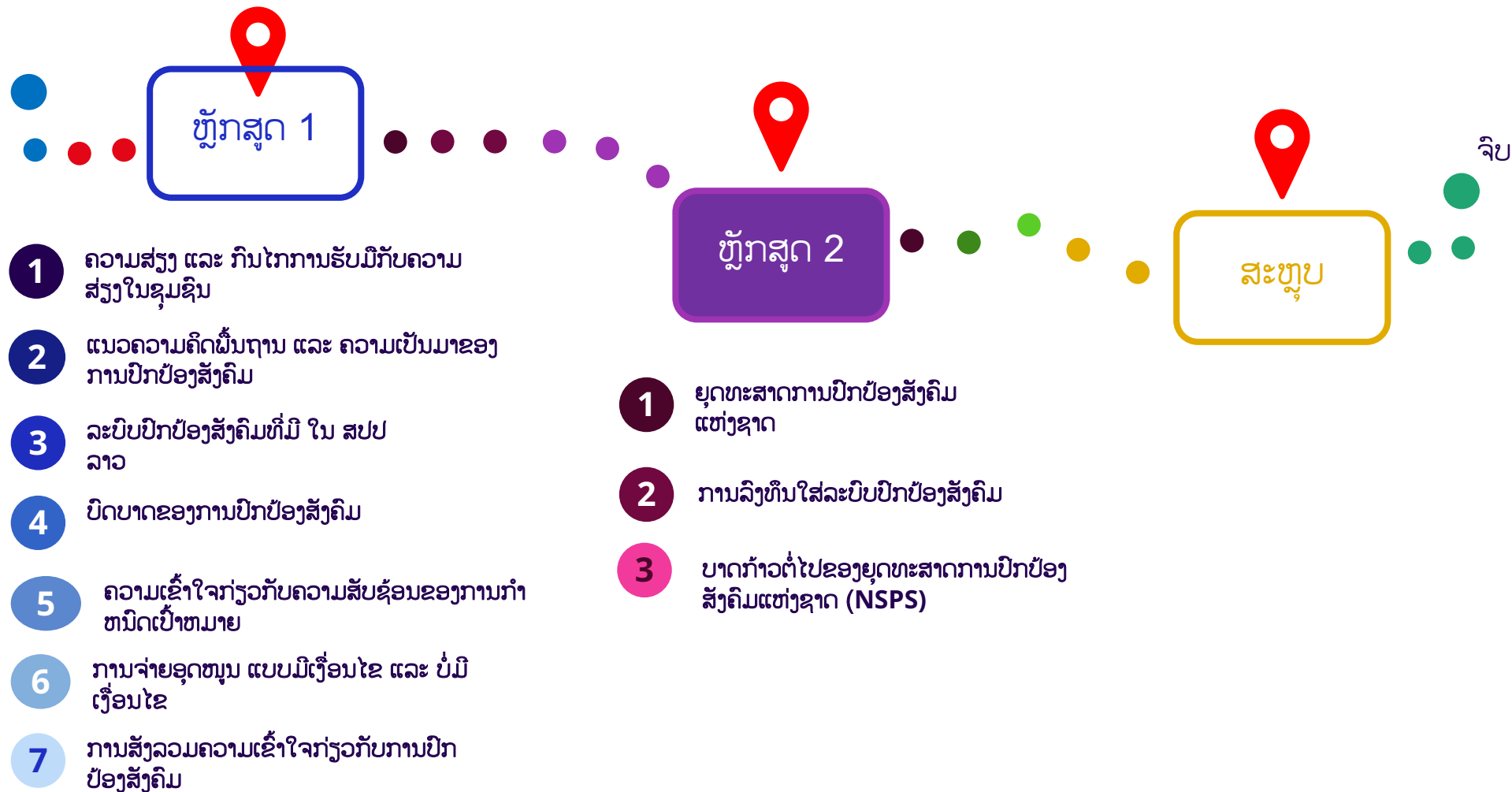


ການຝຶກອົບຮົມການປົກປ້ອງສັງຄົມ ໃນ ສປປ ລາວ





TRAINING ROADMAP



ການຝຶກອົບຮົມການປົກປ້ອງສັງຄົມ ໃນ ສປປ ລາວ

ຫຼັກສູດ 2

ຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ກິດຈະກຳທີ 12:ການສ້າງແຜນວາດຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ກັບການປົກປ້ອງສັງຄົມທີ່ມີຢູ່ພາຍໃນແຂວງ

