



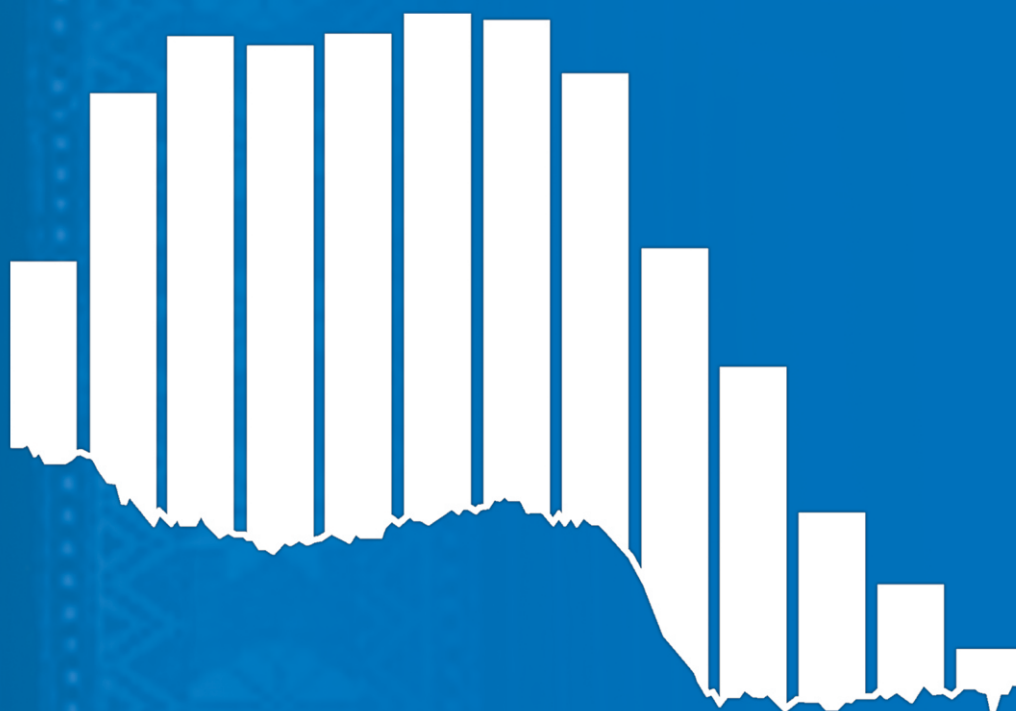
SEPFOPE

SECRETARIA DE ESTADO PARA A POLÍTICA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO

DIRECÇÃO GERAL

DEPARTAMENTO DE INFORMAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO (DIMT)

Peskiza ba Empreza no Abilidade 2013



Observatório do Mercado de Trabalho Nacional



Atu hetan informasaun liu tan, halo favor kontaktu

Jenifer Antonio da Cruz Pui

Sefi Departamentu Merkadu Tráballu,

Secretaria de Estado Para A Política de Formação Profissional E Emprego (SEPFOPE)

Caicoli Street, Dili

Email: jenifer.pui@sepfope.gov.tl

Telp: 77994109

Lia Makloke

Ha'u kontenti tebes atu apresenta relatoriu kona-ba Peskiza ba Empreza no Abilidade 2013 nian ne'ebé Sekretaria Estadu ba Politika Formasaun Profisional no Empregu (SEPFOPE) hala'o ba dahuluk liu husi ninia Departamentu Informasaun Merkadu Traballu (DIMIT). Relatoriu ida ne'e hanesan dokumentu importante ne'ebé avallia informasaun hirak ne'ebé halibur ona husi empreza liu 800 iha Timor-Leste. Relatoriu ne'e ezamina nesesidade merkadu nian relasiona ho dezvoltamentu forsa serbisu ho abilidade no provizaun assistensia formasaun no empregu.

Ami hein katak relatoriu ida ne'e sei kontribui ba politika formasaun no empregu ne'ebé efektivu liu tan, ne'ebé ba tempu naruk bele tulun dezvoltamentu sosio ekonomiku iha nasaun laran. Ami fiar katak informasaun ne'ebé ami halibur tiha ona sei sai hanesan matadalan ba implementasaun Planu Edukasaun no Formasaun Tekniku Profisional (TVET) no Estratejia Nasional ba Empregu (NES). Rezultadu husi peskiza ida ne'e sei tulun ita atu avallia nesesidade oras ne'e nian no iha futuru ba empregu no formasaun profisional ne'ebé responsivu ba ezizensia merkadu traballu nasional. Nia sei tulun ita atu fasilita foin-sa'e sira hodi bele tama mai forsa traballu nune'e sira bele ekipa no iha formasaun ne'ebé diak.

Ami fiar katak rezultadu husi peskiza ida ne'e mos sei fornese matadalan ba ema sira ne'ebé tama mai no sira ne'ebé iha ona forsa serbisu nia laran. Informasaun ne'e bele tulun sira atu hili abilidade profisional ne'ebé apropriadu ne'ebé sentru formasaun profisional hirak fornese ona. Nune'e mos bele tulun sira atu sai kompetitivu liu tan iha merkadu traballu liu husi hasa'e sira nia abilidade no kualifikasaun. Ha'u hakarak atu hatu'o ha'u nia agradesimentu ba representante industria hirak, liu-liu ba Prezidenti Sub Komisaun Industria (SKI) no Kamara Komersiu no Industria (CCI). Ha'u mos hakarak hatu'o obrigado ba kompañia hirak ne'ebé partisipa ona iha peskiza ida ne'e no fo sira nia komentariu. Ami apresia tebes sira nia kontribuisaun hodi promove dezvoltamentu rekursu umanu no kria forsa traballu ho abilidade iha Timor-Leste.

Ikus liu, ha'u hakarak hatu'o ha'u nia apresiasaun ba ekipa iha DIMIT ba sira nia iniciativa atu hala'o peskiza ida ne'e. Ha'u hakarak mos oferese ha'u nia agradesimentu ba assistensia teknika ne'ebé uluk fornese ona ba DIMIT husi Governu Federal Brazil no dadaun ne'e husi Organizaun Internasional ba Traballu (ILO) no Governu Australia liu husi Departamentu ba Relasaun Internasional no Komersiu (DFAT).



Ilidio Ximenes da Costa

Sekretariu Estadu ba Politika Formasaun Profisional no Empregu

Kontiudu

Termu Prinsipal

Akronima

1. Intrudusaun.....	1
2. Peskiza Empreza no Abilidade: Intensaun no Objetivu.....	3
3. Metodolojia.....	5
4. Identifikasaun Prinsipal.....	8
4.1 Empregadu Uluk no Oras ne'e nian.....	8
4.2 Abilidade no Kompetensia Prioridade.....	9
4.3 Asistensia Formasaun no Empregu.....	13
5. Konkluzau.....	16
6. Rekomendasaun.....	19
Annex 1: Kestionariu.....	22

Termu Prinsipal

Empregador: individual ka empreza ne'ebé involve ema ida atu serbisu no selu vensimentu ka salariu ida ba nia (feto ka mane).

Fasilitador: instituisaun ida ne'ebé sai hanesan mediador ida entre sira ne'ebé buka hela serbisu no empregador.

Traballu: kombinasan serbisu fiziku no mental hodi bele produz sasan no assistensia ruma hodi bele simu vensimentu.

Merkadu Traballu: fatin ne'ebé empregador no traballador sira halo interasaun, empregador sira kompete atu involve traballador ne'ebé diak liu no traballador sira kompete ba serbisu ne'ebé diak liu.

Ator Prinsipal ba Merkadu Traballu¹: ema sira ne'e hanesan traballador, empregador no governu,. Traballador sira normalmente disidi wainhira, iha ne'ebé no oras saida atu serbisu no buka opsaun empregu ne'ebé diak. Empregador sira hili atu kontrata no buka profitabilidade. Governu dezenvolve politika no formasaun, fornese regulamentu no proteje traballador sira no empreza, no rekere taixa.

Abilidade Profisional: hanesan kompetensia ka kapasidade fundamental no espesifiku iha area balun ne'ebé responde ba criteria tekniku hodi bele hala'o serbisu partikular ruma.

¹Topiku 1 – IntrudusaunbaEkonomikuTraballu, Professor H J Schuetze, Ekonomoku 370, web.uvic.ca/~hschuetz/econ370/hndout1.pdf, accessed 10 May 2014, pj 6-8.

Akronima

CCI	Kamara Komersiu no Industria (CCI)
CEOPs	Sentru Matadalan ba Kareira no Empregu
DFAT	Departamentu Negosiu Estranjeiru no Komerisu, Australia
DIMT	Departamentu ba Informasaun Merkadu Trballu
ESS	Peskiza Empreza no Abilidade
INDMO	Institutu ba Dezenvolvimentu Nasional Mão-de-Obra
SKI	Sub Komisaun Industria
OIT	Organizasaun Internasional ba Trballu
MKIA	Ministriu Komersiu, Industria no Ambianti
KKN	Kuadru Kualifikasaun Nasional
SEPFOPE	Sekretaria Estadu ba Politika Formasaun Profisional no Empregu
TESP	Programa Apoiu ba Formasaun no Empregu
TVET	Edukasaun no Formasaun Tekniku Profisional
SFP	Sentru Formasaun Profisional
ZEESM-TL	Zona Espesial ba Ekonomia Merkadu Sosial ba Timor-Leste (ZEESM-TL)

1. Intrudusaun

Entre tinan 2006 no 2011 ekonomia la'os mina ba Timor-Leste dokumenta kresimentu mediu annual hamutuk 12.1%². Iha parte seluk, kresimentu iha setor mina la konsistenti ho pontu aas iha tinan 2008 no kresimentu negativu iha tinan 2009 no 2010. Setor mina espande tan ho pursentu 6 iha tinan 2011. Setor ne'ebé lidera ona kresimentu iha setor la'os mina inklui konstrusaun, no informasaun no komunikasaun ne'ebé dezanvolve tan (ho proporsaun mediu annual iha presu konstante) ba 40% no 28.5% respetivamente. Kresimentu fabrika sa'e iha tinan 2009 maibe tuun maka'as keda iha tinan 2010 no 2011. Kontrariu ho kresimentu pozitivu iha konstrusaun no informasaun no komunikasaun, kresimentu iha setor agrikultura apresenta karateristika ne'ebé tuun. Produsaun agrikultura nian mout ho pursentu 19.6% husi tinan 2010 to'o tinan 2011. Atualmente husi tinan 2000-2011, medida setor agrikultura kuaze laiha mudansa³.

