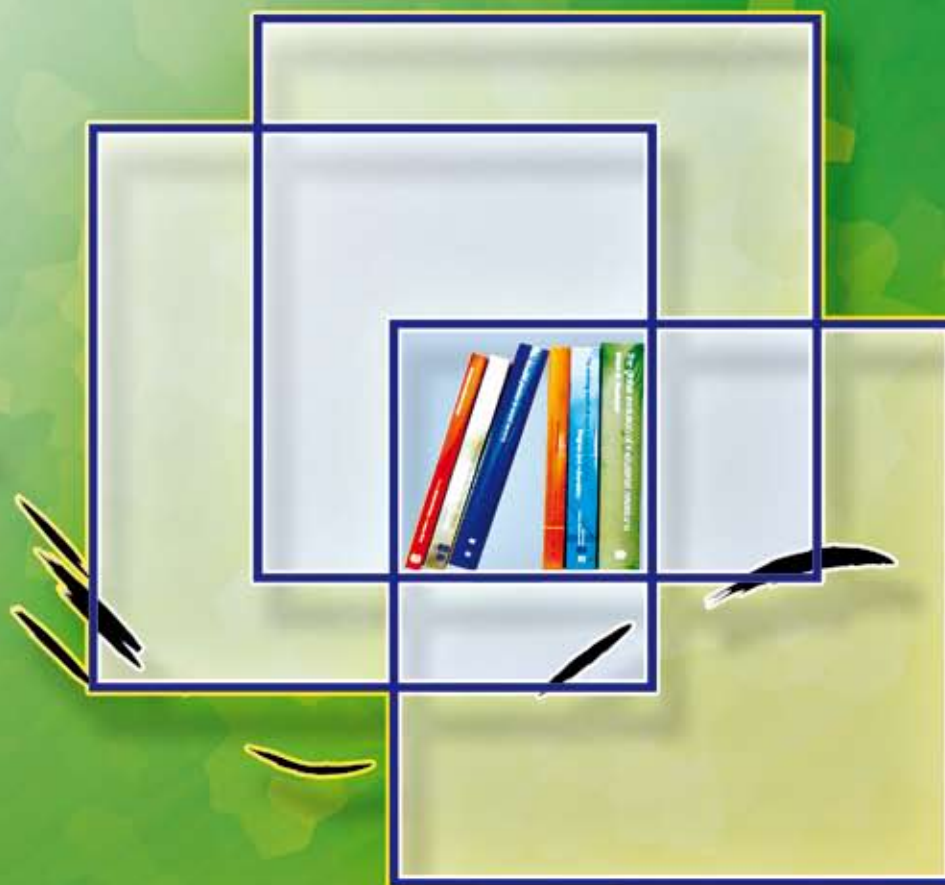


BIT PUBLICATIONS 2008



Bureau
international
du Travail
Genève



Bureau international du Travail

TABLE DES MATIÈRES

I	Monde du travail et droit du travail
4	Emploi
6	Protection sociale
8	Conditions de travail et santé et sécurité au travail
11	Travail des enfants
13	Femmes au travail et égalité
14	Formation et gestion
16	Statistiques du travail
17	Abonnements 2008
20	Index
24	Bureaux de l'OIT, distributeurs et agents
29	Bulletin de commande

RAPIDITÉ, SÉCURITÉ :

Passez vos commandes en ligne à l'adresse www.ilo.org/publns

Le site Web des publications du BIT vous offre de nombreux services. Vous pouvez :

- commander nos publications en ligne, rapidement et en toute sécurité
- vous documenter sur nos principaux ouvrages, avec consultation gratuite d'extraits de nos dernières parutions
- consulter en ligne le texte intégral de nombreux ouvrages
- demander des exemplaires pour compte rendu ou pour examen
- consulter la liste de nos distributeurs dans le monde

Notre site est mis à jour régulièrement – consultez-le souvent et ajoutez-le à vos favoris !

NOUVEAUTÉ!**Liberté d'association:
enseignements tirés de la pratique**

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2008, Conférence internationale du Travail, 97^e session, 2008, Rapport 97 I (B)



Pour que chacun, homme ou femme, puisse exercer un travail décent dans des conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité, il faut que chacun ait son mot à dire lorsqu'il s'agit de déterminer ses conditions de travail et de vie et qu'il puisse influencer sur les grandes orientations économiques et sociales.

Ce Rapport global sur la liberté d'association et le droit à la négociation collective souligne la nécessité d'un environnement favorable à la négociation collective et au règlement des conflits, d'une

administration du travail efficace et d'organisations d'employeurs et de travailleurs puissantes et indépendantes. Il identifie certaines évolutions positives de la liberté d'association comme l'émergence de diverses initiatives visant à la promouvoir en raison de l'intégration économique croissante, mais il décrit également les restrictions et ingérences que rencontrent encore, partout dans le monde, les organisations indépendantes, et qui sont induites par les changements structurels et technologiques et par la mondialisation.

Après avoir décrit les mesures prises par le BIT pour relever les défis dans le cadre de la coopération technique avec les Etats Membres, le rapport propose l'ébauche d'un plan d'action pour les quatre ans à venir.

Mars 2008 250 pp. ISBN 978-92-2-219481-0 35 CHF; € 23
Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

NOUVEAUTÉ!**Le droit des personnes handicapées
au travail décent**

Arthur O'Reilly



Cette publication donne un aperçu très utile des principaux instruments juridiques, des politiques et des initiatives en vigueur au niveau international en matière de droits des personnes handicapées en portant une attention particulière à la question de l'emploi et du travail. Elle porte sur les différentes options à disposition des personnes handicapées souhaitant travailler dans le secteur ouvert/compétitif, dans celui de l'emploi protégé ou dans des entreprises à caractère social, et examine les

tendances observées dans ces secteurs en mettant en relief les principales questions qui se posent dans chacun d'eux.

Cet ouvrage traite également des approches les plus importantes adoptées au niveau national pour aider les personnes handicapées à obtenir un travail ou un emploi, à le conserver et à avancer professionnellement; y compris la législation; les services d'emploi; la formation professionnelle; la gestion du handicap sur le lieu de travail; les services d'appui financiers, techniques et personnels; et les mesures de persuasion. Il touche également à la question des processus de consultation, de collecte d'informations, de suivi et d'évaluation.

Outre une définition des concepts clés, la publication propose également un plan d'action pour l'application de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), 2006, et de ses dispositions consacrées au travail et à l'emploi.

Décembre 2007 xii+170 pp. ISBN 978-92-2-220144-0 30 CHF; € 20
Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAUTÉ!**Réaliser l'égalité des chances des
personnes handicapées en matière
d'emploi par la législation**

Directives



Plus de 600 millions de personnes à travers le monde ont une forme d'incapacité d'ordre physique, sensoriel, intellectuel ou psychique, soit 10 pour cent de la population mondiale. Partout, on observe un lien étroit entre handicap, pauvreté et exclusion. Le non-respect du principe d'égalité des chances d'emploi est une des principales causes de pauvreté et d'exclusion des personnes handicapées.

Ces directives, composées d'une série de conseils pratiques accompagnés d'un texte descriptif,

sont destinées aux décideurs et aux responsables chargés d'élaborer la législation nationale ou fédérale sur l'emploi des personnes handicapées. Elles se focalisent en outre sur les principaux types de droits civils et de droits du travail ainsi que sur les politiques connexes actuellement en vigueur pour promouvoir l'égalité des chances d'emploi de ces personnes. Elles portent une attention particulière à la législation sur la non-discrimination et à celle sur les quotas à l'embauche ainsi que sur les mesures introduites en vue d'optimiser leur impact.

Novembre 2007 vi+98 pp. ISBN 978-92-2-216427-8 25 CHF; € 15
Disponible également en anglais et en espagnol

Travail et temps au XXI^e siècle

Sous la direction de Jean-Michel Servais, Patrick Bollé, Mark Lansky et Christine L. Smith

Pour la plupart des gens, moyens d'existence, intégration sociale, identité même, sont fondés sur le travail. Mais le sens donné au travail par le XXI^e siècle est-il appelé à durer?: rien n'est moins sûr. Il en ira sans doute de même pour la façon dont le travail conforme les interrelations entre diverses sphères de l'existence.

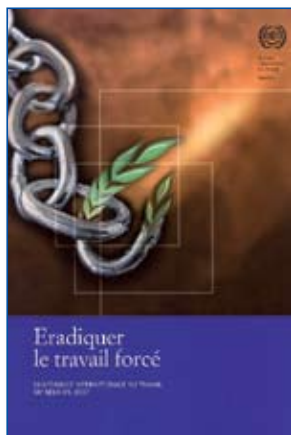
Les modalités du travail changent sans cesse en réaction aux exigences de la production et des échanges dans l'économie mondialisée. C'est là un véritable défi, qui affecte non seulement la vie de chaque travailleur, mais aussi la situation des employeurs exposés à la concurrence mondiale, ainsi que l'activité de ceux qui, à l'échelle nationale et internationale, élaborent le droit et les politiques. Au cœur du débat se trouve toute la difficulté de repenser les concepts et les règles permettant de concilier la sécurité socio-économique, les dimensions humaines du travail et la compétition mondiale associée à une demande croissante de flexibilité de la part de la main-d'œuvre.

Cet ouvrage offre une exploration unique en son genre de la pensée et des choix politiques ouverts aujourd'hui sur ces questions. Il rassemble une sélection d'articles publiés dans la *Revue internationale du Travail*, d'auteurs reconnus dans leur discipline et renommés comme Amartya Sen, Martha Nussbaum, Joseph Stiglitz, Robert Reich, Sir Bob Hepple, Alain Supiot, Robert Castel, Dominique Méda ou Marie-Laure Morin.

2006 xii+785 pp. ISBN 978-92-2-217956-5 60 CHF; € 42
Disponible également en anglais et en espagnol

Eradiquer le travail forcé

Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations (articles 19, 22 et 35 de la Constitution), Conférence internationale du Travail, 96^e session, 2007, Rapport III (IB)



Etude d'ensemble relative à la convention (n° 29) sur le travail forcé, 1930, et à la convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957, dont les principes jouissent d'une reconnaissance et d'une adhésion quasi universelles et sont devenus des droits fondamentaux de l'homme inaliénables. L'interdiction de recourir au travail forcé ou obligatoire sous toutes ses formes est considérée comme une norme impérative du droit international moderne en matière de droits de l'homme.

Ces deux conventions visent à garantir à tous les êtres humains le droit de ne pas être assujettis à un travail forcé, quel que soit sa nature ou le secteur d'activité dans lequel il est exécuté. Ces deux instruments sont complémentaires et leur application conjointe devrait contribuer à l'éradication complète du travail forcé ou obligatoire sous toutes ses formes.

2007 xiv+137 pp. ISBN 978-92-2-218134-6 25 CHF; € 16
Disponible également en anglais et en espagnol

L'égalité au travail: relever les défis

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2007. Rapport du Directeur général, Conférence internationale du Travail, 96^e session, 2007, Rapport I (B)

Ce rapport analyse les discriminations et les inégalités sur le lieu de travail et ce qui doit être fait pour y remédier. Il évalue les résultats des mesures déjà adoptées par les pouvoirs publics, y compris dans le cadre des politiques actives du marché du travail ou des marchés publics. Il passe en revue les initiatives prises par les organisations d'employeurs et de travailleurs pour promouvoir

l'équité salariale dans les conventions collectives et les politiques de gestion des ressources humaines ou au titre de la responsabilité sociale des entreprises. Il décrit les mesures qui peuvent être adoptées pour accroître l'employabilité des personnes exposées à la discrimination et favoriser leur insertion dans les secteurs public et privé tout en rendant plus efficace le fonctionnement des marchés du travail.

La discrimination doit être combattue à tous les niveaux – national, régional, mondial – et les efforts visant à y mettre un terme doivent s'inscrire dans le cadre stratégique adopté par l'OIT pour atteindre son objectif, à savoir que chacun, homme ou femme, puisse accéder à un travail décent. En conclusion, le rapport propose différentes actions qui devraient permettre de faire de l'égalité des chances une réalité dans le monde du travail.

2007 xviii+136 pp. ISBN 978-92-2-218130-8 35 CHF; € 25
Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

Effectivité et efficacité des normes fondamentales et prioritaires de l'OIT: cas du Bénin et du Togo

Série de recherche, n° 113

Chrysal Aguidioli Kenoukon

La Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail fait obligation aux Etats Membres de promouvoir et réaliser lesdits principes et droits fondamentaux, même en l'absence de ratification des conventions internationales du travail correspondantes. Ces conventions, dites fondamentales, concernent la liberté d'association et la négociation collective, l'élimination du travail forcé, l'abolition du travail des enfants et l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Dans cette étude, l'auteur s'attache à souligner, à partir de l'exemple du Bénin et du Togo, pays qui ont ratifié les huit conventions fondamentales, que de la ratification à l'effectivité des normes il y a un long chemin parsemé de difficultés, tant pour les gouvernements que pour les partenaires sociaux. Mais, des analyses de l'auteur, il résulte que des solutions existent pour progresser vers la réalisation pleine et entière de cet objectif.

2007 xiv+154 pp. ISBN 978-92-9014-811-1 20 CHF; € 13

Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail (ILSE) 2007

CD-ROM



ILSE est une bibliothèque de référence électronique des principaux documents de l'OIT sur les normes internationales du travail, y compris les conventions et recommandations de l'OIT, la Constitution, le Règlement de la Conférence, les Etudes d'ensemble, le Recueil de décisions du Comité de la liberté syndicale, la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail, les rapports globaux et les publications récentes sur les normes internationales du travail.

Une sélection de textes est aussi disponible en allemand, arabe, chinois, portugais et russe.

2007 ISSN 1020-9972 18 CHF; € 12

Trilingue français/anglais/espagnol

Cadre multilatéral de l'OIT pour les migrations de main-d'œuvre

Principes et lignes directrices non contraignants pour une approche des migrations de main-d'œuvre fondée sur les droits



Cet ouvrage est une réponse réfléchie aux nombreuses demandes de conseils pratiques et permet à tous les acteurs concernés de tirer le meilleur parti des retombées positives des migrations de main-d'œuvre. Il examine les grands problèmes auxquels sont confrontés les responsables des politiques migratoires aux niveaux national, régional et international. Il offre un éventail complet de principes, de lignes directrices et de pratiques optimales en la matière. Il aborde un ensemble de thèmes

de première importance: travail décent pour tous, gouvernance des migrations, protection des travailleurs migrants, promotion des liens entre migrations et développement, renforcement de la coopération internationale. Il est également non contraignant et reconnaît le droit souverain de chaque nation d'arrêter une politique migratoire qui lui soit propre; reconnaît le rôle essentiel des partenaires sociaux, du dialogue social et du tripartisme dans la gestion des migrations de main-d'œuvre; et demande que les politiques migratoires tiennent compte des problèmes spécifiques des travailleuses migrantes.

2006 x+97 pp. ISBN 978-92-2-219118-5 20 CHF; € 13

Disponible également en anglais et en espagnol

Dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et participation du secteur privé dans les ports

Guide pratique

Professeur Peter Turnbull



Conçu pour fournir des instruments de gestion et de facilitation des processus de dialogue social dans les ports du monde, ce guide pratique a pour but d'atteindre les décideurs politiques et les personnes qui planifient et organisent de tels processus à travers le monde.

On espère que la présente publication renforcera dans de nombreux pays la capacité et les institutions de dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et la participation du

secteur privé dans les ports, et aidera à améliorer l'efficacité des opérations portuaires et des conditions offertes aux travailleurs des ports, ce qui accroîtra en même temps le développement économique et social.

