



การส่งเสริมงานที่มีคุณค่าสำหรับบุคคลผู้พิการด้วยการจัดบริการสนับสนุนการเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของผู้พิการ

(Promoting Decent Work for People with Disabilities through a Disability Inclusion Support Service-INCLUDE)

ปัจจุบัน กฎหมาย นโยบาย โครงการ และบริการต่างๆสำหรับผู้ที่มีความพิการกำลังมีความเปลี่ยนแปลงอย่างยิ่ง โดยมีการให้น้ำหนักต่อความจำเป็นที่จะต้องให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั่วทั้งโลก-ในทุกระดับสังคม-เพื่อนับรวมผู้พิการเข้าเป็นส่วนหนึ่ง และเพื่อส่งเสริมให้ผู้พิการสามารถเข้าถึงการศึกษา การฝึกอบรม ตลาดแรงงาน รวมทั้งส่วนอื่นๆของสังคมอย่างมีโอกาสนั้น ในระดับนโยบาย มีการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้ผู้พิการเป็นส่วนหนึ่งและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามแนวทางประชาธิปไตยอย่างกว้างขวาง ซึ่งมีนัยว่าผู้ที่มีความพิการจะต้องสามารถเข้าถึงโครงการและบริการที่จัดให้ประชาชนโดยรวม และเป็นโครงการที่ใช้ได้ผลในการสร้างความแตกต่างให้กับชีวิตของผู้คนรอบโลก โครงการ INCLUDE ต้องการให้มีโลกซึ่งบุคคลที่มีความพิการสามารถเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งได้อย่างเต็มที่เท่าที่ตนต้องการในทุกระดับของสังคม

การเปลี่ยนแปลงจากแนวทางการทำงานที่แยกส่วนเป็นการทำงานแบบนับรวมเข้าเป็นส่วนหนึ่ง

โครงการ INCLUDE หรือโครงการให้ความช่วยเหลือที่นับรวมผู้พิการ (Disability Inclusion Support Service) มีจุดมุ่งหมายให้ความช่วยเหลือประเทศต่างๆในการเปลี่ยนจากการใช้นโยบายและบริการที่แยกออกจากกันมาเป็นแนวทางการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในกระแสหลักของบุคคลที่มีความพิการ-ซึ่งเป็นแนวทางการทำงานตามมาตรฐาน ILO และอนุสัญญาองค์การสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของบุคคลผู้มีความพิการ (UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities) ในทางรูปธรรม โครงการ INCLUDE ช่วยประเทศที่เข้าร่วมโครงการให้:

- สร้างความอ่อนไหวแก่ผู้กำหนดนโยบาย ผู้จัดโครงการ และผู้ให้บริการให้มีความคำนึงเกี่ยวกับประเด็นความพิการจากมุมมองที่มีสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐาน และ
- ให้คำปรึกษาทางวิชาการเกี่ยวกับการนำบุคคลที่มีความพิการมารวมอยู่ในนโยบาย โครงการ และบริการกระแสหลัก
-

โครงการ INCLUDE ได้รับเงินทุนจากรัฐบาลไอร์แลนด์ภายใต้กรอบการทำงานโครงการหุ้นส่วนระหว่าง ILO กับ Irish Aid (ILO/Irish Aid Partnership Programme) และจะดำเนินการเป็นเวลาสามปีระหว่าง พ.ศ. 2551 ถึง พ.ศ. 2554 โดยดำเนินการในภูมิภาคและประเทศดังต่อไปนี้:

- แอฟริกาตะวันออกและแอฟริกาใต้: เอธิโอเปีย สหสาธารณรัฐแทนซาเนีย และแซมเบีย โดยมีโครงการที่นำไปปฏิบัติในเคนยา และอุกันดาดด้วย

