in more than 200 countries and territories.

September 2008	xii+424 pp.
ISBN	978-92-2-121257-7
Price	100 Sw.frs.
	US\$ 100
	UK£ 50
	€ 60



NEW!

Eighteenth International Conference of Labour Statisticians

The International Conference of Labour Statisticians (ICLS) meets every four years. In its eighteenth session (Nov–Dec 2008), this meeting of experts has been convened by the Governing Body of the International Labour Office to discuss and adopt international statistical standards on two topics: Child labour and working time. The ICLS has also provided guidelines for future work on (a) the measurement of decent work, (b) indicators of labour underutilization and (c) statistics on volunteer work.

Three main reports were issued in English, French and Spanish.

2008	
Report I: General Report	
ISBN	978-92-2-121619-3
Report II: Measurement of Working Time	
ISBN	978-92-2-121621-6
Report III: Child Labour Statistics	
ISBN	978-92-2-121623-0
Price	20 Sw.frs.
	US\$ 20
	UK£ 10
	€ 13

Also available in French and Spanish



NEW!

Yearbook of Labour Statistics 2008

Time series

Since its first edition in 1935–36, the *Yearbook of Labour Statistics* has established itself as the world's foremost work of statistical reference on labour questions, bringing together in systematic form a mass of data from a vast network of authoritative sources of information in some 190 countries.

Data are published, wherever possible, according to the latest versions of the following international standard classifications: International Standard Industrial Classification of all Economic Activities (ISIC), Revision 3; International Standard Classification of Occupations (ISCO-88); International Classification of Status in Employment (ICSE-93) and the International Standard Classification of Education (ISCED), 1976.

Time series contains 31 tables corresponding to nine major substantive chapters on economically active population, employment, unemployment, hours of work, wages, labour cost, consumer prices, occupational injuries, and strikes and lockouts.

The series usually covers the preceding ten years.

November 2008	xvi+1590 pp.
ISBN	978-92-2-021216-5*
Price	290 Sw.frs.
	US\$ 235
	UK£ 140
	€ 195

Trilingual English/French/Spanish

* You will be registered to receive automatic notification of new editions.



NEW!

Yearbook of Labour Statistics 2008

Country profiles

Country profiles introduces a new format showing the latest available statistics (without time series) on each of the topics listed in the *Yearbook of Labour Statistics 2008*, *Time series* for each of over 200 countries, areas and territories, and also includes global and regional estimates on the economically active population, employment and unemployment.

Data with monthly, quarterly or half-yearly frequency relating to general series on employment, unemployment, hours of work, wages and consumer price indices are published in the *Bulletin of Labour Statistics*.

November 2008	xxii+510 pp.
ISBN	978-92-2-021217-2*
Price	200 Sw.frs.
	US\$ 160
	UK£ 90
	€ 130

Trilingual English/French/Spanish

Special offer for both titles: Time series + Country profiles

ISBN	978-92-2-021218-9*
Price	390 Sw.frs.
	US\$ 315
	UK£ 185
	€ 260
	€ 20

* You will be registered to receive automatic notification of new editions.

CD
ROM

Yearbook of Labour Statistics 2008

Sources and Methods: Labour Statistics, Volumes 1-10

CD-ROM – Windows version

This CD-ROM contains the complete time series for the statistics shown in the *Yearbook of Labour Statistics* rather than only the latest available statistics that appear in the new country profile yearbook. It also includes the Sources and Methods descriptions to complement the explanations given in the *Yearbook of Labour Statistics*.

The CD-ROM contains 31 tables showing statistics on the economically active population, employment, unemployment, hours of work, wages, labour costs, consumer prices, occupational injuries and strikes and lockouts since 1969.

November 2008	
ISBN	978-92-2-121219-5*
Single-user:	290 Sw.frs.
	US\$ 235
	UK£ 140
	€ 195
Multi-user:	435 Sw.frs.
	US\$ 350
	UK£ 210
	€ 290

English only

* You will be registered to receive automatic notification of new editions.



Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices

Statistics from the ILO October Inquiry, 2008

"Indispensable for international comparisons of occupational wages and occupational wage structures and differentials in a wide range of countries."

—Derek Robinson, Emeritus Fellow, Magdalen College, Oxford, Formerly Chairman, UK Social Science Research Council

This volume presents the latest results of the ILO October Inquiry, a worldwide survey of wages and hours of work relating to 159 occupations in 49 industry groups and of retail prices of 93 food items, conducted with reference to the month of October each year. It was initiated in 1924 to give effect to a resolution of the First International Conference of Labour Statisticians (1923), and has been conducted regularly ever since. A major revision and expansion of the Inquiry was introduced in October 1985.

The occupations and industry groups covered comprise, as far as possible, those which are important in terms of the number of persons employed in them, those which fall within the scope of ILO Industrial Committees and similar bodies and those which are important in terms of employment of certain types of workers (such as women, salaried employees and so on). The food items covered are, to the extent possible, representative of the dietary habits in countries throughout the world.

Also available on CD-Rom – Windows version.
For full details see *Related titles*.

October 2008	xiii+246 pp.
ISBN	978-92-2-021396-4*
Price	85 Sw.frs.
	US\$ 70
	UK£ 40
	€ 55

Trilingual English/French/Spanish

* You will be registered to receive automatic notification of new editions.



Occupational Injuries Statistics from Household Surveys and Establishment Surveys

An ILO manual on methods

Karen Taswell and Peter Wingfield-Digby

This manual aims to assist those responsible for compiling data on occupational injuries with newly developed tools for collecting these data from household surveys and establishment surveys, to supplement the data compiled through notification systems. A second aim of the manual is to enhance compatibility of data between countries by encouraging the application of the latest international statistical standards, which form the basis of the new methodological tools.

The manual provides:

- Practical guidance for the production of statistics on occupational injuries through household surveys and establishment surveys
- In-depth explanation of the concepts underlying the statistics, as well as types of data, classification schemes, calculation of indicators and other important aspects, including international standards
- Step-by-step approach for developing household and establishment surveys and processing and disseminating the data
- Model questionnaires and training materials

2008	x+186 pp.
ISBN	978-92-2-120439-8
Price	55 Sw.frs.
	US\$ 45
	UK£ 25
	€ 35

CD
ROM

Key Indicators of the Labour Market (KILM)

Fifth edition

CD-ROM

This valuable, wide-ranging reference tool meets the ever-increasing demand for timely, accurate and accessible information on the rapidly changing world of work. Now in its fifth edition, the *Key Indicators of the Labour Market* (KILM) offers the general user with instant and straightforward access to data on the world's labour markets.

Harvesting vast information from international data repositories and regional and national statistical sources, this important reference tool offers data for over 200 countries from 1980 through to the latest available subsequent year. Using statistical data on the labour force, employment, unemployment, underemployment, educational attainment of the workforce, wages and compensation, productivity and labour costs, employment elasticities, and poverty as market indicators, the software provides users with access to the most current information available.

The KILM includes all the basic statistics used to calculate 20 key labour market indicators allowing researchers to compare and contrast between economies and within regions across time.

This interactive software makes searching for relevant information quick and simple.

2007	
ISBN	978-92-2-020126-8
Price	85 Sw.frs.
	US\$ 65
	UK£ 38
	€ 55

Trilingual English/French/Spanish

RELATED TITLES

Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices

Statistics from the ILO October Inquiry, 2008

CD-ROM

- ISBN 978-92-2-020544-0*
- Windows version

Single-user:

- 100 Sw.frs.; US\$80; UK£45; €65

Multi-user:

- 150 Sw.frs.; US\$120; UK£65; €100

Trilingual English/French/Spanish

For full description, see page 32

Consumer Price Index Manual

Theory and practice

- 2004 – 700 pp.
- ISBN 92-2-113699-X
- 200 Sw.frs.; US\$125; UK£79.95; €130

International Training

Compendium on Labour Statistics

Statistics of employment, unemployment, underemployment: Economically active population

Module 1

- 2003 – 121 pp.
- ISBN 92-2-115385-1
- 35 Sw.frs.; US\$26.95; UK£15.95; €23

Measuring the Non-observed Economy

A handbook

Co-edited by the OECD and the ILO

Module 1

- 2002 – 310 pp.
- ISBN 92-6419-745-1
- 80 Sw.frs.; US\$50; UK£32.95; €55

Also available in French

Current International Recommendations on Labour Statistics

Edition 2000

- 2000 – 92 pp.
- ISBN 92-2-110846-5
- 20 Sw.frs.; US\$13.95; UK£9.95; €13

Also available in French and Spanish

Labour Statistics based on Administrative Records

Guidelines on compilation and presentation

- 1997 – 120 pp.
- ISBN 92-2-110486-9
- 15 Sw.frs.; US\$9.95; UK£8.10; €10



Yearbook of Labour Statistics

Time series

Since its first edition in 1935–36, the *Yearbook of Labour Statistics* has established itself as the world's foremost work of statistical reference on labour questions, bringing together in systematic form a mass of data from a vast network of authoritative sources of information in some 190 countries.

Data are published, wherever possible, according to the latest versions of the following international standard classifications: International Standard Industrial Classification of all Economic Activities (ISIC), Revision 3; International Standard Classification of Occupations (ISCO-88); International Classification of Status in Employment (ICSE-93) and the International Standard Classification of Education (ISCED), 1976.

Time series contains 31 tables corresponding to nine major substantive chapters on economically active population, employment, unemployment, hours of work, wages, labour cost, consumer prices, occupational injuries, and strikes and lockouts.

The series usually covers the preceding ten years.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

Frequency: Published annually

2009	
ISSN	0084-3857
Price	290 Sw.frs. US\$ 275 UK£ 140 € 195

Trilingual English/French/Spanish

Yearbook of Labour Statistics

Country profiles

Country profiles offers a new format showing the latest available statistics (without time series) on the topics of economically active population, employment, unemployment, hours of work, wages, labour cost, consumer prices, occupational injuries, and strikes and lockouts, for over 200 countries, areas and territories, and also includes global and regional estimates on the economically active population, employment and unemployment.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

Frequency: Published annually

2009	
ISSN	0084-3857
Price	200 Sw.frs. US\$ 190 UK£ 90 € 130

Trilingual English/French/Spanish

Yearbook of Labour Statistics

CD-ROM – Windows version

Comprising the world's foremost work of statistical references on labour questions, this CD-ROM contains the complete time series for the statistics shown in the *Yearbook of Labour Statistics, Time series*; the latest available statistics in a new format as shown in the *Yearbook of Labour Statistics, Country profiles*; ten volumes of the series *Sources and Methods: Labour Statistics* which complement the explanations given in the *Yearbook* tables; and provides access to full range of data and metadata not included in the printed versions.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

Frequency: Published annually

2009	Windows version
ISSN	1814-7968
Single-user:	290 Sw.frs. US\$ 275 UK£ 140 € 195
Multi-user:	435 Sw.frs. US\$ 415 UK£ 210 € 290

English only



Bulletin of Labour Statistics

The *Bulletin of Labour Statistics* complements the latest available annual data shown in the *Yearbook of Labour Statistics, Time Series* with monthly or quarterly series on the following subjects: General level of employment; employment in non-agricultural activities and employment in manufacturing; numbers and percentages of unemployment; average number of hours worked in non-agricultural activities and in manufacturing; average earnings or wage rates in non-agricultural activities and in manufacturing; consumer price general indices and food indices.

The *Bulletin* also includes articles of professional interest to labour statisticians.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

Frequency: Published bi-annually

2009	
ISSN	0007-4950
Price	135 Sw.frs. US\$ 125 UK£ 60 € 85

Trilingual English/French/Spanish

Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices

Statistics from the ILO October Inquiry

A vital reference source for anyone interested in conditions of work and life, this trilingual publication provides detailed information on wages, hours of work and food prices. Published annually, *Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices* presents data on 159 occupations in 49 industry groups, and the retail prices of 93 food items – thus offering an indispensable statistical resource for international comparisons of wages, hours of work and prices.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

Frequency: Published annually

2009	
ISSN	1020-0134
Price	85 Sw.frs. US\$ 80 UK£ 40 € 55

Trilingual English/French/Spanish

Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices

Statistics from the ILO October Inquiry

CD-ROM – Windows version

Providing over 20 years of detailed information on wages and hours of work for selected occupations (1983–2008) and retail prices of selected food items (1985–2008), this CD-ROM is a comprehensive, easy-to-use, reference tool. It presents data on 159 occupations in 49 industry groups, and the retail prices of 93 food items – offering an indispensable statistical resource for international comparisons of wages and prices.

Audience: Labour statisticians; specialists in labour market policy; economists; governments; employers' and workers' organizations; researchers.

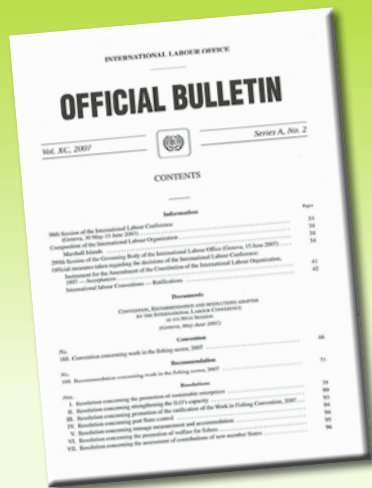
Frequency: Published annually

2009	Windows version
Single-user:	100 Sw.frs. US\$ 95 UK£ 45 € 65
Multi-user:	150 Sw.frs. US\$ 145 UK£ 65 € 100

Trilingual English/French/Spanish

To place
your order locally,
see pages 100–103

Fax: (+41)
022 799 6117
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Official Bulletin

Available as two series of documents, the ILO's *Official Bulletin* is comprised of:

Series A: Information on the activities of the ILO, texts adopted by the International Labour Conference and other official documents.

Series B: Reports of the Committee on Freedom of Association of the Governing Body of the ILO and related material.

Audience: Specialists in labour market policy; lawyers; researchers; labour ministries; governments; employers' and workers' organizations; anyone interested in labour and employment issues.

Frequency: Each series, published three times a year

Series A:	ISSN 0378-5882
Series B:	ISSN 0378-5890
2009	Series A and B:
Price	170 Sw.frs.
	US\$ 160
	UK£ 85
	€ 115

Available in English, French and Spanish

Documents of the International Labour Conference

98th Session, 2009

The documents include reports and the record of proceedings, prepared for each item on the agenda of the annual session of the International Labour Conference, often called an international parliament of labour. This set of 14 to 18 reports comprises social and labour questions presented each year to the International Labour Conference by the Director-General of the ILO, information concerning the programme and budget and other financial and administrative questions of the ILO, Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations, and many other reports regarding social progress in the world.

Audience: Specialists in labour market policy; lawyers; researchers; labour ministries; governments; employers' and workers' organizations; anyone interested in labour and employment issues.

Frequency: One set of documents annually (14 to 18 volumes)

2009	
ISSN	0074-6681
Price	515 Sw.frs.
	US\$ 490
	UK£ 245
	€ 340

Available in English, French and Spanish

Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO

This series is a compilation of the judgments handed down by the Administrative Tribunal of the International Labour Organization (ILO).

This body hears complaints from serving and former officials of the International Labour Office or one of the other international organizations that recognizes its jurisdiction.

Audience: Lawyers; employers' and workers' organizations; governments; researchers; policy-makers; labour ministries.

Frequency: Published bi-annually

2009	
ISSN	0378-7362
Price	90 Sw.frs.
	US\$ 85
	UK£ 45
	€ 60

Available in English and French

Combined Subscription Packages

For customers interested in subscribing to a selection of ILO products, please note that there are four different combined subscription packages available, some of which include discounts up to 35%.

Combined subscription C/B

500 Sw.frs.; US\$475;
UK£235; €330

includes 3 items: *Yearbook of Labour Statistics, Time series* + *Yearbook of Labour Statistics, Country profiles* + *Bulletin of Labour Statistics*

save
20%

Combined subscription C/D

390 Sw.frs.; US\$370;
UK£185; €260

includes 2 items: *Yearbook of Labour Statistics, Time series* + *Yearbook of Labour Statistics, Country profiles*

save
20%

Combined subscription C/A

570 Sw.frs.; US\$540;
UK£265; €370

includes 4 items: *Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices* + *Yearbook of Labour Statistics, Time series* + *Yearbook of Labour Statistics, Country profiles* + *Bulletin of Labour Statistics*

save
20%

Combined subscription C/C

965 Sw.frs.; US\$915;
UK£460; €640

includes 7 items: *Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices* + *Yearbook of Labour Statistics, Time series* + *Yearbook of Labour Statistics, Country profiles* + *Bulletin of Labour Statistics* + *Official Bulletin* + *Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO* + *Documents of the International Labour Conference*

save
35%

How to order

Orders may be placed through major book-sellers, subscription agencies, ILO field offices in many countries or sent to:

ILO Publications,
International Labour Office,
CH-1211 Geneva 22,
Switzerland

Fax: +41 (0) 22 799 6117

Email: pubvente@ilo.org

Web: www.ilo.org/publns

Discount for developing countries

Customers from developing countries can benefit from special discounts on the regular prices indicated in this catalogue and may be able to pay in local currency through an ILO field office. Please contact your local ILO field office, distributor or bookseller (see pages 100–103) or email us at pubvente@ilo.org for more information.

my*i*library

ILO Insight

Online Subscription Service

"MyiLibrary compares positively with other database offerings in providing access to the most authoritative scientific, technical, medical, information, and reference publishers. But it is the unique collection of electronic documents from the IGOs that puts it on the frontlines of credible and critical information so needed and so sought in the ferment of global change."

—Solinet Solutions (Southeastern Library Network) Newsletter, July 2005, USA

This unique e-collection of over 1700 new and backlist titles includes:

- Books and monographs
- Official documents of the International Labour Conference
- Complete text of Conventions and Recommendations
- Reports
- Guidelines
- Codes of practice

Sign up for a 30-day free trial!

For more information, visit www.mylibrary.com

Contact:

Nadine Prowse
Coutts Library Services
Headlands Business Park
Salisbury Road
Ringwood
Hampshire BH24 3PB
Tel: +44 (0) 1425 471160
Fax: +44 (0) 1425 471525
Web: www.couttsinfo.com
Email: ebooks@couttsinfo.com

Or, alternatively please contact:

Elvira Lesaffre
ILO Publications
International Labour Office
4, route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Fax: +41 (0) 22 799 6938
Email: lesaffre@ilo.org

Nota Bene

Subscriptions are binding for one calendar year (1 January – 31 December). Subscription products are entitled to free shipment by ordinary mail. Airmail and registered mail are charged extra. Claims for undelivered copies of periodicals must be made immediately on receipt of the following issue. The £ sterling rates apply in the UK, the \$ rates in the United States and the € in EU only. In all other countries, the Swiss franc rates or the equivalent in convertible currencies are applicable.

A

ABC of Women Workers' Rights and Gender Equality 24
Active Labour Market Policies Around the World 7
Ageing 27
Alli, Benjamin O. 19
Andrees, Beate 5
Anker, Richard 25
Asian Decent Work Decade Resource Kit 26
Auer, Peter 7, 13

B

Balkenhol, Bernd 15, 29
Belser, Patrick 5
Berg, Janine 8
Bertranou, F. 16
Besse, Geneviève 13
Bollé, Patrick 13
Boulin, Jean-Yves 13
Bronstein, Arturo 5
Buckley, Graeme J. 6, 9
Building Decent Societies 14
Bulletin of Labour Statistics 35

C

Casale, Giuseppe 9
Cassirer, Naomi 23
Cazes, Sandrine 13
Chappell, Duncan 20
Chowdhury, Anis 10
Churchill, Craig 15, 16, 29
Cichon, Michael 16
Collected Publications on HIV/AIDS and the World of Work 18
Combating Forced Labour 26
Combined subscription
C/A 37
C/B 37
C/C 37
C/D 37
Compendium of Maritime Labour Instruments 18
Competing for Global Talent 9
Consolidated Good Practices in Education and Child Labour 22
Consumer Price Index Manual 33
Cooperating out of Poverty 6
Cost of Coercion, The 5
Current International Recommendations on Labour Statistics 33

D

Damill, Mario 9
Decent Working Time 13
Develtere, Patrick 6
Di Martino, Vittorio 20
Documents of the International Labour Conference 36

E

Economic Security for a Better World ... 16
Edward Phelan and the ILO: Life and Views of an International Social Actor 4
Efendioğlu, Ümit 7
Effective Employers' Organization, The 30
Eliminating Child Labour 22
Employers' Organizations and HIV/AIDS 19
Employers' Organizations Taking the Lead on Gender Equality 25
Employment Situation of People with Disabilities, The 12
Ernst, Christoph 11
Evolving World of Work in the Enlarged EU, The 8
Eyraud, François 8, 11, 16

F

Fashoyin, Tayo 30
Fetherolf Loutfi, Martha 25
Financing Social Protection 16
Flexicurity 13
Food at Work 20
Forced Labour: Ending Coercion and Exploitation in the Private Economy 5
Forced Labour and Human Trafficking .. 26
Frankiewicz, Cheryl 15
Freedom of Association 9
Freedom of Association in Practice: Lessons Learned 9
Frenkel, Roberto 9
From Conflict to Cooperation 7
Fundamental Principles of Occupational Health and Safety 19
Fundamentals of Minimum Wage Fixing, The 16

G

Gallart, María Antonia 29
Gasskov, Vladimir 30
Gender and competency-based training 25
Gender Equality and Decent Work CD-ROM 25
Selected ILO Conventions and Recommendations 25
Gender Equality and Occupational Segregation in Nordic Labour Markets 25
Gender Equality around the World 24
Getting Hired
A guide for job-seekers with disabilities 27
A trainer's manual 27
Ghose, Ajit K. 11
Global Employment Challenge, The 11
Global Evolution of Industrial Relations, The 9
Global Wage Report 2008/09 10
Globalization, Flexibilization and Working Conditions in Asia and the Pacific .. 11

Governance, International Law and Corporate Social Responsibility 9
Growth, Employment and Poverty Reduction in Indonesia 10
Guidelines for Flag State Inspections ... 17
Guidelines for Labour Inspection in Forestry 20
Guidelines for Port State Control Officers 17
Guiding Youth Careers 28

H

Hagemejer, K. 16
Health Microinsurance Schemes
Methodology 15
Practical Indications 15
Procedure 16
Tools 16
Hein, Catherine 23
Henriques, Michael 6
HIV/AIDS and Work: Global estimates, impact on children and youth, and response, 2006 20

I

ILO Insight 37
Implementing Codes of Conduct 30
In Defence of Labour Market Institutions 8
In the Wake of the Crisis 9
International Classification of Radiographs of Pneumoconioses
Complete Set 20
Guidelines 20
Quad Set 20
International and Comparative Labour Law 5
International Conference of Labour Statisticians
Child Labour Statistics 21, 31
General Report 31
Measurement of Working Time 31
International Labour Organization and the Quest for Social Justice, 1919–2009, The 4
International Labour Standards Electronic Library (ILSE) 2009 8
International Training Compendium on Labour Statistics 33
Islam, Iyanatul 10

J

Jansen, Marion 13
Javillier, Jean-Claude 9
Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO 36

K

Kaufman, Bruce E. 9
Key Indicators of the Labour Market (KILM) 33

Kubr, Milan 30
Kucera, David 8
Kuptsch, Christiane 9
Kyloh, Robert 7

L

Labour Overview, 2007 12
Labour Statistics based on
Administrative Records 33
Labour and Social Trends in ASEAN 2008 7
Labour-Management Cooperation in SMEs 30
Lallement, Michel 13
Lansky, Mark 13
Lee, Eddy 4, 13
Lee, Sangheon 11, 12
Leschke, Janine 7
Liber, Dominic 16

M

Majid, Nomaan 11
Making Insurance Work for Microfinance Institutions 16
Making Microfinance Work 15
Mamic, Ivanka 30
Management Consulting 30
Manual for Gender Audit Facilitators, A 25
Maritime Labour Convention 2006 18
Maternity at Work: A Review of National Legislation 25
Maurizio, Roxana 9
McCann, Deirdre 12
McCord, Michael J. 16
Measuring the Non-observed Economy . 33
Méda, Dominique 13
Melkas, Helinã 25
Messenger, Jon C. 12, 13, 19
Michon, François 13
Microfinance and Public Policy 15, 29
Morris, Elizabeth 11
Myilibrary 37

N

Nesporova, Alena 13
Novick, Marta 9

O

O'Reilly, Arthur 9
Occupational Injuries Statistics from Household Surveys and Establishment Surveys 33
Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices, 2008 32
CD-ROM 33
Occupational Wages and Hours of Work and Retail Food Prices, 2009 35
CD-ROM 35

Official Bulletin 36
Offshoring and the Internationalization of Employment 13
Öun, Ida 25

P

Pang, Eng Fong 9
Pardo Trujillo, Gloria 25
Petrasova, Alexandra 16
Plamondon, P. 16
Policies for Small Enterprises 30
Pollet, Ignace 6
Promise and Perils of Participatory Policy-Making, The 6
Promoting Employment in Cambodia ... 11
Promoting Equity: Gender-Neutral Job Evaluation for Equal Pay 23, 28
Promotion of Sustainable Enterprises, The 6
Protecting the Poor 16, 29
Pursuing Decent Work Goals: Priorities for Research 9

R

Reaching Out to SMEs 30
Reinecke, Gerhard 30
Reinhart, Ariane 25
Restructuring for Corporate Success 30
Right to Decent Work of Persons with Disabilities, The 9
Rodgers, Gerry 2, 9
Rogovsky, Nikolai 30
Rooting Out Child Labour from Cocoa Farms 22
Roth, James 16

S

Safe Maternity and the World of Work .. 24
Safety and Health in the Iron and Steel Industry 20
Safety and Health in Underground Coalmines 17
Saget, Catherine 16
Salazar-Xirinachs, José-Manuel 6
Sampling for Household-based Surveys of Child Labour 21
Saving Lives, Protecting Jobs 19
Schmidt, Verena 9
Scholz, W. 16
Servais, Jean-Michel 13
Sexual Harassment 25
Shipbreaking 20
SIMPOC Training Modules on Child Labour Data Collection, Processing, Analysis and Reporting 21
Sims, Emily 30
Skills Development through Community Based Rehabilitation (CBR) 28
Skills, Productivity and Employment Growth 29

Smith, Christine L. 13
Social Dialogue and Poverty Reduction Strategies 9
Social Dialogue in the Process of Structural Adjustment and Private Sector Participation in Ports 9
Social Protection Expenditure and Performance Review
Slovak Republic 16
Social Protection Expenditure and Performance Review and Social Budget
Tanzania Mainland 14
Zambia 14
Social Protection and Inclusion 16
Social Security for All 16
Sources and Methods: Labour Statistics
Employment in the tourism industries 31
Start Your Business
Business plan 30
Handbook 30
Workbook 30
Stevenson, Lois 25
St-Onge, Annette 25
Support for Growth-oriented Women Entrepreneurs
Tanzania 25
Uganda 25
Svorenova, Maria 16
Sweepston, Lee 4

T

Taswell, Karen 33
Tolentino, Arturo 30
Tomada, Carlos 9
Townsend, Peter 14
Trade and Employment 13
Trade Union Responses to Globalization 9
Turnbull, Peter 9

V

van Daele, Jasmien 4
van de Meerendonk, A. 16
Vaughan-Whitehead, Daniel 8
Violence at Work 20
Vocational Education and Training Institutions 30
Vocational Training and Productivity 30

W

Wanjek, Christopher 20
Wanyama, Frederick 6
White, Simon 30
Wingfield-Digby, Peter 33
Women, Gender and Work 25
Work and Family 23, 30
Working for Better Times 13
Working Time and Workers' Preferences in Industrialized Countries 13

INDEX

Working Time Around the World	12
Workplace Solutions for Childcare	23
World of Work Report 2008	10

Y

Yearbook of Labour Statistics, 2008	
CD-ROM	32
Country profiles	32
Time series	31
Yearbook of Labour Statistics, 2009	
CD-ROM	34
Country profiles	34
Time series	34

TABLE DES MATIÈRES

41

L'OIT À 90 ANS 42

MONDE DU TRAVAIL ET DROIT DU TRAVAIL 43

EMPLOI 46

PROTECTION SOCIALE 48

CONDITIONS DE TRAVAIL
ET SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL 50

TRAVAIL DES ENFANTS 54

FEMMES AU TRAVAIL ET ÉGALITÉ 56

FORMATION ET GESTION 58

STATISTIQUES DU TRAVAIL 61

ABONNEMENTS 2009 63

INDEX 67

BUREAUX DE L'OIT, DISTRIBUTEURS ET AGENTS 100

BULLETIN DE COMMANDE 105



«Œuvrer pour la justice sociale»
c'est bien plus que le thème
de notre 90^e anniversaire;
c'est notre bilan du passé et
notre mission pour l'avenir

Juan Somavia, Directeur général du BIT

Alors que l'OIT célèbre son 90^e anniversaire, la commémoration de son centenaire est déjà en préparation. Le Projet du Centenaire de l'OIT s'apprête à publier les deux premiers titres d'une série d'autres ouvrages portant sur ce siècle d'existence et qui sera célébré en 2019:



L'Organisation internationale du Travail et la quête de justice sociale, 1919-2009

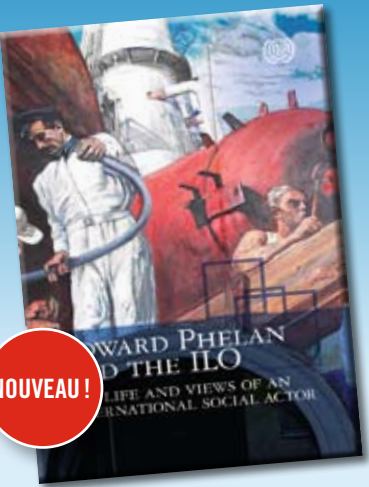
Gerry Rodgers, Lee Sweptston, Eddy Lee
et Jasmien van Daele

Cet ouvrage retrace l'histoire de l'Organisation internationale du Travail, dont la fondation en 1919 répondait à la conviction qu'une paix universelle et durable est indissociable de la justice sociale. Depuis son origine, l'OIT œuvre pour la protection des personnes vulnérables, la lutte contre le chômage, la promotion des droits de l'homme, le développement des institutions démocratiques et l'amélioration des conditions de travail des femmes et des hommes dans le monde entier. Au cours de son histoire, l'OIT a connu des succès, elle a parfois subi des revers, mais elle n'a jamais cessé de poursuivre les objectifs qu'elle s'était fixés, au milieu des bouleversements politiques et économiques des neuf dernières décennies.

Les auteurs, qui ont travaillé de nombreuses années au service de l'Organisation et ont ainsi pu l'observer à loisir, étudient certaines des grandes idées que l'OIT a lancées et dont elle s'est faite le champion. Ils expliquent comment et à quel effet ces idées ont été mises en pratique, à différentes époques et en différents endroits de la planète. Des chapitres sont consacrés aux droits au travail, à la qualité du travail, à la protection du revenu, à l'emploi et la lutte contre la pauvreté, à une mondialisation équitable et à l'objectif du travail décent pour tous, qui est l'objectif prioritaire aujourd'hui. Le livre s'achève en une réflexion sur les défis qui attendent l'OIT dans un monde où la crise économique actuelle fait ressortir l'urgence d'une action globale en faveur de la justice sociale.

Avril 2009	280 pp.
ISBN	978-92-2-221955-1
Prix	50 CHF
	US\$ 50
	UK£ 35
	€ 35

Disponible également en anglais et en espagnol



Edward Phelan and the ILO: Life and Views of an International Social Actor

Ce livre dresse un portrait remarquable d'Edward J. Phelan (1888-1967), qui s'est consacré toute sa vie à la poursuite de la justice sociale et dont les idées et l'œuvre ont guidé le travail de l'OIT pendant des décennies. Après avoir été l'un des architectes de l'OIT dans le Traité de Versailles de 1919 et l'un des principaux rédacteurs de la constitution de l'OIT, Phelan est devenu le quatrième Directeur général de l'OIT en 1941, jusqu'à sa retraite en 1948.

Les mémoires personnelles de Phelan, longtemps restées dans l'ombre, sont rassemblées ici avec un essai biographique par l'historien du travail Emmet O'Connor, des textes de Brian Cowen TD, Seán Lemass TD et de Wilfred Jenks, ancien Directeur général de l'OIT, ainsi qu'une sélection de textes moins connus de Phelan sur le développement de l'OIT, qui offrent sans nul doute une perspective unique sur les épisodes-clés de l'histoire de l'OIT.