2006 xvi+92 pp. ISBN 92-2-217721-5 27 CHF; € 18

Disponible également en anglais et en espagnol

À SIGNALER AUSSI:

L'agenda du travail décent en Afrique, 2007-2015

Rapport du Directeur général, XI^e Réunion régionale en Afrique, Addis Abeba, avril 2007

2007 x+80 pp. ISBN 978-92-2-219657-9 15 CHF; € 10

Disponible également en anglais et en arabe

Activités de l'OIT en Afrique, 2004-2006

Rapport du Directeur général, XI^e Réunion régionale en Afrique, Addis Abeba, avril 2007

2007 iv+72 pp. ISBN 978-92-2-219659-3 15 CHF; € 10

Disponible également en anglais et en arabe

Travail décent dans les Amériques

L'agenda de l'hémisphère, 2006-2015

Rapport du Directeur général, XVI^e Réunion régionale des Amériques, Brasília, mai 2006

2006 x+88 pp. ISBN 92-2-218509-9 15 CHF; € 10

Disponible également en anglais et en espagnol

Activités de l'OIT dans les Amériques, 2003-2006

Rapport du Directeur général (Annexe), XVI^e Réunion régionale des Amériques, Brasília, mai 2006

2006 iv+74 pp. ISBN 92-2-218507-2 15 CHF; € 10

Disponible également en anglais et en espagnol

L'intermédiation sur le marché du travail dans les pays du Maghreb

Etude comparative entre l'Algérie, le Maroc et la Tunisie

Jean-Paul Barbier

2006 134 pp. ISBN 92-2-218075-5 25 CHF; € 18

Le trafic et l'exploitation des immigrants chinois en France

Gao Yun et Véronique Poisson

2005 xviii+142 pp. ISBN 92-2-217070-9 27,50 CHF; € 19

Les normes internationales du travail: un patrimoine pour l'avenir

Mélanges en l'honneur de Nicolas Valticos

2004 xxv+709 pp. ISBN 92-2-216555-1 80 CHF; € 55

Contributions publiées dans leur langue d'origine: anglais, français et espagnol

Le travail décent

Points de vue philosophiques et spirituels

Sous la direction de Dominique Peccoud

2004 xviii+187 pp. ISBN 92-2-214155-5 27,50 CHF; € 20

Disponible également en anglais

Nouveau! Existe aussi en CD-ROM:

Le travail décent

2006 ISBN 92-2-018319-6 20 CHF; € 14

Multilingue français/anglais/espagnol/allemand

Jeu: Livre + CD-ROM: ISBN 92-2-218622-2 35 CHF; € 23

Violence au travail dans le secteur des services et moyens de combattre le phénomène

Recueil de directives pratiques

2004 35 pp. ISBN 92-2-215288-3 20 CHF; € 15

Disponible également en anglais et en espagnol

Enquête de l'OIT sur les migrations, 2003

Résumés par pays

2004 435 pp. ISBN 92-2-015749-7 50 CHF; € 30

Trilingue français/anglais/espagnol

Disponible également sous forme de CD-ROM:

2004 ISBN 92-2-016042-0 50 CHF; € 30

Trilingue français/anglais/espagnol

NOUVEAUTÉ!

Analyse de l'emploi et du travail

Guide pratique pour identifier des emplois pour les personnes handicapées

Robert Heron



Les directives de ce guide pratique fournissent une analyse des méthodes et des stratégies permettant d'améliorer et de promouvoir les opportunités d'emploi en faveur des personnes handicapées à la recherche d'un emploi. Ce manuel traite également des questions relatives au recrutement des personnes handicapées, au maintien dans l'emploi des personnes ayant contracté un handicap, des aménagements et ajustements nécessaires à prendre en considération sur le lieu de travail pour le recrutement ou maintien dans l'emploi de ces personnes.

Ce guide pratique est une véritable ressource pour les professionnels de services de l'emploi et les prestataires de services ainsi que tout membre du personnel des services de placement, en particulier des personnes handicapées. Il propose des étapes permettant une analyse de l'emploi et du travail qui consistent à mener des entretiens structurés, poser des questions pertinentes, écouter attentivement, observer soigneusement, et enregistrer des informations de façon systématique.

2008 vi+48 ISBN 978-92-2-217864-5 15 CHF; € 10

Disponible également en anglais et en espagnol

Le placement des demandeurs d'emploi handicapés

Éléments pour un service efficace. Edition Afrique

Barbara Murray et Robert Heron



Le rôle des services de placement dans l'aide aux personnes handicapées à la recherche d'un emploi suscite un intérêt croissant dans nombre de régions du monde. En attestent les différents ouvrages publiés en la matière, notamment le Recueil de directives pratiques du BIT sur la gestion du handicap sur le lieu de travail ainsi que l'adoption, en 2006, par les Nations Unies de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées. Cette convention demande aux États de permettre aux personnes

handicapées d'accéder aux services offerts à la population, afin de promouvoir leurs possibilités d'emploi et d'avancement sur le marché du travail, ainsi que l'aide à la recherche et à l'obtention d'un emploi, au maintien dans l'emploi et au retour à l'emploi.

Le présent ouvrage vise à renforcer les services de placement afin d'améliorer les possibilités d'emploi des personnes handicapées dans toute l'Afrique.

2007 vi+68 pp. ISBN 978-92-2-219936-5 14 CHF; € 10

Disponible également en anglais et en espagnol

Aider les personnes handicapées à trouver un emploi

Guide pratique. Edition Afrique



Depuis quelques années, l'attention générale s'est portée sur la nécessité pour les services de placement de s'intéresser spécifiquement aux demandeurs d'emploi handicapés et de s'assurer que le personnel de ces services soit doté des compétences nécessaires pour fournir un service efficace à ce groupe d'utilisateurs.

Ce guide, initialement destiné à l'Asie puis adapté en fonction des législations et politiques en vigueur dans d'autres parties du monde, et notamment en Afrique,

donne un aperçu des approches et stratégies suivies, en matière d'aide aux personnes handicapées pour trouver un emploi, pour élargir les perspectives des demandeurs d'emploi handicapés. Il s'adresse au personnel des services de l'emploi généralistes et spécialisés des organisations gouvernementales et autres, chargé de l'orientation professionnelle et du placement. Il intéressera à la fois les agents exerçant cette fonction depuis plusieurs années et les débutants. Il est également destiné aux décideurs de l'administration du travail.

2007 vi+36 pp. ISBN 978-92-2-219938-9 14 CHF; € 10

Disponible également en anglais et en espagnol

Changements dans le monde du travail

Rapport du Directeur général, Conférence internationale du Travail, 95^e session, 2006, Rapport I (C)



Le travail est au centre de la vie de chacun. C'est de lui que dépendent la stabilité et le bien-être des familles et des collectivités. Il est au cœur des politiques locales et nationales. Cependant les bouleversements économiques et sociaux qui touchent tous les secteurs d'activité et tous les pays suscitent beaucoup d'incertitudes quant à l'avenir du travail. Nombreux sont ceux qui se réjouissent de ces changements, y voyant la perspective d'un travail plus valorisant et plus satisfaisant, d'une vie meilleure. D'autres s'en

inquiètent, estimant au contraire que leur avenir s'en trouve assombri.

Le présent rapport décrit, dans une perspective globale, les principaux aspects de cette transformation du travail; il met en évidence les forces à l'œuvre dans le monde du travail, les modalités d'adaptation qui s'y opèrent et l'enjeu qui en découle pour ce qui est d'assurer à tous l'accès à un travail décent.

2006 xii+84 pp. ISBN 92-2-216623-X 20 CHF; € 13

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

Le développement économique local dans les situations d'après-crise

Guide pratique

Martin Gasser, Carmela Salzano, Roberto Di Meglio
et Alfredo Lazarte-Hoyle



Les territoires et les populations éprouvés par une crise telle un conflit armé, une catastrophe naturelle, une transition politique et économique ou une crise financière doivent faire face à toute une série de défis sociaux, économiques et institutionnels particulièrement aigus et complexes. Les mesures d'urgence – assurer un abri, des soins médicaux, la sécurité et la nourriture – sont habituellement assurées dans le court terme par des institutions locales, nationales et internationales et nécessitent d'énormes efforts organisationnels et logistiques.

Le présent guide pratique propose l'approche du Développement économique local (DEL) en tant que processus de développement particulièrement approprié aux situations d'après-crise. Le DEL recourt à la participation, aux partenariats public et privé et au dialogue au niveau local comme outils de création d'emplois durables. Il favorise les processus et les mesures destinés à créer le consensus et la coopération au plan local, régional et national, en tenant compte des besoins locaux spécifiques et sans négliger les défis résultant de la mondialisation et de la restructuration socio-économique.

2006 258 pp. ISBN 92-2-216429-6 45 CHF; € 30
Disponible également en espagnol

Lignes directrices pour la création de services publics de l'emploi en situation d'urgence



Les services de l'emploi jettent des passerelles essentielles entre les demandeurs d'emploi et les possibilités d'emploi. Ces services deviennent encore plus vitaux pendant la période de rétablissement qui suit les crises, lorsque les changements dans l'offre et la demande de main-d'œuvre sont plus radicaux et plus rapides et les besoins des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels sont plus pressants.

Les présentes Lignes directrices pour la création de services publics de l'emploi en situation d'urgence ont été élaborées afin d'aider les agents de terrain à créer des services de l'emploi d'urgence efficaces et performants dans les contextes de crise et fournir une référence rapide sur les aspects ayant trait à l'instauration de ces services.

2006 190 pp. ISBN 92-2-214205-5 30 CHF; € 20

Inspection du travail

Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations (articles 19, 22 et 35 de la Constitution), Conférence internationale du Travail, 95^e session, 2006, Rapport III (Partie IB)



Chaque année, la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations publie une étude approfondie de la législation et de la pratique nationale des Etats Membres de l'OIT dans un domaine choisi par le Conseil d'administration du BIT. Ces études d'ensemble sont élaborées sur la base des rapports reçus des Etats Membres.

Ce rapport décrit l'état des lieux des législations et pratiques nationales, ainsi que de la coopération régionale et internationale en matière d'inspection du travail

dans les secteurs de l'économie couverts par les instruments examinés. Tout au long de son étude, la Commission d'experts tentera d'identifier et de mettre en lumière les bonnes pratiques observées mais aussi les difficultés mentionnées par les gouvernements comme faisant obstacle à leur application et d'indiquer les moyens de surmonter ces difficultés.

2006 182 pp. ISBN 92-2-216606-X 25 CHF; € 17
Disponible également en anglais et en espagnol

À SIGNALER AUSSI:

Durée du travail

Vers plus de flexibilité?

Conférence internationale du Travail, 93^e session, 2005,
Rapport III (Partie IB)

2005 x+149 pp. ISBN 92-2-215364-2 25 CHF; € 13
Disponible également en anglais et en espagnol

S'affranchir de la pauvreté par le travail

Rapport du Directeur général. Conférence internationale du Travail, 91^e session, 2003, Rapport I(A)

2003 viii+119 pp. ISBN 92-2-212870-2 20 CHF; € 13
Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

L'avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale

Dynamique du changement et protection des travailleurs

Peter Auer et Bernard Gazier (éd.)

2002 viii+287 pp. ISBN 92-9014-657-5 30 CHF; € 22
Disponible également en anglais

L'avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale

De nouvelles sécurités face à des incertitudes croissantes

Peter Auer et Christine Daniel (éd.)

2002 ix+197 pp. ISBN 92-9014-646-X 30 CHF; € 22
Disponible également en anglais

World Employment Report 2004-05

Employment, productivity and poverty reduction

2004 Livre et CD-ROM
250 pp. ISBN 92-2-114813-0 60 CHF; € 38,50
Disponible seulement en anglais

La liberté syndicale

Recueil de décisions et de principes du Comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration du BIT
Cinquième édition (révisée)



Depuis sa mise en place il y a 55 ans, le Comité de la liberté syndicale a traité plus de 2500 plaintes pour violation de la liberté syndicale, soumises soit par les gouvernements soit par les organisations d'employeurs ou de travailleurs.

Entièrement revu et mis à jour, le recueil regroupe ces décisions et principes dans un format concis, facile à consulter et pouvant servir de guide pour les politiques et actions à adopter afin de garantir les principes fondamentaux de la liberté syndicale.

De plus, pour chacun des principes et chacune des décisions contenus dans le recueil, figurent les références correspondant au précédent recueil ou aux rapports, aux cas et paragraphes appropriés des rapports des comités jusqu'au 339^e rapport (novembre 2005).

2006 xii+287 pp. ISBN 92-2-219031-9 30 CHF; € 20
Disponible également en anglais et en espagnol

Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de micro-assurance santé



Dans beaucoup de pays en voie de développement, le nombre de systèmes de micro-assurance santé augmente rapidement, ce qui témoigne de l'intérêt porté à ces systèmes par les populations et par les promoteurs de l'accès à la protection sociale et aux soins de santé. Pour que ces systèmes soient durables et puissent se développer, ils doivent être bien conçus dès le départ. Il est donc essentiel de conduire – avant de mettre en place un système ou avant d'en étendre la couverture – une étude dite de faisabilité.

Ce guide, organisé en deux tomes, aidera les promoteurs des systèmes de micro-assurance santé à réaliser une telle étude. Le premier tome, relatif à la démarche aidera les acteurs à organiser, étape par étape, la conduite de l'étude. Le second, portant sur les outils, apportera, à chaque étape, un appui concret pour la mise en pratique de la démarche.

2005
Tome 1 : Démarche
xi+99 pp. ISBN 92-2-216571-3 20 CHF; € 13
Tome 2 : Outils
xiii+190 pp. 92-2-216572-1 25 CHF; € 16
Les deux tomes:
92-2-216573-X 40 CHF; € 26
Disponible également en anglais

Le recouvrement des cotisations d'assurance pension

Tendances, questions et problèmes en Europe centrale et orientale

Elaine Fultz et Tine Stanovnik



Ce volume décrit les efforts faits récemment pour renforcer le recouvrement des cotisations de pension dans cinq pays d'Europe centrale et orientale: Croatie, Hongrie, Pologne, Roumanie et Slovaquie.

Les études présentées portent à la fois sur l'élaboration des politiques et sur l'expérience ultérieure de leur mise en œuvre, une fois les réformes votées. Leur objectif est de fournir, aux pays qui envisagent des réformes, des informations sur l'expérience récente et les résultats des politiques de leurs voisins confrontés à des questions similaires.

Par ces études, et en combinaison avec un soutien technique, nous cherchons également à doter les partenaires sociaux d'outils qui leur permettent de concourir à l'élaboration des politiques sociales.

2005 302 pp. ISBN 92-2-216262-5 35 CHF; € 24
Disponible également en anglais

La sécurité socio-économique pour un monde meilleur



« Cette étude explore les dimensions sociales et économiques de la sécurité. Pour ce faire, elle en démêle les divers éléments, tels que la sécurité du revenu ou celle de la représentation, et leur évolution dans le monde. L'analyse comme les faits montrent que la mondialisation est associée à un affaiblissement de la sécurité sous certains de ses aspects essentiels. Pourtant, un minimum de sécurité est indispensable à l'amélioration du bien-être de l'humanité. C'est là l'essence même de notre recherche d'un monde meilleur. »

– Deepak Nayyar, Vice-chancelier de l'Université de Delhi, Président du Conseil des gouverneurs de l'Institut mondial de recherche sur l'économie du développement, Helsinki, membre de la Commission mondiale sur la dimension sociale de la mondialisation.

Ce rapport a pour objectif de présenter les modèles émergents de sécurité socio-économique dans le monde. L'analyse s'appuie essentiellement sur une base de données rassemblant des indicateurs statistiques nationaux des politiques sociales et de l'emploi, des données d'Enquêtes sur la sécurité des personnes (ESP), couvrant plus de 48000 familles dans 15 pays et des résultats d'Enquêtes sur la flexibilité et la sécurité du travail dans les entreprises (EFSTE), basés sur plus de 10000 entreprises réparties dans 15 pays.

Cet ouvrage s'articule autour de sept formes de sécurité liées au travail (sécurité du revenu, sécurité du marché du travail, sécurité de l'emploi, sécurité au travail, sécurité des qualifications, sécurité professionnelle, sécurité de la représentation) et montre comment ces sept formes ont été affectées par la mondialisation et les politiques qui la soutiennent. Basé sur des données récentes, il identifie les principales tendances actuelles, élabore des indices de performance des pays en matière de sécurité et propose des politiques susceptibles d'améliorer le niveau de sécurité socio-économique.

Le travail empirique effectué s'inscrit dans une perspective qui reflète les valeurs et principes fondamentaux de l'OIT qu'il tente de confronter aux réalités du XXI^e siècle, où les droits économiques et sociaux sont au cœur de la pensée politique et où la solidarité et la représentation sociale sont considérées comme primordiales.

2005 532 pp. ISBN 92-2-215611-0 50 CHF ; € 33

Disponible également en anglais

Panorama de la lutte contre l'exclusion sociale

Concepts et stratégies

Jordi Estivill

L'exclusion sociale et la pauvreté sont en train de changer la face du monde. A cause d'elles, des millions de personnes vivent dans des conditions extrêmement difficiles, et il est peu probable que cette grave situation s'améliore au cours de ces prochaines années. L'humanité tout entière est concernée; elle ne peut ni ne doit fermer les yeux.

Cet ouvrage s'appuie sur une série d'exemples et d'expériences ainsi que sur une abondante bibliographie.

