ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

International Labour Organization

# ការងារសមរម្យសម្រាប់ពលករបំរើ ការងារតាមផ្ទះ - ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនិង ការផ្តល់យោបល់លើបច្ចេកទេស

កិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេស

DECENT WORK

A better world starts here.

# ទិដ្ឋភាពទូទៅ

International Labour Organization

- អនុសញ្ញាពលករបំរើការងារតាមផ្ទះ និងការផ្តល់អនុសាសន៍
- ហេតុអ្វីបានជាអនុសញ្ញា ជាតម្រូវការជាចាំបាច់
- ផ្ទើបច្ចុប្បន្នភាពខាងអន្តរជាតិ
- ការរីកចំរើនក្នុងការផ្តល់សច្ចាប័នអនុសញ្ញា ១៨៩
- បទប្បញ្ញត្តិដស់ខាន់ៗ
- មាត្រាចម្បងៗនៃC 189 និង R 201

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# អនុសញ្ញា១៨៩និងអនុសាសន៍ ២០១

International Labour Organization

## អ្វីជាអនុសញ្ញា ១៨៩ (C189)?

- ដាក់ចេញនូវបទដ្ឋានអប្បបរមាដើម្បីការពារសិទ្ធិរបស់ពលករពលករបំរើការងារតាមផ្ទះលក្ខខណ្ឌការងារនិងការរស់នៅសមរម្យ។

## ជាអ្វីការផ្តល់អនុសាសន៍ ២០១ (R201)?

- គឺបំពេញបន្ថែមលើអនុសញ្ញា C189 ជាមួយនឹងការណែនាំសម្រាប់គោលនយោបាយនិងកម្មវិធី: ការអភិវឌ្ឍជំនាញវិជ្ជាជីវៈតុល្យភាពរវាងការងារនិងជីវិត ការប្រមូលទិន្នន័យ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ។

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# អនុសញ្ញា១៨៩និងអនុសាសន៍ ២០១

ហេតុអ្វីបានជា គេត្រូវការ C189 និង R201 ជាចាំបាច់? តើ CEDAW មិនគ្រប់គ្រាន់ទេឬ?

- ការងារតាមផ្ទះច្រើនតែបំពេញដោយស្ត្រី
- ត្រូវមានយន្តការការពារជាក់លាក់
- ការងារតាមផ្ទះក៏ជាការងារដែរ
- ការផ្លាស់ប្តូរពីមិនផ្លូវការ ទៅជាផ្លូវការ
- ការងារតាមផ្ទះជាបញ្ហាជាសកល
- ការអនុវត្តនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាក៏ដូចជាសម្រាប់ពលករចំណាកស្រុកកម្ពុជាដែរ

International Labour Organization

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# ផ្ទៃបច្ចុប្បន្នភាពខាងអន្តរជាតិ

International Labour Organization

- ជំហានឆ្ពោះទៅរកC189 និង R201
- ២០០៨: ចលនាអន្តរជាតិឆ្ពោះទៅរកការទទួលស្គាល់សិទ្ធិពលករបំរើការងារតាមផ្ទះ
- ២០១១: សន្និសិទពលកម្មអន្តរជាតិ - ទទួលស្គាល់ C189 និង R201
- ២០១៣: ការចូលជាធរមានបន្ទាប់ពីមានការផ្តល់សច្ចាប័នដោយរដ្ឋចំនួនពីរ (ប្រទេសហ្វីលីពីននិងអ៊ុយរូហ្គាយ)

