

Deklarasi PMN: Sumber informasi untuk memahami dan menerapkan standar-standar ketenagakerjaan

Apakah Deklarasi Tripartit tentang Prinsip-prinsip Mengenai Perusahaan Multinasional dan Kebijakan Sosial (yang juga dikenal sebagai Deklarasi PMN)

- ➔ Pedoman Internasional ILO mengenai perusahaan dan interaksi mereka dengan persoalan-persoalan kebijakan ketenagakerjaan dan sosial.
- ➔ Instrumen yang bersifat sukarela untuk mendorong praktik-praktik yang baik oleh perusahaan.
- ➔ Instrumen praktis yang dilandaskan pada standar-standar ketenagakerjaan ILO, yang mencerminkan praktik yang baik, yang diterima di tingkat internasional oleh pengusaha, pekerja dan pemerintah.

Apa tujuan dari Deklarasi PMN?

Mendorong kontribusi positif yang dapat dilakukan oleh perusahaan multinasional untuk kemajuan ekonomi dan sosial.

Meminimalkan dan mengatasi kesulitan-kesulitan yang timbul dari aktivitas dan operasional perusahaan multinasional terkait dengan kemajuan ekonomi dan sosial.

Mengapa Deklarasi PMN itu penting?

Deklarasi PMN disusun guna menanggapi keprihatinan dunia pada tahun 1960 dan 1970-an mengenai meningkatnya pengaruh ekonomi dan politik dari PMN.

Globalisasi menimbulkan manfaat dan risiko yang substansial. Aksi-aksi PMN dapat berkontribusi kepada manfaat dan risiko-risiko ini. Deklarasi PMN menekankan peranan yang dapat dimainkan PMN dalam pembangunan berkelanjutan, globalisasi yang adil dan perwujudan praktik-praktik kerja yang layak.

Deklarasi PMN menyediakan kerangka kerja yang paling komprehensif bagi perusahaan-perusahaan terkait dengan dimensi ketenagakerjaan dari tanggung jawab sosial.

Deklarasi PMN menyediakan sebuah kerangka kerja prinsip-prinsip bagi perilaku perusahaan yang bertanggungjawab, yang sangat penting dalam masa-masa krisis ekonomi.

Apakah Deklarasi hanya berlaku bagi aksi-aksi PMN?

Prinsip-prinsip Deklarasi berlaku sama bagi perusahaan multinasional dan nasional. Prinsip-prinsip tersebut mencerminkan praktik yang baik bagi semua.

Bagaimana kesesuaian Deklarasi PMN dengan instrumen internasional lainnya terkait tanggung jawab sosial perusahaan (CSR)?

Deklarasi PMN merupakan instrumen internasional yang paling komprehensif mengenai dimensi ketenagakerjaan dari tanggung jawab sosial perusahaan. Deklarasi ini unik di antara instrumen-instrumen internasional lainnya karena dinegosiasikan oleh perwakilan pemerintah, pengusaha dan pekerja.

Badan-badan Internasional (PBB, OECD, ISO) mengenali ILO sebagai badan yang kompeten untuk menetapkan dan memantau standar-standar ketenagakerjaan. Deklarasi PMN diakui oleh organisasi-organisasi ini sebagai sebuah instrumen kunci terkait dengan tanggung jawab sosial perusahaan.

Apa yang diminta Deklarasi PMN untuk dilakukan perusahaan?

Prinsip-prinsip Deklarasi PMN dimaksudkan untuk memandu pemerintah, organisasi pengusaha, serikat kerja dan perusahaan terkait dengan perilaku-perilaku dari perusahaan-perusahaan tersebut.