2005 ix+138 pp. ISBN 92-2-213652-7 20 CHF ; € 13

Disponible également en anglais et en espagnol

Renforcement des syndicats: le rôle de l'éducation ouvrière

Education ouvrière, n° 146-147

Education ouvrière est un outil au service des activités de formation des syndicats et autres organes d'éducation ouvrière. Le lecteur y trouvera des informations sur l'évolution du monde du travail, les politiques sociales, les normes internationales du travail, le droit syndical, la formation professionnelle, la gestion des ressources humaines, la sécurité et la santé au travail, l'environnement, l'égalité entre hommes et femmes, le travail des enfants, et autres questions en rapport avec l'objectif du travail décent pour tous, partout dans le monde.

Dans le cadre de son Programme d'activités pour les travailleurs, le Bureau international du Travail (BIT) apporte son soutien aux efforts des organisations syndicales dans le sens du renforcement de leur structure, de la modernisation de leurs méthodes d'action et du développement de leur capacité de participer au dialogue social en vue de promouvoir les droits des travailleurs, d'améliorer leurs conditions de travail et de contribuer à la croissance économique durable. Tel est l'objectif que s'est fixé ce numéro d'*Education ouvrière*, entièrement dédié au renforcement des syndicats et au rôle de l'éducation ouvrière en la matière

2007 viii+86 pp. ISSN 0378-5572 20 CHF ; € 13

Disponible également en anglais et en espagnol

Sécurité sociale pour tous: stratégies syndicales

Education ouvrière, n° 145

Ce numéro d'*Education ouvrière* est consacré au rôle des syndicats dans la définition des politiques de sécurité sociale, tout particulièrement dans la protection et la refonte des régimes nationaux de retraite. On y trouvera plusieurs études menées par des syndicalistes sur les pensions de retraite et les problèmes et les campagnes que pose leur réforme dans leurs pays, pays en développement et monde industrialisé. Ces articles s'inscrivent dans le contexte de la conférence mondiale tenue à Lisbonne «Protection sociale et inclusion sociale: des efforts convergents dans une perspective mondiale» et qui s'insérera dans le cadre de la campagne menée par l'OIT pour universaliser la protection sociale. En outre, parmi les articles publiés dans ce numéro, le lecteur y trouvera également celui du Département de la sécurité sociale du BIT qui conclut ainsi l'analyse soumise aux assises de Lisbonne: les prestations des régimes publics de retraite sont un moyen efficace, et financièrement accessible, de réduire la pauvreté.

2006 x+126 pp. ISSN 0378-5572 20 CHF ; € 13

Disponible également en anglais et en espagnol

À SIGNALER AUSSI:

Un revenu de base pour chacun(e)

Sous la direction de Andràs November et Guy Standing

2003 159 pp. ISBN 92-2-215126-7 30 CHF ; € 22

Les fonds sociaux: réflexions et perspectives nouvelles

Philippe Garnier et Marc van Imschoot

2003 132 pp. ISBN 92-2-213511-3 25 CHF ; € 17

Réassurance sociale

Stabiliser les micro-assurances santé dans les pays pauvres

David M. Dror et Alexander S. Preker

2003 xx+522 pp. ISBN 92-2-210530-4 65 CHF ; € 45

Disponible également en anglais

Guide de gestion des mutuelles de santé en Afrique

2003 xii+268 pp. ISBN 92-2-213872-4 30 CHF ; € 22

Sécurité sociale. Un nouveau consensus

2002 vi+126 pp. ISBN 92-2-212624-6 25 CHF ; € 16

Disponible également en anglais et en espagnol

Les principes de la sécurité sociale

Sécurité Sociale, n° 1

2001 v+140 pp. ISBN 92-2-210734-9 32 CHF ; € 22

Disponible également en anglais

L'administration de la sécurité sociale

Sécurité Sociale, n° 2

2001 vi+201 pp. ISBN 92-2-210735-7 32 CHF ; € 22

Disponible également en anglais

L'assurance-maladie de la sécurité sociale

Sécurité Sociale, n° 5

2001 vi+179 pp. ISBN 92-2-210738-1 32 CHF ; € 22

Disponible également en anglais

Sécurité sociale pour la majorité exclue

Études de cas dans les pays en développement

Publié sous la direction de Wouter van Ginneken

2000 231 pp. ISBN 92-2-206533-6 30 CHF ; € 20

Disponible également en anglais et en espagnol

Rapport sur le travail dans le monde 2000

Sécurité du revenu et protection sociale dans un monde en mutation

2000 337 pp. ISBN 92-2-210831-0 45 CHF ; € 30

Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAUTÉ!**La sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines****Recueil de directives pratiques du BIT***Martin Hahn*

Ce Recueil de directives pratiques sur la sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines tient compte des nombreux changements survenus dans cette industrie, de l'évolution de sa main-d'œuvre, ainsi que des nouvelles politiques et des nouveaux instruments de l'OIT en matière de sécurité et de santé au travail. Ce recueil intègre les éléments tels que la réduction et la polyvalence de la main-d'œuvre, les nouvelles technologies et une approche moins normative, plus systémique du traitement de la sécurité et de la santé au travail.

Le recueil traite dans le contexte national du rôle des autorités compétentes, des employeurs, des travailleurs et de leurs organisations. Outre une méthodologie qui permet d'identifier les dangers et de déterminer, prévenir et réduire les risques, le recueil présente également des mesures spécifiques pour opérer en sécurité dans les mines de charbon souterraines.

Ces mesures spécifiques traitent de la plupart des dangers et risques identifiés à ce jour, liés à l'exploitation des mines de charbon souterraines. Utilisées de concert avec le processus d'identification des dangers, d'évaluation et de prévention des risques, ces mesures constituent les meilleures pratiques à ce jour. Néanmoins, le code est élaboré de façon à ne pas empêcher la mise au point de nouvelles technologies, d'une meilleure pratique ou l'adoption de mesures de remplacement qui protègent effectivement toutes les personnes prenant part à l'exploitation des mines de charbon souterraines.

Juin 2008 410 pp. ISBN 978-92-2-220162-4 40 CHF; € 25
Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAUTÉ!**Compilation des instruments sur le travail maritime****Convention du travail maritime, 2006****Convention sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003****Convention et recommandation sur le travail dans la pêche, 2007**

La *Compilation des instruments sur le travail maritime*, nouvelle source de référence essentielle, présente le texte intégral de la convention du travail maritime, 2006, ainsi qu'un ensemble de normes relatives, dont la convention (n° 185) sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003, la convention (n° 188) et la recommandation (n° 199) sur le travail dans la pêche, 2007, les conventions fondamentales et la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

La convention du travail maritime, 2006, une importante nouvelle convention internationale du travail, a été adoptée par la Conférence internationale du Travail à sa 94^e session (maritime). Parfois qualifiée de « charte des droits » des gens de mer, cette convention précise le droit des gens de

mer à des conditions de travail décentes et aide à instaurer les conditions d'une concurrence loyale pour les armateurs. Elle a été conçue comme un instrument juridique de portée mondiale appelé à devenir le « quatrième pilier » de la réglementation internationale d'un transport maritime de qualité, en complément des principales conventions de l'Organisation maritime internationale (OMI). Elle contient un ensemble complet de normes mondiales regroupant presque toutes les conventions et recommandations relatives au travail maritime adoptées depuis 1920 dans une seule convention qui arbore une présentation et énonce des exigences nouvelles reflétant les conditions actuelles dans le secteur.

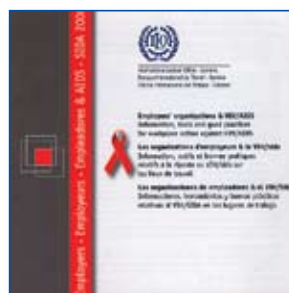
Septembre 2008 260 pp. ISBN 978-92-2-220612-4 40 CHF; € 25
Disponible également en anglais et en espagnol

Convention du travail maritime 2006**CD-ROM**

Il s'agit d'une nouvelle convention internationale du travail maritime particulièrement importante qui a été adoptée par l'Organisation internationale du Travail (OIT) en vertu de l'article 19 de sa Constitution lors d'une session maritime de la Conférence internationale du Travail qui s'est tenue à Genève en février 2006.

Ce nouvel instrument définit le droit des gens de mer à des conditions de travail décentes et favorise l'instauration de conditions de concurrence loyales entre armateurs.

2006 ISBN 92-2-018784-1 25 CHF; € 17
Trilingue français/anglais/espagnol

Les organisations d'employeurs et le VIH/sida**Informations, outils et bonnes pratiques relatifs à la riposte au VIH/sida sur les lieux de travail**
CD-ROM

« Les lieux de travail doivent jouer un rôle stratégique dans la lutte contre le VIH/sida... A travers ces lieux, nous pouvons protéger la vie et les moyens de subsistance des personnes par des actions d'information et l'éducation, de prise en charge et de soutien. »

– Juan Somavia, Directeur général du BIT

Plus de 40 millions de personnes vivent avec le VIH/sida et neuf sur dix sont des adultes en âge de travailler et de procréer. Selon les estimations de l'OIT, au moins 26 millions des travailleurs âgés de 15 à 49 ans sont porteurs du virus. Le VIH/sida a pour effet de changer la répartition de la main-d'œuvre par sexe et âge, engendrant une perte de compétences et de savoir-faire et compromettant le développement des ressources humaines.

Les organisations d'employeurs jouent un rôle majeur en apportant leur soutien au secteur privé pour le développement des politiques et programmes relatifs au VIH/sida et sont notamment aux côtés des petites entreprises locales aux ressources limitées. Cette aide se décline sous différentes formes : conseils techniques et stratégiques, organisation de formations, partage de bonnes

pratiques, possibilités de regroupement de ressources et facilités de rapprochement entre petites et grandes entreprises.

Ce CD-ROM a pour ambition d'aider les organisations d'employeurs et leurs membres à gérer l'impact du VIH/sida et à riposter efficacement à l'épidémie. C'est également une compilation de directives, supports de formation et études de cas se rapportant à des sujets spécifiques, accompagnés de conseils pour leur application. Le but est d'aider les utilisateurs à comprendre la nécessité d'engager des actions en riposte au VIH/sida dans le monde du travail, à trouver des informations essentielles et conseils pratiques, et à partager les expériences et les bonnes pratiques d'employeurs et d'entreprises de différents pays.

2006 ISBN 978-92-2-018526-1 25 CHF; € 17

Trilingue français/anglais/espagnol

Démolition de navires

Comment gérer le problème?

DVD



Ce DVD contient le documentaire *Les ferrailleurs de la mer*, ainsi que le texte de la publication du BIT *Sécurité et santé dans le secteur de la démolition de navires: Principes directeurs pour les pays d'Asie et la Turquie*, disponible en anglais, français, espagnol, bengali, chinois, hindi, urdu et turc.

Dans ce DVD unique en son genre, l'OIT porte un regard sincère sur le quotidien des travailleurs qui triment dans ce secteur d'activité à haut risque. La vidéo *Les ferrailleurs de la mer*, qui a reçu un prix CNN, illustre

de façon frappante les risques professionnels et montre les conditions de travail souvent atroces des travailleurs affectés à la démolition de navires. Grâce à une autorisation spéciale, les caméras du BIT ont pu pénétrer sur les chantiers de démolition de l'Inde et du Bangladesh, où les bateaux sont réduits à l'état de ferraille par des hommes qui risquent à tout moment de mourir dans une explosion de gaz ou écrasés sous des tonnes d'acier. Les entretiens avec des armateurs, des responsables gouvernementaux, des experts et aussi des travailleurs révèlent la complexité des problèmes, souvent méconnus, qui caractérisent cette activité.

Compte tenu du nombre croissant de navires transportant les marchandises de la mondialisation, on est en droit de se demander à qui incombe la charge de mettre au rebut les navires en fin de vie utile? Peut-on démolir les navires de manière décente et humaine? Les questions posées dans ce DVD remettent en question la voie ouverte par la mondialisation.

2006 ISBN 978-92-2-018790-6 40 CHF; € 28

Bilingue français/anglais

La sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier

Recueil de directives pratiques du BIT

Deuxième édition

Complètement révisée et mise à jour, cette deuxième édition du Recueil de directives pratiques fait état des nombreux changements survenus dans le secteur et sa main-d'œuvre, du rôle des autorités compétentes, des employeurs, des travailleurs et de leurs organisations, ainsi que de l'élaboration de nouveaux instruments de l'OIT sur la sécurité et la santé au travail.

Ce recueil met l'accent sur la production du fer et de l'acier et les produits de base, tels que les laminés d'acier et les revêtements, y compris les matériaux recyclés. Il porte sur les différentes activités intervenant habituellement dans la production du fer et de l'acier: fours à coke, fours d'aciérie et fonderies, laminaires, revêtements et recyclage. Il couvre également le transport, les compétences et la formation, l'équipement de protection individuelle, la préparation aux situations d'urgence, la protection spéciale et les questions liées au bien-être. Chaque section présente une description des dangers, une évaluation des risques, ainsi que des orientations sur les mesures de prévention.

2006 250 pp. ISBN 92-2-217537-9 40 CHF; € 26

Disponible également en anglais et en espagnol

Manuel d'ergonomie pratique en 128 points

Solutions pratiques et faciles à mettre en œuvre pour améliorer la sécurité et la santé au travail et les conditions de travail



Cette compilation unique de 128 checkpoints ergonomiques a pour but de contribuer à améliorer la sécurité, la santé et les conditions de travail.

Ces checkpoints peuvent être utilisés pour contrôler soit les conditions de travail sur place soit les plans du lieu de travail au stade de la conception; ils conviennent à un large éventail d'entreprises. Pour résoudre les problèmes ergonomiques, ils identifient des solutions simples, pratiques et peu coûteuses, applicables dans toute une série de situations locales.

Les checkpoints, tous illustrés par l'exemple, couvrent les principales questions ergonomiques inhérentes au lieu de travail: manutention et stockage, outils à main, sécurité des machines-outils, amélioration du poste de travail, éclairage, locaux, risques liés à l'environnement, parties communes et services, équipement de protection personnel, organisation du travail.

Chaque checkpoint préconise une action, «pourquoi» elle est nécessaire et «comment» on peut la mettre en pratique; il fournit aussi d'autres indications et détails à ne pas oublier. Une check-list ergonomique complète est incluse dans le manuel et permettra aux utilisateurs de mener facilement les enquêtes sur le lieu de travail.

2006 xxiii+276 pp. ISBN 92-2-209442-4 30 CHF; € 20

Disponible également en anglais

Principes directeurs pour l'inspection du travail dans la foresterie

Ces principes directeurs détaillés fournissent une vue d'ensemble des normes internationales du travail dans la foresterie ainsi que de la manière de les mettre en œuvre. Ils sont utiles pour les inspecteurs du travail, les certificateurs, les chefs d'exploitation ainsi que pour les institutions responsables de la formation des cadres de gestion du secteur forestier et des inspecteurs.

Des modules spécifiques sont consacrés aux sujets suivants: droit d'organisation et de négociation collective; interdiction du travail

forcé; travail des enfants; égalité de chances et de traitement; rémunération adéquate; sécurité et santé au travail; qualification et formation de la main-d'œuvre. Chaque module contient un bref rappel des normes de l'OIT applicables, des informations destinées aux responsables des entreprises forestières sur la manière de mettre en œuvre ces normes ainsi que des principes directeurs relatifs à l'évaluation de leur mise en œuvre, destinés aux inspecteurs du travail. Des principes généraux sont également fournis sur la manière d'organiser et de mener à bien des inspections, d'évaluer les conditions de travail et les pratiques de travail, de fournir une évaluation et d'assurer le suivi. Des annexes contiennent des listes de contrôle et des aide-mémoire destinés aux chefs d'exploitation ainsi qu'aux inspecteurs du travail sur les domaines à couvrir lors de la mise en œuvre et de l'évaluation des normes du travail.

2006 xiii+115 pp. ISBN 92-2-218081-X 30 CHF; € 22
Disponible également en anglais et en espagnol

Classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses

Edition révisée 2000



En dépit des avancées notables réalisées dans le domaine de la pneumologie dans de nombreux pays, les invalidités, incapacités de travail et décès prématurés découlant de l'inhalation de poussières demeurent un sérieux problème et un sujet de préoccupation majeur pour l'OIT et l'OMS.

Cette édition révisée de la classification a pour but de codifier de façon simple et reproductible les anomalies radiographiques que présentent les pneumoconioses. Elle constitue un instrument normalisé et efficace pour la surveillance de la santé, la recherche épidémiologique et le diagnostic clinique.