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពខាងអន្តរជាតិ

International Labour Organization

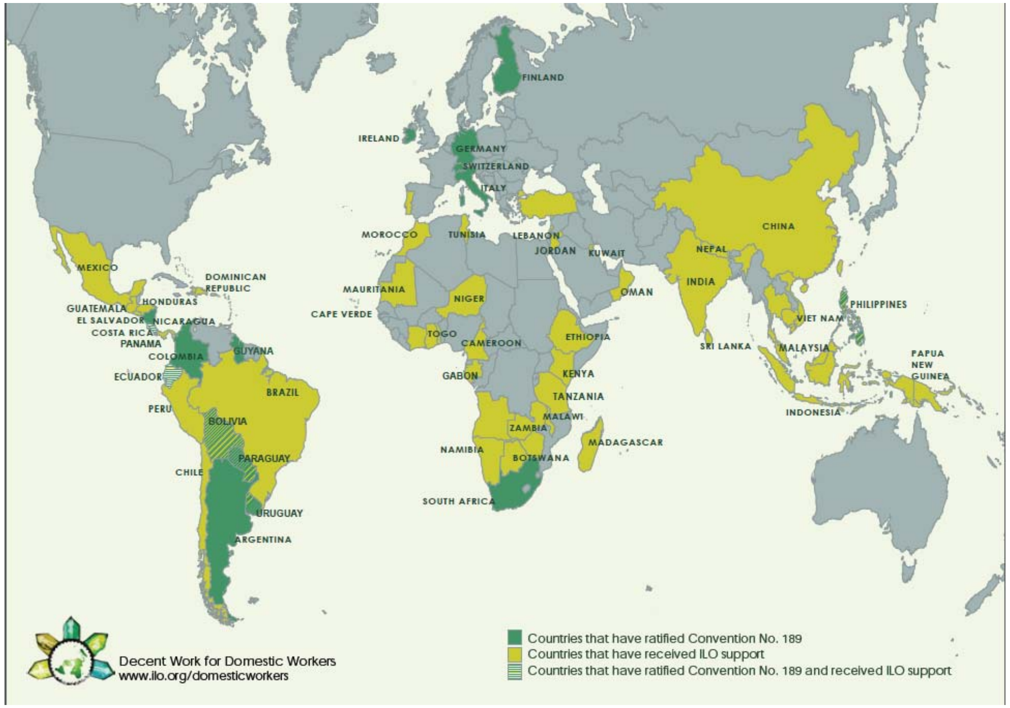
ឆ្នាំ ២០១២: អ៊ុយរូហ្គាយ ប្រទេសហ្វីលីពីន ម៉ូរីស

ឆ្នាំ ២០១៣:

បូលីវី អេក្វាឌ័រ ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់ ហ្គីយ៉ាណា អ៊ីតាលី នីការ៉ាហ្គ័ប៉ារ៉ាហ្គាយ អាហ្វ្រិកខាងត្បូង

ឆ្នាំ២០១៤:ប្រទេសកូស្តារីកា

បណ្ដាប្រទេសដែលបានផ្ដល់សច្ចាប័ន ប៉ុន្តែមិនទាន់បានចូល: ប្រទេសកូឡុំប៊ី ប្រទេសអាហ្សង់ទីន អៀរឡង់ ស្វីស (នឹងចូល ជាធរមាននៅឆ្នាំ ២០១៥) និង ប្រទេសហ្វាំងឡង់ (ចូលជា ធរមាន ក្នុងឆ្នាំ ២០១៦



# ការផ្ដល់យោបល់បច្ចេកទេស - ទូទៅ

International Labour Organization

ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់សម្រាប់ពលករបំរើការងារតាមផ្ទះ គួរកែសម្រួល:

- ព័ត៌មានស្ដីពីលក្ខខណ្ឌនៃការងារ
- ម៉ោងនៃការងារ
- ការផ្ដល់តម្លៃការងារ
- ការបញ្ឈប់ពីការងារ
- សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ
- សន្តិសុខសង្គម
- ទីភ្នាក់ងារឯកជន
- ការរស់នៅជាមួយម្ចាស់ផ្ទះនិងការមិនរស់នៅជាមួយម្ចាស់ផ្ទះរបស់ពលករបំរើការងារតាមផ្ទះ
- ពលកម្មកុមារ

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# ការផ្តល់យោបល់បច្ចេកទេស - និយមន័យ

International Labour Organization

និយមន័យ "ការងារតាមផ្ទះ"

- មានន័យថាការងារដែលបានធ្វើនៅតាមផ្ទះសម្រាប់គ្រួសារមួយ ឬច្រើន
- ការងារតាមផ្ទះរួមមាន: ចម្អិនអាហារ សំអាតផ្ទះ បោកគក់, ការងារផ្ទះទូទៅ ការថែទាំកុមារមនុស្សចាស់ឬជនពិការក៏ដូចជា ការរក្សាសួនច្បារ យាមបរិវេណផ្ទះនិងបើកបររថយន្តតាមគ្រួសារ

និយមន័យ "ពលករបំរើការងារតាមផ្ទះ"

- មានន័យថាបុគ្គលណាម្នាក់ចូលរួមនៅក្នុងការងារតាមផ្ទះក្រោមទំនាក់ទំនងការងារ

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# ទិដ្ឋភាពទូទៅរបស់អនុសញ្ញា១៨៩

