



Bình đẳng giới tại nơi làm việc

Tăng cường hiệu suất của tổ chức thông qua thúc đẩy các cơ hội bình đẳng

Sáu buổi học trực tuyến trên zoom
Thứ Ba và Thứ Năm hàng tuần từ 12 – 28/10/2021
15:30 – 17:00 (GMT+7)

Tại sao bình đẳng giới quan trọng

► Ngày càng nhiều các ví dụ điển hình về lợi ích của tính đa dạng tại nơi làm việc trong môi trường doanh nghiệp. Báo cáo Delivering through Diversity của McKinsey cho thấy các công ty nắm bắt được tính đa dạng về giới thường cạnh tranh tốt hơn và có nhiều khả năng đạt lợi nhuận trên mức trung bình cao hơn 21%. Khả năng tạo ra các giá trị dài hạn ở những công ty này cao hơn 27% so với những công ty đối thủ cùng ngành.

Các tổ chức có tầm nhìn nên tìm cách tuyển dụng và trao quyền cho nhiều phụ nữ hơn tại nơi làm việc— đây không chỉ là nghĩa vụ đạo đức mà còn là một chiến lược kinh doanh đúng đắn. Sự đa dạng trong góc nhìn về nhu cầu của khách hàng, cải tiến sản phẩm và phúc lợi của công ty sẽ giúp thúc đẩy hoạt động kinh doanh tốt hơn.

Tham gia Khóa học về Bình đẳng Giới của Tổ chức Lao động Quốc tế ILO để cải thiện các kỹ năng lãnh đạo và quản lý sự thay đổi để đạt được mức độ bình đẳng giới cao hơn tại nơi làm việc. Trong ba tuần, người tham gia sẽ tìm hiểu đầy đủ về ý nghĩa của bình đẳng giới đối với doanh nghiệp hiện đại và cách thực hiện một số sáng kiến để cải thiện hiệu quả kinh doanh. Khóa học sẽ giúp học viên phát triển những hiểu biết sâu sắc và trau dồi năng lực lãnh đạo, từ đó cải thiện sự bình đẳng và thúc đẩy giá trị tổ chức.

► 19%

Doanh thu cao hơn ở các công ty có đội ngũ quản lý đa dạng hơn. *Boston Consulting Group*

► 83%

Các Giám đốc đồng ý rằng các công ty nên thúc đẩy bình đẳng giới và tính đa dạng tại nơi làm việc. *PWC*

Thông tin về khóa học

Khóa học này được thiết kế dành cho các cá nhân/tổ chức quan tâm đến việc áp dụng các chiến lược nhân sự phù hợp với thực tiễn hội nhập quốc tế. Các nhà quản lý, giám sát, nhân viên HR, chuyên gia phân tích ESG, nhà tuyển dụng và tư vấn sẽ có được các kỹ năng thực tế để thúc đẩy bình đẳng trong các đội nhóm và công ty. Người tham gia sẽ học cách khai thác các công cụ lãnh đạo và quản lý nguồn nhân lực, các chiến lược và chỉ số truyền thông, đồng thời được gặp gỡ và kết nối với các đồng nghiệp có cùng chí hướng.

Kiến thức từ khóa học có thể được ứng dụng rộng rãi trong nhiều ngành, bao gồm doanh nghiệp, chính phủ, tổ chức phi lợi nhuận và khu vực công nói chung.

Sau khi hoàn thành khóa học, người tham gia sẽ thu được:

- Những hiểu biết sâu sắc về cách đạt được bình đẳng giới và cách xây dựng sự hòa nhập tại nơi làm việc, dưới sự hướng dẫn của các chuyên gia
- Những hành động thiết thực để có thể áp dụng ngay để thúc đẩy bình đẳng giới.
- Chứng chỉ do ILO cấp khi tham dự ít nhất 4 trong 6 buổi học và hoàn thành bài tập cuối khóa.



Tổng quan chương trình

Buổi 1: Giới thiệu về bình đẳng giới - Các ví dụ điển hình về lợi ích của bình đẳng giới trong môi trường doanh nghiệp và giới thiệu các khái niệm chính.

Thời gian: Thứ Ba, 12/10, 15:30 giờ Việt Nam

Buổi 2: Xây dựng nhóm cân bằng và bình đẳng – Cách khiến cho các cuộc họp và kỹ năng lãnh đạo trở nên đa dạng, cân bằng, bình đẳng và hiệu quả hơn.

Thời gian: Thứ Năm, 14/10, 15:30 giờ Việt Nam

Buổi 3: Bình đẳng trong tuyển dụng – Rà soát các yếu tố bình đẳng trong quá trình tuyển dụng, tìm hiểu về bình đẳng giới trong phỏng vấn tuyển dụng và tìm hiểu về chênh lệch tiền lương theo giới

Thời gian: Thứ Ba, 19/10, 15:30 giờ Việt Nam

Buổi 4: Môi trường làm việc – Đánh giá chính sách chống quấy rối và quy trình khiếu nại và đảm bảo an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cho tất cả nhân viên

Thời gian: Thứ Năm, 21/10, 15:30 giờ Việt Nam

Buổi 5: Cân bằng giữa công việc và cuộc sống
Tạo môi trường làm việc hiện đại thông qua chế độ làm việc linh hoạt, chính sách nghỉ phép dành cho người lao động nuôi con nhỏ, hỗ trợ dịch vụ chăm sóc trẻ em.

