



BetterWork

Kemajuan dan Potensi Informasi Singkat Indonesia

Fakta singkat Better Work Indonesia



167 Pabrik



318,000 Pekerja



**53% Cakupan
Industri**

Sorotan penting dari penilaian dampak independen dari program Better Work

Hasil temuan penelitian mandiri menyatakan bahwa Better Work menciptakan hasil positif melalui pendekatannya yang unik.

Bekerja dengan para pekerja dan manajer pabrik garmen, dengan melibatkan para pemain di industri ini menghasilkan kondisi tempat kerja yang lebih baik, kinerja pabrik yang lebih baik dan kesejahteraan yang jauh lebih baik bagi para pekerja dan keluarga mereka. Selain membuktikan keberhasilan program, berbagai hasil penelitian bertahun-tahun menunjukkan implikasi penting bagi bisnis dan para pembuat kebijakan.

Memberdayakan perempuan mendorong keberhasilan.

Komite pekerja-manajemen yang berupaya untuk memfasilitasi penyelesaian masalah jauh lebih efektif ketika perempuan memiliki posisi yang sama. Dengan melatih penyelia di setiap bagian (line supervisor), terutama perempuan dapat meningkatkan produktifitas hingga 22%.

Meningkatkan kondisi kerja adalah investasi, bukan biaya.

Pabrik dimana pekerja melaporkan kondisi kerja yang lebih baik, dimana kepatuhan lebih tinggi dan dimana para penyelia memiliki peralatan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaannya jauh lebih produktif dan mendapatkan keuntungan lebih tinggi.

Untuk mengatasi rantai pasokan yang tidak patuh, semua pemain harus mengambil tindakan.

Hasil penilaian dampak menunjukkan data yang kuat tentang bagaimana praktik-praktik mendapatkan sumber daya dari merk pakaian internasional dapat secara negative memengaruhi kondisi di pabrik. Pada saat bersamaan, para pemimpin di rantai pasokan memiliki potensi yang lebih besar dalam menekankan model bisnis yang berkelanjutan.

MENGUKUR DAMPAK

Better Work, sebuah inisiatif bersama dari International Labour Organization (ILO) dan International Finance Corporation (IFC), berupaya untuk meningkatkan kondisi kerja dan mendorong daya saing dalam rantai pasokan garmen global. Sebagai hasil dari partisipasi mereka dalam Better Work, pabrik meningkatkan kepatuhan mereka dengan standard perburuhan utama ILO dan peraturan perundangan di tingkat nasional mencakup kompensasi, kontrak, K3 dan jam kerja.

Agar lebih dapat memahami dampak kerja mereka, Pada tahun 2009, Better Work meminta Tufts University melakukan penilaian dampak mandiri. Tim peneliti Tufts yang terdiri dari berbagai disiplin ilmu mengumpulkan dan menganalisis hampir 15,000 respon survey dari pekerja pabrik garmen dan 2,000 respon survey dari berbagai manajer pabrik di Haiti, Yordania, Indonesia, Nikaragua, dan Vietnam. Analisis dari respon ini menunjukkan evaluasi yang unik dan mendalam dari keberhasilan Better Work mengubah kehidupan para pekerja dan mendorong daya saing pabrik.



Sorotan penting dari Better Work Indonesia

Hasil penting yang ditargetkan dari Indonesia menunjukkan kemajuan signifikan yang telah dibuat di sektor ini, dengan potensi untuk perbaikan lebih lanjut.

KONDISI KERJA

Pekerja mencapai stabilitas pekerjaan yang lebih baik.

Respon dari survey penilaian dampak menunjukkan proporsi yang berlipat ganda dari pekerja yang mengatakan bahwa mereka memiliki kontrak tanpa batas waktu, dan bukan kontrak jangka pendek atau percobaan. Hal ini merupakan tanda dari stabilitas pekerjaan yang lebih baik bagi pekerja.

Pekerja menunjukkan keinginan yang bertambah dalam mempertimbangkan serikat pekerja.

Contoh, karena pelecehan seksual merupakan sebuah hal yang mengkhawatirkan bagi pekerja di Indonesia, dengan berpartisipasi dengan Better Work mereka semakin berdaya dalam memerangi masalah itu. Sepanjang program berjalan para pekerja semakin dapat membawa kekhawatiran mereka pada perwakilan serikat, menunjukkan bahwa mereka lebih sadar akan hak mereka maupun cara-cara untuk menjalankan hak mereka.

Upah yang diterima pekerja meningkat.

Dengan memastikan kepatuhan terhadap pembayaran upah berdasarkan undang-undang dan seperti yang dijanjikan dalam kontrak kerja, Better Work mendorong peningkatan yang menurut laporan dari para pekerja adalah peningkatan pendapatan.

DAYA SAING

Melatih penyelia di lapangan, terutama perempuan, akan menghasilkan hubungan kerja yang lebih baik dan produktifitas yang lebih tinggi.

Ketika peserta pelatihan yakin mereka dapat meningkatkan keterampilan mereka dan mereka mendapatkan dukungan dari manajer mereka, Pelatihan Keterampilan Menjadi Penyelia menunjukkan jalur produksi yang lebih seimbang, hubungan kerja yang lebih baik dan produktifitas yang lebih tinggi. Khususnya dalam melatih perempuan, terdapat peningkatan sebesar 22% dalam produktifitas.

Daya saing perusahaan yang ekerjasama dengan BWI meningkat untuk menghapuskan penyalahgunaan tempat kerja yang berbahaya dan tidak produktif.

Selain melanggar hak dasar pekerja, adanya pelecehan secara verbal di dalam pabrik akan mengurangi produktifitas. Penelitian Better Work menunjukkan perusahaan-perusahaan yang berhasil adalah perusahaan yang mengakui adanya kejadian semacam itu pada sektor dan bertindak untuk menghapuskannya di tempat kerja. Pekerja di Indonesia melaporkan berkurangnya teriakan dan pelecehan secara verbal di pabrik mereka, setelah pabrik bergabung dalam Better Work.

DI LUAR PABRIK

Meningkatnya akses terhadap pelayanan kesehatan.

Melalui penilaian dan konsultasi yang dilakukan untuk memastikan kepatuhan yang lebih baik terhadap undang-undang yang ada, Better Work Indonesia telah memungkinkan perluasan akses terhadap pelayanan kesehatan untuk ibu hamil. Banyak pekerja yang melaporkan melalui penilaian dampak bahwa mereka dapat mengakses pelayanan kesehatan seperti ini, dimana hal ini merupakan sebuah pelayanan penting bagi banyak perempuan muda yang bekerja dengan jam kerja yang panjang di sektor garmen.

Kondisi kerja yang lebih baik dapat meningkatkan peluang pendidikan bagi anak-anak pekerja.

Di Indonesia, hampir 90 persen anak-anak dari pekerja di pabrik-pabrik Better Work bersekolah. Para pekerja di pabrik-pabrik yang berpartisipasi dalam Better Work mengatakan angka masuk sekolah untuk anak laki-laki semakin tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa tempat kerja yang lebih baik dapat meningkatkan kehidupan keluarga pekerja.