Wainhira ekonomia Timor-Leste nian kontinua diversifika, halibut no analize intelejensia merkadu traballu nian sai importante liu tan ba dezanvolvimentu politika. Iha interese boot atu buka tuir oinsa kresimentu afeta rezultadu empregu, dezanvolvimentu setor privadu, no ezizensia ba no possibilidade mamuk iha abilidade ema nian. Liu tan, Timor-Leste disproporsionadamente iha persentajen ema foin-sa'e ne'ebé aas no grupu ida ne'e inklui numiru dezempregu ne'ebé boot no iha abilidade baisu⁴.

Fator hirak iha leten hanesan fator prinsipal ba implementasaun Peskiza Empreza no Abilidade (ESS). Departamentu Informasaun Merkadu Traballu (DIMIT) mak hala'o ESS. Ida ne'e hanesan tempu dahuluk ba DIMIT atu hala'o peskiza nivel empreza ida. ESS hanesan esforsu modestu ida hodi bele kaptura dinamiku dadaun ne'e iha merkadu traballu. Ninia intensaun mak atu hetan imajen ida kona-ba karateristika resenti iha kriasaun empregu, ezizensia ba tipu abilidade iha industria prinsipal, oinsa mak bele responde ba ezizensia hirak ne'e, no hetan komentariu husi empreza sira kona-ba asistensia merkadu traballu no formasaun iha nasaun laran. Alein de halo inventariu ba tipu abilidade ne'ebé empreza hirak aplika ona, importante mos atu identifika oinsa empreza sira avallia disponibilidade no kualidade asistensia formasaun no empregu.

Dadaun ne'e estabesele ona Sistema Formal ida ba Formasaun no Edukasaun Tekniku Profisional (TVET) iha Timor-Leste no instituisaun foun barak mak involve. Hetan informasaun kona-ba kolaborasaun ne'ebé la'o hela entre empreza, governu, no fornecedor formasaun sira konsidera hanesan aspetu importante nune'e bele haforsa liu tan parseria iha futuru.

² Kalkulasaun bazeia ba Konta Nasional ba Timor-Leste 2000-2011.

³ Konta Nasional ba Timor-Leste 2000-2011: Iha tinan 2000 valor aumenta agrikultura nian hamutuk USD Miliaun 155.3 no iha tinan 2011 hamutuk USD Miliaun 153.2 iha presu konstante.

⁴ 'Sistema Formasaun Foun TVET iha Timor-Leste' SEFOPE, Abril 2012,

http://www.unevoc.unesco.org/fileadmin/user_upload/docs/TVET_in_Timor_Leste_01052012.pdf

SEPFOPE liu husi DIMT hein atu hala'o peskiza ba empreza no abilidade sei hala'o regularmente hodi bele garante katak politika no programa kualifikasaun nasional no empregu relevante nafatin ba nesesidade merkadu traballu, no se iha mudansa ruma iha merkadu traballu, bele uza informasaun hodi dezenvelope estratejia empregu no formasaun iha futuru. DIMT hakarak atu hatu'o ninia agradesimentu ba Sub Komisaun Industria (ISCs) no empreza hirak ne'ebé fornese ona apoiu boot no informasaun durante peskiza. Sira nai komentariu util tebes hodi bele kumpriende oinsa ema simu assistensia formasaun no empregu dadaun ne'e no hadiak hirak ne'ebé presiza halo iha futuru.

2. Peskiza Empreza no Abilidade: Intensaun no Objetivu

Peskiza Empreza no Abilidade (ESS) hanesan parte importante ida husi estratejia jeral ba DMT hodi bele dezvoltar intelektuál merkadu traballu. DMT mak responsavel ba halibur, analize no fahe informasaun merkadu traballu. Alein de peskiza forsa traballu, departamentu ne'e mos iha knaar atu maneja dados administrative kona-ba empregu, formasaun no assistensia hirak ne'ebé Sentru Matadalan ba Kareira no Empregu (CEOP) fornese.

Dados administrativu bele util ba atividade programa monitorizasaun no bele fornese sinal jeral balun kona-ba karakteristik merkadu traballu, nia sei la tulun atu konstrui imajen kompletu ba ezizensia no fornecimentu ba traballu. Peskiza nivel empreza⁵ bele util tebes hodi avallia ezizensia merkadu ba serbisu, abilidade no kompetensia ne'ebé empreza presiza.

Hamutuk ho peskiza forsa traballu ne'ebé kobre deit karakteristik parte fornecimentu, peskiza empreza fornese informasaun importante wainhira nia lori parte ezizensia empregu ba iha ekusaun. ESS fornese fonte informasaun direta husi empreza sira nune'e importante tebes hodi bele teste “pulsu” merkadu traballu nian. Kompara ho modelu kalkulasiun traballu, ESS hanesan ezersisiu ida ne'ebé relativamente la kompleksu liu-liu wainhira iha dados limitadu. Depende ba medida amostra, ESS bele kompleta iha tempu badak no jeralmente la komplikadu liu atu administra.

ESS hanesan instrumentu util ida, la'os nia laiha limitasaun. Ba dahuluk, ESS sempre sofre husi proporsaan resposta ne'ebé oituan. Ba daruak, nia sempre iha dezafiu wainhira atu entrevista ema ne'ebé loos iha empreza ne'ebé iha kuñesimentu kona-ba empreza no liu-liu kona-ba abilidade empregadu nian no planu ba futuru. Idealmente, ema ne'ebé relevante iha departamentu rekursu umanu. Iha situasaun hanesan ne'e, sei diak liu halo entrevista ho empreza na'in.

Ba datolu, dalaruma mos empreza na'in ladun hatene diak kona-ba planu futuru inklui espansaun ba sira nia operasaun, no rekrutamentu iha futuru. Tamba natureza empreza ne'ebé jeralmente ita labele si'ik, nune'e mos iha nasaun ne'ebé ninia setor privadu ki'ik tebes, la fasil ba empreza na'in sira atu iha planu ba tempu naruk ne'ebé artikula ho didiak.

Konsidera dezafiu hirak ne'e, importante ba ESS atu konsentra liu ba situasaun dadaun ne'e no uluk nian no se bele halibur informasaun bazeia ba situasaun atual no pratiku iha empreza ida duke opiniaun elisitu. Maske nune'e, wainhira buka komentariu, hanesan ezemplu kona-ba assistensia, susar atu evita ema nia opiniaun.

⁵ Empreza refere ba entidade empreza no fundasaun bele sai parte ida husi empreza. Iha liafuan seluk, fundasaun bele sai hanesan divizaun ida ka parte ida husi kompania inan maibe iha lokalidade fiziku ketak. Iha peskiza ida ne'e, so halo peskiza ba empreza deit. Iha possibilidade katak iha futuru pekiza hanesan ne'e bele fo alvu ba fundasaun no rekere mos mudansa iha titulu peskiza ida ne'e nian.

Espesifikamente, ESS iha objetivu hirak tuir mai ne'e:

- atu dezenvelope perfil forsa traballu ne'ebé involve iha empregu
 - atu identifika karateristika tempu badak iha rekrutamentu
 - atu halibur informasaun kona-ba abilidade merkadu trabllu ne'ebé oras ne'e presiza no iha futuru
-

3. Metodolojia

ESS hala'o ona iha distritu sanulu resin tolu (13) iha fulan Maiu no Juñu 2013 no hetan ona resposta husi empregador hirak iha Timor-Leste laran tomak. Halibur ona dadus husi empreza hirak iha setor assistensia, automotivu, komersiu, ospitalidade/turizmu no fabrika. Halo mos entrevista ho organizasaun la'os governu nian balun (OLG). Hanesan parte ida husi prosesu pereparatoriu, Ekipa Peskiza DIMIT nian hasoru malu ho empreza balun iha nasaun laran no husu konsellu husi departamentu governu oi-oin.

Peskiza ne'e uza amostra aleatória estratifikada ho alvu ba empreza hamutuk 1,214. Maske nune'e, ikus mai enumerador sir abele entrevista empreza hamutuk 807 deit. Besik 80% husi total empreza ne'ebé entrevista ona mai husi setor komersiu no konstrusaun. Dezeña ona kestionariu simples ida ba entrevista. Hanesan peskiza ba dahuluk, DIMIT desidi katak kestionariu simples ida ho pergunta ne'ebé barak liu taka ho kompletu fo possibilidade diak atu administra peskiza ne'e ho diak. Nune'e mos, DIMIT sente katak enumerador sira iha esperiensa oituan deit kona-ba halo entrevista no se kestionariu ne'e naruk liu ka ninia pergunta nakloke hela, knaar ne'e sei susar ba sira atu hala'o. Mosu duni katak pergunta hirak ne'ebé nakloke hela la hetan resposta propriu. Problema hirak ne'e identifika wainhira halo verifikasaun ba dadus no resposta hirak ne'ebé la dokumenta ho didiak hasai tiha husi relatoriu ida ne'e.

Liu tan, nota ona katak tenki maneija limitasaun tempu entrevista nian hodi bele evita “fadiga entrevista” ruma entre respondentu sira. Respondenti sira hanesan emprezariu ne'ebé ativu no tempu entrevista halo badak deit nune'e bele evita disrupsaun ruma ne'ebé la antisipa ba sira nia serbisu. Dadus hirak ne'ebé halibur ona hafoin hatama ba iha folla dadus ne'ebé kria ona uza *software MS Excel*.

Peskiza ne'e fo ona alvu ba empreza hirak iha setor la'os petroleum. Ninia amostra foti husi lista kompañia hirak ne'ebé rejista ona iha Ministeriu Komersiu, Industria no Ambiente (MKIA). Molok hahuu entrevista ba peskiza nian, DIMIT hasoru malu ho Kamara Komersiu no ISC hirak ne'ebé Institutu Nasional ba Dezenvolvimentu Mão-de-Obra (INDMO) estabeselese ona. Iha tempu peskiza, iha ISC hirak tuir mai ne'e, ne'ebé estabeselese ona:

- Ospitalidade no Turizmu
- Automotivu
- Administrasaun, Finansa no Teknolojia
- Agrikultura
- Konstrusaun

Kestionariu ba peskiza fahe ba seksaun lima, kada ida konsentra ba topiku espesifiku ida. Kontiudu husi kada seksaun sumariza ho badak iha ne'e hodi tulun lee-na'in sira atu kumpriende estrutura no intensaun husi pergunta ne'ebé husu ona.

