International Labour Organization

ການຝຶກອົບຮົມການປົກປ້ອງສັງຄົມ ໃນ ສປປ ລາວ

ການຝຶກອົບຮົມການປົກປ້ອງສັງຄົມ ໃນ ສປປ ລາວ

ຫຼັກສູດ 1

ພາກສະເໜີກ່ຽວກັບການປົກປ້ອງສັງຄົມ

International Labour Organization

ກິດຈະກຳ 8: ຄວາມເຂົ້າໃຈຕໍ່ກັບຄວາມສັບຊ້ອນຂອງການກຳໜົດເປົ້າໝາຍ

	ຂັ້ນຕອນ:	1. ໃຫ້ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມນັ່ງເປັນ 6 ກຸ່ມ, ແຕກຕ່າງຈາກກຸ່ມໃນບົດຜ່ານມາ. 2. ແບ່ງບັດຜູ້ໄດ້ຮັບການອຸດໜູນອອກເປັນ 6 ກຸ່ມ, ຮັບປະກັນວ່າແຕ່ລະກຸ່ມຈະບໍ່ໄດ້ຮັບບັດຊ້ອນກັນ. ແຕ່ລະຄົນໃນກຸ່ມຕ້ອງໄດ້ຮັບຢ່າງໜ່ອຍໜຶ່ງບັດ 3. ບອກໃຫ້ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນແຕ່ລະກຸ່ມຈັບເອົາ 1 ບັດ 4. ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມເປີດບັດ ແລະໃຊ້ເວລາຄິດ 5 ນາທີ. ບອກພວກເຂົາໃຫ້ຄິດຢ່າງຮອບຄອບກ່ຽວກັບຄຸນລັກສະນະໃນບັດຂອງພວກເຂົາ (ພວກເຂົາຢູ່ໃສ? ພວກເຂົາກິນເຂົ້າຄັ້ງລ້າສຸດເມື່ອໃດ? ພວກເຂົາມີຄວາມຫວັງຫຍັງແດ່? ພວກເຂົາສາມາດປ່ຽນແປງສະຖານະການຂອງພວກເຂົາໄດ້ຫຼາຍປານໃດ, ຖ້າພວກເຂົາຕ້ອງການຢາກປ່ຽນ? ເຂົາເຈົ້າມີສິດອຳນາດຫຼາຍປານໃດໃນການປ່ຽນແປງຄວາມບອບບາງ ຫລື ຄວາມສ່ຽງຂອງເຂົາເຈົ້າ, ແລະ ອື່ນໆ). ຈາກນັ້ນໃຫ້ລະບຸເຫດຜົນວ່າເປັນຫຍັງຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຄົນນັ້ນຈຶ່ງສົມຄວນໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງສັງຄົມ.

International Labour Organization

ກິດຈະກຳ 8: ຄວາມເຂົ້າໃຈຕໍ່ກັບຄວາມສັບຊ້ອນຂອງການກຳໜົດເປົ້າໝາຍ

	ຂັ້ນຕອນ:	5. ແຕ່ລະກຸ່ມໃຊ້ເວລາ 30 ນາທີ ສົນທະນາກັນ ໂດຍມີເປົ້າໝາຍສຸດທ້າຍຄື ເລືອກເອົາຜູ້ຈະໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ 2 ຄົນ. ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມແຕ່ລະຄົນໃຫ້ເຫດຜົນໂຕ້ແຍ້ງວ່າເປັນຫຍັງຜູ້ຈະໄດ້ຮັບການອຸດໜູນຂອງເຂົາເຈົ້າຈຶ່ງຄວນຈະຖືກເລືອກ/ເປັນເປົ້າໝາຍ. 6. ບັນດາກຸ່ມຕ້ອງມີຄວາມເປັນເອກະສັນກັນຕໍ່ກັບຜູ້ຈະໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ 2 ຄົນທີ່ຈະໄດ້ຮັບການຄັດເລືອກ. 7. ແຕ່ລະກຸ່ມເລືອກເອົາອາສາສະຫມັກຂຶ້ນມານຳສະເຫນີຕໍ່ຫ້ອງປະຊຸມ. 8. ອາສາສະໝັກນຳສະເໜີ, ເນັ້ນໜັກໃສ່ເຫດຜົນຂອງການເລືອກເປົ້າໝາຍ.

