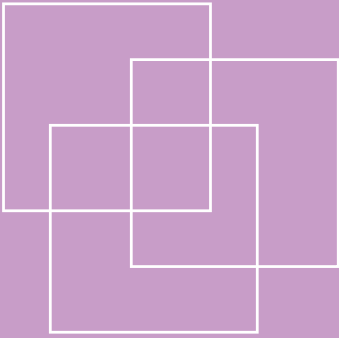




โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ (โครงการ GMS TRIANGLE)



ภาพสรุปโดยรวม

➔ ภาควิชา

กระทรวงแรงงาน องค์การลูกจ้างและองค์กรนายจ้าง สมาคม
สำนักงานจัดหางาน องค์การภาคประชาสังคม ใน 6 ประเทศ (กัมพูชา
สปป. ลาว มาเลเซีย เมียนมาร์ ไทย และเวียดนาม)

➔ ผู้ให้ทุนสนับสนุน

กระทรวงการต่างประเทศและการค้า รัฐบาลเครือรัฐออสเตรเลีย (DFAT)

➔ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

พ.ศ. 2553-2558 (ค.ศ. 2010-2015)

➔ กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับประโยชน์

แรงงานข้ามชาติและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นแรงงานข้ามชาติทั้งจากและภายใน
อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และประเทศมาเลเซีย สมาชิกไตรภาคี
สำนักงานจัดหางาน องค์การภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียหลัก



ประเทศกัมพูชา: พระตะบอง กำปงจาม และไพรเวง
ประเทศ สปป. ลาว: จำปาสัก ไชยบุรี และสุวรรณเขต
ประเทศมาเลเซีย: กัวลาลัมเปอร์ เซลิงอร์ ปีนัง และยะโฮ
ประเทศเมียนมาร์: ฉาน ตะนินธารี และ มันทาเลย์
ประเทศไทย: เชียงใหม่ แม่สอด กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ และระยอง
ประเทศเวียดนาม: แหว่งหวาย กว่างหงาย ผู้เถาะ พักกิ่ง และห่าติ๋น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

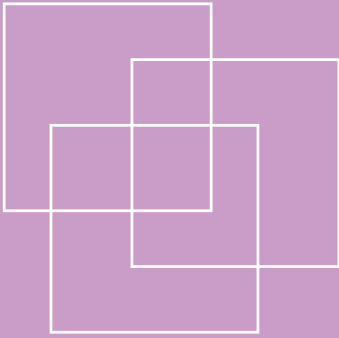
อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) และประเทศเพื่อนบ้าน ประกอบขึ้นเป็น
ศูนย์กลางการย้ายถิ่นฐานที่มีพลวัตมากที่สุดแห่งหนึ่งของโลก และมีการ
คาดการณ์ว่าการย้ายถิ่นฐานในภูมิภาคนี้จะเพิ่มขึ้นต่อไปอีก แม้แรงงาน
ข้ามชาติมีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างการพัฒนาให้แก่ประเทศต้นทางและ
ประเทศปลายทางอย่างมาก แต่แรงงานข้ามชาติจำนวนมาก โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งแรงงานที่ไม่มีสถานะถูกต้องตามกฎหมายต้องเผชิญกับการละเมิด
สิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

การศึกษากระบวนการจัดหางานและสภาพการทำงานของแรงงานข้ามชาติ
ทักษะต่ำแสดงให้เห็นถึงการกระทำโดยมิชอบโดยการแสวงหา
ประโยชน์โดยมิชอบต่อแรงงาน ตลอดถึงการมีต้นทุนการจัดหางานสูง การ
หลอกลวง (เกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง ประเภทงาน และสถานะทางกฎหมาย)
การยึดค่าจ้าง ยึดเอกสารประจำตัว การหน่วงเหนี่ยวกักขัง การมีสภาพการ
ทำงานที่ต่ำกว่ามาตรฐาน และการข่มขู่จะแจ้งความต่อเจ้าหน้าที่

โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง
(The GMS TRIANGLE project) มุ่งลดการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากแรงงานข้ามชาติด้วยการพัฒนากรอบการจัดหางานและแนว
ปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยมีการดำเนินโครงการใน 6 ประเทศ
(กัมพูชา สปป. ลาว มาเลเซีย ไทย เวียดนาม) และในระดับภูมิภาค

วัตถุประสงค์เฉพาะของโครงการ รวมถึง:

- สร้างเสริมนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดหางานและการคุ้มครอง
แรงงานข้ามชาติให้มีประสิทธิภาพ โดยสะท้อนถึงประโยชน์ของรัฐบาล
องค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง สังคมโดยรวม และแรงงานข้ามชาติ
ทั้งหญิงและชาย
- สร้างเสริมขีดความสามารถของสมาชิกไตรภาคี เพื่อสนับสนุนการดำเนิน
นโยบายระดับชาติ ขอตกลงทวิภาคี และข้อตกลงระดับภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
กับการจัดหางานและการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ ทั้ง
หญิงและชาย
- คุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติทั้งหญิงและชาย และผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นแรงงาน
ข้ามชาติ โดยให้สามารถเข้าถึงบริการสนับสนุน การฝึกอบรม การมีตัว
แทน และการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมให้มากยิ่งขึ้น



โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ (โครงการ GMS TRIANGLE)



กิจกรรมหลัก

- ให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการร่างกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศและการสร้างเสริมการคุ้มครองแรงงานในหลายภาคการผลิต
- ดำเนินการวิจัยเกี่ยวกับความรู้ของผู้ที่อาจจะเป็นแรงงานข้ามชาติต่อการย้ายถิ่นฐานอย่างปลอดภัยและถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสิทธิแรงงาน และการศึกษาวิจัยในประเทศปลายทาง เกี่ยวกับสภาพการทำงาน และการเข้าถึงบริการสนับสนุน
- ทรนงระหว่างหน่วยงานในประเทศไทยและประเทศมาเลเซีย เพื่อส่งเสริมให้แรงงานข้ามชาติมีภาพลักษณ์ในเชิงบวกมากขึ้น โดยเน้นบทบาทการสร้างเสริมเศรษฐกิจและสังคมของแรงงานข้ามชาติ
- พัฒนาเครื่องมือประการต่างๆ เพื่อปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ และการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานอย่างปลอดภัย และสิทธิแรงงาน การดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และความช่วยเหลือด้านกฎหมาย โดยให้การอบรมในประเทศกัมพูชา ลาว และเวียดนาม
- สนับสนุนการพัฒนาเครื่องมือการตรวจแรงงาน ในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ให้การอบรมแก่เจ้าหน้าที่แรงงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆในประเทศมาเลเซียและประเทศไทย
- ส่งเสริมบทบาทของสหภาพแรงงานในการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ โดยมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมกรอบกฎหมายและนโยบายการจัดสร้างเครือข่าย การเสนอแนะทางนโยบาย การส่งเสริมสนับสนุนข้อมูลและการจัดอบรม
- สนับสนุนการจัดตั้งสมาคมสำนักงานจัดหางานและการพัฒนาประมวลจริยธรรมทางธุรกิจและการนำไปปฏิบัติ
- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลแรงงานข้ามชาติ และจัดให้บริการสนับสนุนแก่แรงงานข้ามชาติและผู้ที่เป็นแรงงานข้ามชาติ ซึ่งรวมถึงการให้ข้อมูลและคำปรึกษาเกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานอย่างปลอดภัย สิทธิแรงงาน การให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย การช่วยเหลือแรงงานจากการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จัดตั้งกลุ่มแรงงานข้ามชาติ และการอบรมผู้นำแรงงานข้ามชาติ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

- แรงงานข้ามชาติทั้งหญิงและชายและผู้ที่เป็นแรงงานข้ามชาติได้รับความช่วยเหลือและสนับสนุนมากกว่า 50,000 คน
- มีการปรับปรุงและพัฒนานโยบายและกฎหมายระดับชาติสำหรับการส่งคนงานไปต่างประเทศและการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- พัฒนาศักยภาพความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์แรงงานข้ามชาติทั้งหญิงและชาย
- สมาชิกไตรภาคีในประเทศปลายทางมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิและบทบาทของแรงงานข้ามชาติในเชิงบวกดียิ่งขึ้น
- เจ้าหน้าที่แรงงานและภาคอื่นๆในประเทศต้นทางมีความพร้อมมากขึ้นในการสนับสนุนการปฏิบัติดำเนินการกฎหมายและนโยบายด้านการส่งคนงานไปต่างประเทศ
- ชีตความสามารถในการตรวจแรงงานของพนักงานตรวจแรงงานในประเทศปลายทางได้รับการพัฒนาอันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย
- กลไกการร้องทุกข์และการตอบสนองต่อข้อร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งรวมถึงกลไกที่รัฐบาล สำนักงานจัดหางาน สหภาพแรงงาน และหุ้นส่วนภาคีภาคประชาสังคมได้จัดตั้งขึ้น
- สหภาพแรงงานในประเทศต้นทางและประเทศปลายทางมีบทบาทที่โดดเด่นยิ่งขึ้นในการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายระดับชาติ ความร่วมมือทวิภาคี และการช่วยเหลือสนับสนุนแรงงานข้ามชาติและผู้ที่เป็นแรงงานข้ามชาติ
- สำนักงานจัดหางานซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมทางธุรกิจได้รับการยอมรับจากแรงงานข้ามชาติ นายจ้าง และรัฐบาล หรือมีส่วนแบ่งการตลาดมากยิ่งขึ้น

ติดต่อ:

นายแม็กซ์ ทุนยอน (Mr Max Tunon)

เจ้าหน้าที่โครงการ / ผู้ประสานงานโครงการอาวุโส

องค์การแรงงานระหว่างประเทศประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก

อาคารสหประชาชาติ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพมหานคร 10200

โทร. 02 288 2245

โทรสาร. 02 280 1735

อีเมล: tunon@ilo.org

เว็บไซต์: www.ilo.org/asia