Parte Ida – Informasaun Jeral

Seksaun ida ne'e inklui pergunta ne'ebé fo informasaun jeral kona-ba empreza: naran, empreza na'in nia nasionalidade, tipu empreza no lokalidade empreza. Seksaun ida ne'e mos dokumenta respondententi nia detallu: naran, jeneru, nivel edukasaun, numiru telefone, pozisaun iha empreza. Rekere mos respondententi sira atu asina kestonariu hodi verifika katak hala'o ona entrevista ho nia (feto ka mane). Liu tan, dokumenta mos intervistador nia detallu: naran, jeneru, numiru telefone.

Parte Rua – Empregadu nia Perfil (Fulan neen liu ba)

Pergunta ne'e bolu fila fali periodu fulan neen liu ba. Pergunta ne'e husu ba respondententi sira atu fornese informasaun kona-ba empregadu iha fulan neen liu ba molok hala'o entrevista ida ne'e. Pergunta relasiona ho kondisaun empregadu nian: permanenti, temporariu; fahe tuir seksu no idade, nivel edukasaun, empregadu ho kondisaun defisienti ruma, no traballador la'os Timor oan.

Parte Tolu – Perfil Empregadu Oras ne'e Nian

Seksaun ida ne'e inklui pergunta kona-ba empregadu oras ne'e nian. Perfil empregadu sira hanesan sira nia kondisaun empregu: permanenti ka temporariu; mane no feto tuir grupu idade; empregadu ho kondisaun defisienti, traballaor la'os Timor oan tuir jeneru no tipu serbisu ne'ebé sira hala'o, nivel edukasaun no estadu sivil.

Parte Haat – Abilidade no Kompetensia ne'ebé Presiza: Oras ne'e no iha Futuru

Pergunta balun relasiona ho pratiku uluk nian wainhira empreza hala'o rekrutamentu. Hanesan ezemplu, atribuisaun katak empregador konsidera importante wainhira rekruta pesoal foun – kualifikasaun edukasaun, abilidade no esperiensia profisional. Haree tuir husi ida ne'ebé, hafoin husu ba respondent sira kona-ba atribuisaun no kualifikasaun ne'ebé sira konsidera importante ba rekrutamentu iha futuru.

Parte Lima – Avalliasaun Formasaun, Parseria no Planu ba Futuru

Iha seksaun final husi kestonariu ne'e, husu ba empreza sira se sira iha planu ruma atu haluan tan sira nia negosiu, iha sira nia distritu no mos iha distritu seluk. Hafoin husu ba respondententi sira atu komenta kona-ba kualidade kualifikasaun profisional, formasaun ne'ebé fornecedor formasaun hirak fornese ona relevante ba nesesidade merkadu traballu ka lae. Sei husu mos ba sira se sira kordena ho Sentru TVET nian.

Inklui mos pergunta kona-ba padraun kualifikasaun INDMO nian. Tamba INDMO mak hanesan autoridade regulatoriu nasional ba TVET, importante atu husu tuir se empreza hirak iha nasaun laran hatene kona-ba funsaun INDMO nian ka lae. Informasaun ida ne'e, ne'ebé halibur husi peskiza ne'e importante tebes ba INDMO hodi bele desenvolve ninia planu promosaun no kobertura liu tan (*outreach*). Importante tebes ba empreza hirak atu kumpriende didiak INDMO nia mandatu, funsaun Kuadru Kualifikasaun Nasional (KKN), no tipu kursu akreditadu ne'ebé fornecedor formasaun oi-oín oferese iha nasaun laran.

Husu mos ba respondententi sira se sira rekruta ona traballador ruma, ka sei rekruta tan iha futuru, liu husi CEOP. CEOP mak responsavel atu fornese akonsellamentu kareira ba ema sira ne'ebé buka hela serbisu no sira ne'ebé hakarak atu hadi'a tan sira nia abilidade liu husi formasaun profisional. CEOP fo konsellu ba empreza hirak kona-ba kandidatu potensial wainhira iha vaga ruma atu priense. CEOP mos refere klienti sira ne'ebé hakarak atu rejista iha fornecedor formasaun profisional.

Ikus liu, husu mos ba empreza sira se sira hakarak atu partisipa iha programa estajiu no formasaun iha serbisu fatin ba foin-sa'e sira. Husu mos ba respondententi sira se sira iha interesse atu fahe informasaun regularmente ne'ebé bele halibur liu husi sistema elektronika (*online*). Ida ne'e bele inklui informasaun kona-ba vaga serbisu, empregadu, no formasaun.

4. Identifikasaun Prinsipal

4.1 Empregadu Uluk no Oras ne'e nian

Numiru jeral ba traballador iha empresa tuun ho 18% husi fulan Novembru 2012 to'o fulan Maiu 2013 (Figura 1). Maske nune'e, redusaun ne'e barak liu mosu ba traballador temporariu sira, liu-liu iha setor konstrusaun (ne'ebé monu ho 26%) *no setor komersiu*. Numiru traballador permanenti sa'e ona ho 2.5% iha setor industria tomak maibe la inklui OLG. Numiru traballador iha OLG tuun maka'as husi 352 ba 95. Besik 75% husi traballador temporariu no permanenti iha grupu idade 15-39.

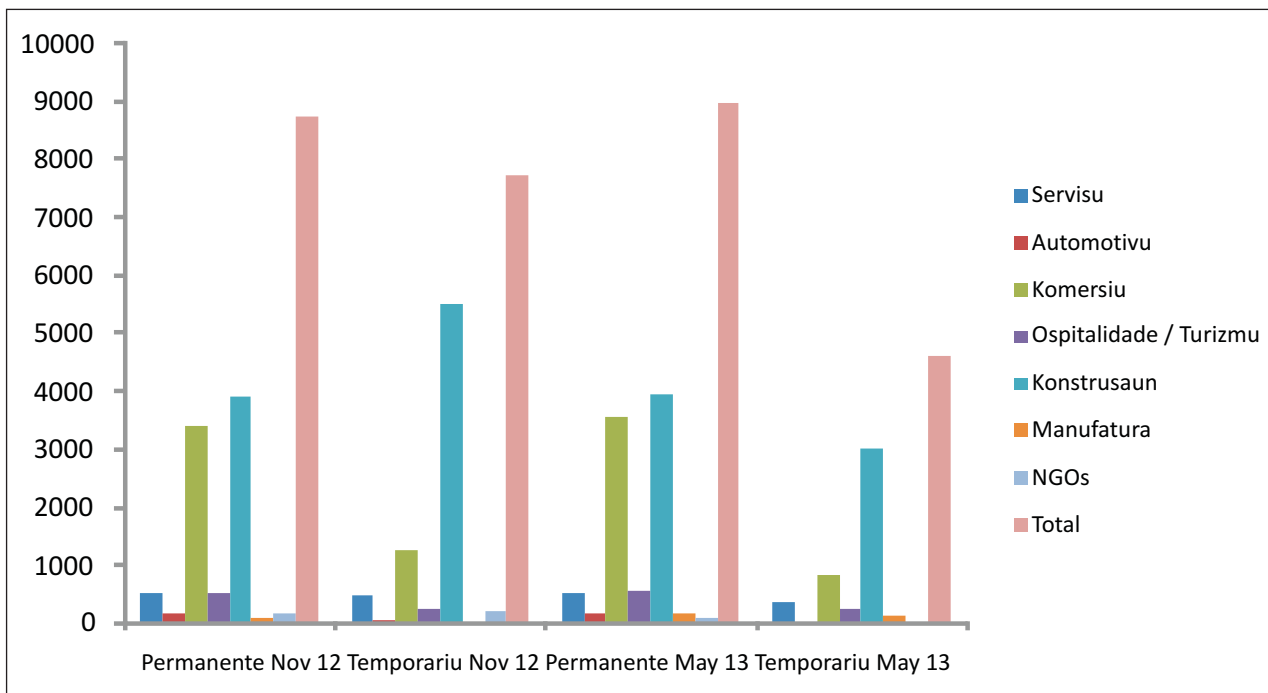


Figura 1: Numiru traballador temporariu no permanenti (Nov 2012 no Maiu 2013)

Iha Figura 2 ita bele haree mudansa iha numiru traballador la'os Timor oan ka estranjeiru iha empresa hirak ne'e. Peskiza ne'e hatudu diminuisaun 3.3% iha numiru traballador estranjeiru iha setor fabrika, maibe jeralmente iha ona aumentu 3.5% iha numiru traballador entranjeiru. Aumentu boot liu mak numiru traballador estranjeiru iha setor komersiu ne'ebé sa'e husi 0.3% ba 9.5%. Setor automotivu mak iha percentajen traballador estranjeiru aas liu. Prezensa traballador estranjeiru ne'e sujere katak abilidade hirak ne'ebé presiza ba serbisu ne'ebé dadaun ne'e pesoal estranjeiru sira iha seidaun disponivel. Maibe situasaun la'os hanesan ne'e hela deit, ema ida bele hanoin katak empresa hirak mos konsidera kustu ne'ebé aas relasiona ho rekruta traballador husi rai seluk. Husi perspectiva kustu, kompañia hirak sei rekruta traballador lokalmente wainhira abilidade no kompetensia ne'ebé sira presiza iha ba serbisu ne'ebé disponivel.