Le jeu complet de radiographies

comprend 22 clichés types illustrant la classification des petites et grandes opacités parenchymateuses, des anomalies pleurales et de certaines autres anomalies.

ISBN 92-2-107177-4 825 CHF; € 550

Le jeu abrégé de radiographies

comprend 14 clichés types, dont 9 sont les plus fréquemment utilisés du jeu complet et 5 des reproductions de portions des autres clichés du jeu complet.

ISBN 92-2-113326-5 450 CHF; € 300

Chaque jeu comprend un exemplaire de *Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses (Edition révisée 2000)*, 2004.

Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses

Edition révisée 2000

2004 ix+42 pp. ISBN 92-2-210832-9 10 CHF; € 6,50
Disponible également en anglais, en espagnol et en allemand

À SIGNALER AUSSI:

Cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail

Conférence internationale du Travail, 95^e session, 2006,
Rapport IV(2A)

2006 70 pp. ISBN 92-2-216609-4 15 CHF; € 10
Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

Le VIH/sida dans le monde du travail

Evaluation mondiale, répercussions et réponses 2004

2005 xii+101 pp. ISBN 92-2-215824-5 25 CHF; € 16
Disponible également en anglais et en espagnol

Sécurité et santé dans les ports

Recueil de directives pratiques du BIT

2005 xxxviii+563 pp. ISBN 92-2-215287-5 40 CHF; € 26
Disponible également en anglais et en espagnol

Sûreté dans les ports

Recueil de directives pratiques

2004 xvi+48 pp. ISBN 92-2-215286-7 20 CHF; € 15
Disponible également en anglais et en espagnol

Sécurité dans l'utilisation des laines isolantes en fibres vitreuses synthétiques (laine de verre, laine de roche et laine de laitier)

Recueil de directives pratiques du BIT

CD-ROM
2004 ISBN 92-2-011378-3 45 CHF; € 30
Trilingue français/anglais/espagnol

La sécurité et la santé dans les industries de métaux non ferreux

Recueil de directives pratiques du BIT

2003 xiii+177 pp. ISBN 92-2-211640-2 25 CHF; € 16
Disponible également en anglais et en espagnol

Activités normatives de l'OIT dans le domaine de la sécurité et de la santé au travail

2003 viii+130 pp. ISBN 92-2-212883-4 17,50 CHF; € 11,50
Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

Principes directeurs concernant les systèmes de gestion de la sécurité et de la santé au travail ILO-OSH 2001

2002 ix+33 pp. ISBN 92-2-211634-8 20 CHF; € 13
Disponible également en anglais et en espagnol

Le VIH/sida et le monde du travail

Recueil de directives pratiques du BIT

2002 xv+71 pp. ISBN 92-2-211633-X 20 CHF; € 13
Disponible également en anglais et en espagnol

La gestion du handicap sur le lieu de travail

Recueil de directives pratiques du BIT

2002 xii+47 pp. ISBN 92-2-211639-9 12 CHF; € 7
Disponible également en anglais et en espagnol

Encyclopédie de sécurité et de santé au travail

Troisième édition française, traduction de la quatrième édition anglaise

Publié sous la direction de Jeanne Mager Stellman

L'Encyclopédie de sécurité et de santé au travail du BIT s'inscrit dans une longue tradition de publications initiée en 1930. La troisième édition, entièrement refondue (4000 pages), reflète l'évolution de la prévention au cours des trente dernières années. Rédigée par près d'un millier de spécialistes de renommée internationale, elle est destinée à être le document de référence pour tous les acteurs de la prévention: administration et inspection du travail, membres des comités d'hygiène et de sécurité, organisations d'employeurs, de travailleurs et institutions de protection sociale. Elle constitue une mine de renseignements pour le spécialiste comme pour le travailleur dans l'entreprise et embrasse l'ensemble des domaines de la prévention.

Jeu de 4 volumes 2004 ISBN 92-2-209203-1
550 CHF; € 350 Offre spéciale: 150 CHF; € 100
Disponible également en anglais

NOUVEAUTÉ!**Le mouvement mondial contre le travail des enfants****Progrès et orientations futures**

Alec Fyfe



Ce rapport, premier du genre, retrace l'évolution du mouvement mondial contre le travail des enfants; l'ampleur des progrès accomplis à la fois en termes de profil descriptif et de ressources disponibles pour combattre le fléau et les défis à relever pour atteindre l'objectif de l'élimination effective des pires formes de travail des enfants, dans un avenir proche.

Le renforcement du mouvement est la clé de l'accélération du progrès indispensable au cours des prochaines années. Il

nécessitera une approche plus ouverte sur l'extérieur et une mise en commun des efforts consentis par tous les principaux acteurs du mouvement mondial: gouvernements, organisations internationales et société civile.

Ce rapport s'adresse en particulier à tous les acteurs gouvernementaux, intergouvernementaux et de la société civile engagés dans le combat contre ce fléau.

Avril 2008 viii+105 pp. ISBN 978-92-2-220017-7 18 CHF; € 12

Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAUTÉ!**Guide pour lutter contre le travail des enfants chez les peuples indigènes et tribaux**

« Nous combattons les pires formes de travail des enfants et finissons souvent par trouver les enfants indigènes. »

– Personnel de l'IPEC



Les consultations récentes de l'OIT sur le travail des enfants chez les peuples indigènes confirment qu'il existe une faible prise de conscience sur ces questions et que les études et recherches antérieures ont ignoré en grande partie les communautés indigènes. Il va sans dire que les enfants indigènes sont affectés de façon disproportionnée par les pires formes de travail des enfants et que des approches spécifiques pour combattre ce phénomène sont indispensables.

Le présent guide a été réalisé dans le but de fournir des conseils pratiques sur la manière de traiter des besoins et des droits spécifiques des peuples indigènes et, par conséquent, de combattre le travail des enfants chez les enfants indigènes.

Le guide est structuré en quatre parties :

- Une approche de lutte contre le travail des enfants indigènes fondée sur les droits
- Amélioration de l'éducation pour combattre le travail des enfants
- Rendre opérationnelle la participation des peuples indigènes dans le cycle de programmation
- Références et ressources

Décembre 2007 vi+58 pp. ISBN 978-92-2-218748-5 30 CHF; € 20

Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAUTÉ!**L'abolition du travail des enfants****Guides pour les employeurs**

Ces trois guides ont été conçus pour aider les entreprises, les organisations d'employeurs et leurs associations à comprendre la problématique du travail des enfants, ses implications et les mesures à prendre pour agir contre le travail des enfants. Ils donnent des idées, des conseils et des exemples pour la prévention du travail des enfants, le retrait des enfants du monde du travail et la protection des jeunes travailleurs contre les situations dangereuses.

Cette série de guides vise à constituer une ressource essentielle pour les cadres et dirigeants des organisations d'employeurs et d'autres associations d'entreprises qui souhaitent s'engager dans ce domaine délicat et important.

Ils se focalisent sur les pays en développement et donnent des exemples d'entreprises et d'organisations d'employeurs qui ont mené une action concrète, soit à titre individuel soit en coopération avec l'Organisation internationale du Travail (OIT), des donateurs et d'autres organisations locales, nationales et internationales.

Avril 2008 ISBN 978-92-2-220080-1 60 CHF; € 39

Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAUTÉ!**Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture****Ensemble de trois livres**

« le travail des enfants peut revêtir de nombreuses formes, mais la première priorité vise l'abolition, sans délai, de ses pires formes »

Ce matériel de formation, destiné aux agriculteurs formateurs, a été conçu afin de les aider à organiser et à entreprendre, auprès des agriculteurs et de leurs collectivités, des activités de formation; à créer une meilleure prise de conscience du travail des enfants et des raisons pour lesquelles ils sont concernés; à fournir des informations essentielles au sujet de l'abolition des pires formes de travail des enfants,

en particulier du travail dangereux; à améliorer les conditions de sécurité et de santé au travail dans leurs exploitations; et à favoriser

l'application de la convention (n° 182) de l'OIT sur les pires formes de travail des enfants, 1999, et une action immédiate en vue de leur élimination, ainsi que de la recommandation (n° 190) qui l'accompagne.

Ce matériel, élaboré de manière structurée et logique afin d'en faciliter l'utilisation, se divise en trois livres :

- Guide du formateur
- Activités de formation à l'intention des agriculteurs
- Ressources additionnelles à la disposition des formateurs

2008 ISBN 978-92-2-221798-1 40 CHF; € 25

Disponible également en anglais

NOUVEAUTÉ!

Le travail forcé des enfants : mécanismes et caractéristiques

Analyse réalisée à partir de l'étude de situations d'enfants astreints au travail forcé comme domestiques ou dans l'agriculture

Programme d'information statistique et de suivi sur le travail des enfants de l'IPEC (SIMPOC)



«Enfants esclaves, en servitude pour dettes, travail forcé des enfants, servage, enfants vendus, victimes de traite, ...les vocables ne manquent pas pour évoquer la situation de millions d'enfants contraints d'endurer des conditions de vie et de travail inhumaines.»

Ce rapport présente une analyse du travail forcé des enfants, en particulier des mécanismes d'entrée et des contraintes qui maintiennent les enfants dans une situation d'exploitation caractérisée et démontre le lien étroit qui existe entre la privation

de liberté et l'exploitation de l'enfant travailleur.

Cette analyse est basée sur les résultats de quatre enquêtes menées en 2005 au Ghana, en Haïti, au Niger et au Pakistan. Ces enquêtes ont été effectuées dans deux secteurs majeurs du travail des enfants : les enfants domestiques et les enfants travaillant dans le secteur rural, soit l'agriculture, l'élevage et la pêche.

2007 xii+92 pp. ISBN 978-92-2-220027-6 25 CHF; € 17

Prévention et réinsertion des enfants impliqués dans les conflits armés. Volet Burundi

Etude sur les opportunités d'emploi et les offres de formation professionnelle en faveur des ex-enfants soldats

Rapport final

Identifier les activités économiques les plus porteuses dans l'économie informelle – et formelle, selon les possibilités – à même de procurer des revenus décents et durables afin que les ex-enfants soldats puissent être économiquement (ré)insérés, tel est l'objectif premier de cette étude, effectuée dans huit provinces du Burundi concernées par ce projet.

Cette étude se propose également de recenser les structures de formation professionnelle capables de préparer un millier d'ex-

enfants soldats à s'insérer dans les métiers et emplois identifiés; de suggérer des actions concrètes pour pallier les faiblesses de ces structures; et organiser des activités de formation professionnelle, d'apprentissage des métiers et de remise à niveau pour ces enfants.

2007 vii+86 pp. ISBN 978-92-2-220415-1 25 CHF; € 16

La fin du travail des enfants : un objectif à notre portée

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2006

Conférence internationale du Travail, 95^e session, 2006, Rapport I (B)



«La fin du travail des enfants : ensemble nous pouvons le faire!»

Ce deuxième rapport global sur le travail des enfants montre que le travail des enfants a reculé et que ce sont les pires formes de cette exploitation qui ont le plus régressé, et indique de quelle manière cette avancée a été obtenue. Il est clair désormais que les pays n'ont plus à attendre d'être riches pour éradiquer ce fléau – le progrès économique est certes important, mais choisir de bonnes politiques l'est encore plus.

Le rapport appelle à un renforcement et à une relance du mouvement mondial contre le travail des enfants. Les organisations intergouvernementales, les organisations non gouvernementales et les mandants tripartites de l'OIT ont tous un rôle à jouer : cette étude propose que l'OIT et ses Membres se donnent pour but d'éliminer les pires formes de travail des enfants d'ici à 2016 et de faire du travail décent un objectif mondial, afin que le travail des enfants appartienne définitivement au passé.

2006 xiv+102 pp. ISBN 92-2-216603-5 35 CHF; € 25

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

À SIGNALER AUSSI :

Un avenir sans travail des enfants

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, 2002
Conférence internationale du Travail, 90^e session, 2002, Rapport I(B)

2002 xiv+153 pp. ISBN 92-2-212416-2 20 CHF; € 13

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

Le travail des enfants

Conférence internationale du Travail, 87^e session, 1999, Rapport IV(2A)

1999 iv+143 pp. ISBN 92-2-210811-6 17,50 CHF; € 11,50

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

Le travail des enfants :

l'intolérable en point de mire

Conférence internationale du Travail, 86^e session, 1998, Rapport VI(1)

1998 iv+129 pp. ISBN 92-2-210328-9 15 CHF; € 10

Disponible également en anglais, en espagnol, en allemand, en arabe, en chinois et en russe

NOUVEAUTÉ!**Les organisations d'employeurs ouvrent la voie vers l'égalité des genres**

Études de cas dans 10 pays



L'égalité des genres est un sujet important pour la société et partout dans le monde de nombreux employeurs ont contribué à améliorer l'égalité au travail entre hommes et femmes. Bien que les problèmes liés à l'égalité de genre diffèrent d'un pays à l'autre, l'élément commun qui se dégage de l'analyse des études de cas est que lorsque les employeurs agissent ensemble au travers de leurs organisations, ils parviennent, plutôt que de se voir imposer des réformes, à les influencer de telle sorte qu'elles

se révèlent plus bénéfiques pour eux, ainsi que pour l'ensemble de la société.

Ce guide instructif, présentant des exemples de motifs qui ont poussé des organisations d'employeurs à agir et des actions et initiatives qu'elles ont entreprises, vise surtout à stimuler la réflexion et les idées nouvelles. Ses études de cas ont permis de dégager un vaste éventail de moyens d'actions, d'initiatives et d'activités auxquels ont recours les organisations d'employeurs en matière de questions de genre.

Les dix études de cas proviennent de pays aux niveaux de développement différents, représentatifs de régions et de cultures différentes et au sein desquels la situation des femmes diffère considérablement: la Croatie, la Jamaïque, le Kenya, la Malaisie, la Nouvelle-Zélande, la Norvège, les Philippines, l'Arabie saoudite, la République arabe syrienne et le Yémen.

2008 vi+92 pp. ISBN 978-92-2-217277-1 25 CHF; € 17
Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAUTÉ!**ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes**

Deuxième édition



Afin de promouvoir l'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail, des normes internationales du travail et des législations nationales portant sur toute une série de questions apparentées ont été adoptées. Les travailleuses, toutefois, ignorent souvent leurs droits découlant de ces normes, ce qui constitue l'un des obstacles majeurs à leur utilisation effective. Ce guide pratique a pour objet de combler cet écart en s'intéressant aux obligations des Etats ou des employeurs et aux droits correspondants des travailleurs,

sous l'angle de l'égalité entre hommes et femmes, par rapport aux instruments de l'OIT. Il reflète également les tendances

socio-économiques récentes. Les sujets traités sont classés par ordre alphabétique, et chaque article fournit une définition ou une description claire et succincte, et oriente le lecteur vers les instruments de l'OIT et d'autres instruments juridiques pertinents, ainsi que vers les sujets connexes abordés dans ce guide.

Juin 2008 xii+240 pp. ISBN 978-92-2-219622-7 30 CHF; € 20
Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAUTÉ!**Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre**

Méthodologie participative du BIT



Premier du genre dans le système des Nations Unies, ce manuel fournit aux animateurs d'audits participatifs de genre des consignes et directives pratiques sur la planification et la mise en œuvre d'audits dans le contexte d'une organisation. Organisé chronologiquement, ce guide est une approche «étape par étape» et offre aux animateurs d'audits un choix d'outils leur permettant: de faire un constat sur le degré d'intégration de l'égalité de genre dans l'organisation; d'identifier les bonnes pratiques au niveau

technique du travail; et de mettre en évidence les moyens les plus efficaces pour intégrer la dimension de genre dans l'ensemble des activités professionnelles.

Avril 2008 iv+160 pp. ISBN 978-92-2-219825-2 40 CHF; € 26
Disponible également en anglais et en espagnol

L'égalité entre hommes et femmes à travers le mondeChoix d'articles parus dans le magazine *Travail* 1999-2006

D'un grand intérêt et très varié, ce choix d'articles met en lumière les défis à relever et les bonnes pratiques à appliquer en matière d'égalité entre hommes et femmes dans le monde du travail. Tous publiés dans le magazine *Travail* du BIT entre 1999 et 2006, ces articles couvrent une multitude de sujets d'envergure internationale: la discrimination sur le lieu de travail, les demandeuses d'emploi en Estonie, une approche innovante de la parité en Tanzanie, les travailleuses indépendantes en Inde, des mesures d'avant-garde pour le congé paternel en Norvège, les employées de maison aux Philippines, les femmes reporters de guerre et les soldats, les femmes et le sport, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, et bien d'autres sujets.