Avril 2009	328 pp.
ISBN	978-92-2-121983-5
Prix	50 CHF
	US\$ 50
	UK£ 35
	€ 35

Disponible seulement en anglais



Le coût de la coercition

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2009, Conférence internationale du Travail, 98^e session, 2009, Rapport I (B)

Ce Rapport global jette un nouvel éclairage sur le travail forcé dans l'économie mondiale actuelle. Il examine les gigantesques défis auxquels sont confrontés de nombreux acteurs et institutions engagées dans l'alliance mondiale contre le travail forcé, depuis les aspects conceptuel et politique jusqu'aux aspects légal, juridique et institutionnel. Le rapport montre comment ces défis ont été relevés jusqu'à présent, souvent grâce à l'appui ou l'implication de l'OIT, et relate d'importants exemples de bonnes pratiques qui peuvent orienter les futurs efforts de lutte contre le travail forcé sous toutes ses formes. Il met en lumière la nécessité pour les administrations et les inspections du travail d'être en première ligne pour combattre le travail forcé et la traite d'êtres humains, en complément d'autres mécanismes de prévention et d'application de la loi.

Le rapport s'appuie sur les statistiques du Rapport global sur le travail forcé de 2005 qui évalue le nombre total de personnes victimes du travail forcé à 12,3 millions dans le monde et estime les profits générés en une année par les travailleurs forcés à 32 milliards de dollars. Ces chiffres représentent à ce jour la plus juste appréciation de l'étendue du travail forcé dans le monde. Le rapport va révéler de nouveaux chiffres qui concernent le coût de la coercition pour les victimes du travail forcé.

Mai 2009	140 pp.
ISBN	978-92-2-220628-5
Prix	35 CHF
	US\$ 35
	UK£ 23
	€ 23

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe



Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail (ILSE) 2009

CD-ROM

ILSE est une bibliothèque de référence électronique des principaux documents de l'OIT sur les normes internationales du travail, y compris les conventions et recommandations de l'OIT, la Constitution, le Règlement de la Conférence, les Études d'ensemble, le Recueil de décisions du Comité de la liberté syndicale, la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail, les rapports globaux et les publications récentes sur les normes internationales du travail.

Une sélection de textes est aussi disponible en allemand, arabe, chinois, portugais et russe.

Mai 2009	
ISSN	1020-9972
Prix	25 CHF
	US\$ 25
	UK£ 16
	€ 16

Trilingue français/anglais/espagnol



Liberté d'association: enseignements tirés de la pratique

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2008, Conférence internationale du Travail, 97^e session, 2008, Rapport I (B)

Pour que chacun, homme ou femme, puisse exercer un travail décent dans des conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité, il faut que chacun ait son mot à dire lorsqu'il s'agit de déterminer ses conditions de travail et de vie et qu'il puisse influencer sur les grandes orientations économiques et sociales.

Ce Rapport global sur la liberté d'association et le droit à la négociation collective souligne la nécessité d'un environnement favorable à la négociation collective et au règlement des conflits, d'une administration du travail efficace et d'organisations d'employeurs et de travailleurs puissantes et indépendantes. Il identifie certaines évolutions positives de la liberté d'association comme l'émergence de diverses initiatives visant à la promouvoir en raison de l'intégration économique croissante, mais il décrit également les restrictions et ingérences que rencontrent encore, partout dans le monde, les organisations indépendantes, et qui sont induites par les changements structurels et technologiques et par la mondialisation.

Après avoir décrit les mesures prises par le BIT pour relever les défis dans le cadre de la coopération technique avec les États Membres, le rapport propose l'ébauche d'un plan d'action pour les quatre ans à venir.

2008	250 pp.
ISBN	978-92-2-219481-0
Prix	35 CHF
	US\$ 30
	UK£ 17
	€ 23

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe



Réaliser l'égalité des chances des personnes handicapées en matière d'emploi par la législation

Directives

Plus de 600 millions de personnes à travers le monde ont une forme d'incapacité d'ordre physique, sensoriel, intellectuel ou psychique, soit 10 pour cent de la population mondiale. Partout, on observe un lien étroit entre handicap, pauvreté et exclusion. Le non-respect du principe d'égalité des chances d'emploi est une des principales causes de pauvreté et d'exclusion des personnes handicapées.

Ces directives, composées d'une série de conseils pratiques accompagnés d'un texte descriptif, sont destinées aux décideurs et aux responsables chargés d'élaborer la législation nationale ou fédérale sur l'emploi des personnes handicapées. Elles se focalisent en outre sur les principaux types de droits civils et de droits du travail ainsi que sur les politiques connexes actuellement en vigueur pour promouvoir l'égalité des chances d'emploi de ces personnes. Elles portent une attention particulière à la législation sur la non-discrimination et à celle sur les quotas à l'embauche ainsi que sur les mesures introduites en vue d'optimiser leur impact.

2007	vi+98 pp.
ISBN	978-92-2-216427-8
Prix	25 CHF
	US\$ 16.95
	UK£ 9.95
	€ 15

Disponible également en anglais et en espagnol



Le droit des personnes handicapées au travail décent

Arthur O'Reilly

Cette publication donne un aperçu très utile des principaux instruments juridiques, des politiques et des initiatives en vigueur au niveau international en matière de droits des personnes handicapées en portant une attention particulière à la question de l'emploi et du travail. Elle porte sur les différentes options à disposition des personnes handicapées souhaitant travailler dans le secteur ouvert/compétitif, dans celui de l'emploi protégé ou assisté ou dans des entreprises à caractère social, et examine les tendances observées dans ces secteurs en mettant en relief les principales questions qui se posent dans chacun d'eux.

Cet ouvrage traite également des approches les plus importantes adoptées au niveau national pour aider les personnes handicapées à obtenir un travail ou un emploi, à le conserver et à avancer professionnellement; y compris la législation; les services d'emploi; la formation professionnelle; la gestion du handicap sur le lieu de travail; les services d'appui financiers, techniques et personnels; et les mesures de persuasion. Il touche également à la question des processus de consultation, de collecte d'informations, de suivi et d'évaluation.

Outre une définition des concepts clés, la publication propose également un plan d'action pour l'application de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), 2006, et de ses dispositions consacrées au travail et à l'emploi.

2007	xii+170 pp.
ISBN	978-92-2-220144-0
Prix	30 CHF
	US\$ 22.95
	UK£ 12.95
	€ 20

Disponible également en anglais et en espagnol



Travail et temps au XXIe siècle

Sous la direction de Jean-Michel Servais, Patrick Bollé, Mark Lansky et Christine L. Smith

Pour la plupart des gens, moyens d'existence, intégration sociale, identité même, sont fondés sur le travail. Mais le sens donné au travail par le XXIe siècle est-il appelé à durer?: rien n'est moins sûr. Il en ira sans doute de même pour la façon dont le travail conforme les interrelations entre diverses sphères de l'existence. Les modalités du travail changent sans cesse en réaction aux exigences de la production et des échanges dans l'économie mondialisée. C'est là un véritable défi, qui affecte non seulement la vie de chaque travailleur, mais aussi la situation des employeurs exposés à la concurrence mondiale, ainsi que l'activité de ceux qui, à l'échelle nationale et internationale, élaborent le droit et les politiques. Au cœur du débat se trouve toute la difficulté de repenser les concepts et les règles permettant de concilier la sécurité socio-économique, les dimensions humaines du travail et la compétition mondiale associée à une demande croissante de flexibilité de la part de la main-d'œuvre.

Cet ouvrage offre une exploration unique en son genre de la pensée et des choix politiques ouverts aujourd'hui sur ces questions. Il rassemble une sélection d'articles publiés dans la *Revue internationale du Travail*, d'auteurs reconnus dans leur discipline et renommés comme Amartya Sen, Martha Nussbaum, Joseph Stiglitz, Robert Reich, Sir Bob Hepple, Alain Supiot, Robert Castel, Dominique Méda ou Marie-Laure Morin.

2006	xii+785 pp.
ISBN	978-92-2-217956-5
Prix	60 CHF
	US\$ 49.95
	UK£ 29.95
	€ 42

Disponible également en anglais et en espagnol



Éradiquer le travail forcé

Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations (articles 19, 22 et 35 de la Constitution), Conférence internationale du Travail, 96e session, 2007, Rapport III (1B)

Étude d'ensemble relative à la convention (n°29) sur le travail forcé, 1930, et à la convention (n°105) sur l'abolition du travail forcé, 1957, dont les principes jouissent d'une reconnaissance et d'une adhésion quasi universelles et sont devenus des droits fondamentaux de l'homme inaliénables. L'interdiction de recourir au travail forcé ou obligatoire sous toutes ses formes est considérée comme une norme impérative du droit international moderne en matière de droits de l'homme.

Ces deux conventions visent à garantir à tous les êtres humains le droit de ne pas être assujettis à un travail forcé, quel que soit sa nature ou le secteur d'activité dans lequel il est exécuté. Ces deux instruments sont complémentaires et leur application conjointe devrait contribuer à l'éradication complète du travail forcé ou obligatoire sous toutes ses formes.

2007	xiv+137 pp.
ISBN	978-92-2-218134-6
Prix	25 CHF
	US\$ 20
	UK£ 11
	€ 16

Disponible également en anglais et en espagnol



Cadre multilatéral de l'OIT pour les migrations de main-d'œuvre

Principes et lignes directrices non contraignants pour une approche des migrations de main-d'œuvre fondée sur les droits

Cet ouvrage est une réponse réfléchie aux nombreuses demandes de conseils pratiques et permet à tous les acteurs concernés de tirer le meilleur parti des retombées positives des migrations de main-d'œuvre. Il examine les grands problèmes auxquels sont confrontés les responsables des politiques migratoires aux niveaux national, régional et international. Il offre un éventail complet de principes, de lignes directrices et de pratiques optimales en la matière. Il aborde un ensemble de thèmes de première importance: travail décent pour tous, gouvernance des migrations, protection des travailleurs migrants, promotion des liens entre migrations et développement, renforcement de la coopération internationale. Il est également non contraignant et reconnaît le droit souverain de chaque nation d'arrêter une politique migratoire qui lui soit propre; reconnaît le rôle essentiel des partenaires sociaux, du dialogue social et du tripartisme dans la gestion des migrations de main-d'œuvre; et demande que les politiques migratoires tiennent compte des problèmes spécifiques des travailleuses migrantes.

2006	x+97 pp.
ISBN	978-92-2-219118-5
Prix	20 CHF
	US\$ 15
	UK£ 9
	€ 13

Disponible également en anglais et en espagnol

Les prix en £ sterling s'appliquent uniquement au Royaume-Uni, les prix en \$ uniquement aux Etats-Unis et les prix en €, uniquement en CE. Dans tous les autres pays, les prix s'entendent en francs suisses (CHF) ou leur équivalent en monnaie locale



Dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et participation du secteur privé dans les ports

Guide pratique

Professeur Peter Turnbull
• 2006 – xvi+92 pp.
• ISBN 92-2-217721-5
• 27 CHF; US\$19.95; UK£11.95; €18
Disponible également en anglais et en espagnol

Concrétiser le travail décent en Europe et en Asie centrale

Rapport du Directeur général, Volume I, Partie 1, Huitième Réunion Régionale européenne, Lisbonne, Portugal, février 2009
• 2009 – 56 pp.
• ISBN 978-92-2-221867-7
• 15 CHF; US\$15; UK£8; €10
Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand et en russe

L'égalité au travail: relever les défis

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2007. Rapport du Directeur général, Conférence internationale du Travail, 96e session, 2007, Rapport I (B)
• 2007 – xviii+136 pp.
• ISBN 978-92-2-218130-8
• 35 CHF; US\$30; UK£16; €25
Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

L'agenda du travail décent en Afrique, 2007–2015

Rapport du Directeur général, Onzième Réunion régionale en Afrique, Addis Abeba, avril 2007
• 2007 – x+80 pp.
• ISBN 978-92-2-219657-9
• 15 CHF; US\$11.50; UK£6.50; €10
Disponible également en anglais et en arabe

Travail décent dans les Amériques: L'agenda de l'hémisphère, 2006–2015

Rapport du Directeur général, Seizième Réunion régionale des Amériques, Brasília, mai 2006
• 2006 – x+88 pp.
• ISBN 92-2-218509-9
• 15 CHF; US\$11.95; UK£6.95; €10
Disponible également en anglais et en espagnol



Rapport sur le travail dans le monde 2008

Les inégalités de revenu à l'épreuve de la mondialisation financière

Les inégalités de revenu se sont accrues de manière significative partout dans le monde au cours de ces quelques deux dernières décennies. Ce nouveau rapport publié par l'Institut international d'études sociales présente une évaluation tout à fait opportune de cette question, fondée sur de nouvelles données et sur une analyse économique, et comportant bon nombre d'annexes techniques. Il étudie l'ampleur de ce phénomène et sa durabilité, en analysant les facteurs au travail et en examinant dans quelle mesure il peut s'aggraver dans le cadre de la crise alimentaire et de la crise financière actuelles.

Ce rapport permet de mieux comprendre les causes de cette inégalité «excessive» et met notamment en lumière le rôle probable de la déréglementation des marchés financiers. Il analyse aussi dans quelle mesure les politiques et institutions classiques peuvent encore remédier aux inégalités excessives dues au jeu des mécanismes du marché et examine si les systèmes traditionnels de redistribution sont en train de s'éroder suite à la tendance générale qui consiste à abaisser les impôts sur les hauts revenus. Pour conclure, ce rapport examine les réformes de politique générale qui pourraient réduire le risque d'augmentation des inégalités «excessives» tout en maintenant un certain dynamisme économique.

Mai 2009	190 pp.
ISBN	978-92-9014-878-4
Prix	50 CHF
	US\$ 50
	UK£ 25
	€ 35

Disponible également en anglais et en espagnol



Analyse de l'emploi et du travail

Guide pratique pour identifier des emplois pour les personnes handicapées

Robert Heron

Les directives de ce guide pratique fournissent une analyse des méthodes et des stratégies permettant d'améliorer et de promouvoir les opportunités d'emploi en faveur des personnes handicapées à la recherche d'un emploi. Ce manuel traite également des questions relatives au recrutement des personnes handicapées, au maintien dans l'emploi des personnes ayant contracté un handicap, des aménagements et ajustements nécessaires à prendre en considération sur le lieu de travail pour le recrutement ou maintien dans l'emploi de ces personnes.

Ce guide pratique est une véritable ressource pour les professionnels de services de l'emploi et les prestataires de services ainsi que tout membre du personnel des services de placement, en particulier des personnes handicapées. Il propose des étapes permettant une analyse de l'emploi et du travail qui consistent à mener des entretiens structurés, poser des questions pertinentes, écouter attentivement, observer soigneusement, et enregistrer des informations de façon systématique.

2008	vi+48
ISBN	978-92-2-217864-5
Prix	15 CHF
	US\$ 11.95
	UK£ 6.95
	€ 10

Disponible également en anglais et en espagnol



Le placement des demandeurs d'emploi handicapés

Éléments pour un service efficace. Édition Afrique

Barbara Murray et Robert Heron

Le rôle des services de placement dans l'aide aux personnes handicapées à la recherche d'un emploi suscite un intérêt croissant dans nombre de régions du monde. En attestent les différents ouvrages publiés en la matière, notamment le *Recueil de directives pratiques du BIT sur la gestion du handicap sur le lieu de travail* ainsi que l'adoption, en 2006, par les Nations Unies de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées. Cette convention demande aux États de permettre aux personnes handicapées d'accéder aux services offerts à la population, afin de promouvoir leurs possibilités d'emploi et d'avancement sur le marché du travail, ainsi que l'aide à la recherche et à l'obtention d'un emploi, au maintien dans l'emploi et au retour à l'emploi.

Le présent ouvrage vise à renforcer les services de placement afin d'améliorer les possibilités d'emploi des personnes handicapées dans toute l'Afrique.

2007	vi+68 pp.
ISBN	978-92-2-219936-5
Prix	14 CHF
	US\$ 9.95
	UK£ 5.95
	€ 10

Pour placer vos commandes dans votre région, voir pages 100–103



Aider les personnes handicapées à trouver un emploi

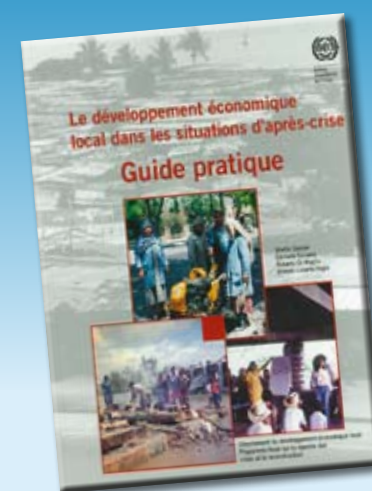
Guide pratique. Édition Afrique

Depuis quelques années, l'attention générale s'est portée sur la nécessité pour les services de placement de s'intéresser spécifiquement aux demandeurs d'emploi handicapés et de s'assurer que le personnel de ces services soit doté des compétences nécessaires pour fournir un service efficace à ce groupe d'utilisateurs.

Ce guide, initialement destiné à l'Asie puis adapté en fonction des législations et politiques en vigueur dans d'autres parties du monde, et notamment en Afrique, donne un aperçu des approches et stratégies suivies, en matière d'aide aux personnes handicapées pour trouver un emploi, pour élargir les perspectives des demandeurs d'emploi handicapés. Il s'adresse au personnel des services de l'emploi généralistes et spécialisés des organisations gouvernementales et autres, chargé de l'orientation professionnelle et du placement. Il intéressera à la fois les agents exerçant cette fonction depuis plusieurs années et les débutants. Il est également destiné aux décideurs de l'administration du travail.

2007	vi+36 pp.
ISBN	978-92-2-219938-9
Prix	14 CHF
	US\$ 9.95
	UK£ 5.95
	€ 10

Fax: (+41) 022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Le développement économique local dans les situations d'après-crise

Guide pratique

Martin Gasser, Carmela Salzano,
Roberto Di Meglio et Alfredo Lazarte-Hoyle

Les territoires et les populations éprouvés par une crise telle un conflit armé, une catastrophe naturelle, une transition politique et économique ou une crise financière doivent faire face à toute une série de défis sociaux, économiques et institutionnels particulièrement aigus et complexes. Les mesures d'urgence – assurer un abri, des soins médicaux, la sécurité et la nourriture – sont habituellement assurées dans le court terme par des institutions locales, nationales et internationales et nécessitent d'énormes efforts organisationnels et logistiques.

Le présent guide pratique propose l'approche du Développement économique local (DEL) en tant que processus de développement particulièrement approprié aux situations d'après-crise. Le DEL recourt à la participation, aux partenariats public et privé et au dialogue au niveau local comme outils de création d'emplois durables. Il favorise les processus et les mesures destinés à créer le consensus et la coopération au plan local, régional et national, en tenant compte des besoins locaux spécifiques et sans négliger les défis résultant de la mondialisation et de la restructuration socio-économique.

2006	258 pp.
ISBN	92-2-216429-6
Prix	45 CHF
	US\$ 34.95
	UK£ 19.95
	€ 30

Disponible également en espagnol

À
SIGNALER
AUSSI

Lignes directrices pour la création de services publics de l'emploi en situation d'urgence

- 2006 – 190 pp.
- ISBN 92-2-214205-5
- 30 CHF; US\$22.95; UK£12.95; €20

Inspection du travail

Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations (articles 19, 22 et 35 de la Constitution), Conférence internationale du Travail, 95^e session, 2006, Rapport III (Partie 1B)

- 2006 – 182 pp.
- ISBN 92-2-216606-X
- 25 CHF; US\$19.95; UK£10.95; €17

Disponible également en anglais et en espagnol

Durée du travail: vers plus de flexibilité?

Conférence internationale du Travail, 93^e session, 2005, Rapport III (Partie 1B)

- 2005 – x+149 pp.
- ISBN 92-2-215364-2
- 25 CHF; US\$19.95; UK£11.95; €16.50

Disponible également en anglais et en espagnol

L'avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale

Dynamique du changement et protection des travailleurs

Peter Auer et Bernard Gazier (éd.)

- 2002 – viii+287 pp.
- ISBN 92-9014-657-5
- 30 CHF; US\$19.95; UK£13.95; €22

Disponible également en anglais

L'avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale

De nouvelles sécurités face à des incertitudes croissantes

Peter Auer et Christine Daniel (éd.)

- 2002 – ix+197 pp.
- ISBN 92-9014-646-X
- 30 CHF; US\$19.95; UK£13.95; €22

Disponible également en anglais

NOUVEAU !

Image non disponible

Protéger les plus démunis

Guide de la micro-assurance

Publié sous la direction de Craig Churchill
Munich Re Foundation (co-éditeurs)

Ce guide, qui fait autorité, rassemble les dernières réflexions d'universitaires et actuaires de premier plan, ainsi que de professionnels de l'assurance et du développement dans le domaine de la micro-assurance. Vaste source d'informations pratiques, il offre un panorama exhaustif du sujet à ce jour.

L'ouvrage permet aux lecteurs de bénéficier des riches enseignements tirés d'un projet lancé par le groupe de travail sur la micro-assurance du CGAP qui analysait diverses opérations à travers le monde. Lecture indispensable pour les professionnels de l'assurance, les praticiens et quiconque envisage de proposer des assurances aux personnes à faible revenu, cet ouvrage couvre en détail les divers aspects de la micro-assurance, notamment la conception de nouveaux produits, la commercialisation, le recouvrement des primes et la gouvernance.

Il étudie également les dispositifs institutionnels visant à proposer ces assurances tels que l'approche basée sur le contexte local, les compagnies d'assurances détenues par des réseaux de coopératives d'épargne et de crédit et les institutions de microfinance. Le rôle des principaux acteurs concernés est aussi examiné et le livre propose des stratégies perspicaces pour parvenir à un équilibre entre couverture, coûts et prix.

Octobre 2009	700 pp.
ISBN	978-92-2-219254-0
Prix	70 CHF
	US\$ 70
	UK£ 45
	€ 50

Disponible également en anglais (relié) et en espagnol

Renforcement des syndicats: le rôle de l'éducation ouvrière

Éducation ouvrière, n°146-147

Éducation ouvrière est un outil au service des activités de formation des syndicats et autres organes d'éducation ouvrière. Le lecteur y trouvera des informations sur l'évolution du monde du travail, les politiques sociales, les normes internationales du travail, le droit syndical, la formation professionnelle, la gestion des ressources humaines, la sécurité et la santé au travail, l'environnement, l'égalité entre hommes et femmes, le travail des enfants, et autres questions en rapport avec l'objectif du travail décent pour tous, partout dans le monde.

Dans le cadre de son Programme d'activités pour les travailleurs, le Bureau international du Travail (BIT) apporte son soutien aux efforts des organisations syndicales dans le sens du renforcement de leur structure, de la modernisation de leurs méthodes d'action et du développement de leur capacité de participer au dialogue social en vue de promouvoir les droits des travailleurs, d'améliorer leurs conditions de travail et de contribuer à la croissance économique durable. Tel est l'objectif que s'est fixé ce numéro d'*Éducation ouvrière*, entièrement dédié au renforcement des syndicats et au rôle de l'éducation ouvrière en la matière.

2007	viii+86 pp.
ISSN	0378-5572
Prix	20 CHF
	US\$ 16
	UK£ 9
	€ 13

Disponible également en anglais et en espagnol

La liberté syndicale

Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration du BIT

Cinquième édition (révisée)

Depuis sa mise en place il y a 55 ans, le Comité de la liberté syndicale a traité plus de 2500 plaintes pour violation de la liberté syndicale, soumises soit par les gouvernements soit par les organisations d'employeurs ou de travailleurs.

Entièrement revu et mis à jour, le recueil regroupe ces décisions et principes dans un format concis, facile à consulter et pouvant servir de guide pour les politiques et actions à adopter afin de garantir les principes fondamentaux de la liberté syndicale.

De plus, pour chacun des principes et chacune des décisions contenus dans le recueil, figurent les références correspondant au précédent recueil ou aux rapports, aux cas et paragraphes appropriés des rapports des comités jusqu'au 339e rapport (novembre 2005).

2006	xii+287 pp.
ISBN	92-2-219031-9
Prix	30 CHF
	US\$ 23
	UK£ 13
	€ 20

Disponible également en anglais et en espagnol



Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de micro-assurance santé

Dans beaucoup de pays en voie de développement, le nombre de systèmes de micro-assurance santé augmente rapidement, ce qui témoigne de l'intérêt porté à ces systèmes par les populations et par les promoteurs de l'accès à la protection sociale et aux soins de santé. Pour que ces systèmes soient durables et puissent se développer, ils doivent être bien conçus dès le départ. Il est donc essentiel de conduire – avant de mettre en place un système ou avant d'en étendre la couverture – une étude dite de faisabilité.

Ce guide, organisé en deux tomes, aidera tous les promoteurs des systèmes de micro-assurance santé à réaliser une telle étude. Le premier tome, relatif à la démarche, aidera les acteurs à organiser, étape par étape, la conduite de l'étude. Le second, portant sur les outils, apportera, à chaque étape, un appui concret pour la mise en pratique de la démarche.

Tome 1: Démarche

2005	112 pp.
ISBN	92-2-216571-3
Prix	20 CHF
	US\$ 15.95
	UK£ 8.95
	€ 13

Tome 2: Outils

2005	xiii+190 pp.
ISBN	92-2-216572-1
Prix	25 CHF
	US\$ 19.95
	UK£ 10.95
	€ 16

Les deux tomes:

ISBN	92-2-216573-X
Prix	40 CHF
	US\$ 31.95
	UK£ 17.95
	€ 26

Disponible également en anglais



La sécurité socio-économique pour un monde meilleur

« Cette étude explore les dimensions sociales et économiques de la sécurité. Pour ce faire, elle en démêle les divers éléments, tels que la sécurité du revenu ou celle de la représentation, et leur évolution dans le monde. L'analyse comme les faits montrent que la mondialisation est associée à un affaiblissement de la sécurité sous certains de ses aspects essentiels. Pourtant, un minimum de sécurité est indispensable à l'amélioration du bien-être de l'humanité. C'est là l'essence même de notre recherche d'un monde meilleur. »

– Deepak Nayyar, Vice-chancelier de l'Université de Delhi, Président du Conseil des gouverneurs de l'Institut mondial de recherche sur l'économie du développement, Helsinki, membre de la Commission mondiale sur la dimension sociale de la mondialisation.

Dans toutes les régions du monde les sept formes de sécurité liées au travail ont été affectées par la mondialisation et les politiques qui la soutiennent. Ce rapport, basé sur un grand nombre de données récentes, identifie les principales tendances actuelles, élabore des indices de performance des pays en matière de sécurité, examine différentes sources et formes d'insécurité et propose des politiques susceptibles d'améliorer le niveau de sécurité socio-économique.

2005	532 pp.
ISBN	92-2-215611-0
Prix	50 CHF
	US\$ 32.95
	UK£ 21.95
	€ 33

Disponible également en anglais

À SIGNALER AUSSI

Sécurité sociale pour tous: stratégies syndicales

Éducation ouvrière, n°145

- 2006 – x+126 pp.
- ISSN 0378-5572
- 25 CHF; US\$20; UK£12; €16

Disponible également en anglais et en espagnol

Panorama de la lutte contre l'exclusion sociale

Concepts et stratégies

Jordi Estivill

- 2005 – ix+138 pp.
- ISBN 92-2-213652-7
- 20 CHF; US\$11.95; UK£8.95; €13

Disponible également en anglais, en espagnol et en portugais

Le recouvrement des cotisations d'assurance pension

Tendances, questions et problèmes en Europe centrale et orientale

Elaine Fultz et Tine Stanovnik

- 2005 – 302 pp.
- ISBN 92-2-216262-5
- 35 CHF; US\$26.95; UK£15.95; €24

Un revenu de base pour chacun(e)

Sous la direction de Andràs November et Guy Standing

- 2003 – 159 pp.
- ISBN 92-2-215126-7
- 30 CHF; US\$21.95; UK£12.95; €22

Réassurance sociale

Stabiliser les micro-assurances santé dans les pays pauvres

David M. Dror et Alexander S. Preker

- 2003 – xx+522 pp.
- ISBN 274720530-4
- 65 CHF; US\$40; UK£24.95; €45

Disponible également en anglais

Guide de gestion des mutuelles de santé en Afrique

- 2003 – xii+268 pp.
- ISBN 92-2-213872-4
- 30 CHF; US\$21.95; UK£15.95; €22

Sécurité sociale. Un nouveau consensus

- 2002 – vi+126 pp.
- ISBN 92-2-212624-6
- 25 CHF; US\$15.95; UK£9.95; €16

Disponible également en anglais



Directives pour les inspections des États du pavillon

en vertu de la convention du travail maritime, 2006

Les directives contenues dans ce livre constituent un instrument précieux pour la mise en œuvre des responsabilités qui incombent à l'État du pavillon en application de la convention du travail maritime, 2006 (MLC). Elles ont été adoptées par l'OIT en 2008 de pair avec les *Directives pour les agents chargés du contrôle par l'État du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006*. Les présentes directives fournissent des conseils pratiques aux autorités compétentes des États du pavillon et aux inspecteurs de l'État du pavillon, ou aux organismes agréés, sur la façon de mener les inspections et les certifications de navires en vue de vérifier qu'ils satisfont bien aux prescriptions de la MLC, 2006, telles qu'elles sont mises en œuvre dans la législation nationale.

Ce livre présente les principales caractéristiques de la MLC 2006 et ses grands concepts; il donne une vue d'ensemble des procédures nécessaires à l'inspection et à la certification des navires, notamment les marges de flexibilité au niveau national, et des procédures permettant de donner suite aux plaintes; il donne les critères de base auxquels il faut satisfaire, une liste de points permettant de vérifier les critères de base, et des exemples de manquement; ainsi qu'une orientation sur les mesures à prendre en cas de manquements constatés ou lorsqu'un navire doit être retenu au port.

Avril 2009	80 pp.
ISBN	978-92-2-221741-0
Prix	15 CHF
	US\$ 15
	UK£ 10
	€ 10

Disponible également en anglais et en espagnol



Directives pour les agents chargés du contrôle par l'État du port

effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006

Les directives contenues dans ce livre constituent un instrument international précieux pour la mise en œuvre des responsabilités qui incombent à l'État du port en application de la convention du travail maritime, 2006 (MLC). Elles ont été adoptées par l'OIT en 2008 de pair avec les *Directives relatives aux inspections par l'État du pavillon en application de la convention du travail maritime, 2006*. Les présentes directives fournissent des conseils pratiques aux agents chargés du contrôle par l'État du port (ACEP) qui doivent vérifier que les navires étrangers satisfont bien aux prescriptions de la MLC, 2006. Ce livre présente les principales caractéristiques de la MLC 2006 et ses grands concepts; il rend compte du profil professionnel requis des ACEP aux termes de la MLC, 2006; il évoque l'examen requis des documents pour les navires qui détiennent la certification en application de la MLC, 2006; il explique à quel moment conduire une inspection plus détaillée; il donne les critères de base auxquels il faut satisfaire, les éléments d'information permettant de vérifier les critères de base, et des exemples de manquement dans les 14 domaines concernés des conditions de travail et de vie; il fournit des conseils en cas de manquements constatés ou lorsqu'un navire doit être retenu au port; et aborde le traitement des plaintes déposées par les gens de mer à bord des navires.

Avril 2009	80 pp.
ISBN	978-92-2-221743-4
Prix	15 CHF
	US\$ 15
	UK£ 10
	€ 10

Disponible également en anglais et en espagnol



La sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines

Recueil de directives pratiques du BIT

Ce *Recueil de directives pratiques sur la sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines* tient compte des nombreux changements survenus dans cette industrie, de l'évolution de sa main-d'œuvre, ainsi que des nouvelles politiques et des nouveaux instruments de l'OIT en matière de sécurité et de santé au travail. Ce recueil intègre les éléments tels que la réduction et la polyvalence de la main-d'œuvre, les nouvelles technologies et une approche moins normative, plus systémique du traitement de la sécurité et de la santé au travail.

Le recueil traite dans le contexte national du rôle des autorités compétentes, des employeurs, des travailleurs et de leurs organisations. Outre une méthodologie qui permet d'identifier les dangers et de déterminer, prévenir et réduire les risques, le recueil présente également des mesures spécifiques pour opérer en sécurité dans les mines de charbon souterraines.

Ces mesures spécifiques traitent de la plupart des dangers et risques identifiés à ce jour, liés à l'exploitation des mines de charbon souterraines. Utilisées de concert avec le processus d'identification des dangers, d'évaluation et de prévention des risques, ces mesures constituent les meilleures pratiques à ce jour. Néanmoins, le code est élaboré de façon à ne pas empêcher la mise au point de nouvelles technologies, d'une meilleure pratique ou l'adoption de mesures de remplacement qui protègent effectivement toutes les personnes prenant part à l'exploitation des mines de charbon souterraines.