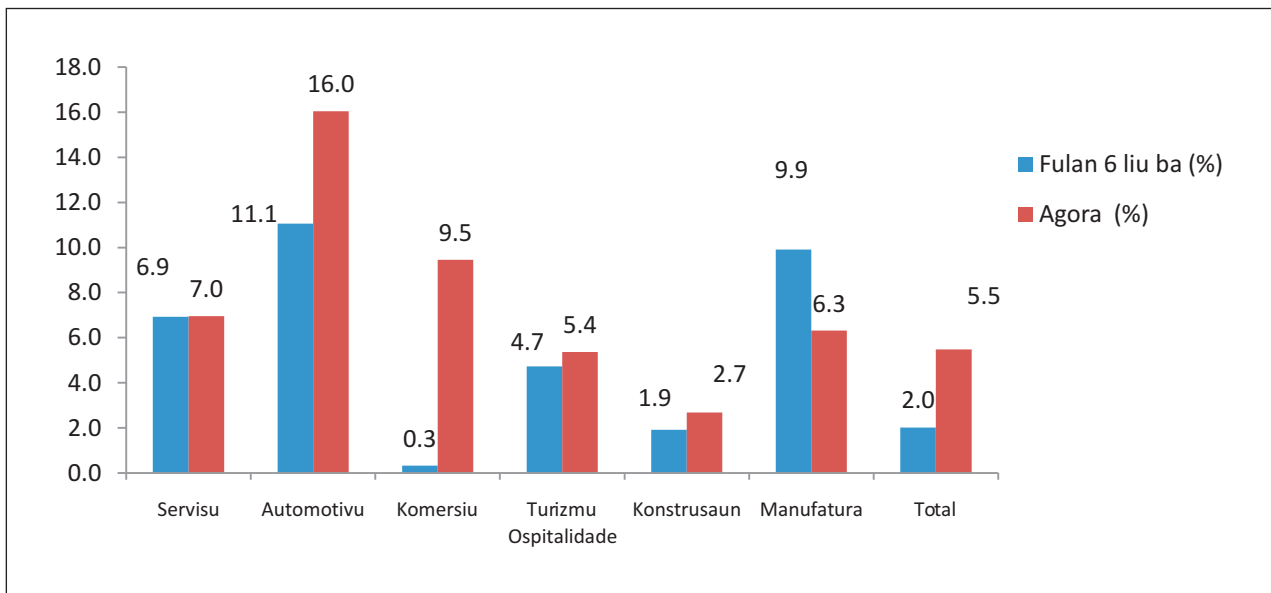


Figura 2: Persentajen traballador estranjeiru

4.2 Abilidade no Kompetensia Prioridade

Husu ba empreza hirak atu prioriza entre kualifikasaun edukasaun no abilidade no esperiensa spesifiku wainhira rekruta sira nia pesoal. Pesquisa hatudu katak prioridade ba empreza mak atu buka pesoal ne'ebé la'os deit iha abilidade espesializadu, maibe mos iha esperiensa uluk nian kona-ba aplikasaun abilidade hirak ne'e (Figura 3). Kualifikasaun akademiku la'os konsidera importante liu hanesan esperiensa no kompetensia hirak relasiona ho serbisu ne'ebé empregadu ida lori mai. Iha setor konstrusaun no asistensia, kualifikasaun akademiku konsidera importante liu. Alein de esperiensa no abilidade, mazumenus un kuartu husi respondenti sira husi setor rua ne'e mos konsidera nivel edukasaun empregadu hanesan buat ne'ebé importante.

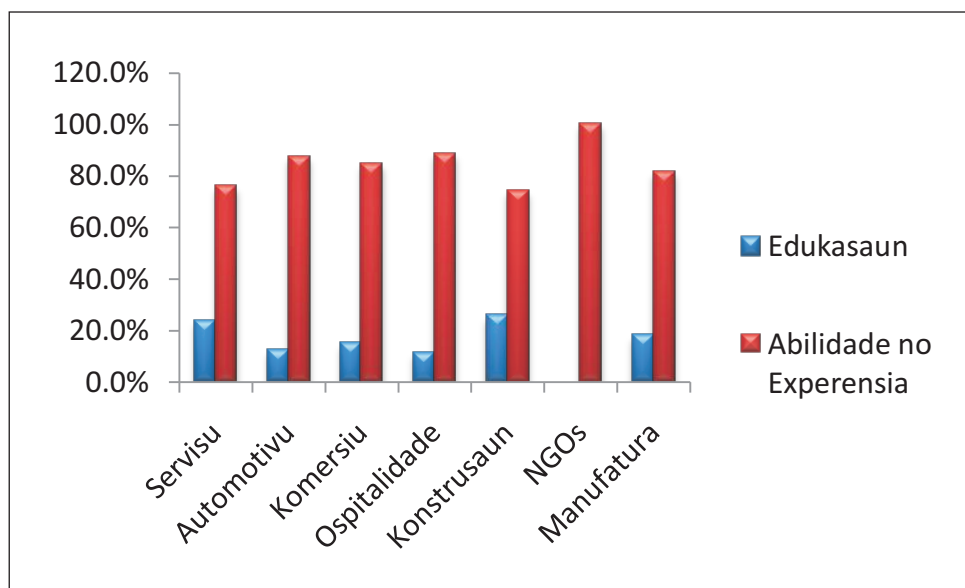


Figura 3: Atribuisaun importante wainhira rekruta pesoal

Hafoin informasaun nivel edukasaun empregadu nian, husu mos ba respondentu sira atu mensiona nivel fundu akademiku ne'ebé sira prefere wainhira rekruta pesoal iha futuru. Figura 4 haturu katak 95% husi empregador sira hakarak atu kontrata pesoal sira ho nivel kualifikasaun tersiaru no 63.6% mos prefere pesoal ho kualifikasaun tekniku. Empregador sira fo sai katak maske wainhira sira rekruta traballador ab serbisu ne'ebé presiza nivel kualifikasaun pre-sekundaria ka primaria, sira prefere atu kontrata ema ho mazumenus esperiensa serbisu relevante

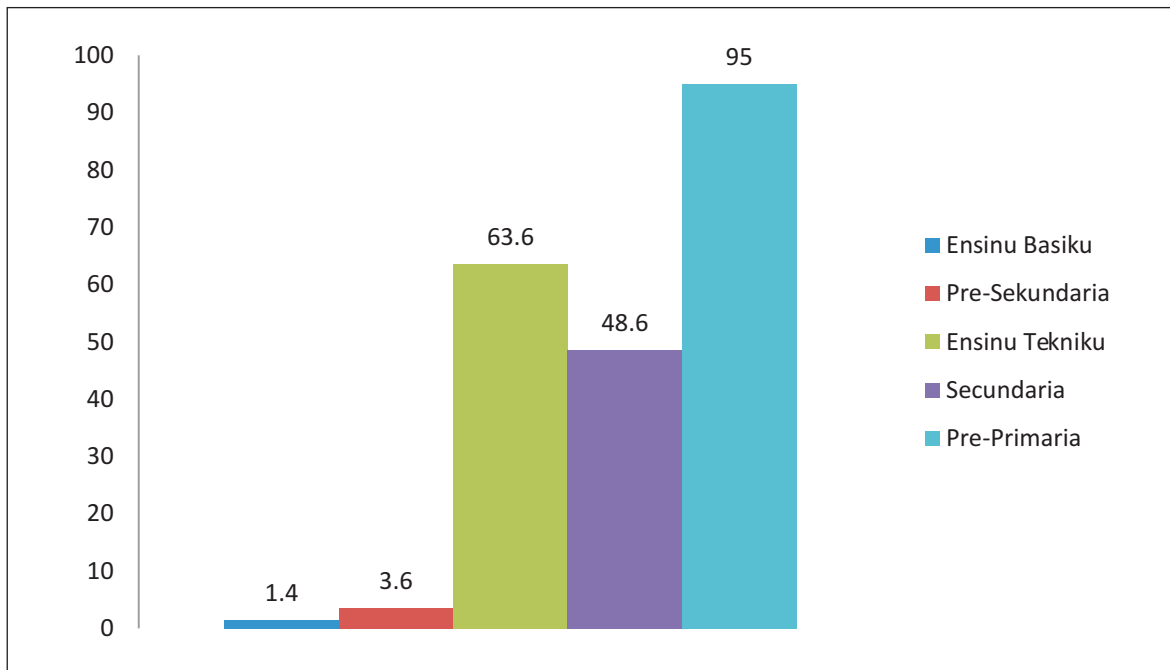


Figura4: Kualifikasaun ne'ebé konsidera importante ba rekrutamentu (%)

Hanesan kontinuasaun liu tan, husu mos ba empreza sira atu espesifika disiplina akademiku ba kualifikasaun hirak ne'ebé sira konsidera hanesan importante ba rekrutamentu iha futuru. Empreza sira prioritiza fundu akademiku iha enjineria sivil (72%) no ekonomiku (58%) hanesan area importante ba futuru (Figura 5). Industria konstrusaun haree ona kresimentu rapidu iha tinan hirak liu ba. Karik ida ne'e bele esplika ezizensia boot ba pozisaun enjineria no relaidade katak iha Timor-Leste iha proporsaun ema oituan deit iha forsa traballu ho kualifikasaun espesializadu nivel tersiaru⁶.

⁶ Pesquisa Força Trabalho 2010 hatudu persentajen ki'ik ba empregadu sira ho nivel edukasaun profesional no edukasaun tersiaru

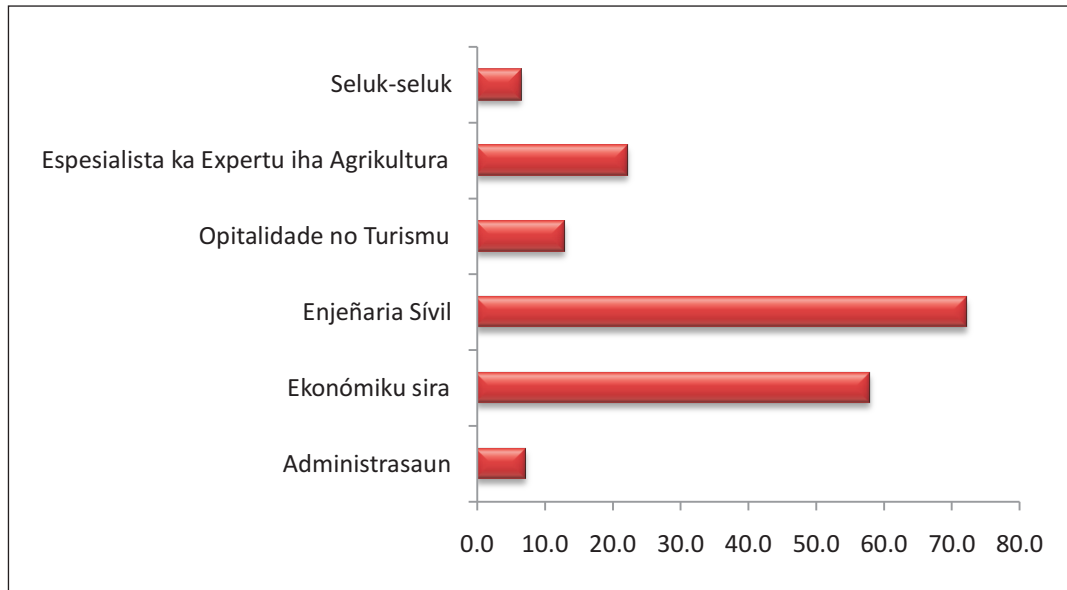


Figura 5: Kualifikasaun akademiku ne'ebé presiza husi ema sira ne'ebé mai buka serbisu iha futuru (%)

Kontinuasaun ba pergunta kona-ba abilidade akademiku, husu ona ba empreza hirak atu prioritiza profisaun ka abilidade altu lima ne'ebé sira haree hanesan prioridade iha futuru. Ninia objetivu mak atu husu empreza hirak nia hanoin kona-ba kompetensia hirak ne'ebé sira sei presiza iha futuru. Profisaun no abilidade hirak ne'e agrupa ona ba setor boot rua: komersiu no assistensia no konstrusaun (Figura 6 no Figura 7). Setor boot rua ne'e desenvolve lalais liu kompara ho setor ekonomia hirak seluk.