Perusahaan diminta untuk

Umum

- ➔ Mematuhi peraturan perundang-undangan nasional dan menghargai standar-standar internasional
- ➔ Berkontribusi pada upaya mewujudkan prinsip-prinsip dan hak-hak mendasar di tempat kerja:

- ♦ Kebebasan berserikat dan pengakuan terhadap hak untuk berunding bersama;
- ♦ Penghapusan segala bentuk dari kerja paksa atau wajib;
- ♦ Penghapusan pekerja anak secara efektif; dan
- ♦ Penghapusan diskriminasi dalam pekerjaan dan jabatan.

- ➔ Berkonsultasi dengan pemerintah, organisasi pengusaha dan organisasi pekerja guna memastikan bahwa operasional perusahaan konsisten dengan prioritas pembangunan nasional

Ketenagakerjaan

- ➔ Berusaha untuk meningkatkan kesempatan dan standar kerja, dengan mempertimbangkan dan memperhatikan kebijakan serta sasaran ketenagakerjaan pemerintah
- ➔ Memberikan prioritas bagi kesempatan kerja, pengembangan kerja, promosi dan kemajuan nasional dari negara tuan rumah
- ➔ Menggunakan teknologi yang menghasilkan kesempatan kerja baik langsung maupun tidak
- ➔ Membangun hubungan dengan perusahaan-perusahaan lokal dengan menggunakan sumberdaya lokal dan mendorong pengolahan bahan baku serta pembuatan suku cadang dan peralatan secara lokal
- ➔ Menjamin kualitas peluang dan perlakuan yang sama dalam pekerjaan
- ➔ Mendorong jaminan pekerjaan dengan memberikan pemberitahuan yang wajar atas berbagai perubahan dalam kegiatan operasional dan menghindari pemutusan hubungan kerja yang semena-mena.

Pelatihan

- ➔ Menyediakan pelatihan untuk pekerja di semua tingkatan guna memenuhi kebutuhan perusahaan serta pengembangan kebijakan negara terkait
- ➔ Berpartisipasi dalam program-program guna mendorong pembentukan dan pengembangan keterampilan
- ➔ Menyediakan peluang-peluang dalam PMN bagi manajemen setempat guna memperluas pengalaman mereka

Kondisi kerja dan hidup:

- ➔ Memberikan upah, tunjangan dan kondisi kerja yang tidak lebih rendah dibandingkan yang ditawarkan pengusaha sebanding di negara tersebut
- ➔ Memberikan upah, tunjangan dan kondisi kerja sebaik mungkin, dalam kerangka kebijakan pemerintah, guna memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan keluarganya
- ➔ Mematuhi aturan batas usia minimum kerja
- ➔ Memelihara standar-standar keselamatan dan kesehatan kerja tertinggi
- ➔ Mengkaji penyebab-penyebab bahaya keselamatan dan kesehatan industrial, menyediakan informasi mengenai praktik-praktik baik yang dilakukan di negara lain, dan berkontribusi atas perbaikan yang diperlukan

Hubungan Industrial:

- ➔ Memenuhi standar dan praktik hubungan industrial yang tidak lebih rendah dari yang diberlakukan para pengusaha sebanding
- ➔ Mengakui kebebasan berserikat dan hak untuk berunding bersama, menyediakan fasilitas dan informasi yang diperlukan guna menunjang terwujudnya perundingan yang bermakna
- ➔ Mendukung perwakilan dari organisasi pengusaha
- ➔ Memfasilitasi konsultasi rutin mengenai hal-hal yang menjadi perhatian bersama
- ➔ Memeriksa keluhan-keluhan pekerja, sesuai dengan prosedur yang tepat.

Pusat Bantuan ILO (ILO Helpdesk)
Program Perusahaan Multinasional
 Kantor Perburuhan Internasional
 4, route des Morillons
 1211 Geneva 22, Switzerland
 Tel. +41.22.799.6264
 Fax. +41.22.799.6354
assistance@ilo.org

Kantor ILO Jakarta
 Menara Thamrin Lantai 22
 Jl. M. H. Thamrin Kav. 3
 Telp. +62 21 391 3112
 Faks +62 21 3983 8959
www.ilo.org/jakarta