International Labour Organization

ការការពារនិងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្សសម្រាប់ពលករបំរើការងារតាមផ្ទះ: មាត្រា ៣ - ៤ - ៥

- សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម
- ការលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់នៃពលកម្មដោយបង្ខំឬជាកាតព្វកិច្ច
- ការលប់បំបាត់ពលកម្មកុមារ
- ការលុបបំបាត់ការរើសអើង

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# ទិដ្ឋភាពទូទៅរបស់អនុសញ្ញា១៨៩

International Labour Organization

លក្ខខណ្ឌពិព័រណ៍នាការងារនិងលក្ខខណ្ឌការងារសមរម្យ (មាត្រា ៦ និង៧)

•លក្ខខណ្ឌការងារនិងការងារសមរម្យនិងលក្ខខណ្ឌរស់នៅ
•កិច្ចសន្យាត្រូវតែសមស្រប អាចផ្ទៀងផ្ទាត់បាន ងាយយល់ ងាយសរសេរ
•លក្ខខណ្ឌជាក់លាក់ត្រូវផ្តល់ជូន:

- កន្លែងធ្វើការធម្មតា
- ផ្តល់ប្រាក់តម្លៃការងារ
- ម៉ោងពេលធ្វើការងារធម្មតា
- រយៈពេលឈប់សំរាកប្រចាំថ្ងៃនិងប្រចាំសប្តាហ៍

# ទិដ្ឋភាពទូទៅរបស់អនុសញ្ញា១៨៩

International Labour Organization

ម៉ោងនៃការងារ: មាត្រា ១០

•ចាត់ទុកស្មើគ្នារវាងពលករបំរើការងារតាមផ្ទះនិងកម្មករទូទៅ

•រយ:ពេលសំរាកប្រចាំសប្តាហ៍ យ៉ាងហោចណាស់ ២៤ ម៉ោងជាប់គ្នា

•បទប្បញ្ញត្តិម៉ោងប្រចាំការ

ការផ្តល់ប្រាក់តម្លៃការងារ:មាត្រាទី ១១ និង ១២

•ការគ្របដណ្តប់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

•ការទូទាត់ត្រូវទៀងទាត់ ដោយផ្ទាល់ ជាសាច់ប្រាក់ឬដោយមានកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយពលករជាទូទៅ

ការងារសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព: មាត្រា ១៣

•បរិស្ថានដែលមានសុវត្ថិភាពនិងមានសុខភាពល្អ

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# ទិដ្ឋភាពទូទៅរបស់អនុសញ្ញា១៨៩

International Labour Organization

សន្តិសុខសង្គម: មាត្រា ១៤
•មិនតិចជាងកម្មកទូទៅ
•រួមបញ្ចូលផលប្រយោជន៍ពេលលំហែមាតុភាព

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករឯកជន: មាត្រា ១៥
•លក្ខខណ្ឌយ៉ាងច្បាស់លាស់នៃការប្រតិបត្តិការគ្រប់គ្រង
•នីតិវិធីនៃការស៊ើបអង្កេតពាក្យបណ្តឹង បានចោទប្រកាន់ថាការអនុវត្តន៍ បានទទួលរងនូវការរំលោភបំពាននិងការក្លែងបន្លំ
•គ្មានកម្រៃដកចេញពីប្រាក់តម្លៃការងាររបស់ពលករ

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

# ទិដ្ឋភាពទូទៅរបស់អនុសញ្ញា១៨៩

International
Labour
Organization

ការអនុលោមតាមច្បាប់និងការអនុវត្តន៍: មាត្រា ១៦ និង ១៧

- ប្រសិទ្ធិភាពក្នុងការចូលទៅកាន់ តុលាការ សាលាក្តីឬយន្តការដោះស្រាយវិវាទផ្សេងទៀត
- យន្តការមានប្រសិទ្ធិភាពនិងដំណើរការពាក្យបណ្តឹង
- ត្រួតពិនិត្យការងារ ការអនុវត្តច្បាប់និងការពិន័យ

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

DECENT WORK
A better world starts here.

ASIAN DECENT WORK DECADE 2006 2015

International Labour Organization

# Thank you

**For more information, please contact:**

**Laura Barisone**
**E-mail: barisone@ilo.org**

**www.ilo.org/asia**