Profisaun ka abilidade aas lima ne'ebé empreza hirak iha setor konstrusaun lista inklui arkitektu no enjeneria, ema sira ne'ebé halo mobiliariu, karpinteiru, administrasaun no finansa no abilidade computador.

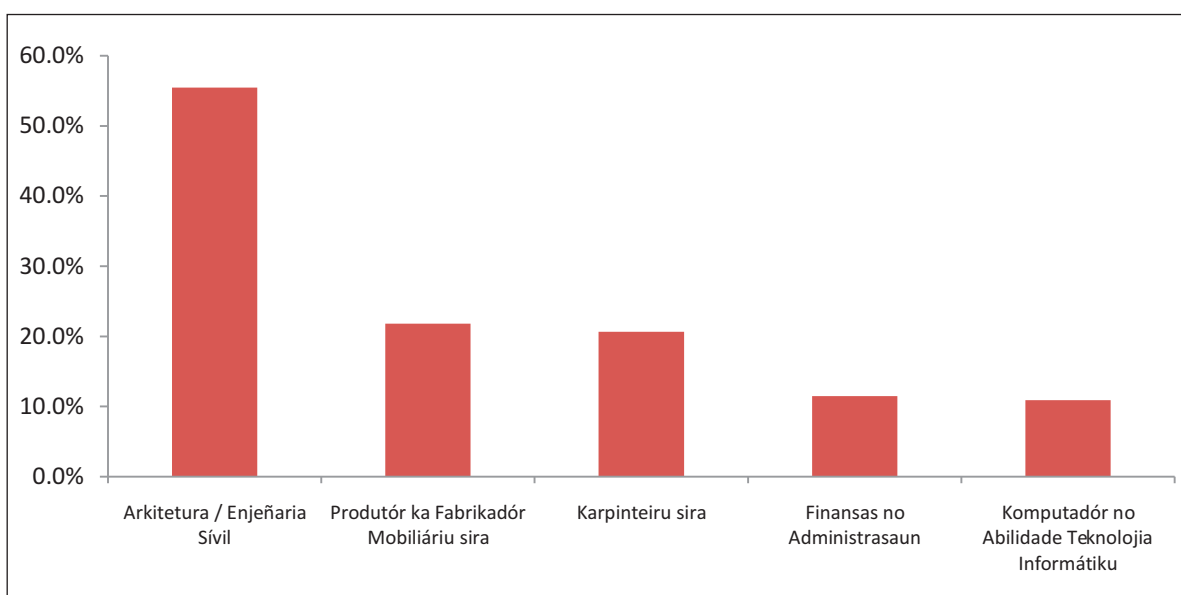


Figura 6: Okupasaun sira ne'ebé prioritiza tuir percentajen empreza sira (%) iha Área Konstrusaun nian

Abilidade boot no oi-oin ne'ebé prioriza ona iha setor komersiu no assistensia. Iha ne'e so hatudu deit kompetensia prioridade boot lima. Prioridade hirak ne'e inklui finansa no administrasaun, ospitalidade no turizmu, no komputador. Abilidade lingua Ingles no assistensia atendimentu ba klienti mos sai prioridade.

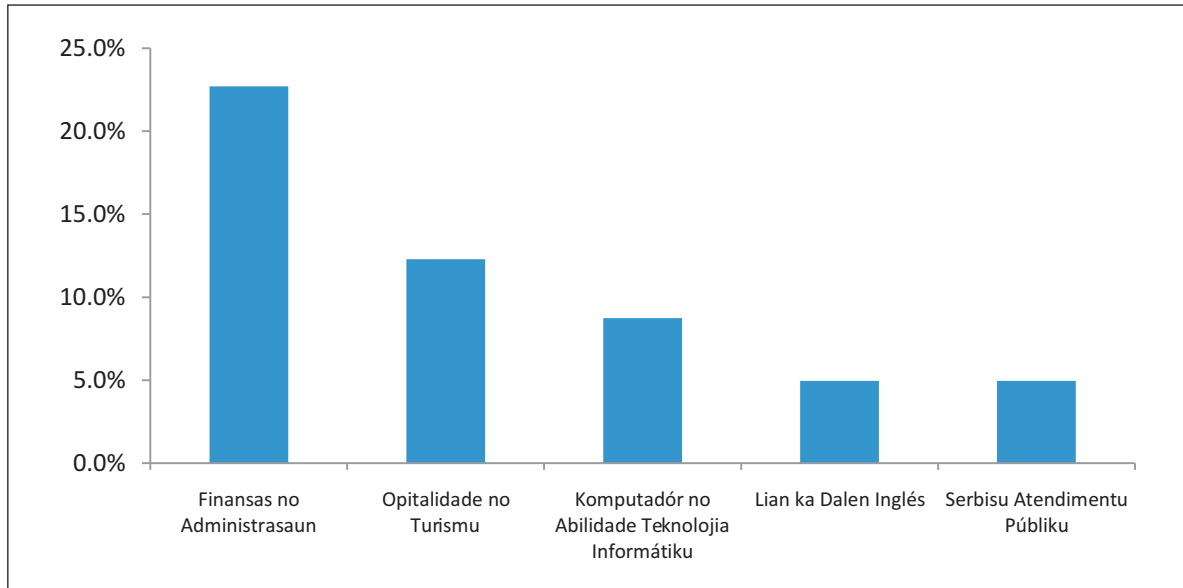


Figura 7: Abilidade no profisaun hirak ne'ebé empreza sira prioriza (%) iha komersiu no assistensia

Atu hakbesik ba planu empreza iha futuru, husu ona ba respondentu sira se sira antisipa espansaun ruma. So un kuartu deit husi empreza hirak ne'ebé entrevista mak planeia atu haluan tan sira nia operasaun. Iha Figura 8 ita bele haree distribuisaun distritu ne'ebé ninia empreza planu atu halo espansaun. Baucau, Bobonaro, Covalima, no Dili mak hanesan lokalidade boot haat ne'ebé ninia empreza sira planu atu haluan tan sira nia operasaun emprezarial. Baucau hanesan distritu boot daruak iha nasaun ne'e. Iha Covalima GTL estabelese ona baze fornecimentu ida (*supply base*) ba esplorasun mina no gas ne'ebé karik bele sai razaun posivel ba empreza ne'ebé antisipa atu haluan tan sira nia assistensia iha ne'eba. Dili hanesan kapital nasaun nian no parte komersial ba Timor-Leste no konsentrasaun empreza ho medida mediu no boot lokaliza iha Dili. Interessantemente, empreza oituan deit mak planu atu haluan tan sira nia operasaun iha Oecusse maske distritu ne'e designa ona hanesan Zona Especial ba Ekonomia Merkadu Sosial ba Timor-Leste (ZEESM-TL)⁷.

⁷Haree <http://www.zeesm.com/>

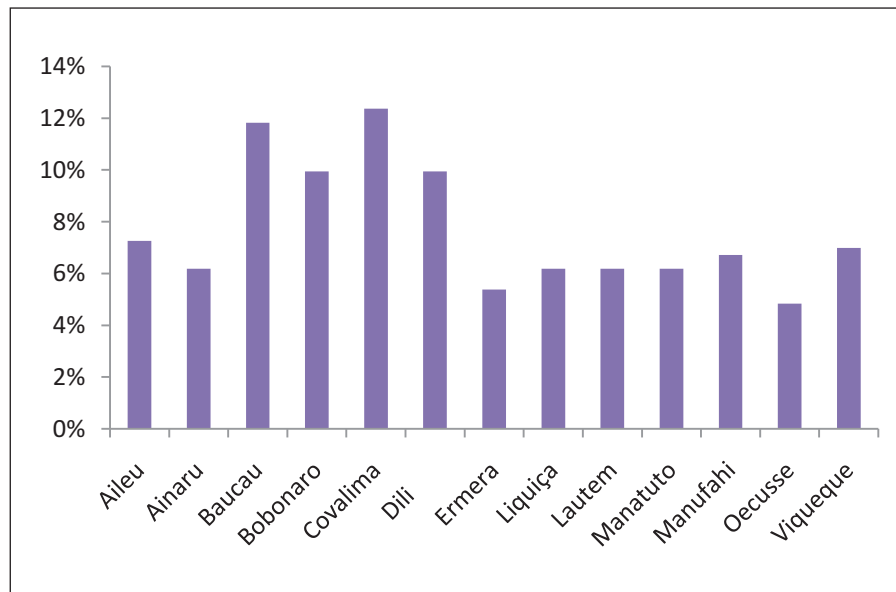


Figura 8: Planu atu haluan tan empreza tuir distritu (% empreza)

4.3 Asistensia Formasaun no Empregu

Seksaun kona-ba asistensia formasaun no empregu kobre pergunta hirak relasiona ho asistensia hirak ne'ebé oras ne'e governu fornese hela. Konsentrasaun barak liu ba programa formasaun profisional ba ema sira ne'ebé buka hela serbisu, akonsellamentu no matadalan ba kareira, no oportunidade atu haforsa liu tan ligasaun entre governu no setor privadu.