Les initiatives présentes ici révèlent que l'égalité entre hommes et femmes est un élément intrinsèque du travail décent. Elles illustrent les réponses apportées par l'OIT aux problèmes cruciaux à travers son soutien aux gouvernements et aux organisations patronales et syndicales aux quatre coins du monde.

2007 viii+162 pp. ISBN 978-92-2-219317-2 25 CHF; € 18
Disponible également en anglais

Egalité entre hommes et femmes et travail décent

Conventions et recommandations clés pour la promotion de l'égalité entre hommes et femmes

Les normes internationales du travail, conventions et recommandations, sont l'un des principaux moyens d'action de l'Organisation internationale du Travail (OIT) pour améliorer les conditions de travail et de vie des femmes et des hommes, et pour promouvoir l'égalité sur le lieu de travail pour tous les travailleurs. Si toutes les normes s'appliquent de manière égale aux hommes et femmes, il en est certaines toutefois, qui sont spécifiques aux femmes, notamment celles relatives à la maternité et au rôle génésique des femmes, et qui sont incluses dans cette publication. L'ignorance de l'existence de leurs droits est un obstacle majeur empêchant les travailleurs de les exercer. La diffusion d'informations sur ces droits est un instrument vital pour améliorer l'égalité des sexes.

Cette publication est l'un des éléments de ce processus de diffusion. Elle rassemble sous une forme accessible une série de normes internationales du travail d'une pertinence particulière pour la promotion de l'égalité des sexes dans le monde du travail.

2006 vi+194 pp. ISBN 978-92-2-219256-4 30 CHF; € 20

Disponible également en anglais et en espagnol

Egalité entre hommes et femmes et travail décent

Les bonnes pratiques dans le monde du travail

En s'inspirant des exemples et expériences de vingt-cinq pays, cette publication montre comment les gouvernements, syndicats et organisations patronales à travers le monde ont intégré l'égalité entre hommes et femmes dans leurs structures institutionnelles, leurs politiques, leurs programmes et leurs activités.

Des exemples de bonnes pratiques sont cités sous chacune des huit catégories thématiques, tels que l'utilisation de données ventilées par sexe: le partenariat stratégique, une approche multisectorielle dans la législation, les politiques et les stratégies; l'expertise stratégique en matière d'égalité entre hommes et femmes, entre autres. Les bonnes pratiques sont à même de susciter des idées nouvelles ou d'être adaptées. Cet ouvrage montre les actions entreprises de façon à rendre visibles et comparables les éléments de la bonne pratique d'intégration de l'égalité, et à permettre aux lecteurs d'identifier les aspects les mieux adaptés à leur situation.

2005 134 pp. ISBN 92-2-216991-3 25 CHF; € 17

Disponible également en anglais et en espagnol

NOUVEAU! Existe aussi en CD-ROM

ISBN 92-2-018032-4 25 CHF; € 17

Trilingue français/anglais/espagnol

À SIGNALER AUSSI:

Revue internationale du Travail

Numéro spécial: Activité et emploi des femmes

Vol. 144 (2005), n° 4

2006 158 pp. 45 CHF; € 30

Disponible également en anglais et en espagnol

Les droits des travailleuses

Modules de formation

1997 556 pp. ISBN 92-2-209741-6 60 CHF; € 39

NOUVEAUTÉ!

Eliminer la discrimination visant les peuples indigènes et tribaux dans l'emploi et la profession

Guide relatif à la convention n° 111 de l'OIT



«... tous les êtres humains, quelle que soit leur race, leur croyance ou leur sexe, ont le droit de poursuivre leur progrès matériel et leur développement spirituel dans la liberté et la dignité, dans la sécurité économique et avec des chances égales...»

– Déclaration de Philadelphie, 1944

L'égalité d'accès des peuples indigènes à un travail décent qui réponde à leurs besoins et aspirations n'est pas uniquement une question de droits de l'homme; elle est également indispensable

pour réaliser les objectifs nationaux et internationaux en matière de développement.

Le présent guide, qui s'inscrit dans l'initiative plus large de l'OIT visant à encourager l'élaboration et la mise en œuvre de lois et de politiques nationales inspirées des normes internationales sur le travail des droits de l'homme, doit être une source d'information pour les peuples indigènes et leurs représentants, ainsi qu'un outil permettant d'aborder leurs questions avec les dirigeants. C'est également un instrument pour les responsables du développement au sens large, notamment pour les spécialistes œuvrant aux niveaux national et international.

2008 vi+38 pp. ISBN 978-92-2-220519-6 15 CHF; € 10

Disponible également en anglais et en espagnol

Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale

Quatrième édition



Les activités des entreprises ont donné lieu par le passé à des discussions soutenues qui ont conduit à l'élaboration d'instruments internationaux visant à fixer à leur intention, des règles de conduite et à définir les modalités de leurs relations avec les pays hôtes, principalement dans le monde en développement. Les problèmes posés par les activités de ces entreprises touchaient au travail et à la politique sociale. Les travaux de l'OIT en vue de l'établissement de directives internationales

dans le domaine de sa compétence ont abouti à l'adoption de la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale.

S'appuyant sur une série de conventions et recommandations internationales du travail, les principes énoncés par cet instrument de portée universelle sont destinés à guider les entreprises

multinationales, les gouvernements, les employeurs et les travailleurs dans les domaines tels que l'emploi, la formation, les conditions de travail et de vie et les relations professionnelles. La Déclaration établit des principes de politique sociale dans un secteur d'activité sensible et fort complexe. L'adhésion à ses principes par toutes les parties concernées contribuerait à l'instauration d'un climat plus propice à la croissance économique et au progrès social.

2006 vi+26 pp. ISBN 978-92-2-219010-2 10 CHF; € 7

Disponible également en anglais et en espagnol

Ouvrages de référence!

Le conseil en management

Guide pour la profession

Troisième édition (revue et augmentée)

Publié sous la direction de Milan Kubr



«C'est l'ouvrage le plus complet que j'ai jamais vu sur tous les aspects du conseil en management. Son emploi va bien au-delà des cours de formation et mes anciens étudiants me disent s'en servir comme ouvrage de référence après l'avoir eu comme manuel.»

– Dr Erik K. Winslow, Président, Management Science Department, George Washington University, Etats-Unis, 2003

«...représente la somme la plus complète sur les connaissances en la matière. C'est le guide le plus approfondi à l'usage de ceux qui

veulent acquérir les compétences nécessaires à l'obtention d'un diplôme professionnel.»

– E. Michael Shays, CMC, FIMC, Directeur exécutif, International Council of Management Consulting Institutes, et Président, Institute of Management Consultants, Etats-Unis

La profession de conseil en management est placée, en cette époque de restructurations et de réorientations économiques fondamentales, devant des tâches nouvelles et des responsabilités accrues. Cette troisième édition décrit le processus général de conseil ainsi que le travail de conseil dans divers domaines du management. Elle donne une vue d'ensemble de ce qui est désormais une véritable profession et apporte, sur des thèmes tels que le conseil et le changement, le conseil face aux cultures, la stratégie des cabinets, le marketing des services, la gestion des missions ou encore le rôle du conseil dans les privatisations ou dans l'informatisation, quantité d'éléments nouveaux.

Vendu à des milliers d'exemplaires, cet ouvrage reste une référence, la référence en matière de conseil en management.

1998 xx+871 pp. ISBN 92-2-209449-2 70 CHF; € 45

Disponible également en anglais (4^e édition) et en espagnol

Comment lire un bilan

Un CD-ROM interactif

«Ces cours étant proposés en anglais, français et espagnol, ils s'adressent à un très large public dans le monde entier: étudiants en gestion, analystes de premier niveau dans la finance ou le crédit, directeurs autres que financiers, membres de conseils d'administration, actionnaires. Les cours peuvent être suivis individuellement ou en groupe; ils serviront aussi à ceux qui veulent rafraîchir leurs connaissances de

base en comptabilité. Ce CD-ROM sera aussi un guide pratique pour les petits entrepreneurs qui souhaitent améliorer leurs compétences afin de mieux gérer leur affaire et de la faire prospérer.»

– Citation du site Internet de l'Institut de la Banque asiatique de développement

L'énorme succès des deux éditions du livre, sa traduction en plus de 20 langues et son utilisation dans plus de 90 pays font de ce programme de formation un outil indispensable, désormais disponible sous forme de CD-ROM interactif, approprié à un usage individuel ou en groupe. La participation active des utilisateurs assure des résultats rapides et durables.

2003 ISBN 92-2-013263-X 25 CHF; € 18

Trilingue français/anglais/espagnol

Introduction à l'étude du travail

Troisième édition

George Kanawaty



Cet ouvrage à grand succès décrit les techniques de base de l'étude du travail, pratiquée aujourd'hui dans plusieurs pays. Il est reconnu par les professionnels en la matière, ainsi que par les professeurs et étudiants, comme la meilleure introduction sur le sujet. De la première édition en 1957 à la troisième, ce manuel suscite toujours autant l'intérêt du public.

1996 593 pp. ISBN 92-2-207108-5 40 CHF; € 25,50

Disponible également en anglais et en espagnol

À SIGNALER AUSSI:

Approches et pratiques en contrats communautaires

Leçons tirées d'expériences de terrain

Jane Tournée, Wilma van Esch et Jean-Louis de Bie

2005 162 pp. ISBN 92-2-213246-7 30 CHF; € 20

L'assurance et les institutions de microfinance

Guide technique pour le développement et la prestation de services de micro-assurance

2004 xiii+236 pp. ISBN 92-2-213544-X 50 CHF; € 35

Disponible également en anglais

Gérez mieux votre entreprise

Mats Borgenvall, Håkan Jarskog, Barbara Murray et Cecilia Karlstedt

Eléments de base

2000 viii+174 pp. ISBN 92-2-206535-2 30 CHF; € 20

Guide du formateur

2000 iv+28 pp. ISBN 92-2-206536-0 10 CHF; € 6,50

Disponible également en anglais

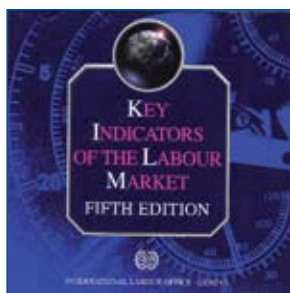
Gestion et esprit d'entreprise

Guide à l'usage des chefs de PME

Geoffroy Meredith, Robert Nelson et Philip Neck

Les auteurs de cet ouvrage sont tous trois des spécialistes du conseil en management et de la formation à la gestion, qui ont travaillé pour des entreprises appartenant à des branches très diverses des services, du commerce ou de l'industrie, dans les pays développés comme dans les pays en développement. La partie I évoque la personnalité et le comportement du chef d'entreprise. La partie II aborde les aspects financiers de la gestion, qui conditionnent le plus souvent le succès de l'entreprise. La partie III traite des rapports du chef d'entreprise avec le monde extérieur, notamment pour le recrutement du personnel, la commercialisation des produits et l'exploitation des ressources extérieures à l'entreprise.

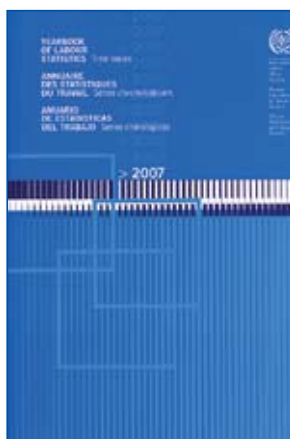
1992 220 pp. ISBN 92-2-202846-5 32 CHF; € 21

NOUVEAUTÉ!**Les indicateurs clés du marché du travail (ICMT)**Cinquième édition
CD-ROM

Cet outil de référence précieux et de grande envergure répond aux besoins croissants d'informations correctes et accessibles dans le contexte toujours changeant du monde du travail. Il a recueilli une somme considérable d'informations à partir de banques de données internationales et de sources statistiques régionales et nationales.

La conception interactive de la version électronique, avec des données en anglais, français et espagnol, permet à l'utilisateur de personnaliser ses recherches par toutes les combinaisons possibles d'indicateur, d'économie, d'année, d'entrée de données ou autre besoin particulier. Facile d'utilisation, ce format permet de chercher les informations voulues d'une manière simple et rapide. *Les indicateurs clés du marché du travail (ICMT)* existe également en version imprimée, et relié, en anglais uniquement.

2007 ISBN 978-92-2-020126-8 85 CHF; € 55

*Trilingue français/anglais/espagnol***NOUVEAUTÉ!****Annuaire des statistiques du travail 2007****Séries chronologiques et Profils des pays**

Depuis sa première parution en 1935-36, l'*Annuaire des statistiques du travail* est devenu l'ouvrage statistique par excellence pour les questions de travail. Sous une forme systématique, il réunit un vaste ensemble de données provenant de multiples sources officielles et intéressant quelque 190 pays. Les données sont publiées, lorsque c'est possible, selon les versions les plus récentes des classifications internationales types suivantes: Classification internationale type, par industrie, de toutes les activités économiques (CITI); Classification internationale type des professions (CITP); Classification internationale d'après la situation dans la profession (CISP) et Classification internationale type de l'éducation (CITE).

Cette nouvelle édition paraît en deux tomes:

Séries chronologiques continue de présenter les séries chronologiques sous le format de l'édition précédente et contient 31 tableaux correspondant aux neuf grands chapitres suivants: population active, emploi, chômage, durée du travail, salaires, coût de la main-d'œuvre, prix à la consommation, lésions professionnelles, grèves et lock-out.

Les séries couvrent, en général, les dix dernières années.

Profils des pays présente les dernières statistiques disponibles sous un nouveau format (sans séries chronologiques) sur chacun des sujets listés ci-dessus pour plus de 190 pays, zones et territoires. Il inclut également des estimations globales et régionales sur la population active, l'emploi et le chômage. Des données mensuelles, trimestrielles ou semestrielles relatives aux séries générales sur l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires et les indices des prix à la consommation sont publiées dans le *Bulletin des statistiques du travail*.

Séries chronologiques uniquement:

xvi + 1589 pp. ISBN 978-92-2-020176-3* 290 CHF; € 195

Séries chronologiques + Profils des pays:

ISBN 978-92-2-020421-4*

Prix: **Offre spéciale pour les deux tomes**580 CHF; € 390 **365 CHF; € 240***Trilingue français/anglais/espagnol***Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires 2007****Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT**

Cette édition présente les derniers résultats de l'Enquête d'octobre du BIT, une enquête menée au niveau mondial et qui porte sur les salaires et la durée du travail dans 159 professions appartenant à 49 groupes d'activité économique ainsi que sur les prix de détail de 93 articles alimentaires, avec pour référence le mois d'octobre de chaque année. Effectuée pour la première fois par le BIT en 1924 pour donner effet à une résolution de la Première conférence internationale de statisticiens du travail (1923), elle a été menée régulièrement depuis. Une version révisée et largement développée de l'Enquête d'octobre a été introduite en octobre 1985.

Les professions et groupes d'activité économique comprennent, autant que possible, ceux qui sont importants du point de vue des effectifs occupés, ceux qui relèvent de la compétence des commissions d'industrie et des commissions assimilées du BIT et ceux qui sont importants pour ce qui est de l'emploi de certaines catégories de travailleurs (femmes, employés, etc.). Les articles alimentaires retenus sont, dans la mesure du possible, représentatifs des habitudes alimentaires dans les divers pays.

2007 xiv+260 pp. ISBN 978-92-2-020174-9* 85 CHF; € 55

*Trilingue français/anglais/espagnol***Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires 2007****Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT
CD-ROM**

Ce CD-ROM couvre plus de 20 années de données détaillées, au lieu des 2 années présentées dans la publication imprimée et citée ci-dessus.

Pour une description plus détaillée, voir également à la page 18.

