



International
Labour
Organization



ILO/Japan
Multi-bilateral
Programme

Menggalakkan peralihan yang adil melalui pertubuhan pekerja yang lebih kukuh dalam industri kimia dan farmaseutikal

© ILO

Jun/2022

► Gambaran ringkas



Rakan kongsi

Terutamanya pertubuhan pekerja dan kedua, kerajaan dan pertubuhan majikan dan pertubuhan berasaskan masyarakat



Penderma

Kerajaan Jepun



Tempoh

Feb 2022 – Feb 2023



Penerima manfaat

Pertubuhan pekerja dan perusahaan dalam industri kimia, farmaseutikal dan masyarakat tempatan yang disasarkan



Tumpuan geografi

Asia (Malaysia dan Viet Nam)

► Matlamat dan strategi projek

- Untuk menyedari sepenuhnya garis panduan ILO untuk peralihan yang adil kepada arah ekonomi dan masyarakat yang mampan alam sekitar untuk semua, dan menerima pakai sebagai salah satu tindakan keutamaan pertubuhan pekerja, dan menyokongnya kepada pekerja dan masyarakat
- Untuk menggalakkan kerja yang baik, keadaan persekitaran yang sihat dan meningkatkan daya saing korporat dalam perusahaan kimia dan farmaseutikal yang disasarkan di Malaysia dan Viet Nam
- Untuk menggalakkan budaya pencegahan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja dan mengintegrasikan pengurusan bahan kimia ke dalam sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan termasuk latihan dan pendidikan kepada pekerja;
- Untuk mengukuhkan mekanisme dialog sosial di tempat kerja dan komuniti yang disasarkan, untuk mengambil tindakan bersama untuk mendapatkan tempat kerja dan komuniti yang mampan, selamat dan sihat dari segi alam sekitar
- Jangkauan kepada pekerja di tempat kerja yang tidak mempunyai kesatuan pekerja untuk memperbaiki keadaan kerja, hak pekerja dan menjadikan tempat kerja mereka sebagai perusahaan yang mampan alam sekitar

► Hasil projek

1. Pertubuhan pekerja mengguna pakai garis panduan peralihan adil ILO dan menggunakan pengetahuan baru untuk merangka strategi untuk menggalakkan kerja yang baik dalam peralihan hijau yang adil bagi sektor kimia dan farmaseutikal
2. Pertubuhan pekerja bekerjasama dengan majikan dalam dialog sosial dan mengadakan rundingan dan perjanjian untuk menyokong peralihan yang adil di perusahaan yang disasarkan
3. Pertubuhan pekerja bekerjasama dengan pertubuhan berasaskan komuniti untuk memantau kesan alam sekitar dan untuk meningkatkan pematuhan industri kimia dan farmaseutikal dengan peraturan alam sekitar

► Aktiviti Utama

Pengetahuan dan komunikasi

- Kit mini peralihan yang adil untuk sektor kimia, termasuk prinsip panduan yang disyorkan dan amalan terbaik untuk peralihan yang adil

- penilaian impak keadaan kerja, kajian semula cabaran alam sekitar industri (dengan tumpuan pada kawasan jiran), jurang pengawalseliaan dan pematuhan, dan kuasa pasaran memacu industri ke arah amalan perniagaan yang mampan
- Advokasi untuk pekerja di tempat kerja, di sektor serta komuniti mengenai peralihan yang adil untuk mendapatkan persekitaran, tempat kerja dan masyarakat yang mampan, selamat dan sihat.

Mekanisme pembinaan institusi dan kapasiti pertubuhan pekerja untuk

- Melibatkan diri dalam dialog sosial di peringkat perusahaan / kilang,
- Mengambil tindakan bersama komuniti untuk menggalakkan operasi industri yang lebih bersih dan selamat
- Mengumpulkan amalan terbaik melalui dokumentasi tindakan bersama

Jangkauan ke tempat kerja yang belum membentuk kesatuan melalui pelbagai aktiviti secara

- Perkongsian maklumat, advokasi, latihan, dan dialog dua hala

© International Labour Organization 2022



© ILO

► Butiran Kenalan:

Pejabat Serantau ILO untuk Asia dan Pasifik
United Nations Building, Rajdamnern Nok
Avenue Bangkok 10200, Thailand

E: BANGKOK@ilo.org
W: ilo.org/asiapacific



ILO.ORG
ILOAsiaPacific
ILOTV
ILOAsiaPacific
iloinfo
@iloinfo