- เอเชียและแปซิฟิก: เวียดนาม โดยมีโครงการที่นำไปปฏิบัติในกัมพูชาและสปป. ลาว

ภูมิหลังโครงการ

โครงการ INCLUDE ก่อตั้งขึ้นจากประสบการณ์ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้หญิงที่มีความพิการเข้าสู่กิจกรรม กระแสหลักการประกอบการของผู้หญิงซึ่งดำเนินการภายใต้โครงสร้างของโครงการการทำงานเป็นหุ้นส่วน ระหว่าง ILO กับ Irish Aid ที่ชื่อว่า "การพัฒนาความสามารถในการประกอบการสำหรับผู้หญิงที่มีความพิการ" (Developing Entrepreneurship among Women with Disabilities-DEWD) และ "การประกอบการของผู้หญิง กับความเท่าเทียมทางมิติหญิงชาย" (Women's Entrepreneurship and Gender Equality-WEDGE) ใน โครงการ INCLUDE โครงการการทำงานเป็นหุ้นส่วนฯ ได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการทำงานจากการให้ความช่วยเหลือ โดยตรงมาเป็นการจัดกิจกรรมพัฒนาการประกอบการที่รวมข้อคำนึงทางความพิการเข้าไว้ด้วย และดำเนินการใน จุดเน้นที่กว้างขึ้นซึ่งจะช่วยให้องค์กรในระดับประเทศสามารถให้ความสนับสนุนต่อการนำรวมผู้พิการเข้าเป็นส่วน หนึ่งในการทำงานของตนได้ ซึ่งโครงการดำเนินการดังกล่าวโดยสร้างขีดความสามารถในพื้นที่และส่งเสริมความ ยั่งยืน

กลยุทธ์

กลยุทธ์ของโครงการ INCLUDE เน้นการสร้างขีดความสามารถให้กับหน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนบุคคลที่ มีความพิการให้เป็นส่วนหนึ่งของสังคมในระดับภูมิภาคและระดับประเทศเป็นหลักด้วยการ:

- ให้ความสนับสนุนคุ้มครอง
- สร้างความค่านึง
- ให้บริการคำปรึกษาทางวิชาการ และ
- ให้บริการความช่วยเหลือพิเศษอื่นๆ

โครงการทำให้แน่ใจว่าหญิงและชายที่มีความพิการจะได้รับการนับรวมเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและให้ความใส่ใจ เป็นพิเศษต่อบุคคลที่มีความพิการซึ่งมีชีวิตอยู่กับเอชไอวี/เอดส์โดยดำเนินการผ่านนโยบาย กฎหมาย และ โครงการระดับประเทศเกี่ยวกับ:

- การฝึกอาชีพ
- การพัฒนาวิสาหกิจ
- การจ้างงาน และ
- การให้สินเชื่อรายย่อย

ความร่วมมือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการบรรลุประสิทธิภาพสูงสุดและผลปลายทางที่ตั้งใจไว้ โครงการได้อาศัย ประสบการณ์จากโครงการ "การประกอบการของผู้หญิงกับความเท่าเทียมทางมิติหญิงชาย" (Women's Entrepreneurship and Gender Equality-WEDGE) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในโครงการการทำงานเป็นหุ้นส่วนกันนี้ และ อาศัยความร่วมมือจากศูนย์อบรมระหว่างประเทศของ ILO ที่ตูริน (ILO International Training Centre in Turin) โครงการพัฒนาวิสาหกิจขนาดเล็กของ ILO (ILO Small Enterprise Development Programme-SEED) หน่วย เงินทุนทางสังคมของ ILO (ILO Social Finance Unit) สำนักงานความเท่าเทียมทางมิติหญิงชายของ ILO (ILO Bureau for GENDER Equality) และโครงการเอชไอวี/เอดส์กับโลกของการทำงานของ ILO (ILO Programme on HIV/AIDS and the World of Work-ILO/AIDS)

เป้าประสงค์โครงการ

โครงการมีเป้าประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายหน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้พิการในประเทศที่เข้าร่วมโครงการให้ สามารถ:

- สร้างความค่านึงต่อผู้กำหนดนโยบาย ผู้จัดโครงการ และผู้ให้บริการต่างๆ ให้ตระหนักต่อมุมมองที่มี สิทธิมนุษยชนเป็นฐานในการทำงานเกี่ยวกับประเด็นความพิการ และ
- ให้คำปรึกษาทางวิชาการเกี่ยวกับการนำรวมบุคคลที่มีความพิการเข้าในนโยบาย โครงการ และ บริการกระแสหลัก