Husu ona ba empreza sira se sira hatene kona-ba INDMO. Iha Figura 9 ita bele haree katak maioria kompañia (85.9%) la hatene kona-ba INDMO. INDMO estabese ona iha tinan 2008 no hahuu husi ne'eba sira haluan tan ona sira nia serbisu. INDMO estabese ona SKI balun hodi bele halo parseria ho setor privadu. Maibe konsiensia kona-ba INDMO nia funsaun sei limitadu tebes. Atu kria ezizensia liu tan ba kursu akreditadu, importante tebes ba empreza hirak atu hatene kona-ba serbisu ne'ebé INDMO hala'o.

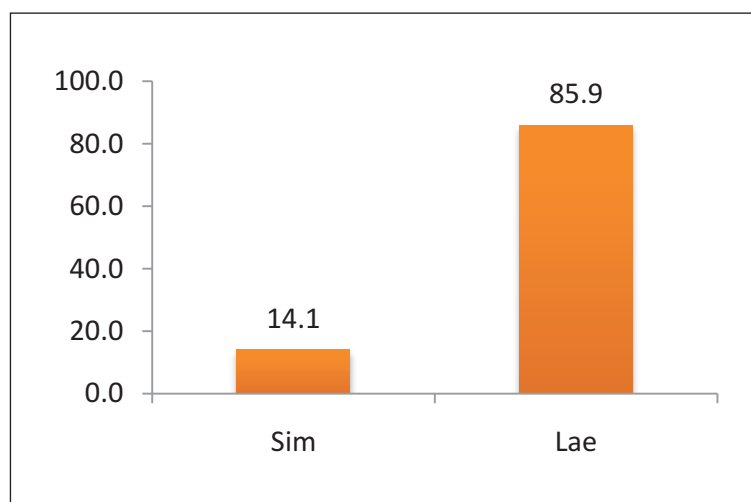


Figura 9: Persentajen empreza ne'ebé hatene kona-ba INDMO

Emprego oituan deit mak hatene kona-ba INDMO, iha emprego liu 78% mak konsidera katak kualidade fornasaun ne'ebé sentru formasaun profisional (SFP) fornese ona diak tebes. Atu esprika liu tan ida ne'e, husu ona ba emprego sira atu fo komentariu kona-ba relevansia formasaun no formasaun ne'e refleta duni ezizensia merkadu nian ka lae. Emprego liu sorin balun (56.1%) mak konkorda katak formasaun ne'ebé SFP fornese ona relevante ba nesesidade merkadu traballu oras ne'e nian (Figura 10). Mazumenus emprego hamutuk 38% mak konsidera katak formasaun ne'ebé fornese ona la refleta ezizensia merkadu nian no nesesidade setor privadu. Respondenti 5.9% seluk la fo komentariu kona-ba relevansia formasaun hirak ne'ebé fornese ona.

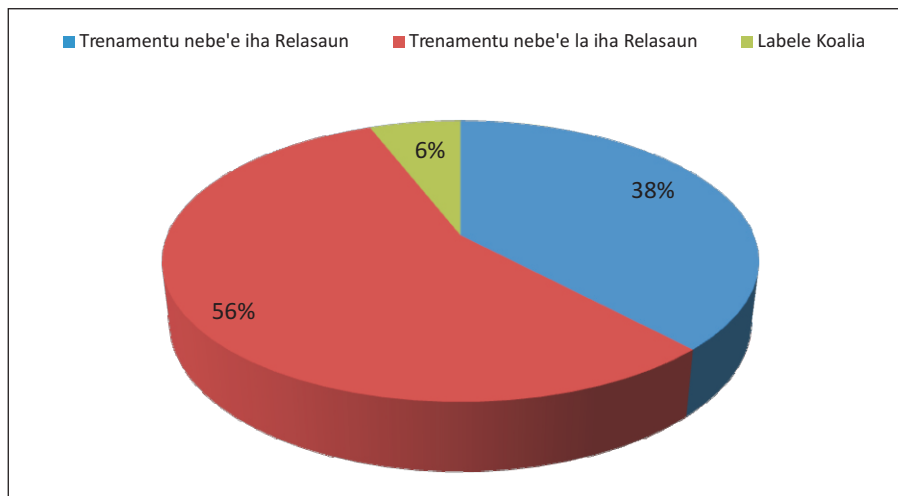


Figura 10: Relevansia formasaun ne'ebé fornese ona tuir persentajen emprego

Mosu ona katak emprego oituan deit mak kopera ho SFP. Emprego liu 75% dehan katak sira la kordena ho SFP wainhira rekruta pesoal ka fornese informasaun ruma kona-ba tipu kursu dezvoltamentu abilidade ne'ebé emprego presiza liu. Iha oportunidade diak atu bele haforsa liu tan relasaun entre emprego no fornecedor formasaun hirak. Idealmente, kualifikasaun no kursu formasaun tenki dezvoltolve hamutuk entre fornecedor formasaun no representante industria nian. Relasiona ho ida ne'e, estabelese ona ISC hirak hanesan forum hodi bele troka informasaun entre setor privadu, governu no fornecedor formasaun sira. TVET ne'ebé bazeia ba ezizensia presiza setor privadu se lae programa formasaun sei dezvoltolve maibe la representa nesesidade emprego nian.

SEPFOPE estabelese ona CEOP iha distritu balun hodi bele fornese apoiu asesoria ba ema sira ne'ebé buka hela serbisu no sira ne'ebé hakarak atu hetan formasaun. CEOP responsabel ba fornecimentu informasaun kona-ba vaga serbisu, halibur informasaun kona-ba atividade emprezarial no rekursu umanu, no mos fo informasaun hirak ne'e ba klienti sira no sentru formasaun hirak iha nasaun laran. CEOP mos fornese assistensia referensia ba klienti sira ne'ebé fasilita sira nia rejistu ba fornecedor formasaun hirak no prosesu aplikasaun serbisu ho empregador sira.

Peskiza ne'e hatudu katak 11% husi empreza hirak la hatene kona-ba ezistensia CEOP (Figura 11). Empreza liu sorin balun (58%) la halo rekrutamentu liu husi CEOP no 31% husi empreza hirak serbisu hamutuk ho CEOP hodi priense vaga hirak ne'ebé iha. Persentajen rekrutamentu liu husi CEOP sei menus hela, importante tebes atu nota katak wainhira hala'o peskiza ida ne'e CEOP so iha deit prezensa iha distritu neen. Nune'e ita bele kumpriende katak empreza barak mak seidauk hatene serbisu CEOP nian.

Maske nune'e, iha espasu atu bele hakle'an liu tan koperasaun entre CEOP no setor privadu hirak. Hafoin esplika tiha funsaun CEOP nian, husu ba respondentu sira se sira hakarak atu serbisu hamutuk ho CEOP iha futuru hodi priense vaga hirak. Besik 64% mak responde ho pozitivu no restu lakohi atu kopera ho CEOP. Iha peskiza kontinuasaun, karik sei util atu husu ba respondentu sira atu fo razaun, nune'e CEOP bele uza informasaun ida ne'e hodi hadi'a liu tan ninia asistensia no atria liu tan empreza hirak atu mai kolabora ho CEOP.

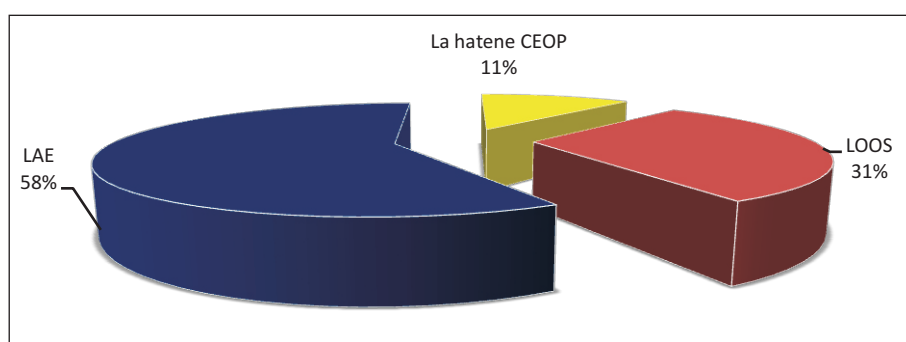


Figura 11: Persentajen empreza ne'ebé halo rekrutamentu liu husi CEOP

5. Konkluziun

Iha termu agregadu, total numiru empregadu tuun (18%) husi fulan Novembru 2012 to'o Maiu 2013. Maibe redusaun ne'e barak liu iha traballador temporariu sira iha setor konstrusaun. Iha sorin seluk, total numiru traballador permanenti sa'e ho 2.5%. Ema ida bele hanoin katak redusaun iha traballador temporariu ne'e no aumentu total iha numiru traballador permanenti mosu tamba natureza kresimentu iha ekonomia. Espansaun ekonomia la'os mina, liu-liu iha konstrusaun akontese iha parte espansionista politika fiskal nia kotuk ne'ebé inklui ona aumentu signifíkante iha gastu publiku⁸.

Aumentu iha numiru pesoal permanenti hanesan dezvoltamentu pozitivu ne'ebé sujere katak kresimentu ne'e kontribui ba kriasaun serbisu, redusaun boot iha traballador temporariu hatudu natureza laiha serteza ba serbisu iha konstrusaun. Susar tebes atu hatete se kresimentu iha kriasaun empregu sei kontinua wainhira governu hahuu ko'a gastu hanesan parte ida husi ninia estratejia konsolidasaun fiskal. Falta dadus hamosu susar atu halo ligasaun klaru entre kresimentu no ninia impaktu ba empregu, maibe, ita hein katak iha futuru, wainhira iha dadus liu tan, sei iha possibilidade atu halo analize kle'an hodi bele kumpriente relasaun entre espansionista politika fiskal no kriasaun serbisu iha Timor-Leste.

Numiru traballador estranjeiru aumenta ona iha setor hotu so fabrika ne'ebé ki'ik liu kompara ho setor ekonomia hirak seluk. Hanesan persentajen husi total traballador no agregadu, traballador estranjeiru aumenta tan ona (atualmente barak liu dala rua). Iha traballador internasional liu 5% iha setor hotu so setor konstrusaun mak lae. Iha setor automotivu persentajen traballador estranjeiru hamutuk 16% ne'ebé relativamente aas.