ກິດຈະກຳ 8: ຄວາມເຂົ້າໃຈຕໍ່ກັບຄວາມສັບຊ້ອນຂອງການກຳໜົດເປົ້າໝາຍ

	ຂັ້ນຕອນ:	9. ຫຼັງຈາກການແລກປ່ຽນແລ້ວ ໃຫ້ພິຈາລະນາຄຳຖາມຕໍ່ໄປນີ້: • ແມ່ນໃຜໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງສັງຄົມ? ຍ້ອນຫຍັງ? • ທ່ານຮູ້ສຶກແນວໃດ ແລະ ຍ້ອນຫຍັງ? • ທ່ານສາມາດຖອດຖອນບົດຮຽນອັນລ້ຳຄ່າອັນໃດແດ່ຈາກເລື່ອງນີ້? • ກຸ່ມອື່ນໆໄດ້ຕັດສິນໃຈຄ້າຍຄືກັນບໍ?

	ບັນທຶກຂອງຜູ້ອຳນວຍຄວາມສະດວກ	ໃຊ້ຄຳຖາມຢູ່ໃນສະໄລ ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການຖາມ, ຈົດບັນທຶກຄຳຕອບໃສ່ໃນເຈ້ຍແຜ່ນໃຫຍ່ ແລະ ສະແດງຄວາມຄິດເຫັນຕໍ່ກັບແນວໂນ້ມ

ພາກທີ 5

ວິທີການກຳນົດເປົ້າໝາຍເພື່ອການປົກປ້ອງສັງຄົມ

ຮຽນຮູ້ກ່ຽວກັບວິທີການຕ່າງໆ ເພື່ອກຳນົດຜູ້ທີ່ມີສິດໄດ້ຮັບການອຸດໜູນການປົກປ້ອງສັງຄົມ

International
Labour
Organization

ກິດຈະກຳທີ 8:
ຄຳຖາມສະທ້ອນແນວຄວາມຄິດ

ຫຼາຍກຸ່ມໄດ້ຕັດສິນໃຈແບບດຽວກັນບໍ່?

ແມ່ນໃຜໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງສັງຄົມ? ຍ້ອນຫຍັງ?

ທ່ານຮູ້ສຶກແນວໃດ ແລະ ຍ້ອນຫຍັງ?

ທ່ານສາມາດຖອດຖອນບົດຮຽນອັນລ້ຳຄ່າອັນໃດແດ່ຈາກເລື່ອງນີ້?

ກຸ່ມອື່ນໆໄດ້ຕັດສິນໃຈຄ້າຍຄືກັນບໍ?

International Labour Organization

ວິທີການກຳນົດເປົ້າໝາຍເພື່ອການປົກປ້ອງສັງຄົມ

ການກຳນົດເປົ້າຫມາຍ **ຫມາຍເຖິງກົນໄກໃດໜຶ່ງທີ່ຈະລະບຸຕົວບຸກຄົນ, ຄົວເຮືອນ, ແລະ ກຸ່ມຄົນທີ່ມີສິດ**, ເພື່ອຈຸດປະສົງການໂອນຊັບພະຍາກອນຫຼືບໍລິມະສິດໃນການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການສັງຄົມຕ່າງໆ.

International Labour Organization

ກົນໄກການກຳນົດເປົ້າໝາຍທີ່ນິຍົມໃຊ້

- ກຳນົດໂດຍອີງໃສ່ຄວາມທຸກຍາກ
- ການກຳນົດໂດຍການວັດແທກຕົວແທນຖານະທາງການເງິນ/ລາຍໄດ້
- ການກຳນົດໂດຍການຈັດປະເພດກຸ່ມຄົນ
- ການກຳນົດໂດຍທີ່ຕັ້ງພູມສັນຖານ
- ການກຳນົດໂດຍອີງໃສ່ຊຸມຊົນ
- ການກຳນົດໂດຍການຄັດເລືອກຕົນເອງ.