Mars 2009	410 pp.
ISBN	978-92-2-220162-4
Prix	40 CHF
	US\$ 32
	UK£ 17
	€ 25

Disponible également en anglais et en espagnol



Compilation de publications

Programme de l'OIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail

CD-ROM

Cet outil de référence précieux et de grande envergure comprend toute une série d'ouvrages publiés par le Programme de l'OIT sur le VIH/sida et le monde du travail sur le sujet, jusqu'en juin 2008. Cette compilation inclut: *Sauver des vies, protéger les emplois; Le VIH/sida et le monde du travail*, Rapport IV, Conférence internationale du Travail, 2009; *Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/sida et le monde du travail*; *Mise en œuvre des directives pratiques du BIT sur le VIH/sida et le monde du travail*; *Le lieu de travail: lieu de prédilection pour l'accès universel*; et bien d'autres encore.

Conçu de manière interactive, il offre en outre des données en français, anglais et espagnol, une table des matières, une recherche par sujet et par ordre alphabétiques et des signets qui le rende facile à utiliser.

Octobre 2008	
ISBN	978-92-2-021477-0
Prix	50 CHF
	US\$ 50
	UK£ 25
	€ 30

Trilingue français/anglais/espagnol



Compilation des instruments sur le travail maritime

Convention du travail maritime, 2006
Convention sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003
Convention et recommandation sur le travail dans la pêche, 2007

La *Compilation des instruments sur le travail maritime*, nouvelle source de référence essentielle, présente le texte intégral de la convention du travail maritime, 2006, ainsi qu'un ensemble de normes relatives, dont la convention (n°185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003, la convention (n°188) et la recommandation (n°199) sur le travail dans la pêche, 2007, les conventions fondamentales et la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

La convention du travail maritime, 2006, une importante nouvelle convention internationale du travail, a été adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 94^e session (maritime). Parfois qualifiée de «charte des droits» des gens de mer, cette convention précise le droit des gens de mer à des conditions de travail décentes et aide à instaurer les conditions d'une concurrence loyale pour les armateurs. Elle a été conçue comme un instrument juridique de portée mondiale appelé à devenir le «quatrième pilier» de la réglementation internationale d'un transport maritime de qualité, en complément des principales conventions de l'Organisation maritime internationale (OMI). Elle contient un ensemble complet de normes mondiales regroupant presque toutes les conventions et recommandations relatives au travail maritime adoptées depuis 1920 dans une seule convention qui arbore une présentation et énonce des exigences nouvelles reflétant les conditions actuelles dans le secteur.

2008	260 pp.
ISBN	978-92-2-220612-4
Prix	40 CHF
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 25

Disponible également en anglais et en espagnol



Convention du travail maritime, 2006

CD-ROM

Cette nouvelle convention internationale du travail maritime particulièrement importante a été adoptée par l'Organisation internationale du Travail (OIT) en vertu de l'article 19 de sa Constitution lors d'une session maritime de la Conférence internationale du Travail qui s'est tenue à Genève en février 2006.

Ce nouvel instrument définit le droit des gens de mer à des conditions de travail décentes et favorise l'instauration de conditions de concurrence loyales entre armateurs.

2006	
ISBN	92-2-018784-1
Prix	25 CHF
	US\$ 20
	UK£ 11
	€ 17

Trilingue français/anglais/espagnol

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 100–103

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Sauver des vies, protéger les emplois

Deuxième rapport

Le Programme de l'OIT intitulé «Réponses stratégiques des entreprises à la question du VIH/Sida» (SHARE) fait la promotion de politiques et de programmes dans le monde entier. Un total de 650 lieux de travail répartis dans 24 pays – du Belize à la Chine – participe aujourd'hui au programme SHARE qui vise à protéger près d'un million de travailleurs et travailleuses contre les risques du VIH.

Ce deuxième rapport fait état du travail effectué par les ministères du Travail, par les organisations d'employeurs et de travailleurs et par les entreprises partenaires. Il donne des informations sur le partenariat OIT/USDOL (Département du travail des États-Unis) qui est maintenant en place depuis cinq ans. Il met tout particulièrement l'accent sur les expériences acquises dans le cadre des projets menés dans les pays pilotes que sont le Belize, le Bénin, le Cambodge, le Ghana, la Guyane, l'Inde et le Togo ainsi que sur la réalisation de ces projets. Il rend également compte des grandes innovations et collaborations issues des initiatives en cours dans d'autres pays, initiatives qui ont été une source d'inspiration pour leurs homologues et qui vont contribuer à conduire le programme SHARE à son aboutissement en 2010.

2008	96 pp.
ISBN	978-92-2-221062-6
Prix	20 CHF
	US\$ 20
	UK£ 10
	€ 13

Disponible également en anglais



La sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier

Recueil de directives pratiques du BIT

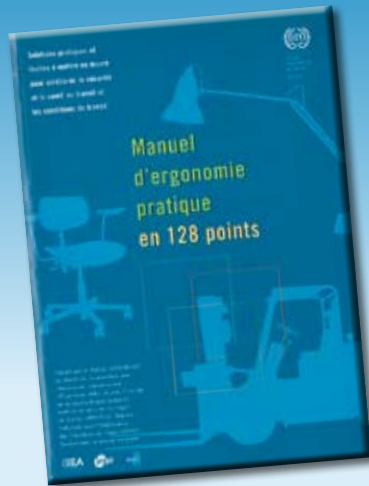
Deuxième édition

Complètement révisée et mise à jour, cette deuxième édition du Recueil de directives pratiques fait état des nombreux changements survenus dans le secteur et sa main-d'œuvre, du rôle des autorités compétentes, des employeurs, des travailleurs et de leurs organisations, ainsi que de l'élaboration de nouveaux instruments de l'OIT sur la sécurité et la santé au travail.

Ce recueil met l'accent sur la production du fer et de l'acier et les produits de base, tels que les laminés d'acier et les revêtements, y compris les matériaux recyclés. Il porte sur les différentes activités intervenant habituellement dans la production du fer et de l'acier: fours à coke, fours d'aciérie et fonderies, laminoirs, revêtements et recyclage. Il couvre également le transport, les compétences et la formation, l'équipement de protection individuelle, la préparation aux situations d'urgence, la protection spéciale et les questions liées au bien-être. Chaque section présente une description des dangers, une évaluation des risques, ainsi que des orientations sur les mesures de prévention.

2006	250 pp.
ISBN	92-2-217535-2
Prix	40 CHF
	US\$ 30
	UK£ 16.95
	€ 26

Disponible également en anglais et en espagnol



Manuel d'ergonomie pratique en 128 points

Solutions pratiques et faciles à mettre en œuvre pour améliorer la sécurité et la santé au travail et les conditions de travail

Cette compilation unique de 128 «check-points» ou «points de référence» ergonomiques a pour but de contribuer à améliorer la sécurité, la santé et les conditions de travail.

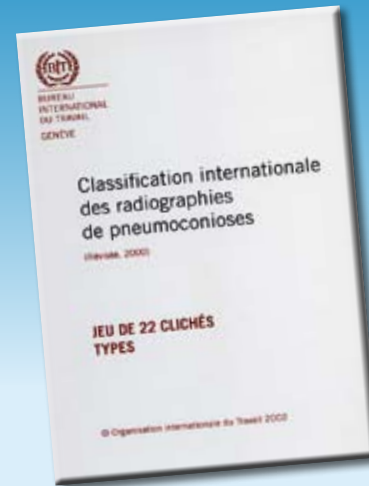
Ces checkpoints peuvent être utilisés pour contrôler soit les conditions de travail sur place soit les plans du lieu de travail au stade de la conception; ils conviennent à un large éventail d'entreprises. Pour résoudre les problèmes ergonomiques, ils identifient des solutions simples, pratiques et peu coûteuses, applicables dans toute une série de situations locales.

Les checkpoints, tous illustrés par l'exemple, couvrent les principales questions ergonomiques inhérentes au lieu de travail: manutention et stockage, outils à main, sécurité des machines-outils, amélioration du poste de travail, éclairage, locaux, risques liés à l'environnement, parties communes et services, équipement de protection personnel, organisation du travail.

Chaque checkpoint préconise une action, «pourquoi» elle est nécessaire et «comment» on peut la mettre en pratique; il fournit aussi d'autres indications et détails à ne pas oublier. Une check-list ergonomique complète est incluse dans le manuel et permettra aux utilisateurs de mener facilement les enquêtes sur le lieu de travail.

2006	xxiii+276 pp.
ISBN	92-2-209442-4
Prix	30 CHF
	US\$ 22.95
	UK£ 12.95
	€ 20

Disponible également en anglais



Classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses

Édition révisée 2000

En dépit des avancées notables réalisées dans le domaine de la pneumologie dans de nombreux pays, les invalidités, incapacités de travail et décès prématurés découlant de l'inhalation de poussières demeurent un sérieux problème et un sujet de préoccupation majeur pour l'OIT et l'OMS.

Cette édition révisée de la classification a pour but de codifier de façon simple et reproductible les anomalies radiographiques que présentent les pneumoconioses. Elle constitue un instrument normalisé et efficace pour la surveillance de la santé, la recherche épidémiologique et le diagnostic clinique.

Le jeu complet de radiographies comprend 22 clichés types illustrant la classification des petites et grandes opacités parenchymateuses, des anomalies pleurales et de certaines autres anomalies.

ISBN	92-2-107177-4
Prix	825 CHF
	US\$ 500
	UK£ 340
	€ 550

Le jeu abrégé de radiographies comprend 14 clichés types, dont 9 sont les plus fréquemment utilisés du jeu complet et 5 des reproductions de portions des autres clichés du jeu complet.

ISBN	92-2-113326-5
Prix	450 CHF
	US\$ 275
	UK£ 189
	€ 300

Chaque jeu comprend un exemplaire de *Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses* (Édition révisée 2000), 2004.



Ouvrage de référence! Encyclopédie de sécurité et de santé au travail

Troisième édition française, traduction de la quatrième édition anglaise

Publiée sous la direction de
Jeanne Mager Stellman

L'*Encyclopédie de sécurité et de santé au travail* du BIT s'inscrit dans une longue tradition de publications initiée en 1930. La troisième édition, entièrement refondue (4000 pages), reflète l'évolution de la prévention au cours des trente dernières années. Rédigée par près d'un millier de spécialistes de renommée internationale, elle est destinée à être le document de référence pour tous les acteurs de la prévention: administration et inspection du travail, membres des comités d'hygiène et de sécurité, organisations d'employeurs, de travailleurs et institutions de protection sociale. Elle constitue une mine de renseignements pour le spécialiste comme pour le travailleur dans l'entreprise et embrasse l'ensemble des domaines de la prévention.

Jeu de 4 volumes

2004	4000 pp.
ISBN	92-2-209203-1
Offre spéciale	
Prix	150 CHF
	US\$ 120
	UK£ 70
	€ 100

À
SIGNALER
AUSSI

Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses

Édition révisée 2000

- 2004 – ix+42 pp.
- ISBN 92-2-210832-9
- 10 CHF; US\$6.95; UK£4; €6,50

Disponible également en anglais,
en espagnol et en allemand

Les organisations d'employeurs et le VIH/sida

Informations, outils et bonnes pratiques relatifs à la riposte au VIH/sida sur les lieux de travail CD-ROM

- 2006
- ISBN 978-92-2-018526-1
- 25 CHF; US\$20; UK£11; €17

Trilingue français/anglais/espagnol

Démolition de navires

Comment gérer le problème?

DVD

- 2006
- ISBN 978-92-2-018790-6
- 40 CHF; US\$31.95; UK£17; €28

Bilingue français/anglais

Principes directeurs pour l'inspection du travail dans la foresterie

- 2006 – xiii+115 pp.
- ISBN 92-2-218081-X
- 30 CHF; US\$22.95; UK£13.95; €22

Disponible également en anglais et en espagnol

Sécurité et santé dans les ports

Recueil de directives pratiques du BIT

- 2005 – xxxviii+563 pp.
- ISBN 92-2-215287-5
- 40 CHF; US\$30; UK£16.95; €26

Disponible également en anglais et en espagnol

Sûreté dans les ports

Recueil de directives pratiques

- 2004 – xvi+48 pp.
- ISBN 92-2-215286-7
- 20 CHF; US\$14.95; UK£8.95; €15

Disponible également en anglais et en espagnol



Modules de formation du SIMPOC sur la collecte, le traitement, l'analyse des données et la rédaction des rapports sur le travail des enfants

Le Programme d'information statistique et de suivi sur le travail des enfants (SIMPOC) contient une mine d'informations statistiques sur l'ampleur, les caractéristiques et les causes du travail des enfants. Considéré comme l'outil statistique par excellence du Programme international de l'OIT pour l'abolition du travail des enfants (IPEC), le SIMPOC aide les pays à collecter, à enregistrer, à traiter, à analyser et à diffuser des données pertinentes sur le travail des enfants.

Dans ce guide d'utilisation, le SIMPOC a mis au point une maquette pédagogique complète destinée aux agents chargés de collecter, de traiter, d'analyser et de diffuser les données relatives au travail des enfants. Utilisant un support convivial avec présentation Power-Point, ce guide couvre différents domaines relatifs à la gestion efficace des données, et donne notamment des conseils sur la façon de traiter correctement et d'analyser en toute clareté les informations recueillies.

2006	580 pp.
ISBN	978-92-2-216171-3
Prix	45 CHF
	US\$ 45
	UK£ 22
	€ 30

Disponible également en anglais et en espagnol



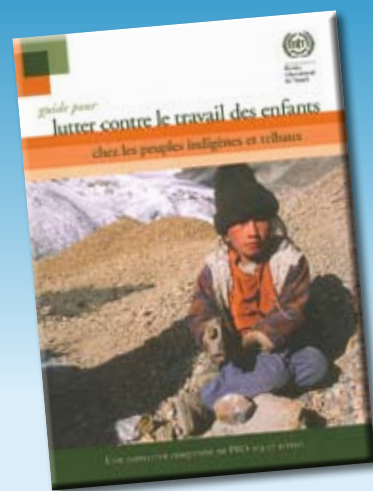
Statistiques sur le travail des enfants

Dix-huitième Conférence internationale des statisticiens du travail, 2008, Rapport III

Pendant des années, le problème du travail des enfants s'est avéré insurmontable, toute solution demeurant vaine. Or récemment, le sentiment qu'au moins les formes les plus inacceptables du travail des enfants doivent et peuvent être éradiquées le plus rapidement possible s'est fait jour dans le monde entier. Cette prise de conscience devrait être le début d'un processus irréversible conduisant à l'élimination de toutes les formes de travail des enfants. Afin d'avoir une idée précise de la question et de parvenir à cet objectif fondamental, il est important d'établir des statistiques sur le travail des enfants et de les évaluer pour pouvoir intervenir à bon escient. Ce rapport vise à établir des normes de bonnes pratiques en matière de collecte de données, d'établissement et d'analyse de statistiques nationales liées au travail des enfants, afin d'aider les pays à mettre à jour leur système actuel de statistiques dans ce domaine ou, le cas échéant, à en établir un nouveau.

Décembre 2008	88 pp.
ISBN	978-92-2-221623-9
Prix	20 CHF
	US\$ 20
	UK£ 10
	€ 13

Disponible également en anglais et en espagnol



Guide pour lutter contre le travail des enfants chez les peuples indigènes et tribaux

Les consultations récentes de l'OIT sur le travail des enfants chez les peuples indigènes confirment qu'il existe une faible prise de conscience sur ces questions et que les études et recherches antérieures ont ignoré en grande partie les communautés indigènes. Il va sans dire que les enfants indigènes sont affectés de façon disproportionnée par les pires formes de travail des enfants et que des approches spécifiques pour combattre ce phénomène sont indispensables.

Le présent guide a été réalisé dans le but de fournir des conseils pratiques sur la manière de traiter des besoins et des droits spécifiques des peuples indigènes et, par conséquent, de combattre le travail des enfants chez les enfants indigènes.

Le guide est structuré en quatre parties: une approche de lutte contre le travail des enfants indigènes fondée sur les droits; amélioration de l'éducation pour combattre le travail des enfants; rendre opérationnelle la participation des peuples indigènes dans le cycle de programmation; références et ressources.

2007	vi+58 pp.
ISBN	978-92-2-218748-5
Prix	30 CHF
	US\$ 25
	UK£ 15
	€ 22

Disponible également en espagnol



L'abolition du travail des enfants

Guides à l'intention des organisations d'employeurs

Ces trois guides ont été conçus pour aider les entreprises, les organisations d'employeurs et leurs associations à comprendre la problématique du travail des enfants, ses implications et les mesures à prendre pour agir contre le travail des enfants. Ils donnent des idées, des conseils et des exemples pour la prévention du travail des enfants, le retrait des enfants du monde du travail et la protection des jeunes travailleurs contre les situations dangereuses.

Cette série de guides vise à constituer une ressource essentielle pour les cadres et dirigeants des organisations d'employeurs et d'autres associations d'entreprises qui souhaitent s'engager dans ce domaine délicat et important. Ils se focalisent sur les pays en développement et donnent des exemples d'entreprises et d'organisations d'employeurs qui ont mené une action concrète, soit à titre individuel soit en coopération avec l'Organisation internationale du Travail (OIT), des donateurs et d'autres organisations locales, nationales et internationales.

2008	
ISBN	978-92-2-220080-1
Prix	60 CHF
	US\$ 50
	UK£ 29
	€ 39

Disponible également en anglais et en espagnol



Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture

Ensemble de trois livres

Ce matériel de formation, destiné aux agriculteurs formateurs, a été conçu afin de les aider à organiser et à entreprendre, auprès des agriculteurs et de leurs collectivités, des activités de formation; à créer une meilleure prise de conscience du travail des enfants et des raisons pour lesquelles ils sont concernés; à fournir des informations essentielles au sujet de l'abolition des pires formes de travail des enfants, en particulier du travail dangereux; à améliorer les conditions de sécurité et de santé au travail dans leurs exploitations; et à favoriser l'application de la convention (n°182) de l'OIT sur les pires formes de travail des enfants, 1999, et une action immédiate en vue de leur élimination, ainsi que de la recommandation (n°190) qui l'accompagne.

Ce matériel, élaboré de manière structurée et logique afin d'en faciliter l'utilisation, se divise en trois livres:

- Guide du formateur
- Activités de formation à l'intention des agriculteurs
- Ressources additionnelles à la disposition des formateurs

2008	
ISBN	978-92-2-217798-1
Prix	40 CHF
	US\$ 30
	UK£ 20
	€ 25

Disponible également en anglais



Le travail forcé des enfants: mécanismes et caractéristiques

Analyse réalisée à partir de l'étude de situations d'enfants astreints au travail forcé comme domestiques ou dans l'agriculture

Programme d'information statistique et de suivi sur le travail des enfants de l'IPEC (SIMPOC)

«Enfants esclaves, en servitude pour dettes, travail forcé des enfants, servage, enfants vendus, victimes de traite,...les vocables ne manquent pas pour évoquer la situation de millions d'enfants contraints d'endurer des conditions de vie et de travail inhumaines.»

Ce rapport présente une analyse du travail forcé des enfants, en particulier des mécanismes d'entrée et des contraintes qui maintiennent les enfants dans une situation d'exploitation caractérisée et démontre le lien étroit qui existe entre la privation de liberté et l'exploitation de l'enfant travailleur.

Cette analyse est basée sur les résultats de quatre enquêtes menées en 2005 au Ghana, en Haïti, au Niger et au Pakistan. Ces enquêtes ont été effectuées dans deux secteurs majeurs du travail des enfants: les enfants domestiques et les enfants travaillant dans le secteur rural, soit l'agriculture, l'élevage et la pêche.

2007	xii+92 pp.
ISBN	978-92-2-220027-6
Prix	25 CHF
	US\$ 20
	UK£ 11
	€ 17

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 100–103



NOUVEAU !

Promouvoir l'équité salariale au moyen de l'évaluation non sexiste des emplois

Guide de mise en œuvre

Les importantes disparités de rémunération entre hommes et femmes sont l'une des caractéristiques récurrentes des marchés du travail. Même si l'on constate parfois une réduction des écarts de rémunération entre hommes et femmes, les femmes continuent, d'une manière générale, à percevoir un salaire inférieur à celui des hommes. Cet écart de rémunération a de nombreuses causes dont l'une est la discrimination fondée sur le sexe. Pour garantir l'objectivité de l'évaluation des emplois, les méthodes utilisées doivent être exemptes de tous préjugés sexistes.

Ce guide de mise en œuvre présente les différents éléments méthodologiques du processus et explique les critères auxquels il faut satisfaire pour éviter toute pratique discriminatoire. Il convient à tous les contextes économiques et organisationnels, aussi différents soient-ils, ainsi qu'aux grandes comme aux petites entreprises. Il s'adresse aux organisations d'employeurs et de travailleurs, aux responsables des organismes chargés des questions d'égalité, aux directeurs des ressources humaines, aux spécialistes des questions d'égalité entre hommes et femmes ainsi qu'à tous ceux qui sont chargés de mettre en place un programme pour l'égalité de rémunération.

Mars 2009	110 pp.
ISBN	978-92-2-221538-6
Prix	CHF 35
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 23

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU !

Maternité sans risques et le monde du travail

Chaque année, plusieurs millions de femmes sont victimes de complications liées à la grossesse et beaucoup meurent des suites de ces complications. Il est dès lors urgent d'élaborer une action efficace basée sur des approches communes cohérentes, aux niveaux national et international.

Cette publication met en lumière plusieurs domaines d'activité prioritaires de l'OIT qui peuvent contribuer à élargir les efforts en vue d'améliorer la santé maternelle: il est primordial, partout dans le monde, de redoubler d'efforts pour renforcer la protection et la santé maternelles par le biais du lieu de travail afin de garantir que le travail ne constitue pas une menace à la santé des femmes enceintes et allaitantes ou des nouveaux-nés, et que la fonction des femmes liée à la maternité et à la reproduction ne compromette pas leur sécurité économique; il est essentiel d'élaborer une protection sociale en matière de santé pour que les soins médicaux soient à portée de tous, et des femmes enceintes en particulier, et que les obstacles financiers ne freinent en rien l'accès aux soins; il est nécessaire de garantir un travail décent aux professionnels de santé, personnel soignant, pour faire face à la crise globale qui les touche.

2008	38 pp.
ISBN	978-92-2-220403-8
Prix	15 CHF
	US\$ 15
	UK£ 8
	€ 17

Disponible également en anglais et en espagnol



NOUVEAU !

ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes

Deuxième édition

Afin de promouvoir l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail, des normes internationales du travail et des législations nationales portant sur toute une série de questions apparentées ont été adoptées. Les travailleuses, toutefois, ignorent souvent leurs droits découlant de ces normes, ce qui constitue l'un des obstacles majeurs à leur utilisation effective. Ce guide pratique a pour objet de combler cet écart en s'intéressant aux obligations des États ou des employeurs et aux droits correspondants des travailleurs, sous l'angle de l'égalité entre hommes et femmes, par rapport aux instruments de l'OIT. Il reflète également les tendances socio-économiques récentes. Les sujets traités sont classés par ordre alphabétique, et chaque article fournit une définition ou une description claire et succincte, et oriente le lecteur vers les instruments de l'OIT et d'autres instruments juridiques pertinents, ainsi que vers les sujets connexes abordés dans ce guide.

Décembre 2008	xii+240 pp.
ISBN	978-92-2-219622-7
Prix	30 CHF
	US\$ 22.95
	UK£ 12.95
	€ 20

Disponible également en anglais et en espagnol



Les organisations d'employeurs ouvrent la voie vers l'égalité des genres

Études de cas dans 10 pays

L'égalité des genres est un sujet important pour la société et partout dans le monde de nombreux employeurs ont contribué à améliorer l'égalité au travail entre hommes et femmes. Bien que les problèmes liés à l'égalité de genre diffèrent d'un pays à l'autre, l'élément commun qui se dégage de l'analyse des études de cas est que lorsque les employeurs agissent ensemble au travers de leurs organisations, ils parviennent, plutôt que de se voir imposer des réformes, à les influencer de telle sorte qu'elles se révèlent plus bénéfiques pour eux, ainsi que pour l'ensemble de la société.

Ce guide instructif, présentant des exemples de motifs qui ont poussé des organisations d'employeurs à agir et des actions et initiatives qu'elles ont entreprises, vise surtout à stimuler la réflexion et les idées nouvelles. Ses études de cas ont permis de dégager un vaste éventail de moyens d'actions, d'initiatives et d'activités auxquels ont recours les organisations d'employeurs en matière de questions de genre.

Les dix études de cas proviennent de pays aux niveaux de développement différents, représentatifs de régions et de cultures différentes et au sein desquels la situation des femmes diffère considérablement: l'Arabie saoudite, la Croatie, la Jamaïque, le Kenya, la Malaisie, la Nouvelle-Zélande, la Norvège, les Philippines, la République arabe syrienne et le Yémen.

2008	vi+92 pp.
ISBN	978-92-2-217277-1
Prix	25 CHF
	US\$ 19.95
	UK£ 10.95
	€ 17

Disponible également en anglais et en espagnol



Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre

Méthodologie participative du BIT

Premier du genre dans le système des Nations Unies, ce manuel fournit aux animateurs d'audits participatifs de genre des consignes et directives pratiques sur la planification et la mise en œuvre d'audits dans le contexte d'une organisation. Organisé chronologiquement, ce guide est une approche «étape par étape» et offre aux animateurs d'audits un choix d'outils leur permettant: de faire un constat sur le degré d'intégration de l'égalité de genre dans l'organisation; d'identifier les bonnes pratiques au niveau technique du travail; et de mettre en évidence les moyens les plus efficaces pour intégrer la dimension de genre dans l'ensemble des activités professionnelles.

2008	iv+160 pp.
ISBN	978-92-2-219825-2
Prix	40 CHF
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 26

Disponible également en anglais et en espagnol



L'égalité entre hommes et femmes à travers le monde

Choix d'articles parus dans le magazine Travail 1999–2006

D'un grand intérêt et très varié, ce choix d'articles met en lumière les défis à relever et les bonnes pratiques à appliquer en matière d'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail. Tous publiés dans le magazine *Travail* du BIT entre 1999 et 2006, ces articles couvrent une multitude de sujets d'envergure internationale: la discrimination sur le lieu de travail, les demandeuses d'emploi en Estonie, une approche innovante de la parité en Tanzanie, les travailleuses indépendantes en Inde, des mesures d'avant-garde pour le congé paternel en Norvège, les employées de maison aux Philippines, les femmes reporters de guerre et les soldats, les femmes et le sport, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, et bien d'autres sujets.

Les initiatives présentes ici révèlent que l'égalité entre hommes et femmes est un élément intrinsèque du travail décent. Elles illustrent les réponses apportées par l'OIT aux problèmes cruciaux à travers son soutien aux gouvernements et aux organisations patronales et syndicales aux quatre coins du monde.

2007	viii+162 pp.
ISBN	978-92-2-219317-2
Prix	25 CHF
	US\$ 19.95
	UK£ 9.95
	€ 18

Disponible également en anglais



Le vieillissement

Gérer la diversité et l'égalité dans le monde du travail

Kit de formation

CD-ROM

Le vieillissement de la population pose des problèmes socio-économiques aux gouvernants et aux entreprises. Les organisations d'employeurs peuvent contribuer à trouver une solution à ce problème en mettant en avant les avantages qu'il y a pour les entreprises à employer des travailleurs plus âgés et à prendre des mesures dans ce sens au niveau de l'entreprise.

Ce coffret pédagogique sur le vieillissement vise avant tout à aider les organisations d'employeurs et les entreprises à mettre au point des programmes et des politiques susceptibles de créer des conditions de travail et d'emploi décentes et productives pour les travailleurs plus âgés sur le lieu de travail. Il s'emploie à démontrer que la politique qui consiste à garder et à recruter des travailleurs plus âgés peut être tout à fait compatible avec une gestion concurrentielle et productive de l'entreprise et en faire partie intégrante.

Facile d'emploi, ce coffret qui fournit toute une série d'informations, propose des activités, des exemples de bonnes pratiques et autres outils didactiques, peut être consulté aussi bien à titre personnel qu'à titre de référence.

2008	
ISBN	978-92-2-121017-7
Prix	40 CHF
	US\$ 40
	UK£ 25
	€ 25

Trilingue français/anglais/espagnol



Protéger les plus démunis

Guide de la micro-assurance

Publié sous la direction de Craig Churchill
Munich Re Foundation (co-éditeurs)

Ce guide, qui fait autorité, rassemble les dernières réflexions d'universitaires et actuaires de premier plan, ainsi que de professionnels de l'assurance et du développement dans le domaine de la micro-assurance. Vaste source d'informations pratiques, il offre un panorama exhaustif du sujet à ce jour.

L'ouvrage permet aux lecteurs de bénéficier des riches enseignements tirés d'un projet lancé par le groupe de travail sur la micro-assurance du CGAP qui analysait diverses opérations à travers le monde. Lecture indispensable pour les professionnels de l'assurance, les praticiens et quiconque envisage de proposer des assurances aux personnes à faible revenu, cet ouvrage couvre en détail les divers aspects de la micro-assurance, notamment la conception de nouveaux produits, la commercialisation, le recouvrement des primes et la gouvernance.

Voir également à la page 48

Octobre 2009	700 pp.
ISBN	978-92-2-219254-0
Prix	70 CHF
	US\$ 70
	UK£ 45
	€ 50

Disponible également en anglais (relié)
et en espagnol



Promouvoir l'équité salariale au moyen de l'évaluation non sexiste des emplois

Guide de mise en œuvre

Ce guide de mise en œuvre présente les différents éléments méthodologiques du processus et explique les critères auxquels il faut satisfaire pour éviter toute pratique discriminatoire. Il convient à tous les contextes économiques et organisationnels, aussi différents soient-ils, ainsi qu'aux grandes comme aux petites entreprises. Il s'adresse aux organisations d'employeurs et de travailleurs, aux responsables des organismes chargés des questions d'égalité, aux directeurs des ressources humaines, aux spécialistes des questions d'égalité entre hommes et femmes ainsi qu'à tous ceux qui sont chargés de mettre en place un programme pour l'égalité de rémunération.

Voir également à la page 56

Mars 2009	110 pp.
ISBN	978-92-2-221538-6
Prix	CHF 35
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 23

Disponible également en anglais et en espagnol



Éliminer la discrimination visant les peuples indigènes et tribaux dans l'emploi et la profession

Guide relatif à la convention n°111 de l'OIT

«...tous les êtres humains, quelle que soit leur race, leur croyance ou leur sexe, ont le droit de poursuivre leur progrès matériel et leur développement spirituel dans la liberté et la dignité, dans la sécurité économique et avec des chances égales...»

—Déclaration de Philadelphie, 1944

L'égalité d'accès des peuples indigènes à un travail décent qui réponde à leurs besoins et aspirations n'est pas uniquement une question de droits de l'homme; elle est également indispensable pour réaliser les objectifs nationaux et internationaux en matière de développement.

Le présent guide, qui s'inscrit dans l'initiative plus large de l'OIT visant à encourager l'élaboration et la mise en œuvre de lois et de politiques nationales inspirées des normes internationales sur le travail des droits de l'homme, doit être une source d'information pour les peuples indigènes et leurs représentants, ainsi qu'un outil permettant d'aborder leurs questions avec les dirigeants. C'est également un instrument pour les responsables du développement au sens large, notamment pour les spécialistes œuvrant aux niveaux national et international.

2008	vi+38 pp.
ISBN	978-92-2-220519-6
Prix	15 CHF
	US\$ 12
	UK£ 7
	€ 10



Dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et participation du secteur privé dans les ports

Guide pratique

Professeur Peter Turnbull

Conçu pour fournir des instruments de gestion et de facilitation des processus de dialogue social dans les ports du monde, ce guide pratique a pour but d'atteindre les décideurs politiques et les personnes qui planifient et organisent de tels processus à travers le monde.

La présente publication s'est en outre fixé comme objectif de: renforcer dans de nombreux pays, la capacité et les institutions de dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et la participation du secteur privé dans les ports; et d'aider à améliorer l'efficacité des opérations portuaires et des conditions offertes aux travailleurs des ports, ce qui accroîtra, en même temps, le développement économique et social.

2006	xvi+92 pp.
ISBN	92-2-217721-5
Prix	27 CHF
	US\$ 19.95
	UK£ 11.95
	€ 18

Disponible également en anglais et en espagnol



Ouvrage de référence! Le conseil en management

Guide pour la profession

Troisième édition (revue et augmentée)

Publié sous la direction de Milan Kubr

«C'est l'ouvrage le plus complet que j'ai jamais vu sur tous les aspects du conseil en management. Son emploi va bien au-delà des cours de formation et mes anciens étudiants me disent s'en servir comme ouvrage de référence après l'avoir eu comme manuel.»

—Dr Erik K. Winslow, Président, Management Science Department, George Washington University, États-Unis, 2003

«...représente la somme la plus complète sur les connaissances en la matière. C'est le guide le plus approfondi à l'usage de ceux qui veulent acquérir les compétences nécessaires à l'obtention d'un diplôme professionnel.»