Prezensa traballador estranjeiru bele sujere katak iha mamuk abilidade iha Timor-Leste. Duke priense pozisaun hirak ho Timor oan, iha possibilidade katak limitasaun disponibilidade abilidade bele motiva kompañia hirak atu lori pesoal sira mai husi rai liur. Troka pesoal internasional ho Timor oan prezisa investimentu tempu naruk iha edukasaun no formasaun hodi kria grupu boot ida husi forsa traballu ho abilidade. Importante tebes ba setor privadu atu serbisu hamutuk ho autoridade formasaun no fornecedor formasaun hirak iha nasaun laran hodi dezvoltolve kualifikasaun no kursu hirak ne'ebé merkadu prezisa. Dezvoltamentu kualifikasaun la'os deit haree ba ezizensia oras ne'e nian, maibe mos foti perspetiva mudansa ekonomia ba tempu naruk ne'ebé sei mosu iha Timor-Leste no ninia implikasaun ba forsa traballu iha futuru.

⁸ Atu hetan detallu liu tan kona-ba orsamentu no gastu, refere ba Portal Orsamentu Ministeriu Finansa nian. <http://budgettransparency.gov.tl/public/index?&lang=en>

Klaru tebes katak iha ezizensia forte ba forsa trabllu ne'ebé ho abilidade, kualifikadu no iha espereinsia. Empregador hirak prioritiza esperiensia professional duke edukasaun ne'ebé karik la'os buat ne'ebé la normal ba setor privadu. Buat ne'ebé importante ba empreza mak atu buka ema ne'ebé *bele halo serbisu* duke kontrata pesoal bazeia ba sira nia kualifikasaun akademiku. Maske ida ne'e karik loos ba empregadu sira ne'ebé iha ona esperiensia ruma, kualifikasaun akademiku ne'ebé diak importante ba sira ne'ebé foin mak mai buka serbisu. Wainhira laiha esperiensia, kualifikasaun ida ba sira ne'ebé foin mak mai buka serbisu dahuluk sei hatudu abilidade potensial kandidatu ne'e nian.

Konsidera maneira kualifikasaun no kompetensia ne'ebé dalaruma uza, husu ona ba empreza sira atu espesifika kualifikasaun akademiku no mos abilidade tekniku ne'ebé sira konsidera hanesan importante ba futuro. Barak liu mak prioritiza nivel akademiku iha enjineria sivil no ekonomiku. Maibe kona-ba abilidade tekniku, identifika ona abilidade no profisaun oi-oin hanesan buat ne'ebé importante ba futuro. Pakote abilidade agrupa ona tuir setor boot rua: komersiu & assistensia no kosntrusaun. Iha setor komersiu no assistensia, finansa, administrasaun, ospitalidade, komputador, lingua Ingles no abilidade atende klienti mak sai ona hanesan prioridade. Iha setor konstrusaun, empreza hirak haree ezizensia boot ba enjineiru sira, karpentariu, ema sira ne'ebé halo mobiliariu, finansa no administrasaun, no abilidade komputador.

Mosu mos katak empreza hirak iha kuñesimentu ne'ebé limitadu ba formasaun akreditadu no funsaun INDMO nian. Realidade katak barak mak la hatene kona-ba INDMO hanesan orgaun akreditasaun ba kursu profisional no tekniku bele esplika liu fali husi realidade ida katak instituisaun ida ne'e foin mak harii. Foin mak iha tinan 2012 mak grupu formandu dahuluk sira husi kursu akreditadu gradua. Sistema formasaun akreditadu ida bele fornese aseguramentu ida ba empregador sira katak graduadu ne'ebé sira rekruta ne'ebé hetan ona abilidade husi instituisaun akreditadu iha kompetensia hirak ne'ebé sira presiza. Empreza sei hahuu iha liu tan konfiansa ba sistema formasaun wainhira sira hatene ona kona-ba prosesu rigoroza ne'ebé fornecedor formasaun akreditadu hirak hala'o kompara ho fornecedor formasaun hirak ne'ebé la akreditadu. Relasiona ho ida ne'e, iha oportunidade ba fornecedor formasaun akreditadu hirak, INDMO no empreza privadu hirak atu serbisu hamutuk. Iha mos nesesidade ba INDMO atu publika liu tan ninia serbisu no involve mos setor privadu nune'e kualifikasaun no kursu formasaun hirak ne'ebé dezenvolve refleta nesesidade empreza nian.

Oras ne'e mazumenus iha 30% husi empreza mak kopera ho CEOP wainhira hala'o rekrutamentu. CEOP dahuluk estabese iha tinan 2004 no oras ne'e iha ona CEOP iha distritu neen. Funsau CEOP nian mak atu fornese matadalan kareira ba ema potensial sira ne'ebé mai buka serbisu no sira ne'ebé hakarak atu aprende abilidade foun ka hasa'e sira nia abilidade. CEOP bele hala'o funsau importante ida iha korespondensia serbisu no fo konsellu ba klienti sira kona-ba oportunidade empregu iha nasaun laran no mos iha rai liur. Realidade katak empreza hirak hatudu ona sira nia interese atu serbisu besik liu tan ho CEOP no SFP hanesan aspetu pozitivu ida nune'e mos bele esplora liu tan parseria ho setor privadu. Respondenti balun hatudu ona sira nia interese atu fahe informasaun kona-ba vaga no rekrutamentu iha fururu ho CEOP. Sira mos hakarak atu fo komentariu ba Sentru VET hirak kona-ba tipu kompetensia no abilidade ne'ebé presiza.

Hanesan peskiza empreza ida ne'ebé hala'o ona iha Timor-Leste, peskiza ne'e fo ona imajen interesante balun ba kresimentu empregu no prioritizasaun abilidade. Atu bele dezenvolve mekanizmu efetivu ida hodi halibur no analize intelejensia traballu, peskiza empreza no abilidade tenki hala'o regularmente, karik tinan ida dala rua. Se la halibur informasaun regularmente, susar atu deskreve imajen kompletu kona-ba karateristika merkadu traballu iha nasaun laran. Rezultadu peskiza ne'e sujere katak empreza balun iha interese atu fahe informasaun. Sira mos hatudu interese atu serbisu besik liu tan ho departamentu governu nian relevante hodi fornese informasaun ba sira no mos uza sira nia assistensia empregu inklui fasilidade formasaun.

6. Rekomendasaun

Politika publiku iha Timor-Leste tenki konsentra sasukat hirak hodi bele diriji ekonomia ba kresimentu ida ne'ebé riku ho serbisu. Iha sinal balun katak ekonomia Timor nian neneik-neneik sei diversifika. Maske nune'e, agrikultura sei sai nafatin setor boot ba empregu, maibe proporsaun traballador iha setor ida ne'e hahuu menus ona⁹. Serbisu barak mak kria ona iha industria hirak hanesan konstrusaun. Se kresimentu ekonomiku no diversifikasaun kontinua, ida ne'e sei kria liu tan ezizensia ba abilidade tekniku no profesional.

Hanesan nasaun ida ne'ebé nurak liu iha mundu, Timor-Leste tama ona ba planu ambisiozu ida atu atinzi estadu rendimentu mediu wainhira tama ba tinan 2030. Planu Dezenvolvimentu Estratejiku artikula vizaun ba tempu naruk no prioritiza iniciativa hirak hodi promove kapital umanu, produtividade no estratejia ida ba kresimentu ne'ebé tau Timor-Leste iha dalan ba dezenvolvimentu sustentavel. Konvensionaliza empregu no apoiu kontinua ba dezenvolvimentu abilidade no kompetensia forsa serbisu sei sai hanesan savi ba atinzimentu aspirasaun nasional hirak ne'e.

Hamutuk ho investimentu iha kapital umanu, politika publiku tenki konsentra ba kriaun fatin ba *kresimentu ne'ebé inkluzivu* liu tan. Ninia intensaun mak atu tulun ema barak liu tan atu bele involve iha atividade ekonomiku produtivu. Importante tebes atu avallia didiak potensialidade ba kriaun serbisu ne'ebé diak iha asaun politika hirak iha setor ekonomiku nia laran – hanesan agrikultura, industria, mina no mineira, turizmu.

Dalan ida atu bele harii sinerjia husi instituisaun publiku sira mak liu husi 'fo alvu ba empregu'. Relasiona ho ida ne'e, numiru serbisu diak ne'ebé kria hanesan rezultadu husi investimentu publiku bele sai hanesan indikator util hodi sukat rezultadu. Iha instrumentu analitiku ne'ebé bele uza ba intensaun ida ne'e¹⁰. Instrumentu hirak ne'e fo oportunidade ba ema sira ne'ebé halo politika atu analize impaktu potensial husi programa no oinsa bele konvensionaliza estratejia hirak hodi hametin empregu ba iha programa hirak ne'e.

Planu TVET nian rekere fundu ne'ebé adekua no preditavel. Se laiha aumentu iha fundu ba dezenvolvimentu abilidade, sei susar ba Timor-Leste atu kria grupu forsa serbisu ho abilidade aas. Edukasaun no formasaun presiza finansiamentu publiku ba tempu naruk no rendimentu husi investimentu ne'e sei la mai lalais.

⁹ Sensus 2004 & 2010 no LFS 2010 hatudu karateristika ida ne'e.

¹⁰ Instrumentu ONU nian hodi Konvensionaliza Empregu:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---exrel/documents/publication/wcms_172609.pdf

Relasiona ho ida ne'e, tenki esplora possibilidade atu “proteje” fundu ba formasaun tekniku no profesional. Duke disidi alokasaun ba formasaun kada tinan, tenki aseguira inflasaun anual minimu husi alokasaun alteradu ba fundu TVET. Liu tan husi ida ne'e, aumentu anual tenki disidi liu husi prosesu parlamentariu regular. Sistema TVET nian iha nasaun laran sei iha hela faze infantil. Investimentu substansial iha setor ne'e halo oina ho kontribuisaun boot husi doador sira iha tempu uluk. Baze forte ida ba TVET la inisia, maibe atu bele aumenta kobertura, importante tebes atu iha aumentu fundu husi Governu. Ema sira ne'ebé halo politika tenki hatene kona-ba nesesidade finansiamentu ba tempu naruk no potensialidade atinzimentu ne'ebé fundu hirak ne'ebé bele lori ba kresimentu no dezvoltamentu nasaun.