	ຂັ້ນຕອນ:	1. ໃຫ້ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມນຶ່ງເປັນກຸ່ມ 6 ຄົນ, ແຕກຕ່າງຈາກກຸ່ມໃນບົດຮຽນຜ່ານມາ. 2. ໃຫ້ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມແຕ່ລະຄົນໃຊ້ເວລາ 5 ນາທີ ອ່ານແຜ່ນພິມດ້ວຍຕົນເອງ. 3. ແຕ່ລະກຸ່ມສິນທະນາກັນເປັນເວລາ 30 ນາທີ ເພື່ອສ້າງແຜນວາດຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ກັບການປົກປ້ອງສັງຄົມທີ່ມີຢູ່ພາຍໃນແຂວງ ລວມທັງລະບົບປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແລະ ລະບົບປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ. 4. ແຕ່ລະກຸ່ມບັນທຶກແຜນວາດຂອງຕົນໃສ່ເຈ້ຍແຜ່ນໃຫຍ່. 5. ຫຼັງຈາກເຮັດກິດຈະກຳແລ້ວ ແມ່ນໃຫ້ນຳສະເໜີຍຸດທະສາດປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຢືນຢັນຄຳຕອບຂອງເຂົາເຈົ້າ
---	-----------------	---

ພາກທີ 1

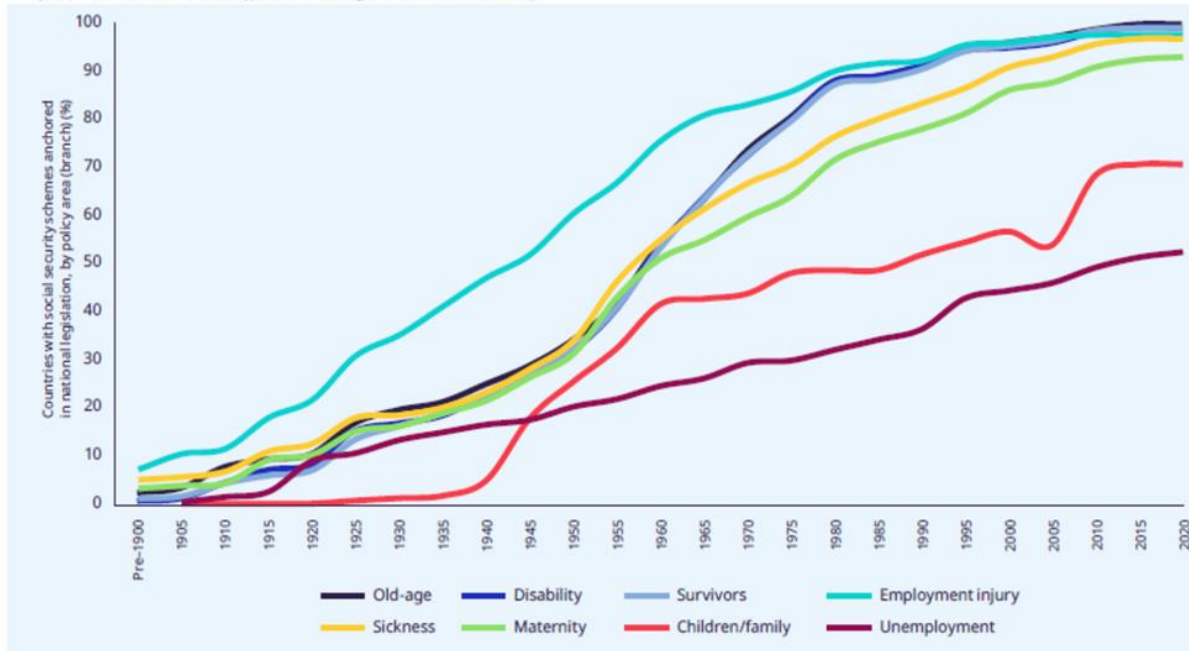
ຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ຮຽນຮູ້ກ່ຽວກັບເນື້ອໃນຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຂອງ
ສປປ ລາວ

ປະຫວັດການຂະຫຍາຍຕົວຂອງລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ

The historical trend is unmistakably positive

Development of social protection programmes anchored in national legislation by policy area, pre-1900 to 2020 (percentage of countries)



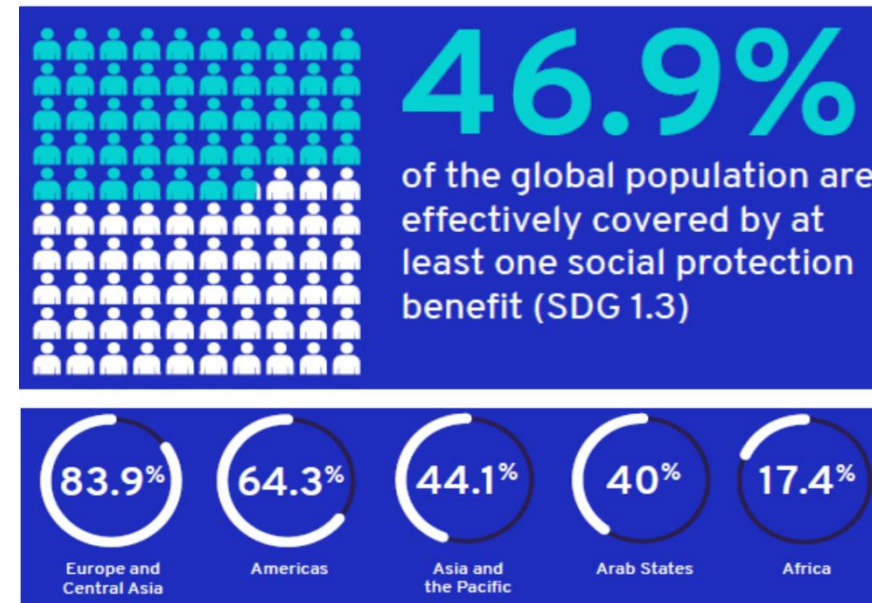
Advancing social justice, promoting decent work

- ❑ ລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ ຕະຫຼອດໄລຍະ 120 ປີ ໄດ້ມີການຂະຫຍາຍຕົວແບບກ້າວກະໂດດ;
- ❑ ຫຼາຍປະເທດ ໄດ້ມີວຽກການປົກປ້ອງສັງຄົມ ທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນລັດຖະທຳມະນູນ ກວມເອົາຫຼາຍວຽກງານໃນລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ;
- ❑ ເຖິງຢ່າງໃດກໍດີ, ປະສິດທິຜົນການປົກຄຸມຕົວຈິງ ຍັງໜ້ອຍກວ່າ ສິດຜົນປະໂຫຍດທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ພາບລວມຂອງລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ



Overview of effective coverage across the lifecycle (SDG 1.3)



Advancing social justice, promoting decent work

ລັດຖະທຳມະນູນ

- ❑ ລັດຖະທຳມະນູນ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຮັບຮູ້ເຖິງຄວາມເອົາໃຈໃສ່ຂອງລັດໃນການຕັ້ງໜ້າພັດທະນາການສຶກສາແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ມີຄຸນນະພາບ, ສ້າງໂອກາດ ແລະ ເງື່ອນໄຂໃຫ້ປະຊາຊົນໄດ້ຮັບການສຶກສາ ຢ່າງທົ່ວເຖິງ ໂດຍສະເພາະປະຊາຊົນທີ່ຢູ່ ເຂດຫ່າງໄກສອກຫຼີກ, ຊົນເຜົ່າ, ແມ່ຍິງ, ເດັກນ້ອຍ, ຜູ້ດ້ອຍໂອກາດ ແລະ ຜູ້ພິການ **ຕາມມາດຕາ 22;**
- ❑ ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ, ລັດເອົາໃຈໃສ່ພັດທະນາສີມືແຮງງານ, ຍົກສູງວິໄນແຮງງານ, ສົ່ງເສີມວິຊາຊີບ ແລະ ວຽກເຮັດງານທຳຂອງປະຊາຊົນພ້ອມທັງປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທຳຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ **ຕາມມາດຕາ 27;**
- ❑ ລັດເອົາໃຈໃສ່ປະຕິບັດນະໂຍບາຍປະກັນສັງຄົມຕາມ**ມາດຕາ 28** ແລະ ກຳນົດໃຫ້ເຫັນເຖິງການສະ ໜັບສະໜູນສິດທິການ ປົກປ້ອງສັງຄົມຫຼາຍຮູບແບບ;
- ❑ **ມາດຕາ 38** ໄດ້ ກຳນົດໄວ້ວ່າ “ພົນລະເມືອງລາວມີສິດໃນການໄດ້ຮັບການສຶກສາ” ແລະ ”ເຮັດວຽກ ແລະ ປະກອບອາຊີບທີ່ບໍ່ຜິດຕາມກົດໝາຍ”, **ມາດຕາ 39** ໄດ້ລະບຸພົນລະເມືອງລາວ ມີສິດເຮັດວຽກ ແລະ ປະກອບອາຊີບທີ່ບໍ່ ຂັດກັບກົດໝາຍ, ຜູ້ອອກແຮງງານມີສິດໄດ້ຮັບການພັກຜ່ອນ, ໄດ້ຮັບການປິ່ນປົວໃນເວລາເຈັບເປັນ, ໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອ ໃນກໍລະນີໝົດຄວາມສາມາດອອກແຮງງານ, ເສຍອົງຄະ, ໃນເວລາເຖົ້າແກ່ ແລະ ໃນກໍລະນີອື່ນໆ.

ບັນດານິຕິກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

- ❑ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍສາທາລະນະສຸກ ແລະ ຍຸດທະສາດປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດໄລຍະແຕ່ 2017-2020 ໄດ້ກຳນົດໃຫ້ປະຊາຊົນທຸກຄົນ ມີສິດສະເໝີພາບໃນການໄດ້ຮັບການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ ໂດຍບໍ່ ຈຳແນກເພດ, ອາຍຸ, ຊົນເຜົ່າ, ເຊື້ອຊາດ, ສາສະໜາ ຫຼື ສະຖານະພາບທາງສັງຄົມ ກ່ຽວກັບການພັດທະນາປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ, ປັບປຸງສະຖານະພາບດ້ານນິຕິກຳ ແລະ ພັດທະນາກອງທຶນປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ;
- ❑ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສຶກສາ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍອາຊີວະສຶກສາ ແລະ ແຜນພັດທະນາຂະແໜງການສຶກສາ ແລະ ກິລາ ໄລຍະແຕ່ 2016-2020 ໄດ້ກຳນົດເປົ້າໝາຍໃນການບັນລຸການສຶກສາຂັ້ນປະຖົມແບບບັງຄັບ ແລະ ຂະຫຍາຍໄປສູ່ການ ສຶກສາແບບບັງຄັບໃນຂັ້ນມັດທະຍົມ, ຮອດປີ2030 ປະຊາຊົນທຸກຄົນມີຄວາມສະເໝີພາບ ແລະ ຄວາມເທົ່າທຽມໃນ ການເຂົ້າເຖິງການສຶກສາທີ່ມີຄຸນນະພາບ, ດຳລັດວ່າດ້ວຍການສົ່ງເສີມອາຫານທ່ຽງໃນໂຮງຮຽນ ຊຶ່ງມີເປົ້າໝາຍເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນບັນຫາການຂາດໂພຊະນາການ ແລະ ເພີ່ມການເຂົ້າໂຮງຮຽນ ແລະ ຍົກລະດັບອັດຕາການຮຽນຈົບ.
- ❑ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍປະກັນສັງຄົມ ໄດ້ກຳນົດລະບົບປະກັນສັງຄົມແບບບັງຄັບພາຍໃຕ້ກອງທຶນປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ໂດຍການໂຮມຕົວຂອງລະບົບປະກັນສັງຄົມພາກລັດ ແລະ ພາກເອກກະຊົນເຂົ້າກັນ ແລະ ຂະຫຍາຍອັດຕາປົກຄຸມປະກັນ ສັງຄົມໄປສູ່ຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບ ໃຫ້ສາມາດເຂົ້າເປັນສະມາຊິກແບບສະໝັກໃຈໄດ້;

ບັນດານິຕິກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

- ❑ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ໄດ້ກຳນົດການອຸດໜູນແຮງງານໃນລະບົບ ໂດຍການສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າແຮງງານຊົ່ວຄາວໃນເວລາເຈັບເປັນ, ເກີດລູກ, ອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະ ພະຍາດອາຊີບ ການອຸດໜູນອື່ນໆ ໃນໄລຍະສັ້ນ ແລະ ໄລຍະຍາວ ລວມທັງການອຸດໜູນປົນປົວສຸຂະພາບທີ່ເປັນລະບົບປະກັນສັງຄົມແບບປະກອບທຶນສົມທົບພາຍໃຕ້ກອງທຶນປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ;
- ❑ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຄົນຝິການ ໄດ້ກຳນົດການອຸດໜູນສໍາລັບຜູ້ຝິການທີ່ທຸກຍາກ ແລະ ກຳນົດໃຫ້ສ້າງກອງທຶນສະຫວັດດີການສໍາລັບຜູ້ຝິການ;
- ❑ ດຳລັດວ່າດ້ວຍສັງຄົມສິງເຄາະ ໄດ້ກຳນົດການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວັດຖຸ-ຈິດໃຈໃຫ້ກຸ່ມຄົນທີ່ທຸກຍາກ, ດ້ອຍໂອກາດ/ມີຄວາມສ່ຽງ ເປັນຕົ້ນ ເດັກທີ່ຕ້ອງການປົກປ້ອງພິເສດ, ຜູ້ຝິການ, ຜູ້ອາຍຸສູງ, ຜູ້ປະສົບເຄາະຮ້າຍຈາກການຄ້າມະນຸດ ແລະ ໄພພິບັດຕ່າງໆ;
- ❑ ດຳລັດວ່າດ້ວຍກອງທຶນປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ ໄດ້ກຳນົດການໂຮມບັນດາລະບົບປະກັນສຸຂະພາບເຂົ້າກັນ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ໃນການບໍລິການສຸຂະພາບສໍາລັບທຸກຄົນ; ດຳລັດວ່າດ້ວຍນະໂຍ ບາຍແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການປົນປົວແມ່ ແລະ ເດັກລຸ່ມອາຍຸ 5 ປີແບບບໍ່ເສຍຄ່າ.

ລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ ຢູ່ ສປປ ລາວ

ປະກັນ ສຸຂະພາບ

- ການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ ກວມເອົາຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ເປັນ: ພະນັກງານລັດຖະກອນ, ຜູ້ອອກແຮງງານໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ, ສະມາຊິກຕາມລະບົບປະກັນສັງຄົມ, ຜູ້ທຸກຍາກ, ແຮງງານນອກລະບົບ.

ປະກັນສັງຄົມ

- ການອຸດໜູນປິ່ນປົວສຸຂະພາບ, ອຸດໜູນອອກລູກ, ອຸດໜູນອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ຫຼື ພະຍາດອາຊີບ, ອຸດໜູນເສຍອົງຄະ, ອຸດໜູນປ່ວຍການ, ອຸດໜູນບ້ານານ, ອຸດໜູນເສຍຊີວິດ, ອຸດໜູນ ສະມາຊິກຄອບຄົວຂອງຜູ້ປະກັນຕົນ ແລະ ອຸດໜູນວ່າງງານ.
- ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ, ຜູ້ອອກແຮງງານໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ, ຜູ້ປະກອບອາຊີບສ່ວນບຸກຄົນ ແລະ ສະມາຊິກຄອບຄົວທີ່ເກີດສິດ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ, ໄດ້ຂະຫຍາຍຂອບເຂດປົກຄຸມໄປສູ່ຜູ້ອອກແຮງງານໃນ ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ແລະ ຜູ້ປະກອບອາຊີບສ່ວນບຸກຄົນ.

ສະຫວັດດີການ ສັງຄົມ

- ການສຶກສາ (ສະໜັບສະໜູນການສຶກສາບໍ່ເສຍຄ່າໃຫ້ເດັກ, ທຶນການສຶກສາ, ອາຫານທ່ຽງ ແລະ ເບ້ຍລ້ຽງ) ແລະ ທຶນອະຊີວະສຶກສາ;
- ສະໜອງການຊ່ວຍເຫຼືອໃຫ້ແກ່ເດັກ ທີ່ຕ້ອງການປົກປ້ອງເປັນພິເສດ, ຜູ້ສູງອາຍຸ ແລະ ຄົນພິການ ລວມທັງ ຜູ້ເຄາະຮ້າຍຈາກ ລບຕາ;
- ສະໜອງການຊ່ວຍເຫຼືອບັນເທົາທຸກສຸກເສີນ ແລະ ພື້ນຜູ້ຊີວິດການເປັນຢູ່ ໃຫ້ຜູ້ປະສົບໄພພິບັດ;
- ການປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ ແລະ ການບໍລິການທີ່ຈຳເປັນຂອງກອງທຶນຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ.

ຂໍ້ຄົງຄ້າງ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍ

- ☐ ຂາດງົບປະມານ
- ☐ ຂາດບຸກຄະລະກອນ, ສະຖານທີ່ບໍລິການ ແລະ ອຸປະກອນການແພດ
- ☐ ບຸກຄະລະກອນທີ່ມີ ຍັງບໍ່ມີຄວາມອາດສາມາດພຽງພໍ
- ☐ ການອຸດໜູນດ້ານເງິນສົດ ແລະ ໂພສະນາການຍັງບໍ່ພຽງພໍ
- ☐ ຍັງມີຊ່ອງຫວ່າງ ລະຫວ່າງຕົວເມືອງ ແລະ ຊົນນະບົດ
- ☐ ປະຊາຊົນຍັງບໍ່ທັນເຂົ້າໃຈເຖິງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງເຂົາເຈົ້າ
- ☐ ອັດຕາການປະຕິບັດກົດໝາຍປະກັນສັງຄົມຂອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານຍັງຕໍ່າຫຼາຍ

ຂໍ້ຄົງຄ້າງ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍ

- ☐ ຄວາມຍືນຍົງດ້ານການເງິນຂອງກອງທຶນປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ ແມ່ນຍັງໜ້າເປັນຫວ່ງຫຼາຍ
- ☐ ອັດຕາການປົກຄຸມຂອງຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບແມ່ນຍັງຕໍ່າຫຼາຍ
- ☐ ຍັງບໍ່ມີອຸດໜູນ ຫຼື ຊຸດບໍລິການໃດໆທີ່ເປັນມາດຕະຖານໃຫ້ກັບກຸ່ມຄົນດ້ອຍໂອກາດຕ່າງໆ
- ☐ ຫຼາຍໂຄງການຍັງຂຶ້ນກັບການຊ່ວຍເຫຼືອລ້າເປັນຫຼັກ
- ☐ ລະບົບຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ, ວາງແຜນ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນຍັງບໍ່ທັນເຂັ້ມແຂງ

ຍຸດທະສາດປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ວິໄສທັດ:

ຮອດປີ 2030, ປະຊາຊົນລາວຕາມກຸ່ມເປົ້າໝາຍຕ່າງໆໄດ້ຮັບການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມດ້ານການປະກັນສຸຂະພາບ, ການປະກັນສັງຄົມ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມຂັ້ນພື້ນຖານ ຢ່າງ ກ້ວາງຂວາງ, ສະເໝີພາບ, ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ຄວາມຍືນຍົງ.

ຫຼັກການລວມ:

ຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແມ່ນອີງໃສ່ຫຼັກການຄວາມສະເໝີພາບ, ຄວາມພຽງພໍ , ປະສິດທິພາບ, ໃຫ້ກວມເອົາທຸກຄົນ, ຄວາມຄືບໜ້າ ແລະ ຄວາມຍືນຍົງ ພາຍໃຕ້ເງື່ອນໄຂໃຫ້ປະຊາຊົນລາວ ຕາມກຸ່ມເປົ້າໝາຍຕ່າງໆ ໄດ້ ເຂົ້າເຖິງການບໍລິການປົກປ້ອງສັງຄົມໃນເງື່ອນໄຂດຽວກັນ ໂດຍບໍ່ ຈຳແນກອາຍຸ, ເພດ, ພູມລຳເນົາ, ສະຖານະທາງເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຫຼື ອື່ນໆ.

ເປົ້າໝາຍລວມ:

ຮອດປີ 2025, ລະບົບປົກປ້ອງສັງຄົມ ໄດ້ຮັບການພັດທະນາໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ມີປະສິດທິພາບດີຂຶ້ນ ໂດຍມີເປົ້າໝາຍໃຫ້ບໍລິການປົກປ້ອງສັງຄົມ ໃຫ້ກວມເອົາກຸ່ມເປົ້າໝາຍ ຢ່າງກ້ວາງຂວາງກວ່າເກົ່າ ແລະ ມີມາດຕະຖານດ້ານການບໍລິການທີ່ມີຄຸນນະພາບທີ່ດີຂຶ້ນ.

ເປົ້າໝາຍ 1: ລະບົບປະກັນສຸຂະພາບ

ຈຸດປະສົງ 1.1: ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງການພັດທະນາວຽກປະກັນສຸຂະພາບ ເພື່ອໃຫ້ເປັນລະບົບ ແລະ ມີປະສິດທິພາບໃຫ້ທຸກຄົນ ສາມາດເຂົ້າເຖິງການບໍລິການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ.

- ກົດຈະກຳ 1: ພັດທະນາລະບົບນິຕິກຳ ກ່ຽວກັບວຽກປະກັນສຸຂະພາບສຳລັບທຸກຄົນ;
- ກົດຈະກຳ 2: ພັດທະນາລະບົບ ແລະ ສ້າງຄວາມອາດສາມາດໃຫ້ກັບອົງການຈັດຕັ້ງບໍລິຫານລະບົບປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ;
- ກົດຈະກຳ 3: ພັດທະນາ ແລະ ກຳນົດມາດຕະຖານຂັ້ນພື້ນຖານສຳລັບສະຖານທີ່ໃຫ້ບໍລິການປິ່ນປົວສຸຂະພາບ;
- ກົດຈະກຳ 4: ຂະຫຍາຍການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການປິ່ນປົວສຸຂະພາບຂອງປະຊາຊົນໃນເຂດຊົນນະບົດ;
- ກົດຈະກຳ 5: ຈັດສັນງົບປະມານລັດ ແລະ ການລະດົມແຫຼ່ງທຶນໃຫ້ພຽງພໍ ກັບວຽກປະກັນສຸຂະພາບ

ເປົ້າໝາຍ 2: ລະບົບປະກັນສັງຄົມ

ຈຸດປະສົງ 2.1: ຜູ້ອອກແຮງງານທຸກຄົນ ແລະ ແຮງງານທີ່ປະກອບອາຊີບສ່ວນບຸກຄົນຂອງຂະ ແໜ່ງໃນລະບົບ ໄດ້ຮັບການປົກຄຸມປະກັນສັງຄົມ