—E. Michael Shays, CMC, FIMC, Directeur exécutif, International Council of Management Consulting Institutes, et Président, Institute of Management Consultants, États-Unis

Cette troisième édition décrit le processus général de conseil ainsi que le travail de conseil dans divers domaines du management. Elle donne une vue d'ensemble de ce qui est désormais une véritable profession et apporte, sur des thèmes tels que le conseil et le changement, le conseil face aux cultures, la stratégie des cabinets, le marketing des services, la gestion des missions ou encore le rôle du conseil dans les privatisations ou dans l'informatisation, quantité d'éléments nouveaux.

Vendu à des milliers d'exemplaires, cet ouvrage reste une référence, la référence en matière de conseil en management.

1998	xx+871 pp.
ISBN	92-2-209449-2
Prix	70 CHF
	US\$ 63
	UK£ 30
	€ 45

Disponible également en anglais (4^e édition)
et en espagnol



Ouvrage de référence! Introduction à l'étude du travail

Troisième édition

George Kanawaty

Cet ouvrage à grand succès décrit les techniques de base de l'étude du travail, pratiquée aujourd'hui dans plusieurs pays. Il est reconnu par les professionnels en la matière, ainsi que par les professeurs et étudiants, comme la meilleure introduction sur le sujet. Il est un instrument aussi utile pour le praticien que pour l'enseignant ou l'étudiant.

De la première édition en 1957 à cette nouvelle édition, abondamment illustrée, ce manuel suscite toujours autant l'intérêt du public et rencontre un franc succès dans les pays en développement comme dans les pays industrialisés.

1996	593 pp.
ISBN	92-2-207108-5
Prix	40 CHF
	US\$ 36
	UK£ 24.95
	€ 25.50

Disponible également en anglais (4^e édition)
et en espagnol (4^e édition)



Gestion et esprit d'entreprise

Guide à l'usage des chefs de PME

Geoffrey Meredith, Robert Nelson et Philip Neck

Les auteurs de cet ouvrage sont tous trois des spécialistes du conseil en management et de la formation à la gestion, qui ont travaillé pour des entreprises appartenant à des branches très diverses des services, du commerce ou de l'industrie, dans les pays développés comme dans les pays en développement. La partie I évoque la personnalité et le comportement du chef d'entreprise. La partie II aborde les aspects financiers de la gestion, qui conditionnent le plus souvent le succès de l'entreprise. La partie III traite des rapports du chef d'entreprise avec le monde extérieur, notamment pour le recrutement du personnel, la commercialisation des produits et l'exploitation des ressources extérieures à l'entreprise.

1992	220 pp.
ISBN	92-2-202846-5
Prix	32 CHF
	US\$ 24.95
	UK£ 13.95
	€ 21



Analyse de l'emploi et du travail

Guide pratique pour identifier
des emplois pour les
personnes handicapées

- 2008 – vi+48
- ISBN 978-92-2-217864-5
- 15 CHF; US\$11.95; UK£6.95; €10

Aider les personnes handicapées à trouver un emploi

Guide pratique, Édition Afrique

- 2007 – vi+36
- ISBN 978-92-2-219938-9
- 14 CHF; US\$9.95; UK£5.95; €10

Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale

Quatrième édition

- 2006 – vi+26 pp.
- ISBN 978-92-2-219010-2
- 10 CHF; US\$7.50; UK£4.50; €7

Disponible également en anglais et en espagnol

Le développement économique local dans les situations d'après- crise

Guide pratique

- 2006 – 258 pp.
- ISBN 92-2-216429-6
- 45 CHF; US\$34.95; UK£19.95; €30

Disponible également en espagnol

Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de micro-assurance santé

Deux tomes: démarches et outils

- 2005
- ISBN 92-2-216573-X
- 40 CHF; US\$31.95; UK£17.95; €26

Disponible également en anglais

Mutuelles de santé et associations de micro-entrepreneurs

Guide

- 2001 – 64 pp.
- ISBN 92-2-212398-0
- 10 CHF; US\$6.95; UK£4.95; €6.50

Disponible également en anglais et en espagnol

Gérez mieux votre entreprise

Mats Borgenvall, Håkan Jarskog,
Barbara Murray et Cecilia Karlstedt

Éléments de base

- 2000 – viii+174 pp.
- ISBN 92-2-206535-2
- 30 CHF; US\$19.95; UK£11.95; €20

Guide du formateur

- 2000 – iv+28 pp.
- ISBN 92-2-206536-0
- 10 CHF; US\$6.95; UK£4.95; €6.50

Disponible également en anglais



NOUVEAU!

Annuaire des statistiques du travail 2008

Séries chronologiques

Depuis sa première parution en 1935–36, l'*Annuaire des statistiques du travail* est devenu l'ouvrage statistique par excellence pour les questions de travail. Sous une forme systématique, il réunit un vaste ensemble de données provenant de multiples sources officielles et intéressant quelque 190 pays.

Séries chronologiques contient 31 tableaux correspondant aux neuf grands chapitres suivants: population active, emploi, chômage, durée du travail, salaires, coût de la main-d'œuvre, prix à la consommation, lésions professionnelles, grèves et lock-out.

Les séries couvrent, en général,
les dix dernières années.

Novembre 2008	xvi+1590 pp.
ISBN	978-92-2-021216-5*
Prix	290 CHF
	US\$ 235
	UK£ 140
	€ 195

Trilingue français/anglais/espagnol

* Voir également la rubrique
«Abonnements 2009»



NOUVEAU!

Annuaire des statistiques du travail 2008

Profils des pays

Profils des pays présente les dernières statistiques disponibles sous un nouveau format (sans séries chronologiques) sur chacun des sujets listés dans l'*Annuaire des statistiques du travail*, *Séries chronologiques* pour plus de 190 pays, zones et territoires. Il inclut également des estimations globales et régionales sur la population active, l'emploi et le chômage. Des données mensuelles, trimestrielles ou semestrielles relatives aux séries générales sur l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires et les indices des prix à la consommation sont publiées dans le *Bulletin des statistiques du travail*.

Novembre 2008	xxii+510 pp.
ISBN	978-92-2-021217-2*
Prix	200 CHF
	US\$ 160
	UK£ 90
	€ 130

Trilingue français/anglais/espagnol

Offre spéciale pour les deux tomes:
Séries chronologiques + *Profils des pays*

ISBN	978-92-2-021218-9*
Prix	390 CHF
	US\$ 315
	UK£ 185
	€ 260

* Voir également la rubrique
«Abonnements 2009»



NOUVEAU!

Dix-huitième Conférence internationale des statisticiens du travail

La Conférence internationale des statisticiens du travail (CIST) se réunit tous les quatre ans à Genève. Lors de sa dix-huitième session (novembre-décembre 2008), et à la demande du Conseil d'administration du Bureau international du Travail, cette réunion d'experts a discuté et adopté des normes statistiques internationales sur deux thèmes: le travail des enfants et le temps de travail. La CIST a également proposé des lignes directrices sur (a) la mesure du travail décent, (b) les indicateurs de sous-utilisation de la main-d'œuvre et (c) les statistiques sur le travail volontaire.

Trois rapports ont été publiés en anglais,
en français et en espagnol.

2008	
Rapport I: Rapport général	
ISBN	978-92-2-221619-2
Rapport II: La mesure du temps de travail	
ISBN	978-92-2-221621-5
Rapport III: Statistiques sur le travail des enfants	
ISBN	978-92-2-221623-9
Prix	20 CHF
	US\$ 20
	UK£ 10
	€ 13

Disponible également en anglais et en espagnol

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 100–103

Fax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Les indicateurs clés du marché du travail (ICMT)

Cinquième édition

CD-ROM

Cet outil de référence précieux et de grande envergure répond aux besoins croissants d'informations correctes et accessibles dans le contexte toujours changeant du monde du travail. Il a recueilli une somme considérable d'informations à partir de banques de données internationales et de sources statistiques régionales et nationales.

La conception interactive de la version électronique, avec des données en anglais, français et espagnol, permet à l'utilisateur de personnaliser ses recherches par toutes les combinaisons possibles d'indicateur, d'économie, d'année, d'entrée de données ou autre besoin particulier.

Facile d'utilisation, ce format permet de chercher les informations voulues d'une manière simple et rapide.

2007	
ISBN	978-92-2-020126-8
Prix	85 CHF
	US\$ 65
	UK£ 38
	€ 55

Trilingue français/anglais/espagnol

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires

Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT, 2008

Cette édition présente les derniers résultats de l'Enquête d'octobre du BIT, une enquête menée au niveau mondial et qui porte sur les salaires et la durée du travail dans 159 professions appartenant à 49 groupes d'activité économique ainsi que sur les prix de détail de 93 articles alimentaires, avec pour référence le mois d'octobre de chaque année. Effectuée pour la première fois par le BIT en 1924 pour donner effet à une résolution de la Première conférence internationale de statisticiens du travail (1923), elle a été menée régulièrement depuis. Une version révisée et largement développée de l'Enquête d'octobre a été introduite en octobre 1985.

Les professions et groupes d'activité économique comprennent, autant que possible, ceux qui sont importants du point de vue des effectifs occupés, ceux qui relèvent de la compétence des commissions d'industrie et des commissions assimilées du BIT et ceux qui sont importants pour ce qui est de l'emploi de certaines catégories de travailleurs (femmes, employés, etc.). Les articles alimentaires retenus sont, dans la mesure du possible, représentatifs des habitudes alimentaires dans les divers pays.

2008	xiii+246 pp.
ISBN	978-92-2-021396-4*
Prix	85 CHF
	US\$ 70
	UK£ 40
	€ 55

Trilingue français/anglais/espagnol

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires

Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT, 2008

CD-ROM – Version Windows

Ce CD-ROM couvre plus de 20 années de données détaillées, au lieu des deux années présentées dans la publication imprimée et citée ci-dessus.

Pour une description plus détaillée, voir également à la page 64

2008	
ISBN	978-92-2-020544-0*
Monoposte:	100 CHF
	US\$ 80
	UK£ 45
	€ 65
Multiposte:	150 CHF
	US\$ 120
	UK£ 65
	€ 100

Trilingue français/anglais/espagnol

* Voir également sous la rubrique Abonnements 2009

Annuaire des statistiques du travail

Séries chronologiques

Depuis sa première parution en 1935-36, l'*Annuaire des statistiques du travail* est devenu l'ouvrage statistique par excellence pour les questions de travail. Sous une forme systématique, il réunit un vaste ensemble de données provenant de multiples sources officielles et intéressant quelque 190 pays. Les données sont publiées, lorsque c'est possible, selon les versions les plus récentes des classifications internationales types suivantes: Classification internationale type, par industrie, de toutes les activités économiques (CITI); Classification internationale type des professions (CITP); Classification internationale d'après la situation dans la profession (CISP) et Classification internationale type de l'éducation (CITE).

Séries chronologiques contient 31 tableaux correspondant aux neuf grands chapitres suivants: population active, emploi, chômage, durée du travail, salaires, coût de la main-d'œuvre, prix à la consommation, lésions professionnelles, grèves et lock-out.

Les séries couvrent, en général, les dix dernières années.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: annuelle

2009	
ISSN	0084-3857
Prix	290 CHF
	US\$ 275
	UK£ 140
	€ 195

Trilingue français/anglais/espagnol

Annuaire des statistiques du travail

Profil des pays

L'*Annuaire des statistiques du travail, Profils des pays* présente les dernières statistiques disponibles sous un nouveau format (sans séries chronologiques) sur des sujets tels la population active, l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires, le coût de la main-d'œuvre, les prix à la consommation, les lésions professionnelles et les grèves et lock-out, pour plus de 190 pays, zones et territoires. Il inclut également des estimations globales et régionales sur la population active, l'emploi et le chômage.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: annuelle

2009	
ISSN	0084-3857
Prix	200 CHF
	US\$ 190
	UK£ 90
	€ 130

Trilingue français/anglais/espagnol

Yearbook of Labour Statistics

Sources and Methods: Labour Statistics Vol. 1-10

CD-ROM – Version Windows

Ce CD-ROM contient les séries chronologiques complètes ainsi que les profils des pays montrés dans les deux tomes de la version imprimée de l'*Annuaire des statistiques du travail*. Il comprend, en outre, des données pour 40 années, au lieu des 10 pour la version imprimée et inclut également les 10 volumes de la série *Sources and Methods: Labour Statistics*, qui complètent les informations méthodologiques accompagnant les tableaux.

Les données sont présentées en 31 tableaux, et portent sur la population active, l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires, le coût de la main-d'œuvre, les prix à la consommation, les lésions professionnelles et les grèves et lock-out.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: annuelle

Édition 2009	
ISSN	1814-7968
Monoposte:	290 CHF
	US\$ 275
	UK£ 140
	€ 195
Multiposte:	435 CHF
	US\$ 415
	UK£ 210
	€ 290

Disponible seulement en anglais



Bulletin des statistiques du travail

Publié deux fois par an, le *Bulletin des statistiques du travail* complète les données contenues dans l'*Annuaire des statistiques du travail* avec des séries mensuelles ou trimestrielles portant sur le niveau général de l'emploi et du chômage; sur l'emploi, la durée du travail et les salaires dans les activités non agricoles et les industries manufacturières; et sur les indices généraux des prix à la consommation et indices de l'alimentation. Le *Bulletin* comprend également des articles d'intérêt professionnel pour les statisticiens du travail.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: semestrielle

Abonnement annuel (2 numéros):

2009	
ISSN	0007-4950
Prix	135 CHF
	US\$ 125
	UK£ 60
	€ 85

Trilingue français/anglais/espagnol



Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires

Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT

Référence essentielle pour quiconque s'intéresse aux conditions de travail et de vie, l'Enquête d'octobre du BIT contient des données détaillées sur les salaires, la durée du travail et les prix de détail de produits alimentaires. Les données, qui recouvrent 159 professions de 49 branches d'activité et 93 produits alimentaires, constituent une base statistique indispensable pour les comparaisons internationales sur les salaires, la durée du travail et les prix.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: annuelle

2009	
ISSN	1020-0134
Prix	85 CHF
	US\$ 80
	UK£ 40
	€ 55

Trilingue français/anglais/espagnol



Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires

Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT

CD-ROM – Version Windows

L'Enquête d'octobre du BIT est une enquête annuelle menée au niveau mondial et qui porte sur les salaires et la durée du travail dans 159 professions appartenant à 49 groupes d'activité économique ainsi que sur les prix de détail de 93 articles alimentaires.

Effectuée pour la première fois par le BIT en 1924 pour donner effet à une résolution de la première Conférence internationale des statisticiens du travail (1923), elle a été menée régulièrement depuis.

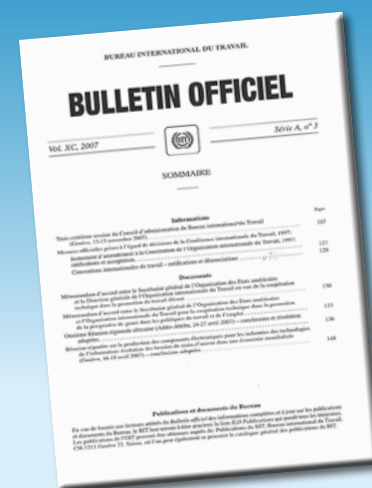
Ce CD-ROM couvre plus de 20 années de données détaillées, au lieu des deux années présentées dans la publication imprimée.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité: annuelle

Édition 2009	
Monoposte:	100 CHF
	US\$ 95
	UK£ 45
	€ 65
Multiposte:	150 CHF
	US\$ 145
	UK£ 65
	€ 100

Trilingue français/anglais/espagnol



Bulletin officiel

Le *Bulletin officiel* du BIT comprend deux séries:

Série A: relate des informations sur les activités de l'OIT, ainsi que des textes adoptés par la Conférence internationale du Travail et autres documents officiels. Publié trois fois par an.

Série B: traite des questions relatives à la liberté syndicale, notamment les rapports du Comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration du BIT. Publié également trois fois par an.

Public: juristes, chercheurs, spécialistes du marché du travail, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs, quiconque suit les questions de travail et d'emploi.

Périodicité:

3 numéros par an de chaque série

Édition 2009 (6 numéros):

Série A: ISSN	0378-5432
Série B: ISSN	0378-553X
Prix	170 CHF
	US\$ 160
	UK£ 85
	€ 115

Disponible en français, en anglais et en espagnol



Documents de la Conférence internationale du Travail

98^e session, 2009

Cette série comprend tous les rapports préparatoires correspondant aux différents points de l'ordre du jour de chaque session annuelle de la Conférence internationale du Travail, ainsi que le compte rendu des travaux. Cette conférence, souvent présentée comme le Parlement mondial du travail, débat des questions qui se posent au monde du travail, discute et adopte des instruments internationaux, dont elle contrôle aussi l'application à l'échelle nationale.

Public: juristes, spécialistes du marché du travail, chercheurs, administrations du travail, gouvernements, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Périodicité:

14 à 18 volumes par an

Abonnement annuel:

2009	
ISSN	0251-3218
Prix	515 CHF
	US\$ 490
	UK£ 245
	€ 340

Disponible en français, en anglais et en espagnol



Jugements du Tribunal administratif de l'OIT

Publiée deux fois par an, cette série contient les jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail (OIT). Celui-ci examine les plaintes des fonctionnaires, en service ou non, du Bureau international du Travail et des autres organisations internationales qui reconnaissent sa compétence.

Public: juristes, organisations d'employeurs et de travailleurs, gouvernements et administrations, chercheurs, spécialistes du marché du travail.

Périodicité: semestrielle

Abonnement annuel (2 numéros):

2009	
ISSN	0378-7370
Prix	90 CHF
	US\$ 85
	UK£ 45
	€ 60

Disponible en français et en anglais

Pour placer
vos commandes
dans votre région,
voir pages 100–103

Fax: (+41)
022 799 6117
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Abonnements multiples

Si vous êtes intéressés par plusieurs publications du BIT servies par abonnement, quatre formules d'abonnements multiples vous sont proposées ci-après. Elles vous permettront de réaliser une économie allant jusqu'à 35%:

Abonnement C/B

500 CHF; US\$475;
UK£235; €330

économisez
20%

comprend 3 abonnements: *Annuaire des statistiques du travail*, *Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail*, *Profils des pays* + *Bulletin des statistiques du travail*

Abonnement C/D

390 CHF; US\$370;
UK£185; €260

économisez
20%

comprend 2 abonnements: *Annuaire des statistiques du travail*, *Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail*, *Profils des pays*

Abonnement C/A

570 CHF; US\$540;
UK£265; €370

économisez
20%

comprend 4 abonnements: *Annuaire des statistiques du travail*, *Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail*, *Profils des pays* + *Bulletin des statistiques du travail* + *Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires*

Abonnement C/C

965 CHF; US\$915;
UK£460; €640

économisez
35%

comprend 7 abonnements: *Annuaire des statistiques du travail*, *Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail*, *Profils des pays* + *Bulletin officiel* + *Bulletin des statistiques du travail* + *Documents de la Conférence internationale du Travail* + *Jugements du Tribunal administratif de l'OIT* + *Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires*

Comment passer votre commande

Les commandes peuvent être passées par l'intermédiaire des principales librairies et agences, distributeurs, bureaux locaux de l'OIT ou adressées à:

**Publications du BIT,
Bureau international du Travail,
CH-1211 Genève 22, Suisse**

Fax: +41 (0)22 799 6117

E-mail: pubvente@ilo.org

Web: www.ilo.org/publns

Nota Bene

Les abonnements s'entendent pour une année civile (1 janvier – 31 décembre). Le port des publications servies par abonnement est gratuit par courrier ordinaire. Les frais de port par avion ou en recommandé sont facturés en sus. Les réclamations concernant les numéros non parvenus à destination doivent être adressées dès réception du numéro suivant. Les prix en £ sterling s'appliquent uniquement au Royaume-Uni, les prix en \$ uniquement aux États-Unis et les prix en €, uniquement en CE. Dans tous les autres pays, les prix s'entendent en francs suisses (CHF) ou leur équivalent en monnaie locale.

Remises pour les pays en développement

Les clients des pays en développement peuvent bénéficier de remises spéciales sur les prix figurant dans ce catalogue et payer leur commande en monnaie locale par l'intermédiaire des bureaux locaux de l'OIT. Pour ce faire, veuillez prendre contact avec notre distributeur, libraire ou bureau local (voir pages 100–103) le plus proche ou écrivez à pubvente@ilo.org

A

ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes ..	56
Abolition du travail des enfants, L'	55
Abonnements multiples	
C/A	66
C/B	66
C/C	66
C/D	66
Agenda du travail décent en Afrique, 2007–2015, L'	45
Aider les personnes handicapées	
à trouver un emploi	47, 60
Analyse de l'emploi et du travail	46, 60
Annuaire des statistiques du travail, 2008	
Profils des pays	61
Séries chronologiques	61
Annuaire des statistiques du travail, 2009	
Profils des pays	63
Séries chronologiques	63
Auer, Peter	47
Avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale, L'	47

B

Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail (ILSE) 2009	43
Bollé, Patrick	44
Borgenvall, Mats	60
Bulletin des statistiques du travail	64
Bulletin officiel	65

C

Cadre multilatéral de l'OIT pour les migrations de main-d'œuvre	45
Churchill, Craig	48, 58
Classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses	
Instructions	53
Jeu abrégé	53
Jeu complet	53
Compilation des instruments sur le travail maritime	51
Compilation de publications	51
Concrétiser le travail décent en Europe et en Asie centrale	45
Conférence internationale des statisticiens du travail	
La mesure du temps de travail	61
Rapport général	61
Statistiques sur le travail des enfants	54, 61
Conseil en management, Le	59
Convention du travail maritime, 2006 ..	51
Coût de la coercition, Le	43

D

Daniel, Christine	47
Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale	60
Démolition de navires	53
Développement économique local dans les situations d'après-crise, Le	47, 60
Di Meglio, Roberto	47
Dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et participation du secteur privé	
dans les ports	45, 59
Directives pour les agents chargés du contrôle par l'État du port effectuant des inspections en application de la convention du travail maritime, 2006	50
Directives pour les inspections des États du pavillon en vertu de la convention du travail maritime, 2006	50
Documents de la Conférence internationale du Travail	65
Droit des personnes handicapées au travail décent, Le	44
Dror, David M.	49
Durée du travail: vers plus de flexibilité?	47

E

Edward Phelan and the ILO: Life and Views of an International Social Actor	42
Égalité entre hommes et femmes à travers le monde, L'	57
Égalité au travail: relever les défis, L' ...	45
Éliminer la discrimination visant les peuples indigènes et tribaux dans l'emploi et la profession	59
Encyclopédie de sécurité et de santé au travail	53
Éradiquer le travail forcé	45
Estivill, Jordi	49

F

Fultz, Elaine	49
---------------------	----

G

Gasser, Martin	47
Gazier, Bernard	47
Gérez mieux votre entreprise	
Éléments de base	60
Guide du formateur	60
Gestion et esprit d'entreprise	60
Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de micro-assurance santé	
Démarche	49, 60
Outils	49, 60
Guide de gestion des mutuelles de santé en Afrique	49

Guide pour lutter contre le travail des enfants chez les peuples indigènes et tribaux	54
---	----

H

Heron, Robert	46
---------------------	----

I

Indicateurs clés du marché du travail (ICMT), Les	62
Inspection du travail	47
Introduction à l'étude du travail	60

J

Jarskog, Håkan	60
Jugements du Tribunal administratif de l'OIT	65

K

Kanawaty, George	60
Karlstedt, Cecilia	60
Kubr, Milan	59

L

Lansky, Mark	44
Lazarte-Hoyle, Alfredo	47
Lee, Eddy	42
Liberté d'association: enseignements tirés de la pratique	43
Liberté syndicale, La	48
Lignes directrices pour la création de services publics de l'emploi en situation d'urgence	47

M

Manuel d'ergonomie pratique en 128 points	52
Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre	57
Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture	55
Maternité sans risques et le monde du travail	56
Meredith, Geoffroy	60
Modules de formation du SIMPOC	54
Murray, Barbara	46, 60
Mutuelles de santé et associations de micro-entrepreneurs	60

INDEX

N

Neck, Philip	60
Nelson, Robert	60
November, Andràs	49

O

O'Reilly, Arthur	44
Organisation internationale du Travail et la quête de justice sociale, 1919-2009, L'	42
Organisations d'employeurs et le VIH/sida, Les	53
Organisations d'employeurs ouvrent la voie vers l'égalité des genres, Les	57

P

Panorama de la lutte contre l'exclusion sociale	49
Placement des demandeurs d'emploi han- dicapés, Le	46
Preker, Alexander S.	49
Principes directeurs pour l'inspection du travail dans la foresterie	53
Promouvoir l'équité salariale au moyen de l'évaluation non sexiste des emplois	56, 58
Protéger les plus démunis	48, 58

R

Rapport sur le travail dans le monde 2008	46
Réaliser l'égalité des chances des person- nes handicapées en matière d'emploi par la législation	44
Réassurance sociale	49
Recouvrement des cotisations d'assurance pension, Le	49
Renforcement des syndicats: le rôle de l'éducation ouvrière	48
Revenu de base pour chacun(e), Un	49
Rodgers, Gerry	42

S

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimen- taires, 2008	62
CD-ROM	62
Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimen- taires, 2009	64
CD-ROM	64
Salzano, Carmela	47
Sauver des vies, protéger les emplois ...	52
Sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier, La	52
Sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines, La	50

Sécurité et santé dans les ports	53
Sécurité sociale. Un nouveau consensus	49
Sécurité sociale pour tous: stratégies syndi- cales	49
Sécurité socio-économique pour un monde meilleur, La	49
Servais, Jean-Michel	44
Smith, Christine L.	44
Standing, Guy	49
Stanovnik, Tine	49
Sûreté dans les ports	53
Sweepston, Lee	42

T

Travail décent dans les Amériques: L'agenda de l'hémisphère, 2006-2015	45
Travail et temps au XXIe siècle	44
Travail forcé des enfants: mécanismes et caractéristiques, Le	55
Turnbull, Peter	45, 59

V

van Daele, Jasmien	42
Vieillesse, Le	58

Y

Yearbook of Labour Statistics, 2009 CD-ROM	63
---	----

ÍNDICE

69

LA OIT A LOS 90 70

TRABAJO Y DERECHO LABORAL 71

EMPLEO 75

PROTECCIÓN SOCIAL 78

SALUD, SEGURIDAD
Y CONDICIONES DE TRABAJO 80

TRABAJO INFANTIL 83

GÉNERO Y TRABAJO DE LA MUJER 85

FORMACIÓN Y GESTIÓN 87

ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO 92

SUSCRIPCIONES 2009 94

ÍNDICE ALFABÉTICO 98

OFICINAS DE LA OIT Y
DISTRIBUIDORES Y AGENTES DE VENTA 100

FORMULARIO DE PEDIDO 105



«Trabajar por la justicia social»
es más que sólo el tema de
nuestro 90º. aniversario
Es nuestra evaluación del
pasado y nuestro mandato por
el porvenir

Juan Somavia, Director General de la OIT

A medida que se acerca el 90º.
aniversario de la OIT, ya se están
llevando a cabo planes para el
centenario. El Proyecto Centenario
de la OIT está publicando los dos
primeros títulos en una serie de
obras con temas relacionados a
este siglo de existencia que será
celebrado en 2019:



La Organización
Internacional del Trabajo
y la lucha por la justicia
social, 1919–2009

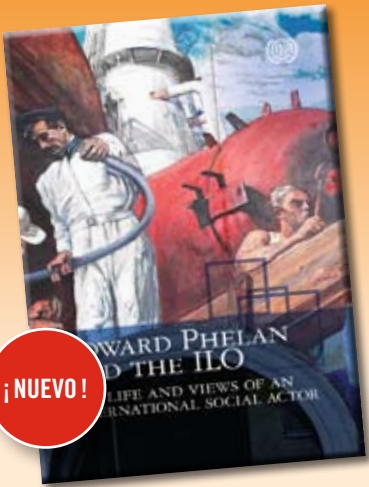
Gerry Rodgers, Lee Swepston, Eddy Lee y
Jasmien van Daele

La Organización Internacional del Trabajo se fundó en 1919 con la convicción de que la paz y la justicia social son indisolubles. En el presente libro se examinan las ideas fundamentales que la OIT ha desarrollado y promovido a través de los avatares políticos y económicos de los últimos 90 años: los derechos en el trabajo, la calidad del empleo, la protección de los ingresos, el empleo y la lucha contra la pobreza, la posibilidad de una globalización justa y el que se ha convertido en objetivo primordial de nuestros días, el trabajo decente para todos.

Estas páginas narran pues una historia singular, con sus éxitos y fracasos, para terminar destacando los desafíos que plantea el futuro, en un momento en que la crisis económica está poniendo de manifiesto la apremiante necesidad de una acción mundial en aras de la justicia social.

Abril 2009	280 págs.
ISBN	978-92-2-321955-0
Precio	50 Frs.s.
	US\$ 50
	UK£ 35
	€ 35

También disponible en inglés y en francés



Edward Phelan and the
ILO: Life and Views of an
International Social Actor

Este libro es un retrato extraordinario de Edward J. Phelan (1888–1967), un hombre que dedicó su vida a la justicia social y cuyas ideas y acciones guiaron el trabajo de la OIT durante décadas. Integrante del pequeño grupo de personas que planeó el diseño de la OIT en el Tratado de Versalles en 1919 y uno de los principales autores de la Constitución de la OIT, Phelan fue el cuarto Director General de la OIT desde 1941 hasta su retiro en 1948.

Las memorias personales de Phelan — que llevaban años sin ser publicadas — aparecen en este volumen junto con un ensayo biográfico del historiador de temas laborales Emmet O'Connor, textos de Brian Cowen TD, Seán Lemass TD y el ex Director General Wilfred Jenks, además de una selección de escritos menos conocidos de Phelan sobre el desarrollo posterior de la OIT, todo lo cual ofrece una perspectiva única sobre episodios clave en la historia de la OIT.

Abril 2009	328 págs.
ISBN	978-92-2-121983-5
Precio	50 Frs.s.
	US\$ 50
	UK£ 35
	€ 35

Disponible únicamente en inglés



Eficacia del derecho del
trabajo

Cambios en la legislación laboral e impactos
en las remuneraciones del sector privado
(1993–2005)

Serie de investigación, núm. 118

La hipótesis central de esta obra plantea que la eficacia material de las normas laborales reconoce componentes endógenos (los propiamente jurídicos) y otros exógenos, tales como la centralidad del trabajo y su protección en el proyecto político, económico y social del país. La asociación entre estos dos componentes constituye la columna vertebral del análisis, atendiendo a dos dimensiones centrales e interdependientes entre sí. Una es la concepción de trabajo decente, respecto de la cual se examina la importancia real que se le otorga en la estrategia nacional de desarrollo. La segunda dimensión incluye las definiciones explícitas o subyacentes que sustentan el proyecto económico-social y la particular opción que se tome entre las diversas estrategias de inserción en la economía global.

La primera parte de la investigación elabora una novedosa metodología para evaluar la eficacia/ineficacia de distintos institutos laborales. El método se concibe como interdisciplinario y de un desarrollo multimatricial. La segunda, consistente en una inédita aplicación piloto al instituto de las remuneraciones en Chile, arroja interesantes resultados en materia de distribución de ingresos, muy coherentes con los contenidos en *Informe sobre el trabajo en el mundo 2008. Desigualdades de renta en la era de la finanza global, OIT, 2008.*

Junio 2009	250 págs.
ISBN	978-92-9014-906-4
Precio	30 Frs.s.
	US\$ 30
	UK£ 20
	€ 20



El costo de la coacción

Informe global con arreglo al seguimiento
de la Declaración de la OIT relativa a los
principios y derechos fundamentales en el
trabajo, 2009. Informe del Director General,
Conferencia Internacional del Trabajo,
98ª. reunión, 2009, Informe I(B)

Este informe global arroja nueva luz sobre el trabajo forzoso en la economía globalizada de nuestro tiempo. Examina las abrumadoras dificultades a las que se enfrentan los numerosos agentes e instituciones que intervienen en la alianza global contra el trabajo forzoso, desde los aspectos conceptuales y políticos hasta los legales, jurídicos e institucionales. Muestra cómo se han resuelto las dificultades hasta el momento, a menudo con el apoyo o la participación de la OIT, y señala ejemplos importantes de buena práctica que pueden orientar el esfuerzo futuro para enfrentarse al trabajo forzoso en todas sus formas. Hace hincapié en la necesidad de que los organismos de administración e inspección del trabajo estén en la primera línea de acción contra el trabajo forzoso y el tráfico de personas y complementen los demás dispositivos de aplicación de la ley y de prevención.

El informe se extiende sobre las estimaciones del Informe global sobre trabajo forzoso de 2005, que cifra en 12,3 millones el número de personas sometidas a trabajo forzoso en todo el mundo y calcula en 32.000 millones de dólares los beneficios generados en un año por el tráfico forzoso de trabajadores. Estas cifras siguen siendo en este momento la estimación más exacta de la magnitud del trabajo forzoso en todo el mundo. El informe revelará nuevas cifras que se centran en el costo de la coacción a las víctimas del trabajo forzoso.

Mayo 2009	140 págs.
ISBN	978-92-2-320628-4
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 35
	UK£ 23
	€ 23

También disponible en inglés, francés, alemán,
árabe, chino y ruso



Biblioteca electrónica sobre
las normas internacionales
del trabajo (ILSE) 2009

CD-ROM

ILSE es una biblioteca electrónica de referencia sobre las normas internacionales del trabajo, incluido los Convenios y Recomendaciones de la OIT, la Constitución, el Reglamento de la Conferencia, los Estudios Generales, la Recopilación de decisiones del Comité de la Libertad Sindical, la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, los Informes Globales y las publicaciones recientes sobre las Normas Internacionales del Trabajo.

Una selección de textos esta también disponible en alemán, árabe, chino, portugués y ruso.

2009	
ISSN	1020-9972
Precio	25 Frs.s.
	US\$ 25
	UK£ 16
	€ 16

Multilingüe español/inglés/francés

* Frs.s.: francos suizos; US\$:
dólares de los Estados Unidos;
UK£: libra esterlina; €: euros



La libertad de asociación y la libertad sindical en la práctica: lecciones extraídas

Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 2008. Informe del Director General, Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª. reunión, 2008, Informe I(B)

Alcanzar el objetivo de trabajo decente para todas las mujeres y hombres en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana es posible sólo si las personas pueden registrar el impacto que esto tiene en sus condiciones de trabajo y vida así como en su desarrollo económico y social.

Este informe global sobre libertad sindical y el derecho de negociación colectiva pone énfasis en la necesidad de un ambiente favorable a nivel jurídico y práctico para facilitar la negociación colectiva y la solución de conflictos, la administración eficiente del trabajo, y la existencia de organizaciones de trabajadores y empleadores fuertes. Identifica los resultados positivos de la libertad sindical, como el surgimiento de diversas iniciativas que promueven el crecimiento de la integración económica. Pero también describe las restricciones e interferencias que aún enfrentan las organizaciones representativas en todo el mundo como resultado de los desafíos sin precedentes impuestos por los cambios estructurales y tecnológicos y la globalización. También describe la respuesta de la OIT a estos retos a través de la cooperación técnica y el apoyo a los países miembros y propone un plan de acción para los próximos cuatro años.

2008	250 págs.
ISBN	978-92-2-319481-8
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 30
	UK£ 17
	€ 23

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso



El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades

Arthur O'Reilly

La presente obra constituye una valiosa reseña de los principales instrumentos jurídicos, así como de las políticas e iniciativas internacionales pertinentes en el ámbito de los derechos de las personas con discapacidades, con especial hincapié en el empleo y el trabajo. Se centra en las principales opciones de que disponen las personas con discapacidades que desean trabajar en un mercado laboral abierto y competitivo, en un empleo protegido, en un puesto subvencionado o en empresas sociales, y examina las tendencias en cada una de estas categorías subrayando los aspectos fundamentales en cada caso.

En este volumen se abordan también los principales enfoques adoptados a escala nacional para ayudar a las personas con discapacidades a obtener y conservar un empleo y a progresar en el mismo a través de la legislación, servicios de empleo entre otros. Se tratan asimismo elementos esenciales como la celebración de consultas, la recopilación de información, el control y la evaluación.

Junto con una útil lista de definiciones de los términos clave, la publicación propone un calendario de medidas que deberán llevarse a cabo para poner en práctica la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad (DPD), de 2006, y sus disposiciones en materia de trabajo y empleo.

2007	xii+168 págs.
ISBN	978-92-2-320144-9
Precio	30 Frs.s.
	US\$ 22.95
	UK£ 12.95
	€ 20

También disponible en inglés y en francés



Tras la crisis: el nuevo rumbo de la política económica y laboral en Argentina y su impacto

Marta Novick, Carlos Tomada, Mario Damill, Roberto Frenkel y Roxana Maurizio

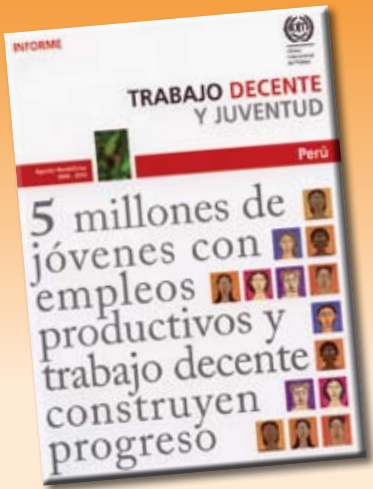
Serie de investigación, núm. 114

Los dos trabajos de este volumen presentan información detallada y reflexiones analíticas sobre las nuevas políticas adoptadas en la Argentina a raíz de la crisis económica de 2001 y el impacto de las mismas.

El libro contiene igualmente una experiencia destacada tanto en términos del impacto que una globalización centrada sólo en la liberalización de los mercados puede producir en una economía y una sociedad que se había caracterizado por poseer un Estado de bienestar relativamente desarrollado, como de la notable respuesta nacional a los desafíos de la globalización en los últimos años. Esta publicación, en la cual han colaborado académicos independientes y actores políticos de primer orden, nos brinda un profundo análisis sobre las opciones en juego, las estrategias adoptadas y los resultados logrados.

2007	xiv+138 págs.
ISBN	978-92-9014-852-4
Precio	20 Frs.s.
	US\$ 16
	UK£ 9
	€ 13

También disponible en inglés



Trabajo decente y juventud

Agenda Hemisférica 2006–2015

«Solamente a través de las oportunidades de trabajo decente los jóvenes podrán salir por sí mismos de la pobreza. Las estrategias de empleo juvenil son una contribución clave para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio.»

—Juan Somavia, Director General de la OIT

El tema del trabajo de los jóvenes ha venido adquiriendo un mayor protagonismo en las sociedades latinoamericanas y del Caribe, tanto por su contribución al crecimiento económico que experimenta la región como por las altas tasas de desempleo juvenil que se dan, aún en todos los países económicamente exitosos.

Trabajo decente y juventud reúne, en algunos estudios nacionales, numerosas propuestas que combinan la reflexión sobre el tema.

América Latina

Vol. I: 2007	226 págs.
ISBN	978-92-2-320718-2
Vol. II: 2007	234 págs.
ISBN	978-92-2-320720-5
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 30
	UK£ 17
	€ 23

Perú

2007	98 págs.
ISBN	978-92-2-320221-7
Precio	20 Frs.s.
	US\$ 18
	UK£ 10
	€ 13

México

2007	84 págs.
ISBN	978-92-2-320219-4
Precio	20 Frs.s.
	US\$ 18
	UK£ 10
	€ 13



Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales

Principios y directrices vinculantes para un enfoque de las migraciones laborales basado en los derechos

Esta publicación presupone una respuesta ponderada a las solicitudes generalizadas de orientaciones prácticas y de medidas que permitan a todas las partes aprovechar al máximo la contribución de las migraciones laborales.

El marco examina las cuestiones principales a las que se enfrentan los encargados de formular las políticas sobre migración en los planos nacional e internacional; integra una amplia serie de principios, orientaciones y prácticas óptimas sobre política relativa a todos los trabajadores migrantes; aborda los importantes temas del trabajo decente para todos, la buena gestión de la migración, la protección de los trabajadores migrantes, la promoción de vínculos entre migración y desarrollo, y la ampliación de la cooperación internacional; es non vinculante que reconoce claramente el derecho soberano de toda nación a determinar sus propias políticas en materia de migración; acepta el papel decisivo que desempeñan los interlocutores sociales, el diálogo social y el tripartismo en las políticas relativas a los trabajadores migrantes, y promueve políticas migratorias que tengan en cuenta las cuestiones de huero para abordar los problemas especiales a los que se enfrentan las trabajadoras migrantes.

2007	x+94 págs.
ISBN	978-92-2-319118-4
Precio	20 Frs.s.
	US\$ 15
	UK£ 9
	€ 13

También disponible en inglés y en francés



Diálogo social en procesos de ajuste estructural y participación del sector privado en los puertos

Manual de orientación práctica

Profesor Peter Turnbull

El presente manual de orientación está dirigido a autoridades ejecutivas y a quienes planean y organizan los procesos de diálogo social en los puertos alrededor del mundo. Fue concebido para ofrecer una serie de instrumentos para la gestión y facilitación de los procesos de diálogo social en los puertos del mundo.

Esperamos que esta publicación fortalezca las capacidades e instituciones involucradas en el diálogo social en el proceso de ajuste estructural y de participación del sector privado en la industria portuaria de muchos países, contribuyendo a la vez a lograr una mayor eficiencia y efectividad en las operaciones portuarias y las condiciones laborales de sus trabajadores, para así promover el desarrollo económico y social.

2006	xvi+94 págs.
ISBN	92-2-317721-9
Precio	27 Frs.s.
	US\$ 19.95
	UK£ 11.95
	€ 18

También disponible en inglés y en francés

Para pedidos punto más cercano y moneda nacional, véase págs. 100–103



Cambios en el mundo del trabajo

Memoria del Director General, Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª. reunión 2006, Informe I (C)

«Tiempos de oportunidad, tiempos de incertidumbre»

El trabajo ocupa el centro de la vida de la gente. De él dependen la estabilidad y el bienestar de las familias y las comunidades. El trabajo se encuentra en la sustancia misma de las políticas locales y nacionales. Sin embargo, como resultado de los cambios sociales y económicos sin precedentes que están afectando a todos los sectores de la actividad económica y a todos los países, el futuro del trabajo suscita hoy un sentimiento generalizado de incertidumbre. Para muchos, los cambios traen consigo las oportunidades que esperaban de obtener un trabajo más gratificante y satisfactorio y de forjarse una vida mejor. Para otros, los cambios son fuente de inquietud y vienen a cerrar, más que a abrir, las posibilidades de mejorar las condiciones de vida y de trabajo.

La presente Memoria propone una perspectiva mundial de las principales características del proceso de transformación del trabajo. Además de poner de relieve las principales fuerzas motrices que inciden en el mundo del trabajo, describe la forma en que se están adaptando las distintas modalidades laborales y las dificultades que éstas plantean por lo que se refiere a la realización de la meta de trabajo decente para todos.

2006	xiv+90 págs.
ISBN	92-2-316623-3
Precio	20 Frs.s.
	US\$ 15
	UK£ 9
	€ 13

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso

OTRAS OBRAS INTERESANTES

Logros concretos relativos al trabajo decente en Europa y Asia Central

Informe del Director General, Volumen I, Parte 1, Octava Reunión Regional Europea, Lisboa, Portugal, febrero de 2009

- 2009 – 56 págs.
- ISBN 978-92-2-321867-6
- 15 Frs.s.; US\$15; UK£8; €10

También disponible en inglés, francés, alemán y ruso

Diálogo social y estrategias de lucha contra la pobreza

Graeme J. Buckley y Giuseppe Casale

Colección Informes OIT, núm. 77

- 2007 – 582 págs.
- ISBN 84-8417-261-9
- 60 Frs.s.; US\$45; UK£25; €40

También disponible en inglés

La igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 2007. Informe del Director General, Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. reunión 2007, Informe I(B)

- 2007 – xviii+144 págs.
- ISBN 978-92-2-318130-7
- 35 Frs.s.; US\$30; UK£16; €25

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso

Erradicar el trabajo forzoso Informe de la Comisión de Expertos en aplicación de Convenios y Recomendaciones (artículos 19, 22 y 35 de la Constitución), Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. reunión 2007, Informe III (Parte 1B)

- 2007 – xiv+142 págs.
- ISBN 978-92-2-318134-5
- 25 Frs.s.; US\$20; UK£11; €16

También disponible en inglés y en francés

Los precios en dólares (US\$) son válidos únicamente para los Estados Unidos; los precios en libra esterlina (UK£), sólo en el Reino Unido y los precios en euros (€), sólo en los países de la Comunidad Europea. En todos los demás países será posible pagar en moneda nacional el equivalente del precio en francos suizos (Frs.s.) u obtener descuentos especiales cuando y donde apropiado. Véase la sección Oficinas de la OIT, Distribuidores y Agentes de venta a las páginas 100–103

El trabajo decente. Puntos de vista filosóficos y espirituales

Dominique Peccoud

- 2006 – vi+254 págs.
- ISBN 978-92-2-314155-4
- 27.50 Frs.s.; US\$19.95; UK£12.95; €20

También disponible en inglés y en francés

También disponible en CD-ROM

- 2006
- ISBN 92-2-018319-6
- 20 Frs.s.; US\$15.95; UK£8.95; €14

Multilingüe español/inglés/francés/alemán

Trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006–2015

Informe del Director General, XVI Reunión Regional Americana, Brasília, mayo de 2006

- 2006 – x+90 págs.
- ISBN 92-2-318509-2
- 15 Frs.s.; US\$11.95; UK£6.95; €10

También disponible en inglés y en francés

El mundo del trabajo en la integración económica y la liberalización comercial Una mirada desde los países americanos

Daniel Martínez

- 2005 – 206 págs.
- ISBN 92-2-316320-X
- 25 Frs.s.; US\$19.95; UK£10.95; €17



¡ NUEVO !

Informe sobre el trabajo en el mundo 2008

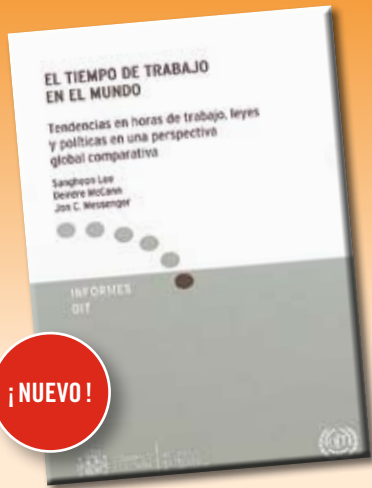
Desigualdades de renta en la era de la finanza global

Las desigualdades en cuanto a la renta han crecido de manera sustancial en los distintos países a lo largo de los dos últimos decenios. En este nuevo informe del Instituto Internacional de Estudios Laborales se presenta una oportuna evaluación de esta cuestión, sobre la base de los nuevos datos y análisis económicos disponibles, y con la inclusión de anexos técnicos completos. Se examina la extensión del fenómeno y su sostenibilidad, se analizan los factores existentes en el trabajo y se considera la medida en que puede empeorar como resultado de la actual crisis alimentaria y financiera.

El informe arroja luz sobre las causas de la desigualdad «excesiva», y en particular, sobre el posible papel de la desregulación del mercado financiero. Se examina asimismo la medida en la que las políticas y las instituciones tradicionales pueden seguir abordando las desigualdades excesivas impulsadas por el mercado, y si los sistemas de redistribución habituales se ven erosionados como resultado de la tendencia general a la atenuación de la fiscalidad sobre las rentas altas. En conclusión, en el informe se consideran las reformas en la formulación de políticas que podrían mitigar el riesgo de un agravamiento de las desigualdades «excesivas», sosteniendo al mismo tiempo el dinamismo económico.

Mayo 2009	190 págs.
ISBN	978-92-9014-880-7
Precio	50 Frs.s.
	US\$ 50
	UK£ 25
	€ 35

También disponible en inglés y en francés



¡ NUEVO !

El tiempo de trabajo en el mundo

Tendencias en horas de trabajo, leyes y políticas en una perspectiva global comparativa

Jon C. Messenger, Sangheon Lee y Deirdre McCann

Colección Informes OIT, núm. 79

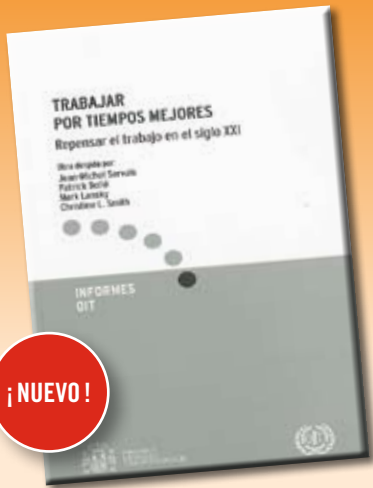
Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (co-editores)

Ha transcurrido casi un siglo desde la adopción de la primera norma internacional de trabajo sobre horas de trabajo, que estipula el principio de ocho horas al día, 48 horas a la semana, y 70 años desde que se adoptó la semana de 40 horas como la norma a la que deberían aspirar los países. Leyendo los documentos que registran los debates sobre la adopción de estas normas relativas al tiempo de trabajo, impresiona el optimismo de los participantes de los gobiernos, empleadores y trabajadores sobre la posibilidad de reducir los horarios. Puede recordarse, entonces, que el gran economista de la época, John Maynard Keynes, realizó una entusiasta predicción durante la depresión económica que anticipaba que en la generación de sus nietos prevalecería la jornada laboral de tres horas. Cabe preguntarse, pues, cuál es el avance obtenido desde entonces y qué puede hacerse para que se realicen aquellas predicciones.

Este libro, *El tiempo de trabajo en el mundo*, adopta esta perspectiva histórica en el contexto de la integración económica global y la Agenda de Trabajo Decente, y ofrece reflexiones útiles sobre estas cuestiones basándose en una serie de fuentes únicas de información.

Diciembre 2008	300 págs.
ISBN	978-84-8417-304-5
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 35
	UK£ 16
	€ 22

También disponible en inglés (tapa dura)



¡ NUEVO !

Trabajar por tiempos mejores

Repensar el trabajo en el siglo XXI

Obra dirigida por Jean-Michel Servais, Patrick Bollé, Mark Lansky y Christine L. Smith

Colección Informes OIT, núm. 75

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (co-editores)

Para la mayoría de las personas, el trabajo es la base del sustento, de la integración social y de la propia identidad. Pero el significado que le siglo XX ha dado al «trabajo» ya no es el de siempre. Ni tampoco son las maneras en las que el trabajo da forma a las diversas esferas de la existencia humana. A medida que los modelos de trabajo continúan cambiando como respuesta a las demandas de la producción y del comercio en una economía global, han surgido nuevos retos, no sólo par las vidas de los trabajadores, sino también para los empresarios expuestos a la competencia global y para los mercados sometidos a políticas y leyes nacionales e internacionales. El punto central del debate radica en la dificultad de enmarcar los conceptos y normas por las cuales la seguridad económica de las personas y las dimensiones humanas del trabajo pueden conciliarse con la creciente necesidad del mercado global de conseguir una flexibilidad de mano de obra competitiva.

Este volumen ofrece una exploración única en su género del pensamiento actual y de las diferentes políticas sobre estas cuestiones. Contiene una selección de artículos de la *Revista Internacional del Trabajo*, entre los que se incluyen algunos de distinguidos autores como Amartya Sen, Martha Nussbaum, Joseph Stiglitz, Robert Reich, Sir Bob Hepple y Alain Supiot.

2008	876 págs.
ISBN	978-84-8417-246-8
Precio	60 Frs.s.
	US\$ 49.95
	UK£ 29.95
	€ 42

También disponible en inglés y en francés



Competencias, productividad y crecimiento del empleo

El caso de América Latina

María Antonia Gallart

Trazos de la formación, núm. 36

A través del análisis de la información existente y del estudio de cuatro casos nacionales – Argentina, Brasil, Chile, y Perú – se procura ilustrar las relaciones entre la formación y las habilidades de los trabajadores, la productividad y el crecimiento del empleo de calidad en las sociedades de América Latina.

La revisión de la acción de las instituciones y los programas implementados cuestionan una formación que concentra la mayor inversión en los trabajadores más educados y que se desempeñan en el sector integrado, y una formación de menor alcance dirigida a los pobres, jóvenes desocupados, y trabajadores del sector informal. Se plantea la necesidad de dar continuidad a programas que permitan corregir los rumbos y responder a esos desafíos.

2008	116 págs.
ISBN	978-92-9088-236-0
Precio	15 Frs.s.
	US\$ 15
	UK£ 7.50
	€ 10

También disponible en inglés



Análisis del empleo y del trabajo

Directrices para identificar empleos para personas con discapacidades

Robert Heron

Las directrices en esta guía presentan un análisis de los métodos y estrategias para identificar, mejorar y promover oportunidades de empleos para las personas con discapacidades en busca de un empleo o que quieren mantener su empleo.

Las presentes directrices se destinan a los servicios de empleo y a los proveedores de servicios que deseen desarrollar su capacidad de fomentar la contratación de personas con discapacidades que buscan empleo. Los pasos que se describen en esta guía le permitirán iniciarse en el análisis tanto del empleo como de las tareas. Se trata de: realizar entrevistas estructuradas; formular preguntas pertinentes; escuchar atentamente; observar atentamente; registrar la información sistemáticamente.

2008	vi+48 págs.
ISBN	978-92-2-317864-9
Precio	15 Frs.s.
	US\$ 11.95
	UK£ 6.95
	€ 10

También disponible en inglés y en francés



Lograr la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidades a través de la legislación

Directrices

Más de 600 millones de personas en el mundo viven con alguna forma de discapacidad física, sensorial, intelectual o mental, lo que representa aproximadamente el 10% de la población. En todo el planeta constatamos una relación innegable entre discapacidad, pobreza y exclusión. Denegar la igualdad de oportunidades en el empleo a las personas con discapacidades constituye una de las causas fundamentales de pobreza y exclusión de muchos miembros de este colectivo.

Las presentes directrices se enmarcan en la nueva visión de la discapacidad como una cuestión de derechos humanos. Se destinan a quienes elaboran políticas y redactan leyes y su finalidad es ayudar a mejorar la eficacia de la legislación nacional sobre formación y empleo de las personas discapacitadas, en el marco del proyecto de la OIT «El empleo de las personas con discapacidades: el impacto de la legislación.» El objetivo de este proyecto, es dotar de mayor capacidad a los gobiernos de determinados países para que se doten de una normativa eficaz en materia de empleo de personas con discapacidades, sea mediante nuevas leyes, enmendando las existentes o elaborando reglas o políticas para poner en práctica la legislación. Estas directrices pretenden ser un instrumento de apoyo a su función de asesoramiento técnico y estarán a disposición de todos los países participantes.

2007	vi+98 págs.
ISBN	978-92-2-316427-0
Precio	25 Frs.s.
	US\$ 16.95
	UK£ 9.95
	€ 15

También disponible en inglés y en francés



Desarrollo económico local en situaciones de post-crisis

Guía operacional

Martín Gasser, Roberto Di Meglio, Alfredo Lazarte-Hoyle y Carmela Salzano

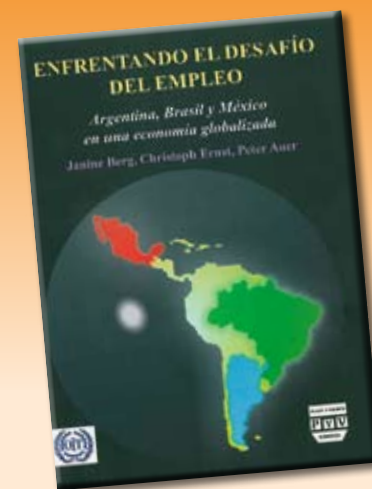
Esta guía operativa es el resultado de un esfuerzo conjunto entre los investigadores y los expertos técnicos con una amplia experiencia de campo en Desarrollo Económico Local (DEL) alrededor del mundo. Está basada en experiencias prácticas de la gestión de la rehabilitación y estimulación de la recuperación económica en situaciones de post-crisis en muchos países diferentes y busca incorporar experiencias sub-regionales y multiculturales.

El objetivo principal de esta guía es ilustrar: porqué el DEL es particularmente efectivo en situaciones de post-crisis; cómo implementar DEL en la práctica.

Esta guía operativa ha sido concebida como una herramienta y como un manual para los administradores de programas, personal, consultores y asociados locales de desarrollo que trabajan en la recuperación económica y social e intervenciones de desarrollo en situaciones de post-crisis.

2007	254 págs.
ISBN	92-2-316429-X
Precio	45 Frs.s.
	US\$ 34.95
	UK£ 19.95
	€ 30

También disponible en francés



Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada

Janine Berg, Christoph Ernst y Peter Auer
Plaza y Valdés Editores (co-editores)

En el libro *Enfrentando el desafío del empleo*, los autores discuten los desafíos que enfrentan Argentina, Brasil y México para crear empleo en una economía globalizada. Su análisis se extiende a cinco áreas de política: política macroeconómica, liberalización comercial, inversión extranjera directa, regulaciones laborales y relaciones laborales. Así, como a la evolución del mercado laboral desde 1990 en términos de la cantidad y calidad del empleo.

Se argumenta que las políticas económicas han favorecido los mercados y la economía internacional sin el suficiente énfasis en las instituciones y en el mercado doméstico con consecuencias negativas para los trabajadores en estos países.

Sus recomendaciones finales ofrecen pasos concretos para equilibrar las fuerzas del mercado e intervenciones de política para promover el empleo.

2006	306 págs.
ISBN	92-2-317947-5
Precio	38 Frs.s.
	US\$ 29
	UK£ 17
	€ 24

También disponible en inglés

OTRAS OBRAS INTERESANTES

Panorama laboral 2007

América Latina y el Caribe

- 2008. – viii+90 págs.
- ISBN 978-92-2-320443-3
- 12 Frs.s.; US\$10; UK£6; €8

También disponible en inglés

Más allá del marcador

Oportunidades de empleo para los jóvenes y capacitación en el sector de los deportes

Giovanni di Cola (editor)

Colección Informes OIT, núm. 76

- 2007 – 340 págs.
- ISBN 84-8417-255-0
- 30 Frs.s.; US\$21.95; UK£13.95; €25

También disponible en inglés

Turismo rural

Nueva ruralidad y empleo rural no agrícola

Ernesto Barrera

Trazos de la Formación, núm. 32

- 2005 – 185 págs.
- ISBN 92-9088-214-X
- 25 Frs.s.; US\$20; UK£11; €17

Apertura económica y empleo

Los países andinos en los noventa

Philippe Egger y Norberto E. García

- 2000 – 270 págs.
- ISBN 92-2-312213-9
- 25 Frs.s.; US\$15; UK£10; €16

Programas de infraestructura intensivas en empleo (HIMO)

Desarrollo de capacidades para la contratación en el sector de la construcción. Guía

Peter Bentall, Andreas Beusch y Jan de Veen

- 2000 – 244 págs.
- ISBN 92-2-311581-7
- 24.50 Frs.s.; US\$16.95; UK£10.50; €15.75

También disponible en inglés y en francés

Descuentos para países en desarrollo

Los clientes de países en desarrollo pueden obtener descuentos especiales sobre los precios indicados en el catálogo y pagar sus compras en moneda nacional a través de la oficina de la OIT más próxima. Sírvase ponerse en contacto con la oficina de la OIT más próxima o con la distribuidora o la librería de su país (véanse las páginas 100–103) o envíenos un mensaje electrónico a pubvente@ilo.org si desean más información

Para pedidos punto más cercano y moneda nacional, véase págs. 100–103

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Protegiendo a los pobres

Compendio sobre micro seguros

Craig Churchill (Ed.)
Fundación Munich Re y Plaza y Valdés Editores
(co-editores)

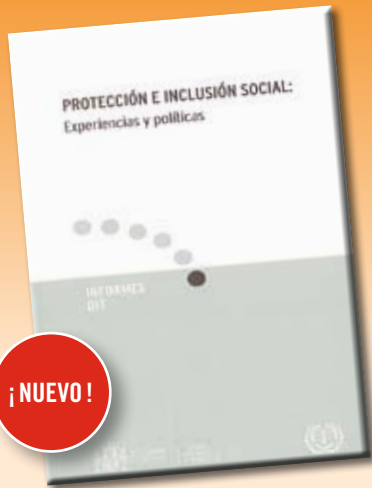
Este compendio recoge las ideas de los principales representantes de la academia, actuarios y profesionales del desarrollo y del seguro en el campo del micro seguro. El resultado es una herramienta práctica, de amplio alcance, que contiene la visión más profunda sobre esta materia disponible hasta la fecha.

El libro permite a sus lectores beneficiarse de las lecciones aprendidas del proyecto iniciado por el «Grupo de Trabajo del CGAP Sobre Micro Seguros» iniciado a fin de analizar este tipo de operación alrededor del mundo. Este tratado es materia de lectura esencial tanto para los profesionales de seguro como para todo aquel interesado en ofrecer seguro a personas de bajos ingresos económicos ya que cubre muchos aspectos del micro seguro en detalle, incluyendo el diseño de productos, su mercadeo, el cobro de primas y la función corporativa de la compañía.

El texto también discute varios tipos de arreglos para hacer el producto disponible, tales como, la distribución basada en involucramiento comunitario y la utilización de redes de cooperativas de ahorro y crédito e instituciones de micro finanzas como propietarias de compañías de seguro. También se incluyen la discusión de los roles de los principales accionistas y protagonistas en el negocio y el análisis de estrategias dirigidas a alcanzar el justo balance entre la cubierta, los costos y el precio.

Abril 2009	xx+654 págs.
ISBN	978-92-2-319254-9
Precio	70 Frs.s
	US\$ 70
	UK£ 45
	€ 50

También disponible en inglés (tapa dura) y en francés



Protección e inclusión social

Experiencias y políticas

Colección Informes OIT, núm. 80

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España
(co-editores)

Esta publicación presenta, en primer lugar, experiencias de asistencia social a escala mundial que establecen lazos más sólidos, múltiples y positivos con las políticas de mercado de trabajo y con la provisión de servicios sociales básicos. En segundo lugar, ofrece un nutrido debate sobre las distintas formas adoptadas por las políticas destinadas a ampliar la cobertura del seguro social, así como estudios de caso sobre experiencias en países en desarrollo.

En sus artículos se plantea la cuestión de saber cuáles son los nuevos modelos o parámetros de la protección social que están surgiendo a partir de las experiencias acumuladas en los últimos años en relación con los objetivos de la lucha contra la pobreza y exclusión social.

Diciembre 2008	300 págs.
ISBN	978-84-8417-299-4
Precio	30 Frs.s
	US\$ 22.95
	UK£ 13
	€ 20

También disponible en inglés



Financiación de la protección social

Michael Cichon (y al.)

Colección Informes OIT, núm. 74

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España
(co-editores)

Este libro aborda el desafío de cómo diseñar unos sistemas de protección social que sean eficaces y equitativos.

En el mismo sentido se muestra cómo pueden obtenerse y administrarse recursos para financiar las transferencias que pueden ayudar a mitigar la inseguridad del ingreso y la pobreza, en el marco de una concepción nacional de protección social. Ayuda al lector a analizar las consecuencias económicas, fiscales y financieras de sistemas alternativos de financiación de la protección social.

En cada uno de los capítulos de esta obra se incluyen ejemplos que se dan con frecuencia en la vida real, vinculados con la teoría, además de cuestiones prácticas en esta materia.

2006	838 págs.
ISBN	978-84-8417-227-7
Precio	100 Frs.s.
	US\$ 75
	UK£ 42.95
	€ 65

También disponible en inglés



Seguridad social para todos: estrategias sindicales

Educación Obrera, núm. 145

Este número de *Educación Obrera* está dedicado a los sindicatos y al papel que éstos desempeñan en la elaboración de políticas de seguridad social, especialmente en lo referente a proteger y reformar los sistemas nacionales de jubilación. Se presentan diversos estudios de países elaborados por sindicalistas, donde se describen las reformas, los desafíos y las campañas sindicales que se llevaron a cabo en sus países con respecto a los sistemas de jubilación. El contexto de éstos y de otros artículos que figuran en este número fue la conferencia mundial conjunta que en octubre de 2006 llevaron a cabo en Lisboa la OIT, la Comisión Europea y el Gobierno de Portugal sobre «Protección e inclusión social: Esfuerzos convergentes desde una perspectiva mundial».

En este número, se publica un artículo del Departamento de Seguridad Social de la OIT que refleja el análisis presentado ante la conferencia: que las jubilaciones estatales constituyen un método efectivo con costos razonables para luchar contra la pobreza.

2006	x+130 págs.
ISSN	0378-5564
Precio	25 Frs.s.
	US\$ 20
	UK£ 12
	€ 16

También disponible en inglés y en francés



La libertad sindical

Recopilación de decisiones y principios del Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT

Quinta edición (revisada)

Desde su creación hace 55 años el Comité de Libertad Sindical ha tratado más de 2500 quejas relacionadas con incumplimiento de la libertad sindical que fueron presentadas por gobiernos o por organizaciones de empleadores o trabajadores.

Este resumen, revisado y actualizado, contiene información sobre estas decisiones y principios en forma concisa para que pueda ser utilizado fácilmente como referencia y como una guía útil sobre las políticas y las acciones que deben ser adoptadas con el fin de garantizar los principios fundamentales de libertad sindical.

Además en cada uno de los principios y decisiones contenidos en este resumen se entrega información de referencia a ediciones anteriores, o a los informes, casos o a los párrafos relacionados en los informes del Comité hasta el número 339 de noviembre de 2005.

2006	xii+291 pp.
ISBN	92-2-319031-2
Precio	30 Frs.s.
	US\$ 23
	UK£ 13
	€ 20

También disponible en inglés y en francés



Panorama de la lucha contra la exclusión social

Conceptos y estrategias

Jordi Estivill

La exclusión social y la pobreza están cambiando la faz del mundo. Millones de personas sobreviven a duras penas sometidas a ellas y no es probable que estas difíciles condiciones vayan a desaparecer en los próximos años. Esta grave situación atañe a toda la humanidad, que no puede, ni debe, cerrar los ojos ante ella.

Por ello, es cada vez más importante conocer esta problemática y ver cuáles son las estrategias más adecuadas para poder afrontarla. Así pues, hay que empezar por descifrar el concepto de exclusión social, complementario del de pobreza, que habiendo nacido en Europa, extiende su uso a América Latina, África y Asia hasta convertirse en una de las claves para comprender la situación económica y social en el mundo de hoy. El segundo objetivo de este libro es presentar las formas de identificación de la exclusión, cómo analizarla, cómo medirla, cómo hacerla más visible y atravesar su opacidad. El tercer objetivo es el de dar una detallada visión del conjunto de los actores y de sus acciones: las instancias y redes internacionales, los gobiernos y la administración pública, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, el voluntariado, la economía social y las iniciativas ciudadanas y comunitarias. Por último, se diferencian las estrategias reproductoras, paliativas, preventivas y emancipadoras que pretenden combatir la exclusión social y se trazan unos principios orientadores.

2003	ix+131 págs.
ISBN	92-2-313652-0
Precio	20 Frs.s.
	US\$ 11.95
	UK£ 8.95
	€ 13

También disponible en inglés, en francés y en portugués

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



¡NUEVO!

Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón

en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Las directrices que contiene esta obra constituyen un importante recurso para la adopción de las responsabilidades del Estado del pabellón con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo (CTM) de 2006. Fueron aprobadas por la OIT en septiembre de 2008, junto con las *Pautas para funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006*. En estas pautas se proporciona asesoramiento práctico a las autoridades competentes en los Estados del pabellón, así como a los inspectores de éstos, y a los organismos reconocidos, sobre la manera de realizar inspecciones a bordo de las embarcaciones y certificaciones para comprobar el cumplimiento de los requisitos del CTM, 2006 aplicado a escala nacional.

En esta obra se ofrece una visión general de las características especiales del CTM, 2006 y de sus conceptos fundamentales, así como de los procedimientos de inspección y certificación de buques, incluidas las áreas de flexibilidad nacional, y de los procesos para dar respuesta a las reclamaciones; los requisitos básicos de obligado cumplimiento, una lista de puntos a considerar con la que se muestra el modo de comprobar tales requisitos básicos y ejemplos de deficiencias; y unas directrices relativas a las acciones que han de emprenderse cuando se observan deficiencias y en los casos en que puede que deba detenerse una embarcación.

Abril 2009	88 págs.
ISBN	978-92-2-321741-9
Precio	15 Frs.s.
	US\$ 15
	UK£ 10
	€ 10

También disponible en inglés y en francés



¡NUEVO!

Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto

que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Las directrices que contiene esta obra constituyen un importante recurso internacional para la adopción de las responsabilidades del Estado del puerto con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo (CTM) de 2006. Fueron aprobadas por la OIT en septiembre de 2008, junto con las *Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006*. En estas pautas se proporciona asesoramiento práctico a los funcionarios de control del Estado rector del puerto (FCERP) encargados de comprobar el cumplimiento de los requisitos del CTM, 2006 por parte de las embarcaciones extranjeras. En la obra figura una visión general de las características especiales del CTM, 2006 y de sus conceptos fundamentales, se alude al perfil exigido a los FCERP con arreglo a dicho Convenio; se aborda la revisión exigida de documentos en el caso de los buques con certificación conforme al CTM, 2006, se explica cuándo puede efectuarse una inspección más exhaustiva; se indican los requisitos básicos de obligada observancia, así como las fuentes de información para comprobar el cumplimiento y diversos ejemplos de deficiencias, en las 14 áreas de condiciones de vida y de trabajo principales tratadas; se ofrecen directrices de actuación en los casos en que se detectan deficiencias, y en los que puede que haya que detener la embarcación de que se trate en el puerto; y se considera la gestión de las reclamaciones en tierra formuladas por la gente de mar.

Abril 2009	88 págs.
ISBN	978-92-2-321743-3
Precio	15 Frs.s.
	US\$ 15
	UK£ 10
	€ 10

También disponible en inglés y en francés



La seguridad y la salud en las minas de carbón subterráneas

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

Este repertorio de recomendaciones prácticas refleja la gran cantidad de cambios que se han producido en la industria del carbón y en la mano de obra que ésta utiliza. También refleja el nuevo desarrollo de las políticas sanitarias y de seguridad en el trabajo, así como el desarrollo de los instrumentos de la OIT sobre estos temas. El repertorio refleja a su vez la existencia de una mano de obra calificada y variada, con mayor capacidad de adaptación, una nueva tecnología, y un enfoque menos preceptivo y más orientado a los sistemas, a la hora de abordar cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad.

El repertorio establece un marco nacional que determina el papel que deben cumplir las autoridades competentes, los empleadores, los trabajadores y sus respectivas organizaciones. También consta de una metodología para identificar peligros, prevenir y minimizar riesgos, además de disposiciones específicas para que las operaciones de minería subterránea se realicen de manera segura.

Estas disposiciones específicas abarcan la mayoría de los riesgos y peligros actualmente identificados y asociados con las minas de carbón subterráneas. El repertorio fue redactado de tal manera que no inhiba el desarrollo de nuevas tecnologías y mejores prácticas, o la adopción de medidas alternativas que brinden una protección efectiva a todas las personas que trabajan en las minas de carbón subterráneas.

Marzo 2009	410 págs.
ISBN	978-92-2-320162-3
Precio	40 Frs.s.
	US\$ 32
	UK£ 17
	€ 25

También disponible en inglés y en francés



CD ROM

Compilación de publicaciones

Programa de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo

Esta valiosa y variada herramienta de consulta cubre una gran selección de documentos sobre el VIH/SIDA publicados en todas las versiones lingüísticas hasta junio de 2008, por el Programa de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo (OIT/SIDA).

Esta compilación incluye, entre otros títulos, *El VIH/SIDA y el mundo del trabajo*, Informe IV, Conferencia Internacional del Trabajo, *Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo*, *Lugar de trabajo: puerta al acceso universal* y mucho más.

Este CD-ROM interactivo y fácil de usar contiene datos en español, inglés, francés y otros idiomas, un índice alfabético, una lista por temas y marcadores. Todo lo que garantiza a los usuarios un acceso sencillo y rápido.

Octubre 2008	
ISBN	978-92-2-021477-0
Precio	50 Frs.s.
	US\$ 50
	UK£ 25
	€ 30

Trilingüe español/inglés/francés



¡NUEVO!

Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006
Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003
Convenio y Recomendación sobre el trabajo en la pesca, 2007

Esta *Compilación* nueva y esencial fuente de referencia, incluye el texto integral del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, y otras normas relativas como el Convenio (núm. 185) sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003, el Convenio (núm. 188) y la Recomendación (núm. 199) sobre el trabajo en la pesca, 2007, los convenios fundamentales y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento.

El Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, es un nuevo e importante instrumento internacional adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 94ª. reunión (marítima). Denominado por algunos la «Carta de Derechos» para la gente de mar, consagra el derecho de la gente de mar a condiciones de trabajo decente, y contribuirá necesariamente a crear condiciones para una competencia leal entre los armadores. El Convenio fue diseñado con el objetivo de ser un instrumento aplicable a escala mundial que se convertirá en el «cuarto pilar» del régimen normativo internacional garante de un sector marítimo de calidad, completando los convenios internacionales de la Organización Marítima Internacional (IMO).

Noviembre 2008	350 págs.
ISBN	978-92-2-320612-3
Precio	40 Frs.s.
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 25

También disponible en inglés y en francés



CD ROM

Convenio del trabajo marítimo, 2006

CD-ROM – Versión Windows

Un nuevo convenio internacional establecido por la Organización Internacional del Trabajo en su 94ª. reunión (marítima) de la Conferencia Internacional del Trabajo, 2006.

Este *Convenio del trabajo marítimo, 2006* contiene una amplia serie de normas de alcance mundial, que reúne prácticamente todos los convenios y recomendaciones sobre el trabajo marítimo adoptados desde 1920 en un instrumento único, de nuevo formato y requerimientos innovadores que reflejan las condiciones modernas del sector.

Este CD-ROM, nueva y esencial fuente de referencia, se ha preparado como una herramienta, de uso fácil, que ayude a comprender el convenio y como medio para promover la ratificación.

2006	
ISBN	92-2-018784-1
Precio	25 Frs.s.
	US\$ 20
	UK£ 11
	€ 17

Trilingüe español/inglés/francés

Para pedidos
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 100–103



Clasificación internacional de la OIT de radiografías de neumoconiosis (OSH 22)

Edición revisada, 2000

Juego completo

Como parte de los esfuerzos permanentes por proteger la salud de trabajadores que debido a sus ocupaciones están expuestos a partículas de polvo en suspensión en el aire, la OIT trabaja desde hace muchos años para mejorar la comprensión de los problemas causados por la neumoconiosis. Esta edición revisada de radiografías es la versión más reciente de una publicación consolidada destinada a estandarizar los métodos de clasificación y a facilitar las comparaciones internacionales de estadísticas e investigaciones sobre neumoconiosis.

Esta edición retiene las características principales de las versiones precedentes, aclara ciertas ambigüedades del texto anterior y modifica algunas disposiciones relativas a la clasificación de anomalías pleurales. Asimismo, ofrece una descripción de cada una de las 22 radiografías normalizadas del juego completo.

Para facilitar su uso, las radiografías están agrupadas en dos juegos: el juego completo (22 radiografías) y el juego abreviado (14 radiografías).

El *juego completo* contiene 22 radiografías normalizadas que ilustran la clasificación de opacidades parenquimatosas pequeñas y grandes, anomalías pleurales y otras anomalías.

Juego completo de radiografías + Guía	
ISBN	92-2-107177-4
Precio	825 Frs.s.
	US\$ 500
	UK£ 340
	€ 550

Clasificación internacional de la OIT de radiografías de neumoconiosis (OSH 22)

Edición revisada, 2000

Juego abreviado

Esta edición retiene las características principales de las versiones precedentes, aclara ciertas ambigüedades del texto anterior y modifica algunas disposiciones relativas a la clasificación de anomalías pleurales. Asimismo, ofrece una descripción de cada una de las 14 radiografías normalizadas del juego abreviado.

Para facilitar su uso, las radiografías están agrupadas en dos juegos: el juego completo (22 radiografías) y el juego abreviado (14 radiografías).

El juego abreviado contiene 14 radiografías normalizadas que equivalen a las 9 más frecuentemente utilizadas del juego completo junto con 5 reproducciones compuestas de partes relevantes de otras radiografías del juego completo.

Cada juego viene acompañado de una *Guía para el uso de la Clasificación Internacional de la OIT de Radiografías de Neumoconiosis* (edición revisada, 2000).

Juego abreviado de radiografías + Guía	
ISBN	92-2-113326-5
Precio	450 Frs.s.
	US\$ 275
	UK£ 189
	€ 300

Guía únicamente	
2006	ix+53 págs.
ISBN	978-92-2-310832-8
Precio	10 Frs.s.
	US\$ 7.50
	UK£ 4
	€ 6.50

También disponible en inglés, en francés y en alemán

OTRAS OBRAS INTERESANTES

El VIH/SIDA y el mundo del trabajo

Conferencia Internacional del Trabajo, 98ª. reunión, 2008, Informe IV (1)

- 2008 – vi+168 págs.
- ISBN 978-92-2-320640-6
- 20 Frs.s.; US\$17; UK£9; €13

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso

Las organizaciones de empleadores y el VIH/SIDA

Informaciones, herramientas y buenas prácticas relativas al VIH/SIDA en los lugares de trabajo

CD-ROM – Versión Windows

- 2006
- ISBN 978-92-2-018526-1
- 25 Frs.s.; US\$20; UK£11; €17

Trilingüe español/inglés/francés

Seguridad y salud en la industria del hierro y el acero

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

- Segunda edición
- 2006 – xxiv+241 págs.
- ISBN 978-92-2-317535-1
- 40 Frs.s.; US\$30; UK£16.95; €26

También disponible en inglés y en francés

Directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura

- 2006 – 132 págs.
- 92-2-318081-3
- 30 Frs.s.; US\$22.95; UK£13.95; €22

También disponible en inglés y en francés

El VIH/SIDA y el mundo del trabajo

Estimaciones, impacto y respuesta a nivel mundial

- 2005 – 114 págs.
- 92-2-315824-9
- 25 Frs.s.; US\$19.95; UK£10.95; €16

También disponible en inglés

Seguridad y salud en los puertos

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

- 2005 – 280 págs.
- 92-2-315287-9
- 40 Frs.s.; US\$30; UK£16.95; €26

También disponible en inglés y en francés

Protección en los puertos

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT

- 2004 – 66 págs.
- ISBN 92-2-315286-0
- 20 Frs.s.; US\$14.95; UK£8.95; €15

También disponible en inglés y en francés



¡NUEVO!

Estadísticas de trabajo infantil

18ª. Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, 2008, Informe III

Durante años, el problema del trabajo infantil ha resultado abrumador, y su solución, imposible. Sin embargo, en los últimos tiempos existe la percepción en todo el mundo de que, al menos las formas más inaceptables de este tipo de abuso deben y pueden erradicarse en un plazo breve. Tal consideración pondría en marcha un proceso irreversible conducente a la eliminación plena de toda modalidad de trabajo infantil. A fin de visualizar este último objetivo, y de avanzar hacia su consecución, es importante recabar estadísticas sobre el problema, evaluarlo, y actuar en consecuencia.

Con el presente informe se pretenden establecer estándares de buenas prácticas relativos a la recogida, la compilación y el análisis de estadísticas nacionales sobre trabajo infantil, como guía para que los países actualicen su sistema estadístico vigente en este ámbito, o para que establezcan uno nuevo en caso necesario.

Diciembre 2008	90 págs.
ISBN	978-92-2-321623-8
Precio	20 Frs.s.
	US\$ 20
	UK£ 10
	€ 13

También disponible en inglés y en francés



Módulos de capacitación SIMPOC sobre la elaboración de informes y la recopilación, procesamiento y análisis de datos en materia de trabajo infantil

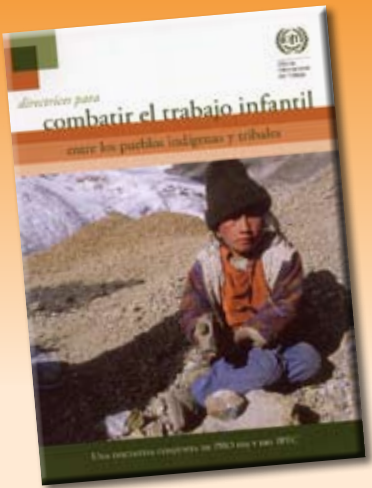
El Programa de información estadística y de seguimiento en materia de trabajo infantil (SIMPOC) dispone de abundante información estadística relativa al alcance, las características y los factores determinantes del trabajo infantil.

El SIMPOC, considerado como el brazo estadístico del Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC) de la OIT, asiste a los países en lo que se refiere a la recogida, la documentación, el procesamiento y el análisis de los datos relativos al trabajo infantil. En este manual, el SIMPOC ha desarrollado un conjunto exhaustivo y completo de materiales de formación dirigido a los profesionales dedicados a recabar, procesar, analizar y divulgar los datos relacionados con el trabajo infantil.

La obra, estructurada conforme a la aplicación PowerPoint, lo que procura facilidad en la utilización, abarca diversas áreas de la gestión eficaz de los datos, con inclusión de pautas relativas al modo de procesar debidamente y analizar con claridad la información recabada.

2006	580 págs.
ISBN	978-92-2-316171-2
Precio	45 Frs.s.
	US\$ 45
	UK£ 22
	€ 30

También disponible en inglés y en francés



Directrices para combatir el trabajo infantil entre los pueblos indígenas y tribales

«El trabajo infantil es el trabajo que priva a los niños de su infancia, su potencial y su dignidad y además es perjudicial para su desarrollo mental»

En recientes consultas de la OIT sobre el trabajo infantil entre los pueblos indígenas y tribales resulta que existe muy poca sensibilización sobre estas cuestiones y que en los estudios e investigaciones precedentes, las comunidades indígenas han sido prácticamente ignoradas. No obstante, se hace cada día más evidente que las peores formas de trabajo infantil afectan desproporcionadamente a los niños indígenas y que planteamientos específicos para combatir con eficacia este fenómeno son primordiales.

Las presentes directrices fueron elaboradas para brindar orientaciones prácticas sobre la manera de atender a las necesidades y derechos específicos de los pueblos indígenas y combatir así el trabajo infantil entre los niños indígenas.

Esta guía está estructurada en cuatro secciones principales: un enfoque del trabajo de los niños indígenas basado en sus derechos; mejorar la educación para combatir el trabajo infantil; inclusión de la participación de los pueblos indígenas en el ciclo de programación; referencias y fuentes.

Diciembre 2007	vi+58 págs.
ISBN	978-92-2-318748-4
Precio	30 Frs.s.
	US\$ 23
	UK£ 15
	€ 20

También disponible en francés



Eliminación del trabajo infantil

Guías para las organizaciones de empleadores

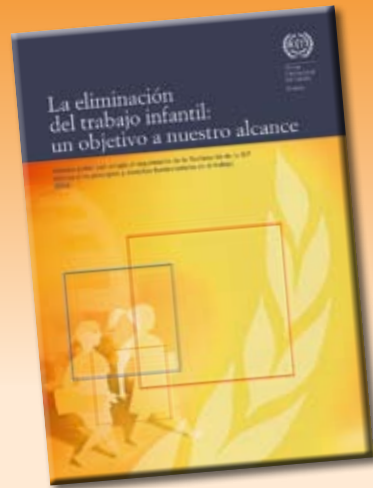
Estas guías han sido desarrolladas para ayudar a las empresas, a las organizaciones empresariales y sus asociados a comprender la cuestión del trabajo infantil, sus implicaciones y las medidas que pueden adoptar para eliminarlo. Las tres guías prácticas ofrecen ideas, consejos y ejemplos para prevenir el trabajo infantil, apartar a los niños del trabajo y proteger a los adolescentes de condiciones peligrosas.

Este conjunto de tres guías pretende ser una herramienta para los directivos, ejecutivos y gestores de empresas, organizaciones de empleadores y de otras asociaciones empresariales que quieran comprometerse en la eliminación del trabajo infantil.

Estas guías se centran en los países en desarrollo y proporcionan ejemplos de empresas y organizaciones de empleadores que han tomado medidas concretas, de manera individual o en colaboración con la Organización Internacional del Trabajo, diversos donantes u otras organizaciones locales, nacionales e internacionales.

2008	
ISBN	978-92-2-320080-0
Precio	60 Frs.s.
	US\$ 50
	UK£ 29
	€ 39

También disponible en inglés y en francés



La eliminación del trabajo infantil: un objetivo a nuestro alcance

Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 2006. Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª. reunión, 2006, Informe I(B)

Este segundo Informe global sobre el trabajo infantil documenta que se observa una reducción del trabajo infantil, siendo sus peores formas las que disminuyen más rápidamente y reseña las maneras en que se ha logrado este resultado. Ha quedado claro que los países no tienen que esperar hasta llegar a ser ricos para eliminar el trabajo infantil – el progreso económico es importante, también lo es poner en práctica políticas adecuadas.

El informe aboga asimismo por el fortalecimiento y la revitalización del movimiento mundial contra el trabajo infantil. En ello desempeñan un papel esencial las organizaciones intergubernamentales y las organizaciones no gubernamentales y los mandantes tripartitos de la OIT. Al final del informe se propone que la OIT y sus Miembros adopten el objetivo de eliminar las peores formas de trabajo infantil para 2016 y de convertir el trabajo decente en un objetivo global para relegar el trabajo infantil a la historia.

2006	xiv+101 págs.
ISBN	92-2-316603-5
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 29.95
	UK£ 15.95
	€ 25

También disponible en inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso

OTRAS OBRAS INTERESANTES

Fortalecimiento a familias con niños, niñas y jóvenes trabajadoras

Un camino para la prevención y erradicación del trabajo infantil en Colombia

- 2005 – 124 págs.
- ISBN 92-2-317459-7
- 30 Frs.s.; US\$22.95; UK£12.95; €20

Los niños en el trabajo

Riesgos para la salud y la seguridad

Valentina Forastieri

- 2003 – 204 págs.
- ISBN 84-8417-111-6
- 27.50 Frs.s.; US\$17.95; UK£7.70; €18

También disponible en inglés

Las buenas prácticas

Integrando el género en las acciones contra el trabajo infantil

- 2003 – 148 págs.
- ISBN 92-2-313586-9
- 27.50 Frs.s.; US\$19.95; UK£12.95; €20

Únase a nosotros para el Día Mundial contra el Trabajo Infantil 12 JUNIO – DÍA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

Cada año, el Día Mundial contra el Trabajo Infantil es marcado con un gran número de actividades organizadas en todo el mundo para promover la sensibilización sobre la necesidad de luchar contra el trabajo infantil

«El futuro pertenece a quienes tienen una visión clara de cómo hay que forjarlo. La OIT y sus socios propugnan un mundo en el que ninguna niña o niño se vean forzados a trabajar en detrimento de su salud y desarrollo y de sus futuras perspectivas de trabajo decente. Un futuro sin trabajo infantil está al fin a nuestro alcance. En todo el mundo se están realizando importantes progresos en la lucha contra el trabajo infantil. Las tendencias basadas en las nuevas estimaciones mundiales refuerzan este mensaje de esperanza. No obstante, no hay que bajar la guardia, pues se requiere un movimiento mundial fuerte y sostenido para dar el impulso adicional necesario para eliminar el trabajo infantil.»

—Informe global: *La eliminación del trabajo infantil: un objetivo a nuestro alcance* (OIT, 2006).



Promoción de la igualdad salarial por medio de la evaluación no sexista de los empleos

Guía detallada

Las abultadas disparidades en cuanto a la remuneración de uno y otro género figuran entre los rasgos más persistentes de los mercados de trabajo. Aún cuando la brecha en este terreno de la retribución se ha estrechado en algunos lugares, las mujeres, como promedio, siguen trabajando a cambio de unos honorarios inferiores a los de los hombres. Tal brecha obedece a numerosas causas, y la discriminación de género en la remuneración es una de ellas. Para procurar una estimación objetiva y fiel de los puestos de trabajo, los métodos de evaluación han de estar exentos de sesgos vinculados al género.

En la presente guía paso a paso se exponen los diversos componentes metodológicos del proceso, y se explican los criterios que deben satisfacerse para evitar prácticas discriminatorias. Puede adaptarse a diferentes contextos económicos y organizativos, así como a grandes y pequeñas empresas. La guía se dirige a organizaciones de trabajadores y de empleadores, directivos de organismos dedicados al fomento de la igualdad de oportunidades, gestores de recursos humanos, especialistas en cuestiones de género y profesionales de la equidad en la remuneración responsables de la ejecución de programas encaminados a la consecución de la misma.

Marzo 2009	100 págs.
ISBN	978-92-2-321538-5
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 23

También disponible en inglés y en francés



La maternidad sin riesgo y el mundo del trabajo

Cada año, cerca de ocho millones de mujeres sufren complicaciones relacionadas con el embarazo y más de medio millón de mujeres fallecen antes, durante y después del parto.

El elevado número de mujeres que muere innecesariamente cada año por causas relacionadas con el embarazo que podrían prevenirse en gran medida, pone de relieve la urgente necesidad de adoptar medidas eficaces, basadas en enfoques coherentes y de colaboración a nivel internacional y nacional.

En el presente documento se exponen varias esferas prioritarias del mandato de la OIT que pueden contribuir sustancialmente a los esfuerzos generales encaminados a mejorar la salud materna. En primer lugar, la intensificación de los esfuerzos para mejorar la protección y la salud de la madre en el lugar de trabajo es sumamente necesario en todo el mundo para garantizar que el trabajo no suponga una amenaza para la salud de las mujeres embarazadas o lactantes ni de sus hijos recién nacidos, y que la maternidad y la función reproductiva de la mujer no pongan en peligro su seguridad económica. En segundo lugar, la protección social de la salud es vital para garantizar que la atención de la salud esté al alcance de todos y que los obstáculos financieros no impidan que las mujeres reciban la atención que necesitan. En tercer lugar, es imprescindible garantizar un trabajo decente para los trabajadores de salud a fin de hacer frente a la crisis mundial a la que se enfrenta el personal sanitario.

Octubre 2008	vi+30 págs.
ISBN	978-92-2-320403-7
Precio	15 Frs.s.
	US\$ 15
	UK£ 8
	€ 10

También disponible en inglés y en francés



ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género

Segunda edición

Con esta guía se pretende reducir la brecha que existe entre el marco jurídico referente a la igualdad de género, tanto a nivel nacional como internacional, y la aplicación real de las normas jurídicas en la práctica.

Los temas están ordenados alfabéticamente, y se centran en las obligaciones de los Estados o de los empleadores, así como en los derechos de los trabajadores conexos con las cuestiones de género, de conformidad con lo establecido en el conjunto de normas internacionales del trabajo de la OIT, las tendencias y avances que se producen en la legislación internacional, supranacional y la legislación nacional.

También se incluyen términos políticos, jurídicos y socioeconómicos de interés a las mujeres trabajadoras y la igualdad de género. Cada entrada contiene una definición o descripción concisa y remite al lector a los instrumentos de la OIT o a otros instrumentos jurídicos pertinentes, así como a temas relacionados.

2008	xii+226 págs.
ISBN	978-92-2-319622-6
Precio	30 Frs.s.
	US\$ 22.95
	UK£ 12.95
	€ 20

También disponible en inglés y en francés



¡NUEVO!

Manual para facilitadores de auditorías de género

Metodología para las auditorías participativas de género de la OIT

El primero en esta clase dentro del sistema de las Naciones Unidas, este *Manual para facilitadores de auditorías de género* brinda instrucciones prácticas a los facilitadores sobre la planificación y ejecución de las auditorías participativas de género en el contexto de una organización.

Esta obra valiosa presenta un método gradual que guía a los facilitadores en cada etapa del proceso, y culmina con un conjunto de recomendaciones y un plan de acción para mejorar la estrategia de integración transversal del enfoque de género en la estructura orgánica dada.

Diciembre 2008	170 págs.
ISBN	978-92-2-319825-1
Precio	40 Frs.s
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 26

También disponible en inglés y en francés



Las organizaciones de empleadores lideran la acción sobre la igualdad de género

Estudios monográficos de 10 países

La igualdad de género es un tema importante para la sociedad y en todo el mundo, muchos empleadores han contribuido decisivamente a lograr mejores niveles de igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo. Aún las cuestiones de igualdad de género varían considerablemente de un país a otro, hay una característica común que surge del análisis de los diez estudios monográficos – que son de diferentes países, abarcan diferentes niveles de desarrollo, diferentes regiones y culturas – de la presente publicación: cuando los empleadores actúan juntos a través de sus organizaciones representativas, pueden influir en las reformas de un modo beneficioso para ellos mismos y para la sociedad en su conjunto, en lugar de que las reformas les sean impuestas.

Concebida como una guía informativa, el objetivo de esta publicación que ofrece ejemplos de los fundamentos, acciones e iniciativas adoptadas por las organizaciones de empleadores, es proporcionar un incentivo para la reflexión y para inspirar a otros.

2008	vi+92 págs.
ISBN	978-92-2-317277-0
Precio	25 Frs.s.
	US\$ 19.95
	UK£ 10.95
	€ 17

También disponible en inglés y en francés

OTRAS OBRAS INTERESANTES

Igualdad de género y trabajo decente

Convenios y recomendaciones claves para la igualdad de género

- 2006 – vi+196 págs.
- ISBN 978-92-2-319256-3
- 30 Frs.s.; US\$22.95; UK£13; €20

También disponible en francés

Igualdad de género y trabajo decente

Buenas prácticas en el lugar de trabajo

- 2005 – 136 págs.
- ISBN 92-2-316991-7
- 25 Frs.s.; US\$19.95; UK£10.95; €17

También disponible en francés

América Latina

Negociación colectiva y equidad de género

CD-ROM incluido – Versión Windows

- 2005 – 336 págs.
- ISBN 92-2-317251-9
- 35 Frs.s.; US\$26.95; UK£15.95; €24

Desigualdades entrecruzadas

Pobreza, género, etnia y raza en América Latina
Proyecto género y empleo en América Latina

María Elena Valenzuela y Marta Rangel

- 2005 – 175 págs.
- ISBN 92-2-316636-5
- 25 Frs.s.; US\$19.95; UK£10.95; €17

Integración laboral de la mujer

Revista Internacional del Trabajo,

Número monográfico, Vol. 124, núm. 4

- 2005 – 157 págs.
- ISSN 0678-5548
- 45 Frs.s.; US\$35; UK£25; €30

También disponible en inglés y en francés

Género y formación por competencias

Aportes conceptuales, herramientas y aplicaciones

- 2003 – 192 págs.
- ISBN 92-9088-147-X
- 15 Frs.s.; US\$15; UK£7.50; €10

También disponible en inglés

imagen
no
disponible

¡NUEVO!

Combatir el trabajo forzoso

Guía para las organizaciones de empleadores y salariales

Programa Especial de Acción para Combatir el Trabajo Forzoso

El trabajo forzoso constituye un problema cada vez más relevante para las organizaciones de empleadores y para las empresas. En este manual, dirigido a una amplia gama de agentes empresariales, se ofrecen herramientas prácticas y material orientativo con el fin de capacitar a los empleadores para identificar y evitar este tipo de abuso, así como para emprender acciones correctivas en caso necesario.

El manual, diseñado para su uso práctico por la comunidad empresarial, consta de un conjunto de folletos en los que puede consultarse información de referencia, preguntas frecuentes, consejos para emprender acciones, y estudios de caso individuales.

Las pequeñas y medianas empresas, así como diversas organizaciones del conjunto de la comunidad especializadas en la RSC, encontrarán de utilidad este planteamiento intersectorial.

Agosto 2009	7 libros
ISBN	978-92-2-321712-9
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 35
	UK£ 18
	€ 23

También disponible en inglés



¡NUEVO!

Protegiendo a los pobres

Compendio sobre micro seguros

Craig Churchill (Ed.)

Fundación Munich Re y Plaza y Valdés Editores
(co-editores)

Este compendio recoge las ideas de los principales representantes de la academia, actuarios y profesionales del desarrollo y del seguro en el campo del micro seguro. El resultado es una herramienta práctica, de amplio alcance, que contiene la visión más profunda sobre esta materia disponible hasta la fecha.

El libro permite a sus lectores beneficiarse de las lecciones aprendidas del proyecto iniciado por el “Grupo de Trabajo del CGAP Sobre Micro Seguros” iniciado a fin de analizar este tipo de operación alrededor del mundo

El texto también discute varios tipos de arreglos para hacer el producto disponible, tales como, la distribución basada en envolvimiento comunitario y la utilización de redes de cooperativas de ahorro y crédito e instituciones de micro finanzas como propietarias de compañías de seguro.

Para más informaciones, véase en la pág. 78

Abril 2009	xx+654 págs.
ISBN	978-92-2-319254-9
Precio	70 Frs.s
	US\$ 70
	UK£ 35
	€ 46

También disponible en inglés



¡NUEVO!

Envejecimiento

Gestión de la diversidad y la igualdad en el lugar de trabajo

Material didáctico

CD-ROM – Versión Windows

El envejecimiento de la población ha dado lugar al planteamiento de cuestiones económicas y sociales para los responsables de la formulación de políticas y de las empresas. Los empleadores y sus organizaciones pueden desempeñar un papel importante en el tratamiento de esta cuestión mediante el fomento de las ventajas de emplear trabajadores de edad más avanzada y la puesta en marcha de acciones en el ámbito de la empresa. El presente conjunto de materiales de formación sobre envejecimiento se dirige fundamentalmente a organizaciones patronales y empresas, con el fin de asistirles en la formulación de programas y políticas capaces de generar condiciones de trabajo y empleo decentes y productivos que mejoren la situación de los trabajadores de edad avanzada en los lugares de trabajo. Se propone plantear y demostrar el modo en que el mantenimiento y la incorporación de trabajadores de edad avanzada puede constituir una parte integral y compatible de una gestión empresarial competitiva y productiva. Con una estructura de fácil utilización y la inclusión de una amplia gama de herramientas de información, actividades, ejemplos de buenas prácticas y otros recursos, esta obra puede emplearse tanto para el estudio por cuenta propia, como para la consulta.