SEPFOP ho ninia instituisaun asociadu hirak hanesan INDMO presiza serbisu besik liu tan ho setor privadu iha dezvoltamentu kursu kualifikasaun no formasaun. Ida ne'e la'os knaar ne'ebé fasil tamba iha setor privadu ne'ebé mos foin moris iha Timor-Leste. Iha instituisaun ne'ebé representa setor privadu, maibe sira iha kapasidade limitadu atu bele involve ho governu iha dialogu politika no fornese investimentu konkretu iha dezvoltamentu programa formasaun abilidade. Esforsu atu dezvoltolve parceria iha nesesidade formasaun presiza haforsa liu tan no karik ninia aprosimasaun tenki inkremental liu tan. Ida ne'e sei involve serbisu hamutuk ho kompañia setor privadu nian balun neebé iha vontade atu komiti. Alein de identifikasaun abilidade no dezvoltamentu kualifikasaun, governu mos tenki dezvoltolve programa aprendizazen no formasaun iha serbisu fatin ho kompañia privadu hirak ne'ebé interese. Hanesan rezultadu, governu bele konsidera tipu insentivu balun ba kompañia hirak ne'ebé partisipa iha eskema aprendizazen no formasaun iha serbisu fatin.

Iha espasu atu bele haluan tan asistensia empregu no kria ezizensia ba asistensia. Relasiona ho ida ne'e, CEOP bele hala'o funsaun kritiku tamba sira nia prezensa iha distritu hirak iha Timor laran. Iha esperansa katak CEOP sei estabesele iha distritu 13 tomak. Atu kria ezizensia boot ba sira nia asistensia, CEOP presiza proativamente involve ho empreza hirak hodi kumpriende sira nia nesesidade ba rekursu umanu no kanalize informasaun ba ema sira ne'ebé buka hela serbisu no fornecedor formasaun sira. Hanesan ne'e, CEOP bele sai efetivu liu tan iha ninia fasilitasaun informasaun no korespondensia serbisu. Ninia kontribuisaun importante tebes ba formulasaun kursu formasaun iha futuru. Sistema CEOP nian tenki haforsa liu tan liu husi pesoal ne'ebé adekuaadu, formasaun no akompañamentu ba pesoal CEOP sira.

Analize ba evidensia no objetivu tenki informa asaun politika iha futuru. Wainhira ekonomia dezenvolve liu tan, peskiza ba empreza no abilidade sei sai importante liu tan ba formulaun no ezeusaun politika ekonomiku. Ida ne'e signifika katak investe liu tan iha koleasaun dados, analize no uza estatistika empregu nian iha dezenvolvimentu politika. Presiza mos iha koerensia politika nune'e instituisaun publiku hirak ne'ebé involve iha dezenvolvimentu no ezeusaun politika ekonomiku bele komplimenta malu nia programa. Nune'e importante tebes atu iha kontinuasaun assistensia tekniku no apoiu ba DIMT to'o wainhira dezenvolve no iha ona kapasidade ne'ebé natoon iha departamentu ne'e.

Annex 1: Kestionariu

1.1 INFORMASAUN GERAL NO HELA FATIN KOMPAÑIA
Naran Kompañia:
Nasionalidade Proprietariu (Nationality of Properiter):
Tipu Negosiu:
Suku:
Sub-Distritu:
Distritu:
1.2 INFORMASAUN RESPONDENTE
Naran Respondente:
Seksu: () Mane () Feto
Nivel Edukasaun:
Telefone:
Pozisaun iha Kompañia: () Proprietáriu () Responsavél/Gestor () Outro, favór descreve:
Assinatura:
1.3 INFORMASAUN ENTREVISTADOR
Naran:
Seksu: () Mane () Feto
Kontaktu/Telefone:
Assinatura:
Kampu ida neé atu utiliza hodi halo anotasaun ruma husi akontensimentu durante halaó intrevista, hanesan: duvidas husi entrevistador, anotasaun informasaun balu ne'ebé bele ajuda Supervisor hodi foti dezisaun kona-ba priense perguntas ruma. Observasaun:

2: PERFIL TRABALLADOR FULANNE'EN (6) KOTUKBA:

2.1 Traballador nain hira mak servisu iha empresa ida ne'e fulan ne'en kotuk inklui empresa nain? (períodu Novembru 2012 - Abril 2013) (hakerek iha numeru)

a) Traballador permanente

b) Traballador temporariu

2.2 Traballador nain hira mak ho idade? (hakerek ho numeru)

a) Traballador permanente

idade 15 - 29 F M

30 - 39 F M

40 - 45 F M

45+ F M

b) Traballador temporaria

idade 15 - 29 F M

30 - 39 F M

40 - 45 F M

45+ F M

2.3 Traballador nia nivel edukasaun formal

(a). La Eskola F M

(b). Primaria F M

(c). Pre- Secundaria F M

(d). Sekundaria Jeral F M

(e). Secundaria Tecnica F M

(f). Superior F M

2.4 Traballador ho defisiensiia fisika nain hira ? (hakerek iha numeru)

a) Traballador difisiensiia Permanente F M

b) Traballador difisiensiia Temporariu F M

2.5 Traballador Estranjeiru F M

3: PERFIL TRABALLADÓR ATUAL/ATIVU

3.1 Traballadór nain hira mak servisu iha empreza ida ne'e inklui empreza nain?

a) Traballadór permanente

b) Traballadór temporariu

3.2 Traballadór nain hira mak ho idade? (hakerek ho numeru)

a) Traballadór permanente

idade 15 - 29 F M

30 - 39 F M

40 - 45 F M

45+ F M

b) Traballadór temporaria

idade 15 - 29 F M

30 - 39 F M

40 - 45 F M

45+ F M

3.3 Traballadór ho defisiensia fisika nain hira? (hakerek ho numeru)

a) Traballadór difisiensia Permanente F M

b) Traballadór difisiensia Temporariu F M

3.4 Ita boot emprega traballadóres estranjeiru? (karik sim ba P3.7, karik Lae ba P3.9)

() Sim () Lae

3.5 Traballadór Estranjeiru atual nain hira? (hakerek ho numeru)

F M

3.6 Okupasaun saida maka traballadór estranjeiru sira servisu ba? (lista okupasaun aneksu)

3.7 Total traballadór tuir sira-nia nivel edukasaun formal?

(a). La Eskola F M

(b). Primaria F M

(c). Pre- Secundaria F M

(d). Sekundaria Jeral F M

(e). Secundaria Tecnica F M

(f). Superior F M

3.8 Total Traballadór tuir sira-nia estadu sivil:

(a). Kaben-nain Feto: ____ Mane: ____ : Total: ____

(b). Klosan Feto: ____ Mane: ____ : Total: ____

(c). Divorsiadu/a Feto: ____ Mane: ____ : Total: ____

3.9 Ita bot sira hatene informasaun kona-ba Padraun Sertifikasaun INDMO nian ?

() Sim () Lae

4: EZIJENSIA MERKADU TRABALU BAKUALIFIKASUN PROFISSIONAL MAUN DE OBRA ATUAL NO FUTURU

4.1 Tempu liu ba ita boot halo rekrutamentu ba traballadór hare liu ba sá kualifikasaun?

- (a) Edukasaun Formal
(b) Merítu/Esperiencia Servisu

4.2 Nivel edukasaun formal saidamaka ita boot presiza? (hili opsaun 2 ka 3)

- () . Primaria () . Pre-Sekundaria () . Sekundaria Jeral
() . Sekundaria Teknika () . Superior

4.3 Area espesifiku ba edukasaun formal saida mak ita presiza iha futuru ?

(Belehili opsaun 2-3 deit)

- (a). Administrasaun Públika: () -10 () 11-20 () 21-30 () 31-40 () 41-50 () 51+
(b). Estudu Ekonomia: () -10 () 11-20 () 21-30 () 31-40 () 41-50 () 51+
(c). Enjenaria Sivil: () -10 () 11-20 () 21-30 () 31-40 () 41-50 () 51+
(d). Turizmu no Hopitalidade: () -10 () 11-20 () 21-30 () 31-40 () 41-50 () 51+
(e). Enjenaria Agrikutura: () -10 () 11-20 () 21-30 () 31-40 () 41-50 () 51+
(f). Seluk1: _____ () -10 () 11-20 () 21-30 () 31-40 () 41-50 () 51+
(g). Seluk2: _____ () -10 () 11-20 () 21-30 () 31-40 () 41-50 () 51+
(h). Seluk3: _____ () -10 () 11-20 () 21-30 () 31-40 () 41-50 () 51+

4.4 Kualifikasaun iha area espesifiku formasaun non formal saida maka prioridade liu ba ita boot nia kompañia ka industria ba futuru tinan 5 oin mai ? (belehakerekopsaun 3 deit)

4.7 Tuir ita bo'ot nia hare Centru Formasaun sira iha rai-laran fo formasaun ho kualidade?

- () Sim () Lae

4.8 Centru sira ne'ebé fo formasaun bazeia nessesidade merkadu traballu?

- () Sim () Lae

4.9 Ita boot sira halo linha koordenasaun ho sentru formasaun sira?

- () Sim () Lae

4.10 Durante ne'e ita halo rekrutamentu ba traballadór liu husi SEPFOPE-CEOP?

- () Sim () Lae

4.11 Ba oin, karik ita bele halo rekrutamentu ba traballadór liu-husi SEPFOPE-CEOP?

- () Sim () Lae

5: PLANU NO POLITIKAGOVERNU

5.3 Ita Iha planu atu halo espansaun ba distritu seluk, iha Timor-Leste?

☐ Sim ☐ Lae (karik Sim, ba P5.5. Karik lae, ba P5.6)

5.5 Se Sim, ita boot atu halo espansaun ba distritu ida ne'ebé?

☐ Aileu ☐ Ainaru ☐ Baucau ☐ Bobonaro ☐ Covalima ☐ Dili ☐ Ermera
☐ Liquiça ☐ Lautem ☐ Manatuto ☐ Manufahi ☐ Oecusse ☐ Viqueque

5.6 Governu liu husi SEPFOPE iha programa Estajiu hanesan programa ba ajuda jovem sira hodi hetan esperiensiia iha kompañia, karik iha futuru ita boot hakarak simu estajiariu ba ita-nia kompañia?

☐ Sim ☐ Lae (karik lae, tamba sá?) favor deskreve:

5.7 Governu liu husi SEPFOPE iha planu atu monta sistema baze dados online ba kompañia hotu, hodi kompañia sira bele rejistu rekrutamentu foun, traballadór ativu no kualifikasaun traballadór ne'ebé presiza iha futuru, ita boot sira aseita ho programa ida ne'e?

☐ Sim ☐ Lae (karik lae, tamba sá?) favor deskreve:
