



BIDANG-BIDANG KERJA PRIORITAS ILO DALAM PENGEMBANGAN KETERAMPILAN DI INDONESIA 2020-2021



Pengembangan keterampilan adalah prioritas Indonesia sebagai negara yang berkomitmen untuk menjaga momentum pertumbuhan dan lebih bersaing di kawasan. Karena keterampilan membantu orang untuk memperoleh akses atas kerja layak dan lapangan kerja yang produktif, ILO bekerjasama dengan pemerintah dan mitra sosial (organisasi pengusaha dan organisasi pekerja) untuk meningkatkan sistem pengembangan keterampilan. Brosur ini menjelaskan rencana ILO untuk 2020-2021 dalam area ini:

TUJUAN-TUJUAN (APA YANG ILO INGIN CAPAI?)

ILO akan bekerja dengan pemerintah, mitra sosial (organisasi pengusaha dan organisasi pekerja), dan pemangku kepentingan yang relevan lainnya untuk memenuhi tujuan-tujuan berikut:

Meningkatkan relevansi dan kualitas pasar kerja BLK

Meningkatkan relevansi dan kualitas pasar kerja melalui Pendidikan Teknik dan Pelatihan Keterampilan Vokasi (SMK/BLK) dan pengurangan ketidaksesuaian keterampilan (Skills Mismatch). Mitra sosial, khususnya asosiasi pengusaha sektor secara efektif terlibat dalam pengelolaan, desain dan implementasi SMK/BLK. Hasilnya, program pelatihan diarahkan untuk memenuhi kebutuhan pelatihan ekonomi dan pencapaian kerja layak.

Dukungan transisi dalam pasar kerja

Transisi orang melalui kehidupan profesionalnya (misalnya, transisi sekolah-kerja dan transisi kerja-kerja) didukung melalui sistem-sistem pengembangan keterampilan hemat biaya dan memfungsikan institusi-institusi pasar kerja. Orang memiliki akses atas kesempatan belajar dan pelatihan, sebagiannya melalui pembelajaran jarak-jauh pembelajaran elektronik (e-learning). Mendukung para pencari kerja untuk memperoleh pekerjaan baru. Pusat-pusat pelatihan publik memainkan peranan penting dalam upaya-upaya ini.

Kesetaraan gender dan inklusivitas

Memajukan kesetaraan gender dan inklusivitas pasar tenaga kerja dan semua kelompok orang dapat memenuhi potensinya. Anak-anak perempuan dan perempuan, orang dengan keterbatasan dan yang hidup di pedesaan dan daerah terpencil, dan kelompok-kelompok marginal memiliki akses atas SMK/BLK (Pendidikan Teknis dan Pengembangan Keterampilan Vokasi) dan kerja layak. ILO juga mendukung dan mempromosikan standar-standar perburuhan internasional terkait masalah ini.

STRATEGI (BAGAIMANA ILO AKAN MENCAPAI TUJUAN-TUJUAN TERSEBUT)

ILO bekerjasama dengan konstituen tripartit dan mitranya, untuk mencapai tujuan-tujuan tersebut melalui strategi-strategi berikut:

- Memperkuat kerjasama industri-BLK dalam mendesain dan implementasi pelatihan BLK, Pemagangan, misalnya, mendorong perusahaan-perusahaan dan Penyelenggara pelatihan ketrampilan vokasi bekerja sama dalam pengembangan keterampilan, meningkatkan kualitas dan relevansi pengembangan keterampilan dengan pasar tenaga kerja, sembari mengurangi biaya;
- Melibatkan mitra sosial dalam tata kelola sistem pengembangan keterampilan (misalnya standar kompetensi, jaminan kualitas, sertifikasi keterampilan dan pembiayaan), terutama di

tingkat sektor. Mekanisme-mekanisme percontohan bagi koordinasi pemegang kepentingan dan diskusi terkait pembiayaan yang berkelanjutan pengembangan keterampilan sektor.

- Mendorong lebih banyak penggunaan teknologi di BLK, terutama pembelajaran jarak jauh/pembelajaran elektronik (e-learning), meningkatkan efektivitas biaya pelatihan dan memperluas akses ke peluang pengembangan keterampilan di seluruh pelosok negeri;
- Menempuh pendekatan pusat unggulan (Centre of Excellence) untuk pelatihan keterampilan. Membangun kapasitas pendidikan teknik tinggi (PT) dan Balai Latihan Kerja (BLK), sehingga mereka dapat membantu institusi PT dan BLK di bidang yang sejenis.
- Memberi bantuan bagi para pencari kerja dengan memperkuat keterkaitan dengan perlindungan sosial, pelatihan keterampilan dan layanan-layanan ketenagakerjaan, sehingga pencari kerja secara sistematis dapat di-reintegrasi-kan ke pasar tenaga kerja.
- Mendukung pencitraulan **Balai Latihan Kerja (BLK)** sehingga pelatihan yang didanai dana publik, dapat membantu mereka memperoleh keterampilan, meningkatkan keterampilan dan melatih-ulang pekerja dan pencari kerja.
- Meningkatkan **inklusivitas** pasar tenaga kerja Indonesia dengan memprioritaskan akses perempuan dan anak perempuan, serta kelompok-kelompok orang terpinggirkan, ke pelatihan keterampilan dan pekerjaan;
- Meningkatkan **kapasitas pemangku kepentingan** (yaitu pemerintah, organisasi pengusaha dan organisasi pekerja, institusi pendidikan dan keterampilan kerja/ vokasi) untuk meningkatkan sistem pengembangan keterampilan dan mempromosikan pembelajaran seumur hidup.