Thời gian: Thứ Ba, 26/10, 15:30 giờ Việt Nam

Buổi 6: Kế hoạch hành động - Đưa bình đẳng giới vào ưu tiên của tổ chức thông qua lập kế hoạch hành động.

Thời gian: Thứ Năm, 28/10, 15:30 giờ Việt Nam

Thứ Ba và Thứ Năm hàng tuần
từ 12 – 28/10/2021
15:30 – 17:00 (GMT+7)

Điều phối khóa học



Linh Lê (Soline)

Trưởng dự án – Bình đẳng giới trong các ngành công nghiệp Việt Nam (GEAI)
Giảng viên – RMIT Việt Nam

Diễn giả



Vũ Thu Hằng

Chuyên gia về giới và hội nhập
Tập đoàn Tài chính Quốc tế IFC



Stephan Ulrich

Quản lý dự án ILO SCORE khu vực châu Á
Tổ chức Lao động Quốc tế ILO



Tiêu Yến Trinh

Sáng lập và GD Điều hành
Talentnet



Phùng Đức Hoàng

Quản lý dự án ILO SCORE Việt Nam
Tổ chức Lao Động Quốc tế ILO



Laila Ngo

Giám đốc Nhân sự
BAT Vietnam

Nội dung và chương trình

Buổi 6 – Kế hoạch hành động

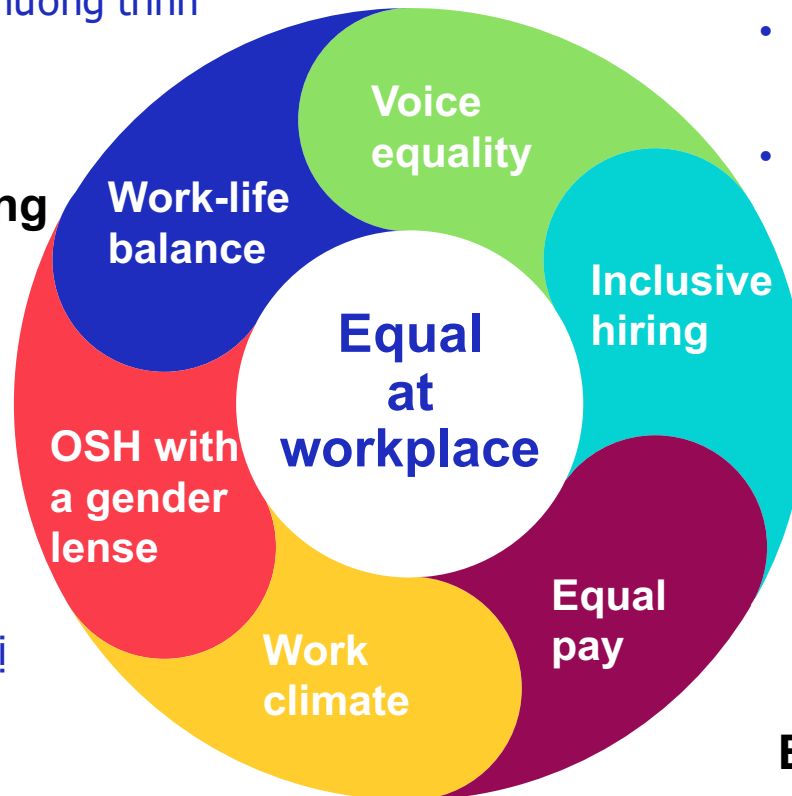
- Rà soát khung pháp lý liên quan đến bình đẳng giới
- Đánh giá lại những điểm trọng tâm của chương trình
- Xây dựng kế hoạch hành động

Buổi 5 – Cân bằng công việc - cuộc sống

- Giới thiệu chế độ làm việc linh hoạt
- Chính sách nghỉ phép dành cho người lao động nuôi con nhỏ
- Hỗ trợ dịch vụ chăm sóc trẻ em

Buổi 4 – Môi trường làm việc

- Cung cấp đầy đủ cơ sở vật chất & thiết bị bảo hộ cá nhân (PPE) phù hợp
- Bảo vệ phụ nữ mang thai và mới sinh
- Đánh giá chính sách chống quấy rối và quy trình khiếu nại



Buổi 1 – Giới thiệu về bình đẳng giới

- Các ví dụ điển hình về lợi ích của bình đẳng giới trong môi trường doanh nghiệp.
- Nhận thức về các chuẩn mực, định kiến và phân biệt đối xử về giới
- Tác động đối với môi trường làm việc

Buổi 2 – Xây dựng nhóm cân bằng và bình đẳng

- Đảm bảo tính đa dạng, cân bằng và bình đẳng trong nhóm.
- Cải tiến văn hóa hợp nhóm
- Nâng cao tính bình đẳng trong kỹ năng lãnh đạo

Buổi 3 – Bình đẳng trong tuyển dụng

- Rà soát các yếu tố bình đẳng giới trong quy trình tuyển dụng
- Tìm hiểu về bình đẳng giới trong phỏng vấn tuyển dụng
- Tìm hiểu về chênh lệch tiền lương theo giới

▶ ilo.org