ISBN 978-92-2-020175-6* Version Windows

Monoposte: 100 CHF; € 65

Multiposte: 150 CHF; € 100

*Trilingue français/anglais/espagnol** Voir également sous la rubrique *Abonnements 2008*

Revue internationale du Travail

Tout abonnement 2008 et suivants à la *Revue internationale du Travail* doivent être adressés à Blackwell Publishing:

Journal Customer Services
Blackwell Publishing
PO Box 1354
9600 Garsington Road
Oxford, OX4 2XG
Royaume-Uni
Tél: +44 (0)1865 778315
Fax: +44 (0)1865 471775
E-mail: service clients:
customerservices@blackwellpublishing.com
renouvellement:
Hester.Tilbury@oxon.blackwellpublishing.com
Web: www.blackwellpublishing.com/ILR

Publiée depuis 1921, la *Revue internationale du Travail* est une référence mondiale sur le travail et l'emploi. Multidisciplinaire, elle rassemble les travaux d'auteurs – philosophes, économistes, sociologues et juristes – internationalement reconnus, qui éclairent les questions socio-économiques complexes qui aujourd'hui affectent la vie de tous. Les effets de la mondialisation sur l'emploi, la nature changeante du travail, la protection sociale, l'égalité entre les hommes et les femmes, le travail forcé et le travail des enfants sont autant de sujets dont la *Revue* traite régulièrement.

Annuaire des statistiques du travail

Séries chronologiques



Ce tome continue de présenter les séries chronologiques sous le format de l'édition précédente et contient 31 tableaux correspondant aux neuf grands chapitres suivants: population active, emploi, chômage, durée du travail, salaires, coût de la main-d'œuvre, prix à la consommation, lésions professionnelles, grèves et lock-out.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Trilingue français/anglais/espagnol

Périodicité: annuelle

ISSN 0084-3857 290 CHF; € 195

Voir à la page 16 pour une présentation plus détaillée.

Annuaire des statistiques du travail

Profil des pays

L'*Annuaire des statistiques du travail, Profils des pays* présente les dernières statistiques disponibles sous un nouveau format (sans séries chronologiques) sur des sujets tels la population active, l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires, le coût de la main-d'œuvre, les prix à la consommation, les lésions professionnelles et les grèves et lock-out, pour plus de 190 pays, zones et territoires. Il inclut également des estimations globales et régionales sur la population active, l'emploi et le chômage.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Trilingue français/anglais/espagnol

Périodicité: annuelle

ISSN 0084-3857 200 CHF; € 130

Yearbook of Labour Statistics

Sources and Methods: Labour Statistics Vol. I-10

CD-ROM

Ce CD-ROM contient les séries chronologiques complètes ainsi que les profils des pays montrés dans les deux tomes de la version imprimée de l'*Annuaire des statistiques du travail*. Il comprend, en outre, des données pour 40 années, au lieu de 10 pour la version imprimée et inclut également les 10 volumes de la série *Sources and Methods: Labour Statistics*, qui complètent les informations méthodologiques accompagnant les tableaux.

Les données sont présentées en 31 tableaux, et portent sur la population active, l'emploi, le chômage, la durée du travail, les salaires, le coût de la main-d'œuvre, les prix à la consommation, les lésions professionnelles et les grèves et lock-out.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Disponible seulement en anglais

Périodicité: annuelle

Edition 2008 Version Windows ISSN 1814-7968

Monoposte: 290 CHF; € 195

Multiposte: 435 CHF; € 290

Bulletin des statistiques du travail



Publié deux fois par an, le *Bulletin des statistiques du travail* complète les données contenues dans l'*Annuaire des statistiques du travail* avec des séries mensuelles ou trimestrielles portant sur le niveau général de l'emploi et du chômage; sur l'emploi, la durée du travail et les salaires dans les activités non agricoles et les industries manufacturières; et sur les indices généraux des prix à la consommation et indices de l'alimentation. Le *Bulletin* comprend également des articles d'intérêt professionnel pour les statisticiens du travail.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Trilingue français/anglais/espagnol

Périodicité: semestrielle

ISSN 0007-4950

Abonnement annuel (2 numéros): 135 CHF; € 85

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires

Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT



Référence essentielle pour quiconque s'intéresse aux conditions de travail et de vie, l'*Enquête d'octobre du BIT* contient des données détaillées sur les salaires, la durée du travail et les prix de détail de produits alimentaires. Les données, qui recouvrent 159 professions de 49 branches d'activité et 93 produits alimentaires, constituent une base statistique indispensable pour les comparaisons internationales sur les salaires, la durée du travail et les prix.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Trilingue français/anglais/espagnol

Périodicité: annuelle

ISSN 1020-0134 85 CHF; € 55

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires

Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT
CD-ROM



L'*Enquête d'octobre du BIT* est une enquête annuelle menée au niveau mondial et qui porte sur les salaires et la durée du travail dans 159 professions appartenant à 49 groupes d'activité économique ainsi que sur les prix de détail de 93 articles alimentaires. Effectuée pour la première fois par le BIT en 1924 pour donner effet à une résolution de la première

Conférence internationale des statisticiens du travail (1923), elle a été menée régulièrement depuis.

Ce CD-ROM couvre plus de 20 années de données détaillées, au lieu des 2 années présentées dans la publication imprimée.

Public: statisticiens du travail, spécialistes du marché du travail, chercheurs, économistes, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Trilingue français/anglais/espagnol

Périodicité: annuelle

Edition 2008 Version Windows ISBN 978-92-2-020544-0

Monoposte: 100 CHF; € 65

Multiposte: 150 CHF; € 100

Bulletin officiel



Le *Bulletin officiel* du BIT comprend deux séries:

Série A: relate des informations sur les activités de l'OIT, ainsi que des textes adoptés par la Conférence internationale du Travail et autres documents officiels. Publié trois fois par an.

Série B: traite des questions relatives à la liberté syndicale, notamment les rapports du Comité de la liberté syndicale du Conseil d'administration du BIT. Publié également trois fois par an.

Public: juristes, chercheurs, spécialistes du marché du travail, gouvernements et administrations, organisations d'employeurs et de travailleurs, quiconque suit les questions de travail et d'emploi.

Disponible en français, en anglais et en espagnol

Périodicité: 3 numéros par an de chaque série

Série A: ISSN 0378-5432

Série B: ISSN 0378-553X

Abonnement annuel (6 numéros): 170 CHF; € 115

Documents de la Conférence internationale du Travail

97^e session, 2008



Cette série comprend tous les rapports préparatoires correspondant aux différents points de l'ordre du jour de chaque session annuelle de la Conférence internationale du Travail, ainsi que le compte rendu des travaux. Cette conférence, souvent présentée comme le Parlement mondial du travail, débat des questions qui se posent au monde du travail, discute et adopte des instruments internationaux, dont elle contrôle aussi l'application à l'échelle nationale.

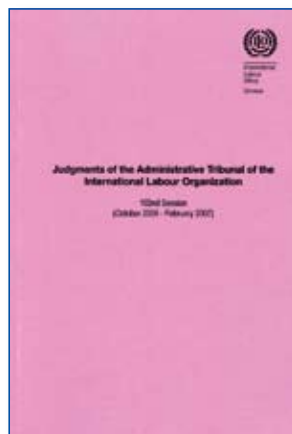
Public: juristes, spécialistes du marché du travail, chercheurs, administrations du travail, gouvernements, organisations d'employeurs et de travailleurs.

Disponible en français, en anglais et en espagnol

Périodicité: 14 à 18 volumes par an

ISSN 0251-3218 Abonnement annuel: 515 CHF; € 340

Jugements du Tribunal administratif de l'OIT



Publiée deux fois par an, cette série contient les jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail (OIT). Celui-ci examine les plaintes des fonctionnaires, en service ou non, du Bureau international du Travail et des autres organisations internationales qui reconnaissent sa compétence.

Public: juristes, organisations d'employeurs et de travailleurs, gouvernements et administrations, chercheurs, spécialistes du marché du travail.

Disponible en français et en anglais

Périodicité: semestrielle

ISSN 0378-7370 Abonnement annuel (2 numéros): 90 CHF; € 60

Abonnements multiples

Si vous êtes intéressés par plusieurs publications du BIT servies par abonnement, quatre formules d'abonnements multiples vous sont proposées ci-après. Elles vous permettront de réaliser une économie allant jusqu'à 35%:

Abonnement C/A

économisez 20%

570 CHF; € 370

comprend 4 abonnements: *Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires* + *Annuaire des statistiques du travail, Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail, Profils des pays* + *Bulletin des statistiques du travail*

Abonnement C/B

économisez 20%

500 CHF; € 330

comprend 3 abonnements: *Annuaire des statistiques du travail, Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail, Profils des pays* + *Bulletin des statistiques du travail*

Abonnement C/C

économisez 35%

965 CHF; € 640

comprend 7 abonnements: *Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires* + *Annuaire des statistiques du travail, Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail, Profils des pays* + *Bulletin des statistiques du travail* + *Bulletin officiel* + *Jugements du Tribunal administratif de l'OIT* + *Documents de la Conférence internationale du Travail*

Abonnement C/D

économisez 20%

390 CHF; € 260

comprend 2 abonnements: *Annuaire des statistiques du travail, Séries chronologiques* + *Annuaire des statistiques du travail, Profils des pays*

Le port des publications servies par abonnement est gratuit par courrier ordinaire. Les frais de port par avion ou en recommandé sont facturés en sus.

Remises pour les pays en développement

Les clients des pays en développement peuvent bénéficier de remises spéciales sur les prix figurant dans ce catalogue et payer leur commande en monnaie locale par l'intermédiaire des bureaux locaux de l'OIT. Pour ce faire, veuillez prendre contact avec notre distributeur, libraire ou bureau local (voir pages 24-28) le plus proche ou écrivez-nous à pubvente@ilo.org

A

ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes	13
Abolition du travail des enfants, L'	11
Abonnement C/A	19
Abonnement C/B	19
Abonnement C/C	19
Abonnement C/D	19
Activité et emploi des femmes	14
Activités normatives de l'OIT dans le domaine de la sécurité et de la santé au travail	10
Activités de l'OIT en Afrique, 2004-2006	3
Activités de l'OIT dans les Amériques, 2003-2006	3
Administration de la sécurité sociale, L'	7
Affranchir de la pauvreté par le travail, S'	5
Agenda du travail décent en Afrique, 2007-2015, L'	3
Aider les personnes handicapées à trouver un emploi	4
Analyse de l'emploi et du travail	4
Annuaire des statistiques du travail 2007	
Profils des pays	16,17
Séries chronologiques	16,17
Approches et pratiques en contrats communautaires	15
Assurance et les institutions de microfinance, L'	15
Assurance-maladie de la sécurité sociale, L'	7
Auer, Peter	5
Avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale, L'	5
Avenir sans travail des enfants, Un	12

B

Barbier, Jean-Paul	3
Bibliothèque électronique sur les normes internationales du travail (ILSE) 2007	2
Bollé, Patrick	1
Borgenvall, Mats	15
Bulletin officiel	18
Bulletin des statistiques du travail	17

C

Cadre multilatéral de l'OIT pour les migrations de main-d'œuvre	3
Cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail	10
Changements dans le monde du travail	4
Chappell, Duncan	10
Classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses	10
Comment lire un bilan	15
Compilation des instruments sur le travail maritime	8
Conseil en management, Le	15
Convention sur les pièces d'identité des gens de mer (révisée), 2003	8
Convention et recommandation sur le travail dans la pêche, 2007	8
Convention du travail maritime, 2006	8

D

Daniel, Christine	5
de Bie, Jean-Louis	15

Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale	14
Démolition de navires	9
Développement économique local dans les situations d'après-crise, Le	5
Di Martino, Vittorio	10
Di Meglio, Roberto	5
Dialogue social dans le processus d'ajustements structurels et participation du secteur privé dans les ports	3
Documents de la Conférence internationale du Travail	18
Droit des personnes handicapées au travail décent, Le	1
Droits des travailleuses, Les	14
Dror, David M.	7
Durée du travail	5

E

Effectivité et efficacité des normes fondamentales et prioritaires de l'OIT: cas du Bénin et du Togo	2
Egalité entre hommes et femmes et travail décent	14
Egalité entre hommes et femmes à travers le monde, L'	13
Egalité au travail: relever les défis, L'	2
Éliminer la discrimination visant les peuples indigènes et tribaux dans l'emploi et la profession	14
Encyclopédie de sécurité et de santé au travail	10
Enquête de l'OIT sur les migrations, 2003	3
Eradiquer le travail forcé	2
Estivill, Jordi	7

F

Fin du travail des enfants: un objectif à notre portée, La	12
Fonds sociaux: réflexions et perspectives nouvelles, Les	7
Fultz, Elaine	6
Fyfe, Alec	11

G

Garnier, Philippe	7
Gasser, Martin	5
Gazier, Bernard	5
Gérez mieux votre entreprise	15
Gestion et esprit d'entreprise	15
Gestion du handicap sur le lieu de travail, La	10
Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de micro-assurance santé	6
Guide de gestion des mutuelles de santé en Afrique	7
Guide pour lutter contre le travail des enfants chez les peuples indigènes et tribaux	11

H

Hahn, Martin	8
Heron, Robert	4

I

Intermédiation sur le marché du travail dans les pays du Maghreb, L'	3
Indicateurs clés du marché du travail (ICMT), Les	16
Inspection du travail	5
Instructions pour l'utilisation de la classification internationale du BIT des radiographies de pneumoconioses	10
Introduction à l'étude du travail	15

J

Jarskog, Håkan.....	15
Jugements du Tribunal administratif de l'OIT.....	19

K

Kanawaty, George.....	15
Karlstedt, Cecilia.....	15
Kenoukon, Chrysal Aguidioli.....	2
Kubr, Milan.....	15

L

Lansky, Mark.....	1
Lazarte-Hoyle, Alfredo.....	5
Liberté d'association: enseignements tirés de la pratique.....	1
Liberté syndicale, La.....	6
Lignes directrices pour la création de services publics de l'emploi en situation d'urgence.....	5

M

Manuel d'ergonomie pratique en 128 points.....	9
Manuel à l'intention des animateurs d'audits de genre.....	13
Matériel de formation pour l'abolition du travail dangereux des enfants dans l'agriculture.....	11
Meredith, Geoffroy.....	15
Mouvement mondial contre le travail des enfants, Le.....	11
Murray, Barbara.....	4, 10, 15

N

Neck, Philip.....	15
Nelson, Robert.....	15
Normes internationales du travail: un patrimoine pour l'avenir, Les.....	3
November, Andràs.....	7

O

O'Reilly, Arthur.....	1
Organisations d'employeurs et le VIH/sida, Les.....	8
Organisations d'employeurs ouvrent la voie vers l'égalité des genres, Les.....	13

P

Panorama de la lutte contre l'exclusion sociale.....	7
Peccoud, Dominique.....	3
Placement des demandeurs d'emploi handicapés, Le.....	4
Poisson, Véronique.....	3
Preker, Alexander S.....	7
Prévention et réinsertion des enfants impliqués dans les conflits armés. Volet Burundi.....	12
Principes directeurs pour l'inspection du travail dans la foresterie.....	9
Principes directeurs concernant les systèmes de gestion de la sécurité et de la santé au travail ILO-OSH 2001.....	10
Principes de la sécurité sociale, Les.....	7

R

Rapport sur le travail dans le monde 2000.....	7
Réaliser l'égalité des chances des personnes handicapées en matière d'emploi par la législation.....	1
Réassurance sociale.....	7

Recouvrement des cotisations d'assurance pension, Le.....	6
Renforcement des syndicats: le rôle de l'éducation ouvrière.....	7
Revenu de base pour chacun(e), Un.....	7
Revue internationale du Travail.....	14, 17

S

Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires.....	16, 18
Salzano, Carmela.....	5
Sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier, La.....	9
Sécurité et la santé dans les industries de métaux non ferreux, La.....	10
Sécurité et la santé dans les mines de charbon souterraines, La.....	8
Sécurité et santé dans les ports.....	10
Sécurité sociale. Un nouveau consensus.....	7
Sécurité sociale pour la majorité exclue.....	7
Sécurité sociale pour tous: stratégies syndicales.....	7
Sécurité socio-économique pour un monde meilleur, La.....	6
Sécurité dans l'utilisation des laines isolantes en fibres vitreuses synthétiques (laine de verre, laine de roche et laine de laitier).....	10
Servais, Jean-Michel.....	1
Smith, Christine L.....	1
Somavia, Juan (Dir. gén.).....	8
Standing, Guy.....	7
Stanovnik, Tine.....	6
Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT.....	16, 18
Stellman, Jeanne Mager.....	10
Sûreté dans les ports.....	10

T

Tournée, Jane.....	15
Trafic et l'exploitation des immigrants chinois en France, Le.....	3
Travail décent, Le.....	3
Travail décent dans les Amériques. L'agenda de l'hémisphère, 2006-2015.....	3
Travail des enfants, Le.....	12
Travail des enfants: l'intolérable en point de mire, Le.....	12
Travail forcé des enfants: mécanismes et caractéristiques, Le.....	12
Travail et temps au XXI ^e siècle.....	1
Turnbull, Peter (Prof.).....	3

V

Valticos, Nicolas.....	3
van Esch, Wilma.....	15
van Ginneken, Wouter.....	7
van Imschoot, Marc.....	7
VIH/sida dans le monde du travail, Le.....	10
VIH/sida et le monde du travail. Recueil de directives pratiques du BIT, Le.....	10
Violence au travail dans le secteur des services et moyens de combattre le phénomène.....	3

W

World Employment Report 2004-05.....	5
--------------------------------------	---

Y

Yeabook of Labour Statistics.....	17
Yun, Gao.....	3

TRAVAIL

Le magazine de l'OIT

Publié trois fois par an, le magazine *Travail* passe en revue, à travers une série d'articles, les questions sociales et de travail les plus récentes, parues partout dans le monde.