International Labour Organization

ການກຳນົດເປົ້າໝາຍມີຈຸດປະສົງແຕກຕ່າງກັນ

- ແມ່ນເພື່ອນຳໂຄງການ ໄປຫາຜູ້ທີ່ຈະໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຫຼາຍທີ່ສຸດ
- ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກໃຫ້ໄດ້ຫລາຍທີ່ສຸດ
- ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າບໍ່ມີໃຜຖືກ 'ປະໄວ້ຂ້າງຫຼັງ'
- ບັນຈຸຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການສະໜອງ
- ນຳໃຊ້ຊັບພະຍາກອນໃຫ້ມີປະສິດທິພາບສູງສຸດ ເມື່ອປະເຊີນກັບຂໍ້ຈຳກັດທາງດ້ານງົບປະມານ
- ຜົນປະໂຫຍດທາງການເມືອງ

International Labour Organization

ກິດຈະກຳ 9: ກຳນົດກຸ່ມເປົ້າໝາຍເພື່ອການປົກປ້ອງສັງຄົມ

	ຂັ້ນຕອນ:	1. ແບ່ງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມອອກເປັນ 4 ກຸ່ມ. 2. ບອກຕາງໜ້າແຕ່ລະກຸ່ມເລືອກໂຄງການປົກປ້ອງສັງຄົມໃດໜຶ່ງດັ່ງນີ້: • ໂຄງການ ອຸດໜູນແມ່ ແລະ ເດັກນ້ອຍ • ບຳນານທາງສັງຄົມ • ລະບົບການປະກັນສຸຂະພາບແຫ່ງຊາດ • ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອສຸກເສີນຕໍ່ພະຍາດໂຄວິດ 19 3. ຖາມຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມວ່າ: "ວິທີການກຳນົດເປົ້າຫມາຍອັນໃດທີ່ທ່ານຄິດວ່າເຫມາະສົມທີ່ສຸດສຳລັບໂຄງການປົກປ້ອງສັງຄົມຂອງທ່ານຢູ່ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ?" 4. ຊຸກຍູ້ໃຫ້ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທົບທວນຄືນເປັນການສ່ວນຕົວກ່ຽວກັບການກຳນົດເປົ້າໝາຍໃນການສົນທະນາກັນຢູ່ໃນບົດຮຽນຜ່ານມາ. ນີ້ບໍ່ແມ່ນການສົນທະນາເປັນກຸ່ມ

International Labour Organization

ກິດຈະກຳ 9: ກຳນົດກຸ່ມເປົ້າໝາຍເພື່ອການປົກປ້ອງສັງຄົມ

	ຂັ້ນຕອນ:	5. ບອກຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຢືນຢູ່ຕໍ່ໜ້າຄຳຕອບຂອງເຂົາເຈົ້າ: • ເລັ່ງໃສ່ກຸ່ມເປົ້າໝາຍຜູ້ທຸກຍາກ • ການ ເລັ່ງໃສ່ທາງດ້ານພູມສັນຖານ • ເລັ່ງໃສ່ປະເພດກຸ່ມຄົນ • ເລັ່ງໃສ່ ຊຸມຊົນ ຫຼື ບ້ານ • ເລັ່ງໃສ່ທົ່ວປວງຊົນ 6. ຊຸກຍູ້ໃຫ້ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມແລກປ່ຽນວ່າເປັນຫຍັງເຂົາເຈົ້າຈຶ່ງຢືນຢູ່ບ່ອນທີ່ເຂົາເຈົ້າຢືນຢູ່.

ທ່ານຄິດວ່າວິທີການກຳນົດເປົ້າໝາຍອັນໃດ ທີ່ເໝາະສົມທີ່ສຸດສຳລັບໂຄງການປົກປ້ອງ ສັງຄົມໃນ ສປປ ລາວ?

