

多国籍企業宣言

ILOの多国籍企業及び社会政策に関する原則の三者宣言（多国籍企業宣言）は、政府及び労使団体に加えて、企業にも直接言及する唯一のILO文書です。

多国籍企業宣言は、

- ▶ ビジネスによる貢献が、プラスの社会的影響を最大限に生み出さる5つの主要分野（一般方針、雇用、訓練、労働・生活条件、労使関係）に関して政府、使用者及び労働者の共通理解を反映しています。
- ▶ 多国籍企業及び政府の明確な役割と、使用者団体と労働者団体が貢献できる方法を認識しています。
- ▶ 労働問題や社会問題に関して、企業に詳細な指針を提供します。
- ▶ 最大限の効果を確保するため、公共政策と民間部門による施策の整合性を重視しています。
- ▶ 相互に関心のある問題について、多国籍企業、政府、使用者団体及び労働者団体の間の対話を推進しています。
- ▶ ビジネスの積極的な貢献が最大化するような環境を、政府がどのように整備できるのかを説明しています。

多国籍企業宣言の要約及び全文は、以下のサイトから。

www.ilo.org/mnedclaration

国際労働機関

国際労働機関（ILO）は、仕事の世界のための国連専門機関です。ILOは、労働における権利を守るとともに、企業及び経済が成長し拡大していけるような方法で国際基準を設定しています。ILOは部門レベル、国レベル、地域レベル及び国際レベルにおける社会対話を促進し、政策アドバイスや技術支援を提供しています。

ILOは、187の加盟国の政府、使用者及び労働者から成り立っています。この独特の三者構成は、仕事の世界に直接携わる人々の視点が、公正なグローバル化に関する国際的な合意を形成するにあたり、十分に反映されるようにするためのものです。

多国籍企業ユニット

多国籍企業ユニット（MULTI）は企業局に属しており、持続可能な企業の成長に焦点を当てています。MULTIは、世界レベル及び国内レベルにおいて多国籍企業宣言の効果的な実施のための政策アドバイスや技術支援を提供しており、ILOと多国籍企業との協働において中心的な役割を果たしています。そして、企業の社会的責任（CSR）に対するILOの取組みを調整し、CSRの労働分野における国際的な政策（例えば、OECDの多国籍企業ガイドライン、国連グローバル・コンパクト、国連指導原則、ISO26000）の整合性を促進すべく、他の機関を支援しています。また、ILOは、ビジネスのためのILOヘルプデスクを通じて、企業の施策や事業活動の中に国際労働基準に含まれている諸原則を取り入れようとしている企業と、直接協働しています。

国際労働機関
企業局 多国籍企業ユニット
4, route des Morillons
1211 Geneva 22, Switzerland

電話番号：+41 22 799 6264
ファクシミリ：+41 22 799 6354

www.ilo.org/multi
multi@ilo.org



国際労働機関

国際労働基準に関する
あなたの疑問にお答えします

国際労働基準に関する ビジネスのための ILOヘルプデスク



経営者と労働者のための窓口

- ▶ 労働者の権利を守る
- ▶ 労使関係を改善する
- ▶ 人権及び社会の発展に寄与する

ビジネスのためのILOヘルプデスク

ビジネスのためのILOヘルプデスクは、企業がそのビジネス活動をILOの多国籍企業宣言とどのように調和させるかについて、アドバイスを提示するものです。このヘルプデスクは、企業から寄せられた個別の疑問に答える個別支援サービスと、ビジネスに役立つILOのツールやノウハウを紹介するウェブサイトを提供しています。

他社がどのような質問を行ったか知りたいですか？
—ウェブサイトでは主な問題に関する質疑応答を提供しています。

ILOの条約及び勧告は、労働に関する行動規範を考える上で主要な国際的指標となっています。これは、企業、産業界、多様な利害関係者が、そのサプライチェーンを含むグローバルなビジネス活動の方法を変革するための基準となるものです。

OECDの多国籍企業ガイドライン、国連のビジネスと人権に関する指導原則及び国連グローバル・コンパクト原則など、責任ある持続可能なビジネスに関する他の国際基準もすべてILOの多国籍企業宣言及び国際労働基準に直接由来しています。

どのようにして、これらの諸原則を実現させますか？
詳しくは、ヘルプデスクをご活用ください。

専門家チーム

ILOヘルプデスクの専門家チームは、政府の責任事項を明確にしつつ、企業がどのようにしてビジネス活動を国際労働基準の諸原則に適合させられるのかという疑問に答えます。

質問の大半は企業経営者又は労働者・労働者団体から寄せられます。投資家、公共調達の専門家、使用者団体もまた、このサービスを利用しています。

このサービスは無料で、秘密は守られます。利用者の身元を完全に保護しつつ、提起された問題や提供された回答は、同様の問題に直面する可能性のある他の企業にとっても有益となるよう、ウェブサイトに掲載されます。

回答は通常10日以内に送付されます。例外として、提起された問題が特に複雑である場合には、専門家チームによる検討にさらに時間がかかるため、10日以内に送付できないこともあります。

回答はILOの国際労働基準のみに基づいて行われます。ILOヘルプデスクは、各国の法制上の義務に対処したり、法的アドバイスを提供したり、企業の取組みに裏付けを与えたりするものではありません。

ご質問は、assistance@ilo.org又は電話+41-22-799-6264までご連絡ください。（回答は英語となります。）

ウェブサイト

ビジネスのためのILOヘルプデスク・ウェブサイトは、企業に関連するILOのあらゆる情報への入口です。

- ▶ 幅広い労働問題を概観することができます。
- ▶ ILOが企業のために開発した実践的ツールやノウハウを統合しています。
- ▶ 専門家チームの回答をテーマ別に掲載しています。
- ▶ ILOのイベント、会議、ウェビナー及び研修に関する情報を掲載しています。

詳しくは、www.ilo.org/businessをご参照ください。

話し合いのための中立的な場として

ILOの多国籍企業宣言の根底にある対話アプローチの一環として、相互に関心のある問題を議論するための中立的な場をILOが提供することを希望する企業や労働組合の方は、ヘルプデスク assistance@ilo.orgまでご連絡ください。

Wages
Human rights
Social security
HIV/AIDS
ILO and CSR
Social dialogue
Freedom of association
Housing
Sustainability
Collective bargaining
Notice to quit
Child labour
Employment Relationship
Paid leave
Safety and health
Skills and training
Youth employment
Supply chains
Migrant workers
Firing
Hiring
Privacy
Non-discrimination
Forced labour
Hours of work
Productivity