Visitez le site www.ilo.org pour lire des articles en ligne sur :

- Discrimination au travail
- S'affranchir ensemble de la pauvreté par le travail
- Abolition du travail des enfants
- Travail décent
- Normes internationales du travail et mondialisation
- Alliance mondiale contre le travail forcé
- HIV/sida et le monde du travail
- Gestion du handicap sur le lieu de travail
- Égalité de genre et travail décent

... et bien d'autres encore sur le monde du travail.

Pour vous abonner ou recevoir un exemplaire, veuillez contacter :

Bureau international du Travail

Département de la communication et de l'information publique

Route des Morillons 4

CH-1211 Genève 22

Suisse

Tél : +41 (0)22 799 7912

Fax : +41 (0)22 799 8577

E-mail : ilo_magazine@ilo.org



Revue internationale du Travail International Labour Review Revista Internacional del Trabajo

Rédaction

Patrick Bollé (*Edition française*)

Mark Lansky (*Edition anglaise/Rédacteur principal*)

Luis Lázaro Martínez (*Edition espagnole*)

Comité de rédaction

Adrián Goldin (*Université de San Andrés, Buenos Aires*)

Paul Osterman (*M.I.T Sloan School of Management, Cambridge, Etats-Unis*)

Trilok Singh Papola (*Institut du développement industriel, New Delhi, Président de la Société indienne d'économie du travail*)

Gerry Rodgers (*Institut international d'études sociales, Genève*)

Raymond Torres (*Institut international d'études sociales, Genève*)



- Recherches **multidisciplinaires** sur les marchés et l'économie du travail
- **Rigueur** et exigence des travaux publics après évaluation
- **Audience mondiale**: chercheurs, universitaires, décideurs publics, ONG
- Lectorat **international**: édition en anglais, espagnol et français
- **Publiée** depuis 1921 par le BIT et aujourd'hui supervisée par d'éminents universitaires indépendants

Pour en savoir plus:

Edition française: www.blackwellpublishing.com/ritf

Edition anglaise: www.blackwellpublishing.com/ilr

Edition espagnole: www.blackwellpublishing.com/rite

Le paiement de votre commande peut être effectué en monnaie nationale dans tous les bureaux de l'OIT:

AFRIQUE DU SUD

ILO Office in Pretoria
347 Hilda Street
Corner Arcadia Street
Hatfield 0083
P.O. Box 11694
Hatfield 0028
Pretoria
Tél: (+27 12) 431 8801
Fax: (+27 12) 431 8859
E-mail: pretoria@ilo.org

Praesidium Books cc
801 4th Street
2090 Wynberg
South Africa
Tél: (+27 11) 887 5994
Fax: (+27 11) 887 8138
E-mail: Pbooks@global.co.za

ALGÉRIE

Bureau de l'OIT à Alger
Rue Emile Payen 9A
BP 226
Alger
Tél: (+213 21) 69 13 24
Fax: (+213 21) 23 09 72
E-mail: registry@alger.ilo.sita.net

ALLEMAGNE

Internationale Arbeitsorganisation
Vertretung in Deutschland
Iaa Büro in Berlin
Karlplatz 7
10117 Berlin
Tél: (+49 30) 280 92668
Fax: (+49 30) 280 46440
E-mail: berlin@ilo.org

ARGENTINE

Oficina de la OIT en Buenos Aires
Avenida Córdoba 950
Pisos 13 y 14
1054 Buenos Aires CF
Tél: (+54 11) 4393 7076
Fax: (+54 11) 4393 7062
E-mail: buenosai@oit.org.ar

World Publications SA.
Avenida Córdoba 1785
1120 Buenos Aires CF
Tél: (+54 11) 4815 8156
Fax: (+54 11) 4815 8156
E-mail: ventaswp@wpbooks.com.ar
www.wpbooks.com

AUTRICHE

Schweitzer Sortiment
Canovagasse 7/6
1010 Wien
Tél: (+43 1) 504 1675
Fax: (+43 1) 504 1675
E-mail: wien@schweitzer-online.at
www.schweitzer-online.at

BANGLADESH

ILO Area Office in Dhaka
House 12, Road 12
Dhanmondi R.A.
G.P.O. Box 2061
Dhaka 1209
Tél: (+880 2) 811 4705
Fax: (+880 2) 811 4211
E-mail: dhaka@ilodhaka.org

BELGIQUE

Bureau de l'OIT pour l'Union européenne
et le Benelux
Rue Aimé Smekens 40
1030 Bruxelles
Tél: (+32 2) 736 5942
Fax: (+32 2) 735 4825
E-mail: brussels@ilo.org

Editions Bruylant-Academia SA
Grand Place 29
1348 Louvain la Neuve
Tél: (+32 10) 45 23 95
Fax: (+32 10) 45 44 80
E-mail: academia.bruylant@skynet.be

BRÉSIL

Escritorio da OIT no Brasil
SEN Lote 35
Brasília - DF 70800-400
Tél: (+55 61) 2106 4600
Fax: (+55 61) 3322 4352
E-mail: brasilia@ilo.org

CAMEROUN

Bureau sous-régional de l'OIT pour l'Afrique
centrale
Boîte postale No. 13
Yaoundé
Tél: (+237) 220 5044
Fax: (+237) 220 2906
E-mail: emac@ilo.org

CANADA

Renouf Publishing Company Ltd.
1-5369 Canotek Road
Ottawa, ON K1J 9J3
Tél: (+1 613) 745 2665
Fax: (+1 613) 745 7660
E-mail: order.dept@renoufbooks.com
www.renoufbooks.com

Les Editions La Liberté Inc.
3020 Chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy, Québec G1X 3V6
Tél: (+1 418) 658 3763
Fax: (+1 418) 658 3763
E-mail: liberte@mediom.qc.ca

CHILI

Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur
de América Latina
Av. Dag. Hammarskjöld 3177
Comuna de Vitacura
Casilla 19034, Correo 19
Santiago
Tél: (+56 2) 580 5500
Fax: (+56 2) 580 5580
E-mail: santiago@oit Chile.cl

CHINE ET MONGOLIE

ILO Office in Beijing
1-10 Tayuan Diplomatic Office Building
14 Liangmahe Nanlu
Chaoyang District
Beijing 100600
Tél: (+86 10) 6532 5091
Fax: (+86 10) 6532 1420
E-mail: beijing@ilo.org

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh
352 Lorong Chuan
#01-05 Laurel Park
Singapore 556783
Tél: (+65) 6286 4998
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6288 2116
E-mail: tonymph@pacific.net.sg

CHYPRE

Pergamon Bookhouse and
Library Equipment
12-12A King Paul Street
P.O. Box 5062
Nicosia 1306
Tél: (+357 2) 45 63 43
Fax: (+357 2) 47 67 73

COLOMBIE

GLARP-IIPD (Grupo Latinoamericano para la
Participación, la Integración y la Inclusión de las
Personas con Discapacidad)
Calle 85 N° 18-32, Oficina 402
Edificio Seguros Atlas
Zona Postal 8, Antiguo Country
Apartado Aereo 56208
Bogotá
Tél: (+57 1) 608 2255
Fax: (+57 1) 635 3626/635 3836
E-mail: glarp@cable.net.co

CONGO, RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU

Bureau de l'OIT à Kinshasa
Building LOSONIA (Nations Unies), 3ème étage
Boulevard du 30 Juin
Boîte Postale 7248
Kinshasa I
Tél: (+243) 817 006 113
E-mail: kama@ilo.org

CORÉE

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh
352 Lorong Chuan
#01-05 Laurel Park
Singapore 556783
Tél: (+65) 6286 4998
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6288 2116
E-mail: tonymoh@pacific.net.sg

COSTA RICA

Oficina de la OIT para América Central, Panamá y República Dominicana
Ofi plaza del este, Edificio B, 3er piso
Barrio Betania/Montes de Oca
Apartado postal 10170
San José 1000
Tél: (+506) 253 7667
Fax: (+506) 224 2678
E-mail: sanjose@oit.or.cr

CÔTE D'IVOIRE

Bureau régional de l'OIT pour l'Afrique
Boulevard Lagunaire
Commune du Plateau
01 B.P. 3960
Abidjan 01
Tél: (+225) 2031 8900
Fax: (+225) 2021 2880
E-mail: abidjan@ilo.org

DANEMARK

Gad Import Booksellers
Gad Direct
31-33 Fiolstraede
1171 Copenhagen K
Tél: (+45) 3313 7233
Fax: (+45) 3312 5494
E-mail: info@gaddirect.dk

ÉGYPTE

ILO Office in Cairo
9, Dr Taha Hussein Street
Zamalek
11211 Cairo
Tél: (+20 2) 399 9327
Fax: (+20 2) 736 0889
E-mail: cairo@ilo.org

The Middle East Readers' Information Center (MERIC)
2 Bahgat Aly Street, El-Masri Towers Building D
First Floor, Apartment 24
Zamalek
Cairo
Tél: (+20 2) 7353818
Fax: (+20 2) 7369355
E-mail: info@mericonline.com
www.mericonline.com

ESPAGNE

Oficina OIT
C/ Alberto Aguilera N°15 Duplicado, 1° piso
28015 Madrid
Tél: (+34 91) 758 05 58
Fax: (+34 91) 547 44 22
E-mail: madrid@ilo.org
(renseignements seulement)

Diaz de Santos SA
C/ Albasanz, 2
(Esquina Hermanos García Noblejas, 21)
28037 Madrid
Tél: (+34 91) 743 48 90
Fax: (+34 91) 743 40 23
E-mail: madrid@diazdesantos.es
www.diazdesantos.es

Diaz de Santos SA
C/ Balmes 417-419
08022 Barcelona
Tél: (+34 93) 212 8647
Fax: (+34 93) 211 4991
E-mail: barcelona@diazdesantos.es
www.diazdesantos.es

Libreria Bosch
Ronda Universidad 11
08007 Barcelona
Tél: (+34 93) 394 3600
Fax: (+34 93) 412 2764
E-mail: info@libreriabosch.es
www.libreriabosch.es

Mundi-Prensa Libros SA
Castelló 37
28001 Madrid
Tél: (+34 91) 4363700
Fax: (+34 91) 5753998
E-mail: libreria@mundiprensa.es
www.mundiprensa.es

Mundi-Prensa Barcelona
Editorial Aedos, S.A.
Aptdo. De Correos 33388
08080 Barcelona
Tél: (+34 629) 262 328
Fax: (+34 629) 063 499
E-mail: barcelona@mundiprensa.es

ÉTATS-UNIS

Renouf Publishing Company Ltd.
812 Proctor Avenue
Ogdensburg, N.Y. 13669-2205
Tél, Toll-Free: (+1 888) 551-7470
Fax: (+1 888) 568-8546
E-mail: orders@renoufbooks.com
www.renoufbooks.com

Brookings Institution Press
1775 Massachusetts Avenue, N.W.
Washington, D.C. 20036
Tél: (+1 202) 797 6258
Fax: (+1 202) 797 2960
E-mail: B1Books@brookings.edu
www.bookstore.brookings.edu

Bernan Associates
461 I-F Assembly Drive
Lanham, MD 20706-4391
Tél, Toll Free: (+1 800) 274-4888
Fax, Toll Free: (+1 800) 865-3450
Tél. local: (+1 301) 459 7666
Fax local: (+1 301) 459 0056
E-mail: query@bernan.com or
E-mail: order@bernan.com

ÉTHIOPIE

ILO Office in Addis Ababa
Africa Hall, 6th floor
Menelik II Avenue
PO Box 2788 or 2532
Addis Ababa
Tél: (+251 11) 544 4480
Fax: (+251 11) 544 5573
E-mail: addisababa@ilo.org

FIDJI

ILO Office in Suva
FNPF Place, 8th Floor
343-359 Victoria Parade
P.O. Box 14500
Suva
Tél: (+679) 331 3866
Fax: (+679) 330 0248
E-mail: suva@ilo.org

FINLANDE

Akateeminen Kirjakauppa
P.O. Box 128
Keskuskatu
100100 Helsinki
Tél: (+358 9) 121 4430
Fax: (+358 9) 121 4242
E-mail: akatilaus@akateeminen.com
www.akateeminen.com

FRANCE

(voir Suisse)

GRÈCE

G.C. Eleftheroudakis SA
17 Panepistimiou Street
105 64 Athens
Tél: (+30 210) 322 2255
Fax: (+30 210) 323 9821
E-mail: elebooks@netor.gr

HONG KONG, CHINE, RÉGION ADMINISTRATIVE SPÉCIALE DE

Swindon Book Co., Ltd.
13-15 Lock Road
Tsimshatsui
Kowloon
Tél: (+852) 2366 8001
Fax: (+852) 2739 4975
E-mail: swindon@netvigator.com
www.swindonbooks.com

SinMinChu Publishing Co. Ltd.
39 Ma Tau Wai Road, Tower A
Hung Hom Commercial Centre
Room 1015, Hung Hom
Kowloon
Tél: (+852) 334 9327
Fax: (+852) 765 8471
E-mail: sinminc5@netvigator.com
www.sinminchu.com.hk

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh
352 Lorong Chuan
#01-05 Laurel Park
Singapore 556783
Tél: (+65) 6286 4998
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6288 2116
E-mail: tonypoh@pacific.net.sg

HONGRIE

ILO Office in Budapest
Mozsár utca 14
PF 936
1386 Budapest
Tél: (+36 1) 301 4900
Fax: (+36 1) 353 3683
E-mail: budapest@ilo.org

Librotrade Kft
Pesti út 237
P.O. Box 126
1656 Budapest
Tél: (+36 1) 257 7777
Fax: (+36 1) 258 1463
E-mail: books@librotrade.hu
www.librotrade.hu

INDE

ILO Subregional Office for South Asia
Theatre Court (3rd floor)
India Habitat Centre
Lodi Road
New Delhi 110 003
Tél: (+91 11) 2460 2101/06
Fax: (+91 11) 2460 2111
E-mail: delhi@ilo.org

INDONÉSIE

ILO Office in Jakarta
Menara Thamrin, Level 22
Jalan M.H. Thamrin, Kav. 3
P.O. Box 1075
Jakarta 10250
Tél: (+62 21) 391 3112
Fax: (+62 21) 310 0766
E-mail: jakarta@ilo.org

IRAN, RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D'

Kowkab Publishers
P.O. Box 19575-511
Teheran
Tél: (+98 21) 258 3723
Fax: (+98 21) 258 3723
E-mail: info@kowkabpublishers.com
www.kowkabpublishers.com

IRLANDE

TSO, The Stationery Office
P.O. Box 29
Norwich NR3 1GN
Tél: (+44 870) 600 5522
Fax: (+44 870) 600 5533
E-mail: book.enquiries@tso.co.uk
www.tso.co.uk

ISLANDE

Bóksala Stúdenta
Háskóla Íslands
101 Reykjavík
Tél: (+354 1) 61 59 61
Fax: (+354 1) 62 02 56

ITALIE

International Labour Office
Ufficio per l'Italia
Via Panisperna 28
Villa Aldobrandini
00184 Rome
Tél: (+39 6) 678 4334
Fax: (+39 6) 679 2197
E-mail: rome@ilo.org

Libreria Commissionaria Sansoni S.p.A.
LICOSA
Via Duca di Calabria 1/1
Casella postale 552
50125 Firenze
Tél: (+39 055) 64831
Fax: (+39 055) 641257
E-mail: licosla@licosla.com
www.licosla.com

JAPON

ILO Branch Office in Tokyo
The United Nations Building
8th floor 53-70
Jingumae 5-chome, Shibuya-ku
Tokyo 150-0001
Tél: (+81 3) 5467 2701
Fax: (+81 3) 5467 2700
E-mail: tokyo@ilo.org