ກຳນົດກຸ່ມເປົ້າໝາຍເພື່ອການປົກປ້ອງສັງຄົມ

- ເລັ່ງໃສ່ກຸ່ມເປົ້າໝາຍຜູ້ທຸກຍາກ
- ເລັ່ງໃສ່ທາງດ້ານພູມສັນຖານ
- ເລັ່ງໃສ່ປະເພດກຸ່ມຄົນ
- ເລັ່ງໃສ່ທົ່ວປວງຊົນ

ເລັ່ງໃສ່ການປົກຄຸມທົ່ວປວງຊົນ ແລະ ປະເພດກຸ່ມຄົນ

ຂໍ້ດີ

1. ວິທີການກໍານົດທົ່ວປວງຊົນມີ**ຕົ້ນທຶນບໍລິຫານຕໍ່າ**, ຍ້ອນວ່າ ບໍ່ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການກໍານົດກຸ່ມເປົ້າໝາຍ, ແລະ **ມັນງ່າຍສໍາລັບຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຈະປະຕິບັດ**
2. **ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມຜິດພາດການບໍ່ນັບເອົາກຸ່ມຄົນໃດໜຶ່ງເຂົ້າ.**
3. ສະກັດກັ້ນ**ການເກີດມີການຈໍາແນກທາງສັງຄົມ**ທີ່ຕິດພັນກັບການອຸດໜູນທີ່ເລັ່ງໃສ່ກຸ່ມຄົນທຸກຍາກ.
4. ສົ່ງເສີມ**ການເຂົ້າຮ່ວມທາງສັງຄົມ** ແລະ **ກຽດສັກສີ**ຂອງປະຊາກອນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ/ຄວາມບອບບາງ.
5. ຊ່ວຍເຮັດໃຫ້**ສິດທິມະນຸດປະກົດຜົນເປັນຈິງຢູ່ໃນການປົກປ້ອງສັງຄົມ** ແລະ **ສົ່ງເສີມຄວາມສາມັກຄີທາງສັງຄົມ** ພາຍໃນຊຸມຊົນ.

International
Labour
Organization

ເລັ່ງໃສ່ການປົກຄຸມທົ່ວປວງຊົນ ແລະ ປະເພດກຸ່ມຄົນ

ຂໍ້ເສຍ

1. ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນໂຄງການໂດຍລວມສູງ, ເນື່ອງຈາກວ່າປະຊາຊົນຈຳນວນຫຼວງຫຼາຍມີສິດໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ. .
2. ການແນະນຳ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍໂຄງການຂະໜາດໃຫຍ່ເທື່ອລະກ້າວອາດໃຊ້ເວລາຫຼາຍປີ.
3. **ຢູ່ຂັ້ນສູນກາງອາດຈະບໍ່ມີຄວາມສົນໃຈທາງການເມືອງຫຼາຍ** ອີງຕາມເຫດຜົນ ອາດຈະດີ ກວ່າຖ້ານຳໃຊ້ຊັບພະຍາກອນຢູ່ຂົງເຂດອື່ນ, ເຊັ່ນ: ພື້ນຖານໂຄງການ.

International Labour Organization

ຂີດເຂດທຸກຍາກ

ຂໍ້ດີ

1. **ຫຼຸດຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການບໍລິຫານ,** ເນື່ອງຈາກວ່າການກຳນົດເມືອງທຸກຍາກຈະມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການບໍລິການໜ້ອຍຖ້າສົມທຽບກັບການກຳນົດຜູ້ທຸກຍາກ ຜ່ານການວັດແທກກຸ່ມຕົວແທນຖານະທາງການເງິນ/ຄວາມທຸກຍາກ
2. **ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມຜິດພາດການບໍ່ນັບເອົາກຸ່ມຄົນໃດໜຶ່ງເຂົ້າ**
3. **ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມຜິດພາດໃນການນັບເຂົ້າໄດ້ຢ່າງຫຼວງຫຼາຍ ເຊິ່ງພົວພັນກັບການກຳນົດທີ່ວປວງຊົນ ແລະ ກໍເປັນວິທີການທີ່ປະຫຍັດຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຫຼາຍຂຶ້ນ**
4. **ສາມາດຫັນປ່ຽນເປັນວິທີການທົ່ວປວງຊົນໄດ້ງ່າຍ**ກວ່າລະບົບການວັດແທກກຸ່ມຕົວແທນຖານະການເງິນ/ຄວາມທຸກຍາກ.

ຂົງເຂດທຸກຍາກ

ຂໍ້ເສຍ

1. ໂດຍລວມແລ້ວ**ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຂອງໂຄງການແມ່ນສູງ**ກວ່າການວັດແທກຖານະທາງການເງິນ/ຄວາມທຸກຍາ ຫຼື ກຸ່ມຕົວແທນ, ຍ້ອນວ່າປະຊາຊົນທັງຫມົດໃນເມືອງທີ່ມີສິດໄດ້ຮັບການອຸດໜູນ.
2. ທາງເມືອງອາດຈະຕ້ອງໄດ້**ແຈກຢາຍອັດຕາການອຸດໜູນໃຫ້ຄົບຕາມກໍານົດເປັນເວລາຫຼາຍປີ.**
3. ຄົນທຸກຍາກທີ່ອາໃສຢູ່ໃນ**ເມືອງທີ່ບໍ່ທຸກຍາກແມ່ນຈະບໍ່ຖືກນັບເຂົ້າ**, (ຄວາມຜິດພາດໃນການບໍ່ຖືກນັບເຂົ້າ).
4. **ຄວາມຜິດພາດໃນການນັບເຂົ້າອາດຈະເພີ່ມຂຶ້ນ**ຖ້າສົມທຽບກັບການວັດແທກຖານະທາງການເງິນ/ຄວາມທຸກຍາກ ຫຼືກຸ່ມຕົວແທນ.

International Labour Organization

ຜູ້ທຸກຍາກ (ການວັດແທກກຸ່ມຕົວແທນຄວາມທຸກຍາກ)

ຂໍ້ດີ

1. ຫຼຸດຜ່ອນ**ການອຸດໜູນທີ່ພົວພັນກັບຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຂອງໂຄງການ**, ເນື່ອງຈາກວ່າປະຊາຊົນກຸ່ມເປົ້າຫມາຍທີ່ມີສິດໄດ້ຮັບການອຸດໜູນນັ້ນແຄບລົງ.
2. ໃນກໍລະນີທີ່ຄວາມຜິດພາດໃນການບໍ່ຖືກນັບເຂົ້າ ແລະ ການນັບເຂົ້າຢູ່ໃນລະດັບປານກາງ, ວິທີການນີ້ກໍ**ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທີ່ມີປະສິດທິພາບສູງໃນການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ**, ແລະ ດັ່ງນັ້ນຈຶ່ງສະຫນອງທາງເລືອກທີ່ເປັນໄປໄດ້ສໍາລັບກໍລະນີທີ່ມີຂໍ້ຈໍາກັດທາງດ້ານງົບປະມານ ເຊັ່ນດຽວກັນກັບຄວາມສົນໃຈທາງດ້ານການເມືອງ.
3. ການກໍານົດເປົ້າໝາຍຜູ້ທຸກຍາກ **ສາມາດເປັນຈຸດເລີ່ມຕົ້ນທີ່ດີໃນການນໍາສະເໜີໂຄງການຄັ້ງທໍາອິດ**, ເຊິ່ງສາມາດກ້າວໄປສູ່ວິທີການອຸດໜູນທົ່ວປວງຊົນທົ່ວໄປໃນໄລຍະກາງ/ໄລຍະຍາວ.

International Labour Organization

ຜູ້ທຸກຍາກ (ການວັດແທກກຸ່ມຕົວແທນຄວາມທຸກຍາກ)

ຂໍ້ເສຍ

1. ມີ**ຄວາມຜິດພາດສູງໃນການນັບເຂົ້າ ແລະ ບໍ່ຖືກນັບເຂົ້າ.**
2. **ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຂອງໂຄງການໂດຍລວມຕໍ່າຄົນສູງ** ເນື່ອງຈາກການເລັ່ງໃສ່ກຸ່ມເປົ້າໝາຍ ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍສູງ.
3. ອາດຈະກໍ່ໃຫ້ເກີດ**ຄວາມຂັດແຍ່ງທາງສັງຄົມຢູ່ໃນຊຸມຊົນ.**
4. **ຜູ້ນໍາຊຸມຊົນ/ນາຍບ້ານ**ອາດ **ບໍ່ເຫັນດີ ແລະ ບໍ່ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນ.**
5. ວິທີການນີ້ຂັດກັບ**ວິທີການຖືເອົາສິດທິເປັນພື້ນຖານ**