2008	
ISBN	978-92-2-121017-7
Precio	40 Frs.s.
	US\$ 40
	UK£ 25
	€ 25

Trilingüe español/inglés/francés

Para pedidos
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 100–103

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Promoción de la igualdad salarial por medio de la evaluación no sexista de los empleos

Guía detallada

En la presente guía paso a paso se exponen los diversos componentes metodológicos del proceso, y se explican los criterios que deben satisfacerse para evitar prácticas discriminatorias. Puede adaptarse a diferentes contextos económicos y organizativos, así como a grandes y pequeñas empresas. La guía se dirige a organizaciones de trabajadores y de empleadores, directivos de organismos dedicados al fomento de la igualdad de oportunidades, gestores de recursos humanos, especialistas en cuestiones de género y profesionales de la equidad en la remuneración responsables de la ejecución de programas encaminados a la consecución de la misma.

Para más informaciones, véase en la pág. 85

Marzo 2009	100 págs.
ISBN	978-92-2-321538-5
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 30
	UK£ 18
	€ 23

También disponible en inglés y en francés



Trata de seres humanos y trabajo forzoso como forma de explotación

Guía sobre la legislación y su aplicación

En un mundo globalizado, con una polarización creciente de la riqueza en cada país y entre ellos, una mayor demanda de mano de obra barata en los países desarrollados, más posibilidades de viaje y de telecomunicación y una imagen (desenfocada) de la opulencia occidental en el mundo entero, los que viven en una pobreza relativa y absoluta tienden a emigrar en busca de una vida mejor.

Esta guía apunta a proporcionar a los legisladores y a las autoridades encargadas de velar por el cumplimiento de las leyes una ayuda práctica con miras a aprehender y a aplicar las normas internacionales sobre la trata de seres humanos y a tomar medidas con tal fin.

2006	90 págs.
ISBN	978-92-2-317347-0
Precio	30 Frs.s.
	US\$ 22.95
	UK£ 12.95
	€ 20

También disponible en inglés



Instituciones de educación y formación profesional

Manual de gestión

Vladimir Gasskov

Colección Informes OIT, núm. 78

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España
(co-editores)

Este manual de gestión está destinado a ser tanto una herramienta de autoaprendizaje como un medio de mejorar las capacidades de los administradores, directores y presidentes de las instituciones de educación y formación profesional (VET) nacionales, y de los miembros de sus consejos directivos.

El texto de este manual no es específico para un país, y ofrece enfoques generales sobre la gestión de instituciones VET autónomas. Consta además de once módulos con cuarenta y tres unidades de aprendizaje.

2007	474 págs.
ISBN	84-8417-265-9
Precio	45 Frs.s.
	US\$ 40
	UK£ 20
	€ 30

También disponible en inglés



Las tecnologías de la información y comunicación y la formación profesional

Reflexionando sobre aprendizajes y desafíos

Trazos de la Formación, núm. 35

Este libro ha sido concebido como un insumo para la tarea de retroalimentación permanente y colectiva entre desarrollos conceptuales y experiencias de implementación y de construcción colectiva de conocimiento y alternativas sobre los impactos de la incorporación de las tecnologías de la información y la comunicación en las políticas de formación para el trabajo. Procura visualizar el actual estado del arte en términos de búsquedas, hallazgos, aprendizajes y desafíos. Es el resultado de los intercambios con múltiples instituciones de formación profesional de la región, y se propone sistematizar interrogantes, dificultades, avances y experiencias desarrolladas en los últimos años.

2008	119 págs.
ISBN	978-92-9088-234-4*
Precio	12 Frs.s.
	US\$ 12
	UK£ 6
	€ 8

* Publicado por CINTERFOR, Montevideo, Uruguay

Véase también: www.cinterfor.org.uy



La formación profesional y la productividad

Trazos de la Formación, núm. 37

Las instituciones de formación profesional por su contribución al desarrollo de habilidades y competencias son una fuente de ventajas comparativas para promover el crecimiento en la productividad y para reflejar dicho crecimiento en más y mejores empleos. Un mejor acceso a una formación profesional pertinente pone en condiciones a más trabajadores para participar de los beneficios del avance tecnológico y el crecimiento económico y es un importante instrumento de política para asegurar un justo y eficiente proceso de ajuste a los cambios tecnológicos.

El presente documento incluye una selección de casos presentados por diversas instituciones de formación profesional en el marco de la reunión técnica «El papel de la formación profesional en la productividad, el empleo y el desarrollo en América Latina y el Caribe».

2008	196 págs.
ISBN	978-92-9088-238-7*
Precio	15 Frs.s.
	US\$ 15
	UK£ 7.50
	€ 10

También disponible en inglés

* Publicado por CINTERFOR, Montevideo, Uruguay

Véase también: www.cinterfor.org.uy



Formación escolar para el trabajo

Posibilidades y límites. Experiencias y enseñanzas del caso mexicano

María de Ibarrola

Sobre Artes y Oficios, núm. 5

Los textos que se seleccionaron para este valioso volumen de *Formación escolar para el trabajo* reportan las principales reflexiones, construcciones teóricas y metodológicas y los resultados alcanzados a lo largo de treinta años de investigaciones sobre las relaciones entre el mundo de la escuela y el mundo del trabajo en México.

El libro se centra en las enseñanzas que se desprenden de investigaciones a fondo sobre las instituciones escolares mexicanas de nivel medio que se crearon a partir de 1970 para formar a los jóvenes para el trabajo. Se analiza el lugar privilegiado que alcanzan las instituciones escolares en este país al respecto, frente a la enorme limitación y precariedad de otro tipo de oportunidades de formación. Se introduce a los lectores en la «caja negra» de las instituciones escolares de formación para el trabajo: cómo se conciben y diseñan, cómo se construyen o descuidan los diversos niveles que exigiría la consolidación de las mismas, cuáles son las prácticas curriculares y educativas que se ponen en juego en las escuelas de este nivel para ello y cuáles son sus potencialidades y sus límites formativos.

Esta obra muy completa concluye con un análisis sobre las nuevas tendencias en la formación escolar para el trabajo y un conjunto de reflexiones sobre las investigaciones y políticas necesarias en el futuro.

2006	410 págs.
ISBN	92-9088-213-1*
Precio	30 Frs.s.
	US\$ 22.95
	UK£ 13
	€ 20

* Publicado por CINTERFOR, Montevideo, Uruguay

Véase también: www.cinterfor.org.uy

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Cómo llegar a las pequeñas y medianas empresas

CD-ROM

Las pequeñas y medianas empresas (PYME) constituyen más de 90 por ciento de las empresas en la mayoría de los países del mundo, pero con frecuencia las organizaciones de empleadores no las representan de manera apropiada.

Este CD-ROM aborda el problema al ofrecer una serie de materiales que informan sobre las preocupaciones e intereses específicos de las PYME y el modo en que las organizaciones de empleadores pueden prestar su asistencia de manera más eficaz. Además, presenta estudios de casos que demuestran cómo las organizaciones de empleadores pueden alcanzar las PYME, así como orientación detallada sobre oferta de servicios, búsqueda de consenso, y fortalecimiento de la representación y defensa de las PYME. Ofrecer servicios a las PYME impone algunos retos a las organizaciones. Esta obra abarca diversos temas fundamentales y propone estrategias prácticas.

Este CD-ROM será muy útil a los administradores, los directivos y el personal de las organizaciones de empleadores y otras asociaciones empresariales que deseen representar plenamente a los empleadores en sus respectivos países.

2005	
Precio	40 Frs.s.
	US\$ 31.95
	UK£ 17.95
	€ 28



Políticas para pequeñas empresas

Crear el entorno adecuado para un empleo digno

Gerhard Reinecke y Simon White

Colección Informes OIT, núm. 69

Ministerio de Trabajo e Inmigración, España (co-editores)

El desarrollo de las micro y pequeñas empresas (MPE) puede jugar un papel esencial en la creación de empleo y en la reducción de la pobreza. Al mismo tiempo millones de personas que trabajan en las MPE reciben ingresos reducidos, tienen muy poca o ninguna cobertura social y están expuestas a condiciones de trabajo peligrosas.

Esta obra, realizada tras los estudios llevados a cabo en siete países tales como Chile, Guinea o Pakistán, analiza el conjunto de normas y políticas que rodean a este tipo de empresas. Con la idea de ser una herramienta para mejorar la calidad de los empleos en las MPE, esta obra disecciona los pasos, fases, y elementos a tener en cuenta a lo largo de ese proceso de desarrollo.

Las conclusiones que se extraen de este trabajo tienen el potencial de aplicarse más allá de los países objeto del estudio y merecen la atención de los encargados de diseñar políticas, profesionales del desarrollo e investigadores de todo el mundo.

2005	254 págs.
ISBN	84-8417-173-6
Precio	35 Frs.s.
	US\$ 22.95
	UK£ 15.95
	€ 25

También disponible en inglés



Una organización de empleadores eficaz

Una serie de guías prácticas para la creación y gestión de organizaciones de empleadores eficaces

Cuatro guías y un CD-ROM – Versión Windows

Este conjunto de guías ha sido creado para ayudar a los directivos, ejecutivos y gerentes de organizaciones de empleadores a crear y administrar tales organizaciones de forma más estratégica y eficaz.

Sus destinatarios principales son los encargados de establecer, crear y gestionar organizaciones nacionales de empleadores en los países en vías de desarrollo y en las economías en transición. No obstante, también proporcionará abundantes consejos a las organizaciones sectoriales y regiones creada para representar y defender los intereses de los empleadores; y ayudará a gestionar las organizaciones nacionales de empleadores en los países desarrollados. Ello sucederá especialmente en el caso de las organizaciones que estén considerando o llevando a cabo una revisión estratégica de su forma de funcionamiento.

2006	xix+944 págs.
ISBN	92-2-317403-1
Precio	60 Frs.s.
	US\$ 45
	UK£ 27
	€ 40

También disponible en inglés



¡Obra de referencia! La consultoría de empresas

Guía para la profesión

Publicado bajo la dirección de Milan Kubr

Tercera edición (revisada)

En esta tercera edición, completamente revisada y actualizada, Milan Kubr ha reunido un equipo de estudiosos, expertos y profesionales en ejercicio para describir las experiencias actuales, tendencias y perspectivas de la consultoría. En términos generales, la guía presenta una visión abarcadora de los enfoques, métodos y prácticas de la consultoría en el marco internacional, constituye una fuente básica de información en ese campo y suministra orientación para la capacitación y el perfeccionamiento de consultores.

Entre los nuevos temas de la presente edición, se incluyen las empresas privatizadas, el sector público y el sector no estructurado, la calidad de la consultoría y la tecnología de la información en firmas de consultoría. Asimismo, se han agregado nuevos materiales prácticos, orientaciones y listas de verificación.

1997	xix+944 págs.
ISBN	92-2-309449-6
Tapa dura:	70 Frs.s.
	US\$ 63
	UK£ 30
	€ 45

También disponible en inglés (4ª. ed.) y en francés



¡Obra de referencia! Introducción al estudio del trabajo

Cuarta edición revisada

George Kanawaty

En la presente edición se ha modificado la concepción general de la obra, con el propósito de incluir las industrias procesadoras, los sectores de servicios y el trabajo de oficina. Se hace referencia al uso de sistemas informáticos para resolver problemas de estudio, y se añadieron seis nuevos capítulos, que tratan de los enfoques de la gestión de la producción y su relación con el estudio del trabajo, y un nuevo capítulo sobre el estudio de métodos en oficinas. Asimismo, se revisaron tanto la parte correspondiente a la medición del trabajo, de tal manera que abarcara la gama de nuevas técnicas, como los capítulos de condiciones de trabajo y nuevas formas de organización del trabajo, de acuerdo con las actuales orientaciones en esas áreas. La edición se completa con nuevos y numerosos ejemplos e ilustraciones, para facilitar el estudio del trabajo.

1996	530 págs.
ISBN	92-2-307108-9
Tapa dura:	40 Frs.s.
	US\$ 36
	UK£ 24.95
	€ 25.50

También disponible en inglés y en francés

OTRAS OBRAS INTERESANTES

Análisis del empleo y del trabajo

Directrices para identificar empleos para personas con discapacidades

Robert Heron

- 2008 – vi+48 págs.
- ISBN 978-92-2-317864-9
- 15 Frs.s.; US\$11.95; UK£6.95; €10

También disponible en inglés y en francés

Formación profesional en el diálogo social

Hugo Barretto Ghione

Trazos de la Formación, núm. 33

- 2007 – 110 págs.
- ISBN 978-92-9088-221-2*
- 20 Frs.s.; US\$16; UK£9.95; €13

Enseñar a trabajar

Las competencias de quienes forman para el trabajo

Estela Barba, Nina Billorou, Adolfo Negrotto y María Celeste Varela

- 2007 – 150 págs.
- ISBN 978-92-9088-223-9*
- 18 Frs.s.; US\$12; UK£8; €12

Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social

Cuarta edición

- 2006 – vi+27 págs.
- ISBN 978-92-2-319010-1
- 10 Frs.s.; US\$7.50; UK£4.50; €7

También disponible en inglés y en francés

Formación y productividad

Guía SIMAPRO: participar, aprender, innovar, mejorar

Leonard Mertens

- 2007 – 112 págs.
- ISBN 978-92-9088-226-8*
- 15 Frs.s.; US\$15; UK£7.50; €10

También disponible en inglés y en francés

Guía práctica de la libertad sindical

David Tajzman y Karen Curtis

- 2002 – 98 págs.
- ISBN 92-2-310837-3
- 25 Frs.s.; US\$14.95; UK£11.95; €16

También disponible en inglés y en francés

* Publicado por CINTERFOR, Montevideo, Uruguay

Véase también: www.cinterfor.org.uy

Para pedidos punto más cercano y moneda nacional, véase págs. 100–103



Anuario de Estadísticas del Trabajo, 2008

Series cronológicas

Desde su primera edición en 1935–36, el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* se impuso como primerísima obra de consulta a causa de la presentación sistemática de un cúmulo de datos recogidos gracias a una vasta red de autorizadas fuentes de información en unos 190 países.

Los datos se ajustan en lo posible a la última versión de las clasificaciones internacionales, es decir: la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas las Actividades Económicas (CIIU); la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO); la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE) y la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE).

Series cronológicas presenta 31 cuadros correspondientes a los nueve temas principales siguientes: población económicamente activa; empleo; desempleo; horas de trabajo; salarios; costos de la mano de obra; precios al consumidor; lesiones profesionales; y huelgas y cierres patronales.

Las series abarcan, por lo general, los últimos diez años.

Noviembre 2008	xvi+1590 págs.
ISBN	978-92-2-021216-5*
Precio	290 Frs.s.
	US\$ 235
	UK£ 140
	€ 195

Trilingüe español/inglés/francés

* Véase también en la rubrica Suscripciones 2009



Anuario de Estadísticas del Trabajo, 2008

Perfiles de los países

Perfiles de los países presenta un nuevo formato – por el segundo año consecutivo – de las últimas estadísticas (sin las series cronológicas) para cada tema más arriba indicado y para más de 200 países, áreas y territorios.

Los datos mensuales, trimestrales o semestrales sobre las series generales del empleo, del desempleo, de las horas de trabajo, de los salarios y de los precios al consumidor se publican en el *Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

Noviembre 2008	xxii+510 págs.
ISBN	978-92-2-021217-2*
Precio	200 Frs.s.
	US\$ 160
	UK£ 90
	€ 130

* Véase también en la rubrica Suscripciones 2009

Oferta especial para los dos tomos:
Series cronológicas + Perfiles de los países

ISBN	978-92-2-021218-9
Precio	390 Frs.s.
	US\$ 315
	UK£ 185
	€ 260

Trilingüe español/inglés/francés



18ª. Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo

La Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) se reúne cada cuatro años en la sede general de la OIT, en Ginebra. En su 18ª. reunión (noviembre–diciembre de 2008), y como lo decidió el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, esta reunión de expertos discutió y adoptó normas estadísticas internacionales sobre dos temas esenciales: el trabajo infantil y la mediación del tiempo de trabajo. También la CIET discutió y proporcionó lineamientos para el trabajo futuro en las siguientes áreas: (a) la medición del trabajo decente, (b) los indicadores de la subutilización del trabajo y (c) las estadísticas del trabajo voluntario.

Tres informes fueron publicados en inglés, francés y en español.

2008	
Informe I: Informe general	
ISBN	978-92-2-321619-1
Informe II: Medición del tiempo de trabajo	
ISBN	978-92-2-321621-4
Informe III: Estadísticas de trabajo infantil	
ISBN	978-92-2-321623-8
Precio	20 Frs.s.
	US\$ 20
	UK£ 10
	€ 13

También disponible en inglés y en francés



Indicadores claves del mercado de trabajo (ICMT)

Quinta edición, CD-ROM – Versión Windows

Esta herramienta valiosa y de gran alcance entra en contacto con la cada vez más demandada información oportuna y exacta sobre el mundo del trabajo que tan deprisa está cambiando. Ahora, en su quinta edición, el CD-ROM de *Indicadores Clave del Mercado de Trabajo (ICMT)* ofrece un sistema de actualización de datos que garantiza a los distintos usuarios un acceso sencillo e rápido a los datos acerca de los mercados laborales mundiales.

Mediante la recolección de amplia información proveniente de depósitos internacionales de datos, así como de fuentes estadísticas regionales y nacionales, esta importante herramienta ofrece datos sobre más de 200 países desde el año 1980 en adelante. Utilizando datos estadísticos de la mano de obra, el empleo, el desempleo, el subempleo, el nivel de educación de los trabajadores, los salarios y la remuneración, la productividad, los costes laborales, las elasticidades del empleo y la pobreza como indicadores del mercado, el CD-ROM proporciona a los usuarios acceso a la información más actualizada.

El CD-ROM de ICMT incluye todas las estadísticas básicas utilizadas para calcular 20 mercados laborales clave. También incluye el acceso a explicaciones concisas y a análisis de datos relativos a los mercados laborales mundiales. Se resaltan las tendencias de los salarios, las remuneraciones, la productividad y la disponibilidad laboral de los distintos mercados laborales regionales.

2007	
ISBN	978-92-2-020126-8
Precio	85 Frs.s.
	US\$ 65
	UK£ 38
	€ 55

Trilingüe español/inglés/francés



Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios

Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT, 2008

Este volumen presenta los últimos resultados de la Encuesta de octubre de la OIT, una encuesta de alcance mundial sobre los salarios y las horas de trabajo correspondientes a 159 ocupaciones en 49 ramas de actividad económica, y sobre los precios al por menor de 93 artículos alimenticios, con respecto al mes de octubre de cada año. Fue llevada a cabo por primera vez en 1924 para dar cumplimiento a una resolución de la Primera Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (1923), y se ha continuado periódicamente desde entonces. En octubre de 1985, esta Encuesta se revisó y amplió.

Se abarcan, en la medida de lo posible, las ocupaciones y ramas de actividad económica que son importantes desde el punto de vista del número de personas empleadas en las mismas, las que caen dentro de la esfera de acción de las comisiones de industria y órganos análogos de la OIT y las que son importantes en lo que se refiere al empleo de determinadas categorías de trabajadores (tales como las mujeres, el personal asalariado, etc.). Los artículos alimenticios incluidos son, en lo posible, representativos de los hábitos de alimentación en los diversos países.

2008	xii+246 págs.
ISBN	978-92-2-021396-4*
Precio	85 Frs.s.
	US\$ 70
	UK£ 40
	€ 55

Trilingüe español/inglés/francés

* Véase también en la rubrica Suscripciones 2009



Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios

Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT, 2008

CD-ROM – Versión Windows

Fuente de referencia vital para toda persona interesada por las condiciones de vida y de trabajo, la Encuesta de octubre de la OIT es una encuesta anual de alcance mundial. Presenta información y pormenorizada sobre salarios y horas de trabajo de 159 ocupaciones de 49 grupos y sobre los precios de 93 alimentos. Ello la convierte en un recurso estadístico indispensable para realizar comparaciones internacionales de salarios, horas de trabajo y precios.

Este CD-ROM cubre más de 20 años en lugar de los dos años cubiertos de la versión impresa, arriba mencionada.

2008	
ISBN	978-92-2-020544-0*
Usuario individual:	100 Frs.s.
	US\$ 80
	UK£ 45
	€ 65
Usuario múltiple:	150 Frs.s.
	US\$ 120
	UK£ 65
	€ 100

Trilingüe español/inglés/francés

* Véase también en la rubrica Suscripciones 2009

Telefax: (+41)
022 799 6938
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Anuario de Estadísticas del Trabajo

Series cronológicas

Desde su primera edición en 1935–36, el *Anuario de Estadísticas del Trabajo* se impuso como primerísima obra de consulta a causa de la presentación sistemática de un cúmulo de datos recogidos gracias a una vasta red de autorizadas fuentes de información en unos 190 países. Los datos se ajustan, en lo posible, a la última versión de las clasificaciones internacionales, es decir: la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas las Actividades Económicas (CIIU); la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO); la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE) y la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE).

Series cronológicas sigue el formato de las series cronológicas de la edición anterior y presenta 31 cuadros correspondientes a los nueve temas principales siguientes: población económicamente activa; empleo; desempleo; horas de trabajo; salarios; costos de la mano de obra; precios del consumo; lesiones profesionales; y huelgas y cierres patronales.

Las series abarcan, por lo general, los últimos diez años.

Los datos mensuales, trimestrales o semestrales sobre las series generales del empleo, del desempleo, de las horas de trabajo, de los salarios y de los precios al consumidor se publican en el *Boletín de Estadísticas del Trabajo*.

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

Periodicidad: anual

2009	
ISSN	0084-3857
Precio	290 Frs.s.
	US\$ 275
	UK£ 140
	€ 195

Trilingüe español/inglés/francés

Anuario de Estadísticas del Trabajo

Perfiles de los países

Perfiles de los países presenta un nuevo formato de las últimas estadísticas (sin las series cronológicas) para más de 200 países, áreas y territorios, agrupadas en cinco cuadros principales que abarcan: el número de personas y el porcentaje de mujeres en la población activa, el empleo y el desempleo, clasificados por grupo de edad, rama de actividad económica, ocupación, nivel de educación y situación en el empleo; la población total, las tasas de actividad y de desempleo por sexo y grandes grupos de edad; el número de personas con un empleo asalariado, sus horas promedio de trabajo y sus salarios, por sexo y rama de actividad económica; las tasas de lesiones mortales y no mortales por sexo y rama de actividad económica, así como el número de huelgas y cierres patronales, de trabajadores implicados y de días no trabajados, por rama de actividad económica; y los índices de precios al consumidor por grupos de gastos. También incluye un Suplemento con estimaciones globales y regionales sobre la población económicamente activa, el empleo y el desempleo.

Los datos se ajustan en lo posible a la última versión de las clasificaciones internacionales, es decir: la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas las Actividades Económicas (CIIU); la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO); la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE) y la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE).

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

Periodicidad: anual

2009	
ISSN	0084-3857
Precio	200 Frs.s.
	US\$ 190
	UK£ 90
	€ 130

Trilingüe español/inglés/francés

Yearbook of Labour Statistics

Sources and Methods: Labour Statistics, Vol. 1-10

CD-ROM – Versión Windows

Este CD-ROM, en idioma inglés, contiene las series cronológicas completas y los perfiles de los países de las estadísticas mostradas en la edición impresa del *Anuario de Estadísticas del Trabajo* pues, en vez de diez años, cubre más de 40. Este incluye igualmente las descripciones contenidas en los diez volúmenes de *Sources and Methods: Labour Statistics* que complementan las explicaciones dadas en el *Anuario*.

El CD-ROM presenta 31 cuadros sobre estadísticas de la población económicamente activa, empleo, desempleo, horas de trabajo, salarios, costos de la mano de obra, índices de precios al consumidor, lesiones profesionales y huelgas y cierres patronales desde 1969.

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

Periodicidad: anual

2009	
ISSN	1814-7968
Usuario individual:	290 Frs.s.
	US\$ 275
	UK£ 140
	€ 195
Usuario múltiple:	435 Frs.s.
	US\$ 415
	UK£ 210
	€ 290

Sólo se publica en inglés



Boletín de Estadísticas del Trabajo

El *Boletín de Estadísticas del Trabajo* complementa los datos anuales del *Anuario de Estadísticas del Trabajo* con series mensuales o trimestrales sobre los temas siguientes: nivel general de empleo, el empleo en actividades no agrícolas y el empleo manufacturero (millares); cifras y porcentajes del desempleo; promedio de horas trabajadas en actividades no agrícolas y manufactureras; tasas salariales de las actividades no agrícolas y manufactureras; índices generales de precios al consumo e índices de la alimentación. El *Boletín* contiene además artículos de interés profesional para los estadísticos del trabajo.

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

Periodicidad: semestral (2 números)

2009	
ISSN	0007-4950
Precio	135 Frs.s.
	US\$ 125
	UK£ 60
	€ 85

Trilingüe español/inglés/francés

Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios

Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT

Este volumen presenta los últimos resultados de la Encuesta de octubre de la OIT, una encuesta de alcance mundial sobre los salarios y las horas de trabajo correspondientes a 159 ocupaciones en 49 ramas de actividad económica, y sobre los precios al por menor de 93 artículos alimenticios, con respecto al mes de octubre de cada año. Fue llevada a cabo por primera vez en 1924 para dar cumplimiento a una resolución de la Primera Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (1923), y se ha continuado periódicamente desde entonces.

En octubre de 1985, esta Encuesta se revisó y amplió.

Se abarcan, en la medida de lo posible, las ocupaciones y ramas de actividad económica que son importantes desde el punto de vista del número de personas empleadas en las mismas, las que caen dentro de la esfera de acción de las comisiones de industria y órganos análogos de la OIT y las que son importantes en lo que se refiere al empleo de determinadas categorías de trabajadores (tales como las mujeres, el personal asalariado, etc.). Los artículos alimenticios incluidos son en lo posible representativos de los hábitos de alimentación en los diversos países.

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

Periodicidad: anual

2009	
ISSN	1020-0134
Precio	85 Frs.s.
	US\$ 80
	UK£ 40
	€ 55

Trilingüe español/inglés/francés

Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios

Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT

CD-ROM – Versión Windows

Este CD-ROM es una obra de referencia y de consulta muy completa y fácil de usar. Presenta información detallada, recogida durante casi veinte años, acerca de los salarios y horas de trabajo de determinadas ocupaciones (1983–2008) y los precios al consumidor de un conjunto seleccionado de alimentos (1985–2008). Abarca 159 ocupaciones de 49 grupos y los precios de 93 productos. Es un recurso estadístico indispensable para hacer comparaciones internacionales de salarios y precios.

Público: estadísticos del trabajo, especialistas en política del mercado laboral, economistas, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores e investigadores.

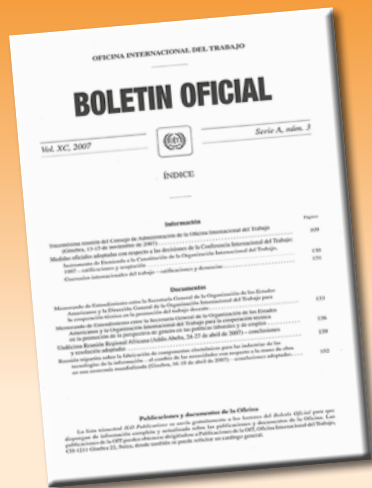
Periodicidad: anual

2009	
ISBN	978-92-2-020544-0
Usuario individual:	100 Frs.s.
	US\$ 95
	UK£ 45
	€ 65
Usuario múltiple:	150 Frs.s.
	US\$ 145
	UK£ 65
	€ 100

Trilingüe español/inglés/francés

Para pedidos
punto más cercano
y moneda nacional,
véase págs. 100–103

Telefax: (+41)
022 799 6117
pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns



Boletín Oficial

El *Boletín Oficial* de la OIT consta de dos series de documentos:

Serie A: Información acerca de las actividades de la OIT, textos adoptados por la Conferencia Internacional del Trabajo y otros documentos oficiales. Tres números por año.

Serie B: Informe del Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT y documentos conexos. Tres números por año también.

Público: especialistas en política del mercado laboral, abogados, investigadores, Ministerios de Trabajo, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores y todas personas interesadas en la evolución del trabajo y el empleo.

Periodicidad: tres veces al año de cada serie

Serie A: ISSN	0378-5513
Serie B: ISSN	0378-5521
2009	Suscripción anual a las series A y B (seis números):
Precio	170 Frs.s.
	US\$ 160
	UK£ 85
	€ 115

Disponible en español, en inglés y en francés



Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO

En esta serie se recopilan las sentencias dictadas por el Tribunal Administrativo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Este órgano ve las reclamaciones presentadas por funcionarios en activo y jubilados de la Oficina Internacional del Trabajo y de los demás organismos internacionales que se han sometido voluntariamente a su jurisdicción.

Se publica solamente en inglés y en francés.

Público: abogados, organizaciones de empleadores y de trabajadores, gobiernos, investigadores, legisladores, Ministerios de Trabajo.

Periodicidad: 2 números por año

Inglés: ISSN	0378-7362
Francés: ISSN	0378-7370
2009	Suscripción anual:
Precio	90 Frs.s.
	US\$ 85
	UK£ 45
	€ 60

Disponible únicamente en inglés y en francés



Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo

98ª. reunión, 2009

Esta colección de documentos comprende todos los informes preparados a propósito de cada punto del orden del día de la reunión anual de la Conferencia Internacional del Trabajo y las Actas. Esta Conferencia, denominada a menudo el Parlamento Internacional del Trabajo, constituye un foro en el que se redactan y adoptan las normas internacionales del trabajo en el plano nacional y se llevan a cabo otras muchas tareas referentes al trabajo y al empleo en la actualidad.

Público: especialistas en política del mercado del trabajo, abogados, investigadores, Ministerios de Trabajo, gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, las personas interesadas en los distintos aspectos del trabajo y el empleo.

Periodicidad: 14 a 18 volúmenes por año

2009	
ISSN	0251-3226
Precio	515 Frs.s.
	US\$ 490
	UK£ 245
	€ 340

Disponible en español, en inglés y en francés



Suscripciones múltiples

Si Uds. quieren suscribirse a una o varias selecciones de publicaciones de la OIT, ofrecemos cuatro juegos de suscripciones múltiples con descuentos de hasta un 35%:

Suscripción C/B:

**500 Frs.s.; US\$475;
UK£235; €330**

incluye 3 artículos: *Anuario de Estadísticas del Trabajo, Series cronológicas + Anuario de Estadísticas del Trabajo, Perfiles de los países + Boletín de Estadísticas del Trabajo*

ahorren
20%

Suscripción C/D:

**390 Frs.s.; US\$370;
UK£185; €260**

incluye 2 artículos: *Anuario de Estadísticas del Trabajo, Series cronológicas + Anuario de Estadísticas del Trabajo, Perfiles de los países*

ahorren
20%

Suscripción C/A:

**570 Frs.s.; US\$540;
UK£265; €370**

incluye 4 artículos: *Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios + Anuario de Estadísticas del Trabajo, Series cronológicas + Anuario de Estadísticas del Trabajo, Perfiles de los países + Boletín de Estadísticas del Trabajo*

ahorren
20%

Suscripción C/C:

**965 Frs.s.; US\$915;
UK£460; €640**

incluye 7 artículos: *Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios + Anuario de Estadísticas del Trabajo, Series cronológicas + Anuario de Estadísticas del Trabajo, Perfiles de los países + Boletín de Estadísticas del Trabajo + Boletín Oficial + Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO + Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo*

ahorren
35%

Cómo ordenar

Los pedidos podrán hacerse a través de las principales librerías y agencias, oficinas de la OIT en muchos países, o podrán enviarse directamente a:

Publicaciones de la OIT,
Oficina Internacional del Trabajo,
CH-1211 Ginebra 22,
Suiza

Telefax: +41 (0)22 799 6117
Correo-e: pubvente@ilo.org
Web: www.ilo.org/publns

Descuentos para países en desarrollo

Los clientes de países en desarrollo pueden obtener descuentos especiales sobre los precios indicados en el catálogo y pagar sus compras en moneda nacional a través de la oficina de la OIT más próxima. Sírvase ponerse en contacto con la oficina de la OIT más próxima o con la distribuidora o la librería de su país (véase las págs. 100-103) o envíenos un mensaje electrónico a pubvente@ilo.org si desean más información.