Kinokuniya Company Ltd.
P.O. Box 55 Chitose
Tokyo 156-8691
Tél: (+81 3) 3439 0124
Fax: (+81 3) 3439 1094
www.kinokuniya.co.jp

Maruzen Company Ltd
P.O. Box 5050
Tokyo International 100-3191
Tél: (+81 3) 3272 3884
Fax: (+81 3) 3272 3923
www.maruzen.co.jp

KENYA

Advisory Support, Information Services and
Training for Labour-based Infrastructure
Programme (ILO/ASIST)
P.O. Box 39493
Nairobi
Tél: (+254 2) 271 3028
Fax: (+254 2) 271 0083
E-mail: asist@itdg.or.ke

KOWEÏT

ILO Country Representative Office in Kuwait
Dasman, Ibn Misbah Street
6th Floor, Flat 65
P.O. Box 27966 Safat
13140 Kuwait
Tél: (+965) 243 8767
Fax: (+965) 240 0931
E-mail: ilokuwait@ilo.org

LIBAN

ILO Regional Office for Arab States
Kantari, Justinian Street
Aresco Center, 12th Floor
P.O. Box 11-4088
Riad Solh – Beirut 11072150
Tél: (+961 1) 75 24 00
Fax: (+961 1) 75 24 05
E-mail: beirut@ilo.org

LUXEMBOURG

(voir Belgique)

MADAGASCAR

Bureau de l'OIT à Antananarivo
Maison Commune des Nations Unies
Rue Dr Raseta
Galaxy Andraharo
Route de Majunga
Antananarivo 101
Tél: (+261 20) 233 0092
Fax: (+261 20) 233 0087
E-mail: antananarivo@ilo.org

MALAISIE

MDC Book Distributors SDN BHD
MDC Building, 2717 & 2718
Jalan Permata Empat, Taman Permata
Ulu Kelang
53300 Kuala Lumpur
Tél: (+60 3) 41086600
Fax: (+60 3) 41081506
E-mail: inquiries@mdcbd.com.my
www.mdcppd.com.my

University of Malaya
Cooperative Bookshop Ltd.
Jalan Pantai Baru
P.O. Box 1127
59700 Kuala Lumpur
Tél: (+60 3) 756 5000
Fax: (+60 3) 755 4424
E-mail: umkoop@tm.net.my

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh
352 Lorong Chuan
#01-05 Laurel Park
Singapore 556783
Tél: (+65) 6286 4998
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6288 2116
E-mail: tonypoh@pacific.net.sg

Newind Marketing
N°8, Jalan Universiti
46200 Petaling Jaya
Selangor
Tél: (+60 3) 7956 6288
Fax: (+60 3) 7957 7200
E-mail: newind@tm.net.my

MEXIQUE

Oficina de la OIT en la Ciudad de Mexico
 Darwin No.31
 Colonia Anzures
 11590 Mexico D.F.
 Tél: (+52) 5250 3224
 Fax: (+52) 5250 8892
 E-mail: mexico@oit.org.mx

Mundi-Prensa Mexico S.A de C.V
 Rio Pánuco, 141
 Col. Cuauhtemoc
 06500 Mexico, D.F.
 Tél: (+52) 5533 5658
 Fax: (+52) 5514 6799
 E-mail: mundiprensa@mundiprensa.com.mx
www.mundiprensa.com

NÉPAL

ILO Activities Office in Kathmandu
 Dhobighat, Lalitpur
 P.O.Box 8971
 Kathmandu
 Tél: (+977 1) 553 6111
 Fax: (+977 1) 555 0714
 E-mail: kathmandu@ilo.org

Tiwaris Pilgrims Book House
 Thamel
 P.O. Box 3872
 Kathmandu
 Tél: (+977 1) 442 4942
 Fax: (+977 1) 442 4943
 E-mail: pilgrims@wlink.com.np
www.pilgrimsbooks.com

NIGERIA

ILO Office for Nigeria, Ghana, Liberia
 and Sierra Leone
 United Nations House
 Plot 617/618
 Central Area District
 P.M.B. 2851 GARKI
 Abuja
 Tél: (+234 9) 461 85 58
 Fax: (+234 9) 461 85 03
 E-mail: familoni@ilo.org

NORVÈGE

Norli Import
 Universitetsgaten 24
 0162 Oslo 1
 Tél: (+47 22) 42 91 35
 Fax: (+47 22) 33 29 65
 E-mail: import.a.m.j@norli.no
www.norli.no

Akademika SA
 Postboks 84
 Blindern
 0314 Oslo 3
 Tél: (+47 22) 85 30 30
 Fax: (+47 22) 85 30 45
 E-mail: gnist.akademika@sio.uio.no
www.akademika.no

NOUVELLE-ZÉLANDE

EBSCO NZ Ltd
 Private Bag 99914
 Newmarket
 Auckland
 Tél: (+64 9) 524 8119
 Fax: (+64 9) 524 8067
 E-mail: essnz@ebSCO.com
www.ebsco.com

PAKISTAN

ILO Office in Islamabad
 ILO Building
 G.5/2 (Near State Bank of Pakistan)
 P.O. Box 1047
 Islamabad
 Tél: (+92 51) 227 6456
 Fax: (+92 51) 227 9181
 E-mail: islamabad@iloisb.org.pk

PAYS-BAS

Roodveldt Import BV
 Nieuwe Hemweg 50
 1013 CX Amsterdam
 Tél: (+31 20) 622 8035
 Fax: (+31 20) 625 5493
 E-mail: ilo@roodveldt.nl
www.roodveldt.nl

De Lindeboom Internationale Publicaties BV
 M.A. de Ruyterstraat 20A
 7482 BZ Haaksbergen
 Tél: (+31 53) 574 0004
 Fax: (+31 53) 572 9296
 E-mail: books@delindeboom.com
www.delindeboom.com

PÉROU

Oficina regional de la OIT para
 America Latina y el Caribe
 Las Flores 275
 P.O. Box 14-124
 San Isidro
 Lima 14
 Tél: (+51 1) 221 25 65
 Fax: (+51 1) 421 52 92
 E-mail: oit@oit.org.pe

PHILIPPINES

ILO Office in Manila
 19th floor, Yuchengco Tower
 RCBC Plaza
 6819 Ayala Avenue
 P.O. Box 4959
 1289 Makati City
 Tél: (+63 2) 580 9900
 Fax: (+63 2) 580 9999
 E-mail: manila@ilo.org

International Booksource Center, Inc.
 IBC Infotech Center
 1127-A Antipolo Street
 Barangay Venzuela
 Makati City
 Tél: (+63 2) 896 6501
 Fax: (+63 2) 896 6497
 E-mail: dina@mila.sequel.net

STM Publishers Services PTE LTD
 Mr. Tony Poh
 352 Lorong Chuan
 #01-05 Laurel Park
 Singapore 556783
 Tél: (+65) 6286 4998
 Mobile: (+65) 9675 2581
 Fax: (+65) 6288 2116
 E-mail: tonypoh@pacific.net.sg

PORTUGAL

Dias & Andrade, Ltda
 Livraria Portugal
 Rua do Carmo 70-74
 Caixa postal 2681
 1200 Lisboa
 Tél: (+351 21) 347 4982
 Fax: (+351 21) 347 0264
 E-mail: liv.portugal@mail.telepac.pt

ROYAUME-UNI

TSO, The Stationery Office
 P.O. Box 29
 Norwich NR3 1GN
 Tél: (+44 870) 600 5522
 Fax: (+44 870) 600 5533
 E-mail: book.enquiries

RUSSIE, FÉDÉRATION DE

ILO Branch Office in Moscow
 Petrovka 15, Apt. 23
 107 031 Moscow
 Tél: (+7 095) 933 0810
 Fax: (+7 095) 933 0820
 E-mail: moscow@ilo.org
 (renseignements seulement)

Mezhdunarodnaya Kniga
 Export & Import
 39 ul B. Jakimanka
 117049 Moskva
 Tél: (+7 095) 238 4600
 Fax: (+7 095) 230 2117
 E-mail: mknigi@mkniga.uzel.ru
www.mkniga.ru

SAINT-MARIN

(voir Italie)

SÉNÉGAL

Bureau de l'OIT à Dakar
 22, rue El Hadj Amadou Assane N'Doye
 B.P. 414
 Dakar
 Tél: (+221) 889 2989
 Fax: (+221) 821 0956
 E-mail: dakar-registry@ilo.org

SINGAPOUR

PG Books Pte Ltd
 402 Orchard Road 05
 20/21 Delfi Orchard
 Singapore 238876
 Tél: (+65) 23 52 682
 Fax: (+65) 73 34 854
 E-mail: pgbooks@magix.com.sg

STM Publishers Services PTE LTD (STM)
Mr. Tony Poh
352 Lorong Chuan
#01-05 Laurel Park
Singapore 556783
Tél: (+65) 6286 4998
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6288 2116
E-mail: tonypoh@pacific.net.sg

SRI LANKA

ILO Office in Colombo
202-204, Bauddhaloka Mawatha
P.O. Box 1505
Colombo 7
Tél: (+94 11) 259 2525
Fax: (+94 11) 250 0865
E-mail: colombo@ilo.org

SUÈDE

Akademibokhandeln Imports
P.O. Box 50023
104 05 Stockholm
Tél: (+46 8) 673 9450
Fax: (+46 8) 673 9459
E-mail: info@city.akademibokhandeln.se
www.akademibokhandeln.se

SUISSE

Publications du BIT
Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
1211 Genève 22
Fax: (+41 22) 799 6938
E-mail: pubvente@ilo.org
www.ilo.org/publns

Planetis sarl
Chemin des Pins 16
1273 Arzier
Tél: (+41) 022 366 5177
Fax: (+41) 022 366 5178
E-mail: info@planetis.ch

TAÏWAN, CHINE

Unifacmanu Trading Co. Ltd.
4F, 91 Ho-Ping East Road, Sec. 1
P.O. Box 22-32
Taipei 10643
Tél: (+886 2) 23914280
Fax: (+886 2) 2394 3103
E-mail: unifacmu@ms34.hinet.net
www.unifacmanu.com.tw

STM Publishers Services PTE LTD
Mr. Tony Poh
352 Lorong Chuan
#01-05 Laurel Park
Singapore 556783
Tél: (+65) 6286 4998
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6288 2116
E-mail: tonypoh@pacific.net.sg

TANZANIE, RÉPUBLIQUE-UNIE DE

ILO Area Office in Dar es Salaam
76/27 and 105/27 Maktaba Street
P.O. Box 9212
Dar es Salaam
Tél: (+255 22) 212 6824
Fax: (+255 22) 212 6627
E-mail: daressalaam@ilo.org

THAÏLANDE

ILO Regional Office for Asia and the Pacific
11th floor, UN Building
Rajdamnern Nok Avenue
P.O. Box 2-349
Bangkok 10200
Tél: (+66 2) 288 1755
Fax: (+66 2) 280 1735
E-mail: bangkok@ilo.org

STM Publishers Services PTE LTD (STM)
Mr. Tony Poh
352 Lorong Chuan
#01-05 Laurel Park
Singapore 556783
Tél: (+65) 6286 4998
Mobile: (+65) 9675 2581
Fax: (+65) 6288 2116
E-mail: tonypoh@pacific.net.sg

TRINITÉ ET TOBAGO

ILO Caribbean Office in Port-of-Spain
11, St Clair Avenue
P.O. Box 1201
Port-of-Spain
Tél: (+1 868) 628 1453/56
Fax: (+1 868) 628 2433
E-mail: portofspain@ilo.org

TUNISIE

Maison Tunisienne de Documentation
Rue d'Algérie 18
Boîte Postale 742
1000 Tunis
Tél: (+216 1) 253 303
Fax: (+216 1) 333 592

TURQUIE

ILO Office in Ankara
Ferit Recai Ertugrul Caddesi, No 4
06450 Oran
Ankara
Tél: (+90 312) 491 9890
Fax: (+90 312) 491 9945
E-mail: ankara@ilo.org

URUGUAY

CINTERFOR
Av. Uruguay 1238
Casilla de Correo 1761
Montevideo
Tél: (+598 2) 902 05 57
Fax: (+598 2) 902 13 05
E-mail: montevideo@mvd.cinterfor.org.uy

ZAMBIE

ILO Office in Lusaka
Superannuation House
3rd Floor
Ben Bella Road
P.O. Box 32181
10101 Lusaka
Tél: (+260 1) 22 80 71
Fax: (+260 1) 22 32 84
E-mail: lusaka@ilo.org

ZIMBABWE

ILO Subregional Office for Southern Africa
8 Arundel Office Park
Norfolk Road, Mt. Pleasant
P.O. Box 210
Harare
Tél: (+263 4) 36 98 05-12
Fax: (+263 4) 36 98 13
E-mail: harare@ilo.org

BULLETIN DE COMMANDE

Pour les particuliers, les librairies, les bibliothèques, les entreprises, les institutions officielles et les remises de quantité, veuillez contacter:

Publications du BIT
Bureau international du Travail
4, route des Morillons
CH-1211 Genève 22
Suisse
Fax: (+41) 022 799 6938
E-mail: pubvente@ilo.org

Vous pouvez aussi vous adresser au bureau de l'OIT ou au distributeur ou agent dans votre région (voir pp. 24-28 du catalogue).

SPÉCIMEN:

Les demandes d'exemplaires pour examen doivent être soumises sur lettre à en-tête de l'institution ou de l'université au bureau local de l'OIT de votre pays ou région. Voir pp. 24-28.

EXEMPLAIRES POUR COMPTE-RENDU:

Pour demander un exemplaire pour compte rendu dans une publication spécialisée ou un journal, contactez l'un des bureaux locaux de l'OIT indiqués dans ce catalogue. Voir pp. 24-28.

DROITS DE REPRODUCTION ET DE TRADUCTION:

Publications du BIT
PUB/DROIT
Fax: (+41) 022 799 8578
E-mail: pubdroit@ilo.org

PRIX

Tous les prix et dates de publication peuvent être modifiés sans préavis. Prix spéciaux pour pays en développement. E-mail: pubvente@ilo.org pour plus d'information.



OUI! Je désire commander les articles suivants (prière d'indiquer la quantité désirée)

ISBN	Titre	Prix	Quantité	Total
			Sous-total	
			*Frais d'envoi (voir ci-dessous)	
			Total	

Règlement par carte de crédit

veuillez débiter ma carte de crédit:

Règlement par carte de crédit

Veillez débiter ma carte de crédit:

 VISA MasterCard American Express Diners

Carte n° _____ Date d'expiration _____

Signature (les commandes non signées ne sont pas acceptées) _____ **Date** _____

Règlement par chèque

☐ Je joins un chèque de

(Libeller le chèque en francs suisses ou en euros. Prière d'inclure les frais d'envoi et de traitement comme indiqué ci-dessous. Pour Genève, montant minimum 30 francs suisses ou 20 euros)

Règlement par virement bancaire

 En francs suisses

UBS S.A. Genève

A/C: (240) C0 1130552

IBAN CH60 0024 0240 C01130552

SWIFT UBSWCHZH80A

 En euros

UBS S.A. Genève

A/C: (240) C0 99|22|4

IBAN CH46 0024 0240 C099|22|4

SWIFT UBSWCHZH80A

Prière de joindre la copie de l'ordre de virement

☒ Je souhaite recevoir une facture PRO FORMA

Signature (les commandes non signées ne sont pas acceptées) _____ **Date** _____

* Pour l'Europe et le pourtour méditerranéen, veuillez ajouter 10% pour les envois par voie de surface et 15% pour ceux par avion. Pour le reste du monde: 15% par voie de surface, 25% par avion.

Adresse d'envoi

Nom	M./Mme/Mlle
-----	-------------

Prénom _____

Organisation

Département

Adresse

Ville	Code postal
-------	-------------

Pays

Téléphone _____

E-mail



Bureau international du Travail

ILO – International Labour Office
OIT – Oficina Internacional del Trabajo

UNE AGENCE SPÉCIALISÉE DES NATIONS UNIES

Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

P.P.
1211 Genève 22

L'OIT

L'OIT, fondée en 1919, institution du système des Nations Unies depuis 1946, se consacre au monde du travail. Son objectif est que chacun ait un travail décent, librement choisi et dans des conditions d'équité et de dignité. A cette fin, elle s'attache à promouvoir le respect des droits, individuels et collectifs, la protection sociale, la santé et la sécurité au travail, le dialogue social associant gouvernements, employeurs et travailleurs pour établir des relations professionnelles harmonieuses et constructives.

ISBN 978-92-2-221048-0