International Labour Organization

ຊຸມຊົນເປັນພື້ນຖານຫຼັກ

ຂໍ້ດີ

1. ສະມາຊິກຊຸມຊົນມີສ່ວນຮ່ວມໃນ**ການຕັດສິນໃຈດ້ວຍຕົວເຂົາເຈົ້າເອງ.**
2. **ມີຄວາມຖືກຕ້ອງຫຼາຍກ່ວາ**ການວັດແທກຕົວແທນຖານະທາງການເງິນ/ຄວາມທຸກຍາກໃນການກຳນົດຜູ້ທຸກຍາກໂດຍສະເພາະຢູ່ເຂດຫ່າງໄກສອກຫຼີກ, ຊົນນະບົດ.
3. **ສ້າງຄວາມພໍອົກໃຈໃນຊຸມຊົນຫຼາຍຂຶ້ນ**.

International Labour Organization

ຊຸມຊົນເປັນພື້ນຖານຫຼັກ

ຂໍ້ເສຍ

1. ມີຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການເກີດ**ຄວາມຜິດພາດໃນການນັບເຂົ້າ**
2. **ຜູ້ມີອິດທິພົນ ຫຼືມີບົດບາດສູງ -** ສະມາຊິກຊຸມຊົນທີ່ມີສະຖານະພາບສູງ ມີອິດທິພົນຕໍ່ການແຈກຢາຍການອຸດໜູນ.
3. ຊຸມຊົນອາດຈະ**ບໍ່ມີຄວາມເຂົ້າໃຈດີຕໍ່ກັບຊັບສິນແທ້ຈິງຂອງບາງຄົວເຮືອນ**
4. ຍົກຍ້າຍຄ່າໃຊ້ຈ່າຍບາງສ່ວນຈາກຜູ້ບໍລິຫານໄປສູ່ສະມາຊິກຊຸມຊົນ

International Labour Organization

ກໍລະນີສຶກສາ: ອຸດໜູນບໍານານສໍາລັບຜູ້ສູງອາຍຸ (ຜົນລະເມືອງອາວຸໂສ) ຢູ່ປະເທດຟີລິບປິນ

ການປະຕິຮູບລະບົບເງິນບໍານານຂອງຟີລິບປິນໃນບໍ່ດົນມານີ້ ໄດ້ເຮັດໃຫ້ພົນລະເມືອງອາວຸໂສທີ່ໄດ້ຮັບບໍາເນັດທາງສັງຄົມມີຈໍານວນເພີ່ມຂຶ້ນເຖິງ 2.8 ລ້ານຄົນໃນຕົ້ນປີ 2017, ແລະ ຈໍານວນເງິນບໍານານຂອງລະບົບປະກັນສັງຄົມກໍເພີ່ມຂຶ້ນ - ແຕ່ກໍຍັງມີປະມານ 40% ຂອງພົນລະເມືອງອາວຸໂສຂອງຟີລິບປິນຍັງບໍ່ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນລະບົບບໍານານ.