องค์ประกอบหลักของโครงการ INCLUDE

- ให้ความสนับสนุนจัดตั้งและดำเนินการบริการให้ความช่วยเหลือที่นับรวมผู้พิการเข้าเป็นส่วนหนึ่ง (Disability Inclusion Support Service) ในประเทศที่เข้าร่วมโครงการโดยให้ความช่วยเหลือในทางปฏิบัติต่อการพัฒนานโยบาย การวางแผน และการดำเนินกิจกรรมในระดับประเทศ (โดยมีการทำงานระดับภูมิภาคในบางกรณี)
- บันทึกวิธีปฏิบัติที่ดีในการส่งเสริมให้หญิงและชายที่มีความพิการได้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาการประกอบการ การฝึกอาชีพ และนโยบายกับโครงการส่งเสริมการจ้างงาน
- จัดเตรียมแนวปฏิบัติและเครื่องมือสำหรับการนับรวมผู้พิการเข้าเป็นส่วนหนึ่ง
- ตรวจสอบเครื่องมือปัจจุบันของ ILO ในการพัฒนาวิสาหกิจ การพัฒนาทักษะ และการส่งเสริมการจ้างงานว่าได้นำถึงแง่มุมความพิการหรือไม่
- จัดทำคู่มือส่งเสริมให้ผู้ประกอบการที่มีความพิการได้เข้าถึงสินเชื่อรายย่อย ให้แล้วเสร็จ
- เสริมสร้างขีดความสามารถโดยรวมและขีดความสามารถทางวิชาการของหน่วยงานปฏิบัติ รวมทั้งองค์กรบุคคลที่มีความพิการด้วย
- บันทึก ติดตาม ประเมิน และเผยแพร่กลยุทธ์และบริการสนับสนุนการนับรวมผู้พิการเข้าเป็นส่วนหนึ่ง (Disability Inclusion Support Strategy and Service)

ข้อคิดเห็นของอดีตผู้รับประโยชน์จากโครงการการทำงานเป็นหุ้นส่วนระหว่าง ILO กับ Irish Aid:

"สิ่งแรกและสิ่งที่สำคัญที่สุดคือธรรมชาติของฉันได้เปลี่ยนไปในทางบวกและช่วยให้ฉันมีความมั่นใจในการมีปฏิสัมพันธ์กับคนอื่น ๆ"

ชาลดู ชายปลีกสอพส์และถ่านในเอธิโอเปีย

ชาลดูอายุ 70 ได้รับบริการและการฝึกอบรมสำหรับธุรกิจที่มีผู้หญิงเป็นเจ้าของซึ่งสนับสนุนโดย ILO/IRISH AID

"เอชไอวี/เอดส์ไม่สามารถขัดขวางไม่ให้ฉันเข้าร่วมในการพัฒนาวิสาหกิจได้เพราะว่าเป็นวิธีเดียวที่ฉันจะสร้างรายได้ ทำให้ฉันมีเงินใช้จ่ายเช่นเป็นค่าเช่า จ่ายค่าจ้างให้ช่างตัดเสื้อที่ทำงานให้ฉัน จ่ายค่าเล่าเรียนให้ลูกๆ และเป็นค่าเลี้ยงชีพ"

สเปซิโอซา ธุรกิจตัดเย็บเสื้อผ้า แทนซาเนีย

ได้เข้ารับบริการและการฝึกอบรมสำหรับธุรกิจซึ่งมีผู้หญิงเป็นเจ้าของที่สนับสนุนโดย ILO/IRISH AID

ข้อมูลติดต่อ

ILO เจนีวา

Barbara Murray
Senior Disability Specialist

murrayb@ilo.org

ILO เอเชีย

Emanuela Pozzan
Sub-Regional Coordinator-
Disability, East Asia
ILO/Irish Aid Partnership
Programme
ILO Bangkok
pozzan@ilo.org

ILO แอฟริกา

Pia Korpinen
Regional Technical Officer (RTO) –
Disability

korpinen@ilo.org

เอธิโอเปีย

Fantahun Melles
National Programme
Coordinator, Addis Ababa
fantahun@ilo.org

เวียดนาม

Pham Thi Cam Ly
National Programme
Coordinator, Hanoi
camly@ilo.org

แซมเบีย

George Mubita
National Programme
Coordinator, Lusaka
mubita@ilo.org

ดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
www.ilo.org/employment/disability