RENCANA AKSI PADA TAHUN 2020-2021 (APA YANG AKAN ILO LAKUKAN)

ILO bekerjasama dengan konstituen tripartit dan mitranya akan melaksanakan kegiatan-kegiatan berikut sepanjang tahun 2020-2021.

Kerjasama Industri-TVET

- Mempromosikan pembelajaran berbasis kerja termasuk pemagangan berkualitas melalui sosialisasi dan lokakarya;
- Menyusun panduan dan alat praktis mengenai pemagangan berkualitas;

- Meningkatkan kapasitas asosiasi bisnis sektor untuk mengoordinasikan pelatihan pemagangan;
- Menganalisis biaya dan manfaat pemagangan dan membahas pembiayaan pemagangan;
- Memproduksi klip video tentang keterampilan pembinaan untuk mentor dan penyelia pemagangan berkualitas;
- Memfasilitasi kerjasama dan kemitraan antara lembaga TVET dan industri lokal melalui career day, bursa kerja dan melibatkan forum manajer sumber daya manusia.

Tata Kelola Sistem Pengembangan Keterampilan di Tingkat Sektor

- Menyelenggarakan pertemuan koordinasi pengembangan keterampilan tingkat sektor dan memberikan masukan teknis untuk memandu dialog pemangku kepentingan;
- Menyusun profil pekerjaan dan standar kompetensi untuk pekerjaan kunci di sektor maritim.
- Memfasilitasi dialog sosial antar pemangku kepentingan (misalnya pemerintah, bisnis, pekerja) tentang distribusi peran dan tanggung jawab atas pengembangan keterampilan yang adil dan berkelanjutan, termasuk pembiayaan BLK;
- Meningkatkan kapasitas asosiasi bisnis sektor terpilih untuk mengelola standar kompetensi;
- Mengantisipasi kebutuhan pelatihan di masa depan di sektor maritim dan membangun strategi-strategi pengembangan keterampilan sektor.

Penggunaan Teknologi di BLK dan Pembelajaran Jarak Jauh/E-learning

- Merancang pelatihan yang memasukkan modul pembelajaran jarak jauh (misalnya pembelajaran campuran);
- Mengadakan lokakarya untuk membahas penerapan pembelajaran jarak jauh/e-learning di TVET;
- Menyelenggarakan studi banding tentang pembelajaran jarak jauh/e-learning di Jepang.

Pendekatan Pusat Unggulan

- Meningkatkan kualitas pengajaran di pendidikan maritime lebih tinggi dan institusi BLK dengan kerjasama institusi-institusi maritim internasional;
- Menerapkan keluaran pengetahuan dan penelitian pada pendidikan tinggi dan institusi pengembangan keterampilan (BLK) pada pengembangan ekonomi lokal;
- Memfasilitasi pertukaran peajar antara maritim institusi pendidikan tinggi dan BLK Indonesia dan internasional

Bantuan Bagi Pencari Kerja

- Memberikan masukan teknis untuk diskusi tripartit mengenai asuransi ketenagakerjaan dan memfasilitasi dialog sosial;
- Mengembangkan paket pelatihan tentang asistensi pencarian tenaga kerja dan konseling karier untuk staf layanan ketenagakerjaan publik;
- Melakukan studi banding tentang mekanisme dukungan bagi pekerja terhadap penyesuaian tenaga kerja di negara-negara Asia terpilih dan menyelenggarakan lokakarya berbagi pengetahuan.

Pusat-pusat Pelatihan Publik

- Menyusun alat penilaian diri yang memungkinkan manajer BLK membandingkan praktik mereka dengan praktik baik yang diakui secara nasional;
- Melakukan pelatihan manajer BLK;
- Merancang dan mengujicoba kursus pelatihan keterampilan digital untuk BLK;
- Memfasilitasi kemitraan antara BLK dan perusahaan lokal.

Tidak Satu pun yang Tertinggal

- Mengembangkan kursus-kursus percontohan terkait Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) untuk peserta perempuan dan anak perempuan
- Melakukan pelatihan keterampilan lunak (soft skill) (misalnya Keterampilan Kepemimpinan) untuk pekerja perempuan di sektor manufaktur dalam rangka mendorong kemajuan karir perempuan;
- Mempromosikan kesetaraan gender dan meningkatkan kesadaran atas pelecehan di tempat kerja;
- Memberdayakan perempuan yang terbelakang di daerah pantai melalui pelatihan keterampilan wirausaha dan dukungan pengembangan usaha.
- Melaksanakan bursa kerja untuk pekerja penyandang disabilitas.
- Meningkatkan akses kaum muda yang termarjinalkan melalui pelatihan vokasi untuk mencegah radikalisasi.

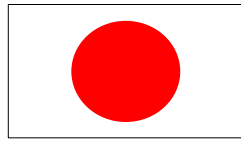
Peningkatan Kapasitas Konstituen Tripartit

- Melaksanakan lokakarya peningkatan kapasitas dan berbagi pengetahuan;
- Mendorong keterlibatan mitra sosial dalam tata kelola, perencanaan, implementasi, dan pemantauan SMK/BLK dengan bantuan teknis awal dari ILO.

Dengan dukungan dana dari:



British Embassy
Jakarta



ILO/Japan
Multi-bilateral
Programme



J.P.Morgan

Inisiatif ILO berkontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan:



Informasi kontak:

ILO Jakarta Office

Menara Thamrin, 22nd Floor,

Jl. M.H. Thamrin No.3

Jakarta 10250, Indonesia

Phone: +62 21 3913112

Website: <https://www.ilo.org/jakarta/lang--en/index.htm>