- ກົດຈະກຳ 1: ຂະຫຍາຍການປົກຄຸມປະກັນສັງຄົມສຳລັບຜູ້ອອກແຮງງານໃຫ້ກວມເອົາກຸ່ມເປົ້າໝາຍຕ່າງໆ;
- ກົດຈະກຳ 2: ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການກວດກາຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດທີ່ໄດ້ຂຶ້ນທະບຽນວິສາຫະກິດ;
- ກົດຈະກຳ 3: ສົ່ງເສີມການເຂົ້າຮ່ວມປະກັນສັງຄົມ;
- ກົດຈະກຳ 4: ຄົ້ນຄ້ວາ ແລະ ວິໄຈຄະນິດສາດປະກັນສັງຄົມ;
- ກົດຈະກຳ 5: ປັບປຸງລະບົບການເກັບເງິນສົມທົບຂອງປະກັນສັງຄົມ.

ຈຸດປະສົງ 2.2: ປະກັນສັງຄົມປົກຄຸມຈຳນວນແຮງງານນອກລະບົບເພີ່ມຂຶ້ນ.

- ກົດຈະກຳ 6: ສ້າງກົນໄກການບໍລິການໃນການເຂົ້າຮ່ວມລະບົບປະກັນສັງຄົມສຳລັບຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບຕາມກຸ່ມອາຊີບຕ່າງໆ ແລະ ການຮັບອຸດໜູນແບບເໝາະສົມ.

ເປົ້າໝາຍ 3: ວຽກສະຫວັດດີການສັງຄົມ

ຈຸດປະສົງ 3.1: ຂະຫຍາຍການປົກຄຸມ ແລະ ການບໍລິການໃຫ້ກຸ່ມເປົ້າໝາຍ.

- ກິດຈະກຳ 1: ການບໍລິການອຸດໜູນ ແລະ ການສົ່ງເຄາະແມ່ຍິງຖືຜ້າ ແລະ ເດັກກິດຈະກຳ;
- ກິດຈະກຳ 2: ການບໍລິການອຸດໜູນ/ສົ່ງເຄາະໃຫ້ຜູ້ຝຶກ, ຜູ້ທີ່ລອດຊີວິດຈາກອຸປະຕິເຫດລະເບີດ;
- ກິດຈະກຳ 3: ການບໍລິການອຸດໜູນ ຫຼື ການສົ່ງເຄາະໃຫ້ຜູ້ອາຍຸສູງ;
- ກິດຈະກຳ 4: ການບໍລິການສົ່ງເຄາະໃຫ້ຜູ້ປະສົບເຄາະຮ້າຍຈາກໄຟຟ້າຕ່າງໆ;
- ກິດຈະກຳ 5: ຂະຫຍາຍໂຄງການອາຫານສຳລັບເດັກນັກຮຽນທຸກຄົນໃນໂຮງຮຽນຂັ້ນອະນຸບານຮອດຂັ້ນມັດທະຍົມຕອນຕົ້ນຂອງລັດ ຢູ່ບັນດາບ້ານ ແລະ ເມືອງທີ່ທຸກຍາກໃນທົ່ວປະເທດ;
- ກິດຈະກຳ 6: ເພີ່ມການສະໜອງທຶນການສຶກສາ ແລະ ເບິ່ງລ້ຽງອຸດໜູນສຳລັບນັກຮຽນຂັ້ນມັດທະຍົມຕອນຕົ້ນ ໂດຍໃຫ້ບຸລິມະສິດກັບນັກຮຽນຈາກຄອບຄົວທຸກຍາກ ແລະ ດ້ອຍໂອກາດ;
- ກິດຈະກຳ 7: ເພີ່ມການສະໜອງງົບປະມານບໍລິຫານໂຮງຮຽນໃຫ້ທັນຕາມກຳນົດເວລາໂດຍຂະຫຍາຍຂອບເຂດການ ປົກຄຸມບັນດາໂຮງຮຽນລະບົບສາມັນໃນທົ່ວປະເທດ;
- ກິດຈະກຳ 8: ໃຫ້ການສະໜອງທຶນອາຊີວະສຶກສາ, ຝຶກວິຊາຊີບ ຫຼື ສົມມຸດຕະມືໃຫ້ຜູ້ຢູ່ໃນໄວອອກແຮງງານທີ່ທຸກຍາກ ແລະ ດ້ອຍໂອກາດໃຫ້ເຂົ້າເຖິງການມີວຽກເຮັດທີ່ມີຄຸນຄ່າ ແລະ ເປັນທຳ;
- ກິດຈະກຳ 9: ສົ່ງເສີມການຈັດຕັ້ງກຸ່ມຮ່ວມມືການຜະລິດ, ສະຫະກອນ ແລະ ການບໍລິການ ດ້ວຍຮູບແບບຕ່າງໆ ເພື່ອສ້າງວຽກເຮັດງານທຳທີ່ມີຄຸນຄ່າ ແລະ ເປັນທຳ.

ກົນໄກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

- ❑ ຄູ່ນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ ເປັນອົງກອນທີ່ເຄື່ອນໄຫວບໍ່ປະຈຳການ ແລະ ປະກອບດ້ວຍຕາງໜ້າຈາກ ຮສສ, ສາທາ, ສັກສາ, ກະສິກຳ, ອຸດສາຫະກຳ, ແຜນການ, ການເງິນ, ກຸ່ມມະບານ, ສະພາອຸດສາຫະກຳ ແລະ ຂະແໜງການອື່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ມີກອງເລືອກປະຈຳການ ຢູ່ ຮສສ. ສໍາລັບຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ຈະໄດ້ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຳມະການຮັບຜິດຊອບຂຶ້ນ ໂດຍປະກອບມີ ທ່ານຮອງເຈົ້າແຂວງ ເປັນປະທານ, ຫົວໜ້າພະແນກ ຮສສ ເປັນຮອງ ແລະ ພະແນກການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເປັນຄະນະ.
- ❑ ໃນການປະສານງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຕ່ລະຈຸດປະສົງຂອງຍຸດທະສາດ ໄດ້ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ຂະແໜງການຫຼັກເປັນໃຈກາງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຄື : ຈຸດປະສົງຍຸດທະສາດທີ 1 ວຽກປະກັນສະພາບແມ່ນຢູ່ພາຍໃຕ້ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງສາທາລະນະສຸກ; ຈຸດປະສົງຍຸດທະສາດທີ 2 ວຽກງານປະກັນສັງຄົມແມ່ນຢູ່ພາຍໃຕ້ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງ ຮສສ ແລະ ຈຸດປະສົງຍຸດ ທະສາດທີ 3 ວຽກສະຫວັດດີການສັງຄົມແມ່ນຢູ່ພາຍໃຕ້ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຮສສ, ສັກສາ ແລະ ກະສິກຳ-ປ່າໄມ້.
- ❑ ການປະສານງານ ແລະ ການຊີ້ນຳໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຍຸດທະສາດສະບັບນີ້ ໃຫ້ມີຄວາມຄ່ອງຕົວ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນຕ້ອງໄດ້ສ້າງລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານວຽກປົກປ້ອງສັງຄົມ ໂດຍໃຫ້ລະບົບສູນຢູ່ ຮສສ ເພື່ອໃຫ້ມີຂໍ້ມູນທີ່ຈຳເປັນໃນການພັດທະນາ ແລະ ການບໍລິຫານຍຸດທະສາດການປົກປ້ອງສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແລະ ຂໍ້ມູນອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ງົບປະມານ

- ❑ ແຫຼ່ງງົບປະມານສະໜັບສະໜູນວຽກປະກັນສຸຂະພາບ ແມ່ນໄດ້ງົບປະມານມາຈາກການປະກອບທຶນສົມທົບຂອງຜູ້ປະກັນສຸຂະພາບ ແລະ ທຶນສົມທົບຈາກລັດຖະບານ ດັ່ງທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສຸຂະພາບ.
- ❑ ແຫຼ່ງງົບປະມານສະໜັບສະໜູນວຽກປະກັນສັງຄົມ
- ❑ ແມ່ນໄດ້ງົບປະມານມາຈາກທຶນສົມທົບຂອງຜູ້ປະກັນຕົນ ແລະ ທຶນສົມທົບຈາກລັດຖະບານ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ.
- ❑ ແຫຼ່ງງົບປະມານສະໜັບສະໜູນວຽກສະຫວັດດີການສັງຄົມ ແຫຼ່ງງົບປະມານທີ່ຈຳເປັນໃນການສະໜັບສະໜູນວຽກສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຈະໄດ້ສ້າງກົນໄກໃນການລະດົມ ແລະ ບໍລິຫານທຶນສະໜັບສະໜູນບັນດາກິດຈະກຳຕາມຈຸດປະສົງວຽກສະຫວັດດີການສັງຄົມ ໂດຍມີເປົ້າໝາຍເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການນຳໃຊ້ແຫຼ່ງງົບປະມານຂອງລັດ ແລະ ແຫຼ່ງທຶນທີ່ລະດົມໄດ້ຈາກການຊ່ວຍເຫຼືອລ້າ, ກູ້ຢືມຈາກຄູ່ຮ່ວມພັດ ທະນາ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ໃຫ້ເກີດປະໂຫຍດສູງສຸດ.

- ឆ័យ -