ພັນທະມິດໃນການບໍລິການຂອງຜູ້ອາຍຸສູງ ແລະ ແຮວເອດສາກົນ (HelpAge International) ໄດ້ທົບທວນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ຜົນກະທົບຂອງລະບົບບໍານານທາງສັງຄົມ ແລະ ໄດ້ພົບວ່າ ລະບົບບໍານານທາງສັງຄົມທົ່ວປວງຊົນ ເປັນລະບົບການໃຫ້ບໍານານ ແລະ ແທດເໝາະກັບຄວາມຕ້ອງການຫຼາຍຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ ແລະ ແທດເໝາະກັບສະພາບ ແລະ ຈຸດພິເສດຂອງປະເທດ. ເພື່ອໃຫ້ປະກົດຜົນເປັນຈິງ ແລະ ຫລີກລ່ຽງບໍ່ໃຫ້ພົນລະເມືອງອາວຸໂສຄົນໃດໜຶ່ງຫລຸດອອກຈາກການອຸດໜູນ ໂດຍສະເພາະ 'ກຸ່ມຄົນຢູ່ໃນລະດັບປານກາງ', ຫຼື ຂະແໜງນອກລະບົບ ສ່ວນຫຼາຍແລ້ວແມ່ນຖືກປະໄວ້ຂ້າງຫຼັງ, ການສຶກສາສໍາຫຼວດໄດ້ໃຫ້ຄໍາແນະນໍາວ່າ ແຜນງານບໍານານທາງສັງຄົມ ພາຍໃຕ້ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຂະຫຍາຍພົນລະເມືອງອາວຸໂສປີ 2010 (ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ສາທາລະນະລັດເລກທີ 9994) ຕ້ອງໄດ້ມີການປັບປຸງ.

International Labour Organization

ກໍລະນີສຶກສາ: ອຸດໜູນບໍານານສໍາລັບພົນລະເມືອງອາວຸໂສ ຢູ່ປະເທດຟີລິບປິນ

ວິດີໂອນີ້ບັນທຶກການອຸດໜູນ, ຊ່ອງຫວ່າງ, ແລະ ຄວາມທ້າທາຍຂອງບໍານານຜູ້ອາຍຸສູງຈໍານວນໜຶ່ງ ແລະ ຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢູ່ໃນລະບົບອຸດໜູນບໍານານໃນປະຈຸບັນຢູ່ຟີລິບປິນ, ລວມທັງຄໍາແນະນໍາສໍາລັບວິທີການໃຫມ່ທີ່ຈະເປັນປະໂຫຍດ ບໍ່ພຽງແຕ່ສໍາລັບບາງສ່ວນເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ເປັນປະໂຫຍດໃຫ່ແກ່ປະຊາກອນອາຍຸສູງທັງໝົດຂອງຟີລິບປິນ.

International
Labour
Organization

ກໍລະນີສຶກສາ: ອຸດໜູນບໍານານສໍາລັບພົນລະເມືອງອາວຸໂສ ຢູ່ ປະເທດຟີລິບປິນ

International Labour Organization

ບົດຮຽນຈາກການກຳນົດເປົ້າໝາຍ

- **ກົນໄກການກຳນົດເປົ້າຫມາຍ**ທັງຫມົດ **ມີຄວາມຜິດພາດ ແລະ ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ.**
- ການກຳນົດເປົ້າຫມາຍ **ສາມາດນຳໄປສູ່ຄວາມແຕກແຍກໃນສັງຄົມ ແລະ ແນວຄວາມຄິດທີ່ບໍ່ນັບບາງຄົນເຂົ້າ**ໃນການຮັບການອຸດໜູນນັ້ນແມ່ນ**ຄວາມບໍ່ຍຸດຕິທຳທາງສັງຄົມ.**
- ກົນໄກການກຳນົດເປົ້າຫມາຍ ປະເຊີນກັບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກໃນການ**ອອກແບບ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ** ເພື່ອເຂົ້າເຖິງຜູ້ທີ່ຕ້ອງການການຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ສຸດ.

ບົດຮຽນຈາກການກຳນົດເປົ້າໝາຍ

- ການວັດແທກກຸ່ມຕົວແທນຖານະທາງການເງິນ/ຄວາມທຸກຍາກ ມີ 'ຂໍ້ຜິດພາດໃນການນັບເຂົ້າ ແລະ ການບໍ່ຖືກນັບເຂົ້າ 30-40%'.
- ການເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ການວິເຄາະຄວາມທຸກຍາກ ອາດມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍສູງ.
- ການກຳນົດເປົ້າໝາຍ ອາດເປັນການເພີ່ມຄວາມເຄັ່ງຕຶງຢູ່ໃນສັງຄົມ

- ຈົບ -