Nota Bene

Las suscripciones corresponden a un año civil (1 de enero a 31 de diciembre) e incluyen el franqueo por correo ordinario. Los gastos de envío por correo aéreo y certificado se cobran aparte. La comisión bancaria de todo cheque será a cargo del cliente. Los precios pueden ser modificados sin aviso previo. Toda reclamación por ejemplares no recibidos debe hacerse inmediatamente después de recibir el ejemplar siguiente. Las tarifas en dólares (US\$) son válidas únicamente para los Estados Unidos; las tarifas en libra esterlina (UK£), sólo en el Reino Unido y las tarifas en euros (€), sólo en la CE. En todos los demás países será posible pagar en moneda nacional el equivalente del precio en francos suizos (Frs.s.) u obtener descuentos especiales cuando y donde apropiado. Véase la sección Oficinas de la OIT, Distribuidores y Agentes de venta a las págs. 100-103.

A

ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género	85
América Latina	86
Análisis del empleo y del trabajo	76
Anuario de Estadísticas del Trabajo, 2008	
Perfiles de los países	92
Series cronológicas	92
Anuario de Estadísticas del Trabajo, 2009	
Perfiles de los países	94
Series cronológicas	94
Apertura económica y empleo	77
Auer, Peter	77

B

Barba, Estela	91
Barrera, Ernesto	77
Barretto Ghione, Hugo	91
Bentall, Peter	77
Berg, Janine	77
Beusch, Andreas	77
Biblioteca electrónica sobre las normas internacionales del trabajo (ILSE) 2009	71
Billorou, Nina	91
Boletín de Estadísticas del Trabajo	95
Boletín Oficial	96
Bollé, Patrick	75
Buckley, Graeme J.	74
Buenas prácticas, Las.	84

C

Cambios en el mundo del trabajo	74
Casale, Giuseppe	74
Churchill, Craig	78, 87
Cichon, Michael	78
Clasificación internacional de la OIT de radiografías de neumoniosis	
Guía	82
Juego abreviado	82
Juego completo	82
Combatir el trabajo forzoso	87
Cómo llegar a las pequeñas y medianas empresas	90
Competencias, productividad y crecimiento del empleo	76
Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo	81
Compilación de publicaciones	81
Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo	
Estadísticas de trabajo infantil .	83, 92
Informe general	92
Medición del tiempo de trabajo	92
Consultoría de empresas, La	91
Convenio del trabajo marítimo, 2006 ...	81
Costo de la coacción, El	71
Curtis, Karen	91

D

Damill, Mario	72
de Ibarrola, María	89
de Veen, Jan	77
Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social	91
Derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades, El	72
Desarrollo económico local en situaciones de post-crisis	77
Desigualdades entrecruzadas	86
Di Cola, Giovanni	77
Di Meglio, Roberto	77
Diálogo social y estrategias de lucha contra la pobreza	74
Diálogo social en procesos de ajuste estructural y participación del sector privado en los puertos	73
Directrices para combatir el trabajo infantil entre los pueblos indígenas y tribales	83
Directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura	82
Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo	96

E

Edward Phelan and the ILO: Life and Views of an International Social Actor	70
Eficacia del derecho del trabajo	71
Eliminación del trabajo infantil	84
Eliminación del trabajo infantil: un objetivo a nuestro alcance, La	84
Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada	77
Enseñar a trabajar	91
Envejecimiento	87
Ernst, Christoph	77
Erradicar el trabajo forzoso	74
Estivill, Jordi	79

F

Financiación de la protección social	78
Forastieri, Valentina	84
Formación escolar para el trabajo	89
Formación y productividad	91
Formación profesional en el diálogo social	91
Formación profesional y la productividad, La	89
Fortalecimiento a familias con niños, niñas y jóvenes trabajadoras	84
Frenkel, Roberto	72

G

Gallart, María Antonia	76
Gasser, Martin	77

Gasskov, Vladimir	88
Género y formación por competencias ..	86
Guía práctica de la libertad sindical	91

H

Heron, Robert	76
---------------------	----

I

Igualdad de género y trabajo decente ...	86
Igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean, La	74
Indicadores claves del mercado de trabajo (ICMT)	93
Informe sobre el trabajo en el mundo 2008	75
Instituciones de educación y formación profesional	88
Integración laboral de la mujer	86
Introducción al estudio del trabajo	91

J

Judgments of the Administrative Tribunal of the ILO	96
---	----

K

Kanawaty, George	91
Kubr, Milan	91

L

Lansky, Mark	75
Lazarte-Hoyle, Alfredo	77
Lee, Eddy	70
Lee, Sangheon	75
Libertad de asociación y la libertad sindical en la práctica: lecciones extraídas, La	72
Libertad sindical, La	79
Lograr la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidades a través de la legislación	76
Logros concretos relativos al trabajo decente en Europa y Asia Central	74

M

Manual para facilitadores de auditorías de género	86
Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales	73
Martínez, Daniel	74
Más allá del marcador	77
Maternidad sin riesgo y el mundo del trabajo, La	85
Maurizio, Roxana	72
McCann, Deirdre	75

Mertens, Leonard	91
Messenger, Jon C.	75
Módulos de capacitación SIMPOC	83
Mundo del trabajo en la integración económica y la liberalización	
comercial, El	74

N

Negrotto, Adolfo	91
Niños en el trabajo, Los	84
Novick, Marta	72

O

O'Reilly, Arthur	72
Organización de empleadores eficaz, Una	90
Organización Internacional del Trabajo y la lucha por la justicia social, 1919–2009, La	70
Organizaciones de empleadores lideran la acción sobre la igualdad de género, Las	86
Organizaciones de empleadores y el VIH/ SIDA, Las	82

P

Panorama laboral 2007	77
Panorama de la lucha contra la exclusión social	79
Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006	80
Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006	80
Peccoud, Dominique	74
Políticas para pequeñas empresas	90
Programas de infraestructura intensivas en empleo (HIMO)	77
Promoción de la igualdad salarial por medio de la evaluación no sexista de los empleos	85, 88
Protección e inclusión social	78
Protección en los puertos	82
Protegiendo a los pobres	78, 87

R

Rangel, Marta	86
Reinecke, Gerhard	90
Rodgers, Gerry	70

S

Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios, 2008	93
CD-ROM	93
Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios, 2009	95
CD-ROM	95
Salzano, Carmela	77
Seguridad y salud en la industria del hierro y el acero	82
Seguridad y la salud en las minas de carbón subterráneas, La	80
Seguridad y salud en los puertos	82
Seguridad social para todos: estrategias sindicales	79
Servais, Jean-Michel	75
Smith, Christine L.	75
Suscripciones múltiples	
C/A	97
C/B	97
C/C	97
C/D	97
Swepston, Lee	70

T

Tajgman, David	91
Tecnologías de la información y comunicación y la formación profesional, Las	89
Tiempo de trabajo en el mundo, El	75
Tomada, Carlos	72
Trabajar por tiempos mejores	75
Trabajo decente. Puntos de vista filosóficos y espirituales, El	74
CD-ROM, El	74
Trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006–2015 ...	74
Trabajo decente y juventud, Agenda Hemisférica 2006–2015	
América Latina	73
México	73
Perú	73
Tras la crisis: el nuevo rumbo de la política económica y laboral en Argentina y su impacto	72
Trata de seres humanos y trabajo forzoso como forma de explotación	88
Turismo rural	77
Turnbull, Peter	73

V

Valenzuela, María Elena	86
van Daele, Jasmien	70
Varela, María Celeste	91
VIH/SIDA y el mundo del trabajo, El	82
VIH/SIDA y el mundo del trabajo, El	
Estimaciones, impacto y respuesta a nivel mundial	82

W

White, Simon	90
--------------------	----

Y

Yearbook of Labour Statistics, 2009	
CD-ROM	94

ILO FIELD OFFICES, DISTRIBUTORS AND SALES AGENTS

Payment in local currency can be made through the following:

BUREAUX DE L'OIT, DISTRIBUTEURS ET AGENTS

Le paiement de votre commande peut être effectué en monnaie nationale dans tous les bureaux de l'OIT, et auprès des distributeurs et agents suivants:

OFICINAS DE LA OIT, DISTRIBUIDORES Y AGENTES DE VENTA

El pago de su orden se puede efectuar en la moneda nacional en todas las oficinas de la OIT, así como a través de los distribuidores y agentes de venta siguientes:

ALGERIA ALGÉRIE ARGELIA

Bureau de l'OIT à Alger

Rue Emile Payen 9A
BP 226
Alger
Tel: (+213 21) 69 13 24
Fax: (+213 21) 23 09 72
Email: registry@alger.ilo.sita.net

ARGENTINA ARGENTINE ARGENTINA

Oficina de la OIT en Buenos Aires

Avenida Córdoba 950
Pisos 13 y 14
1054 Buenos Aires CF
Tel: (+54 11) 4393 7076
Fax: (+54 11) 4393 7062
Email: buenosaires@oit.org.ar

JCV Libros

Avenida Cordoba 1785, Local 7
C1055AAH Buenos Aires
Tel: (+54 11) 4815 8156
Fax: (+54 11) 4815 8156
E-mail: juancavaz@yahoo.com

AUSTRIA AUTRICHE AUSTRIA

Schweitzer Sortiment

Canovagasse 7/6
1010 Wien
Tel: (+43 1) 504 1675
Fax: (+43 1) 504 1675
Email: wien@schweitzer-online.at
www.schweitzer-online.at

BANGLADESH BANGLADESH BANGLADESH

ILO Area Office in Dhaka

House 12, Road 12
Dhanmondi R.A.
G.P.O. Box 2061
Dhaka 1209
Tel: (+880 2) 811 4705
Fax: (+880 2) 811 4211
Email: dhaka@ilodhaka.org

BELGIUM BELGIQUE BÉLGICA

Bureau de l'OIT pour l'Union européenne et le Benelux

Rue Aimé Smekens 40
1030 Bruxelles
Tel: (+32 2) 736 5942
Fax: (+32 2) 735 4825
Email: brussels@ilo.org

Editions Bruylant-Academia SA

Grand Place 29
1348 Louvain La Neuve

Tel: (+32 10) 45 23 95
Fax: (+32 10) 45 44 80
Email: academia.bruylant@skynet.be
www.academia-bruylant.be

BRAZIL BRÉSIL BRASIL

Escritório da OIT no Brasil

SEN Lote 35
Brasília - DF 70800-400
Tel: (+55 61) 2106 4600
Fax: (+55 61) 3322 4352
Email: vendas@oitbrasil.org.br

CAMEROON CAMEROUN CAMERÚN

Bureau de l'OIT à Yaoundé

Boîte postale No. 13
Yaoundé
Tel: (+237) 220 5044
Fax: (+237) 220 2906
Email: emac@ilo.org

CANADA CANADA CANADA

Renouf Publishing Company Ltd.

1-5369 Canotek Road
Ottawa, ON K1J 9J3
Tel: (+1 613) 745 2665
Fax: (+1 613) 745 7660
Email: order.dept@renoufbooks.com
www.renoufbooks.com

Les Editions La Liberté Inc.

3020 Chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy, Québec G1X 3V6
Tel: (+1 418) 658 3763
Fax: (+1 418) 658 3763
Email: liberte@mediom.qc.ca

CHILE CHILI CHILE

Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur de América Latina

Av. Dag Hammarskjöld 3177
Vitacura
Santiago
Tel: (+56 2) 580 5500
Anexo-Interno 580-5537
Telefax: (+56 2) 580 5580
Email: ventas@oitchile.cl

CHINA AND MONGOLIA CHINE ET MONGOLIE CHINA Y MONGOLIA

ILO Office in Beijing

1-10 Tayuan Diplomatic Office Building
14 Liangmahe Nanlu
Chao Yang District
Beijing 100600
Tel: (+86 10) 6532 5091
Fax: (+86 10) 6532 1420
Email: beijing@ilobj.org.cn

CNPIEC(Book and Serials Dept.)

16 Gongti East Road
Beijing 100020
Tel: (+86 10) 6586 6990
www.cnpbook.com

STM Publishers Services PTE LTD

Mr.Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg

COLOMBIA COLOMBIE COLOMBIA

GLARP-IIPD (Grupo Latinoamericano para la Participación, la Integración y la Inclusión de las Personas con Discapacidad)

Calle 85 No. 18-32, Oficina 402, Edificio Seguros Atlas
Zona Postal 8, Antiguo Country
Apartado Aereo 56208
Bogotá
Tel: (+57 1) 608 2255
Fax: (+57 1) 635 36 26 / 635 38 36
Email: glarp@cable.net.co

CONGO CONGO CONGO

Bureau de l'OIT à Kinshasa

Building LOSONIA (Nations Unies),
3ème étage
Boulevard du 30 Juin
Boîte Postale 7248
Kinshasa I
Tel: (+243) 817 006 113
Email: kama@ilo.org

COSTA RICA COSTA RICA COSTA RICA

Oficina de la OIT para Centroamérica, Panamá

y República Dominicana
Ofi plaza del este, Edificio B, 3er piso
Barrio Betania/Montes de Oca
Apartado postal 502-2050
Montes de Oca
Tel : (+506) 2207 8700
Fax: (+506) 2224 2678
Email: sanjose@oit.or.cr

CÔTE D'IVOIRE CÔTE D'IVOIRE CÔTE D'IVOIRE

Bureau régional de l'OIT pour l'Afrique

Boulevard Lagunaire
Commune du Plateau
01 B.P. 3960
Abidjan 01
Tel: (+225) 2031 8900
Fax: (+225) 2021 2880
Email: abidjan@ilo.org

DENMARK DANEMARK DINAMARCA

Bierman & Bierman ApS

Vestergade 126
7200 Grindsted
Tel: (+45) 7532 0288
Fax: (+45) 7532 1548
Email: mail@bierman.dk

EGYPT ÉGYPTÉ EGIPTO

ILO Office in Cairo

9, Dr. Taha Hussein Street
Zamalek
11211 Cairo
Tel: (+20 2) 399 9327
Fax: (+20 2) 736 0889
Email: cairo@ilo.org

The Middle East Readers' Information Center (MERIC)

2 Bahgat Aly Street, El-Masri Towers
Building D
First Floor,Appartment 24, Zamalek
Cairo
Tel: (+20 2) 7353818
Fax: (+20 2) 7369355
Email: info@mericonline.com
www.mericonline.com

ETHIOPIA ÉTHIOPIE ETIOPIA

ILO Office in Addis Ababa

Africa Hall, 6th floor
Menelik II Avenue
PO Box 2788 or 2532
Addis Ababa
Tel: (+251 11) 544 44 80
Fax: (+251 11) 544 55 73
Email: addisababa@ilo.org

FIJI FIDJI FIJI

ILO Office in Suva

FNPF Place, 8th Floor
343-359 Victoria Parade
P.O. Box 14500
Suva
Tel: (+679) 331 3866
Fax: (+679) 330 0248
Email: suva@ilo.org

FINLAND FINLANDE FINLANDIA

Akateeminen Kirjakauppa

P.O. Box 128
Keskuskatu
100100 Helsinki
Tel: (+358 9) 121 4430
Fax: (+358 9) 121 4242
Email: akatilaus@akateeminen.com
www.akateeminen.com

FRANCE FRANCE FRANCIA

See Switzerland
Voir Suisse
Véase Suiza

GERMANY ALLEMAGNE ALEMANIA

Internationale Arbeitsorganisation Vertretung in Deutschland

IAA Büro in Berlin
Karlplatz 7
10117 Berlin
Tel: (+49 30) 280 926 68
Fax: (+49 30) 280 464 40
Email: berlin@ilo.org

GREECE GRÈCE GRECIA

G.C. Eleftheroudakis SA

17 Panepistimiou Street
105 64 Athens
Tel: (+30 210) 322 2255
Fax: (+30 210) 323 9821
Email: elebooks@netor.gr

HONG KONG, Special Administrative Region, China

HONG KONG, Chine, Région Administrative Spéciale De
HONG KONG, China, Región Administrativa Especial De

Swindon Book Co., Ltd.

13-15 Lock Road
Tsimshatsui
Kowloon
Tel: (+852) 2366 8001
Fax: (+852) 2739 4975
Email: swindon@netvigator.com
www.swindonbooks.com

Sin Min Chu Publishing Co.

39 Ma Tau Wai Road,Tower A
Hunghom Commercial Centre
Room 1015, Hunghom
Kowloon
Tel: (+852) 334 9327
Fax: (+852) 765 8471
Email: sinminc5@netvigator.com
www.sinminchu.com.hk

STM Publishers Services PTE LTD

Mr.Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg

HUNGARY HONGRIE HUNGRIA

ILO Office in Budapest

Mozsar utca 14
PF 936
1386 Budapest
Tel: (+36 1) 301 49 00
Fax: (+36 1) 353 36 83
Email: budapest@ilo.org

Librotrade Kft

Pesti út 237
P.O. Box 126
1656 Budapest
Tel: (+36 1) 257 7777
Fax: (+36 1) 258 1463
Email: books@librotrade.hu
www.librotrade.hu

ICELAND ISLANDE ISLANDIA

Bóksala Stúdenta

Háskóla Islands
101 Reykjavík
Tel: (+354 1) 61 59 61
Fax: (+354 1) 62 02 56

INDIA INDE INDIA

ILO Area Office in New Delhi

Theatre Court (3rd floor)
India Habitat Centre
Lodi Road
New Delhi 110 003
Tel: (+91 11) 2460 2101/06
Fax: (+91 11) 2460 2111
Email: delhi@ilo.org

INDONESIA INDONÉSIE INDONESIA

ILO Office in Jakarta

Jalan M.H.Thamrin 14
P.O. Box 1075
Jakarta 10010
Tel: (+62 21) 391 31 12
Fax: (+62 21) 310 07 66
Email: jakarta@ilo.org

IRAN, Islamic Republic Of IRAN, République Islamique D' IRAN, República Islámica Del

Kowkab Publishers

P.O. Box 19575-511
Teheran
Tel: (+98 21) 258 3723
Fax: (+98 21) 258 3723
Email: info@kowkabpublishers.com
www.kowkabpublishers.com

IRELAND IRLANDE IRLANDA

TSO, The Stationery Office

PO Box 29
Norwich NR3 1GN
Tel: (+44 870) 600 5522

Fax: (+44 870) 600 5533
Email: book.enquiries@tso.co.uk
www.tso.co.uk/bookshop

ITALY ITALIE ITALIA

International Labour Office

Ufficio per l'Italia
Via Panisperna 28
Villa Aldobrandini
00184 Rome
Tel: (+39 06) 678 4334
Fax: (+39 06) 679 2197
Email: rome@ilo.org

JAPAN JAPON JAPON

ILO Branch Office in Tokyo

The United Nations Building, 8th floor
53-70
Jingumae 5-chome, Shibuya-ku
Tokyo 150-0001
Tel: (+81 3) 5467 2701
Fax: (+81 3) 5467 2700
Email: tokyo@ilo.org

Kinokuniya Company Ltd.

P.O. Box 55 Chitose
Tokyo 156-8691
Tel: (+81 3) 3439 0124
Fax: (+81 3) 3439 1094
www.kinokuniya.co.jp

Maruzen Company Ltd

P.O. Box 5050
Tokyo International 100-3191
Tel: (+81 3) 3272 3884
Fax: (+81 3) 3272 3923
www.maruzen.co.jp

KENYA KENYA KENYA

Advisory Support, Information Services and Training for Labour-based Infrastructure Programme (ILO/ASIST)

P.O. Box 39493
Nairobi
Tel: (+254 2) 271 3028
Fax: (+254 2) 271 0083
Email: assist@itdg.or.ke

KOREA, Democratic People's Republic Of CORÉE, République Populaire Démocratique Du COREA, República Popular Democrática De

STM Publishers Services PTE LTD

Mr.Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg

KUWAIT KOWEIT KUWAIT

ILO Country Representative Office in Kuwait

Dasman, Ibn Misbah Street
6th Floor, Flat 65
P.O. Box 27966 Safat
13140 Kuwait
Tel: (+965) 243 87 67
Fax: (+965) 240 09 31
Email: ilokuwait@ilo.org

LEBANON LIBAN LIBANO

ILO Regional Office for Arab States

Kantari, Justinian Street
Aresco Center, 12th Floor
P.O. Box 11-4088
Riad el Solh Beirut 11072150
Tel: (+961 1) 75 24 00
Fax: (+961 1) 75 24 05
Email: beirut@ilo.org

LUXEMBOURG
LUXEMBOURG
LUXEMBURGO
See Belgium
Voir Belgique
Véase Bélgica

MADAGASCAR
MADAGASCAR
MADAGASCAR

Bureau de l'OIT à Antananarivo
Maison Commune des Nations Unies
Rue Dr. Raseta
Galaxy Andraharo
Route de Majunga
Antananarivo 101
Tel: (+261 20) 23 300 92
Fax: (+261 20) 23 300 87
Email: antananarivo@ilo.org

MALAYSIA
MALAISIE
MALASIA

MDC Book Distributors SDN BHD
MDC Building, 2717 & 2718
Jalan Permata Empat, Taman Permata
Ulu Kelang
53300 Kuala Lumpur
Tel: (+60 3) 41086600
Fax: (+60 3) 41081506
Email: inquiries@mdcbd.com.my
www.mdcpd.com.my

University of Malaya
Cooperative Bookshop Ltd.
Jalan Pantai Baru
P.O. Box 1127
59700 Kuala Lumpur
Tel: (+60 3) 756 5000
Fax: (+60 3) 755 4424
Email : umkoop@tm.net.my

STM Publishers Services PTE LTD
Mr.Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg

MEXICO
MEXIQUE
MÉXICO

Oficina de la OIT en la Ciudad de México
Darwin No.31
Colonia Anzures
11590 Mexico D.F.
Tel: (+52) 5250 3224
Fax: (+52) 5250 8892
Email: mexico@oit.org.mx

Mundi-Prensa México, s.a. de C.V.
Rio Pánuco, 141
Col. Cuauhtémoc
06500 Mexico, D.F.
Tel: (+52) 5533 5658
Fax: (+52) 5514 6799
Email: mundiprensa@mundiprensa.com.mx
www.mundiprensa.com

NEPAL
NEPAL
NEPAL

ILO Activities Office in Kathmandu
Dhobighat, Lalitpur
P.O. Box 8971
Kathmandu
Tel: (+977 1) 553 6111
Fax: (+977 1) 555 0714
Email: kathmandu@ilo.org

NETHERLANDS
PAYS-BAS
HOLANDA

Roodveldt Import b.v.
Nieuwe Hemweg 50
1013 CX Amsterdam
Tel: (+31 20) 622 8035
Fax: (+31 20) 625 5493
Email: ilo@roodveldt.nl

NEW ZEALAND
NOUVELLE-ZÉLANDE
NUEVA ZELANDIA

EBSCO NZ Ltd
Private Bag 99914
Newmarket
Auckland
Tel: (+64 9) 524 8119
Fax: (+64 9) 524 8067
Email: essnz@ebSCO.com
www.ebsco.com

NIGERIA
NIGERIA
NIGERIA

ILO Office in Abuja
United Nations House
Plot 617/618
Central Area District
PMB 2851 Garki
Abuja
Tel: (+234 9) 461 85 58
Fax: (+234 9) 461 8503
Email: familoni@ilo.org

NORWAY
NORVÈGE
NORUEGA

Norli Import
Universitetsgaten 24
0162 Oslo 1
Tel: (+47 22) 42 91 35
Fax: (+47 22) 33 29 65
Email: import.a.m.j@norli.no
www.norli.no

Akademika SA
Postboks 84
Blindern
0314 Oslo 3
Tel: (+47 22) 85 30 30
Fax: (+47 22) 85 30 45
Email: gnist.akademika@sio.uio.no
www.akademika.no

PAKISTAN
PAKISTAN
PAKISTÁN

ILO Office in Islamabad
ILO Building
G.5/2 (Near State Bank of Pakistan)
P.O. Box 1047
Islamabad
Tel: (+92 51) 227 6456
Fax: (+92 51) 227 9181
Email: islamabad@ilo.org

PERU
PÉROU
PERÚ

Oficina regional de la OIT para America Latina y el Caribe
Las Flores 275
P.O. Box 14-124
San Isidro
Lima 14
Tel: (+51 1) 221 2565
Fax: (+51 1) 421 5292
Email: LIMA@oit.org.pe

PHILIPPINES
PHILIPPINES
FILIPINAS

ILO Office in Manila
19th Floor, Yuchengco Tower
RCBC Plaza
6819 Ayala Avenue
P.O. Box 4959
1289 Makati City
Tel: (+63 2) 580 99 00
Fax: (+63 2) 856 75 97
Email: manila@ilo.org

MegaTexts Phil. Inc.
45 Capitol West Building
Don Gil Garcia cor. Escario Street
6000 Cebu City
Tel (+63 32) 253 3391
Fax (+63 32) 253 8694
Email: jean@igroupnet.com

STM Publishers Services PTE LTD

Mr.Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg

PORTUGAL
PORTUGAL
PORTUGAL

Dias & Andrade, Ltda
Livraria Portugal
Rua do Carmo 70-74
Caixa postal 2681
1200 Lisboa
Tel: (+351 21) 347 4982
Fax: (+351 21) 347 0264
Email: liv.portugal@mail.telepac.pt

RUSSIAN FEDERATION
RUSSIE, Fédération De
RUSIA, Federación De

ILO Branch Office in Moscow
Petrovka 15, Apt. 23
107 031 Moscow
Tel: (+7 095) 933 0810
Fax: (+7 095) 933 0820
Email: moscow@ilo.org
For enquiries only

SAN MARINO
SAINT-MARIN
SAN MARINO

see Italy
voir Italie
véase Italia

SENEGAL
SÉNÉGAL
SENEGAL

Bureau de l'OIT à Dakar
Rue El Hadj Amadou Assane N'Doye 22
B.P. 414
CP 18524
Dakar
Tel: (+221) 889 2989
Fax: (+221) 821 0956
Email: dakar-registry@ilo.org

SINGAPORE
SINGAPOUR
SINGAPUR

PG Books Pte Ltd
402 Orchard Road 05
20/21 Delfi Orchard
Singapore 238876
Tel: (+65) 23 52 682
Fax: (+65) 73 34 854
Email: pgbooks@magix.com.sg

Choice Texts (Asia) Pte. Ltd.
7 Kampong Bahru Road
Singapore 169342
Tel: (+65) 63 24 3616
Email: Phillip@igroupnet.com

STM Publishers Services PTE LTD

Mr.Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg

SOUTH AFRICA
AFRIQUE DU SUD
SUDÁFRICA

ILO Office in Pretoria
347 Hilda Street
Corner Arcadia St.
Hatfield 0083
P.O. Box 11694
Hatfield 0028
Pretoria
Tel: (+27 12) 431 8801
Fax: (+27 12) 431 8859
Email: pretoria@ilo.org

SPAIN
ESPAGNE
ESPAÑA

Oficina OIT
c/ Alberto Aguilera
15 dpdo., 1º
28015 Madrid
Tél: (+34 91) 758 05 58
Fax: (+34 91) 547 44 22
Email: madrid@ilo.org
únicamente información

Diaz de Santos SA
Calle Albasanz, 2
(Esquina Hermanos García Noblejas, 21)
28037 Madrid
Tel: (+34 91) 743 4890
Fax: (+34 91) 743 4023
Email: madrid@diazdesantos.es
www.diazdesantos.es

Diaz de Santos SA
Balmes 417-419
08022 Barcelona
Tel: (+34 93) 212 8647
Fax: (+34 93) 211 4991
Email: barcelona@diazdesantos.es
www.diazdesantos.es

Mundi-Prensa Libros SA
Castelló 37
28001 Madrid
Tel: (+34 91) 4363700
Fax: (+34 91) 5753998
Email: pedidos@mundiprensa.es
www.mundiprensa.com

SRI LANKA
SRI LANKA
SRI LANKA

ILO Office in Colombo
202-204, Baudhaloka Mawatha
P.O. Box 1505
Colombo 7
Tel: (+94 11) 259 2525
Fax: (+94 11) 250 0865
Email: colombo@ilo.org

SWEDEN
SUÈDE
SUECIA

Akademibokhandeln Imports
P.O. Box 50023
104 05 Stockholm
Tel: (+46 8) 673 9450
Fax: (+46 8) 673 9459
Email: info@city.akademibokhandeln.se
www.akademibokhandeln.se

SWITZERLAND
SUISSE
SUIZA

ILO Publications
International Labour Office
Route des Morillons 4
1211 Geneva 22
Fax: (+41) 022 799 6938
Email: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Planetis sarl
Chemin des Pins 16
1273 Arzier
Tel: +41 (0)22 366 5177
Fax: +41 (0)22 366 5178
Email: info@planetis.ch

TAIWAN, China
TAIWAN, Chine
TAIWAN, China

Unifacmanu Trading Co. Ltd.
4F, 91, Section 1, Ho-Ping East Road
P.O. Box 22-32
Taipei 10643
Tel: (+886 2) 23914280
Fax: (+886 2) 2394 3103
Email: unifacmu@ms34.hinet.net
www.unifacmanu.com.tw

STM Publishers Services PTE LTD
Mr.Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,

Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg

TANZANIA, United Republic Of
TANZANIE, République-Unie De
TANZANIA, República Unida De
ILO Area Office in Dar es Salaam
76/27 and 105/27 Maktaba Street
P.O. Box 9212
Dar es Salaam
Tel: (+255 22) 212 6824
Fax: (+255 22) 212 6627
Email: daressalaam@ilo.org

THAILAND
THAÏLANDE
TAILANDIA

ILO Regional Office for Asia and the Pacific
11th floor, UN Building
Rajdamnern Nok Avenue
P.O. Box 2-349
Bangkok 10200
Tel: (+66 2) 288 1755
Fax: (+66 2) 280 1735
Email: bangkok@ilo.org

STM Publishers Services PTE LTD
Mr.Tony Poh Leong Wah
Block 52, #12-19, Choa Chu Kang North 6,
Yew Mei Green,
Singapore 689575
Tel: (+65) 6468 0818
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6310 8258
Email: leongwah@singnet.com.sg

TRINIDAD AND TOBAGO
TRINITÉ-ET-TOBAGO
TRINIDAD Y TOBAGO

ILO Caribbean Office in Port-of-Spain
11, St Clair Avenue
P.O. Box 1201
Port-of-Spain
Tel: (+1 868) 628 1453/56
Fax: (+1 868) 628 2433
Email: portofspain@ilo.org

TUNISIA
TUNISIE
TUNEZ

Maison Tunisienne de Documentation
Rue d'Algérie 18
Boîte Postale 742
1000 Tunis
Tel: (+216 1) 253 303
Fax: (+216 1) 333 592

TURKEY
TURQUIE
TURQUÍA

ILO Office in Ankara
Ferit Recai Ertugrul Caddesi, No 4
06450 Oran
Ankara
Tel: (+90 312) 491 9890
Fax: (+90 312) 491 9945
Email: ankara@ilo.org

UNITED KINGDOM
ROYAUME-UNI
REINO UNIDO

TSO, The Stationery Office
P.O. Box 29
Norwich NR3 1GN
Tel: (+44 870) 600 5522
Fax: (+44 870) 600 5533
Email: book.enquiries@tso.co.uk
www.tso.co.uk/bookshop

UNITED STATES
ÉTATS-UNIS
ESTADOS UNIDOS

Renouf Publishing Company Ltd
812 Proctor Avenue
Ogdensburg NY 13669-2205
Tel: toll-free in North America: (+1 888) 551-7470
Fax: (+1 888) 568-8546

Email: orders@renoufbooks.com
www.renoufbooks.com

Brookings Institution Press
1775 Massachusetts Avenue, N.W.
Washington, D.C. 20036
Tel: (+1 202) 797-6311
Fax: (+1 202) 797-2960
Email: BBooks@brookings.edu
www.bookstore.brookings.edu
Carries selected ILO titles

Bernan Associates
4611-F Assembly Drive
Lanham, MD 20706-4391
Tel: Toll Free: (+1 800) 274-4888
Fax: Toll Free: (+1 800) 865-3450
Local Tel: (+1 301) 459-7666
Local Fax: (+1 301) 459-0056
Email: query@bernan.com or
Email: order@bernan.com
www.bernan.com
Carries selected ILO titles

URUGUAY
URUGUAY
URUGUAY

CINTERFOR
Av. Uruguay 1238
Casilla de Correo 1761
Montevideo
Tel: (+598 2) 902 05 57
Fax: (+598 2) 902 13 05
Email: biblio@oitcinterfor.org
www.cinterfor.org.uy

ZAMBIA
ZAMBIE
ZAMBIA

ILO Office in Lusaka
3rd Floor, Superannuation House
Ben Bella Road
P.O. Box 32181
10101 Lusaka
Tel: (+260 1) 22 80 71
Fax: (+260 1) 22 32 84
E-Mail: lusaka@ilo.org

ZIMBABWE
ZIMBABWE
ZIMBABWE

ILO Southern Africa Multidisciplinary Advisory Team (ILO/SAMAT)
8 Arundel Office Park
Norfolk Rd., Mt. Pleasant
P.O. Box 210
Harare
Tel: (+263 4) 36 98 05
Fax: (+263 4) 36 98 13
Email: harare@ilo.org